

# **Informe Técnico**

## **Sistema De Gestión De RRHH**

Presentado por:

Carol Marentes Torres  
Valentina Cruz Rivera

**Ficha:**

2899747  
Análisis y Desarrollo de software.

SENA Centro de la Industria, la Empresa y los  
Servicios

Neiva - Huila

2025

## **Tabla de Contenido**

- 1. Resumen Ejecutivo**
- 2. Objetivos del Proyecto**
  - 2.1 Objetivo General**
  - 2.2 Objetivos Específicos**
- 3. Alcance del Proyecto**
  - 3.1 Módulos Principales**
- 4. Tecnologías a Utilizar**
  - 4.1 Backend**
  - 4.2 Frontend**
- 5. Arquitectura del Sistema**
- 6. Beneficios del Proyecto**
- 7. Plan de Implementación**
- 8. Conclusión**

### **1. Resumen Ejecutivo**

Este proyecto fue diseñado para poder mejorar las tareas que se llevan a cabo en el área de Talento Humano como la administración de información de los empleados donde su objetivo es facilitar el registro, seguimiento y control de la información relevante del personal de la empresa, como los datos personales, las asistencias, el desempeño y entre otros datos.

Esta herramienta le permitirá a la empresa Las Brisas mejorar la capacidad operativa, reducir costos administrativos y poder garantizar un mejor cumplimiento de las normativas laborales y al automatizar procesos clave, se podrá minimizar los errores cotidianos y mejorar la toma de decisiones basada en datos precisos y actualizados.

### **2. Objetivos del Proyecto**

#### **2.1 Objetivo General**

El objetivo general es desarrollar un Sistema de Gestión de Personal que mejore la administración de empleados dentro la empresa Las Brisas permitiendo el control

efectivo de las asistencias, el desempeño, la generación de reportes, simplificando las tareas administrativas entre otras.

## **2.2 Objetivos Específicos**

- Poder facilitar tanto los registros como las actualizaciones de los datos de los empleados mediante una interfaz que sea intuitiva y accesible.
- Generar reportes y análisis de datos para poder mejorar la gestión del área de recursos humanos.
- Implementar un módulo de evaluación de desempeño que ayude en la toma de decisiones de los supervisores.
- Automatizar el control de asistencias y horarios para así poder mejorar la exactitud en la gestión del tiempo laboral que manejan en la empresa.

## **3. Alcance del Proyecto**

### **3.1 Módulos Principales**

- En gestión de empleados se verán los registros y las actualizaciones de los datos del personal.
- En la generación de reportes habrán informes detallados sobre la gestión del personal.
- En evaluación de desempeño tendrán todos los análisis de rendimiento de los empleados.

## **4. Tecnologías a Utilizar**

### **4.1 Backend**

- Lenguajes: JAVA con Spring Boot
- Base de Datos: PostgreSQL

### **4.2 Frontend**

- Framework: React.js

## **5. Arquitectura del Sistema**

- Interfaz Web (Frontend).
- Backend que procesa las solicitudes
- Base de datos relacional para el almacenamiento de la información

## **6. Beneficios del Proyecto**

- Al automatizar los procesos administrativos habrá una reducción de tiempos, de gestión y errores.
- Mejor desempeño del personal mediante reportes detallados.
- Reducción de errores manuales en la gestión de los datos de los empleados.
- Mayor seguridad y confidencialidad de la información, a través de un sistema robusto con permisos y roles bien definidos.

## **7. Plan de Implementación**

Fase 1: Se recopilarán todos los requisitos del sistema y se realizará la respectiva documentación sobre las necesidades de la empresa.

Fase 2: Se creará el prototipo para definir las interfaces y las experiencias del usuario.

Fase 3: Se implementarán las funcionalidades del sistema tanto en frontend como en backend.

Fase 4: Se realizarán las pruebas funcionales y de rendimiento para así poder garantizar el correcto funcionamiento del sistema.

## **8. Conclusión**

El sistema de gestión de personal da una solución innovadora y eficiente para la empresa Las Brisas que busca mejorar la administración de información del área de recursos humanos. Al implementar este sistema les permitirá automatizar tareas, optimizar tiempos y garantizar una mejor organización. Además se proporcionará seguridad a la información de los empleados, asegurando su correcta gestión y almacenamiento.

Con la implementación de este sistema se espera mejorar el desempeño de los empleados, generando así un beneficio a largo plazo ya que este sistema no solo proporcionará una mejor organización del personal, sino que también permitirá un crecimiento estructurado y sostenible para la empresa Las Brisas.