

# SQL



## Introducción:

La presentación consiste en el diseño de una base de datos relacional orientada a la gestión de la nómina de empleados en una empresa del sector de medicina prepaga. Esta base de datos busca sistematizar, organizar y optimizar el almacenamiento de la información del personal, cargos, sueldos, sindicatos y gestión de RRHH.

Para obtener reportes estratégicos de costos laborales, distribución de recursos humanos y evolución de gastos de nómina.

## Objetivos:

El objetivo es crear una estructura de base de datos escalable que permita: Gestionar los datos personales y laborales de los empleados, relacionar cada empleado con su cargo,

departamento y sindicato, administrar las liquidaciones mensuales de sueldos, evaluaciones de desempeño, capacitaciones, entre otras áreas.

El modelo puede ser utilizado como base para sistemas ERP, plataformas de RRHH o integraciones con sistemas financieros y contables.

### **Situación Problemática:**

Actualmente, en la gestión de Recursos Humanos, la empresa utiliza dos sistemas independientes: HCM y TalentSoft.

Al no estar integrados para gestionar la nómina de empleados, las áreas especialistas recurren al uso de planillas de Excel dispersas, lo cuál genera múltiples inconvenientes, tales como: Duplicación de datos y errores en la información, dificultad para calcular descuentos por sindicato o beneficios, ausencia de trazabilidad sobre liquidaciones y pagos, e inexistencia de reportes consolidados para la toma de decisiones.

La implementación de una base de datos centralizada busca reducir estas brechas, brindando consistencia de la información, trazabilidad total de operaciones y automatización de procesos. También mejora el cumplimiento normativo y la transparencia en la gestión del personal.

### **Modelo de negocio:**

Nuestro modelo de negocio implementa esta solución para centralizar toda la información del personal y así optimizar la gestión de recursos humanos, promoviendo una cultura DataDriven como parte de una estrategia organizacional.

Creado un área de People Analytics, encargada de analizar métricas, generar reportes dinámicos y dashboards para la Dirección, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones objetivas, eficientes y medibles.

Esta presentación permite mejorar la eficiencia operativa en la gestión de personal, identificar oportunidades de optimización de costos y detectar patrones de ausentismo, rotación y desempeño.

### **Descripción de la Base de Datos:**

La base de datos "nomina\_sanare" es un esquema que almacena información del personal de una empresa de medicina prepaga. A continuación, se describe cada una de las tablas que conforman esta base de datos:

#### ***Tabla "departamento":***

Clave primaria: ID (identificador único del departamento)

No tiene claves foráneas.

La clave primaria "ID" se seleccionó como identificador único para cada departamento.

*Tabla "puesto":*

Clave primaria: ID (identificador único del puesto)

No tiene claves foráneas.

La clave primaria "ID" se seleccionó como identificador único para cada puesto.

*Tabla "empleado":*

Clave primaria: ID (identificador único del empleado)

Claves foráneas: "departamento\_id", "puesto\_id" (relacionadas con las tablas "Departamento" y "Puesto" respectivamente).

La clave primaria "ID" se seleccionó como identificador único para los empleados.

Las claves foráneas "departamento\_id" y "puesto\_id" se utilizan para establecer la relación entre el empleado y su puesto como departamento respectivamente.