

富春科技股份有限公司

2016 年度社会责任报告

一、公司概况

（一）公司简介

富春科技股份有限公司成立于 2001 年 3 月，起步于为运营商提供通信网络规划设计咨询、通信信息化工程管理、通信软件开发等技术服务，是中国通信建设技术服务领域的领先企业之一，于 2012 年 3 月在深圳证券交易所创业板成功上市，股票代码：300299。

公司上市以后，公司一方面巩固通信网络技术服务领域的领先优势，并将通信技术服务向互联网方向创新延展，更好地协助通信运营商挖掘潜力，创造价值，服务用户；另一方面，随着互联网技术、移动通信技术的不断发展与融合，公司积极战略布局泛娱乐文化消费领域。2015 年公司投资参股福州畅读信息科技有限公司、上海渔阳网络技术有限公司，并于 2015 年上半年完成对上海骏梦网络科技有限公司的并购；报告期内公司投资参股深圳微星星科技股份有限公司、北京中联百文文化传媒有限公司、国信优易数据有限公司及东阳留白影视文化有限公司，并完成对成都摩奇卡卡科技有限责任公司并购。公司的业务逐步由通信技术服务延展至网络游戏、动漫娱乐、文学阅读、粉丝价值运营、作家经纪业务、影视制作及大数据，公司已初步搭建起通信数据、文化创意、娱乐消费等平台与内容互为支撑的消费驱动型产业架构，将进一步实现公司的价值增长。

公司秉承“安全、健康、可持续”的经营理念，致力于健康快乐的事业；倡导“成人达己，成己为人”的价值观，成为受人尊重的文化服务提供商。

（二）企业文化

使命——成为受人尊重的文化和技术服务提供商

愿景——健康中国 快乐世界

企业精神——务实、担当、创新、高效

价值理念——成人达己，成己为人

以“成人达己，成己为人”为价值理念，积极打造“一体两翼”企业文化体系。“一体”即为公司主体，“两翼”分别代表运动（即修身）和学习（即善学），贯彻以“野

蛮体魄，文明精神”，开启健康快乐的人生。

坚持三度修炼——态度决定命运、气度决定格局、底蕴的厚度决定事业的高度，长期不懈地进行三度修炼，是富春人走向更高职业境界和人生境界的必由之路。

做人如水——不拒绝任何加盟的沙石和物障，夹裹前行，壮大自己，勇往直前；不断改变自己的形态寻找出路，始终不改变自己的本质和前行的动力！

野蛮体魄——提倡健身运动，通过搭建健康运动平台，引导全体员工并通过员工引领他人积极参与体育锻炼，提升身体素质，增强心理素质。

文明精神——通过读书学习等行动，促使全体员工在思想上、理论上、知识上加强“营养”补给，养成学习习惯，提升综合素质。

（三）公司治理

1、关于股东和股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利、开通网络投票，使其充分行使股东权利。

公司按照监管部门的要求，认真安排和接待投资者调研，并通过投资者关系互动平台、电话、邮件等多种形式与各位股东进行交流，认真、及时、详尽地回复股东提出的问题，使各位投资者能及时、全面的了解公司的情况。

2、公司与控股股东

公司控股股东严格规范自己的行为，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

《公司章程》中设置有大股东“占用即冻结”条款，建立了防止大股东及其附属企业占用上市公司资金、侵占上市公司利益的长效机制，确保上市公司能够独立、规范运作。

3、关于董事和董事会

公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。各位董事能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，针对公司相关事项发表独立意见，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。

4、关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工代表监事1名。监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

5、关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规以及公司《信息披露事务管理制度》、《信息披露工作细则》等的要求，及时、准确地披露有关信息；并指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访，回答投资者咨询，向投资者提供公司已披露的资料；公司指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定网站，中国证券报、证券时报、证券日报为公司定期报告披露的指定报刊，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

1、不断完善和提高公司治理水平。公司非常重视现代企业制度建设和内控水平的提升，上市以来持续健全完善各项管理制度，建立了一整套符合企业实际、行之有效的内部控制制度体系。公司持续深入地开展治理活动，及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，不断完善法人治理结构，提升公司治理水平。公司股东大会、董事会、监事会规范运作，切实保障了全体股东和债权人的合法权益。公司利用全国法制宣传日契机，积极开展法制宣传和教育，进一步普及证券法律法规知识，加深公司董监高对内部控制建设的理性认识，自觉遵纪守法，增强规范运作意识和责任风险意识，自觉规范信息披露行为，进一步规范公司运作、完善公司治理，提高公司质量、保护股东利益。

2、加强信息披露管理，建立良好的投资者关系。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》法律法规及公司《信息披露事务管理制度》、《信息披露工作细则》、《投资者关系管理工作细则》等规章制度的要求，切实履行信息披露义务，由董事会秘书负责信息披露管理和投资者关系管理等事务，做到信息披露工作的真实、准确、及时、完整和公平。本着公平对待所有投资者的原则，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生；对到公司调研的投资者均要求其签署《承诺书》；对内外部内幕信息知情人进行了登记备案。公司不断加强投资者关系的管理，建

立了与投资者沟通的有效渠道，设置了投资者热线，投资者信箱，通过投资者关系互动平台、电话、邮件等多种形式与各位股东进行交流，认真、及时的回复股东提出的问题，使各位投资者能及时、全面的了解公司的情况。

3、重视保护中小股东利益。公司股东按其所持有的股份行使自己的权利，承担相应的义务，控股股东及实际控制人对公司和公司社会股东负有诚信义务，保证了公司所有股东，特别是中小股东享有平等权益。公司股东大会按照最新要求全面开通网络投票，在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决进行单独计票并予以公告。《公司章程》中对利润分配的有关内容进行了明确的规定，确保公司股东的投资利益，增强股东的归属感，保证了股东的实际利益和公司的可持续发展。

（二）员工权益保护

公司倡导“以人为本”的服务理念，追求三满意：员工满意、客户满意、股东满意，将员工利益放在第一位，切实保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

1、公司严格遵守《劳动法》，依法保护员工的合法权益。公司为所有与公司建立了劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险与福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等，并为全体员工购买了商业保险，为员工的工作开展和身心健康提供多重保障。公司依据《公司法》和《公司章程》的规定，由公司职工代表大会民主选举产生1名职工代表监事，代表职工监督公司的经营管理活动，反馈公司职工代表大会征集的提案，保障职工的合法权益。

2、公司建立了合理的薪酬福利体系和较为完善的福利制度，在任用和选拔优秀人才时，一贯坚持“德才兼备、适才适岗”的原则，把持续培养专业化、富有激情和创造力的人才队伍作为公司发展的一项重要工作。同时，公司在国家法定节假日基础上，增加了元宵节、情人节、儿童节、感恩日等富春特色假期，使员工充分感受公司的人文关怀。

3、打造“一体两翼”企业文化体系，荣获“全国青年文明号”和“全国五四红旗团委”称号。公司积极打造“一体两翼”的企业文化体系，提供跑步、羽毛球、乒乓球、篮球、瑜伽等多种运动方式供员工选择，主推“悦读”、“乐跑”两项核心活动，引导全体员工积极参与健康的文体活动，提高素养、增强体魄。公司每年举办马拉松邀请赛，通过制度化、科学化、游戏化等措施，完善了公司全体成员日常健身乐跑的规范，并积极影响社会公众参与全民乐跑活动，提升身体素质。公司有效实施“悦读计划”，即以

员工成长成才为准则，搭建交流、互动、分享、进步的学习平台。公司联合团中央网络影视中心、中国移动数字阅读基地等，发起设立“青年之声”读书出版服务联盟，公司董事长缪品章先生担任副主席一职，并承接运营了中国青年网读书频道，并于 2016 年 4 月 23 日上线，同期开发了“青年阅读”免费阅读平台，为社会公众提供免费的优质的正统书籍，为全民阅读提供支持。近年来，公司通过不断实践和创新，探索并构建了“163”团建模式，即以公司经营发展为第一要务，有效实施青年文明号、青年志愿者行动、青年创业创新等六大“青”字号服务品牌，运营富春青年文创园及厦门孵化基地建设项目，打造“1+X”文创园区新运营模式，探索“95 式”江湖时代新运营体系，启动新一轮具有富春特色的、涵盖富春产业的“大众创业、万众创新”孵化行动；积极搭建运动型、学习型和互动型三大平台，相互推进、相互融合，形成合力，荣获“全国五四红旗团委”和“全国青年文明号”称号。

4、员工培训制度化，鼓励创新创业机制化。公司制定了教育培训制度，鼓励和倡导员工通过各种培训和学习实现自我提升，帮助员工提升技术水平和综合能力。公司为员工发展提供广阔的舞台和更多的机会，依托公司转型契机，鼓励员工创新创业，实现员工与企业的共同成长。公司启动了青年创业创新基金项目，成立青年创业创新孵化中心，与中国青年网达成战略合作，促进青年员工、大学生通过创业、创新，实现创优、创富，进一步激发了企业员工的向心力和凝聚力，有效增强了员工的社会责任感和使命感。

（三）供应商及客户权益保护

公司秉承“以质量求生存，以创新求发展”的经营理念，强调客户是企业生存的基础，建立了问责机制，致力于为客户提供各项优质服务，实现企业与客户的共赢。

（四）公共关系和社会公益事业

企业强调社会是永恒的归宿，老吾老，以及人之老；幼吾幼，以及人之幼；做有责任感的社区成员，为所在社区做出贡献；知恩报恩，关注民生，促进落后状态的良性转变。公司遵守所在园区和行业主管部门的各项规定，诚信经营。公司设立了毕业生实习基地，设立了富春青年创业创新基金，为更多的青年员工创造就业机会，为广大学子提供创业创新的平台。富春青年创业创新基金将与公司的青年事业发展部协作办公，形成集创业指导、项目孵化、天使投资等于一体，打造成为公司的一项重要战略品牌。2016年5月4日，为响应“大众创业，万众创新”的号召，公司在厦

门软件园三期积极打造面积达4000平方的富春（厦门）青年文创园孵化基地，为广大青年创业者提供创业扶持。在公司党团组织的号召下，开展了多项公益活动，将实现利润与回报社会紧密联系在一起，较好的履行了企业的社会责任。

（五）扶贫工作

为贯彻落实《中国中央国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》（中发〔2015〕34号）和中央扶贫开发工作会议精神，以及中国证监会关于发挥资本市场作用服务国家脱贫攻坚战略的意见，公司积极响应并承担相关社会责任。公司团委联合福建省直机关团工委、兴业慈善等，设计开发“福大大”公益众筹平台，通过整合各级团组织的渠道及资源，帮扶全省贫困地区及贫困青少年实现脱贫。在报告期内，公司团委结对福建省宁化县、松溪县等贫困地区的4个贫困学生，每月给予200元生活补助，直至供其完成大学毕业；公司团委联合兴业慈善基金会，通过举办公益马拉松活动，募集公益款3万元，资助贫困地区灾后重建；公司董事长缪品章为福州大学、福建师范大学、江夏学院等大学生提供就业创业领域的演讲，引导大学生树立正确的价值观；公司联合福建省经信委、福建省广电，整合腾讯创业营及学员资源，为福建200多名青年创业者、大学生等提供经验分享、互动对话、创业交流以及资源互助等公益活动。

三、2017年社会责任展望

公司作为一家公众的上市公司，充分意识到企业成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的，公司重视为股东实现最佳回报，保护投资人的合法权利；注重回馈员工，实现员工的个人发展与公司发展同步增长；重视公司的发展要融入社会，积极回馈社会。

2017年，公司将充分借助上市带来的资金和品牌效应，继续提升公司治理水平，诚信经营，规范运作，充分打造员工和行业同仁事业发展的平台，把履行社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展。

富春科技股份有限公司董事会

二〇一七年四月二十六日