

Propuesta de proyecto: Women working

Ana Camila Cuevas González

1. Introducción

La participación de las mujeres en actividades productivas es esencial para el crecimiento económico de cualquier país. Sin embargo, ya varios organismos tanto nacionales como internacionales han detectado y declarado que existen diferencias significativas en la participación laboral. Diversas causas sociales influyen en este fenómeno social, entre ellas, las ofertas de empleo. El ya mencionado factor del género, así como el lugar de residencia, el tipo de puesto y la experiencia previa influyen en el salario de los empleados, así como en la oferta para hombres y mujeres, aunque estas relaciones no siempre son evidentes. Este proyecto se centra en procesar un conjunto de datos sobre ofertas de empleo en sitios online como Glassdoor, Jobs 2 Careers y LinkedIn para investigar estas dinámicas y explorar cómo los diferentes puestos de trabajo y el salario varían según con factores clave, como el país, el tipo de puesto y la experiencia previa y, por supuesto, el género. Específicamente, se procesarán los datos de México y Estados Unidos, para comparar dichos países y medir su progreso en materia de género.

2. Objetivo general

Procesar un conjunto de datos de ofertas de empleo para explorar la relación entre el país, el género, la experiencia previa y el tipo de puesto con el fin de identificar patrones y posibles disparidades.

3. Objetivos específicos

- Limpiar y organizar posibles columnas de interés (calificaciones, país, tipo de trabajo, preferencia de género, título del puesto, rol, descripción del puesto, beneficios, habilidades, responsabilidades, compañía, salario, experiencia previa, país) del DataFrame original, para crear un DataFrame listo para un análisis del panorama general de la oferta laboral en México y Estados Unidos.
- Calcular cuántas ofertas de empleo hay por país y obtener los porcentajes por preferencia de género.
- Comparar la oferta laboral de México y Estados Unidos.
- Explorar qué puestos se ofertan en ambos países y ver su relación con el género.
- Determinar qué puestos STEM se ofertan en ambos países y ver su relación con el género.
- Evaluar la brecha salarial entre hombres y mujeres, en ambos países.

4. Planteamiento del problema

Las mujeres suelen enfrentarse a desafíos en la obtención de empleos y salarios justos entre empleados con diferente género (hombres), niveles de experiencia, o país. El hecho de

que las empresas contratantes tengan preferencias de género podría influir en la obtención de empleos decentes para el género femenino. Este proyecto tiene como objetivo procesar un conjunto de datos de ofertas de empleo en sitios online como Glassdoor, Jobs 2 Careers y LinkedIn para descubrir patrones y posibles inequidades en la distribución de salarios y en la oferta laboral en función de factores como el país, el género, la experiencia previa y el tipo de puesto.

5. Posibles preguntas de investigación

- ¿Cuántas ofertas hay en México? ¿Y en Estados Unidos?
- De estos, ¿cuál es la proporción entre ofertas para hombres, mujeres y ambos?
- ¿Cuántos puestos diferentes se ofrecen México? ¿Y en Estados Unidos?
- ¿Acaso México y Estados Unidos tienen los mismos puestos?
- ¿Cuáles puestos de los que se ofertan pertenecen al área STEM?
- ¿Cuántas ofertas STEM van dirigidas a mujeres? ¿Cuántas van dirigidas a hombres?
- ¿Cómo varía el salario para hombres y mujeres en estos dos países?

6. Posible solución

La solución consiste en implementar un proceso de limpieza y procesamiento de datos utilizando Python y la librería pandas. Se abordarán tareas como renombramiento de columnas, eliminación de columnas, limpieza de datos, filtración, merge, indexación, establecimiento de variables, funciones, funciones de agregación, agrupamientos y creación de listas, series y dataframes. El procesamiento de estos datos permitirá que los mismos estén listos para futuros análisis más complejos.

7. Consideraciones futuras

Ya con los datos procesados y limpiados, será posible realizar un análisis más profundo, tal como la visualización de las relaciones entre salario y género, y la identificación de posibles sesgos en el área STEM. En un futuro, los datos obtenidos podrían usarse como guía para implementar estrategias de los sitios online para diversificar su oferta laboral.

8. Conclusión

El procesamiento de datos es de suma importancia para observar las diferencias entre las características de la oferta laboral, según el género. En este proyecto, nos enfocamos en limpiar y preparar un conjunto de datos de ofertas laborales, dando pie a futuras investigaciones sobre las relaciones entre género, país, experiencia previa, tipo de puesto y salario. Con el nuevo conjunto de datos procesados y listos, será posible avanzar hacia análisis más profundos que sirvan para generar estrategias en la gestión del talento femenino.

9. Entregables

- Código ejecutable en Google Colab que realice el procesamiento de datos.
- Documento en Google Docs o Word que describa los pasos y resultados del procesamiento de datos.
- Presentación en PowerPoint con un resumen de las técnicas aplicadas y los resultados obtenidos del procesamiento de los datos.