

# Cao Bittencourt

ECONOMISTA PREMIADO · ESTATÍSTICO

Curitiba, Paraná, Brasil

☎ (48) 99143-4854 | ✉ caobittencourt@gmail.com | 📱 CaoBittencourt | 🌐 CaoBittencourt/pt

“Ora et Labora.” (São Bento)

## Prêmios e Honrarias

1º Lugar **Melhor Trabalho de Conclusão de Curso**, Prêmio Ministro Ernane Galvêas (R\$10.000,00)

EPGE, FGV-RJ

## Experiência Profissional

### Atlas Career Guide

Deerfield Beach, FL, EUA (remoto)

ESTATÍSTICO

Abr. 2022 – Atual

- Eu escrevi 17 pacotes em R para padronizar meus códigos e facilitar colaborações com o time e implementações em nuvem.
- Eu automatizei:
  - Visualização de dados com ggplot2.
  - Análise Fatorial Exploratória (EFA).
  - Geração de textos dinâmicos.
- Eu desenvolvi e inventei os seguintes produtos:
  - Career Finder: um questionário psicométrico que faz recomendações de carreira bem precisas e gera relatórios dinâmicos.
  - Career Roadmap: um procedimento estatístico para otimizar todas as etapas da jornada profissional, desde a escolha da carreira até o treinamento de habilidades, levando em conta a remuneração esperada e as prioridades dos usuários.
  - AI Impact Analysis: um instrumento que estima o impacto do advento da Inteligência Artificial sobre os perfis profissionais dos usuários, 941 carreiras registradas pelo Bureau of Labor Statistics (BLS) e toda a economia norte-americana.
  - ACTI: o Atlas Career Type Indicator é minha própria versão do MBTI (um modelo de tipologia jungiana) e revela ao usuário o seu “tipo profissional”, composto por uma combinação de até 14 fatores, que derivei da análise fatorial de uma enorme base de dados do BLS. Além disso, eu criei um mecanismo para visualizar os “tipos profissionais” como moléculas químicas.
  - Cognitive Assessment: essa avaliação cognitiva é baseada em um método psicométrico que inventei para estimar o Quociente de Inteligência (QI) de um usuário a partir de seu perfil profissional. Os resultados são muitíssimo próximos do QI verdadeiro, o que é relevante em Recursos Humanos, visto que testes de QI são proibidos em empresas americanas. Apelierei meu produto de “NOT IQ”, porque fornece estimativas de QI confiáveis, embora *tecnicamente* não seja um teste de QI.
- Eu inventei os seguintes coeficientes e procedimentos estatísticos:
  - Coeficiente de assimetria para variáveis truncadas.
  - Coeficiente de equivalência.
  - Coeficientes de flexibilidade de capital humano: macro e microflexibilidade (intrafatorial, interfatorial e agregada).
  - Uma série de coeficientes de similaridade de carreiras.
  - Coeficiente de intercambialidade de carreiras.
  - Coeficiente de indispensabilidade de atributos profissionais.
  - Coeficiente de generalidade de perfis profissionais.
  - Coeficiente de competência profissional.
  - Coeficientes de empregabilidade marginal e agregada.
  - Coeficientes de competitividade marginal e agregada.
  - Coeficiente de custo marginal de capital humano.
  - Coeficientes de investimento temporal marginal e agregado.
  - Método de estática comparativa analítico-fatorial.
  - Coeficiente de desempenho geral para modelos de Análise Fatorial.

### Cadarn Consultoria

Rio de Janeiro, RJ, BR

ESTAGIÁRIO DE ANÁLISE DE DADOS

Jul. 2019 – Jan. 2020

- Analisei grandes bases de dados orçamentárias da Mosaic Fertilizantes, destacando suas operações de movimentação interna mais dispendiosas e mais rentáveis.
- Propus índices econômicos alternativos para o reajuste de contratos, proporcionando reduções de custo multimilionárias.
- Elaborei centenas de gráficos, de maneira automatizada, para visualizar o custo e a lucratividade das operações de movimentação interna da Mosaic Fertilizantes.
- Também confeccionei mapas nacionais e regionais para localizar essas mesmas operações, bem como os fornecedores atuais e potenciais de serviços de movimentação interna.

## Pacotes de Programação Escritos

V. 3.0.4	<b>atlas.skew</b> , “A Skewness Coefficient for Bounded Variables”.	R
V. 2.1.0	<b>atlas.efa</b> , “Automated Exploratory Factor Analysis”.	R
V. 2.0.0	<b>atlas.acti</b> , “The Atlas Career Type Indicator”.	R
V. 1.2.0	<b>atlas.eqvl</b> , “A Multi-Purpose Equivalence Coefficient”.	R
V. 1.2.0	<b>atlas.misc</b> , “Miscellaneous Helper Functions”.	R
V. 1.1.1	<b>atlas.ftools</b> , “Tools for Factor Analysis”.	R
V. 1.1.0	<b>atlas.kcoef</b> , “Statistical Analysis of Human Capital”.	R
V. 1.0.3	<b>atlas.plot</b> , “Automated Plotting in R”.	R
V. 1.0.2	<b>atlas.match</b> , “Quantitative Career Matching”.	R
V. 1.0.0	<b>atlas.notiq</b> , “Accurate IQ Approximations”.	R
V. 1.0.0	<b>atlas.fstatics</b> , “Factor-Analytic Comparative Statics”.	R
V. 1.0.0	<b>atlas.intc</b> , “A Career Interchangeability Coefficient”.	R
V. 1.0.0	<b>atlas.employ</b> , “An Employability Coefficient”.	R
V. 1.0.0	<b>atlas.text</b> , “Dynamic Text Generation”.	R
V. 0.6.0	<b>atlas.app</b> , “Atlas Professional Profile Generator”.	R
V. 0.2.0	<b>atlas.kpredict</b> , “Statistical Prediction of Human Capital”.	R
V. 0.1.0	<b>atlas.comp</b> , “A Competitiveness Coefficient”.	R

## Formação Acadêmica

### Fundação Getúlio Vargas (EPGE, FGV-RJ)

Rio de Janeiro, RJ, BR

BACHARELADO EM CIÊNCIAS ECONÔMICAS

2017 – 2021

- Tese: “Escala de equivalência no Brasil: o custo de vida brasileiro segundo os métodos de Engel e de Rothbarth.”

### Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)

Florianópolis, SC, BR

BACHARELADO EM PSICOLOGIA (INTERROMPIDO)

2014 – 2016

## Habilidades

<b>Programação</b>	Python, R, Stata, $\LaTeX$ , Markdown, GeoGebra, MATLAB, VBA.
<b>DBMS</b>	MySQL, MariaDB.
<b>Cloud</b>	AWS EC2, AWS Lambda, AWS RDS, AWS S3, GitHub.
<b>Ferramentas de BI</b>	Power BI (básico), R Shiny.
<b>Desenvolvimento Web</b>	HTML (básico), Bubble (básico).
<b>Aprendizado de Máquina</b>	Algoritmos e procedimentos de ML supervisionado e não supervisionado, como KNN, PCA, SVD, Otimização Quadrática, Random Forest, Clusterização Hierárquica e K-Means. Também uma variedade de modelos de regressão, incluindo: OLS, NLS, 2SLS, SUR, BLR, NNLS, BVLS, regressões de Quantil, Logística, Probit, Tobit, Beta, LOESS, Kernel Smoothing, etc
<b>Econometria</b>	Muitos modelos estatísticos, incluindo AR, MA, ARMA, VAR, modelos de Linger e Current Effects, além de estimação de causalidade de Granger com séries temporais.
<b>Finanças</b>	Avaliação de empresas, gestão de portfólios, precificação de opções, estimação de custo vida, análise e construção de orçamentos domiciliares, estimação de escalas de equivalência.
<b>Psicometria</b>	Análise Fatorial Exploratória (EFA), avaliação de consistência interna de fatores (via Lambda 6, Omega Total, Omega Hierárquico, Lambda 2, Alfa de Cronbach, etc), e uma ampla gama de ferramentas de testagem psicométrica (e.g. Cinco Grandes Fatores, EPI, MBTI, DISC, Holland).
<b>Línguas</b>	Português, Inglês, Alemão (iniciante).
<b>Office</b>	Word, Excel, PowerPoint, Jira, Trello.
<b>Organização</b>	Scrum, Kanban, XP, Matriz de Eisenhower intertemporal, Técnica de pomodoro.