



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-
culturel de la Communauté flamande**

**CCT n° 159653/CO/329.01
du 22/06/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 6, § 3 doit être corrigé comme suit : « Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et **publié dans une convention collective de travail distincte.** »

Décision du 14 -09- 2020

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sec-
tor van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 159653/CO/329.01
van 22/06/2019**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 6, § 3 moet als volgt verbeterd worden : « Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en **gepubliceerd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst.** »

Beslissing van 14 -09- 2020

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2020
inzake de toekenning van een eindejaarspremie

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd worden of erkend zijn zoals omschreven in de betreffende hoofdstukken hieronder.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van van 6 juni 2018 ("VIA 5"), binnen het financieel kader voor de eindejaarspremie waarin de Vlaamse overheid in het 'VIA 5' voor de socioculturele sector voorziet.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, die op basis van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- niet aan RSZonderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten, die op basis van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.

Hoofdstuk 2 - Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra en doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie

Artikel 3

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die vallen onder:

- Decreet van 26 juni 1991 (zoals gewijzigd) houdende erkenning en subsidiëring van het maatschappelijk opbouwwerk
- Decreet van 17 februari 2017 houdende regeling tot erkenning en subsidiëring van een Vlaamse organisatie ter ondersteuning van welzijnsbevordering en samenlevingsopbouw
- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, gewijzigd bij de decreten van 29 mei 2015 en 3 juli 2015, Hoofdstuk 6, afdeling 1

En op de doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie die vallen onder:

- Decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt een volledig maandloon, zijnde het brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar met inbegrip van de haard-

of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen, volgens de berekeningswijze in hoofdstuk 6.

Hoofdstuk 3 – Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk

Artikel 5

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, uitgezonderd de doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie (zie hoofdstuk 2), van de organisaties die voor hun algemene werking gesubsidieerd worden of erkend zijn op basis van de volgende decreten of besluiten, in voorkomend geval door de decreten en besluiten die deze van rechtswege vervangen:

1. sociaal-cultureel volwassenenwerk:
 - Decreet van 7 juli 2017 houdende de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk en zijn voorganger Decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk
2. jeugdwerk:
 - Decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid;
 - Decreet van 6 juli 2012 houdende de ondersteuning en stimulering van het lokaal jeugdbeleid en de bepaling van het provinciaal jeugdbeleid
 - Decreet van 6 juli 2012 houdende subsidiëring van hostels, jeugdverblijfcentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme
 - Decreet van 22 december 2017 houdende de subsidiëring van bovenlokaal jeugdwerk, jeugdhuizen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen
 - De landelijk georganiseerde jeugdverenigingen die gesubsidieerd worden overeenkomstig het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en hun lokale jeugdwerkinitiatieven met tewerkstelling.
3. cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekwerkvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen:
 - Decreet van 6 juli 2012 betreffende het lokaal cultuurbeleid, Titel 3, Hoofdstuk 3, en Hoofdstuk 4, Afdelingen 3, 4 en 5
 - Decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap
 - Decreet van 15 juni 2018 betreffende de bovenlokale cultuurwerking
 - De culturele centra en gemeenschapscentra, die voor de toevoeging van de werkmiddelen aan het Gemeentefonds werden gesubsidieerd op basis van het decreet van 6 juli 2012 betreffende het lokaal cultuurbeleid
4. amateurkunsten:
 - Decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten
5. cultureel erfgoed:
 - Decreet van 24 februari 2017 houdende de ondersteuning van cultureel erfgoedwerking in Vlaanderen (Cultureel erfgoeddecreet)
6. kunstenorganisaties:
 - Decreet van 13 december 2013 betreffende de ondersteuning van de professionele kunsten (Kunstendecreet)
 - Decreet van 1 maart 2019 houdende een circusbeleid
7. participatiebevordering:
 - Decreet van 18 januari 2008 houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (Participatiedecreet)
8. sportwerk:
 - Decreet van 10 juni 2016 houdende erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector

- Decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sportsector
 - Decreet lokaal sportbeleid van 6 juli 2012
 - Decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een Vlaamse overkoepelende studentensportvereniging
 - Decreet van 13 februari 2009 houdende de organisatie van schoolsport
9. lokale diensteneconomie, lokale dienstencentra:
- Decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie
 - Woonzorgdecreet van 13 maart 2009
10. beroepsopleiding, werkervaring, trajectbegeleiding:
- Decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", meer bepaald artikel 5, §1, 1°, d), en artikel 5, §1, 5°, c)
 - Besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding
 - Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de VDAB van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten
 - Besluit van de Vlaamse regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling
 - Besluit van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding
 - Besluit van 10 juni 2016 tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaams doelgroepenbeleid
11. inburgering:
- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 6, afdeling 2
 - Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van taken en kerntaken aan een vereniging zonder winstoogmerk als vermeld in artikel 25, § 1, eerste lid, 3°, van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid
12. armoedebestrijding:
- Decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding
13. milieu- en natuurwerk:
- Besluit van 18 december 2015 houdende de erkenning en subsidiëring van milieu- en natuurverenigingen
 - Besluit van 14 juli 2017 betreffende de subsidiëring van de planning, de ontwikkeling en de uitvoering van het geïntegreerd natuurbeheer
 - Besluit van 20 juni 2014 tot regeling van het Vlaams Natura 2000-programma, de managementplannen Natura 2000, de zoekzones en de actiegebieden voor de specifieke instandhoudingsdoelstellingen voor Europees te beschermen soorten en habitats ("het Instandhoudingsbesluit")
 - Besluit van 15 mei 2009 met betrekking tot soortenbescherming en soortenbeheer ("het Soortenbesluit")
 - Decreet van 28 november 2008 tot wijziging van het decreet van 13 februari 2004 tot vaststelling van de algemene regels inzake de erkenning en basissubsidiëring van mobiliteitsverenigingen en koepels van verenigingen en de subsidiëring van mobiliteitsverenigingen.
14. Overige
- Decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies

- Decreet van 13 april 1999 houdende machtiging van de Vlaamse regering om toe te treden tot en om mee te werken aan de oprichting van de vereniging zonder winstgevend doel Vlaams Audiovisueel Fonds
 - Het decreet van 30 april 2004 houdende wijziging van het oprichtingsdecreet voor het Vlaams fonds der Letteren
 - Decreet van 15 juli 2011 houdende de erkenning en de subsidieregeling voor het Memoriaal van de Vlaamse Ontvoogding en Vrede
 - Decreet van 5 mei 2006 houdende de erkenning van de Vlaamse Gebarentaal
15. de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSN van de begroting van de door de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties, alsook in programma Q Beleidsdomein Omgeving.

Artikel 6

§1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 506,3866 euro (basisindex van de maand oktober 2016).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2020 verhoogd door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2020 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2016. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 2. Het bedrag voor het jaar 2020, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2021, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen. *gepubliceerd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst,*

Artikel 7

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 5,76 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 4 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 8

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van

de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 9

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractueel verrichte arbeidstijd en de daarmee gelijkgestelde periodes in de referentieperiode.

Artikel 10

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Hoofdstuk 5 - Berekeningswijze

Artikel 11

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij een arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt die eerste maand, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde ervan, beschouwd als een tewerkstellingsperiode van een volledige maand.

Artikel 12

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men

- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 2: het fictief loon van die maand;
- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 3: het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictief loon van die maand.

Onder fictief loon wordt verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 6 - Betalingsmodaliteit

Artikel 13

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 7 - Slotbepalingen

Artikel 14

De bedragen en de berekeningswijzen vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepalen de minimale sectorale afspraken inzake het toekennen van een eindejaarspremie. Waar al een hogere eindejaarspremie bestaat - in de vorm van een dertiende maand - licht de werkgever de werknemers toe hoe hij het hem toegekende bedrag vanuit het VIA besteedt aan een hetzij evenredige koopkrachtverhoging en/of ander voordeel, hetzij behoud van de koopkracht, hetzij behoud van de tewerkstelling. Hierbij mag het

toegekende bedrag vanuit het VIA5 enkel besteed worden aan een hetzij evenredige koopkrachtverhoging en/of ander voordeel. Op de plaatsen waar dit wettelijk voorzien is (OR, CPBW, SD), vormt de informatie (conform artikel 30 van het KB van 27.11.1973) over het bedrag en het voorstel van de werkgever de basis van een overleg terzake.

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de eindejaarspremie waarin krachtens de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren is voorzien.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2013 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, geregistreerd op 10 februari 2016 onder nr. 134253 en algemeen bindend verklaard bij kb van 15 juli 2016 (BS van 9 augustus 2016).

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 329.01)

Convention collective de travail du 22 juin 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année
--

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et qui sont subsidiées ou agréées par l'Autorité flamande, comme définies dans les chapitres correspondants ci-après.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren" du 6 juin 2018 ("VIA 5"), dans le cadre financier pour la prime de fin d'année prévu par l'Autorité flamande pour le secteur socio-culturel dans le "VIA 5".

Article 2

La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

- aux travailleurs liés par un contrat de travail pour une occupation d'étudiants, qui, sur la base de l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont exclus du champ d'application du régime de sécurité sociale des travailleurs.
- aux travailleurs non assujettis à l'ONSS effectuant occasionnellement du travail socio-culturel, qui, sur la base de l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944

concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont exclus du champ d'application du régime de sécurité sociale des travailleurs.

Chapitre 2 - Secteurs animation sociale et centres d'intégration et travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux

Article 3

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions qui tombent dans le champ d'application des décrets suivants:

- Décret du 26 juin 1991 (tel que modifié) relatif à l'agrément des initiatives d'animation sociale et à l'octroi de subventions à ces initiatives;
- Décret du 17 février 2017 réglant l'agrément et le subventionnement d'une organisation flamande de soutien à la promotion du bien-être et à l'animation socio-éducative;
- Décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique, modifié par les décrets du 29 mai 2015 et du 3 juillet 2015, Chapitre 6, section 1^{re}

Et aux travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux qui tombent dans le champ d'application du:

- Décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année s'élève à un salaire mensuel complet, à savoir le salaire mensuel brut du mois d'octobre de l'année calendrier, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments, selon le mode de calcul figurant au chapitre 6.

Chapitre 3 – Secteurs travail socio-culturel, culture (diffusion), sports, économie de services locaux, formation professionnelle, lutte contre la pauvreté, intégration civique, environnement et nature

Article 5

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux (voir chapitre 2), des organisations subsidiées pour leur fonctionnement général ou reconnues sur la base des décrets ou arrêtés suivants, le cas échéant par les décrets et arrêtés qui les remplacent de plein droit:

1 . Animation socio-culturelle des adultes:

- Décret du 7 juillet 2017 portant subvention et agrément de l'animation socio-culturelle des adultes et son prédécesseur, le décret du 4 avril 2003 relatif à l'animation socio-culturelle des adultes

2 . Animation des jeunes:

- Décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique rénovée des droits de l'enfant et de la jeunesse;
- Décret du 6 juillet 2012 portant soutien et stimulation de la politique locale en matière de jeunesse et détermination de la politique provinciale en matière de jeunesse;
- Décret du 6 juillet 2012 portant subventionnement d'hôtels pour jeunes, de centres de séjour pour jeunes, de structures d'appui et de l'asbl "Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme";
- Décret du 22 décembre 2017 portant subvention de l'animation supralocale des jeunes, des foyers de jeunes et de l'animation des jeunes pour certains groupes cibles spécifiques

- Les associations communautaires de jeunesse subventionnées conformément au décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique renouvelée des droits de l'enfant et de la jeunesse et leurs animations de jeunes locales avec personnel.
3. Centres culturels et communautaires, organisations d'animation en bibliothèque pour groupes cibles particuliers:
- Décret du 6 juillet 2012 relatif à la politique culturelle locale, Titre 3, Chapitres 3 et 4, Sections 3, 4 et 5;
 - Décret du 29 avril 2004 relatif à la transformation de l'ASBL «De Rand» en une agence autonomisée externe de droit privé;
 - Décret du 15 juin 2018 relatif aux activités culturelles supralocales
 - Les centres culturels et les centres communautaires, qui ont été subventionnés pour l'ajout des frais de fonctionnement au Fonds communal sur la base du décret du 6 juillet 2012 relatif à la politique culturelle locale
- 4). Arts amateurs:
- Décret du 22 décembre 2000 relatif aux arts amateurs
- 5). Patrimoine culturel:
- Décret du 24 février 2017 relatif au soutien de l'exploitation du patrimoine culturel en Flandre (Décret sur le Patrimoine culturel)
6. Organisations artistiques:
- Décret du 13 décembre 2013 relatif au soutien des arts professionnels (Décret sur les arts);
 - Décret du 1^{er} mars 2019 relatif à une politique du cirque
7. Promotion de la participation:
- Décret du 18 janvier 2008 portant des mesures d'encadrement et d'encouragement visant la culture, l'animation des jeunes et les sports (Décret relatif à la participation)
8. Sports:
- Décret du 10 juin 2016 relatif à l'agrément et au subventionnement du secteur du sport organisé;
 - Décret du 8 novembre 2013 portant la stimulation, la coordination et le subventionnement de l'emploi dans le secteur du sport;
 - Décret politique sportive locale du 6 juillet 2012;
 - Décret du 3 avril 2009 réglant l'octroi de subventions pour le développement, la coordination et la promotion de l'offre sportive des services aux étudiants des universités et des instituts supérieurs flamands et pour l'agrément et le subventionnement d'une association coordinatrice sportive flamande des étudiants
 - Décret du 13 février 2009 portant organisation du sport scolaire
9. Économie de services locaux, centres de services locaux:
- Décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux
 - Décret du 13 mars 2009 sur les soins et le logement
10. Formation professionnelle, expérience professionnelle et accompagnement de parcours:
- Décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding», notamment l'article 5, § 1^{er}, 1^o, d), et l'article 5, § 1^{er}, 5^o, c);
 - Arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle;
 - Arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 établissant les règles pour l'agrément et le financement par le VDAB du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation;
 - Arrêté du Gouvernement flamand du 4 juillet 2003 portant agrément et octroi de subventions au "Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling";

- Arrêté du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière;
 - Arrêté du 10 juin 2016 portant exécution du décret du 4 mars 2016 relatif à la politique flamande des groupes-cibles
11. Intégration civique:
- Décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique, Chapitre 6, section 2;
 - Arrêté du Gouvernement flamand portant attribution de tâches et de tâches essentielles à une association sans but lucratif telle que visée à l'article 25, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, du décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique
12. Lutte contre la pauvreté:
- Décret du 21 mars 2003 relatif à la lutte contre la pauvreté
13. Environnement et nature:
- Arrêté du 18 décembre 2015 relatif à l'agrément et au subventionnement d'associations de défense de la nature et de l'environnement;
 - Arrêté du 14 juillet 2017 relatif au subventionnement de la planification, du développement et de la mise en œuvre de la gestion intégrée de la nature;
 - Arrêté du 20 juin 2014 réglementant le programme Natura 2000 flamand, les plans de management Natura 2000, les zones de recherche et les domaines d'action pour les objectifs de conservation spécifiques pour des habitats et espèces à protéger au niveau européen ("l'arrêté de conservation")
 - Arrêté du 15 mai 2009 relatif à la protection et à la gestion des espèces («l'arrêté des espèces»);
 - Décret du 28 novembre 2008 modifiant le décret du 13 février 2004 fixant les règles générales en matière d'agrément et de subvention de base des associations de mobilité et des organismes de coordination d'associations et de subvention de projets de mobilité
14. Autres
- Décret du 18 novembre 2016 portant l'attribution de tâches rénovées et le financement modifié des provinces;
 - Décret du 13 avril 1999 portant autorisation du Gouvernement flamand à accéder et à participer à la création de l'association sans but lucratif "Vlaams Audiovisueel Fonds";
 - Décret du 30 avril 2004 modifiant le décret portant création d'un "Vlaams Fonds voor de Letteren" (Fonds flamand des Lettres);
 - Décret du 15 juillet 2011 portant agrément et subventionnement du Mémorial de l'Émancipation flamande et de la Paix;
 - Décret du 5 mai 2006 portant reconnaissance du langage gestuel flamand;
15. Les organisations inscrites nommément dans le programma H, Domaine stratégique CJSM du budget de l'Autorité flamande, ainsi que dans le programme Q, Domaine stratégique Environnement.

Article 6

§ 1^{er}. La partie fixe indexée s'élève à 506,3866 EUR (indice de base du mois d'octobre 2016). Ce montant est augmenté pour le paiement effectif en 2020 en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur en octobre de l'année 2020 par l'indice en vigueur en octobre de l'année 2016. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et arrondi selon les règles mathématiques.

§ 2. Le montant pour l'année 2020, déterminé en application du § 1^{er} du présent article, est ajusté annuellement à partir de l'année 2021 en appliquant le mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en compte est obtenu en l'augmentant d'un pourcentage dépendant de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année en question par

l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et arrondi selon les règles mathématiques.

§ 3. Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et ~~repris en annexe de la présente convention collective de travail.~~ *publié dans une convention collective de travail distincte.*

Article 7

§ 1^{er}. La partie proportionnelle s'élève à 5,76% de la rémunération brute annuelle indexée du travailleur.

§ 2. Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération mensuelle brute barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 4 - Octroi de la prime de fin d'année

Article 8

Les travailleurs bénéficient d'une prime de fin d'année en fonction des périodes travaillées et assimilées dans la période de référence du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année civile prise en considération.

Une période de référence travaillée ou assimilée complète correspond donc à une prime de fin d'année complète, une période de référence incomplète, à une prime de fin d'année incomplète, au prorata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les périodes d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des périodes travaillées pour l'octroi de la prime de fin d'année, à l'exception du congé palliatif et du congé pour assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, qui sont assimilés à des périodes travaillées à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

Article 9

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé au prorata de la durée de travail contractuelle et des périodes assimilées durant la période de référence.

Article 10

Lorsqu'un travailleur entre en service dans une organisation ou quitte celle-ci durant la période de référence, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Chapitre 5 - Mode de calcul

Article 11

Tout mois travaillé ou mois y assimilé durant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime de fin d'année, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

Dans le cadre d'un contrat de travail, tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier pour autant que le travailleur reste en service jusqu'à la fin du mois.

Article 12

Si le travailleur n'a pas bénéficié de son salaire normal pour le mois d'octobre de l'année considérée, on prend

- pour les travailleurs qui tombent dans le champ d'application du chapitre 2: le salaire fictif de ce mois;
- pour les travailleurs qui tombent dans le champ d'application du chapitre 3: la rémunération brute annuelle indexée sur la base du salaire fictif de ce mois.

Par "salaire fictif", on entend la rémunération normale telle qu'elle aurait existé pour le mois d'octobre de l'année prise en considération.

Chapitre 6 - Modalités de paiement

Article 13

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année à laquelle elle se rapporte. En cas de sortie de service, la prime de fin d'année est payable au moment du décompte final.

Chapitre 7 - Dispositions finales

Article 14

Les montants et les modes de calcul mentionnés dans cette convention collective de travail déterminent les accords sectoriels minimaux concernant l'octroi d'une prime de fin d'année.

Là où il existe déjà une prime de fin d'année plus élevée - sous la forme d'un treizième mois - l'employeur informe les travailleurs de la manière dont il affecte le montant qui lui est octroyé en vertu du "VIA", soit à une augmentation proportionnelle du pouvoir d'achat et/ou un autre avantage, soit au maintien du pouvoir d'achat, soit au maintien de l'emploi. Dans ce cas, le montant octroyé par la VIA5 ne peut être affecté qu'à une augmentation proportionnelle du pouvoir d'achat et/ou un autre avantage. Là où c'est prévu par la loi (CE, CPPT, DS), l'information (conformément à l'article 30 de l'AR du 27.11.1973) concernant le montant et la proposition de l'employeur constitueront la base d'une concertation à ce sujet.

Article 15

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Elle est exécutée à condition d'une mise à disposition effective des moyens financiers pour la prime de fin d'année prévus en vertu des "Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren".

La présente convention collective de travail remplace, à partir de sa date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 6 décembre 2013 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, enregistrée le 10 février 2016 sous le n° 134253 et ayant reçu force obligatoire par AR du 15 juillet 2016 (MB du 9 août 2016).