

**INFORME PSICOLABORAL**

+++ IMAGE postulante.foto +++

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nombre completo*** | : | +++= postulante.nombre+++ |
| ***Código*** | : | 44339247 |
| ***Edad*** |  | 30 |
| ***Celular:*** | : | +++= postulante.celular +++ |
| ***Correo*** | : | +++=postulante.correo +++ |
| ***Proceso al que postula*** | : | Líder de Desarrollo |

****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Calle 54 - Nº 109 - oficina 302, Urb. Corpac, San Isidro | Contacto: +51 920 755 933 / 01 656-8195 RUC 20602890814*

**PERSONALIDAD**

+++IMAGE DONATELLO.image +++

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Perfil descriptivo** | **:** | **El consejero** |
| +++= DONATELLO.interpretacion +++ | | |
| **Emociones** | **:** | Es fácil de abordar, afectuoso y comprensivo. |
| **Meta** | **:** | La amistad y la felicidad. |
| **Juzga por** | **:** | Su aceptación positiva; generalmente busca el lado bueno de las personas. |
| **Influye mediante** | **:** | Las relaciones personales, al practicar la política de “puertas abiertas”. |
| **Valor para la organización** | **:** | Estable, predecible; una amplia esfera de amistades; sabe escuchar. |
| **Abusa de** | **:** | Acercamiento indirecto, tolerancia. |
| **Bajo presión** | **:** | Se torna demasiado flexible e íntimo; confía demasiado en todos sin distinción. |
| **Teme** | **:** | Presionar a los demás; que se le acuse de hacer daño. |
| **Sería más eficaz si** | **:** | Presenta más atención a las fechas límite; tuviera más iniciativa para realizar el trabajo. |

**INTELIGENCIA I**

|  |  |
| --- | --- |
| +++= DARTAGNAN.interpretacion +++ | +++ IMAGE DARTAGNAN.image +++ |

**HABILIDADES SOCIALES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| +++IMAGE SOCIAL.image +++ | |  |  | | --- | --- | | +++=SOCIAL.obj1.tipo+++ | +++= SOCIAL.obj1.interpretacion +++ | | +++=SOCIAL.obj2.tipo+++ | +++= SOCIAL.obj2.interpretacion +++ | | +++=SOCIAL.obj3.tipo+++ | +++= SOCIAL.obj3.interpretacion +++ | | +++=SOCIAL.obj4.tipo+++ | +++= SOCIAL.obj4.interpretacion +++ | |

**ESTILO DE LIDERAZGO**

+++ IMAGE LIDERAZGOGOLEN.image +++

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| +++= LIDERAZGOGOLEN.interpretacion +++  Se trata de un estilo de liderazgo basado en la disciplina; aquellos que siguen este modelo tienden a ponerla por encima de cualquier otro valor.  Los líderes dominantes solo dan libertad para innovar, experimentar y tomar riesgos en la medida que estos sean calculados. Normalmente emplean instrucciones concretas/precisas y buscan el cumplimiento inmediato de las tareas. Rara vez piden opiniones y se muestran poco tolerantes al cuestionamiento.  El estilo dominante funciona bien en situaciones de negocios, pero falla, cuando el equipo está formado por personas con más experiencia que él. Por lo mismo, solo debería utilizarse ante situaciones concretas; donde haya desorganización del equipo, durante tiempos difíciles o cuando se realice una tarea compleja en la que los límites no dejan mucho espacio para el error. Es decir, funciona bien en situaciones de crisis, cuando la reacción inmediata es un factor determinante o con trabajadores problemáticos con quienes todos lo demás estilos de liderazgo hayan fracasado. | | |
| **Lema** | : | "Haz lo que te digo" |
| **Características sobresalientes** | : | Exigente, disciplinado, aplica reglas e instrucciones claras y responde bien ante crisis y conflictos. |
| **Competencias emocionales** | : | Dirección, iniciativa, autocontrol y orientación a resultados. |
| **Fortalezas** | : | Reacciona bien ante momentos de crisis, se muestra hábil en la toma de decisiones, denota metas y objetivos claros, controla adecuadamente los procesos y destaca en procesos de negociación. |
| **Aspectos de mejora** | : | Debería escuchar más a su equipo y fomentar la participación activa. |

**INTELIGENCIA II**

|  |  |
| --- | --- |
| +++= D48VR.interpretacion +++ | +++ IMAGE D48VR.image +++ |

**RAZONAMIENTO LÓGICO**

|  |  |
| --- | --- |
| +++= BAP7.interpretacion +++ | +++ IMAGE BAP7.image +++ |

**FLEXIBILIDAD / ADAPTABILIDAD**

|  |  |
| --- | --- |
| +++ IMAGE CAMBIOS.image +++ | +++= CAMBIOS.interpretacion +++ |

**COMUNICACIÓN EFECTIVA**

|  |  |
| --- | --- |
| +++= ASERTIVIDAD.interpretacion +++ | +++ IMAGE ASERTIVIDAD.image +++ |

**APTITUD NUMÉRICA**

|  |  |
| --- | --- |
| +++ IMAGE BAP6.image +++ | +++= BAP6.interpretacion +++ |

**INTELIGENCIA III**

|  |  |
| --- | --- |
| +++= DARTAGNAN.interpretacion +++ | +++ IMAGE DARTAGNAN.image +++ |

**ADAPTABILIDAD SOCIAL GERENCIAL**

|  |  |
| --- | --- |
| +++ IMAGE MM.image ++++ |  |

**APTITUD VERBAL**

|  |  |
| --- | --- |
| Denota adecuada aptitud para comprender y expresar sus ideas verbalmente. Por esta razón, será capaz de establecer relaciones entre términos lingüísticos, de resolver problemas expresados verbalmente y de establecer conexiones semánticas entre conceptos verbales, siempre y cuando los contenidos sobre los que deba trabajar no sean excesivamente complejos o no requieran un grado muy elevado de abstracción. Su puntuación obtenida podría sugerir un nivel de vocabulario según lo esperado. |  |