

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire de la pêche maritime**

**CCT n° 152415/CO/143  
du 21/05/2019**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 5 du règlement de pension, le point 4. doit être renuméroté à 1. et le point 5. à 2..
- Dans l'article 8 du règlement de pension, le point 8. doit être renuméroté à 1., le point 1. à 2., le point 2. à 3., le point 3. à 4., le point 4 à 5. et le point 5. à 6..

Correction du texte français :

- Dans l'article 12, point 1. du règlement de pension, la référence au « l'article 12, § 1er » doit être remplacé deux fois par « l'article 12.1. ».

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 15, point 5. du règlement de pension, la référence au « l'article 12, § 1er » doit être remplacé par « l'article 12.1. » et la référence au « l'article 8, § 3 » doit être remplacé par « l'article 8.3. ».

Décision du

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de zeevisserij**

**CAO nr. 152415/CO/143  
van 21/05/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5 van het pensioenreglement moet het punt 4. hernummerd worden naar 1. en het punt 5. naar 2..
- In artikel 8 van het pensioenreglement moet het punt 8. hernummerd worden naar 1, het punt 1. naar 2., het punt 2. naar 3., het punt 3. naar 4., het punt 4. naar 5. en het punt 5. naar 6..

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 12, punt 1. van het pensioenreglement moet de verwijzing naar « l'article 12, § 1er » tweemaal vervangen worden door « l'article 12.1. ».

Verbetering in beide talen :

- In artikel 15, punt 5. van het pensioenreglement moet de verwijzing naar « artikel 12, § 1 » vervangen worden door « artikel 12.1. » en moet de verwijzing naar « artikel 8, § 3 » vervangen worden door « artikel 8.3. ».

Beslissing van

**30 -09- 2019**

Paritair Comité van de zeevisserij.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2019 tot wijziging van de collectieve overeenkomst van 07 maart 2006 met registratie nummer 79866 houdende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend onder het kengetal 086 (sector pakhuizen).

Artikel 2. Artikel 5 van de cao van 07 maart 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden in de pakhuizen, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 september 2006, wordt als volgt gewijzigd:

“Art. 5. De jaarlijkse bruto bijdrage aan het sectoraal pensioenstelsel bedraagt 1,25% (1,15% + daarop 8,86% RSZ) van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden.

Deze bijdrage dekt eveneens de toepasselijke kosten en premietaksen.”

Artikel 3. het pensioenreglement welke is bijgevoegd als bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2006, gesloten in het paritair Comité voor de Zeevisserij, betreffende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 september 2006, wordt vervangen door de gecoördineerde versie ervan als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2018 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk der partijen worden opgezegd mits aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en met respect voor de opzegperiode van zes maanden. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10, § 1 3° van de WAP is nageleefd.

# **Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij**

## **Pensioenreglement**

Invoering van een sectorplan voor de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen

# Pensioenreglement

## Inhoud

Algemeen	
Artikel 1. Definities	3
Artikel 2. Voorwerp	4
Artikel 3. Aansluiting	5
Artikel 4. Bijdrage	5
Artikel 5. Verzekeringstechniek	6
Artikel 6. Verdaging van de Pensioenleeftijd	6
Artikel 7. Waarborg leven	6
Artikel 8. Waarborg overlijden	7
Artikel 9. Transparantie	7
Artikel 10. Voorwaarden tot fiscale aftrek	8
Artikel 11. Vereffening	8
Artikel 12. Uittreding	9
Artikel 13. Wijziging of opheffing van de pensioentoezegging	10
Artikel 14. Niet-betaling van de Bijdragen	10
Artikel 15. Financieringsfonds	11
Artikel 16. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer	11
Artikel 17. Slotbepalingen	12

## ALGEMEEN

De Pensioentoezegging treedt in werking op 1 juli 2006 volgens de modaliteiten van de CAO van 7 maart 2006 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143, kengetal RSZ 086) houdende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen. De Pensioentoezegging wordt beheerd door het pensioenreglement. Het onderhavige pensioenreglement betreft een gecoördineerde versie waarbij de laatste wijzigingen in werking zijn getreden op 1 januari 2018.

## ARTIKEL 1. DEFINITIES

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

Aangeslotene	Iedere werknemer die valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 7 maart 2006 houdende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen en die daarenboven de in artikel 3 bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult, alsook de gewezen werknemer die de actuele of uitgestelde rechten blijft genieten conform onderhavig pensioenreglement.
Bijdragen	De bijdragen die door de Werkgever via de RSZ aan de Inrichter gestort worden als tegenwaarde van de verbintenissen van de Pensioeninstelling.
FSMA	De Financiële Autoriteit voor Markten en Diensten ('Financial Services and Markets Authority')
Datum van Inwerkingtreding	1 juli 2006
Financieringsfonds	Stelsel van collectieve reserve, dat samen met de onderhavige groepsverzekering wordt opgericht en beheerd overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.
Inrichter	Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij, met maatschappelijke zetel gevestigd te 8400 Oostende, Vijverstraat 47.
Pensioenleeftijd	<p>De eerste dag van het kwartaal dat volgt op de 60ste verjaardag van de Aangeslotene.</p> <p>Voor werknemers die in dienst treden bij de Werkgever vanaf 1 januari 2019 is de Pensioenleeftijd bepaald op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de 65ste verjaardag.</p> <p>Voor werknemers die in dienst treden bij de Werkgever vanaf 1 februari 2025 wordt de Pensioenleeftijd bepaald op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de 66ste verjaardag.</p> <p>Voor werknemers die in dienst treden bij de Werkgever vanaf 1 februari 2030 is de Pensioenleeftijd bepaald op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de 67ste verjaardag.</p>
Pensioeninstelling	AG Insurance nv, E. Jacqumainlaan 53, B-1000 Brussel - RPR Brussel -, BTW BE 0404.494.849, Belgische verzekeringsonderneming toegelaten onder code 0079, onder het toezicht van de Nationale Bank van België, de Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel

Pensioentoezegging	De toezegging van een aanvullend pensioen conform onderhavig pensioenreglement door de Inrichter aan de Aangeslotenen en/of hun rechthebbenden.
Pensionering	De effectieve ingang van het rustpensioen, al dan niet vervroegd, in het wettelijk pensioenstelsel voor werknemers
Toezege van het Type Vaste Bijdragen	De verbintenis van de Inrichter tot het betalen aan de Pensioeninstelling van vooraf vastgestelde Bijdragen tot financiering van de Pensioentoezegging.
Uittreding	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door Pensionering of overlijden, voor zover de Aangeslotene geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een Werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van de CAO van 7 maart 2006 valt;</li> <li>- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer de aansluitingsvoorwaarden bedoeld in artikel 3.1. niet langer vervult, zonder dat dit gepaard gaat met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of Pensionering;</li> <li>- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet langer valt onder te toepassingsgebied van de CAO van 7 maart 2006.</li> </ul> <p>De uittreding wordt geacht op de laatste dag van het kwartaal plaats te vinden.</p>
Verworven reserves	De reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement.
Werkgever	De rechtspersoon of natuurlijke persoon ressorterend onder het Paritair Comité 143, kengetal RSZ 086 en die valt onder het toepassingsgebied van de cao van 7 maart 2006.
Wat betreffende de Aanvullende pensioenen Of WAP	De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen op het gebied van sociale zekerheid.

## ARTIKEL 2. VOORWERP

De Inrichter sluit onderhavig pensioenreglement af met het oog op het financieren van een sectoraal pensioenstelsel ten gunste van de werknemers die ressorteren onder de CAO van 7 maart 2006 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143), houdende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen en de latere wijzigingen van deze CAO.

Het sectoraal pensioenstelsel betreft een Pensioentoezegging van het Type Vaste Bijdragen zonder gewaarborgd rendement lastens de Inrichter, onverminderd de toepassing van de minimum rendementsgarantie overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Het doel van het sectoraal pensioenstelsel is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake pensioenen en ter verhoging ervan:

- Aan de Aangeslotene, van een kapitaal of een levenslange lijfrente indien hij in leven is op het ogenblik van zijn Pensionering;
- Aan de begunstigde, bij overlijden van de Aangeslotene vóór de Pensionering, van een kapitaal of een levenslange rente op basis van de Verworven reserves van de Aangeslotene op het ogenblik van overlijden.

Dit reglement en zijn bijlagen vormen een pensioenstelsel dat het voorwerp uitmaakt van een verklaring aan de gegevensbank inzake “tweede pijler”.

### **ARTIKEL 3. AANSLUITING**

1. Werknemers worden verplicht bij de Pensioentoezegging aangesloten vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer tewerkgesteld wordt bij de Werkgever  
Werknemers betreft zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers.
2. De aansluiting bij de onderhavige Pensioentoezegging geschiedt echter ten vroegste op de Datum van Inwerkingtreding.
3. De aansluiting eindigt
  - a. Bij Pensionering van de Aangeslotene;
  - b. Bij overlijden van de Aangeslotene vóór de Pensionering;
  - c. Indien de reserves na Uittreding worden getransfereerd naar een andere Pensioeninstelling.
4. De Aangeslotene blijft pensioenrechten opbouwen zolang hij in dienst is bij de Werkgever.
5. Werknemers die op het ogenblik van hun indiensttreding reeds gepensioneerd zijn, worden niet aangesloten aan de Pensioentoezegging, met uitzondering van de gepensioneerden die op 1 januari 2016 reeds aangesloten waren.

### **ARTIKEL 4. BIJDRAGE**

1. De waarborg leven zoals gedefinieerd in artikel 7, wordt voor elke Aangeslotene gefinancierd door een Bijdrage.  
De Werkgever neemt de Bijdragen en de daarop verschuldigde taksen, sociale zekerheidsbijdragen en andere kosten te zijnen laste. Zij worden geïnd via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die deze overmaakt aan de Inrichter. De Inrichter stort de Bijdragen vervolgens in het Financieringsfonds ingericht bij de Pensioeninstelling. De Pensioeninstelling put de Bijdragen vervolgens uit het Financieringsfonds om deze op de individuele rekening van de Aangeslotene te plaatsen”.
2. De jaarlijkse bruto bijdrage aan het sectoraal pensioenstelsel bedraagt 1,25% (1,15% + daarop 8,86% RSZ) van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarweden.

3. De Bijdragen zijn verschuldigd vanaf het ogenblik waarop de werknemer als Aangeslotene bij de Pensioentoezegging wordt aangesloten.

## **ARTIKEL 5. VERZEKERINGSTECHNIEK**

- ~~1.4.~~ De Pensioenbijdrage wordt aangewend als een koopsom op de individuele rekening van elk der Aangeslotenen met als datum van waarde de eerste dag van het tweede trimester volgend op het trimester waarop de bijdrage betrekking had.
- ~~2.5.~~ De verzekeringstechniek die aangewend wordt om de waarborg te financieren is deze van "Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de Reserve bij vroegtijdig overlijden" (U.K.M.R.).

## **ARTIKEL 6. VERDAGING VAN DE PENSIOENLEEFTIJD**

Wanneer de werknemer in dienst blijft bij de Werkgever na de Pensioenleeftijd, blijft hij verder aangesloten bij de Pensioentoezegging en wordt de Pensioenleeftijd verdaagd tot op de eerste van het kwartaal volgend op de 65<sup>ste</sup> verjaardag van de Aangeslotene en, na deze datum, voor opeenvolgende periodes van één jaar.

## **ARTIKEL 7. WAARBORG LEVEN**

1. De individuele contracten, met inbegrip van de winstdelingen toegekend door de Pensioeninstelling, en de erop opgebouwde reserves zijn eigendom van de Aangeslotene.
2. De Aangeslotene heeft onmiddellijk aanspraak op zijn Verworven reserves.
3. Op de datum van Uittreding bepaalt de verzekeraar het bedrag van de Verworven reserves en de minimum garantie volgens de horizontale methode zoals omschreven in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.  
De horizontale methode is de methode waarbij, in geval van een wijziging van de rentevoet, voor de berekening van de minimum garantie de oude rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vóór de wijziging tot aan de Uittreding, de Pensionering of de opheffing van de Pensioentoezegging en vanaf de wijziging de nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging tot aan de Uittreding, de Pensionering of de opheffing van de Pensioentoezegging.
4. De Verworven reserves zijn minimaal gelijk aan de reserves die krachtens de WAP en de uitvoeringsbesluiten moeten worden opgebouwd.  
Tot 31 december 2015 heeft de Aangeslotene bij zijn Uittreding, bij Pensionering, of bij opheffing van de Pensioentoezegging minstens recht op het gedeelte van de Bijdragen (exclusief de verschuldigde RSZ bijdragen en premietaksen) verminderd met de kosten aangerekend door de Pensioeninstelling, gekapitaliseerd tegen 3,25%.
5. Bij Uittreding, Pensionering, of bij opheffing van de Pensioentoezegging binnen de vijf jaar na de aansluiting, zal de referentievoet voor de kapitalisatie van de Bijdragen als bedoeld in 7.3., vervangen worden door de indexatievoet overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, voor zover deze indexatievoet lager is dan de voormelde referentievoet.



6. De Verworven reserves worden uitgekeerd aan de Aangeslotene overeenkomstig de modaliteiten vermeld in artikel 11.1.1 en 11.2.
7. Voorschotten op de contracten en inpandgevingen zijn niet toegelaten.

## **ARTIKEL 8. WAARBORG OVERLIJDEN**

- ~~1~~ 8. In geval van overlijden van de Aangeslotene vóór zijn Pensionering, worden de Verworven reserves uitgekeerd aan de begunstigde(n).
- ~~2~~ 1. Het overlijden wordt geacht op de laatste dag van het kwartaal plaats te vinden.
- ~~3~~ 2. Bij overlijden wordt de volgende rangorde van begunstigde(n) in aanmerking genomen:
  - a. Voor de gehuwde Aangeslotenen: de echtgeno(o)te van de Aangeslotene indien niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden of in aanleg tot echtscheiding of gerechtelijke scheiding van tafel en bed, resp. voor de wettelijk samenwonende Aangeslotenen: de overlevende partner;
  - b. Bij ontstentenis, de kinderen van de Aangeslotene en bij plaatsvervulling hun afstammelingen;
  - c. Bij ontstentenis, de ascendenten van de Aangeslotene;
  - d. Bij ontstentenis, de nalatenschap van de Aangeslotene, met uitsluiting van de Staat;
  - e. Bij ontstentenis, het Financieringsfonds.

De Aangeslotene kan hiervan altijd afwijken en de rangorde van een/de begunstigde(n) aanduiden. Deze afwijking wordt vermeld in een door de Aangeslotene ondertekende gedateerde verklaring gericht aan de Inrichter waarbij de laatste verklaring doorslaggevend zal zijn.

- ~~4~~ 3. Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt de waarborg overlijden in gelijke delen onder hen verdeeld.
- ~~5~~ 4. De uitkeringen worden rechtstreeks aan de begunstigde(n) gedaan. De Inrichter behoudt zich het recht voor bij de uitkeringen een levensbewijs te vragen van de begunstigde(n) of ieder bijkomend document om de identiteit van de begunstigde(n) te verifiëren.
- ~~6~~ 5. De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of belastingen op kapitalen, afkoopwaarden en renten zijn ten laste van de begunstigde(n).

## **ARTIKEL 9. TRANSPARANTIE**

1. De Inrichter of zijn gevolmachtigde overhandigt op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene de tekst van dit voorliggend reglement en alle latere wijzigingen hiervan.
2. De Pensioeninstelling zal jaarlijks een verslag over het beheer van de Pensioentoezegging opstellen en ter beschikking stellen van de Inrichter. Op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene, deelt de

Inrichter dit verslag mee aan de Aangeslotene. Het verslag wordt opgesteld volgens de modaliteiten bepaald in artikel 42 van de WAP.

3. De Pensioeninstelling zal jaarlijks aan alle Aangeslotenen die niet zijn uitgetreden een pensioenfiche bezorgen, met gedetailleerde gegevens over de Verworven reserves van de Aangeslotene. De pensioenfiche wordt opgesteld volgens de modaliteiten bepaald in artikel 26 van de WAP.
4. De Inrichter of zijn gevolmachtigde overhandigt op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene een historisch overzicht van de Verworven reserves volgens de modaliteiten bepaald in artikel 26 § 2 van de WAP.
5. De Inrichter of zijn gevolmachtigde informeert de Aangeslotene aangaande het recht tot omvorming van de reserves in rente, en dit twee maanden vóór de Pensionering op de wettelijke pensioenleeftijd of in geval van vervroegde Pensionering, binnen de 2 weken nadat hij van de vervroegde Pensionering in kennis werd gesteld. In geval van overlijden van de Aangeslotene, zal de Inrichter of zijn gevolmachtigde de begunstigde(n) van de Aangeslotene informeren over dit recht en dit binnen de twee weken nadat de Inrichter op de hoogte werd gebracht van het overlijden van de Aangeslotene.
6. De Inrichter of zijn gevolmachtigde lichtende Aangeslotenen in over iedere verandering van Pensioeninstelling en over de eventuele overdracht van de reserves die daaruit voortvloeit. De Inrichter dient de FSMA hieromtrent voorafgaandelijk in te lichten.

## **ARTIKEL 10. VOORWAARDEN TOT FISCALE AFTREK**

Overeenkomstig de beschikkingen van het Wetboek der Inkomstenbelastingen, zijn de aftrek van de werkgeversbijdragen slechts toegestaan in de mate waarin de toekenningen naar aanleiding van pensionering, zowel de wettelijke en de extra-wettelijke, uitgedrukt in jaarlijkse renten, met uitzondering van de toekenningen uit hoofde van persoonlijk onderschreven individuele levensverzekeringen, niet meer bedragen dan 80% van de laatste normale bruto-jaarbezoldiging. Hierbij wordt rekening gehouden met de normale duur van de beroepswerkzaamheid, de overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80%) en de voorziene indexatie van de rente (met een maximum van 2%).

## **ARTIKEL 11. VEREFFENING**

1. Ogenblik van uitkering van de waarborgen leven en overlijden

### **1.1. Waarborg leven**

De prestatie van de waarborg leven wordt vereffend op het ogenblik van Pensionering van de Aangeslotene. Zij wordt berekend op de datum van Pensionering en wordt uitbetaald binnen de 30 dagen die volgen op de mededeling door de Aangeslotene aan de Pensioeninstelling van de gegevens die voor de uitbetaling noodzakelijk zijn

### **1.2. Waarborg overlijden**

De vereffening van de prestaties van de waarborg overlijden vindt plaats in het kwartaal volgend op het kwartaal van overlijden.

Zij worden berekend op de datum van overlijden van de Aangeslotene.

2. Modaliteiten van de uitkering van prestaties van de waarborgen leven en overlijden

2.1. Bij vereffening kan de Aangeslotene of de begunstigde(n) kiezen tussen hetzij de éénmalige uitbetaling van de waarborg leven in kapitaal, hetzij een omzetting in een levenslange rente.

2.2. Naar keuze van de Aangeslotene of de begunstigde(n) kan het gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt of om een lijfrente die in geval van later overlijden van de begunstigde voor 80% overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner van de begunstigde. De begunstigde kan kiezen voor een jaarlijkse vaste indexatie van de lijfrente met ten hoogste 2%.

2.3. De berekening van de omzetting van kapitaal in rente zal gebeuren in overeenstemming met artikel 19 § 1 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.4. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan € 500 bedraagt, wordt het kapitaal uitbetaald volgens de bepalingen van artikel 28 § 2 van de WAP. Het bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

## ARTIKEL 12. UITTREDDING

1. Bij Uittreding beschikt de Aangeslotene over de volgende keuzemogelijkheden met betrekking tot de bestemming van zijn Verworven reserves:
  - a. De Verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever, ofwel de nieuwe rechtspersoon – paritair samengesteld – waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die rechtspersoon;
  - b. De Verworven reserve overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning;
  - c. De Verworven reserves bij de Pensioeninstelling laten zonder wijziging van de Pensioentoezegging. In geval overlijden van de Aangeslotene worden de Verworven reserves uitgekeerd aan de begunstigde zoals bepaald in artikel 8.3.

De Inrichter of zijn gevolmachtigde licht de Pensioeninstelling in over de Uittreding, en dit uiterlijk binnen het kwartaal volgend op het kwartaal van de uittreding.

De Inrichter of zijn gevolmachtigde zal, uiterlijk binnen de 30 dagen na deze kennisgeving, de volgende gegevens schriftelijk meedelen aan de Aangeslotene:

- a. Bedrag van de verworven reserves;
- b. De verschillende keuzemogelijkheden bedoeld in artikel 12. 1.

De Aangeslotene zal binnen de 30 dagen na deze kennisgeving aan de Inrichter zijn keuze meedelen. Indien de Aangeslotene zijn keuze niet meedeelt binnen bovenvermelde termijn van 30 dagen, dan wordt hij verondersteld ervoor gekozen te hebben om zijn Verworven reserves bij de Pensioeninstelling te laten zonder wijziging van de Pensioentoezegging.

De Aangeslotene kan te allen tijde vragen aan de Pensioeninstelling om zijn Verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling overeenkomstig artikel 12.1, a of b.

2. De bepalingen van artikel 12.1. vinden geen toepassing in geval van Uittreding ten gevolge van het feit dat de werknemer aansluitingsvoorwaarden bedoeld in artikel 3.1. niet langer vervult en dit tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of de Pensionering.

In geval van deze Uittreding worden de Verworven reserves bij de Pensioeninstelling behouden en worden bij overlijden van de Aangeslotene de verworven reserves uitgekeerd aan de begunstigde overeenkomstig artikel 8.3.

### **ARTIKEL 13. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING**

1. De Inrichter kan de Pensioentoezegging wijzigen, opheffen of overdragen naar een andere pensioeninstelling, mits eerbiediging van de voorschriften neergelegd in de WAP.

In geen geval echter mag inbreuk gemaakt worden op de Verworven reserves opgebouwd uit de aan de Pensioeninstelling tot het tijdstip van wijziging of opheffing reeds betaalde respectievelijk nog te betalen Bijdragen.

De afbouw of de opheffing van de Pensioentoezegging is slechts mogelijk onder voorbehoud van eventuele andere sociale wetgeving, wanneer zich één of meer hierna omschreven omstandigheden voordoen:

- a. Bij invoering van nieuwe of wijziging, resp. verdere uitwerking van de bestaande wetgeving, rechtspraak, richtlijnen van de controleoverheid en/of andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks een verhoging van de kostprijs van de Pensioentoezegging zouden teweegbrengen;
  - b. Wanneer de wetgeving betreffende de sociale zekerheid, waarop deze Pensioentoezegging een aanvulling vormt grondige wijzigingen zou ondergaan;
  - c. Wanneer sectorinterne of – externe economische ontwikkelingen de handhaving van de Pensioentoezegging (in zijn ongewijzigde vorm) niet langer in overeenstemming zouden brengen met een gezonde bedrijfsvoering.
2. Indien op grond van het in voorgaand lid bepaalde tot een afbouw of tot opheffing van de Pensioentoezegging wordt besloten, zal de Inrichter de Aangeslotenen onmiddellijk van haar beslissing in kennis stellen.

### **ARTIKEL 14. NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN**

1. Bij niet-betaling van de Bijdragen binnen de maand na hun vervaldag, zal de Pensioeninstelling een aanmaning sturen naar de Inrichter per eenvoudig schrijven.
2. Indien er geen regeling is binnen de maand volgend op het versturen van de aanmaning, zal de Pensioeninstelling een ingebrekestelling sturen naar de Inrichter per aangetekend schrijven. Elke schriftelijke mededeling van de Inrichter aan de Pensioeninstelling om de Bijdragen niet meer te betalen of om de afkoop te vragen, ontslaat de Pensioeninstelling van het versturen van een ingebrekestelling per aangetekend schrijven.
3. In elk geval zal de Pensioeninstelling de Aangeslotenen per eenvoudig schrijven op de hoogte brengen van de niet-betaling van de Bijdragen binnen drie maanden na hun vervaldag.
4. De niet-betaling van de Bijdragen leidt tot de reductie van het contract na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf het verzenden aan de Inrichter van de ingebrekestelling per aangetekend schrijven, die de vervaldag van de Bijdragen en de gevolgen van de niet-betaling herinnert.

## ARTIKEL 15. FINANCIERINGSFONDS

1. In het kader van deze Pensioentoezegging wordt er een Financieringsfonds opgericht.
2. Het Financieringsfonds wordt gefinancierd door:
  - a. Voorschotbijdragen en Bijdragen in het kader van de waarborg leven die door de Werkgever via de RSZ in uitvoering van onderhavig pensioenreglement gestort worden.
  - b. De kapitalen overlijden waarvan het Financieringsfonds de begunstigde is. Daartoe wordt er een collectieve rekening voorzien.
  - c. De rendementen toegekend door de Pensioeninstelling met inbegrip van de winstdelingen.
3. Het Financieringsfonds dient om de Bijdragen van de waarborg leven die in uitvoering van onderhavig pensioenreglement gestort moeten worden, op de individuele rekeningen te kunnen storten. Uit het Financieringsfonds kunnen eveneens de bedragen worden geput ter aanzuivering van het eventuele tekort met betrekking tot de minimum rendementsgarantie bedoeld in artikel 7.5 of 7.6.
4. De voorschotbijdragen dienen in het Financieringsfonds te blijven tot de ermee overeenstemmende Bijdragen voldaan werden.
5. De individuele rekening wordt gesloten wanneer een Aangeslotene overlijdt, wanneer hij bij Uittreding kiest om zijn Verworven reserves te transfereren conform artikel 12 §. 1, a) en b) of bij de vereffening van de waarborg leven. Het saldo van de individuele rekening wordt bij overlijden naar de collectieve rekening overgedragen als -de Begunstigde het Financieringsfonds is overeenkomstig artikel 8 §. 3, e).
6. Indien de middelen van het Financieringsfonds ontoereikend zouden zijn, zal het worden aangevuld door de Inrichter.
7. In geval van definitieve opheffing van de Pensioentoezegging of in geval van verdwijnen van de Inrichter, om welke reden ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, worden de activa van het Financieringsfonds die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging aan de Aangeslotenen toegekend in verhouding tot hun Verworven reserves en voor wat betreft de rentegenieters, in verhouding tot het vestigingskapitaal van de lopende rente. In afwijking op het voormelde kan aan het geheel of een deel van de activa van het Financieringsfonds die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging een andere sociale bestemming worden gegeven mits eerbiediging van de daartoe door de regelgeving voorziene procedures. .

## ARTIKEL 16. BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

### Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

AG Insurance en de inrichter hechten een bijzonder belang aan de bescherming van persoonsgegevens en verwerken deze zorgvuldig conform de bepalingen van de toepasselijke privacywetgeving, de privacyverklaring van AG Insurance (beschikbaar op [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be)) en/of het toepasselijke privacybeleid van de inrichter.

### Verwerkingsdoeleinden

De inrichter heeft aan de werknemers tewerkgesteld in de sector een aanvullend pensioen toegekend. Hiertoe heeft de inrichter een groepsverzekering afgesloten met AG Insurance. Met het oog op de uitvoering van de groepsverzekering ontvangt AG Insurance persoonsgegevens van de inrichter of van derden. Zowel de inrichter als AG Insurance zijn verantwoordelijke voor de verwerking.

De verkregen persoonsgegevens kunnen door AG Insurance en/of de inrichter worden verwerkt voor de volgende doeleinden:

- het beheer van de groepsverzekering op basis van een wettelijke verplichting;
- het voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen zoals fiscale verplichtingen of het voorkomen van het witwassen van geld en dit op grond van een wettelijke bepaling;
- het beheer van het personenbestand voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst;
- de opmaak van statistieken, de detectie en preventie van misbruiken en fraude, het samenstellen van bewijzen, de beveiliging van goederen, personen, informaticanetwerken en –systemen van AG Insurance, de optimalisatie van de processen (bijvoorbeeld inzake de evaluatie en acceptatie van een risico), en dit op grond van het gerechtvaardigd belang van AG Insurance;
- de adviesverlening bijvoorbeeld inzake pensioenopbouw en over de opties bij pensionering op grond van het gerechtvaardigd belang van AG Insurance, tenzij de betrokkene zich hiertegen verzet.

Voor het vervullen van deze doeleinden kan AG Insurance ook persoonsgegevens ontvangen van de betrokkene zelf.

In voorkomend geval kunnen deze verwerkingsdoeleinden gebaseerd zijn op de toestemming van de betrokkene.

#### Categorieën van verwerkte persoonsgegevens en mogelijke ontvangers

Volgende categorieën van persoonsgegevens kunnen worden verwerkt door AG Insurance: identificatie- en contactgegevens, financiële gegevens, persoonlijke kenmerken, beroep en betrekking, samenstelling van het gezin, gerechtelijke gegevens.

Deze persoonsgegevens kunnen, indien dit noodzakelijk is voor de voornoemde doeleinden en in overeenstemming met de privacywetgeving, door AG Insurance worden meegedeeld aan andere tussenkomende verzekeringsmaatschappijen, hun vertegenwoordigers in België, hun contactpunten in het buitenland, de betrokken herverzekeringsmaatschappijen, een expert, een advocaat, een technisch adviseur of een verwerker. Bovendien kunnen de gegevens worden meegedeeld aan om het even welke persoon of instantie in het kader van een wettelijke verplichting of een administratieve of rechterlijke beslissing of indien er een gerechtvaardigd belang bestaat.

Het is mogelijk dat AG Insurance de persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte (EER) overdraagt, naar een land dat, desgevallend, niet een passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens kan garanderen. In deze gevallen beschermt AG Insurance echter de gegevens door de IT-beveiliging te vergroten en door contractueel een verhoogd beveiligingsniveau te eisen van zijn internationale tegenpartijen.

#### Rechten van de betrokkene

Binnen de grenzen van de wet:

- heeft de betrokkene het recht om kennis te nemen van zijn/haar gegevens, om ze, in voorkomend geval, te laten corrigeren;
- heeft de betrokkene het recht zich te verzetten tegen de verwerking van zijn/haar gegevens, het recht om de verwerking van zijn/haar gegevens te laten beperken, alsook het recht om zijn/haar gegevens te laten verwijderen. In die gevallen is het mogelijk dat AG Insurance de contractuele relatie niet kan uitvoeren.

Hiertoe kan de betrokkene een gedateerde en ondertekende aanvraag richten aan de Data Protection Officer ('DPO') van AG Insurance, samen met een tweezijdige kopie van zijn/haar identiteitskaart, of zich wenden tot de inrichter via de gebruikelijke kanalen van de inrichter.

De Data Protection Officer van AG Insurance kan worden bereikt op volgende adressen:

Per post: AG Insurance – Data Protection Officer

Emile Jacqmainlaan 53, 1000 Brussel

Of per e-mail: [AG\\_DPO@aginsurance.be](mailto:AG_DPO@aginsurance.be)

Klachten kunnen worden ingediend bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Meer informatie over hoe AG Insurance persoonsgegevens beschermt en over hoe de betrokkene zijn/haar rechten kan uitoefenen, is terug te vinden in de Privacyverklaring van AG Insurance op [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be).

## **ARTIKEL 17. SLOTBEPALINGEN**

1. Onderhavig pensioenreglement wordt aangevuld door een beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling met de verplichtingen van de betrokken partijen, de administratieve procedure en de tarifieringsregels.
2. Op het pensioenreglement en de ermee verband houdende contracten is het Belgisch recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.



## Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 21 mai 2019 modifiant la convention collective de travail du 7 mars 2006, enregistrée sous le numéro 79866, instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connues sous l'indice 086 (secteur des entrepôts).

### **Article 2**

L'article 5 de la CCT du 7 mars 2006, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts, rendue obligatoire par arrêté royal du 26 septembre 2006, est modifié comme suit:

"Art. 5. La cotisation annuelle brute au régime de pension sectoriel s'élève à 1,25% (1,15% + sur ce montant 8,86% ONSS) des rémunérations annuelles brutes déclarées à l'Office national de Sécurité sociale.

Cette cotisation couvre les frais applicables ainsi que les taxes sur les primes."

### **Article 3**

Le règlement de pension joint comme annexe à la convention collective de travail du 7 mars 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts, rendue obligatoire par arrêté royal du 26 septembre 2006, est remplacé par sa version coordonnée annexée à la présente convention collective de travail.

### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

### **Article 5**

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant courrier recommandé adressé au Président de la commission paritaire et respect d'un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation n'est valable que pour autant que l'article 10, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> de la LPC soit respecté.

**Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij**

**Règlement de pension**

Instauration d'un plan sectoriel pour les ouvriers des entrepôts

## Règlement de pension

### Contenu

#### Généralités

Article 1 <sup>er</sup> . Définitions	3
Article 2. Objet	4
Article 3. Affiliation	5
Article 4. Cotisation	5
Article 5. Technique d'assurance	6
Article 6. Postposition de la date de pension	6
Article 7. Garantie vie	6
Article 8. Garantie décès	7
Article 9. Transparence	7
Article 10. Conditions de déduction fiscale	8
Article 11. Liquidation	8
Article 12. Sortie	9
Article 13. Modification ou abrogation de l'engagement de pension	10
Article 14. Défaut de paiement des cotisations	10
Article 15. Fonds de financement	11
Article 16. Protection de la vie privée	11
Article 17. Dispositions finales	12

## GÉNÉRALITÉS

L'engagement de pension entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2006 selon les modalités de la CCT du 7 mars 2006 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143, indicatif ONSS 086) instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers des entrepôts. L'engagement de pension est administré par le règlement de pension. Le présent règlement de pension est une version coordonnée dont les dernières modifications sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

## ARTICLE 1<sup>er</sup> DÉFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par:

**Affilié** Tout travailleur qui relève du champ d'application de la CCT du 7 mars 2006 instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers des entrepôts et qui remplit en outre les conditions d'affiliation définies à l'article 3, ainsi que les anciens travailleurs qui continuent à bénéficier des droits actuels ou différés conformément aux dispositions du présent règlement de pension.

**Cotisations** Les cotisations versées par l'employeur à l'organisateur via l'ONSS en contrepartie des engagements de l'organisme de pension.

**FSMA** Autorité des services et marchés financiers ("Financial Services and Markets Authority")

**Date de prise en cours** 1<sup>er</sup> juillet 2006

**Fonds de financement** Réserve collective constituée en même temps que la présente assurance de groupe et gérée conformément aux objectifs et dispositions définis au présent règlement.

**Organisateur** Le Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij, dont le siège social est établi à 8400 Oostende, Vijverstraat 47.

**Date de pension** Le premier jour du trimestre qui suit le 60<sup>e</sup> anniversaire de l'affilié.

Pour les travailleurs entrés en service auprès de l'employeur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, la date de pension a été fixée au premier jour du trimestre qui suit le 65<sup>e</sup> anniversaire.

Pour les travailleurs entrés en service auprès de l'employeur à partir du 1<sup>er</sup> février 2025, la date de pension a été fixée au premier jour du trimestre qui suit le 66<sup>e</sup> anniversaire.

Pour les travailleurs entrés en service auprès de l'employeur à partir du 1<sup>er</sup> février 2030, la date de pension a été fixée au premier jour du trimestre qui suit le 67<sup>e</sup> anniversaire.

**Organisme de pension** AG Insurance S.A., boulevard E. Jacqmain 53, B-1000 Bruxelles-RPM Bruxelles -, TVA BE 0404.494.849, entreprise d'assurance belge agréée sous le n° de code 0079, sous le contrôle de la Banque nationale de Belgique, Bd de Berlaimont 14, 1000 Bruxelles.

**Engagement de pension** L'engagement d'un organisateur à constituer une pension complémentaire au profit des affiliés et/ou de leurs ayants droit, conformément au présent règlement de pension.

Départ à la pension      La prise de cours effective de la pension, anticipée ou non, dans les régimes légaux de pension pour travailleurs salariés.

Engagement de type Cotisations fixes      L'engagement de l'organisateur à payer à l'organisme de pension les cotisations préalablement fixées pour le financement de l'engagement de pension.

Sortie      - Soit par l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou mise à la retraite, pour autant que l'affilié n'ait pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui relève également du champ d'application de la CCT du 7 mars 2006;

- Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation visées à l'article 3.1., sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite;
- Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employeur ou, dans le cas d'un transfert du contrat de travail, le nouvel employeur, ne relève plus du champ d'application de la CCT du 7 mars 2006.

La sortie est censée avoir lieu le dernier jour du trimestre.

Réserves acquises      Les réserves auxquelles l'affilié a droit à un moment déterminé, conformément au présent règlement de pension.

Employeur      La personne morale ou physique qui relève de la Commission paritaire 143, indicatif ONSS 086 et qui fait partie du champ d'application de la CCT du 7 mars 2006.

Loi relative aux pensions complémentaires ou LPC      La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

## **ARTICLE 2. OBJET**

L'organisateur conclut le présent règlement de pension en vue de financer un régime de pension sectoriel en faveur des travailleurs relevant de la CCT du 7 mars 2006 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers des entrepôts et les modifications ultérieures de cette CCT.

Le régime de pension sectoriel concerne un engagement de pension de type Cotisations fixes sans rendement garanti à charge de l'organisateur, sans préjudice de l'application de la garantie minimum conformément à la législation et à la réglementation d'application aux pensions complémentaires.

Le régime de pension sectoriel a pour but d'assurer, en dehors des obligations légales en matière de pension et en complément de celles-ci:

- À l'affilié, un capital ou une rente viagère s'il est en vie à la date de pension;
- Aux bénéficiaires, en cas de décès de l'affilié avant sa date de pension, un capital ou une rente viagère sur base des réserves acquises de l'affilié au moment du décès.

Le présent règlement et ses annexes constituent un régime de pension qui fait l'objet d'une déclaration à la banque de données en matière de "deuxième pilier".

### **ARTICLE 3. AFFILIATION**

1. Les travailleurs sont obligatoirement affiliés à l'engagement de pension dès le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel ils sont entrés en service chez l'employeur.  
Par « travailleurs », on entend les travailleurs tant masculins que féminins.
2. L'affiliation au présent engagement de pension se fait cependant au plus tôt à la date de prise en cours.
3. L'affiliation prend fin:
  - a. À la date de pension de l'affilié;
  - b. Au décès de l'affilié avant la date de pension;
  - c. Si les réserves après sortie sont transférées vers un autre organisme de pension.
4. L'affilié continue à se constituer des droits de pension tant qu'il est en service auprès de l'employeur.
5. Les travailleurs qui, au moment de leur entrée en service, ont déjà été pensionnés, ne sont pas affiliés à l'engagement de pension, à l'exception des pensionnés qui étaient déjà affiliés au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

### **ARTICLE 4. COTISATION**

1. La garantie vie définie à l'article 7 est financée pour chaque affilié au moyen d'une cotisation.  
L'employeur prend en charge le paiement des cotisations, ainsi que les taxes, les cotisations de sécurité sociale et autres frais y afférents. Ces cotisations sont prélevées via l'Office national de sécurité sociale qui les transfère à l'organisateur. L'organisateur verse ensuite les cotisations dans le fonds de financement instauré auprès de l'organisme de pension. L'organisme de pension puise ensuite les cotisations dans le fonds de financement pour les placer sur le compte individuel de l'affilié ».
2. La cotisation annuelle brute au régime de pension sectoriel s'élève à 1,25% (1,15% + sur ce montant 8,86% ONSS) des rémunérations annuelles brutes déclarées à l'Office national de sécurité sociale.
3. Les cotisations sont dues à compter de l'affiliation de l'affilié à l'engagement de pension.

### **ARTICLE 5. TECHNIQUE D'ASSURANCE**

14. La cotisation de pension est utilisée comme une prime unique au compte individuel de chacun des affiliés avec, comme date de valeur, le premier jour du deuxième trimestre suivant le trimestre auquel se rapportait la cotisation.
28. La technique d'assurance appliquée pour le financement de la garantie est celle du «capital différé avec remboursement des réserves en cas de décès prématuré» (CDARR).

#### **ARTICLE 6. POSTPOSITION DE LA DATE DE LA PENSION**

Lorsque le travailleur reste au service de l'employeur après la date de pension, il reste affilié à l'engagement de pension et la date de pension est postposée au premier jour du trimestre qui suit le 65<sup>e</sup> anniversaire de l'affilié et, après cette date, pour des périodes successives d'un an.

#### **ARTICLE 7. GARANTIE VIE**

1. Les contrats individuels, comprenant les participations bénéficiaires accordées par l'organisme de pension et les réserves constituées sur ces contrats, appartiennent à l'affilié.
2. L'affilié bénéficie d'un droit immédiat sur ses réserves acquises.
3. À la date de sortie, l'assureur détermine le montant des réserves acquises et la garantie minimum selon la méthode horizontale décrite dans la législation et la réglementation applicables aux pensions complémentaires.  
La méthode horizontale est la méthode dans le cadre de laquelle, en cas de modification du rendement, pour le calcul de la garantie minimale, l'ancien rendement s'applique aux cotisations dues sur la base du règlement de pension avant la modification jusqu'à la sortie, la pension ou l'abrogation de l'engagement de pension et, à partir de la modification, le nouveau rendement s'applique aux cotisations dues sur la base du règlement de pension à partir de la modification jusqu'à la sortie, la pension ou l'abrogation de l'engagement de pension.
4. Les réserves acquises sont au minimum égales aux réserves qui doivent être constituées en application de la LPC et de ses arrêtés d'exécution.  
Jusqu'au 31 décembre 2015, à sa sortie, au moment de sa pension ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension, l'affilié a au minimum droit à la partie des cotisations (à l'exclusion des cotisations dues à l'ONSS et les taxes sur la prime) diminuée des frais imputés par l'organisme de pension, capitalisées à hauteur de 3,25%.
5. En cas de sortie de l'affilié, à sa pension ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension dans les cinq ans suivant l'affiliation, le taux de référence pris en compte pour la capitalisation des cotisations tel que visé au 7.3 sera remplacé par le taux d'indexation conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971, pour autant que ce taux d'indexation soit inférieur au taux de référence maximum.
6. Les réserves acquises sont octroyées à l'affilié conformément aux modalités mentionnées aux articles 11.1.1 et 11.2.

7. Les avances sur les contrats et les mises en gage ne sont pas permises.

## **ARTICLE 8. GARANTIE DÉCÈS**

- 18.** En cas de décès de l'affilié avant sa pension, les réserves acquises seront versées aux bénéficiaire(s).
- 22.** La sortie est censée avoir lieu le dernier jour du trimestre.
- 32.** En cas de décès, l'ordre de priorité des bénéficiaires s'établit comme suit:
  - a. Pour les affiliés mariés: le conjoint de l'affilié pour autant qu'ils ne soient pas judiciairement séparés de corps et de biens ou en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens. Pour les affiliés cohabitants légaux: le cohabitant survivant;
  - b. À défaut, les enfants de l'affilié et, par représentation, leurs descendants;
  - c. À défaut, les ascendants de l'affilié;
  - d. À défaut, les héritiers légaux de l'affilié à l'exclusion de l'État;
  - e. À défaut, le fonds de financement.

L'affilié peut toujours déroger à cet ordre de priorité et indiquer l'ordre de priorité d'un ou des bénéficiaire(s). Cette dérogation fera l'objet d'une déclaration signée et datée par l'affilié et transmise à l'organisateur, la dernière déclaration sera décisive.

- 43.** S'il y a plusieurs bénéficiaires, la garantie décès est répartie à parts égales entre les bénéficiaires.
- 54.** Les prestations sont directement payées au(x) bénéficiaire(s). Avant tout versement, l'organisateur se réserve le droit de réclamer un certificat de vie au(x) bénéficiaire(s) ou tout autre document supplémentaire permettant de vérifier l'identité du (des) bénéficiaire(s).
- 63.** Les impôts, prélèvements, droits, taxes ou impôts sur les capitaux, valeurs de rachat et rentes, sont à charge du (des) bénéficiaire(s).

## **ARTICLE 9. TRANSPARENCE**

1. L'organisateur ou son mandataire communiquera, sur simple demande de l'affilié, le texte du présent règlement et toutes les modifications ultérieures.
2. L'organisme de pension dressera chaque année un rapport de gestion de l'engagement de pension qu'il mettra à la disposition de l'organisateur. Sur simple demande de l'affilié, l'organisateur communiquera ce rapport à l'affilié. Le rapport est établi selon les modalités prévues à l'article 42 de la LPC.
3. L'organisme de pension transmettra chaque année à tous les affiliés qui ne sont pas sortis une fiche de pension reprenant les données détaillées relatives aux réserves acquises de l'affilié. La fiche de pension est établie selon les modalités prévues à l'article 26 de la LPC.



4. Sur simple demande de l'affilié, l'organisateur ou son mandataire remet un aperçu historique des réserves acquises selon les modalités prévues à l'article 26 § 2 de la LPC.
5. L'organisateur ou son mandataire informe l'affilié de son droit à la conversion des réserves en une rente, et ce deux mois avant la date de pension ou, dans le cas d'une pension anticipée, dans les 2 semaines suivant la communication de la pension anticipée. En cas de décès de l'affilié, l'organisateur ou son mandataire informera le(s) bénéficiaire(s) de l'affilié de ce droit de conversion et ce, dans les deux semaines suivant la date à laquelle l'organisateur aura eu connaissance du décès de l'affilié.
6. L'organisateur ou son mandataire informe le(s) affilié(s) de tout changement d'organisme de pension ainsi que du transfert éventuel des réserves qui en découle. L'organisateur doit en informer la FSMA préalablement.

#### **ARTICLE 10. CONDITIONS DE DÉDUCTION FISCALE**

Conformément aux dispositions du Code des Impôts sur le Revenu, la déduction des cotisations patronales n'est autorisée que dans la mesure où les prestations de retraite, légales ou extralégales, exprimées en rentes annuelles, hors allocations perçues dans le cadre d'assurances vie individuelles contractées à titre personnel, n'excèdent pas 80% de la dernière rémunération annuelle brute normale. À cet égard, on tient compte de la durée normale de l'activité professionnelle, de la réversibilité au bénéfice du conjoint survivant (avec un maximum de 80%) et de l'indexation prévue de la rente (avec un maximum de 2%).

#### **ARTICLE 11. LIQUIDATION**

1. Moment du versement des garanties vie et décès

##### **1.1. Garantie vie**

La prestation de la garantie vie est liquidée au moment de la pension de l'affilié. Elle est calculée à la date de la pension et est payée dans les 30 jours qui suivent la communication des données nécessaires au paiement par l'affilié à l'organisme de pension.

##### **1.2. Garantie décès**

La liquidation des prestations de la garantie décès a lieu au trimestre suivant le trimestre du décès.

Celles-ci sont calculées à la date du décès de l'affilié.

2. Modalités du versement des prestations des garanties vie et décès

2.1. En cas de liquidation, l'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) peut(vent) opter soit pour le paiement en une fois de la garantie vie sous forme de capital, soit pour la conversion de ce capital en une rente viagère.

2.2. Au choix de l'affilié ou du (des) bénéficiaire(s), il peut s'agir, soit d'une rente viagère payée à lui seul, soit d'une rente viagère qui, en cas de décès ultérieur du bénéficiaire, sera réversible à 80% au bénéfice du conjoint survivant ou du partenaire cohabitant légal du bénéficiaire. Le bénéficiaire peut choisir une indexation annuelle fixe de la rente viagère plafonnée à 2%.

2.3. Le calcul de la conversion du capital en rente sera effectué conformément aux dispositions de l'article 19 §1 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

2.4. Si le montant annuel de la rente est initialement inférieur ou égal à 500 EUR, le capital est payé conformément aux dispositions de l'article 28 §2 de la LPC. Le montant de 500 EUR est indexé conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

## **ARTICLE 12. SORTIE**

1. En cas de sortie, l'affilié peut disposer de ses réserves constituées et peut choisir d'affecter ses réserves comme suit:
  - a. Transférer les réserves acquises à l'organisme de pension soit du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension de cet employeur, soit de la nouvelle personne morale - composée paritairement - dont relève l'employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension de cette personne morale;
  - b. Transférer les réserves acquises à l'organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et qui limite les frais conformément aux règles déterminées par le Roi;
  - c. Laisser les réserves acquises auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension. En cas de décès de l'affilié, les réserves acquises sont versées au bénéficiaire conformément à l'article 8.3.

L'organisateur ou son mandataire informe l'organisme de pension de la sortie de l'affilié et ce, dans le trimestre suivant le trimestre au cours duquel a lieu la sortie.

L'organisateur ou son mandataire communiquera par écrit les données suivantes à l'affilié dans les 30 jours suivant cette notification:

- a. Le montant des réserves acquises;
- b. Les différentes options visées à l'article 12, § 1<sup>er</sup>.

L'affilié communiquera son choix à l'organisateur dans les 30 jours suivant cette notification. Si l'affilié ne communique pas son choix dans les délais prévus de 30 jours, il est présumé avoir opté pour le maintien de ses réserves acquises auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension.

L'affilié peut à tout moment demander à l'organisme de pension de transférer ses réserves acquises vers un autre organisme de pension conformément à l'article 12 §.1, a ou b.

2. Les dispositions de l'article 12.1. ne s'appliquent pas en cas de sortie en raison du fait que le travailleur ne remplit plus des conditions d'affiliation visées à l'article 3.1. et ce, jusqu'à la fin du contrat de travail, autrement que par le décès ou la pension.  
Dans le cas de cette sortie, les réserves acquises auprès de l'organisme de pension sont conservées et, en cas de décès de l'affilié, les réserves acquises sont versées au bénéficiaire conformément à l'article 8.3.

## **ARTICLE 13. MODIFICATION OU ABROGATION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION**

1. L'organisateur peut transférer l'engagement de pension vers un autre organisme de pension, le modifier ou l'abroger, pour autant qu'il respecte les dispositions fixées par la LPC.

Il ne pourra en aucun cas être porté préjudice aux réserves acquises par les cotisations payées ou à payer à l'organisme de pension jusqu'au moment de la modification ou de la suppression.

La suppression progressive ou l'abrogation de l'engagement de pension n'est possible que sous réserve d'une autre législation sociale éventuelle, lorsqu'une ou plusieurs circonstances ci-après se présentent:

- a. En cas de nouvelle législation, de modifications de législation existante, de développement ultérieur de législation existante, de jurisprudence, de directives des autorités de contrôle et/ou autres mesures ou circonstances de faits qui provoquent une augmentation directe ou indirecte du coût de l'engagement de pension;
  - b. Si la législation relative à la sécurité sociale dont l'engagement de pension constitue un complément fait l'objet de profonds remaniements;
  - c. Si des évolutions économiques internes ou externes au secteur mettent en péril le maintien de l'engagement de pension (dans sa forme existante) dans le cadre d'une gestion saine d'entreprise.
2. Si, sur la base des dispositions de l'alinéa précédent, une suppression progressive ou une abrogation de l'engagement de pension est décidée, l'organisateur informera immédiatement l'affilié de sa décision.

#### **ARTICLE 14. DÉFAUT DE PAIEMENT DES COTISATIONS**

1. À défaut de paiement des cotisations dans le mois suivant leur échéance, l'organisme de pension adressera une mise en demeure à l'organisateur par simple courrier.
2. À défaut de paiement au cours du mois suivant l'envoi de la mise en demeure, l'organisme de pension enverra une mise en demeure à l'organisateur par courrier recommandé. Toute communication écrite de l'organisateur à l'organisme de pension en vue de demander l'arrêt du paiement des cotisations ou le rachat, déchargera l'organisme de pension de l'envoi d'une mise en demeure par courrier recommandé.
3. Dans tous les cas, l'organisme de pension informera les affiliés par simple courrier du défaut de paiement des cotisations dans les trois mois suivant leur échéance.
4. Le défaut de paiement des cotisations se traduit par la réduction du contrat au terme d'un délai de trente jours qui suit l'envoi à l'organisateur de la mise en demeure par courrier recommandé, dans lequel l'échéance des cotisations et les conséquences d'un défaut de paiement sont rappelées.

#### **ARTICLE 15. FONDS DE FINANCEMENT**

1. Dans le cadre de cet engagement de pension, un fonds de financement est créé.
2. Le fonds de financement est financé par:
  - a. Des cotisations provisionnelles et des cotisations dans le cadre de la garantie vie à verser par l'employeur via l'ONSS en application du présent règlement de pension.
  - b. Les capitaux décès dont le fonds de financement est le bénéficiaire. Pour ce faire, un compte collectif sera prévu.

- c. Les rendements accordés par l'organisme de pension, participations bénéficiaires comprises.
3. Le fonds de financement est utilisé pour le versement sur les comptes individuels les cotisations pour la garantie vie à payer dans le cadre du présent règlement de pension. Des montants peuvent également être puisés dans le fonds de financement pour apurer l'éventuel manque concernant la garantie minimale de rendement visé à l'article 7.5 ou 7.6.
  4. Les cotisations provisionnelles doivent rester dans le fonds de financement jusqu'à ce que les cotisations correspondantes soient réglées.
  5. Le compte individuel est clôturé au décès de l'affilié, lorsqu'il choisit, en cas de sortie, de transférer ses réserves acquises conformément aux dispositions de l'article 12 §.1.a) et b) ou lors de la liquidation de la garantie vie. En cas de décès, le solde du compte individuel est transféré vers le compte collectif si le bénéficiaire est le fonds de financement, conformément à l'article 8.3.e).
  6. Si les moyens du fonds de financement ne sont pas suffisants, l'organisateur comblera la différence.
  7. En cas d'abrogation définitive de l'engagement de pension ou en cas de disparition de l'organisateur, pour quelque raison que ce soit et sans que les obligations ne soient reprises par un tiers, les actifs du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires pour la gestion de l'engagement de pension sont octroyés à l'affilié proportionnellement à leurs réserves acquises et, pour ce qui concerne les bénéficiaires de la rente, proportionnellement au capital constitutif de la rente en cours. En dérogation à ce qui précède, on peut affecter tout ou partie des actifs du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension à une autre destination sociale moyennant respect des procédures prévues à cet effet dans la réglementation.

## **ARTICLE 16. PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE**

### **Protection de la vie privée**

AG Insurance et l'organisateur attachent une importance particulière à la protection des données à caractère personnel et les traitent avec le plus grand soin conformément aux dispositions de la législation applicable sur la protection de la vie privée, de la Notice Vie Privée d'AG Insurance (disponible sur [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be)) et/ou de la politique en matière de protection de la vie privée de l'organisateur.

### Finalités du traitement

L'organisateur a octroyé une pension complémentaire aux travailleurs occupés dans le secteur. Pour ce faire, l'organisateur a souscrit une assurance-groupe auprès d'AG Insurance. En vue de l'exécution de cette assurance-groupe, AG Insurance reçoit des données à caractère personnel transmises par l'organisateur ou des tiers. Tant l'organisateur qu'AG Insurance sont responsables du traitement.

AG Insurance et/ou l'organisateur peuvent traiter les données à caractère personnel obtenues pour les finalités suivantes:

- la gestion de l'assurance-groupe sur la base d'une obligation légale;

- le respect des obligations légales et réglementaires, telles que les obligations fiscales ou la prévention du blanchiment de capitaux et ce, en vertu d'une disposition légale;
- la gestion du fichier des personnes dans le cadre de l'exécution du contrat d'assurance;
- l'établissement de statistiques, la détection et la prévention d'abus et de fraude, la constitution de preuves, la sécurité des biens, des personnes, des réseaux et des systèmes informatiques d'AG Insurance, l'optimisation des processus (par exemple: processus d'évaluation et d'acceptation du risque) et ce, sur base de l'intérêt légitime d'AG Insurance;
- la fourniture de conseils, par exemple en matière de constitution de pension et quant aux options lors du départ à la retraite et ce, sur base de l'intérêt légitime d'AG Insurance, à moins que la personne concernée ne s'y oppose.

Pour la poursuite de ces finalités, AG Insurance peut également recevoir des données à caractère personnel de la personne concernée elle-même.

Le cas échéant, ces finalités de traitement peuvent être basées sur le consentement de la personne concernée.

#### Catégories de données à caractère personnel traitées et destinataires possibles

AG Insurance peut traiter les catégories de données à caractère personnel suivantes: données d'identification et de contact, données financières, caractéristiques personnelles, données relatives à la profession et à l'emploi, à la composition du ménage et données judiciaires.

Si les finalités précitées le requièrent et en conformité avec la législation sur la protection de la vie privée, AG Insurance peut communiquer ces données à caractère personnel à d'autres entreprises d'assurance intervenantes, à leurs représentants en Belgique, à leurs correspondants à l'étranger, aux entreprises de réassurance concernées, à un expert, à un avocat, à un conseiller technique ou à un sous-traitant. AG Insurance peut également transmettre ces données à toute autre personne ou instance en vertu d'une obligation légale ou d'une décision administrative ou judiciaire, ou si un intérêt légitime le justifie.

AG Insurance est susceptible de transmettre les données à caractère personnel en dehors de l'Espace économique européen (EEE) dans un pays qui peut, le cas échéant, ne pas assurer un niveau de protection adéquat des données à caractère personnel. Dans ce cas, AG Insurance protège toutefois les données en renforçant davantage la sécurité informatique et en exigeant contractuellement un niveau de sécurité renforcé de la part de ses contreparties internationales.

#### Droits de la personne concernée

Dans les limites de la loi:

- la personne concernée a le droit de prendre connaissance de ses données et, le cas échéant, de les faire rectifier;
- la personne concernée a le droit de s'opposer au traitement de ses données, de demander la limitation du traitement de ses données et de demander leur effacement. Dans ces cas, AG Insurance pourrait se trouver dans l'impossibilité d'exécuter la relation contractuelle.

À cette fin, la personne concernée peut adresser une demande datée et signée au Data Protection Officer (« DPO ») d'AG Insurance, accompagnée d'une photocopie recto-verso de sa carte d'identité ou s'adresser à l'organisateur via les canaux usuels de celui-ci.

La personne concernée peut contacter le Data Protection Officer d'AG Insurance aux adresses suivantes:

Par courrier : AG Insurance – Data Protection Officer

Boulevard Emile Jacqmain 53, 1000 Bruxelles

Ou par e-mail: [AG\\_DPO@aginsurance.be](mailto:AG_DPO@aginsurance.be)

Les réclamations peuvent être déposées auprès de l'Autorité de protection des données.

Toutes les informations relatives à la manière dont AG Insurance protège les données à caractère personnel et à l'exercice des droits des personnes concernées se trouvent dans la Notice Vie Privée d'AG Insurance, disponible sur [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be).

#### **ARTICLE 17. DISPOSITIONS FINALES**

1. Le présent règlement de pension est complété d'une convention de gestion, conclue entre l'organisateur et l'organisme de pension, définissant les obligations des parties concernées, les procédures administratives et les conditions tarifaires.
2. Le présent règlement de pension et les contrats y afférents sont soumis au droit belge. Les litiges éventuels entre les parties concernant ce règlement seront du ressort des tribunaux belges.