

FOL

TEMA 3

Actividad nº 1. La nómina: elementos y cálculo.

## 1. SOLUCIÓN A LA ACTIVIDAD 1

A continuación, se detalla la solución a la actividad 1.

- a) La propuesta de solución a esta actividad sería la realización de un **esquema**, donde aparezcan las diferentes partidas que componen una nómina, tanto los devengos como las deducciones para llegar al Salario Neto o Total líquido a percibir.

Para el desarrollo de esta actividad podían incluir imágenes, flechas, cuadros, colores...de forma que se pueda entender. No podían aparecer solo imágenes o palabras, es decir, debe de estar lo más completo posible.

-El contenido del mismo podría ser:

La nómina se compone de cuatro partes:

1. **Cabecera**, donde deben figurar los datos de la empresa y del trabajador.
  - Empresa, domicilio, CIF, CCC.
  - Trabajador, NIF, Nº Afil. SS, Grupo Profesional, Grupo Cotización.
2. Los **devengos**, dentro del cual encontramos:
  - Salario base
  - Complementos salariales. Ej: Antigüedad, Plus Convenio, Plus Peligrosidad...
  - Complementos no salariales. Ej: Plus distancia, Ropa Profesional, Dietas...
3. Las **deducciones**:
  - Aportaciones del trabajador a la **Seguridad Social**
    - Contingencias Comunes
    - Desempleo
    - Formación Profesional
    - Horas Extraordinarias
  - **IRPF**
  - Anticipos
  - Valor productos especie
  - Otras deducciones
4. **Líquido total** a percibir o salario neto.

b) **La resolución a la nómina** planteada:

**a) En primer lugar, calculamos los devengos:**

Son la totalidad de las **percepciones que percibe** el trabajador, por lo que, sumamos todas las partidas:

720€ (salario base) + 72€ (antigüedad) + 100€ (plus convenio) + 26€ (herramienta) + 50€ (Horas Extra) = 957€ en concepto de devengos.

**b) Calculamos las distintas bases:**

1. **Base de cotización por contingencias comunes (BCCC):** Se obtiene sumando al salario base, los complementos salariales y el exceso de los no salariales más la parte proporcional de las pagas extra.

- ✓ Salario base: 720€
- ✓ Complementos salariales: 72€ (antigüedad) + 100€ (plus convenio) = 172€ de complementos salariales.
- ✓ Complementos no salariales que cotizan íntegramente: 26€ (herramientas) = 26€.
- ✓ Exceso de complementos no salariales: 0€
- ✓ Parte proporcional de pagas extra:  $N^{\circ} \text{ de pagas} \times \text{su importe} / 12 = 2 \times 792 / 12 = 132€$

Por lo tanto, la BCCC = 1.050€

2. **Base de cotización por contingencias profesionales (BCCP):** Se obtiene sumando a la BCCC las horas extraordinarias. Por lo que,  $1.050€ + 50€ = 1.100€$
3. **Base de cotización por horas extraordinarias** es igual a su importe = 50€

**c) Calculamos las deducciones:**

Ahora podemos aplicar los porcentajes de las cotizaciones para calcular el total de las deducciones y podérselas restar a los devengos.

- IRPF:  $6\% \times 957 = 57,42€$
- Cotizaciones a la Seguridad Social: 69,85€
  - Contingencias comunes: 4,7% sobre BCCC (1.050€): 49,35€
  - Desempleo: 1,55% sobre BCCP (1.100€) = 17,05€
  - FP: 0,1% sobre BCCP (1.100€): 1,10€
  - Horas extra: 4,7% sobre 50€ = 2,35€

Total Deducciones Trabajador: 127,27€

-Calculamos ahora las cuotas a la Seguridad Social por parte de la empresa:

- Contingencias comunes: 23,6% sobre BCCC (1.050€): 247,80€
- AT y EP: 1% sobre sobre BCCP (1.100€) = 11€
- Desempleo: 5,5% sobre BCCP (1.100€) = 60,50€
- FP: 0,6% sobre BCCP (1.100€): 6,60€
- FOGASA: 0,2% sobre BCCP (1.100€) = 2,20€
- Horas extra: 23,6% sobre 50€ = 11,80€

Total Deducciones Empresa: 339,90€

**d) Calculamos el líquido:**

Si restamos a los devengos las deducciones del trabajador, obtenemos el Salario Neto  
o Total líquido a percibir, de esta forma:

$957-127,27 = 829,73€$  es el Salario Líquido del trabajador.