

Outplacement –medische overmacht / force majeure médicale/

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december
2019*

**OUTPLACEMENT VOOR WERKNEMERS AAN
WIENS ARBEIDSOVEREENKOMST EEN EINDE
KOMT DOORDAT DE WERKGEVER ZICH
BEROEPT OP MEDISCHE OVERMACHT**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden.

HOOFDSTUK II – OUTPLACEMENT

Art. 2 – In uitvoering van Art. 11 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal wordt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector belast met het uitvoeren van outplacement voor werknemers aan wiens arbeidsovereenkomst een einde komt doordat de werkgever zich beroept op medische overmacht. Door deze toewijzing voldoen deze werkgevers aan de verplichtingen die op hen rusten ingevolge de wettelijke en conventionele instrumenten die in de aanhef van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vermeld.

Art. 3 - Onder outplacement wordt verstaan: "het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, hierna genoemd dienstverlener, individueel of in groep worden verleend om een werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien".

Art. 4 - De inhoud van de opdracht tot outplacementbegeleiding en de modaliteiten ervan worden door de Raad van bestuur van het Fonds bepaald. Het Fonds kan de organisatie van deze outplacement-begeleiding geheel of gedeeltelijk uitbesteden aan derden, voor zover deze laatsten voldoen aan de reglementaire vereisten om deze activiteit te mogen uitoefenen.

**Commission paritaire pour la gestion
d'immeubles, les agents immobiliers et les
travailleurs domestiques**

Convention collective de travail du 17 décembre 2019

**RECLASSEMENT PROFESSIONNEL DES
TRAVAILLEURS DONT LE CONTRAT DE TRAVAIL
PREND FIN DU FAIT QUE L'EMPLOYEUR
INVOQUE LA FORCE MAJEURE MEDICALE**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

**CHAPITRE II – RECLASSEMENT
PROFESSIONNEL**

Art. 2 – Conformément à l'Art. 11 de la Loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi, le Fonds social et de Garantie du Secteur immobilier est chargé de l'exécution de l'aide au reclassement professionnel pour les travailleurs dont le contrat de travail prend fin du fait que l'employeur invoque la force majeure médicale. Par cette attribution, ces employeurs satisfont aux obligations qui leur incombent en conséquence des instruments légaux et conventionnels mentionnés dans le préambule de la présente convention collective de travail.

Art. 3 – Par l'aide au reclassement est entendu : « l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, dénommé ci-après prestataire de services, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un travailleur de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant ».

Art. 4 – Le contenu de la mission de reclassement professionnel et ses modalités sont fixés par le Conseil d'administration du Fonds. Le Fonds peut confier en partie ou en totalité l'organisation de cette aide au reclassement à des tiers, pour autant que ceux-ci satisfassent aux conditions réglementaires requises pour exercer cette activité.

Art. 5 - Het Fonds neemt bij de uitvoering van deze opdracht de kwaliteitsnormen, de bepalingen en vormvereisten in acht zoals bepaald in hoger vermeldde wet van 7 april 2019. De derden die de outplacementbegeleiding in opdracht van het Fonds op zich zouden nemen, dienen er zich eveneens toe te verbinden deze bepalingen, normen en vereisten in acht te nemen.

HOOFDSTUK III - ALGEMENE - EN SLOTBEPALINGEN

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze heeft uitwerking met ingang van 29 april 2019.

Zij kan eventueel worden opgezegd door één der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Art. 5 - Lors de l'exécution de cette mission, le Fonds prendra en compte les normes de qualité, les dispositions et les exigences de forme fixées par la Loi susmentionnée du 7 avril 2019. Les tiers qui accomplissent la mission de reclassement professionnel pour le compte du Fonds doivent s'engager à prendre en considération ces dispositions, normes et exigences.

CHAPITRE III : DISPOSITIONS GÉNÉRALES ET FINALES

Art. 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle produit ses effets le 29 avril 2019.

Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeuble, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.