华南农业大学党建工作情况

一、基本情况

华南农业大学学校现有校区1个，坐落于广州市天河区。现有学生41320人（其中全日制研究生4639人、本科生36560人、专科生0人、留学生121人），教职工3414人。学校党委下设基层党委（党总支）28个，党支部414个，共有党员7947名。教工党支部199个（含23个离退休教师党支部），教工党员2398人（占学校党员人数28%），其中专任教师党员1915人（占教工党员79.86%）、正高级专任教师党员306人、副高级专任教师党员628人、35岁以下专任教师801人。“双带头人”（学术带头人、副高以上、博士）党支部书记176人。学生党支部215个，学生党员4960人（占学校党员人数62.41%）。

学校现有党委办公室（统战部）、党委组织部、党委宣传部、纪委办、党委学生工作部、党委研究生工作部、党委保卫部、党委教师工作部、党委离退休工作部9个党委部门，现有编制135人。

二、经验亮点

1. 在学校基层党建工作规范化建设方面，学校党委印发了《关于进一步落实基层党建工作规范的通知》，通过实行 “三会一课”执行情况定期检查制度、《党支部工作手册》集中保管制度和党费收缴动态报送制度以及二级党委（总支）委员直接挂勾党支部制度，进一步提升基层党建工作规范化水平。

3. 在实施学校“书记项目”方面，学校党委坚持问题导向，围绕基层党建工作的重点难点和巡视整改工作要求，在2017年学校“书记项目”中，制定了10个方面若干条具体措施；在项目管理上，实行分类指导，重点联系一批单位，形成示范性强、可推广的工作经验；在项目保障上，批准29个支撑项目入选校级“书记项目”库，全年党建专项经费预算250多万元。

4. 在基层党建工作保障方面，学校党委着重在人、财、物以及制度方面做好保障工作，一是注重发挥头雁效应，选优配强党支部书记；二是增加党建经费并规范党建活动经费使用，调动基层党建工作活力。三是建设标准化党员活动室65间，四是注重加强制度建设，形成长效机制，推进基层党建工作的规范化、制度化。

5. 在发展高知群体教师入党方面，一是学校党委连续三年将“高知群体教师入党方面”纳入学校年度党建工作要点，有计划、有步骤地做好高知群体的党员发展工作。二是各基层党组织建立非党高知识群体、优秀青年教师数据库，分层次、有步骤地制定引导、教育和发展的工作计划和目标。三是搭建优秀青年教师发展平台，支持和引导优秀青年教师参与到学校工作中来，努力使他们凝聚在党的周围。

三、党建工作中有待解决的问题

1. 基层党组织运行方面的问题，一是教师党支部存在着重专业学习、轻党建的问题。二是支部书记履职积极性问题。支部书记责权利不明确，队伍建设的体制机制还不够完善。党支部组织生活内容、形式创新依然不够，组织生活在振奋人心、凝神聚气方面的作用不明显。

2. 高知群体党员发展方面的问题，跟民主党派相比，中共党员发展时间跨度较长，程序较多，管理严格，导致个别优秀教工被民主党派发展。有的教师在其漫长的求学、工作期间，对是否加入党组织有过综合考虑。

3.“双带头人”工程落实方面的问题,一是党支部书记的思想认识和党务能力不足，存在重业务轻党建的问题。二是党支部工作多为奉献型工作，没有完善的激励保障制度，造成党支部书记工作积极性不高。

4. 基层党组织书记培训方面的问题,一是学校讲师团资源有限，校外培训讲师较难邀请；二是党支部书记大多由专业教师担任，培训时间与教师任课时间相冲突，培训效果不能很好地达到预期；三是基层党支部书记校内培训能够实现全覆盖，但优秀党支部书记校外培训较少。

5. 专职组织员队伍配备存在的问题，学校党委建立了学院党务秘书队伍，但均由辅导员兼任。由于辅导员日常学生管理事务繁杂且流动性较大，党务秘书难以专心专责开展党务工作。学校党委正在研究制定专职组织员工作方案。

6. 基层党务干部政策待遇方面的问题,一是在薪酬待遇方面，党支部工作多为奉献型工作，缺少固定薪酬补贴；二是在行政待遇方面，教职工的职称评审、考核和晋升多与教学科研业务工作相关，党务工作很少纳入考核范围。