

CSR 2016

安徽华信国际控股股份有限公司

(002018)



2016 年度企业社会责任报告

2017 年 3 月

报告概述

一、报告简介

《安徽华信国际控股股份有限公司 2016 年度社会责任报告》是安徽华信国际控股股份有限公司的年度社会责任报告。本报告阐述了 2016 年度公司在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体实践，详细介绍了本公司在公司治理、经营业绩、环境保护、投资者回报、员工权益及社会公益等方面的工作，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。本报告未经第三方审验。

二、编制依据

本报告是根据《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、GRI《可持续发展报告指南》（第三版），并结合公司的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，部分内容适度向前延伸。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年与安徽华信国际控股股份有限公司年报同时发布。

五、报告范围

报告范围为安徽华信国际控股股份有限公司及其控股公司，详见公司治理结构图。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经过审计的安徽华信国际控股股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为安徽华信国际控股股份有限公司合并数据。

七、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，安徽华信国际控股股份有限公司简称“华信国际”。

八、报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在深交所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上进行刊载，谨供广大投资者阅读下载。若想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告。

目 录

董事长致辞.....	3
一、关于我们.....	4
1、认识华信.....	4
2、企业战略.....	5
3、企业价值观.....	5
4、企业精神.....	5
5、品牌文化.....	5
6、荣誉榜.....	6
7、2016 年华信国际大事记.....	7
二、公司治理.....	8
1、规范治理.....	8
2、利益相关者沟通.....	10
三、业绩篇.....	12
1、直接经济表现.....	12
2、重要项目.....	13
四、环境篇.....	14
1、环境管理体系.....	14
2、资源保护.....	14
五、利益相关方篇.....	15
1、投资者.....	15
2、员工.....	15
3、供应商/经销商.....	19
六、社会责任.....	21
1、社区服务.....	21
2、社会公益.....	21
3、政府责任.....	22
2017 年展望.....	23

董事长致辞

2016 年，国家改革全面深化，促进能源结构调整、推动能源产业由大到强转变，能源领域的市场化改革进一步加快。在“一带一路”国家战略推动下，能源产业在国内外市场间将建立更紧密关联，华信国际紧紧抓住此重要战略机遇，构建并确立了“能源+金融”的战略构想，通过并购、对外投资、与优势方战略合作等方式开拓能源相关业务资源，立足“能源+金融”领域，打造以能源业务为核心，以金融服务平台为外延的产业布局。

1、稳健经营，创造价值

2016 年，华信国际实现营业收入 190.28 亿元，归属于上市公司股东的净利润 3.68 亿元，分别同比增长 138.34%和 132.75%。得益于公司能源业务与金融业务的快速发展，进一步调整业务结构和产业协同，并全面强化成本管控，深入挖潜创效，出色地完成了公司的初步发展目标。

2、聚力企业，回报社会

公司坚信企业根植于社会，始终坚持为社会、股东、客户、员工等利益相关方创造价值，铭记用发展的成果回报社会、回报股东、回报客户、回报员工，汇聚企业与全体员工的社会责任理念，融入到企业发展战略和生产经营当中，以实现企业与社会共同发展。

3、着眼长远，展望未来

2017 年是华信国际华丽蜕变后快速发展的关键之年，我们在 2016 年实现业务转型发展的同时将更加坚定地践行社会责任，继续坚持“与员工共命运，与客户谋共赢，与地方共发展，与社会共进步”的理念，忠实履行企业的社会责任为根本，努力提升企业的快速发展。“为者常成，行者常至”，只要全体华信人齐心协力、共同努力，以饱满的激情与坚定的信念，在成就“华信品牌”的道路上坚定前行，努力发展成为“以能源业务为主，金融配套为辅，打造具备超强实力的跨国集团”的愿景，终将来临。让我们一起见证，未来华信国际更加辉煌的新篇章！

安徽华信国际控股股份有限公司董事长：李勇

一、关于我们

1、认识华信

安徽华信国际控股股份有限公司，证券简称“华信国际”，证券代码“002018”，是一家以能源业务、金融业务为主的多元化企业。公司紧紧抓住国家“一带一路”战略发展机遇，秉承“由力而起，由善而达”的经营理念，以拓展国际能源经济合作为战略，打造一家具有强大经济影响力和部分地区政治影响力的大型能源金融公司。公司将充分运用能源产业和金融产业的行业优势，以国家利益为根本，沿着“一带一路”，推动国与国之间的交流，为国家发展及公司发展获取战略空间。

公司以能源为核心、金融为外延，强化行业内的全方位战略合作关系，由点连线、由线生面、逐步形成能源与金融为一体的多层次立体化平台。

能源产业

华信国际能源业务主要包括能源物流、能源储备、终端销售、能源交易等业务。以境外投资为主要途径，以能源产业中下游为切入点，构建欧亚地区具有领先优势的能源物流和消费网络，获取行业话语权。利用战略机遇期和中下游行业优势，控制海外优质上游资源，打通能源产业链条，跻身行业巨头。立足国内优势资源，建立区域性能源交易和周转中心，实现境内外市场联动，在平台层面实现全产业链价值发掘。

金融服务

华信国际紧紧抓住国家“一带一路”战略发展机遇，大力发展融资租赁、保理、能源交易、海外投资等金融业务，依托能源贸易优势，加大服务型金融投资，强化与同行业金融服务机构的战略合作，实现金融联动，完善资本型金融结构，着力全球能源关键节点，打造国际大投行。

2016年，公司在稳步发展、加强内部管理的过程中，积极承担起对利益相关方的责任，很好的实现了企业与利益相关方在经济、社会与环境方面的共同发展。

2、 企业战略

打造能源产业国际投行

公司以“能源+金融”为发展战略，紧抓国家“一带一路”战略发展机遇，坚持以市场化、专业化、国际化为导向，全面夯实能源板块与金融板块的业务整合及布局，建立行业内全方位战略合作关系，以实现“能源业务为主，金融配套为辅，打造具备超强实力的跨国集团”的战略目标，实现跨越式发展。

3、 企业价值观

天合、地合、人合、己合

华信国际作为共同经济体，要用“天合、地合、人合、己合”处理好人与自然、人与社会、人与人、人与自己的关系。

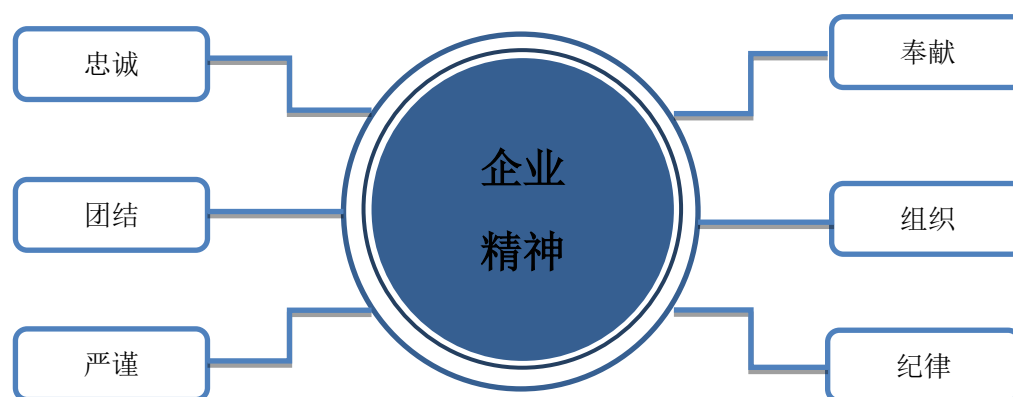
“天合”——把握天机，顺势而为；

“地合”——海纳百川，博学包容；

“人合”——平等相待，正直友善；

“己合”——勇敢担当，勇于奉献。

4、 企业精神



5、 品牌文化

华夏魂，信用本

先成就别人，再成就自己



6、 荣誉榜

✧ 公司荣誉

2016 年 8 月，公司荣获《证券时报》“第十届中国上市公司价值评选中小板上市公司价值五十强”奖项；

2016 年 11 月，公司荣获《每日经济新闻》2016 年第六届中国上市公司口碑榜“最佳投资者关系团队”奖项；

2016 年 12 月，公司荣获由中国上市公司协会、上海证券交易所、深圳证券交易所共同主办的“上市公司监事会卓有成效 30 强”奖项。



✧ 个人荣誉

2016 年 4 月，董秘赵克斌荣获《新财富》第十二届“金牌董秘”奖项；

2016 年 6 月，证券事务代表孙为民荣获安徽省上市公司 2015 年度“优秀证券事务代表”奖项。

2016 年 8 月，董秘赵克斌荣获《证券时报》第十届中国上市公司价值评选“优秀董秘”奖项；



第十届中国上市公司价值评选
中小板上市公司价值五十强



中国上市公司优秀董秘奖

7、 2016 年华信国际大事记

管理层调整到位 全新面貌喜迎发展

2月4日，公司董事会通过选举孟繁明先生担任公司总经理，崔振初先生、黄茜女士担任公司副总经理，孟繁明先生、赵克斌先生为公司董事，选举刘正东先生、孙勇先生为公司第六届董事会独立董事候选人，以及监事会审议通过选举邢根苗先生担任公司监事，意味着华信国际的全新管理层已基本调整到位，这不仅提升了公司治理水平，更为公司的发展战略带来新思维。

拟成立三个百亿级产业并购基金

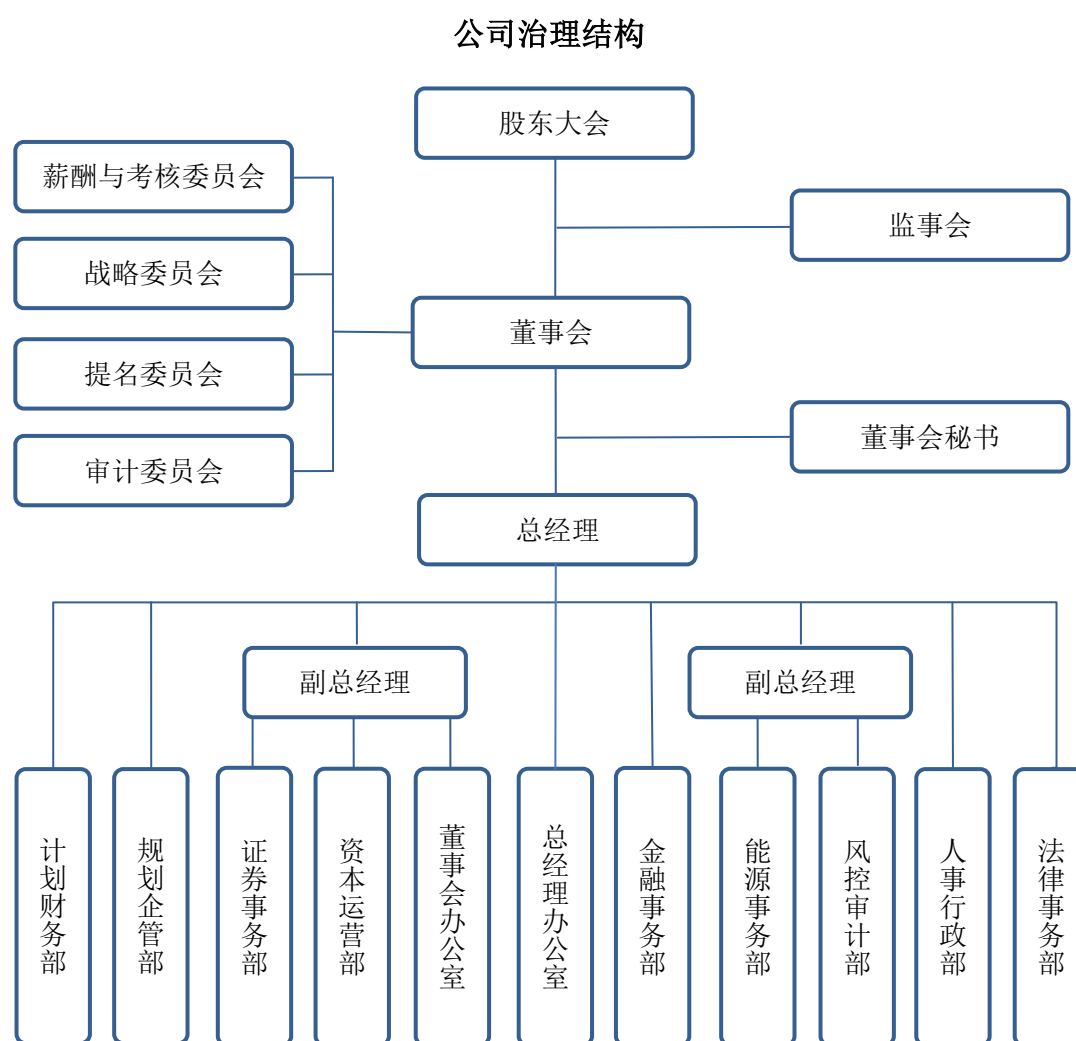
4月15日，公司分别与北京中投新兴产业股权投资基金管理有限公司、上海国际创投股权投资基金管理有限公司以及交烨投资管理（上海）有限公司签署合作协议成立并购基金，未来总规模预计达300亿元。此次产业并购基金的设立，为上市公司筛选孵化优质标的资产，提升上市公司行业地位及市场影响力，进一步夯实华信国际“能源+金融”的战略布局，具有重大战略意义。



二、公司治理

1、 规范治理

在 2016 年期间，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》和中国证监会有关法律法规等要求，构建并持续完善股东大会、董事会、监事会议事制度，并在董事会下设立了四个专业委员会，董事会、监事会和高级管理层依据公司章程和议事规则等规章制度，各司其职、互相协调，形成权利机构、决策机构、监督机构之间的权责分明、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



同时，公司牢固树立遵章守法、规范运作的理念，不断完善法人治理结构，致力于建立健全现代公司治理架构、企业管理制度，完善信息披露、投资者关系管理等方面的一系列管理制度，不断提升公司治理水平，严格按照相关法律、法

规要求增强信息透明度，促进企业与利益相关方的真诚交流，实现对股东的长远回报。

股东大会： 2016 年全年公司共召开股东大会 9 次。

董事会： 2016 年全年公司共召开董事会 12 次。

监事会： 2016 年全年公司共召开监事会 11 次。

公司严格遵循信息披露的公开、公平、公正原则，按照监管部门的相关规定，在指定网站进行公司公告披露。2016 年合计发布临时公告 101 份，定期报告 4 份，使广大投资者能够及时了解公司经营情况。

(1) 关于股东与股东大会： 公司严格按照《公司章程》、《公司股东大会议事规则》的要求，规范股东大会召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保股东特别是中小股东能充分行使其权利。

(2) 关于控股股东与上市公司的关系： 公司控股股东行为规范，能依法行使其权利，并承担相应义务，没有直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司具有独立的经营能力和完备的业务系统，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

(3) 关于董事与董事会： 公司严格按照《公司法》和《公司章程》规定的董事选举程序选举董事。公司全体董事能够严格按照《公司董事会议事规则》、《公司独立董事工作制度》、《深圳证券交易所中小企业板块上市公司董事行为指引》等规定要求尽职尽责的开展工作，依法行使职权，积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规。公司董事会下设的各专门委员会能够勤勉尽责地履行权利、义务和责任。

(4) 关于监事与监事会： 公司监事会严格按照《公司法》和《公司章程》规定的监事选举程序选举，监事会组成人数和人员符合法律、法规的要求，公司监事认真履行诚信、勤勉、尽责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、总经理及其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表意见，维护公司及股东的合法权益。

(5) 关于信息披露与透明度： 公司制定了《公司信息披露管理制度》，指定公司董事会秘书负责信息披露工作、接待股东来访和咨询，并严格按照有关规定真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保公司所有股东能够以平等的机

会获得信息。

(6) 关于内部控制与风险管理：公司为规范经营管理与控制风险，积极贯彻落实严格按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制配套指引》和资本市场监管的要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，建立了一整套贯穿于公司生产经营各层面、各环节的内部控制制度，并予以严格执行。并督促做好内部控制的建设、审计及自我评价工作，不断深化风险管理，优化和改进业务流程管理，有效发挥内部控制的监督作用，加强审计制度建设，加大对重大投资、并购等项目流程的设计和执行的关注，并定期评审和评估组织治理程序。公司内部控制运行情况良好，内控体系持续有效。



2、利益相关者沟通

利益相关者的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础。公司积极履行信息披露义务，根据相关法律法规、监管要求和《公司章程》的规定，通过多种渠道向社会提供及时、准确、完整、可靠的信息，倾听利益相关者的建议并做出回应和改进。并健全和完善重大事项信息披露管理和相关制度。设立专人收集整理意见建议、接待来访来电，建立内外部协调沟通机制，确保公司了解利益相关者诉求。且公司重视充分尊重和维护相关利益者的合法权益，积极与相关利益者合作，

加强与各方的沟通和交流，实现股东、员工、社会等各方利益的均衡，以推动公司持续、稳定、健康地发展。

关于公司与员工：公司有较完善的员工绩效评价标准和激励约束机制，确保公司高级管理人员的聘任公开、透明，且未来还将探索更多形式的激励方式，形成多层次的综合激励机制，完善绩效评价标准，并建立健全与员工间的沟通机制，全面保证员工晋升信息的公开透明，为全体员工担任高级职位创造平等机会。并通过多种方式积极鼓励员工参与社会责任活动，设立社会责任观，

关于公司与投资者：为了加强与投资者的双向沟通，公司制定了《公司投资者关系管理制度》，在公司网站上设立了投资者关系栏目，并明确公司董事会秘书为投资者关系管理负责人，组织实施投资者关系的日常管理工作。建立定期报告、电话交流、投资者互动平台以及投资者调研接待等多个层次、多种形式的利益相关者沟通机制，向社会报告公司的发展理念。在重大事项发生时，公司及时发布公告，保证股东和投资者及时获悉事件进展，以及举行业绩说明会，会见来访投资者，增进利益相关者与公司的互信。

关于公司与商业伙伴：通过相互间分享管理经验与技术指标、合同谈判与日常会晤、举办合作伙伴培训、举办跨境业务洽谈与技术交流会等多样化形式，建立与公司商业伙伴友好的沟通机制，致力于为双方平等竞争的发展机遇提供更大的空间，实现合作共赢。

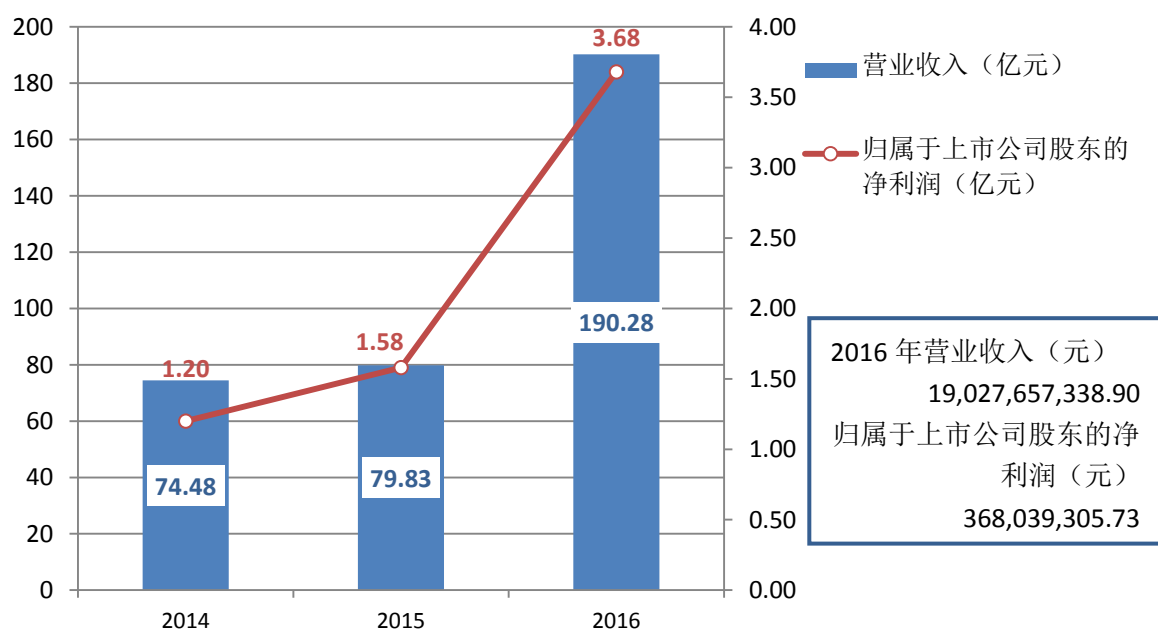
三、业绩篇

1、直接经济表现

2016 年，面对能源行业的各种挑战，公司坚持改革创新，稳健发展，围绕“能源+金融”的战略构想，着力推进业务转型，形成了显著的竞争优势，并取得了良好的经营业绩。

2016 年，华信国际营业总收入 190.28 亿元，利润总额 5.63 亿元。得益于公司能源业务与业务的快速发展，带动 2016 年公司盈利能力持续提升。

	2016	2015
营业收入（亿元）	190.28	79.83
利润总额（亿元）	5.63	3.22
净资产收益率（%）	11.64	5.46
净利润增长率（%）	132.75	32.10
资产总额（亿元）	98.84	53.93



2、重要项目

DGT 项目：

在能源运输方面，华信国际收购了处于关键物流节点的能源物流公司，2015年4月28日，全资子公司华信天然气分别以现金1800万美元（合计3600万美元）向Dostyk Gas TerminalLLP（以下简称“DGT”）现有两位合伙人各收购其持有的DGT20%合伙人份额，合计40%合伙人份额。华信天然气本次收购和后续增资共需支付6000万美元，约合人民币3.6783亿元（按照2015年4月16日1美元=6.1305人民币计算）。目前，华信天然气合计拥有DGT40%的合伙人份额以及50%的投票权，并将根据相关协议的约定获取董事会多数席位和核心高管任命权，实现了对DGT的控制。DGT的主营业务为液化石油气中转物流服务和贸易，其主要业务模式为：DGT从哈萨克斯坦上游供应商处以铁路方式将液化石油气运送至位于Dostyk镇的中转站，再将液化石油气换装至用于后续运输的专用车辆或者铁路罐车上；根据市场和客户的要求，开展相关液化石油气贸易业务。



四、环境篇

1、环境管理体系

环境保护工作始终是公司重点关注的问题，华信国际始终坚持走“清洁、高效、减排”的绿色发展道路。通过建立并完善责任考核、教育培训、设施运行等环境保护规章制度，设置环境管理机构和配备专职人员，确保环境安全和生态安全。

华信国际作为安徽省标杆企业始终高度重视环境保护工作，坚持企业的可持续发展。公司注重加强节能减排降耗管理，把能耗管理作为节能减排降耗的重要基础，在抓好设备日常管理维护工作的同时，借助新技术新工艺，大力开展节能降耗技术改造工作。把节能降耗工作纳入日常工作考核，通过绩效考核强化设备的用电管理。

2、资源保护

公司积极倡导绿色发展理念，通过教育、培训、宣传等多种形式，普及国家有关环境保护与节能减排的法律法规、管理制度等，不断提高员工环保意识，调动员工环保行动积极性，积极倡导绿色、低碳的生活和办公方式，节约珍惜资源。公司围绕“世界环境日”主题开展了主题漫画宣传、“每周少开一天车”、禁烟日等形式多样的系列活动，积极宣传保护环境的重要性，倡导绿色、生态、文明、环保的生活理念。

公司积极推进绿色办公，鼓励员工从我做起，从身边的小事做起，节约用水用电，倡导电子化办公，减少纸张消耗，践行低碳环保，减少资源能源消耗，全面打造绿色办公环境，营造绿色环保的良好氛围。



五、利益相关方篇

1、投资者

✧ 投资者关系管理

历年来，公司坚持秉承追求利益方共同利益的原则，在工作中不断开启投资者关系管理特色模式，拓展公司与投资者交流渠道，以多元化方式呈现公司发展历程，且积极有效的引导投资者对公司的正确认知，奠定公司在资本市场良好运作的坚实基础。2016年3月11日，公司在网上平台组建2015年度报告说明会，2016年4月20日组建机构投资者交流会，就公司年报情况及未来发展战略，积极回答投资者的疑问。2016年期间，利用网上平台、主动沟通交流等方式，增进媒体及投资者对公司的了解和认同，主动接受社会及广大中小投资者的监督。

✧ 实施分红回报投资者

近年来，华信国际经营业绩稳步增长，战略实施逐步推进。2016年公司取得的经营成果离不开股东的大力支持，公司非常重视与股东分享成果，结合公司发展方针和策略，及时实现价值共享。2016年，华信国际拟以2016年12月31日总股本2,277,827,422股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.17元（含税），本次分配共派发现金红利38,723,066.17元（含税）。

2、员工

✧ 员工权益

员工是公司发展的源动力。公司要发展，就要关注员工权益。公司合法用工是维护员工权益的基本政策。公司坚持“以人为本，以人性为中心”，视员工为企业财富中的财富金矿，资源中的资源极品，是企业的载舟之水，建厦之砖瓦，是企业赖以生存和发展的基础。正是基于这样的认识，公司一直高度重视职工生活后勤保障工作，切实维护职工的合法权益。

1) 建立工会组织，公司及控股子公司均依法建立职工代表大会制度，发挥工会组织的纽带作用，共同维护和保障员工的合法权益。工会主席定期接待职工，对职工提出的意见、建议及投诉内容，工会进行相应的调查，与有关部门协商后，制定处理办法，并对处理结果进行回访。同时工会干部随时为职工代理事务，及

时帮助职工解决问题，工会针对公司的管理、安全、工作环境、设备完好、技能培训、职工生活等方面，定期进行员工满意度问卷调查，对职工不满意提出的问题及时跟踪整改。

2) 公司严格遵守劳动法并执行有关劳动用工的法律法规和政策，按照“平等、自愿”的原则，与员工订立书面劳动合同，提供宽敞、明亮、舒适的办公环境，支付具有市场竞争力的薪酬及福利并按时发放，依法缴纳社会保险及住房公积金。

3) 公司制定了结婚、生育、家属离世等慰问金，且除了享有法定的节假日假期，公司都为每位员工发放节日礼包，让员工与家人共享愉快的假期。

4) 公司提供带薪假期，让大家劳逸结合，兼顾家庭与事业。

5) 平等对待每位员工，同工同酬，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系，切实维护员工合法权益。

员工福利展示：



在公司的统一部署下，行政部门于每年的节假日期间均准备了不同形式的庆祝活动和节日福利，丰富了企业文化、愉悦了员工身心、增强了员工的团队意识。公司高度重视员工个人感受，每月会定期为该月生日的员工举办庆生会，为员工营造温馨的办公环境。



公司于 2016 年秋季，在保障公司日常工作秩序的前提下成功举办了“2016 爱企拓展活动”，拉近了不同部门间的距离，充分展现了全体员工良好的精神面貌。为保障员工身体健康，增强同事友谊，公司筹备了羽毛球、篮球、慢跑等各种运动社团，社团会定期举行相关活动，既增强了员工的身体素质，又丰富了员工的日常生活。

◇ 员工发展

员工进入公司，不仅仅是需要一份工作，更多的是有发展与提升的空间。公司始终贯彻把员工发展放在根本位置，大力推进“以人为本”的理念，积极营造人尽其才的良好成长环境，从激发员工潜能、实现员工个人价值出发，不断完善员工成长与发展体系，促进企业与员工共同成长和发展，是公司履行社会责任的重要体现，也是实现公司发展战略具有十分重要的意义。

2016 年公司员工情况

母公司在职员工的数量（人）	70
主要子公司在职员工的数量（人）	64
在职员工的数量合计（人）	134
当期领取薪酬员工总人数（人）	134
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
销售人员	31
技术人员	6
财务人员	21
行政人员	76
合计	134
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	56
本科	61
大专及以下	17
合计	134

公司根据不同层级、不同业务类别的需求开展员工培训，通过多层次、多形式、多渠道的培训开展，并通过进一步加强部门内训，建立更为有效的内部学习机制，全面提升管理人员的管理创新能力和自身素质，促进公司持续发展和效益

的提升，提供人力资源保障服务。2016年华信国际组织培训43场，共326人次参加，总计3535小时，培训费用逾8万元。其中内部培训20场，274人次参加，共1461小时；外部培训23场，52人次参加，共2074小时。

1) 华信国际为员工提供完备的职业生涯路径和培训体系。华信国际采用管理和技术双通道职业发展道路，员工可以选择成长为管理型人才或技术型精英，公司根据每位员工的不同特点制定不同的发展规划。员工可以从普通员工成长培养为职业经理人，再成长为事业经理人。2016年共有35名员工（26%）得到了晋升。

2) 公司对新员工开展《新员工入职培训》和《应届生培训》，并提供了素质拓展、商务礼仪、办公技能等一系列培训，旨在帮助新员工尽快融入公司环境，熟悉公司管理制度。

3) 公司为全体员工提供各类专业知识和技能类培训，帮助他们提高业务能力。为管理人员提供领导力和管理能力等方面的培训，以培养打造一流人才队伍，提高队伍凝聚力使他们具备更高的视野，引领团队冲锋陷阵、再创佳绩。

4) 公司强化专业技术人员继续教育的培训。开展内部技术交流的基础上，选择聘请专家讲课，开展对专业技术人员进行专业技术理论的教学与培训。为促进公司业务和核心能力的持续提升，开展各项能源、金融和风控类专业知识培训。

5) 公司在员工中大力开展企业文化的宣传教育，开展理论知识的学习培训和公司经营管理目标教育，努力提高员工队伍的综合素质。适时举办公司经营管理目标报告会和专题讲座，大力宣传公司的发展目标、发展战略、经营理念、企业精神，使广大员工深刻理解公司的企业文化内涵，营造求真、和谐、奋进的企业氛围。2016年，公司开展以华信意识为主题的案例分享培训，取得了良好的效果。

✧ 员工健康保障

健康的体魄是员工安心工作的前提。员工的健康既是家庭幸福的保障也是公司工作开展的重要关注点。公司坚持维护员工的民主权利，积极采纳员工建议，努力营造公平、民主、务实、和谐的工作氛围。

1) 日常工作中，公司常备生活药品，如感冒、肠胃、过敏、创伤等应急药

品，确保意外发生的第一时间能得到及时有效的缓解。高温时节，工会派发高温补贴（实物）。女员工四期期间，根据实际情况安排工作，尽量照顾女员工身体状况，切实保障女员工的产假、哺乳假权益。

2) 公司每年定期组织员工进行常规体检，切实关注员工身体健康。体检内容包括血常规、尿常规、肾功能、肝功能、彩色 B 超、妇科检查等方面，医生带着体检器材入驻公司，让员工在公司就能免费接受一系列的检查。为使员工体检、生活、生产两不误，公司专门制订了体检一条龙服务流程，并设置问讯台专人专职指导员工体检。一些员工平时难以发现的病情通过定期体检，能够早发现、早治疗，避免错过治疗良机。为员工免费体检，保障员工的身体健康，已成为公司多年来关爱职工的一项主要内容。

3、供应商/经销商

◇ 合作共赢

公司秉持勤俭治企的工作精神，选择质量好、价格优、实力强的供应商并与其建立长期合作关系。公司通过对供应商统一管理、考核，建立供应商管理体系，保障公司日常办公物资供应。

公司不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司与供应商在遵守国家法律法规的前提下，本着平等互利的原则，构建与供应商利益共享、合作共赢的合作伙伴关系。公司严格遵守商业道德和社会公德，制定了相关内控制度，严格监控和防范各类商业贿赂行为。

公司通过一系列制度平衡库存、采购时间、采购频次，确保日常采购的制度化、规范化、程序化、透明化。同时充分利用信息化办公平台，通过职能分离，分级管理来完成动态、量化采购，将需求、审批、执行职能融会贯通达到一体化运行，大宗物资通过公开招标的方式采购，建设公开透明的物资采购阳光工程，坚决杜绝后勤供应系统商业贿赂，维护公司权益。

◇ 诚信经营

企业要发展，离不开社会的支持，离不开公众的认可，更离不开自身的诚实守信。为了确保公司日常经营的合法合规性，保证供应商及客户在与公司交易中

的公平公正性，2016 年公司通过规范完善供应商管理机制，建立健全合同审核制度，以及制定统一宣传口径等方式，进一步加大的对公司合法运营的管控力度。

2016 年公司陆续修订、出台了《法律纠纷案件管理办法（试行版）》、《合同管理办法（试行版）》、《核心客户信息管理办法》等系列制度规范，进一步填补完善了制度空白，在公司合法经营的核心板块上搭建起的制度纲领，并确保在日常运营中“有规可依、有规必依、执规必严、违规必究”。

公司充分利用信息化办公平台(OA 系统)，对每一单交易从交易方资质审查、交易内容审查、合同文本审核、交易执行追踪、交易结束归档，各个环节均由相关职能部门进行合法合规性审核，切实做到沟通中没有欺骗误导、合同中没有违法歧义、交易中没有暗箱操作。通过严格管控印章使用登记制度，杜绝违规用章擅自用章的可能，确保每一项交易均合法合规，每一单合同均建立在与交易方平等协商达成合意的基础上。

✧ 反腐倡廉

2016 年华信国际着重从两个方面开展反腐败工作：一是组织员工学习“勤俭治企”精神，并开展“勤俭治企”自查自纠专项工作；二是制定《投诉举报制度》。

(1) 勤俭治企专项工作。2016 年 6 月公司着手组织开展上市公司内部自查行动。结合上市公司自身规定，制定了《关于开展华信国际 2016 年勤俭治企检查工作的通知》，并向全体员工传达、学习。

为了加强组织保障，由上市公司总经办、人事行政部、计划财务部、审计部组成勤俭治企检查小组。勤俭治企检查小组按照公司统一要求，履行监督、检查职能，在公司内部严格贯彻《勤俭治企六项规定》，并定期开展自查自纠工作。

勤俭治企专项工作为员工树立了勤俭节约的治企理念，从思想上深化了反腐败意识。

(2) 投诉举报制度。公司制订《投诉举报制度》，建立举报投诉机制和举报人保护制度，设立了举报邮箱。广泛开展群众监督，建立反舞弊机制，惩防并举、重在预防，保障公司依法经营，规范运作，杜绝腐败。

六、社会责任

企业是社会的经济细胞，上市公司是国家重要的经济力量，是社会的重要成员，关注民生、回报社会是企业应尽的责任和义务。公司积极参与和支持社会公益事业，关心弱势群体，捐资助学敬老爱幼，志愿者行动传递温暖，积极弘扬了正能量，为社会的和谐稳定做出了自己的贡献。

1、社区服务

公司在注重自身发展，满足股东回报的同时，积极关注社会需求，主动参与区域社会建设，踊跃投身社会公益，向社会传递正能量，坚持与社会共享企业发展成果，促进区域经济社会和谐发展。

公司积极支持和倡导员工作为志愿者参与到各类社会活动中，通过薪火相传的方式将企业回馈社会的企业文化和员工的爱心献给社会，用志愿者的爱心传递温暖，让志愿者的精神传递正能量。

2、社会公益

✧ 积极扶危纾困

华信国际注重用实际行动回报社会、奉献社会，并将这一理念纳入企业发展战略，通过多种途径履行企业的社会责任，做到发展经济与履行社会责任并举。公司积极开展扶危纾困，关心帮助弱势群体，体现企业大爱精神。

✧ 践行文化与教育建设

大学生是祖国的未来，安徽华信国际持续关注困难大学生群体并及时伸出援手，开展捐资助学。连续多年与县总工会联合发起“育才关怀行动”，每年提供困难大学生助学金8—15万元。在高校设立励志奖学金，帮助品学兼优的学子顺利完成学业。开展“春蕾计划”活动，树立爱心助学新风尚，勇担社会责任，真情回报社会。

✧ 创造就业岗位

注重创造就业岗位，维护社会稳定。公司所有职工，全部依法签订了劳动合同，并为职工购买了五险一金，工资、福利及时按月发放到位，保证职工同步分享公司发展成果。

◇ 精准扶贫工作

华信国际与社会分享发展成果，致力于扶贫济困、回报社会，用爱构筑温馨和谐的社会大家庭。公司成立扶贫项目开发小组，积极研究落实扶贫政策，继续与贫困地区的地方政府部门、金融机构、农村组织等各方密切合作，结合地方产业特点、资源优势，把握扶贫项目开发机会，合理有效的推进扶贫项目开展。

2017 年公司将切实做好精准扶贫工作，创新扶贫思路，完善扶贫机制。

(1) 以发展产业为引领，有效利用公司资源，合理安排人力、物力、财力，实行差异化扶贫、精准化帮扶，不断巩固和优化帮扶成果，力争早日促进帮扶对象脱贫致富。

(2) 开展“一日工资捐”帮扶活动，鼓励员工踊跃参与，献出点滴爱心，建立公司慈善资金库。同时依托工会组织，落实帮扶责任，组织公司高管和员工与产业目的地帮扶对象结成爱心帮扶对子，切实落实精准扶贫。

(3) 建立一个帮扶台账。强化公司内部部门间的互联互通，在摸清帮扶对象存在的困难的基础上，登记造册，建立档案，做到“一人一档”建立台账，“一人一策”精准帮扶。

3、 政府责任

企业作为国家的重要经济组成部分，不仅需要做到满足自身经济发展需求，而且要做到为国家做贡献的责任。华信国际一直秉承着服务国家能源战略的方针，通过能源贸易为国家能源战略提供支持。

我国作为能源消费大国，能源储备较低，华信国际通过积极参与“一带一路”能源贸易的方式，为国家能源战略做出一份贡献。华信国际在一带一路沿线国家也通过收购的方式打造了能源基地，为长期服务国家能源战略做贡献。

此外华信国际不仅承担着服务国家能源战略的责任，也为国家建设提供支持，税收作为政府建设国家的重要资金来源，具有不可忽视的作用。诚信纳税是企业履行社会责任的基本要求之一，2016年华信国际依法纳税总额9018万元。同时华信国际为社会提供134个工作岗位，增加就业，为促进社会就业做出一份企业贡献。



2017 年展望

我们的目标

逐步完善“能源+金融”发展战略，推进能源与金融两大板块；努力实现“能源业务为主，金融配套为辅，打造具备超强实力的跨国集团”的战略目标。

2016 年是油气行业复杂变化的一年，进入 2017 年，全球能源发展将进入新的转型期，全球能源消费增速放缓，能源消费的多元化和清洁化程度不断提高。随着我国经济快速增长，我国对能源的消费需求不断走高，在我国全面深化改革的大背景下，能源行业的投资体制、价格改革等领域必将积极推进，未来几年将是我国能源企业快速发展重要机遇期。我们将积极按照公司既定发展战略，构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，优化配置能源与金融结构。并切实做好精准扶贫工作，创新扶贫思路，完善扶贫机制，始终以回报社会为根本，践行“与员工共命运，与客户谋共赢，与地方共发展，与社会共进步”的理念，实现利益相关方的共赢发展，为公司的进一步发展而努力奋斗。

安徽华信国际控股股份有限公司

CEFC Anhui International Holding Co., Ltd.