

Documento de requisitos de producto (PDR)

El objetivo del producto es desarrollar una plataforma integral de gestión de recursos humanos y bolsa de trabajo que permita a las empresas encontrar y reclutar talento de manera eficiente, y a los candidatos buscar oportunidades laborales acordes a sus habilidades y experiencia. El alcance del proyecto incluye la creación de un sistema web robusto que permita a los administradores publicar ofertas de empleo, gestionar candidatos, programar entrevistas y realizar seguimiento de los procesos de reclutamiento. Para los candidatos, el sistema ofrecerá herramientas para crear perfiles, buscar empleos, postularse a vacantes, recibir notificaciones y gestionar su información personal y profesional. La plataforma estará diseñada para ser intuitiva, segura y escalable, con la capacidad de adaptarse a las necesidades cambiantes del mercado laboral y brindar una experiencia óptima tanto para empleadores como para buscadores de empleo.

A continuación se describen las historias de usuario que se deberá cubrir.

Generalidades

Propósito del Documento: El propósito de este documento es definir los requisitos y especificaciones del sistema de gestión de recursos humanos y bolsa de trabajo.

Contexto del Proyecto: El sistema se desarrollará para una empresa de reclutamiento que busca mejorar sus procesos de reclutamiento y selección de personal.

Visión General del Sistema: El sistema permitirá a los reclutadores publicar ofertas de empleo, gestionar candidatos y comunicarse con ellos de manera efectiva. También ofrecerá a los candidatos la posibilidad de buscar empleo, postularse a vacantes y administrar su perfil de manera eficiente.

Descripción del Producto:

Objetivo del Sistema: El objetivo principal del sistema es facilitar el proceso de reclutamiento y selección de personal para las empresas, al mismo tiempo que brinda a los candidatos una plataforma intuitiva y efectiva para buscar empleo.

Alcance del Proyecto: El alcance del proyecto incluye el desarrollo de un sistema web completo que incluya funcionalidades de registro, publicación de empleos, gestión de candidatos, comunicación interna, generación de informes y análisis de datos.

Audiencia Objetivo: La audiencia objetivo del sistema incluye administradores de empresas, reclutadores y candidatos en busca de empleo.

Historias de usuario

Para el Administrador:

1. **Gestionar Reclutadores:**
 - Como usuario administrador, requiero poder agregar, editar y eliminar reclutadores en el sistema para mantener actualizada la lista de usuarios que tienen acceso al sistema de bolsa de trabajo.
2. **Gestionar Candidatos:**
 - Como usuario administrador, requiero poder agregar, editar y eliminar candidatos en el sistema para mantener actualizada la base de datos de personas que buscan empleo a través de nuestra plataforma.
3. **Gestionar Empleos:**
 - Como usuario administrador, necesito poder agregar, editar y eliminar ofertas de empleo en el sistema para garantizar que las oportunidades laborales estén actualizadas y sean relevantes para los candidatos.
4. **Gestionar Notificaciones:**
 - Como usuario administrador, necesito poder crear y enviar notificaciones a reclutadores, candidatos y otros usuarios del sistema para comunicar información importante o actualizaciones relevantes.
5. **Gestionar Citas:**
 - Como usuario administrador, requiero poder programar y administrar citas entre reclutadores y candidatos para facilitar el proceso de reclutamiento y selección de personal.
6. **Gestionar Notas:**
 - Como usuario administrador, necesito poder agregar, editar y eliminar notas relacionadas con reclutadores, candidatos y procesos de reclutamiento para mantener un registro organizado y detallado de la actividad en el sistema.
7. **Gestionar Accesos:**
 - Como usuario administrador, requiero poder crear nuevas cuentas de usuario para reclutadores y otros administradores, asignarles roles y permisos adecuados, y gestionar el acceso al sistema para garantizar la seguridad y la privacidad de los datos.
8. **Monitorizar Actividad:**
 - Como usuario administrador, necesito poder monitorear la actividad en el sistema, incluyendo registros de inicio de sesión, acciones realizadas por los usuarios y otros eventos relevantes, para identificar problemas o anomalías y tomar medidas correctivas según sea necesario.

Para el Reclutador:

1. **Publicar Empleo:**
 - Como usuario reclutador, requiero poder publicar nuevas ofertas de empleo en el sistema, proporcionando información detallada sobre el trabajo disponible y los requisitos del puesto.
2. **Gestionar Solicitudes:**
 - Como usuario reclutador, necesito poder gestionar las solicitudes recibidas para las ofertas de empleo publicadas, revisar currículums y tomar decisiones de contratación, como programar entrevistas o rechazar aplicaciones.
3. **Enviar Mensajes:**

- Como usuario reclutador, requiero poder enviar mensajes a candidatos para comunicarme con ellos sobre sus aplicaciones, detalles de la oferta de empleo o cualquier otra información relevante.
- 4. **Generar Notificaciones:**
 - Como usuario reclutador, necesito poder generar y enviar notificaciones a candidatos y otros usuarios del sistema sobre actualizaciones importantes o eventos relacionados con el proceso de reclutamiento.
- 5. **Calendarizar Citas:**
 - Como usuario reclutador, requiero poder programar y gestionar citas con candidatos para entrevistas u otros encuentros relacionados con el proceso de selección de personal.
- 6. **Gestionar Notas:**
 - Como usuario reclutador, necesito poder tomar notas durante el proceso de reclutamiento, como comentarios sobre las entrevistas, observaciones sobre los candidatos, etc., para mantener un registro organizado y detallado de la actividad.
- 7. **Visualizar Perfil del Candidato:**
 - Como usuario reclutador, requiero poder acceder y visualizar los perfiles completos de los candidatos, incluyendo su información personal, educativa y profesional, para evaluar su idoneidad para un puesto de trabajo.
- 8. **Editar Perfil de la Empresa:**
 - Como usuario reclutador, necesito poder editar la información del perfil de la empresa, como la descripción, la ubicación y los detalles de contacto, para mantenerla actualizada y precisa.

Para el Candidato:

1. **Registrarse como Candidato:**
 - Como usuario candidato, requiero poder registrarme en el sistema proporcionando información personal, educativa y profesional, para crear un perfil que me permita buscar y aplicar a ofertas de empleo.
2. **Buscar Empleos:**
 - Como usuario candidato, necesito poder buscar ofertas de empleo en el sistema utilizando filtros y criterios específicos, como ubicación, industria o tipo de trabajo, para encontrar oportunidades laborales que se ajusten a mis habilidades y experiencia.
3. **Aplicar a Empleos:**
 - Como usuario candidato, requiero poder aplicar a ofertas de empleo enviando mi currículum y otra información requerida por el reclutador, para consideración en el proceso de selección.
4. **Ver Estado de Solicitudes:**
 - Como usuario candidato, necesito poder ver el estado de mis solicitudes enviadas, incluyendo si están pendientes, en revisión o han sido rechazadas, para mantenerme informado sobre el progreso de mis aplicaciones.
5. **Recibir Mensajes:**
 - Como usuario candidato, requiero poder recibir mensajes de reclutadores y otros usuarios del sistema sobre mis aplicaciones, detalles de las ofertas de empleo, etc., para comunicarme y seguir el proceso de reclutamiento.
6. **Recibir Notificaciones:**
 - Como usuario candidato, necesito poder recibir notificaciones en tiempo real sobre actualizaciones importantes, como cambios en el estado de mis solicitudes o nuevas oportunidades de empleo, para estar al tanto de cualquier desarrollo relevante.
7. **Visualizar Ofertas de Empleo:**

- Como usuario candidato, requiero poder visualizar las ofertas de empleo disponibles en el sistema, leer sus descripciones y requisitos, para evaluar si son adecuadas para mi perfil y experiencia.
8. **Editar Perfil:**
- Como usuario candidato, necesito poder editar mi perfil personal, educativo y profesional en el sistema para mantenerlo actualizado y relevante para los reclutadores.
9. **Recuperar Contraseña:**
- Como usuario candidato, requiero poder recuperar mi contraseña en caso de olvido, proporcionando mi dirección de correo electrónico asociada a la cuenta, para poder restablecer el acceso a mi cuenta.

Descripción de los sprints, cada sprint representa una semana de desarrollo del producto.

Sprint 1:

- **Configuración Inicial del Proyecto:**
 1. Crear repositorio de código en GitHub.
 2. Configurar entorno de desarrollo local para cada miembro del equipo.
 3. Instalar y configurar herramientas de gestión de proyectos (Jira, Trello, etc.).
 4. Establecer canales de comunicación del equipo (Slack, Microsoft Teams, etc.).
- **Definición de Requisitos y Creación del Backlog:**
 1. Reunión de inicio de proyecto para establecer objetivos y requisitos.
 2. Identificar y documentar historias de usuario y casos de uso.
 3. Priorizar y asignar puntos de historia a cada elemento del backlog.
 4. Crear backlog del producto en Jira.
- **Diseño de la Arquitectura del Sistema:**
 1. Realizar sesión de diseño para definir la arquitectura del sistema.
 2. Crear diagramas de arquitectura (diagrama de componentes, diagrama de despliegue, etc.).
 3. Documentar la arquitectura en el repositorio del proyecto.

Sprint 2:

- **Registro y Autenticación de Usuarios:**
 1. Implementar registro de reclutadores y candidatos.
 2. Desarrollar sistema de autenticación y gestión de sesiones.
 3. Integrar la autenticación con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias de la funcionalidad.
- **Interfaz de Registro y Inicio de Sesión:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas de registro y inicio de sesión.
 2. Implementar formularios de registro y inicio de sesión con validación de datos.
 3. Integrar formularios con la autenticación correspondiente.
 4. Estilizar páginas de registro y inicio de sesión con CSS.

Sprint 3:

- **Publicación y Gestión de Empleos:**
 1. Implementar funcionalidad de publicación y gestión de empleos por parte de reclutadores.
 2. Desarrollar endpoints API para la publicación y gestión de empleos.
 3. Integrar la funcionalidad con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Publicación de Empleos:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas de publicación y gestión de empleos.
 2. Implementar formularios para crear y editar ofertas de empleo.
 3. Estilizar páginas de publicación y gestión de empleos con CSS.

Sprint 4:

- **Gestión de Solicitudes y Aplicaciones:**
 1. Desarrollar funcionalidad para que los candidatos puedan aplicar a empleos.
 2. Implementar gestión de solicitudes y aplicaciones por parte de reclutadores.
 3. Desarrollar endpoints API correspondientes.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestión de Solicitudes:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas de gestión de solicitudes y aplicaciones.
 2. Implementar formularios para revisar y responder a las solicitudes de empleo.
 3. Estilizar páginas de gestión de solicitudes con CSS.

Sprint 5:

- **Mensajería entre Reclutadores y Candidatos:**
 1. Implementar funcionalidad de mensajería entre usuarios del sistema.
 2. Desarrollar endpoints API para intercambio de mensajes.
 3. Integrar la mensajería con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Mensajería:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas de mensajería entre reclutadores y candidatos.
 2. Implementar formularios para enviar y recibir mensajes.
 3. Estilizar páginas de mensajería con CSS.

Sprint 6:

- **Visualización de Perfil del Candidato:**
 1. Desarrollar funcionalidad para que los reclutadores puedan ver el perfil completo de los candidatos.
 2. Implementar la visualización de información personal, carrera y formación educativa, experiencia laboral, y habilidades.
 3. Desarrollar endpoints API correspondientes.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Visualización del Perfil del Candidato:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para visualizar el perfil completo de los candidatos.
 2. Estilizar páginas de visualización de perfil con CSS.

Sprint 7:

- **Gestión de Notificaciones:**
 1. Implementar funcionalidad para generar y enviar notificaciones a los usuarios.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de notificaciones.

3. Integrar la gestión de notificaciones con el frontend y backend.
4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Notificaciones:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para visualizar y gestionar notificaciones.
 2. Estilizar páginas de notificaciones con CSS.

Sprint 8:

- **Calendarización de Citas:**
 1. Desarrollar funcionalidad para que los reclutadores puedan programar citas con los candidatos.
 2. Implementar la calendarización de citas y recordatorios.
 3. Desarrollar endpoints API correspondientes.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Calendarización de Citas:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para programar y gestionar citas.
 2. Estilizar páginas de calendarización de citas con CSS.

Sprint 9:

- **Gestión de Notas:**
 1. Implementar funcionalidad para que los reclutadores puedan agregar notas a la información de los candidatos.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de notas.
 3. Integrar la gestión de notas con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestión de Notas:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para agregar y visualizar notas relacionadas con los candidatos.
 2. Estilizar páginas de gestión de notas con CSS.

Sprint 10:

- **Recuperar Contraseña:**
 1. Implementar funcionalidad para que los usuarios puedan restablecer su contraseña en caso de olvido.
 2. Desarrollar endpoints API para la recuperación de contraseña.
 3. Integrar la recuperación de contraseña con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Recuperación de Contraseña:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para solicitar y restablecer la contraseña.
 2. Estilizar páginas de recuperación de contraseña con CSS.

Sprint 11:

- **Gestionar Accesos:**
 1. Implementar funcionalidad para que el administrador pueda gestionar los accesos de los usuarios.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de accesos.
 3. Integrar la gestión de accesos con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestión de Accesos:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para administrar los accesos de los usuarios.

2. Estilizar páginas de gestión de accesos con CSS.

Sprint 12:

- **Monitorizar Actividad:**
 1. Implementar funcionalidad para que el administrador pueda monitorizar la actividad de los usuarios.
 2. Desarrollar endpoints API para la monitorización de actividad.
 3. Integrar la monitorización de actividad con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Monitorización de Actividad:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para visualizar la actividad de los usuarios.
 2. Estilizar páginas de monitorización de actividad con CSS.

Sprint 13:

- **Editar Perfil de la Empresa:**
 1. Implementar funcionalidad para que los reclutadores puedan editar el perfil de la empresa.
 2. Desarrollar endpoints API para la edición del perfil de la empresa.
 3. Integrar la edición del perfil con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Edición de Perfil de la Empresa:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para editar el perfil de la empresa.
 2. Estilizar páginas de edición de perfil con CSS.

Sprint 14:

- **Registrar Candidato:**
 1. Implementar funcionalidad para que los candidatos puedan registrarse en el sistema.
 2. Desarrollar endpoints API para el registro de candidatos.
 3. Integrar el registro de candidatos con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Registro de Candidato:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para el registro de candidatos.
 2. Estilizar páginas de registro de candidatos con CSS.

Sprint 15:

- **Buscar Empleos:**
 1. Implementar funcionalidad para que los candidatos puedan buscar empleos en el sistema.
 2. Desarrollar endpoints API para la búsqueda de empleos.
 3. Integrar la búsqueda de empleos con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Búsqueda de Empleos:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para buscar empleos.
 2. Estilizar páginas de búsqueda de empleos con CSS.

Sprint 16:

- **Visualizar Ofertas de Empleo:**

1. Implementar funcionalidad para que los candidatos puedan ver detalles de las ofertas de empleo.
 2. Desarrollar endpoints API para la visualización de ofertas de empleo.
 3. Integrar la visualización de ofertas de empleo con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Visualización de Ofertas de Empleo:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para ver detalles de las ofertas de empleo.
 2. Estilizar páginas de visualización de ofertas de empleo con CSS.

Sprint 17:

- **Editar Perfil del Candidato:**
 1. Implementar funcionalidad para que los candidatos puedan editar su perfil.
 2. Desarrollar endpoints API para la edición del perfil del candidato.
 3. Integrar la edición del perfil con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Edición de Perfil del Candidato:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para editar el perfil del candidato.
 2. Estilizar páginas de edición de perfil del candidato con CSS.

Sprint 18:

- **Recuperar Contraseña:**
 1. Implementar funcionalidad para que los usuarios puedan recuperar su contraseña.
 2. Desarrollar endpoints API para la recuperación de contraseña.
 3. Integrar la recuperación de contraseña con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Recuperación de Contraseña:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para recuperar la contraseña.
 2. Estilizar páginas de recuperación de contraseña con CSS.

Sprint 19:

- **Generar Notificaciones:**
 1. Implementar funcionalidad para generar y enviar notificaciones a los usuarios.
 2. Desarrollar endpoints API para la generación de notificaciones.
 3. Integrar la generación de notificaciones con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Generación de Notificaciones:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para generar y enviar notificaciones.
 2. Estilizar páginas de generación de notificaciones con CSS.

Sprint 20:

- **Gestionar Citas:**
 1. Implementar funcionalidad para que los reclutadores puedan calendarizar citas con candidatos.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de citas.
 3. Integrar la gestión de citas con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestión de Citas:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para calendarizar citas.
 2. Estilizar páginas de gestión de citas con CSS.

Sprint 21:

- **Gestionar Notas:**
 1. Implementar funcionalidad para que los reclutadores puedan agregar notas a la información de los candidatos.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de notas.
 3. Integrar la gestión de notas con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestionar Notas:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para agregar notas a la información de los candidatos.
 2. Estilizar páginas de gestión de notas con CSS.

Sprint 22:

- **Registrar Administrador:**
 1. Implementar funcionalidad para que los administradores puedan registrarse en el sistema.
 2. Desarrollar endpoints API para el registro de administradores.
 3. Integrar el registro de administradores con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Registro de Administrador:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para el registro de administradores.
 2. Estilizar páginas de registro de administradores con CSS.

Sprint 23:

- **Gestionar Reclutadores:**
 1. Implementar funcionalidad para que los administradores puedan gestionar los reclutadores.
 2. Desarrollar endpoints API para la gestión de reclutadores.
 3. Integrar la gestión de reclutadores con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestionar Reclutadores:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para gestionar los reclutadores.
 2. Estilizar páginas de gestión de reclutadores con CSS.

Sprint 24:

- **Monitorizar Actividad:**
 1. Implementar funcionalidad para que los administradores puedan monitorizar la actividad de los usuarios.
 2. Desarrollar endpoints API para la monitorización de actividad.
 3. Integrar la monitorización de actividad con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Monitorizar Actividad:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para monitorizar la actividad de los usuarios.
 2. Estilizar páginas de monitorización de actividad con CSS.

Sprint 25:

- **Gestionar Accesos:**
 1. Implementar funcionalidad para que los administradores puedan gestionar los accesos de los usuarios.

2. Desarrollar endpoints API para la gestión de accesos.
 3. Integrar la gestión de accesos con el frontend y backend.
 4. Realizar pruebas unitarias y de integración.
- **Interfaz de Gestionar Accesos:**
 1. Diseñar y desarrollar páginas para gestionar los accesos de los usuarios.
 2. Estilizar páginas de gestión de accesos con CSS.

Desglose de tareas y los responsables, backlog

Sprint 1:

Tarea	Responsable
Diseñar la base de datos	Especialista en Infraestructura
Establecer el entorno de desarrollo	Especialista en Infraestructura
Implementar el registro de administradores	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar el registro de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para el registro	Front End Middle
Realizar pruebas de registro	QA Tester
Documentar los procesos de registro	Project Manager

Sprint 2:

Tarea	Responsable
Implementar la gestión de reclutadores	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la gestión de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de gestión de reclutadores	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de reclutadores	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de reclutadores	Project Manager

Sprint 3:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de búsqueda de empleos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de aplicar a empleos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para búsqueda y aplicaciones	Front End Middle
Realizar pruebas de búsqueda y aplicaciones	QA Tester
Documentar los procesos de búsqueda y aplicaciones	Project Manager

Sprint 4:

Tarea	Responsable
Implementar la gestión de notificaciones	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de mensajería	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para notificaciones y mensajes	Front End Middle
Realizar pruebas de notificaciones y mensajería	QA Tester
Documentar los procesos de notificaciones y mensajería	Project Manager

Sprint 5:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de calendarización de citas	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de notas	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para citas y notas	Front End Middle
Realizar pruebas de calendarización de citas y gestión de notas	QA Tester
Documentar los procesos de calendarización de citas y gestión de notas	Project Manager

Sprint 6:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de búsqueda avanzada	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de filtros avanzados	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para búsqueda avanzada	Front End Middle
Realizar pruebas de búsqueda avanzada	QA Tester
Documentar los procesos de búsqueda avanzada	Project Manager

Sprint 7:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de seguimiento de candidaturas	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de evaluación de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para seguimiento y evaluación de candidatos	Front End Middle
Realizar pruebas de seguimiento y evaluación de candidatos	QA Tester
Documentar los procesos de seguimiento y evaluación de candidatos	Project Manager

Sprint 8:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de recomendaciones personalizadas	Desarrollador Backend Sr

Desarrollar la funcionalidad de análisis de datos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para recomendaciones y análisis	Front End Middle
Realizar pruebas de recomendaciones y análisis	QA Tester
Documentar los procesos de recomendaciones y análisis	Project Manager

Sprint 9:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de chat en vivo	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de integración de redes sociales	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para chat en vivo y redes sociales	Front End Middle
Realizar pruebas de chat en vivo y redes sociales	QA Tester
Documentar los procesos de chat en vivo y redes sociales	Project Manager

Sprint 10:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de entrevistas virtuales	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de perfiles de reclutador	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para entrevistas virtuales y perfiles de reclutador	Front End Middle
Realizar pruebas de entrevistas virtuales y perfiles de reclutador	QA Tester
Documentar los procesos de entrevistas virtuales y perfiles de reclutador	Project Manager

Sprint 11:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de integración de API externa	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de análisis de datos de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para integración de API externa y análisis de datos de candidatos	Front End Middle
Realizar pruebas de integración de API externa y análisis de datos de candidatos	QA Tester
Documentar los procesos de integración de API externa y análisis de datos de candidatos	Project Manager

Sprint 12:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de evaluación de reclutadores	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de documentos	Desarrollador Backend Sr

Diseñar la interfaz de usuario para evaluación de reclutadores y gestión de documentos	Front End Middle
Realizar pruebas de evaluación de reclutadores y gestión de documentos	QA Tester
Documentar los procesos de evaluación de reclutadores y gestión de documentos	Project Manager

Sprint 13:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de filtrado de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de eventos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para filtrado de candidatos y gestión de eventos	Front End Middle
Realizar pruebas de filtrado de candidatos y gestión de eventos	QA Tester
Documentar los procesos de filtrado de candidatos y gestión de eventos	Project Manager

Sprint 14:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de calificación de candidatos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de entrevistas	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para calificación de candidatos y gestión de entrevistas	Front End Middle
Realizar pruebas de calificación de candidatos y gestión de entrevistas	QA Tester
Documentar los procesos de calificación de candidatos y gestión de entrevistas	Project Manager

Sprint 15:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de seguimiento de empleados	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de contratos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para seguimiento de empleados y gestión de contratos	Front End Middle
Realizar pruebas de seguimiento de empleados y gestión de contratos	QA Tester
Documentar los procesos de seguimiento de empleados y gestión de contratos	Project Manager

Sprint 16:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de feedback	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de integración de sistemas	Desarrollador Backend Sr

Diseñar la interfaz de usuario para gestión de feedback e integración de sistemas	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de feedback e integración de sistemas	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de feedback e integración de sistemas	Project Manager

Sprint 17:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de competencias	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de análisis de rendimiento	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para gestión de competencias y análisis de rendimiento	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de competencias y análisis de rendimiento	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de competencias y análisis de rendimiento	Project Manager

Sprint 18:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de proyectos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de planificación de recursos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para gestión de proyectos y planificación de recursos	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de proyectos y planificación de recursos	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de proyectos y planificación de recursos	Project Manager

Sprint 19:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de recursos humanos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de vacaciones	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para gestión de recursos humanos y vacaciones	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de recursos humanos y vacaciones	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de recursos humanos y vacaciones	Project Manager

Sprint 20:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de proyectos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de planificación de recursos	Desarrollador Backend Sr

Diseñar la interfaz de usuario para gestión de proyectos y planificación de recursos	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de proyectos y planificación de recursos	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de proyectos y planificación de recursos	Project Manager

Sprint 21:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de seguimiento de empleados	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de gestión de contratos	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para seguimiento de empleados y gestión de contratos	Front End Middle
Realizar pruebas de seguimiento de empleados y gestión de contratos	QA Tester
Documentar los procesos de seguimiento de empleados y gestión de contratos	Project Manager

Sprint 22:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de feedback	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de integración de sistemas	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para gestión de feedback e integración de sistemas	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de feedback e integración de sistemas	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de feedback e integración de sistemas	Project Manager

Sprint 23:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de competencias	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de análisis de rendimiento	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para gestión de competencias y análisis de rendimiento	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de competencias y análisis de rendimiento	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de competencias y análisis de rendimiento	Project Manager

Sprint 24:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de gestión de proyectos	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de planificación de recursos	Desarrollador Backend Sr

Diseñar la interfaz de usuario para gestión de proyectos y planificación de recursos	Front End Middle
Realizar pruebas de gestión de proyectos y planificación de recursos	QA Tester
Documentar los procesos de gestión de proyectos y planificación de recursos	Project Manager

Sprint 25:

Tarea	Responsable
Implementar la funcionalidad de cierre de proyecto	Desarrollador Backend Sr
Desarrollar la funcionalidad de generación de informes	Desarrollador Backend Sr
Diseñar la interfaz de usuario para cierre de proyecto y generación de informes	Front End Middle
Realizar pruebas de cierre de proyecto y generación de informes	QA Tester
Documentar los procesos de cierre de proyecto y generación de informes	Project Manager

Diagramas

