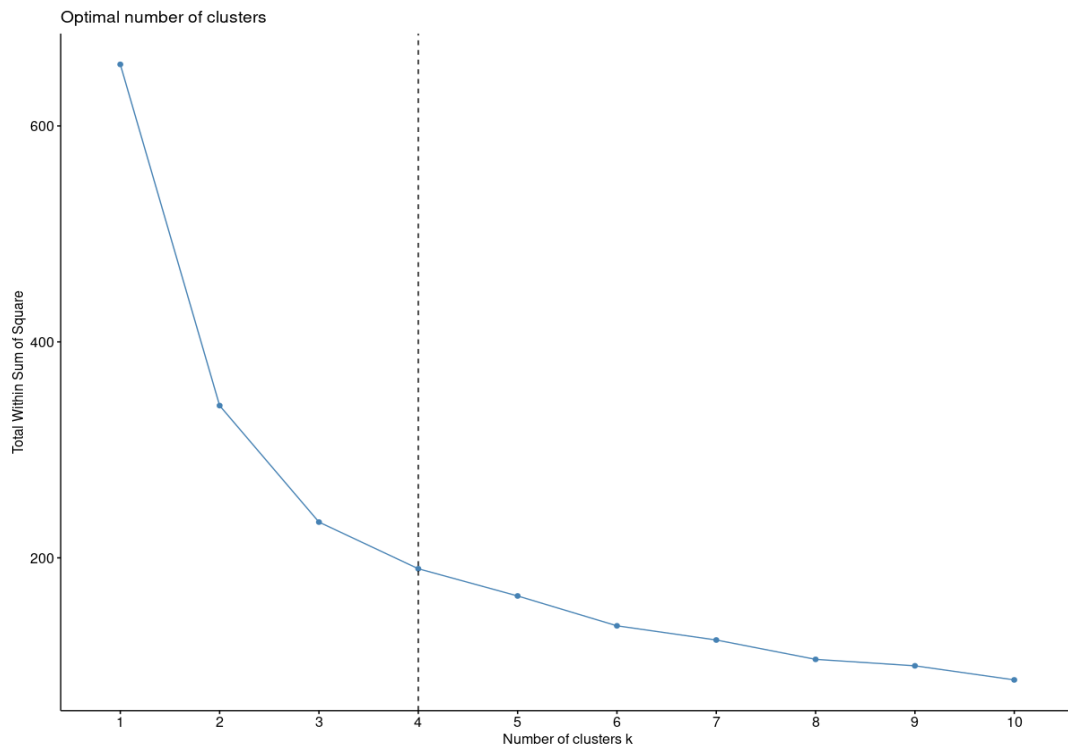
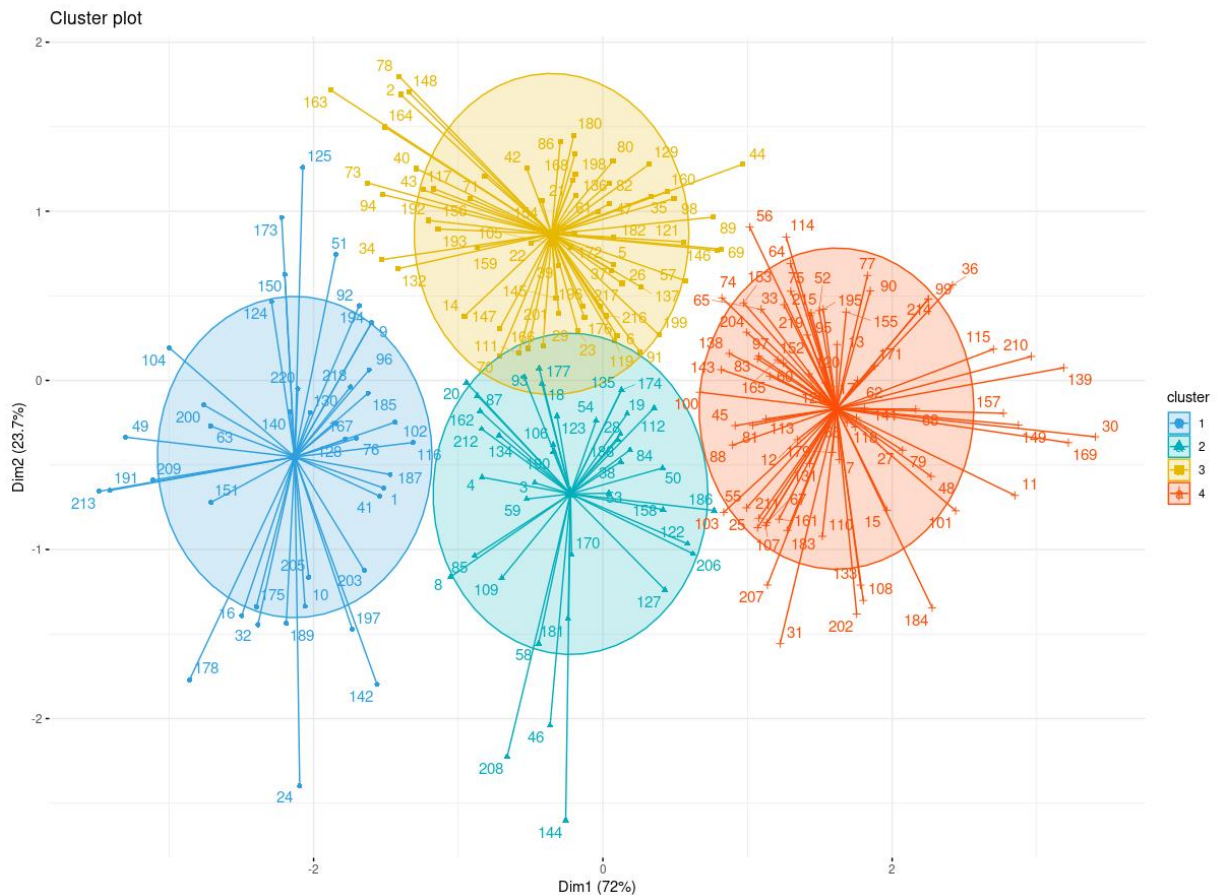


1) Existem quantos clusters diferentes para esse exemplo?

R: Existem 4 clusters.

Com base na análise do gráfico, determinou-se que 4 clusters é a quantidade ideal.





2) Qual a média salarial de cada cluster?

R: Foi realizada uma clusterização com 4 grupos usando as variáveis: salário, posição e anos de experiência.

Médias por Cluster:

cluster	salario	posicao	anosexperiencia
1	140.2821	5.128205	14.007692
2	130.1486	3.094595	7.233784
3	155.2927	7.487805	17.721951
4	150.9394	5.742424	7.531818

- **Cluster 1:** Profissionais com média de 14 anos de experiência, posição intermediária (5,13) e salário médio de 140,28.
Representa um grupo experiente, mas com remuneração e cargo medianos.
- **Cluster 2:** (Menor média em todos os aspectos) 7,23 anos de experiência, posição 3,08 e salário de 130,15.

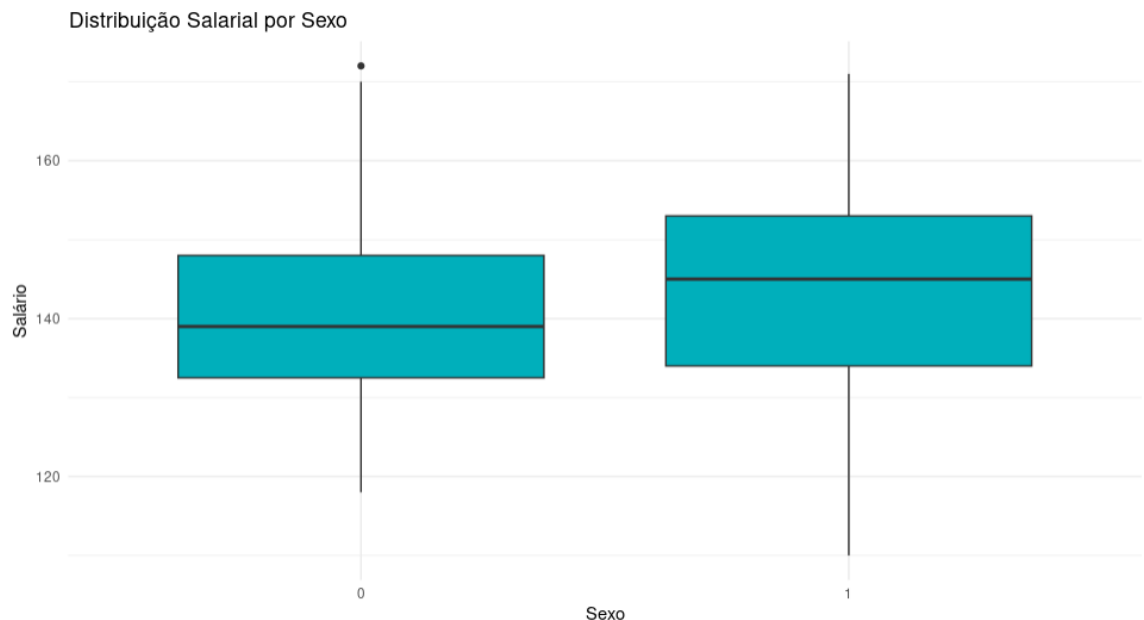
Perfil de profissionais iniciantes ou em cargos mais baixos.

- **Cluster 3:** Grupo mais sênior, com 17,72 anos de experiência, posição elevada (7,49) e salário mais alto (155,29).
- **Cluster 4:** Apesar de ter pouca experiência (7,53 anos), apresenta posição relativamente alta (5,74) e salário de 150,94.
Pode indicar rápida ascensão ou valorização por outros fatores.

Cluster	Média Salarial
(3)	R\$155.29
(1)	R\$140.28
(4)	R\$150.94
(2)	R\$130.15

**3) Existe alguma relação entre o sexo e o salário desses indivíduos?
Análise e Explique.**

R: Foi realizada uma análise comparativa de salário por sexo



A análise sugere que existe uma **diferença leve na média salarial entre os sexos**, com o grupo 1 (ex.: homens) recebendo um pouco mais em média do que o grupo 0 (ex.: mulheres).

Sexo	Média Salarial por Sexo
0	R\$140.47
1	R\$144.11

- 4) Se analisarmos os anos de experiência na função, é possível afirmar que quanto maior o tempo na função, maior o salário? Analise e Explique.

R: Foi calculada a correlação de Pearson:

Valor da correlação: $r = 0.31$ (correlação positiva – moderada)

Existe uma correlação positiva moderada, o que significa que, de modo geral, quanto mais experiência o indivíduo possui, maior tende a ser seu salário. Entretanto, essa relação não é muito forte. De modo a sugerir que outros fatores além da experiência também influenciam significativamente os salários dos indivíduos.

