广东海洋大学寸金学院党建工作情况

一、基本情况

广东海洋大学寸金学院现有校区2个，分别位于广东省湛江市麻章区学智路2号（麻章校区）、广东省湛江市教育基地新坡路1号（新湖校区）。现有本科学生22029人，教职工1171人。学校党员人数719人。学校党委下设基层党总支11个，党支部36个，共有党员719名。教工党支部15个，教工党员312人（占学校党员人数43.4%），其中专任教师党员156人（占教工党员50%）、副高级专任教师党员4人、35岁以下专任教师党员96人。“双带头人”党支部书记5人。学生党支部21个，学生党员405人（占学校党员人数56.3%） 。

设置的党建部门以及人员配备情况：党委办公室（与组织部、武装部、纪委办、工会办合署）4人、宣传与统战部4人、学生工作部（与学生处合署）10人。

二、经验亮点

**（一）实施台账式管理**

台账式管理属于精细管理的一种手段和方法。针对我院党建管理存在问题，我院实施《推行台账式管理，提高党支部管理水平》为2017年“书记项目”，取得显著的成效。主要做法是：各党总支及直属党支部根据学院党建工作要点和党建工作台账，结合本组织的实际，制定本组织的党建工作要点和月工作台账，各基层党支部根据所属党总支工作要点和月工作台账制定党支部月工作台账，将落实党建责任、专题学习宣传、思想政治工作、基层组织建设、党风廉政建设、统战群团工作等工作，按时间顺序列出各项工作明细。同时，建立半年一次的党建工作督查制度，对照落实每年党建工作指标。一年的实施，各党支部党务管理得到了进一步的规范化、科学化。

**（二）构建党政融合新模式**

为探索一条适合学院、务实创新的党建工作新路径,我院构建党政“六融合”的党建工作模式：把思政教育与办学理念相融合、党务与院务工作相融合、党员队伍与教工队伍建设相融合、党风廉政建设与师德师风建设相融合、党建宣传与校园文化建设相融合、党员考核与教工考核相融合。落实党政联席会制度，把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，努力打造优秀管理团队和优秀教学团队，充分发挥党组织的政治核心作用，为写好我院“奋进之笔”提供坚强的政治保障。

**（三）创建“党建+”志愿服务特色品牌**

为树立教师党员新形象，结合机关作风和师德师风建设，我院开展创建“党建+”志愿服务特色品牌，组建“中华优秀文化志愿者服务队”，开展党员志愿服务活动。各党支部根据党员自身特点、优势特长以及个人意愿等基本情况，组织党员志愿者走农村、到社区、进学校开展“才艺展示”、“诵读表演”、“道德讲堂”等志愿服务活动。传承中华传统优秀文化，讲好中国故事，让党建工作落地生根，实现贴心服务零距离。

三、党建工作中有待解决的问题

**（一）党建工作责任意识不强**

一些教学单位领导党建意识不强，对党建工作重视不够；教职工队伍不够稳定，流动较大，一些教职员工存在“打工”或“被雇佣”的思想，对党建工作积极性主动性不高，重教学科研而轻党建工作。

**（二）党建工作投入不足**

党建工作机构、人员、待遇、经费、办公场所等还得不到充分保障；还没能按要求配齐专职组织员（专职组织秘书）；很多党务干部比较年轻，缺乏工作经验；人员流动性大，人手少事务多，培训和交流不够，能力水平提高有困难。

**（三）党组织战斗堡垒作用发挥不够**

由于党建工作条件不足，加上党务干部比较年轻，人手少事务多等原因，一些党务干部学习不够，能力有限，对建设学习型、服务型、创新型“三型”党支部缺乏有效抓手，战斗堡垒作用发挥不够。