清远职业技术学院党建工作基本情况

一、基本情况

清远职业技术学院现有校区1个。现有全日制在校学生11495人，教职工630人。学校党员人数485人。学校党委下设党总支7个（含离退休党总支1个），直属党支部13个，共有党员485名。教工党支部33个，教工党员319人（占学校党员人数65.78%），其中专任教师党员202人（占教工党员63.33%）、正高级专任教师党员5人、副高级专任教师党员70人、35岁以下专任教师308人。“双带头人”（学术带头人、副高以上、博士）党支部书记5人。学生党支部9个，学生党员91人（占学校党员人数18.77%）。

学校监察审计室（纪委办公室）、党政办公室、组织人事处、学生工作处为主要党建工作负责部门。

二、经验亮点

1.立德树人，构建大思政格局。一是全面落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，构建“思政课程”“课程思政”“学工思政”的大思政格局。出台《清远职业技术学院大学生思想政治素质提升工程实施意见》，积极开展“思想政治理论课质量提升年”各项活动。党的十九大召开后，思政课增加十九大专题讲座，对授课内容进行更新。二是制定实施《意识形态工作责任制实施细则》，管好新闻、论坛、课堂、境外教材、校园文化、网络安全等阵地，确保意识形态安全。三是党建带团建。开展“我的中国梦”、学习习近平总书记系列重要讲话、聚焦十九大、廉洁文化进校园等主题活动380多场次。

2.加强党建队伍建设，着力提升党务工作者素质。2016年、2017年连续组织党务工作者、行政管理人员开展井冈山干部教育学院基层党务工作者培训班、湖南大学中层管理干部能力提升培训班》、延安干部培训学院党务及行政管理人员培训班，共计150余人次参加培训，取得了较好的培训成效。

3.强化干部学习，多形式丰富党员干部学习资源。2015年起至今，学院正科级以上干部以“广东省干部培训网络学院”为平台开展学习。2016年，学院建立党员干部远程教育学习平台，进一步丰富了党员干部学习形式。

4.以党建项目为抓手，突出品牌建设。2017年5月，组织对深入开展建设的11个支部品牌项目进行评审验收，共计7个支部品牌项目通过评审验收，并给予3000元经费资助。。2017年11月，学院学生工作处、团委党支部被省委教育工委评为“三型”党支部。2017年12月，护理学院护理党总支护理专业学生党支部的创新生活案例“红心向党铸造青春，志愿服务领航成长”、信息技术与创意设计学院党总支书记张伟珊主讲的微党课“学习习总书记系列讲话 使网络空间清朗起来”，均被评为2017年省委教育工委全省高校“两学一做”支部风采展示活动优秀项目，分别获得三等

三、党建工作中有待解决的问题

1.师生党支部的优化设置。要以“支部建在专业上”为指导思想，调整以往的师生党支部设置方式，要更加有利于以党建为引领，推进学科、专业建设、大学生思政素质提升。

2.基层党务干部待遇落实情况。目前学院基层党务干部都未落实专项待遇，下一步拟在征求意见的基础上，参考兄弟院校的做法，每月向基层党务干部（主要是专任教师担任党务工作的）适当发放绩效补贴。

3.专职组织员配备。目前学院还未配备专职组织员，在前期学院党委调研的基础上，综合各部门意见，专职组织员的选拔、待遇等一系列问题还需进一步研究实施。

4.基层党支部书记培训。目前需要采用“走出去，请进来”的方式，除了红色教育外，拟多开展基层党建业务工作培训，进一步夯实基础。

5.“高学历、高职称”群体党员发展情况，“双带头人”工程落实情况。学院正在拟定起草《党员干部联系党外人士制度》，以有效地抓好在“双高”群体中党员发展工作。学院将“双带头人”工程的落实与配齐配强教师党支部书记结合起来，根据各教学单位具体情况，优化党支部书记队伍。

6.党建工作信息化建设情况。学院各基层党组织有待进一步学习党建信息化平台相关业务知识，做到数据准准确、及时维护、有效使用、助力管理。