

PC voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

C.P. de l'industrie du gaz et de l'électricité

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 01.10.2020**

**Convention collective de travail
du 01.10.2020**

betreffende het
Pensioenstelsel

voor de personeelsleden op wie de collectieve
arbeidsovereenkomst van 29 september 2003
betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van
toepassing is

relative au

Régime de Pension

pour les membres du personnel auxquels s'applique la
convention collective de travail du 29 septembre 2003
relative aux conditions de travail et de salaire

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I^{er}.
CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

**HOOFDSTUK II.
BEGRIPPEN & DEFINITIES**

**CHAPITRE II.
NOTIONS & DEFINITIONS**

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§1. « travailleur barémisé », le travailleur

a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt

a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif

van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van Luminus heeft overgenomen;

§2. "onderneming": de juridische entiteit.

après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) engagé auprès :

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de Luminus ;

§2. « entreprise »: l'entité juridique.

HOOFDSTUK III.

AANVULLENDE PENSIOENEN & GROEPSVERZEKERING

Art. 3. Conform artikel 6 van de cao Sociale Programmatie van 13.01.2020, overeenkomst geregistreerd onder nummer 157440/CO/326, worden vanaf 01.01.2021 de patronale pensioenbijdragen als volgt vastgelegd:

- $P^A = 2,7563 \% T_1 + 8,2688 \% T_2$
voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;
- $P^A = 2,8941 \% T_1 + 8,6822 \% T_2$
voor de werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;
- $P^A = 3,0319 \% T_1 + 9,0957 \% T_2$
voor de werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;

waarbij:

P^A : patronale bijdrage

T: referentiebezoldiging = $13,92 * T_{\text{januari}}$

T_1 : bezoldigingsplafond (op 01.01.2020: € 58.446,94)

T_2 : deel van bezoldiging T hoger dan T_1

De persoonlijke bijdragen blijven onveranderd.

Het pensioenreglement wordt dienovereenkomstig aangepast en bijgevoegd aan huidige overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. – HERROEPING VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Art. 4. De solidariteitstoezegging, zoals ingevoerd door artikel 9 van de cao van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de cao van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 78726) wordt herroepen. De solidariteitsprestaties maken deel uit van de pensioentoezegging vanaf de datum van inwerkingtreding van de huidige overeenkomst.

Alle vroegere collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal karakter van het pensioenstelsel en de solidariteitsprestaties worden zonder voorwerp.

CHAPITRE III.

PENSIONS COMPLEMENTAIRES & ASSURANCE GROUPE

Art. 3. Conformément à l'article 6 de la CCT de programmation sociale du 13.01.2020, convention enregistrée sous le numéro 157440/CO/326, à partir du 01.01.2021 les cotisations patronales de retraite sont fixées comme suit :

- $P^A = 2,7563 \% T_1 + 8,2688 \% T_2$
pour les travailleurs ayants moins de 5 ans d'ancienneté effective dans le secteur;
- $P^A = 2,8941 \% T_1 + 8,6822 \% T_2$
pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d'ancienneté effective dans le secteur;
- $P^A = 3,0319 \% T_1 + 9,0957 \% T_2$
pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d'ancienneté effective dans le secteur;

ou:

P^A : cotisation patronale

T: rémunération de référence = $13,92 * T_{\text{janvier}}$

T_1 : plafond de rémunération (au 01.01.2020: € 58.446,94)

T_2 : partie de la rémunération T supérieure à T_1

Les cotisations personnelles restent inchangées.

Le règlement de pension est adapté en conséquence et est annexé à la présente convention.

CHAPITRE IV. – ABROGATION DE L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

Art. 4. L'engagement de solidarité, comme introduit par l'article 9 de la CCT du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la CCT du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique (convention enregistrée sous le numéro 78726) est abrogé. Les prestations de solidarité font partie de l'engagement de pension à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Toutes les conventions collectives de travail antérieures relatives au caractère social du régime de pension et aux prestations de solidarité deviennent sans objet.

**HOOFDSTUK V.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**CHAPITRE V.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 5. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2021.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

1 juli 2005 (versie 2021)

SECTORAAL PENSIOENREGLEMENT

TEN GUNSTE VAN DE WERKNEMERS DIE VALLEN ONDER DE

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 SEPTEMBER 2003

MET BETREKKING TOT DE NIEUWE ARBEIDSVOORWAARDEN

GECOÖRDINEERDE VERSIE DOOR DE CAO VAN 1 OKTOBER 2020

INHOUD

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN	1
Artikel 1 - Doel van het reglement	1
Artikel 2 - Definities.....	2
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden	7
HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE PENSIOENDATUM	8
Artikel 4 - Omvang van de prestaties	8
Artikel 5 - Wijze van samenstelling	8
Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering.....	8
HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE VÓÓR DE PENSIOENDATUM.....	9
Artikel 7 - Omvang van de prestaties	9
Artikel 8 - Wijze van samenstelling	10
Artikel 9 - Begunstigden.....	10
Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering.....	11
HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE AANGESLOTENE	12
Artikel 11 - Verzekerde prestaties	12
HOOFDSTUK V. - FINANCIERING	14
Artikel 12 - Bijdragen van de aangeslotenen.....	14
Artikel 13 - Patronale bijdragen	15
Artikel 14 - Niet-betaling van de premies	16
HOOFDSTUK VI. - RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE	17
Artikel 15 - Verworven rechten van de aangeslotene.....	17
HOOFDSTUK VII. - DIVERSEN.....	19
Artikel 16 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	19
Artikel 17 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente	19
Artikel 18 - Verplichtingen van de ondernemingen	19
Artikel 19 - Herzienbaarheid van dit reglement	19
Artikel 20 - Fiscale bepalingen.....	19
Artikel 21 - Verwerking en bescherming van Persoonsgegevens	20
Artikel 22 - Inwerkingtreding van dit reglement.....	21

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005¹, 8 februari en 8 november 2007², 24 juni 2010³, 3 mei 2012⁴, 27 mei 2014⁵, 26 maart 2015⁶, 23 juni 2016⁷ en 1 oktober 2020⁸ die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege is getreden, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd.

Het heeft tot doel een sectorale pensioentoezegging in te stellen van het type “**vaste bijdragen**”, alsook de rechten en plichten te bepalen van de ondernemingen en de aangeslotenen in het kader van dit aanvullend pensioenplan en hun relatie met de pensioeninstelling te regelen.

¹ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de arbeidsovereenkomsten van 30 juni en 15 december 2005 over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

³ Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007.

⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2012 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

⁶ Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2015 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

⁷ Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2016 betreffende de aanvullende pensioenen “vaste bijdragen” ten voordele van de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO van 29 september 2013 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

⁸ Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 betreffende de aanvullende pensioenen van werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2013 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

De bepalingen van dit reglement worden aangevuld door de reglementen en de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling. In geval van tegenstrijdigheid hebben de bepalingen van dit reglement voorrang.

Deze pensioentoezegging voorziet, naast de wettelijke prestaties en onder de voorwaarden bepaald in het reglement, in volgende prestaties:

Voor de aangeslotenen

- een **pensioenkapitaal** op het ogenblik van hun pensionering, gelijk aan de som van de gestorte bijdragen, verhoogd met het rendement dat hen wordt toegekend;
 - de toekenning van een **invaliditeitsrente** en de **vrijstelling van betaling van de bijdragen** aan het pensioenplan (pensioen en overlijden) bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene vóór de pensioendatum
- *Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum*
- een **overlijdenskapitaal**
 - desgevallend een **wezenrente**

Het reglement omvat de berekeningsmodaliteiten en toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- | | |
|--------------------------|---|
| - De inrichter: | het fonds voor bestaanszekerheid met als benaming “Fonds voor Bestaanszekerheid van het Gas- en Elektriciteitsbedrijf”. |
| - De pensioeninstelling: | de instellingen die door het “Fonds voor Bestaanszekerheid” worden aangeduid in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007. |

- De ondernemingen: elke onderneming die gebaremiseerde werknemers tewerkstelt op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1.
- De aangeslotenen :
 - De actieve aangeslotenen:* de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen.
 - De passieve aangeslotenen:*
 - a) De voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij hun uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij het O.F.P. te laten.
 - b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- De begunstigten : de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.
- De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
- De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de aangeslotene, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.

- De partner : de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de aangeslotene, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de aangeslotene, op voorwaarde dat noch de aangeslotene, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning minstens één jaar duurt.
- De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene kan worden afgeleid uit de van kracht zijnde wettelijke bepalingen op het moment van overlijden van de aangeslotene, en die begunstigde is van kinderbijslag of een toeslag voor gehandicapten.
- De toezichthoudende autoriteit : de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten. (F.S.M.A.).

2.2. Berekeningsgrondslag, begrippen en afkortingen

2.2.1. Pensioendatum

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

Indien de aangeslotene evenwel in dienst blijft na de pensioendatum of indien de aangeslotene met pensioen gaat vóór de pensioendatum, zal de aansluiting eindigen op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement.

Het pensioenkapitaal moet vereffend worden wanneer de aangeslotene een (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

2.2.2. *Referentiebezoldiging (T)*

De referentiebezoldiging (T) stemt overeen met de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging van de aangeslotene die gelijk is aan de maandelijkse bezoldiging van januari (basis 100) vermenigvuldigd met de indexeringscoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, die gelijk is aan 13,92.

Ze houdt geen rekening met andere niet-recurrente voordelen, noch met salaristoelagen, noch met premies.

De jaarlijkse referentiebezoldiging wordt vastgesteld op 1 januari van elk jaar, en wordt als onveranderd beschouwd tot aan de volgende hernieuwing.

2.2.3. *Bezoldigingsplafond (T_1)*

Dit is de maximale loongrens die in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van de bijdragen en de overlijdensprestaties, en de maximale loongrens voor de berekening van de uitkeringen in de sector “rust- en overlevingspensioenen” van het sociale zekerheidsstelsel.

Deze maximale loongrens bedraagt € 58.446,94 op 1 januari 2020 en wordt jaarlijks op hetzelfde moment herzien op basis van de evolutie van de gezondheidsindex. Deze loongrens blijft onveranderd in de loop van het jaar.

2.2.4. *Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa)*

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste werkdag van de lopende maand. Hij wordt gebruikt voor de berekening van de bijdragen en de prestaties met betrekking tot de invaliditeit.

2.2.5. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm) wordt berekend op basis van de dienstperiodes van de aangeslotene in de gas en elektriciteitssector vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan de laatste herberekening van de prestaties. Hij wordt gebruikt om de verzekerde overlijdenskapitalen te wegen rekening houdend met de periodes van deeltijdse tewerkstelling.

tpm wordt berekend als volgt :

$$tpm = \frac{\text{som in maanden en dagen/30 van alle periodes gewogen door hun effectieve arbeidsratio's (tpa)}}{\text{som in maanden en dagen /30 van dezelfde periodes aan het arbeidsratio = 1}}$$

2.2.6. *Invaliditeit*

De gezondheidstoestand van de aangeslotene die de normale uitoefening van zijn functie verhindert, na het verstrijken van de periode van waarborg van inkomen die van toepassing is op de werknemers van de gas- en elektriciteitssector.

2.2.7. *De uittreding*

- a) De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen, voor zover de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten met een onderneming die gebaremiseerden tewerkstelt die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst bij welke het pensioenplan werd ingericht.
- b) Het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. (uittreding “light”)
- c) De conventionele overdracht van een aangeslotene naar een onderneming die niet valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst bij welke het pensioenplan werd ingericht.

2.2.8. *De anciënniteit*

De anciënniteit die gebruikt wordt bij de berekening van de patronale toelagen bij pensionering is samengesteld uit het aantal volledige jaren dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector (PC 326).

2.2.9. *De individuele rekening*

De individuele rekening geopend binnen de pensioeninstelling voor en op naam van elke aangeslotene die wordt gespijsd met de maandelijksse bijdragen voor de actieve aangeslotenen en de toegekende rendementen door de pensioeninstelling.

2.3. **Jaarlijkse herberekening**

De patronale pensioentolagen en de persoonlijke pensioenbijdragen, alsook de prestaties bij overlijden en invaliditeit, worden eenmaal per jaar met ingang van 1 juli herbepaald in functie van wijzigingen die zich voordeden in de referentiebezoldiging van de aangeslotene, in de burgerlijke staat en de gezinssituatie van de aangeslotene.

Iedere wijziging in de arbeidsratio zal, op haar beurt, in aanmerking worden genomen in de berekening van de persoonlijke en patronale bijdragen vanaf de eerste van de maand die samenvalt met of volgt op de inwerkingtreding ervan.

De prestaties bij overlijden worden in de loop van het jaar herberekend als de burgerlijke staat of gezinstoestand van de aangeslotene verandert.

De ondernemingen geven met het oog hierop de nodige inlichtingen door aan de pensioeninstelling.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen.

De aansluiting vangt aan zodra aan de voor vermelde aansluitingsvoorwaarden is voldaan en wordt onmiddellijk aan de pensioeninstelling gemeld.

De werknemer die met pensioen is en een beroepsactiviteit uitoefent bij de onderneming heeft geen recht op de pensioentoezegging.

Het aansluiting neemt een einde:

- De eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop de aangeslotene niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden en zijn reserves vertrokken zijn uit de pensioentoezegging,
- De datum waarop de aangeslotene effectief op pensioen vertrekt,
- De datum van overlijden van de aangeslotene voor de pensionering.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de vereiste ontbrekende bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE PENSIOENDATUM

Artikel 4 - Omvang van de prestaties

De prestaties toegekend in het kader van dit pensioenplan komen overeen met een kapitaal dat gelijk is aan het bedrag vermeld op de individuele rekening van de aangeslotene op het ogenblik van de pensionering. Deze waarde is het resultaat van de kapitalisatie van de gestorte bijdragen.

Artikel 5 - Wijze van samenstelling

De pensioeninstelling bepaalt in dit hoofdstuk hoe de gewaarborgde prestaties opgebouwd worden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen, het fiscaal stelsel ervan en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum is hij de begunstigde van de prestaties. Deze zullen worden uitgekeerd na aftrek van de wettelijke afhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog verschuldigd zouden zijn, en na afgifte van de door de pensioeninstelling vereiste documenten.

HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE VÓÓR DE PENSIOENDATUM

Artikel 7 - Omvang van de prestaties

7.1. Kapitaal Overlijden (KO)

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt er aan de begunstigde(n) een kapitaal *KO* toegekend waarvan het bedrag gelijk is aan de waarde van de individuele rekening van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden met een minimum van:

Voor de gehuwde aangeslotenen of wettelijk samenwonenden of partners:

Het minimaal overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse referentiebezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO_{min} = 3 T . tpm$$

Voor alleenstaande aangeslotenen:

Het minimaal overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse referentiebezoldiging van de aangeslotene, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO_{min} = 1 T . tpm$$

T en *tpm* worden gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

Om een prestatie overlijden te kunnen genieten die rekening houdt met de partner, moet de aangeslotene het bewijs van samenwoning van minstens een jaar voorleggen aan de onderneming die hem tewerkstelt.

In dat opzicht moet de aangeslotene, op het moment dat hij wenst dat een persoon erkend wordt als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maand) waaruit blijkt dat hij minstens een jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar ingediend worden bij de onderneming die hem tewerkstelt.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de onderneming die hem tewerkstelt niet binnen de gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

7.2. Wezenrente

Het plan voorziet eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (WRT) die als volgt wordt bepaald:

2,25 % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging begrensd door het bezoldigingsplafond T_1

verhoogd met

11,25 % van het gedeelte van de bezoldiging dat dit plafond overschrijdt,

het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

In formulevorm betekent dit :

$$WRT = \left[2,25 \% \min(T, T_1) + 11,25 \% \max(0, T - T_1) \right] \cdot tpm$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is tenminste gelijk aan 5 % van de jaarlijkse referentiebezoldiging van de aangeslotene, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

De wezenrenten zijn maandelijks betaalbaar, per twaalfden, voor zover er recht is op kinderbijslag of een bijslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden, vanaf het jaar volgend op het overlijden, jaarlijks geïndexeerd op 1 april volgens de geldende voorschriften in de sector van gas en elektriciteit.

Artikel 8 - Wijze van samenstelling

De pensioeninstelling bepaalt de wijze waarop de in dit hoofdstuk gewaarborgde prestaties opgebouwd worden.

Artikel 9 - Begunstigden

De begunstigden van het pensioenkapitaal bij overlijden van de aangeslotene vóór het vertrek met pensioen volgen standaard de volgende rangorde:

1. de echtgeno(o)ot(e) of wettelijk samenwonende partner;
2. de wettelijke, aangenomen of natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden. Indien er meerdere kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen.

3. de partner (in de zin van dit reglement) van de aangeslotene;
4. de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen toe aan de overlevende;
5. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
6. het financieringsfonds indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn er afwijkingen aan deze begunstigingsaanwijzing alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden mogelijk.

Indien de aangeslotene gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en later zou trouwen, een contract van wettelijke samenwoning aangaan of een kind krijgen, wordt de afwijking zonder formaliteit tenietgedaan en wordt de hierboven vermelde normale begunstigingsaanwijzing weer van toepassing, behalve indien de begunstiging reeds aanvaard werd of indien de aangeslotene uitdrukkelijk om een andere afwijking van deze volgorde vraagt.

De begunstigden van tijdelijke wezenrenten zijn de wezen ten persoonlijke titel.

Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering

De waarde die op de individuele rekening van de aangeslotene staat op het ogenblik van het overlijden/het kapitaal overlijden en de wezenrentes zijn betaalbaar aan de begunstigden na aftrek van de verplichte afhoudingen en na afgifte van de door de pensioeninstelling vereiste documenten.

HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE AANGESLOTENE

Artikel 11 - Verzekerde prestaties

11.1. Vrijstelling van de premies

- *Tijdens het 1^{ste} jaar arbeidsongeschiktheid (wachttijd)*

De bijdragen gestort aan de pensioeninstelling blijven verschuldigd in verhouding tot de invaliditeitsgraad tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van de arbeidsongeschiktheid.

- *Tijdens het 2de jaar arbeidsongeschiktheid*

De bijdragen met betrekking tot de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval, die volledige kalendermaanden dekken tot de 24^{ste} maand inbegrepen, en die het behoud van de verzekerde prestaties mogelijk maken op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid optreedt, zullen ten laste genomen worden door de pensioeninstelling, in verhouding tot de invaliditeitsgraad, overeenkomstig het invaliditeitsverzekeringsreglement.

- *Vanaf het 3de jaar arbeidsongeschiktheid*

De bijdragen die bestemd zijn voor de financiering van de prestaties overlijden, die betrekking hebben op de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval en die volledige kalendermaanden dekken vanaf de 25^{ste} maand arbeidsongeschiktheid tot het einde van de arbeidsongeschiktheid of de pensioendatum, zullen ten laste genomen worden door de pensioeninstelling, in verhouding tot de invaliditeitsgraad, overeenkomstig het invaliditeitsverzekeringsreglement.

De patronale pensioentolagen en de persoonlijke bijdragen worden niet meer gestort.

11.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i), na de wachttijd van één jaar volgens het R.I.Z.I.V. teller, wordt bepaald als volgt:

- ***Bij ziekte of ongeval in het privéleven***

$$10 \% \text{ van } \min (T ; Pl \text{ ZIV}) + 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ ZIV})$$

Pl ZIV is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

- ***Bij arbeidsongeval of beroepsziekte*** (na de wachttijd van één jaar)

$$70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AO})$$

Pl AO is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden naargelang de invaliditeitsgraad.

Voor de aangeslotenen die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*), zoals gedefinieerd in artikel 2, maar op basis van de dag die voorafgaat aan het begin van de invaliditeit.

11.3. Uitkeringsmodaliteiten

De invaliditeitsrente wordt maandelijks achteraf betaald, per twaalfden en wordt, vanaf het jaar dat volgt op de aanvang van de invaliditeit, jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- a. wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b. wanneer de wettelijke uitkering stopt;
- c. op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide aangeslotene zijn aanvullend pensioen ontvangt.

HOOFDSTUK V. - FINANCIERING

Artikel 12 - Bijdragen van de aangeslotenen

De aangeslotenen dragen tot op de pensioendatum bij tot de opbouw van de in dit reglement voorziene voordelen door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan :

- 0,875 % (taksen inbegrepen) van het deel van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_l niet overschrijdt;

verhoogd met

- 2,625 % (taksen inbegrepen) van het deel van deze bezoldiging dat het plafond overschrijdt.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag van de bijdrage dat voortvloeit uit de toepassing van de hierbovengenoemde percentages gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie *tpa*.

De bijdragen worden maandelijks van de bezoldigingen van de aangeslotenen afgetrokken door de onderneming.

De bijdragen blijven verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon of een waarborg van inkomen.

Ze zijn niet meer verschuldigd tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of een waarborg van inkomen die volledige kalendermaanden dekken.

Bij arbeidsongeschiktheid worden ze door de aangeslotene ten laste genomen tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon en door de onderneming tijdens de periode die gedekt is door een waarborg van inkomen. Tijdens de periode van invaliditeit die niet gedekt is door een gewaarborgd loon of een waarborg van inkomen worden ze ten laste genomen door de pensioeninstelling overeenkomstig het reglement van de verzekering invaliditeit.

Bij thematische verloven tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de aangeslotene worden de bijdragen, ongeacht het arbeidsratio, eveneens door de werkgever ten laste genomen tijdens de desbetreffende opschorting.

Artikel 13 - Patronale bijdragen

De ondernemingen storten maandelijks aan de pensioeninstelling de aanvullende bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de pensioenprestaties van dit reglement.

Het bedrag van de patronale bijdragen bedraagt, taksen inbegrepen:

Voor de werknemers die minder van 5 jaar anciënniteit hebben:

- **2,7563** % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_l niet overschrijdt;
- **8,2688** % van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit hebben:

- **2,8941** % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_l niet overschrijdt;
- **8,6822** % van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemers die minstens 10 jaar anciënniteit hebben:

- **3,0319** % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_l niet overschrijdt;
- **9,0957** % van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Het bedrag van de bijdragen wordt aangepast vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de anciënniteit van 5 of 10 jaar bereikt is.

Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de bijdrage resulterend uit de toepassing van de hierbovenvermelde percentages gewogen door de coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie *tpa*.

Bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene blijven de bijdragen verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door het gewaarborgd loon of door de waarborg van inkomen.

Bij thematische verloven tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de aangeslotene, ongeacht het arbeidsratio, blijven de bijdragen eveneens verschuldigd tijdens de desbetreffende opschorting.

De ondernemingen storten maandelijks aan de pensioeninstelling de nodige bijdragen voor de financiering van de prestaties overlijden en invaliditeit voorzien in dit reglement.

Artikel 14 - Niet-betaling van de premies

Wanneer een onderneming in gebreke blijft met het betalen van de patronale en persoonlijke bijdragen voor de financiering van de pensioentoezegging, wordt deze, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde bijdragen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het «Fonds voor Bestaanszekerheid van het Gas en Elektriciteitsbedrijf» op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

HOOFDSTUK VI. - RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE

Artikel 15 - Verworven rechten van de aangeslotene

15.1. Verworven reserves en prestaties

- Bij uittreding kan de aangeslotene zijn rechten doen gelden op zijn verworven reserves. De verworven reserves zijn gelijk aan de reserves die moeten worden aangelegd overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het fiscale regime voor aanvullende pensioenen en bepaalde bijkomende voordelen inzake sociale zekerheid, en haar uitvoeringsbesluiten. Voor de toepassing van dit reglement zijn de “verworven reserves” gelijk aan de waarde die op de individuele rekening van de aangeslotene staat.
- De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op de pensioendatum. Voor de toepassing van dit reglement zijn de “verworven prestaties” gelijk aan de kapitalisatie van de verworven reserves op de pensioendatum.

15.2. Rendementswaarborg

De aangeslotene heeft op het moment van zijn uittreding, zijn pensionering, of in het geval van afschaffing van dit pensioenplan, recht op een minimumwaarborg in overeenstemming met de geldende wetgeving inzake aanvullend pensioen.

15.3. Bestemming van de reserves

Bij uittreding van de aangeslotene beschikt deze over de volgende mogelijkheden:

- de verworven reserves bij de pensioeninstelling behouden zonder wijziging van de pensioentoezegging;
- de verworven reserves laten overbrengen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever;
- de verworven reserves laten overbrengen naar een pensioeninstelling die de totaliteit van de winsten onder de aangeslotenen verdeelt in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels bepaald bij Koninklijk Besluit.

In geval van overdracht worden de verworven reserves gewaardeerd tot op de datum van de overdracht op basis van de laatst gekende netto inventariswaarde.

Bij behoud van de reserves bij de pensioeninstelling is het de verantwoordelijkheid van de aangeslotene de betrokken instellingen te informeren over iedere eventuele adreswijziging en de vereffening van de contracten te vragen op de vervaldag.

15.4. Uittreding “light”

Bij een uittreding “light” (zie punt b van de definitie van uittreding in het artikel “Definities”) worden de hierboven beschreven bepalingen uitgesteld tot het einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. - DIVERSEN

Artikel 16 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder om het even welke vorm (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz....), en onder voorbehoud van de opschortingen die beschreven staan in de C.A.O. van 30 juni 2005, 8 februari en 8 november 2007 en 24 juni 2010 (thematisch verlof tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de aangeslotene, ongeacht het arbeidsratio), wordt de storting van de patronale bijdragen en de persoonlijke bijdragen opgeschort, worden de pensioenprestaties proportioneel herleid en worden de dekkingen overlijden, wezenrenten en invaliditeit geschorst.

Artikel 17 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente

De prestaties voorzien door dit reglement kunnen, na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog verschuldigd zouden zijn aan het O.F.P. of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser), op schriftelijk verzoek van de begunstigden, vereffend worden onder de vorm van een rente overeenkomstig de wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen, behalve wanneer het jaarlijks bedrag van de rente van meet af aan lager is dan of gelijk is aan het bij deze wet vastgestelde minimumbedrag.

Artikel 18 - Verplichtingen van de ondernemingen

De onderneming zal aan de pensioeninstelling alle nodige informatie verschaffen voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden bepaald op basis van de overhandigde gegevens.

Artikel 19 - Herzienbaarheid van dit reglement

Dit reglement kan gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in het paritair comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Artikel 20 - Fiscale bepalingen

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetredding van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, geven de patronale bijdragen recht op aftrekbare beroepskosten en geven de persoonlijke bijdragen recht op een belastingvermindering, binnen de limieten en aan de voorwaarden die vastgelegd zijn door de wet, en meerbepaald de volgende:

1. Voorschotten en inbetalingen kunnen enkel toegestaan worden onder de voorwaarden die beschreven staan in dit plan;
2. Het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente - van :
 - de prestaties bij pensionering, gewaarborgd door deze overeenkomst, winstdeelname inbegrepen;
 - de wettelijke pensioenprestaties;
 - de andere extralegale prestaties van dezelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse brutobezoldiging, rekening houdend met een normale duur van beroepsactiviteit. De overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden in aanmerking genomen.

De jaarlijkse taken op de patronale bijdragen worden door de ondernemingen ten laste genomen. De jaarlijkse taken op de persoonlijke bijdragen zijn ten laste van de aangeslotenen. Alle supplementen, zoals taken en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taken of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigden.

Artikel 21 - Verwerking en bescherming van Persoonsgegevens

De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigden om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer – DPO).

Artikel 22 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2005. Het is de verderzetting van het reglement dat aangehecht is aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015. Dit is een gecoördineerde versie vanaf 01/01/2021.



LEXICON

T	: jaarlijkse referentiebezoldiging
T_l	: bezoldigingsplafond
tpa	: coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie
tpm	: coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie
KO	: kapitaal overlijden
WRT	: jaarlijkse tijdelijke wezenrente
R_i	: jaarlijkse invaliditeitsrente
$Pl\ ZIV$: wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het RIZIV worden berekend
$Pl\ AO$: wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend

1er juillet 2005 (version 2021)

REGLEMENT SECTORIEL DE PENSION
EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS RELEVANT DE
LA CONVENTION COLLECTIVE DU 29 SEPTEMBRE 2003 RELATIVE AUX
NOUVELLES CONDITIONS DE TRAVAIL
VERSION COORDONNÉE PAR LA CCT DU 1^{ER} OCTOBRE 2020

SOMMAIRE

CHAPITRE I. -	GENERALITES.....	1
Article 1 -	Objet du règlement.....	1
Article 2 -	Définitions.....	2
Article 3 -	Conditions d'affiliation.....	6
CHAPITRE II. -	PRESTATIONS EN CAS DE VIE DE L’AFFILIÉ A LA DATE DE LA RETRAITE	8
Article 4 -	Etendue des prestations	8
Article 5 -	Mode de constitution.....	8
Article 6 -	Modalités de liquidation.....	8
CHAPITRE III. -	PRESTATIONS EN CAS DE DECES DE L’AFFILIÉ AVANT LA DATE DE LA RETRAITE.....	9
Article 7 -	Etendue des prestations	9
Article 8 -	Mode de constitution.....	10
Article 9 -	Bénéficiaires.....	10
Article 10 -	Modalités de liquidation.....	11
CHAPITRE IV. -	PRESTATIONS EN CAS D’INVALIDITE DE L’AFFILIE.....	12
Article 11 -	Prestations assurées	12
CHAPITRE V. -	FINANCEMENT.....	14
Article 12 -	Contributions des affiliés	14
Article 13 -	Contributions patronales	14
Article 14 -	Défaut de paiement	16
CHAPITRE VI. -	DROITS DE L’AFFILIÉ.....	17
Article 15 -	Droits acquis de l’affilié.....	17
CHAPITRE VII. -	DIVERS.....	19
Article 16 -	Suspension volontaire de l’exécution du contrat de travail	19
Article 17 -	Liquidation des contrats sous forme de rente.....	19
Article 18 -	Obligations des entreprises	19
Article 19 -	Révisibilité de ce règlement.....	19
Article 20 -	Dispositions fiscales.....	19
Article 21 -	Traitement et Protection des données à caractère personnel.....	20
Article 22 -	Entrée en vigueur du présent règlement.....	21

CHAPITRE I. - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail des 30 juin 2005¹, 8 février et 8 novembre 2007², 24 juin 2010³, 3 mai 2012⁴, 27 mai 2014⁵, 26 mars 2015⁶, 23 juin 2016⁷ et 1^{er} octobre 2020⁸, qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel qui a pris effet au 1er juillet 2005.

Il a pour objet d'instaurer un engagement de pension sectoriel de type « **contributions définies** » ainsi que de déterminer les droits et obligations des entreprises et des affiliés dans le cadre de ce plan de pension complémentaire et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension.

¹ Convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

² Convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et coordination de la convention de travail des 30 juin et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

³ Convention collective de travail du 24 juin 2010 modifiant la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

⁴ Convention collective de travail du 3 mai 2012 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁵ Convention collective de travail du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁶ Convention collective de travail du 26 mars 2015 relative à la modification de la CCT du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁷ Convention collective de travail du 23 juin 2016 relative aux pensions complémentaires « en contributions définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁸ Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2020 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

Les dispositions du présent règlement sont complétées par les règlements et les conditions générales de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Cet engagement prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales et sous les conditions précisées dans le règlement :

- ***Pour les affiliés***

- un **capital retraite** au moment du départ à la pension, égal à la capitalisation des contributions versées, augmentées du rendement qui leur est octroyé ;
- en cas d'incapacité de travail de l'affilié avant la date de la retraite, l'octroi d'une **rente d'invalidité** et **l'exonération du paiement des contributions** du plan de pension (retraite et décès).

- ***Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite***

- un **capital décès**.
- le cas échéant, une **rente d'orphelin**.

Le règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- | | |
|----------------------------|---|
| - L'organisateur : | le fonds de sécurité d'existence ayant pour dénomination « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du Gaz et de l'Electricité ». |
| - L'organisme de pension : | les organismes désignés par le « Fonds de Sécurité d'Existence » à l'article 5 de la convention collective de travail du 8 février et 8 novembre 2007. |
| - Les entreprises : | toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail et relevant du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1 ^{er} . |

- Les affiliés :
- les affiliés actifs* : les membres du personnel des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1er.
- les affiliés passifs* :
- a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'O.F.P.
- b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.
- Les bénéficiaires :
- les affiliés et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.
- Le conjoint :
- la personne mariée à l'affilié, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- Le cohabitant légal :
- la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
- Le partenaire :
- la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3ème degré inclus, qui vit avec l'affilié, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni l'affilié, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.
- L'orphelin :
- tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations d'handicapé.
- L'Autorité de contrôle. :
- L'Autorité des services et marchés financiers (F.S.MA.).

2.2. Bases de calcul, notions et abréviations

2.2.1. Date de la retraite

Au sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite,.

Si l'affilié reste en service au-delà de la date de la retraite ou si l'affilié part en pension avant la date de la retraite, l'affiliation prendra fin à la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension qui sera alors considérée comme la date de la retraite au sens du présent règlement.

Le capital retraite est obligatoirement liquidé lorsque l'affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l'activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

2.2.2. Rémunération de référence (T)

La rémunération de référence (T) correspond au traitement annuel brut à temps plein de l'affilié qui est égal au traitement mensuel de janvier (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1^{er} janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92.

Elle ne comprend pas les autres avantages non-récurrents ni les sursalaires ni les primes.

La rémunération annuelle de référence est fixée au 1^{er} janvier de chaque année, et est considérée comme inchangée jusqu'au prochain renouvellement.

2.2.3. Plafond de rémunération (T₁)

Il s'agit du plafond dont il est tenu compte pour établir les contributions et les prestations décès et qui est celui pris en considération pour le calcul des prestations du secteur « pensions de retraite et de survie » de la sécurité sociale.

Ce plafond est de € 58.446,94 au 1^{er} janvier 2020 et est revu chaque année à la même date en fonction de l'évolution de l'indice santé. Il reste inchangé en cours d'année.

2.2.4. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour ouvrable du mois en cours. Il sert à calculer les contributions et les prestations en matière d'invalidité.

2.2.5. Coefficient de temps partiel moyen (*tpm*)

Le coefficient de temps partiel moyen (*tpm*) est calculé sur base des périodes de service de l'affilié dans le secteur gaz et électricité, arrêtées au 30 juin précédant le dernier recalcul des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d'occupation à temps partiel.

Tpm se calcule comme suit :

$$tpm = \frac{\text{somme en mois et jours/30 de toutes les périodes pondérées par leurs ratios de travail effectif (tpa)}}{\text{somme en mois et jours/30 de ces mêmes périodes au ratio de travail} = 1}$$

2.2.6. L'invalidité

L'état de santé de l'affilié, empêchant la reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources applicable aux travailleurs du secteur gaz et électricité.

2.2.7. La sortie

- a) l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite, pour autant que le travailleur n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec une entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application de la convention collective de travail par laquelle le plan de pension a été instauré ;
- b) la fin de l'affiliation en raison du fait que l'affilié ne remplit plus les conditions d'affiliation sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail (sortie « light ») ;
- c) le transfert conventionnel de l'affilié auprès d'une entreprise qui ne relève pas du champ d'application de la convention collective de travail par laquelle le plan de pension a été instauré.

2.2.8. L'ancienneté

L'ancienneté servant dans le calcul des contributions patronales en cas de retraite est constituée du nombre d'années entières de service accomplies sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité (C.P. 326).

2.2.9. *Le compte individuel*

Le compte individuel ouvert au sein de l'organisme de pension pour et au nom de chaque affilié qui est crédité des contributions mensuelles pour les affiliés actifs et des rendements octroyés par l'organisme de pension.

2.3. **Calcul annuel de renouvellement**

Les contributions patronales et personnelles retraite ainsi que les prestations décès et invalidité sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet, en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence de l'affilié, l'état civil et la situation familiale de l'affilié.

Toute modification du ratio de travail sera, quant à elle, prise en compte dans le calcul des contributions personnelles et patronales dès le premier du mois qui coïncide avec ou qui suit sa prise de cours.

Les prestations décès sont recalculées en cours d'année dans le cas où l'affilié change d'état civil ou de situation familiale.

Les entreprises communiquent à cet effet les indications nécessaires à l'organisme de pension.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique, et qui relèvent du champ d'application des conventions collectives reprises à l'article 1.

L'affiliation prend cours dès que les conditions d'affiliation précitées sont remplies et est immédiatement notifiée à l'organisme de pension.

Le travailleur qui est pensionné et exerce une activité professionnelle auprès de l'entreprise ne bénéficie pas de l'engagement de pension.

L'affiliation prend fin :

- Le premier du mois coïncidant avec ou suivant le jour où l'affilié ne satisfait plus aux conditions d'affiliation et où ses réserves acquises sont sorties de l'engagement de pension,
- À la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension,
- À la date du décès de l'affilié avant la mise à la retraite.

L'affilié accepte le règlement de pension et mandate l'entreprise pour faire parvenir à l'organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L'affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l'organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DE L’AFFILIÉ A LA DATE DE LA RETRAITE

Article 4 - Etendue des prestations

Les prestations octroyées dans le cadre du présent plan de pension correspondent à un capital qui est égal au montant se trouvant sur le compte individuel de l’affilié au moment de sa retraite. Ce montant est le produit de la capitalisation des contributions versées.

Article 5 - Mode de constitution

L’organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre dans le respect des dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Article 6 - Modalités de liquidation

En cas de vie de l’affilié à la date de la retraite, c’est ce dernier qui bénéficie des prestations. Celles-ci seront payées, sous déduction des éventuelles retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore dues et après remise des documents requis par l’organisme de pension.

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DE L’AFFILIÉ AVANT LA DATE DE LA RETRAITE

Article 7 - Etendue des prestations

7.1. Capital décès (CD)

En cas de décès de l’affilié avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital (CD) dont le montant est égal au montant qui se trouve au moment du décès sur le compte individuel de l’affilié, avec un minimum de :

Pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement ou partenaires :

Le capital décès minimum accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD_{min} = 3 T . tpm$$

Pour les affiliés isolés :

Le capital décès minimum est égal à une fois la rémunération annuelle de référence de l’affilié, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD_{min} = 1 T . tpm$$

T et *tpm* sont définis au point 2.2 de l’article 2.

Pour bénéficier d’une prestation décès qui tient compte d’un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par l’affilié à l’entreprise qui l’emploie.

A cet égard, l’affilié doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d’où il ressort qu’il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l’entreprise qui l’emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l’entreprise qui l’emploie n’est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d’un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

7.2. Rente d’orphelin

Le plan prévoit également le paiement d’une rente temporaire annuelle d’orphelin (RTO) qui est déterminée comme suit :

2,25 % de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération T_1

Majorée de

11,25 % de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,

le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25 \% \max (0, T - T_1)] \cdot tpm$$

La rente annuelle temporaire d'orphelin est au minimum égale à 5 % de la rémunération annuelle de référence de l'affilié, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations d'handicapé soient perçues.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le décès, selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité.

Article 8 - Mode de constitution

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre.

Article 9 - Bénéficiaires

Les bénéficiaires du capital décès, en cas de décès de l'affilié avant le départ à la retraite, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :

1. le conjoint ou le ^{protenaire}cohabitant ⁽¹⁾légal⁽²⁾;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté. S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux ;

3. le partenaire (au sens du présent règlement) de l'affilié ;
4. les père et mère de l'affilié, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
5. les héritiers légaux, à l'exclusion de l'Etat ;
6. le fonds de financement s'il s'agit d'une assurance de groupe ou l'organisme de pension.

A la demande de l'affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles.

Au cas où l'affilié aurait fait usage de ces possibilités et ultérieurement se marierait, ferait une déclaration de cohabitation légale ou aurait un enfant, la dérogation cesserait sans formalités ses effets, l'ordre normal de dévolution prévu ci-dessus étant à nouveau d'application, sauf s'il y a déjà eu une acceptation du bénéfice ou si l'affilié sollicite expressément une nouvelle dérogation à cet ordre.

Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel.

Article 10 - Modalités de liquidation

Le montant qui se trouve sur le compte individuel de l'affilié au moment du décès/le capital décès et les rentes d'orphelin, sont payables, aux bénéficiaires sous déduction des retenues obligatoires et après remise des documents requis par l'organisme de pension.

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DE L'AFFILIE

Article 11 - Prestations assurées

11.1. Exonération des primes

- *Pendant la 1^{ère} année d'incapacité de travail (délai de carence)*

Les contributions versées à l'organisme de pension restent dues au prorata du degré d'incapacité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail suite à une incapacité de travail.

- *Pendant la 2^{ème} année d'incapacité de travail*

Les contributions relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^{ème} mois y compris et qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

- *A partir de la 3^{ème} année d'incapacité de travail*

Les contributions destinées à financer les prestations décès, qui sont relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident et qui couvrent des mois civils entiers à partir du 25^{ème} mois d'incapacité jusqu'à la fin de l'invalidité ou la date de la retraite seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

Les contributions patronales retraite et les contributions personnelles cessent d'être versées.

11.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (Ri), après le délai de carence d'un an selon le compteur de l'I.N.A.M.I., est déterminée comme suit :

- ***En cas de maladie ou d'accident vie privée***

$$10 \% \min (T ; Pl\ AMI) + 70 \% \max (0 ; T - Pl\ AMI)$$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

- ***En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*** (après le délai de carence d'un an)

$$70 \% \max (0 ; T - Pl\ AT)$$

Pl AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les affiliés travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

11.3. Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement à terme échu par douzième et est indexée au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse ;
- b. en cas de perte de l'intervention légale ;
- c. le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel l'affilié invalide perçoit sa pension complémentaire.

CHAPITRE V. - FINANCEMENT

Article 12 - Contributions des affiliés

Les affiliés contribuent jusqu'à la date de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de contributions personnelles s'élevant sur base annuelle à :

- 0,875 % (taxes comprises) de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1er janvier ne dépassant pas le plafond de rémunération T_1 ;

augmenté de :

- 2,625 % (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la contribution résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa .

Les contributions sont retenues mensuellement sur les rémunérations des affiliés par les entreprises.

Les contributions continuent à être dues pendant la période couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources qui couvrent des mois civils entiers.

En cas d'incapacité de travail, elles sont prises en charge par l'affilié pendant la période couverte par un salaire garanti, par l'entreprise pendant la période couverte par une garantie de ressources. Pendant la période d'invalidité non couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources, elles sont prises en charge par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

En cas de congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière de l'affilié, quel que soit le ratio de travail, elles sont également prises en charge par l'entreprise pendant la suspension concernée.

Article 13 - Contributions patronales

Les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de contributions nécessaires au financement des prestations retraite prévues par le présent règlement.

Le montant des contributions patronales retraite s'élève, taxes comprises :

Pour les travailleurs ayant moins de 5 ans d'ancienneté :

- **2,7563 %** de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T₁ ;
- **8,2688 %** de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d'ancienneté :

- **2,8941 %** de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T₁ ;
- **8,6822 %** de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d'ancienneté :

- **3,0319 %** de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T₁ ;
- **9,0957 %** de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Le montant des contributions est adapté à partir du premier jour du mois qui suit la date où l'ancienneté de 5 ou 10 ans est atteinte.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la contribution résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel *tpa*.

En cas d'incapacité de travail de l'affilié, les contributions continuent à être dues pendant la période couverte par le salaire garanti ou par la garantie de ressources.

En cas congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière de l'affilié, quel que soit le ratio de travail, elles continuent également à être dues pendant la suspension concernée.

Les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les contributions nécessaires au financement des prestations décès et invalidité prévues par le présent règlement.

Article 14 - Défaut de paiement

Si l'entreprise reste en défaut de payer les contributions patronales et personnelles pour le financement de l'engagement de pension, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque affilié est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des contributions dues par simple lettre.

L'organisme de pension informera le président du « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du Gaz et de l'Electricité » de l'envoi de ces lettres.

CHAPITRE VI. - DROITS DE L’AFFILIÉ

Article 15 - Droits acquis de l’affilié

15.1. Réserves et prestations acquises

- L’affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises en cas de sortie. Les réserves acquises sont égales aux réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d’exécution. Pour l’application du présent règlement, les « réserves acquises » sont égales au montant qui se trouve sur le compte individuel de l’affilié.
- L’affilié peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises à la date de la retraite. Pour l’application du présent règlement, les « prestations acquises » sont égales à la capitalisation des réserves acquises à la date de la retraite.

15.2. Garantie de rendement

L’affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d’abrogation du présent plan de pension, à une garantie minimale conformément à la législation sur les pensions complémentaires en vigueur.

15.3. Disposition des réserves acquises

Lors de la sortie de l’affilié, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves acquises auprès de l’organisme de pension sans modification de l’engagement de pension;
- faire transférer les réserves acquises vers l’organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer les réserves acquises vers un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par Arrêté Royal.

En cas de transfert, les réserves acquises sont valorisées jusqu’à la date de transfert en fonction de la dernière valeur nette d’inventaire connue.

En cas de maintien des réserves auprès de l'organisme de pension., il incombe à l'affilié d'informer les organismes concernés de tout changement éventuel d'adresse et de leur demander la liquidation des contrats à l'échéance.

15.4. Sortie « light »

En cas de sortie light (voir point b de la définition de la sortie reprise à l'article « Définitions »), les dispositions décrites ci-dessus sont différées jusqu'à l'expiration du contrat de travail.

CHAPITRE VII. - DIVERS**Article 16 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail**

En cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), et sous réserve des suspensions visées par les C.C.T du 30 juin 2005, des 8 février et 8 novembre 2007 et du 24 juin 2010 (congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du affilié, quel que soit le ratio de travail), le versement des contributions patronales et des contributions personnelles est suspendu, les prestations retraite sont réduites en proportion et les couvertures décès, rentes d'orphelin et invalidité sont suspendues.

Article 17 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement, après imputation des éventuel(le)s retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore du(e)s à l'organisme de pension. ou à des tiers (comme un créancier gagiste) peuvent, à la demande écrite des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente, conformément à la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires sauf dans le cas où le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par cette loi.

Article 18 - Obligations des entreprises

L'entreprise communiquera à l'organisme de pension toutes les informations nécessaires à l'exécution du régime de pension. Les obligations de l'organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

Article 19 - Révisibilité de ce règlement

Le présent règlement peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Article 20 - Dispositions fiscales

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les contributions patronales constituent des frais professionnels déductibles et les contributions personnelles donnent lieu à une réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. Des avances et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées dans le présent plan ;
2. Le montant – exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;
 - des prestations légales de retraite;
 - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Les taxes annuelles sur les contributions patronales sont prises en charge par les entreprises. Les taxes annuelles sur les contributions personnelles sont à charge des affiliés. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 21 - Traitement et Protection des données à caractère personnel

L'entreprise et l'organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d'exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative aux contrôles des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l'organisme de pension.

Article 22 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005. Il fait suite au règlement qui est annexée à la convention collective du 28 mai 2015. Il constitue une version coordonnée à partir du 01/01/2021.



GLOSSAIRE

T	: rémunération annuelle de référence
T_l	: plafond de rémunération
tpa	: coefficient de temps partiel actuel
tpm	: coefficient de temps partiel moyen
CD	: capital décès
RTO	: rente annuelle temporaire d'orphelin
Ri	: rente annuelle d'invalidité
$Pl\ AMI$: plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'INAMI
$Pl\ AT$: plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail