



1

参考资料

- 课件和资料：课程结束后按所给链接下载
- 小阿瑟 A. 汤普森等. 战略管理：概念与案例（第19版）. 机械工业出版社，2016
- 希尔, 琼斯. 战略管理：概念与案例（第8版）. 机械工业出版社，2012
- Gerry Johnson, Kevan Scholes. 战略管理（第6版）. 人民邮电出版社，2004
- 迈克尔·波特. 竞争战略（第2版）. 华夏出版社，2012
- 迈克尔·波特. 竞争优势. 华夏出版社，2005

2

考核方式

- (1) 出勤 (20%)
 - 上课签到
- (2) 考试 (80%)
 - 考试内容：课件、教材、案例、要阅读的文献、具有参考价值的报告
 - 复习要求：重点讲的重点考，一般讲的一般考，没有讲的也要考（一定是合情合理的考核）
 - 闭卷考试：填空题、问答题（包括开放式问题）、案例分析题
 - 缺课三分之一以上者，不能参加考试

3

课程设计要求

- 6-8人一组，每组提交1万字以上的报告，注明每人的贡献
- 选择一家能充分获得信息的公司，参考课件每章最后的“报告”的提示对其战略管理进行分析
 - 至始至终最好是一家公司
 - 能获得充分信息：自己所在的公司；自己能进行调查的公司；媒体上有充分披露的有名公司
 - 尽量侧重于生产系统或服务系统
- 不能抄袭，引用文献要对文献进行标注；对于做得特别好的，我会查重
- 对报告进行自评：对如何完成报告进行说明，对报告质量进行定性评价，按百分制给出分数
- 在课程考试前把电子版发至**bhdengxiuquan@163.com**，注明学号和姓名
- 在课程考试现场交上纸质版

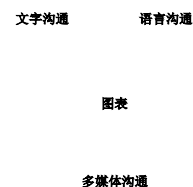
4

- 七化要求（培养战略思维能力，促进战略思想创新）
 - 模型化
 - 结构化
 - 逻辑化
 - 数据化
 - 图表化
 - 丰富化
 - 规范化
- 参考所给资料中的“要阅读的文献”和“具有参考价值的报告”
- 课程设计的组织过程

5

（图表化—咨询层次）

图表在商业沟通中扮演重要的角色



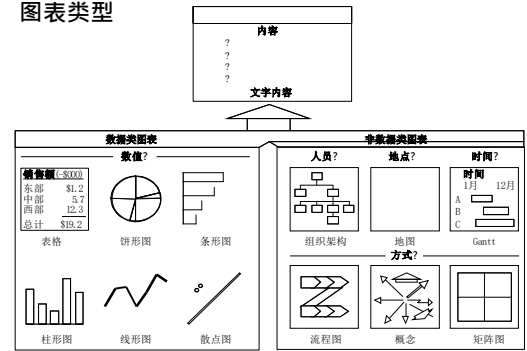
6

图表的作用

- 迅速传达信息
- 直接专注重点
- 更明确地显示其相互关系
- 使信息的表达鲜明生动

7

图表类型



8

举例

根据以下信息分别绘制概念草图

- 影响企业发展的作用力包括
 - 系统组合的不断老化
 - 业务变化不断加速
 - 技术上的机会层出不穷
 这就需要管理层要有发展变化的眼光
- 高绩效的组织应该
 - 以明确的目标作为推动力
 - 从员工中不断获得动力
 - 建立以业绩和客户为核心的组织架构
 - 通过由业绩驱动的核心流程进行组织整合
 - 以开放的沟通作为支持
- 由于新招聘人员在行业和职能方面的经验不尽相同，我们的培训方案也必须因人而异
- 项目通常经历五个阶段：1) 初次接触 2) 项目启动 3) 制定解决方案 4) 提出建议 5) 实施改革

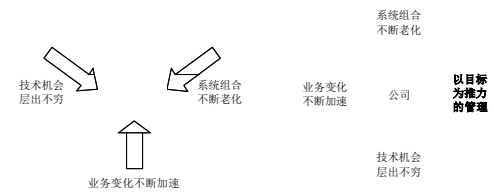
9

影响企业发展的作用力

影响企业发展的作用力包括

- 系统组合的不断老化
- 业务变化不断加速
- 技术上的机会层出不穷

这就需要管理层要有发展变化的眼光

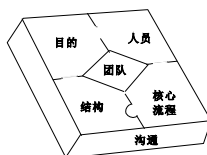


10

高绩效组织 (HPO)

高绩效的组织应该

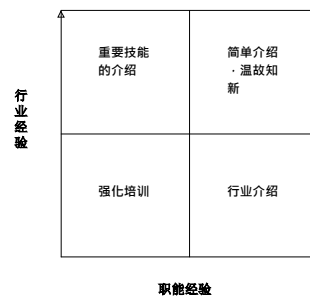
- 以明确的目标作为推动力
- 从员工中不断获得动力
- 建立以业绩和客户为核心的组织架构
- 通过由业绩驱动的核心流程进行组织整合
- 以开放的沟通作为支持



11

培训方案

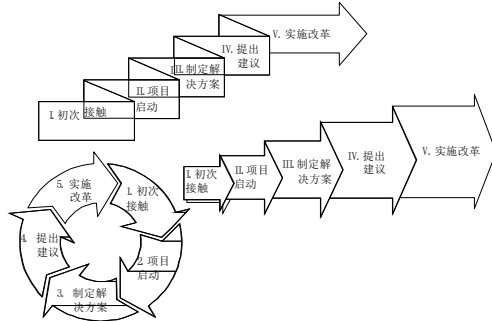
由于新招聘人员在行业和职能方面的经验不尽相同，我们的培训方案也必须因人而异



12

项目的五个阶段

项目通常经历五个阶段：1) 初次接触 2) 项目启动 3) 制定解决方案 4) 提出建议 5) 实施改革



13

答疑

- 可到办公室：新主楼A1049
- 建微信群（群名用班级编号）：微信号即手机号 18310710025

14

授课内容

- 第1章领导、战略和竞争优势
- 第2章外部环境的机会与威胁分析
- 第3章分析内部资源
- 第4章职能战略
- 第5章业务层战略
- 第6章特定情景下的业务层战略
- 第7章公司层战略
- 第8章战略评价与选择
- 第9章战略实施
- 综合案例

15

学习战略管理的5个层次

- 比较系统地学习了战略管理的基本内容（系统学习层次）
 - 参考课件中的基本理论知识
- 能够用所学观察和思考战略的局部问题（局部分析层次）
 - 参考课件中的案例分析
- 能够用所学比较系统地分析战略问题（系统分析层次）
 - 参考课件中的案例分析和所给资料中的“具有参考价值的报告——学位论文”
 - 做好报告
- 能够进行战略管理咨询或负责战略管理工作（咨询层次）
 - 参考课件中的咨询层次资料和所给资料中的“要阅读的文献——综合案例”
- 能够创新战略管理理论和实践（创新层次）
 - 不断开拓创新

16

学习战略管理的5个注意点

（1）学习战略思想/战略模型；（2）学习战略分析方法/工具

战略分析		战略选择	战略实施
外部分析	内部分析		
战略思想/战略模型			
战略分析方法/工具			

- （3）形成持续学习的体系
- （4）爬到一个理论的小高度
- （5）眺望一下实战的战场

17