

<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, tot vaststelling van de bedragen van de aanvullende sociale toelage, syndicale premie genaamd, voorzien in de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten".</p>	<p>Convention collective de travail du 26 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique fixant les montants de l'allocation sociale supplémentaire, appelée prime syndicale, prévue dans les statuts du « Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes ».</p>
<p>HOOFDSTUK I. Juridisch kader</p>	<p>CHAPITRE I – Cadre juridique</p>
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020.</p>	<p>Article 1 La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020.</p>
<p>HOOFDSTUK II. Toepassingsgebied</p>	<p>CHAPITRE II – Champ d'application</p>
<p>Artikel 2 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het paritair sub-comité voor de verhuizing.</p> <p>§2. Het paritair sub-comité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.</p> <p>Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.</p> <p>Onder "verhuisactiviteiten" wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.</p> <p>Het paritair sub-comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuis-activiteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten.</p>	<p>Article 2 §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.</p> <p>§ 2. La sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.</p> <p>Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.</p> <p>Par "activités de déménagement" on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.</p> <p>La sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.</p>

Hoofdstuk III. Aanvullende sociale toelage, syndicale premie genaamd	CHAPITRE III – Allocation sociale supplémentaire, appelée prime syndicale
<p>Artikel 3</p> <p>De aanvullende sociale toelage, zoals bedoeld in de artikelen 13 en 14 van de statuten van het “Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten”, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1970 (KB van 24 juni 1971), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 (KB van 22 april 1985), laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november 2010 (KB 12.07.2011 – BS 09.09.2011), bedraagt :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 135 euro voor de syndicale premie 2019 • 140 euro vanaf de syndicale premie 2020 <p>De aanpassing van deze bedragen vereist de aanpassing van het protocol “Werking Gemeenschappelijk Vormingsfonds” tussen het Sociaal Fonds Verhuizingen en het Gemeenschappelijke Vormingsfonds Wegvervoer van de erkende syndicale organisaties.</p>	<p>Article 3</p> <p>L’allocation sociale supplémentaire visée aux articles 13 et 14 des statuts du “Fonds Social pour les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes, fixés par le convention collective de travail du 23 décembre 1970 (AR du 24 juin 1971), modifiée par la convention collective de travail du 25 janvier 1985 (AR du 22 avril 1985), modifiée la dernière fois par la convention collective de travail du 10 novembre 2010 (AR 12.07.2011 – MB 09.09.2011), est fixée à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 135 euros pour la prime syndicale 2019 • 140 euros à partir de la prime syndicale 2020 <p>L’adaptation de ces montants requiert l’adaptation du protocole « fonctionnement du Fonds de Formation Commun » entre le Fonds Social du Déménagement et le Fonds de Formation Commun des organisations syndicales reconnues.</p>
Hoofdstuk IV - Opheffingsbepalingen	Chapitre IV – Dispositions abrogatoires
<p>Artikel 4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (KB 21.01.2013 – BS 18.04.2013 – nr 107045/CO/140) tot vaststelling van de bedragen van de aanvullende sociale toelage, syndicale premie genaamd, voorzien in de statuten van het “Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten”.</p>	<p>Article 4</p> <p>Cette convention collective de travail remplace la Convention collective de travail du 20 octobre 2011 (AR 21.01.2013 – MB 18.04.2013 – n° 107045/CO/140) fixant les montants de l’allocation sociale supplémentaire, appelée prime syndicale, prévue dans les statuts du « Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes ».</p>
Hoofdstuk V - Geldigheidsduur	Chapitre V – Durée de validité
<p>Artikel 5</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p>Article 5</p> <p>§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l’avance par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d’envoi de la lettre recommandée précitée.</p>