

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR (337)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2020 betreffende het tijdskrediet, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103*bis* van 27 april 2015, 103*ter* van 20 december 2016, 103/4 van 29 januari 2018 en 103/5 van 7 oktober 2020.

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (paritair comité 337).

Onder "werknemers", wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

§ 2. In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op het directiepersoneel en het personeel dat essentieel is voor de goede werking van de onderneming, behalve mits akkoord van de werkgever, zoals bepaald volgens de modaliteiten in artikel 2 van de CAO van 6 december 2016 betreffende het algemeen stelsel tijdskrediet in het paritair comité 337.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomsten die op ondernemingsniveau werden afgesloten voor de datum van inwerkingtreding van deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, blijven voortbestaan en kunnen nog verlengd worden.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het artikel 4, § 4, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103*bis* van 27 april 2015, 103*ter* van 20 december 2016, 103/4 van 29 januari 2018 en 103/5 van 7 oktober 2020.

Artikel 3.

Met toepassing van artikel 4, § 4, eerste lid van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1 recht op een voltijds tijdskrediet of op een halftijdse of 1/5e loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden:

- Om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van acht jaar;
- Voor het verlenen van palliatieve verzorging, zoals gedefinieerd in artikel 100*bis*, § 2 van de herstelwet van 22 januari 1985;
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- Om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;

- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Artikel 4.

De werknemers hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding overeenkomstig artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 5.

Voor alles wat niet uitdrukkelijk geregeld is in deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelden de bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 met betrekking tot het tijdskrediet.

Artikel 6.

De premies desgevallend voorzien door de Gemeenschappen en de Gewesten kunnen van toepassing zijn bij de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 december 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met kennisgeving van een opzeggingstermijn van zes maanden per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité 337.

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND (337)

Convention collective de travail du 1^{er} décembre 2020 relative au crédit-temps, en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103*bis* du 27 avril 2015, 103*ter* du 20 décembre 2016, 103/4 du 29 janvier 2018 et 103/5 du 7 octobre 2020.

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (commission paritaire 337).

Par « travailleurs », sont visés : les membres du personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

§ 2. En dérogation au premier alinéa de la présente disposition, la présente convention collective de travail ne s'applique pas au personnel de direction et au personnel essentiel au bon fonctionnement de l'entreprise, sauf accord de l'employeur, déterminés selon les modalités de l'article 2 de la convention collective de travail du 6 décembre 2016 relative au système général de crédit-temps en commission paritaire 337.

§ 3. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise avant la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle continuent à exister et peuvent être renouvelées.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 4, § 4, premier alinéa de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103*bis* du 27 avril 2015, 103*ter* du 20 décembre 2016, 103/4 du 29 janvier 2018 et 103/5 du 7 octobre 2020.

Article 3.

En vertu de l'article 4, § 4, premier alinéa de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une réduction de carrière à mi-temps ou d'un cinquième temps jusqu'à un maximum de 51 mois :

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans ;
- pour fournir des soins palliatifs, tels que définis à l'article 100*bis*, § 2 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ;
- pour fournir une assistance ou des soins à un membre de la famille gravement malade, conformément aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à

l'interruption de carrière pour assistance ou soins à un membre de la famille ou un parent gravement malade ;

- pour prendre soin de leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans ;
- pour fournir une assistance ou des soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade qui est un membre de la famille tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour assistance ou soins à un membre de la famille ou un parent gravement malade.

Article 4.

Les travailleurs ont droit à un crédit de temps à temps plein, à une réduction de carrière à mi-temps jusqu'à un maximum de 36 mois pour suivre une formation conformément à l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103.

Article 5.

Tout ce qui n'est pas expressément prévu dans la présente convention collective de travail est soumis aux dispositions de la convention collective de travail n° 103 précitée relative au crédit-temps.

Article 6.

Les éventuelles primes prévues par les communautés et les régions peuvent s'appliquer lors de la mise en œuvre de la présente convention collective de travail.

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire n° 337.

à la poste
