# Máster Universitario en Ingeniería Informática

# Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Selección de personal



# UNIVERSIDAD DE GRANADA

E.T.S. de Ingenierías Informática y de Telecomunicación

23 de noviembre de 2020

Pablo Alfaro Goicoechea Carlos Morales Aguilera Carlos Santiago Sánchez Muñoz

## Descripción del puesto de trabajo

TÍTULO: Programador Senior & Data Scientist

DEPARTAMENTO: Programación y Análisis de datos. PUESTO: Director de Programación y Análisis de datos.

TIEMPO: Completo.

UBICACIÓN: Granada (España).

#### RESUMEN DEL PUESTO

Programador y gestor de equipo con experiencia en el ámbito de la Inteligencia Artificial y Minería de datos. Responsable de la gestión general del código desarrollado, así como de la administración del equipo, verificación del proyecto y mantenimiento del mismo. Se requiere que se sigan las buenas prácticas y estándares de programación a la hora de desarrollar el proyecto. Debe trabajar bien en equipo, con una filosofía de grupo en la que todos se encuentran involucrados y debe presentarse como un líder ante sus compañeros. Se espera un trabajo no supervisado con reuniones bisemanales con clientes y mánagers.

#### REQUISITOS DEL TRABAJO

- Grado en Ingeniería Informática o en su defecto en Ingeniería de Telecomunicaciones, Matemáticas o Ingeniería Técnica.
- Conocimientos en Python/R y bibliotecas como Keras y Tensorflow.
- Experiencia en Big Data.
- Experiencia en el Deep Learning y Redes Neuronales.
- Experiencia en el uso de sistemas de control de versiones como *Git* y metodologías ágiles.
- Disponibilidad inmediata y vehículo propio.
- Ser responsable y tener una buena disposición para trabajar en equipo.

### DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El trabajo ofertado consistirá en la realización de un estudio, análisis y procesamiento de la información extraída mediante expertos en el ámbito de la psicología. Esta información deberá procesarse correctamente para la construcción de modelos que puedan predecir alteraciones en el estado anímico de un paciente.

El candidato manejará grandes volúmenes de datos obtenidos del sector clínico. Tendrá que tratarlos realizando el procesamiento adecuado de ellos y posteriormente aplicará modelos de aprendizaje con el objetivo de predecir un estado anímico. Este modelo debe ser capaz de clasificar correctamente el estado anímico del paciente.

Por último, deberá llevar a cabo un seguimiento y mantenimiento del modelo, realizándose revisiones periódicas tras la finalización del proyecto.

#### EXPERIENCIA CON CUALQUIERA DE LOS SIGUIENTES ES UN PLUS

- Máster en Ciencias de Datos o similares será muy valorado.
- Integración y extracción de datos mediante wearables.
- Trabajo en el ámbito de la salud mental o en el sector sanitario.
- Certificaciones sobre el ámbito de trabajo.

- Certificaciones oficiales en Python/R o en Ciencias de Datos relacionados con Keras o Tensorflow.
- Nivel alto de inglés, hablado y escrito. Certificado.

#### QUÉ SE OFRECE

- Sueldo: 30.000€ brutos anuales en 14 pagas.
- Jornada laboral de 40 horas de Lunes a Viernes. Normalmente de 9:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00. Posibilidad de horario flexible dentro de esas horas.
- Buen ambiente laboral.
- Extra para comidas mediante tarjeta Sodexo.
- Descuentos en gimnasios asociados.
- 1 plaza disponible.

## Lista de comprobación para curriculums

## **REQUISITOS MÍNIMOS**

Los requisitos mínimos para enviar el currículum son los siguientes:

- Grado en Ingeniería Informática o en su defecto en Ingeniería de Telecomunicaciones, Matemáticas o Ingeniería Técnica.
- Experiencia demostrada en Machine Learning y Big Data.

#### <u>PRESELECCIÓN</u>

Vamos a elaborar una tabla que nos ayude a preseleccionar a los candidatos mediante su currículum vitae.

Habilidad	Valor
Experiencia en problemas de predicción y clasificación	
Python/R	+4
Tensor Flow & Keras	
Control de versiones como Git	
Metodologías ágiles	+2
Organización y gestión de proyectos	
Idiomas (inglés)	
Experiencia con el sector sanitario	+1

Se realizarán entrevistas a aquellos candidatos que superen al menos una puntuación de 12. En principio no se entrevistará a más de 10 candidatos.

#### **ENTREVISTAS**

Las entrevistas se van a realizar si las medidas sanitarias lo permiten de manera presencial ya que es importante ver la disponibilidad, el comportamiento y el interés de los candidatos. En otro caso será por videollamada con *webcam*.

Durante la entrevista se va a rellenar esta ficha en donde se evalúan tanto aspectos técnicos como sociales.

Pregunta	Opciones	Comentarios adicionales	Calificación
Estudios	Grado en Ingeniería Informática (+5) Grado TIC (+4) Máster en Ciencias de Datos (+4) Máster TIC. (+3)	Especialidad del Grado / Estudios complementarios (+1)	
Experiencia profesional	+5 años (+3) +2 años (+2) +6 meses (+1)	Si la experiencia está muy vinculada a la Al & MN (+1)	
Experiencia individual	☐ Trabajo autónomo (+2) ☐ Desarrollos con <i>Git</i> (+1) ☐ Estudios <i>Erasmus</i> (+1)	Desarrollo profesional de forma autónoma y proactiva (+1)	
Conocimientos técnicos	☐ Conocimiento en Python\R (+5) ☐ Conocimiento Keras y Tensorflow (+3)	Certificaciones oficiales (+1)	
Motivación/Interés en el proyecto	Elegir sólo una opción:  Muy alta (+2) Alta (+1) Normal (+0) Baja (-2)	Alguna pregunta relevante para el puesto de trabajo (+0.5)	
Opinión	<ul> <li>□ Le satisface el horario y las condiciones laborales (+0.5)</li> <li>□ Está de acuerdo con el salario (+0.5)</li> </ul>		
Otros	<ul><li>☐ Vehículo propio (+1)</li><li>☐ Posibilidad de teletrabajo (+1)</li></ul>	Portátil propio	
Opinión del entrevistador	Elegir sólo una opción:  Excelente (+3)  Buena (+1)  Normal (+0)  Mala (-3)	Otros comentarios:	

#### EVALUACIÓN DE LAS ENTREVISTAS

Tras la realización de todo el proceso de entrevistas, el responsable de las entrevistas realizará la evaluación y calificación de los distintos perfiles seleccionados. Tras este proceso, se evaluarán con todo el equipo del proyecto los tres perfiles que hayan obtenido las mejores calificaciones, y se escogerá aquel perfil, que independientemente de la calificación obtenida, se adecúe mejor a las necesidades del proyecto.

En caso de duda se podría realizar un segundo proceso de selección entre los últimos candidatos seleccionados, para realizar una elección final. Si no se obtuvieron perfiles lo suficientemente interesantes en una primera selección, se realizará de nuevo todo el proceso con el fin de garantizar la calidad del perfil seleccionado.

Después de realizar la entrevista, el entrevistador calculará la calificación de cada apartado según lo indicado en color rojo. Posteriormente sumará el total y la decisión se tomará entre todo el equipo teniendo en cuenta los tres mejores perfiles.

En caso de duda puede que exista una segunda entrevista o tal vez proponer a los candidatos que realicen algún trabajo corto para evaluar su habilidad técnica en una prueba real.