MACRO- SUB ID PROCESSO PROCESSO

Gestão de Benefícios Previdenciários

1.1.	Gestão de aposentadorias
1.1.1.	concessão c
1.1.2.	manutenção
1.1.3.	cadastrameı
1.1.4.	tratamento c

1.2.	Gestão de pensões
1.2.1.	concessão c

1.2.2. manutenção

1.2.3. cadastrameı

4 0 4	ttt
1.2.4.	tratamento c
1.3.	Gestão de demandas judicia
1.3.1.	tratamento c
1.3.2.	tratamento c
1 /	Gestão de demandas de óro
1.4. 1.4.1.	Gestão de demandas de órç tratamento c
1.4. 1.4.1.	Gestão de demandas de órç tratamento c
1.4.1.	tratamento c
1.4.1. 1.4.2.	tratamento c tratamento c
1.4.1. 1.4.2. 1.5.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi
1.4.1. 1.4.2.	tratamento c
1.4.1. 1.4.2. 1.5.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi
1.4.1. 1.4.2. 1.5.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi
1.4.1. 1.4.2. 1.5.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi
1.4.1. 1.4.2. 1.5. 1.5.1.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi Análise de v
1.4.1. 1.4.2. 1.5.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi
1.4.1. 1.4.2. 1.5. 1.5.1.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi Análise de v
1.4.1. 1.4.2. 1.5. 1.5.1.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi Análise de v
1.4.1. 1.4.2. 1.5. 1.5.1.	tratamento d tratamento d Gestão da Compensação Pi Análise de v

ATIVIDADE

conceder benefício estatutário geral implantar benefício de aposentadoria no sistema Siape

realizar a revisão de base contributiva para o PSS realizar a revisão/atualização de fundamentação de aposentadoria realizar descarte de contribuições para o PSS proceder a revisão de pontuação de gratificação de desempenho proceder a alteração sistêmica de enquadramento/posicionamento integralizar proventos, em virtude de doença especificada em lei movimentar à origem, o cadastro de aposentadorias revertidas cessar o pagamento de aposentadorias cassadas

cadastrar o ato de e-pessoal

analisar recurso de estatutário geral

conceder benefício cônjuge (Esposo/Esposa)

conceder benefício filho(a), imão(a) ou enteado(a) inválido, com deficiência interlectual, metal ou grave

conceder benefício ex cônjuge (Ex-Esposo/Ex-Esposa)

conceder benefício companheiro(a)

conceder benefício filho(a) menor de 21 anos

conceder benefício enteado(a)

conceder beneficio ex companheiro(a) separado judicial ou extrajudicialmente

conceder benefício filha maior solteira

conceder benefício irmã/irmão

conceder benefício pais

conceder benefício menor tutelado

implantar benefício de pensão no sistema Siape

revisar fundamentação legal, conforme parentesco e tipo de pensão

revisar forma de cálculo do benefício, conforme legislação

revisar termo de opção referente à acúmulo de benefícos

realizar reversão e/ou atualização de cotas

restabelecer benefícios após revisão

analisar cadastro de pensões em módulo conversão

apurar possível recebimento indevido de pensão

cadastrar o ato de e-pessoal

analisar recurso de cônjuge (Esposo/Esposa)
analisar recurso de filho(a), imão(a) ou enteado(a) inválido, com deficiência interlectual, mental ou grave
analisar recurso de ex cônjuge (Ex-Esposo/Ex-Esposa)
analisar recurso de companheiro(a)
analisar recurso de filho(a) menor de 21 anos
analisar recurso de enteado(a)
analisar recurso de ex companheiro(a) separado judicial ou extrajudicialmente
analisar recurso de filha maior solteira
analisar recurso de irmã/irmão
analisar recurso de pais

cumprir parecer de força executória prestar subsídio de semanda judicial

analisar recurso de menor tutelado

cumprir parecer de força executória prestar subsídio de semanda judicial

cumprir determinações impostas nos Acórdãos do TCU

cumprir determinações impostas nos Acórdãos do TCU

analisar processos de aposentadoria inserir requerimentos de compensação previdenciária no sistema comprev analisar requerimentos de compensação dos entes diversos atender as exigencias de compensação capacitar e acompanhar os órgãos da Adm Direta

realizar a extração dos valores a ser pago no mês de competência executar o pagamento via Siafi realizar o controle de orçamento realizar o controle de pagamento