

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019 tot vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en -diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en op de werknemers zoals omschreven in de artikelen 4 tot en met 9 van de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters (registratienummer 127324/CO/331).

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de bijlage vast in uitvoering van artikel 4 § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) en bepaalt het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage en het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage:

1. Jaar 2012, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 (registratienummer 113017/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 618,51 euro

Procentueel gedeelte: 4,61 %

2. Jaar 2013, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (registratienummer 120398/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 128,43 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %

3. Jaar 2014, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 november 2014 (registratienummer 125206/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 128,56 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %

4. Jaar 2015, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2015 (registratienummer 131227/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 129,11 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %

5. Jaar 2016, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2016 (registratienummer 136302/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 130,54 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %.

6. Jaar 2017, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2017 (registratienummer 144387/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 132,81 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %.

7. Jaar 2018, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2018 (registratienummer 149232/CO/331):

Vast geïndexeerd gedeelte: 135,36 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %.

8. Jaar 2019:

Vast geïndexeerd gedeelte: 136,92 euro

Procentueel gedeelte: 7,57 %.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Convention collective de travail du 4 novembre 2019 établissant l'annexe en exécution de la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs", on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs et aux travailleurs visés aux articles 4 à 9 inclus de la convention collective de travail particulière du 22 décembre 2014 relative aux conditions de travail et de rémunération dans l'accueil autorisé de bébés et bambins (numéro d'enregistrement 127324/CO/331).

Article 2

La présente convention collective de travail établit l'annexe en exécution de l'article 4 § 4 de la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année (numéro d'enregistrement 113016/CO/331) et détermine la partie fixe indexée de l'allocation de fin d'année ainsi que le pourcentage de la partie de l'allocation de fin d'année exprimée en pourcentage:

1. Année 2012, comme défini dans la convention collective de travail du 3 décembre 2012 (numéro d'enregistrement 113017/CO/331):

Partie fixe indexée: 618,51 euros

Partie exprimée en pourcentage: 4,61%

2. Année 2013, comme défini dans la convention collective de travail du 2 décembre 2013 (numéro d'enregistrement 120398/CO/331):

Partie fixe indexée: 128,43 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

3. Année 2014, comme défini dans la convention collective de travail du 3 novembre 2014 (numéro d'enregistrement 125206/CO/331):

Partie fixe indexée: 128,56 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

4. Année 2015, comme défini dans la convention collective de travail du 9 novembre 2015 (numéro d'enregistrement 131227/CO/331):

Partie fixe indexée: 129,11 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

5. Année 2016, comme défini dans la convention collective de travail du 7 novembre 2016 (numéro d'enregistrement 136302/CO/331):

Partie fixe indexée: 130,54 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

6. Année 2017, comme défini dans la convention collective de travail du 6 novembre 2017 (numéro d'enregistrement 144387/CO/331):

Partie fixe indexée: 132,81 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

7. Année 2018, comme défini dans la convention collective de travail du 5 novembre 2018 (numéro d'enregistrement 149232/CO/331):

Partie fixe indexée: 135,36 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

8. Année 2019 :

Partie fixe indexée: 136,92 euros

Partie exprimée en pourcentage: 7,57%

Article 3

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.