Aula 3

Ética e Responsabilidade Socioambiental

Prof. Claudio Marlus Skora

Conversa Inicial

2

1

Sustentabilidade, ética e responsabilidade social Contribuir com recursos para qualidade de vida Ética Chrigação de fazer o que é certo Certo Chrigação de fazer cumprir a lei Econômica Gerar resultados aos acionistas e aos demais stateholders As quatro dimensões da responsabilidade social empresarial (Carrol, 1991)

Sustentabilidade e Desenvolvimento Sustentável

3 4

Revolução industrial e sustentabilidade

┛ Primeiras indústrias ┛ Instaladas perto de



Instaladas perto de fontes de energia, tais como rios com quedas de água

 Intensivas em capital humano, logo precisavam de muitos operários

 Não havia preocupação com os resíduos gerados no processo produtivo



com a recuperação dos ecossistemas

Esgotamento de recursos naturais sem preocupação



 Condições de trabalho degradantes

6

SvedOliver /shutterstoo

Desenvolvimento sustentável

Nuvem de palavras formada por 10 diferentes conceitos sobre desenvolvimento sustentável



"Desenvolvimento que atende às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atender às suas próprias necessidades" (Relatório Brundtland, 1987, p. 8)



7 8

"O desenvolvimento sustentável é um sistema de valores normativos em perfeita harmonia com os direitos humanos, a democracia e a liberdade (e está intimamente ligado a todos esses sistemas). Desse modo, o desenvolvimento sustentável é essencialmente um forte pronunciamento ético e moral quanto ao que deve ser feito" (Holden; Linnerud; Banister, 2017, p. 3)



Impactos das revoluções industriais







9

10



O uso da mecanização da agricultura aumentou a produção de alimentos



Mas aumentou o número de pessoas nas cidades sem condições dignas para viver



A produção em massa possibilitou o acesso a diversos bens de consumo



Mas tornou evidente a diferença entre ricos e pobres







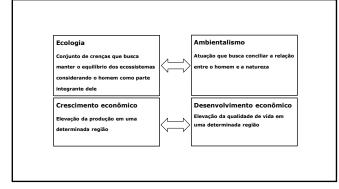
13 14



Visão Holística da Sustentabilidade

15 16





17 18

.



Triple bottom line

Conceito criado pelo sociólogo britânico John Elkington, em 1994

Visão sistêmica da complexidade relacionada à sustentabilidade

Triple bottom line

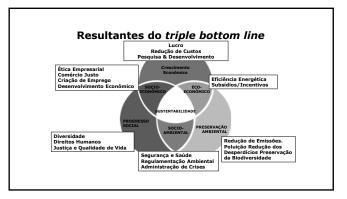
PESSOAS

Variseis sociáles que liden com a complexidad e eccusionada de conservada escusionada a complexidade relacionada à sustentabilidade

PESSOAS

Variseis sociáles que liden com a complexidad e eccusionada a complexidade relacionada a complexidade relacionada a sustentabilidade

19 20



Como implantar o triple bottom line?

Integração entre TBL e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

21 22

Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



23 24

ODS - Pessoas



"Acabar com a pobreza e a fome é fundamental, em todas as suas formas e dimensões, e garantir que todos os seres humanos possam realizar o seu potencial em dignidade e igualdade, em um ambiente saudável" (ONU, 2021, p. 1)

ODS - Planeta



"Proteger o planeta da degradação, sobretudo por meio do consumo e da produção sustentáveis, da gestão sustentável dos seus recursos naturais e tomando medidas urgentes sobre a mudança climática, para que ele possa suportar as necessidades das gerações presentes e futuras" (ONU, 2021, p. 1)

25 26

ODS - Prosperidade



"Todos os seres humanos, de forma que possam desfrutar de uma vida próspera e de plena realização pessoal, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em harmonia com a natureza" (ONU, 2021, p. 1)

ODS - Paz



"Promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estão livres do medo e da violência. Não pode haver desenvolvimento sustentável sem paz e não há paz sem desenvolvimento sustentável" (ONU, 2021, p. 1)

27 28

ODS - Parcerias



"Mobilização dos meios necessários para implementar a Agenda 2030 por meio de uma Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável Revitalizada" (ONU, 2021, p. 1)

ODS Compass: Estratégia e Sustentabilidade nas Organizações

29 30

Dois caminhos possíveis: qual escolher?

Desarticulação do sistema socioeconômico







Desenvolvimento sustentável e inclusivo

Por que desconhecemos a urgência de mudar de atitude?

- Não percebemos o impacto das pequenas ações
- Mudar de hábito e abrir mão de pequenos prazeres
- Cuidar do bem comum
- Falta de conhecimento, desinformação, grupos de interesse

31 32





- Guia para orientar as ações das empresas para implantação dos objetivos de desenvolvimento sustentável de modo integrado à estratégia
- "Os negócios não podem ter sucesso em sociedades que fracassam" (SDG Compass)

Vantagens da integração entre estratégia e sustentabilidade

- Incentivo à inovação de produtos e processos
- Otimização da eficiência operacional
- Aumento da eficiência energética



Africa Studio /shutters

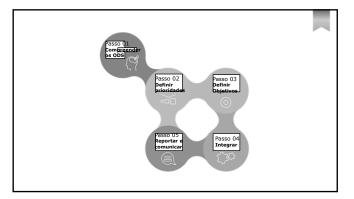
33 34

- Desenvolvimento de novos segmentos de mercado
- Fortalecimento da marca
- Ampliação das vendas
- Redução da rotatividade de funcionários

Etapas de implantação das ODS

- Compreensão
- Definir prioridades
- Definir objetivos
- Integrar estratégia e sustentabilidade
- Comunicação

35 36



O Modelo ESG como Indicadores para as Estratégias de Sustentabilidade

37 38

Modelo ESG



Série de indicadores ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG) que refletem a evolução das mudanças no desenvolvimento da empresa num determinado período

Indicadores ESG

- Ambientais
 - Indicam o comportamento da empresa em relação aos problemas ambientais como mudanças climáticas, esgotamento de recursos, tratamento de resíduos e poluição
- Sociais
- Indicam como a empresa gere o relacionamento com os seus colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade em que se insere e inclui questões de saúde e segurança

39 40

Governança

Referem-se a políticas empresariais e de governança aplicadas, e inclui estratégia tributária, remunerações, liderança da empresa, direitos dos sócios e acionistas, e aspecto estruturais ou de corrupção

Ambiental (environmental)

■ Indica o comportamento da empresa em relação aos problemas ambientais como mudanças climáticas, esgotamento de recursos, tratamento de resíduos e poluição



41 42

Social

■ Indica como a empresa gere o relacionamento com os seus colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade em que se insere e inclui questões de saúde e segurança



Governança

Referem-se a políticas empresariais e de governança aplicadas, e inclui estratégia tributária, remunerações, liderança da empresa, direitos dos sócios e acionistas, e aspecto estruturais ou de corrupção



43 44

