

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN**

**PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
18 JUNI 2020 BETREFFENDE HET STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (2021)**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGS GEBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK 2 - WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG VOOR WERKNEMERS MET  
EEN BEROEPSLOOPBAAN VAN 33 JAAR IN EEN  
ZWAAR BEROEP**

*Artikel 2 - §1.* Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen" en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 138 van 23 april 2019 "tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling met nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn" en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 139 van 23 april 2019 "tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

**CP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18  
JUN 2020 RELATIVE AU RÉGIME DE CHÔMAGE  
AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE (2021)**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1<sup>er</sup> - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE 2 - CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT  
D'ENTREPRISE POUR LES TRAVAILLEURS AVEC  
33 ANS DE CARRIÈRE DANS UN MÉTIER LOURD**

*Article 2 - §1.* Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 « instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement » et en exécution de la convention collective de travail n°138 du 23 avril 2019 « fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail » et de la convention collective de travail n°139 du 23 avril 2019 « fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un

regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn”, wordt aan de ontslagen werknemers, die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend.

§2. Werknemers die ontslagen worden tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 moeten 59 jaar of ouder zijn:

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- En ten laatste op 30 juni 2021.

§3. De loopbaanvoorwaarde van 33 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### **HOOFDSTUK 3 - WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR WERKNEMERS MET EEN BEROEPSLOOPBAAN VAN 40 JAAR**

*Artikel 3 - §1.* Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen" en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van 23 april 2019 "tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen" en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van 23 april 2019 "tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen", wordt aan de ontslagen werknemers, die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend.

métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. Les travailleurs licenciés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 30 juin 2021 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au moins :

- À la fin de leur contrat de travail ;
- Et au plus tard le 31 décembre 2020.

§3. La condition de carrière de 33 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

### **CHAPITRE 3 - CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE POUR LES TRAVAILLEURS AVEC 40 ANS DE CARRIÈRE**

*Article 3 - §1.* Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 « instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement » et en exécution de la convention collective de travail n°141 du 23 avril 2019 « instituant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue » et de la convention collective de travail n°142 du 23 avril 2019 « fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. Werknemers die ontslagen worden tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 moeten 59 jaar of ouder zijn:

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- En ten laatste op 30 juni 2021.

§3. De loopbaanvoorwaarde van 40 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK 4 - BESCHIKBAARHEID

*Artikel 4* - In uitvoering van artikel 22, § 3, lid 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt de leeftijd vermeld in artikel 22, § 3, lid 4, 1° vanaf 1 januari 2019 op 62 jaar gebracht.

#### HOOFDSTUK 5 - WERKHERVATTING

*Artikel 5* - Bij werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoelage binnen de voorwaarden van artikelen 114 en 115 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, namelijk als werknemer in loondienst bij een andere werkgever dan de schuldenaar van de werkloosheid met bedrijfstoelage of voor rekening van een werkgever die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de werknemer heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, zal de aanvullende vergoeding worden verder betaald.

#### HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 6* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157197 van 19 december 2019 en \* treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

\* de CAO nr. 158550 van 3 maart 2020 en

§2. Les travailleurs licenciés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 30 juin 2021 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au moins :

- À la fin de leur contrat de travail ;
- Et au plus tard le 30 juin 2021.

§3. La condition de carrière de 40 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

#### CHAPITRE 4 - DISPONIBILITÉ

*Article 4* - En exécution de l'article 22, § 3, alinéa 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'âge mentionné à l'article 22, § 3, alinéa 4, 1° est porté à 62 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

#### CHAPITRE 5 - REPRISE DE TRAVAIL

*Article 5* - En cas de reprise de travail par le chômeur avec complément d'entreprise dans les conditions des articles 114 et 115 de la Loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses, notamment comme salarié auprès d'un autre employeur que le débiteur du chômage avec complément d'entreprise ou auprès d'un employeur n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de travailleur indépendant à titre principal à condition qu'il n'exerce pas son activité pour le compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié, l'indemnité complémentaire continuera à être payée.

#### CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 6* - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail n° 157197 du 19 décembre 2019 et la CCT n°158550 du 3 mars 2020 et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2022.