



Rendimiento Equipo

Devising a Project (#DP)

Miembros del grupo:

- José Ramón Baños Botón
- Isabel X. Cantero Corchero
- Sheng Chen
- Carlos García Martínez
- Carlos García Ortiz
- Raúl Heras Pérez
- Pedro Jiménez Guerrero
- Claudia Meana Iturri
- Rubén Pérez Garrido
- Lucía Pérez Gutiérrez
- Francisco Pérez Manzano
- Diego José Pérez Vargas
- María C. Rodríguez Millán
- Sonia María Rus Morales
- Adriana Vento Conesa
- Jun Yao

Rendimiento

Cada miembro del equipo se le medirá en varias categorías: Contribuciones y Actitud, Cooperación con otros, Enfoque y Compromiso, Cumplimiento del Rol en el Equipo, Habilidad para Comunicarse, y Precisión y Calidad del Trabajo. Con una puntuación del 1 al 4 dónde

- 4 Avanzado - supera las expectativas
- 3 Competente - cumple las expectativas
- 2 En progreso - no cumple completamente las expectativas
- 1 Inicial - no cumple las expectativas

Esto se medirá a través de una encuesta anónima con puntuaciones dadas entre los compañeros de equipo. Se considera que un miembro del equipo ha trabajado satisfactoriamente si tiene una media mayor o igual que 3. Menor que 3 indica que no está rindiendo como debe y su métrica de evaluación individual se verá afectada.

Este sistema de rendimiento viene planteado por University of Cornwell (2024).

Nombre	Número de votos	Contribuciones y actitud	Cooperación con otros	Cumplimiento del rol en el equipo	Habilidad para comunicarse	Precisión y calidad del trabajo	Media
Baños Botón, José Ramón	4	3,25	3,00	3,00	3,50	3,50	3,25
Bruni, Martina	4	3,75	3,50	3,75	4,00	4,00	3,80
Cantero Corchero, Isabel	7	4,00	3,63	3,88	4,00	4,00	3,90
Chen, Sheng	5	3,60	3,40	3,40	3,80	3,80	3,60
García Martínez, Carlos	6	3,86	3,86	3,86	3,86	4,00	3,89
García Ortiz, Carlos	4	3,50	3,50	3,50	3,00	3,75	3,45
Heras Pérez, Raúl	6	4,00	3,67	3,83	3,83	4,00	3,87
Jiménez Guerrero, Pedro	4	3,75	3,25	3,25	3,75	3,50	3,50
Meana Iturri, Claudia	5	4,00	3,80	3,80	4,00	4,00	3,92

Pérez Garrido, Rubén	3	4,00	3,67	4,00	4,00	3,67	3,87
Pérez Gutiérrez, Lucía	5	4,00	3,60	4,00	3,80	4,00	3,88
Pérez Manzano, Francisco	4	3,40	3,00	3,20	3,40	3,60	3,32
Pérez Vargas, Diego José	4	3,40	3,60	3,40	3,60	3,60	3,52
Rodríguez Millán, María Cristina	6	3,83	3,33	3,50	3,67	3,67	3,60
Rus Morales, Sonia María	5	3,00	3,17	2,83	3,33	3,50	3,17
Vento Conesa, Adriana	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Yao, Jun	3	3,67	3,00	3,33	3,33	3,00	3,27

El equipo en general ha demostrado un desempeño sólido y equilibrado, con puntuaciones que reflejan un buen nivel de compromiso y colaboración. En términos generales, los integrantes han sido bien valorados en aspectos clave como la cooperación, la calidad del trabajo y la comunicación, aunque se observan algunas diferencias entre los distintos miembros en cuanto al cumplimiento de roles y la precisión en sus tareas.

Los resultados sugieren que la cooperación y la calidad del trabajo son los puntos más fuertes del grupo, con la mayoría de los participantes obteniendo valoraciones cercanas o superiores a 3,5 en estas categorías. Esto indica que el equipo es capaz de trabajar de manera conjunta y mantener un buen nivel en la entrega de resultados. Sin embargo, la habilidad para comunicarse y el cumplimiento del rol dentro del equipo presentan una mayor variabilidad en las puntuaciones, lo que sugiere que en algunos casos podría haber oportunidades de mejora en la claridad de las interacciones y en la definición de responsabilidades dentro del grupo.

A pesar de estas diferencias individuales, el equipo en su conjunto mantiene un rendimiento estable, con una tendencia general positiva. Para fortalecer aún más su desempeño, podrían enfocarse en mejorar la comunicación interna y asegurarse de que todos los integrantes tengan roles bien definidos y alineados con los objetivos del equipo. Esto permitiría optimizar la coordinación y asegurar que el potencial de cada miembro se aproveche al máximo.

Bibliografía

University of Cornwell. (2024). How to evaluate group work | Center for Teaching Innovation. Retrieved from Cornell.edu website: <https://teaching.cornell.edu/teaching-resources/active-collaborative-learning/collaborative-learning/how-evaluate-group-work>