



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les services des
aides familiales et des aides seniors de la Com-
munauté flamande**

**CCT n° 156005/CO/318.02
du 17/10/2019**

Correction du texte français :

- L'article 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Les employeurs disposent d'un plan d'action mettant concrètement en œuvre la prévention et le suivi du harcèlement sexuel ~~dans les services d'aides familiales~~, lors de l'occupation des travailleurs au domicile des bénéficiaires de cette aide. Lors de l'établissement de ce plan d'action, on a recueilli l'avis du comité pour la prévention et la protection au travail ou de la délégation syndicale. Le plan d'action fera l'objet d'un suivi au sein de ces organes. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de diensten voor ge-
zins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Ge-
meenschap**

**CAO nr. 156005/CO/318.02
van 17/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, eerste lid moet als volgt verbeterd worden : « Les employeurs disposent d'un plan d'action mettant concrètement en œuvre la prévention et le suivi du harcèlement sexuel ~~dans les services d'aides familiales~~, lors de l'occupation des travailleurs au domicile des bénéficiaires de cette aide. Lors de l'établissement de ce plan d'action, on a recueilli l'avis du comité pour la prévention et la protection au travail ou de la délégation syndicale. Le plan d'action fera l'objet d'un suivi au sein de ces organes. ».

Beslissing van

26-08-2020

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende de
preventie en opvolging van ongepast seksueel gedrag

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 2:

De werkgevers beschikken over een actieplan dat de preventie en opvolging van ongepast seksueel gedrag tijdens de tewerkstelling aan huis, in de diensten concreet vorm geeft. Bij opstelling van dit actieplan wordt het advies ingewonnen van het CPBW of de syndicale afvaardiging. Het actieplan wordt opgevolgd binnen deze organen.

Bij het opstellen van dit actieplan zullen de diensten zich laten leiden door het "Charter rond de aanpak van ongewenst seksueel gedrag tijdens tewerkstelling aan huis in de diensten voor gezinszorg".

Artikel 3:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative à la prévention et au suivi du harcèlement sexuel

Article 1^{er}:

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Article 2

Les employeurs disposent d'un plan d'action mettant concrètement en œuvre la prévention et le suivi du harcèlement sexuel ~~dans les services d'aides familiales~~, lors de l'occupation des travailleurs au domicile des bénéficiaires de cette aide. Lors de l'établissement de ce plan d'action, on a recueilli l'avis du CPPT ou de la délégation syndicale. Le plan d'action fera l'objet d'un suivi au sein de ces organes.

Pour élaborer ce plan d'action, les services se baseront sur la « Charte relative à l'approche du harcèlement sexuel lors de l'occupation des travailleurs au domicile des bénéficiaires des services d'aide aux familles ».

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.