

<p>Commission paritaire du transport et de la Logistique</p> <p>Convention collective de travail du 17 décembre 2020</p> <p>Convention collective de travail concernant les dispositions par rapport aux <u>groupes à risque</u></p> <p>CHAPITRE Ier <i>Champ d'application.</i></p> <p>Article 1.</p> <p>§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.</p> <p>§2 La Sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.</p> <p>Par pour le compte de tiers il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.</p> <p>Par activités de déménagement on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.</p> <p>La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique,</p>	<p>Paritair comité voor het vervoer en de Logistiek</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2020</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de maatregelen t.a.v. de <u>risicogroepen</u></p> <p>HOOFDSTUK I. <i>Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1.</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Sub comité voor de verhuizing.</p> <p>§2. Het Paritair sub comité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.</p> <p>Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.</p> <p>Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan: elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.</p> <p>Het Paritair Sub comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezicht diensten.</p> <p>HOOFDSTUK II. <i>Juridisch kader.</i></p>
---	---

mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

CHAPITRE II. *Cadre juridique.*

Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en application du Tite XIII, chapitre VII, section 1 de la loi du 27 septembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B.28 décembre 2006) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 ~~septembre~~ 2006 portant des dispositions diverses (M.B. 8 avril 2013), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (M.B. 6 mai 2014).

CHAPITRE III. *Groupes à risque*

Article 3. On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories suivantes :

1. les chômeurs peu ou pas qualifiés ;
2. les ouvriers peu ou pas qualifiés ;
3. les jeunes peu ou pas qualifiés ;
4. les chômeurs de longue durée ;
5. les chômeurs âgés de plus de 45 ans ;
6. les travailleurs du secteur qui ont au moins 50 ans ;
7. les personnes bénéficiant d'un minimum de revenu d'insertion ;
8. les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être ;
9. les allochtones.

Article 4. §1er. Les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention sont tenus à payer pour les années **2021-2022** une cotisation de **0,15 %** de la masse salariale, calculée sur le total des salaires des ouvriers qu'ils occupent.

De cette cotisation prévue dans l'alinéa précédent, 0,05% (1/3) sont alloués aux jeunes inoccupés de -26 ans, qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, telle que visée dans l'arrêté royal du 19 février 2013.

§2. La cotisation visée à l'article 4 §1er de la présente convention est perçue par l'Office National de Sécurité Sociale au profit du Fonds Social du secteur.

Les moyens ainsi mis à disposition seront utilisés pour la formation et l'emploi des personnes appartenant aux groupes à risque.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van Titel XII, Hoofdstuk VII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 8 april 2013) zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 (B.S. 6 mei 2014).

HOOFDSTUK III. *Risicogroepen*

Artikel 3. Onder risicogroepen wordt verstaan: de personen behorend tot één van de volgende categorieën:

1. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde werklozen;
2. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde werknemer;
3. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde jongeren;
4. de langdurig werklozen;
5. de werklozen ouder dan 45 jaar;
6. de werknemers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
7. de personen die een leefloon genieten;
8. de arbeiders van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn;
9. de allochtonen.

Artikel 4. §1. De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers zijn voor de jaren **2021-2022** een bijzondere bijdrage verschuldigd van **0,15 %** van de loonmassa, berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werklieden.

Van de bijdrage voorzien in de voorgaande alinea zal 0,05% (1/3) worden voorbehouden voor de niet-werkende -26 jarige jongeren, die opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, zoals bedoeld in het K.B. van 19 februari 2013.

§2. De in artikel 4 §1 van deze overeenkomst bedoelde bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ten bate van het Sociaal Fonds van de sector.

De middelen die aldus ter beschikking worden gesteld, zullen aangewend worden voor de opleiding en de

§3. Le conseil d'administration du Fonds Social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. *Durée de validité*

Article 5.

La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier **2021** et cesse de produire ses effets le 31 décembre **2022**.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

tewerkstelling van personen behorende tot de risicogroepen.

§3. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **1 januari 2021** en houdt op van kracht te zijn op **31 december 2022**.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.