

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december
2018*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een aanvullende vakantiedag in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ten gunste van de sector van de rusthuizen erkend door de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de bejaardentehuizen, van de rust- en verzorgingstehuizen, van de service-flats, van de dagverzorgingscentra voor bejaarden en van de dagopvangcentra voor bejaarden die ressorteren onder het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die zijn erkend door de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. Met ingang van 1 juli 2019 wordt aan het betrokken personeel een bijkomende verlofdag toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen en de verlofdagen die door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2018, betreffende de toekenning van vier aanvullende verlofdagen in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ten gunste van de sector van de rusthuizen erkend door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of gelegen op het grondgebied van het Waalse Gewest, worden toegekend (Registratienr. 146631/CO/330).

Art. 3. Deze bijkomende verlofdag bedoeld in artikel 2 word toegekend volgens dezelfde modaliteiten als voor de dagen die in de bovenvermelde cao van 18 mei 2018 zijn opgenomen.

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail du 10 décembre 2018

Convention collective de travail relative à l'octroi d'un jour de congé supplémentaire en Commission paritaire des établissements et des services de santé en faveur du secteur des maisons de repos agréées par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-services, des centres de soins de jour pour personnes âgées et des centres d'accueil de jour pour personnes âgées qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui sont agréées par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. À partir du 1^{er} juillet 2019, un jour de congé supplémentaire est octroyé au personnel en question, en sus des congés légaux et des jours de congés prévus par la convention collective de travail du 18 mai 2018 relative à l'octroi de quatre jours de congé supplémentaires en Commission paritaire des établissements et des services de santé en faveur du secteur des maisons de repos agréées par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles Capitale ou situées sur le territoire de la Région wallonne (n° d'enregistrement 146631/CO/330).

Art. 3. Ce jour de congé supplémentaire visé à l'article 2 est octroyé selon les mêmes modalités que les jours repris dans la convention collective du 18 mai 2018 susmentionnée.

Art. 4. §1. De werkgevers die bij deze overeenkomst betrokken zijn krijgen voorrang voor het verkrijgen van compenserende tewerkstelling in het kader van de Sociale Maribel, bij het Sociaal Maribel Fonds 330, kamer ouderenzorg, ter hoogte van de bijkomende vakantie-uren toegekend door deze overeenkomst.

§2. De modaliteiten voor verdeling van de beschikbare banen tussen de instellingen worden bepaald door de kamer ouderenzorg van het Sociaal Maribel Fonds voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.

Art. 4. §1. Les employeurs concernés par la présente convention sont prioritaires pour l'obtention d'emploi compensatoire dans le cadre du dispositif Maribel social, auprès du Fonds Maribel social 330, chambre personnes âgées, à hauteur des heures de vacances supplémentaires octroyés par la présente convention.

§2. Les modalités de répartition des emplois disponibles entre les établissements sont définies par la chambre personnes âgées du Fonds social Maribel social des établissements et services de santé.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des établissements et services de santé, moyennant un préavis de trois mois.