

# Prácticas de Compensación en tiempos de **COVID-19**

## **INFORME**

Benchmarking  
Colaborativo  
Industria de México

---

30 JUNIO 2020

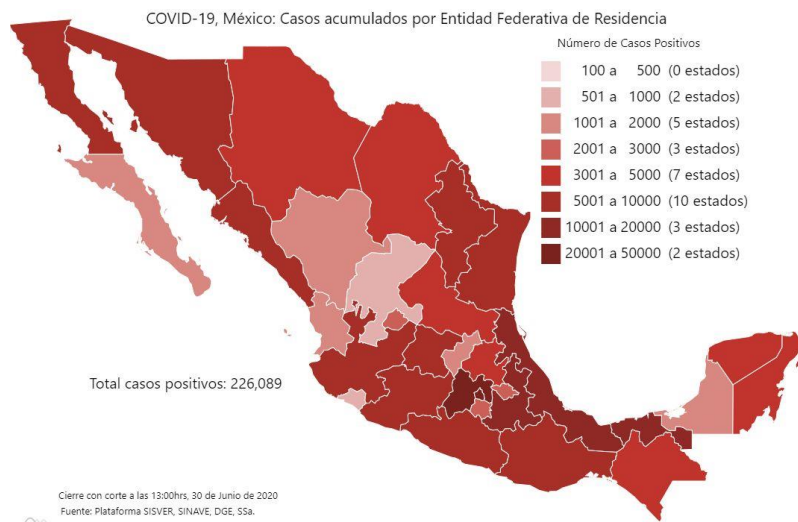
El día viernes 22 de Mayo iniciamos una consulta sobre las Prácticas de Compensación y Laboral en tiempos de COVID-19, a una muestra importante del mercado laboral siendo este el **Informe Ejecutivo** de dicha investigación, integrando 98 empresas de 16 [sectores](#) industriales en 10 Estados de México.

La pandemia continúa expandiéndose y los casos en México se han acelerado exponencialmente a **226,089** contagiados y **27,769** fallecimientos al 30 de Junio<sup>(1)</sup>.

El IMSS se encuentra en su respuesta máxima de atención médica en las principales ciudades del país para enfrentar la pandemia, con un despliegue a nivel nacional de **16 mil 452 profesionales de la salud** en 185 hospitales y seis unidades médicas de expansión, haciendo frente a la emergencia y manteniendo estrecha vigilancia a los pacientes internados.

De acuerdo con las estimaciones gubernamentales, se pronostica que la pandemia se prolongue hasta **Octubre**, pues ello significa que no hubo un incremento súbito de casos y por ello no se saturó el sistema hospitalario.

El **sector automotriz** puede ser una de las industrias que normalice su producción antes que otras, ya que la producción manufacturera de Estados Unidos y la alta exposición a las ventas en el extranjero, hacen que la industria automotriz sea un fuerte candidato para que el camino hacia la normalización sea más rápido en comparación con otras industrias, en particular la producción y las exportaciones.



<sup>(1)</sup> Datos emitidos por la Secretaría de Salud



# matchpeople ¿Cuál es el Estatus del Incremento Salarial?

#QuédateEnCasa

En este segundo esfuerzo colaborativo, el resultado nos muestra hasta el momento que el **73%** de las empresas participantes (98) han ejecutado el Incremento Salarial en Personal Sindicalizado y sólo el **50%** ha hecho lo propio en Personal de Confianza (Empleados y Ejecutivos).

Sindicalizados  
**5.02%**

Estatus: →	Real	Ppto.(*)	Diferido
Promedio (%): →	5.11	4.76	4.80
Enero	5.34		
Febrero	4.95		
Marzo	5.13		5.00
Abril	4.83		4.50
Mayo	4.50		5.00
Junio	4.50	5.00	
Julio		5.00	
Agosto		5.50	
Septiembre		4.50	
Octubre		5.00	
Noviembre		4.13	
Diciembre			

Empleados  
**4.79%**

Real	Ppto.(*)	Diferido
4.82	4.41	5.17
4.63		
5.00		5.00
5.05		
4.75		4.96
4.50		5.25
5.50	4.33	5.33
	4.57	4.00
	4.63	4.25
	4.50	6.00
	5.00	
	3.00	
	5.00	

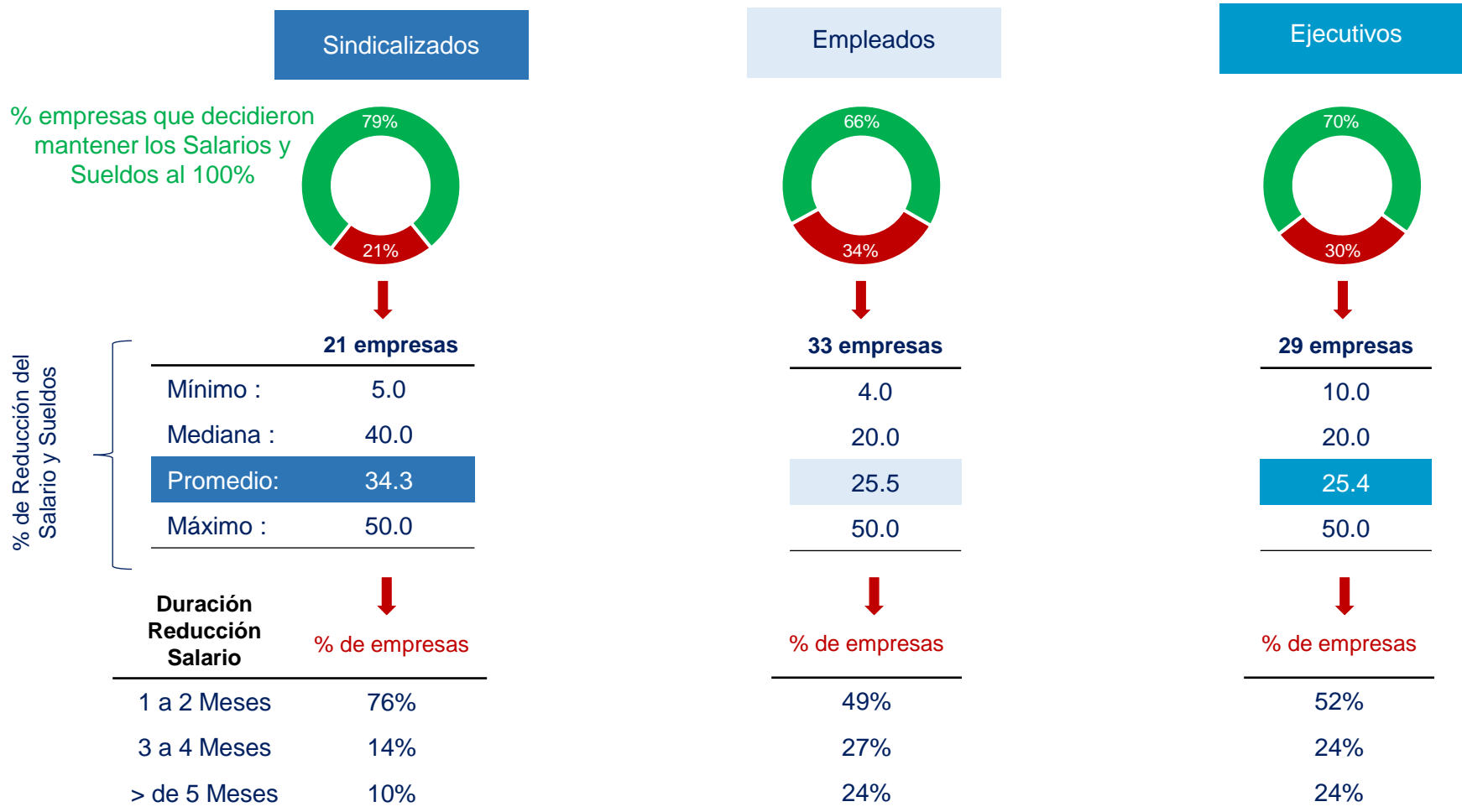
Ejecutivos  
**4.68%**

Real	Ppto.(*)	Diferido
4.72	4.13	5.21
4.44		
5.00		5.00
5.06		5.00
4.69		5.00
4.57		5.50
	4.25	5.75
	4.14	4.25
	4.38	4.00
	4.00	6.00
	5.00	
	2.75	
	5.00	

(\*) Presupuestado

- El 5% de las empresas ha diferido el incremento salarial en Sindicalizados y el 20% en Personal de Confianza  
- El 1% de las empresas ha cancelado el incremento salarial en Sindicalizados y el 7% en Personal de Confianza

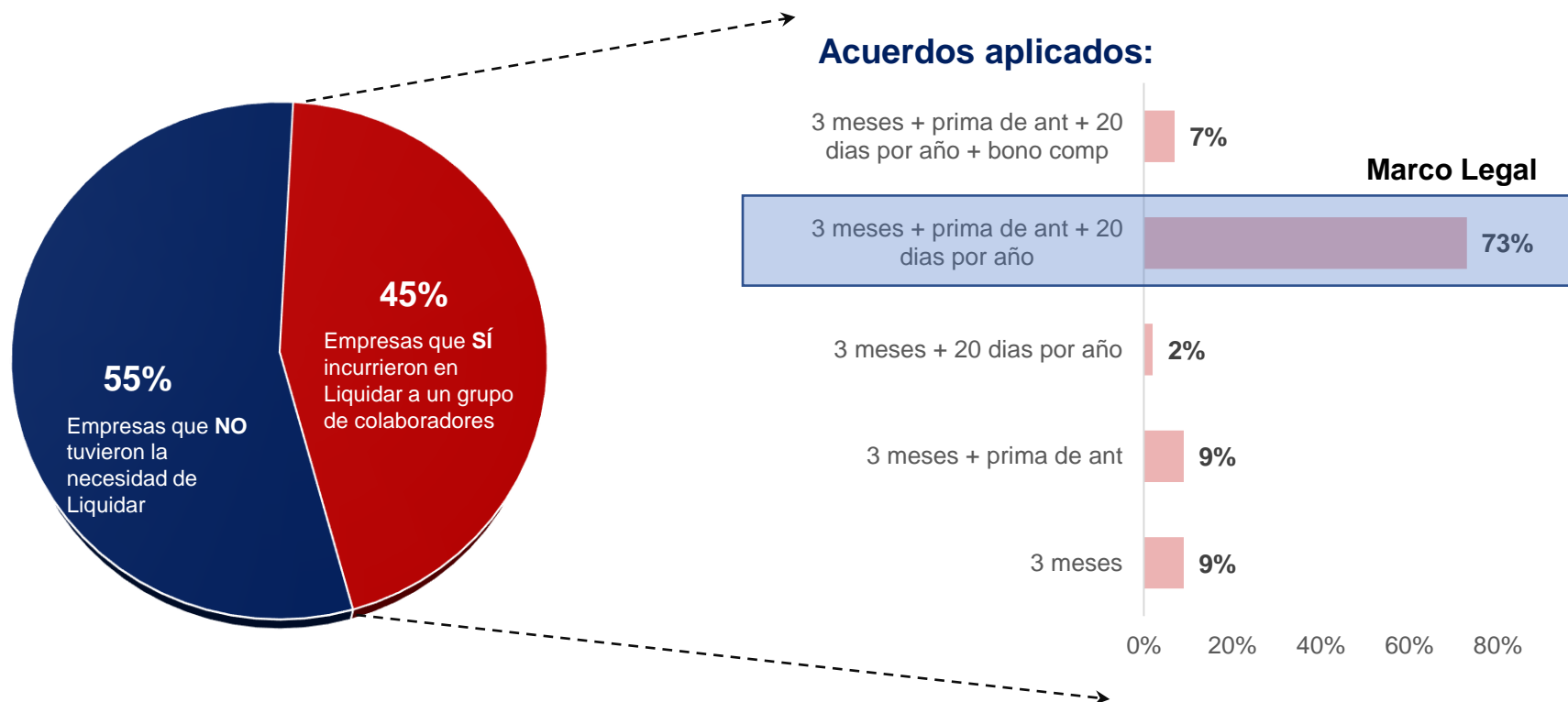
La situación sanitaria por el coronavirus ha provocado que algunas empresas tengan **problemas por sostener los salarios y sueldos de los colaboradores** debido a una baja de ingresos.



- El 92% de las empresas, han mantenido la Despensa y el Fondo de Ahorro sin Cambios.
- El 73% de las empresas mantienen los Premios de Puntualidad y Asistencia, así como los Bono de Productividad, sin Cambios. El 8% los canceló.

Desde que comenzó el periodo de emergencia sanitaria, las empresas se han visto en la necesidad de disminuir sus plantillas y algunos otros hasta cerrar sus puertas.

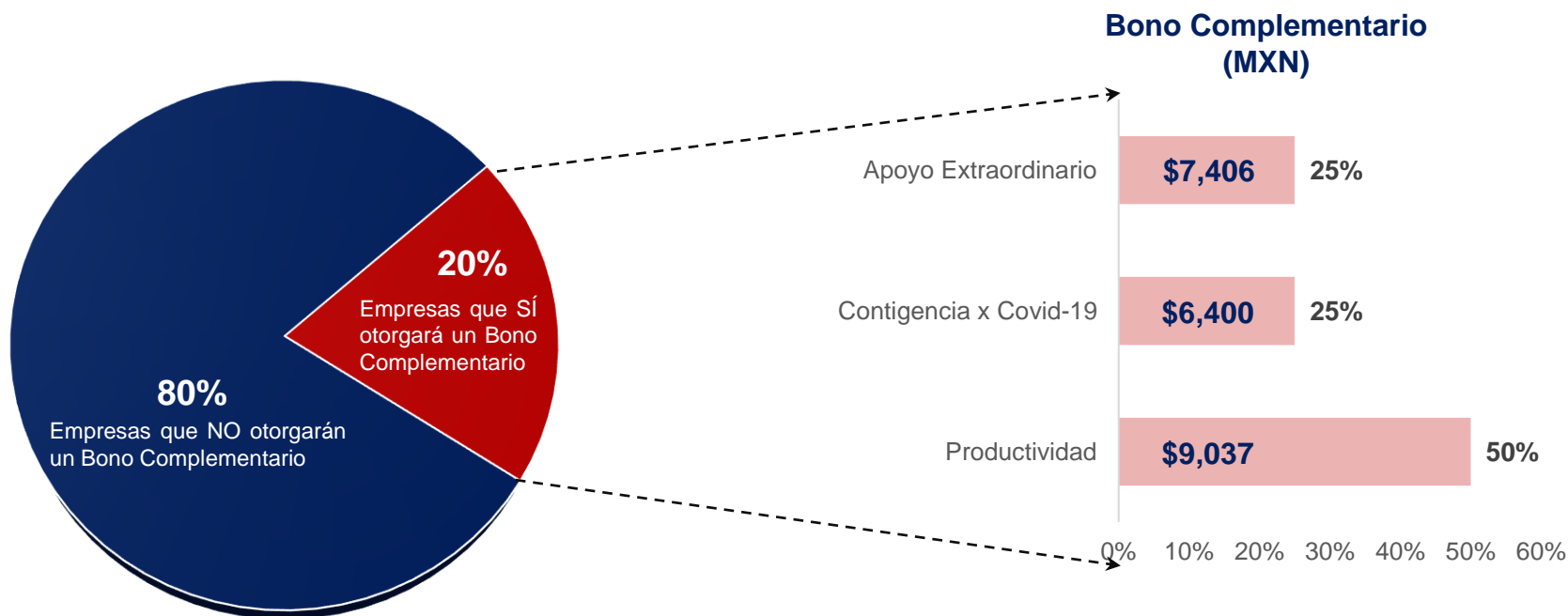
Los acuerdos que las empresas han establecido con sus colaboradores, han sido diversos, por lo que a continuación veremos la práctica del mercado.



Observamos que el 20% del mercado, pagará un bono complementario a sus colaboradores, adicional al PTU del ejercicio 2019 pagado en Mayo 2020.

El principal reconocimiento del incentivo es debido al cumplimiento de los niveles de Productividad.

El monto promedio es de \$9,037 MXN.



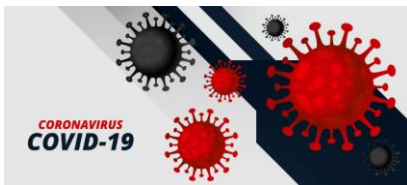
Frente al COVID-19, es nuestra esperanza que las empresas puedan soportar y operar efectivamente y a su vez puedan minimizar las consecuencias sociales, laborales y económicas negativas de esta crisis. Los hallazgos más representativos del sector empresarial son:

- De Enero a Abril, es el periodo donde prevalecen las revisiones salariales en Personal Sindicalizado, siendo el incremento real 2020 de 5.05%. Los mayores incrementos se observaron en el Sector Automotriz - autopartista (5.82%) y la industria Metal – Mecánica (5.42%).
- Algunas Empresas han recurrido a medidas poco convencionales para preservar los empleos, optando por establecer convenios para reducir el salario. El Sector Automotriz presentó el mayor número de convenios, cuya reducción promedio en el salario fue de 28.5% y principalmente durará de 1 a 2 meses.
- Del mercado (principalmente la región Noreste), el 8% disminuyó la Despensa y el Fondo de Ahorro, además el 13% lo hizo en el Premio de Puntualidad / Asistencia y Bonos de Productividad, ocurriendo esto preponderantemente en el Sector Automotriz y Plástico.
- Con relación a las empresas que tuvieron que recurrir a la liquidación de sus colaboradores, siendo estas de la Industria Automotriz, Química y Metal Mecánica, se mantuvieron alineadas a lo que marca la Ley (3 meses + prima de antigüedad + 20 días por año).
- Sólo 3 empresas de la Industria de Alimentos, decidió otorgar un Bono Complementario por la Contingencia del COVID-19, cuyo monto promedio es de \$7,333.

## Agradecimiento

Tu respuesta nos aporta un gran valor y confiamos que los resultados del presente Informe sirvan de apoyo en tu gestión interna, adicional al conocimiento de las Prácticas del Mercado.

Puedes consultar los resultados en [www.matchpeople.com](http://www.matchpeople.com), en el icono **COVID-19**.



Cualquier duda o comentario favor de contactarnos

**Tels.: +52 (81) 1800-4295**

**E-mail: [contacto@matchpeople.com](mailto:contacto@matchpeople.com)**

## Portafolio match People

Contamos con valiosas herramientas de Diagnóstico y análisis que soportan la Gestión Laboral y de Compensaciones, como son:

### **Rediseño Organizacional y Estrategia salarial**

(enfoque Base cero – máximo beneficio)

### **Estudios de Mercado Salarial**

(Técnicos y Operativos)

### **Clima Organizacional – NOM035**

(6 Rubros - 27 factores de evaluación)

### **Sociometría**

(Liderazgo por Ascendencia, Afinidad y Popularidad)

### **Valuación de Puestos Operativos**

(metodología matchPeople)



La aplicación de la encuesta se realizó del 22 de Mayo al 29 de Junio 2020 siendo contestada por los Ejecutivos responsables de Recursos Humanos de 98 empresas de 16 Sectores Industriales y 10 Estados de la República Mexicana:

## Sectores (16)

- Agroindustrial
- Alimentos
- Automotriz
- Construcción
- Eléctrico – Electrónico
- Electrodomésticos
- Médico
- Metal – Mecánico
- Petroquímico
- Plástico
- Químico
- Refrigeración
- Servicios
- Tabacalera
- Telecomunicaciones
- Vidrio

## Estados (10)

- Chihuahua
- Coahuila
- Estado de México
- Guanajuato
- Nuevo León
- Querétaro
- Tabasco
- Tamaulipas
- Tlaxcala
- Veracruz

[Regresar](#)