



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



GUIDE MÉTHODOLOGIQUE



CLÉS POUR AGIR

ANNEXE 3 Documents pour aller plus loin

Mars
2022

SOMMAIRE

SOMMAIRE

1/ Périmètre de l'outil SDP pour le Cambrésis.....	3
2/ Synthèse des données - Cambrai - 28 octobre 2020.....	4
3/ CERC - Document complet - 12 octobre 2020.....	9
4/ Quelques liens vers des rapports sur la rénovation énergétique des logements.....	46
5/ Plan d'actions de l'expérimentation SDP du Cambrésis - 13 octobre 2020.....	47
6/ Exemple de Fiche de poste Chargé de projet animation - coordination territoriale - Support aux Dialogues Prospectifs (SDP).....	58
7/ BTP brochure 2021.....	59
8/ Suivi du plan d'action - 02 décembre 2021.....	61

Périmètres du SDP

2 logements types

Maison individuelle de 100 m²

Immeuble de 4 étages avec 8 logements de 50 m²

Liste des métiers

Carreleur ; Charpentier bois ; Charpentier métallique ; Constructeur en béton armée ; Couvreur ; Electricien ; Etancheur ; Maçon ; Menuisier ; Monteur en installations thermiques et climatiques ; Peintre ; Plâtrier ; Plombier ; Serrurier-Métallier.

Liste des chantiers

Chaudière performante en maison ; Chaudière performante en immeuble ; Chauffage/ECS bois individuel ; Chauffage/ECS bois collectif ; Chauffage/ECS électrique ; Chauffage/ECS solaire Isolation fenêtres ; Isolation murs par l'intérieur ; Isolation murs par l'extérieur en maison ; Isolation murs par l'extérieur en immeuble ; Isolation toitures ; Photovoltaïque ; Pompe à chaleur ; Ventilation.

Liste des points de vigilance

Conception du chantier, conseil, identification du besoin et adaptation de la solution.
Préparation du chantier : propreté, échafaudage, stockage des matériaux
Mise en sécurité des installations existantes (vidange, combustibles)
Prise en compte de la structure (ex: niveaux) et de l'état de propreté de l'existant.
Ordonnancement des actions sur le chantier, coordination avec les autres métiers.
Raccordement des gaines, câbles, connexions.
Etanchéité à l'air de l'isolation (ponts thermiques)
Etanchéité à l'eau des isolants (pare-vapeur, mastic)
Finition, prise en compte des éléments « singuliers » (volets, portes, éléments esthétiques)
Prise en main par l'utilisateur (systèmes de chauffage notamment).
Gestion et tri des déchets de chantier (dans le collectif notamment)

3 niveaux de compétences

- Niveau 1 : ni sensibilisé ni formé aux nouvelles exigences
- Niveau 2 : Sensibilisé
- Niveau 3 : Formé

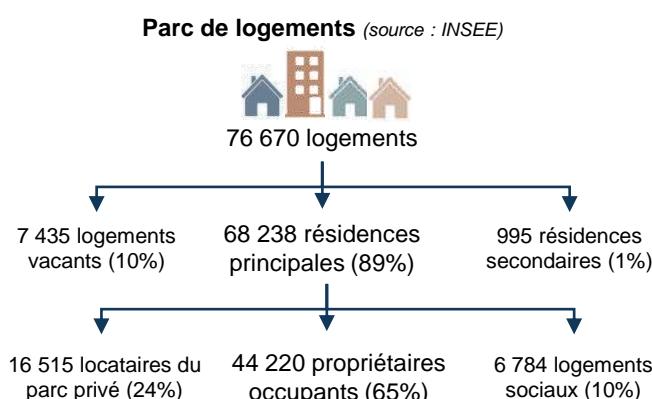


Le bâtiment, un avenir pour le Cambrésis avec un Support de Dialogue Prospectif (SDP)

SYNTHESE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL

Marché de la rénovation énergétique des logements dans le Cambrésis

76 670 logements en 2016 sur le territoire, dont 45 165 résidences principales construites avant 1971



Une surreprésentation des logements privés individuels

Dans le Cambrésis, 83% des logements sont des maisons contre 71% au niveau régional. Près de 9 logements sur 10 sont des résidences principales, majoritairement occupées par leurs propriétaires (65%).

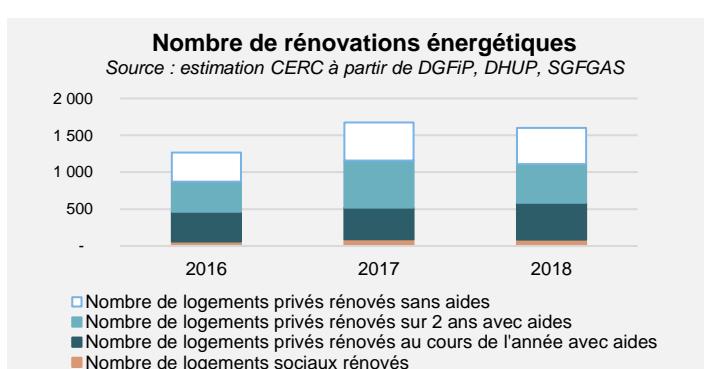
2 résidences principales sur 3 ont été construites avant 1971 (avant la première réglementation thermique de 1974), dont 86% de maisons individuelles.

Le parc social du territoire est composé à 43% de maisons (38% au niveau régional). 34% des logements sociaux ont été construits avant 1971.

Le niveau de vie des ménages du territoire est plus faible qu'en région avec 18 600 € par an (19 250 € en Hauts-de-France).

Environ 25% des ménages du Cambrésis sont en situation de vulnérabilité énergétique (part des dépenses d'énergie supérieure à 8,2% des revenus du ménage).

1 100 logements rénovés énergétiquement avec recours aux aides de l'Etat en 2018

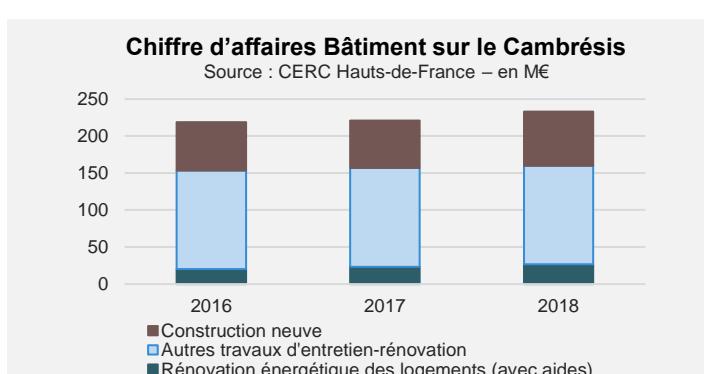


2% des résidences principales rénovées en 2018

970 à 1 070 logements privés ont fait l'objet de travaux de rénovation énergétique en 2018 recourant à au moins une aide de l'Etat (crédit d'impôt transition énergétique, Habiter Mieux de l'Anah ou éco-PTZ). Ces rénovations concernent au moins deux postes de travaux par logement (isolation, chauffage, changement des fenêtres, ...) réalisés sur l'année ou sur 2 ans.

Près de 500 ménages ont réalisé des travaux de rénovation énergétique sur leur logement sans recourir aux aides de l'Etat.

90 logements sociaux ont été rénovés en 2018 (rénovations thermiques s'élevant à 45 000 € de travaux par logement).



Au moins 27 M€ de travaux de rénovation énergétique

Sur le Cambrésis, les travaux de rénovation énergétique avec recours aux aides de l'Etat représentent 27 M€ de chiffre d'affaires pour les entreprises du bâtiment en 2018. Ce montant est un minimum, il ne prend pas en compte les travaux réalisés sans recours aux aides.

La part du marché de la rénovation énergétique des logements représente 29% de l'activité entretien-rénovation du territoire et 10% de l'activité totale du Bâtiment.

Scénarios d'activité de rénovation énergétique des logements à 2024

Programme Régional de l'Efficacité Energétique (PREE) : objectif de 1 753 logements rénovés au niveau BBC rénovation par an sur le Cambrésis (déclinaison territoriale de l'objectif régional)

En 2018, le nombre de logements rénovés énergétiquement couvre 91% de l'objectif du PREE décliné au niveau territorial. Cependant, avec en moyenne 2,9 postes de travaux (chantiers) par logement, le niveau de performance de ces rénovations est en dessous du niveau BBC rénovation.

Les scénarios volontaristes proposés ci-dessous visent à atteindre un niveau de performance énergétique élevé des rénovations, en augmentant en priorité le nombre de chantiers réalisés par logement et non le nombre de logements rénovés.

Type de logement	Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes		
		20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024
Résultats 2024	Logements privés aidés	Très peu (<1%) au niveau BBC rénovation, 2,9 chantiers par logement	En 2024, 20% des rénovations atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 40% des rénovations atteignent le niveau BBC rénovation
	Logements privés non aidés	Maintien du nombre de logements rénovés	Diminution du nombre de logements rénovés (les ménages ont de plus en plus recours aux aides) / 2 chantiers par logement (rénovations moins performantes que les rénovations avec aides)	
	Logements sociaux	Niveau de performance élevé	Tous les logements sociaux sont rénovés au niveau BBC rénovation	



Bouquet de travaux type pour atteindre un niveau de performance BBC rénovation (5 chantiers par logement) :

- Système de chauffage performant (chaudière performante, chauffage au bois, pompe à chaleur)
- Isolation des parois vitrées (fenêtres, volets isolants, porte d'entrée)
- Isolation des murs par l'intérieur ou par l'extérieur
- Isolation de la toiture ou des combles perdus
- Ventilation

Montant moyen d'une rénovation de maison au niveau BBC (exemples) :

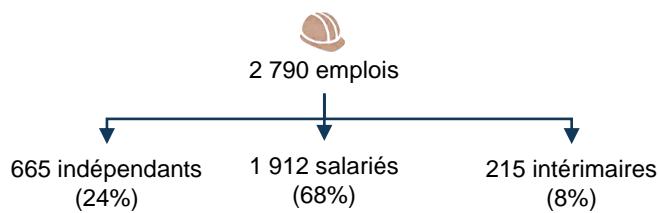
- 26 000 € avec isolation des murs par l'intérieur et chaudière performante ou chauffage bois
- 34 000 € avec isolation des murs par l'intérieur et pompe à chaleur
- 34 000 € avec isolation des murs par l'extérieur et chaudière performante ou chauffage bois
- 42 000 € avec isolation des murs par l'extérieur et chauffage/ECS solaire

Source : CERC, ADEME, GT Marché, Outil SDP*

SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL

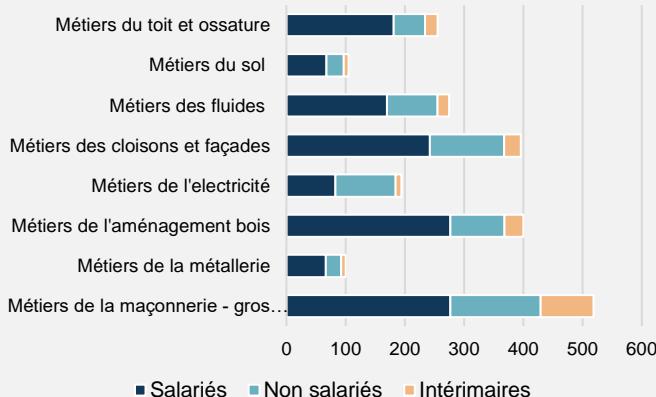
Entreprises et emplois du bâtiment dans le Cambrésis

2 790 emplois dans les **977 établissements** de bâtiment du Cambrésis



Nombre d'emplois de production par métier

Source : estimation CERC d'après Acoss, UCF, DARES, INSEE



64% des établissements n'emploient pas de salarié

La part des établissements sans salarié est plus importante dans certains domaines d'activité : 76% pour les établissements spécialisés dans les travaux de plâtrerie et isolation, 73% pour l'électricité et 71% pour les travaux de finition.

30% des établissements emploient moins de 10 salariés et 6% emploient entre 10 et 100 salariés.

Les salariés représentent 68% des emplois bâtiment du territoire, ils sont en moyenne 5,4 par entreprises employeuses. 74% des salariés occupent un poste de production, 20% ont des métiers administratifs, de commerciaux ou de techniciens et 6% sont cadres.

Environ 11% des emplois bâtiment mobilisés sur la rénovation énergétique des logements

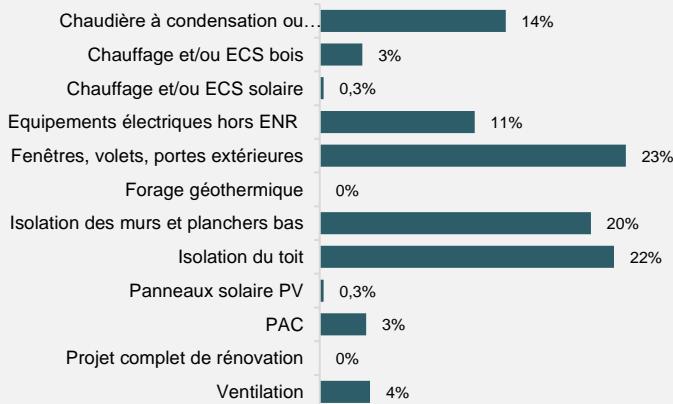
En 2018, l'activité totale du bâtiment (construction neuve et entretien-rénovation) sur le Cambrésis a nécessité 2 500 à 2 700 emplois (en équivalent temps plein).

Les travaux de rénovation énergétique des logements réalisés en 2018 sur le Cambrésis ont mobilisé entre 240 et 340 emplois, soit environ 11% des emplois du bâtiment du territoire.

165 entreprises RGE regroupant 37% des emplois du bâtiment du territoire

Répartition des entreprises RGE par domaine de travaux certifié

Source : Rénovation info service, Cambrésis Emploi



23% des établissements RGE sans salarié

Les entreprises RGE sont certifiées pour 2,1 domaines de travaux en moyenne. 23% d'entre elles sont certifiées pour 3 domaines de travaux : isolation des murs, isolation du toit et isolation des parois vitrées.

Les entreprises RGE emploient en moyenne 6,3 salariés. 59% des établissements RGE emploient moins de 10 salariés et 18% emploient entre 10 et 50 salariés.

Les métiers les plus représentés dans ces entreprises sont les chauffagistes (20% des emplois des entreprises RGE) et les plâtriers-plaquiste (17% des emplois).

La part d'activité en rénovation énergétique des logements est plus importante pour les entreprises de moins de 10 salariés, les autres se tournant aussi vers d'autres marchés (rénovation de bâtiments tertiaires, travaux neufs, ...).

En 2020, les emplois des entreprises RGE du Cambrésis permettent de couvrir en grande partie la demande de travaux de rénovation énergétique sur le territoire. Seuls 3 domaines de travaux ne sont pas couverts : chauffage au bois (demande importante), solaire thermique et solaire photovoltaïque.

SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL

Scénario emploi tendanciel : emplois à recruter ou remplacer en 2024

375 à 555 emplois (ETP) nécessaires à la réalisation des travaux de rénovation énergétique des logements en 2024 dans le cadre des scénarios d'activité volontaristes

ETP à mobiliser en 2024 : Le comparateur, outil du projet SDP, permet de traduire chaque type de chantier en temps de travail par métier. Chaque scénario d'activité contient un nombre de chantiers par domaine de travaux, ceux-ci ont été traduits en ETP par métier. Il s'agit du nombre d'emplois en équivalent temps plein nécessaires à la réalisation des travaux visés par les scénarios d'activité.

	Emplois des entreprises RGE en 2020 (ETP mobilisés sur la rénovation énergétique des logements)	Estimation des ETP sortants en 2024 (retraites, sorties du secteur/ territoire)	Emplois à mobiliser en 2024 sur la rénovation énergétique des logements			
			Scénario tendanciel	Scénario volontariste 20% BBC en 2024	Scénario volontariste 40% BBC en 2024	Scénario volontariste tout BBC en 2024
Carreleur	8	0,8	6	8	8	13
Charpentier bois	13	1	8	10	12	19
Charpentier métallique	5	0,4	3	3	3	4
Constructeur en béton armé	10	1,9	7	6	6	7
Couvreur	17	3	15	22	27	46
Electricien	37	4,1	26	37	41	60
Etancheur	13	2,2	8	10	11	16
Maçon	35	6,5	33	59	69	108
Menuisier	23	4	16	15	17	22
Chauffagistes	76	10,3	71	76	70	53
Peintre	47	10,2	44	54	58	74
Plâtrier	62	5,3	39	63	73	119
Plombier	19	3,2	9	10	10	12
Solier moquette	2	0,3	1	2	2	2
Total ETP	365	53	286	375	407	555

Comment lire les résultats ?

Exemple avec les couvreurs du scénario volontariste tout « BBC en 2024 »

ETP en poste : en 2020, les entreprises RGE du territoire emploient 17 équivalents temps plein couvreurs mobilisés sur la rénovation énergétique des logements.

ETP sortants : 3 couvreurs des entreprises RGE parmi les 17 en poste en 2020 auront quitté définitivement le secteur du bâtiment du Cambrésis en 2024.

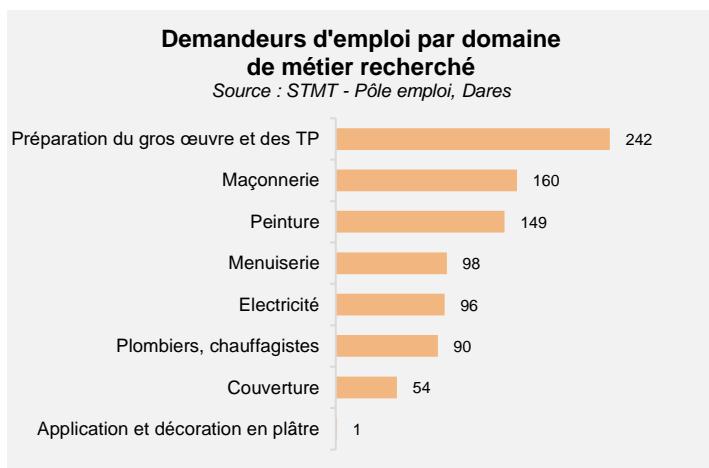
ETP à mobiliser : en 2024, 46 couvreurs (en équivalent temps plein) seront nécessaires pour répondre à la demande de travaux du scénario volontariste « tout BBC ».

Source : estimation CERC à partir de Rénovation info service, UCF, INSEE, GT Marché, GT Emploi

SYNTHESE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL

Ressources en emplois et en compétences

890 Demandeurs d'emploi (DEFM) Bâtiment dans le Cambrésis (au 31 mars 2020)



38% des DEFM Bâtiment sont des ouvriers qualifiés

Le niveau de qualification varie en fonction des métiers recherchés. Dans les métiers du gros œuvre, les chercheurs d'emploi sont majoritairement des ouvriers non qualifiés (66%).

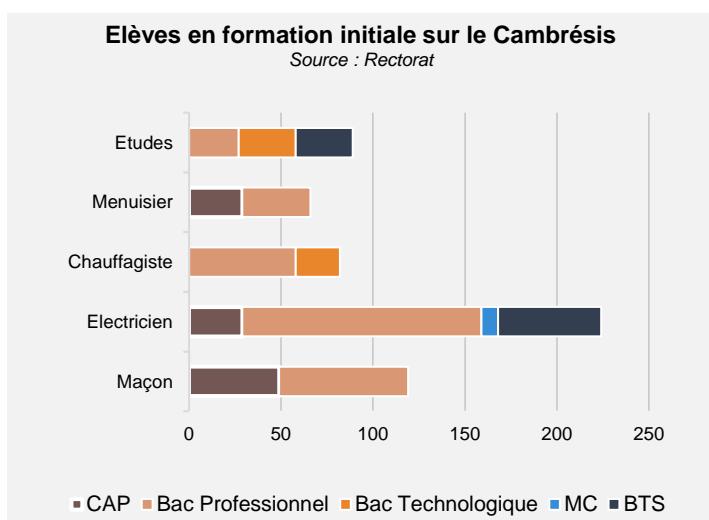
45 à 50% des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du second œuvre (électriciens, menuisiers, ...) sont qualifiés.

64% des demandeurs d'emploi ont entre 25 et 49 ans. Les moins de 25 ans (14% des demandeurs d'emploi) sont plus présents sur les emplois de maçons, couvreurs, électriciens et plombiers/chauffagistes. Les plus de 50 ans (22%) se positionnent davantage sur les métiers de peintres et menuisiers.

120 demandeurs d'emploi en formation BTP en 2019

75% des demandeurs d'emploi formés à des métiers BTP sont formé à un métier du second œuvre du bâtiment. Au niveau régional, le taux de retour à l'emploi après une formation BTP s'élève à près de 50%.

580 élèves en formation initiale Bâtiment en 2018/2019 sur le Cambrésis



39% en formation initiale électricité

Sur le territoire du Cambrésis, 3 lycées proposent des formations Bâtiment. Les formations d'électriciens rassemblent le plus d'élèves suivies par la maçonnerie.

En 2018/2019, 56% des élèves suivant une formation bâtiment sur la Cambrésis sont en Bac professionnel, 18% en CAP et 15% en BTS.

104 apprentis issus du Cambrésis au BTP CFA de Marly

Proche du Cambrésis, le BTP CFA de Marly a accueilli 104 élèves du Cambrésis en 2018/2019, soit 21% du total des élèves.

Le BTP CFA propose des formations du bâtiment uniquement en apprentissage. 70% des élèves sont en CAP.

80% des apprentis sont embauchés par l'entreprise employeuse à la suite de la formation.

En France, 44% des apprentis formés au BTP exercent un premier emploi BTP dans une entreprise du BTP, contre seulement 21% pour les formés en voie scolaire. 3 ans après la formation, 39% jeunes formés au BTP sont encore en emploi dans le secteur (Source : CEREQ-Génération, enquête 2016 menée auprès de la génération 2013).

SDP : DONNÉES BÂTIMENT CAMBRÉSIS

GT Marché : données de cadrage

- Parc de logements existants et ménages p. 2
- Dispositifs d'aide à la rénovation énergétique p. 4
- Estimation du nombre de logements rénovés énergétiquement avec aides de l'Etat 2016-2018 p. 6
- Activité Bâtiment : chiffre d'affaires par marché p. 7
- Logement social : prévision d'activité 2021-2023 p. 8
- Autres activités du bâtiment (hors rénovation énergétique) p. 9

GT Marché : scénarios d'activité à horizon 2024

- Présentation générale des 4 scénarios d'activité p. 10
- Étape 1 : estimation du nombre de logements rénovés par an p. 11
- Étape 2 : type de travaux réalisés par logement p. 12
- Coût des travaux de rénovation énergétique p. 14
- Résultats 2024 des 4 scénarios et emplois nécessaires à la réalisation de ces scénarios p. 15

GT Emploi-Compétence

- Entreprises du bâtiment p. 16
- Attribution des marchés publics de travaux en bâtiment p. 18
- Emplois du bâtiment p. 20
- Mobilité des actifs (tous secteurs d'activité) p. 21
- Zoom sur l'emploi salarié p. 22
- Estimation du nombre d'emplois mobilisés par la rénovation énergétique des logements p. 26
- Zoom entreprises RGE p. 27
- Scénario emploi tendanciel : nombre d'ETP à remplacer/recruter en 2024 p. 29
- Besoin en main d'œuvre et difficultés de recrutement 2020 p. 30
- Demandeurs d'emploi p. 31
- Formation des demandeurs d'emploi p. 32
- Formation continue (*données Hauts-de-France*) p. 33
- Formation initiale p. 34
- Nombre d'emplois nécessaires à la rénovation énergétique des logements par métier et par niveau de compétence EE/EnR p.37



MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

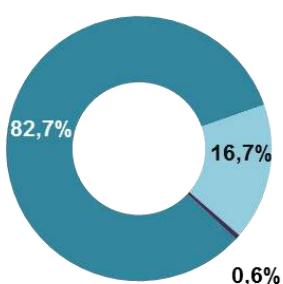
Parc de logements existants et ménages

76 672 logements en 2016 sur le territoire du Cambrésis

- **89% de résidences principales, 9,7% de logements vacants** (7,8% en région)
- **83% du parc composé de maisons** (71% en région)
- **76% des résidences principales disposent de 4 pièces et plus**
- **65% des ménages propriétaires de leur logement** (58% en région)
- **67% construits avant 1971** (53% en région), dont 86% de maisons
- **6 784 logements sociaux** en 2019, dont 34% construits avant 1971

Répartition du parc du Cambrésis par type de logement

Source : INSEE – RP 2016



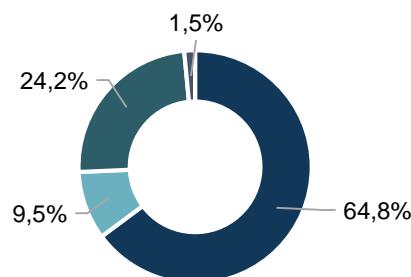
■ Maisons

■ Appartements

■ Autres logements

Répartition des résidences principales selon le statut d'occupation

Source : INSEE – RP 2016

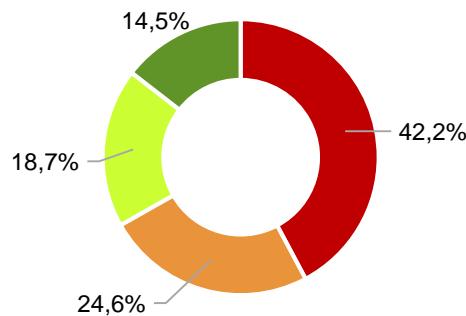


■ Propriétaires occupants ■ Locataires HLM

■ Locataires parc privé ■ Logés gratuitement

Résidences principales selon la période de construction

Source : INSEE RP 2016



■ avant 1945

■ de 1945 à 1970

■ de 1971 à 1990 ■ de 1991 à 2013

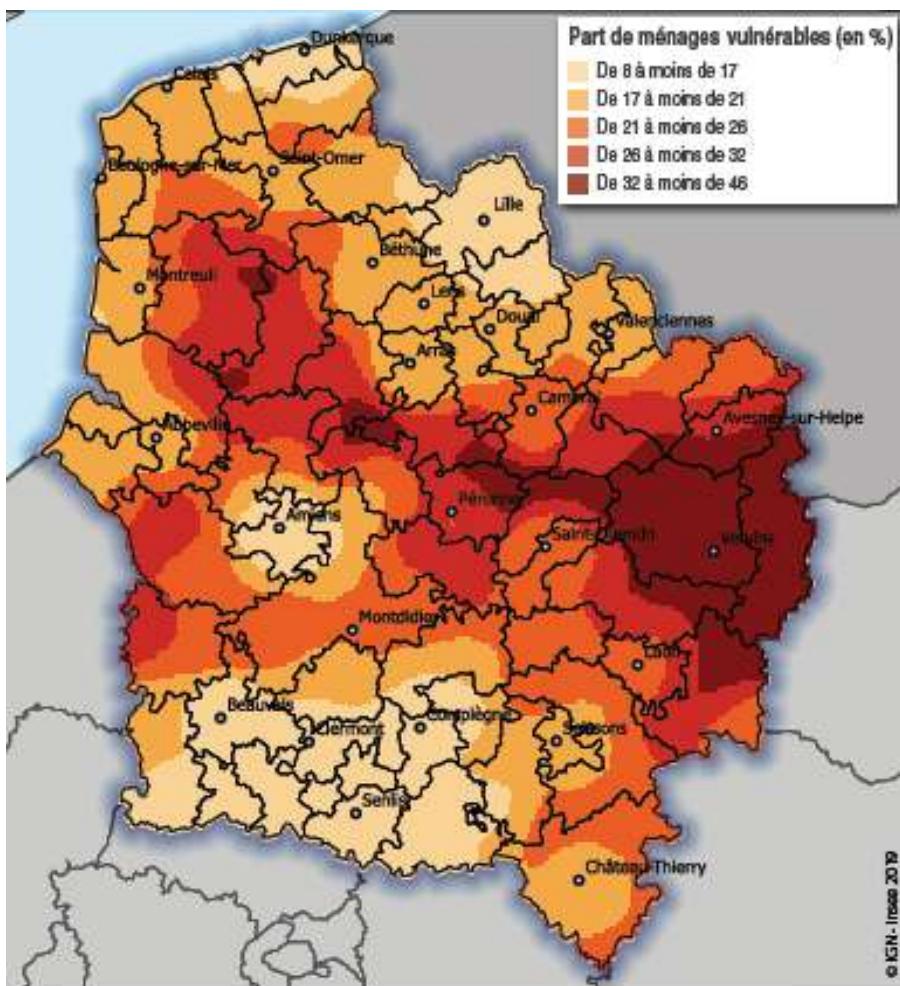
Source : INSEE

MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

Parc de logements existants et ménages

Vulnérabilité énergétique des ménages

Part des ménages en situation de vulnérabilité énergétique au sein de la région (moyenne communale lissée)



- Un niveau de vie médian plus faible qu'en région : moins de 18 600 € sur le territoire du Cambrésis (19 250 € en région)
- Un taux de pauvreté* de 19% (18% en région)
- La part des ménages en situation de **vulnérabilité énergétique**** est supérieure à **26%** dans certaines communes du Cambrésis

*Taux de pauvreté INSEE correspond à 60% du niveau de vie médian

** Un ménage est en situation de vulnérabilité énergétique si son taux d'effort énergétique (part des dépenses d'énergie dans le revenu du ménage) est supérieur à 8,2%

Le besoin en rénovation énergétique sur le Cambrésis concerne principalement :

- Maisons construites avant 1970
- Logements privés occupés par leurs propriétaires
- Ménages ayant des revenus faibles

Source : INSEE

MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

Aides à la rénovation énergétique

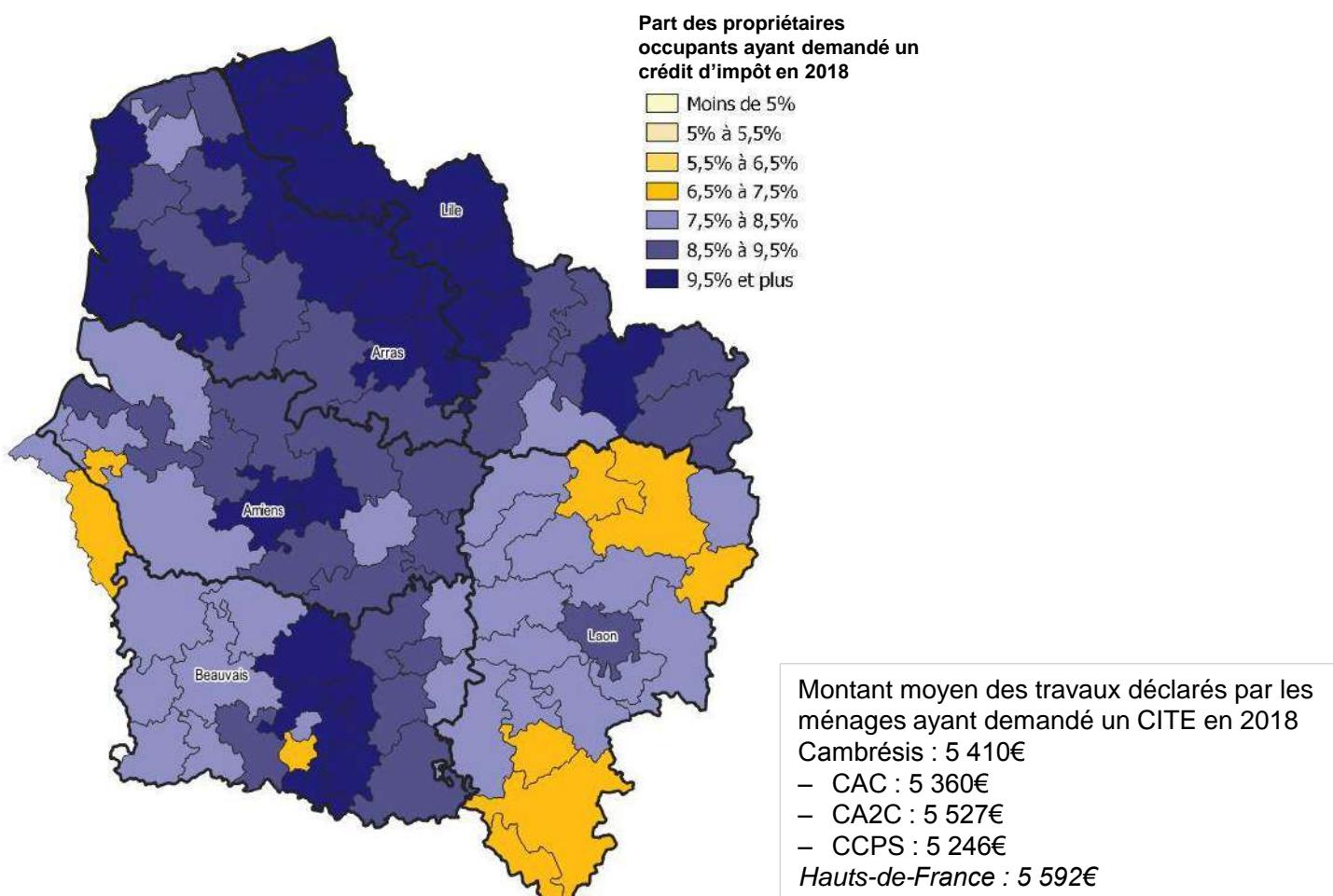
Crédit d'Impôt Transition Energétique

**8,9% des propriétaires occupants du Cambrésis ont demandé un CITE en 2018 (9,5% en région Hauts-de-France),
soit plus de 3 900 ménages sur le territoire**

- **dont 400 ménages** ont demandé un CITE pour des **bouquets de travaux réalisés sur l'année**
- **dont 700 ménages** ont demandé un CITE pour des **bouquets de travaux réalisés sur 2 ans**

Part des propriétaires occupants ayant demandé un CITE en 2018

Source : DGFIP



Source : DGFIP

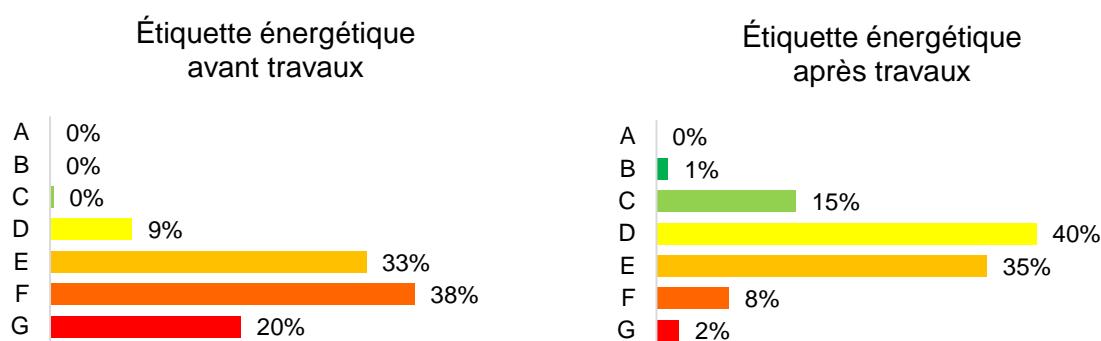
MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

Aides à la rénovation énergétique

Habiter Mieux

Bilan du PIG "Habiter Mieux" du Pays du Cambrésis pour la période 2013-2018

- 683 logements rénovés énergétiquement entre 2013 et 2018 (aide « précarité énergétique »)
- 17 300 € de travaux (TTC) par logement en moyenne
- 6 350 € de reste à charge en moyenne



Gain moyen : 1,3 classe énergétique

Objectif BBC rénovation en Hauts-de-France après application des coefficients géographiques = 104 kWh_{EP}/m².an
Niveau atteint par 22% des 15% en étiquette C

AREL : Aide à la Rénovation Énergétique des Logements privés de la Région

Suivi AREL Aide individuelle par EPCI - 09/03/20

Territoire	Déposés	Acceptés	Conso. Gain en %	Montant Accorde
CC du Caudrésis et du Catésis	38	34	49,79	49 000 €
CA de Cambrai	30	27	51,79	40 500 €
CC du Pays Solesmois	4	4	44,37	4 500 €
Pays du cambrésis	72	65	48,65	94 000 €
Département du Nord	1 059	849	47,87	1 164 000 €
Région Hauts-de-France	2 730	2 236	51,74	3 159 500 €

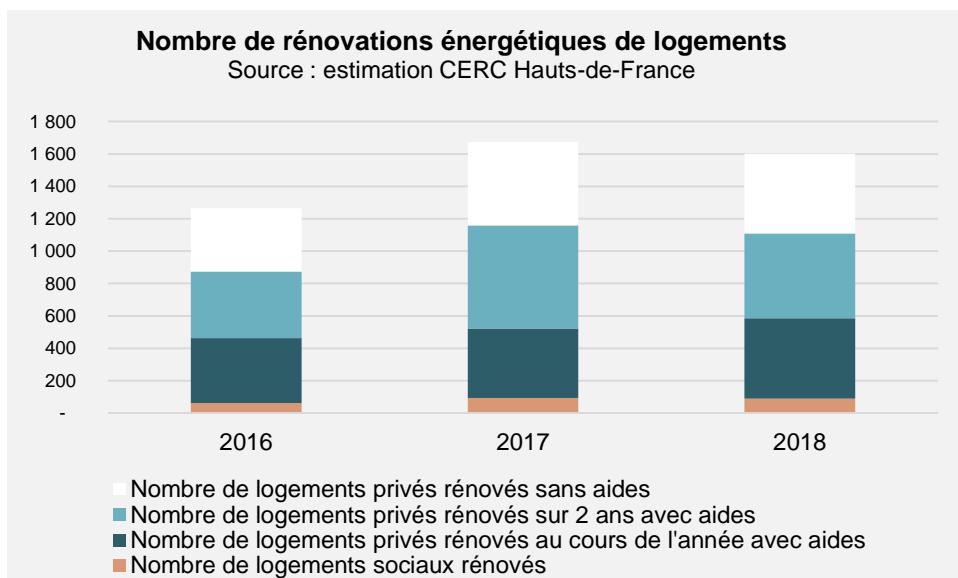
Source : Pays du Cambrésis, Région Hauts-de-France



MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

Estimation du nombre de logements rénovés énergétiquement

- **970 à 1 070 logements privés rénovés avec aides de l'Etat sur le Cambrésis en 2018** (rénovations au cours de l'année ou sur 2 ans terminées en 2018)
- **480 à 500 logements rénovés énergétiquement sans aides** (rénovations au cours de l'année ou terminées en 2018)
/!\ niveau de performance des rénovations inconnu
- **90 logements sociaux rénovés en 2018** (rénovations "lourdes")



Objectifs SRCAE région :

- **53 000 logements privés rénovés par an, soit 2,3% du parc**
- **10 000 logements sociaux rénovés par an, soit 1,7% du parc**

Application des objectifs régionaux du SRCAE au territoire du Cambrésis :

- **1 636 logements privés rénovés par an**
 - **Rénovations avec aides en 2018 = 62% de l'objectif**
- **117 logements sociaux rénovés par an**
 - **Rénovations de logements sociaux en 2018 = 76% de l'objectif**

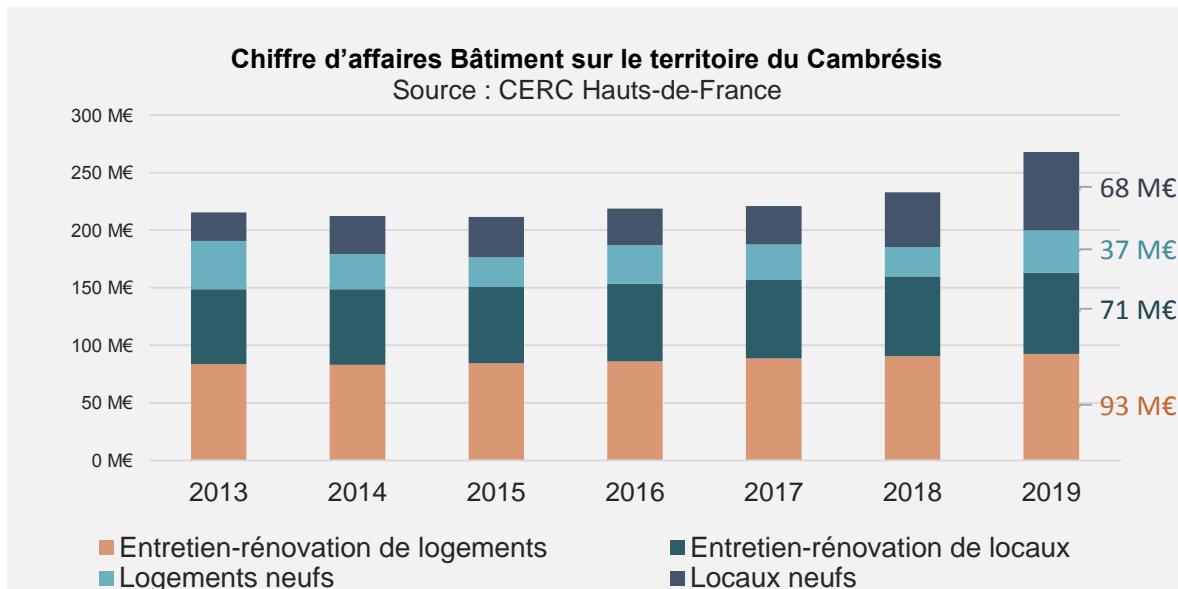
Source : CERC à partir de DGFiP, DHUP, SGFGAS, DREAL

MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

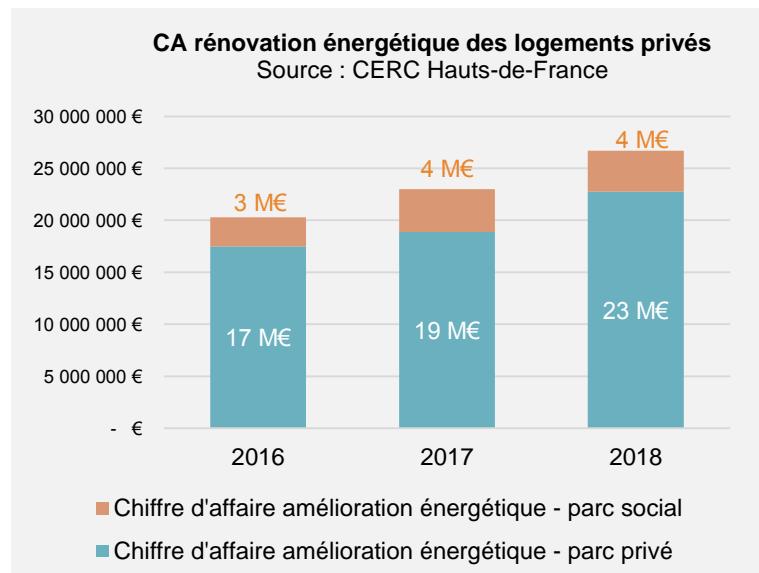
Activité Bâtiment

265 M€ de chiffre d'affaires Bâtiment en 2019 sur le Cambrésis

- dont 35% en entretien-rénovation de logements
- dont 26% en entretien-rénovation de locaux
- dont 39% de construction neuve



27 M€ de chiffre d'affaires rénovation énergétique de logements privés avec aides de l'Etat et logements sociaux sur le Cambrésis en 2018, soit **29%** du chiffre d'affaires entretien-rénovation de logements



Source : CERC

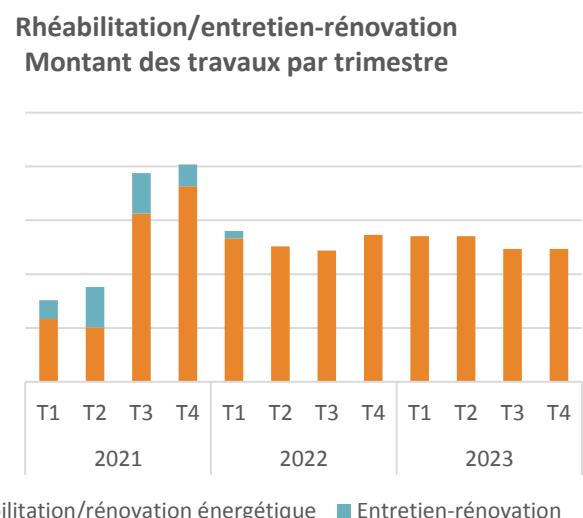
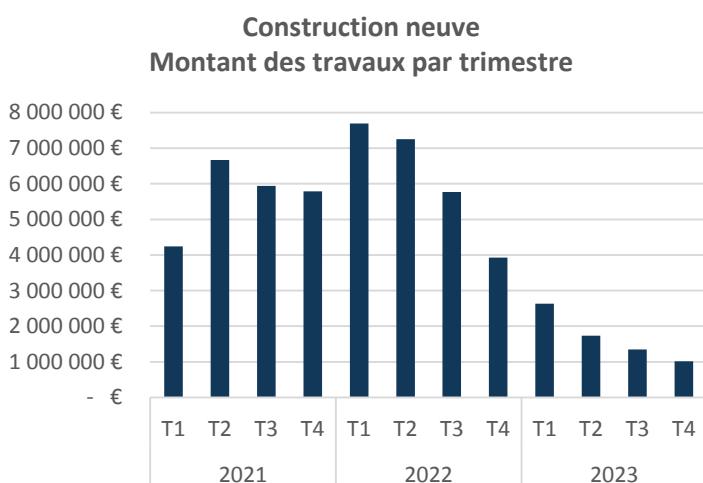


MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

Prévision d'activité logement social

Organismes HLM : 40 projets de travaux recensés sur le Cambrésis pour un montant de travaux de 69 M€ (période 2020-2023)

- 544 logements neufs : 84% de maisons – 66% sur la CAC et 30% sur la CA2C
- 335 logements réhabilités : 19% de maisons – 94% sur la CAC
- entretien de 200 logements : 63% de maison – 100% sur la CAC



Montant moyen des travaux par logement	Logements individuels	Logements collectifs	Logements (type non renseigné)	TOTAL logements
Construction neuve	96 460 €	102 093 €	78 409 €	95 839 €
Réhabilitation/rénovation énergétique	50 196 €	44 625 €	- €	45 656 €
Entretien-rénovation	6 036 €	10 769 €	14 000 €	8 557 €

Source : CERC, URH – recensement des projets de travaux des bailleurs sociaux 2020-2023
Projets prévus à juillet 2020 (taux de réponse 84%)

MARCHÉS : DONNÉES DE CADRAGE

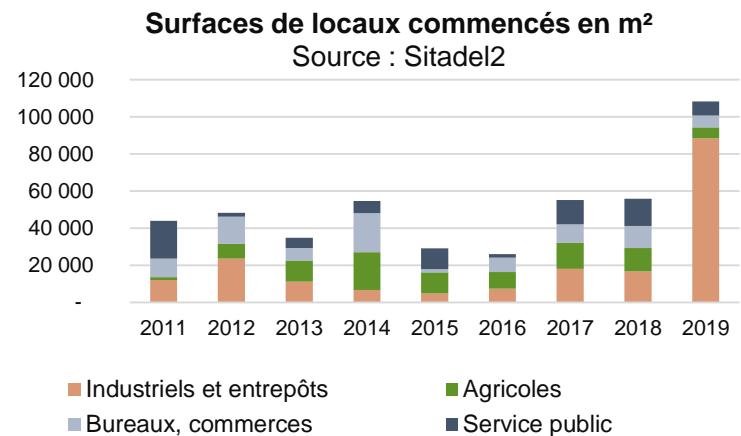
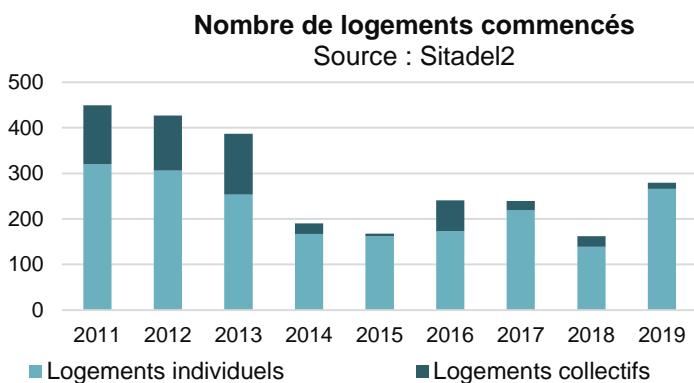
Activité Bâtiment hors rénovation énergétique

Autres secteurs d'activité du bâtiment mobilisant les emplois Bâtiment

CONSTRUCTION NEUVE

279 logements commencés en 2019, dont 95% d'individuels

108 360 m² de locaux mis en chantier en 2019, dont 76% d'entrepôts



ENTRETIEN-MAINTENANCE ET RÉNOVATION DE LOCAUX

2 766 locaux tertiaires de services aux particuliers en 2018 sur le territoire du Cambrésis (2,8% de la région)

+ autres bâtiments tertiaires (bureaux, ...) et locaux non résidentiels hors tertiaire (industriels, agricoles, ...)

ENTRETIEN-MAINTENANCE (travaux courants, réparations, ...)
ET RÉNOVATION DE LOGEMENTS
hors rénovation énergétique (accessibilité, lutte contre habitat indigne, ...)

Source : INSEE, SDES-Sitadel, CERC

MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

4 scénarios d'activité rénovation énergétique

Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes		
	20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024
Très peu (<1%) de logements rénovés avec aides atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 20% des rénovations de logements privés avec aides atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 40% des rénovations de logements privés avec aides atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 100% des rénovations de logements privés avec aides atteignent le niveau BBC rénovation
Maintien du nombre de logements privés rénovés sans aides et n'atteignant pas le niveau BBC rénovation	Diminution du nombre de logements privés rénovés sans aides et n'atteignant pas le niveau BBC rénovation		
Presque tous les logements sociaux sont rénovés au niveau BBC rénovation	Tous les logements sociaux sont rénovés au niveau BBC rénovation		

Source : CERC, ADEME, GT Marché



MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

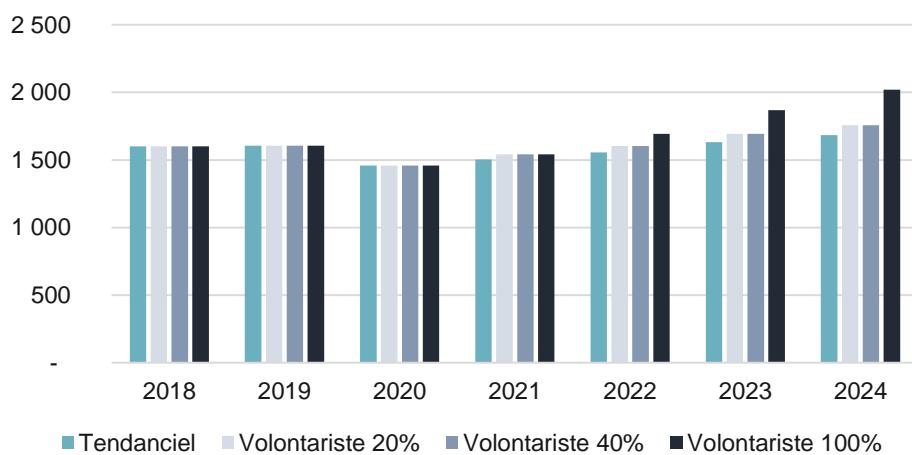
Estimation du nombre de logements rénovés

	Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes		
		20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024
Logements privés aidés niveau BBC rénovation	-	5% de BBC en 2021 → 20% en 2024	10% de BBC en 2021 → 40% en 2024	20% de BBC en 2021 → 100% en 2024
Logements privés aidés non BBC	2020 : baisse du nombre de rénovations (impact Covid-19) – reprise en 2021 (hors plan de relance)			
	Nombre de logements : +5% par an à partir de 2021	Nombre de logements : +1,5% par an à partir de 2022	Nombre de logements : -5% par an à partir de 2022	Nombre de logements : Pour atteindre 0 en 2024
Logements privés non aidés	2020 : baisse du nombre de rénovations (impact Covid-19)			
	Nombre de logements : +0,5% par an à partir de 2021	Nombre de logements : -5% par an à partir de 2021	Nombre de logements : -10% par an à partir de 2021	Nombre de logements : -10% par an à partir de 2021
Logements sociaux	Nombre de logements d'après la programmation des bailleurs			

Logements sociaux : en moyenne 110 logements rénovés par an (6,4% des rénovations énergétiques de logements du territoire)

Logements privés : majoritairement les logements des propriétaires occupants (65% des résidences principales du Cambrésis) mais peut aussi concerter les propriétaires bailleurs (24% des logements du territoire).

Nombre de logements rénovés par an selon le scénario



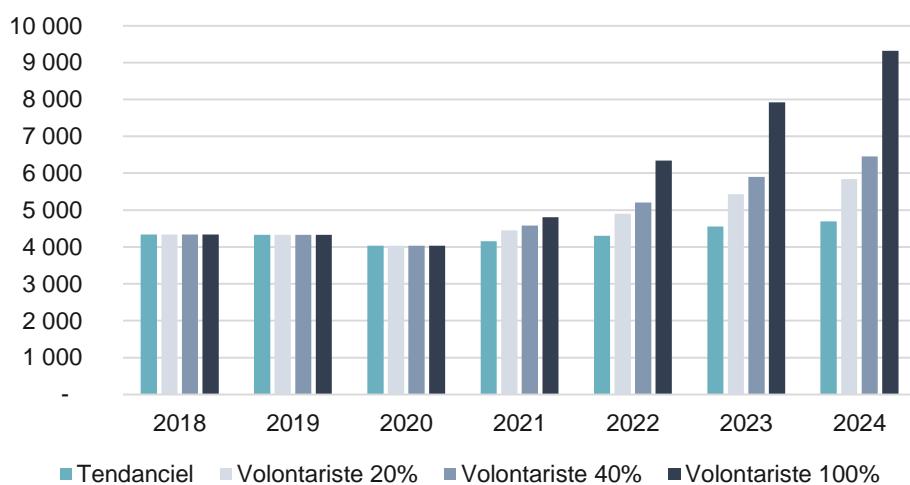
Source : CERC, ADEME, organismes hlm, GT Marché

MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

Estimation du nombre et type de travaux réalisés

	Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes				
		20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024		
Logements privés aidés niveau BBC rénovation			5 chantiers par logement = niveau BBC			
		Bouquet de travaux type : chauffage (50% chaudières performantes, 40% chauffage bois, 10% solaire), isolation fenêtres, isolation des murs (40% par l'extérieur), isolation des toitures, ventilation				
Logements privés aidés non BBC	2,87 chantiers par logement	Évolution du nombre de chantiers : +2% par an (soit 3,17 chantiers par logement en 2024)				
		Types de chantiers : répartition d'après données CITE, éco-PTZ 43% isolation fenêtres, 18% chaudières performantes, 14% chauffage bois, 11% isolation des toitures, 6% isolation des murs, 4% ventilation, ...				
Logements privés non aidés	2,05 chantiers par logement		Types de chantiers : répartition d'après des enquêtes ménages. 40% isolation fenêtres, 27% isolation toitures et combles, 11% isolation des murs par l'intérieur, 7% chaudières performantes, 6% chauffage bois, ...			
Logements sociaux	4,5 chantiers par logement	5 chantiers par logement = niveau BBC				
		Bouquet de travaux type : chaudière performante, isolation fenêtres, isolation toitures, ventilation, isolation des murs (par l'extérieur pour 40% des maisons et pour 80% des appartements) + quelques rénovations incluant : chauffage bois individuel ou chauffage/ECS solaire ou photovoltaïque				

Nombre de chantiers par an selon le scénario



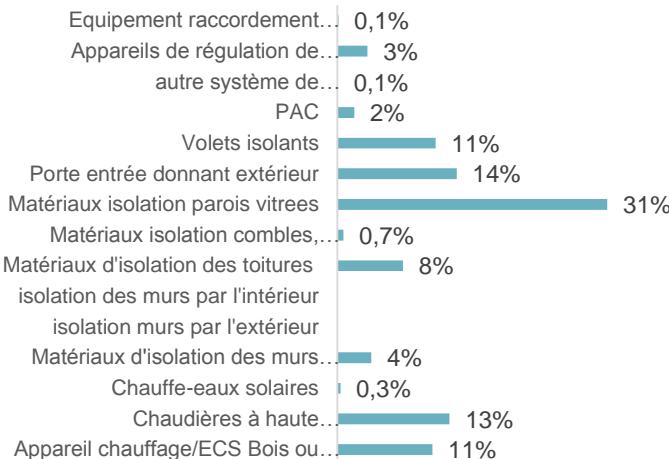
Source : CERC, ADEME, GT Marché



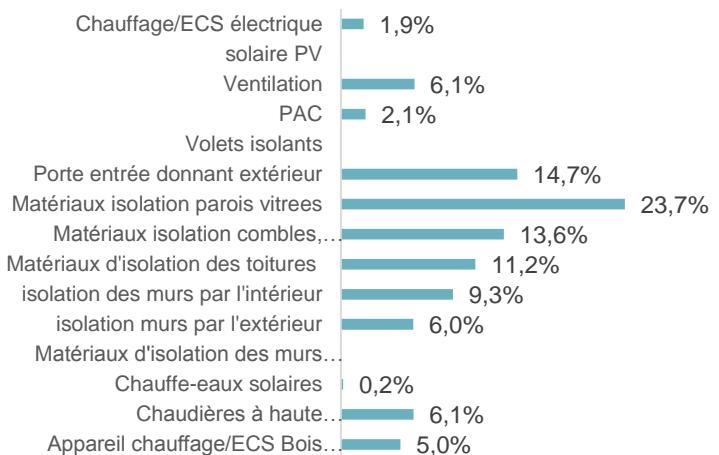
MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

Type de travaux réalisés

Répartition des actions (CITE 2018)



Répartition des actions (TREMI)



TREMI : enquête ADEME sur les Travaux de Rénovation Energétique dans les Maisons Individuelles

Répartition des chantiers par type de logement pour les 4 scénarios

	Scénario tendanciel				Scénarios volontaristes				
	Logements privés aidés	Logements privés non aidés	Logements sociaux individuels	Logements sociaux collectifs	Logements privés aidés niveau BBC	Logements privés aidés non BBC	=tendanciel "privés aidés" adapté	-tendanciel "privés non aidés"	-tendanciel social
sources : CITE, éco-ptz, HM	sources : tremi, enquêtes ménages	bailleurs	bailleurs	bouquet type BBC (Ademe)					
Chaudière performante en maison individuelle	15%	6%	17%		10%	15%	6%	17%	
Chaudière performante en immeuble collectif	3%	1%		18%		3%	1%		18%
Chauffage/ECS bois individuel	12%	5%	2%		8%	12%	5%	2%	
Chauffage/ECS bois collectif	2%	1%		0%	0%	2%	1%		0%
Chauffage/ECS électrique	0%	2%				0%	2%		
Chauffage/ECS solaire	0%	0%	1%	2%	2%	0%	0%	1%	2%
Isolation fenêtres (+volets isolants + porte d'entrée)	43%	40%	20%	20%	20%	28%	40%	20%	20%
Isolation murs par l'intérieur	4%	11%	12%	4%	12%	10%	11%	12%	4%
Isolation murs par l'extérieur en maison individuelle	2%	2%	8%		8%	5%	2%	8%	
Isolation murs par l'extérieur en immeuble collectif	0%	0%		16%		0%	0%		16%
Isolation toitures (+ combles perdus)	11%	27%	20%	19%	17%	11%	27%	20%	19%
Photovoltaïque	1%	0%	0%	1%	3%	1%	0%	0%	1%
Pompe à chaleur	2%	2%				2%	2%		
Ventilation	4%	3%	20%	20%	20%	10%	3%	20%	20%

Source : CERC, ADEME, GT Marché, DHUP, DGFIP

MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

Coût des travaux

	Montant travaux 2024 en M€			
	Tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tout BBC
Logements privés aidés BBC		8,27	17,37	51,66
Logements privés aidés non BBC	27,69	26,16	20,57	-
Logements privés sans aides	6,13	4,89	3,94	3,94
Logements sociaux	9,70	10,78	10,78	10,78
TOTAL	43,52	50,11	52,66	66,38

	Montant moyen par logement 2024 en €			
	Tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tout BBC
Logements privés aidés BBC		31 577 €	31 577 €	31 577 €
Logements privés aidés non BBC	23 978 €	24 965 €	24 965 €	
Logements privés sans aides	15 022 €	15 022 €	15 022 €	15 022 €
Logements sociaux	80 162 €	89 069 €	89 069 €	89 069 €
Moyenne	25 845 €	28 522 €	29 963 €	32 870 €

Exemple montant moyen d'une rénovation de maison privée niveau BBC :

- 26 000 € avec isolation des murs par l'intérieur et chaudière performante ou chauffage bois
- 34 000 € avec isolation des murs par l'intérieur et pompe à chaleur
- 34 000 € avec isolation des murs par l'extérieur et chaudière performante ou chauffage bois
- 42 000 € avec isolation des murs par l'extérieur et chauffage/ECS solaire

	Montant moyen (travaux en bouquet – CITE HdF)	Montant moyen fichier SDP Ademe France
Chaudière performante en maison individuelle	4 209 €	5 000 €
Chaudière performante en immeuble collectif	35 000 €	35 000 €
Chauffage/ECS bois individuel	4 178 €	6 000 €
Chauffage/ECS bois collectif	30 000 €	30 000 €
Chauffage/ECS électrique	3 000 €	3 000 €
Chauffage/ECS solaire	11 902 €	5 000 €
Isolation fenêtres / volet isolant / porte d'entrée	8 581 €	5 000 €
Isolation murs par l'intérieur	7 236 €	6 000 €
Isolation murs par l'extérieur en maison individuelle	15 000 €	15 000 €
Isolation murs par l'extérieur en immeuble collectif	120 000 €	120 000 €
Isolation toitures / combles perdus	4 785 €	2 500 €
Photovoltaïque	14 138 €	10 000 €
Pompe à chaleur	9 319 €	9 000 €
Ventilation	1 500 €	1 500 €

si non dispo dans CITE = fichier SDP ADEME

Source : CERC, ADEME, GT Marché, DGFIP

MARCHÉS : SCÉNARIOS À HORIZON 2024

Résultats 2024

Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes		
	20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024
1 684 logements rénovés	1 757 logements rénovés	1 757 logements rénovés	2 019 logements rénovés
4 695 chantiers	5 839 chantiers	6 453 chantiers	9 323 chantiers
286 ETP nécessaires	375 ETP nécessaires	407 ETP nécessaires	555 ETP nécessaires
43,5 M€ de travaux	50,1 M€ de travaux	52,7 M€ de travaux	66,4 M€ de travaux

Nombre d'emplois (ETP) nécessaires à la rénovation énergétique des logements en 2024 par scénario et par métier

Métiers 2024

	Tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tout BBC
Métier 01 - Carreleur	6	8	8	13
Métier 02 - Charpentier bois	8	10	12	19
Métier 03 - Charpentier métallique	3	3	3	4
Métier 04 - Constructeur en béton armé	7	6	6	7
Métier 05 - Couvreur	15	22	27	46
Métier 08 - Electricien	26	37	41	60
Métier 09 - Etancheur	8	10	11	16
Métier 10 - Grutier	-	-	-	-
Métier 11 - Maçon	33	59	69	108
Métier 12 - Menuisier	16	15	17	22
Métier 13 - Monteur en installations thermiques et climatiques	71	76	70	53
Métier 14 - Peintre	44	54	58	74
Métier 15 - Plâtrier	39	63	73	119
Métier 16 - Plombier	9	10	10	12
Métier 17 - Serrurier - Métallier	-	-	-	-
Métier 18 - Solier moquettiste	1	2	2	2
Total ETP	286	375	407	555

Source : CERC, ADEME, GT Marché, Outil SDP

EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Entreprises de Bâtiment

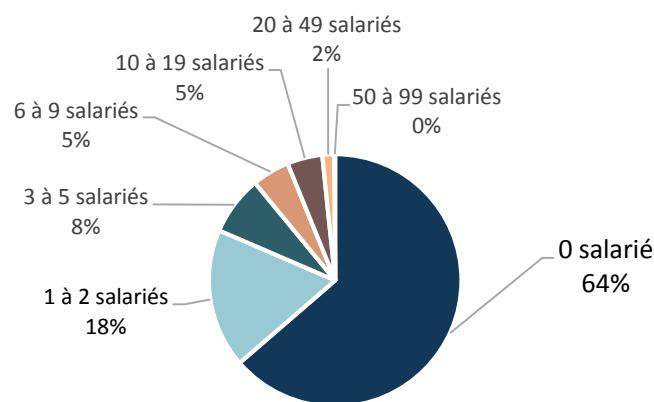
1 032 établissements de BTP sur le territoire du Cambrésis

- soit 12,2% des établissements tous secteurs d'activité du territoire
- soit 2,8% des établissements de construction de la région

dont **977 établissements de Bâtiment**

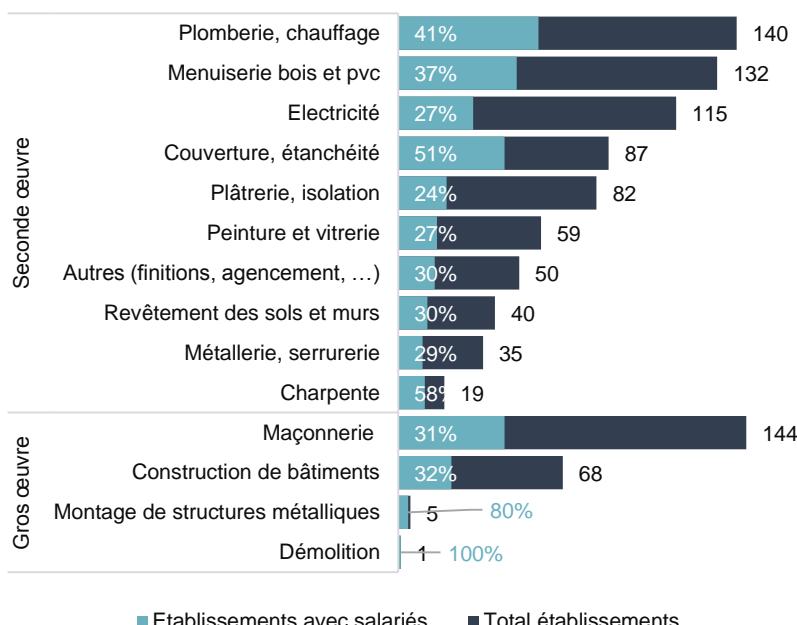
Établissements de bâtiment par taille salariale

Source : INSEE SIRENE



Établissements de bâtiment par activité principale

Source : INSEE SIRENE



Source : INSEE, ACOSSE-URSSAF

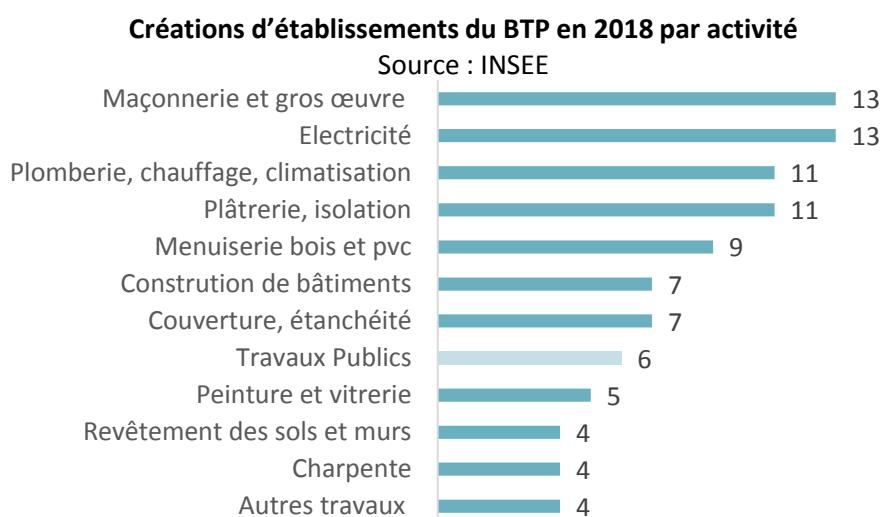
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Entreprises de Bâtiment

Création d'établissements :

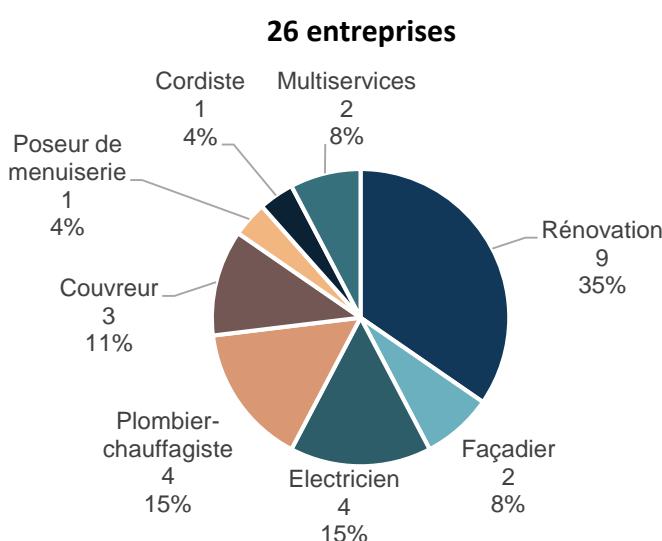
94 établissements du BTP créés en 2018 sur le territoire du Cambrésis

- 93% sans salarié
- 69% d'entrepreneurs individuels



Depuis 2017, 26 créations d'entreprises du Bâtiment suivie par BGE

- Entrepreneurs principalement issus du BTP
- 1 demande de labellisation RGE (plombier-chauffagiste)



Source : INSEE, BGE



EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Autres activités bâtiment : les marchés publics

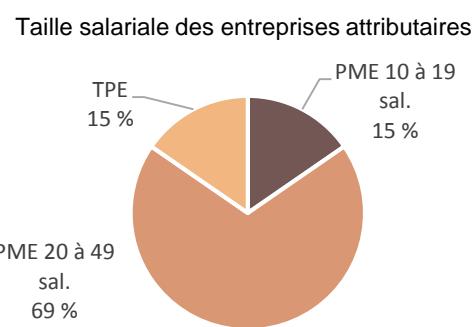
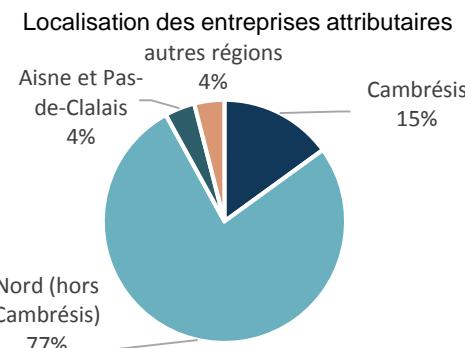
Entreprises attributaires des marchés publics du Cambrésis

Les marchés publics Bâtiment sur le Cambrésis en 2017/2018 :

- 30% des marchés ordonnés par les organismes hlm (travaux logements)
- 41% des marchés ordonnées par les communes (locaux loisirs, culture, enseignement, bureaux)
- 29% par d'autres maîtres d'ouvrages (Département, universités, hôpitaux, syndicats, ...)
- 56% en réhabilitation et entretien-amélioration
- 41% en construction neuve
- 3% en démolition

Les entreprises attributaires des marchés de logements sociaux :

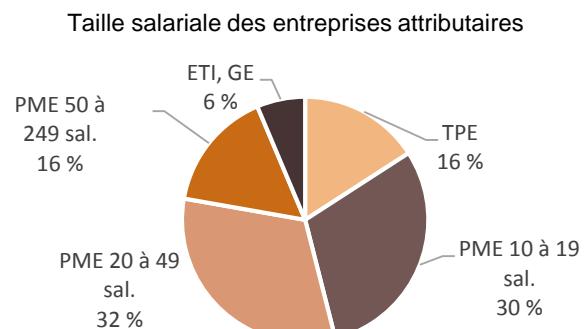
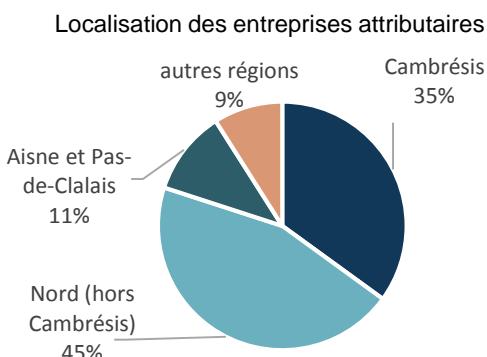
- 90 700 € montant moyen des marchés des bailleurs sociaux
- 44 km de distance moyenne entre l'entreprise et le lieu du chantier (37 km pour les entreprises localisées dans le Nord – 19 km pour les entreprises du Cambrésis)



Nord hors Cambrésis : principalement MEL, Valenciennes Métropole
Autres régions : Ile-de-France, Grand-Est

Les entreprises attributaires des marchés de locaux tertiaires :

- 270 000 € montant moyen des marchés
- 73 km de distance moyenne entre l'entreprise et le lieu du chantier (36 km pour les entreprises localisées dans le Nord – 7,5 km pour les entreprises du Cambrésis)



Nord hors Cambrésis : principalement Maubeuge-Val-de-Sambre
Autres régions : Ile-de-France, Grand-Est

Source : Vecteur plus, CERC

EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Autres activités bâtiment : les marchés publics

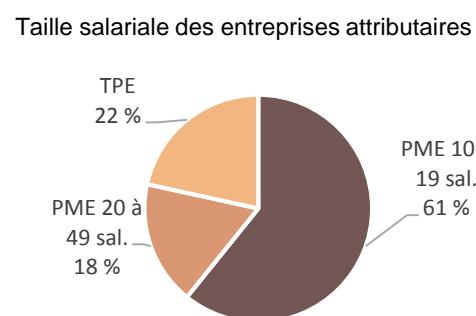
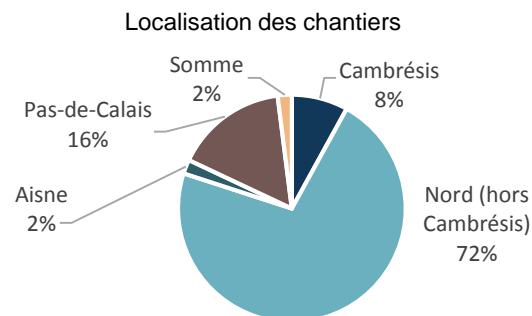
Entreprises du Cambrésis attributaires de marchés publics

Les marchés publics attribués à des entreprises du Cambrésis en 2017/2018:

- 33% de marchés ordonnés par les organismes hlm (travaux logements)
- 32% de marchés ordonnées par les communes (locaux loisirs, culture, enseignement, bureaux)
- 35% par d'autres maîtres d'ouvrages (intercommunalités, Département, SPL, syndicats, ...)
- 69% en réhabilitation et entretien-amélioration
- 31% en construction neuve
- 2,7 marchés publics obtenus en moyenne par les entreprises du Cambrésis sur 2 ans

Les entreprises du Cambrésis attributaires de marchés de logements sociaux :

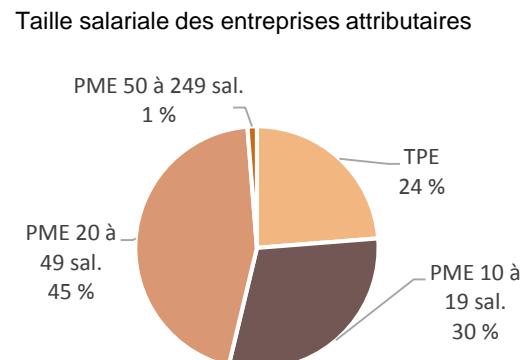
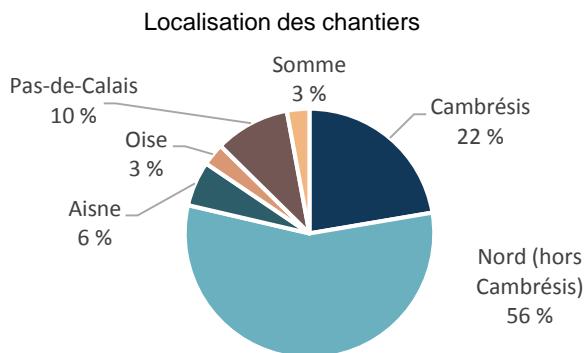
- 108 000 € montant moyen des marchés des bailleurs sociaux obtenus par les entreprises du Cambrésis
- 50 km de distance moyenne entre l'entreprise et le lieu du chantier (56 km pour la construction neuve – 47 km pour les travaux de réhabilitation)



Nord hors Cambrésis : principalement MEL, Valenciennes Métropole, CA Porte du Hainaut, CA Lens-Liévin

Les entreprises du Cambrésis attributaires de marchés de locaux tertiaires :

- 160 000 € montant moyen des marchés obtenus par les entreprises du Cambrésis
- 46 km de distance moyenne entre l'entreprise et le lieu du chantier (53 km pour la construction neuve – 44 km pour les travaux de réhabilitation)



Nord hors Cambrésis : principalement MEL, CA Douaisis, Valenciennes Métropole, CA Maubeuge-Val-de-Sambre

Source : Vecteur plus, CERC

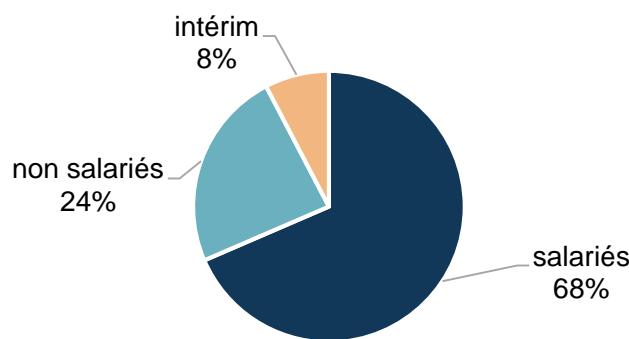
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Emplois du Bâtiment

2 790 actifs du bâtiment sur le territoire du Cambrésis en 2018

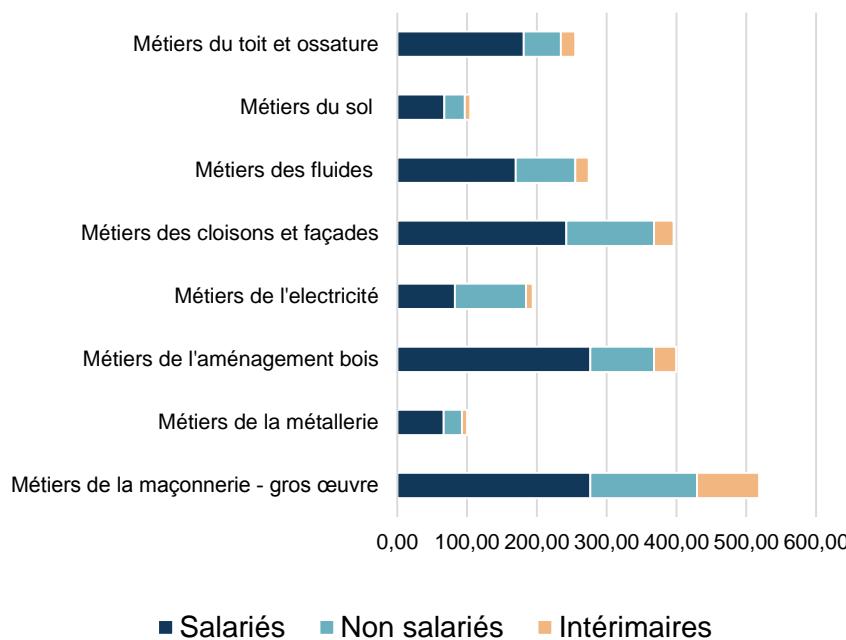
Emplois occupés dans le bâtiment sur le Cambrésis

Source : Acoss, DARES, INSEE



Emploi de production Bâtiment par domaine de métier

Source : estimation CERC d'après Acoss, DARES, INSEE



Source : UCF, ACOSSEURSSAF, DARES, INSEE



EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Mobilité

Flux d'actifs de l'arrondissement de domicile → arrondissement de travail Actifs tous secteurs d'activité

- **28%** des 58 600 actifs ayant un emploi et vivant dans le Cambrésis, travaillent dans un autre arrondissement (dont 44% dans le Valenciennois)
- **17%** des 49 900 actifs travaillant dans le Cambrésis sont domiciliés dans un autre arrondissement



Source : INSEE

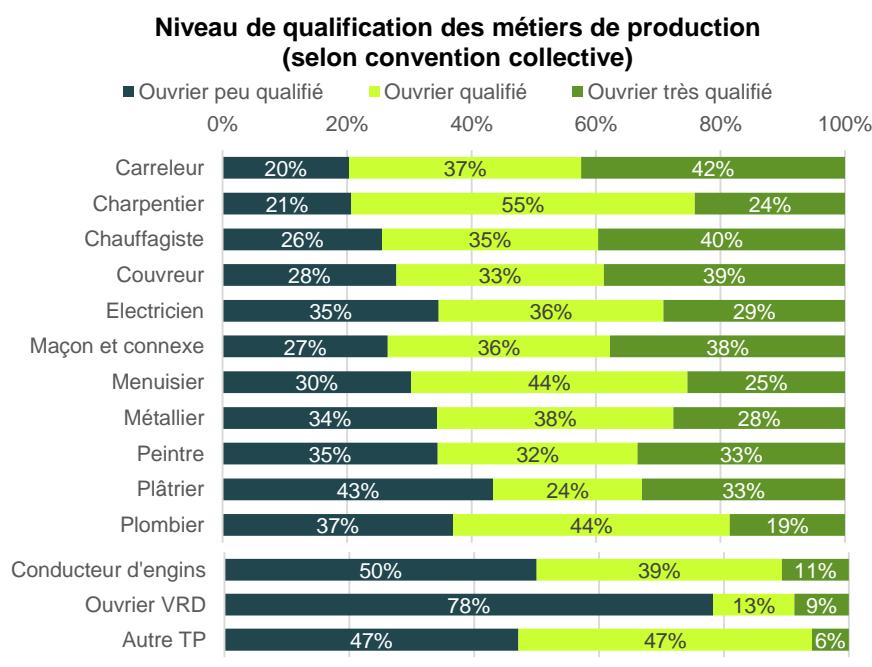
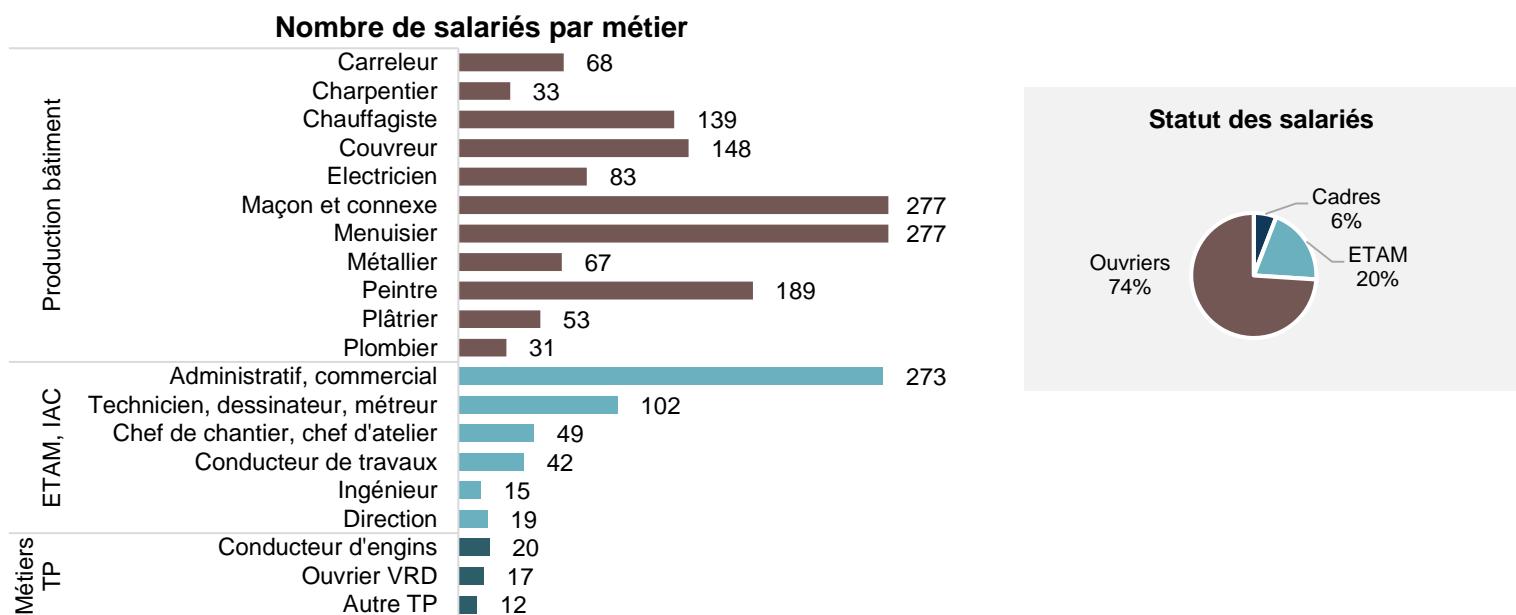


EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Emplois salariés du Bâtiment

1 912 salariés du bâtiment et 337 établissements sur le territoire du Cambrésis en 2018

- 97% en CDI
- dont **1 363** salariés de production métier bâtiment
- 5,7 salariés par établissement en moyenne (8 dans le Nord)
- 40,4 ans d'âge moyen (*39,8 ans dans le Nord*), dont 13,9% de 55 ans et plus



Source : UCF, ACOSS-URSSAF



EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Emplois salariés du Bâtiment

1 912 salariés du bâtiment : 40,3 ans d'âge en moyenne (39,8 ans dans le Nord)

Pyramide des âges des salariés

	Moins de 25 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Âge moyen
Carreleur	6	5	14	7	11	7	11	6	1	40,3
Charpentier	2	11	-	6	8	5	-	1	-	35,9
Chauffagiste	10	24	28	20	21	18	3	11	3	37,7
Couvreur	20	24	23	16	10	17	16	18	3	38,7
Electricien	8	11	14	18	7	7	10	7	-	38,1
Maçon et connexe	16	21	41	45	23	40	46	36	9	42,2
Menuisier	18	41	32	41	29	49	24	31	10	40,7
Métallier	2	6	7	8	11	11	9	8	3	42,9
Peintre	8	18	17	29	26	29	25	31	6	43,1
Plâtrier	9	6	8	7	5	8	7	3	-	37,7
Plombier	-	7	7	5	5	3	-	5	-	38,6
Administratif, commercial	7	12	36	43	33	50	43	31	18	44,3
Technicien, dessinateur, mètreur	4	15	16	15	18	9	15	9	2	40,3
Chef de chantier, chef d'atelier	3	2	4	3	7	9	8	7	4	45,4
Conducteur de travaux	1	3	9	4	6	9	6	3	1	42,1
Ingénieur	-	-	4	1	1	5	1	-	1	42,5
Direction	-	-	-	4	1	4	4	5	1	48,7
Métiers TP	2	7	11	6	3	5	7	7	1	41,3

Source : UCF, ACOSS-URSSAF



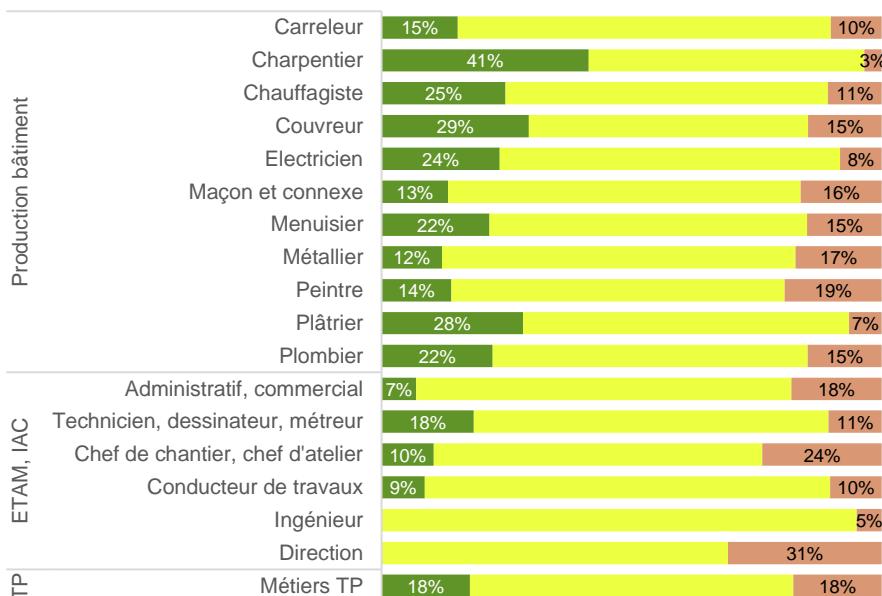
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Emplois salariés du Bâtiment

1 912 salariés du bâtiment

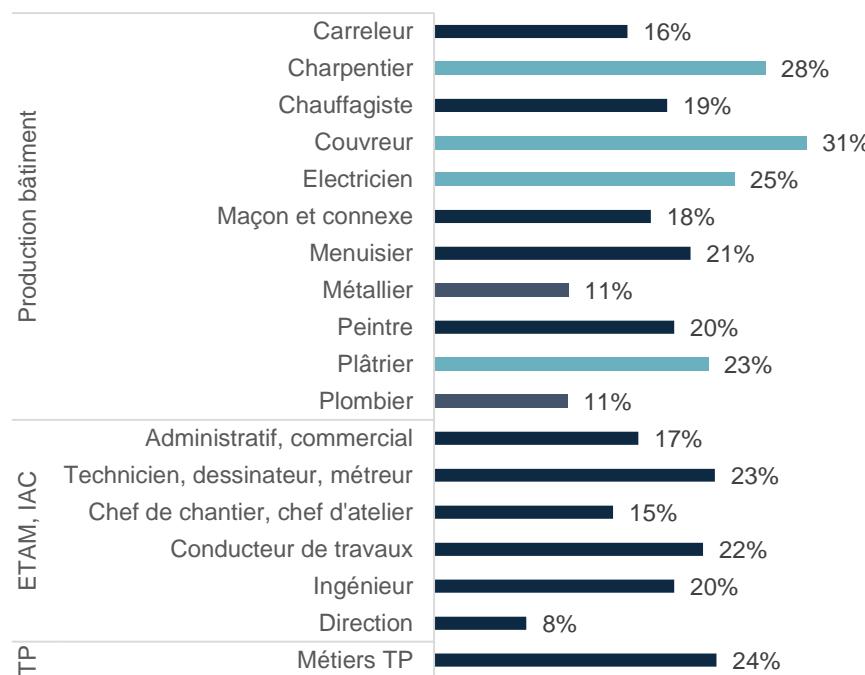
Répartition des salariés par tranche d'âge

■ Moins de 30 ans ■ 30 à 55 ans ■ plus de 55 ans



194 salariés de production de plus de 55 ans (14%)

turn-over par métier



Turn-over dans les entreprises employeuses du Cambrésis : 23% (30% dans le Nord)

Renouvellement des effectifs moins important sur le territoire

Peu de mouvement de main d'œuvre :
Métallier = métier vieillissant, Plombier = peu d'emplois
Métiers jeunes, turn-over plus important

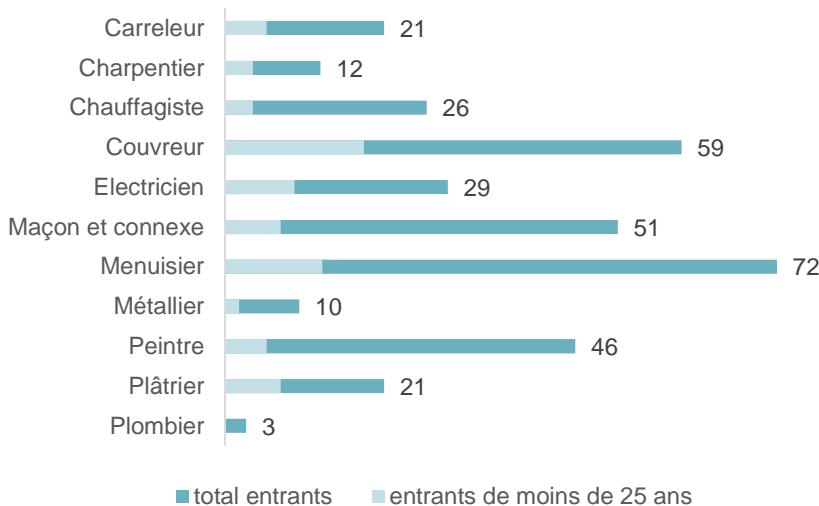
Source : UCF, ACOSS-URSSAF

EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Emplois salariés du Bâtiment

Entrants et sortants

Les entrants du Bâtiment (métiers production)

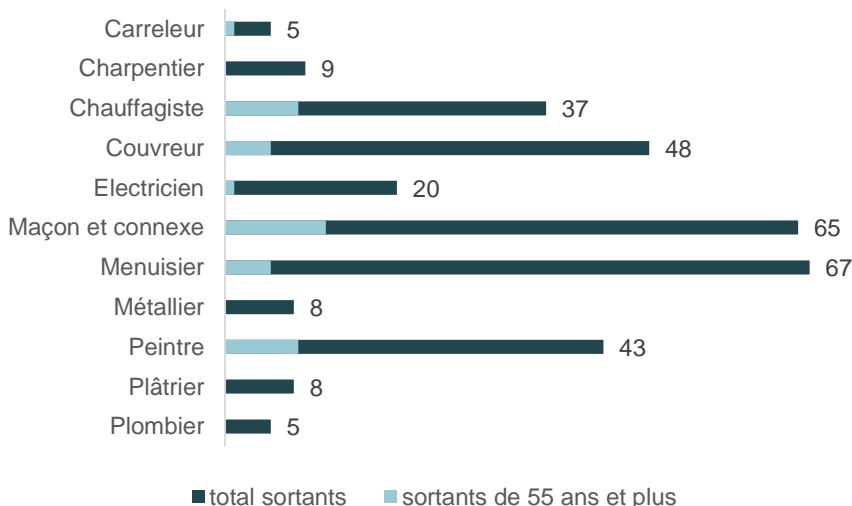


349 entrants dans les métiers de production du Bâtiment en 2018 sur le Cambrésis,
dont 21% d'entrants de moins de 25 ans

Les entrants dans le BTP (Nord-Pas de Calais) :

- 40% des entrants étaient au chômage avant d'entrer dans le BTP
- 81% ont un métier de production
- 44% ont une formation BTP
- 29% des entrants quittent le secteur au bout d'un an ou moins

Les sortants du Bâtiment (métiers production)



314 sortants dans les métiers de production du Bâtiment en 2018 sur le Cambrésis,
dont 13% de sortants de 55 ans et plus

Source : UCF, ACOSS-URSSAF, OREF



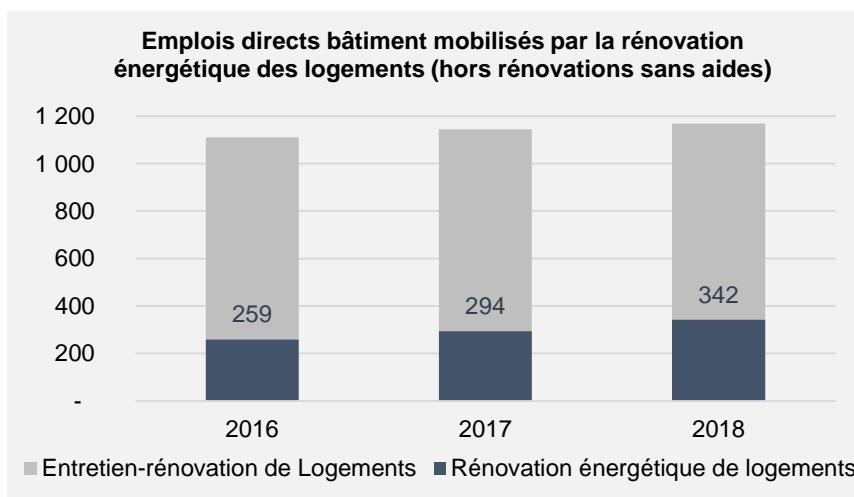
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Nombre d'emplois occupés par la rénovation énergétique des logements

Estimation 1 à partir de l'outil SDP : 11% des emplois bâtiment du Cambrésis mobilisés sur la rénovation énergétique des logements (emplois production)

	Nombre d'emplois 2018	Nombre d'emplois rénovation énergétique	Part emplois mobilisés sur la rénovation énergétique des logements / total emploi bâtiment du Cambrésis	Estimation à partir du nombre d'emplois 2018 (sources : Acoss-Urssaf, UCF, DARES, INSEE) et sortie de l'outil SDP
Carreleur	104	6	5%	
Charpentier	47	7	14%	
Couvreur-étancheur	208	12	9%	
Electricien	194	21	11%	
Maçon	518	34	7%	
Menuisier	399	17	4%	
Chauffagiste	224	48	21%	
Peintre	310	37	12%	
Plâtrier	86	32	37%	
Plombier	50	8	16%	
Serrurier, métallier	100		0%	
TOTAL	2 242	240	11%	

Estimation 2 méthode CERC : la rénovation énergétique avec aides mobilise environ 13% (10 à 15%) des emplois du Bâtiment du Cambrésis



Estimation à partir des rémunérations (part de la main d'œuvre dans le CA et salaires bruts moyens) et des ratios FFB

Ratios FFB :

- 1 M€ de travaux en entretien-rénovation = env. 11 emplois assurés dans les entreprises du bâtiment + 5 emplois indirects (maîtrise d'œuvre, fournisseurs de matériaux...)
- 1 M€ de travaux en construction neuve = env. 7 emplois assurés dans les entreprises du bâtiment + 7 emplois indirects

- L'activité Bâtiment 2018 sur le Cambrésis a assuré environ 2 500 à 2 700 emplois du bâtiment (dont 45% pour les travaux d'entretien-rénovation de logements)
- rappel : 2 790 actifs dans les entreprises bâtiment du territoire en 2018 + personnel des entreprises hors Cambrésis amener à travailler sur le territoire.
- Dont 342 emplois assurés en par les travaux de rénovation énergétique des logements (12% des emplois Bâtiment du Cambrésis)

! l'estimation du nombre d'emplois par la CERC repose sur le chiffre d'affaires et les rémunérations, le nombre d'ETP déterminé par l'outil SDP est calculé à partir du nombre de chantiers, → les résultats des deux méthodes ne sont donc pas directement comparables

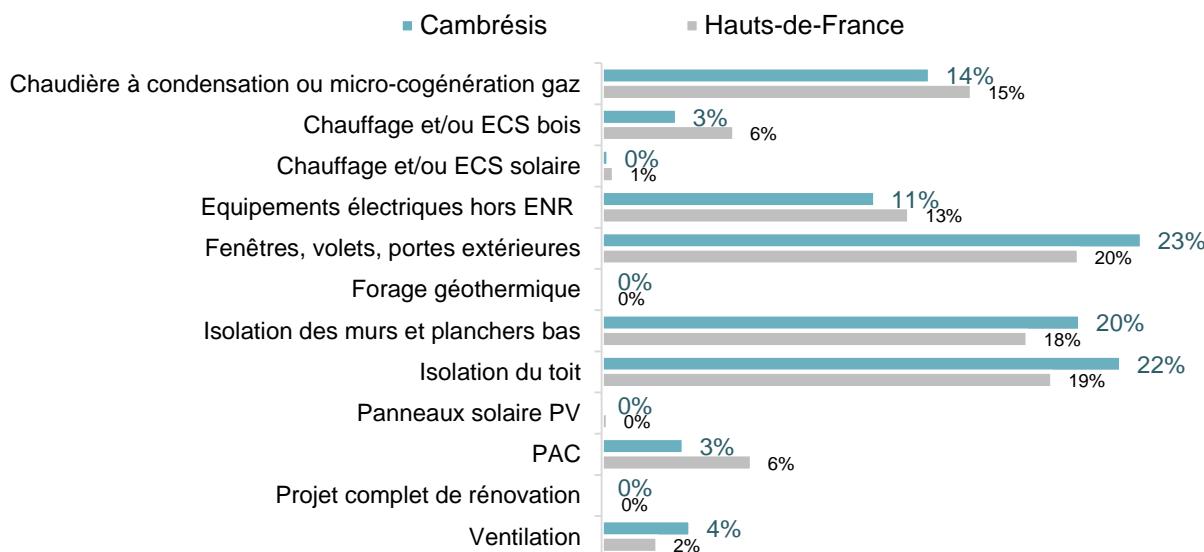
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Entreprises RGE

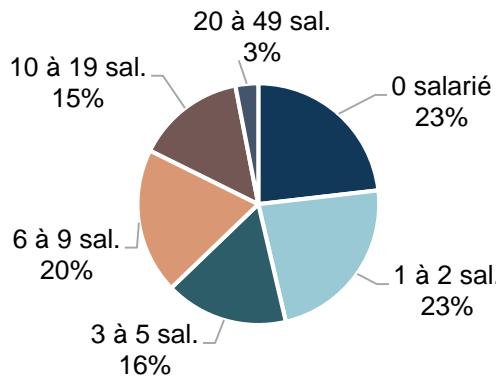
164 entreprises sur le Cambrésis en juin 2020

- Entreprises certifiées pour 2,1 domaines de travaux en moyenne
- Environ 1 025 actifs, soit 37% des emplois Bâtiment du territoire
- 23% d'entreprises RGE sans salarié
- 6,3 salariés en moyenne dans les entreprises RGE employeuses

Entreprises RGE (juin 2020) par domaine de travaux certifié



Entreprises du Cambrésis certifiées RGE (juin 2020)



Source : Rénovation info service, Cambrésis Emploi, DHUP, INSEE

EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

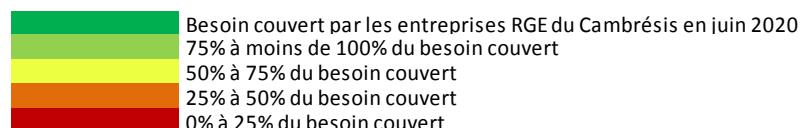
Entreprises RGE

Le nombre d'entreprises RGE actuel permet-il de couvrir les travaux de rénovation énergétique ?

Travaux couverts par les 164 entreprises RGE du Cambrésis

hypothèse : 60% des emplois production sont mobilisés sur la rénovation énergétique

	Nombre d'emplois production des entreprises RGE (estimation CERC)	Nombre d'heures/chantier (outil SDP)	2020	2024 : hypothèse si le nombre de RGE n'évolue pas			
				tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tous BBC 2024
Chauffage ou ECS au bois	32	126,7	54%	45%	39%	38%	35%
Solaire thermique	1	176,0	27%	24%	12%	8%	3%
PAC	36	88,0	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%
Solaire PV	0	158,0	0%	0%	0%	0%	0%
Chaudières performantes	109	104,2	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%
Parois vitrées et volets isolants	221	55,0	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%
Isolation des toitures	168	112,0	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%	87%
Isolation des murs et planchers bas	176	221,1	> 100%	> 100%	80%	68%	42%
Chauffage, ECS électrique, éclairage ou régulation du chauffage	76	41,0	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%	> 100%
Ventilation	25	30,0	> 100%	> 100%	> 100%	85%	45%



Comment lire les résultats ?

Les emplois de production des entreprises RGE du Cambrésis en juin 2020 et pouvant répondre aux travaux d'installation d'appareils de chauffage ou ECS au bois permettent de couvrir 54% des travaux* en 2020.

*Besoin de travaux = nombre de chantiers (voir partie marchés)

Emplois des entreprises RGE

Hypothèses :

- 74% des emplois des entreprises avec salariés sont des emplois de production (non cadres, administratifs, ...)
- Les emplois des entreprises sans salariés sont des emplois de production uniquement
- Les emplois ne sont pas mobilisés à temps plein sur la rénovation énergétique de logements (part variable selon la taille de l'entreprise : de 65% d'activité rénovation énergétique sur les logements pour les entreprises de moins de 10 salariés à 20% pour les entreprises de plus de 20 salariés).

Source : estimation CERC à partir de Rénovation info service, Cambrésis Emploi, ADEME

EMPLOI : BESOIN À HORIZON 2024

Scénario emploi tendanciel

Besoin de recrutement en 2024

Hypothèses :

- À partir des emplois des entreprises RGE en 2020
- Salariés de 55 ans et plus en retraite en 2024 (2,8% de départs par an en moyenne)
- Indépendants, moins de départs en retraite (1%)
- Sorties du secteur bâtiment ou du territoire du Cambrésis : 15% des salariés sortants (estimation nationale réseau des CERC)

Emplois des entreprises RGE : besoin de recrutement/remplacement en 2024				départs retraite + sortants définitifs + (différence besoin 2024 - emplois disponibles en 2020)			
	emplois des entreprises RGE sur rénovation énergétique logements	départs en retraite	sorties définitives territoire/secteur (15% des sortants)	besoin recrutement 2020-2024 scénario tendanciel	besoin recrutement 2020-2024 scénario 20%	besoin recrutement 2020-2024 scénario 40%	besoin recrutement 2020-2024 BBC en 2024
Carreleur	7,6	0,7	0,1	0,48	0,72	1,72	5,82
Charpentier bois	13,1	0,5	0,5	4,03	1,83	0,33	7,27
Charpentier métallique	5,1	0,2	0,2	1,22	1,72	1,62	0,72
Constructeur en béton armé	10,2	1,6	0,3	1,40	2,60	2,50	1,10
Couvreur	16,1	2,2	0,7	1,57	8,87	13,47	32,47
Electricien	36,6	2,9	1,2	6,36	4,64	8,84	27,64
Etancheur	12,1	1,7	0,5	1,56	0,16	0,74	5,64
Maçon	34,7	5,4	1,1	4,72	31,32	41,02	80,22
Menuisier	22,9	3,2	0,8	3,29	3,39	2,39	3,51
Chauffagiste	75,7	7,7	2,7	5,64	10,74	4,84	12,66
Peintre	47,3	8,7	1,5	7,10	17,10	20,40	36,70
Plâtrier	62,0	4,0	1,3	18,15	6,45	16,55	62,45
Plombier	19,1	2,7	0,5	7,34	6,04	5,94	4,34
Solier moquettiste	1,6	0,3	0,0	0,13	0,73	0,83	1,23
TOTAL	364,1	49,1	11,6	24,68	64,82	95,62	244,12

Données en ETP (emploi équivalent temps plein)

Comment lire les résultats ?

Après départ à la retraite et sorties du secteur et du territoire, le nombre de charpentiers bois en ETP des entreprises RGE du Cambrésis en juin 2020, mobilisés sur la rénovation énergétique, ne suffira pas à répondre à la demande de travaux du scénario volontariste « tout BBC ». En 2024, il faudra remplacer 7,27 ETP charpentiers bois pour répondre au besoin de travaux dans ce domaine du scénario volontariste « tout BBC en 2024 ».

- Pas d'ETP à remplacer
- Nombre d'ETP à remplacer

Où recruter ?

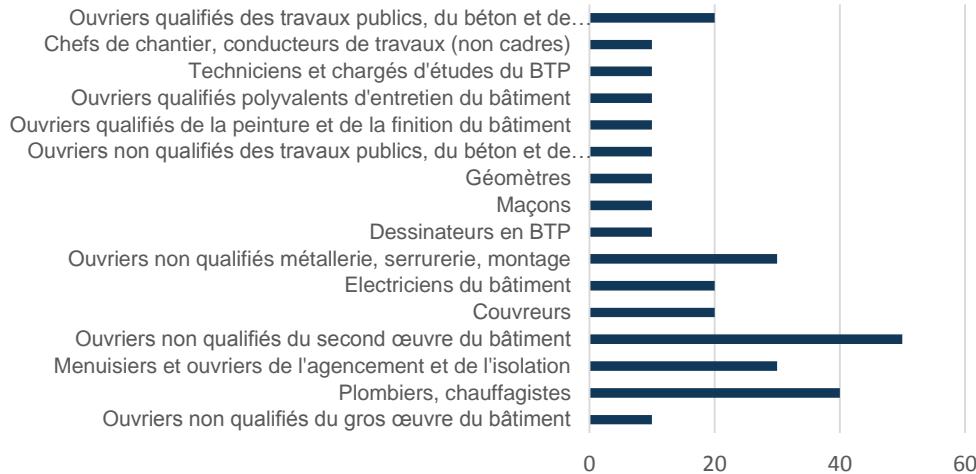
- Formation initiale
- Demandeurs d'emploi
- Entrants d'autres secteurs/territoires
- Entrants « internes » au bâtiment : changement d'activité des ETP (neuf, rénovation de locaux, ... → rénovation énergétique des logements) si le marché de la rénovation énergétique des logements prend de l'importance (scénarios volontaristes)

Source : estimation CERC à partir de Rénovation info service, UCF, INSEE, GT Marché

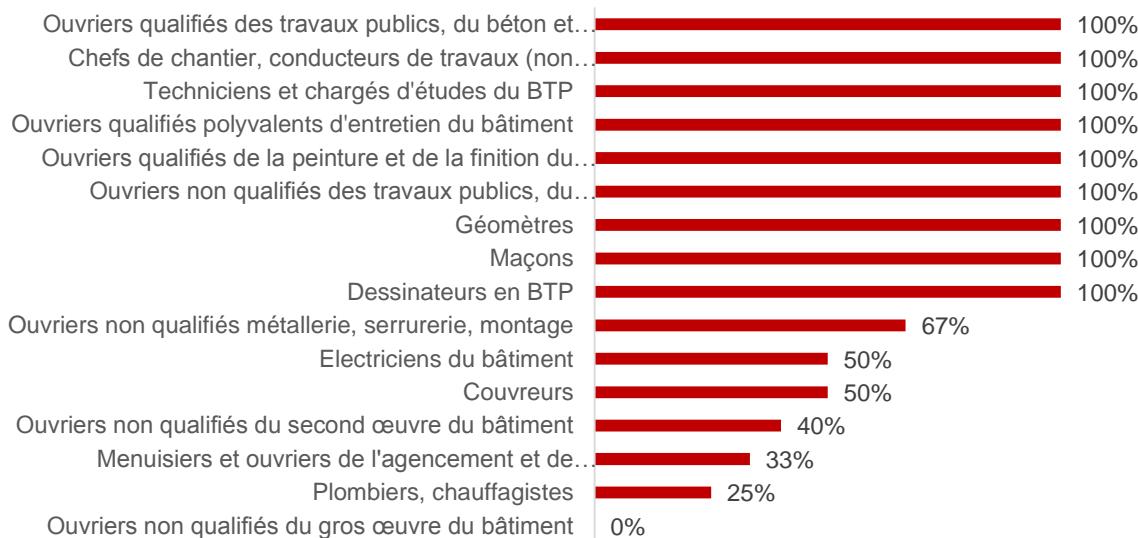
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Besoin en main d'œuvre 2020 (Cambrésis) : projets et difficultés de recrutement

Projets de recrutement 2020



Difficultés à recruter



Source : Pôle emploi

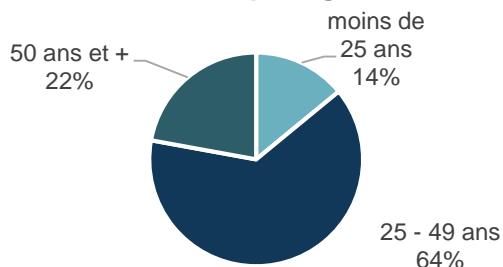
EMPLOI : DONNÉES DE CADRAGE

Demandeurs d'emploi

890 Demandeurs d'emploi Bâtiment dans le Cambrésis (au 31 mars 2020)

Total DEFM	
APPLICATION ET DÉCORATION EN PLÂTRE, STUC ET STAFF	1
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	96
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET THERMIQUES	90
PEINTURE EN BÂTIMENT	149
POSE DE FERMETURES MENUISÉES	98
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	54
MAÇONNERIE	160
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS	242
Total général	890

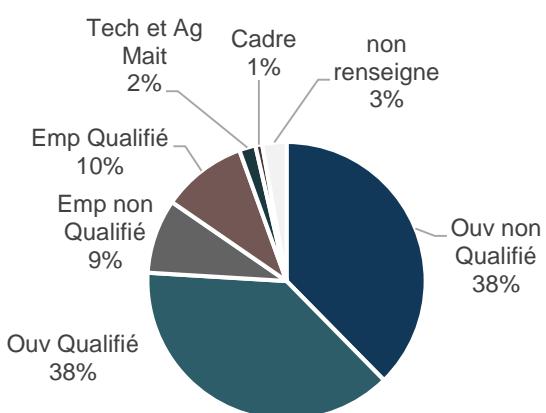
DEFM par âge



Part de moins de 25 ans plus importante :
maçons (20%), couvreurs (19%), électriciens (19%), plombiers/chauffagistes (18%)

Part de plus de 50 ans plus importante :
peintres (33%), menuisiers (31%)

DEFM par niveau de qualification



Ouvriers qualifiés : surtout dans les métiers du second œuvre (45 à 50% des DEFM en électricité, menuiserie, ...)

Ouvriers non qualifiés : gros œuvre (66% des DEFM en préparation du gros œuvre)

Source : STMT - Pôle emploi, Dares



FORMATION : DONNÉES DE CADRAGE

Formation des demandeurs d'emploi

120 DEFM en formation BTP de janvier 2019 à février 2020

	Nombre de stagiaires (Cambrésis)	Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation (niveau régional)	
GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS	120		49,5%
dont			
BATIMENT SECOND OEUVRE	75%	90	47,2%
BATIMENT GROS OEUVRE	13%	16	46,5%
BTP CONCEPTION ORGANISATION	8%	10	59,8%
TRAVAUX PUBLICS	4%	5	50,4%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares

FORMATION : DONNÉES DE CADRAGE

Formation continue

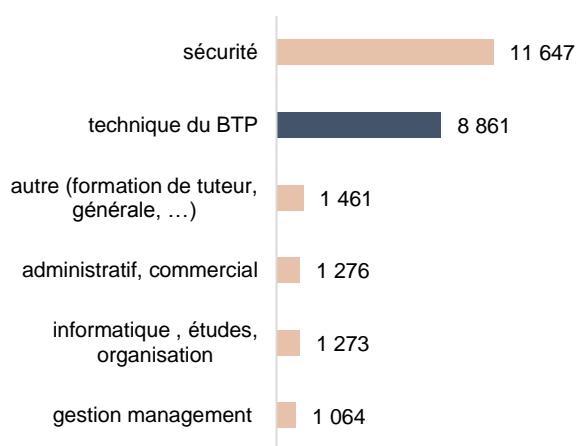
Stagiaires 2019 Hauts-de-France

25 582 stagiaires en formation continue dans les Hauts-de-France en 2019

- 35% issus d'entreprises de moins de 11 salariés
- 73% d'ouvriers
- 27,8 heures de formation en moyenne

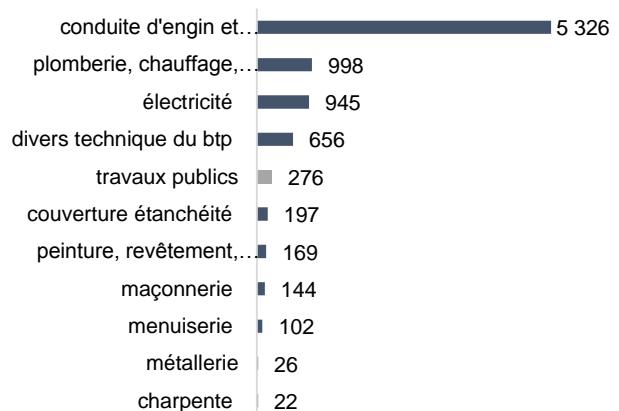
Stagiaires en formation continue en 2019

Source : Constructys



Stagiaires en formation techniques du BTP

Source : Constructys



Source : Constructys



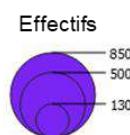
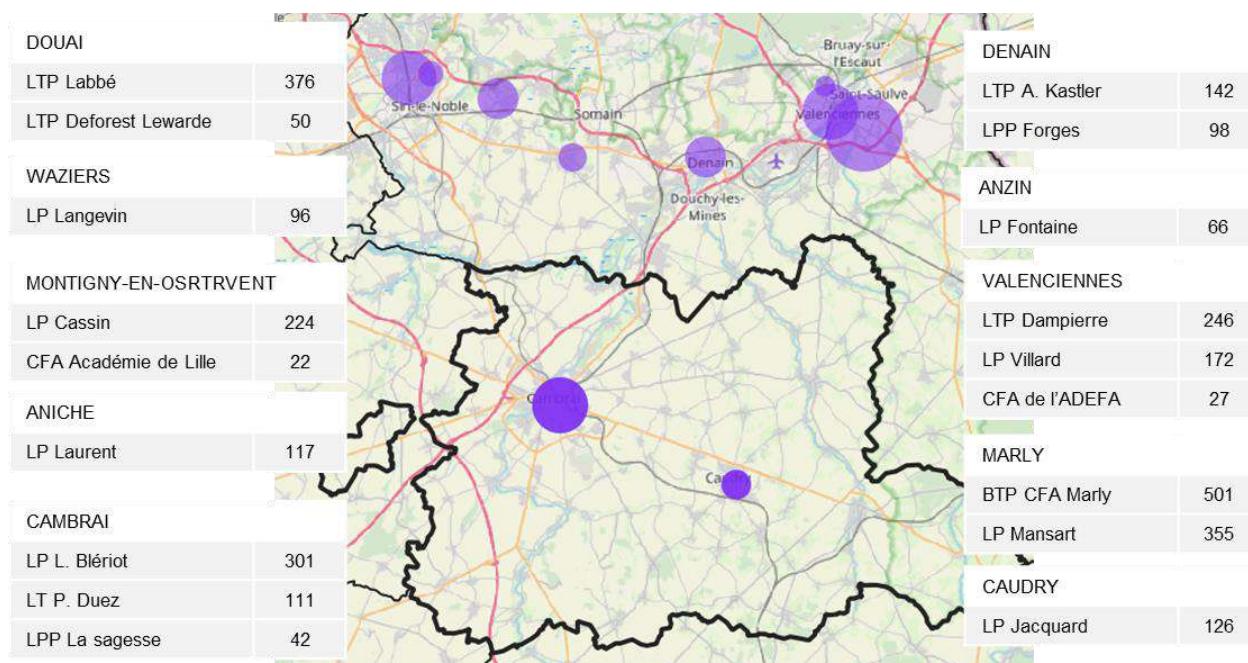
FORMATION : DONNÉES DE CADRAGE

Formation initiale

580 élèves en 2018/2019 sur le Cambrésis

	Effectif première année	Effectif année intermédiaire	Effectif année terminale en 2019	Effectif total
CAP (2 ans)	54		53	107
Électricien	16		13	29
Maçon	24		25	49
Menuisier	14		15	29
BAC PRO (3 ans)	122	94	106	322
Chauffagiste	22	14	22	58
Électricien	49	37	44	130
Études	8	9	10	27
Maçon	29	24	17	70
Menuisier	14	10	13	37
BTN (3 ans)	0	22	33	55
Chauffagiste	0	10	14	24
Études	0	12	19	31
MC (1 an)			9	9
Électricien			9	9
BTS (2 ans)	45		42	87
Électricien	30		26	56
Études	15		16	31
TOTAL	221	116	243	580

Carte : élèves 2018/2019 toutes formations BTP dont électricité/électrotechnique et Bac STI2D



Source : Rectorat

FORMATION : DONNÉES DE CADRAGE

Formation initiale

BTP CFA Marly

501 élèves en apprentissage en 2018/2019 au BTP CFA de Marly

	Niveau 3			Niveau 4	Niveau 5	Total
	CAP	MC	TP	Bac Pro	BTS	
Carreleur	23			8		31
Chauffagiste	46	15		25	10	96
Couvreur	78	18		20		116
Électricien	22					22
Maçon	80			20		100
Menuisier	30		13			43
Peintre	40		4			44
Plâtrier			16			16
Plombier	33					33
Total	352	49	17	73	10	501

Apprentissage : 80% embauché par l'entreprise à la suite de la formation

104 élèves du CFA de Marly originaires du Cambrésis en 2018/2019

	Niveau 3			Niveau 4	Niveau 5	Total
	CAP	MC	TP	Bac Pro	BTS	
Carreleur	5			2		7
Chauffagiste	9	1		7	2	19
Couvreur	14	5		5		24
Électricien	5					5
Maçon	18			4		22
Menuisier	5		3			8
Peintre	6		1			7
Plâtrier			1			1
Plombier	8					8
Total	70	7	4	18	2	101*

21% des apprentis du BTP CFA de Marly domiciliés dans le Cambrésis

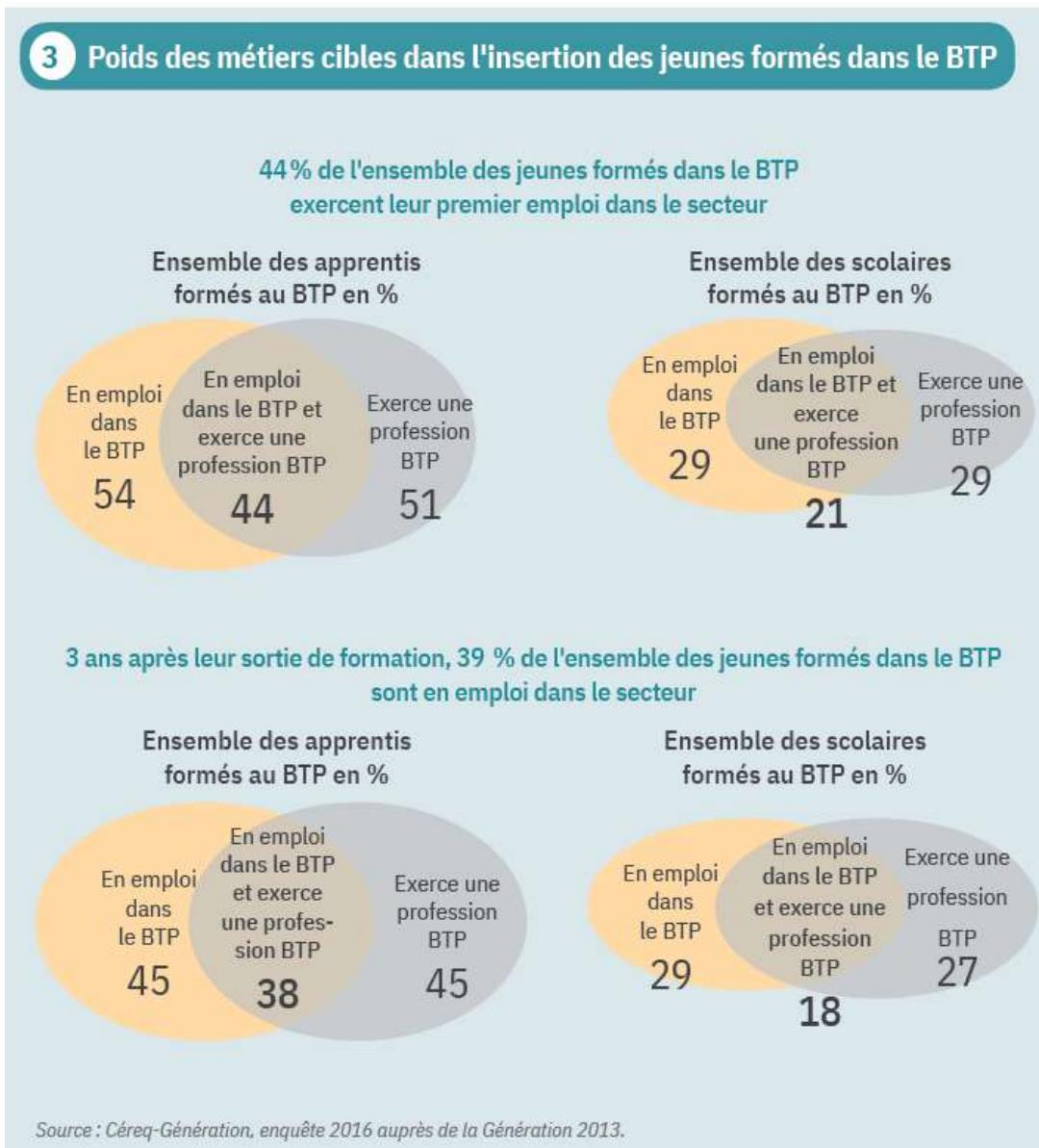
*diplôme non précisé pour 3 apprentis

Source : Rectorat, BTP CFA de Marly

FORMATION : DONNÉES DE CADRAGE

Formation initiale

Sortie de formation initiale : 44% exercent un 1^{er} emploi dans le BTP (France)



Source : Céreq



MONTÉE EN COMPÉTENCE À HORIZON 2024

Nombre d'emplois nécessaires à la réalisation des travaux de rénovation énergétique des logements par métier et par niveau de compétence EE/EnR* pour chaque scénario d'activité

Métiers 2024					
	tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tout BBC	
Métier 01 - Carreleur	6,3	7,5	8,5	12,6	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	5,6	6,2	6,5	8,1
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,6	1,3	2,0	4,4
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 02 - Charpentier bois	8,1	10,3	11,8	19,4	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	8,1	10,2	11,8	19,4
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,0	0,0	0,0	0,1
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 03 - Charpentier métallique	3,5	3,0	3,1	4,0	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	3,5	2,9	3,1	3,9
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,0	0,0	0,0	0,1
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 04 - Constructeur en béton armé	6,9	5,7	5,8	7,2	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	6,9	5,7	5,8	7,2
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 05 - Couvreur	14,7	22,0	26,6	45,6	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	8,5	12,5	14,5	23,4
	Niveau 2 - Sensibilisé	5,6	8,0	9,7	16,5
	Niveau 3 - Formé	0,3	0,8	1,2	2,9
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	0,3	0,8	1,2	2,9
Métier 08 - Electricien	26,1	37,1	41,3	60,1	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	3,7	6,1	7,4	12,8
	Niveau 2 - Sensibilisé	17,9	23,2	24,7	31,6
	Niveau 3 - Formé	1,5	1,8	2,0	2,9
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	0,1	0,3	0,4	0,8
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,7	1,2	1,4	2,3
	Niveau 3 - Formé	2,2	4,3	5,4	9,6
Métier 09 - Etancheur	8,3	9,7	10,6	15,5	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	6,9	8,1	8,9	13,3
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	0,7	0,7	0,7	0,6
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,7	0,9	1,0	1,6
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 11 - Maçon	32,9	59,5	69,2	108,4	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	0,6	1,5	1,7	2,6
	Niveau 2 - Sensibilisé	11,9	13,3	14,0	17,8
	Niveau 3 - Formé	7,7	17,0	20,3	33,4
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	7,2	13,9	16,3	25,4
	Niveau 3 - Formé	5,5	13,8	16,9	29,1

*EE : efficacité énergétique

EnR : énergies renouvelables

Métiers 2024					
	tendanciel	volontariste 20%	volontariste 40%	volontariste tout BBC	
Métier 12 - Menuisier	15,6	15,5	16,5	22,4	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	1,7	3,7	4,4	7,2
	Niveau 2 - Sensibilisé	8,8	7,4	7,6	9,5
	Niveau 3 - Formé	2,8	2,4	2,5	3,2
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	1,5	1,3	1,3	1,6
	Niveau 3 - Formé	0,7	0,7	0,7	1,0
Métier 13 - Monteur en installations thermiques et	71,0	76,1	70,2	52,7	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	36,1	38,3	35,0	24,7
	Niveau 3 - Formé	4,4	4,9	4,8	4,6
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	30,6	32,8	30,5	23,3
Métier 14 - Peintre	44,2	54,2	57,5	73,8	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	2,4	3,3	3,4	3,9
	Niveau 2 - Sensibilisé	38,1	46,5	49,7	65,3
	Niveau 3 - Formé	1,0	1,3	1,4	1,8
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	2,8	3,1	3,0	2,9
Métier 15 - Plâtrier	38,6	63,2	73,3	119,2	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	21,6	34,5	40,4	66,6
	Niveau 3 - Formé	7,6	15,1	17,4	27,6
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	2,6	4,1	4,7	7,6
	Niveau 3 - Formé	6,8	9,4	10,8	17,5
Métier 16 - Plombier	8,6	9,9	10,0	11,6	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	5,8	6,9	7,2	9,0
	Niveau 2 - Sensibilisé	0,2	0,2	0,3	0,5
	Niveau 3 - Formé	2,5	2,8	2,6	2,1
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	-	-	-	-
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Métier 18 - Solier moquette	1,4	2,0	2,1	2,5	
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	1,4	2,0	2,1	2,5
	Niveau 2 - Sensibilisé	-	-	-	-
	Niveau 3 - Formé	-	-	-	-
Total ETP		286,1	375,5	406,6	555,0
Exécutant	Niveau 1 - Non EE/EnR	55,1	69,2	76,7	113,2
	Niveau 2 - Sensibilisé	140,9	172,7	183,2	236,9
	Niveau 3 - Formé	28,5	46,9	53,0	79,2
Encadrant	Niveau 1 - Non EE/EnR	0,1	0,3	0,4	0,8
	Niveau 2 - Sensibilisé	12,7	21,4	24,8	38,7
	Niveau 3 - Formé	48,8	64,9	68,5	86,3

Source : CERC, ADEME, GT Marché, Outil SDP

Quelques liens vers des rapports sur la rénovation énergétique des logements (liste non exhaustive)

Au national

- [Rapport d'information déposé par la commission du développement durable et de l'aménagement du territoire, en conclusion des travaux d'une mission d'information sur la rénovation thermique des bâtiments](#)
10 février 2021 – Assemblée Nationale - V. DESCOEUR et M. MEYNIER-MILLEFERT
- [Rapport - Innover dans la rénovation énergétique des logements privés : rendre possible l'accès au prêt par un accompagnement technique du projet](#)
15 janvier 2020 - PUCA
- [Etude sur la rénovation basse consommation des maisons individuelles](#)
Avril 2021 – Observatoire BBC
- [Rapport pour une réhabilitation énergétique massive, simple et inclusive des logements privés](#)
Mars 2021 – O. SICHEL

Dans les Hauts de France

- [Bâtiment durable - vers un changement d'échelle en région Hauts-de-France](#)
Juillet 2020 - Rapport du Conseil d'Orientation du Bâtiment Durable du CD2E





Le bâtiment, un avenir pour le Cambrésis

avec un Support de Dialogue Prospectif –SDP

PLAN D'ACTIONS LOCAL POUR LA MASSIFICATION DE LA RENOVATION ENEGETIQUE DES LOGEMENTS
DU CAMBRESIS ET LA MONTEE EN COMPETENCES EFFICACITE ENERGETIQUE DES SALARIES ET
DEMANDEURS D'EMPLOI DE LA FILIERE BÂTIMENT



UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national
« Emploi et Inclusion » 2014-2020.

SOMMAIRE

1. Les propositions d'actions

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

Action 1.1 : Mise en place d'un Guichet Unique de l'Habitat

Action 1.2 : Faire connaître le dispositif Hauts de France Pass Rénovation

Action 1.3 : Mettre en place une expérimentation sur les maisons GMF « chalandonnettes »

Action 1.4 : Crée une charte locale « qualité des entreprises de la rénovation énergétique »

Action 1.5 : Mettre en place un groupe de travail sur les outils financiers mobilisables

AXE 2 : Formation / GPTEC de la filière rénovation des bâtiments

Action 2.1 : Pallier le problème de sourcing des candidats (emploi et formation)

Action 2.2 : Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des demandeurs d'emploi du territoire

Action 2.3 : Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des salariés du bâtiment

Action 2.4 : Mettre en place une animation territoriale emploi et formation de la rénovation énergétique

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

ACTION 1.1 Mise en place d'un Guichet Unique de l'Habitat (GUH)¹ : informer, sensibiliser, accompagner

DESTINATAIRES : Tous ménages du Cambrésis, quel que soit leur niveau de revenus / tous les professionnels intervenants dans le champ de la rénovation énergétique de l'habitat

OBJECTIF GÉNÉRAL : Dynamiser le marché de la rénovation des logements, sur le territoire du Cambrésis, en insistant sur l'amélioration de leur performance énergétique

DESCRIPTIF :

- Assurer un accueil unique et impliquer l'ensemble des acteurs concernés à l'interne (ensemble des services et directions potentiellement concernés), comme à l'externe (professionnels de l'immobilier et du bâtiment, opérateurs ANAH, ...)
- Fournir des informations techniques, financières, fiscales et réglementaires nécessaires à l'élaboration du projet de rénovation du logement. Les conseils fournis sont personnalisés, gratuits et indépendants.
- Mettre en place une communication qui s'adresse à tous les publics

De manière optionnelle ou dans un second temps :

- *Favoriser la mobilisation des professionnels et du secteur bancaire, animer un réseau de professionnels et d'acteurs locaux et mettre en place des actions facilitant la montée en compétences des professionnels.*

PARTENAIRES ENVISAGÉS : professionnels en lien avec les particuliers, professionnels qui interviennent sur le marché de la rénovation énergétique des bâtiments, structures qui apportent des financements aux travaux, accompagnateurs du GUH

PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : nombre d'entreprises engagées avec le GUH, nombre de ménages accompagnés pour le montage de dossiers de financement / subvention, nombre d'audit réalisés, nombre de logements rénovés et réceptionnés (dont niveau BBC et plus), nombre de ménages sensibilisés aux éco gestes, nombre d'acteurs mobilisés...

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : réponse à l'appel à projet de la Région pour décembre 2020 – mise en œuvre en 2021

PILOTE(S) DE L'ACTION : Syndicat Mixte du PETR du Pays du Cambrésis

¹ <https://www.hautsdefrance.fr/guichets-habitat/>

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

ACTION 1.2 Faire connaître le dispositif Hauts de France Pass Rénovation²

DESTINATAIRES : Tous les propriétaires du Cambrésis (maisons individuelles ou copropriétés) quels que soient leurs revenus et leur âge

OBJECTIF GÉNÉRAL : Agir plus efficacement sur le marché de la rénovation thermique, en communiquant davantage sur ce dispositif d'accompagnement global ; technique et financier.

DESCRIPTIF :

- S'appuyer sur le Guichet Unique de l'Habitat (mise en œuvre prévue en 2021), les EPCI, les communes, l'opérateur INHARI pour communiquer sur ce dispositif

Deux accompagnements proposés (accompagnement technique et financier ou accompagnement technique seul) pour :

- Accompagner les propriétaires vers des travaux ambitieux
- Sécuriser les gains / économies d'énergie
- Mettre en place des financements adaptés

ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE	ACCOMPAGNEMENT FINANCIER
<ol style="list-style-type: none">1. Avant les travaux : définition du programme2. Pendant les travaux : consultation / sélection / suivi des travaux3. Après les travaux : suivi des consommation / eco coaching	<ul style="list-style-type: none">- Avance du montant global des travaux (paiement direct aux entreprises)- Aides collectées directement par la Régie- Versement d'une prime CEE pour les personnes éligibles- Package financier : tiers-financement + eco PTZ- Remboursement du reste à charge à la fin des travaux

PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : nombre de logements rénovés, gain énergétique moyen mesuré (35% minimum), nombre d'entreprises du Cambrésis impactées

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : 2021 – en fonction de la mise en place du Guichet unique de l'habitat

PILOTE(S) DE L'ACTION : Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Energétique (SPEE), Syndicat Mixte du PETR du Pays du Cambrésis, opérateur SPEE pour le Cambrésis : INHARI

RETOUR D'EXPÉRIENCE REGIE DU SPEE DEPUIS 2014 :

- ◆ 356 maisons rénovés
- ◆ 5 copropriétés rénovées
- ◆ 45% de gain énergétique moyen mesuré
- ◆ Objectif régional SPEE : 10 000 logements rénovés en 5 ans
- ◆ Gain sanitaire : logements plus confortables et plus sains
- ◆ Valorisation du patrimoine immobilier

² <https://www.pass-renovation.hautsdefrance.fr/>

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

ACTION 1.3 Mettre en place une expérimentation sur les maisons GMF « chalandonnettes³ »

DESTINATAIRES : les propriétaires de ce type d'habitation dans le Cambrésis

OBJECTIF GÉNÉRAL : baisser le coût des travaux de la rénovation énergétique des logements de même typologie grâce à la mutualisation.

DESCRIPTIF⁴:

- Repérage des lotissements (nombre d'habitat estimé à 6 000 exemplaires dans le Cambrésis)
- Etude technique sur cette typologie d'habitation, évaluer les travaux à envisager et la reproductibilité
- Sensibilisation des propriétaires
- Conseils (pré-diagnostic)
- Accompagnement
- Suivi de l'opération

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : lancement de l'étude envisagé en 2021

PARTENAIRES ENVISAGÉS : Guichet Unique de l'Habitat, Espace EIE-FAIRE, les EPCI, les communes...

PILOTE(S) DE L'ACTION : Syndicat Mixte du PETR du Pays du Cambrésis, Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Energétique (SPEE), opérateur SPEE pour le Cambrésis : INHARI

RETOURS D'EXPÉRIENCE (détails en annexes) :

- ◆ Un quartier de Seine et Marne Environnement : 800 logements en copropriétés
- ◆ Energiesprong : rénovations zéro énergie à grande échelle, 2 projets pilotes en Hauts de France
- ◆ Une action citoyenne « Des Fourmies dans le compteur » en Gironde: 900 logements
- ◆ Habiter 2030 : recherche appliquée pour la standardisation de la rénovation énergétique de maisons 1930

TYPLOGIE DE L'HABITAT INDIVIDUEL ANCIEN DE LA RÉGION NORD-PAS DE CALAIS

Habitat groupé / Maison + GMF + type Cambrésis

Ce type d'habitat a été construit dans les années 50, 60 et 70 par un groupe de constructeurs, le « Groupe Maison Familiale », d'où le nom maison GMF. Ces habitations, souvent situées en milieu urbain ou périurbain, ont été réalisées lors d'opérations d'aménagement. C'est donc une typologie assez homogène qui possède de nombreuses répliques. Sur l'ensemble du territoire, il y a plus de 100 000 exemplaires qui sont concentrés dans les villes et les villages. La maison est souvent sur une calle salón. Les murs et la toiture sont souvent en brique, mais il existe également des variantes où ce sont des pierres ou des tuiles qui sont utilisées. Il existe plusieurs types de maisons « GMF » selon les périodes de construction et le constructeur concerné. Il s'agit ici de la Cambrésie. Construit dans les années 70, il y a quelques sous-typologies (maisons belges, brevet, etc.) et aussi quelques maisons qui sont uniques, avec une forme géométrique.

Structure	Répartition par type de construction
Terrasse	Intégrée
Murs extérieurs	Paroi en briques creuses
Plancher bas	Sur dalle
Présence d'une cave	Oui
Plancher intermédiaire	Non
Meublées	Non
Présence d'une extension de structure différente	Non
Nombre de niveau	De 1 à 3 étages
Inscription par rapport à la rue	Sur rue
Surface moyenne et habitation (m²)	100 à 150 m²
Équipement et aménagement des équipements	Distribution des espaces
Chauffage	Chaufferie au gaz
Eau chaude sanitaire	Chaufferie à la chaudière
Ventilation	Pratique des fenêtres / grille d'aération / ventilation
Chambre au gaz résiduel	Chambre au gaz
Comptes isolés non aménagés	Comptes isolés
Réflecteur double vitrage	Réflecteur double vitrage
Système de régulation du chauffage	Système de régulation
Évaluation du poste total moyen énergétique	Évaluation du poste total moyen énergétique
Coefficient de confort	Very good
Nombre de ménages :	Very good
Isolant : très bon	Very good
Plancher intermédiaire (post. pour les impacts faibles - isolant : petit impact élevé)	Very good
Évaluation de la performance thermique globale	Évaluation de la performance thermique globale
Isolant	Very good
Murs donnant sur l'extérieur	Very good
Murs de l'intérieur	Very good
Plancher bas	Very good
Meublées	Very good
Double vitrage (impacts faibles)	Very good

Cette fiche est basée sur le document expérimental d'efficacité environnementale et énergétique mené par la Région Nord-Pas de Calais de 2009 à 2011 auprès de 600 propriétaires occupants de maisons individuelles construites avant 1980. Les descriptions et résultats qui y figurent sont propres à cette démarche et doivent principalement objectifs d'apporter des informations techniques et financières dans le cadre de projets de réhabilitation environnementale et thermique.

Exemple de fiche technique rénovation énergétique par typologie d'habitat – région Hauts de France (voir en annexe)

³ Le ministre de l'équipement A. CHALANDON qui en 1969 avait lancé un concours qui s'adressait aux promoteurs immobiliers privés et sociaux, pour que ceux-ci proposent des modèles de maisons suivant certaines normes techniques et conditions de prix de vente.

⁴ Proposition selon le modèle de l'expérimentation réalisé en Seine Maritime par l'EIE et l'ADEME – documentation en annexe fournie par M. DUBO (INHARI)

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

ACTION 1.4 Créer une charte locale « qualité des entreprises de la rénovation énergétique »

DESTINATAIRES : Tous ménages du Cambrésis avec un projet de rénovation énergétique / tous les professionnels RGE du Cambrésis

OBJECTIF GÉNÉRAL : Faciliter l'identification des professionnels du bâtiment souhaitant s'engager activement dans la dynamique de massification de la rénovation énergétique du Cambrésis (PIG Habiter Mieux, Guichet unique de l'habitat, Hauts de France Pass Rénovation...)

EXEMPLES D'ANIMATIONS autour de la charte, en articulation avec le Guichet unique de l'habitat :

- Réunions d'informations dédiées aux professionnels sur les dispositifs d'aide à la rénovation dont peuvent bénéficier leurs clients
- Mettre en valeur des chantiers exemplaires : visites, réunions thématiques, vidéos...
- Encourager les démarches des entreprises visant à structurer des offres globales pour des rénovations performantes
- Faciliter l'accès des entreprises au marché local de la rénovation énergétique, en lien avec le SPEE
- ...

PARTENAIRES ENVISAGÉS : entreprises RGE, fédérations professionnelles, CMA, chargés de développement économique CAC/CA2C/CCPS, Constructys, Cd2e, ADEME, EIE-FAIRE, INAHRI, région Hauts de France, FEEBAT...

PILOTE(S) DE L'ACTION : Syndicat Mixte du PETR du Pays du Cambrésis, Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Energétique (SPEE)

EXEMPLE D'INITIATIVES SIMILAIRES (détails en annexes) :

- ◆ Communauté Urbaine de Dunkerque : « charte qualité des entreprises de la rénovation énergétique »
- ◆ Métropole Européenne de Lille : « Charte de partenariat des entreprises de la rénovation énergétique avec la MEL dans le cadre de l'offre Amelio »
- ◆ « Ma Rénov Bordeaux Métropole »

AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis

ACTION 1.5 Mettre en place un groupe de travail sur les outils financiers mobilisables

Proposition, lors des groupes de travail SDP, de M. DECEKEULEIRE, président du Conseil de développement du Pays du Cambrésis. Action également en lien avec la recommandation 11 sur l'axe d'intervention « offre globale de financement » du Guichet unique de l'Habitat (GUH).

DESTINATAIRES : tous les propriétaires du Cambrésis (maisons individuelles ou copropriétés) quels que soient leur revenus et leur âge

OBJECTIF GÉNÉRAL : faciliter la mobilisation des produits financiers dédiés à la rénovation des logements (prêt travaux, prêts immobilier) pour mettre en place des offres intégrant une avance des aides publiques et le reste à charge

EXEMPLE DE DESCRIPTIF⁵ :

- Construire ou renforcer une offre de financement dédiée à la « rénovation énergétique »
- Former les personnels bancaires aux enjeux de la rénovation énergétique afin qu'ils puissent bien orienter et inciter les ménages dans leurs projets ;
- Informer les particuliers sur l'existence du GUH et sur les aides publiques, notamment l'«éco-prêt à taux zéro » (prêt financier à taux zéro qui permet de financer ses travaux de rénovation énergétique de logements jusqu'à 30 000 €) lorsqu'elles le commercialisent ;

PARTENAIRES ENVISAGÉS : banques, service DDT en charge des aides ANAH, INHARI, Région Hauts-de-France, Régie régionale du service public de l'efficacité énergétique, banques, toutes autres collectivités ou structures susceptibles d'apporter un financement (Action logement, caisses de retraite, ...).

PILOTE(S) DE L'ACTION : Syndicat mixte du PETR Pays du Cambrésis, Conseil de développement du Pays du Cambrésis

⁵ Selon la charte « Engagé pour FAIRE » et un avenant spécifique au secteur bancaire. <https://www.cohesion-territoires.gouv.fr/les-banques-sengagent-pour-faciliter-le-financement-des-travaux-de-renovation-energetique-des>

AXE 2 : Valorisation de la filière rénovation des bâtiments et montée en compétences efficacité énergétique

ACTION 2.1 Pallier le problème de sourcing des candidats (emploi et formation)

DESTINATAIRES : Les demandeurs d'emploi (femmes, hommes, jeunes et adultes), inscrits ou non, sans qualifications bâtiment ou ayant suivi une formation et/ou ayant déjà travaillé dans le secteur du bâtiment, salariés en insertion

OBJECTIF GÉNÉRAL : Valoriser les métiers du bâtiment grâce des ateliers mise en pratique et par la sensibilisation à l'évolution des métiers liée à la transition écologique⁶

DESCRIPTIF :

- Ateliers mobiles (possibilité de délocaliser l'action sur l'ensemble du Cambrésis), modulables en fonction des publics : expérience ou non dans le bâtiment
- Une demie journée pour informer sur des métiers qui recrutent localement, sensibiliser, tester être évalué et bénéficier de recommandations qui combinent ressenti des publics et évaluation en situation de travail
- Mises en situations successives sur les métiers suivants : peinture ; électricité ; plomberie ; carrelage ; plaquiste (étanchéité à l'air)



PARTENAIRE ENVISAGÉS : structures de proximité au sein des quartiers, SPE, Organismes de Formation, bailleurs, entreprises (dans le cas de job dating associé), branches professionnelles, OPCO

PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : Nombre de participants, nombre de parcours formation engagés (formation remises à niveau et qualifiantes), nombre de parcours insertion (SIAE) engagés, nombre de parcours emploi engagés, nombre de réorientation vers un autre secteur d'activité

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : 2021

PILOTE(S) DE L'ACTION : Cambrésis Emploi

RETOUR D'EXPÉRIENCE :

Crée par la Maison de l'Emploi du Lens Liévin Hénin Carvin et Practee Formation, cette action a été mis en œuvre depuis mai 2019. Au 15 février 2020, le bilan provisoire est le suivant :

- 16 ateliers organisés
- 120 participants
- 49 suites de parcours dans le domaine du BTP
- 96% des participants satisfaits ou très satisfaits : « Format très intéressant qui change, on se s'ennuie pas à écouter... on fait ! »

⁶ Pour aller plus loin : Construire les compétences de demain dans le BTP – CEREQ Bulletin de recherche emploi formation R389 https://www.cereq.fr/sites/default/files/2020-03/Bref%20389-web_1.pdf

AXE 2 : Valorisation de la filière rénovation des bâtiments et montée en compétences efficacité énergétique

ACTION 2.2 Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des demandeurs d'emploi du territoire

DESTINATAIRES : Les demandeurs d'emploi (femmes, hommes, jeunes et adultes), inscrits ou non (pour la phase de sensibilisation), sans qualifications bâtiment ou ayant suivi une formation et/ou ayant déjà travaillé dans le secteur du bâtiment, salariés en insertion

OBJECTIF GÉNÉRAL : En complémentarité avec l'action 2.1, sensibiliser à la transition énergétique les personnes qui s'orientent vers les métiers du bâtiment et renforcer leurs compétences en efficacité énergétique

DESCRIPTIF :

- Sensibilisation à l'évolution des métiers du bâtiment liée à la transition écologique, notamment lors des réunions d'information collectives organisées par Proch'Info Formation⁷ (PRIF), utilisation de casques à réalité virtuelle
- Former les demandeurs d'emploi à l'efficacité énergétique, deux parcours possibles :
 1. Bénéficiaires déjà qualifiés dans le domaine du bâtiment => orientation vers le Module spécifique performance énergétique du Programme Régional de Formation (PRF)
 2. Bénéficiaires non qualifiés dans le domaine du bâtiment => orientation vers une formation qualifiante, puis dans un second temps vers le Module spécifique performance énergétique

PARTENAIRES ENVISAGÉS : Conseil Régional, Pôle emploi, Mission Locale, organismes de formation du Cambrésis, Proch'Info Formation, entreprises pour témoignages et opportunités d'emploi, GEIQ BTP...

PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : Nombre de personnes sensibilisées, nombre de parcours formation qualifiante engagés, nombre de parcours de formation « module spécifique performance énergétique » engagés

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : dernier trimestre 2021

PILOTE(S) DE L'ACTION ENVISAGÉ(S) : Cambrésis Emploi (PRIF) pour la sensibilisation, Conseil Régional pour la formation (COTEF Bâtiment)

⁷ L'espace Proch'Info-Formation, porté par Cambrésis Emploi et financé par le Conseil Régional Hauts de France, est un lieu d'accueil de proximité dont l'objectif est de regrouper toutes les informations nécessaires aux habitants pour qu'ils puissent accéder plus facilement et plus rapidement aux formations les plus porteuses d'embauches, proposées dans la région.

ACTION 2.3 Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des salariés du bâtiment – Formation Intégrée au Travail (FIT) sur chantiers diffus

DESTINATAIRES : salarié.e.s des entreprises adjudicataires des lots désignés par la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre dans le cadre de marchés publics de travaux

OBJECTIF GÉNÉRAL : Faciliter l'accès à la formation des entreprises du bâtiment à la formation et notamment pour répondre aux enjeux et marchés liés à la performance énergétique sur les chantiers diffus

DESCRIPTIF :

- Choisir avec les maîtres d'ouvrage des chantiers de construction ou de rénovation qui pourront être mutualisés pour organiser sur site (ou à proximité) une formation pratique.
- Etudier avec les parties prenantes le process pédagogique à mettre en œuvre pour dispenser la formation
- Organiser des sessions courtes (1 jours maximum) de formation pratique au fil de la production.

PARTENAIRES ENVISAGÉS : maîtres d'ouvrages publics, entreprises, organismes de formation, Constructys, PRIF...



PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : nombre de salariés formés, nombre d'entreprises impactées

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : 2021 – une étude de faisabilité est actuellement en cours avec le bailleur CLESENCE pour une mutualisation de chantiers à Cambrai et Avesnes les Aubert. Cette adaptation FIT pour chantiers diffus est étudié parallèlement aux adaptations du process de formation imposées par les règles sanitaires (COVID 19) actuellement en vigueur sur les chantiers et pour les organismes de formation.

PILOTE(S) DE L'ACTION : maîtrise d'œuvre et d'ouvrage des chantiers concernés, Cambrésis Emploi

EN COMPLÉMENT :

- ◆ Proch'Info Formation : ateliers d'information sur les dispositifs et financements de formation
- ◆ Praxibat® : un outil complet de formation permettant aux professionnels d'intégrer les bonnes pratiques liées à la performance énergétique des bâtiments. Deux plateaux sont disponibles dans le Cambrésis (Lycée L. Blériot à Cambrai et Formatech à Solesmes)
- ◆ AFEST : Action de Formation en Situation de Travail, elle mobilise un formateur - interne ou externe à l'entreprise - et un salarié à former sur le lieu même du travail et en cours d'activité. Le matériel pédagogique principal est fourni par le travail.
- ◆ FEEBAT : Formations aux Économies d'Énergie dans le BATiment

RETOUR D'EXPÉRIENCE :

La FIT en région Hauts de France :

- 150 maîtres d'ouvrage sensibilisés
- 29 chantiers engagés
- 11 de ces chantiers terminés
- 197 professionnels formés, 69 entreprises

ACTION 2.4 Mettre en place une animation territoriale emploi et formation de la rénovation énergétique en lien avec la dynamique de rénovation énergétique des bâtiments du Cambrésis

DESTINATAIRES : Les demandeurs d'emploi (femmes, hommes, jeunes et adultes), encadrants techniques de SIAE, salariés en insertion, professionnels de l'orientation, de l'insertion, de l'emploi et de la formation, entreprises, salarié, jeunes en formation initiale et apprentissage...

OBJECTIF GÉNÉRAL : Apporter une information adaptée sur la performance énergétique des bâtiments, l'évolution des métiers et des formations, les opportunités d'emploi dans le secteur du bâtiment et des énergies renouvelables

DESCRIPTIF :

- Ateliers de sensibilisation sur la transition énergétique en lien avec des experts de la thématique
- Visite de chantiers ou bâtiments exemplaires
- Ateliers pratiques de sensibilisation de métiers du bâtiment et d'évaluation des compétences (cf. fiche 2.2)
- Témoignages de professionnels en présentiel ou via les casques à réalité virtuelle développés par Cambrésis Emploi
- ...

PARTENAIRES ENVISAGÉS : organismes de formation, branches professionnelles, Pôle emploi, Mission Locale, PLIE, DIRECCTE, PRIF, EIE-FAIRE, Syndicat mixte du PETR du Pays du Cambrésis, Conseil Régional, ADEME

PROPOSITION D'INDICATEURS DE SUIVI : nombre de personnes sensibilisées, nombre de professionnels de l'orientation, de l'insertion, de l'emploi et de la formation sensibilisés

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE : 2021

PILOTE(S) DE L'ACTION : Cambrésis Emploi

En lien avec ...

- ◆ Le plan de relance Priorité : Ecologie – Volet rénovation énergétique des bâtiments
Mobilisation et communication autour des métiers de la rénovation : évènements territoriaux (« Assises territoriales des métiers de la rénovation énergétique ») et campagne de communication médias et événementiels
- ◆ Le rapport du conseil d'orientation du bâtiment durable du Cd2e - Proposition 8
« Faciliter les recrutements et améliorer l'attractivité des métiers du bâtiment durable et le recrutement »

EXPÉRIENCES SIMILAIRES :

- ◆ Carrefour des métiers lors des assises européennes de la transition énergétique, co-organisées par la CU de Dunkerque, Bordeaux Métropole et l'ADEME
- ◆ Journée des métiers de demain (dont ceux du BTP), organisée par SynergieLab dans les Yvelines
- ◆ Assises de l'emploi de la Rochelle : travail collaboratif par commissions thématiques pour des propositions concrètes, pragmatiques et innovantes (méthode à adapter à la thématique transition énergétique)

Fiche de poste chargé(e) de projet animation / coordination territoriale Support au Dialogue Prospectif (SDP)

MISSIONS

Dans le cadre d'une étude action portant sur l'anticipation des besoins en main d'œuvre et compétences pour la rénovation énergétique des logements d'un territoire, le chargé de projet a pour principale missions de :

- Coordonner l'équipe projet Support au Dialogue Prospectif ;
- Animer dialogues et plan d'actions emploi – environnement territoriaux.
- Animer la concertation dans Le Groupe de Travail Emploi Compétences (GTEC)
- Contribuer à la collecte et à la capitalisation des données territoriales
- Favoriser l'échange d'information entre membres du GTEC
- Rédiger des documents (ordre du jour de réunion, compte rendus de réunion, notes de synthèse ...)
- Animer des comités techniques pour préparer les réunions du GTEC en lien avec la CERC : élaboration des scénarios d'activité via l'outil SDP
- Informer et être le relais des instances politiques de l'avancée des travaux du GTEC

DESCRIPTION

Les tâches suivantes sont à remplir sur le territoire défini pour l'étude action SDP :

- ✓ Appréhender les enjeux territoriaux en matière d'efficacité énergétique ;
- ✓ Appréhender les rôles et missions des partenaires dans les champs de l'emploi – formation ; en lien avec le secteur du bâtiment et de la rénovation énergétique des logements ;
- ✓ Sensibiliser et obtenir l'adhésion des parties prenantes au projet (acteurs de la chaîne de valeur rénovation énergétique des bâtiments);
- ✓ Appuyer la structure en charge de la capitalisation des données territoriales par un recueil de données auprès des acteurs locaux ;
- ✓ Mener une enquête auprès des entreprises (entretiens individuels face à face ou téléphonique, via formulaire en ligne) et en rédiger la synthèse ;
- ✓ Animer des ateliers prospectifs participatifs avec élus, chefs d'entreprises, acteurs du logement et de l'habitat (EPCI, bailleurs, opérateur ANAH et FAIRE...), de l'environnement (ADEME, chargé de mission PCAET), membres du Service Public de l'Emploi (SPE) ;
- ✓ Mettre en place des Comités de Pilotages et Comités Techniques ;
- ✓ Elaborer des outils de présentation, de suivi et effectuer les bilans pour les différents financeurs (Région, Etat, FSE, ADEME, etc.) ;
- ✓ Faire émerger des préconisations d'actions en termes d'emploi de compétences nécessaires et de pistes d'actions potentielles par l'identification des priorités, l'analyse des besoins.

COMPÉTENCES

- ✓ Maîtriser les compétences dans le domaine de la gestion de projet : animation de réunions et de réseaux, pilotage et évaluation ;
- ✓ Avoir des connaissances sur les métiers du bâtiment ;
- ✓ Avoir des connaissances sur les enjeux de la transition énergétique, du bâtiment durable ;
- ✓ Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook).

QUALITÉS

- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Avoir un excellent sens du relationnel ;
- ✓ Avoir le goût du travail en équipe et en réseau ;
- ✓ Force de dissuasion et diplomatie
- ✓ Curiosité intellectuelle



LES MÉTIERS À DÉCOUVRIR



Peintre



Electricien



Plaquiste



Plombier



Carreleur



Menuisier

CONTACT



Nicolas LEBRUN

nlebrun@cambresis-emploi.fr

06.98.37.53.07

OÙ ?



QUAND ?



VIENS CONSTRUIRE
TON AVENIR



LE BÂTIMENT
UN AVENIR
POUR
CAMBRESIS



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

QU'EST CE QUE BÂTIS TON PROJET ?

Savez vous que le bâtiment participe à la transition écologique ?

Il s'agit d'**ateliers de découvertes** des métiers du bâtiment. Le but est de donner la possibilité aux participants de manipuler, afin de susciter des vocations. Le bâtiment est **un secteur qui recrute**, des métiers qui évoluent et des opportunités à saisir.

De plus, les ateliers sont **mobiles** et **courts** : une demie-journée, pendant laquelle tu seras accompagné(e) par des **formateurs experts** du bâtiment et en **immersion totale au cœur des métiers**.



DEUX PARCOURS

Découverte métier



Pour les personnes n'ayant pas encore d'expérience dans le domaine du bâtiment.

Avec un projet professionnel défini ou non.

Evaluation



Pour les personnes qui possèdent de l'expérience et/ou un diplôme dans le bâtiment.



DÉROULÉ D'UN ATELIER

⌚ 4 HEURES

- 👉 Présentation du P.R.I.F. (offre de formation/alternance)
- 👉 Sensibilisation à la rénovation énergétique
- 👉 Quiz sur les savoirs de base et le savoir-être en entreprise
- 👉 Découverte ou évaluation sur les outils
- 👉 Evaluation individuelle

AXE	OBJECTIF n°	ACTION	INTITULÉ	PILOTE(S)	PARTENAIRES ENVISAGÉS	IMPACTS - RÉSULTATS ATTENDUS	IMPACTS - RÉSULTATS MESURÉS	TÂCHES	ÉTAT	Échéance	Commentaires	
1. Créez les conditions de la maîtrise de la rénovation énergétique dans le Cambriès	1.1	Mise en place d'un Guichet Unique de l'Habitat	Syndic Mixte du PETR du Pays du Cambriès		professionnels en lien avec les particuliers, professionnels qui interviennent sur le marché de la rénovation énergétique des bâtiments, structures qui apportent des financements aux travaux, accompagnateurs du GUH	<ul style="list-style-type: none"> Information de 1er niveau : 1200 (2021) - 1800 (2022) - 2400 (2023) TOTAL : 5400 Conseil personnalisé : 300 (2021) - 450 (2022) - 600 (2023) TOTAL : 1350 Accompagnement complet : 75 (2021) - 125 (2022) - 150 (2023) TOTAL : 350 Nombre d'entreprises énergie : 100 (2021) - 135 (2022) - 150 (2023) TOTAL : 385 Nombre de rénovations engagées PO : 100 (2021) - 150 (2022) - 250 (2023) TOTAL : 500 Nombre d'artisans mobilisés : 286 (2021) - 330 (2022) - 375 (2023) TOTAL : 991 	Ouvrir le GUH au public	en cours	Déroulement officiel début 2022			
	1.2	Faire connaître sur le dispositif Hauts de France Pass Rénovation	Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Énergétique (SPEE), Pays du Cambriès, opérateur SPEE pour le Cambriès : INHARI	Organisations professionnelles, CMA...		<ul style="list-style-type: none"> Nombre de partenaires signataires de la charte partenariale Nombre de logements rénovés, Nombre d'entreprises énergie (125 minimum), Nombre d'artisans impliqués 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser une réunion d'information GUH pour les professionnels Organiser une réunion d'information GUH auprès des élus Mettre en œuvre une campagne de communication GUH 	acté	début 2022	Passer d'une personne à temps partiel à 2 voire trois agents		
	1.3	Mettre en place une expérimentation sur les maisons DMP + châlonnettes +	Pays du Cambriès, Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Énergétique (SPEE), opérateur SPEE pour le Cambriès : INHARI	CD2e, cabinet d'études, Région Hauts de France		<ul style="list-style-type: none"> 5 000 logements type "châlonnettes" rénovés énergétiquement par un procédé industrielisé (potentiel estimé) 	Repérer des logements	en cours	nov-déc 2021	Réunion organisée le 23/11 : 8 entreprises présentes sur 14 inscrites : envoi du CR et vidéo de la réunion aux 165 entreprises RGE du territoire et aux élus. 4 entreprises sont d'accord pour participer à un groupe de travail sur les besoins en formation du territoire		
	1.4	Créer une charte locale + qualité des entreprises de la rénovation énergétique +	Pays du Cambriès, Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Énergétique (SPEE)	Entreprises RGE, organisations professionnelles, CMA, chargé de développement économique (CAC), CAC/CCPS, Constructy, CD2e, ADEME, EIEFAIRE, INHARI, Région Hauts de France		<ul style="list-style-type: none"> Nombre de partenaires engagés autour de la charte 	Organiser la concertation avec les partenaires	en cours	nov-déc 2021	Réunion organisée le 23/11 : 8 entreprises présentes sur 14 inscrites : envoi du CR et vidéo de la réunion aux 165 entreprises RGE du territoire et aux élus. 4 entreprises sont d'accord pour participer à un groupe de travail sur les besoins en formation du territoire	projet de charte chapeau Région Hdf ?	
	1.5	Mettre en place un groupe de travail sur les outils financiers mobilisables	Syndic mixte du PETR du Cambriès, Conseil de développement du Pays du Cambriès	Banques, service DDT en charge des aides ANAH, INHARI, Région Hauts de France, Régie régionale du service public de l'efficacité énergétique, Maisons Locales, Organismes de formation, collectivités territoriales susceptibles d'apporter un financement (Action logement, caisses de retraite,...)		<ul style="list-style-type: none"> Nombre de partenaires engagés dans le groupe de travail Nombre de partenaires bancaires signataires de la charte Nombre de particuliers informés via les partenaires bancaires 	<ul style="list-style-type: none"> Construire ou renforcer une offre de financement dédiée à la rénovation énergétique Former les partenaires bancaires aux enjeux de la rénovation énergétique afin qu'ils puissent bien orienter et inciter les ménages dans leurs projets ; Informez les particuliers sur l'existence du GUH et sur les aides publiques, notamment l'emprunt à taux zéro ; lorsqu'ils le commercialisent ; 	à programmer			<p>Renouvellement de la charte en janvier 2022 avec le nouveau président du Conseil de développement afin de lui faire part des actions réalisées dans le cadre du SDF et convier la forme que prendra la contribution du conseil de développement.</p> <p>action proposée par Conseil de développement</p>	
2. Valorisation de la filière rénovation des bâtiments et montée en compétences efficacité énergétique	2.1	Pallier le problème de sourcing des candidats (emploi + formation)	Cambriès Emploi	structures de proximité au sein des quartiers, SPE, Organismes de Formation, bailleurs, entreprises (dans le cas de job dating associatif), branches professionnelles, OPD	<ul style="list-style-type: none"> 20 ateliers de sensibilisation et/ou d'évaluation « Bâtis Ton Projet » à mettre en place au cours de la période de février à décembre 2021; 10 formations à destination des partenaires et à la liaison entre fonction de la situation sanitaire, et des actualités ayant un impact sur la réalisation de l'action 320 (160 en période de restriction sanitaire) personnes (demandeurs d'emploi) mobilisées, sensibilisées aux métiers du bâtiment et à la rénovation énergétique et à l'entrepreneuriat à l'air 100 personnes (50 en période de restriction sanitaire) s'engageant dans un parcours de formation dans les métiers du bâtiment 60 personnes (30 en période de restriction sanitaire) s'engageant dans les SIAE du territoire 	Mettre en œuvre les ateliers	en cours	févr-22		Déroulement officiel début 2022		
	2.2	Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des demandeurs d'emploi du territoire	Cambriès Emploi (PRF) pour la sensibilisation, Conseil Régional pour la formation (COTEP bâtiment)		<ul style="list-style-type: none"> Objectif est d'orienter 12 demandeurs d'emploi avec un projet bâtiment vers un Module de spécialisation « performance énergétique des bâtiments » sous réserve du financement de cette action dans le cadre du programme régional de formation 	<ul style="list-style-type: none"> Représenter les profils Positionner les publics sur l'offre de formation PRF Evaluer l'action 	en cours	févr-22	3 formations renouvelées faute de candidats	3 démarques de formations décalées faute de candidats - suivis en cours / relance des prescripteurs pour suivis des candidats - Démarques de plusieurs actions de formation PRF en septembre 2021		
	2.3	Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des salariés du bâtiment	maitrise d'œuvre et d'ouvrage des chantiers concernés, Cambriès Emploi	maitrise d'ouvrage publics, entreprises, organismes de formation, Constructy, PRIF...	<ul style="list-style-type: none"> Formation intégrée au travail (IFT) sur chantiers offres : Les objectifs quantitatifs pourront être revus à la baisse en fonction de la situation sanitaire, et des actualités ayant un impact sur la réalisation de l'action 20 entreprises impactées (en fonction des possibilités en période de crise sanitaire) 75 salariés (CLENSEC) + présentation IFT responsable formation CAPEB Novembre 2021 25 maitres d'ouvrage sensibilisés 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser des réunions d'information à l'attention des maitres d'ouvrage Participer aux réunions de chantier (planification de la formation, information des parties prenantes) Contribuer à la mise en œuvre des actions de formation (suivi des positionnements des effectifs, coordination avec Constructy et CD2e, suivi de la mise en œuvre) 	en cours	dec-21	tout au long de l'année	Reunion Communauté d'Agglomération du Caenais-Cotentin (CAC) : 16/09/2021		
		Mettre en place une animation territoriale emploi et formation de la rénovation énergétique	Cambriès Emploi	Organismes de formation, branches professionnelles, Pôle emploi, Mission Locale, PLIE, DIRECTRE, PRIF, EIEFAIRE, Syndic mixte du PETR du Pays du Cambriès, Conseil Régional, ADEME	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de publics (160) et professionnels (50) de l'emploi et la formation sensibilisés aux enjeux de la rénovation énergétique sur le Cambriès, aux besoins en main d'œuvre et évolution des compétences liés à la rénovation énergétique sur le Cambriès Nombre de visiteurs de chantiers exemplaires - sensibiliser 20 demandeurs d'emploi et 4 professionnels de l'emploi Nombre de publics et professionnels de l'emploi et de la formation sensibilisés par des témoignages de professionnels en présentiel ou via les casques à réalité virtuelle développés par Cambriès Emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser et animer une réunion plénière du plan d'action du Cambriès 	à programmer	2ème semestre 2021				
	2.4	Définir précisément les besoins en compétences efficacité énergétique et identifier les cas d'usage, mettre en œuvre des actions de formation spécifiques	Cambriès Emploi, ADEME, CERC Hdf	Organisation professionnelle et entreprises (COPPEL) (épauler de la compétences) Agences d'emploi, Pôle emploi, Mission Locale, PLIE, Cap emploi, Région (Direction de la Formation Professionnelle), Département (Formation et emplois et insertion professionnelle), DIRECTRE, Lycée Professionnel, Organismes de formation, CTA, CD2e...	<ul style="list-style-type: none"> 1 synthèse des besoins en compétences identifiées 1 fiche formation par action de formation mise en œuvre 1 groupe test de 5 entreprises pour l'AFEST 2 IFT "petit chantier" en lien avec le SPEE, 10 salariés impactés 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser / participer à des réunions de travail Cambriès Emploi - CERC Hdf ADEME Organiser / consulter les membres du GT emploi - compétences SDP Organiser une réunion avec organisations professionnelles, CMA, Constructy pour identifier des entreprises volontaires Rencontrer et informer des entreprises 	en cours	2ème semestre 2021	tout au long de l'année	Visite PROMOCIL : chantier de rénovation thermique et adaptation mobilité. Visite pour partenaires emploi et demandeurs d'emploi pour échanges avec entreprise et charge d'opération		
3		Finaliser et rendre opérationnelle la convention de partenariat avec le Pays du Cambriès et mettre en œuvre un groupe de travail conjoint dans le cadre du Guichet Unique de l'habitat et du Service Public de l'efficacité énergétique	Cambriès Emploi - Pays du Cambriès		<ul style="list-style-type: none"> 100 à 200 entreprises (labelisées RGE) informées (mail) sur le GUH, le SPEE, la RE 2020 100 à 200 entreprises (labelisées RGE) informées (mail) sur la thématique de l'habitat et de la montée en compétences efficacité énergétique 30 entreprises informées (présenté) sur le GUH, le SPEE, la RE 2020, l'emploi et la montée en compétences efficacité énergétique, les dispositifs et financement de formation 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser des réunions de concertation avec techniciens Pays du Cambriès Valider et signer la convention partenariale CE / Pays du Cambriès Effectuer une information ciblée (mail) sur la thématique de l'emploi et de la montée en compétences efficacité énergétique Organiser une réunion d'information sur le GUH, le SPEE, la RE 2020, l'emploi et la montée en compétences efficacité énergétique, les dispositifs et financement de formation 	en cours	oct-nov-21	tout au long de l'année	Oct-nov-21 : réunions préparatoire dans le cadre de la réunion avec les entreprises du 30/11		
		Finaliser et rendre opérationnelle la convention de partenariat avec le Pays du Cambriès et mettre en œuvre un groupe de travail conjoint dans le cadre du Guichet Unique de l'habitat et du Service Public de l'efficacité énergétique	CERC - Cambriès Emploi - ADEME		<ul style="list-style-type: none"> 1 synthèse de l'évaluation ex post des effets du plan d'actions synthèse de l'évaluation ex ante des effets du plan d'actions 131 étudiants du territoire informé(e)s résultats de l'évaluation ex post du plan d'actions 100 à 200 entreprises RGE du territoire 	<ul style="list-style-type: none"> synthèse de l'évaluation ex post des effets du plan d'actions synthèse de l'évaluation ex ante des effets du plan d'actions 	en cours	dec-21	tout au long de l'année	29/05/2021 : dépôt des fiches actions pour inscrire IFT et SDP dans le PCAT (finalisé en septembre 2021)		
		Travailler en partenariat avec la CERC pour l'évaluation des effets du plan d'action	CERC - Cambriès Emploi - ADEME				en cours	janv-22	tout au long de l'année	20/01/2021 : réunion avec le Pays du Cambriès pour confier marchés de rénovation énergétique et montée en compétence		
5		Participer à l'essaimage de la méthode et l'outil SDP	DR ADEME (Hdf), ADEME - AVE (national)		<ul style="list-style-type: none"> 100 à 200 entreprises (labelisées RGE) informées (mail) sur le GUH, le SPEE, la RE 2020 30 personnes sensibilisées à la méthodologie SDP 10 personnes impactées : 1 coordinateur GUH et 1 animateur SDP pour chacun des 5 territoires d'essaimage ciblés par la Région Hauts de France 	<ul style="list-style-type: none"> Mes point Présentations SDP acteurs nationaux Reunion(s) essaimage régional et amont nouveau territoires Soutien indirect à la dynamique de diffusion du SDP en Région Hauts-de-France (plaquette pour une vision complémentaire emplois-competences) Reprise du module dynamiques démographiques du dépliant du bâtiment Rédaction d'un guide à destination des territoires qui veulent se former à la démarche SDP synthèse d'un territoire supplémentaire : formation de l'animateur territorial et capitalisation du module de formation Ingénierie et animation d'une formation "animateur emploi-competences" Capitalisation du module de formation. 	en cours	1X 1,5 mois	27/09/2021			
							en cours			31/08/2021 interview pour article ADEME magazine		
							en cours			03/09/2021 café doc ADEME		
							en cours			12/09/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			08/09/2021 : visio avec Aude GERARD (Hdf, Rev3)		
							en cours			20/09/2021 : Assises Transition Energétique, tout au long de l'année		
							en cours			18/09/2021 : présentation aux lauréats GUH (organisation DATI Hdf).		
							en cours			01/10/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			05/10/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			19/10/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			26/10/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			02/11/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			09/11/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			16/11/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			23/11/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			30/11/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			06/12/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			13/12/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			20/12/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		
							en cours			27/12/2021 : séminaire pour les acteurs du territoire		