

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN DE METALEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 5 mei 2020*

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2019
BETREFFENDE DE WIJZIGING EN COORDINATIE
VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS**

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX

*Convention collective de travail
du 5 mai 2020*

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE
DU TRAVAIL DU 4 SEPTEMBRE 2019 CONCER-
NANT LA MODIFICATION ET COORDINATION DES
STATUTS DU FONDS SOCIAL**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van de metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Artikel 2.

Artikel 7§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 4 september 2019, geregistreerd onder het nummer 154.919/CO/142.01, wordt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 gewijzigd als volgt:

Artikel 7 § 2. Vanaf 1 juli 2017 betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid in volgende gevallen:

- Tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen
- slecht weer
- overmacht ten gevolge van brand in de onderneming.

Artikel 7 § 3. In de loop van kalenderjaar 2020 bedraagt de tussenkomst van het Fonds maximum 50 dagen (in een zes dagenweek) en dit voor alle motieven gecombineerd.

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Article 2.

Pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus, l'article 7§2 de la convention collective de travail du 4 septembre 2019 concernant la modification et coordination des statuts du fonds social, enregistrée sous le numéro 154.919/CO/142.01, est modifié comme suit :

Art. 7 § 2. À partir du 1er juillet 2017, le Fonds de Sécurité d'existence paie les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire dans les cas suivants :

- Chômage temporaire pour des raisons économiques
- intempéries
- force majeure en cas d'incendie dans l'entreprise.

Art. 7 § 3. Pour l'année calendrier 2020, l'intervention du Fonds est de maximum 50 jours (dans une semaine de travail de six jours), et ce pour l'ensemble des motifs.

Vanaf de 51^e dag betaalt de werkgever de aanvullende vergoedingen onbeperkt in de tijd en ten laatste bij de loonafrekening van de maand die volgt op de werkloosheidsmaand waarop de vergoeding betrekking heeft.

Artikel 3.

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 4 september 2019, geregistreerd onder het nummer 154.919/CO/142.01, wordt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 gewijzigd als volgt:

Artikel 8. Op 1 juli 2019 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht ten gevolge van brand in de onderneming, geïndexeerd met 4,13%.

Hierdoor bedragen de aanvullende vergoedingen die – gedurende de eerste 50 dagen – worden betaald door het Fonds vanaf 1 juli 2019:

- € 6,35 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 3,18 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht ten gevolge van brand in de onderneming, die – vanaf de 51^e dag – worden betaald door de werkgever bedragen vanaf 1 januari 2020:

- € 4 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 2 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

À partir du 51^e jour, l'employeur paie l'allocation complémentaire, et ce sans limitation du nombre d'allocations et au plus tard avec le décompte salarial du mois qui suit le mois de chômage sur lequel porte l'indemnité.

Article 3.

Pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus, l'article 8 de la convention collective du travail du 4 septembre 2019 concernant la modification et coordination des statuts des fonds social, enregistrée sous le numéro 154.919/CO/142.01, est modifié comme suit :

Article 8. Le 1^{er} juillet 2019, les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques, intempéries et force majeure en cas d'incendie, sont indexées à 4,13%.

Ainsi, à partir du 1^{er} juillet 2019, les indemnités complémentaires s'élèvent – durant les premiers 50 jours- à :

- € 6,35 par indemnité de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- € 3,18 par demi-indemnité payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

Les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques, intempéries et force majeure en cas d'incendie dans l'entreprise, qui – à partir du 51^{ème} jour – sont payées par l'employeur sont, à partir du 1^{er} janvier 2020 de:

- € 4 par indemnité de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- € 2 par demi-indemnité payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Covid-19 bedraagt:

- € 3 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 1,5 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

Artikel 4.

Deze wijzigingen aan artikel 7§2 en artikel 8 zijn van toepassing vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

L'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure en raison du covid-19 s'élève à:

- € 3 par indemnité de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- € 1,5 par demi-indemnité de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

Article 4.

Ces modifications des articles 7§2 et 8 s'appliquent du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus.

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Article 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.