

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE,
OOSTENDE EN NIEUWPOORT**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21/12/2018
HOUDENDE INFORMATIE EN HET OVERLEG INZAKE DE SOCIALE GEVOLGEN VAN DE
INVOERING VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer B. VICTOR
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. VOET

hebben op 21/12/2018, overwegende dat het aanbeveling verdient in een procedure te voorzien tot voorlichting en overleg inzake de sociale gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën, de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort en de havenarbeiders die erkend en opgenomen zijn in de pool.

Artikel 2

Wanneer een werkgever beslist om een nieuwe technologie te implementeren en wanneer de invoering ervan belangrijke collectieve gevolgen kan hebben op de werkgelegenheid, de werkorganisatie of de arbeidsvoorwaarden, dan moet hij dit minstens drie maanden vóór de invoering ervan schriftelijk melden aan de Administratieve Commissie en anderzijds overleg plegen met de werknemersvertegenwoordigers.

De invoering impliceert hetzij de manifestatie van een visueel criterium, hetzij de aanduiding van een wijziging in de arbeidsvoorwaarden of in de werkorganisatie binnen de onderneming.

De term "nieuw" moet worden geïnterpreteerd in relatie tot wat vroeger in de onderneming bestond.

Met belangrijke collectieve gevolgen wordt bedoeld dat er minstens 50% van een bepaalde functie of 20% van het totaal aantal havenarbeiders (timetable firma + losse pool) moet betrokken zijn bij de invoering van de nieuwe technologie.

Artikel 3

De in artikel 2, alinea 1 vermelde schriftelijke melding aan de Administratieve Commissie heeft betrekking op de aard van de nieuwe technologie, de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen, de termijn waarop ze wordt ingevoerd en de te verwachten sociale gevolgen.

Artikel 4

Het in artikel 2, alinea 1 bedoelde overleg heeft betrekking op de vooruitzichten van de werkgelegenheid, de werkgelegenheidsstructuur en de voorgenomen sociale maatregelen inzake werkgelegenheid; de werkorganisatie en de arbeidsvoorwaarden; de gezondheid en de veiligheid van de werknemers; de vakbekwaamheid en eventuele her- of bijscholing van de betrokken havenarbeiders.

Het overleg vindt plaats op bedrijfsniveau en wordt gevoerd met de werknemersorganisaties.

Artikel 5

De ondertekenende partijen verwijzen voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst naar de procedure en regels beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 39 van 13 december 1983 betreffende de voorlichting en het overleg inzake de sociale gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 21/12/2018. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES PORTS DE ZEEBRUGGE-BRUGES,
D'OSTENDE ET DE NIEUPOORT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21/12/2018
ORGANISANT L'INFORMATION ET LA CONCERTATION AU SUJET DES CONSÉQUENCES
SOCIALES DE L'INTRODUCTION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES**

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, à savoir :

- la Fédération patronale des ports belges, représentée par Monsieur G. BENEDICTUS,
- la Fédération générale du travail de Belgique, représentée par Monsieur B. VICTOR,
- la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique, représentée par Monsieur M. VOET,

considérant qu'il est recommandé de prévoir une procédure d'information et de concertation au sujet des conséquences sociales de l'introduction de nouvelles technologies,

ont conclu le 21/12/2018 la présente convention collective de travail pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport ainsi qu'aux ouvriers portuaires reconnus et repris dans le pool.

Article 2

Lorsqu'un employeur décide de mettre en œuvre une nouvelle technologie et lorsque cette introduction peut avoir des conséquences collectives importantes sur l'emploi, l'organisation du travail ou les conditions de travail, il doit le signaler par écrit au moins trois avant l'introduction de cette nouvelle technologie à la Commission administrative et il doit se concerter avec les représentants des travailleurs.

L'introduction implique soit la manifestation d'un critère visuel soit l'indication d'une modification des conditions de travail ou de l'organisation du travail au sein de l'entreprise.

Le terme "nouveau" doit être interprété par rapport à ce qui existait auparavant dans l'entreprise.

Par conséquences collectives importantes, on entend qu'au moins 50% d'une certaine fonction ou 20% du nombre total des ouvriers portuaires (timetable firme + pool non lié) doit être concerné par l'introduction de la nouvelle technologie.

Article 3

La notification écrite à la Commission administrative mentionnée à l'article 2, premier alinéa, porte sur la nature de la nouvelle technologie, les facteurs qui en justifient l'introduction, le délai dans lequel elle est introduite et les conséquences sociales attendues.

Article 4

La concertation visée à l'article 2, premier alinéa concerne les perspectives d'emploi, la structure de l'emploi et les mesures sociales envisagées en matière d'emploi ; l'organisation du travail et les conditions de travail ; la santé et la sécurité des travailleurs ; la compétence professionnelle et l'éventuel recyclage/formation complémentaire des ouvriers portuaires concernés.

La concertation a lieu au niveau de l'entreprise et est menée avec les organisations syndicales.

Article 5

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties signataires renvoient à la procédure et aux règles décrites dans la convention collective n°39 du 13 décembre 1983 concernant l'information et la concertation sur les conséquences de l'introduction des nouvelles technologies.

Article 6

La présente convention collective est conclue à durée indéterminée et entre en vigueur le 21/12/2018. Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois à compter du premier jour du mois suivant la date de la signification de la dénonciation. Cette dénonciation se fait par une lettre recommandée à la poste adressée à chacune des parties signataires.