

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 JUNI 2018 BETREFFENDE DE WERKGEVERSTEGEMOETKOMING IN DE VERVOERSKOSTEN AAN DE WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET KADER VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST DIENSTENCHEQUES

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten aan de werknemers die in dienst zijn van de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst dienstencheque en zij vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de Diensten voor Gezins- en Bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het toepassingsgebied van een ander Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers.

HOOFDSTUK II – WERKGEVERSTEGEMOETKOMING IN DE VERVOERSKOSTEN

1. Algemeen kader

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek. Dit maakt deel uit van een jaarlijkse bespreking van de mobiliteitsproblematiek in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van dienstverlening aan huis, alternatieven in beperkte mate mogelijk zijn.

2. Woon-werk verkeer

Artikel 3

§1. De werknemers hebben voor hun woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoersmiddel, met uitzondering van de (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets en zonder voorwaarde betreffende de minimumafstand ten laste van de werkgever recht op een bijdrage van 80% in de prijs van een treinkaart 2^e klasse van de NMBS voor het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

§2. De werkgevers zijn er toe gehouden om voor de werknemers die voor hun woon-werkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maken van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC voor dit treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, af te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemers.

Artikel 4

§1. Indien de werknemer gebruik maakt van een (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets als privé-vervoermiddel tussen de verblijfplaats en de werkplaats en terug, draagt de werkgever bij in de vervoersonkosten van de werknemer met een financiële bijdrage van 0,23 € per afgelegde kilometer vanaf 1 augustus 2018.

§2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 4 §1 vernoemde financiële bijdrage. Afwijkende regelingen wat betreft de financiële bijdrage op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Artikel 5

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privé-vervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer samengesteld volgens artikel 3 §1 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met een privé-vervoermiddel en volgens artikel 3 §2 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject treinvervoer of gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC en volgens artikel 4 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met fietsvervoer.

Artikel 6

Voor de dienstencheque-basiswerknemers wordt voor de verplaatsing van hun verblijfplaats naar de eerste klant en voor de verplaatsing van de laatste klant naar de verblijfplaats een zelfde vergoeding betaald, zoals bepaald in punt 3 voor verplaatsingen in opdracht.

3. Verplaatsingen in opdracht

Artikel 7

§1. De dienstencheque-basiswerknemers, bedoeld in artikel 1, ontvangen vanaf 1 januari 2018 voor alle met de wagen afgelegde kilometers in opdracht een vergoeding van 0,28€/km.

§2. Deze kilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

§3. De kilometervergoeding, inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering, kan nooit hoger liggen dan de forfaitaire kilometervergoeding die de overheid hanteert voor de ambtenaren van de federale overheid.

§4. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 7 §§ 1 en 2 vernoemde vergoeding.

Artikel 8

§1. Aan het omkaderingspersoneel en administratief personeel (bedienden) dat voor hun verplaatsingen in opdracht van de werkgever gebruik maakt van de wagen betaalt de werkgever voor de afgelegde kilometers dezelfde kilometervergoeding als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten) zonder dat ooit sprake kan zijn van een dubbele vergoeding voor dezelfde kilometers. Op 1

juli 2017 bedraagt deze vergoeding 0,3460 €/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0351 €/km) in mindering gebracht van de kilometervergoeding. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

Deze vergoeding voor verplaatsingen in opdracht volgt de indexeringen van het bedrag betaald door de overheid voor dienstreizen van ambtenaren, zoals bepaald in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Het maximumbedrag van 0,0351 €/km van de omniumverzekering dat van de kilometervergoeding in mindering kan worden gebracht, wordt eveneens volgens hetzelfde principe geïndexeerd.

§ 2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 8 §1 vernoemde vergoeding.

Artikel 9

§1. Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van een (elektrische) fiets, speed pedelec, brom- of motorfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van 0,23 EUR/km voor alle afgelegde kilometers vanaf 1 augustus 2018.

§2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een (elektrische) fiets, speed pedelec, brom- of motorfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 9 §1 vernoemde vergoeding. Afwijkende regelingen wat betreft de vergoeding op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Artikel 10

Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de reële kostprijs volgens de goedkoopste formule.

4. Terugbetaling

Artikel 11

De uitbetaling van de vergoedingen door de werkgever gebeurt ten laatste tijdens de loonafrekening van de maand volgend op de maand waarin de vervoerskosten werden gemaakt.

Eventuele rechtzettingen inzake de betaling van de financiële bijdrage van de werkgever worden verrekend met de eerstvolgende betaling.

De uitbetaling van de vergoeding kan enkel gebeuren op voorwaarde dat de vervoerskosten met de gevraagde nodige bewijsstukken of verklaringen werden gestaafd.

HOOFDSTUK IV – OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 12

Daar waar in de ondernemingen aan de in artikel 1 vermelde werknemers of deelgroepen daarvan reeds andere voordelen worden toegekend dan diegene waar de betrokken werknemers op basis van sectorale cao's recht op hebben, vindt de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen of slechts een gedeeltelijke uitwerking voor de betrokken werknemers.

HOOFDSTUK V - INWERKINGTREDING EN DUUR

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2018 en is van onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2017 (registratiedatum: 15 december 2017 – registratienummer: 143350/CO/318.02) betreffende de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten aan de werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst dienstencheques.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 26 JUIN 2018 CONCERNANT L'INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE DÉPLACEMENT DES TRAVAILLEURS OCCUPÉS DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL TITRES-SERVICES

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail règle l'intervention patronale dans les frais de déplacement des travailleurs occupés par les employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande, pour autant que ces travailleurs soient occupés dans les liens d'un contrat de travail titres-services et qu'ils ressortissent à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et pas à une autre commission paritaire.

La présente convention collective de travail s'applique également au personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant) dont le contrat de travail prévoit exclusivement de l'accompagnement et de l'encadrement des travailleurs titres-services de base ou au personnel d'encadrement qui a été engagé en fonction de la croissance chez les travailleurs titres-services de base.

CHAPITRE II - INTERVENTION PATRONALE DANS LES FRAIS DE DÉPLACEMENT

1. Cadre général

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles s'efforcent d'encourager l'utilisation d'autres moyens de transport que la voiture privée, de tendre vers des déplacements en commun ou d'élaborer d'autres mesures qui offrent une réponse à la problématique de la mobilité. Ceci fait partie d'une discussion annuelle au sujet de la problématique de la mobilité au sein du conseil d'entreprise ou à défaut au sein du comité de prévention et de protection au travail ou à défaut au niveau de la délégation syndicale.

Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique de la prestation de services à domicile, les alternatives ne sont possibles que dans une mesure limitée.

2. Déplacements domicile-lieu de travail

Article 3

§1^{er}. Pour leurs déplacements du domicile au lieu de travail, quel que soit le moyen de transport utilisé, à l'exception du vélo (électrique), du speed pedelec, de la moto ou du cyclomoteur, et sans condition quant à la distance minimum, les travailleurs ont droit, à charge de l'employeur, à une intervention de 80% du prix d'un billet de ^{train} de 2^e classe de la SNCB pour le nombre de kilomètres parcourus entre le domicile du travailleur et son lieu de travail.

§2. Pour les travailleurs qui empruntent chaque jour ouvrable, pour leurs déplacements domicile-lieu de travail, un trajet fixe en utilisant le train ou un transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, les employeurs sont tenus, pour ce transport en train ou le transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure une convention dite "système du tiers payant" avec la SNCB, ce qui rend le transport en train sous ce système de tiers payant gratuit pour le travailleur.

Article 4

§1^{er}. Si le travailleur utilise un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur comme moyen de transport privé entre son domicile et son lieu de travail, l'employeur contribue aux frais de déplacement du travailleur avec une intervention financière de 0,23 € par kilomètre parcouru à partir du 1^{er} août 2018.

§2. Si, dans le cadre d'un régime d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur à la disposition du travailleur et qu'il l'entretient, le répare et le remplace, l'intervention financière visée à l'article 4, §1^{er} ne s'applique pas. Des règles dérogatoires en ce qui concerne l'intervention financière au niveau de l'entreprise restent possibles.

Article 5

En cas d'utilisation combinée de moyens de transport publics et de moyens de transport privés, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement du travailleur est composée en vertu de l'article 3 §1^{er} pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet effectuée avec un moyen de transport privé et en vertu de l'article 3 §2 pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet effectuée en train ou en transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC et en vertu de l'article 4 pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet parcourue en vélo.

Article 6

Pour les travailleurs titres-services de base, une même indemnité que celle prévue au point 3 pour les déplacements de service est payée pour le déplacement de leur domicile vers le premier client et pour le déplacement du dernier client vers leur domicile.

3. Déplacements dans le cadre du service

Article 7

§1^{er}. Les travailleurs titres-services de base, visés à l'article 1^{er}, reçoivent à partir du 1^{er} janvier 2018, pour tous les kilomètres effectués avec la voiture dans le cadre du service, une indemnité de 0,28 €/km.

§2. Dans cette indemnité kilométrique, l'assurance omnium éventuellement mise à disposition par l'employeur n'est pas comprise.

§3. L'indemnité kilométrique, à l'inclusion de l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur, ne peut jamais être supérieure à l'indemnité kilométrique forfaitaire utilisée par l'autorité pour les fonctionnaires de l'administration fédérale.

§4. Si, dans le cadre d'un régime d'entreprise, l'employeur met gratuitement une voiture à la disposition du travailleur, l'intervention financière visée à l'article 7, §§1^{er} et 2 ne s'applique pas.

Article 8

§1^{er}. L'employeur paie au personnel d'encadrement et au personnel administratif (employés) qui utilisent la voiture pour leurs déplacements de service la même indemnité kilométrique pour les kilomètres parcourus que celle payée par l'administration aux fonctionnaires pour les déplacements de service (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours) sans qu'il puisse jamais être question d'une double indemnisation pour les mêmes kilomètres.

Le 1^{er} juillet 2017, cette indemnité s'élève à 0,3460 €/km, à l'inclusion de l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur.

Lorsque l'entreprise a contracté une assurance omnium pour ces déplacements de service avec la voiture, le coût réel de cette assurance omnium (avec un maximum de 0,0351 €/km) est déduit de l'indemnité kilométrique. Des règles dérogatoires seront négociées au niveau de l'entreprise.

Cette indemnité pour déplacements de service suit les indexations du montant payé par l'autorité pour les déplacements de service des fonctionnaires, comme fixé à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

Le montant maximum de 0,0351 €/km de l'assurance omnium qui peut être déduit de l'indemnité kilométrique est également indexé selon le même principe.

§2. Si, dans le cadre d'un régime d'entreprise, l'employeur met une voiture à la disposition du travailleur, l'intervention financière visée à l'article 8, §1^{er} ne s'applique pas.

Article 9

§1^{er}. L'employeur paie une indemnité de 0,23 €/km pour tous les kilomètres parcourus à partir du 1^{er} août 2018 aux travailleurs qui utilisent un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur pour leurs déplacements de service.

§2. Si, dans le cadre d'un régime d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur à la disposition du travailleur et qu'il l'entretient, le répare et le remplace, l'intervention financière visée à l'article 9, §1^{er} ne s'applique pas. Des règles dérogatoires en ce qui concerne l'indemnité au niveau de l'entreprise restent possibles.

Article 10

L'employeur paie le coût réel selon la formule la moins chère aux travailleurs qui utilisent les transports en commun pour leurs déplacements de service.

4. Remboursement

Article 11

Le remboursement des indemnités par l'employeur a lieu au plus tard lors de la liquidation du salaire du mois suivant le mois au cours duquel les frais de transport ont été exposés.

Des rectifications éventuelles en matière de paiement de l'intervention financière de l'employeur sont imputées lors du premier paiement qui suit.

Le paiement de l'indemnité ne peut avoir lieu qu'à condition que les frais de transport soient étayés à l'aide des pièces ou déclarations justificatives nécessaires.

CHAPITRE IV - TRANSPOSITION DANS LES ENTREPRISES

Article 12

Dans les entreprises où sont déjà octroyés aux travailleurs ou groupes visés à l'article 1^{er} d'autres avantages que ceux auxquels les travailleurs concernés ont droit sur la base des CCT sectorielles, la présente convention collective de travail ne s'applique pas ou ne s'applique que partiellement aux travailleurs concernés.

CHAPITRE V - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2018 pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 octobre 2017 (date d'enregistrement: 15 décembre 2017 - numéro d'enregistrement: 143350/CO/318.02) concernant l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail titres-services.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la sous-commission paritaire.