**ADAPTABILIDAD SOCIAL GERENCIAL**

**Altos porcentajes indican: Capacidad para gestionar una de estas**

|  |  |
| --- | --- |
| **Habilidad en supervisión** | Adecuada habilidad para supervisar. Inspira confianza, demuestra liderazgo y maneja adecuadamente las relaciones. Si bien es distinguido por su enfoque en resultados, es posible mejorar. |
| **Capacidad de decisión en las relaciones humanas** | Altamente capaz para identificar criterios relevantes y consecuencias posibles de cada alternativa en un contexto de relaciones humanas. Evalúa opciones teniendo en cuenta criterios de alto nivel. |
| **Capacidad de evaluación de problemas interpersonales** | Excelente capacidad para percibir frustraciones o disgustos de los subordinados. Escucha, identifica los problemas del entorno y toma decisiones certeras, combinando experiencia personal y laboral. |
| **Habilidad para establecer relaciones interpersonales** | Altamente capaz para determinar expectativas ante un problema y proporcionar retroalimentación al grupo. Denota expertise estableciendo contacto con otras personas. |
| **Sentido común y tacto en las relaciones interpersonales** | Persona astuta y hábil para resolver cualquier tipo de problema y/o dificultad que se le presente en su vida privada y social. Enfrenta los retos y resuelve problemas mediante un razonamiento lógico y de forma madura. Tiene tacto para dar consejos a quien se lo pida y es hábil para escuchar. |

p.hc-planning.com/home