

## 福建龙溪轴承（集团）股份有限公司

### 2016 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司是专业研发、生产和销售关节轴承、轴套、免维护十字轴、精密圆锥滚子轴承、AG 轴承、齿轮变速箱等机械基础零配件的企业集团，是全国最大的关节轴承制造商和出口商。LS 关节轴承国内领先、国际知名，产品广泛应用于国民经济建设及国防、军工、科研等众多领域，远销欧美等三十多个国家和地区。

随着社会的进步和经济的繁荣，人们的需求层次不断提高，环境优美、社会和谐、国民幸福日益受到政府的重视和社会的关注。制造业作为经济建设的重要组成部分，在社会物质精神文明的发展进程中扮演着极其重要的角色，履行社会责任是企业承担社会公民义务所必须面对的社会实践，它是一个企业经营价值观的体现，直接影响企业的社会形象，攸关企业可持续发展。公司作为运作规范、开放透明的国内上市企业，理应承担起自身的义务与责任，自觉接受政府和社会的监督，为国家经济的繁荣发展及社会的和谐进步做出自己应有的贡献。

本公司依照《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《关于做好上市公司 2016 年年度报告工作的通知》及相关指引的要求，结合公司 2016 年度企业社会责任的履行情况，编制《福建龙溪轴承（集团）股份有限公司 2016 年度社会责任报告》（以下简称《社会责任报告》）。本报告的披露旨在向社会大众展现公司 2016 年度履行社会责任的概貌，以期通过社会监督，强化公司自律行为，是公司依法治企、规范运作、积极参与和谐社会构建的具体表现，是公司进一步加强与社会各界沟通、促进企业可持续发展的重要举措。

#### 认真履行社会责任

公司秉持“明德笃行,至诚至善。”的核心价值观,努力践行“为客户提供卓越的产品与服务,让每一个需要传动的环节平稳高效。”的企业经营宗旨,在追求股东价值最大化的日常经营过程中,自觉履行社会责任,对外恪守诚信经营,对内坚持诚信管理,正确处理和平衡公司与股东、顾客、员工、供应商、社区及其他相关方的利益关系,努力营造“上下同欲,横向协调。”的经营环境,推动企业和谐、健康、可持续发展。

## 一、保护股东权益

严格执行《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市规则》等法律规章的要求,建立健全法人治理机制,制订完善内部控制制度,确保公司各项管理有法可依、有章可循,防范企业经营风险。

作为股东资产的代理人,创造价值最大化,实现资产保值增值,充分保障投资者权益是公司经营者及全体员工应尽的责任与义务。2016年,面对严峻复杂的经济形势,公司经营班子紧紧围绕“一基多元、两大转变、三大中心、四个路径”的总体发展战略,积极采取应对措施,大力实施“创新年、效益年”活动,以创新为驱动,致力拓展“三新”市场,深入挖掘成本效益,稳步推进项目投资,构建新增长点,推动转型升级,增强发展后劲,努力遏制外部环境对公司生产经营的冲击。截止2016年12月31日,归属母公司净资产189,066万元,同比增长-8.57%;2016年度集团实现业务收入61,212万元,同比增长1.99%,利润总额6,644万元,同比增长9.05%,归属母公司所有者净利润6,174万元,同比增长17.93%。期间,公司获得国家认定企业技术中心、2016年度中国创新力企业百强、制造业单项冠军示范企业、2016中国制造业上市公司创造价值100强等荣誉称号。

上市以来,公司积极推行现金红利分配政策,每年均以现金分红方式回报投资者。报告期,公司实施2015年度每10股分红1.00元(含税)的利润分配方案,向全体股东派发现金红利3995.54万元,分红比例占当年归属于母公司净利润的76.31%,符合公司利润分配政策及2015~2017年分红回报规划的要求。

## 二、保障债权人利益

公司高度重视债权人合法权益保护,奉行“以诚立省,守信经营”原则,集团及下属各子公司严格遵守金融信贷政策和纪律,及时履行债务人责任与义务,按照

信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象。

### 三、维护企业职工权益

市场竞争归根结底是人才的竞争，员工是企业价值和财富的创造者，是推动企业发展的中坚力量。公司以人为本，建立完善企业用工制度与薪酬分配制度，努力改善员工工作环境和生活条件，切实有效地保障劳动者的合法权力。加强人文关怀，努力提高员工技能和综合素质，为员工成长创造条件，促进企业与员工共同成长。

1、公司严格遵守新《劳动法》并按照法律法规及政策的有关规定，与所有员工签订《劳动合同》，为员工办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，缴交住房公积金，维护职工合法权益；制定落实《职工互助基金管理办法》，建立旨在为生活特别困难、因病致贫、因灾致困的职工或职工遗属提供帮扶的公益性专项基金；公司充分考虑职工的困难，为外来单身职工解决住宿问题，截止 2016 年末，共有 310 名职工入住公司提供的单身公寓，并为之配套了空调、热水器等生活设施，改善住宿条件，解除单身职工的后顾之忧。

2. 拓宽职业发展通道，完善绩效考核体系。结合定岗定编、职级通道设计等，设立不同层级的行政管理与专业技术职位，引进竞聘机制，选拔各类人才，为不同特质的员工提供合适的成长通道；加强岗位绩效考核管理，细化各项考核办法，出台《部门（车间）技术管理人员岗位绩效考核管理规范》，以事实和数据为依据，以职工群众满意度为标准，使绩效考核更具公平性、激励性；推进研发、营销薪酬管理变革，实行项目负责制，对参与市场营销、技术研发、技术管理进步项目的有功人员，按照项目成果大小及个人价值贡献给予嘉奖，营造“创业、创新”的文化氛围，让员工真切感受到个人利益与公司发展之间的关系，激发创新活力，促进企业与员工共同成长。

3、关爱职工健康与安全。一年来，公司以“安全生产、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，贯彻落实新《安全生产法》和《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》，严格执行领导干部“党政同责，一岗双责”制度，层层签订《安全生产目标责任书》，组织开展企业安全生产标准化建设，加强安技措施，努力改善工作环境，防控职业病危害。通过层层落实责任制、完善安全管理体系、加强培训和隐患排查治理力度，在“三向”管理模式指引下，报告期各单位及时有效落实

整改、预防措施，企业生产责任区实现安全教育普及率 100%、消防安全合格率 100%、特种设备检验合格率 100%、“三岗人员”持证上岗率 100%、无死亡事故、无重大火灾事故、无重大设备安全事故、无职业病例。

4、加强队伍建设，提高员工素质。以公司战略发展为导向，结合员工提升需求，推进岗位适应性培训、提升性培训和储备性培训。利用龙轴网络学院的现代化培训手段与平台，通过线上、线下学习，对各级管理人员进行分层级系统培训，提升管理能力、专业技能和知识水平；通过“送出去”、“请进来”等方式开展专业技术人员创新能力培养与提高，学习掌握 Sysweld 软件的焊接仿真技术、军品研制程序知识、焊接培训师、中国知网检索等知识与技能；发挥公司拥有的“机械行业职业技能鉴定轴承福建站”、“漳州市龙轴集团职业技能鉴定站”的平台优势，组织开展职工职业技能培训与鉴定，组织 62 人参加地方鉴定站鉴定，41 人取得合格证，组织 65 人参加行业鉴定站鉴定，理论考试合格率 83.1%，实操鉴定合格率 92.5%。期间，公司荣获“机械工业职业技能鉴定工作先进集体”荣誉称号。

#### 四、维护供需双方利益

公司树立“第一质量，用户至上”的理念，围绕“优化管理，改进创新，LS 以卓越的质量和服务称誉国内外”的质量方针，坚持以市场为导向，以顾客满意为标准，按照“诚实守信、共同发展”的原则，打造牢固的上下游供应链关系。

1、增强质量保证能力，提升顾客满意度。按照 ISO/TS16949 标准打造企业质量管理体系并通过 TÜV 南德认证，严格执行质量标准，强化过程管理，提升持续改进能力，切实有效地保证产品和服务质量；推进精益生产与管理，深入挖掘成本效益，提高产品性价比优势；根据顾客的不同需求特点，实施专家型服务，用专业技术为客户提供解决方案，提升顾客价值，增进双方合作，促进共同成长。

2、推行阳光采购工程，打造企业供应链。公司以供应商质量保证能力、生产能力和交付业绩为基础，建立完善企业外协、外购供应商的评价体系，以“公平、公正、公开”原则，为供应商创造平等的竞争环境。加大招投标管理力度，提高采购过程的透明度；严格履行采购合同、协议的约定，友好协商解决纷争，保证供应商的合法权益；立足“互利双赢，共同发展”，与供应商开展广泛的交流与合作，为外协厂商质量、技术和管理提供帮助，增进双方的了解与信任，建立战略合作伙伴关系。

## 五、履行环境保护责任

公司围绕“遵守法规，预防为主，综合治理，持续改善；低碳生产，美化环境，以人为本，和谐发展。”的企业环境安全方针，建立完善环境管理体系，在日常经营管理过程中严格执行环保“三同时”制度，大力倡导环保理念，规范员工环境行为，努力构建“资源节约型、环境友好型”企业。

报告期，公司依照管理体系的要求，认真对照《环境保护法》等环境法律法规，组织各单位对生产经营过程产生的环境影响因素进行识别和评价，从中确定企业重要环境因素，建立企业年度环境目标指标，制订环境管理方案和管理措施，对重点污染源实施有效管理，企业废水、废气、厂界噪声等污染物均实现达标排放，固体废物按要求分类处置，能耗、水耗完成年度目标计划值。其中，能耗完成值77.01kg CO<sub>2</sub>/万元，比2016年计划目标值80kg CO<sub>2</sub>/万元降低3.74%，水耗完成值0.63吨/万元，比2016年计划目标值0.65吨/万元降低3.08%。2016年，公司环境管理体系顺利通过德国南德公司（TüV）年度监督审核。

## 六、履行企业公民责任

社会是支撑企业发展的土壤，企业可持续发展离不开社会各界的关心和支持，无论从守法经营，还是从社会道德标准来说，主动参加社会公益活动，积极回报社会是企业应尽的责任。

2016年，公司诚信经营，依法纳税，集团全年累计上缴税收6555.57万元，为社会繁荣贡献一份力量。公司以慈善救助、扶贫助学、军民共建为重点，积极参与社会公益事业。报告期内持续深入开展送温暖送爱心活动；建立困难职工帮扶档案，对困难职工的问题做到及时知情，及时解决。2016年通过互助金帮扶救济了16人，资助金额合计74000元；工会为患病职工办理医疗补助43人次，补助金151100元。并向漳州市困难职工帮扶中心申请建档20名困难职工，每年“两节”配合市总工会对建档的困难职工进行慰问。公司也在日常工作中实现送温暖常态化，全年共慰问职工276人次，发放慰问金合计99,000元；并组织在职及离退休职工体检活动，关心员工身心健康。围绕精准扶贫，结对帮扶华安县招坑村、参与纪念长征胜利80周年艺术扶贫活动等；与漳浦县莲花山观察所结成共建关系20多年，与战士结下深厚情谊；开展“志愿服务进社区”、“捐书育人、情满桑梓”、义务献血、网络文明传播等志愿服务活动；进一步开展“一对一”文化共建活动，共创和谐社区，2016年集中

开展了4场大型文艺汇演；同时，公司积极开展关心下一代活动，9月份对在校学习勤奋、成绩优秀、表现突出并获得学校或省、市有关部门表彰和考入高等院校的职工子女给予奖励，共奖励120人次，发放奖金96,100元。公司全年公益事业捐赠款约56万元（含以上支出及公益献血补贴），为构建和谐社会做出积极贡献。

### **未来展望**

2017年，公司将继续围绕“为客户提供卓越的产品与服务，让每一个需要传动的环节平稳高效。”的企业宗旨，深入贯彻和落实科学发展观，大力弘扬诚信合作、和谐发展的社会主流文化，在努力提升公司经营效益的同时，自觉履行企业社会责任，切实有效地保护股东、债权人利益，维护职工合法权益，真诚对待、平衡处理股东、员工、顾客、供应商和社区等相关方利益关系，努力构建“合作共赢、和谐发展”的经营环境，推动企业持续、健康发展。

**福建龙溪轴承（集团）股份有限公司董事会**

**二〇一七年四月二十六日**