

11 principios de Fayol.

- 1º División del trabajo: La especialización y la división de las tareas aumentan la eficiencia y la productividad, ya que cada empleado se vuelve experto en su tarea específica.
- 2º Autoridad y Responsabilidad: La autoridad debe ir acompañada de la responsabilidad. Quienes tienen autoridad deben asumir la responsabilidad de sus decisiones y acciones.
- 3º Disciplina: Fayol abogaba por la necesidad de la disciplina en la organización, pero no solo como castigo. También veía la disciplina como una aplicación justa de las reglas necesarias para el buen funcionamiento.
- 4º Unidad de mando: Cada empleado debe recibir órdenes de un solo superior, evitando así la confusión y mejorando la claridad de la comunicación.
- 5º Unidad de dirección: Todas las actividades y esfuerzos deben estar alineados con los objetivos comunes de la organización.
- 6º Subordinación de int. individuales e int. generales: Los intereses individuales de los empleados deben estar en sintonía con los objetivos generales de la empresa para lograr el rendimiento colectivo eficiente.
- 7º Retribución a las capacidades del personal: La compensación justa y equitativa es esencial para garantizar la satisfacción y la motivación de los empleados.
- 8º Centralización y descentralización: Fayol sostenía que la cantidad adecuada de centralización en una organización depende de factores como el tamaño y la complejidad de la empresa.
- 9º Jerarquía: La organización debe tener una estructura jerárquica clara para garantizar la autoridad adecuada en cada nivel y facilitar la comunicación.
- 10º Orden: Un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar.
- 11º Equidad: La equidad y la justicia en las decisiones y acciones de administración contribuyen a un ambiente laboral positivo.

12° Estabilidad del personal: Minimizar la rotación del personal y mantener la estabilidad en los equipos puede mejorar la eficiencia y la productividad.

13° Iniciativa: Se alienta a los empleados a proponer nuevas ideas y a tomar la iniciativa en su trabajo, lo que puede fomentar la innovación y la mejora continua.

14° Espíritu de grupo o unión del personal: Fomentar el trabajo en equipo y la colaboración para lograr objetivos comunes es esencial para el éxito organizacional.