# PLANILLA DE PAGOS

## Observaciones y Procesos:

### 21/11/2012 – Préstamo, Para ti familia…

Opción para eliminar total al trabajador agregado por error

Trabajador que se agrega debe ir directo como activo

Al momento de buscar a un trabajador debe ser por apellido paterno y materno en primer lugar

Al momento de agregar nuevo trabajador que no muestre mensajes de alerta

2.- Empresa-concepto empresa – Prestamos

En periodo vacacional no se descuenta prestamo ->TIENE Q POSTERGAR MANUALMENTE.

-detalle de prestamo: los descuentos de prestamo tendran la obsion de activase o desactivarse pero por defecto estaran activos. El mes no descontado incrementara un mes mas

* El importe a descontar puede variar . Ejemplo el importe de descuento es s/, 50.00 y el trabajador quiere que se le descuente s/. 80,00 las cuentas se calculan automáticamente al guardar.
* Ver sobre descuento que no coincida las cuotas exactas ejemplo: s/, 830 prestamo a descontar s/, 70, Nº cuotas no es exacto. Sale 11,85714 cuotas

Préstamo tu estableces fecha y monto. Pero esto es muy variable o anormal.. xq en q momento

Mes 2 estables un monto irregular y normal pagos

Pero tener el cuenta el monto que tiene que pagar

Sino pagas tienes q generar un mes mas de pago, y esto no solo puede pasar una vez.,,

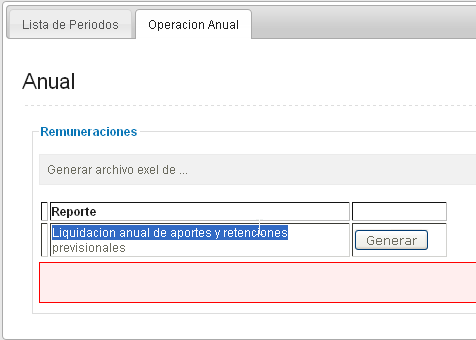
2 o 3 o4 cuando y en que moento controlamos THIS.

\*Mantenimiento de préstamo.

\*Mantenimiento de para ti familia.

\*Mantenimiento de R C empresa.

\*Vacaciones: ver por mes filtro.



**\*Reporte Liquidación Anual de Aportes y Retenciones** afp,onp,essalud

\*reporte de cumpleaños.

### 15 /12/2012 - GRATIFICACION

Formula Gratificación:

1. **Gratificación de JULIO:** Toma como referencia el Mes ***JUNIO*** para obtener TODOS SUS INGRESOS en base al monto resultante:-Suma Ingresos - Concepto (horas extras 25% 35% día trabajado 1 de mayo…) **-**Suma promedio de horas extras =( horas extras 25% 35% dia trabajado 1 de mayo…)  
   -Numero meses q esta trabajando.

**MESES A PROCESAR = 06,05,04,03,02,01**

1. **Gratificación de Diciembre :** Referencia el mes de Diciembre  
   ‘’

**Evaluación de Gratificación = 6 meses**

**Solo se pagara los días asistidos ejm:**Juan debería haber trabajado 30 días o # de mes q corresponda al periodo  
pero falto 2 días:

**MESES A PROCESAR = 12,11,10,9,8,7**

Ojo mes 12 si la planilla del mes 12 tiene datos Toma en cuenta los datos de este mes.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gratificación para diciembre | | | | Operación | Total |
| **MES** | **días** | **Días falto** | **Ingresos Total = SB + ASIG-familiar +otros** |  |  |
| Julio | 30 | 2 | 825 | 825/6 = 137.5/30 = 4.58 \* 28 día-trabajado = 128.33 | 128.33 |
| Agosto | 30 | 0 | 825 | 825/6 = 137.5/30= 4.58 \*30 | 137.5 |
| Setiembre | 30 | 0 | 825 | 825/6 = 137.5/30= 4.58 \*30 | 137.5 |
| Octubre | 30 | 0 | 825 | 825/6 = 137.5/30= 4.58 \*30 | 137.5 |
| Noviembre | 30 | 0 | 825 | 825/6 = 137.5/30= 4.58 \*30 | 137.5 |
| Diciembre | 30 | 0 | 825 | 825/6 = 137.5/30= 4.58 \*30 | 137.5 |
| TOTAL |  |  |  |  | **815.83** |

Existe una excepción para contabilizar un mes: ejemplo:

Pepe ingresa el 02 de julio 2012 no le corresponde este mes para realizar el cálculo.

Solo le quedan 5 meses posibles para el cálculo.

Gratificación Individual Mensualmente.

**V1 = (total ingresos/6)**

**V1\_dia = V1/30**

**V2 = V1\_dia \* #días Falto**

**Total mes = v1-v2**

V1 = 825/6=137.5

V1\_dia = v1/30 = 4.58

V2 = 4.58 \* #2

Total =137.5 - 9.16

Total = 128.33

**Gratificación de Diciembre: TOTAL**

|  |
| --- |
| 0406 o 0407==Variable 1 = (Total de Ingresos del trabajador /6) \* (los meses trabajados)  0107 ==Variable 2 = (Promedio de Horas Extras)  0312 ==Variable 3 = (Variable 1 + Variable 2) \* 9%essalud  Total = Variable 1 + Variable 3 + Variable 2  OBSERVACIONES:  t-registro:  sueldo = 750  pdt-plame  asignación\_familiar = 675 \* (10%) = 67.50  Sueldo\_a\_calc = 750 + 67.50= 817.5  Descto\_\_x\_día\_falta = Sueldo\_a\_cal /30) = 27.25  **Descuento a chipana por 3 dias de falta:**  descto= 81.75  sueldo\_a\_pagar = 750 – 81.75 = 668.25  . Sistema Prosic.png |

825/6 \* 6

Variable1 = 750/6 \*6 =750

Variable2 = 54.72

Variable3=(750+54.72) \* 0.09 = 72.4248

Total = 750 + 54.72 + 72.4248 = 877.1448

CHIPANA

#meses = 6

Variable1 = 825

Variable2 = 54.72

Variable3 = (825+54.72)\*0.09 = 79.1748

Total = 825+54.72+79.1748 = 958.8948

HINOJOSA

#meses = 3

Variable1 = 825/6\*3 = 412.5

Variable2 = 0

Variable3 = (412.5+0)\*0.09 = 37.125

Total = 412.5+0+37.125 = 486.75

**=== DESCTO X INASISTENCIA ===**

periodo = 01-01-2012 = 675.00

periodo = 01-11-2012 = 750.00

sueldo\_basico enero = 750

asignacion\_familiar = 67.5

inasistencia = (817/30)\* 3.0 = 81.7

total = (750) - (inasistencia)

total = 668.3

**CONTROL DE PRESTAMO**

* **Mantenimeinto normal:**
* **2 CASO = manteniemitno y control x administrador tiene la responsabilidad del préstamo.**

**CALCULO DE VACACION 03/01/2013**

La vacacion de un trabajador puede ser de :

-7 dias  
-15 dias  
-30 dias  
Variables de Sueldo vacacional:

-num\_dias\_vacacion  
-sueldo\_base  
-asignacion\_familiar  
-descto\_mandato\_juducial (‘no es comun’)

-ESSALUD se calculan todos los conceptos….

|  |
| --- |
| asig\_f\_vacacion = (montox)/30 \* num\_dias\_vacacion  Sueldo\_vacacion = (sueldo\_base+asig\_f\_vacacion) /30 \* num\_dias\_vacacion |

Ejem: 10: 09035048 - ROJAS PAJUELO JUAN VENANCIO tiene su vacacion en estas fechas:

-fecha\_inicio = 2012-10-25  
-fecha\_fin = 2012-11-08

\*X lo tanto Esta persona tendrá 2 vacciones que suman 15 dias:  
- en Octubre: 7 dias.

-en Noviembre: 8 dias.

---- Resolviendo en Octubre-----  
asig\_f\_vacacion = (75.00/30) \* 7 = 17.5

Sueldo\_vacacion = (900.00 + 17.5)/30 \* 7 = 214.0833333333333

**NOTA:**

* Si tiene 30 dias o un mes no se genera en planilla PDT-REGISTRO,  
  omitimos al trabajador.

**17/12/2012**

ETAPAS: 1quincena no es modificable

Proceso elimina : trabajador\_pdeclaracion y etapa\_pago = 2 o QUINCENA2

**20/12/2012**

Para el calculo de essalud se debe restar de los importes afectos las tardanzas del trabajador

la movilidad suapeditada al trabajo no esta afecto a essalud, Onp y AFP.

Ingresos afectos – tardanzas = importe afecto 9%

|  |
| --- |
| ESSALUD = (ingresos\_afectos –Tardanza)\*TasaEssalud |

20/12/2012 : Adelanto de Primera Quincena

1.-**Caso 1 : Caso Regular** 15 dias Trabajados

|  |
| --- |
| Adelanto\_15 = SUELDOB \* adelanto% |

2.-**Caso 2**: **Caso Excepción** de 12 o menos días trabajados:  
 ejemplo fecha de ingreso trabajador 12/11/2012  
dia\_no\_laborado = 4 day.

|  |
| --- |
| Descuento =( SUELDOB /30 ) \* dia\_no\_laborado  Adelanto\_15 = (Sueldo \*adelanto%)-(Descuento) |

::Ojo:::

-MACHADO

Tiene fecha de inicio 03/11/2012

Y hay problemas con 1era quincena y mensula

En ADELANTO =100 SOLES

MES = ¿? Error

--GRATIFICACION REPORTE… ORGANIZAR…

**SOBRETIEMPO**

// 0105 = TRABAJO EN SOBRETIEMPO (HORAS EXTRAS) 25%

Las 2 primeras horas

// 0106 = TRABAJO EN SOBRETIEMPO (HORAS EXTRAS) 35%

Las demás horas (apartir de la 3era hora)