

Perfil Profissional — Cao

Relatório de Compatibilidade Profissional

Atlas Research Team

10/04/2023

Sumário

1	Introdução	1
2	Compatibilidade Profissional	2
2.1	Ranking	2
2.2	Distribuição	3
3	Breve Análise de Compatibilidade	4
3.1	Categorias e Fatores	4
3.2	Sua Melhor e Pior Correspondência de Carreira	5
4	Conclusão	6

1 Introdução

Olá, Cao! Seja bem-vindo ao seu relatório de compatibilidade profissional! Neste documento, você encontrará informações sólidas sobre sua compatibilidade com 406 diferentes trajetórias de carreira.

Nossos modelos psicométricos e questionários de última geração foram desenvolvidos utilizando dados publicamente disponíveis no [Bureau of Labor Statistics (BLS)] (<https://www.bls.gov/>) e na [Occupational Information Network (ONET)] (<https://www.onetonline.org/>). Esse banco de dados consiste em um conjunto de 254 características empregatícias, tais como nível de escolaridade mínimo, diversas habilidades requeridas (classificadas de 0 a 100%), além de atividades rotineiras, riscos ocupacionais, e assim por diante.

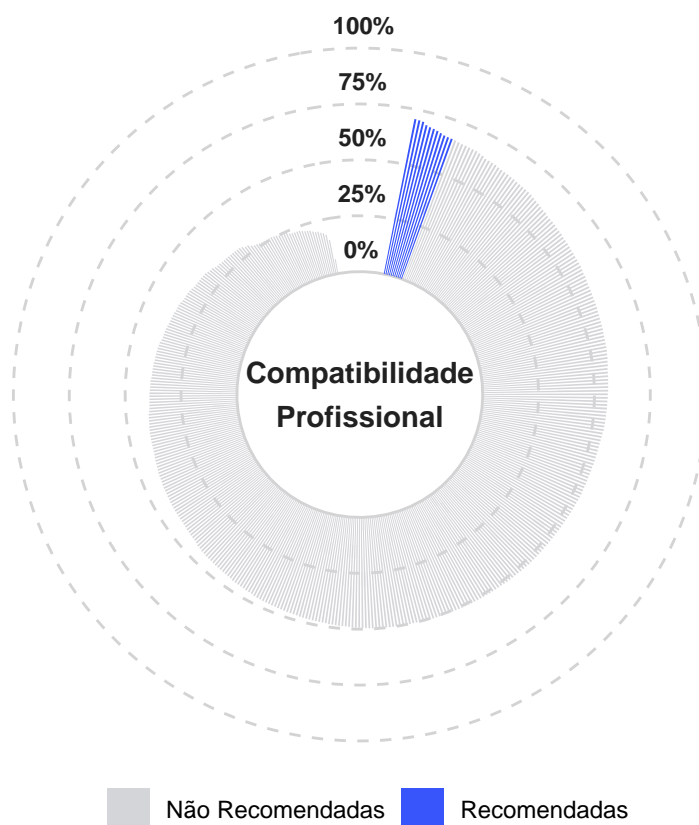
Um de nossos objetivos na Atlas Research é determinar a carreira que melhor se encaixa no seu perfil profissional. Portanto, avaliamos suas competências mais importantes e preferências de trabalho e as comparamos com as 406 ocupações que reunimos do BLS e da ONET. Em seguida, organizamos as suas correspondências profissionais da melhor para a pior e estimamos uma pontuação de compatibilidade como porcentagem, indicando sua similaridade com cada ocupação.

Não esqueça de se registrar em <https://www.go2atlas.com/> para ver relatórios mais detalhados e ter acesso ao nosso Programa de Mentoria. Esperamos que você obtenha valor com este relatório. Tenha um ótimo dia!

2 Compatibilidade Profissional

2.1 Ranking

Figura 1: Ranking de Compatibilidade Profissional



A figura acima é um gráfico de barras circular de compatibilidade profissional, onde cada barra representa a porcentagem de similaridade entre o seu conjunto de competências e uma dentre 406 ocupações. A métrica de compatibilidade varia de 0 a 100%, como mostrado no eixo vertical no meio do gráfico. Suas profissões recomendadas estão destacadas em roxo; e aquelas com menor compatibilidade, em cinza. Como este relatório tem por objetivo fornecer apenas uma descrição sucinta de seu perfil profissional, não entraremos em muitos detalhes sobre correspondências com carreiras específicas. Para uma amostra de suas melhores e piores correspondências, consulte a Tabela 1.

Tabela 1: chr_text.caption.table

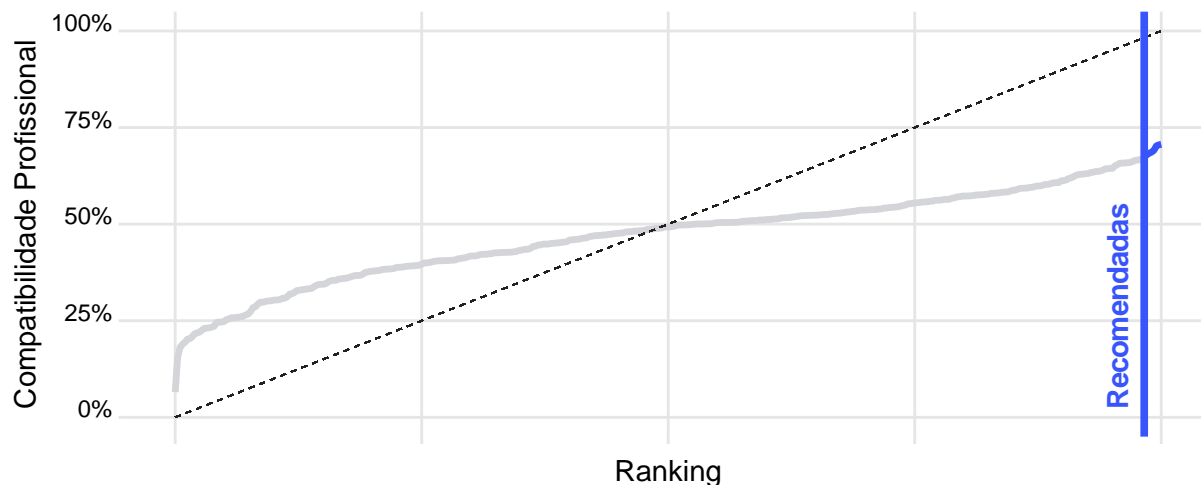
Ranking	Ocupação	Salário	Compatibilidade
1	Chief Executives	\$179,520.00	70.67%
2	Treasurers and Controllers	\$131,710.00	70.52%
3	Actuaries	\$105,900.00	70.26%
4	Mathematicians	\$108,100.00	69.11%
5	Natural Sciences Managers	\$137,900.00	68.63%
6	Regulatory Affairs Managers	\$124,650.00	68.34%
7	Social Work Teachers, Postsecondary	\$71,010.00	67.93%
404	Conservation Scientists	\$63,750.00	18.10%
405	Fire Inspectors and Investigators	\$64,600.00	15.48%

Ranking	Ocupação	Salário	Compatibilidade
406	Library Technicians	\$36,970.00	6.54%

Considerando isso, primeiro notamos que a sua melhor correspondência é “Chief Executives”, com 70.67% de compatibilidade; e a pior é “Library Technicians”, com 6.54%. A mediana das correspondências é “Coroners”, com 49.30% de compatibilidade, abaixo da qual se encontra 50% das carreiras. Além disso, é evidente que o escopo de suas atividades recomendadas é extremamente restrito, abrangendo cerca de 8 ocupações.

Essas mesmas informações podem ser comunicadas por um gráfico de linhas, como o da Figura 2 abaixo. Este diagrama apresenta, no eixo horizontal, suas correspondências de carreira classificadas da mais baixa para a mais alta, com base nos respectivos coeficientes de similaridade (no eixo vertical). Portanto, cada ponto que constitui este gráfico de linhas é a sua porcentagem de correspondência com determinada carreira. E como a conexão de todos os pontos no gráfico produz uma progressão de compatibilidade profissional, esta linha resultante é chamada de *curva de compatibilidade profissional*. Novamente, as ocupações recomendadas são destacadas em roxo, e as esmaecidas (em cinza) não são recomendadas, pelo menos não em termos de similaridade básica.

Figura 2: Curva de Compatibilidade Profissional

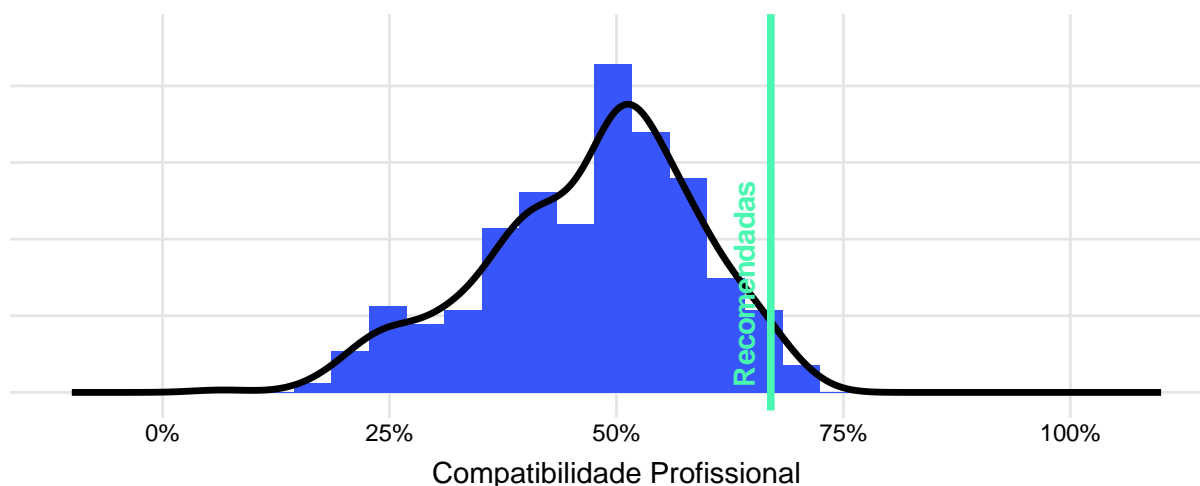


Agora, é importante comentar sobre a forma de sua curva de compatibilidade profissional. Pois a inclinação da curva é uma medida indireta de como o seu perfil profissional está disperso. Se a curva é plana, então todos os valores são idênticos. Mas, em contraste, conforme o ângulo da linha aumenta para 45 graus (como na linha preta tracejada), todas as observações se tornam uniformemente espaçadas e bem distribuídas. E como a distribuição em questão diz respeito à viabilidade de diferentes opções de emprego, a inclinação da curva de compatibilidade profissional, em conjunto com a faixa de ocupações recomendadas, é um forte indicador da amplitude do seu perfil profissional.

2.2 Distribuição

É simples compreender a distribuição de carreiras viáveis acima mencionada observando um histograma dos escores de compatibilidade profissional (Figura 3). Histogramas são ferramentas de visualização de dados que nos permitem ver claramente a dispersão de uma determinada variável. Eles funcionam segmentando os dados em um número desejado de intervalos chamados de classes, indicados pelas colunas no gráfico. A altura de cada coluna é proporcional à frequência dos dados dentro de sua classe. Assim, as colunas mais altas representam os intervalos, ou classes de dados, mais frequentes, e à medida que as colunas diminuem em altura, também os dados na classe associada diminuem em frequência.

Figura 3: Distribuição de Compatibilidade Profissional



A Figura 3 também exibe, sobreposta, uma curva da densidade dos escores de compatibilidade. Um gráfico de densidade é análogo a um histograma e também é usado para avaliar a dispersão e centralidade de uma variável. Entretanto, enquanto as classes de um histograma são de natureza discreta (são intervalos *fixos* de dados numéricos), as densidades são suaves, contínuas e não limitadas por classes discretas. O eixo vertical é omitido por questão de simplicidade, uma vez que densidades não têm dimensão e nem interpretação por si mesmas.

De qualquer forma, agora é ainda mais evidente como o seu perfil profissional está distribuído, pois o formato da Figura 3 torna visíveis vários aspectos-chave da sua empregabilidade como um todo. Por exemplo, uma variação mais alta nos escores de similaridade faz com que o histograma e a densidade sejam menores em altura, mas horizontalmente maiores. Os perfis menos variados, por outro lado, produzem histogramas e densidades mais finos e altos. A centralidade da distribuição também é muito importante: se os escores de compatibilidade se concentrarem na extremidade inferior da escala, então a maioria das ocupações é pouco adequada e as trajetórias de carreira viáveis serão limitadas; mas se a distribuição estiver centrada na extremidade direita da escala, então o oposto é verdadeiro. Cabe mencionar que embora objetivamente a marca de 50% seja o “meio” da escala, esta análise diz respeito à distribuição das profissões *recomendadas*, que por sua vez centra-se mais à direita.

Estatisticamente, podemos avaliar de que forma é dispersa a curva de compatibilidade calculando o desvio padrão de seus escores de compatibilidade. Além disso, a inclinação e a moda da curva nos dizem se o seu perfil se restringe a um nicho de algumas poucas ocupações ou se é menos definido. Ao fazer esses cálculos, descobrimos que, no conjunto de todas as ocupações, você tem percentuais de correspondência um tanto ou quanto normalmente distribuído. Isso significa que, após considerarmos a variação dos escores de compatibilidade, o seu perfil profissional não é nem amplo demais nem especializado demais e a sua gama de profissões altamente recomendadas ou incompatíveis é limitada, pois os seus escores de compatibilidade se concentram no meio da escala. Em outras palavras, é pouco provável que você seja muito bom em muitas carreiras diferentes, e também pouco provável que seja muito ruim, tendo uma compatibilidade razoável com a maioria das ocupações. Mas de modo geral, é mais sensato concentrar-se nas carreiras no extremo direito da distribuição de compatibilidade, nas quais você provavelmente se sobressairá.

3 Breve Análise de Compatibilidade

Passamos agora a uma análise das suas carreiras mais e menos compatíveis. Entretanto, antes que isso possa ser feito, devemos esclarecer algumas terminologias.

3.1 Categorias e Fatores

Nosso questionário psicométrico para a avaliação de perfis profissionais é baseado em 3 diferentes categorias de competências e preferências empregatícias: “Skills”, “Abilities”, e “Fields of Knowledge”. Com

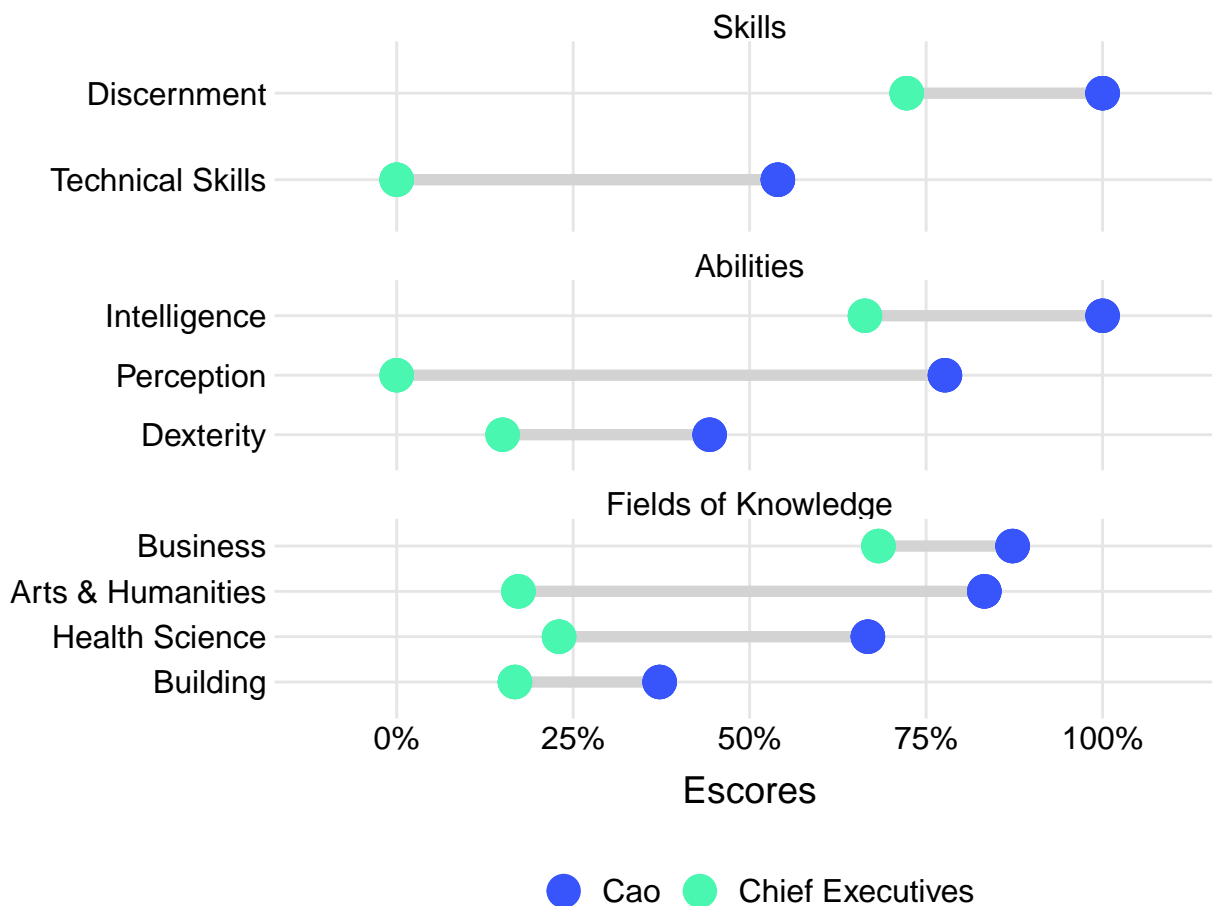
isso, queremos dizer que qualquer item no questionário está associado a um dentre 3 “tipos bem genéricos de atributos”, ou categorias.

As categorias, por sua vez, são divididas em *fatores* únicos. Em Psicometria, a análise fatorial é uma técnica para agrupar variáveis de acordo com a maneira como elas se correlacionam umas com as outras. Estes grupos de variáveis são chamados fatores e todos os itens em nosso questionário foram empiricamente atribuídos a 9 fatores. Então, as categorias são divididas em fatores, que são eles mesmos divididos em itens. É assim que o Questionário de Caracterização Profissional Atlas é organizado.

Como explicar os intrincados procedimentos estatísticos empregados na construção de nossos modelos psicométricos não é o foco principal deste breve relatório, nos limitamos a listar as categorias de análise, com seus respectivos fatores. Em primeiro lugar, a categoria “Skills” é composta de 2 fatores: “Discernment”, e “Technical Skills”. Em segundo lugar, a categoria “Abilities” se divide em: “Perception”, “Dexterity”, e “Intelligence”. E, finalmente, a categoria “Fields of Knowledge” contém 4 fatores: “Health Science”, “Building”, “Business”, e “Arts & Humanities”. Essas são as categorias e os fatores contemplados pelos 33 itens do modelo.

3.2 Sua Melhor e Pior Correspondência de Carreira

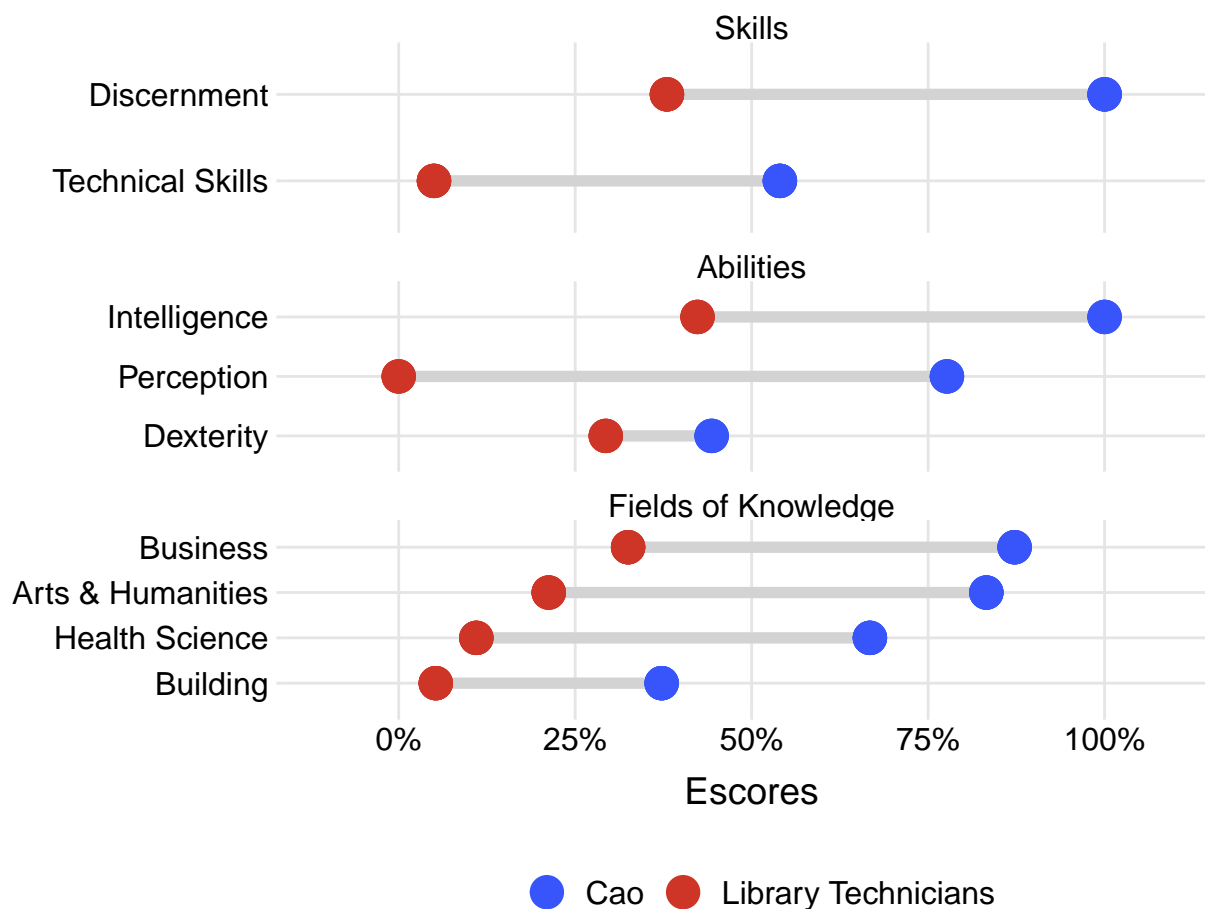
Figura 4: Sua Melhor Correspondência de Carreira — Chief Executives



A Figura 4 nos permite vislumbrar um pouco a sua compatibilidade profissional com “Chief Executives”, sua melhor correspondência de carreira. Aqui, nós imediatamente vemos que vocês são mais similares com respeito ao fator “Business” e mais diferentes em relação a “Perception”, com diferenças compreendidas entre 19 e 77.67 pontos percentuais. Observamos também que você está subqualificado para exercer essa profissão em nenhum fator. Finalmente, os seus três maiores pontos fortes são “Discernment”, “Intelligence”, e “Business”, enquanto os de “Chief Executives” são “Discernment”, “Business”, e “Intelligence”.

Por fim, a figura abaixo apresenta uma análise de sua ocupação menos compatível, “Library Technicians”:

Figura 5: Sua Pior Correspondência de Carreira — Library Technicians



Novamente, é imediato notar que o fator “Dexterity” é o ponto de mais alta similaridade, enquanto o de mais baixa é “Perception”. Neste caso, as diferenças variam de 15 a 77.67 pontos percentuais. Em termos da sua capacidade atual para exercer esta profissão, nós o avaliamos como subqualificado em nenhum fator em particular, e sobrequalificado em todos os aspectos. Os três maiores pontos fortes de “Library Technicians” são “Intelligence”, “Discernment”, e “Business”, que são exatamente as mesmas que os seus.

4 Conclusão

Nesse relatório, revisamos os seus resultados no Questionário de Caracterização Profissional Atlas. Começamos examinando um ranqueamento de profissões, baseado na semelhança de atributos empregatícios e ressaltando as 8 trajetórias de carreira que constituem o seu extremamente restrito escopo de profissões recomendadas. Depois disso, examinamos a curva de compatibilidade profissional e a sua forma, também indicativa do seu grau de especialização. Investigando mais a fundo a distribuição dos escores de compatibilidade, descobrimos que você tem um perfil profissional relativamente bem distribuído, o que significa que você tem uma similaridade razoável com muitas carreiras diferentes, mas correspondências de carreira boas ou ruins de fato são reduzidas em quantidade. Assim, apesar de ter adequadas porcentagens de correspondência com muitas profissões, você provavelmente deveria se concentrar naqueles campos nos quais você tem mais habilidade. Por último, analisamos brevemente as suas melhores e piores correspondências de carreira, respectivamente: “Chief Executives” e “Library Technicians”. Com relação à primeira delas, você parece estar completamente sobrequalificado. E em relação à segunda, completamente sobrequalificado também.

Tendo considerado tudo isso, concluímos agora o seu relatório de correspondência de carreiras. Mais uma vez, esse é apenas um breve panorama do seu perfil profissional, e você pode acessar relatórios muito mais detalhados e aprofundados registrando-se hoje em <https://www.go2atlas.com/>. Lá, oferecemos um

conjunto de programas variados de assistência ao desenvolvimento profissional, incluindo mentorias altamente qualificadas, mapas e roteiros de carreira, e muito mais. Obrigado pelo seu tempo, Cao. A Equipe Atlas lhe deseja felicidades. Que você encontre o seu melhor futuro profissional adiante!