

Rapport manager 4

En tant que manager, j'ai stratégiquement réparti les tâches pour assurer une exécution efficace du projet de développement du chatbot. Voici un aperçu de l'organisation et de la distribution des responsabilités :

1. Conception du Front-end (Gradio) - Salma et Selma :

- Attribution de la conception de l'interface utilisateur du chatbot.
- Utilisation de la plateforme Figma pour créer une maquette préliminaire.
- Adaptation créative malgré les limitations CSS de Gradio.

2. Analyse de la Documentation de Gradio :

- Responsabilité de Maxime et Walid.
- Étude approfondie de la documentation de Gradio pour une mise en œuvre efficace.

3. Back-end Gradio - Maxime, Walid :

- Choix d'une approche minimaliste en évitant un back-end complexe.
- Intégration directe des poids du modèle GPT-2 dans le front-end.
- Mise en place des méthodes de communication avec l'interface utilisateur.

4. Fine-tuning - Chrinovic, Amadou, Yassine :

- Gestion du fine-tuning du modèle GPT-2.
- Résolution des problèmes liés aux ressources GPU et RAM.
- Nettoyage des données pour résoudre les problèmes d'encodage et de doublons.

5. Coordination Générale :

- Supervision de l'ensemble du processus de développement.
- Gestion des communications entre les équipes de front-end et back-end.
- Prise de décisions stratégiques pour surmonter les obstacles rencontrés.

Grâce à cette organisation stratégique, l'équipe a réussi à surmonter divers obstacles, aboutissant à la création d'un chatbot fonctionnel et réactif. Les ajustements créatifs et la persévérance face aux défis sont à améliorer pour atteindre nos objectifs.