

OFFRE D'EMPLOI

DEVELOPPEUR JUNIOR BUSINESS CENTRAL

- **Entreprise** : Capset Polynésie
- **Lieu** : Papeete
- **Type de Contrat** : CDD
- **Expérience** : Junior (0-2 ans)

1. DESCRIPTION DU POSTE

En tant que Développeur Junior Business Central, vous rejoindrez notre équipe technique et contribuerez à des projets d'intégration, de personnalisation et de développement pour Microsoft Dynamics 365 Business Central. Sous la supervision de notre lead technique, vous participerez activement aux différentes phases de projet, des spécifications techniques au développement et tests, en passant par le support technique.

2. MISSIONS PRINCIPALES

- Participer au développement de modules et extensions sur Business Central en AL.
- Intégrer Business Central aux systèmes tiers via les API et les connecteurs disponibles.
- Assister à la configuration et personnalisation des fonctionnalités selon les besoins clients.
- Travailler en étroite collaboration avec les consultants fonctionnels pour traduire les besoins métiers en solutions techniques.
- Réaliser des tests et garantir la qualité des développements.
- Apporter un support technique de premier niveau et résoudre les incidents en lien avec Business Central.
- Documenter les développements et participer aux revues de code.

3. COMPETENCES RECHERCHEES

3.1 Langages et outils

- Connaissance théorique en SQL
- Connaissances de base en AL (le langage d'extension de Business Central) et/ou en C/AL.
- Familiarité avec les API REST et SOAP.
- Développement objet

3.2 Environnement de développement

- Expérience avec GitHub pour le contrôle de version et la gestion de projets collaboratifs.
- Maîtrise de Visual Studio Code, l'IDE recommandé pour le développement en AL.

3.3 Environnement Microsoft

- Connaissance de l'environnement Microsoft Dynamics (de préférence Business Central).

- Maîtrise d'Office 365 et, idéalement, des outils Power Platform (Power BI, Power Apps).

3.4 Soft Skills

- Bonne capacité d'analyse et de communication.
- Envie d'apprendre et de progresser dans un environnement technique.
- Autonomie, rigueur et esprit d'équipe.
- Notions de comptabilité (connaissance des bases comptables pour mieux comprendre les processus métiers).

4. PROFIL RECHERCHE

- Diplôme en informatique (Bac+2 minimum) ou expérience équivalente.
- Une première expérience en stage ou alternance en développement est un plus.
- Intérêt pour les ERP et la compréhension des processus métiers.
- Capacité d'apprentissage rapide et d'adaptation.

5. POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Intégrer une ESN en pleine croissance avec des projets innovants.
- Formation continue sur Business Central et les environnements Microsoft.