

05



Strategi Keberlanjutan
Jangka Panjang Mayora
Mayora Long-Term
Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan Jangka Panjang Mayora

Mayora Long-Term Sustainability Strategy

[SEOJK A.1] [GRI 2-22]

Kami, di Mayora Indah Tbk, meyakini tanggung jawab kami sebagai entitas korporasi yang peduli untuk menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan melalui produk dan proses operasional kami, sekaligus memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat di mana kami beroperasi.

Strategi keberlanjutan kami didasarkan pada komitmen ini, yang membentuk visi kami untuk menjadi Perusahaan Produk Konsumen Indonesia yang Berkualitas Tinggi dan Terpercaya, yang didorong oleh dedikasi yang tinggi untuk membawa kebaikan di seluruh rantai nilai. Oleh karena itu, kami terus memberikan Kebaikan yang Menyenangkan kepada konsumen, yang dibuat dengan cermat dan disampaikan dengan penuh tanggung jawab.

Dengan memperhatikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik, kami terus berproses untuk memberikan manfaat dan meraih pencapaian baru di setiap bagian keberlanjutan yang sejalan dengan fokus bisnis kami. Tahun ini, Kami telah memperkuat langkah kami untuk berkontribusi dalam memberikan nilai yang lebih baik bagi masyarakat dan bumi untuk hari ini dan seterusnya dengan menegaskan kembali kerangka kerja dan aspirasi keberlanjutan kami. **[GRI 3-3]**

Kami terus menciptakan bisnis yang lebih tangguh dan berkelanjutan dengan terus berupaya menjalankan kegiatan usaha yang inklusif dan bertanggung jawab untuk memberikan manfaat bagi bangsa dan kehidupan. Hal ini kami capai dengan mengedepankan komitmen Perseroan terhadap aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik, yang dalam implementasinya dilandasi oleh filosofi dan budaya perusahaan. Dalam setiap langkah perjalanan bisnisnya, kami berkomitmen untuk secara konsisten memberikan nilai tambah kepada pelanggan dan terus meningkatkan kontribusi yang tepat kepada seluruh pemangku kepentingan sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Indonesia dan dunia melalui strategi jangka panjang yang kami bagi dalam tiga pilar, yaitu Masyarakat, Manusia, dan Planet. **[GRI 2-23, OJK F.17]**

We, at Mayora Indah Tbk, believe in our responsibility as a conscientious corporate entity to generate value for our stakeholders through our products and operational processes while ensuring positive contributions to the environment and the communities where we operate.

Our sustainability strategy is deeply rooted in this commitment, shaping our vision to be a High Quality and Trusted Indonesian Brand Consumer Goods Company, driven by a fervent dedication to bring goodness within the entire value chain. Consequently, we continue to provide consumers with Delightful Goodness, meticulously crafted and delivered with a sense of responsibility.

*By paying attention to the environmental, social, and good governance aspects, we continue the process to provide benefits and achieve neOJK.3w achievements in every part of sustainability, which is in line with our business focus. This year, We have strengthened our steps to contribute to providing more excellent value for people and the earth for today and beyond by reaffirming our sustainability framework and aspirations. **[GRI 3-3]***

*We are continuously creating a more resilient and sustainable business by continually striving to carry out inclusive and responsible business activities to provide benefits to the nation and life. We achieve this by prioritizing the Company's commitment to the economic, environmental, social, and good governance aspects, which in its implementation are based on corporate philosophy and culture. In every step of its business journey, we are committed to consistently providing added value to customers and continuing to increase accurate contributions to all stakeholders in line with Indonesia's and the world's Sustainable Development Goals through a long-term strategy that we divide into three pillars namely Communities, People and Planet. **[GRI 2-23, OJK F.17]***

Dalam mencapai tujuan ini, Perseroan berkomitmen untuk tidak hanya berorientasi pada keuntungan ekonomi semata, namun juga menggunakan pendekatan keberlanjutan yang merupakan cara terbaik untuk mencapai keberlanjutan tersebut.

Kami memaknai keberlanjutan sebagai cara yang komprehensif untuk menciptakan, memaksimalkan, dan berbagi nilai bagi seluruh pemangku kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Menjalankan bisnis yang berkelanjutan memiliki makna yang luas, tidak terbatas pada bagaimana Perseroan melaksanakan kegiatan CSR. Pendekatan keberlanjutan kami mencakup tata kelola yang baik, menjunjung tinggi hak asasi manusia, pengelolaan sumber daya manusia, lingkungan hidup, praktik operasional yang adil, layanan terbaik bagi pelanggan, kualitas produk, dan kontribusi kepada masyarakat. **[SEOJK F.1]**

Perseroan meyakini bahwa melalui pendekatan keberlanjutan yang dilakukan, banyak hal positif yang akan diperoleh kembali, seperti memiliki keunggulan kompetitif, peningkatan reputasi, moral, dan produktivitas Sumber Daya Manusia. Hubungan yang harmonis dengan Masyarakat, Pelanggan, dan Pemasok juga akan memperlancar kegiatan usaha. Pada akhirnya, hal ini akan memberikan nilai unggul yang kompetitif dan meningkatkan reputasi Perseroan.

In achieving this goal, the Company is committed not only to being oriented towards economic profit alone but also to using a sustainability approach which is the best way to achieve this sustainability.

We interpret sustainability as a comprehensive way of creating, maximizing, and sharing value for all economic, social, and environmental stakeholders. Running a sustainable business has a broad meaning, not limited to how the Company carries out CSR activities. Our sustainability approach includes good governance, upholding human rights, managing human resources, the environment, fair operational practices, the best service for customers, product quality, and contributions to society. [SEOJK F.1]

The Company believes that through the sustainability approach taken, many positive things are received back, such as having a competitive advantage, increasing reputation, morale, and productivity of its Human Resources. A harmonious relationship with the Community, Customers, and Suppliers also facilitates business operations. Ultimately, this will provide competitive superior value and enhance the Company's reputation.



Kami mengembangkan strategi kerangka kerja keberlanjutan berdasarkan Tiga Tujuan Jangka Panjang: **Meningkatkan dan Mendukung Masyarakat, Membina dan Memberdayakan Karyawan, serta Melindungi dan Menyuburkan Bumi**. Tujuan Jangka Panjang ini dibagi lagi menjadi tujuh program, masing-masing dengan tujuan tahunan untuk mengubahnya menjadi kegiatan yang dapat ditindaklanjuti. **[GRI 2-24]**

*We developed a strategy of sustainability framework based on Three Long Term Goals : **Improve and Support our Communities, Foster and Empower Our People, and Protect and Nourishing our Planet**. These Long Term Goals are further divided into seven programmes, each with annual aims to turn them into actionable activities. [GRI 2-24]*

Meningkatkan dan mendukung Masyarakat Improve and Support Our Communities	Membina dan Mengembangkan Karyawan kami Fostering and Empowering our People	Melindungi dan Menyuburkan Planet Kita Protect and Enrich Our Planet
<p><i>Tujuan jangka panjang perusahaan adalah menyeimbangkan kepentingan bisnis dan kondisi lingkungan serta sosial dengan 3 (tiga) program utama, yaitu Mayora Smart, Mayora Health, dan Mayora Care.</i></p> <p><i>The company's long-term goal is to balance business interests and environmental and social conditions with 3 (three) main programs, namely Mayora Smart, Mayora Health, and Mayora Care.</i></p>	<p><i>Tujuan jangka panjang perusahaan adalah peningkatan karyawan dan menjamin keselamatan dan keamanan kerja dengan memperhatikan kesetaraan dan keadilan gender di tempat kerja. Dengan 2 (dua) program utama, yaitu Mayora Education Program and Mayora Big Family.</i></p> <p><i>The company's long-term goal is to improve employees and ensure work safety and security by paying attention to gender equality and justice in the workplace. With 2 (two) main programs, namely the Mayora Education Program and Mayora Big Family.</i></p>	<p><i>Tujuan jangka panjang perusahaan adalah mengurangi dampak terhadap lingkungan yang diakibatkan oleh proses produksi dan penggunaan produk, dengan 2 (dua) program utama, yaitu: Mayora Clean Energy and Mayora Green.</i></p> <p><i>The company's long-term goal is to reduce the impact on the environment caused by the production process and use of products, with 2 (two) main programs, namely: Mayora Clean Energy and Mayora Green.</i></p>

06



Meningkatkan dan
Mendukung Masyarakat
Improve and Support
our Communities

Meningkatkan dan mendukung Masyarakat

Improve and Support Our Communities

413-1] [SEOJK F.23] [SEOJK F.25]

Menumbuhkan upaya untuk menyeimbangkan kepentingan bisnis dengan kepentingan yang lebih besar merupakan hal yang sangat penting. Niat baik ini diwujudkan melalui beberapa aspek utama di bawah komitmen CSR kami yang terdiri dari lingkungan, fasilitas masyarakat, keagamaan, pendidikan, kesehatan, dan kolaborasi dengan pemerintah.

Menelusuri kembali tiga pilar utama kami dalam mengimplementasikan pengembangan kesejahteraan untuk Strategi Keberlanjutan Jangka Panjang yaitu: **Meningkatkan dan Mendukung Masyarakat, Membina dan Memberdayakan Masyarakat, serta Melindungi dan Menyuburkan Bumi**, Perseroan mengkategorikan program-program CSR ke dalam tiga program utama, yaitu **Mayora Smart, Mayora Health, dan Mayora Care**.

Mayora Smart

[GRI 203-1]



Pelatihan dan Pemberian Alat Cleaning AC untuk Karang Taruna Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya

Pada Agustus 2024, PT Mayora Indah Tbk menyelenggarakan pelatihan keterampilan dan memberikan alat cleaning AC kepada Karang Taruna di Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya. Kegiatan

It is of utmost importance to cultivate striveness in balancing business interest to the greater good. This goodwill intention is manifested through several major aspects under our CSR commitments which consist of environment, community facility, religion, education, health, and governmental collaborations.

*Tracing back our three main pillars of implementing well being development for Long Term Sustainability Strategy which are : **Improve and Support our Communities, Foster and Empower our People, and Protect and Nourishing our Planet**. the Company categorized the CSR programs under three main program namely **Mayora Smart, Mayora Health and Mayora Care**.*

Mayora Smart

[GRI 203-1]



Training & Provision of AC Cleaning Tools for Karang Taruna in Sukadamai and Bitung Jaya Villages

In August 2024, PT Mayora Indah Tbk organized skills training and provided AC cleaning tools to the Karang Taruna youth groups in Sukadamai and Bitung Jaya Villages. This initiative aimed to equip local youth

ini bertujuan untuk memberikan keterampilan tambahan kepada pemuda setempat yang dapat membuka peluang usaha baru, sekaligus membantu meningkatkan kualitas lingkungan sekitar melalui layanan pembersihan AC.

Melalui inisiatif ini, PT Mayora Indah Tbk berharap dapat memperkuat ekonomi lokal dan memberdayakan masyarakat dengan keterampilan praktis yang bermanfaat. Pemberian alat cleaning AC juga diharapkan dapat mendukung program-program kebersihan dan kenyamanan di desa-desa tersebut.

with additional skills that could create new business opportunities, while also helping to improve the quality of the surrounding environment through AC cleaning services.

Through this program, PT Mayora Indah Tbk hopes to strengthen the local economy and empower the community with practical skills. The provision of AC cleaning tools is also expected to support cleanliness and comfort programs in these villages.



Pembangunan Taman Baca di SDN Ganda Mekar 2 untuk Meningkatkan Minat Baca Siswa

Pada Juni 2024, PT Mayora Indah Tbk membangun taman baca di SDN Ganda Mekar 2 sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam mendukung dunia pendidikan. Taman baca ini dirancang untuk menjadi ruang yang nyaman dan inspiratif bagi para siswa dalam mengembangkan kebiasaan membaca sejak dulu.

Melalui fasilitas ini, PT Mayora Indah Tbk berharap dapat menumbuhkan budaya literasi di lingkungan sekolah sekaligus menciptakan suasana belajar yang menyenangkan. Inisiatif ini juga merupakan bentuk kontribusi perusahaan dalam mendukung kualitas pendidikan dan pengembangan potensi generasi muda.

Reading Garden Development at SDN Ganda Mekar 2 to Foster Students' Reading Interest

In June 2024, PT Mayora Indah Tbk built a reading garden at SDN Ganda Mekar 2 as part of the company's commitment to supporting education. The reading garden was designed to provide a comfortable and inspiring space for students to develop early reading habits.

Through this facility, PT Mayora Indah Tbk aims to promote a culture of literacy within the school environment and create a joyful learning atmosphere. This initiative also reflects the company's contribution to enhancing education quality and nurturing the potential of the younger generation.

Mayora Health
[GRI 203-1]**Kegiatan Sunatan Massal di Desa Bitung jaya dan Desa Sukadamaai**

Meningkatkan kesejahteraan masyarakat setempat merupakan salah satu aspek yang menjadi perhatian utama Perseroan, di mana salah satu inisiatifnya adalah mengadakan kegiatan sunatan massal di Cibitung Cikarang Setu, Kabupaten Bekasi, yang merupakan kegiatan tradisional yang terdiri dari prosedur khitanan untuk anak laki-laki. Program ini mengusung praktik budaya dan agama sekaligus memastikan akses terhadap layanan kesehatan yang penting bagi keluarga yang membutuhkan. "Sunatan Massal" diadakan pada bulan Juli 2024, yang pada dasarnya mempromosikan mata pencaharian kesehatan bagi penduduk Cibitung Cikarang Setu Kabupaten Bekasi.

Mayora Health
[GRI 203-1]**Kegiatan Sunatan Massal di Desa Bitung jaya dan Desa Sukadamaai**

Improving the well-being of local communities is one of the aspects the Company took extensive measures with, where one initiative was held in Cibitung Cikarang Setu Kabupaten Bekasi, a traditional activity consisting of circumcision procedures for boys. The program addresses cultural and religious practice while ensuring access to essential healthcare for families in need. "Sunatan Massal" is held in July 2024, essentially promoting health livelihood for residents of Cibitung Cikarang Setu Kabupaten Bekasi

**Pemeriksaan kesehatan gratis dan penyuluhan pencegahan stunting.**

Pada bulan Agustus dan Desember 2024, PT Mayora Indah Tbk melaksanakan kegiatan pemeriksaan kesehatan gratis dan penyuluhan pencegahan stunting di Desa Bitung Jaya dan Desa Sukadamaai. Kegiatan

Free Health Check-Ups and Stunting Prevention Education

In August and December 2024, PT Mayora Indah Tbk conducted free health check-ups and stunting prevention education in Bitung Jaya Village and Sukadamaai Village. This initiative is part of the

ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat, khususnya dalam mendukung tumbuh kembang anak secara optimal melalui deteksi dini dan edukasi gizi yang berkelanjutan.

Company's commitment to improving public health, particularly in supporting children's optimal growth and development through early detection and continuous nutrition education.



Pengecekan Kesehatan Gratis bersama RS Primaya

Pada tanggal 9 November 2024, PT Mayora Indah Tbk bekerja sama dengan RS Primaya menyelenggarakan kegiatan pengecekan kesehatan gratis bagi masyarakat sekitar. Kegiatan ini mencakup pemeriksaan tekanan darah, kadar gula darah, kolesterol, serta konsultasi kesehatan umum yang dilakukan oleh tenaga medis profesional dari RS Primaya.

Melalui inisiatif ini, PT Mayora Indah Tbk menunjukkan komitmennya dalam mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui akses layanan kesehatan preventif. Kegiatan ini juga menjadi sarana edukasi untuk mendorong masyarakat lebih peduli terhadap kondisi kesehatannya dan menerapkan pola hidup sehat sejak dini.

Free Health Check-Up in Collaboration with Primaya Hospital

On November 9, 2024, PT Mayora Indah Tbk, in collaboration with Primaya Hospital, held a free health check-up event for the surrounding community. The program included blood pressure, blood sugar, and cholesterol checks, as well as general health consultations provided by medical professionals from Primaya Hospital.

Through this initiative, PT Mayora Indah Tbk reaffirmed its commitment to improving community well-being by providing access to preventive healthcare services. The event also served as an educational platform to encourage the public to be more aware of their health status and to adopt a healthy lifestyle early on.



Pembangunan Taman Bermain Anak untuk Ruang Tumbuh yang Aman dan Edukatif di Kecamatan Jayanti

Pada Oktober 2024, PT Mayora Indah Tbk membangun taman bermain anak di Kecamatan Jayanti sebagai bagian dari upaya menciptakan ruang publik yang ramah anak. Taman ini dirancang untuk menjadi sarana bermain sekaligus tempat interaksi sosial yang aman dan menyenangkan bagi anak-anak di wilayah tersebut.

Melalui pembangunan taman bermain ini, PT Mayora Indah Tbk berharap dapat mendukung tumbuh kembang anak secara holistik, baik secara fisik, sosial, maupun emosional. Fasilitas ini juga menjadi bentuk nyata kontribusi perusahaan dalam menciptakan lingkungan yang sehat dan mendukung kualitas hidup masyarakat.

Children's Playground Development for a Safe and Educational Space in Jayanti District

In October 2024, PT Mayora Indah Tbk built a children's playground in Jayanti District as part of its effort to create child-friendly public spaces. The playground was designed to serve as both a recreational facility and a safe social interaction hub for children in the area.

Through this initiative, PT Mayora Indah Tbk aims to support the holistic development of children—physically, socially, and emotionally. This facility also reflects the company's ongoing commitment to fostering a healthy environment and enhancing the quality of life for local communities.



Program Pengasapan Lingkungan Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya

Sebagai bentuk komitmen terhadap kesehatan masyarakat dan lingkungan, Perseroan melakukan program pengendalian nyamuk dan hama di Kelurahan Kebon Besar Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya pada tahun 2024. Inisiatif ini dimulai dengan kegiatan pra-fogging, di mana vendor layanan kebersihan Perusahaan, Tri Karya Cemerlang, dan penduduk setempat berpartisipasi dalam upaya pembersihan menyeluruh. Upaya kolaboratif ini bertujuan untuk mengurangi potensi sarang nyamuk dengan membersihkan sungai-sungai setempat, membuang sampah, dan memangkas rumput yang tumbuh terlalu banyak. Perseroan juga memperkuat program ini dengan bermitra dengan Rentokil, penyedia jasa fogging lokal yang memiliki reputasi baik. Selain itu, Perseroan juga berinvestasi untuk membeli peralatan fogging sendiri sebagai bentuk komitmen jangka panjang dalam menjaga lingkungan yang sehat untuk program-program selanjutnya.

Program Fogging Lingkungan Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya

Demonstrating a commitment to community health and environmental well-being, the Company conducted a mosquito and pest control program in Kelurahan Kebon Besar Desa Sukadamai and Desa Bitung Jaya in 2024. The initiative began with a collaborative pre-fogging event, where the Company's cleaning service vendor Tri Karya Cemerlang and local residents participated in a comprehensive clean-up effort. This collaborative effort addressed potential mosquito breeding grounds by cleaning local rivers, removing waste, and trimming overgrown grass. The Company further bolstered the program by partnering with Rentokil, a reputable local fogging service provider. In addition, the Company's investment in purchasing their own fogging equipment signifies their long-term commitment to maintaining a healthy environment for their future programs.

Mayora Care
[GRI 203-1]

Penanaman 10.000 Pohon Mangrove di pesisir ketapang [SEOJK F.10]

Pada bulan October 2024, Perusahaan mengambil langkah terpuji dalam upaya pelestarian lingkungan dengan memprakarsai program penanaman lebih dari 10.000 bibit mangrove, yang memberikan kontribusi signifikan terhadap kesehatan ekosistem pesisir. Perusahaan menyadari bahwa Mangrove memainkan peran penting dalam lingkungan, berfungsi sebagai penghalang alami terhadap erosi dan gelombang badi yang pada dasarnya melindungi masyarakat sekitar di Mauk Tangerang. Selain itu, mendukung sumber pendapatan utama penduduk setempat yang bergantung pada perikanan untuk mata pencarian penduduk setempat di Mauk - Tangerang

Mayora Care
[GRI 203-1]

Penanaman 10.000 Pohon Mangrove di Pesisir Ketapang [SEOJK F.10]

In October 2024, The Company took a commendable step towards environmental sustainability by initiating a mangrove planting program for more than 10.000 mangrove seedlings, contributing significantly to the health of coastal ecosystems. The company is conscious that Mangrove plays a vital role in the environment, acting as natural barriers against erosion and storm surges essentially protecting nearby communities in Mauk Tangerang. Additionally supporting locals main source of income that relies on fishing for the livelihood of locals in Mauk – Tangerang





Penanaman 100 Pohon Mahoni dan Ketapang di Tangerang [SEOJK F.10]

Upaya lain yang dilakukan Perseroan adalah berkolaborasi dengan DLHK Tangerang dan Danramil 13 Cisoka untuk menanam 100 bibit pohon Mahoni dan Ketapang Desa Banyu Asin di sepanjang Sungai Cisoga pada tahun 2024. Program ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk menciptakan masa depan yang lebih hijau. Pohon Mahoni dan Ketapang yang dipilih akan memberikan manfaat yang sangat dibutuhkan, penyaringan polusi udara yang lebih baik, dan berkontribusi terhadap kesehatan ekosistem di sekitarnya.

Penanaman 100 Pohon Mahoni dan Ketapang di Tangerang [SEOJK F.10]

Another effort taken by the Company in a collaboration with DLHK Tangerang and Danramil 13 Cisoka to plant 100 Mahoni and Ketapang seedlings in Desa Banyu Asin alongside the Cisoga River in December 2024. This program highlights the Company's commitment to creating a greener future. The chosen Mahoni and Ketapang trees will provide much needed shade, better air pollution filtration, and contribute to the overall health of the surrounding ecosystem.



Program Bedah Rumah untuk Warga Kurang Mampu di Tangerang

Meningkatkan taraf hidup masyarakat setempat selalu menjadi aspek fundamental dalam mengembangkan komitmen Perseroan. Pada bulan November 2023, Perseroan fokus pada pengembangan beberapa unit rumah di desa -nama desa- untuk memberikan perbaikan yang sangat dibutuhkan bagi kondisi kehidupan penduduk setempat. Renovasi tersebut meliputi pembangunan infrastruktur, sistem drainase, dan bangunan tahan bencana untuk memberikan kenyamanan hidup di Kampung Gedang Desa Sukadama Kecamatan Cikupa Tangerang.

Program Bedah Rumah untuk Warga Kurang Mampu di Tangerang

Improving the lives of local communities has always been a fundamental aspect of developing the Company's commitment. In November 2024, the Company focused on developing several housing units from -nama desa- providing much-needed improvements to the living condition of these residents. The renovation includes infrastructure development, drainage system, and disaster-resistant complex to provide comfortable living in Kampung Gedang Desa Sukadama Kecamatan Cikupa Tangerang

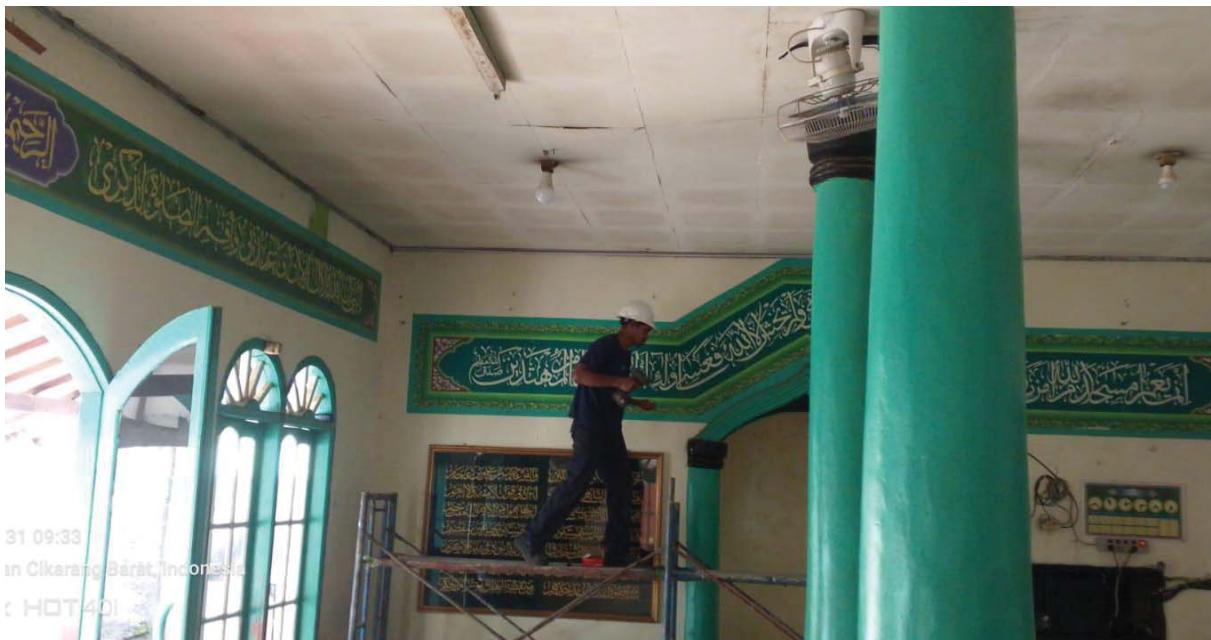


Program Penyediaan Air Bersih (Sumur BOR) di Desa Sumur Bandung

Perseroan juga menyadari pentingnya kemudahan akses terhadap air bersih. Pada October 2024, Perseroan menyumbangkan sumur air bersih kepada masyarakat Kampung pasir Ipis Gembong. Sebelumnya, daerah tersebut tidak memiliki sumber air bersih yang memadai, sehingga program ini merupakan intervensi penting untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat. Komitmen Perseroan untuk melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan juga mencakup upaya untuk memastikan terpenuhinya kebutuhan dasar bagi masyarakat yang dilayani.

Program Penyediaan Air Bersih (Sumur BOR) di Desa Sumur Bandung

The Company also recognizes the importance of easy access to clean water. In October 2024, the Company donated a clean water well to the community of Kampung pasir Ipis Gembong. The area previously lacked sufficient clean water sources, making this program a critical intervention to improve the lives of residents. The Company's commitment to implement corporate social responsibility extends to ensure basic necessities are met in the communities it taps into.



Sumbangan Sarana Masjid Agustus 2024 - Desa Sukadamai

Komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial diperluas ke Desa Sukadamai pada bulan Agustus 2024, di mana sejumlah besar sumbangan dialokasikan untuk melestarikan dan meningkatkan fasilitas masjid setempat. Prakarsa ini mencerminkan kepedulian Perseroan terhadap pentingnya institusi keagamaan di masyarakat dan dedikasi Perseroan untuk mendukung peran positif yang berkelanjutan.

Sumbangan Sarana Masjid Agustus 2024 - Desa Sukadamai

The Company's commitment to social responsibility extended to Desa Sukadamai back in August 2024 where generous amounts of donations were allocated to preserving and upgrading facilities to local mosques. This initiative reflects the Company's understanding of the importance of religious institutions within the communities and its dedication to supporting their sustained positive role.



Pengerukan Sungai Cirarab untuk Mitigasi Banjir di Desa Bitung Jaya dan Sukadamai

Pada tanggal 11 Juni 2024, PT Mayora Indah Tbk melaksanakan kegiatan pengerukan Sungai Cirarab yang melintasi wilayah Desa Bitung Jaya dan Sukadamai. Kegiatan ini bertujuan untuk mengurangi pendangkalan sungai serta memperlancar aliran air, sehingga dapat mencegah potensi banjir yang kerap terjadi pada musim hujan.

Cirarab River Dredging for Flood Mitigation in Bitung Jaya and Sukadamai Villages

On June 11, 2024, PT Mayora Indah Tbk carried out a dredging initiative on the Cirarab River, which flows through the areas of Bitung Jaya and Sukadamai Villages. This activity aimed to reduce sediment buildup and improve water flow, thereby preventing potential flooding during the rainy season.

Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam menjaga kelestarian lingkungan dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar. Dengan adanya normalisasi aliran sungai, masyarakat diharapkan dapat menjalani aktivitas sehari-hari dengan lebih aman dan nyaman tanpa ancaman banjir.

This initiative reflects the Company's commitment to environmental sustainability and improving the quality of life for nearby communities. With the river's flow normalized, local residents are expected to carry out their daily activities more safely and comfortably, free from the threat of flooding.



Pembangunan Penerangan Jalan untuk Mendukung Keamanan dan Kenyamanan Warga di Desa Gembong

PT Mayora Indah Tbk melaksanakan pembangunan penerangan jalan di sepanjang wilayah Desa Gembong pada periode Mei hingga Juli 2024. Program ini ditujukan untuk meningkatkan keamanan dan kenyamanan masyarakat, khususnya pada malam hari, serta mendukung kelancaran aktivitas warga di malam hari.

Melalui inisiatif ini, PT Mayora Indah Tbk berupaya menciptakan lingkungan yang lebih aman dan layak huni, sejalan dengan komitmen perusahaan dalam berkontribusi terhadap pembangunan infrastruktur dasar di wilayah sekitar operasional. Penerangan jalan ini diharapkan dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi mobilitas dan kesejahteraan warga Desa Gembong.

Street Lighting Development to Support Safety and Comfort in Gembong Village

PT Mayora Indah Tbk carried out the installation of street lighting along Gembong Village from May to July 2024. This program aimed to improve the safety and comfort of the local community, especially during nighttime, and to support the smooth flow of evening activities.

Through this initiative, PT Mayora Indah Tbk seeks to help create a safer and more livable environment, in line with the company's commitment to contributing to basic infrastructure development in surrounding operational areas. The street lighting is expected to bring long-term benefits to mobility and the well-being of Gembong Village residents.



Pemberian Bantuan Gerobak Sampah dan Pelatihan Bank Sampah untuk Meningkatkan Kesadaran Lingkungan

Pada 18 Mei 2024, PT Mayora Indah Tbk memberikan bantuan gerobak sampah kepada masyarakat di beberapa wilayah sebagai bagian dari upaya mendukung pengelolaan sampah yang lebih baik. Selain itu, perusahaan juga menyelenggarakan pelatihan bank sampah untuk meningkatkan pemahaman masyarakat tentang pentingnya pemilahan sampah dan pengelolaannya yang ramah lingkungan.

Melalui kegiatan ini, PT Mayora Indah Tbk bertujuan untuk mendorong partisipasi aktif masyarakat dalam menjaga kebersihan lingkungan dan menciptakan kondisi yang lebih sehat dan nyaman. Program ini juga sejalan dengan upaya perusahaan untuk mengurangi dampak negatif sampah terhadap lingkungan dan meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya keberlanjutan.

Donation of Trash Carts and Waste Bank Training to Raise Environmental Awareness

In 18 Mei 2024 PT Mayora Indah Tbk provided trash carts to communities in various areas as part of its efforts to support better waste management. In addition, the company organized waste bank training to enhance the public's understanding of the importance of waste segregation and environmentally friendly management practices.

Through this initiative, PT Mayora Indah Tbk aims to encourage active community participation in maintaining a clean environment and creating healthier, more comfortable living conditions. This program also aligns with the company's efforts to reduce the negative environmental impacts of waste and raise public awareness on sustainability.



07



Membina dan
Memberdayakan
Karyawan Kami
Foster and Empower Our People

Membina dan Memberdayakan Karyawan Kami

Foster and Empower Our People

[SEOJK B.3]

Salah satu strategi jangka panjang Perseroan untuk menghasilkan produktivitas yang tinggi adalah melalui strategi “Winning People”. Menerapkan praktik terbaik dalam hal sumber daya manusia dan sistem manajemen yang luas merupakan komponen kunci bagi keberhasilan Perseroan. Kedua pilar utama ini mendorong pertumbuhan Perseroan untuk terus berinovasi dalam menghasilkan produk-produk yang dikonsumsi setiap hari oleh masyarakat Indonesia.

Dalam menerapkan nilai ini, pemilihan karyawan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan serta berkomitmen terhadap pengembangan karyawan merupakan hal yang penting bagi Perseroan. Melakukan pengelolaan talenta mulai dari rekrutmen, dan pengembangan karyawan, sekaligus menyertakan pelatihan di tempat kerja berdasarkan jenjang karir melalui dua program utama Perseroan yaitu Mayora Education Program dan Mayora Big Family menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari strategi pengembangan tersebut.

Perseroan percaya dan mendorong agar setiap karyawan merasa bangga dengan pekerjaannya dan merasa menjadi bagian dari keluarga besar Perseroan. Perseroan membina dan mengembangkan suasana kerja yang menyenangkan dengan mencetak karyawan yang inovatif dan berjiwa pemimpin yang dapat memberikan kontribusi bagi kepentingan yang lebih besar.

Program Pendidikan Mayora

1) Praktek dan Keterlibatan Karyawan

Anggota tim merupakan dasar utama dari Mayora Indah Tbk dan memiliki peran yang penting dalam pertumbuhan dan kesuksesan kami. Prestasi dan kompetensi merupakan prioritas utama dalam prinsip-prinsip perekruit kami. Kami berkomitmen untuk membangun tenaga kerja yang adil dan beragam dan secara aktif mencari karyawan baru dari berbagai bidang dan latar belakang di seluruh Indonesia.

One of the Company's long-running strategies to deliver high productivity is by Winning People. Implementing the best practice of human resources and an extensive management system is a key component for the Company's success. These two main pillars drive Company growth for innovative development towards products that are consumed daily by Indonesians.

To implement this value, selecting employees that meet the required qualifications and competency while committed to employee development is essential for the Company. Carrying out talent management starting from recruitment, and employee development, while including on-the-job training based on career paths with the Company's two main programs, Mayora Education Program and Mayora Big Family became an integral part of the development strategy.

The Company believes and promotes that every member should be proud of their work and become a valuable family member of the Company. The Company fosters and cultivates a pleasant working atmosphere by producing innovative, and born-leader employees that contributes for the greater good.

Mayora Education Program

1) Employee Practice and Engagement

Team members are the foundation of Mayora Indah Tbk and play an important role in our continued growth and success. Merit and competencies are prioritized in our recruitment principles. We are committed to building a fair and diverse workforce and are actively seeking new hires from all areas and backgrounds around the country.

*2) Learning and Development [SEOJK F.22] [GRI 404-2]
We lay a strong emphasis on our workers' professional*

2) Pembelajaran dan Pengembangan [SEOJK F.22]

[GRI 404-2]

Kami sangat menekankan pada pengembangan profesional karyawan kami. Kami mendorong para karyawan untuk terus meningkatkan pengetahuan dan kemampuan mereka sepanjang karier mereka, yang kami wujudkan melalui program-program peningkatan kemampuan di semua tingkatan. Anggota tim kami memiliki pilihan untuk meningkatkan kemampuan mereka melalui program yang dijalankan secara internal maupun eksternal, dengan menyediakan bantuan keuangan untuk program eksternal.

Pelatihan sepanjang tahun 2024 :

Pelatihan Training	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Number of Employee	12,667	15,296	15,532
Jumlah Kelas Number of Classes	201	545	374
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hour	16,080	15,155	11,061

Keluarga Besar Mayora

Dedikasi Mayora Indah Tbk dalam Menghadirkan Kebaikan dan Kebahagiaan tidak hanya untuk pasar dan pelanggan, namun juga untuk seluruh anggota keluarga besar Mayora Indah. Nilai internal kami, terinspirasi dari impian kami untuk membawa Kebaikan dan Kebahagiaan bagi anggota tim kami. Nilai ini merupakan dasar dari strategi manajemen sumber daya manusia kami, yang berdampak pada hubungan kami dengan anggota tim kami secara internal dan mempengaruhi keterlibatan kami dengan masyarakat yang bermitra dengan kami, serta mereka yang memiliki tanggung jawab sosial dan moral dengan kami.

Kami terus memupuk kultur perusahaan yang menghargai keragaman pemikiran dan perspektif. Perusahaan telah membangun sejumlah ruang digital sebagai sarana komunikasi antar karyawan, sehingga mereka dapat menunjukkan keragaman yang mereka miliki. Strategi ini telah berhasil membangun fondasi kepercayaan yang kuat, yang menghasilkan suasana kerja yang nyaman dan menyenangkan. Seiring dengan dedikasi kami untuk secara aktif mendengarkan dan menanggapi saran dan masukan, hal ini tercermin dalam hasil survei tahunan keterlibatan karyawan kami yang baik.

Mayora Indah menekankan pentingnya mendorong inovasi dan kreativitas, serta mengakui dan menghargai sikap dan tindakan yang efisien sehingga mendorong kami untuk mencapai lebih banyak hal dengan waktu

development. We encourage employees to continually improve their knowledge and abilities throughout their careers, which we enable through step-up programs at all levels. Our team members have the option to improve their skills through both internally and externally run programs, with financial aid available for external programs.

Training in 2024:

Mayora Big Family

Mayora Indah Tbk's dedication to Bring Goodness and Happiness extends beyond our markets and customers to include all members of the Mayora Indah family. Our internal Value, inspired by our dream to bring Goodness and Happiness in our team members. This value is the foundation of our human resource management strategy, impacting our relationships with our team members internally and affecting our engagement with the communities with which we partner, as well as those for whom we have social and moral duties.

We continue to cultivate a culture that values diverse ideas and perspectives. The corporation has built a number of digital venues that connect employees, allowing them to exhibit their encouraged variety. This strategy has helped to build a strong foundation of trust, resulting in a pleasant and inviting work atmosphere. This trust, together with our dedication to actively listening and responding to feedback, is reflected in the good results of our annual employee engagement survey.

Mayora Indah emphasizes the importance of promoting innovation and resourcefulness, as well as recognizing and appreciating efficient attitudes and actions that allow us to accomplish more with less.

yang lebih singkat. Perusahaan menawarkan program-program yang ditujukan untuk membantu karyawan di semua tingkatan agar mereka dapat mengeluarkan potensi penuh mereka untuk menghadapi tantangan baru dan mengejar pencapaian karir mereka.

Filosofi kami menempatkan anggota tim Mayora Indah di pusat upaya SDM kami, dengan menekankan pertumbuhan mereka. Kami melakukan upaya pengembangan profesional yang sistematis, serta penghargaan dan pengakuan yang mengakui potensi karyawan, memotivasi mereka untuk mengambil tanggung jawab sejak dulu, mengeksplorasi berbagai pekerjaan, belajar sambil bekerja, dan membangun karier yang memuaskan. Dedikasi Mayora Indah untuk membawa kebaikan dan kebahagiaan juga berlaku bagi karyawan kami yang berharga. Program kami yang berorientasi pada SDM dikembangkan secara strategis untuk menangani pertumbuhan dan kesejahteraan karyawan kami secara keseluruhan, sehingga mereka dapat bekerja sebaik-baiknya baik di dalam maupun di luar bisnis.

SDG 3 - Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan
Menerapkan strategi kesehatan dan keselamatan kerja yang kuat akan membantu menciptakan lingkungan kerja yang aman yang memungkinkan karyawan kami berkembang.

SDG 5 - Kesetaraan Gender
Organisasi ini memberikan beberapa peluang untuk kemajuan profesional dan pengembangan keterampilan kepada semua karyawan, tanpa memandang jenis kelamin. 11% representasi jumlah perempuan di lingkungan pabrik.

SDG 8 - Pekerjaan & Pertumbuhan Ekonomi yang Memadai
Perseroan juga berkontribusi terhadap kemajuan ekonomi, terutama dengan memberdayakan petani kopi dan kelapa serta menggunakan jaringan rantai pasokannya.

SDG 2 - Menghapuskan Kelaparan

Dedikasi Mayora Indah Tbk dalam Menghadirkan Kebaikan dan Kebahagiaan tidak hanya untuk pasar dan pelanggan, namun juga untuk seluruh anggota keluarga besar Mayora Indah. Nilai internal kami, terinspirasi dari impian kami untuk membawa kebaikan dan kebahagiaan bagi anggota tim kami. Nilai ini merupakan dasar dari strategi manajemen sumber daya manusia kami, yang berdampak pada hubungan

Employees at all levels are offered targeted programs that enable them to unleash their full potential to take on new challenges and pursue their career goals.

Our philosophy places Mayora Indah team members at the center of our people efforts, emphasizing their growth. We conduct systematic professional development efforts, as well as awards and recognition that recognize employees' potential, motivating them to take on early responsibilities, explore diverse jobs, learn on the job, and establish rewarding careers. Mayora Indah's dedication to bring goodness and happiness also extends to our valued employees. Our people-oriented programs are strategically developed to address our workers' overall growth and well-being, allowing them to perform at their best both inside and beyond the business.

SDG 3 – Health, Safety and Wellbeing
Implementing a robust occupational health and safety strategy will help to create a safe work environment that will allow our people to thrive.

SDG 5 – Gender Equality
The organization gives several opportunities for professional advancement and skill development to all employees, regardless of gender.
11% representation of women at the factory level

SDG 8 – Decent Work & Economic Growth
The Company also contributes to economic progress, particularly by empowering coffee and coconut growers and using its supply chain network.

SDG 2 – Zero Hunger

Mayora Indah Tbk's dedication to Bring Goodness and happiness extends beyond our markets and customers to include all members of the Mayora Indah family. Our internal Value, inspired by our dream to bring Goodness and happiness in our team members. This value is the foundation of our human resource management strategy, impacting our relationships with our team members internally and affecting our engagement

kami dengan anggota tim kami secara internal dan mempengaruhi keterlibatan kami dengan masyarakat yang bermitra dengan kami, serta mereka yang memiliki tanggung jawab sosial dan moral dengan kami.

Kami terus memupuk kultur perusahaan yang menghargai keragaman pemikiran dan perspektif. Perusahaan telah membangun sejumlah ruang digital sebagai sarana komunikasi antar karyawan, sehingga mereka dapat menunjukkan keragaman yang mereka miliki. Strategi ini telah berhasil membangun fondasi kepercayaan yang kuat, yang menghasilkan suasana kerja yang nyaman dan menyenangkan. Seiring dengan dedikasi kami untuk secara aktif mendengarkan dan menanggapi saran dan masukan, hal ini tercermin dalam hasil survei tahunan keterlibatan karyawan kami yang baik.

Mayora Indah menekankan pentingnya mendorong inovasi dan kreativitas, serta mengakui dan menghargai sikap dan tindakan yang efisien yang memungkinkan kami untuk mencapai lebih banyak hal dengan waktu yang lebih singkat. Perusahaan menawarkan program-program yang ditujukan untuk membantu karyawan di semua tingkatan agar mereka dapat mengeluarkan potensi penuh mereka untuk menghadapi tantangan baru dan mengejar pencapaian karir mereka.

Filosofi kami menempatkan anggota tim Mayora Indah sebagai pusat dari upaya pengembangan sumber daya manusia, dengan menekankan pada pertumbuhan mereka. Kami melakukan upaya pengembangan profesional yang sistematis, juga memberikan penghargaan dan pengakuan atas potensi karyawan, memotivasi mereka untuk mengambil tanggung jawab sejak dulu, mengeksplorasi pekerjaan yang beragam, belajar sambil bekerja, dan membangun karir yang bermanfaat.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

[OJK F.18] [GRI 201-3] [GRI 405-2]

PT Mayora Indah Tbk berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang menghargai keberagaman dan menjunjung tinggi prinsip inklusivitas. Kami menjunjung tinggi hak asasi manusia serta menghormati nilai-nilai budaya, agama, dan tradisi sebagai bagian dari prinsip kerja yang adil dan beradab. Komitmen ini tertuang dalam kebijakan perusahaan dan disosialisasikan kepada seluruh karyawan.

Dalam pelaksanaannya, Perseroan memastikan bahwa setiap individu diperlakukan secara setara tanpa

with the communities with which we partner, as well as those for whom we have social and moral duties.

We continue to cultivate a culture that values diverse ideas and perspectives. The corporation has built a number of digital venues that connect employees, allowing them to exhibit their encouraged variety. This strategy has helped to build a strong foundation of trust, resulting in a pleasant and inviting work atmosphere. This trust, together with our dedication to actively listening and responding to feedback, is reflected in the good results of our annual employee engagement survey.

Mayora Indah emphasizes the importance of promoting innovation and resourcefulness, as well as recognizing and appreciating efficient attitudes and actions that allow us to accomplish more with less. Employees at all levels are offered targeted programs that enable them to unleash their full potential to take on new challenges and pursue their career goals.

Our philosophy places Mayora Indah team members at the center of our people efforts, emphasizing their growth. We conduct systematic professional development efforts, as well as awards and recognition that recognize employees' potential, motivating them to take on early responsibilities, explore diverse jobs, learn on the job, and establish rewarding careers.

Equal Employment Opportunity

[OJK F.18] [GRI 201-3] [GRI 405-2]

Mayora Indah's dedication to bring goodness and happiness also extends to our valued employees. Our people-oriented programs are strategically developed to address our workers' overall growth and well-being, allowing them to perform at their best both inside and beyond the business.

In practice, the Company ensures that every individual is treated equally regardless of physical condition,

memandang kondisi fisik, jenis kelamin, etnis, ras, maupun agama. Prinsip kesetaraan ini diterapkan pada seluruh tahapan ketenagakerjaan—mulai dari proses rekrutmen dan pengembangan, hingga pada aspek remunerasi, tunjangan, pengakuan, kesehatan dan keselamatan kerja, program pensiun, jam kerja, kebebasan berpendapat, serta peluang pengembangan karier.

Perseroan juga memastikan akses yang setara bagi pria dan wanita untuk menduduki posisi strategis. Hingga akhir tahun 2024, terdapat 3 (tiga) perempuan yang menjabat sebagai Manajemen Senior, yang mewakili 18% dari total Manajemen Senior termasuk Direksi.

Sepanjang tahun pelaporan, tidak terdapat laporan mengenai aksi mogok kerja maupun insiden yang disebabkan oleh tindakan diskriminatif. Selain itu, tidak ada pengaduan yang diterima terkait praktik diskriminasi di antara karyawan, sehingga tidak diperlukan langkah remediasi dalam hal ini.

Komitmen terhadap Pelarangan Pekerja Anak dan Kerja Paksa

[OJK F.19]

PT Mayora Indah Tbk berkomitmen kuat untuk menjaga lingkungan kerja yang etis dan manusiawi dengan menolak segala bentuk eksplorasi, termasuk pekerja anak dan kerja paksa. Perseroan telah menetapkan kebijakan batas usia minimum tenaga kerja yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya Pasal 68 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kebijakan ini juga diberlakukan kepada seluruh mitra usaha dan pemasok, serta dievaluasi secara berkala oleh departemen internal terkait.

Perseroan secara tegas melarang praktik kerja paksa di seluruh area operasional maupun rantai pasoknya. PT Mayora Indah Tbk telah melakukan penilaian risiko terhadap unit bisnis dan mitra kerja yang berpotensi terpapar risiko kerja paksa, guna memastikan tidak terdapat entitas dalam rantai pasok kami yang terlibat dalam praktik tersebut.

Seluruh kebijakan ini telah tertuang dalam peraturan perusahaan dan menjadi standar kepatuhan wajib bagi seluruh pihak yang bekerja sama dengan Mayora.

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

[OJK F.20][OJK F.21][GRI 202-1][GRI 401-2]

PT Mayora Indah Tbk meyakini bahwa kesejahteraan karyawan merupakan pilar fundamental dalam

gender, ethnicity, race, or religion. This principle of equality is applied across all stages of employment—from recruitment and development to remuneration, benefits, recognition, occupational health and safety, pension programs, working hours, freedom of expression, and career advancement opportunities.

The Company ensures equal access for both men and women to hold strategic positions. As of the end of 2024, there were 3 women serving as Senior Management, representing 18 % of the total Seior Management including Board of Director.

During the reporting year, there were no reports of strikes or incidents triggered by discrimination. Furthermore, no complaints were received regarding discriminatory practices among employees, and no remediation measures were required in this regard.

Commitment to the Prohibition of Child Labor and Forced Labor

[OJK F.19]

PT Mayora Indah Tbk is firmly committed to maintaining an ethical and humane working environment by rejecting all forms of exploitation, including child labor and forced labor. The Company has established a minimum employment age policy in line with applicable regulations, particularly Article 68 of Law No. 13 of 2003 on Manpower. This policy also applies to all our business partners and suppliers, and is periodically reviewed by the relevant internal departments.

We strictly prohibit forced labor practices in all areas of our operations and supply chain. PT Mayora Indah Tbk has conducted risk assessments on business units and partners potentially exposed to forced labor, ensuring that no entities in our supply chain are involved in such practices.

These policies are embedded in the Company's regulations and serve as mandatory compliance standards for all parties working with Mayora.

Employee Remuneration and Welfare

[OJK F.20][OJK F.21][GRI 202-1][GRI 401-2]

PT Mayora Indah Tbk believes that employee welfare is a fundamental pillar in boosting productivity and

meningkatkan produktivitas serta daya saing perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan telah mengembangkan sistem remunerasi dan kesejahteraan yang adil, menarik, dan kompetitif bagi seluruh karyawan, baik karyawan tetap maupun tidak tetap. Sistem ini disusun berdasarkan sejumlah faktor, antara lain kinerja kerja, jabatan, kompetensi, masa kerja, serta nilai-nilai perusahaan, dengan tetap menjunjung tinggi prinsip non-diskriminasi atas dasar gender, etnis, agama, maupun kategori sosial lainnya.

Dalam rangka memastikan kesetaraan di lingkungan kerja, Perseroan menjamin tidak adanya perbedaan remunerasi antara karyawan pria dan wanita yang menduduki posisi setara dengan kinerja dan kompetensi yang sebanding. Rasio remunerasi antara karyawan pria dan wanita tercatat sebesar 1:1 untuk peran yang setara.

PT Mayora Indah Tbk senantiasa mematuhi peraturan pengupahan yang berlaku, termasuk Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), serta upah minimum sektoral. Seluruh karyawan menerima kompensasi di atas upah minimum yang berlaku di wilayah operasional Perseroan.

Selain gaji pokok, Perseroan juga memberikan berbagai tunjangan tambahan, termasuk tunjangan kesejahteraan, kepesertaan dalam program jaminan sosial nasional (BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan), pemeriksaan kesehatan rutin, cuti melahirkan bagi karyawan perempuan, serta cuti pendampingan melahirkan bagi karyawan pria. Mayora juga menyediakan program pensiun serta beasiswa bagi anak karyawan yang berprestasi secara akademik.

Dalam upaya mendukung keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi, Perseroan menyediakan berbagai fasilitas pendukung seperti sarana olahraga, ruang laktasi, dan klinik kesehatan di lokasi kerja yang dilengkapi tenaga medis bersertifikat.

Cuti Melahirkan dan Cuti Pendampingan Melahirkan **[GRI 401-3]**

Sebagai bagian dari komitmen dalam mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi, serta memberikan dukungan kepada karyawan dalam menyambut anggota keluarga baru, PT Mayora Indah Tbk memberikan fasilitas cuti melahirkan bagi karyawan perempuan dan cuti pendampingan melahirkan bagi karyawan laki-laki. Kebijakan ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan

corporate competitiveness. Therefore, the Company has developed a fair, attractive, and competitive remuneration and welfare system for both permanent and non-permanent employees. This system is based on factors such as job performance, position, competency, years of service, and corporate values, while upholding the principle of non-discrimination based on gender, ethnicity, religion, or other social categories.

To ensure equal opportunity within the workplace, the Company guarantees no differences in remuneration between male and female employees holding equivalent positions with comparable performance and competence. The remuneration ratio between male and female employees stands at 1:1 for equal roles.

PT Mayora Indah Tbk fully complies with prevailing wage regulations, including the Provincial Minimum Wage (UMP), Regency/City Minimum Wage (UMK), and sectoral minimum wages. All employees are compensated above the minimum wage applicable in the Company's areas of operation.

Beyond basic salary, the Company offers additional benefits including welfare allowances, coverage under the national social security programs (BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan), routine health check-ups, maternity leave for female employees, and paternity leave to accompany spouses during childbirth. Mayora also provides a pension program and scholarships for employees' children who demonstrate academic excellence.

To promote work-life balance, the Company offers various supporting facilities such as sports amenities, lactation rooms, and an on-site medical clinic staffed with certified medical professionals.

Maternity and Paternity Leave **[GRI 401-3]**

As part of our commitment to promoting a healthy work-life balance and supporting employees in welcoming new family members, PT Mayora Indah Tbk provides maternity leave for female employees and paternity leave for male employees. These benefits reflect the Company's efforts to foster an inclusive and family-friendly work environment while ensuring employees receive the support they need during important life moments.

ramah keluarga, sekaligus memastikan karyawan mendapatkan dukungan yang dibutuhkan pada momen-momen penting dalam kehidupan mereka.

Pada tahun 2024, sebanyak 29 karyawan perempuan telah memanfaatkan hak cuti melahirkan, sementara 60 karyawan laki-laki mengambil cuti pendampingan melahirkan untuk mendampingi pasangan mereka saat proses persalinan.

Struktur Karyawan

[GRI 2-7] [SEOJK C.3]

31 Desember 2024: tercatat sebanyak 12.667 orang, tahun 2023 berjumlah 15.296 atau berkurang 2.629 orang. Berkurangnya jumlah karyawan ini disebabkan oleh berakhirnya masa perjanjian kerja dengan para pekerja yang diberi kesempatan untuk bekerja melalui perusahaan outsourcing untuk bergabung selama beberapa bulan sebagai tenaga kerja tambahan sehubungan dengan meningkatnya produksi Perseroan menjelang hari raya

Jenis dan lingkup karyawan dengan status kontrak atau tidak tetap umumnya difokuskan pada bagian pengemasan (packaging). **[GRI 2-8] [GRI 401-1]**

Keberagaman dan Inklusi

[GRI 405-1] [GRI 2-7][GRI 2-8]

Mayora berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang memberikan kesempatan yang setara, memberikan kesempatan berkembang yang sama bagi semua karyawan di semua tingkatan di seluruh fungsi, tanpa memandang usia, jenis kelamin, agama, atau jenis diskriminasi lainnya. **[SEOJK F.18]**

Keberagaman ini tersebar di seluruh kegiatan perusahaan. Kaum perempuan telah menjadi komponen penting dan berkesinambungan dalam jajaran tenaga kerja kami selama bertahun-tahun, mengisi berbagai posisi di seluruh bisnis. Kaum perempuan memberikan kontribusi penting dalam berbagai peran, mulai dari kepemimpinan hingga pekerjaan tingkat pemula, termasuk posisi pabrik dan kontrak.

Tabel-tabel di bawah ini menunjukkan rincian jumlah pekerja tetap di berbagai tingkat organisasi berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat dan pendidikan.

Jenis kelamin Gender	2024	2023	2022
Pria Man	8,902	11,668	10,831
Wanita Woman	3,765	3,628	4,701

In 2024, a total of 29 female employees took maternity leave, and 60 male employees utilized paternity leave to accompany their spouses during childbirth.

Struktur Karyawan

[GRI 2-7] [SEOJK C.3]

As of December 31, 2024, the total number of employees of the Company and its Subsidiaries was 12,667 people, compared to 15,296 people in 2023 — a decrease of 2,629 people. The reduction in the number of employees was due to the expiration of employment agreements with workers who had been given the opportunity to work through outsourcing companies as additional workforce for several months, in response to increased production activities ahead of the festive season.

The type and scope of contract employees or non-permanent employees are more focused on packaging. [GRI 2-8] [GRI 401-1]

Diversity and Inclusion

[GRI 405-1] [GRI 2-7][GRI 2-8]

Mayora is committed to being an equal opportunity employer, providing uniform growth opportunities for all employees at any level across functions, regardless of age, gender, religion, or any other type of discrimination. [SEOJK F.18]

Diversity is pervasive throughout the company's many activities. Women have been an important and ongoing component of our workforce for many years, filling a variety of positions throughout the business. Women make important contributions in a variety of roles, from leadership to entry-level employment, including factory and contract positions.

The tables below show a breakdown of the amount of permanent workers at different organizational levels by gender, age, level and educations

Jabatan Level	2024	2023	2022
Manajer dan Manager Senior Managers and Senior Managers	459	430	457
Supervisor Supervisor	851	771	889
Staff Staff	11,357	14,095	14,186
Berdasarkan Usia Age	2024	2023	2022
17 - 25 Tahun	4,787	7,558	7,188
26 - 35 tahun	4,531	4,347	4,571
36 - 45 tahun	2,223	2,051	2,157
46 - 55 tahun atau lebih	1,126	1,340	1,616
Berdasarkan Pendidikan Educations	2024	2023	2022
Pasca Sarjana Post Graduate	66	57	54
Sarjana dan Sarjana Muda Bachelor	3,140	2,792	2,897
SLTA SLTP dll	9,461	12,447	12,581
Berdasarkan Status Status	2024	2023	2022
Kontrak Contract	4,110	7,099	4,413
Magang Internship	343	498	1,803
PKWT PKWT	1,650	1,371	1,853
Tetap Permanent	6,564	6,328	7,463
Total	12,667	15,296	15,532

Remunerasi

[GRI 2-19]

Besaran Remunerasi untuk tingkat direksi dan komisaris ditentukan pada rapat umum Pemegang saham setiap tahunnya dengan memperhatikan inflasi, peningkatan jumlah pekerja, competitiveness remunerations didalam industri yang sama. Remunerasi menjadi tanggung jawab dari Komite Remunerasi yang bertanggung jawab langsung kepada komisaris Perseroan. [GRI 2-20]

Perseroan menerapkan prinsip keadilan dalam pemberian remunerasi kepada karyawan dengan menyusun struktur gaji untuk setiap level karyawan dan melakukan survei kompensasi dan tunjangan untuk industri barang konsumsi.

Terkait dengan kesehatan dan kesejahteraan secara umum, karyawan Perseroan berhak atas berbagai tunjangan yang berkaitan dengan jabatan, hari raya keagamaan, uang makan, transportasi, perawatan kesehatan, perawatan di rumah sakit, perawatan kehamilan, kedukaan, dan pernikahan, hingga bantuan dan indeks penempatan di daerah. Perseroan juga mengikutsertakan karyawan dalam semua program BPJS.

Remuneration

[GRI 2-19]

The remuneration of the Board of Directors and Board of Commissioners is determined annually at the General Meeting of Shareholders, taking into account factors such as inflation, workforce growth, and the competitiveness of remuneration within the same industry. The responsibility for remuneration lies with the Remuneration Committee, which reports directly to the Board of Commissioners. [GRI 2-20]

The Company applies the principle of fairness in the remuneration given to employees by compiling a salary structure for each level of employee and conducting a compensation & benefits survey for the consumer goods industry.

Regarding general health and welfare, the Company's employees are entitled to various benefits related to positions, religious holidays, meals, transportation, health care, hospital care, maternity, mourning, and marriage, to help and placement indexes in the regions. The Company also includes employees in all BPJS programs.

Besaran Upah Minimum Provinsi atau Upah Minimum Sektoral Provinsi/Kabupaten (UMSP/K) yang ditetapkan oleh masing-masing pemerintah daerah selalu menjadi acuan Perseroan dalam menetapkan upah minimum karyawan. Pada tahun 2023, Perseroan telah memenuhi UMSP/K yang ditetapkan.

Kesetaraan Remunerasi [GRI 2-20]

Remunerasi karyawan ditentukan oleh berbagai faktor, termasuk pendidikan, pengalaman, dan masa kerja di Perusahaan. Sebagai perusahaan yang memberikan kesempatan yang sama, kami berkomitmen untuk mencapai kesetaraan gaji berdasarkan gender. **[GRI 405-2]**

Tunjangan Karyawan [GRI 2-19]

Pemberian kompensasi yang tepat akan meningkatkan motivasi dan keterikatan karyawan. Filosofi remunerasi kami memprioritaskan pemenuhan kebutuhan dasar karyawan, meningkatkan produktivitas, dan memastikan kesejahteraan mereka.

Remunerasi didasarkan pada kinerja, kompetensi, dan pengalaman, serta faktor eksternal seperti undang-undang ketenagakerjaan, standar industri, upah minimum regional/provinsi/kabupaten, kondisi keuangan perusahaan, dan indikator ekonomi makro yang relevan. **[SEOJK F.20]**

Kami dapat memastikan bahwa sistem pembayaran kami memenuhi peraturan upah minimum pemerintah setempat. Selain gaji pokok dan tunjangan, kami juga memberikan tunjangan non-tunai seperti BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan, yang merupakan program jaminan sosial di Indonesia.

Tabel di bawah ini menunjukkan tunjangan yang diberikan kepada karyawan. **[GRI 401-3]**

The amount of the Provincial Minimum Wage or Provincial/Regency Sectoral Minimum Wage (UMSP/K) set by each local government has always been the Company's reference in determining the minimum wage for employees. In 2023, the Company met the stipulated UMSP/K.

Remuneration Parity [GRI 2-20]

Employee remuneration is determined by a variety of factors, including education, experience, and years of service in the Company. As an equal opportunity employer, we are committed to achieving gender pay parity. [GRI 405-2]

Employee Benefit [GRI 2-19]

Providing appropriate rewards can improve staff motivation and engagement. Our remuneration philosophy prioritizes meeting employees' basic requirements, increasing productivity, and ensuring their wellbeing.

Remuneration is based on performance, competence, and experience, as well as external factors like labour regulations, industry standards, regional/provincial/district minimum wages, the company's financial condition, and relevant macroeconomic indicators. [SEOJK F.20]

We can ensure our payment system meets local government minimum wage regulations. In addition to basic income and benefits, we offer non-cash benefits such as BPJS Health and BPJS Employment, which are Indonesian social security programs.

The table below shows the benefits granted to employees. [GRI 401-3]

Tunjangan Benefit	Karyawan Tetap Permanent	Karyawan PKWT PKWT
Makan & Transportasi Meal & Transport	✓	✓
Pajak penghasilan Income Tax	✓	✓
Hari Raya Keagamaan Religious Holiday	✓	✓
Telekomunikasi Telecommunications	✓	✓
Cuti tahunan Annual Leave	✓	✓
Cuti melahirkan Maternity Leave	✓	✓
BPJS BPJS Social Health Insurance Administrations	✓	✓
Asuransi Kesehatan Health Insurance	✓	✓
Pensiun Pension	BPJS TK	BPJS TK

Pensiun

Karyawan yang pensiun akan mendapatkan hak-haknya sesuai dengan peraturan Perusahaan dan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan. **[GRI 401-2]**

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Mayora Indah memprioritaskan kesejahteraan dan keselamatan anggota timnya. Mayora Indah telah menciptakan Kerangka Kerja Pengendalian Risiko yang menyeluruh sebagai pedoman manajemen risiko dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan keselamatan kerja. Struktur yang kuat ini diterapkan di semua tingkatan dan menjalani audit internal oleh auditor internal Mayora Indah yang berkualifikasi dan pemeriksaan eksternal oleh organisasi sertifikasi pihak ketiga yang telah disetujui. Lembaga eksternal ini menilai kekuatan komponen-komponen kerangka kerja dan mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan. **[GRI 403-1] [GRI 403-7] [SEOJK F.21]**

Kami juga memahami bahwa penekanan yang kuat pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) akan memberikan rasa aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, sehingga menjadi komponen penting bagi kesejahteraan karyawan dan merupakan aspek utama dalam keberhasilan kegiatan Perseroan secara keseluruhan.

Manajemen Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (L3K3) bertujuan untuk melindungi karyawan agar dapat bekerja dengan nyaman, sehingga dapat meningkatkan produktivitas. Sejalan dengan tujuan ESH dan manajemen lingkungan, Perseroan mengadopsi dan menerapkan sertifikasi sistem manajemen ISO 14000:2004 - Health, Safety, and Environment (HSE) di fasilitas-fasilitas produksi. Selain itu, Perseroan juga mengikuti standar OHSAS 18001:2007 untuk membantu peningkatan kesehatan dan keselamatan kerja yang berkelanjutan. **[GRI 403-3]**

Kami mendorong budaya kerja tanpa kecelakaan dan menyampaikan komitmen ini kepada seluruh karyawan, karyawan kontrak, dan mitra pengemasan melalui pelacak kinerja keselamatan. Budaya keselamatan kami terus diperkuat dengan pelatihan keselamatan, inspeksi, Kaizen, dan audit yang sering dilakukan. Sebagai wujud nyata dari komitmen perusahaan terhadap kesehatan dan keselamatan, manajemen membentuk Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (P2K3L) untuk memastikan bahwa K3 diterapkan di unit kerja terkecil, baik di kantor maupun di pabrik. Perusahaan juga telah menerapkan

Pension

Retiring employees will receive their rights according to the Company and the Employment Social Security Administration Agency (BPJS) regulations. [GRI 401-2]

Occupational Health and Safety

Mayora Indah prioritises the well-being and safety of its team members. Mayora Indah has created a thorough Risk Control Framework to help guide risk management and ensure compliance with safety regulations. This robust structure is applied at all levels and subjected to both internal audits by Mayora Indah's qualified internal auditors and external examinations by an approved third-party certification organisation. This external firm assesses the strength of the framework's components and identifies areas for improvement. [GRI 403-1] [GRI 403-7] [SEOJK F.21]

We also understand that a strong emphasis on Occupational Health and Safety (OHS) will offer all employees with a sense of security and comfort while carrying out their jobs, making it a critical component for employee well-being and a major aspect in the overall success of the Company's operations.

Environmental, Safety, and Health Management (ESH) aims to protect employees, allowing them to work comfortably and, as a result, increasing productivity. In accordance with ESH aims and environmental management, the Company adopts and implements ISO 14000:2004 - Health, Safety, and Environment (HSE) management system certification in its manufacturing facilities. Furthermore, the Company follows the OHSAS 18001:2007 standard to assist continuous improvement in occupational health and safety. [GRI 403-3]

We promote a zero-accident work culture and extend this commitment to all employees, contract people, and contract packing partners via a safety performance tracker. Our safety culture is continuously reinforced by frequent safety training, inspections, Kaizens, and audits. As a physical statement of the company's commitment to health and safety, management forms the Health, Safety, and Environment Promotion Committee (P2K3L) to ensure that OHS is implemented at the smallest work units, both in the office and in the factory. The company has also implemented ISO 45001 accreditation, which serves as the benchmark for

akreditasi ISO 45001, yang menjadi tolok ukur praktik kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh operasi perusahaan. **[GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-8]**

Dewan Kesehatan Pusat bekerja sama dengan para ahli kesehatan kerja guna memantau kebutuhan kesehatan dan kebersihan karyawan Mayora Indah di tempat kerja. Dewan ini memberikan saran kepada tim medis dan paramedis di setiap pabrik, untuk memastikan pengelolaan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan secara proaktif.

Mayora Indah mengikuti prosedur yang telah ditetapkan untuk mendeteksi dan menyelesaikan masalah keselamatan di lokasi kerja kami. Proses manajemen keselamatan kami meliputi penilaian risiko secara berkala, inspeksi tempat kerja, audit internal dan eksternal, serta pengumpulan data mengenai jenis, tingkat, penyakit akibat kerja, hari kerja yang hilang, dan ketidakhadiran. Selain itu, kami berfokus pada program Keselamatan Perilaku dan menawarkan pembinaan melalui strategi kontak pribadi yang terencana. **[GRI 403-2]**

Organisasi ini mengukur kinerja keselamatan dengan menggunakan metrik seperti LTI (Kehilangan Waktu Kerja), MTC (Kasus Perawatan Medis), dan TRAFR (Tingkat Frekuensi Kecelakaan yang Dapat Dicatat). Pada tahun fiskal 2023 di mana semua jumlah data yang ada telah mencakup semua jenis karyawan di Perusahaan. Hal ini mencakup karyawan tetap, karyawan kontrak, karyawan magang, karyawan paruh waktu, dan jenis karyawan lainnya

Tingkat Keselamatan Kerja

[GRI 403-9]

Indikator Indicator	2024	2023	2022
Jumlah LTI LTI	12	11	17
Jumlah MTC MTC	2	5	7
TRAFR TRAFR	0.06	0.16	0.24

Jenis Penyakit Akibat Kerja

[GRI403-10]

Jenis Penyakit Types of Disease	Mitigasi mitigation	Jumlah kasus Number of cases
<i>Myalgia (muscle pain)</i>	Penggunaan alat kerja yang sesuai Use appropriate work tools	0
<i>Carpal Tunnel Syndrom</i>	Edukasi kepada Karyawan Education for Employees	0

occupational health and safety practices throughout the company's operations. [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-8]

A Central Medical Council works with occupational experts to monitor the health and hygiene needs of Mayora Indah employees at work. This council advises the medical and paramedical teams at each factory, ensuring proactive management of employees' health, safety, and well-being.

Mayora Indah follows established procedures to detect and resolve safety concerns on our work locations. Our safety management processes include regular risk assessments, workplace inspections, internal and external audits, and data collection on injury kinds, rates, occupational diseases, lost days, and absenteeism. In addition, we focus on Behaviour Safety programmes and offer coaching through planned-personal-contact strategies. [GRI 403-2]

The organisation measures safety performance using metrics such as LTI (Lost Time Injury), MTC (Medical Treatment Case), and TRAFR (Total Recordable Accident Frequency Rate). In fiscal year 2023 where all the numbers of the existing data has included all types of employees in the Company. This include fulltime employee, contracted employee, intern, part time employee, and other types of employees has been reported no occupational fatalities.

Occupational Safety Level

[GRI 403-9]

08



Melindungi dan
Menyuburkan
Planet Kita

Protect and Nourishing Our Planet

Melindungi dan Menyuburkan Planet Kita

Protect and Nourishing Our Planet

[SEOJK B.2]

Mayora Clean Energy

[GRI 302-1]

Energi

[SEOJK F.7]

Tujuan kami adalah untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus memerangi perubahan iklim. Kami berupaya melakukan hal ini dengan meningkatkan efisiensi dalam penggunaan air, bahan bakar, dan listrik, serta meningkatkan ketergantungan pada energi terbarukan.

Untuk mengurangi emisi Lingkup 1 dan 2, kami berdedikasi untuk meningkatkan penggunaan bahan bakar bersih seperti gas alam serta tenaga surya dan lebih banyak menggunakan listrik dari Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA). Kami sangat menyadari bahwa di masa depan kita akan menghadapi kelangkaan air. Kami juga telah membangun teknologi penggunaan kembali air limbah untuk mengurangi jejak air kami.

Kami terus berupaya meningkatkan efisiensi proses dengan tujuan mengurangi limbah. Jajaran manajerial Grup telah membuat kemajuan luar biasa dalam pengemasan yang berkelanjutan dengan berkolaborasi dengan berbagai vendor yang mengambil sampah dari tempat pembuangan akhir. Hal ini termasuk mengoptimalkan, membuang, dan mendaur ulang Botol PET untuk menggantikan sumber daya plastik murni, serta mengendalikan limbah plastik pasca-konsumen yang berkolaborasi dengan LSM lokal.

Energi Terbarukan dan Efisiensi Energi

[GRI 302-1, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2 | OJK-F.6, OJK F.7, OJK F.12]

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap penggunaan energi yang lebih ramah lingkungan, **PT Mayora Indah Tbk telah memanfaatkan energi baru dan terbarukan (EBT)** melalui pemasangan **panel surya** di beberapa fasilitas operasional. Selain itu, Perseroan juga menjalin kerja sama dengan **PLN** untuk memperoleh **Renewable Energy Certificate (REC)**, sebagai bukti bahwa listrik yang digunakan berasal dari sumber energi terbarukan.

Mayora Clean Energy

[GRI 302-1]

Energy

[SEOJK F.7]

Our goal is to reduce our environmental impact while combating climate change.. We want to do this by boosting efficiencies in the use of water, fuels, and electricity, as well as growing reliance on renewable energy.

To reduce Scope 1 and 2 emissions, we are dedicated to increasing the use of clean fuels such as natural gas as well as solar and more utilizing in Electricity from Hydro Power Plant. We are deeply conscious that in the future we will be facing water scarcity. We also have built wastewater reuse technologies to reduce our water footprint.

We are constantly working to improve process efficiencies with the goal of reducing waste. The Group managerial level have made tremendous progress in sustainable packaging by collaborating with multiple vendors who take garbage away from landfill sites. This includes optimizing, removing, and recycling PET Bottle to substitute virgin plastic resources, as well as controlling post-consumer plastic waste collaborating with local NGO.

Renewable Energy and Energy Efficiency

[GRI 302-1, 302-4, 302-5 305-1, 305-2 | OJK-F.6, OJK F.7, OJK F.12]

As part of our commitment to cleaner energy use, PT Mayora Indah Tbk has adopted renewable energy sources by installing solar panels across several operational facilities. The Company has also collaborated with PLN (Indonesia's state electricity company) to obtain Renewable Energy Certificates (RECs), which verify that the electricity used is derived from renewable sources.

Melalui sertifikat REC ini, kami memperkuat komitmen terhadap praktik operasional yang berkelanjutan dan rendah karbon. Langkah ini tidak hanya mendukung efisiensi energi, tetapi juga berkontribusi secara langsung terhadap pelestarian lingkungan.

Perseroan juga terus mendorong upaya pengurangan konsumsi energi secara menyeluruh, sebagai bagian dari strategi mitigasi perubahan iklim. Hal ini dilakukan untuk menurunkan emisi gas rumah kaca, baik yang bersifat langsung (**emisi cakupan 1**) dari penggunaan bahan bakar, maupun tidak langsung (**emisi cakupan 2**) dari penggunaan energi listrik.

Beberapa langkah konkret yang telah dilakukan antara lain:

- Penggantian lampu konvensional dengan **lampu LED hemat energi** di fasilitas produksi dan perkantoran;
- Pemasangan **sistem otomatisasi dan sensor pencahayaan**;
- **Optimalisasi sistem pendingin ruangan dan peralatan HVAC** untuk efisiensi energi;
- Penjadwalan operasional mesin secara efisien untuk menghindari beban puncak listrik;
- Edukasi dan pelatihan karyawan tentang **budaya hemat energi**.

Dengan strategi ini, PT Mayora Indah Tbk berharap dapat terus meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi jejak karbon secara berkelanjutan.

Selain memanfaatkan energi dari sumber terbarukan, kami juga memperhatikan konsumsi bahan bakar fosil dalam operasi kami. Oleh karena itu, meningkatkan efisiensi energi dan bahan bakar di seluruh proses, utilitas, dan Dukungan dengan memanfaatkan lebih banyak energi Pembangkit Listrik Tenaga Air dari Pemerintah merupakan elemen penting lain dari strategi kami untuk dekarbonisasi.

Kami telah berinvestasi pada mesin yang menggunakan bahan bakar lebih sedikit dibandingkan model konvensional, serta memanfaatkan lebih banyak biomassa untuk memanaskan ketel uap. Selain itu, banyak oven konvensional di pabrik kami telah mengalami penyesuaian dengan teknologi yang memfasilitasi pengurangan konsumsi bahan bakar, sehingga meningkatkan efisiensi secara keseluruhan. Upaya yang terus menerus kami lakukan melibatkan kemajuan yang konsisten dalam intervensi teknologi yang diarahkan untuk mencapai efisiensi yang lebih besar, yang mencakup:

Through the implementation of REC, we reinforce our dedication to sustainable, low-carbon business operations. This initiative not only enhances energy efficiency but also contributes directly to environmental preservation.

The Company also continuously drives energy reduction efforts across all operations as part of its climate change mitigation strategy. These efforts aim to reduce both direct emissions (Scope 1) from fuel use and indirect emissions (Scope 2) from electricity consumption.

Key initiatives undertaken include:

- *Replacing conventional lighting with energy-efficient LED lights in production and office areas;*
- *Installing automated lighting systems and motion sensors;*
- *Optimizing air conditioning and HVAC systems for better energy performance;*
- *Efficient machine operation scheduling to avoid peak load electricity usage;*
- *Employee education and training on energy-saving practices.*

Through these strategies, PT Mayora Indah Tbk strives to enhance operational efficiency and reduce its carbon footprint in a sustainable manner.

Beyond utilizing power from renewable sources, we are mindful of the consumption of fossil fuels within our operations. Consequently, improving energy and fuel efficiency across our processes, utilities, and Supporting by utilizing more energy Hydro Power Plant from The Government stands as another vital element of our strategy for decarbonization.

Investments have been made in our machine to use less fuel than conventional models, also utilizing more on biomass to heat the boiler. Furthermore, numerous conventional ovens in our factories have undergone retrofitting with technology facilitating reduced fuel consumption, thereby enhancing overall efficiency. Our ongoing efforts involve consistent advancements in technological interventions geared towards achieving greater efficiency, encompassing:

- Penggunaan versi Oven yang lebih baik (lebih hemat energi)
- Pemanfaatan lebih banyak ampas kopi sebagai biomassa untuk memanaskan ketel uap
- Mengatur penggunaan listrik dengan (implementasi IoT) timer dan inverter
- Mengganti solar dan LPG dengan gas alam dan listrik sebagai alternatif.
- Penggantian LED
- Menggunakan renewable Energy Certificate (REC) untuk mendukung penggunaan energi terbarukan

Pabrik Cikupa bekerja sama dengan PLN terkait Sertifikat Energi Terbarukan sebanyak 10.000 Unit atau setara dengan 10.000 MWH. Sehingga hal ini akan mengurangi dampak GRK Lingkup 2 di lingkungan Perseroan. Perusahaan berupaya untuk mendukung Pemerintah untuk mencapai nol emisi pada tahun 2060.

- Implementations of improved version of Oven (less energy)*
- More utilizing Coffee Ground as Biomass to heating the boilers*
- Replacing electrical equipment with more energy-efficient equipment.*
- Replacing diesel and LPG with natural gas and electricity as alternatives.*
- LED Replacement*
- Using Renewable Energy Certificate (REC) to support the use of renewables energy*

The Cikupa Factory in collaboration with PLN regarding Renewable Energy Certificates of 10,000 Units or the equivalent of 10,000 MWH. So this will reduce the impact of GHG Scope 2 within the Company. The company strives to support the Government to achieve zero emissions in 2060.

Intensitas Energi (GJ/Unit Produksi)

Total Konsumsi Energi Total Energy Consumptions	2024	2023	2022
Energi terbarukan Renewable Energy	866,027	817,405	615,795
Energi Tak Terbarukan Non-Renewable Energy	1,862,679	2,129,511	2,149,930
Total	2,728,707	2,946,916	2,765,725
Intensitas / Unit Produksi Intensity / Unit Produce	3.39	3.63	3.28

Rasio intensitas energi untuk organisasi yang dapat dihitung sebagai konsumsi energi mutlak/unit produksi

- Metrik khusus organisasi (pembilang) yang dipilih untuk menghitung rasio adalah GJ Ton per Unit Produksi
- Jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; baik bahan bakar, listrik, pemanas, pendingin, uap, atau seluruhnya.
- Data kuantitatif untuk pengungkapan ini dikumpulkan dari 7 perusahaan, termasuk perusahaan induk dan anak perusahaannya

Energy Intensity (GJ/Unit of Production)

Energy Intensity Ratio for the Organization, Calculated as Absolute Energy Consumption per Unit of Production

- The organization-specific metric (numerator) selected for calculating the ratio is GJ Ton per Unit of Production.*
- The types of energy included in the intensity ratio cover fuel, electricity, heating, cooling, steam, or all of these combined.*
- Quantitative data for this disclosure was collected from seven companies, including the parent company and its subsidiaries.*

Mayora Green

Emisi Gas Rumah Kaca

[SEOJK F.11] [SEOJK F.12]

Sebagai sebuah organisasi korporasi yang bertanggung jawab, kami berkomitmen terhadap aksi iklim dan proses dekarbonisasi. Pendekatan kami terhadap dekarbonisasi dalam aktivitas operasional kami mencakup strategi ganda yaitu meningkatkan penggunaan energi terbarukan dan meningkatkan

Mayora Green

GHG Emission

[SEOJK F.11] [SEOJK F.12]

As a responsible corporate organization, we are committed to climate action and the process of decarbonization. Our approach to decarbonization in our operations includes a twin strategy of increasing the use of renewable energy and improving energy efficiency, which results in a gradual reduction in

efisiensi energi, yang menghasilkan pengurangan emisi secara keseluruhan secara bertahap.

Tanggung jawab kami tercermin dalam program dekarbonisasi kami sepanjang tahun di mana Perseroan bertindak sebagai kontributor terhadap pengurangan emisi gas rumah kaca di atmosfer yang terdiri dari program itu sendiri dan upaya internal kami untuk mengurangi emisi operasional. **[GRI 305-5]**

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan mengurangi penggunaan energi secara keseluruhan sebesar 7 % dengan secara bertahap mengganti mesin-mesin baru yang sebelumnya menggunakan diesel sebagai bahan bakar dengan gas atau listrik. Dengan demikian jumlah energi yang dihasilkan menjadi lebih signifikan dan menghasilkan emisi yang jauh lebih rendah. Sehingga meskipun jumlah emisi yang dihasilkan meningkat, namun emisi per unit produk mengalami penurunan.

Emisi GRK (Scope 1 dan 2) & Intensity

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4]

Lingkup 1 (Ton CO2-eq)	78,350	88,007	77,194
Lingkup 2 (Ton CO2-eq)	125,084	148,598	159,087
Total Emisi	203,434	237,605	236,282
Intensity	0.26	0.3	0.28

Keterangan:

- Data konsolidasi emisi menggunakan pendekatan operational control, sehingga mencakup entitas induk dan anak perusahaan (6)
- Jenis Gas Rumah Kaca dalam perhitungan emisi mencakup jenis gas CO₂, CH₄, dan N₂O yang berasal dari stationary combustions (sumber emisi tidak bergerak) dan mobile combustions (sumber emisi bergerak).
- Standar faktor konversi dan Global Warming Potential (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris
- Faktor konversi standar dan Potensi Pemanasan Global (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan Siklus Penilaian Keenam Protokol IPCC GRK (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Departemen Lingkungan Hidup, Pangan dan Urusan Pedesaan (DEFRA) Inggris

overall emissions.

Our responsibility is reflected towards our decarbonisation program throughout the year where the Company acts as a contributor towards greenhouse gas emission reduction in the atmosphere which consist of the program itself and our internal effort to reduce operational emissions. [GRI 305-5]

Throughout 2024, the Company reduced energy use by 7 % overall by gradually replacing new engines that previously used diesel as fuel with gas or electricity. Thus the amount of energy produced becomes more significant and produces much lower emissions. So that even though the amount of emissions produced has increased, the emissions per unit of product have decreased.

GRK Emissions (Scope 1 and 2) & Intensity

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4]

2024	2023	2022
78,350	88,007	77,194
125,084	148,598	159,087
203,434	237,605	236,282
0.26	0.3	0.28

Notes :

- *Consolidated emissions data used an operational control approach, including parent entity and subsidiaries*
- *Types of Greenhouse Gases in the emissions calculation included CO₂, CH₄, and N₂O gasses originating from stationary combustion (immovable emission sources) and mobile combustion (moving emission sources).*
- *Conversion factor and Global Warming Potential (GWP) standards for emissions calculations using the IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), Ministry of Energy and Mineral Resources Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) UK*
- *Standard conversion factor and Global Warming Potential (GWP) for emissions calculations using the Sixth Assessment Cycle of IPCC Protocol GHG (AR6), Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) UK*

- Standar konversi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) menggunakan faktor konversi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, sesuai dengan grid kelistrikan di tiap-tiap area operasional Perusahaan

Konversi listrik standar dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) mengaplikasikan faktor konversi yang berdasarkan pada pedoman Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, yang disesuaikan dengan jaringan listrik di setiap area operasional.

Perseroan mengambil beberapa kebijakan dan Key Activities untuk mengurangi pemakaian energi yang berdampak pada pengurangan emisi gas buang baik emisi GRK (cakupan 1) langsung seperti penggunaan BBM, maupun emisi GRK (cakupan 2) tidak langsung seperti penggunaan listrik.

Beberapa Key Activities yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan penurunan Green House Emission dalam rangka turut serta mengatasi global warming meliputi kegiatan antara lain :

- Subtistusi peralatan listrik dengan menggunakan peralatan hemat energy dan penerapan sensor motion untuk lampu.
- Pemanfaatan ampas kopi, Cangkang sawit dan biomass untuk boiler
- Penggunaan solar panel untuk lampu penerangan jalan
- Optimalisasi penggunaan listrik dengan penggunaan timer dan inverter.
- Meningkatkan optimalisasi produksi dan meningkatkan efisiensi penggunaan energy pada proses produksi
- Switching dari mesin lama ke mesin baru yang lebih hemat energi dan menggunakan bahan bakar Gas atau listrik dari sebelumnya menggunakan solar
- Pemanfaatan cahaya matahari untuk mengurangi penggunaan energy listrik dan melakukan penghijauan di lingkungan Perseroan sehingga diharapkan dapat menyerap sebanyak mungkin karbon dioksida.

Air

[SEOJK F.8] [GRI 303-1]

Dengan komitmen yang teguh untuk mencapai operasi yang berkelanjutan, kami memberikan perhatian besar pada pengelolaan air. Menyadari bahwa air adalah sumber daya bersama dengan komunitas sekitar, kami berkomitmen untuk memanfaatkan air secara bertanggung jawab dalam operasional kami,

- Standard electricity conversion from the State Electricity Company (PLN) applied a conversion factor from the 2019 Ministry of Energy and Mineral Resources, by the electricity grid in each operational area*

The standard electricity conversion used by the State Electricity Company (PLN) applies a conversion factor based on the guidelines issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources in 2019, adjusted according to the electrical grid conditions in each operational area.

The Company has implemented several policies and key activities aimed at reducing energy consumption, which in turn contributes to lowering exhaust gas emissions—both direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1) from fuel usage, and indirect GHG emissions (Scope 2) from electricity consumption.

Some of the Key Activities carried out by the Company in relation to reducing Green House Emissions in order to participate in overcoming global warming include activities such as:

- Substitution of electrical equipment by using energy-efficient equipment and application of motion sensors for lights.*
- Utilization of coffee grounds, palm kernel shells and biomass for boilers.*
- Use of solar panels for street lighting.*
- Optimization of electricity usage with the use of timers and inverters.*
- Increase production optimization and improve the efficiency of energy use in the production process.*
- Switching from old machines to new machines that are more energy efficient and use Gas fuel or electricity from previously using diesel.*
- Utilization of sunlight to reduce the use of electrical energy and greening the Company's environment so that it is expected to absorb as much carbon dioxide as possible.*

Water

[SEOJK F.8] [GRI 303-1]

With a strong commitment to achieving sustainable operations, we place significant emphasis on water management. Recognizing that water is a shared resource with surrounding communities, we are committed to using water responsibly across our

mencakup proses manufaktur, kebutuhan domestik, dan utilitas. Sumber-sumber pengambilan air kami meliputi truk tangki, sumur bor, serta pasokan air dari pemerintah daerah dan swasta. [SEOJK F.23]

Tinjauan bulanan dan pemantauan konsumsi air dilakukan oleh manajer pemeliharaan di pabrik-pabrik dan tim Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (EHS) perusahaan. Untuk mendapatkan wawasan yang jelas mengenai pola pengambilan air kami, kami telah menerapkan langkah-langkah seperti memantau meter aliran di inlet setiap hari di seluruh lokasi manufaktur kami.

Selanjutnya, sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden tumpahan [OJK F.15] limbah yang memiliki dampak signifikan terhadap lingkungan atau komunitas sekitar di area operasional Perseroan. Hal ini menunjukkan komitmen Mayora terhadap standar keselamatan lingkungan dan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.

Penurunan ini mencerminkan efektivitas program efisiensi produksi, optimisasi proses pengolahan limbah, dan peningkatan kesadaran karyawan mengenai pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

operations, including in manufacturing processes, domestic needs, and utilities. Our water sources include water tank trucks, deep wells, and supply from both municipal and private providers. [SEOJK F.23]

Monthly reviews and monitoring of water consumption are conducted by maintenance managers at each factory and the Company's Environment, Health, and Safety (EHS) team. To gain clear insights into our water withdrawal patterns, we have implemented measures such as daily monitoring of inlet flow meters across all manufacturing sites.

Throughout 2024, there were no incidents of waste spills [OJK F.15] with significant impact on the environment or surrounding communities in the Company's operational areas. This reflects Mayora's commitment to environmental safety standards and compliance with applicable regulations.

This improvement reflects the effectiveness of our production efficiency programs, optimization of waste treatment processes, and increased employee awareness regarding responsible waste management.



Sebagai hasil dari berbagai inisiatif pengelolaan limbah yang sedang berjalan, PT Mayora Indah Tbk berhasil mencatatkan penurunan volume limbah padat dan cair pada tahun 2024. Limbah padat mengalami penurunan sebesar 19,35%, sementara limbah cair berkurang sebesar 0,35% dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Sumber pengambilan air dan jumlahnya ditampilkan pada grafik di bawah ini. **[GRI 303-3] [SEOJK F.8]**

Pengelolaan Air, Limbah Cair, dan Limbah Padat
[OJK F.14][GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 306-1] [GRI 306-2]
[F.13]

As a result of ongoing waste management initiatives, PT Mayora Indah Tbk recorded a reduction in both solid and liquid waste volumes in 2024. Solid waste decreased by 19.35%, while liquid waste was reduced by 0.35% compared to the previous year.

The sources and volumes of water withdrawal are presented in the chart below. [GRI 303-3] [SEOJK F.8]

Water, Liquid Waste, and Solid Waste Management
[OJK F.14][GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 306-1] [GRI 306-2]
[F.13]

Keterangan Information	Mekanisme Pengelolaan Management Mechanism
Air Water	<p>Sumber air bersih PT Mayora Indah Tbk berasal dari dua sumber utama, yaitu air dari pihak ketiga dan air tanah. Air dari pihak ketiga diperoleh melalui jaringan distribusi resmi dari pemerintah daerah, sedangkan air tanah diambil melalui sumur bor yang telah dibangun di lokasi operasional Perseroan.</p> <p>Air dari kedua sumber tersebut kemudian dialirkan ke tandon penyimpanan menggunakan sistem pompa untuk memastikan ketersediaan air tetap stabil dan siap digunakan kapan saja. Sistem ini dirancang agar efisien dan mampu menyesuaikan dengan kebutuhan operasional harian.</p> <p>Distribusi air dari tandon dilakukan melalui dua metode, yaitu secara gravitasi maupun dengan bantuan pompa, tergantung pada kebutuhan dan struktur bangunan. Untuk bangunan dengan elevasi rendah, air dapat mengalir secara alami, sedangkan pada bangunan bertingkat atau area dengan kebutuhan air yang lebih besar, digunakan pompa untuk menjaga tekanan air tetap optimal.</p> <p><i>PT Mayora Indah Tbk obtains its clean water supply from two main sources: third-party water providers and groundwater. Water from third parties is supplied through municipal distribution networks, while groundwater is extracted from on-site bore wells developed at the Company's operational facilities.</i></p> <p><i>Water from both sources is directed to storage tanks with the assistance of pumping systems to ensure stable availability and readiness for use at all times. This system is designed to operate efficiently and adapt to daily operational needs.</i></p> <p><i>Water distribution from the storage tanks is carried out through two methods: gravity-fed and pump-assisted systems, depending on the facility's structure and water demand. In low-rise buildings, water can flow naturally, while in multi-story buildings or areas with higher demand, pumps are used to maintain optimal water pressure.</i></p>
Limbah Padat non B-3 <i>Non Hazardous solid waste</i>	Limbah ditampung pada lokasi penampungan sampah sementara yang akan diangkut dengan truk ke tempat pembuangan akhir oleh pihak ketiga yang berizin. Pengangkutan dilakukan secara berkala untuk memastikan tidak ada penumpukan sampah yang dapat mengganggu operasional maupun lingkungan sekitar.

	<p>Untuk pembuangan sementara, Perseroan menyediakan Tempat Penampungan Sementara (TPS) dengan tiga warna berbeda untuk memfasilitasi proses pemilahan, yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sampah Ekonomis (biru): seperti kardus bekas, botol plastik bekas, dan kaleng bekas. • Sampah Non-Ekonomis (kuning): sebagian besar terdiri dari sampah organik seperti daun dan sisa makanan. • Limbah B3 (merah): limbah bahan berbahaya dan beracun, yang dikelola secara khusus sesuai regulasi. <p>Sampah organik dari kategori non-ekonomis dikelola melalui proses pengomposan untuk mendukung prinsip <i>zero waste</i> dan mengurangi beban ke tempat pembuangan akhir. Sementara itu, sampah ekonomis yang telah dipilah akan dikirim ke pihak ketiga yang memiliki izin untuk didaur ulang atau dimanfaatkan kembali.</p> <p><i>Waste is collected at a temporary storage location before being transported by licensed third-party trucks to the final disposal site. This transport is conducted regularly to avoid waste accumulation that could disrupt operations or negatively impact the surrounding environment. For temporary disposal, the Company provides Temporary Waste Storage (TPS) units with three different color codes to facilitate sorting:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Economic waste (blue): such as used cardboard boxes, plastic bottles, and tin cans.</i> • <i>Non-economic waste (yellow): mostly consisting of organic waste like leaves and food scraps.</i> • <i>Hazardous waste (red): containing hazardous and toxic materials, which are handled in accordance with relevant regulations.</i> <p><i>Organic waste from the non-economic category is managed through composting processes to support a zero waste approach and reduce the burden on landfills. Meanwhile, sorted economic waste is sent to licensed third parties for recycling or reuse.</i></p>
Limbah Padat B3 <i>Hazardous and Toxic Waste (B3)</i>	<p>Pengelolaan limbah di PT Mayora Indah Tbk dilakukan berdasarkan klasifikasi dan karakteristik masing-masing jenis limbah. Seluruh proses mengikuti Standar Operasional Perusahaan serta mengacu pada ketentuan dalam Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, guna menjamin kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang berlaku.</p> <p>Untuk limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), limbah disimpan terlebih dahulu di Tempat Penampungan Sementara (TPS) yang telah memiliki izin penyimpanan atau sesuai spesifikasi teknis yang ditetapkan untuk Limbah B3. Selanjutnya, limbah B3 diserahkan kepada pengelola limbah B3 berizin, dan proses pengangkutannya dilakukan oleh transporter resmi yang juga telah memiliki izin dari otoritas terkait.</p> <p>Dengan pendekatan ini, Perseroan memastikan pengelolaan limbah dilakukan secara aman, terkendali, serta bertanggung jawab untuk mencegah dampak negatif terhadap lingkungan dan kesehatan.</p> <p><i>PT Mayora Indah Tbk manages waste in accordance with its classification and specific characteristics. All handling processes are implemented based on the Company's Standard Operating Procedures and aligned with Government Regulation No. 22 of 2021 on Environmental Protection and Management, ensuring full compliance with applicable environmental regulations.</i></p>

	<p><i>For Hazardous and Toxic Waste (B3), the waste is first stored in a licensed Temporary Storage Facility (TPS) or according to the technical specifications set for B3 Waste Storage. The hazardous waste is then handed over to licensed B3 waste management service providers, with transportation carried out by authorized and certified waste transporters.</i></p> <p><i>This structured approach ensures that all hazardous waste is managed safely, responsibly, and in a way that minimizes environmental and health risks.</i></p>
--	--

Sumber Air Water Source	2024	2023	2022
Air Tanah Ground Water	9	10	10
Air dari Pihak Ketiga Water from Third Parties	1291	1359	1462
Total	1300	1369	1472
Dibandingkan 2023 Compare 2023	-5.04%		

Intensitas pemakaian air water usage intensity	2024	2023	2022
m3 / Produksi M3 / Productions	0.0049	0.0051	0.0054

Jumlah Limbah (Ton) Solid waste	2024	2023	2022
Limbah Produksi Productions Waste			
Digunakan Kembali Reused	3,266	2,965	4,290
Dijual Sold	704,295	758,021	762,513
Dimusnahkan Destruct	686	637	641
Limbah Non Produksi Non Productions Waste			
Dibuang Disposed	459	410	479
Dijual Sold	221,609	216,219	206,766
Limbah Non B3 Non Hazardous Waste			
Pengomposan Composting	643	639	631
Limbah B3 Hazardous Waste			
dikirim ke Pihak Ketiga Managed to externally	11,517	10,562	11,878
Total	942,475	989,453	987,198

Jumlah Limbah Cair (Ton) Liquid waste	2024	2023	2022
Limbah Cair Industri Industrial Waste	1,159	1,043	1,187
Limbah Cair Domestik Domestic waste	215	326	285
Total	1,374	1369	1472
Intensitas Limbah Waste Intensity	0.00187	0.00149	0.00191

Komitmen, Kebijakan, dan Penerapan [GRI 3-3]

PT Mayora Indah Tbk meyakini bahwa keberlanjutan jangka panjang tidak hanya ditentukan oleh kinerja keuangan semata, tetapi juga oleh kontribusi terhadap pelestarian lingkungan dan kesejahteraan masyarakat. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap aktivitas usaha kami guna menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Commitment, Policies, and Implementation [GRI 3-3]

PT Mayora Indah Tbk believes that long-term sustainability is not only defined by financial performance but also by the Company's contributions to environmental preservation and social well-being. Therefore, we are committed to integrating economic, social, and environmental considerations into all aspects of our operations to create sustainable value for all stakeholders.

Komitmen keberlanjutan ini diwujudkan melalui strategi dan kebijakan yang selaras dengan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG), serta mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs). Kami menargetkan pertumbuhan usaha yang resilien melalui praktik bisnis yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan. Sebagai bagian dari komitmen lingkungan, Mayora menetapkan beberapa sasaran jangka menengah, antara lain:

- Mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Scope 1 dan 2 sebesar 18% dibandingkan baseline tahun 2022;
- Menurunkan intensitas konsumsi air sebesar 11.7% dari baseline 2022;

Untuk mewujudkan target tersebut, Perusahaan menerapkan sistem manajemen berbasis standar internasional, seperti ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 50001 untuk Sistem Manajemen Energi. Sistem ini mendukung pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, mencegah pencemaran, dan meningkatkan efisiensi penggunaan energi serta menurunkan emisi GRK secara berkelanjutan.

Pengelolaan Lingkungan Hidup

[GRI 3-3, 302, 303, 305, 306, 403, 413]

PT Mayora Indah Tbk secara aktif mengedukasi para pemangku kepentingan mengenai isu-isu keberlanjutan guna meningkatkan kesadaran kolektif akan pentingnya pelestarian lingkungan. Kami menyadari bahwa keberhasilan upaya keberlanjutan sangat bergantung pada partisipasi dan pemahaman seluruh pihak, baik internal maupun eksternal.

Sebagai bagian dari komitmen tersebut, kami menjalankan berbagai inisiatif lingkungan seperti penanaman pohon, konservasi flora dan fauna langka, serta program pengurangan dan pengelolaan limbah secara bertanggung jawab.

Perseroan juga mengadopsi pendekatan berbasis sistem terintegrasi yang mencakup **Manajemen Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (LK3), serta Energi**, dengan ruang lingkup sebagai berikut:

- Mencegah terjadinya pencemaran lingkungan, kecelakaan kerja, dan gangguan kesehatan;
- Melaksanakan perbaikan berkelanjutan atas kinerja lingkungan, keselamatan, kesehatan kerja, energi, dan tanggung jawab sosial;
- Mendorong konservasi serta efisiensi energi dan sumber daya alam, sekaligus mengembangkan

This sustainability commitment is reflected in strategies and policies aligned with Environmental, Social, and Governance (ESG) principles and supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). We aim for resilient business growth through responsible and environmentally sound business practices.

As part of our environmental commitment, Mayora has established several medium-term targets, including:

- A 18% reduction in Scope 1 and 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions compared to the 2022 baseline;
- Reducing water consumption intensity by 11.7% from the 2022 baseline;

To support these targets, the Company implements internationally recognized management systems, such as ISO 14001 for Environmental Management Systems and ISO 50001 for Energy Management Systems. These standards facilitate responsible waste management, pollution prevention, enhanced energy efficiency, and a continued reduction in GHG emissions.

Environmental Management

[GRI 3-3, 302, 303, 305, 306, 403, 413]

PT Mayora Indah Tbk actively educates its stakeholders on sustainability issues to raise collective awareness of the importance of environmental preservation. We recognize that the success of our sustainability efforts depends on the understanding and engagement of all parties, both internal and external.

As part of this commitment, the Company implements various environmental initiatives, including tree planting, rare flora and fauna conservation, and responsible waste reduction and management programs.

We have adopted an integrated approach based on Environmental, Occupational Health and Safety (OHS), and Energy Management Systems, which covers the following aspects:

- Preventing environmental pollution, workplace accidents, and health hazards;
- Continuously improving environmental, safety, health, energy performance, and social responsibility;
- Promoting energy and natural resource conservation and efficiency, alongside human

- kapasitas sumber daya manusia;
- Melakukan komunikasi sosial dan menjalin hubungan yang baik dengan para pemangku kepentingan;
- Memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Upaya ini dijalankan sejalan dengan arahan **Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Mayora**, yang mencakup:

1. Penerapan prinsip **Mayora Green**;
2. Kepatuhan terhadap regulasi dan audit lingkungan PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK);
3. Efisiensi penggunaan energi dan sumber daya serta pengurangan absolut emisi GRK sebesar **30%** pada tahun 2030 dibandingkan baseline tahun 2019, melalui program seperti **Mayora Green Energy**, termasuk efisiensi konsumsi, pemasangan panel surya, dan rehabilitasi lingkungan melalui penanaman pohon.

PT Mayora Indah Tbk secara aktif melibatkan pemangku kepentingan melalui dialog terbuka, konsultasi publik, serta kerja sama dengan pemerintah, komunitas, dan mitra usaha. Setiap kebijakan dan program yang dijalankan dievaluasi untuk memastikan kesesuaian dengan harapan pemangku kepentingan.

Kinerja lingkungan juga dimonitor secara berkala melalui sistem pengawasan internal yang ketat. Evaluasi mencakup efisiensi energi, penggunaan dan pengelolaan air, pengurangan emisi, serta pengelolaan limbah berkelanjutan. Sebagai bentuk akuntabilitas, setiap unit produksi menjalani komitment untuk melakukan Mayora Green setiap tahun.

Penilaian ini mengacu pada sistem audit lingkungan PROPER milik KLHK, yang mencakup aspek Sistem Manajemen (ACP), Keselamatan Kerja (Critical Point Safety), Pengelolaan Lingkungan (Critical Point Proper), dan Kepatuhan Hukum (Legal Compliance).

Jumlah dana yang dialokasikan oleh Mayora Group untuk pengelolaan lingkungan sepanjang tahun 2024 adalah sebesar Rp 19.3 Miliar Rupiah. **[OJK F.3][OJK F.4]**

Keanekaragaman Hayati **[OJK F.9 & F.10]**

PT Mayora Indah Tbk menaruh perhatian besar terhadap pentingnya pelestarian keanekaragaman hayati, sebagai bagian dari komitmen menjaga keseimbangan ekosistem dan mewariskan lingkungan yang sehat bagi generasi mendatang. Meskipun lokasi operasional kami tidak berada di kawasan lindung atau

- resource development;
- Enhancing stakeholder trust through social communication and engagement;
- Ensuring compliance with applicable laws and regulations.

These efforts align with the Mayora Social and Environmental Responsibility Policy, which includes:

1. Implementation of the Mayora Green (MGC) framework
2. Compliance with environmental regulations and the government's PROPER audit standards;
3. Achieving absolute GHG emission reductions of 30% by 2030 (compared to 2019 baseline), via initiatives such as Mayora Green Energy, covering sustainable consumption, energy efficiency, solar panel installations, and reforestation programs.

PT Mayora Indah Tbk actively involves stakeholders through open dialogue, public consultations, and collaboration with government entities, local communities, and business partners. All policies and programs are evaluated to ensure alignment with stakeholder expectations.

Environmental performance is monitored regularly through a strict internal surveillance system. Evaluations include energy efficiency, water usage and management, emission reduction, and sustainable waste management. Each production unit undergoes an annual assessment.

The assessment refers to the Ministry of Environment and Forestry's PROPER audit standards, which evaluate System Management (ACP), Occupational Safety (Critical Point Safety), Environmental Compliance (Critical Point Proper), and Legal Compliance.

The amount of funds realized by Mayora Group for the environmental management throughout 2024 is Rp 19.3 billion Rupiah [OJK F.3][OJK F.4]

Biodiversity **[OJK F.9 & F.10]**

PT Mayora Indah Tbk places great importance on biodiversity conservation, as part of our commitment to maintaining ecological balance and ensuring a healthy environment for future generations. Although our operational areas are not located within protected or biodiversity-rich zones, we recognize the protection

daerah dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi, kami tetap memandang perlindungan flora dan fauna sebagai tanggung jawab penting.

Komitmen ini diwujudkan melalui serangkaian program penghijauan yang berfokus pada konservasi vegetasi lokal dan pelestarian sumber daya hayati di sekitar area operasional. Program ini mencakup penanaman pohon, konservasi tanaman mangrove, dan upaya lain yang bertujuan mengurangi dampak lingkungan, mendukung ketahanan ekosistem lokal, serta memperkuat ketahanan iklim.

Penanaman pohon berperan penting dalam menyerap emisi karbon, mencegah erosi tanah, mengurangi polusi udara, dan menciptakan habitat bagi berbagai spesies lokal. Kami percaya bahwa keberhasilan dari inisiatif ini akan memberikan manfaat jangka panjang, baik bagi lingkungan maupun masyarakat sekitar.

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah lebih dari 10.000 pohon di berbagai lokasi, termasuk tangerang banten dan beberapa daerah disekitar pabrik. Seluruh pohon yang ditanam dipelihara secara berkelanjutan untuk memastikan pertumbuhannya, agar dapat berkontribusi optimal dalam menjaga kualitas udara dan mendukung keberlangsungan ekosistem di sekitarnya.

Material Ramah Lingkungan

[OJK F.5]

PT Mayora Indah Tbk berkomitmen untuk menggunakan bahan baku dan kemasan yang memenuhi regulasi serta standar lingkungan hidup yang berlaku. Dalam setiap tahap produksi, Perseroan memastikan bahwa material yang digunakan aman bagi konsumen dan ramah terhadap lingkungan.

Sebagai bagian dari kebijakan keberlanjutan, Mayora memilih bahan yang dapat terurai secara alami, dapat didaur ulang, dan bebas dari zat berbahaya seperti logam berat (Pb, Hg, Cd, Cr6+), serta senyawa kimia berbahaya lainnya. Pemilihan bahan dilakukan secara selektif dengan mempertimbangkan dampak jangka panjang terhadap lingkungan dan kesehatan masyarakat.

Perseroan juga secara bertahap mengganti bahan kemasan konvensional dengan alternatif yang lebih ramah lingkungan, seperti penggunaan kertas bersertifikat FSC, bioplastik, serta kemasan yang lebih ringan untuk mengurangi emisi karbon dalam distribusi.

of flora and fauna as a vital responsibility.

This commitment is reflected through various reforestation initiatives that focus on conserving local vegetation and biological resources around our operations. These programs include tree planting, mangrove conservation, and other efforts aimed at minimizing environmental impacts, supporting local ecosystem resilience, and strengthening climate adaptation.

Tree planting plays a key role in absorbing carbon emissions, preventing soil erosion, reducing air pollution, and creating habitats for various local species. We believe that the success of these initiatives will bring long-term positive impacts to both the environment and surrounding communities.

By the end of 2024, the Company had successfully planted more than 10.000 trees across multiple locations, including Tangerang, Banten, and area near where the factory located. All planted trees are maintained sustainably to ensure healthy growth, allowing them to contribute to air quality improvement and support surrounding ecosystems.

Environmentally Friendly Materials

[OJK F.5]

PT Mayora Indah Tbk is committed to using raw materials and packaging that comply with applicable environmental regulations and standards. At every stage of production, the Company ensures that the materials used are safe for consumers and environmentally friendly.

As part of its sustainability policy, Mayora selects materials that are biodegradable, recyclable, and free from hazardous substances such as heavy metals (Pb, Hg, Cd, Cr6+), as well as other harmful chemicals. Material selection is carried out carefully with long-term environmental and public health impacts in mind.

The Company is also gradually replacing conventional packaging materials with more environmentally friendly alternatives, such as FSC-certified paper, bioplastics, and lighter packaging to reduce carbon emissions during distribution.