

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai

Neerlegging-Dépôt: 28/11/2018
Regist.-Enregistr.: 11/12/2018
N°: 149431/CO/102.07

Convention collective de travail du 20 novembre 2018

Efforts en matière de formation

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. En application de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable,

- a) L'objectif sectoriel de formation pour 2017 et 2018 est, en exécution des articles 12 et 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, fixé à 2 jours de formation professionnelle en moyenne par équivalent temps plein. Une évaluation de cet objectif sera effectuée au niveau du secteur sur base des bilans sociaux.

On entend par formation professionnelle toute formation qui améliore la qualification de l'ouvrier tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain

- b) La mise en œuvre pratique de cet objectif s'effectuera par :
 - 1. La poursuite des initiatives sectorielles en matière de formation (convention premier emploi, apprentissage industriel, formation en alternance, activités du fonds paritaire de formation).
 - 2. La recommandation aux entreprises d'améliorer autant que possible le taux de participation à la formation professionnelle, notamment en matière de sécurité, en tenant compte non seulement des besoins collectifs mais également des besoins individuels de formation.
- c) Le nombre moyen de jours de formation pourrait, après évaluation, croître d'un jour tous les 2 ans, dans le cadre des négociations sectorielles pour aboutir à 5 jours en moyenne par équivalent temps plein au niveau du secteur à partir de 2023.

Art. 3. La présente convention entend poursuivre les efforts convenus par le passé dont notamment les efforts suivants :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;

- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence (entre autres en application des conventions collectives de travail conclues en matière de formation - groupes à risque en Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai le 8 mars 2013 - numéro d'enregistrement 114266/CO/102.07 - et le 20 décembre 2017 - numéro d'enregistrement 144663/CO/102.07);
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification du travailleur tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Les partenaires sociaux entameront une discussion sur l'opportunité de confier au fonds de sécurité d'existence le suivi des efforts de formation.

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2018

Vormingsinspanningen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik vallen.

Met "werknemers" worden de werklieden en de werksters bedoeld.

Art. 2. Overeenkomstig de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk,

a) De sectorale opleidingsdoelstelling voor 2017 en 2018 wordt, in uitvoering van de artikelen 12 en 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, vastgesteld op gemiddeld 2 dagen beroepsopleiding per equivalent voltijds. Deze doelstelling zal geëvalueerd worden op sectoraal niveau op grond van de sociale balansen.

Onder "beroepsopleiding" wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de arbeider verbetert en tegelijk inspeelt op de behoeften van één onderneming in het bijzonder of van ondernemingen van de sector, met inbegrip van de opleiding op het terrein.

b) De praktische uitvoering van deze doelstelling wordt gerealiseerd door middel van:

1. De voortzetting van de sectorale opleidingsinitiatieven (startbaanovereenkomst, industrieel leerlingwezen, altemnerend leren, activiteiten van het Paritair opleidingsfonds,...).

2. De aanbeveling aan de ondernemingen om de participatiegraad van de werknemers aan de beroepsopleiding zoveel mogelijk te verhogen, met name op het vlak van veiligheid, niet enkel rekening houdende met de collectieve behoeften maar ook met de individuele opleidingsbehoeften.

c) Het gemiddelde aantal opleidingsdagen zou, na evaluatie, om de twee jaar worden verhoogd met een dag in het kader van de sectorale onderhandelingen, om op het niveau van de sector met ingang van 2023 te komen tot gemiddeld 5 dagen per equivalent voltijds.

Deze inspanningen zullen meer bepaald het gevolg zijn van de opleidingsacties waarin werd voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk :

- het industrieel leerlingwezen en/of het afwisselend leren en werken;

- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid (onder andere in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake opleiding - risicogroepen gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik op 8 maart 2013 - registratienummer 114266/CO/102.07 - en 20 december 2017 - registratienummer 144663/CO/102.07);
- de opleidingen die worden georganiseerd door de ondernemingen van de sector.

Onder "beroepsopleiding" wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de arbeider verbetert en tegelijk inspeelt op de behoeften van één onderneming in het bijzonder of van ondernemingen van de sector, met inbegrip van de opleiding op het terrein.

De sociale partners zullen een discussie beginnen over de mogelijkheid om het fonds voor bestaanszekerheid door de opvolging van de opleidingsinspanningen te belasten.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.