

**FIAP-FACULDADE DE INFORMÁTICA E ADMINISTRAÇÃO
PAULISTA**

Debora Ribeiro Silva - RM 78297
Caio Laurenti Bianchini – RM 77850
Jonathan Victor de Melo Salu – RM 79563
Mateus de Oliveira Igreja – RM 77807
Maurício Rodrigues Oliveira – RM 79261

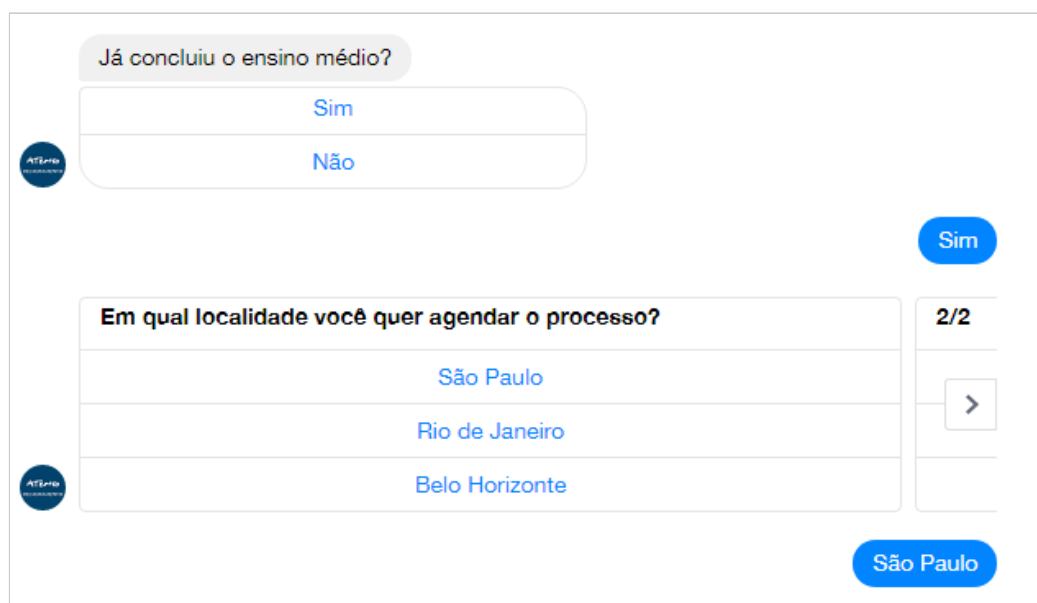
2º ENTREGÁVEL DE ENGENHARIA DE SOFTWARE

São Paulo
2018

1. Descritivo de Visão de Projeto

Atualmente a Atento enfrenta um grande impasse em gerar e administrar vagas em seus portais de recrutamento, devido à enorme demanda de candidaturas para suas respectivas vagas. Foi apresentado um cenário no qual eles recebem 17.000 candidatos e apenas 17% são contratados.

No atual sistema, o usuário pode se candidatar às vagas da empresa por meio de sites como: Facebook (Que disponibiliza um Chatbot, onde o candidato responde a perguntas seletivas e chega a uma determinada vaga por filtros como: cidade em que reside, escolaridade, etc (imagem 1).), LinkedIn, Vagas.com.br, e seu próprio site.



Já concluiu o ensino médio?

Sim

Não

Em qual localidade você quer agendar o processo?

São Paulo

Rio de Janeiro

Belo Horizonte

2/2

>

São Paulo

Imagem 1 - Chatbot do Facebook

Após o candidato submeter o interesse pela vaga, independentemente do meio que ele utilizou para se inscrever, o sistema gera um arquivo em formato *.pdf* contendo todas as informações do processo anterior. A partir deste momento, cabe ao analista de recrutamento realizar manualmente a análise dos requisitos da vaga correspondente e comparar com as informações disponibilizadas pelo candidato.

Esta análise gera um grande gargalo no processo inteiro de contratação, pois é quando se descobre que a maioria dos interessados não estão aptos.

Quando há compatibilidade para a vaga, o RH envia o acesso do portal por e-mail. O portal provê ao candidato uma plataforma onde é possível realizar provas de conhecimento geral e/ou provas técnicas, isto é, ele pode realizar uma prova de aproximadamente 10 perguntas e logo em seguida já recebe um feedback. Caso aprovado, pode realizar o agendamento da entrevista final. Caso o candidato seja reprovado duas vezes no teste e ainda tem interesse pela vaga, o candidato deve contatar a Atento para marcar uma prova presencial.

As premissas da nova solução é obter um software que gerencie o processo de recrutamento ligando a pessoa certa para a vaga adequada, pois perde-se muito tempo fazendo esse processo manualmente tendo em vista a exorbitante quantidade de candidatos inscritos.

Ele contemplará no seu escopo:

- Cadastro de departamento
- Cadastramento de vagas
- Cadastramento de candidatos
- Candidatar para vagas
- Cadastramento de provas
- Aplicação de provas online
- Seleção manual
- Gerenciar datas para entrevista
- Marcar entrevistas
- Destruir conta
- Finalizar processo de seleção
- Gerar relatórios
- Enviar e-mails com atualização do processo

Detalhamento dos requisitos (itens de desenvolvimento e entrega):

- **Cadastro de departamento** - Inclui o cadastro de departamento pelo Analista de RH com o nome.
- **Cadastramento de vaga** - Inclui o cadastro em si por um Analista de RH com título, quantidade de vagas, data desejada, status da vaga (Suspendido, Cancelado, Inativo, Preenchida), área de atuação, tags de habilidade necessárias, pesos das tags no score

do candidato, local de atuação (Endereço do local de trabalho com CEP, estado e país), salário (não obrigatório), departamento, data de abertura, tempo experiência profissional, descrição da vaga, tipo (tempo integral, etc), requisitos, benefícios e quais provas devem ser realizadas.

Se uma nova vaga está sendo criada deve existir a opção de copiar os dados de uma vaga já encerrada para os campos da nova.

Será possível escolher um número específico de questões de cada prova que o analista selecionará para compor a prova unificada do candidato.

Cada componente integrante do score (link do Facebook, nº de amigos, link do Twitter, nº de seguidores, link do LinkedIn, nº de conexões e link do vídeo do YouTube) terá um peso selecionada pelo analista de RH na hora de criar a vaga, (1 - 50 pontos, 2 - 40 pontos, 3 - 30 pontos, 4 - 20 pontos, 5 - 10 pontos).

O Analista tem a opção de publicar vaga (e enviar para o painel do site) ou salvar como rascunho (status inativo). Após publicar é possível alterar o status cancelar / suspender / concluir o processo de recrutamento.

Cadastramento de candidato - O candidato deve poder se cadastrar no sistema, ele terá três etapas de cadastro, uma inicial e obrigatória com os dados: email, nome, sobrenome, telefone, celular, senha e confirmação de senha. Não haverá duas contas com o mesmo endereço de e-mail e deverá haver uma confirmação do e-mail informado.

Ao candidatar-se a uma vaga será obrigatório preencher a segunda e terceira etapa com endereço (CEP, Rua, Cidade, Estado, País), data de nascimento, Anos de experiência, cargo atual, pretensão salarial, informações adicionais (Facebook, Twitter, LinkedIn (URL, nº de amigos / seguidores e se usa com frequência)). O candidato terá a opção de anexar um link do youtube de um vídeo de até 1 minuto para uma apresentação pessoal. Na terceira etapa deve ser possível fazer upload do currículo e carta de recomendação/apresentação nos formatos PDF ou DOCX.

- **Candidatar para vaga** - O sistema deve permitir se candidatar às vagas por meio de um painel eletrônico de vagas na aba trabalhe conosco do site com os dados: Título da vaga, área de atuação, requisitos, descrição, salário, benefícios, local de trabalho (Cidade e região), data desejada.

Após escolher uma vaga o candidato deverá realizar login/cadastro, atualizar seus dados se necessário e submeter sua intenção para vaga.

Ao se candidatar a uma vaga o candidato terá um score de compatibilidade.

Cada vaga terá tags de habilidade necessárias, o candidato selecionará na criação do perfil as que ele mais se identifica. Ao se recrutar em uma vaga, para cada tag que coincidir com as tags da vaga será somado uma quantidade específica de pontos ao score do candidato.

Ao preencher os campos: Link do vídeo, Links da Rede social (Facebook, Twitter, LinkedIn) também será somado pontos ao score. Para cada 50 amigos / seguidor na rede social o candidato ganhará uma quantidade de pontos, se o candidato informar que não utiliza a rede social a pontuação do score nesse quesito será desconsiderada.

O sistema deve comparar se o score das tags de habilidade é maior que 50% do total de tags. Caso o score seja menor que 50% do score total da vaga o candidato será automaticamente reprovado.

- **Cadastramento de prova** - O recrutador deve poder cadastrar provas no sistema para o candidato realizar eletronicamente. A prova tem um título e suas questões de múltipla escolha. A prova realizada pelo candidato terá o número de questões que estará cadastrado na vaga e serão aleatórias, geradas na hora de iniciar a prova.

O recrutador necessita cadastrar as questões de cada prova informando um título para exibição na área do recrutador, o texto da questão e as alternativas apontando a correta.

- **Aplicação de provas online** - O candidato pode realizar provas pelo portal após se candidatar a alguma vaga. De acordo com o perfil do candidato as provas podem ficar disponíveis instantaneamente para serem realizadas até a data desejada da vaga.

Deve ser armazenado o tempo que o candidato demorou para responder a prova e quantas vezes acessou o sistema. Isso ajuda a identificar tentativas de “cola”.

O score da prova será somado ao do perfil e caso o score seja menor que 50% do score total da vaga o candidato será automaticamente reprovado.

- **Seleção manual** - O recrutador deverá ter uma interface para ver os perfis dos candidatos cadastrados que já tenham realizado a prova e estejam aprovados nas provas, podendo filtrar por vaga específica, nome, status (Reprovado / Aguardando aprovação / Aprovado para entrevista / entrevista marcada / Aprovado para vaga), score mínimo e local de moradia.

Será possível ver todos os dados do candidato, incluindo as provas realizadas e os scores, currículo e outros documentos. Se o status for aguardando aprovação será possível aprovar o candidato para marcar entrevista ou reprovar.

Se o candidato estiver na fase de entrevista, haverá um botão no perfil para aprovação na vaga.

Nos perfis do candidato deve ter um campo de anotações para o recrutador realizar apontamentos úteis.

- **Gerenciar datas para entrevistas** - O recrutador poderá selecionar em um calendário datas para entrevistas e quais horários estão disponíveis por dia.

O calendário ficará disponível automaticamente para os candidatos aprovados. O recrutador poderá ver quais as entrevistas marcadas (data / hora / candidato / vaga).

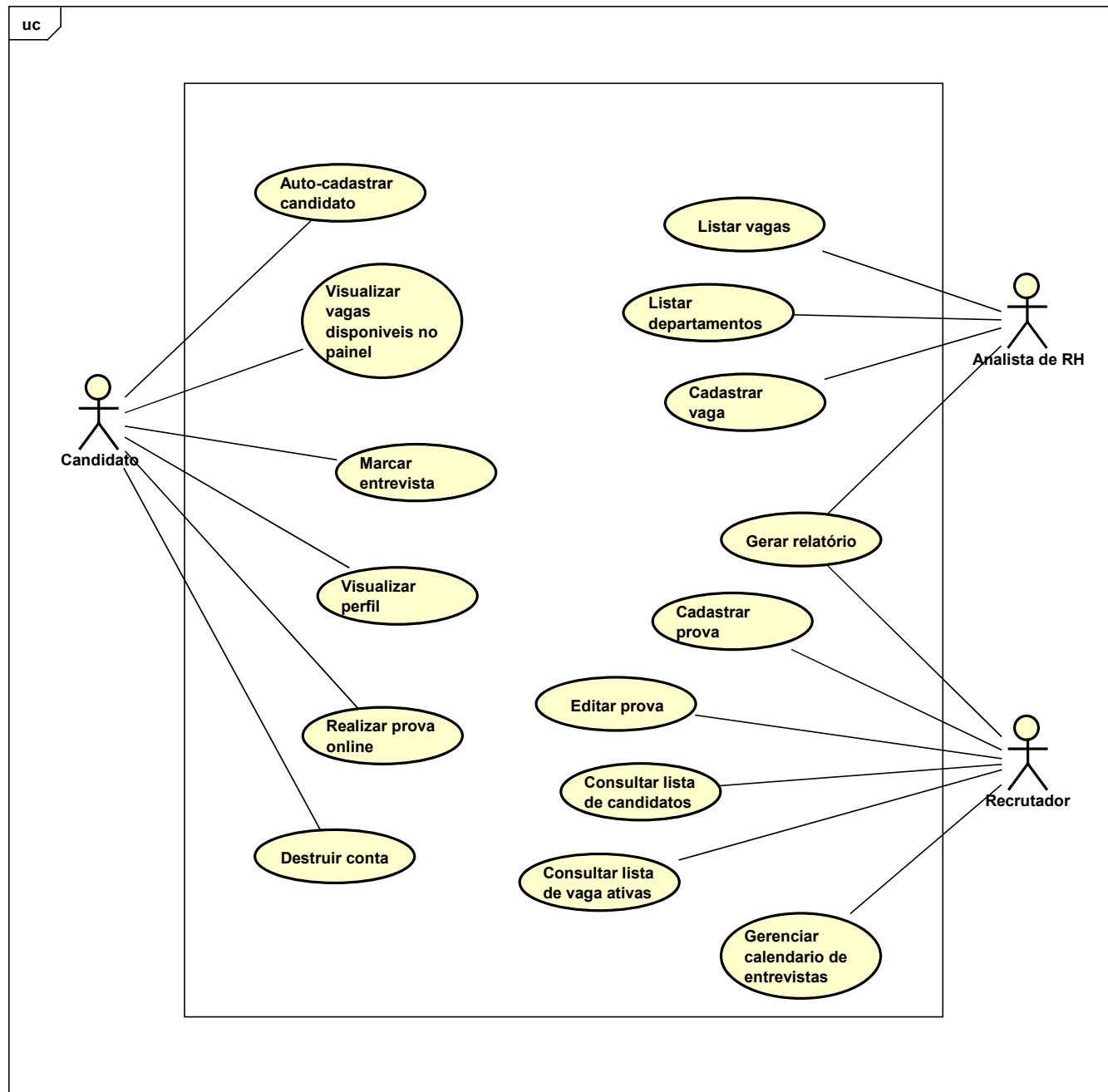
- **Marcar entrevista** - Após ser aprovado na seleção manual o candidato poderá escolher uma das datas / horários disponíveis para realizar entrevista online ou presencial, isso será definido na etapa de seleção manual ou posteriormente no perfil do candidato.

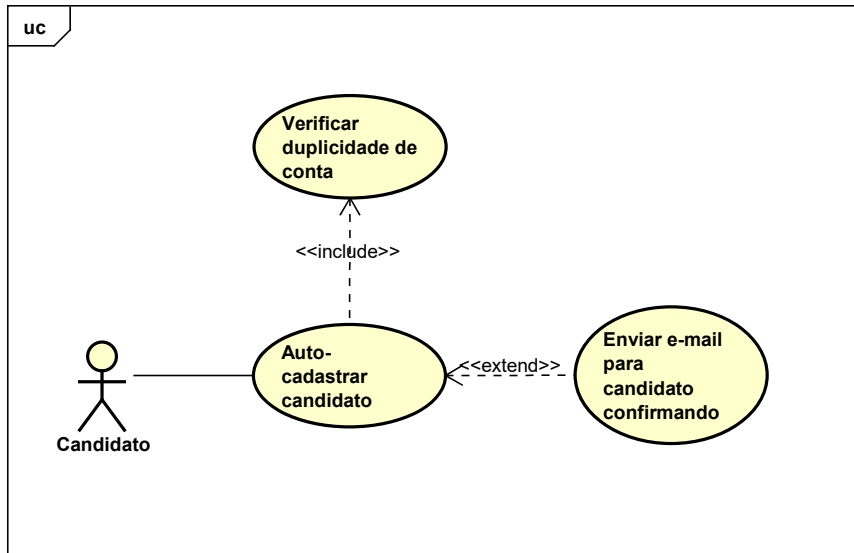
- **Destruir conta** - O candidato terá uma opção no seu perfil de destruir conta, apagando assim todos os dados e documentos do seu perfil.
- **Finalizar processo de seleção** - O analista de RH pode alterar o status da vaga para Preenchida e finalizar o processo de seleção.
- **Gerar relatórios** - O sistema deve possuir quatro relatórios: Um relatórios de todos candidatos por vaga com nome, e-mail e telefone dos candidatos; Um relatório de todos os candidatos aprovados para uma vaga com nome, e-mail e telefone dos candidatos; Um relatório de vagas abertas com título, data desejada, data de abertura, departamento e número de candidatos e um relatório de entrevistas com nome, e-mail e telefone dos candidatos junto com a data / hora da entrevista.
- **Enviar e-mails com atualização do processo** - A cada fase do processo deverá ser enviado um e-mail para o candidato. Os eventos são: Criar conta, Candidatar a vaga, Provas disponíveis, Disponibilidade para marcar entrevista e Entrevista marcada, Reprovado na seleção manual.

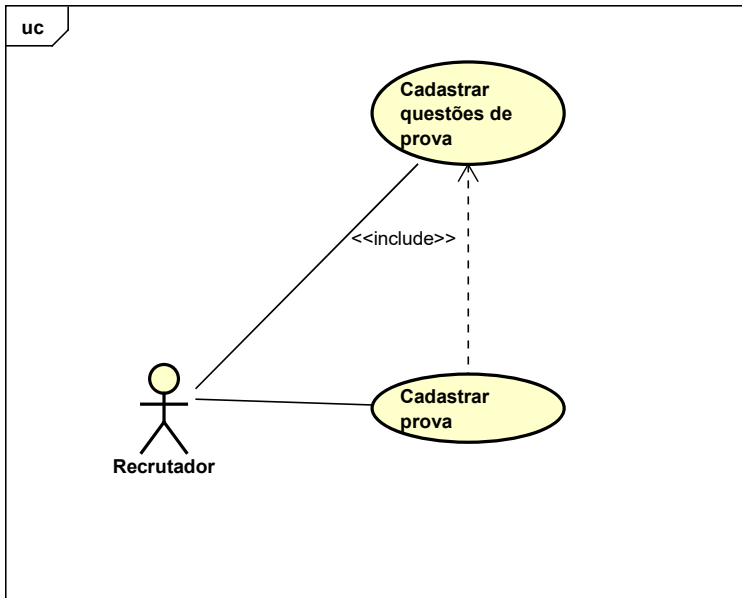
2. Cronograma macro-atividade

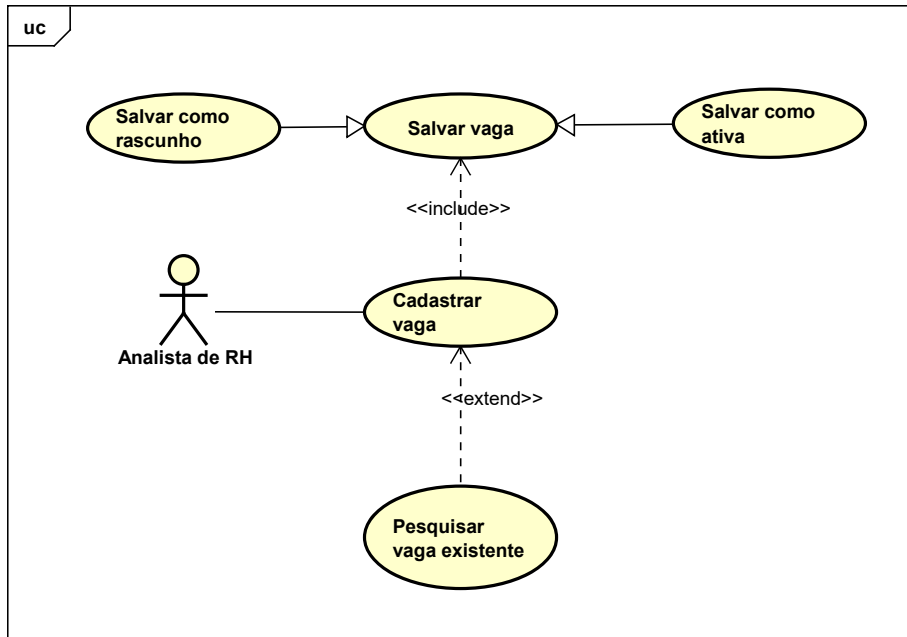
Fases	Descrição Macro	Data Início	Data final
Iniciação	Kick-off do projeto	16/04/2018	16/04/2018
	Definição do Escopo	16/04/2018	01/08/2018
Planejamento	Levantamento de requisitos	01/08/2018	17/08/2018
	Documentação UML	17/08/2018	31/08/2018
Execução	Desenvolvimento do Banco de dados	31/08/2018	07/09/2018
	Desenvolvimento das telas do sistema	07/09/2018	15/09/2018
	Desenvolvimento do software	15/09/2018	31/09/2018
	Gerar entregáveis finais	31/09/2018	02/10/2018
Encerramento	Entrega do projeto	05/10/2018	05/10/2018
	Evento NEXT	20/10/2018	20/10/2018

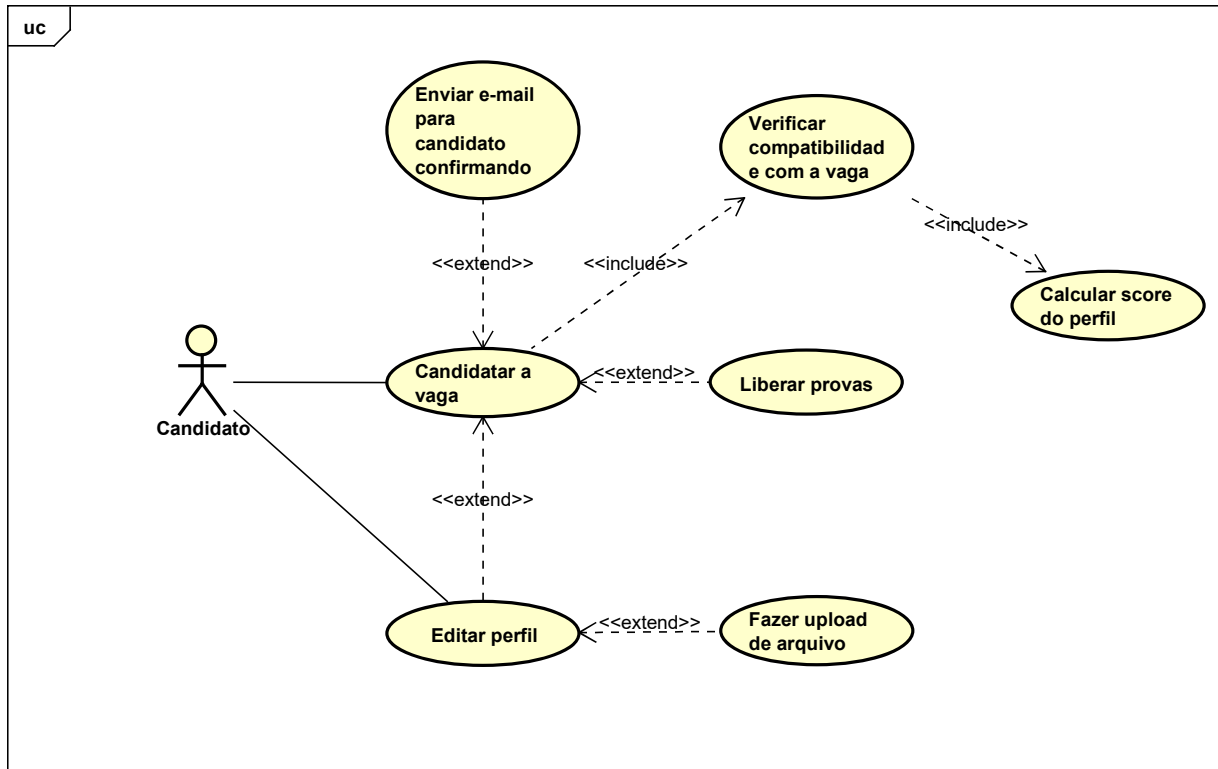
ID	Descrição breve	Dominio / Regra de negócio	Área / Função cliente	Dependencia técnica
RF01	Criar conta	A conta do candidato será criada com os dados que estão na história de usuario quando ele submeter seu interesse em trabalhar na Atento, o cadastro será realizado em 3 etapas, a primeira é obrigatória para entrar no sistema. As outras duas serão realizadas na hora de candidatar a vaga.	Candidato	RF25, RF52
RF02	Fazer upload de documentos	Carta de recomendação, currículo e carta de apresentação em formato PDF ou DOCX.	Candidato	RF01
RF03	Painel eletrônico de vagas no site	Dados basicos da vaga como designação, salário, local de trabalho (Cidade e região) e data desejada	Candidato	RF16
RF04	Visualizar detalhes da vaga	Dados completos da vaga: Título, descrição da vaga, area de atuação, requisitos, salário, benefícios, local de trabalho (Cidade e região) e data desejada.	Candidato	RF03
RF05	Candidatar a alguma vaga	É necessario realizar login.	Candidato	RF04, RF06, RF08, RF45, RF51
RF06	O sistema deve analisar o perfil do candidato e verificar se a vaga é compativel	Utilizar o score das tags de habilidade (deverá ser maior que 50% do total das tags cadastradas) e local de moradia	Candidato	RF16, RF01
RF07	Corrigir automaticamente provas de multipla escolha	O sistema corrige a prova do usuário após ele a realizar e gera um score. Se o score total do candidato for menos de 50% do score da vaga ele será automaticamente reprovado	Sistema	RF10
RF08	Atualizar dados cadastrais ao se candidatar a uma vaga		Candidato	RF1
RF09	Liberar provas após se candidatar a uma vaga		Candidato	RF05, RF23, RF45
RF10	Realizar prova unificada online	Será uma prova unificada e existe um numero especifico de questões para cada prova cadastrada na a vaga.	Candidato	RF09, RF11
RF11	Usar banco de dados de questoes para gerar prova com 10 questoes aleatórias.	A geração deve ser realizada no inicio da prova	Candidato	RF23
RF12	Armazenar o tempo gasto para responder a uma prova e quantas vezes acessou o sistema		Candidato	RF10
RF13	Marcar entrevista	Após ser aprovado nas provas o candidato pode marcar sua entrevista online ou pessoal	Candidato	RF07, RF41, RF45
RF14	Solicitar destruição de conta	Devem ser apagados todos os dados e documentos do candidato	Candidato	RF01
RF15	Cadastrar um departamento	Incluir nome.	Analista de RH	
RF16	Cadastrar vagas	O cadastro deve conter os dados apresentados na historia de usuario, o departamento a qual a vaga pertence e as provas / nº de questões que necessitam ser realizadas.	Analista de RH	RF15, RF19, RF23, RF52
RF17	Classificação do status da vaga	A vaga pode estar Ativo, Suspenso, Cancelado, Inativo, Concluído	Todos	RF16
RF18	Criar nova vaga baseado em outra vaga	Clonar dados da vaga ja criada para os campos da nova	Analista de RH	RF16
RF19	Salvar vaga como rascunho ou publicar e iniciar o processo de seleção	Enquanto estiver em rascunho a vaga é inativa, após publicar ela altera o status para ativa	Analista de RH	
RF20	Descartar vaga em modo rascunho		Analista de RH	RF16, RF19
RF21	Disponibilizar vaga no painel eletronico automaticamente após ser publicada		Todos	RF03
RF22	Cancelar / concluir o processo de recrutamento	A vaga deve estar publicada	Recrutador	RF16
RF23	Cadastrar prova	Deve possuir um titulo, areaa do conhecimento e as questões	Recrutador	
RF24	Cadastrar questões de provas no banco de questões	Questões multipla escolha	Recrutador	RF23
RF25	Verificar duplicidade de contas (e-mail repetido)		Candidato	
RF27	Listar candidatos cadastrados	Somente candidatos que estejam se candidatando para alguma vaga ativa	Recrutador	RF01, RF16, RF05
RF28	Listar candidatos associados a vaga especifica	Oidenar por maior score	Recrutador	RF27
RF29	Listar vagas ativas		Recrutador	RF16
RF30	Filtrar candidatos por criterio de pesquisa	Filtrar por nome, score minimo, status (Reprovado / Aguardando aprovação / Aprovado para entrevista / entrevista marcada / Aprovado para vaga), local de moradia ou id da vaga	Recrutador	RF28
RF33	Visualizar perfil do candidato	Dados pessoais, currículo e carta de apresentação	Recrutador	RF30, RF27, RF35, RF34, RF39
RF34	Visualizar arquivos	Curriculo e carta de apresentação	Recrutador	RF01
RF35	Visualizar nota das provas realizadas		Recrutador	RF10
RF37	Aprovar/Reprovar candidato no processo de seleção manual	Necessita ter respondido as provas	Recrutador	RF33, RF45
RF38	Liberar para marcar entrevista	Deve ter aprovado no processo de seleção manual e escolhido que tipo de entrevista (online ou presencial)	Recrutador	RF37, RF41
RF39	Deve possuir campo de notas no perfil do candidato		Recrutador	RF01
RF40	Adicionar disponibilidade de data/hora no calendário de entrevistas		Recrutador	
RF41	Disponibilizar alterações no calendario automaticamente		Recrutador / Candidato	RF40
RF42	Gerar relatórios de todos candidatos por vaga	O relatorio deve possuir o código, nome, e-mail e telefone dos candidatos	Recrutador	RF05
RF43	Gerar relatórios de vagas abertas	O relatório deve possuir título, data desejada, data de abertura, departamento e numero de candidatos	Recrutador	RF16
RF44	Gerar relatórios de entrevistas	O relatório deve possuir nome, e-mail e telefone dos candidatos junto com a data / hora da entrevista	Recrutador	RF13
RF45	Todos os eventos do processo devem gerar um alerta de e-mail para o candidato	Eventos: Criar conta, Candidatar a vaga, Disponibilidade para marcar entrevista e Entrevista marcada	Candidato	RF01
RF47	Realizar Login	A plataforma terá uma area diferenciada para candidato, recrutador e Analista de RH mas a tela de login será a mesma.	Todos	RF01
RF50	Gerar relatório de candidatos aprovados por vaga	O relatório deve possuir título, data desejada, data de abertura, departamento e candidatos com nome, e-mail e telefone	Recrutador	RF05
RF51	Score de compatibilidade para o candidato	Será composto por: Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais, resultados nas provas e tags de habilidade que coencidem com a vaga.	Analista de RH e Candidato	RF52, RF16
RF52	Tags de habilidade cadastradas na vaga e selecionadas pelo o candidato		Analista de RH e Candidato	RF16
RNF1	Disponibilidade do sistema.	Deve estar disponível 24/7	Todos	
RNF2	Implementação para WEB em JAVA e JSP.	Ser compatível com IE e Google Chrome e ser responsivo para Mobile e PC	Sistema	
RNF3	Deve usar um banco de dados Oracle		Todos	
RNF4	Plataforma online	O sistema deve ser web para acesso fácil pelos candidatos	Todos	
RNF5	Design padrão	O site deve seguir o padrão de design do site da Atento	Todos	

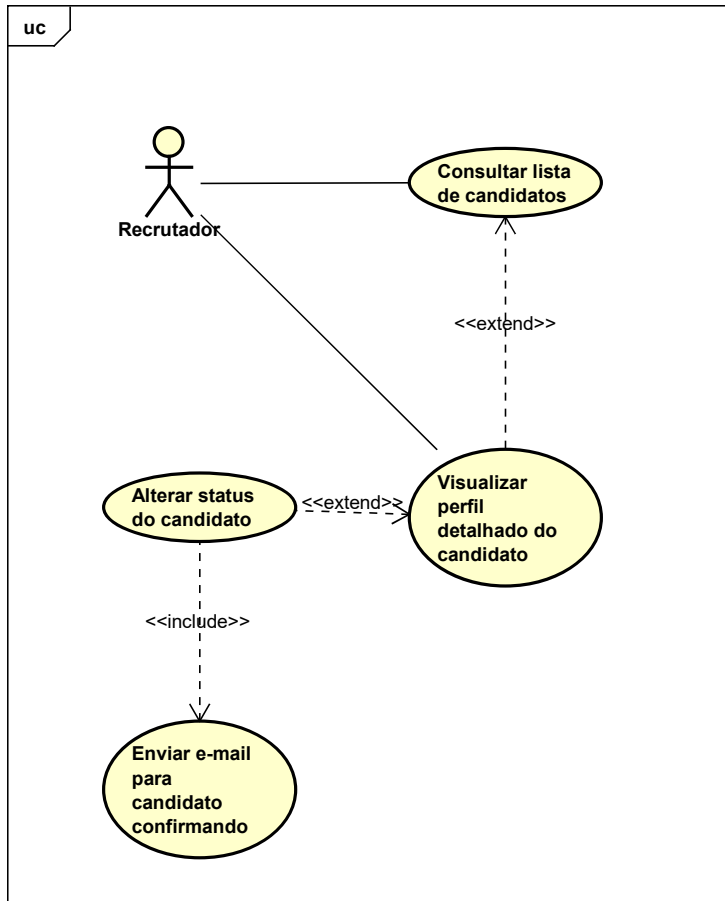


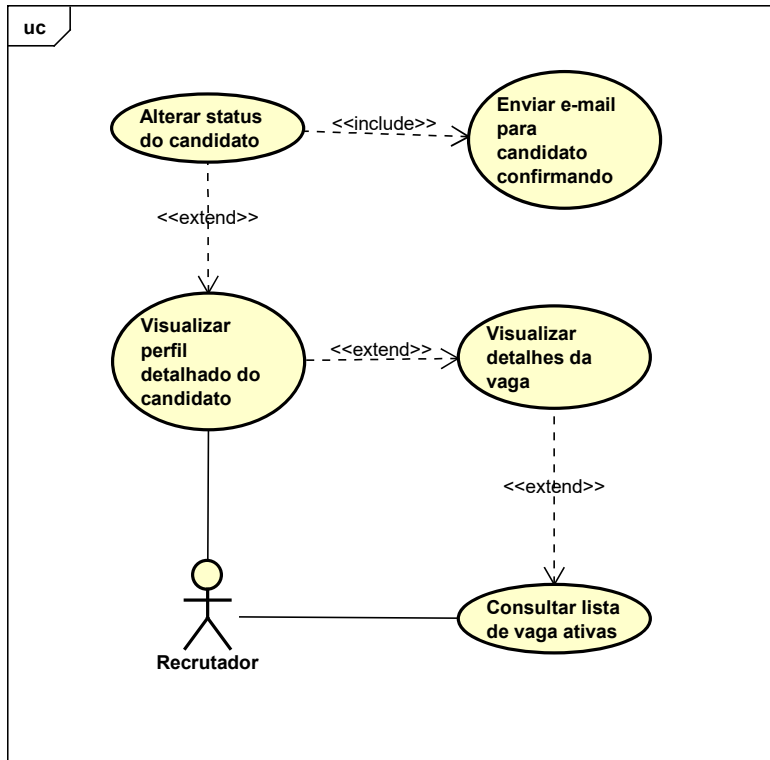


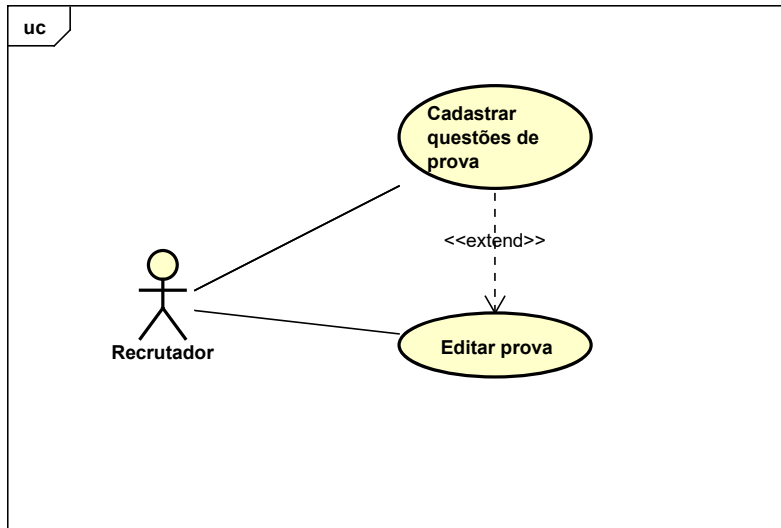


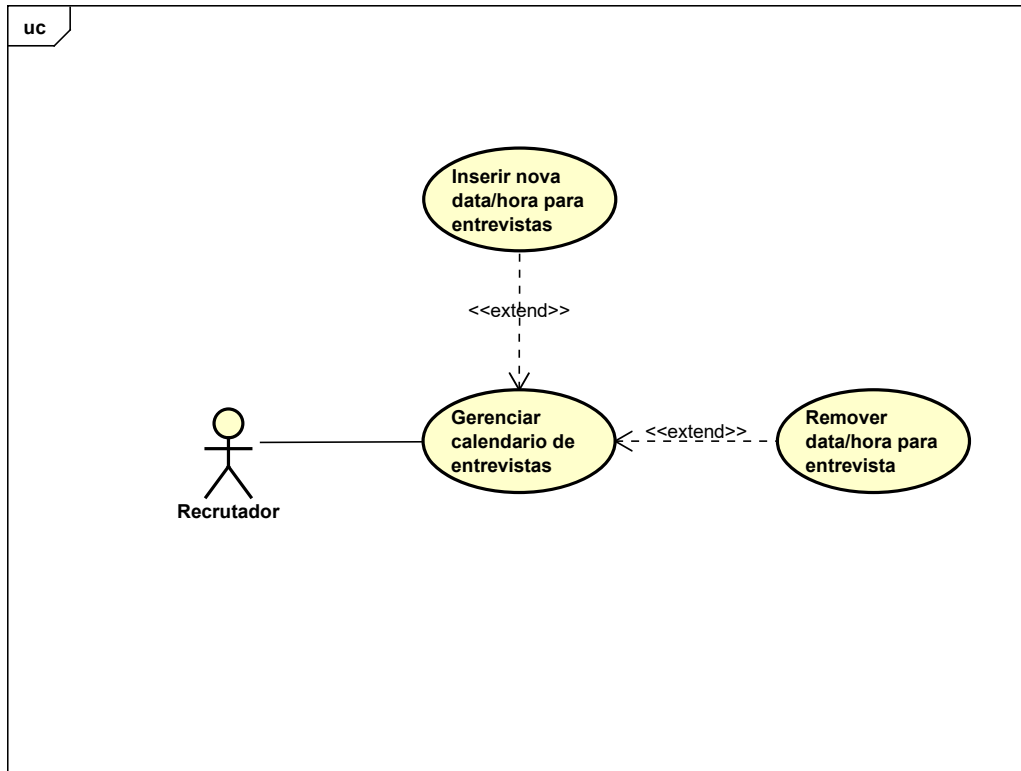


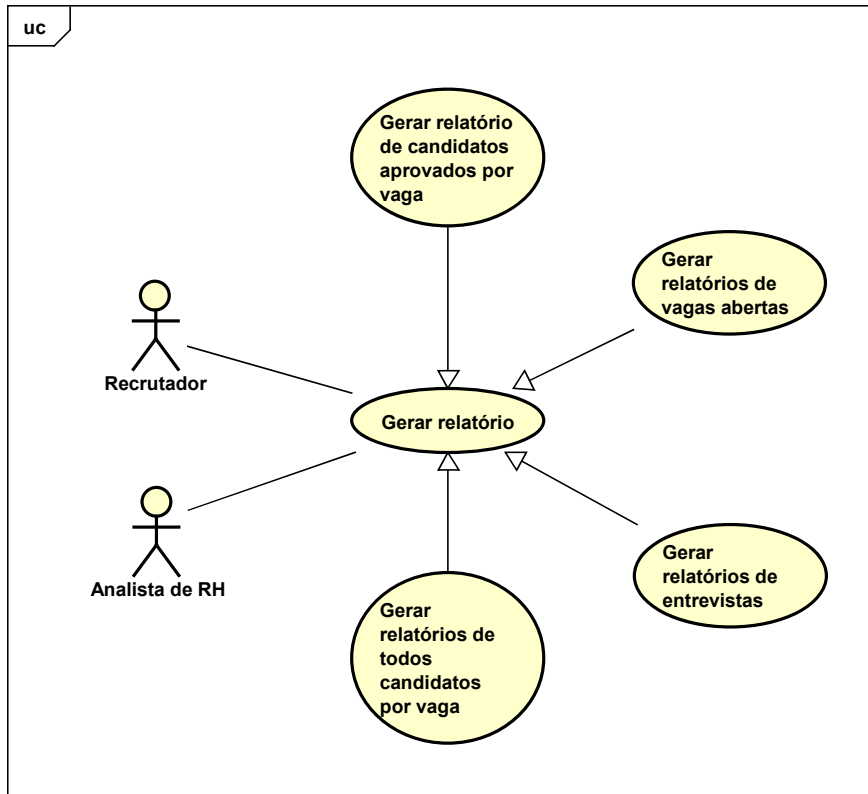


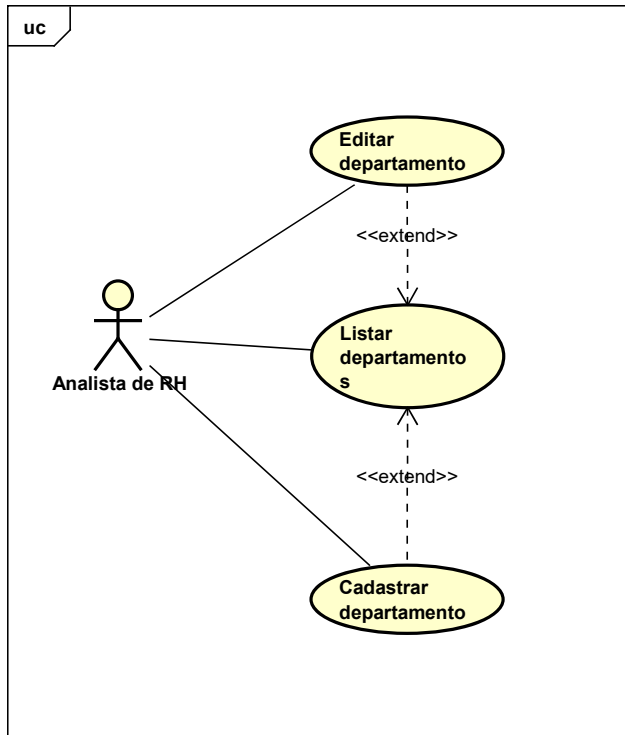


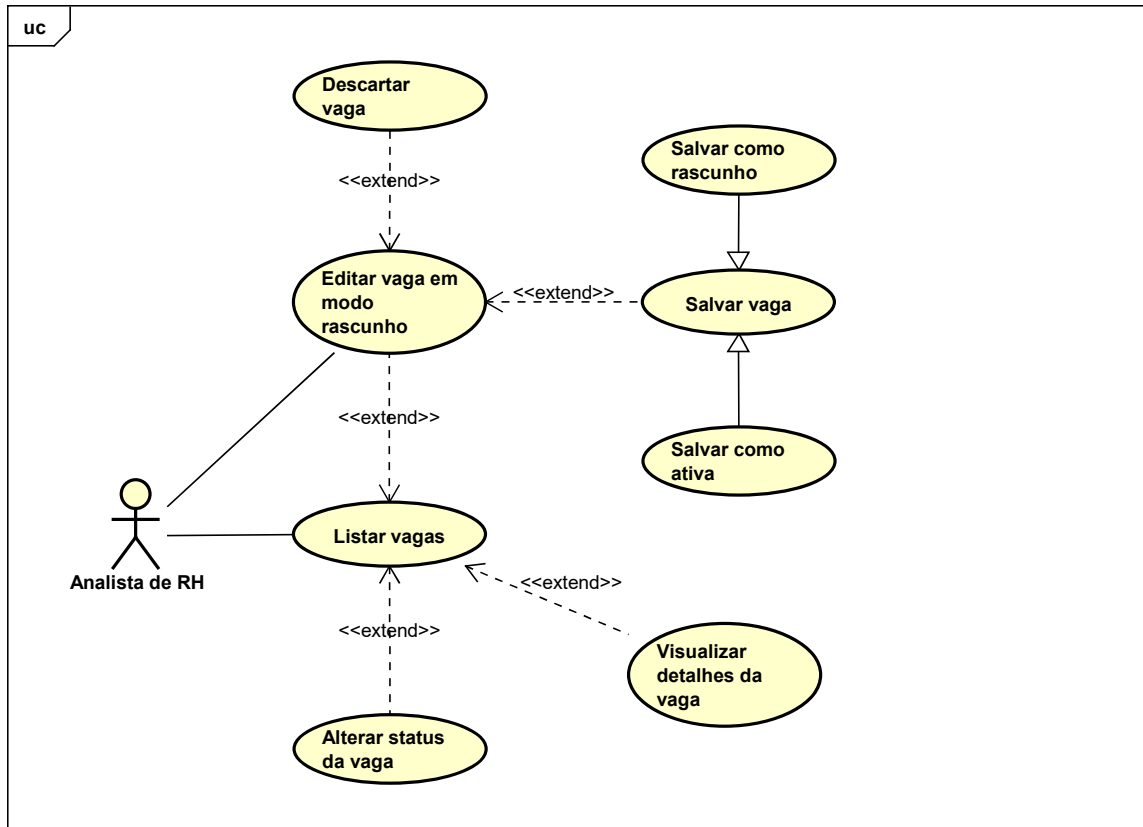


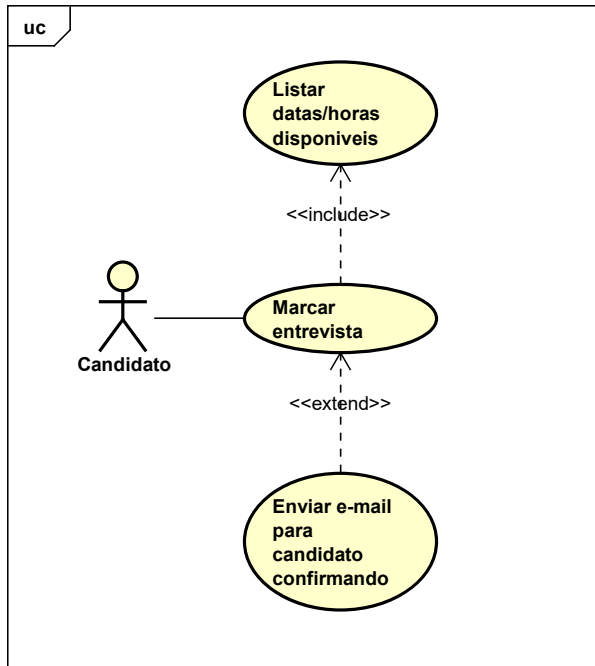


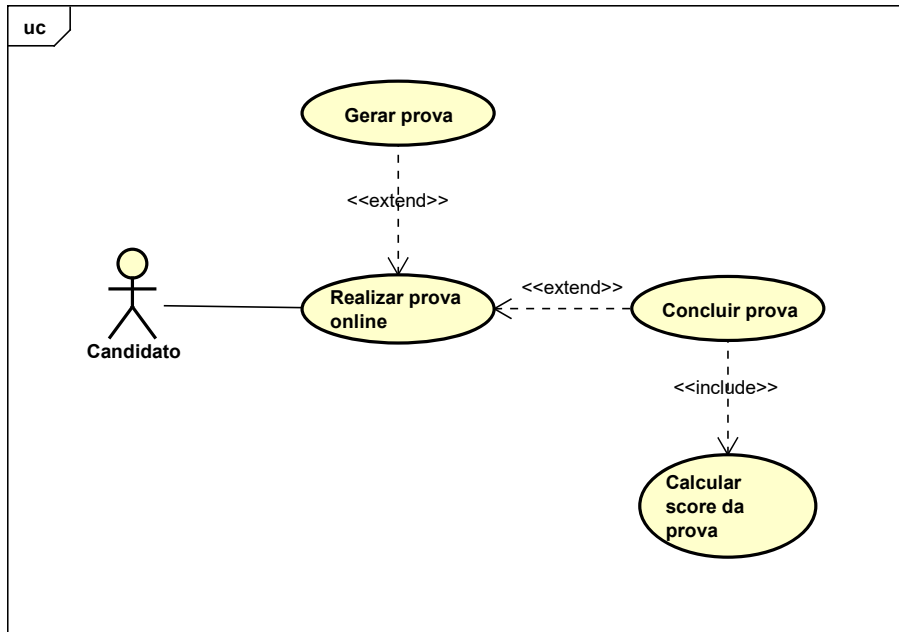


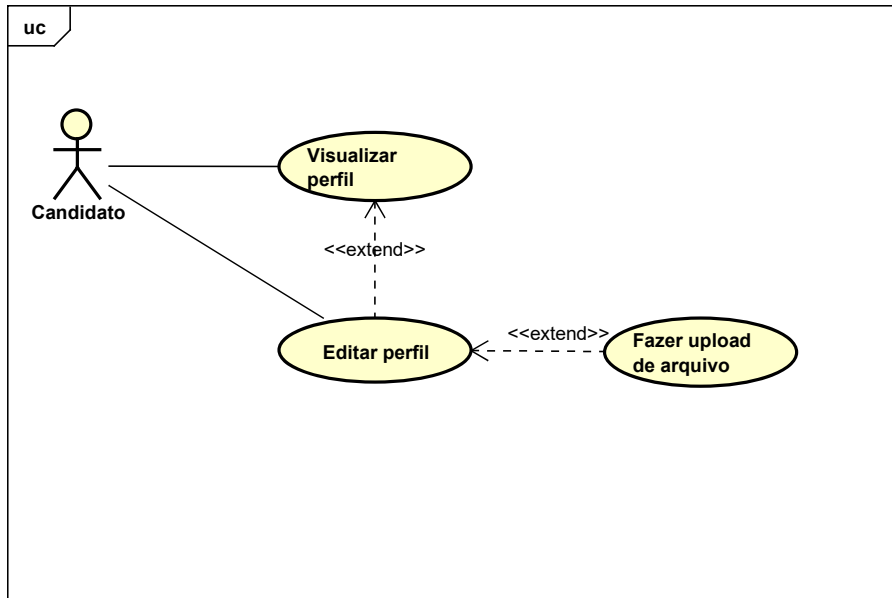


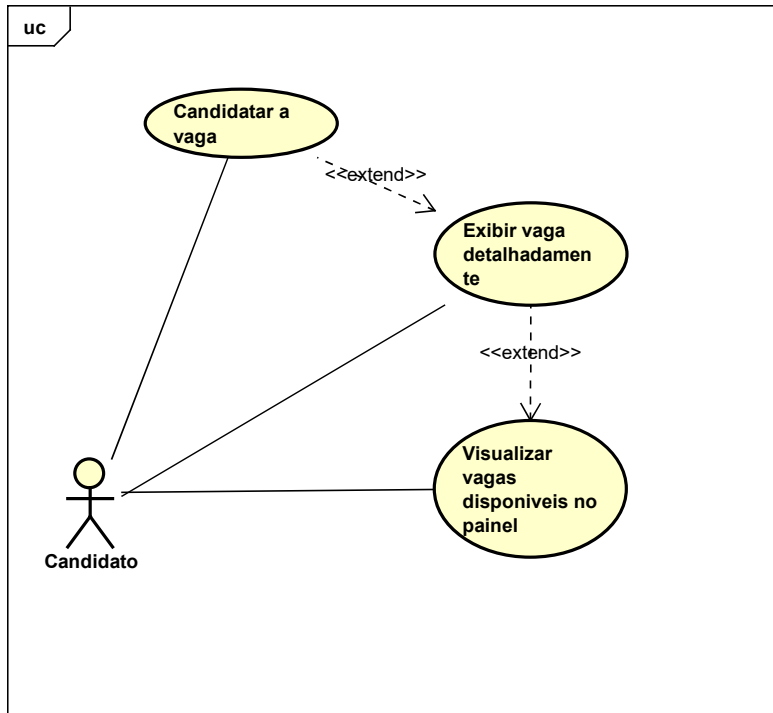












ITEM	VALUE
UseCase	Alterar status da vaga
Summary	Alterar o status de uma vaga que não esteja como inativa.
Actor	Analista de RH
Precondition	Estar executando o UC Listar vagas e receber o Id da vaga e o novo Status.
Postcondition	Vaga com status alterado
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga e o novo status. 2. Sistema: Alterar status da vaga no banco de dados com o Id da vaga. 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Alterar status do candidato
Summary	Alterar o status de um candidato que esteja participando de um processo de seleção.
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Visualizar perfil detalhado do candidato
Postcondition	Status do candidato alterado
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber o Id do candidato, o Novo status e a vaga associada. 2. Sistema: Alterar o status do candidato para o Novo status. 3. Sistema: Obter o e-mail do candidato correspondente ao Id do candidato. 4. Gerar mensagem do e-mail informando sobre o novo status e a vaga associada ao status 5. Executar UC Enviar e-mail para candidato confirmando. 6. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	Enviar e-mail para candidato confirmando
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Auto-cadastrar candidato
Summary	Possibilitar ao candidato cadastrar-se no sistema.
Actor	Candidato
Precondition	
Postcondition	Dados da conta salvos com o status de ativação pendente ou status de ativada.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Informar dados pessoais: Nome, Sobrenome, E-mail, Telefone, Celular, uma senha para a conta e a confirmação de senha. 2. Ator: Responder captcha. [E3, E4] 3. Sistema: Verificar se o captcha foi respondido corretamente. 4. Ator: Aceitar políticas de privacidade. [E1] 5. Executar UC Verificar duplicidade de conta. [A1] 6. Sistema: Guardar dados do candidato com o status de conta: ativação pendente. [E2] 7. Sistema: Criar um link de verificação de conta. 8. Sistema: Gerar mensagem de confirmação de conta com o link criado 9. Sistema: Guardar link de verificação de conta. 10. Executar UC Enviar e-mail para candidato confirmando. 11. Ator: Entrar no link recebido no e-mail do cadastro. 12. Sistema: Verificar se o link recebido no email é igual ao link de verificação de conta. 13. Sistema: Alterar o status para: Ativado com perfil incompleto. [E5] 14. Encerra UC.
Branch Sequence	A1 - Tratar política de privacidade não aceita. <ol style="list-style-type: none"> 1. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Tratar captcha incorreto <ol style="list-style-type: none"> 1. Voltar ao passo 2 do fluxo principal. E2 - Tratar conta duplicada. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que já existe uma conta com o e-mail inserido. 2. Encerrar UC. E3 - Tratar confirmação de senha incorreta. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que as senhas não coincidem. 2. Voltar ao passo 1 do fluxo principal. E4 - Tratar senha com menos de 6 caracteres. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que a senha não contém pelo menos 6 caracteres. 2. Voltar ao passo 1 do fluxo principal. E5 - Link inválido <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que o link é inválido. 2. Voltar ao passo 7 do fluxo principal.
Sub UseCase	Fazer upload de arquivo Verificar duplicidade de conta

ITEM	VALUE
Note	Requisitos relacionados: RF1, RF45, RF2, UC asociados em extends: - Enviar e-mail para candidato confirmando

ITEM	VALUE
UseCase	Cadastrar departamento
Summary	Possibilitar a um analista de RH cadastrar um departamento.
Actor	Analista de RH
Precondition	Estar logado como Analista de RH
Postcondition	
Base Sequence	1. Ator: Informar Nome do departamento 2. Sistema: Armazenar o novo departamento no sistema. [A1] 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1. Cancelar cadastro. 1. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF15

ITEM	VALUE
UseCase	Cadastrar prova
Summary	Permitir que o recrutador cadastre uma prova no banco de dados que fará parte dos requisitos para se candidatar a uma vaga.
Actor	Recrutador
Precondition	Estar logado como recrutador.
Postcondition	Prova e suas questões cadastradas no banco de dados
Base Sequence	1. Ator: Informar o título da prova e a área de conhecimento pertencente. 2. Executar UC Cadastrar questões de prova. 3. Sistema: Receber dados da questão. 4. Sistema: Registrar no banco os dados informados e as questões da prova. [A1] 5. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1 - Cadastrar mais uma questão. 1. Retornar ao passo 2 do fluxo principal.
Exception Sequence	
Sub UseCase	Cadastrar questões de prova
Note	Requisitos relacionados: RF23, RF24, RF25

ITEM	VALUE
UseCase	Cadastrar questões de prova
Summary	Permitir que o recrutador associe questões de prova a um cadastro de prova ou Editar prova .
Actor	Recrutador
Precondition	Estar executando o UC Cadastrar prova ou UC Editar prova.
Postcondition	Retornar texto da questão, resposta correta e alternativas.
Base Sequence	1. Ator: Informar título (Um nome qualquer para identificar a questão) e texto da questão. 2. Ator: Informar texto da alternativa A, B, C, D, E. 3. Ator: Informar resposta correta. 4. Sistema: Retornar dados da questão. 5. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF24, RF25

ITEM	VALUE
UseCase	Cadastrar vaga
Summary	Possibilitar o Analista de RH cadastrar uma nova vaga no sistema para iniciar um processo de seleção.
Actor	Analista de RH
Precondition	Estra logado como Analista de RH
Postcondition	Uma nova vaga salva no banco de dados
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Listar nome dos departamentos em uma combobox para escolha. [E1] 2. Ator: Informar título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, local de atuação (Endereço do local de trabalho com cidade, estado e país), salário (Não obrigatorio), Tempo de experiência profissional, descrição da vaga, requisitos, benefícios. [A1] 3. Ator: Informar nome da tag de habilidade. 4. Sistema: Auto-completar texto da tag com tag similar do banco de dados. [A5] 5. Ator: Informar o peso da tag. 6. Sistema: Obter Id das tags digitadas como as tags de habilidade [A6] 7. Ator Informar pesos de cada componente do score: Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais 8. Ator: Selecionar o departamento que a vaga pertence. 9. Ator: Selecionar a opção de adicionar prova. [A4] 10. Sistema: Exibir o título das provas para escolha. [E2] 11. Ator: Selecionar uma prova, o peso dela e o numero de questões. 12. Ator: Confirmar criação de vaga. [A3, E4] 13. Executar caso de uso Salvar vaga com um indicativo de salvar como ativa [A2] 14. Encerrar UC

ITEM	VALUE
Branch Sequence	<p>A1 - Clonar vaga existente</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar UC Pesquisar vagas existentes. 2. Sistema: Exibir na tela todas as vagas ja cadastradas. [E3] 3. Ator: Selecionar vaga para clonar. 4. Sistema: Copiar todos os dados da vaga selecionada para os campos da vaga nova. 5. Ator: Editar dados da vaga. 6. Retornar ao passo 13 do fluxo principal. <p>A2 - Tratar salvar vaga como rascunho</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar caso de uso Salvar vaga com um indicativo de salvar como rascunho. 2. Encerrar UC. <p>A3 - Alterar lista de provas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Retornar ao passo 9 do fluxo principal. 2. Encerrar UC. <p>A4 - Remover prova.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar prova para remover da vaga 2. Sistema: Remover prova da vaga. 3. Retornar ao passo 12 do fluxo principal. <p>A5 - Tratar tag inexistente no banco.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Armazenar a nova tag. 2. Retornar ao passo 5 do fluxo principal. <p>A6 - Informar mais uma tag</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Retornar ao passo 3 do fluxo principal.
Exception Sequence	<p>E1 - Nenhum departamento encontrado</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir que não foram encontrados departamentos. 2. Remover a opção de salvar e ativar. 3. Retornar ao passo 2 do fluxo principal. <p>E2 - Nenhuma prova encontrada.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir que não foram encontradas provas. 2. Remover a opção de salvar e ativar. 3. Retornar ao passo 12 do fluxo principal. <p>E3 - Nenhuma vaga encontrada.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir que não foram encontradas vagas. 2. Retornar ao passo 1 do fluxo principal. <p>E4 - Prova não possui o numero de questões informado.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir que a prova não possui o numero de questões informado. 2. Retornar ao passo 11 do fluxo principal.
Sub UseCase	Salvar vaga
Note	<p>Requisitos relacionados: RF16, RF17, RF19, RF21 e RF18</p> <p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salvar vaga - Pesquisar vaga existente

ITEM	VALUE
UseCase	Calcular score da prova
Summary	Calcular a nota da prova realizada e entregue pelo candidato
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Concluir prova e receber as respostas da prova.
Postcondition	Nota da prova calculada e salva.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber as respostas das questões da prova. 2. Sistema: Obter as respostas corretas das questões. 3. Sistema: Comparar as respostas obtidas com as respostas da prova e calcular o numero d e acertos. 4. Sistema: Adquirir o peso das prova que as questões fazem parte. 5. Sistema: Dividir o peso das provas pelo numero de questões das provas e guardar como o score parcial das provas. 6. Sistema: Calcular o score do candidato na prova multiplicando o score parcial das provas p elo numero de acertos nas provas. 7. Sistema: Armazenar o score do candidato na prova como a nota do candidato e soma-lo a o score total do candidato e alterar o status para aguardando para seleção manual. [A1] 8. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1. Score total do candidato menor que 50% do score total da vaga. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Armazenar nota adquirida pelo candidato e o status de reprovado. 2. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF10, RF7, RF11

ITEM	VALUE
UseCase	Calcular score do perfil
Summary	Calcular o score do candidato baseado nos pesos de cada quesito
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Verificar compatibilidade com a vaga
Postcondition	Score do candidato calculado e salvo.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber o Id do candidato e o Id da vaga. 2. Sistema: Verificar se os campos das redes sociais foram preenchidos. 3. Sistema: Verificar qual o peso de cada quesito do score (Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais) associado ao Id da vaga. 4. Sistema: Iniciar o score do candidato com 0. 5. Sistema: Somar ao score do candidato os pontos para os campos que foram informados (Link do video, Link de redes sociais) 6. Sistema: Dividir o numero de amigos nas redes sociais por 50 e multiplicar o resultado peso de amigos de cada rede social e no final somar ao score do candidato. 7. Sistema: Verificar as tags do perfil do candidato, as tags da vaga e os pesos das tags da vaga. 8. Sistema: Comparar as tags do perfil do candidato com as tags da vaga e verificar quais o candidato possui. 9. Sistema: Somar ao score do candidato o peso das tags que o candidato possui. 10. Sistema: Armazenar o score do candidato. 11. Sistema: Retornar o score do candidato. 12. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF51

ITEM	VALUE
UseCase	Candidatar a vaga
Summary	Possibilitar que o candidato se candidate a uma vaga da lista.
Actor	Candidato
Precondition	Estar executando o caso de uso Exibir vaga detalhadamente, estar logado no sistema como candidato e receber o id de uma vaga.
Postcondition	Registro de inscrição para vaga
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber Id da vaga. 2. Sistema: Obter o Id de login. 3. Sistema: Obter data da inscrição pelo Sysdate. 4. Sistema: Registrar inscrição para vaga com o Id do candidato, Id da vaga e status de verificando compatibilidade. 5. Executar UC Verificar compatibilidade com a vaga. [A1] 6. Executar UC Liberar provas. [E1] 7. Sistema: Alterar o status da inscrição para Realizando provas. 8. Sistema: Obter o título da vaga correspondente ao Id da vaga. 9. Sistema: Obter o e-mail do candidato correspondente ao Id de login. 10. Gerar mensagem do e-mail com confirmação da inscrição com o título da vaga e que existe uma prova a ser realizada. 11. Executar UC Enviar e-mail para candidato confirmando. 12. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1 - Tratar desejo de edição dos dados do perfil. <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar UC Visualizar perfil 2. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Tratar incompatibilidade com a vaga. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar candidato que ele não preenche os requisitos da vaga. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	Liberar provas Verificar compatibilidade com a vaga
Note	Requisitos relacionados: RF1, RF45, RF9, RF6, RF8 UC associados em extends: <ul style="list-style-type: none"> - Enviar e-mail para candidato confirmando - Liberar provas - Editar perfil

ITEM	VALUE
UseCase	Concluir prova
Summary	Permitir que o candidato termine a prova e envie as respostas.
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Realizar prova, estar logado como candidato e receber as respostas da prova.
Postcondition	Respostas da prova salvas e status alterado para concluída.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema Receber as respostas das questões. 2. Sistema: Adquirir data e hora do fim da prova do sysdate. 3. Sistema: Salvar data e hora do fim da prova. 4. Sistema: Alterar status da prova para finalizada. 5. Executar UC Calcular score da prova. 6. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	Calcular score da prova
Note	<p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concluir prova. - Gerar prova <p>Requisitos relacionados: RF10, RF7, RF11</p>

ITEM	VALUE
UseCase	Consultar lista de candidatos
Summary	Listar todos os candidatos que estão participando de um processo de seleção ativo.
Actor	Recrutador
Precondition	Estar logado como recrutador
Postcondition	Exibir a lista de candidatos
Base Sequence	1. Sistema: Buscar no banco de dados todos os candidatos associados a uma vaga com status de ativa. [A1] 2. Sistema: Exibir nome, e-mail, score e o título da vaga que está associado. [E1] 3. Encerrar UC. [A2]
Branch Sequence	A1 - Selecionar criterio de pesquisa. 1. Ator: Selecionar os criterio de pesquisa da lista (Nome, status (Reprovado / Aguardando aprovação / Aprovado para entrevista / entrevista marcada / Aprovado para vaga), local de moradia, score minimo ou id da vaga). 2. Ator: Informar as palavras-chave dos critérios de pesquisa escolhidos. 3. Sistema: Buscar no banco de dados todos os candidatos associados a uma vaga com status de ativa e se enquadrem nos critérios de pesquisa. 4. Retornar ao passo 2 do fluxo principal. A2 - Visualizar detalhes do candidato. 1. Ator: Clicar em um candidato da lista. 2. Sistema: Adquirir Id do candidato clicado. 3. Executar UC Visualizar perfil detalhado do candidato. 4. Encerrar UC
Exception Sequence	E1 - Candidatos não encontrados. 1. Sistema: Informar que não foram encontrados candidatos com o criterio de pesquisa selecionado. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF27, RF28, RF30 UC associados em extends: - Visualizar perfil detalhado do candidato

ITEM	VALUE
UseCase	Consultar lista de vaga ativas
Summary	Permitir que o recrutador visualize as vagas que estão ativas/preenchidas.
Actor	Recrutador
Precondition	Estar logado como Recrutador
Postcondition	Listar vagas ativas/preenchidas
Base Sequence	1. Sistema: Pesquisar no banco de dados as vagas que estão com o status de ativa/preenchida. 2. Sistema: Listar vagas pesquisadas com o Id, Título, Número de candidatos, Data desejada, Status e opções de Editar status. Ordenar por data desejada. [E1] 3. Encerrar UC. [A1]
Branch Sequence	A1 - Visualizar detalhes da vaga. 1. Ator: Clicar em uma vaga. 2. Sistema: Adquirir Id da vaga. 3. Executar UC Visualizar detalhes da vaga. 4. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Vagas não encontradas. 1. Sistema: Informar que não foram encontradas vagas. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	UC associados em extends: - Visualizar detalhes da vaga Requisitos relacionados: -

ITEM	VALUE
UseCase	Descartar vaga
Summary	Permitir a exclusão de uma vaga com status de Inativa
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Editar vaga em modo rascunho e receber o Id de uma vaga.
Postcondition	Vaga excluída do banco de dados
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga. 2. Sistema: Remover os dados associados ao Id da vaga do banco de dados 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF20

ITEM	VALUE
UseCase	Destruir conta
Summary	Possibilitar o candidato apagar todos os dados armazenados sobre ele no banco de dados
Actor	Candidato
Precondition	Estar logado como candidato
Postcondition	Todos os dados do candidato apagados
Base Sequence	1. Ator: Informar sua senha novamente e responder um captcha. 2. Sistema: Obter Id do candidato logado. [E1] 3. Sistema: Checar se a senha está correta. 4. Ator: Confirmar exclusão. [E2] 5. Sistema: Apagar todos os dados do cadastro do candidato, documentos enviados e os processos que participou. [A1] 6. Sistema: Realizar logout. 7. Encerrar UC
Branch Sequence	A1. Cancelar solicitação 1. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Tratar captcha incorreto 1. Voltar ao passo 1 do fluxo principal. E2 - Tratar senha incorreta 1. Voltar ao passo 1 do fluxo principal.
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF14

ITEM	VALUE
UseCase	Editar departamento
Summary	Alterar dados de um departamento
Actor	Analista de RH
Precondition	Estar executando o UC Listar departamentos
Postcondition	Departamento com dados alterados
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id do departamento. 2. Sistema: Exibir campo com o Nome do departamento. 3. Ator: Editar dados. 4. Sistema: Guardar dados editados. 5. Encerra UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Editar perfil
Summary	Editar os dados do perfil de um candidato
Actor	Candidato
Precondition	Estar executando o UC Candidatar a vaga ou o UC Visualizar perfil
Postcondition	Novos dados do candidato salvos
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir formulário para edição dos dados cadastrais: Nome, Sobrenome, Telefone, Celular, Endereço (CEP, Rua, Cidade, Estado, Pais), data nascimento, Tempo de experiencia , Cargo atual, Pretensao salarial, Informacoes adicionais (Link do Facebook, numero de amigos e frequencia de uso, Link do Twitter, numero de seguidores e frequencia de uso, Link do LinkedIn, numero de conexões e frequencia de uso e Link do video do youtube), tags de habilidades selecionadas, senha e confirmação de senha. 2. Ator: Editar dados. 3. Sistema: Salvar alteracoes no cadastro do candidato. 4. Ator: Selecionar ou arrastar arquivos para upload. [A1, A2] 5. Executar UC Fazer upload de arquivos. 6. Encerrar UC. [E1, E2]
Branch Sequence	<p>A1 - Tratar não alteração dos arquivos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Encerrar UC <p>A2 - Tratar exclusão do arquivo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar arquivo para exclusão. 2. Sistema: Remover arquivo e dados sobre ele. 3. Encerrar UC.
Exception Sequence	<p>E1 - Tratar arquivos em formato invalido.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir mensagem de formato de arquivos invalido junto com os formatos permitidos: PDF, DOCX. 2. Voltar ao passo 4 do A1. <p>E2 - Tratar arquivos com tamanho maior que 5MB.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir mensagem de arquivo muito grande. 2. Voltar ao passo 4 do A1.
Sub UseCase	
Note	<p>Requisitos relacionados: RF2, RF52</p> <p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fazer upload de arquivos

ITEM	VALUE
UseCase	Editar prova
Summary	Permitir que o recrutador edite os dados de uma prova e suas questões (Adicionar, editar, remover).
Actor	Recrutador
Precondition	Estar logado como recrutador.
Postcondition	Uma prova editada com 10 questões.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Listar as provas cadastradas com o título, a área do conhecimento e número de questões. [E1] 2. Ator: Selecionar uma prova para a edição. 3. Sistema: Listar questões cadastradas com o título da questão. junto com um botão para editar e outro para excluir. 4. Sistema: Exibir formulário de edição com campos de Título e área do conhecimento preenchidos. 5. Ator: Editar campos conforme a necessidade. 6. Sistema: Guardar alterações no banco de dados. [A1, A2, A3] 7. Encerrar UC.
Branch Sequence	<p>A1 - Editar questões.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar uma questão. 2. Sistema: Exibir formulário com os dados da questão: Título, Texto, Alternativa correta e Textos das alternativas A, B, C, D, E. 3. Ator: Alterar os dados 4. Sistema: Alterar questão. 5. Voltar ao passo 6 do fluxo principal. <p>A2 - Adicionar questão</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar UC Cadastrar questão de prova. 2. Sistema: Receber dados da questão. 3. Sistema: Adicionar questão. 4. Voltar ao passo 6 do fluxo principal. <p>A3 - Excluir questão</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar uma questão. 2. Ator: Confirmar exclusão. 3. Sistema: Alterar status da questão para removida. 4. Voltar ao passo 6 do fluxo principal.
Exception Sequence	<p>E1 - Nenhuma prova encontrada.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir mensagem que não existem provas cadastradas. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	<p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cadastrar questão de prova.

ITEM	VALUE
UseCase	Editar vaga em modo rascunho
Summary	Possibilitar a edição de uma vaga com o status de inativa
Actor	Analista de RH
Precondition	Estar executando o UC Listar vagas e receber o Id da vaga clicada
Postcondition	
Base Sequence	1. Sistema: Receber Id da vaga clicada 2. Sistema: Preencher um formulario de edição com os dados da vagas selecionada. Dados da vaga: título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, local de atuação (Endereço do local de trabalho com CEP, tags de habilidade, estado e país), salário, data de abertura, experiência profissional, descrição da vaga, requisitos e benefícios. 3. Sistema: Exibir o nome dos departamentos para escolha. [E1] 4. Sistema: Exibir o título das provas para escolha. [E2] 5. Sistema: Exibir o peso de cada componente do score. 6. Ator: Editar formulario conforme necessidade. [A2] 7. Ator: Confirmar edição de vaga. 8. Executar caso de uso Salvar vaga com um indicativo de salvar como ativa [A1] 9. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1 - Tratar salvar vaga como rascunho <ol style="list-style-type: none"> Executar caso de uso Salvar vaga com um indicativo de salvar como rascunho [A2] Encerrar UC. A2 - Descartar vaga. <ol style="list-style-type: none"> Ator: Confirmar exclusão da vaga. Executar o UC Descartar vaga. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Nenhum departamento encontrado <ol style="list-style-type: none"> Exibir que não foram encontrados departamentos. Remover a opção de salvar e ativar. Retornar ao passo 4 do fluxo principal. E2 - Nenhuma prova encontrada. <ol style="list-style-type: none"> Exibir que não foram encontradas provas. Remover a opção de salvar e ativar. Retornar ao passo 5 do fluxo principal.
Sub UseCase	
Note	UC associados em extends: - Salvar vaga - Descartar vaga

ITEM	VALUE
UseCase	Enviar e-mail para candidato confirmando
Summary	Enviar um e-mail para o candidato com uma mensagem especificada.
Actor	
Precondition	Receber um endereço de e-mail e uma mensagem a ser enviada.
Postcondition	E-mail enviado para o candidato
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber mensagem e endereço de e-mail do destinatário. 2. Sistema: Gerar e-mail com mensagem recebida. 3. Sistema: Enviar e-mail ao destinatário. 4. Encerra UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF45

ITEM	VALUE
UseCase	Exibir vaga detalhadamente
Summary	Exibir mais informações de uma vaga especificada.
Actor	Candidato
Precondition	Receber o Id de uma vaga para pesquisar detalhes e estar executando o IC Visualizar vagas disponíveis no painel.
Postcondition	Exibir dados da vaga.
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id de uma vaga para pesquisar detalhes. 3. Sistema: Exibir os dados da vaga: Título, Descrição, Área de atuação, Salário, Requisitos, Benefícios, Local de trabalho (País, Estado, Cidade) e Data desejada. 4. Encerrar UC. [A1]
Branch Sequence	A1. Candidatar-se a uma vaga 1. Ator: Clicar em "Candidatar-se". 2. Executar UC Candidatar a vaga. 3. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF3, RF4, RF4 UC associados em extends: - Candidatar a vaga

ITEM	VALUE
UseCase	Fazer upload de arquivo
Summary	Receber um arquivo, verificar se ele está adequado e salvar no banco de dados.
Actor	
Precondition	Receber um arquivo e ou estar logado como candidato ou estar realizado o UC auto-cadastrar candidato.
Postcondition	
Base Sequence	1. Sistema: Receber arquivo e Id do candidato. 2. Sistema: Verificar se possui um dos seguintes formatos de documento: docx, PDF ou doc. 3. Sistema: Verificar se o tamanho do documento não excede 5MB. [E1] 4. Sistema: Criar um HASH com o nome do arquivo + a data em segundos. [E2] 5. Sistema: Alterar nome do arquivo pelo o HASH gerado. 6. Sistema: Salvar o documento junto com o Id do candidato, o nome do arquivo original e a extensão. 7. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	E1 - Tratar formato do arquivo inválido. 1. Sistema: Retornar indicativo de formato inválido. 2. Encerrar UC. E2 - Tratar tamanho do arquivo inadequado. 1. Sistema: Retornar indicativo de tamanho inadequado. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF2

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar prova
Summary	Escolher aleatoriamente as questoes para a prova
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Realizar prova online e receber o Id das provas a serem unificadas.
Postcondition	Retornar as questoes de prova
Base Sequence	1. Sistema: Obter todos os ids das questoes ativas associadas aos Ids das provas. 2. Sistema: Obter o numero de questoes a serem selecionadas de cada prova. 3. Sistema: Selecionar aleatoriamente as questoes das prova de acordo com o numero de questoes que devem ser escolhidas de cada uma das provas. 4. Sistema Obter os dados (Texto e alternativas) das questoes associadas as provas selecionadas. 5. Sistema: Retornar as questoes. 6. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relaciondos: RF11

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar relatório
Summary	Permitir que o recrutador ou analista de RH gerem um relatório
Actor	Recrutador Analista de RH
Precondition	Estar logado como recrutador ou analista de RH.
Postcondition	Um relatório gerado.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar opção de relatório: Gerar relatório de candidatos aprovados por vaga. 2. Sistema: Exibir lista de vagas. [A1, A2, A3] 3. Ator: Selecionar vaga. [E1] 4. Sistema: Obter Id da vaga clicada. 5. Executar UC Gerar relatório de candidatos aprovados por vaga. 6. Encerrar UC.
Branch Sequence	<p>A1 - Gerar relatórios de entrevistas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar opção de relatório: Gerar relatórios de entrevistas. 2. Executar UC Gerar relatórios de entrevistas. 3. Encerrar UC. <p>A2 - Gerar relatórios de vagas abertas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar opção de relatório: Gerar relatórios de vagas abertas. 2. Executar UC Gerar relatórios de vagas abertas. 3. Encerrar UC. <p>A3 - Gerar relatórios de todos candidatos por vaga.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar opção de relatório: Gerar relatórios de todos candidatos por vaga. 2. Sistema: Exibir lista de vagas. 3. Ator: Selecionar vaga. [E1] 4. Sistema: Obter o Id da vaga clicada. 5. Executar UC Gerar relatórios de todos candidatos por vaga. 6. Encerrar UC.
Exception Sequence	<p>E1 - Nenhuma vaga encontrada.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que nenhuma vaga foi encontrada. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	<p>UC associados em generalização:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerar relatório de candidatos aprovados por vaga. - Gerar relatórios de entrevistas. - Gerar relatórios de vagas abertas. - Gerar relatórios de todos candidatos por vaga. <p>Requisitos relacionados: RF42, RF43, RF44, RF50.</p>

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar relatório de candidatos aprovados por vaga
Summary	Exibir relatório de candidato aprovado por vaga.
Actor	
Precondition	Receber um Id de vaga e estar executando o UC Gerar relatório.
Postcondition	Exibir o relatório de candidato aprovado por vaga.
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga. 2. Sistema: Pesquisar todos os candidatos atrelados ao id da vaga e que tenham o status de aprovado. 3. Sistema: Exibir nome, e-mail e telefone dos candidatos. 4. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF50

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar relatórios de entrevistas
Summary	Exibir relatório de entrevistas marcadas
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Gerar relatório.
Postcondition	Relatório de entrevistas marcadas exibido.
Base Sequence	1. Sistema: Obter todas as entrevistas que possuem um candidato atrelado. 2. Sistema: Exibir data/hora da entrevista, nome, e-mail e telefone dos candidatos. 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF44

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar relatórios de todos candidatos por vaga
Summary	Exibir relatório de entrevistas marcadas
Actor	
Precondition	Receber um Id de vaga e estar executando o UC Gerar relatório.
Postcondition	Exibir o relatório de todos candidato por vaga.
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga. 2. Sistema: Pesquisar todos os candidatos atrelados ao id da vaga. 3. Sistema: Exibir nome, e-mail e telefone dos candidatos. 4. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF42

ITEM	VALUE
UseCase	Gerar relatórios de vagas abertas
Summary	Exibir relatório de vagas abertas.
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Gerar relatório.
Postcondition	Relatório de vagas abertas exibido.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Obter todas as vagas com status de ativa. 2. Sistema: Exibir vagas ativas com título, data desejada, data de abertura, departamento e número de candidatos. 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Gerenciar calendario de entrevistas
Summary	Permitir que o recrutador edite os horários disponíveis no calendário de entrevistas e visualize as entrevistas marcadas.
Actor	Recrutador
Precondition	Estar logado como recrutador.
Postcondition	
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Listar as datas/horas e título da vaga atrelada que já estão disponíveis no calendário. 2. Sistema: Adicionar o nome do candidato nas datas/horas que já estiverem preenchidas. 3. Encerrar UC. [A1, A2]
Branch Sequence	<p>A1 - Adicionar uma data</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar data no calendario. 2. Ator: Selecionar horário. 3. Ator: Informar o endereço (Rua, cidade, estado, país). [A3] 4. Sistema: Exibir todas as vagas com status de ativa. 5. Ator: Selecionar vaga que a data/hora pertence. 6. Sistema: Obter Id da vaga selecionada 7. Executar UC Inserir nova data/hora para entrevistas 8. Voltar ao passo 3 do fluxo principal. <p>A2 - Remover data/hora.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar data/hora. 2. Sistema: Obter o Id da data/hora selecionada 3. Executar UC Remover data/hora para entrevista. [E1] 4. Encerrar UC. <p>A3 - Adicionar uma data para entrevista online.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Informar a URL do site de entrevistas online. 2. Voltar ao passo 4 do A1.
Exception Sequence	<p>E1 - Data/hora já preenchida por um candidato.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Informar que data/hora já está preenchida por um candidato. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	<p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inserir nova data/hora para entrevistas. - Remover data/hora para entrevista. <p>Requisitos relacionados: RF40, RF38</p>

ITEM	VALUE
UseCase	Inserir nova data/hora para entrevistas
Summary	Guardar uma nova data/hora no calendario
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Gerenciar calendario de entrevistas e receber uma data/hora e um endereço (Rua, cidade, estado, país).
Postcondition	Nova data/hora no calendario
Base Sequence	1. Sistema: Receber data/hora, Id da vaga atrelada e endereço. [A1] 2. Sistema: Guardar nova data/hora, id da vaga atrelada e endereço (Rua, cidade, estado, país). 3. Encerrar UC.
Branch Sequence	A1 - Entrevista online 1. Sistema: Receber data/hora e url. 2. Sistema: Guardar nova data/hora e url. 3. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Liberar provas
Summary	Liberar as provas necessarias para o candidato
Actor	
Precondition	Receber o Id da vaga e o Id do candidato e estar executando o UC Candidatar a vaga.
Postcondition	Provas liberadas na area do candidato
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga e o Id do candidato. 2. Sistema: Adquirir provas necessarias para a vaga especificada pelo Id da vaga. 3. Sistema: Associar as provas necessarias com o Id do candidato criando uma nova tentativa e definindo o status da tentativa para pendente. 4. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF9

ITEM	VALUE
UseCase	Listar datas/horas disponiveis
Summary	Exibir as datas/hora disponiveis para marcar entrevista
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Marcar entrevista
Postcondition	Lista de datas / horas exibidas
Base Sequence	1. Sistema: Exibir as data/hora para entrevista com status de Livre atreladas ao id da vaga. [E1] 2. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	E1 - Tratar data/hora não encontradas. 1. Sistema: Informar que nao existe datas / horas disponiveis. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Listar departamentos
Summary	Listar todos os departamentos cadastrados
Actor	Analista de RH
Precondition	Estar logado como Analista de RH
Postcondition	Lista de departamentos exibida.
Base Sequence	1. Sistema: Listar departamentos cadastrados com os dados: Id, Nome do departamento e opção de editar. [E1] 2. Encerrar UC. [A1, A2]
Branch Sequence	A1 - Editar departamento. 1. Ator: Selecionar departamento para edição. 2. Executar UC Editar departamento. 3. Voltar ao passo 1 do fluxo principal. A2 - Cadastrar departamento. 1. Ator: Selecionar a opção de cadastrar departamento. 2. Executar o UC Cadastrar departamento. 3. Voltar ao passo 1 do fluxo principal.
Exception Sequence	E1 - Nenhum departamento encontrado. 1. Sistema: Informar que não foram encontrados departamentos. 2. Encerrar UC. [A2]
Sub UseCase	
Note	UC associados em extends: - Editar departamento - Cadastrar departamento

ITEM	VALUE
UseCase	Listar vagas
Summary	Permitir listar as vagas ja cadastradas.
Actor	Analista de RH Recrutador
Precondition	Estar logado ou como Analista de RH ou Recrutador
Postcondition	Exibição da lista de vagas
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir todas as vagas cadastradas, adquirindo o Id, título da vaga, data de abertura, numero de candidatos e status da vaga. [E1] 2. Sistema: Adicionar um botão de editar para as vagas com status de Inativa e um botão de alterar status para as demais vagas. 3. Encerrar UC. [A1, A2, A3]
Branch Sequence	<p>A1 - Tratar Edição de vaga</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar uma vaga para edição. 2. Sistema: Obter o Id da vaga selecionada. 3. Executar UC Editar vaga em modo rascunho. 4. Encerrar UC. <p>A2 - Alterar status da vaga</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar uma vaga para alterar status. 2. Sistema: Obter id da vaga selecionada. 3. Ator: Selecionar o novo status da vaga. 4. Executar o UC Alterar status da vaga. 5. Encerrar UC. <p>A3 - Visualizar detalhes da vaga.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar o UC Visualizar detalhes da vaga. 2 Encerrar UC.
Exception Sequence	<p>E1 - Nenhuma vaga encontrada</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Exibir que não foram encontradas vagas. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	<p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Editar vaga em modo rascunho - Alterar status da vaga - Visualizar detalhes da vaga

ITEM	VALUE
UseCase	Marcar entrevista
Summary	Marcar data e hora da entrevista do candidato
Actor	Candidato
Precondition	Estar logado como candidato e possuir o status de aprovado para marcar entrevista.
Postcondition	Data/hora de entrevista associada ao candidato
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Executar UC Listar datas/horas disponiveis. 2. Sistema: Obter o Id do candidato logado. 3. Sistema: Exibir vagas que o candidato está inscrito e que possuam o status de Aprovado para marcar entrevista (Titulo da vaga, data de abertura e tipo de entrevista (online ou fisica) . [E1] 4. Ator: Selecionar vaga. 5. Sistema: Obter o e-mail do candidato atrelado ao Id do candidato. 6. Ator: Selecionar uma data. 7. Sistema: Exibir os horários disponiveis para a vaga selecionada. 8. Ator: Selecionar um horário. 9. Ator: Confirmar data/hora escolhida. [A1] 10. Sistema: Registrar a data/hora escolhida atrelada ao Id do candidato e o Id da vaga selecionada e alterar status da data/hora para preenchida. 11. Sistema: Gerar uma mensagem de e-mail com a confirmação de data e hora e local da entrevista escolhida. [A2] 12. Executar UC Enviar e-mail para candidato confirmando. 13. Encerrar UC.
Branch Sequence	<p>A1. Abortar solicitação</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Encerrar UC. <p>A2 - Entrevista online.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Gerar uma mensagem de e-mail com a confirmação de data e hora e url da entrevista escolhida. 2. Executar UC Enviar e-mail para candidato confirmando. 3. Encerrar UC.
Exception Sequence	<p>E1 - Tratar vagas não encontradas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir mensagem de vagas não encontradas. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	Listar datas/horas disponiveis
Note	<p>Requisitos relacionados: RF13</p> <p>UC associados em extends:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enviar e-mail para candidato confirmando

ITEM	VALUE
UseCase	Pesquisar vaga existente
Summary	Permite pesquisar no banco de dados todas as vagas ja cadastradas que não tenham o status de ativa.
Actor	
Precondition	Estar executando o caso de uso Cadastrar vaga e estar logado como analista de RH
Postcondition	Retornar vagas ja cadastradas não ativas.
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da vaga. 2. Sistema: Retornar todos os dados da vaga: título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, local de atuação (Endereço do local de trabalho com cidade, estado e país), salário (Não obrigatorio), Tempo de experiência profissional, descrição da vaga, requisitos, benefícios, Id das provas, pesos, numero de questões, tags, pesos das tags e pesos dos componentes do score. [E1] 3. Encerrar UC
Branch Sequence	
Exception Sequence	E1 - Vagas não encontradas 1. Retornar indicativo de vagas não encontradas
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF16 e RF18

ITEM	VALUE
UseCase	Realizar prova online
Summary	Permitir que o candidato realize uma prova respondendo suas questões.
Actor	Candidato
Precondition	Estar logado como candidato.
Postcondition	Questões de prova respondidas
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir lista de provas com Título da vaga, Areas do conhecimento que serão abrangidas pela prova e nota. Separar em provas pendentes (com status de pendente) e provas realizadas (status de realizada). 2. Ator: Selecionar prova pendente. 3. Sistema: Adquirir data e hora do inicio da prova do sysdate. 4. Sistema: Salvar a data/hora inicio da prova e incrementar o numero de acessos ao sistema 5. Sistema: Exibir dados da prova: Título da vaga e Area do conhecimento da questão. 6. Executar UC Gerar prova. 7. Sistema: Exibir questão da prova com alternativas para resposta. 8. Ator: Informar resposta correta. 9. Sistema: Armazenar resposta. 10. Voltar ao passo 6. [A1].
Branch Sequence	A1 - Tartar finalização de prova. <ol style="list-style-type: none"> 1. Executar caso de uso Concluir prova. 2. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	Concluir prova Gerar prova
Note	UC associados em extends: - Concluir prova. - Gerar prova Requisitos relaciondos: RF10, RF12

ITEM	VALUE
UseCase	Remover data/hora para entrevista
Summary	Permitir a remoção de uma data/hora
Actor	
Precondition	Estar executando o UC Gerenciar calendario de entrevistas e receber o Id de uma data/hora.
Postcondition	
Base Sequence	1. Sistema: Receber o Id da data/hora. 2. Sistema: Verificar se não existe nenhum candidato/vaga atrelado a data/hora. 3. Sistema: Remover data/hora. [E1] 4. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	E1 - Data/hora atrelada a um candidato/vaga 1. Sistema: Retornar indicativo de data/hora preenchida. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	

ITEM	VALUE
UseCase	Salvar como ativa
Summary	Salvar uma nova vaga no banco de dados com o status de ativa
Actor	
Precondition	Estar executando o caso de uso Salvar vaga e receber os dados da vaga.
Postcondition	Vaga salva no banco de dados
Base Sequence	<p>1. Sistema: Receber dados da vaga: título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, tags de habilidade, local de atuação (Endereço do local de trabalho com CEP, estado e país), salário, tempo de experiência profissional, descrição da vaga, requisito, benefícios, Id do departamento, Id das provas, peso das provas, numero de questões das provas e pesos dos componentes do score do candidato: Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais.</p> <p>2. Sistema: Adquirir data de abertura do Sysdate</p> <p>3. Sistema: Salvar dados da vaga com o status de Ativa e data de abertura. [A1]</p> <p>4. Encerrar UC.</p>
Branch Sequence	<p>A1 - Receber Id de uma vaga.</p> <p>1. Sistema: Receber o Id de uma vaga.</p> <p>2. Sistema: Editar dados da vaga com o Id de uma vaga e salvar com o status de Ativa.</p> <p>3. Encerrar UC.</p>
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF16, RF17, RF19 e RF21.

ITEM	VALUE
UseCase	Salvar como rascunho
Summary	Salvar uma nova vaga no banco de dados com o status de inativa
Actor	
Precondition	Estar executando o caso de uso Salvar vaga e receber os dados da vaga.
Postcondition	Vaga salva no banco de dados
Base Sequence	<p>1. Sistema: Receber dados da vaga: título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, local de atuação (Endereço do local de trabalho com CEP, estado e país), salário, data de abertura, experiência profissional, descrição da vaga, requisito, benefícios, Id do departamento, Id das provas, peso das provas, numero de questões das provas e pesos dos componentes do score do candidato: Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais.</p> <p>2. Sistema: Salvar dados da vaga com o status de Inativa. [A1]</p> <p>3. Encerrar UC.</p>
Branch Sequence	<p>A1 - Receber Id de uma vaga.</p> <p>1. Sistema: Receber o Id de uma vaga.</p> <p>2. Sistema: Editar dados da vaga com o Id de uma vaga com o status de Inativa.</p> <p>3. Encerrar UC.</p>
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF16, RF17, RF19 e RF21.

ITEM	VALUE
UseCase	Salvar vaga
Summary	Salvar uma nova vaga no banco de dados
Actor	
Precondition	Estar executando o caso de uso Cadastrar vaga ou Editar vaga em modo rascunho e receber os dados da vaga e a opção de salvamento
Postcondition	Vaga salva no banco de dados
Base Sequence	<p>1. Sistema: Receber dados da vaga: título, quantidade de vagas, data desejada, área de atuação, local de atuação (Endereço do local de trabalho com CEP, estado e país), salário, anos de experiência profissional, descrição da vaga, requisito, benefícios, tags de habilidade, Id do departamento, Id das provas, peso das provas, numero de questões das provas e pesos dos componentes do score do candidato: Link do video, Link de redes sociais, Numero de amigos nas redes sociais.</p> <p>2. Sistema: Receber um indicativo de salvar como ativa. [A1]</p> <p>3. Executar o UC Salvar vaga como ativa. [A2]</p> <p>4. Encerrar UC</p>
Branch Sequence	<p>A1 - Tratar salvar como rascunho</p> <p>1. Sistema: Receber um indicativo de salvar como rascunho.</p> <p>2. Executar UC Salvar vaga como rascunho. [A3]</p> <p>3. Encerrar UC.</p> <p>A2 - Receber Id de uma vaga e salvar como ativa.</p> <p>1. Sistema: Receber o Id de uma vaga para editar</p> <p>2. Executar o UC Salvar vaga como ativa.</p> <p>3. Encerrar UC.</p> <p>A3 - Receber Id de uma vaga e salvar como rascunho.</p> <p>1. Sistema: Receber o Id de uma vaga para editar</p> <p>2. Executar o UC Salvar vaga como rascunho [A1].</p> <p>3. Encerrar UC.</p>
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	<p>Requisitos relacionados: RF16, RF17, RF19 e RF21.</p> <p>UC associados em generalização:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salvar como rascunho - Salvar como ativa

ITEM	VALUE
UseCase	Verificar compatibilidade com a vaga
Summary	Verificar se o candidato possui os requisitos mínimos para a vaga
Actor	
Precondition	Receber o Id da vaga e o Id do candidato.
Postcondition	Retornar um indicador se o candidato é compatível ou não.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber o Id do candidato e o Id da vaga. 2. Sistema: Adquirir os dados do candidato atrelado ao Id do candidato: Petenção salarial, em dereço (Estado). 3. Sistema: Adquirir os dados da vaga atrelado ao Id da vaga: local de trabalho. 4. Sistema: Checar se o candidato mora pelo menos no mesmo estado da vagas. 5. Executar UC Calcular score do perfil. 6. Sistema: Verificar se o score do candidato é pelo menos 50% do score total da vaga. 7. Sistema: Retornar indicativo de compatibilidade. [E1] 8. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	<p>E1 - Tratar incompatibilidade</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Retornar indicativo de incompatibilidade. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	Calcular score do perfil
Note	Requisitos relacionados: RF6

ITEM	VALUE
UseCase	Verificar duplicidade de conta
Summary	Saber se já existe outra conta associada ao e-mail informado.
Actor	
Precondition	Receber o e-mail a pesquisar
Postcondition	Retornar um indicador de conta existente ou um indicador de conta não existente
Base Sequence	1. Sistema: Receber o endereço de e-mail. 2. Sistema: Pesquisar e-mail no banco de dados de candidatos. 3. Sistema: Retornar indicador de conta não existente [E1]. 4. Encerrar UC.
Branch Sequence	
Exception Sequence	E1. Tratar conta existente. 1. Sistema: Retornar indicador de conta existente. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF1

ITEM	VALUE
UseCase	Visualizar detalhes da vaga
Summary	Exibir mais informações de uma vaga especificada.
Actor	Candidato
Precondition	Receber o Id de uma vaga para pesquisar detalhes
Postcondition	Dados da vaga exibidos na tela.
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber o Id de uma vaga para pesquisar detalhes. 2. Sistema: Exibir os dados da vaga: Título, Descrição, Salário, Area de atuação, Requisitos, Benefícios, Local de trabalho (País, Estado, Cidade), Data desejada, Data de abertura, tags de habilidade necessárias, score maximo da vaga e Status. 3. Sistema: Exibir lista de candidatos ordenada pelo maior score dos candidatos que estão inscritos para a vaga com o nome, e-mail e status e a score de compatibilidade. Separar os candidatos por status: Aguardando aprovação, Aprovados para entrevista, Entrevista marcada, Aprovados [E1] 4. Encerrar UC. [A1]
Branch Sequence	A1 - Visualizar perfil do candidato <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar um candidato da lista. 2. Sistema: Obter Id do candidato selecionado. 3. Executar UC Visualizar perfil detalhado do candidato. 4. Encerrar UC.
Exception Sequence	E1 - Candidatos não encontrados. <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Exibir lista vazia. 2. Encerrar UC.
Sub UseCase	Verificar compatibilidade com a vaga
Note	Requisitos relacionados: RF4

ITEM	VALUE
UseCase	Visualizar perfil
Summary	Permite que o candidato visualize suas informações de perfil
Actor	Candidato
Precondition	Estar logado como candidato
Postcondition	Informações do perfil, inscrições para vagas e provas disponíveis exibidas na tela
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Adquirir o Id do candidato logado. 2. Sistema: Exibir formulário com dados do candidato (Nome, Sobrenome, E-mail, Telefone, Celular, Endereço (CEP, Rua, Cidade, Estado, País), Data de nascimento, Tempo de experiência, Cargo atual, Pretensão salarial, Informações adicionais (Link do Facebook e número de amigos, Link do Twitter e número de seguidores, Link do LinkedIn e número de conexões e Link do vídeo do youtube) e tags de habilidades selecionadas com o Id do candidato. 3. Sistema: Exibir as informações da prova (Data da liberação, Título da vaga, Nota e Id da Vaga atrelada) que o candidato deve realizar as já realizadas. 4. Sistema: Exibir as datas/ horas das entrevistas marcadas junto com o Id da entrevista e o Id da vaga. 5. Exibir vagas que o candidato participou: Id da vaga, Título da vaga, data de abertura, status da vaga e status do candidato naquela vaga. 7. Exibir Arquivos salvos com o Link do arquivo e o nome. 6. Encerrar UC. [A1, A2]
Branch Sequence	<p>A1 - Editar perfil</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar a opção de editar. 2. Executar UC Editar perfil. 3. Encerrar UC. <p>A2 - Visualizar arquivo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Selecionar arquivo. 2. Sistema: Exibir arquivo para download. 3. Voltar ao passo 6 do fluxo principal.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	<p>Requisitos relacionados: -</p> <p>UC associados em extends:</p> <p>- Editar perfil</p>

ITEM	VALUE
UseCase	Visualizar perfil detalhado do candidato
Summary	Carregar e exibir todos os dados do candidato para que o recrutador analise e aprove / reprove o candidato
Actor	Recrutador
Precondition	Estar executando o UC Consultar lista de candidatos ou o UC Consultar lista de vagas ativas.
Postcondition	Exibir dados do candidato
Base Sequence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema: Receber o Id do candidato e o Id da vaga. 2. Sistema: Exibir todas as informações do candidato associado ao Id do candidato: Nome, Sobrenome, E-mail, Telefone, Celular, Endereço (CEP, Rua, Cidade, Estado, Pais), Anos de experiência, Cargo atual, Pretensão salarial, Informações adicionais (Link do Facebook, Número de amigos e se usa com frequência, Link do Twitter, Número de seguidores e se usa com frequência, Link do LinkedIn, número de conexões e se usa com frequência), Link do vídeo do youtube, status (Realizando prova / Reprovado / Aguardando aprovação / Aprovado para entrevista / entrevista marcada / Aprovado para vaga), campo de notas, documentos e score. 3. Sistema: Exibir lista de provas realizadas com nota, horário de início e fim da prova, número de acessos ao sistema de prova e notas. 4. Encerrar UC. [A1, A2, A3, A4, A5]
Branch Sequence	<p>A1 - Alterar notas do candidato.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Alterar campo de notas. 2. Sistema: Atualizar cadastro do candidato com nova nota. 3. Retornar ao passo 4 do fluxo principal. <p>A2 - Aprovar candidato na seleção manual.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Confirmar aprovação. 2. Executar UC Alterar status do candidato 3. Encerrar UC. <p>A3 - Reprovar candidato na seleção manual.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Confirmar reprovação. 2. Executar UC Alterar status do candidato 3. Encerrar UC. <p>A4 - Aprovar candidato no processo de seleção.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Confirmar aprovação. 2. Executar UC Alterar status do candidato 3. Encerrar UC. <p>A5 - Liberar para marcar entrevista</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ator: Escolher o tipo de entrevista (online ou física). 2. Executar UC Alterar status do candidato 3. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	

ITEM	VALUE
Note	UC associados em extends: - Alterar status do candidato Requisitos relacionados: RF33, RF34, RF35

ITEM	VALUE
UseCase	Visualizar vagas disponiveis no painel
Summary	Listar vagas ativas para o candidato.
Actor	Candidato
Precondition	
Postcondition	Exibir lista de vagas ativas.
Base Sequence	1. Sistema: Listar as vagas com o status de ativa mostrando os dados: Título, parte da Descrição, Area de atuação, Local de trabalho (Estado, Cidade), e Data desejada. 2. Encerrar UC. [A1]
Branch Sequence	A1 - Visualizar detalhes da vaga 1. Ator: Selecionar em uma vaga. 2. Sistema: Adquirir Id da vaga clicada. 3. Executar UC Exibir vaga detalhadamente. 4. Encerrar UC.
Exception Sequence	
Sub UseCase	
Note	Requisitos relacionados: RF3, RF5, RF4 UC associados em extends: - Visualizar detalhes da vaga