

### **Visita Facebook**

Después de haber asistido a la plática de Microsoft, pude ver con mucho mayor claridad las diferencias entre ambas empresas. Entre ellas los valores que cada una tiene. Facebook tiene un enfoque particular en la toma de riesgos y el trabajo rápido (o como lo llaman “move fast”). En cuanto a la internship, Facebook parece tener mucho mayor infraestructura cuando se trata de housing o cualquier otro gasto que se pueda hacer como sería en comida, transporte, entre otras cosas.

En el proceso de reclutamiento, tanto Microsoft como Facebook son similares. Para ello tiene que haber dos filtros: tu curriculum vitae y una entrevista técnica. Aunque Facebook tiene un tercer filtro, con una segunda entrevista que requiere de la escritura de código en un pizarrón. Finalmente, es posible que se haga una tercera entrevista con particularidades acerca de ti, a pesar de que también puede incluir preguntas técnicas.

#### **I. Entrevista Técnica**

Algunas de las recomendaciones para prepararse para la entrevista incluyen: practicar tus habilidades de programación con el lenguaje de programación con el que te sientas más cómodo, para así verificar que resuelvas el problema en el tiempo apropiado. En esta preparación no olvides también practicar codificación con un pizarrón (es decir, sin la ayuda de un IDE o editor de texto). Durante la entrevista, el tiempo es esencial. Considera que tendrás un total de 45 minutos en donde 5 minutos serán para una introducción rápida y 20 minutos por cada pregunta de codificación, que por lo general serán dos.

Otra de los requisitos importantes, es la capacidad de optimizar tu código. Esto quiere decir que una vez terminado, es necesario que busques que el código sea capaz de ocupar mucho menor espacio en la memoria y que tengas el menor runtime posible. Es también necesario realizar pruebas a tu código (test cases), en donde verifiques que se obtenga mediante el código escrito el resultado esperado.

Los reclutadores hicieron especial énfasis en que durante la entrevista se busque discutir y hablar con el entrevistador. Aún si no eres capaz de resolver el problema, poder comunicar tu lógica y razonamiento podrán sumar puntos al resultado de tu entrevista.

#### **II. Curriculum**

En cuanto a tu currículum, no es necesario tener experiencia laboral; no obstante, se busca que hayas participado en proyectos fuera del salón de clases (hackathon, proyectos personales, o proyectos en clase que hayas desarrollado aún más). Tu currículum no deberá de ser más extenso a una página.

#### **III. Recomendación**

Finalmente, es necesario tener un referente o recomendación de alguien que haya antes participado en su programa de internship o que por el contrario trabaje ahora de tiempo completo en Facebook. Esta recomendación puede venir de algunos compañeros dentro del Tec. Es también importante, conocer los 5 ejes o “core values” (*Be bold, Focus on impact, Move fast, Be open, Focus on social value*) que guían la compañía al igual que sus productos de manera que sepas

“¿por qué quieres trabajar en facebook?”. Contestar esta pregunta también será parte del proceso de reclutamiento.