



Centro de Evaluación



Nuestros Valores



Visión

Ser la firma Consultora más entusiasta e impulsora de transformación, crecimiento y cambio positivo en las personas y su Medio Organizacional.

Valores

- Pasión por el Trabajo bien hecho.
- Todos para uno... y uno para todos.
- Entender que el mapa no es el “recorrido”.
- Sintonización plena con nuestros clientes.
- Resolución en los “momentos de la verdad”.
- Hacer lo correcto, no lo “conveniente”.



Quiénes Somos



Perfil de la firma

- Conocimiento del **Mercado** y sus prioridades en **Desarrollo Humano**.
- Colaboración cercana en la instrumentación del **Planteamiento Estratégico de RH**.
- Capitalización en integración tecnológica en nuestros **Procesos de Consultoría**.

Perfil de los Consultores

- Somos un equipo de consultores con talentos complementarios y enfoque multicultural.
- Transformadores apasionados de gente y sus organizaciones.
- Capaces para responder a los retos y cambios que nuestros clientes exigen.



Centro de Evaluación

En Match People apoyamos el crecimiento y desarrollo del personal mediante:

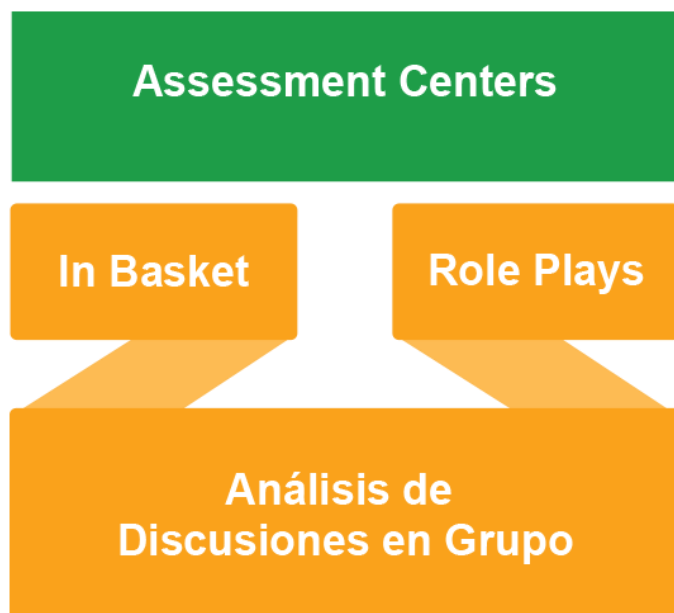


- Assessment Center
- App's
- Principios organizacionales
- Feedback



Assessment Centers

Herramienta que aplicamos para la selección precisa y efectiva de candidatos o personal interno. Evaluamos candidatos de manera objetiva, utilizando ejercicios In Basket, Análisis de Discusiones en grupo y Role Plays.

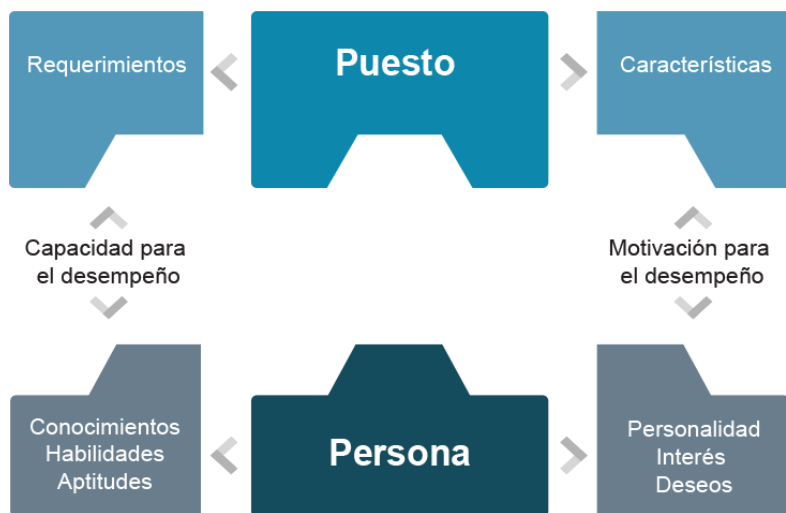


- Ofrecemos métodos seguros para evaluar a los participantes, basándose en las competencias para una mejor asesoría para nuestros clientes. Se logran predicciones sobre el comportamiento de los postulantes.
- La práctica de esta herramienta potencia el entrenamiento y la apreciación de las competencias o áreas de oportunidad de los candidatos, haciendo más efectiva la gestión del **Capital Humano**.
- Diseñamos **Assessment Centers** hechos a la medida de acuerdo a las necesidades de cada cliente / industria.



Los APP's

La metodología de Análisis Puesto-Persona es una poderosa metodología en donde se definen primero los requerimientos del puesto en cuanto a educación, experiencia, empresas, competencias, estilo, intereses profesionales, proceso pensante, idiomas, entre otros.



- Con base en diferentes herramientas, se evalúan estos elementos en la persona que ocupa un puesto o candidatos para ocupar dicho puesto, esto con el propósito de determinar un nivel de compatibilidad de puesto-persona.
- Además, los APP's ayudan a identificar necesidades de capacitación y desarrollo, así como promociones y transferencias. Es una metodología efectiva que ayuda al Mapeo del Capital Humano en las empresas.



Principios Organizacionales

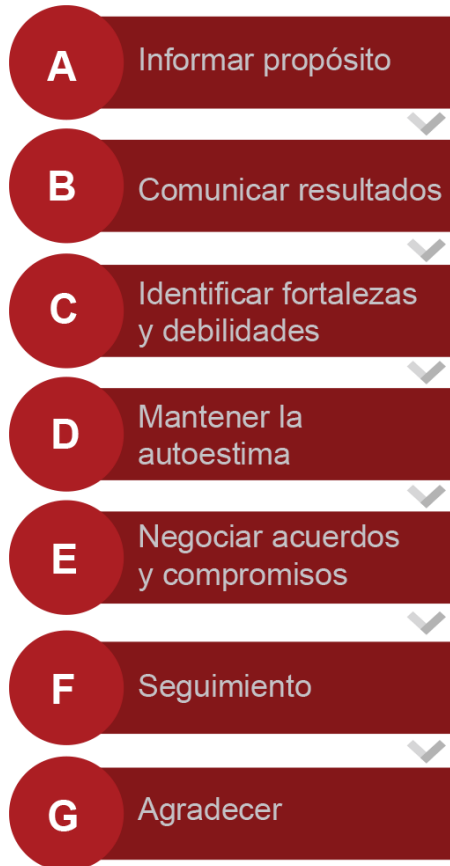
Orientación al cliente: Nuestra razón de ser es conocer y satisfacer las necesidades de nuestros clientes, superando sus expectativas.



- **Calidad:** Mejoramos continuamente los procesos para ofrecer servicios de excelente calidad.
- **Resultados:** Contribuimos al logro de los mejores resultados para el cliente y la compañía, garantizando el crecimiento y la rentabilidad.
- **Crecimiento Personal:** Estamos comprometidos con el desarrollo del personal considerándolo la clave del éxito.
- **Honestidad:** Trabajamos con transparencia y rectitud.
- **Trabajo en equipo:** Damos lo mejor de cada uno con respeto y solidaridad, integramos nuestros esfuerzos par alcanzar los objetivos comunes.



Feedback



- Estudiamos con detenimiento el perfil de cada participante identificando las fortalezas y las áreas de oportunidad.
- Identificamos qué acciones de desarrollo son las más apropiadas para cada persona y se trabaja para su mejor desempeño de acuerdo a los requerimientos del puesto / empresa.
- Apoyamos con **Coaching** a lo largo del proceso para guiar su correcto desarrollo e implementación a nuestros clientes con el propósito de que obtengan los mejores resultados.
- Desarrollamos **metodologías y habilidades** para dar **feedback** de manera efectiva que logre los resultados esperados.



Socios Estratégicos



A NAVISTAR COMPANY

