

贵州赤天化股份有限公司

2016 年度社会责任报告



二〇一七年一月

前 言

报告本着真实、客观、透明的原则，收集了公司在履行用户、员工、社会责任方面的重要信息。报告时间范围为 2016 年。本公司及下属机构为便于表达，在报告的表述中分别使用“股份公司”、“公司、我们”。此社会责任报告为年度报告。本报告所引用的 2016 年数据为最终统计数，如与年报有出入，以年报为准。本报告是根据《公司法》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》进行编制。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、企业简介



贵州赤天化股份有限公司，是引进国外成套设备建成的大化肥企业，1978 年 10 月建成投产，1991 年晋升国家一级企业，1998 年，改制为贵州赤天化股份有限公司，并于 2000 年在上海证券交易所上市。2016 年，公司通过重大资产重组收购盈利能力良好、具有良好市场前景的医药类业务，同时募集配套资金发展肿瘤医院及糖尿病医院等医疗服务业务，成为了医药健康+化工双主业，双轮驱动的上市公司。

公司现有业务主要由化肥化工业务和医药业务构成。公司是贵州省最大的氮肥生产企业，公司化肥化工生产基地分别是以天然气为原料生产的赤水化工分公司和以煤为生产原料的公司全资子公司桐梓化工，主要产品为尿素及甲醇。同时，公司是贵州省重要的医药制造企业，公司医药制造企业是以生产治疗糖尿病药为主的圣济堂制药。主要从事药品、医疗器械和保健品的生产与销售。

二、关键绩效表

一级指标	三级指标	单位	2016 年
市场绩效	总资产	亿元	72.14
市场绩效	销售收入	亿元	28.57
市场绩效	净利润	万元	-34,953.42
市场绩效	资产负债率	%	35.22
市场绩效	产品合格率	%	98.8
市场绩效	客户满意度	%	89.3
市场绩效	新增专利数	个	3
社会绩效	员工人数	人	1,632
社会绩效	劳动合同签订率/集体合同覆盖率	%	100
社会绩效	社会保险覆盖率	%	100
社会绩效	体检及健康档案覆盖率	%	100
社会绩效	员工人均培训时间	小时	36
社会绩效	安全培训人数	%	100
社会绩效	员工伤亡人数	‰	<0.01

三、股东和债权人权益保护

1、股东权益保护机制

公司依据《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司股东大会规范意见》、《上市公司章程指引》等法律法规以及《关于提高上市公司质量的意见》等文件，公司建立了以《公司章程》为核心，各种议事规则和工作制度为主要架构的治理结构规章体系，形成了权利机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的有效制衡关系。同时围绕公司法人治理，完善制订或修订有关规章制度，形成了完整的内控制度，建立了与投资者的互动平台，公平对待所有股东和投资者，信息披露公开、公平、公正，确保股东和投资者充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

近年来，由于公司原有化工业务的经营愈加困难，公司积极探寻转型。2016 年，公司通过重大资产重组项目收购盈利能力良好、具有良好市场前景的医药类业务，使公司转变成为一家具备较强市场竞争力的综合性上市公司，从而有利于提升公司持续盈利能力，增强经营业绩稳定性，更好地保护公司全体股东，尤其是中小股东的利益。

2、保护公司债权人的合法权益

公司严格遵守信贷合作的商业规则，最大限度地减少公司经营风险和财务风险，充分保护了债权人的合法权益。在经营决策过程中，公司充分考虑到债权人利益，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息。公司资信状况一直非常良好，并与多家商业银行建立了长期信贷合作关系，获得合作银行较高的信用评级和授信额度。

3、认真履行信息披露义务

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制定了《信息披露事务管理制度》，从制度的适用范围、信息披露组织机构及人员职责、信息披露的主要类别、

重要信息披露标准及责任人等进行全程控制,形成了一套行之有效的信息披露控制体系。2016 年,公司严格履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时地发布各类公告信息,公开披露信息未发生虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,未发生不对称信息披露的情况。反映公司财务信息的财务会计报告未被注册会计师出具过保留意见、否定意见的报告。

4、加强投资者关系管理

公司严格履行上市公司监管地有关信息披露的法律法规要求,真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务,并确保所有股东平等的获取信息。同时,公司尊重和维护利益相关者的合法权益,专门设有投资者关系部门向投资者提供所需的资料和服务,通过网站、邮箱、电话、上证 E 互动等方式,强化与投资者的沟通交流,为他们提供更准确了解公司业务、管理等方面最新进展的机会。

四、员工权益保护

1、依法签订劳动合同,建立健全社会保障和福利体系。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法规,依法与员工签订劳动合同,在聘用、报酬、培训、晋升、离职或退休等方面公平对待全体员工。公司为员工足额缴纳“五险一金”,即养老、医疗、工伤、失业、生育等各项保险及住房公积金。

2、重视员工培训工作

公司员工培训紧紧围绕公司年度经营目标,重点抓好重要岗位后备人才、一专多能和新项目人员技术的培训工作,加强岗位练兵,促进人才成长。加强对高级技术人才、操作技能专家和高技能人才师徒结对培养工作。充分利用公司内外部培训资源,创新性、针对性、实效性地开展员工技术培训。进一步规范特种作业人员持证上岗培训及考核工

作；采用网络培训、送外培训、外请老师办班等培训方式，提升员工的业务能力和综合素质。

全年按计划规范化地开展了一、二级内部办班培训、特种作业取证（复审）培训、一专多能岗位技术培训、新员工培训、GMP 相关专业培训和管理人员拓展培训等培训工作，总计完成培训人数 3698 人次。通过培训，促进员工队伍的结构调整，以适应公司发展需要。

3、完善薪酬考核体系

2016 年，公司针对外部及内部的薪酬标准，结合公司实际情况进一步完善了公司的分配制度，建立一套以基本工资、岗位工资、工龄工资、绩效工资为基础的完善的长效激励机制。

4、丰富员工业余文化生活

为丰富员工的业余文化生活，在优化管理、完善制度的同时，公司举办了丰富多彩的活动促进员工的身心健康。通过举办劳动竞赛、开展业余活动、引导青年文化、建设精神文明等方式，公司努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工的身心健康协调发展。

5、重视员工权利的保护

公司依据《公司法》和《公司章程》规定，建立了员工监事选任制度，保障员工民主决策、民主监督的权利，构建和谐稳定的劳资关系。

五、供应商、客户和消费者权益保护

1、与供应商诚信合作互利共赢

公司与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理，坚持诚实守信、互惠互利的原则，尊重供应商的合理报价，合作共赢，谋求共同发展。公司注重维护供应商的产品利益，充分尊重并维护供应商的合法

权益，保护其商业机密。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，保证每一位供应商都能公平获得知情权、选择权和参与权，为供应商创造了良好的竞争环境，有效杜绝暗箱操作等不良现象。

2、以客户和消费者的最大满意为公司追求的目标

公司始终秉持服务客户和消费者、让客户和消费者满意的理念，与客户建立长期的战略合作伙伴关系，注重与客户和消费者的互动与交流，积极开展形式多样、内容丰富的宣传活动。

六、环境保护与可持续发展

1、推崇环境保护、节能减排的理念

公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排等工作纳入了重要议事日程。不仅组织员工学习环境保护相关知识，同时将节能、环保与实际工作相结合，通过不同形式形成对环境保护与节能减排的理念。

2、完善环境管理，实现绿色经营

公司紧紧围绕“遵章守法，培育环境安全文化；预防事故，构建和谐文明企业；治污减排，倡导推广责任关怀”这一环境安全方针，认真抓好“安全标准化建设和安全文化建设”的落实和“安全环保宣传教育、安全环保隐患排查、安全环保治理、安全环境事故的应急救援预案及演练”的工作，严格执行公司“生产系统工业废水稳定达标排放的规定”和“赤天化股份公司安全环保考核方案”，认真执行“赤天化股份公司安全环保责任风险奖惩规定”，进一步强化对各环保治理设施、生产作业现场的运行监管和重大危险源、重要环境因素的监控力度。公司的全资子公司贵州赤天化桐梓化工有限公司主要污染物有废气、废水、固体

废物，其中废水含 COD、氨氮；废气含烟尘、SO₂、氮氧化物；固体废物主要有气化渣、锅炉渣、粉煤灰。其中废水、废气安装有在线监控系统进行实时监控，2016 年废水、废气除氮氧化物外均能够有效达标排放。

桐梓化工编制了《突发环境事故应急预案》，已通过专家评审，并报送贵州省环境保护厅备案（备案号 2013-017）。

桐梓化工于 2015 年 1 月 1 日起纳入国控企业污染源，遵义市环境监测站、桐梓县环境监测站按照国家有关要求每季度对我公司进行监督性监测，同时企业内部按照 2016 年度《企业污染源自行监测方案》每月、季度进行自属性监测，对监测结果实时上传国控企业网进行公开。

3、加强安全管理，强化安全生产

公司始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的理念进行各项生产活动。2016 年，公司依法开展了各项安全生产工作，如组织开展以环保、安全为目的的宣传活动；由公司牵头与各个部门签署安全、环保责任书；上到公司，下到各个生产、后勤部门，均举办内部安全、环保知识学习班等，公司及所属分、子公司均未发生重伤及死亡事故，较好地完成了下达的安全责任目标；公司进一步完善了《安全生产事故应急预案》，强化了应急监测分析能力。同时采取多种方式相结合的培训方式，通过网络视频教学，三级安全培训等方式，将安全这一至关重要的理念植入每位员工的思想、工作中。

4、坚持科学发展，推进技术创新

技术创新是企业发展的动力，只有不断进行技术创新，企业才能拥有可持续发展的动力。2016 年，公司继续推行依靠技术创新促进节能

减排和可持续发展的理念，积极开展技术创新工作，成立了公司技术委员会，通过加大对技术创新奖励力度，进一步激发了员工进行技术创新的积极性。2016 年公司申请专利共 4 项，其中发明专利 1 项；获得授权专利 3 项，其中发明专利 2 项。

七、公共关系和社会公益事业

1、积极投身公益事业

公司长期以来积极参加社会公益活动，积极投身社会公益慈善事业，在力所能及的范围内，积极参加教育、文化、科学、卫生、社区建设、扶贫济困、环境保护等社会公益活动。

2、依法纳税，回馈社会

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款。2016 年，母公司全年共缴纳各项保险费用 1536.57 万元。同时，公司严格履行代扣代缴义务，缴纳个人所得税 182.90 万元。

3、重视公共关系，主动接受监督

公司在经营活动中，遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，重视社会公众及新闻媒体对公司的监督评论。

2016 年尽管公司在股东权益保护、职工权益保护、供应商、客户及消费者权益保护、环境保护、社会公益事业等方面履行了社会责任并做出一定成绩，但社会责任履行状况需继续提高。公司作为全国知名的农化品生产型企业，将承担社会责任视作一项应主动尽承担的义务和职责。公司将主动接受监管部门、社会各界的监督，不断完善公司治理体系，提升社会责任管理体系的建设，继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司在各区域经济的和谐发展，为和谐社会作出应有的贡献。



贵州赤天化股份有限公司董事会

二〇一七年一月二十三日