



## Travaillons ensemble à la haute performance de nos bâtiments



#emplois #métiers #formations



BUILD UP SKILLS

#emplois #métiers #formations



# Diagnostic partagé des besoins en emplois et métiers

à horizon 2030 dans le secteur du bâtiment performant

Le secteur du bâtiment est confronté à des défis majeurs. Il faudra mobiliser en qualité et quantité suffisante les professionnels du secteur pour atteindre les objectifs fixés par l'Union européenne en 2030 (Fit for 55) et par l'État en 2050 (neutralité carbone).

Cela nécessite d'accélérer le rythme des rénovations BBC et réduire la consommation énergétique des locaux à usage tertiaire.

Le projet européen Build Up Skills 2 (BUS2) a permis de mobiliser un grand nombre de parties prenantes de la chaîne de valeur du secteur du bâtiment, de l'emploi et de la formation pour réaliser un diagnostic des enjeux et besoins en emplois et métiers.

Ce projet est copiloté par l'ADEME et l'Alliance Ville Emploi (AVE) et financé par le programme européen LIFE.

### Marraine du projet Marjolaine Meynier-Millefert

Députée de l'Isère, Vice-présidente de la commission du Développement durable et de l'Aménagement du territoire à l'Assemblée nationale, Présidente de l'Alliance HQE-GBC, Marraine du projet Build Up Skills 2 France



*"Les sujets de main-d'œuvre et de formation seront vraiment un des enjeux absolument clés de la réussite des objectifs de rénovation énergétique. La transition nécessaire d'ici à 2050 est une incroyable montée au piolet, et c'est presque un mur. C'est pratiquement un million de rénovations BBC chaque année dans le logement qu'il faudrait viser.*

*Il faut s'attendre à de profondes mutations dans la manière de travailler. Aujourd'hui, on peut être un excellent artisan, travailler parfaitement et quand même avoir besoin de formation pour travailler avec d'autres corps de métier, pour se coordonner, pour atteindre la performance. On demande de plus en plus aux professionnels de travailler de manière coopérative, organisée, pour faire de la rénovation globale. Un autre enjeu est celui de l'offre de service avec la notion de garantie de résultats. La formation doit être proche des artisans. Les métiers du BTP ont du sens et de l'avenir et dans lequel il y a vraiment matière à s'épanouir.*

*On a des solutions partout. L'enjeu des 5 prochaines années c'est de coordonner, mettre en œuvre, manager cette organisation dans tous les territoires, entre les différentes échelles de gouvernance entre l'Etat, la Région, les départements, les EPCI, les communes."*

## Qu'est-ce que le diagnostic des besoins en emplois ?

Le diagnostic présente les besoins de main-d'œuvre et les métiers concernés pour accélérer la mutation du secteur bâtiment dans le but de respecter les objectifs énergétiques à 2030. Il couvre les domaines de la construction et de la rénovation performante dans le secteur résidentiel et tertiaire.

Le besoin de main-d'œuvre est présenté en équivalents temps plein (ETP), unité de mesure proportionnelle au nombre d'heures travaillées par un salarié. Le nombre de personnes physiques est supérieur au nombre d'ETP car toutes ne consacrent pas un temps plein à la rénovation énergétique, ce qui nécessite de former plus de personnes que d'ETP.

### L'implication des parties prenantes pour co-construire le diagnostic de BUS2

#### À l'échelle nationale

**124** participants  
3 groupes de travail "Marchés"  
3 groupes de travail "Emploi et compétences"  
3 plénières avec les acteurs des 2 groupes  
**34** entretiens

DES ATELIERS DE TRAVAIL POUR APPROFONDIR DES ENJEUX CLÉS

#### À l'échelle territoriale

**10** ateliers et plénières DANS LES **4** territoires focus:  
• Communauté d'agglomération du Cotentin,  
• Pays du Cambrésis,  
• Territoire de Aix-Marseille Métropole,  
• Territoire de la Métropole de Lyon.

## Besoins identifiés dans BUS2 pour la rénovation performante

Le projet Build Up Skills 2 s'appuie sur un scénario ambitieux de transition écologique permettant le respect de l'objectif Fit for 55, avec un ralentissement de la construction neuve dû en partie à l'évolution démographique et à l'optimisation de l'usage du parc et une forte accélération de rénovations performantes jusqu'à 2030.

- **Fit for 55 :** réduire les émissions de GES de 55 % en 2030 par rapport aux niveaux de 1990

## FOCUS rénovation énergétique

### Les besoins sont estimés à :

**430 000 équivalents temps plein,**  
soit près de **200 000 ETP supplémentaires par rapport au nombre actuel**

**31 milliards** d'investissements supplémentaires par an

#### Pour le résidentiel

**911 000** rénovations BBC par an jusqu'à 2030 nécessitent de doubler le nombre d'ETP

#### Pour le tertiaire

**27 Millions de m<sup>2</sup>**

rénovés nécessitent de multiplier par 1,6 les besoins en ETP

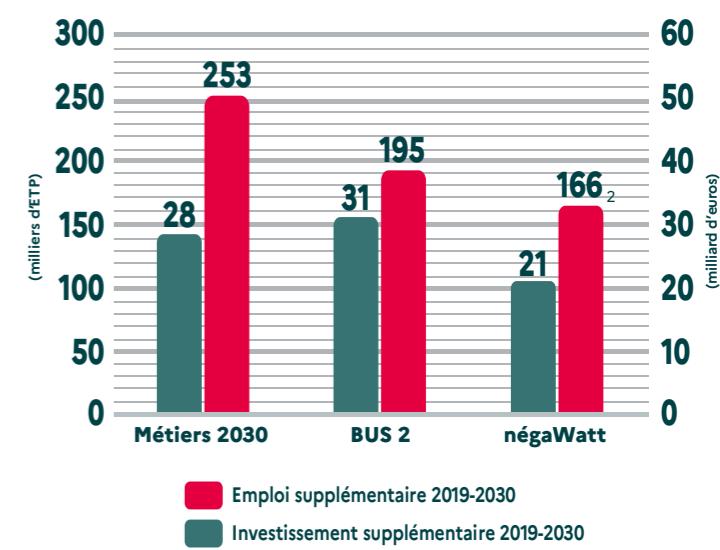
## Entre 170 000 et 250 000 équivalents temps plein supplémentaires requis pour la rénovation énergétique des bâtiments entre 2019 et 2030

### Pour atteindre les objectifs à 2030 :

- Le secteur va devoir recruter massivement pour répondre à ce besoin supplémentaire (en particulier, de chefs de chantiers, conducteurs de travaux, électriciens, chauffagistes / plombiers) tout en compensant les actifs quittant le secteur chaque année (retraite, reconversion...).
- L'accompagnement technique, et plus largement financier et social des maîtres d'ouvrage doit se développer et près de 8 000 ETP sont nécessaires (environ 5 000 ETP aujourd'hui) pour la rénovation des logements.
- Les professionnels du bâtiment devront renforcer les compétences techniques liées à la performance énergétique, les compétences transversales de co-activité et la coordination. Les métiers connexes, tels que les professionnels de l'immobilier, doivent également monter en compétences pour intégrer les enjeux de rénovation énergétique dans leurs conseils et accompagnements.
- Le secteur de la construction neuve, tout en respectant les exigences environnementales, pourrait intégrer progressivement davantage d'activités de réhabilitation lourde et de rénovation énergétique associée.

## Mise en perspective des résultats BUS2 avec les travaux de négaWatt et France Stratégie pour la rénovation énergétique

Avec des hypothèses et méthodologies différentes, les résultats convergent : les investissements à réaliser atteignent 21 à 31 milliards d'euros supplémentaires par an par rapport à aujourd'hui et les besoins de main-d'œuvre 166 000 à 253 000 ETP supplémentaires.



France Stratégie présente les 3 exercices dans sa publication de septembre 2023 : Note d'Analyse - rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de recrutements en 2030 et dans quels territoires ? <https://www.strategie.gouv.fr/actualites/conference-an-nuelle-metiers-competences-resultats-de-mission-confiee-france-strategie>  
France Stratégie (2022) : Scénario bas-carbone Métiers 2030 (France Stratégie et Dares).  
negaWatt : Quirion P. (2022), "TETE, un outil en libre accès pour estimer les emplois générés par la transition écologique - Présentation et application au scénario negaWatt 2022", Revue de l'OFCE 176 (2022/1).

## Les travaux menés dans les 4 territoires focus

Par son approche territoriale, la démarche nationale est complétée par une vision terrain à l'échelle de 4 bassins d'emploi

### Communauté d'agglomération du Cotentin

#### Constat

L'enjeu est de passer de 200 à 2 700 rénovations niveau BBC par an.

La faible attractivité des métiers du bâtiment entraîne un faible taux de recrutement et une surcharge des entreprises qui allonge les délais d'engagement des travaux, dans le résidentiel et le tertiaire.

#### Piste de travail

- Structuration de l'offre de travaux, avec le dispositif "les rénovateurs BBC de la Région Normandie"
- Recrutement, avec la méthode BTP et les pratiques du CFA de Coutances et celles de Bouygues
- Expérimentation de la formation en éco-construction

### Pays du Cambrésis

#### Constat

La rénovation du tertiaire communal et les dispositifs d'aides publiques existantes (CEE, ACTEE +, Fonds Vert) ont besoin d'être mieux connus par les élus locaux. Le manque de confiance et de communication entre les acteurs freine le secteur.

#### Piste de travail

- Renforcement sur le territoire du dispositif "Pass Rénovation" et des interventions de la Régie du SPEE
- Expérimentation de 5 rénovations de maisons individuelles construites en série (sur 5 500)
- Augmentation du nombre de formations sur les plateformes Praxibat
- Accélération de la rénovation du tertiaire communal

### Territoire de Aix-Marseille Métropole

#### Constat

Le scénario prévu par le PLH jusqu'en 2028 permet de répondre aux enjeux de rénovation et de construction neuve. À partir de 2029, la priorité sera donnée à la rénovation énergétique.

Le confort d'été est un enjeu très important pour ce territoire.

#### Piste de travail

- Accompagnement des particuliers et la sensibilisation des élus
- Formation des professionnels sur la co-activité, l'efficacité énergétique et le confort d'été
- Meilleure intégration des publics féminins sur les chantiers
- Formation des acteurs de l'immobilier

### Territoire de la Métropole de Lyon

#### Constat

Sur ce territoire sont présentes de nombreuses associations professionnelles et de structures de formation qui promeuvent la construction durable et œuvrent à la diffusion de bonnes pratiques. 81 % des logements sont collectifs dont 15 % classés en F ou G.

#### Piste de travail

- Mise en visibilité et agrégation des bonnes pratiques et des initiatives existantes
- Cartographie des acteurs et de leurs rôles

# Les enseignements clés du diagnostic

## Axe 1 : Soutenir la demande de performance en construction et en rénovation

- La transition écologique du parc bâti repose sur plusieurs leviers dont la rénovation performante des bâtiments.
- La rénovation doit être appréhendée selon une vision intégratrice des enjeux dans les décisions privées et dans les politiques publiques.
- La transition écologique du parc résidentiel privé nécessite de développer les missions d'accompagnement.
- La transition écologique du parc tertiaire est principalement dirigée par la réglementation.

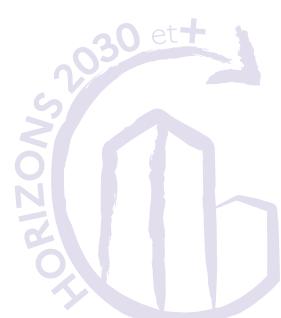
## Axe 2 : Favoriser le recrutement et le maintien des actifs dans le secteur

- La rénovation des bâtiments nécessite 200 000 ETP en plus par rapport à aujourd'hui. Les différents viviers pour le recrutement de ces emplois sont les jeunes, les demandeurs d'emploi, les actifs intéressés par une reconversion, et les femmes encore peu présentes dans le secteur.
- Le secteur du bâtiment doit renforcer son attractivité pour recruter et maintenir les actifs dans le secteur.

## Axe 3 : Développer la formation

- Le secteur de la construction neuve (entreprises et actifs) va connaître une mutation avec les nouvelles exigences environnementales et en se tournant davantage vers la réhabilitation lourde et la rénovation, la formation doit s'adapter.
- La transition écologique des bâtiments nécessite le renforcement de compétences (formation initiale et continue), la formation doit être incitée et adaptée aux contraintes des professionnels du bâtiment et des secteurs connexes comme l'immobilier.

Partenariat



Soutenu par



Avec la participation des Maisons de l'emploi



## Axe 4 : Mise en oeuvre des propositions d'actions BUS2

- Les politiques et dispositifs nationaux portant sur la stimulation des marchés et sur l'emploi et les compétences doivent être complétés par une massification des bonnes pratiques en territoires et d'une communication accrue entre les parties prenantes.
- Les propositions d'actions BUS2 nécessitent un portage par 2 co-pilotes ministériels jusqu'à 2030 : un pour la transition écologique des bâtiments, un pour l'emploi et les compétences, et la mobilisation d'un réseau de co-pilotes territoriaux.
- L'appropriation locale des enjeux nationaux de la Transition passe par une articulation renforcée des décisions entre État et territoires.
- Le travail d'approfondissement des connaissances et de croisement des visions doit se poursuivre (notamment dans le cadre de BUS2), et être organisé en synergie avec les propositions d'actions pour la performance des bâtiments.

Pour accéder à l'ensemble des documents liés au diagnostic BUS2, cliquez ici !

Entre septembre 2023 et mars 2024, la communauté BUS2 rédige les orientations et propositions d'actions pour répondre aux enjeux des besoins en marchés, emplois et métiers.



Découvrez le site BUS2 en scannant ce QR code ou sur [www.buildupskills.ademe.fr](http://www.buildupskills.ademe.fr)



& suivez la page @Buildupskills-France sur LinkedIn en cliquant ici !



Cofinancé par l'Union européenne