**广东舞蹈戏剧职业学院党建工作情况**

**一、基本情况**

广东舞蹈戏剧职业学院现有佛山主校区和广州分校区，占地300多亩。现有学生3238人（其中大专2338人，中专745人,五年一贯制155人），在校教职工609人（其中在编262人，外聘347人）。学校党委下设党支部16个，其中在职教工党支部13个、离退休教工支部2个），学生党支部1个；共有党员246名，在职教工党员154人（占学校党员人数62.6%），专任教师党员61人（占教工党员39.6%），副高以上专任教师党员12人，35岁以下专任教师党员31人，“双带头人”（学术带头人、副高以上、博士）党支部书记5人，学生党员27人（占党员人数11%）。

学院内设党政管理机构6个：办公室（党委办公室）、组织人事处、教务处（科研处）、财务处、学生处（招生就业处）、后勤保障管理处。

**二、经验亮点**

**1.连续召开三届德育研讨会。**学院党委切实将思想政治工作放在全校工作中的突出地位，每学年伊始，组织学院领导、党委委员、中层干部、副高职称以上教师、辅导员、班主任及全体党员等齐聚一起，集思广益，共同探讨学院德育工作和思想政治工作的经验和规律，并在会后编印论文集供全体教职工学习。今年我院将召开以“关爱学生，建设和谐师生关系”为主题的第四届德育研讨会。

**2.推行“一支部一品牌”创建活动。**为增强基层党组织建设的创新活力，学院党委在各支部广泛开展“一支部一品牌”活动。“一支部一品牌”活动是由支部提炼自身党建工作的好做法、好经验，把工作成效明显、群众认可满意、具有发展潜质的部门工作特点、优势或工作亮点确定为党建品牌培育项目。

**3.多措并举深入推进书记项目。**2015年以来，每年以党建书记项目为抓手推动工作，特别是2017年基层党建“书记项目”以《落实落细落小，推动基层党建落地生根》为题，党委书记亲自谋划部署、制订方案，定期召开会议研究形势、交流信息、落实责任。通过落实“三会一课”、按时足额缴纳党费、日常谈心谈话工作、支部微信学习平台、定期召开工作例会等举措实现党建工作从“宽松软”到“严紧硬”的逐步转变。

**4.党建带群团工作。**学院实施党建带群团工作，充分发挥团委、工会、妇委会、教代会的职能为学院的发展贡献力量，坚持“五四”青年节前夕召开团学工作座谈会，加强党委对青年团工作的领导，广泛开展主题鲜明、内容丰富多彩的校园文化活动、各类惠民演出、文化交流和服务社会活动，去年我院校园文化活动在团省委青年在线评选中高居全省高职院校第一位。

**三、党建工作中有待解决的问题**

**1.理论学习还不够全面。**学院领导班子成员中仍存在没有形成良好的学习习惯的情况，重业务工作轻政治理论学习的倾向仍然存在，对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神、艺术类高职教育政策及管理知识的学习还不够深入全面，一些党员还一定程度存在被动学习的情况。

**2.基层党建工作基础有待夯实。**党组织机构还不够完善，党委的工作部门正在逐步健全中，党委对基层工作督促还不具体，个别基层党组织负责人抓党建的业务素质和工作能力不足。少数基层组织负责人平时学习研究不够，对党建工作投入的精力不足，不能做到与时俱进抓党建、开拓创新抓党建。

**3.编制的不足制约事业的发展。**学院核定事业编制291个，实有人员609人，其中，编内262人，编外347人。学院在校生3238人，按照学院发展规划，来年在校生将在4000人左右，按照《关于印发〈广东省普通高等学校机构编制标准〉的通知》（粤机编办﹝2010﹞193号）的要求（编制数与学生数比例1:7.8核算），学院应有事业编制513个,事业编制缺口多达222名。目前，在编与非在编人数呈现倒挂，队伍不稳定；隐性问题是教职工职务晋升的空间受限，不利于队伍的整体提升。