

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI 2019 BETREFFENDE DE AANVULLENDE
TOELAGE BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

Artikel 1

§1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Artikel 2

De onder artikel 1 bedoelde werknemers kunnen voor elke dag werkloosheid (stelsel van 6 dagen per week) aanspraak maken op een aanvullende sociale toelage.

Voor de toepassing van dit artikel wordt met "dag werkloosheid" bedoeld, de dag waarvoor de rechthebbende aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkering in toepassing van de artikels 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage wordt vastgesteld op minimaal 2,25 EUR. Voor de eerste 80 dagen werkloosheid per kalenderjaar wordt het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage vastgesteld op 7,39 EUR.

De werkgever betaalt de aanvullende sociale toelage aan de werknemer vanaf de eerste werkloosheidsdag in het kalenderjaar.

Artikel 4.

In toepassing van artikel 6,e) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (geregistreerd onder het nummer 38270/CO/144) en zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997 (geregistreerd onder het nr. 45001), betaalt het Waarborg- en Sociaal fonds voor de landbouw aan de werkgevers de vergoeding terug die zij krachtens artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betaald. De Raad van Bestuur van het Fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Artikel 5.

Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de landbouw.

COMMISSION PARITAIRE DE L'AGRICULTURE

CP 144

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET 2019 RELATIVE À L'ALLOCATION SUPPLÉMENTAIRE EN CAS DE CHÔMAGE TEMPORAIRE

Article 1^{er}

§ 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Par « travailleurs », on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} peuvent prétendre à une allocation sociale supplémentaire pour chaque jour de chômage (régime de 6 jours par semaine).

Pour l'application du présent article, on entend par « jour de chômage », le jour pour lequel l'ayant droit peut prétendre à une allocation de chômage en application des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 3

Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire est fixé à 2,25 euros minimum. Pour les 80 premiers jours de chômage par année calendrier, le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire est fixé à 7,39 euros.

L'employeur paie l'allocation sociale supplémentaire au travailleur à partir du premier jour de chômage de l'année calendrier.

Article 4.

En application de l'article 6, e) de la convention collective de travail du 18 mai 1995 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (enregistrée sous le numéro 38270/CO/144) et telle que modifiée par la convention collective de travail du 25 avril 1997 (enregistrée sous le n° 45001), le Fonds social et de garantie pour l'agriculture rembourse aux employeurs l'allocation qu'ils ont payée en vertu des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail. Le Conseil d'administration du Fonds fixe les modalités pratiques concernant l'exécution du présent article.

Article 5.

Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de l'agriculture.

Article 6.

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée..

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture.