|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cargo Local: | Gerente de Ingeniería de Proyectos (3B, 4A) | Job Family: Ingeniería | | |
| Cargo Global: |  | Sub-Family: Gestión de Ingeniería de Proyectos | | |
| Propósito General del Cargo: | Establece el marco del proyecto para entregar ingeniería y diseño y proporciona coordinación/supervisión interdisciplinaria al dirigir las actividades de ejecución del proyecto y disciplinar la creación de entregables para uno grande o varios proyectos más pequeños. Responsable de la ingeniería segura/sostenible, la calidad, el costo y la entrega programada de todo el trabajo realizado por el equipo de ingeniería en el proyecto. | | | |
| Área/Disciplina: | Diseño | Reporta a: | | Gerente de Ubicación de Ingeniería |
| Revisión: |  | Fecha: |  | |

|  |
| --- |
| **Objetivo General** |
| Responsable de una función de gestión administrativa de ingeniería que dirige equipos multidisciplinarios dentro de un proyecto específico o una cartera de proyectos más pequeños. |
| **Principales Responsabilidades** |
| Tiene una sólida comprensión del trabajo interdisciplinario, las interfaces y la secuenciación. Bien versado en la configuración de proyectos, la institución de procesos de trabajo, el seguimiento de un equipo, la ejecución y el cierre. Experto en estimar costos de proyectos y redactar contenido de propuestas. Experto en presupuestos y control de costes. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Impacto de la Posición** | |
| Toma de Decisiones | Como miembro del equipo de gestión de proyectos, las recomendaciones se relacionan con los procesos, los sistemas y la estrategia de ejecución del proyecto. Facultado para tomar las decisiones necesarias para lograr los objetivos de ingeniería en línea con el plan de ejecución y con la aprobación del Project Manager cuando existan desviaciones. Las alternativas al diseño técnico normalmente se incluyen dentro de las disciplinas para garantizar la conformidad con los principios de ingeniería estándar y la política de la empresa. Respalda los cambios de ingeniería propuestos antes de enviarlos al gerente de proyecto/cliente. |
| Nivel de Supervisión Requerida | Opera con amplia autoridad gerencial, recibiendo mínima orientación técnica y control. |
| Autoridad en Supervisión | Ingenieros líderes interdisciplinarios y diseñadores líderes en el proyecto. |
| Comunicación | Comunique y presente de manera efectiva propuestas e informes complejos a la gerencia senior o ejecutiva. Estilo de gestión participativa con un enfoque de equipo cooperativo. En el nivel más alto, las habilidades de liderazgo en entornos multiculturales/nacionales son típicas |
| Sistemas, Procesos y herramientas | Competente en Microsoft Outlook, Word, Excel, Teams y PowerPoint. Puede organizar información de muchas fuentes y retenerla según el formato y las políticas prescritos. Tiene conciencia funcional de las herramientas interdisciplinarias. Experiencia en coordinar el establecimiento/uso de herramientas integradas y brindar los beneficios de la ingeniería centrada en datos.  Competente en Microsoft Access y Visio. Capaz de tocar el tipo. |
| Comportamientos | Interpersonal: Construye relaciones comerciales apropiadas, constructivas y efectivas en toda la organización; usa la diplomacia y el tacto; es accesible; se comunica con claridad, precisión y coherencia tanto verbalmente como por escrito. Emplea los principios de la escucha activa y fomenta la retroalimentación de los demás. Trabajo en equipo: disfruta trabajar en un equipo pequeño de alto calibre con alta visibilidad para los principales interesados. Capaz de trabajar y relacionarse con múltiples equipos y partes interesadas, capaz de priorizar las cargas de trabajo y ayudar a otros miembros del equipo a lograr los objetivos del equipo. Orientación a la acción: logra los resultados establecidos por sí mismo y por los demás, cumple con los plazos, se esfuerza por lograr objetivos ambiciosos y demuestra entusiasmo, persistencia y tenacidad. Divide el trabajo en tareas ejecutables. Se responsabiliza por el trabajo producido y se asegura de que sea "correcto desde la primera vez". Capacidad Intelectual: Maneja cómodamente nuevos conceptos y complejidad. Examina los problemas cuidadosa y minuciosamente y comprende sus interdependencias. Puede extraer información e ideas de muchas fuentes y ver la importancia de muchos factores. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Requisitos** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **EDUCACION MINIMA REQUERIDA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Bachiller** |  | | **Técnico** | |  | | **Tecnólogo** | | |  | **Profesional** | | | X | **Postgrado** | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Menor 1** | |  | **1 año** |  | | **2 años** | |  | **3-5 años** | | |  | **5 -10 años** | | X | **10 ó + años** |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| **RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD** |
| --- |
| Matriz de Funciones, Responsabilidades, Autoridad y Rendición de Cuentas en Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad 689050-40216-AS-FRM-0023 |

|  |
| --- |
| **AUTORIDAD EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD** |
| Matriz de Funciones, Responsabilidades, Autoridad y Rendición de Cuentas en Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad 689050-40216-AS-FRM-0023 |

|  |
| --- |
| **RENDICIÓN DE CUENTAS EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD** |
| Matriz de Funciones, Responsabilidades, Autoridad y Rendición de Cuentas en Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad 689050-40216-AS-FRM-0023 |

|  |
| --- |
| **TELETRABAJO** |
| Este cargo es elegible para desempeñarse en teletrabajo: SI \_X\_ NO \_\_\_  Modalidad: Autónomo \_X\_ Suplementario \_\_\_ |