

# 03 CONTRIBUIR PARA TRASCENDER

**GRI** 2-7, 2-8, 2-30, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 404-1, 405-1, 413-1

En FINSA, proporcionamos a nuestros colaboradores las mejores oportunidades de desarrollo profesional y personal, fomentando el desarrollo de las comunidades donde operamos.

## 409

BECAS EN TODOS LOS  
NIVELES ESCOLARES

## 89

NUEVAS  
CONTRATACIONES

ODS que se involucran



# impacto social

# Capital HUMANO

GRI 2-6, 2-7

Uno de los pilares más fuertes de nuestra empresa lo constituye nuestro capital humano, integrado por los conocimientos, la experiencia, las habilidades y el talento de 707 hombres y mujeres, quienes día a día colaboran para que FINSA opere de forma exitosa y mantenga su posicionamiento en el mercado.

Nuestra plantilla laboral está conformada por el 80.5 por ciento de hombres y el 19.5 por ciento de mujeres, quienes juegan un papel importante en el desarrollo de nuestra empresa, al proponer soluciones innovadoras y sostenibles para implementarlas en todos los procesos de diseño, construcción y administración de nuestros parques industriales.



HOMBRES

MUJERES

707  
COLABORADORES

80.5%  
569  
HOMBRES

19.5%  
138  
MUJERES

287  
CONTRATO  
TEMPORAL

8%  
22  
MUJERES  
92%  
265  
HOMBRES

420  
CONTRATO  
PERMANENTE



# COLABORADORES

**707**COLABORADORES  
TOTALES POR  
REGIÓN Y GÉNERO

569

HOMBRES



138

MUJERES

NOROESTE

57    **61**    4

NORESTE

309    **404**    95

BAJÍO Y OCCIDENTE

178    **213**    35

CENTRO DE MÉXICO

25    **29**    4**420**COLABORADORES  
PERMANENTE POR  
REGIÓN Y GÉNERO

304

HOMBRES



116

MUJERES

NOROESTE

23    **27**    4

NORESTE

197    **284**    87

BAJÍO Y OCCIDENTE

76    **97**    21

CENTRO DE MÉXICO

8    **12**    4**287**COLABORADORES  
TEMPORALES POR  
REGIÓN Y GÉNERO

265

HOMBRES



22

MUJERES

NOROESTE

34    **34**    0

NORESTE

112    **120**    8

BAJÍO Y OCCIDENTE

102    **116**    14

CENTRO DE MÉXICO

17    **17**    0

Los principales trabajos que realizan los contratistas son relacionados con la construcción de los proyectos en nuestros parques industriales.

# Retención y bienestar DEL PERSONAL

GRI 3.3

En FINSA buscamos continuamente el mejor talento disponible para integrarlo a nuestro equipo laboral, por lo que ofrecemos sueldos y salarios competitivos, capacitación y desarrollo constante e instalaciones seguras e higiénicas.

**NUESTRA OFERTA DE VALOR INTEGRA UN ENTORNO CON BUEN CLIMA LABORAL, ESPACIOS LIBRES DE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN Y LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR EN EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES VULNERABLES.**



En la Intranet Corporativa hemos abierto un espacio para publicar nuestras vacantes, fomentamos la transparencia y la equidad en el proceso de reclutamiento interno, proporcionando acceso a la información y a las oportunidades a todos nuestros colaboradores, para contribuir a su desarrollo y crecimiento dentro de FINSA.

**ESTAS INICIATIVAS NOS HAN DADO COMO RESULTADO UN INCREMENTO EN LA RETENCIÓN DEL TALENTO, MEJORA DEL CLIMA LABORAL, FORTALECIMIENTO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA Y EL ORGULLO DE FORMAR PARTE DE FINSA.**

# Nuevas CONTRATACIONES

GRI 401-1

En 2023 se integraron a nuestra empresa 89 personas, 71 hombres y 18 mujeres, para laborar en las distintas ubicaciones con que contamos, en las cuatro regiones del País donde operamos.

A lo largo del año, 89 personas dejaron de laborar voluntariamente en nuestra empresa, lo que dio como resultado un 21.65 por ciento de rotación de personal. Mientras que 89 nuevos colaboradores de contrato permanente se incorporaron a FINSA, para sumar un 21.65 por ciento de nuevas contrataciones en 2023.

REGION									TOTAL
	20-30 AÑOS	31 A 50 AÑOS	51 AÑOS Y +	TOTAL	20-30 AÑOS	31 A 50 AÑOS	51 AÑOS Y +	TOTAL	
NOROESTE	3	4	2	9	0	0	0	0	0
NORESTE	15	18	5	38	9	5	0	14	
BAJÍO Y OCCIDENTE	6	14	3	23	0	3	1	4	
CENTRO	0	1	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>71</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	

## CONTRATACIONES DE PERSONAL

**89**  
COLABORADORES



## ROTACIÓN DE PERSONAL

REGION									TOTAL
	20-30 AÑOS	31 A 50 AÑOS	51 AÑOS Y +	TOTAL	20-30 AÑOS	31 A 50 AÑOS	51 AÑOS Y +	TOTAL	
NOROESTE	3	7	4	14	0	2	0	2	
NORESTE	10	22	17	49	4	1	0	5	
BAJÍO Y OCCIDENTE	3	12	2	17	0	1	0	1	
CENTRO	1	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	

## ROTACIÓN ANUAL

## TASA DE ROTACIÓN ANUAL DE CONTRATOS PERMANENTES



81

HOMBRES



8

MUJERES

TOTAL

89

21.65 %

402

EMPLEADOS AL INICIO DE 2023

89

EMPLEADOS QUE ROTARON

420

EMPLEADOS AL FIN DE 2023

89

EMPLEADOS CONTRATADOS

## PRESTACIONES

GRI 401-2

Queremos que nuestros colaboradores encuentren en FINSA el mejor lugar para trabajar y puedan crecer profesionalmente, por lo que hemos diseñado un paquete de prestaciones y beneficios, que les generen oportunidades de desarrollo personal y familiar y contribuir a mejorar su calidad de vida.



AGUINALDO



APOYO ECONÓMICO POR DEFUNCIÓN



APOYO ECONÓMICO POR MATRIMONIO



COBERTURA POR INCAPACIDAD O INVALIDEZ



CONSULTAS MÉDICAS



FONDO DE AHORRO



PLAN DE PENSIONES



PERMISO POR DEFUNCIÓN DE FAMILIARES



PERMISOS CON GOCE DE SUELDO



PERMISOS DE PATERNIDAD Y MATERNIDAD



PRIMA VACACIONAL



SEGURIDAD GASTOS MÉDICOS MAYORES

## Permisos de paternidad Y MATERNIDAD

GRI 401-3

Conscientes de la importancia de conciliar la vida laboral y familiar, en FINSA apoyamos a nuestros colaboradores durante el nacimiento de sus hijos, otorgándoles permisos de paternidad y maternidad, para que puedan atender sus necesidades familiares y estar presentes en los primeros momentos de la vida de sus hijos. Este año, el 100 por ciento de nuestros colaboradores que ejerció sus permisos, regresó a laborar y continúa formando parte de nuestra empresa.

5 100%

COLABORADORES

REGRESO AL TRABAJO AL  
FINALIZAR EL PERMISO  
Y PERMANECEN EN LA  
EMPRESA AL CIERRE DE  
2023

4  
HOMBRES



MUJER  
1



HOMBRES

MUJERES

## Salud y seguridad EN EL TRABAJO

GRI 403-9

Uno de nuestros objetivos es priorizar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y contratistas, por lo que hemos establecido medidas para minimizar y evitar los riesgos de enfermedades y accidentes laborales.

CUMPLIMOS CON NORMAS  
OFICIALES MEXICANAS, ASÍ  
COMO CON LA LEY FEDERAL  
DEL TRABAJO Y LA LEY DEL  
INSTITUTO MEXICANO DEL  
SEGURO SOCIAL, POR LO QUE  
EL 100 POR CIENTO DE  
NUESTROS TRABAJADORES  
ESTÁ AFILIADO AL IMSS.

Se realizan supervisiones internas continuamente para detectar cualquier riesgo, que pueda alterar la operación y poner en peligro la integridad física, la salud y la vida de nuestros colaboradores.

Hemos implementado un plan de seguridad anual que incluye un procedimiento de investigación y comunicación de accidentes, al igual que un protocolo de actuación ante cualquier emergencia en las obras.

En 2023, se presentaron siete accidentes laborales en la operación de los parques y 14 accidentes en obra.



## CUIDAMOS LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES

GRI 403-6, 403-7

Nos preocupamos por ofrecer las mejores condiciones de seguridad e higiene en nuestras instalaciones, como una forma de proteger y cuidar la salud de nuestros colaboradores, por lo que este año organizamos la Primera Semana de la Salud.

**SU OBJETIVO FUE PROMOVER EL BIENESTAR Y LA SALUD DE TODOS LOS COLABORADORES DEL PARQUE INDUSTRIAL FINSA SANTA CATARINA Y DE LAS OFICINAS CORPORATIVAS.**

Entre las actividades realizadas, destacan controles médicos, pláticas sobre control de obesidad y diabetes, fomento de hábitos saludables, consejos e información relacionada con el bienestar físico y mental.

Como parte de las iniciativas de salud con el personal de construcción, hemos implementado un programa de revisión diaria de presión arterial, en la que participan todos los operadores de maquinaria y actividades de alto riesgo.

Además, para establecer las medidas adecuadas para la prevención y mitigación de impactos negativos en la salud de nuestros colaboradores, contamos con un Manual de Seguridad e Higiene, que da soporte a nuestro Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Entre sus objetivos destacan establecer las medidas preventivas y de protección para detectar riesgos reales y potenciales a la salud y la seguridad de los colaboradores, evitar cualquier incidente en todas las fases de los proyectos de construcción y la identificación de nuevos peligros.

Se implementó un nuevo beneficio de salud integral con la plataforma Bloss Med, este servicio ofrece atención médica ilimitada a los colaboradores, hijos menores de edad y un adulto adicional, a través de consultas en chat y en videollamada con una variedad de especialistas en medicina general, psicología, nutrición, pediatría, entre otros, desde cualquier dispositivo.



## LESIONES COMUNES

GRI 403-9

Continuamente estamos revisando los resultados de la supervisión de las actividades laborales para detectar las enfermedades, los accidentes y las lesiones, y reforzar nuestros lineamientos de salud y seguridad.

En 2023, identificamos áreas de oportunidad, por lo que iniciamos con la implementación de mejores controles de seguridad en las obras.

## Desarrollo profesional Y LABORAL

GRI 3-3

Promover el desarrollo y crecimiento profesional de todos nuestros colaboradores es un compromiso que adquirimos con ellos cuando se integraron a nuestro equipo laboral. Cada año los invitamos a participar en los cursos, talleres y pláticas enfocadas en el desarrollo de competencias y habilidades, que ofrecemos como parte de nuestro programa de capacitación.

En 2023 se actualizó la Política Global de Capital Humano, que incluye un capítulo específico sobre Capacitación, donde establecemos los lineamientos a cumplir para que todos nuestros colaboradores tengan acceso a los procesos de entrenamiento y educación, que ayuden a fortalecer sus conocimientos y puedan tener un mejor desempeño de sus funciones.

**ESTE PROCESO DE FORMACIÓN CONTINUA NOS PERMITE CAPACITAR AL PERSONAL EN LOS TEMAS DE DERECHOS HUMANOS, TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN, LIDERAZGO, SEGURIDAD Y SALUD, ASÍ COMO EN DESARROLLO ESTRATÉGICO DE HABILIDADES, ENTRE OTROS TEMAS, AMPLIANDO SUS CONOCIMIENTOS E IMPULSANDO SU DESARROLLO.**

En nuestra Intranet Corporativa compartimos diversos cursos de Capacitación en línea y autodirigidos, los cuales son accesibles a todos nuestros colaboradores, quienes pueden cursarlos de acuerdo con sus responsabilidades e intereses.



# Formación y EDUCACIÓN

GRI 404-1

**MÁS DE 12 CURSOS Y UN DIPLOMADO FUERON IMPARTIDOS DURANTE 2023 A COLABORADORES DE FINSA, SUMANDO UN TOTAL DE 2 MIL 768 HORAS DE CAPACITACIÓN.**

Cursos sobre Desarrollo de Habilidades Blandas, Liderazgo, Calidad en el Servicio, Manejo de Datos, Prevención de Accidentes y Diversidad e Inclusión, fueron acreditados durante el año, por colaboradores de la empresa.

Además, se ofreció el Diplomado Proyectista y Constructor Confiable para CFE en redes de distribución de energía eléctrica, con una duración de 120 horas.

## CURSOS IMPARTIDOS EN 2023

### CURSOS DE FORMACIÓN INTERNA

NOMBRE DEL CURSO			TOTAL	HORAS DE DURACIÓN DEL CURSO	HORAS DE CAPACITACIÓN
Autodesarrollo	129	102	231	1	231
Capacitación personal operativo	6	4	10	8	80
Calidad en el servicio	0	3	3	4	12
Diplomado Proyectista y constructor confiable para CFE en redes de distribución de energía eléctrica	1	0	1	120	120
Liderazgo organizacional: <i>Be a Leader</i>	50	0	50	20	1,000
Logra resultados	129	98	227	1	227
Manejo de datos con Power BI	9	11	20	5	100
Metodologías de Project Manager	3	0	3	2	6
Orientado al cliente	123	94	217	1	217
Prevención de accidentes	102	5	107	1	107
The Stage: Empowering Women's Leadership	0	12	12	55	660
Taller para la Implementación de la NOM 035-STPS-2018. Factores de Riesgos Psicosocial	0	1	1	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>552</b>	<b>330</b>	<b>882</b>	<b>226</b>	<b>2,768</b>

## HORAS DE CAPACITACIÓN ANUAL

### PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN ANUAL

CATEGORÍA LABORAL			TOTAL HORAS
Director General	0	0	0
Vicepresidentes	0	0	0
Directores de Área	193	12	205
Gerentes	852	729	1,581
Coordinadores	176	73	249
Analistas	124	144	268
Auxiliares	14	67	81
Practicantes	0	0	0
Otros	341	43	384
<b>TOTAL</b>	<b>1,700</b>	<b>1,068</b>	<b>2,768</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>188.9</b>	<b>118.6</b>	

Para crear conciencia sobre temas ambientales, de salud, ética, y cuidado de la información, FINSA llevó a cabo en 2023 un programa de conferencias para el personal de Corporativo. Las pláticas fueron impartidas por diferentes ponentes externos y se presentaron durante las comidas de integración del personal.

Algunas de las conferencias fueron “Cambio climático”, “El camino correcto: El poder de la ética como motor de cambio”, “Salud mental, la pandemia silente” y “La importancia del factor humano en la protección de la información”.

Por otro lado, en marzo, FINSA organizó e invitó a su personal y a externos a la plática virtual “Reflexiones sobre el Día Internacional de la Mujer: Perspectivas sobre prejuicios de género”.

### HORAS DE CAPACITACIÓN POR TIPO DE CONTRATO

			TOTAL	HORAS TOTALES	HORAS POR EMPLEADO
<b>EMPLEADOS</b>	443	261	704	2,459	3.49
<b>CONTRATISTAS</b>	109	69	178	309	1.74
<b>TOTAL</b>	<b>552</b>	<b>330</b>	<b>882</b>	<b>2,768</b>	<b>3.14</b>





## Convenio de colaboración FINSA-INEA

Conscientes de que apoyar el desarrollo de nuestros colaboradores es una forma de honrar nuestros valores, en mayo de 2023 reactivamos un convenio de colaboración con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA).

**GRACIAS A ESTE CONVENIO, SIETE COLABORADORES QUE LABORAN EN CUATRO PLAZAS DE FINSA RECIBIERON SUS CERTIFICADOS DE PRIMARIA Y/O SECUNDARIA.**

Dos colaboradores de FINSA Juárez Independencia I lograron certificarse en los dos grados: primaria y secundaria.

En total se entregaron nueve certificados:

**FINSA JUÁREZ  
INDEPENDENCIA I  
DOS NIVEL PRIMARIA  
Y DOS NIVEL  
SECUNDARIA**

**FINSA NUEVO  
LAREDO PONIENTE  
TRES, NIVEL  
PRIMARIA**

**FINSA REYNOSA  
MAQUILPARK  
UNO, NIVEL  
SECUNDARIA**

**CORPORATIVO  
UNO, NIVEL  
SECUNDARIA**



# Evaluación del DESEMPEÑO

GRI 404-3

En 2023, implementamos un conjunto de planes de desarrollo profesional con el objetivo de fortalecer y ampliar el talento dentro de la organización, dando inicio al Proceso de Evaluación de Desempeño.

75%

DE NUESTROS COLABORADORES  
RECIBIÓ ESTA EVALUACIÓN

Una vez finalizada la evaluación, se brinda una retroalimentación con la información de sus resultados, así como con sugerencias de las acciones que tienen que realizar para seguir mejorando su desempeño y continuar con su crecimiento profesional.



EN 2023, FUERON 316 COLABORADORES, 58 POR CIENTO HOMBRES Y 42 POR CIENTO MUJERES, QUIENES RECIBIERON UNA EVALUACIÓN DE SU DESEMPEÑO. A PARTIR DE ESTE PROCESO, SE DEFINIERON METAS Y OBJETIVOS INDIVIDUALES ALINEADOS A LA ESTRATEGIA DEL NEGOCIO.

1  
DIRECTOR GENERAL

6  
VICEPRESIDENTES

15  
DIRECTORES

54  
GERENTES

47  
COORDINADORES

50  
ANALISTAS Y  
AUXILIARES

143  
OPERATIVOS

Diversidad e  
**INCLUSIÓN**

GRI 3-3

Integrar un equipo de trabajo diverso, equitativo y en igualdad de circunstancias es una muestra de nuestra responsabilidad social. Nuestro equipo de Capital Humano ha implementado distintas iniciativas para respetar los derechos humanos de nuestros colaboradores, prohibir la discriminación por edad, género y discapacidad, ofrecer salarios competitivos y de acuerdo con la posición laboral, así como incluir personas pertenecientes a grupos vulnerables.

**CONTAMOS CON UNA POLÍTICA DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL QUE ESTIPULA EL COMPROMISO DE NUESTRA EMPRESA CON TODAS LAS PERSONAS QUE QUIERAN FORMAR PARTE DE FINSA. NUESTRO PROCESO DE RECLUTAMIENTO ES TRANSPARENTE E INCLUSIVO, POR LO QUE OFERTAMOS NUESTRAS VACANTES SIN SESGOS DE GÉNERO O EDAD.**

Tomamos en cuenta los conocimientos, habilidades y experiencia de todos los candidatos y los evaluamos de acuerdo con los requisitos del puesto.



## DIVERSIDAD DE COLABORADORES

GRI 405-1

FINSA tiene operaciones en cuatro regiones del País y en cada una de ellas realiza procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal, con lo que genera empleos en la localidad y potencializa el desarrollo económico de la comunidad.

Nuestro equipo directivo está integrado por 7 mujeres y 19 hombres, procedentes de las distintas ciudades que conforman las regiones en que hemos organizado nuestras operaciones.

REGIONES	EQUIPO DIRECTIVO HOMBRES	EQUIPO DIRECTIVO MUJERES	TOTAL
<b>NOROESTE</b>	0	1	1
<b>NORESTE</b>	18	6	24
<b>BAJÍO Y OCCIDENTE</b>	1	0	1
<b>CENTRO</b>	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>26</b>

### PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES DIRECTIVOS



Nuestro equipo laboral está integrado por seis vicepresidentes, de los cuales tres son mujeres; 19 directores, 15 hombres y 4 mujeres; y 65 gerentes, 45 hombres y 20 mujeres.

## COLABORADORES POR RANGO DE EDAD Y POSICIÓN LABORAL

POSICIÓN LABORAL	TOTAL DE COLABORADORES						TOTAL
	20 A 30 AÑOS		31 A 50 AÑOS		51 AÑOS Y +		
Director General	0	0	0	0	1	0	1
Vicepresidentes	0	0	1	1	2	2	6
Directores	0	0	9	2	6	2	19
Gerentes	1	5	35	14	9	1	65
Coordinadores	11	5	24	10	3	3	56
Analistas y auxiliares	10	15	18	32	3	3	81
Operativos	26	2	77	9	68	10	192
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>27</b>	<b>164</b>	<b>68</b>	<b>92</b>	<b>21</b>	<b>420</b>



Comunidad y  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Contribuir al desarrollo de la comunidad forma parte de la cultura de responsabilidad social de FINSA. Las actividades que se realizan a nivel nacional están enfocadas en tres temas principales: cuidado del medio ambiente, educación y apoyo a causas sociales.

En 2023, participamos en 15 programas que ayudaron a causas sociales y ambientales, apoyando y/o colaborando con más de 30 instituciones, proyectos u organismos, buscando cumplir con los compromisos de nuestra Política Ambiental, Social y Gobernanza (ASG), la Política de Derechos Humanos, nuestro Código de Ética y Conducta y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Las actividades consistieron en reforestación y rehabilitación de escuelas, limpieza de espacios públicos, acopio de víveres, donación de sangre, ropa, zapatos y uniformes, entre otras. La planeación, coordinación y ejecución de los distintos programas fue gracias a la participación de nuestros colaboradores voluntarios, que donaron su tiempo y sus habilidades en distintas causas a lo largo del año.

**DURANTE 2023, BENEFICIAMOS A MÁS DE 8 MIL PERSONAS, CON LAS DISTINTAS ACCIONES QUE REALIZAMOS COMO PARTE DE NUESTRO COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.**

# Medio ambiente y EDUCACIÓN

## DÍA DE LA TIERRA

Cada año, para celebrar el Día de la Tierra, organizamos una serie de actividades ambientales en distintas escuelas del País, con el objetivo de hacer conciencia en los niños en edad escolar del cuidado y protección de los recursos naturales.

Nuestros voluntarios participaron sembrando árboles y realizando labores de limpieza y restauración en los distintos planteles, que fueron posibles gracias a FINSA y a la colaboración de algunos proveedores y clientes de nuestros parques industriales.

Ayudados por nuestros colaboradores, que llevaron a cabo 185 participaciones de voluntariado, se plantaron 271 árboles y más de 75 especies de ornato. Algunas de las especies plantadas fueron 70 encinos, más de 25 arrayanes, 22 frutales, más de 45 jacarandas, pinos, moros y álamos, plantas como buganvillas, durantas y suculentas, entre otras.

Con esta actividad beneficiamos a 3 mil 738 niños, de 15 escuelas distintas y dos guarderías, localizadas en 15 municipios de 10 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Ciudad de México, Chihuahua, Coahuila, Jalisco, Nuevo León, Puebla, Querétaro y Tamaulipas.

REGIÓN	NÚMERO DE ESCUELAS	NÚMERO DE GUARDERÍAS	NÚMERO DE ÁRBOLES	NÚMERO DE PLANTAS	NÚMERO DE BENEFICIADOS
BAJÍO Y OCCIDENTE	3 escuelas		66	43	466
CENTRO	2 escuelas	1 guardería	102	18	436
NORESTE	8 escuelas	1 guardería	79		2,236
NOROESTE	2 escuelas		24	14	600
<b>TOTAL</b>	<b>15 ESCUELAS</b>	<b>2 GUARDERÍAS</b>	<b>271</b>	<b>75</b>	<b>3,738</b>



REGIÓN	ESCUELA	PERSONAS BENEFICIADAS
<b>BAJÍO Y OCCIDENTE</b>	Jardín de Niños "Efraín González Luna", en Tlaquepaque, Jalisco	210
	Jardín de Niños "Francisco González Bocanegra", en Buenavista de Peñuelas, Aguascalientes	56
	Escuela Primaria "Carlos Monsiváis Aceves", en Santa Rosa Jáuregui, Querétaro	200
<b>CENTRO</b>	Escuela Primaria "Tláloc", en Iztapalapa, Ciudad de México	300
	Asociación de Ayuda Infantil México, A.C. en Iztapalapa, Ciudad de México	57
	Jardín de Niños "Aquiles Serdán", en Cuautlancingo, Puebla	79
<b>NORESTE</b>	Escuela Primaria "Nueva Creación Arecas", en Matamoros, Tamaulipas	300
	CAM "Alfonso Sánchez Sánchez", en Matamoros, Tamaulipas	60
	Jardín de Niños "Octavio Paz", en Nuevo Laredo, Tamaulipas	76
	Telebachillerato Comunitario No. 001, en Reynosa, Tamaulipas	63
	Guardería del Parque, en Guadalupe, Nuevo León	180
	Jardín de Niños "General Emiliano Zapata", en Apodaca, Nuevo León	80
	Escuela Primaria "Centenario de la Revolución Mexicana", en Santa Catarina, Nuevo León	700
	Escuela Primaria "Ricardo Flores Magón", en San Pedro Garza García, Nuevo León	387
	Escuela Primaria "Emiliano Zapata", en Saltillo, Coahuila	390
	Escuela Primaria "Tarike", en Ciudad Juárez, Chihuahua	350
<b>NOROESTE</b>	Escuela Primaria "Jesús García", en Tijuana, Baja California	250
	<b>TOTAL</b>	<b>3,738</b>



## CELEBRANDO EL DÍA DE LA TIERRA

**185**

PARTICIPACIONES  
DE VOLUNTARIADO  
DE NUESTROS  
COLABORADORES



**129**

HOMBRES



**51**

MUJERES

### NOROESTE

14    **18**    4  
54 HRS

### NORESTE

66    **94**    28  
178 HRS

### BAJÍO Y OCCIDENTE

33    **45**    12  
219 HRS

### CENTRO DE MÉXICO

21    **28**    7  
88 HRS

**539** HORAS DE  
VOLUNTARIADO

## LIMPIEZA DE ESPACIOS PÚBLICOS

Como parte de nuestra responsabilidad ambiental, en 2023 participamos en cuatro actividades relacionadas con la limpieza de espacios públicos: dos playas, un arroyo y un cerro, organizadas por distintas organizaciones durante los meses de septiembre, octubre y noviembre.

Contamos con la participación de nuestros voluntarios, quienes limpian las playas de Tijuana y Matamoros, el arroyo "Ramirillos", de Ramos Arizpe, y el Cerro del Obispado en Monterrey.

REGIÓN	PARQUE INDUSTRIAL	PROYECTO	ORGANISMO	FECHA
<b>NOROESTE</b>	FINSA Tijuana	Salvemos a la Playa	Proyecto comunitario "Salvemos la playa"	23 de septiembre
<b>NORESTE</b>	FINSA Coahuila	Limpieza Arroyo "Ramirillos"	Profrauna Saltillo	4 de noviembre
	Corporativo	Limpieza Cerro del Obispado	Consultora ambiental de la iniciativa privada	25 de noviembre
	FINSA Matamoros	Limpieza Playa Bagdad	Dirección Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable de Matamoros	28 de octubre



## COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

**43** COLABORADORES PARTICIPARON EN VOLUNTARIADO



34

HOMBRES



9

MUJERES

NOROESTE

12	<b>13</b>	1
26 HRS		

NORESTE

22	<b>30</b>	8
97.5 HRS		

**123.5**

HORAS DE VOLUNTARIADO

## DISPOSICIÓN DE BATERÍAS

Conscientes del impacto negativo que causan las baterías en el medio ambiente, al no disponerlas adecuadamente, FINSA instaló en 2023, contenedores de acrílico en las oficinas administrativas para el manejo adecuado de estos residuos y reforzar la conciencia ambiental entre los colaboradores.

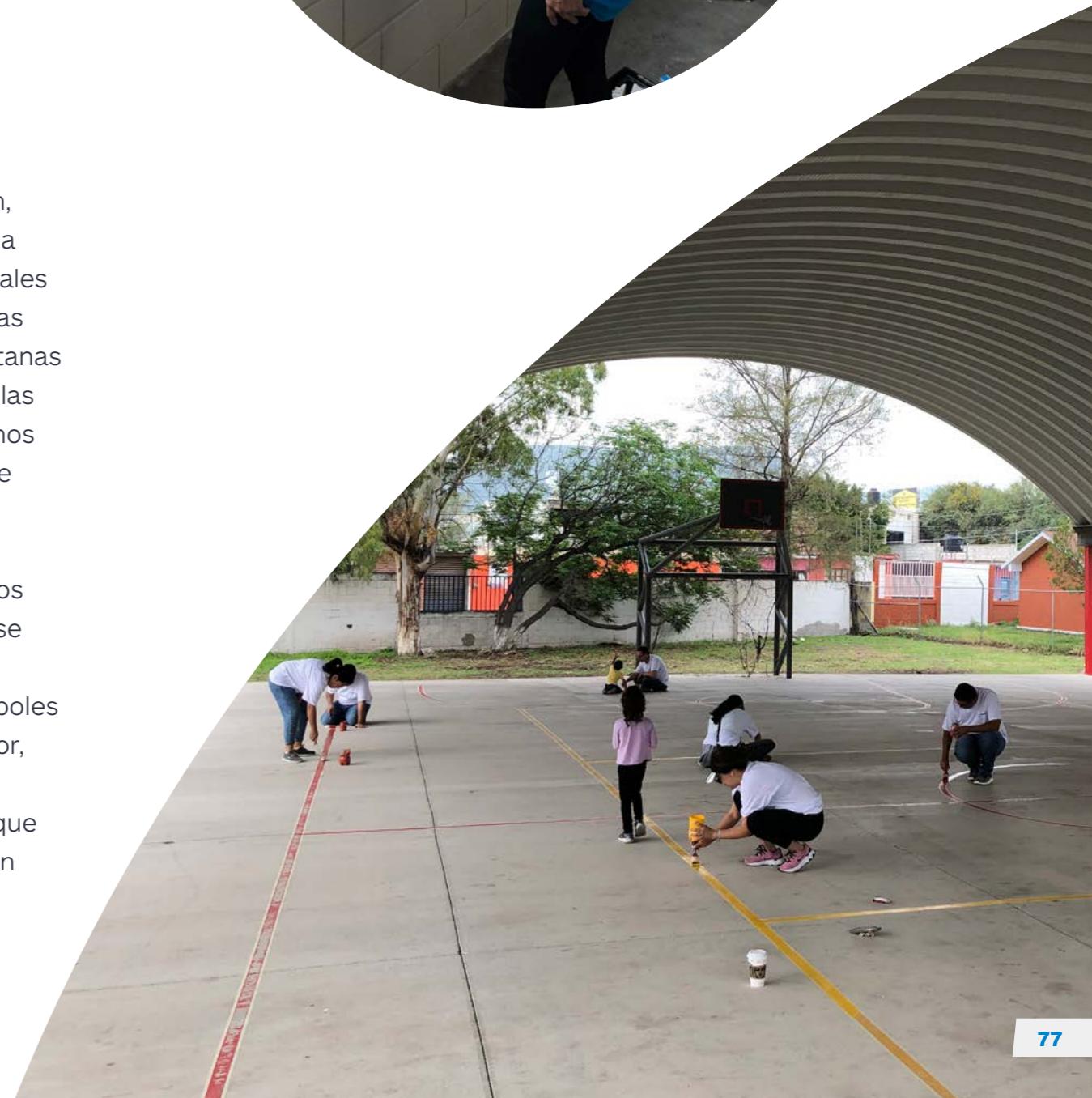
## PINTAR SONRISAS

Rehabilitar y restaurar las instalaciones de los planteles educativos ubicados en las comunidades donde operamos, es el objetivo del Programa Pintar Sonrisas, organizado por FINSA en colaboración con nuestros proveedores locales.

**EN 2023 INTERVENIMOS EN DOS ESCUELAS PRIMARIAS LOCALIZADAS EN EL MARQUÉS, QUERÉTARO Y SANTA CATARINA, NUEVO LEÓN, PARA BENEFICIAR A 566 NIÑAS Y NIÑOS EN EDAD ESCOLAR.**

La Escuela Primaria “Constitución”, ubicada en El Carmen, municipio de El Marqués, Querétaro, recibió el 8 de julio, a 15 voluntarios pertenecientes a los tres parques industriales de FINSA Querétaro y de Corporativo, quienes pintaron las líneas de la cancha deportiva, los protectores de las ventanas de algunas aulas y realizaron actividades de limpieza de las áreas verdes. Personal docente, padres de familia, alumnos y parte de la comunidad, participaron en la actividad, que marcó el cierre del Programa.

De mayo a junio, gracias a la generosidad de los donativos en especie y tiempo de cinco de nuestros proveedores, se instaló un techo de lámina en el exterior para ofrecer un espacio adicional al comedor escolar, se plantaron 20 árboles frutales, se colocaron tres luminarias solares en el exterior, se reemplazaron cinco luminarias LED en el comedor, se instalaron nueve abanicos de techo, colocaron material que permite facilitar el camino exterior y evitar la propagación de polvo, al mismo tiempo que proporcionaron pintura y camisetas para el evento de cierre.



## PINTAR SONRISAS: QUERÉTARO

15

COLABORADORES VOLUNTARIOS

5

PROVEEDORES

228

ALUMNOS BENEFICIADOS

**ÁREAS DE MEJORA:**  
COMEDOR ESCOLAR,  
AULAS Y EXTERIORES

**SOLUCIONES DE**  
ESPACIO, ILUMINACIÓN,  
REFORESTACIÓN,  
LIMPIEZA, IMAGEN Y  
CONFORT

La Escuela Secundaria No. 10 “Fidel Ayala Jiménez”, en Santa Catarina, Nuevo León, celebró el evento de cierre el 12 de agosto, con la participación de 12 de nuestros voluntarios de Corporativo, quienes pintaron aulas y jardineras.

La donación en especie y tiempo de cuatro de nuestros proveedores, realizada previa al evento, hizo posible el reemplazo e instalación de cuatro minisplits, el mantenimiento de 35 ya existentes y de un transformador eléctrico, el mantenimiento y reemplazo de accesorios dentro de las aulas y exteriores, como lámparas, apagadores, contactos eléctricos y centros de carga, así como el suministro de pintura y materiales para utilizarlos durante el cierre del programa.

## PINTAR SONRISAS: SANTA CATARINA

12

COLABORADORES VOLUNTARIOS

4

PROVEEDORES

338

ALUMNOS BENEFICIADOS

**ÁREAS DE MEJORA:**  
AULAS Y EXTERIORES

**SOLUCIONES DE IMAGEN Y CONFORT**





## DONACIÓN DE UNIFORMES

Además del enfoque académico, una parte importante del desarrollo de los jóvenes es el deporte. En mayo, apoyamos con la donación de uniformes a la selección de fútbol del Telebachillerato Comunitario “Los Arquitos”, en Aguascalientes. Con esta acción beneficiamos a 15 alumnos.

## PADRINO DE GENERACIÓN

FINSA participó, el 6 de julio, como padrino de generación de siete jóvenes con discapacidad que se graduaron de secundaria, en el Centro de Atención Múltiple (CAM) de Matamoros, Tamaulipas. A la ceremonia acudieron cinco colaboradores, que acompañaron a los graduados de la generación 2020-2023.

A los graduados se les obsequió un paquete escolar que incluyó una mochila, una maletita, un termo para agua y una lonchera.

## MANTENIMIENTO DE ESCUELA

También durante 2023, seis colaboradores del parque industrial FINSA Reynosa Maquilpark participaron como voluntarios, para apoyar con actividades de mantenimiento a la escuela “Telebachillerato comunitario Número 001”.

Se apoyó con la mano de obra para impermeabilizar y resanar el techo de la entrada principal de la escuela. Alumnos del plantel también colaboraron, por lo que nuestros voluntarios tuvieron oportunidad de enseñarles cómo utilizar las herramientas y aplicar los materiales.

Apoyo a la  
**COMUNIDAD**  
**DÍA DEL NIÑO**

Para fomentar la integración social y fortalecer el papel que juega la familia como base de la sociedad, FINSA celebró el Día del Niño los días 29 y 30 de abril en el Parque Fundidora de Monterrey, donde participó con un módulo en el evento Nuevo Landia, organizado por el gobierno de Nuevo León (DIF y Secretaría de Economía).

Por medio de proveedores de entretenimiento y de 84 horas de voluntariado de 15 de nuestros colaboradores, en ambos días, llevamos a cabo actividades dirigidas a niños, como colorear, pintar figuras de yeso, pintacaritas, montar el toro mecánico, convivir con botargas de dinosaurio y juegos de kermés. Durante el evento se otorgaron más de 500 regalos como termos con calcomanías especiales, mochilas de tela con serigrafía especial y dulces.

## DONACIÓN DE ZAPATOS

Invitados a participar en la campaña “Dona tus Zapatos”, llevada a cabo en Aguascalientes, colaboradores de FINSA de Nuevo León, Aguascalientes y Coahuila, donaron pares de calzado nuevos y usados, que fueron entregados a personas en situación de vulnerabilidad.

La campaña se realizó en FINSA en abril y mayo de este año, logrando reunir 61 pares de zapatos, 45 usados y 16 nuevos, de los cuales fueron 33 pares para el género femenino, 27 pares para el masculino y 1 par unisex, gracias a la generosidad de 16 de nuestros colaboradores y una persona externa.

REGIÓN	PARQUE INDUSTRIAL	DONATIVOS
<b>BAJÍO Y OCCIDENTE</b>	FINSA Aguascalientes	26 pares calzado mujer
<b>NORESTE</b>	Corporativo	7 pares calzado niña
	FINSA Guadalupe	12 pares calzado hombre
	FINSA Santa Catarina	15 pares calzado niño
	FINSA Coahuila	1 par unisex



## DONACIÓN DE SANGRE

El 8 de septiembre, 17 colaboradores de nuestros colaboradores participaron en la campaña de donación de sangre denominada “Share Party”, realizada en conjunto con la organización “Blooders” en nuestro Corporativo.

**CON ESTA ACCIÓN SE BENEFICIÓ A 51 PERSONAS DE MANERA INDIRECTA. ES EL CUARTO AÑO (NO CONSECUTIVO) EN EL QUE FINSA SE SUMA A APOYAR ESTA CAUSA.**



## DÍA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMPIP

La Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados (AMPIP) celebró el 12 de septiembre el Día de la Responsabilidad Social e invitó a todos sus asociados, a participar en alguna campaña relacionada con los temas comunitarios y ambientales.

FINSA organizó una colecta de ropa y alimentos no perecederos, que fueron destinados a la casa del migrante “Solidaridad en el Éxodo, A.C.”, conocida como Casanicolás, ubicada en Guadalupe, Nuevo León.

**MÁS DE 300 KILOS DE AYUDA FUERON DONADOS POR 30 COLABORADORES, QUE LABORAN EN SAN PEDRO GARZA GARCÍA, SANTA CATARINA Y GUADALUPE, NUEVO LEÓN, Y EN RAMOS ARIZPE, COAHUILA.**



PARQUE INDUSTRIAL	DONATIVOS	ORGANIZACIÓN	VOLUNTARIOS QUE PARTICIPARON CON DONATIVOS
Corporativo	+200 kilos de alimentos y bebidas	Casanicolás, Guadalupe, N.L.	30
IFINSA Coahuila	100 kilos ropa usada		
IFINSA Guadalupe	1 kilo ropa nueva		
IFINSA Santa Catarina	28 pares de zapatos usados		
	12 artículos para portar		



## TECHO

Por medio de la asociación TECHO, FINSA se apoyó con la donación de una vivienda de emergencia para beneficiar a una familia de escasos recursos, la cual fue construida por nuestros voluntarios y personal de TECHO. Es el quinto año (no consecutivo) en el que nos sumamos a apoyar esta causa.

El 11 y 12 de noviembre, por medio de 153 horas de voluntariado, 15 de nuestros colaboradores construyeron una vivienda para una familia de cuatro integrantes, en la colonia San Bernabé, del municipio de Monterrey.

## APOYO A DAMNIFICADOS DEL HURACÁN OTIS

El Huracán Otis, de categoría cinco, tocó tierra en Acapulco, Guerrero, el 25 de octubre, causando la destrucción de casas, edificios e infraestructura de comunicaciones, así como la pérdida de vidas humanas.

Para apoyar a la causa, del 8 al 15 de noviembre, FINSA dispuso ocho centros de acopio en nuestras oficinas y parques industriales, con el fin de recaudar alimentos no perecederos, artículos de higiene, de limpieza y para bebé. Gracias a la solidaridad de 106 colaboradores, cuatro empresas contratistas de FINSA y un cliente, se reunió el equivalente a más de 750 kilogramos de ayuda.

Asimismo, FINSA Matamoros Norte y FINSA Matamoros Oriente fueron centros de acopio para todo el público y recibieron los donativos recaudados por los dos Comités Locales de Ayuda Mutua (CLAM) FINSA Norte y Oriente.

Lo recaudado durante las campañas, fue entregado a las delegaciones locales de la Cruz Roja Mexicana ubicadas en Nuevo León, Ciudad de México, Querétaro, Aguascalientes, Jalisco y Tamaulipas.



## NUESTRAS INSTALACIONES ABIERTAS A LA AYUDA

### CENTROS DE ACOPIO

#### NORESTE

- Corporativo
- FINSA Santa Catarina
- FINSA Guadalupe
- FINSA Monterrey
- FINSA Matamoros Norte
- FINSA Matamoros Oriente

#### BAJÍO Y OCCIDENTE

- FINSA Querétaro
- FINSA Jalisco
- FINSA Aguascalientes

#### CENTRO

- FINSA Iztapalapa

## NUESTRA CONTRIBUCIÓN ANTE EL DESASTRE

### AYUDA ENVIADA A DAMNIFICADOS

I Alimentos no perecederos	695 kilos	Donados por 106 colaboradores, 4 contratistas y 1 cliente
I Artículos de higiene	2823 unidades	
I Artículos de limpieza	40 kilos	



## RECAUDACIÓN DE TAPITAS

Para apoyar a niños y jóvenes con diagnóstico de cáncer, FINSA instaló dos contenedores exteriores en nuestros parques industriales Matamoros Norte y Guadalupe, para recabar taparroscas de plástico, las cuales serán donadas a Banco de Tapitas, A.C., que ayuda a solventar los gastos de los tratamientos médicos.

**EN MAYO, ENTREGAMOS EL PRIMER DONATIVO, DE LAS TAPITAS RECABADAS POR EL CONTENEDOR DEL PARQUE INDUSTRIAL FINSA MATAMOROS NORTE.**

Este año colocamos contenedores de acrílico en nuestras instalaciones de Santa Catarina, Guadalupe, Apodaca, Querétaro, Aguascalientes, Tijuana, Ciudad Juárez, Puebla, Matamoros, Reynosa y Nuevo Laredo, así como en las oficinas corporativas, para acercar a nuestros colaboradores a la causa.

## DONACIÓN DE JUGUETES

Como en años anteriores, FINSA participó en campañas de donación de juguetes organizadas por el Sistema de Desarrollo Integral de la Familia (DIF), que son entregados durante las celebraciones navideñas a los niños de escasos recursos.

En 2023 donamos 3 mil cinco juguetes a siete sistemas DIF, cuatro en Nuevo León, uno en Chihuahua, uno en Jalisco y otro más en Querétaro, durante los meses de noviembre y diciembre.

DIF	TOTAL DE JUGUETES	FECHA DE ENTREGA
I DIF Apodaca	177	23 de noviembre
I DIF Ciudad Juárez	504	19 de diciembre
I DIF Guadalupe	182	24 de noviembre
I DIF El Salto	430	13 de diciembre
I DIF Nuevo León por medio de Secretaría de Economía	708	15 de diciembre
I DIF Santa Catarina	462	22 de noviembre
I DIF Querétaro	542	14 de diciembre
<b>TOTAL</b>	<b>3,005</b>	

## Voluntariado FINSA

Cada vez que organizamos una actividad para trabajar en las comunidades cercanas a nuestros parques industriales, tenemos la seguridad de que nuestros colaboradores participarán para realizar labores de reforestación, restauración de inmuebles, limpieza de espacios públicos, creando así conciencia sobre la importancia de la educación y el cuidado del medio ambiente.

Nuestros voluntarios no sólo donan su tiempo y su trabajo, sino que también apoyan en especie cuando se requiere ayudar a quién más lo necesita, con ropa, zapatos y alimentos no perecederos.

Este año, por medio de los 15 programas en los que contribuimos a nivel nacional, nuestros colaboradores sumaron 296 participaciones de voluntariado y 169 participaciones como donadores, para atender las necesidades de nuestras comunidades cercanas.

**GRACIAS A LA CONTRIBUCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES LOGRAMOS ALCANZAR MÁS DE 1,000 HORAS DE VOLUNTARIADO.**



## PARTICIPACIÓN ALTRUISTA DE NUESTROS COLABORADORES

**296** PARTICIPACIONES DE VOLUNTARIADO



**196**

**HOMBRES**



**100**

**MUJERES**

**NOROESTE**  
26 **31** 5

**NORESTE**  
106 **177** 71

**BAJÍO Y OCCIDENTE**  
43 **60** 17

**CENTRO DE MÉXICO**  
21 **28** 7

**169** PARTICIPACIONES COMO DONANTES



**96**

**HOMBRES**



**73**

**MUJERES**

**NORESTE**  
61 **117** 56

**BAJÍO Y OCCIDENTE**  
30 **45** 15

**CENTRO DE MÉXICO**  
5 **7** 2

Apoyo a la niñez en

## NUESTRAS COMUNIDADES NUESTRAS GUARDERÍAS

Como parte de nuestra responsabilidad social hacia nuestros colaboradores y pensando siempre en su bienestar familiar, construimos guarderías en dos de nuestros parques, para que las madres y padres de familia que laboran dentro de los parques FINSA, tengan la tranquilidad y la seguridad de que sus hijos, entre los 45 días de nacidos y los 4 años de edad, reciben la mejor atención y formación escolar.

La Guardería del Parque Industrial FINSA Guadalupe inició operaciones en 2017, con una capacidad para 252 niñas y niños, mientras que la ubicada en el Parque Industrial FINSA Iztapalapa, que abrió sus puertas en 1994, está diseñada para atender a 96 niños y niñas.

Ambas instituciones están vinculadas al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)

por lo que el servicio es gratuito para todos nuestros colaboradores y el personal de las distintas empresas que están instaladas en nuestros parques industriales. Cumplimos con la legislación y la normatividad establecida para operar Centros de Atención Infantil, referente a los requerimientos de espacio, funcionalidad, materiales, equipamiento y personal especializado.

**DURANTE 2023 ATENDIMOS A 246 NIÑOS Y NIÑAS, QUIENES FORMARON PARTE DE LAS CAMPAÑAS DE SALUD PREVENTIVA Y DE LAS ACTIVIDADES DE RECREACIÓN Y EDUCACIÓN QUE SE REALIZAN DIARIAMENTE EN LAS INSTALACIONES.**

## ACTIVIDADES GUARDERÍA PARQUE GUADALUPE

**190**NIÑOS INSCRITOS  
AL CIERRE DE  
DICIEMBRE DE 2023**67**NIÑOS CURSANDO 1°  
AÑO DE PREESCOLAR**2**CAMPañAS DE  
VACUNACIÓN EN  
COLABORACIÓN CON EL  
IMSS PARA BENEFICIAR  
A 244 PERSONAS**26**NIÑOS  
PARTICIPANDO  
EN EL PROYECTO  
CHIQUITIMSS**4**SIMULACROS DE  
EMERGENCIA EN  
COORDINACIÓN CON  
PROTECCIÓN CIVIL

## ACTIVIDADES GUARDERÍA PARQUE IZTAPALAPA

**56**NIÑOS INSCRITOS  
AL CIERRE DE  
DICIEMBRE 2023PARTICIPACIÓN  
EN EL PROGRAMA  
CHIQUITIMSS, CON  
TEMAS DE SALUD,  
SEGURIDAD Y  
NUTRICIÓN**3**PLÁTICAS SOBRE MALTRATO  
INFANTIL PARA PADRES DE  
FAMILIA IMPARTIDAS POR EL IMSSCAMPANA DENTAL Y  
DE VACUNACIÓN POR  
PARTE DEL IMSSVISITA DE TRANSPARENCIA  
MEXICANA PARA REVISAR  
LAS INSTALACIONES Y  
ACTIVIDADES PEDAGÓGICAS,  
HIGIÉNICAS, ALIMENTICIAS, DE  
SALUD Y PROTECCIÓN CIVIL

## GUARDERÍA GUADALUPE / SIMULACROS REALIZADOS EN 2023

FECHA	SIMULACRO	NIÑOS	PERSONAL
19 de abril	Primer macro simulacro nacional	110	27
5 de junio	Macro simulacro	75	29
23 de julio	Simulacro anual	86	28
19 de septiembre	Segundo macro simulacro nacional	109	32



## Fundación FINSA

Desde hace 14 años, Fundación FINSA impulsa la educación de niños y jóvenes a través de un programa de becas a estudiantes con alto rendimiento académico, que viven en situaciones económicas adversas.

Además de las becas, se incluye el Programa Integral de Educación (PIE), impartido a los estudiantes y a sus padres, el cual integra sesiones, programa de lectura y apreciación de la cultura y las artes, así como atención psicológica, pedagógica y temas de desarrollo humano.

Anualmente, FINSA organiza un Torneo de Golf para recaudar fondos, los cuales son destinados a Fundación FINSA.

En junio de 2023 se celebró el Décimo Segundo Torneo Anual de Golf en Las Misiones Club Campestre, ubicado en Santiago, Nuevo León.

El programa de becas de Fundación FINSA incluye un seguimiento puntual al desempeño de los estudiantes, por medio de las instituciones educativas, al igual que se atienden las necesidades de apoyo y orientación a los padres de familia.

En 2023, gracias a los fondos recaudados y a las alianzas con instituciones, se otorgaron 409 becas en todos los niveles escolares, desde preescolar hasta universidad, lo que significó un incremento del 100 por ciento, comparado con el año anterior. Los niños y jóvenes beneficiados, 164 hombres y 245 mujeres, residen en los estados de Coahuila, Nuevo León, Puebla y Tamaulipas.

# 409

BECAS EN TODOS LOS  
NIVELES ESCOLARES



**SE LOGRÓ RECAUDAR UN TOTAL DE \$6 MILLONES  
668 MIL PESOS, CON LA APORTACIÓN DE  
PATROCINADORES Y DE FINSA.**



# BECAS

## BECAS POR CICLO ESCOLAR

CICLO ESCOLAR  
2022-2023      CICLO ESCOLAR  
2023-2024

204      409

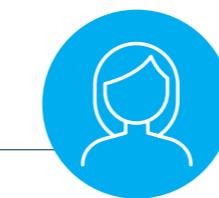
### NIVEL DE ESTUDIOS

15	PREESCOLAR	27
10	PRIMARIA	52
16	SECUNDARIA	57
41	PREPARATORIA	171
122	UNIVERSIDAD	102

## BENEFICIARIOS POR GÉNERO Y NIVEL DE ESTUDIOS



164  
HOMBRES



245  
MUJERES

### PREESCOLAR

16      27      11

### PRIMARIA

22      52      30

### SECUNDARIA

22      57      35

### PREPARATORIA

66      171      105

### UNIVERSIDAD

38      102      64

## BENEFICIARIOS POR GÉNERO Y POR ESTADO



164  
HOMBRES



245  
MUJERES

### COAHUILA

26      64      38

### NUEVO LEÓN

9      20      11

### PUEBLA

23      56      33

### TAMAULIPAS

106      269      163

## Convenios con INSTITUCIONES EDUCATIVAS

El programa de becas que ofrece Fundación FINSA se fortalece gracias a las alianzas que hace con distintas instituciones educativas, las cuales participan brindando a los estudiantes un porcentaje de beca adicional.

En 2023, fueron 12 los convenios vigentes entre Fundación FINSA e instituciones educativas de Tamaulipas, Nuevo León, Puebla y Coahuila, con los que beneficiamos a 378 niños y jóvenes.

# 12

**CONVENIOS  
VIGENTES EN 2023**



REGIÓN	CIUDAD	INSTITUCIÓN	NIVEL ESCOLAR	NÚMERO DE BECARIOS
<b>NORESTE</b>	CIUDAD VICTORIA, Tamaulipas	Universidad La Salle, Cd. Victoria	Universidad	<b>17</b>
	MATAMOROS, Tamaulipas	Colegio La Salle Matamoros	Preescolar, primaria, secundaria y preparatoria	<b>37</b>
		Colegio San Juan de los Esteros, S.C.	Preescolar, primaria y secundaria	<b>40</b>
		Centro Universitario del Noreste (CUN)	Secundaria, preparatoria y universidad	<b>65</b>
		Universidad del Noreste de México	Preparatoria y Universidad	<b>30</b>
		Colegio de San Juan Siglo XXI	Bachillerato en música	<b>30</b>
	SANTA CATARINA, Nuevo León	Preparatoria Politécnica (UDEM)	Preparatoria	<b>20</b>
	REYNOSA, Tamaulipas	Instituto Piaget	Preescolar, primaria, secundaria y preparatoria	<b>24</b>
	SALTILO, Coahuila	Universidad La Salle Saltillo, A.C.	Universidad	<b>20</b>
		Colegio La Salle "Ignacio Zaragoza"	Secundaria y Preparatoria	<b>41</b>
<b>CENTRO</b>	PUEBLA Y SAN ANDRÉS CHOLULA, Puebla	TecMilenio Campus Puebla	Bachillerato	<b>24</b>
		Grupo Voluntario Alemán (Casa del Sol)	Preescolar y primaria	<b>30</b>

## ALIANZA CON FUNDACIÓN BBVA

En noviembre de 2023 Fundación FINSA y Fundación BBVA firmaron un convenio para destinar en conjunto **\$1 millón 300 mil pesos** anuales para brindar becas a estudiantes universitarios.

Por medio de esta alianza se beneficiarán durante la carrera universitaria 31 estudiantes, que iniciaron sus estudios en distintas instituciones de Ciudad Victoria, Matamoros, Nuevo Laredo, Reynosa, Saltillo y Puebla.

El talento aunado a la vulnerabilidad son algunos de los indicadores que se analizaron en los aspirantes a la beca.

### OBJETIVO

**ALIANZA CON  
FUNDACIÓN BBVA**

### CIUDADES

**CIUDAD VICTORIA,  
MATAMOROS, NUEVO  
LAREDO, PUEBLA,  
REYNOSA Y SALTILLO**

### INSTITUCIÓN EDUCATIVA

**DISTINTAS  
UNIVERSIDADES  
PÚBLICAS Y  
PRIVADAS**

### ESTUDIANTES BENEFICIADOS

**31**

## Programa Integral de **EDUCACIÓN (PIE)**

El objetivo del Programa es brindar una atención integral a los becarios y sus familias, con atención psicológica, pedagógica y charlas permanentes.

En 2023, se llevaron a cabo reuniones y pláticas que se ofrecieron en modalidad presencial en Matamoros, mientras que en el resto de las ciudades se ofrecieron a través de una plataforma en línea.

**A LAS REUNIONES DE PREPARATORIA  
Y UNIVERSIDAD ASISTIERON 273  
BECARIOS.**



## Pláticas para personal de FINSA

Este año, el personal operativo de 14 plazas y de las dos guarderías operadas por FINSA atendió al programa “Para una Vida Plena”, con una duración de cuatro horas, el cual fue impartido por Fundación FINSA, para apoyar a nuestros colaboradores en su desarrollo humano.

El programa se ofreció en Matamoros, Reynosa, Nuevo Laredo, Guadalupe, a donde también asistieron operarios de FINSA Monterrey y de oficinas corporativas; Santa Catarina, que recibió al personal del parque Coahuila; Querétaro, Puebla, Iztapalapa, Aguascalientes, Tijuana y Ciudad Juárez.

“Manejo del Estrés” fue el nombre de la conferencia, con duración de una hora, que se impartió al personal administrativo en las plazas de Matamoros, Reynosa, Nuevo Laredo, Guadalupe, al que se unió el personal del parque Monterrey; Santa Catarina que contó con asistentes de FINSA Coahuila; Querétaro, Puebla, Aguascalientes, Tijuana, Ciudad Juárez y San Pedro Garza García donde se encuentran las oficinas corporativas.

**387**  
ASISTIERON A LOS  
PROGRAMAS



## ASISTENCIA A CURSOS DE FORMACIÓN HUMANA

REGIÓN	PERSONAL	PERSONAL	TOTAL
<b>BAJÍO Y OCCIDENTE</b>	Operativo	23	2
	Administrativo	12	9
<b>CENTRO</b>	Operativo	20	6
	Administrativo	3	1
	Guardería	0	16
<b>NORESTE</b>	Operativo	84	9
	Administrativo	79	64
	Guardería	0	32
<b>NOROESTE</b>	Operativo	15	1
	Administrativo	9	2
		<b>245</b>	<b>142</b>
			<b>387</b>

Programas impartidos por  
**FUNDACIÓN FINSA**

**PROGRAMA PARA UNA VIDA  
PLENA**



**142**  
HOMBRES

**66**  
MUJERES

142 **OPERATIVOS** 18

0 **ADMINISTRATIVOS** 0

0 **GUARDERÍAS** 48

**MANEJO DEL ESTRÉS**



**103**  
HOMBRES

**76**  
MUJERES

0 **OPERATIVOS** 0

103 **ADMINISTRATIVOS** 76

0 **GUARDERÍAS** 0

**160**

**OPERATIVOS**

**179**

**ADMINISTRATIVOS**

**48**

**GUARDERÍAS**

