**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE EQUIDAD SALARIAL EN LA EMPRSA**

**Lima 2019**

1. **INTRODUCCIÓN SOBRE LA EMPRESA**

+++= obj0 +++

1. **OBJETIVO DEL INFORME**

+++= obj1 +++

1. **MISIÓN**

+++= obj2 +++

1. **VISIÓN**

+++= obj3 +++

1. **VALORES INSTITUCIONALES**

+++= obj4 +++

1. **REVISIÓN DE LOS CUADROS DE CATEGORIAS**

+++FOR e IN factor+++

**+++INS $e.nombre+++ | +++INS $e.valor+++%**

|  |  |
| --- | --- |
| Subfactor | Peso |

+++FOR f IN $e.subfactor+++

|  |  |
| --- | --- |
| +++INS $f.nombre+++ | +++INS $f.peso +++ |

+++END-FOR f+++

+++END-FOR e+++

1. **POLÍTICA REMUNERATIVA.**
2. ***Objetivo de la política***

+++= obj5 +++

1. ***Alcance de la política***

+++= obj6 +++

1. ***Marco normativo***

+++= obj7 +++

1. ***Definición de Política Salarial***

+++= obj8 +++

1. ***Política salarial de la empresa***

**Parte 1. Estructura de Bandas salariales.**

**+++IMAGE bandaSalarial +++**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Condición | Propuesta | |
| Mínimo | Máximo |

+++FOR e IN banda+++

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+++INS $e.nombre+++** | +++INS $e.minSueldo+++ | +++INS $e.maxSueldo+++ |

+++END-FOR e+++

**Parte 2. Remuneración para cada puesto de trabajo**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Puesto | Sueldo Minimo | Sueldo Maximo |

+++FOR e IN planilla+++

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+++INS $e.puesto+++** | +++INS $e.min+++ | +++INS $e.max+++ |

+++END-FOR e+++

**Parte 3. Criterios o lineamientos para el otorgamiento de los distintos conceptos que se abonan al personal**.

+++= obj9 +++

**Parte 4. Metodología Aplicada.**

+++= obj10 +++

**Parte 5. Identificación de criterios que justifican el pago de remuneraciones diferentes a trabajos de igual valor**.

+++= obj11 +++

**Parte 6. Medidas para evitar que los periodos de incapacidad temporal tengan un impacto adverso**

+++= obj12 +++

1. **POLÍTICA DE ASCENSOS**
2. **Objetivo de la política**

+++= obj13 +++

1. **alcance de la política**

+++= obj14 +++

1. **Definición de ascenso**

+++= obj15 +++

1. **Política de ascensos de la empresa**

* +++= obj16 +++

1. **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL**
2. **objetivos de la política**

+++= obj17 +++

1. **Alcance**

+++= obj18 +++

1. **Marco normativo**

+++= obj19 +++

**Normativa Internacional.**

* +++= obj20 +++

## **Normativa Nacional**

* +++= obj21 +++

1. **Definiciones**

**Acoso Sexual**

+++= obj22 +++

**Tipos de acoso sexual**

+++= obj23 +++

1. **Chantaje sexual/hostigamiento sexual típico**

+++= obj24 +++

1. **Acoso ambiental**

+++= obj25 +++

**Manifestaciones del hostigamientos sexual**

1. **Conductas escritas y verbales**

* +++= obj26 +++

1. **Conductas no verbales**

* +++= obj27 +++

1. **Medidas de prevención en el lugar de trabajo**

* +++= obj28 +++

1. **Obligaciones de la empresa**

* +++= obj29 +++

# **Procedimiento interno ante acoso sexual**

+++= obj30 +++

1. ***Presentación de la Queja:***

*a)* +++= obj31 +++

1. ***Contenido de la queja:***
2. +++= obj32 +++
3. ***Traslado de la queja:***

+++= obj33 +++

1. ***Descargos de la queja:***

+++= obj34 +++

1. ***Traslado de descargos:***

+++= obj35 +++

1. ***Investigaciones respectivas:***
2. +++= obj36 +++
3. ***Resolución de la sanción:***

+++= obj37 +++

1. **PLANES DE FORMACIÓN Y DESARROLLO**
2. **Objetivo**

+++= obj38 +++

1. **Metodología.**

* +++= obj39 +++

1. **Política de capacitación**

* +++= obj40 +++

1. **COMPATIBILIDAD DE VIDA PESONAL, FAMILIAR Y LABORAL**
2. ***Objetivo***

+++= obj41 +++

1. ***Definición de conciliación de vida personal, familiar y laboral***

+++= obj42 +++

1. ***Beneficios***

* +++= obj43 +++

1. ***Formas de conciliación de vida personal, familiar y laboral***

* +++= obj44 +++

1. Política de conciliación de vida personal, familiar y laboral de la empresa
2. +++= obj45 +++