**ESTILO DE LIDERAZGO**

**Tipo de liderazgo: Autoritario/Dominante:**

Se trata de un estilo de liderazgo basado en la disciplina y orden; aquellos que siguen este modelo tienden a ponerla por encima de cualquier otro valor. Los líderes autoritarios solo dan libertad para innovar, experimentar y tomar riesgos en la medida que sean calculados. Este líder, busca el cumplimiento inmediato de las tareas a través de instrucciones precisas. En la mayoría de los casos se mostrará seguro de sus decisiones, por lo mismo, rara vez exigirá opiniones a sus subordinados. El estilo dominante tiende a funcionar bien ante situaciones de negocios, pero falla cuando el equipo está formado por personas con más experiencia que él.

|  |  |
| --- | --- |
| **Lema** | "Haz lo que te digo" |
| **Características** | Exigente, disciplinado, aplica reglas e instrucciones claras y responde bien ante crisis y conflictos. |
| **Competencias emocionales** | Dirección, iniciativa, autocontrol y orientación a resultados. |
| **Fortalezas** | Reacciona bien ante momentos de crisis, se muestra hábil en la toma de decisiones, denota metas y objetivos claros, controla adecuadamente los procesos y destaca en procesos de negociación. |
| **Aspectos de mejora** | Debería escuchar más a su equipo y fomentar la participación activa. |