

1. Saps quina norma regula una relació laboral?
Es regula principalment per l'estatut dels treballadors.
2. Quins drets del treballador han estat vulnerats en l'empresa de la Clàudia? Quines normes els regulen? S'hi vulnera algun grup fonamental?
El dret no ha de ser discriminat, dret a la intimitat i respecte a la dignitat. No s'ha respectat el dret fonamental a la vaga, també ha hagut un cas de moving, ja que el superior de la Clàudia ha ordenat que no parlessin a la Clàudia.
3. La Clàudia va actuar correctament en no obeir el superior que li va ordenar que agafés pes? Ha actuat correctament el seu cap? Raona'n la resposta
La Clàudia va actuar correctament perquè estava en el seu dret, en canvi, el seu cap no va actuar correctament perquè no va autoritzar la vaga d'una embarassada, li va fer carregar una gran quantitat de pes, no va permetre que els seus companys la ajudessin ni tampoc li va proporcionar els mitjans necessaris per facilitar-li el treball
4. Es pot sancionar un treballador amb pèrdua de vacances?
No es pot sancionar a un treballador amb pèrdua de vacances, les vacances són un dret irrenunciable i està protegit per la legislació laboral
5. La Isabel pot apagar el mòbil corporatiu fora de la jornada de treball?
Sí que pot apagar el mòbil fora de la seva jornada de treball gràcies a la llei orgànica 3/2018
6. És correcta la durada de la jornada setmanal de la Clàudia?, quin és el descans mínim setmanal?
No, no és correcta, ja que fa 42 hores setmanals i es necessita com a descans mínim 1 dia i mig.
7. La Clàudia hauria de tenir algun descans durant la seva jornada diària
Sí, la Clàudia hauria de fer més descansos en la seva jornada diària, ja que treballa més de 6 hores, hauria de fer un descans mínim de 15 minuts
8. Les hores extraordinàries es paguen per sobre de l'hora ordinària? Sí, com a mínim ha de ser el mateix valor de l'hora ordinària. Com poden remunerar a la Clàudia les hores extraordinàries o quines són les diferents formes de remunerar-les? Depèn del conveni col·lectiu de l'empresa o si no n'hi ha, es podrà
 1. Compensar amb temps equivalent de descans retribuït
 2. Pagar l'hora extraordinària (Import mínim igual a l'hora ordinària)