

Taller

GA1-210201501-AA1-EV01

Presentado por:

CARLOS JOSÉ DELGADO GONZÁLEZ

DURLEY GALVÁN JIMÉNEZ

YASSER LEONARDO PACHECO CAÑIZARES

Programa:

PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES

Ficha:

2977832

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA

2024

INTRODUCCIÓN

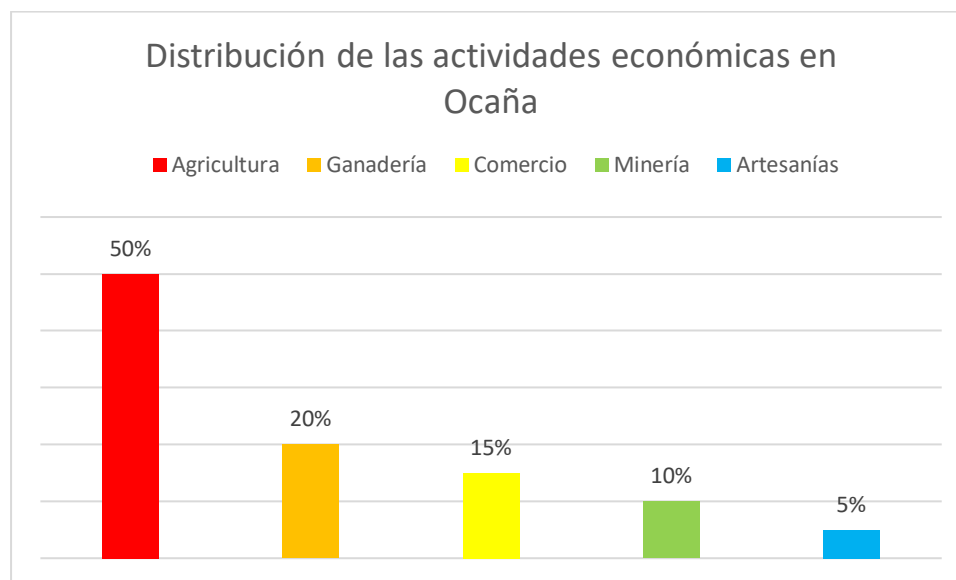
A lo largo de la historia, los seres humanos han desarrollado diversas actividades para garantizar su supervivencia y progreso. Esto llevó a la creación del concepto de trabajo, una práctica que ha traído consigo tanto beneficios que conducen al éxito como desafíos que han impulsado la búsqueda de mejoras.

1. CUESTIONARIO

1.1. ¿CUÁLES SON LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS IMPORTANTES DE SU MUNICIPIO O REGIÓN?

Ocaña, localizada en el departamento de Norte de Santander, es una ciudad con una economía diversificada. Entre las principales actividades económicas se destacan:

- **Agricultura:** La agricultura es una de las principales actividades económicas de Ocaña. La región es conocida por su producción de:
 - **Café:** El cultivo de café es una actividad significativa, con muchas fincas dedicadas a la producción de café de alta calidad.
 - **Frutas y Hortalizas:** Se cultivan diversos tipos de frutas y hortalizas, incluyendo tomate, cebolla, yuca, plátano y aguacate.
 - **Tabaco:** El cultivo de tabaco es otra actividad agrícola importante en la región.
- **Ganadería:** La ganadería también juega un papel crucial en la economía de Ocaña, con una considerable producción de carne y leche. La cría de ganado bovino es particularmente destacada.
- **Comercio:** Ocaña es un centro comercial importante en la región. Su mercado local atrae a comerciantes y consumidores de municipios cercanos, facilitando el intercambio de productos agrícolas y ganaderos.
- **Minería:** La región tiene yacimientos de minerales, especialmente carbón, que contribuyen a la economía local. La minería de carbón es una actividad económica relevante en algunas zonas de Ocaña.
- **Artesanías:** La producción de artesanías es también notable, especialmente aquellas hechas con técnicas tradicionales.



1.2. DESCRIBA: ¿CÓMO ES EL TRABAJO EN SU REGIÓN O MUNICIPIO?

En Ocaña, el trabajo varía significativamente dependiendo de la actividad económica. La agricultura y la ganadería son las principales fuentes de empleo en las áreas rurales, mientras que el comercio y la minería predominan en las zonas urbanas.

Ocaña, al igual que muchas regiones de Colombia, enfrenta desafíos en términos de empleo y desarrollo económico. Aunque no tenemos cifras exactas, podemos inferir algunas características del mercado laboral:

1. Informalidad: Existe un alto índice de trabajo informal, especialmente en el sector comercial y de servicios.
2. Desempleo: La tasa de desempleo probablemente sea significativa, afectando más a jóvenes y mujeres.
3. Migración: Se ha experimentado migración hacia ciudades más grandes en busca de mejores oportunidades laborales y educativas.
4. Educación: Hay una necesidad de mejorar la calidad y el acceso a la educación superior y técnica para satisfacer las demandas del mercado laboral.
5. Agricultura: El sector agrícola sigue siendo una fuente importante de empleo, pero enfrenta desafíos como la modernización y la competitividad.
6. Emprendimiento: Existe un potencial creciente para el emprendimiento local, especialmente en áreas como el turismo y la agroindustria.

Para mejorar la situación laboral, se podrían considerar las siguientes estrategias:

- Fomentar la inversión en sectores clave como la agroindustria y el turismo.
- Mejorar la infraestructura para facilitar el comercio y la conectividad.
- Impulsar programas de formación técnica y profesional alineados con las necesidades locales.
- Apoyar a las pequeñas y medianas empresas con incentivos y asesoría.

Según datos de la Secretaría de Planeación del Municipio, la tasa de desempleo (TD) muestra que, de cada cien personas económicamente activas, 40 están desempleadas. La tasa de informalidad laboral es alta, especialmente en el sector agrícola y artesanal. La educación es otro factor crítico, con un porcentaje significativo de la población que no ha completado la educación secundaria y pocos que continúan con formación técnica o superior.

1.3. LÍNEA DE TIEMPO PERIODOS HISTÓRICOS DE LA PRODUCCIÓN

Desde los inicios de la humanidad, la producción ha evolucionado a través de la historia y los periodos que marcaron la transformación de como creamos y obtenemos bienes.

Prehistoria



La producción se basaba en la caza, la recolección y la agricultura. Se utilizaban herramientas simples de piedra y hueso. La domesticación de animales y el desarrollo de la agricultura fueron cruciales.

Edad Media

Se desarrolló el comercio y la producción artesanal. Los gremios y los talleres se convirtieron en la base de la producción, con especialización en diferentes oficios. El trabajo manual era fundamental.



Revolución Industrial



El uso de máquinas impulsadas por vapor y agua revolucionó la producción. La fábrica se convirtió en el centro de producción, con la división del trabajo y la producción en masa. Se expandió el uso de carb...

Moderna

El desarrollo de la electricidad y la producción en cadena impulsaron la producción. Se expandió la fabricación de bienes de consumo y se introdujeron nuevos materiales como el acero y el petróleo.



Era Digital



La tecnología digital ha transformado la producción. La automatización, la robótica y las tecnologías de la información han revolucionado la fabricación, permitiendo la personalización y la producción baj...

Evolución de la Producción

La producción ha pasado de ser artesanal y limitada a ser industrializada y globalizada. La tecnología ha sido el motor de esta transformación, impulsando la innovación y la eficiencia.



1.4. MAPA CONCEPTUAL: TRABAJO, PRECARIZACIÓN, TERCERIZACIÓN, DES LABORALIZACIÓN, Y SU RELACIÓN CON DIGNIDAD HUMANA

Iniciaremos definiendo inicialmente los conceptos planteados de: Trabajo, Precarización, Tercerización y Deslaborización.

Trabajo

El trabajo es una actividad que realizamos para obtener un beneficio económico o satisfacer una necesidad. Puede ser remunerado o no remunerado, y puede ser realizado de manera individual o en equipo. Existen diferentes tipos de trabajo, como el trabajo manual, el trabajo intelectual, el trabajo en equipo, entre otros. El trabajo tiene un impacto significativo en la dignidad humana, ya que nos permite desarrollarnos como seres humanos y contribuir a la sociedad. Sin embargo, también puede ser una fuente de explotación y vulneración de nuestros derechos como trabajadores.

Precarización

La precarización laboral se refiere a la situación en la que se encuentran los trabajadores que no tienen un empleo estable y seguro, con condiciones laborales dignas y un salario justo. Esto puede ser causado por la falta de regulaciones laborales, la flexibilización del mercado laboral y la tercerización de servicios. La precarización laboral tiene un impacto negativo en la dignidad humana, ya que afecta la estabilidad emocional y económica de los trabajadores, así como su capacidad para satisfacer sus necesidades básicas y desarrollarse plenamente.

Tercerización

La tercerización es un proceso en el que una empresa contrata a otra para realizar una parte de su producción o servicios. Esto puede ser motivado por la reducción de costos y la búsqueda de una mayor eficiencia. Sin embargo, también puede ser utilizado para evadir responsabilidades laborales y reducir los derechos de los trabajadores. La tercerización puede tener un impacto negativo en la dignidad humana, ya que los trabajadores tercerizados suelen tener condiciones laborales precarias y menos derechos que los trabajadores directos de la empresa contratante.

Deslaborización

La deslaborización se refiere a la pérdida de empleo y la falta de oportunidades laborales para las personas. Esto puede ser causado por la automatización de procesos, la falta de inversión en sectores productivos y la crisis económica. La deslaborización tiene un impacto negativo en la dignidad humana, ya que afecta la estabilidad económica y emocional de las personas, así como su autoestima y sentido de pertenencia en la sociedad. Además, puede generar desigualdades sociales y aumentar la pobreza.

RELACIÓN ENTRE TRABAJO, PRECARIZACIÓN, TERCERIZACIÓN, DESLABORIZACIÓN Y DIGNIDAD HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL

1. TRABAJO

DEFINICIÓN DE TRABAJO

EL TRABAJO SE DEFINE
COMO CUALQUIER
ACTIVIDAD REALIZADA
POR UNA PERSONA PARA
OBTENER UN BENEFICIO
ECONÓMICO O SOCIAL

IMPACTO DEL TRABAJO EN LA DIGNIDAD HUMANA

EL TRABAJO ES UNA
PARTE FUNDAMENTAL
DE LA VIDA HUMANA Y
SU CALIDAD Y
CONDICIONES PUEDEN
AFECTAR DIRECTAMENTE
LA DIGNIDAD DE UNA
PERSONA

TIPOS DE TRABAJO

TRABAJO FORMAL

EL TRABAJO FORMAL SE
REFIERE A AQUEL QUE
ESTÁ REGULADO POR
LEYES LABORALES Y
OFRECE BENEFICIOS Y
PROTECCIÓN AL
TRABAJADOR

TRABAJO PRECARIO

EL TRABAJO PRECARIO
SE REFIERE A AQUEL QUE
ES INESTABLE, MAL
REMUNERADO Y CON
POCA O NINGUNA
PROTECCIÓN LABORAL

TRABAJO INFORMAL

EL TRABAJO INFORMAL
SE REFIERE A AQUEL QUE
NO ESTÁ REGULADO
POR LEYES LABORALES Y
NO OFRECE BENEFICIOS
NI PROTECCIÓN AL
TRABAJADOR

RELACIÓN ENTRE TRABAJO, PRECARIZACIÓN, TERCERIZACIÓN, DESLABORIZACIÓN Y DIGNIDAD HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL

2. PRECARIZACIÓN

DEFINICIÓN DE PRECARIZACIÓN

LA PRECARIZACIÓN SE
REFIERE A LA SITUACIÓN
LABORAL EN LA QUE UN
TRABAJADOR NO
CUENTA CON
ESTABILIDAD,
SEGURIDAD O
BENEFICIOS EN SU
EMPLEO

IMPACTO DE LA PRECARIZACIÓN EN LA DIGNIDAD HUMANA

LA PRECARIZACIÓN DEL
TRABAJO PUEDE
AFECTAR
NEGATIVAMENTE LA
DIGNIDAD DE UNA
PERSONA AL GENERAR
INSEGURIDAD, ESTRÉS Y
FALTA DE ESTABILIDAD
ECONÓMICA Y SOCIAL

CAUSAS DE LA PRECARIZACIÓN

GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA

LA GLOBALIZACIÓN
ECONÓMICA HA
LLEVADO A LA
PRECARIZACIÓN DEL
TRABAJO AL PROMOVER
LA COMPETENCIA Y LA
REDUCCIÓN DE COSTOS
LABORALES

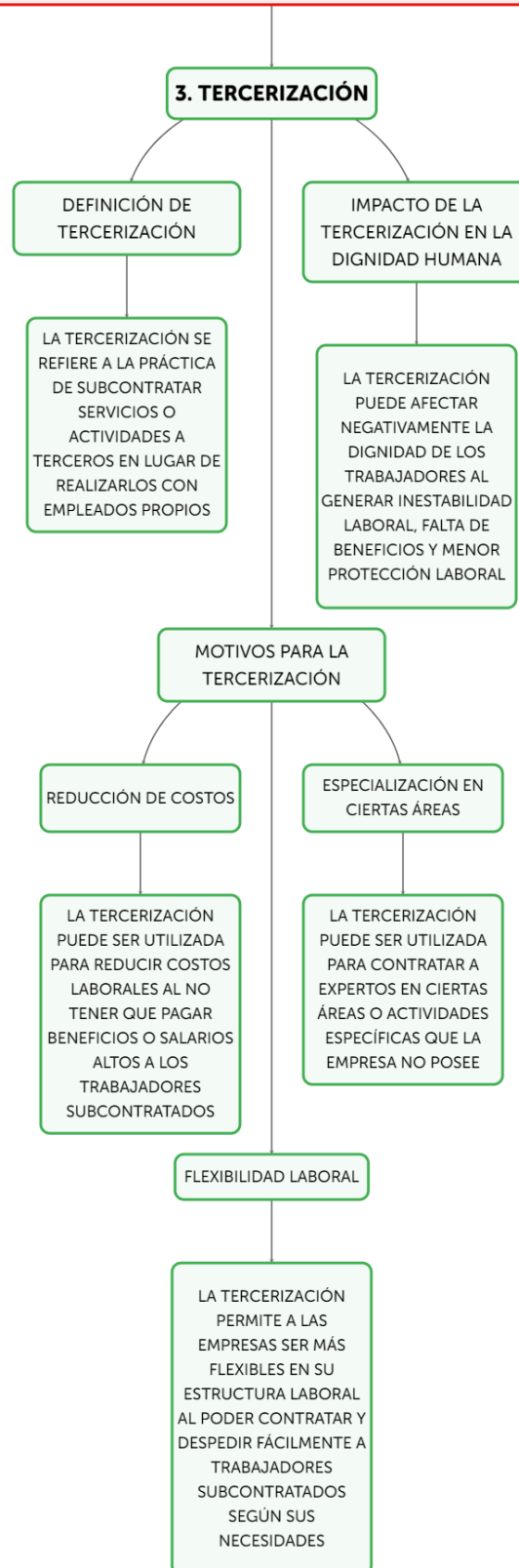
TECNOLOGÍA Y AUTOMATIZACIÓN

LA TECNOLOGÍA Y LA
AUTOMATIZACIÓN HAN
LLEVADO A LA
PRECARIZACIÓN DEL
TRABAJO AL
REEMPLAZAR A LOS
TRABAJADORES POR
MÁQUINAS Y REDUCIR
LA DEMANDA DE
EMPLEO

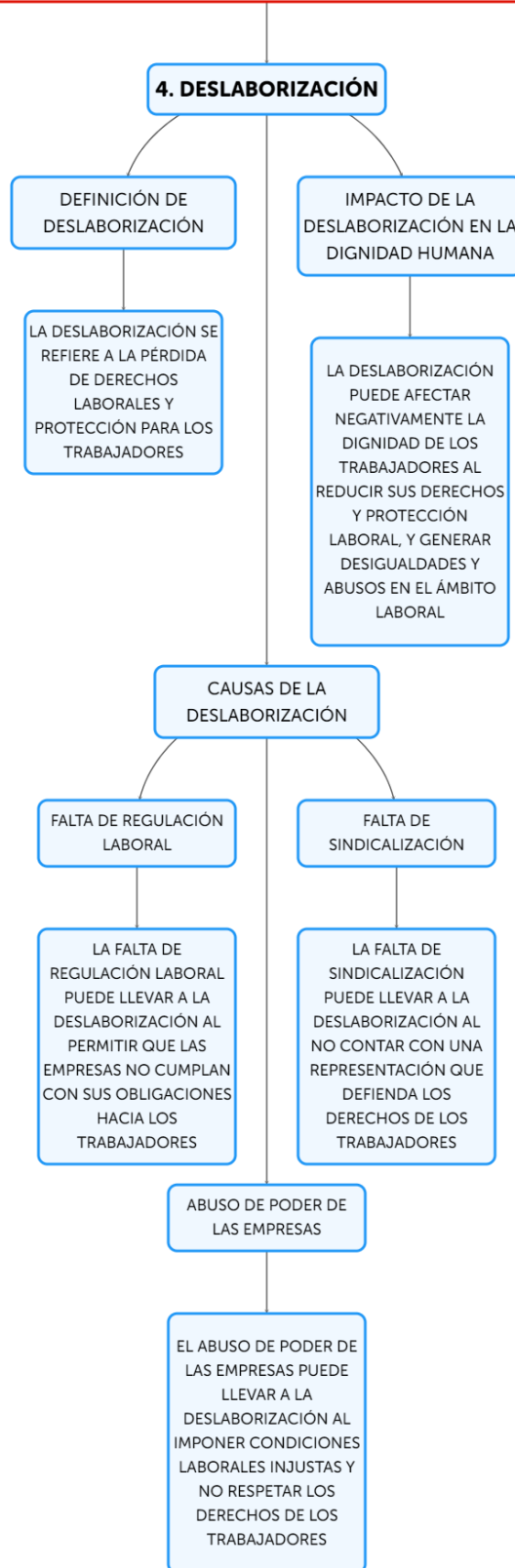
POLÍTICAS NEOLIBERALES

LAS POLÍTICAS
NEOLIBERALES HAN
CONTRIBUIDO A LA
PRECARIZACIÓN DEL
TRABAJO AL PROMOVER
LA FLEXIBILIZACIÓN
LABORAL Y LA
REDUCCIÓN DE
DERECHOS LABORALES

RELACIÓN ENTRE TRABAJO, PRECARIZACIÓN, TERCERIZACIÓN, DESLABORIZACIÓN Y DIGNIDAD HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL



RELACIÓN ENTRE TRABAJO, PRECARIZACIÓN, TERCERIZACIÓN, DESLABORIZACIÓN Y DIGNIDAD HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL



CONCLUSIONES

La capacidad del hombre para trascender la naturaleza lo obliga a trabajar, y es precisamente este trabajo el que le permite pasar de la sujeción a la libertad. Como ser necesitado, el hombre busca satisfacer necesidades que la naturaleza por sí sola no puede cubrir, convirtiendo esta carencia en una tarea continua hacia la libertad. Este camino de liberación refleja la historia de la condición humana y de un ser en constante desarrollo. A lo largo de la historia, el concepto de trabajo ha evolucionado radicalmente. Sin embargo, muchas sociedades, por falta de conciencia, impusieron labores forzadas a los más vulnerables, resultando en la esclavitud. Con el tiempo, se ha logrado un enfoque más humanizado en las relaciones laborales, mejorando las condiciones y demandas de trabajo.