

OPENCLASSROOMS

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

ANALYSER DES INDICATEURS DANS LE RESPECT DU RGPD

Caroline G
Data Analyst



INTRODUCTION

- ❑ METHODOLOGIE

- ❑ ANONYMISATION

- ❑ GRAPHIQUES

- ❑ SCORE DE L'ENTREPRISE

- ❑ RECOMMANDATIONS



LES DONNÉES

- MÉTHODOLOGIE -

- Collecte : 3 fichiers SIRH
- Extraction : Données à caractère personnel non sélectionnées à l'entrée du workflow
- Agrégation : 1 identifiant unique
- Cohérence des données

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES



LES DONNÉES

- ANONYMISATION -

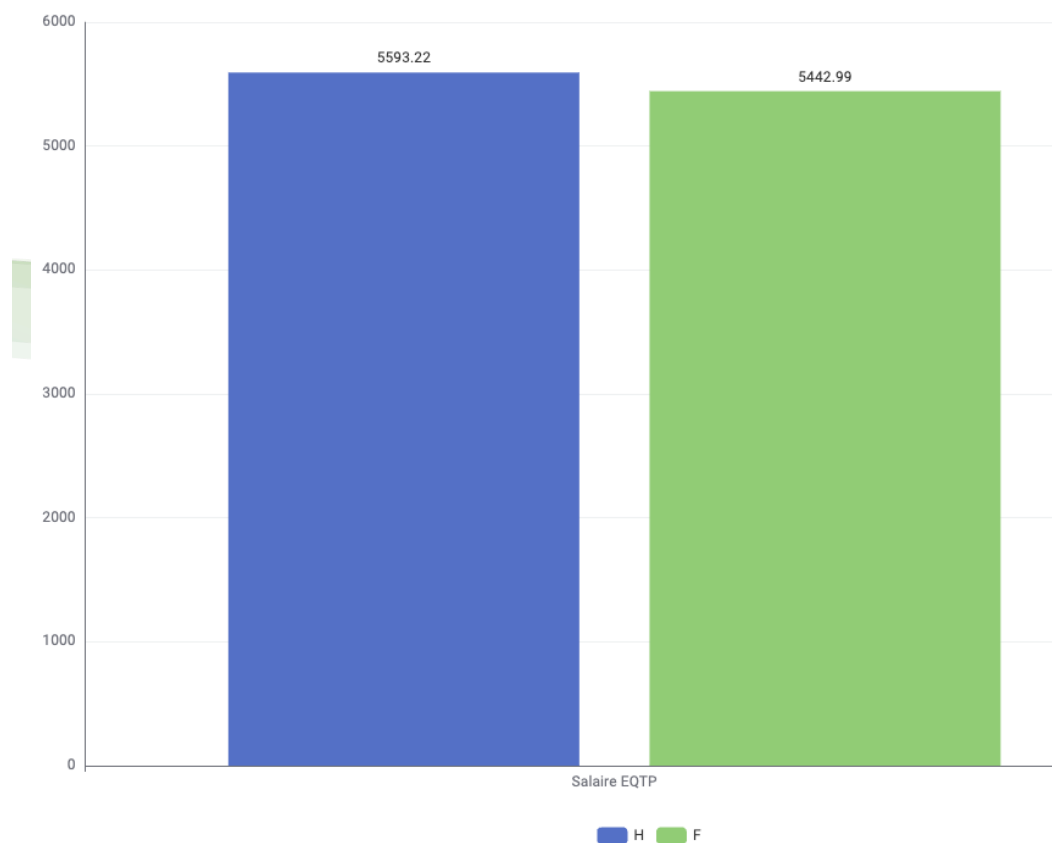
- 5 grands principes des règles de protection des données personnelles
- Données à caractère personnel non sélectionnées à l'entrée du workflow

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES



GRAPHIQUES - ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION -

Salaires de base H/F (Moyenne en €)



➤ Écart de 2,69%

➤ Seuil 2% → écart 0,69%

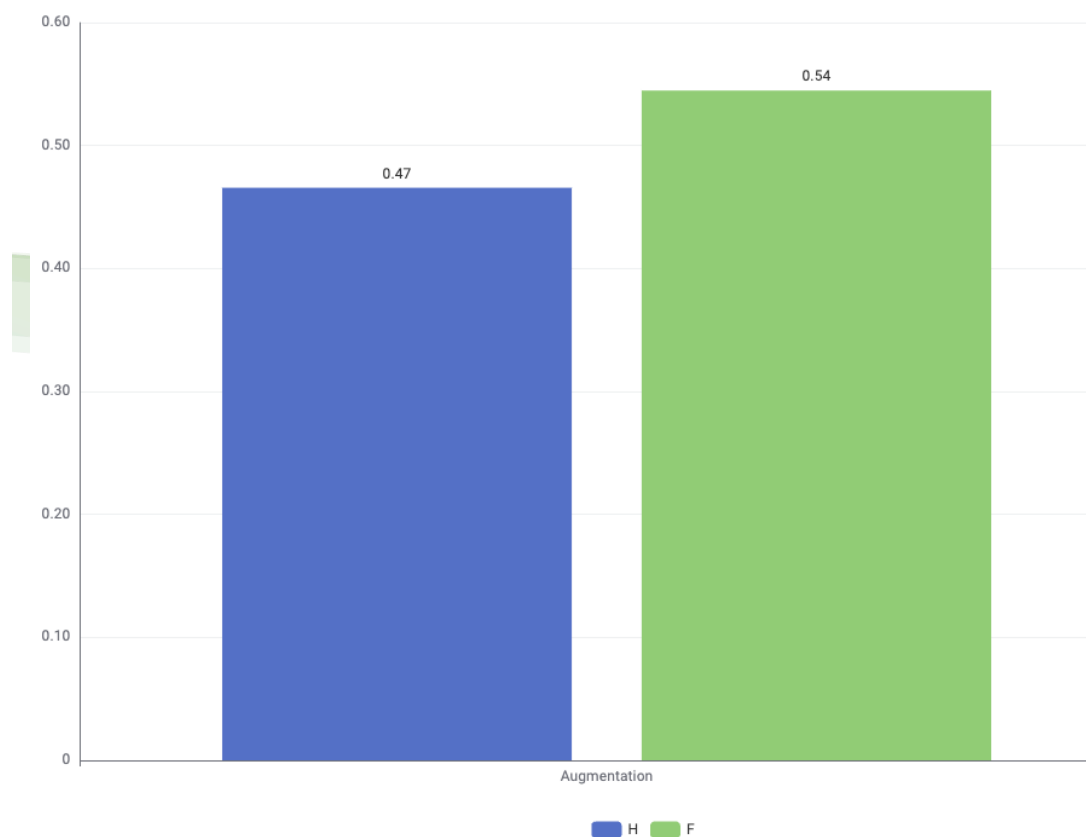
➤ <1,1%

➤ Note : 39/40



GRAPHIQUES - TAUX AUGMENTATION -

Taux augmentation H/F (Moyenne)



➤ Écart de 7 points de %

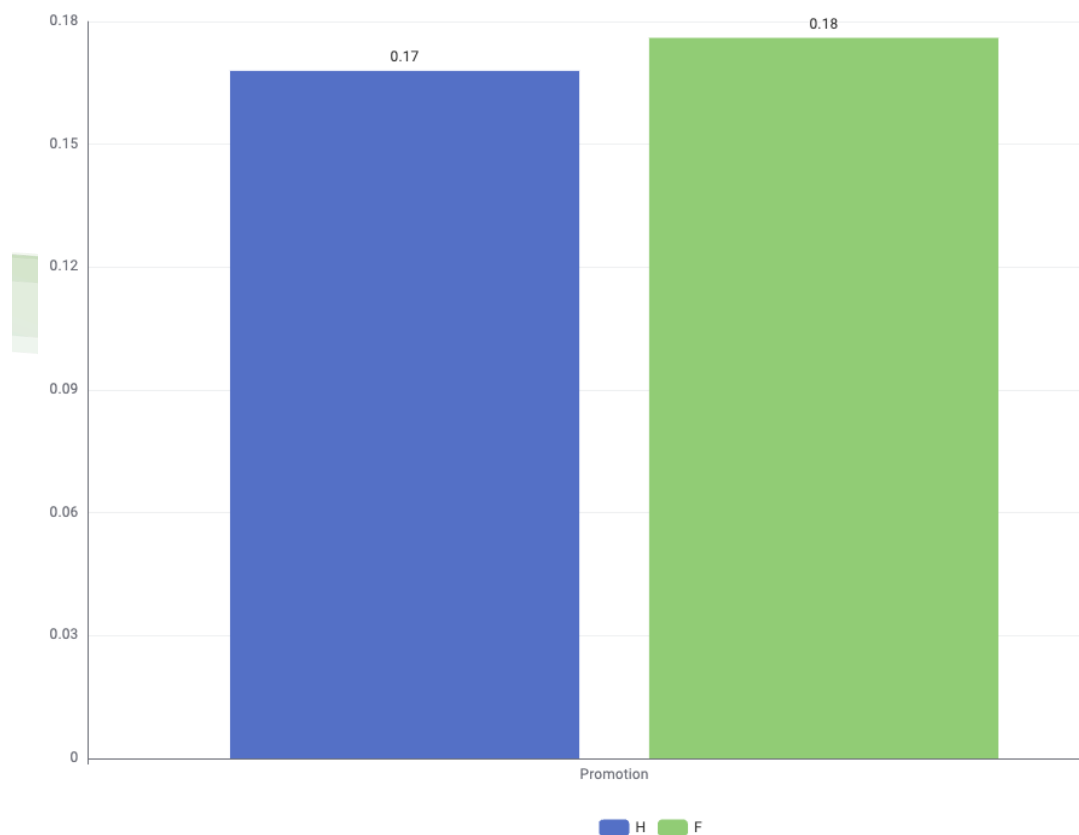
➤ <10,1 points de %

➤ Note : 5/20



GRAPHIQUES - TAUX PROMOTION -

Taux Promotion F/H



➤ Écart de 1 points de %

➤ <2,1 points de %

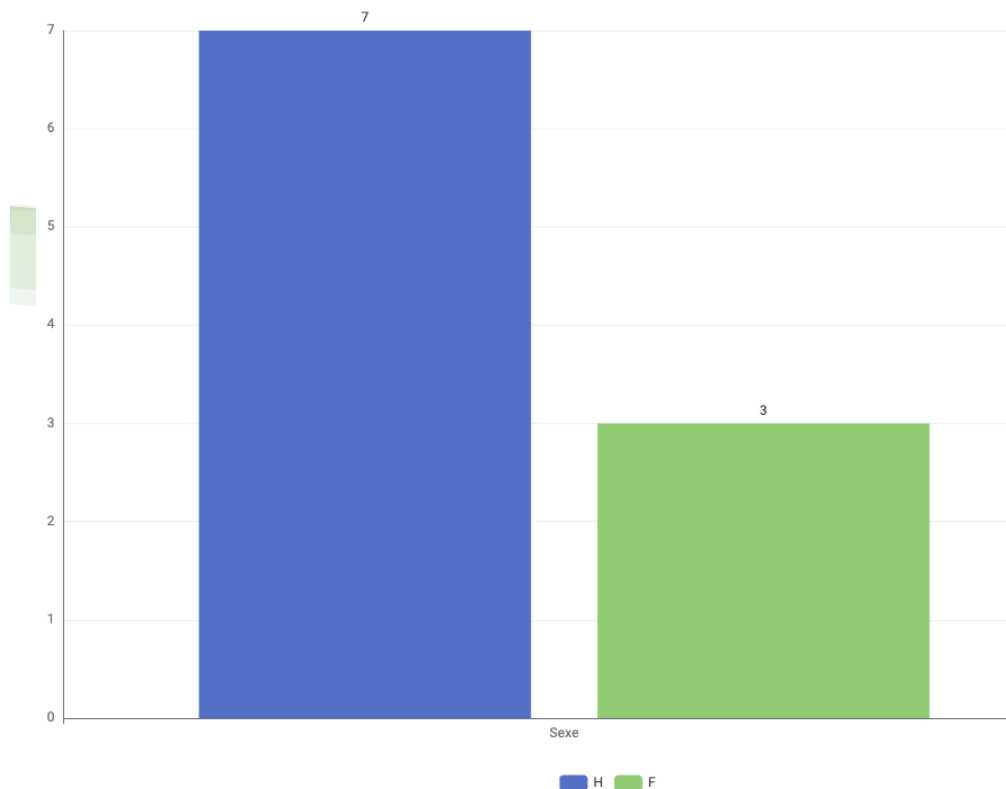
➤ Note : 15/15



GRAPHIQUES

- LES 10 SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS -

Répartition Hommes / Femmes des 10 salaires les plus élevés



➤ Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 3

➤ Note : 5/10



CALCUL DU SCORE

	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0,69	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	7	5	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	3	5	10	20
INDEX (sur 100 points)		84	100	100

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES



CONCLUSION

- QUELQUES RECOMMANDATIONS -

- ✓ Rémunération : ré-évaluer les salaires
- ✓ 10 Salaires les plus élevés : historique
- ✓ Amélioration du calcul : Ajout CSP,...

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES