

Perfil Profesional — Martijn

Informe de Compatibilidad Profesional

Atlas Research Team

10/04/2023

Índice

1	Introducción	1
2	Compatibilidad Profesional	2
2.1	Ranking	2
2.2	Distribución	3
3	Breve Análisis de Compatibilidad	4
3.1	Categorías y Factores	4
3.2	Su Mejor y Peor Combinación Profesional	5
4	Conclusión	6

1 Introducción

¡Hola, Martijn! Bienvenido a tu informe de compatibilidad profesional. En este documento encontrarás información sólida sobre tu compatibilidad con 406 diferentes trayectorias profesionales.

Nuestros modelos psicométricos y cuestionarios de última generación se han desarrollado a partir de datos de acceso público procedentes del [Bureau of Labor Statistics (BLS)] (<https://www.bls.gov/>) y de la [Occupational Information Network (ONET)] (<https://www.onetonline.org/>). Esta base de datos consta de un conjunto de 254 características del empleo, como el nivel mínimo de estudios, las diversas competencias requeridas (clasificadas de 0 a 100%), así como las actividades rutinarias, los riesgos laborales, etc.

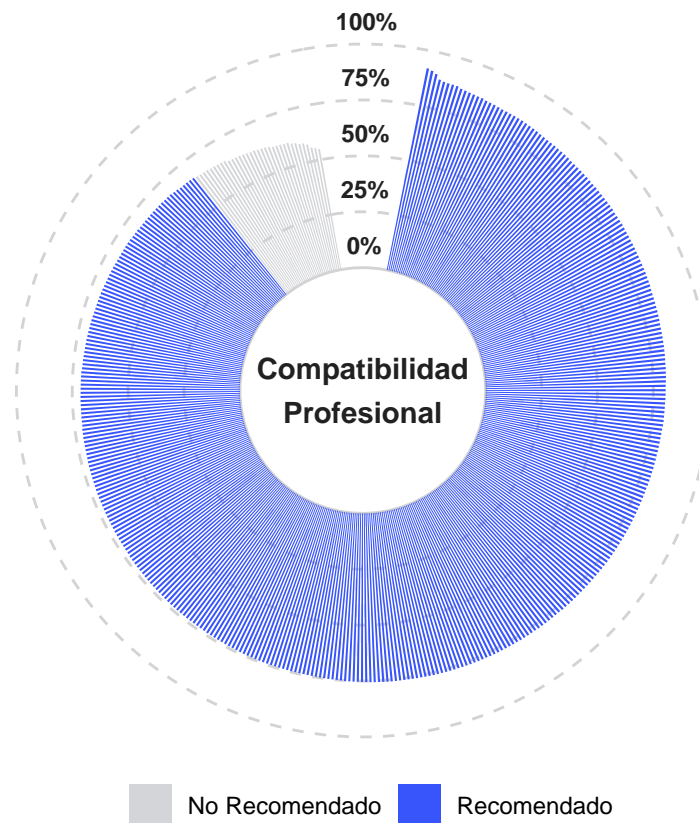
Uno de nuestros objetivos en Atlas Research es determinar la carrera que mejor se adapta a su perfil profesional. Por lo tanto, evaluamos tus habilidades y preferencias laborales más importantes y las comparamos con las 406 ocupaciones que hemos recopilado del BLS y ONET. A continuación, ordenamos tus coincidencias ocupacionales de mejor a peor y estimamos una puntuación de compatibilidad en forma de porcentaje, que indica tu similitud con cada ocupación.

No olvides registrarte en <https://www.go2atlas.com/> para ver informes más detallados y acceder a nuestro Programa de Mentores. Esperamos que este informe te resulte útil. ¡Que tenga un buen día!

2 Compatibilidad Profesional

2.1 Ranking

Figura 1: Ranking de Compatibilidad Profesional



La figura anterior es un gráfico de barras circular de compatibilidad ocupacional, donde cada barra representa el porcentaje de similitud entre su conjunto de habilidades y una de 406 ocupaciones. La métrica de compatibilidad va de 0 a 100%, como se muestra en el eje vertical en el centro del gráfico. Las ocupaciones recomendadas aparecen resaltadas en morado, y las de menor compatibilidad, en gris. Como este informe sólo pretende ofrecer una descripción sucinta de su perfil profesional, no entraremos en demasiados detalles sobre las compatibilidades con carreras específicas. Para ver una muestra de sus mejores y peores compatibilidades, consulte la Tabla 1.

Tabla 1: chr_text.caption.table

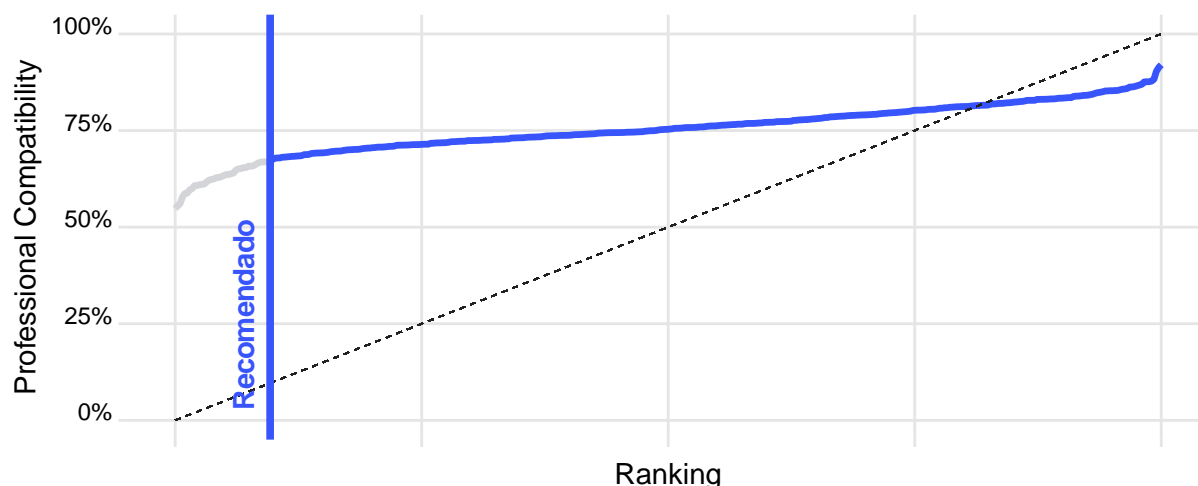
Ranking	Ocupación	Salario	Compatibilidad
1	Chief Executives	\$179,520.00	92.01%
2	Treasurers and Controllers	\$131,710.00	91.35%
3	Business Teachers, Postsecondary	\$94,360.00	90.34%
4	Actuaries	\$105,900.00	88.26%
5	Regulatory Affairs Managers	\$124,650.00	87.79%
6	Administrative Law Judges, Adjudicators, and Hearing Officers	\$102,550.00	87.64%
7	Education Teachers, Postsecondary	\$63,910.00	87.62%
404	Library Technicians	\$36,970.00	56.05%
405	Automotive Service Technicians and Mechanics	\$46,880.00	55.52%

Ranking	Ocupación	Salario	Compatibilidad
406	Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers	\$48,630.00	54.78%

La figura anterior es un gráfico de barras circular de compatibilidad ocupacional, donde cada barra representa el porcentaje de similitud entre su conjunto de habilidades y una de 406 ocupaciones. La métrica de compatibilidad va de 0 a 100%, como se muestra en el eje vertical en el centro del gráfico. Las ocupaciones recomendadas aparecen resaltadas en morado, y las de menor compatibilidad, en gris. Como este informe sólo pretende ofrecer una descripción sucinta de su perfil profesional, no entraremos en demasiados detalles sobre las compatibilidades con carreras específicas. Para ver una muestra de sus mejores y peores compatibilidades, consulte la Tabla 1.

Teniendo esto en cuenta, observamos en primer lugar que su mejor coincidencia es “Chief Executives”, con 92.01% de compatibilidad; y la peor es “Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers”, con 54.78%. La mediana de las coincidencias es “Psychiatric Technicians”, con 75.38% de compatibilidad, por debajo de la cual se encuentra el 50% de las carreras. Además, está claro que el ámbito de sus actividades recomendadas es extremadamente amplio, abarcando unas 367 ocupaciones.

Figura 2: Curva de Compatibilidad Profesional

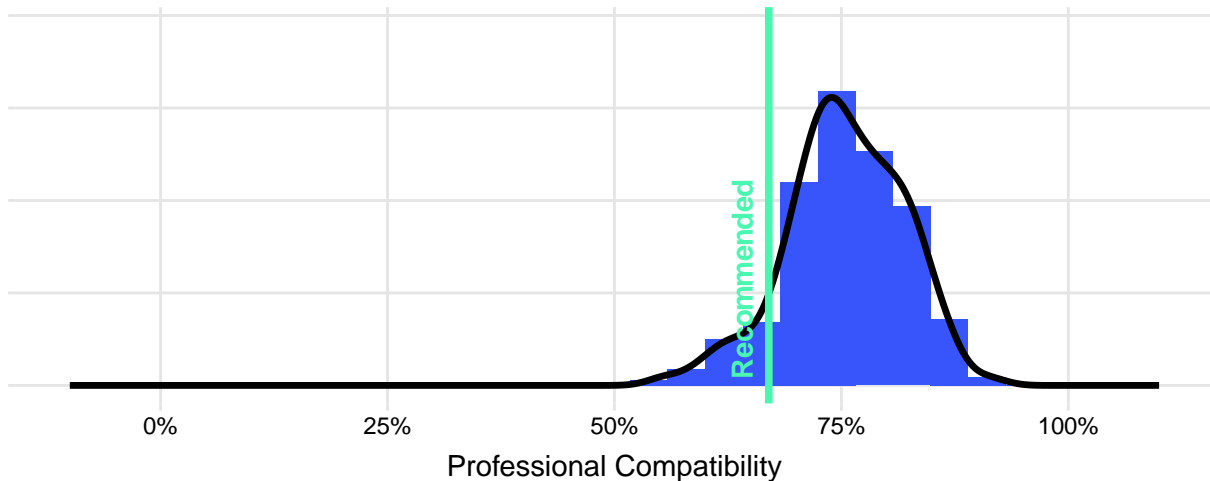


Esta misma información puede comunicarse mediante un gráfico lineal, como el de la Figura 2 siguiente. Este diagrama muestra, en el eje horizontal, sus correspondencias profesionales ordenadas de menor a mayor en función de sus respectivos coeficientes de similitud (en el eje vertical). Por tanto, cada punto que compone este diagrama de líneas es tu porcentaje de correspondencia con una determinada carrera. Y puesto que la conexión de todos los puntos del gráfico produce una progresión de compatibilidad ocupacional, esta línea resultante se denomina *curva de compatibilidad ocupacional*. De nuevo, las ocupaciones recomendadas aparecen resaltadas en morado, y las difuminadas (en gris) no son recomendables, al menos no en términos de similitud básica.

2.2 Distribución

Ahora, es importante comentar la forma de tu curva de compatibilidad profesional. Porque la pendiente de la curva es una medida indirecta del grado de dispersión de tu perfil profesional. Si la curva es plana, entonces todos los valores son idénticos. Pero, por el contrario, a medida que el ángulo de la línea aumenta hasta los 45 grados (como en la línea negra discontinua), todas las observaciones se espacian uniformemente y se distribuyen bien. Y puesto que la distribución en cuestión se refiere a la viabilidad de las diferentes opciones de empleo, la pendiente de la curva de compatibilidad ocupacional, junto con la gama de ocupaciones recomendadas, es un fuerte indicador de la amplitud de su perfil ocupacional.

Figura 3: Distribución de Compatibilidad Profesional



La Figura 3 también muestra, superpuesta, una curva de densidad de las puntuaciones de compatibilidad. Un gráfico de densidad es análogo a un histograma y también se utiliza para evaluar la dispersión y centralidad de una variable. Sin embargo, mientras que las clases de un histograma son de naturaleza discreta (son rangos *fijos* de datos numéricos), las densidades son suaves, continuas y no están delimitadas por clases discretas. El eje vertical se omite para simplificar, ya que las densidades no tienen dimensión ni interpretación por sí mismas.

En cualquier caso, ahora es aún más evidente cómo se distribuye su perfil ocupacional, ya que el esquema de la Figura 3 hace visibles varios aspectos clave de su empleabilidad en su conjunto. Por ejemplo, una mayor variación en las puntuaciones de similitud hace que el histograma y la densidad sean menores en altura pero mayores en horizontal. En cambio, los perfiles menos variados producen histogramas y densidades más finos y altos. La centralidad de la distribución también es muy importante: si las puntuaciones de compatibilidad se concentran en el extremo inferior de la escala, la mayoría de las ocupaciones son poco adecuadas y las trayectorias profesionales viables serán limitadas; pero si la distribución se centra en el extremo derecho de la escala, ocurre lo contrario. Cabe señalar que, aunque objetivamente el 50% de la escala es el “centro” de la misma, este análisis se centra en la distribución de las profesiones *recomendadas*, que a su vez se sitúan más a la derecha.

Estadísticamente, podemos evaluar el grado de dispersión de la curva de compatibilidad calculando la desviación típica de sus puntuaciones de compatibilidad. Además, la pendiente y la moda de la curva nos indican si su perfil se limita a un nicho de unas pocas ocupaciones o está menos definido. Haciendo estos cálculos, descubrimos que, en el conjunto de todas las ocupaciones, usted tiene porcentajes de compatibilidad bastante asimétrico hacia la izquierda. Esto significa que, después de tener en cuenta la variación de las puntuaciones de compatibilidad, tu perfil profesional es bastante amplio y podrías prosperar en muchas carreras diferentes, todo lo demás constante.

3 Breve Análisis de Compatibilidad

Pasamos ahora a analizar sus carreras más y menos compatibles. Sin embargo, antes debemos aclarar algunos términos.

3.1 Categorías y Factores

Nuestro cuestionario psicométrico para la evaluación de perfiles profesionales se basa en 3 diferentes categorías de competencias y preferencias laborales: “Skills”, “Abilities”, y “Fields of Knowledge”. Con esto queremos decir que cualquier ítem del cuestionario está asociado a una de las 3 “tipos genéricos de atributos”, o categorías.

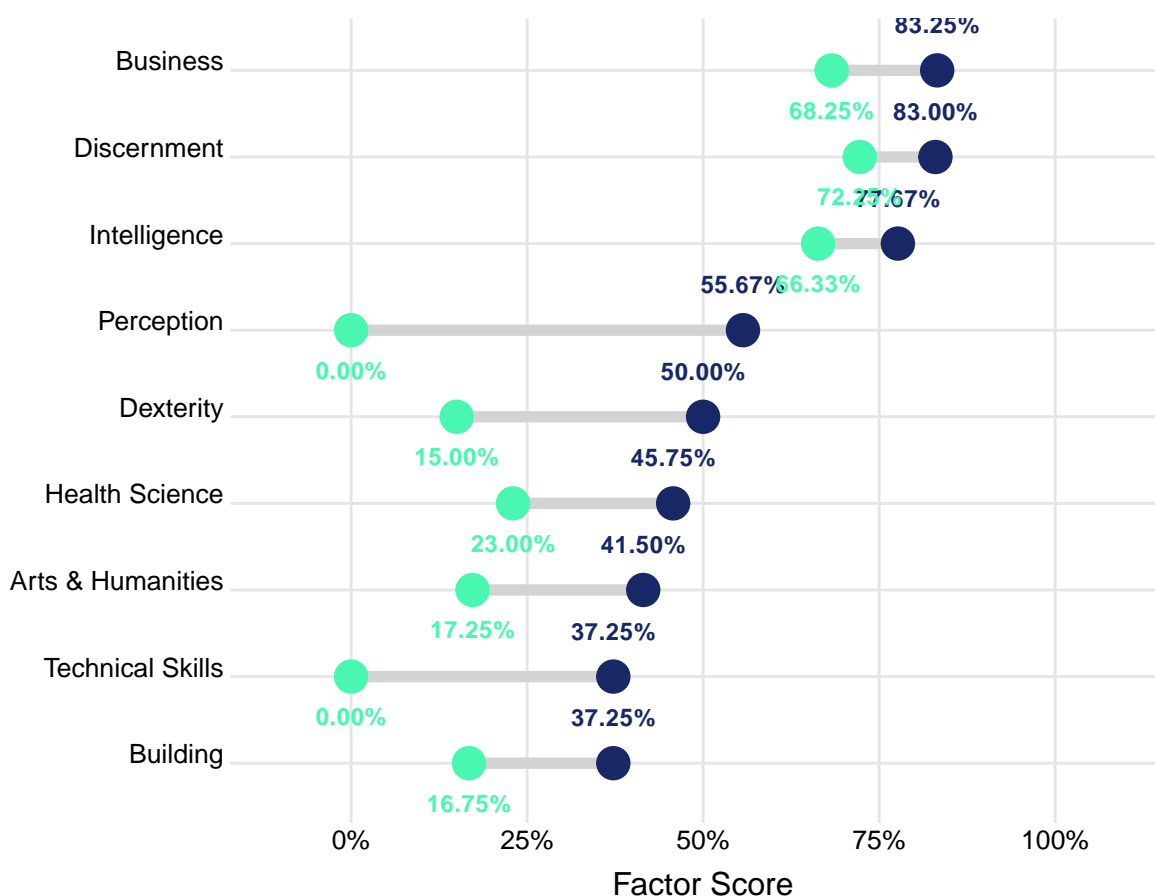
Las categorías, a su vez, se dividen en *factores* únicos. En psicometría, el análisis factorial es una técnica para agrupar variables en función de cómo se correlacionan entre sí. Estos grupos de variables se denominan factores y todos los ítems de nuestro cuestionario se han asignado empíricamente a 9 factores.

A continuación, las categorías se dividen en factores, que a su vez se dividen en ítems. Así es como está organizado el Cuestionario de Caracterización Profesional de Atlas.

Dado que explicar los intrincados procedimientos estadísticos empleados en la construcción de nuestros modelos psicométricos no es el objetivo principal de este breve informe, nos limitamos a enumerar las categorías de análisis, con sus respectivos factores. En primer lugar, la categoría “Skills” se compone de 2 factores: “Discernment”, y “Technical Skills”. En segundo lugar, la categoría “Abilities” se divide en: “Perception”, “Dexterity”, y “Intelligence”. Y, por último, la categoría “Fields of Knowledge” contiene 4 factores: “Health Science”, “Building”, “Business”, y “Arts & Humanities”. Estas son las categorías y los factores cubiertos por los 33 elementos del modelo.

3.2 Su Mejor y Peor Combinación Profesional

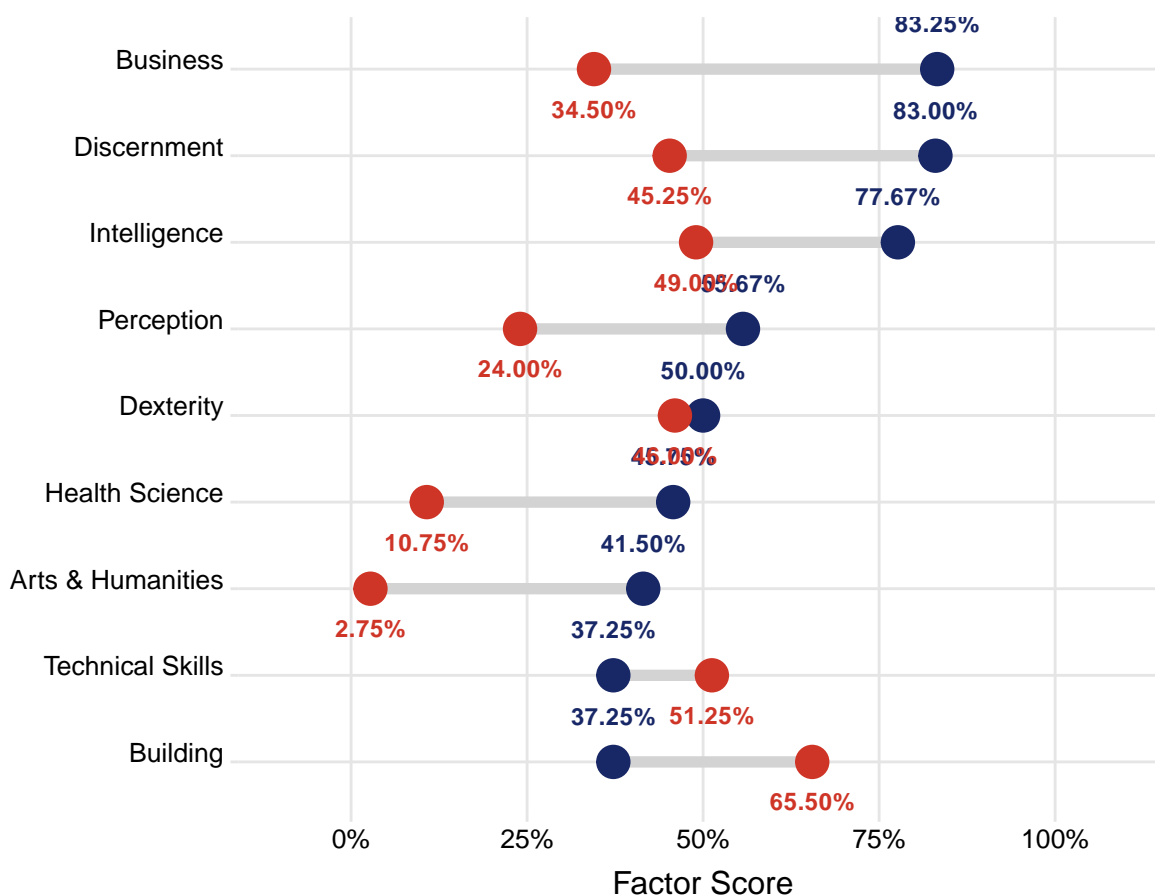
Figura 4: Su Mejor Compatibilidad Profesional — Chief Executives



La figura 4 nos da una idea de su coincidencia profesional con “Chief Executives”, su mejor coincidencia profesional. Aquí, vemos inmediatamente que usted es más similar con respecto al factor “Discernment” y más diferente en comparación con “Perception”, con diferencias que oscilan entre 10.75 y 55.67 puntos porcentuales. También observamos que está poco cualificado para ejercer esta profesión en ningún factor. Por último, sus tres puntos fuertes principales son “Business”, “Discernment”, y “Intelligence”, mientras que los de “Chief Executives” son “Discernment”, “Business”, y “Intelligence”.

Por último, la figura siguiente presenta un análisis de su ocupación menos compatible, “Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers”:

Figura 5: Su Peor Compatibilidad Profesional — Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers



De nuevo, es inmediato observar que el factor “Dexterity” es el punto de mayor similitud, mientras que el más bajo es “Business”. En este caso, las diferencias oscilan entre 4 y 48.75 puntos porcentuales. En cuanto a su capacidad actual para ejercer esta profesión, le calificamos como poco cualificado en los factores “Technical Skills”, y “Building”, y sobrecualificado en todos los demás aspectos. Los tres puntos fuertes más importantes de “Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers” son “Building”, “Technical Skills”, y “Intelligence”, que tienen “Intelligence” en común con los tuyos.

4 Conclusión

En este informe, revisamos sus resultados en el Cuestionario de Caracterización Ocupacional del Atlas. Comenzamos examinando una clasificación de las ocupaciones, basada en la similitud de los atributos de empleo y destacando las 367 trayectorias profesionales que constituyen su extremadamente amplio ámbito de ocupaciones recomendadas. A continuación, examinamos la curva de compatibilidad de las ocupaciones y su forma, que también es indicativa de su grado de especialización. Profundizando en la distribución de las puntuaciones de compatibilidad, descubrimos que tienes un perfil ocupacional bastante amplio, o multidisciplinar, lo que significa es probable que le resulte muy beneficioso invertir en más de una profesión. Por último, analizamos brevemente sus mejores y peores compatibilidades profesionales, respectivamente: “Chief Executives” y “Heating, Air Conditioning, and Refrigeration Mechanics and Installers”. Con respecto a la primera, parece ser totalmente sobrecualificado. Y con respecto a la segunda, muy sobrecualificado.

Una vez considerado todo esto, concluimos tu informe de coincidencia de carrera. De nuevo, esto es sólo un breve resumen de tu perfil profesional, y puedes acceder a informes mucho más detallados y profundos registrándote hoy mismo en <https://www.go2atlas.com/>. Allí le ofrecemos una serie de variados programas de ayuda al desarrollo profesional, como tutorías altamente cualificadas, mapas de

carrera y hojas de ruta, y mucho más. Gracias por su tiempo, Martijn. El equipo de Atlas te desea mucho éxito. ¡Que encuentres tu mejor futuro profesional por delante!