

La prevención de enfermedades laborales un enfoque estratégico para mejorar la productividad y reducir costos.

En el mundo moderno laboral, la salud de los empleados es un factor determinante en la productividad y costos operativos de la empresa. Las enfermedades no solo representan la falta de salud de los trabajadores si no una carga económica para la empresa. Este ensayo argumenta que intervenir en la prevención de enfermedades laborales es una decisión empresarial estratégica que no solo promueve la salud y seguridad de los trabajadores, si no también resulta beneficiosa para la empresa.

El costo de no prevenir.

La OMS estima que las enfermedades pueden costar entre 4% y el 6% de PIB de los países una cifra que refleja el impacto profundo económico los costos asociados al tratamiento de la enfermedad laborales y ausentismo afectan directamente la rentabilidad de la empresa, las personas que lamentablemente presenta una enfermedad se somete a la recuperación, sino la reducción de capacidad de rendimiento lo que lleva a la empresa a disminución de productividad y al trabajador a la depresión "por no poder hacer bien su trabajo".

Además la falta de seguro para enfermedades laborales que afectan aproximadamente el 70% de trabajadores según la OMS, amplía la carga de la empresa y el sistema de salud pública.

Intervenir en la prevención de estas enfermedades puede parecer un gasto adicional, pero es una inversión que pueden reducir significativamente los costos. La implementación de medidas preventivas pueden ayudar a evitar gastos mayores asociados con el tratamiento de enfermedades.

Beneficios de la prevención de productividad
La prevención efectiva de la enfermedad laborales ofrece beneficios directos en términos de productividad. Las iniciativas de salud pueden reducir el absentismo en un 27%, costos atención sanitaria 26%, según OMS. Estos reflejan la inversión en programas, prevención, campañas, pausas, capacitación mejorando la eficiencia y reduciendo los costos asociados atención médica (Incapacidades) y productividad.

Estos enfoques permiten a la empresa con la matriz de riesgos a identificar y mitigar los riesgos antes que den serios problemas mejorando la salud de los empleados y rendimiento de la organización.

Impacto moral y compromiso de los empleados.
Un entorno de trabajo que prioriza la salud y el bienestar de sus trabajadores contribuye a una mayor satisfacción laboral, menor estrés, y lealtad a la empresa. Los empleados que sientan que su salud y seguridad son valorados por su empleador tienden a estar más motivados y comprometidos con sus responsabilidades laborales.

Este enfoque mejora la salud y bienestar de la empresa e reputación.

Conclusion

Intervenir en la prevención de enfermedades es una estrategia fundamental para mejorar la salud y bienestar de los trabajadores y optimizar la eficiencia económica de las empresas. La realidad cuando se produce una enfermedad laboral tanto los trabajadores la empresa sufren una pérdida significativa.

Mientras que las empresas afectan costos elevados y disminución de productividad, los trabajadores son afectados en la salud lo que pueden llevar a cambios de su puesto de trabajo y un aumento de estrés y insatisfacción.

La incapacidad de realizar sus tareas puede asumir roles menos adecuados a sus habilidades, afectando el autoestima y calidad de vida.

También aumenta la rotación de personal, contratar y formar nuevos trabajadores.

Un enfoque preventivo no solo protege los trabajadores si no también los recursos de la empresa.

BIBLIOGRAFIA

www.semana.com