

Instituto Universitario del Estado de México

Examen diagnostico

Administración

Profesora: M.D.N. Yuriana Nava De La Cruz

Alumno: Carlos Aarón Magaña Carrillo

Grupo: 801-8CV

Fecha de entrega: 2023

Examen Diagnostico

1º **¿Qué es ingeniería?** R= Una disciplina que nos ayuda a resolver problemas que tiene la sociedad de una manera más rápida y eficiente.

2º **¿Qué es administración?** R= Lo entiendo como un proceso para lograr objetivos de una manera adecuada, siguiendo algunos pasos como la planificación, dirección y organización.

3º **Explica la relación entre la Administración e Ingeniería** La relación que puedo encontrar entre estas dos disciplinas es que para poder hacer un proceso o incluso un desarrollo en la ingeniería debemos de tener una administración de recursos, de capital humano, materiales, etc.

4º **¿Qué características consideras que debe tener la Administración?** Debe de ser organizado, paciente, disciplinado, comprometido y debe poseer algunas otras virtudes para poder llevar a cabo la administración de un proceso, empresa u organismo.

5º **Explica como consideras que se aplicaba la administración en las civilizaciones antiguas** Yo siento que antes la administración no se veía de la misma manera en que se ve hoy, porque antes no existían las empresas o las asociaciones como ahora, pero siento que estaba presente en las construcciones, en cómo se hacían, en que tiempos y que materiales se iban a utilizar así como en qué momento, y siento que había personas designadas para saber y llevar ese control o esa administración tanto del material para las construcciones antiguas como de las personas que se iban a ocupar para llevar acabo cada tarea.

6º **¿Qué es una empresa?** Es una entidad donde se llevan a cabo procesos económicos como la compra-venta de productos, la prestación de servicios, etc. con la finalidad de obtener un beneficio económico.

7º **¿Cuáles son las áreas funcionales de la administración?**

8º **Menciona la importancia de la Administración para las organizaciones** Es importante la administración en las organizaciones para que el funcionamiento de las mismas sea el óptimo y que pueda cumplir sus objetivos con los menores errores posibles.

9º **Menciona la importancia de crear un ambiente laboral acorde a las operaciones de la empresa**

10º Menciona los factores internos que afectan a las empresas Una mala administración, las personas que laboran en ella, la falta de automatización de algunos procesos, falta de capital económico, la calidad de los productos ofertados, etc.

11º Menciona los factores externos que afectan a una empresa Decisiones políticas, inflación, competencia, falta de demanda de los productos ofertados, desprestigio de la marca causada por terceras personas.

12º ¿Qué entiendes por responsabilidad social? Lo entiendo como un compromiso que tienen las empresas con el bienestar de la sociedad, es decir, que se tenga un respeto por el medio ambiente, por las jornadas de trabajo, por el cuidado y preservación de las áreas ambientales, etc.

13 º Enlista las áreas de responsabilidad social de una organización

14º ¿Qué entiendes por outsourcing? Lo entiendo como la subcontratación que hace una empresa para que realicen algunas actividades que el mismo capital humano podría realizar, por ejemplo, que una empresa subcontrate a otra empresa para hacer la limpieza de sus instalaciones.

15º ¿Qué entiendes por reingeniería? Lo entiendo como el mejoramiento o el replanteamiento de los procesos que se siguen para que los resultados de las empresas sean mejores o se lleven a cabo de una mejor manera.

16º ¿Qué entiendes por benchmarking?

17º ¿Qué es un organigrama? Es una representación gráfica de cómo está constituida una organización o empresa, hablando de su capital humano, y suele estar representado de arriba para abajo, ocupando el lugar superior los jefes y derivando los empleados.

18º ¿Cuáles son las áreas funcionales de una empresa?

19º ¿Qué es un sistema? Es un conjunto de elementos que están conectados entre sí para lograr un objetivo.

20º ¿Por qué podemos ver a las empresas como un sistema? Porque todos los empleados de la empresa y sus recursos trabajan juntos para poder lograr su objetivo principal.

21º ¿Qué es un líder? Lo veo como una persona que tiene las habilidades para poder guiar a un grupo para poder cumplir metas, objetivos y tareas específicas.

22º En tú opinión un líder ¿nace o se hace? Yo creo que un líder se hace, porque a lo largo de tu formación puedes ir adquiriendo esas habilidades y esas cualidades que te hacen ser un líder, así como también las circunstancias, retos y problemas a los que te enfrentas te ayudan a ir construyendo ese carácter que necesitas para ser un líder, así como considero que no todas las personas pueden ser líderes.