**新安职业技术学院党委党建工作情况**

**----夯实基础筑牢根基,打造品牌创新服务**

**一、基本情况**

广东新安职业技术学院创建于1998年，由杰出的人民教育家王屏山创办的一所全日制普通高等专科院校。目前只有1个校区，位于深圳市南山区沙河东路259号。现有学生4228人，教职工254人。学校党委下设基层党支部11个，共有党员144名。教工党员76人（占学校党员人数53%），其中专任教师党员28人（占教工党员37%）、副高级专任教师党员2人、35岁以下专任教师61人。学生党员68人（占学校党员人数47%）。学校设有党委办公室，党校、党员活动室、学生党员服务站，目前现有3名专职党务工作者。

学院高度重视党建工作，取得了一定的成绩,分别获得"深圳市非公有制企业和社会组织党建工作示范点"称号；深圳市“先进基层党组织”称号；深圳市教育工委“先进基层党组织”称号。

二、学院党建特色做法及工作实效

（一）夯实基础，筑牢根基，充分发挥学院党组织政治核心作用

**（1）董事会积极支持配合，充分发挥党委政治核心作用。**

在董事会的大力支持下，学院党委书记、纪委书记均被列为董事会成员，同时党委书记担任院长职位。实施党政交叉任职并负责全校师生思想政治教育工作，顺利开展各项党建活动，保障学校社会主义办学方向。

学院党委成员积极参与学校发展规划、人事、预算、教学、管理等重要事项的研究。

**（2）人财保障，机构健全，保证扎实开展党建工作。**

学院已落实将党建经费纳入全院年度预算，为学院党建工作的顺利开展奠定了坚实的经济基础。

目前，学院党委现有党委书记1名，党委委员2名。成立纪律检查委员会，设立纪检书记1名及纪检委员2名；并独立设置党办机构，下设直属基层党支部11个，配备专职党务工作者和兼职党务干部，党委建立“党员活动室”，“学生宿舍党员服务站”，等保证党建工作扎实开展的活动场所。

学院党委已落实每年设有专项培训经费用于鼓励并资助党务干部参加相关的业务培训。

**（3）稳抓学院安全和意识形态领域工作，确保校园政治稳定。**

学院党委牢牢把握意识形态工作领导权、主动权，重点落实做到“三到位”：

**1.网络舆情预警和防控机制到位。**

通过学院官方微博、微信公众号平台、微信群和QQ群等，积极占领新媒体阵地，健全网络舆情预警和防控机制，在全院范围内形成健康向上的主流舆论。

**2.学院政治安全责任落实到位。**

学院党委将学校政治安全责任落实落细落小，与各部门签订专项整治目标责任书，开展课堂、境外原版教材、网络宣传、涉外交流、报告会、论坛等专项排查，并进行规范管理。加强校园意识形态工作研判与防控机制,确保校园安全。

**3.“党委书记、校长思想政治理论课”到位。**

党委书记、校长上好第一堂思想政治理论课，同时把上党课落实到课堂上，给学生上党课与思政课学年达5场次以上。紧抓学院思想政治工作，确保校园安全零事故。抓实思政质量年工作，构建全员全过程全方位育人的“大思政”格局。

（二）打造品牌，创新服务，充分抓好学院党组织思想政治教育和德育工作。

领导思想政治教育与德育工作，是民办学校党组织的首要政治责任。我院党委高度重视该项工作，在实践中，结合“两学一做”与“不忘初心、牢记使命、践行校训”为主线，形成了比较成熟的思想政治教育和德育工作经验做法，具体如下：

1.**认真学习宣传贯彻十九大精神，开展“两学一做”为主线的系列活动**

**（1）掀起学习宣传贯彻十九大精神热潮**

学习宣传贯彻十九大精神召开专题会议3次，制定方案、周密部署。一是通过组织收看19大直播、给全院师生及董事会主讲3次、邀请市委党校副校长李会博士、深圳市十九大报告宣讲团王德军教授等专家进校园专题解读4次、下发信息简报18份、交流研讨48场次等形式，覆盖率100%；二是通过校园微信公众号、官网、广播站、电子宣传屏、宣传长廊等广泛宣传，营造良好舆论氛围。三是以贯彻十九大精神为坐标，开展我为党旗添光彩—党员示范课、师德师风优秀事迹报告会、党章知识竞赛等23个活动；十九大考学工作完成率与优秀率均100%。

**（2）开展“两学一做”系列活动。**

推动“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“三会一课”，2017年严格发展党员34人。学习培训场次达20多场次，每人撰写心得体会。开展大家谈活动，并举行党章知识竞赛和网络知识测试等活动参加率达100%。 结合建党95周年开展丰富多彩的主题党日活动。主要有“颂青春、庆七一、赞歌献给党”红歌赛、红色基地教育、重温入党誓词、党员政治生日活动、为困难师生献爱心、树木树人-捐树植树活动、党员访谈、公益唱教、快乐运动会、“品读经典，传承文明”活动、诗歌朗诵比赛、暑期“三下乡”社会实践等活动。

**（3）做实、做强“新安党员志愿者服务队”。**

开展交通安全文明劝导、义务献血、关注特殊儿童义工活动、敬老院义工活动、在社区设“四点半课堂”，为附近城中村贫困小学生义务家教活动、党员志愿者系列讲座、专业义工小分队等志愿服务。

**（4）创建基层党支部“一支部一品牌一特色”活动。**

学院每个支部均有品牌特色，如建筑系党支部结合专业特色开展“放飞梦想，旧墙涂鸦改造”支部品牌活动，美化校园环境，浓厚校园文化；电子商务系党支部开展“城市无障碍，公益活动”支部品牌活动，帮助残疾人了解学习互联网电商信息平台，积极参与残疾人慈善公益跑活动，加强学生践行校训学会做人，关心帮助身边的弱势群体。物业系党支部开展“关爱学生、加强心理素质培养”支部品牌活动，教师深入实习企业，了解顶岗实习生的工作情况，帮助解决学生生活上存在的问题；成立支部关爱工作小组，在加强学生心理素质培养中，积极组织各项公益活动引导与帮助学生正确处理学习、生活、情感等方面问题。

**2.“不忘初心、践行校训”，创建品牌，树立党员志愿服务典型。**

**（1）开展新安党员“手拉手”志愿服务**

学院党委2013年创建党员志愿服务“手拉手”服务队以来，重视党员志愿服务品牌建设，目的是弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神和志愿理念，奉行“党团共建，校社联合”新型组织形式而开展的新安党员志愿服务特色品牌活动。由党委广泛宣传，全体党员、入党积极分子和优秀团员组成的志愿服务队，参与度广，影响力大。目前已形成“文明劝导，协助交通”、 “义务献血”、“关注特殊儿童”、“四点半课堂”、“ 义务家教”“志愿讲座”等品牌项目，并且每年对参与的志愿者进行培训，开展经验分享会，不断改进志愿服务品质；规范志愿者服务队管理模式与服务模式。目前，参与到党员志愿队服务人员已达1358人。

**（2）做实“树德立人，关爱学生”书记项目活动**

1.开展丰富多彩的活动，让学院“党员志愿服务之家”有形有实。统一思想、提高认识，全面贯彻全心全意为人民服务宗旨，全力打造服务型党组织，党员志愿服务之家通过设立值班日、党员值班岗、党建工作问答、访谈谈心活动、维权投诉等志愿服务，了解学生需求，为学生答疑解惑。每周安排党支部义务值班，播放有关纪律教育、党建工作经验介绍等电视宣传片，接待党员及学生来访等。

2.开展 “树德立人，关爱学生”的系列志愿活动。以师德师风建设为载体，以关爱学生成长成才为落脚点，充分发挥党员先锋模范作用。支部党员“五个一”关爱，“一是一名党员结对一名学生。关心学习困难、心理问题、身体疾病、单亲家庭、经济困难、家等特殊学生，及时给予必要帮助，及时解决他们思想、学习和生活上遇到的各种问题，及时化解各种矛盾。二是党员联系一个学生宿舍；三是专业教师指导一项大学生创新创业实践；四是参加一次主题教育活动；五是参与共建一个学生班级。根据2016年深圳市委教育工委授牌我院创建“廉洁自律先锋岗”、“立德树人先锋岗”、“志愿服务先锋岗”、“课程改革先锋岗”。党员自行申报校园先锋岗活动项目。

**三、党建工作中有待解决的问题及措施**

1.在青年教职工中发展党员力度不够大。学院党委每年都会制定发展党员计划，并安排各基层党组织开展相应工作，但是每年的新党员绝大部分是学生，青年教职工中人数很少，系部主任中是党员的也较少。

加强在青年教职工中发展党员的力度。首先要增加党组织的吸引力，提升学院业余党校培训水平，重视对他们的党员发展工作，激发更多的优秀青年教职工向党组织靠拢，特别要大力培养学科带头人、学术骨干、系部主任与中青年教师入党。

部分党务干部对党建工作重视程度不够。由于是民办院校，办学经费来源单一，办学压力大，行政人员紧缩，工作任务繁重，多数党务干部都是兼职的，他们又都是各职能部门的业务骨干，工作繁重，投入党建的时间与精力自然受到影响。个别党务干部存在“重业务，轻党建”现象，或党建工作主动性不强，工作热情不高，导致基层党组织活动相对偏少。学习内容上是上级要求学什么就学什么，形式上浅尝辄止缺乏深入的思考和研究。

加强对党务工作者的引导、关心，加强有质量的专题学习培训，提高他们对党务工作重视程度和工作能力。一是要加强培养提升把握方向的能力。二是增强破解难题、应对突发事件的能力。三是提高做好思想政治工作的能力。四是将党建工作与业务工作紧密结合，破解“二张皮”能力。五是切实履职尽责，强化工作措施，推动工作落实能力。

党的组织生活制度落实不够扎实，组织生活内容单调、形式单一，党员谈心谈话、党员民主评议等制度落实有待进一步加强，“三会一课”学习质量有待提高。主要原因是：虽然能够坚持党的组织生活各项制度，但对组织生活的重视程度不够，质量要求不够高，对具体工作抓深、抓细尚嫌不足，对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多，对党员关注的热点把握不准。党组织活动不同程度地还存在老套问题，基本停留在开会、学习、外出参观等方式上，缺乏新颖和吸引力。

认真落实党的组织生活各项制度，进一步规范党内生活，实行责任细化分解、工作量化考核机制、加强开展对党委班子成员及支部书记考核制度。强化绩效考核，激发党建活力。在抓实见效、促进工作上狠下功夫，进一步提升党建工作规范化、标准化水平。