

Pregunta 1**1 / 1 pts**

El Derecho laboral es el conjunto de normas que regulan el trabajo prestado de forma personal, voluntaria, por cuenta ajena, retribuida y en relación de dependencia con el empresario.

¡Correcto!

- ☒ A. Esta afirmación es verdadera
- ☐ B. No sería correcta la respuesta pues el derecho laboral no regula los trabajos por cuenta ajena
- ☐ C. La afirmación es incorrecta pues se puede delegar en otra persona
- ☐ D. Las respuestas b y c son correctas.

Pregunta 2**1 / 1 pts**

El principio de jerarquía normativa significa que:

- ☐ A. Las normas superiores se someten a las inferiores
- ☐ B. Las normas de mayor rango prevalecen sobre las de menor rango
- ☐ C. Que las de menor rango no pueden contradecir lo dispuesto en las normas de rango superior.
- ☒ D. Las respuestas b y c son correctas.

¡Correcto!**Pregunta 3****1 / 1 pts**

El sistema de normas del Derecho del Trabajo es complejo, ya que existen infinidad de normas y no todas de la misma importancia, por ello siempre aplicamos las normas jerárquicamente superiores.

¡Correcto!

- ☐ A. Verdadero
- ☒ B. Si nos limitamos a aplicar las normas jerárquicamente superiores habría otras que no se aplicarían nunca, es por eso que tenemos que hacer mención a los Principios Generales del Derecho que ayudan a resolver posibles conflictos entre varias normas.
- ☐ C. No es correcto, pues todas las normas del Derecho del Trabajo tienen la misma importancia

☐

D. En Derecho del Trabajo, la escala de normas laborales se estructura de acuerdo con el rango formal de cada disposición.

Pregunta 4

1 / 1 pts

El Estatuto de los Trabajadores excluye una serie de actividades del ámbito del Derecho del Trabajo por carecer de los requisitos señalados, o bien, por estar exigido en las leyes.

☐

A. El Estatuto de los Trabajadores engloba todas las actividades, sin exclusión de ninguna

¡Correcto!

☒

B. Esta afirmación es correcta

☐

C. Excluye por ejemplo las relaciones del servicio del hogar familiar

☐

D. Las respuestas b y c son correctas

Pregunta 5

1 / 1 pts

Indica cuál de las siguientes situaciones es una relación laboral excluida:

☐

A. Un electricista autónomo

☐

B. Un funcionario público de prisiones

☐

C. Una chica que trabaja en una ONG los fines de semana

¡Correcto!

☒

D. Todas son relaciones laborales excluidas

Pregunta 6

1 / 1 pts

El resultado o fruto del trabajo y los medios de producción utilizados en la relación laboral, pertenecen al empresario y el trabajador no soporta las pérdidas ni tampoco percibe las ganancias de la empresa.

☐

A. El resultado si pertenece al empresario, pero las pérdidas si afectan al trabajador

☐

B. Falso, el trabajador percibe las ganancias de la empresa

¡Correcto!

☒

C. La afirmación es correcta

☐

D. La afirmación es incorrecta

Pregunta 7**1 / 1 pts**

Consideramos fuentes del Derecho del Trabajo aquellas normas nacionales e internas, como son, la Constitución Española, las leyes y reglamentos del Estado, los Convenios Colectivos, los contratos y la costumbre.

¡Correcto!☒

A. Debemos tener en cuenta también las Normas Internacionales o externas, que son las normas emanadas de la Unión Europea, los Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo y los Tratados y Convenios Internacionales.

☐

B. La costumbre no es fuente del Derecho del Trabajo

☐

C. Los Convenios Colectivos no son fuente del Derecho del Trabajo

☐

D. La afirmación es correcta

Pregunta 8**1 / 1 pts**

Indica cuál de las siguiente normas no es fuente del Derecho del Trabajo:

☐

A. La Constitución

¡Correcto!☒

B. Los contratos mercantiles

☐

C. Los convenios colectivos

☐

D. Los usos y costumbres

Pregunta 9**1 / 1 pts**

Tienen capacidad para contratar:

☐

A. El empresario, tanto si es persona física como jurídica

☐

B. Únicamente el empresario como persona física

☐

C. Los empresarios menores de edad podrán contratar a través de representantes

¡Correcto!☒

D. A y c son correctas

Pregunta 10

1 / 1 pts

El principio pro operario significa que:

¡Correcto!



A. En caso de duda sobre qué norma aplicar, siempre se interpreta a favor del trabajador



B. Que debe elegirse la norma menos favorable para el trabajador



C. Que priman los beneficios que hayan conseguido los trabajadores a través de la autonomía colectiva



D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta