

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le secteur  
flamand des entreprises de travail adapté, des  
ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"**

**CCT n° 150935/CO/327.01  
du 22/01/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4, § 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « De premie wordt toegekend aan werknemers die in de referteperiode (die loopt ~~van~~ tot 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referteperiode hebben. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector  
van de beschutte werkplaatsen, de sociale  
werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

**CAO nr. 150935/CO/327.01  
van 22/01/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4, § 2, eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « De premie wordt toegekend aan werknemers die in de referteperiode (die loopt ~~van~~ tot 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referteperiode hebben. ».

**Beslissing van**

**28 -03- 2019**

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,  
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 houdende een  
premie voor het omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen, in  
uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de social  
profitsector van 8 juni 2018**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED EN OMSCHRIJVING VAN DE BEGRIPPEN**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven en op de werknemers die zij tewerkstellen en die ressorteren onder hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO 15) van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder "werknemers" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**HOOFDSTUK II: JURIDISCH KADER**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van de social profitsector, afgesloten op 8 juni 2018.

**HOOFDSTUK III: INVOERING VAN EEN JAARLIJKSE PREMIE**

**Artikel 3**

Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, wordt een jaarlijkse premie toegekend;

De hoogte van deze bruto-premie zal er als volgt uitzien:

- Vanaf 2013: 124,15 euro (geïndexeerd) verminderd met 327 euro (niet te indexeren) + 5,07% van de jaarwedde
- Vanaf 2020: 124,15 euro (geïndexeerd) verminderd met 457,54 euro (niet te indexeren) + 5,83% van de jaarwedde

Het vast gedeelte van de premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2012. De indexering gebeurt gelijktijdig met deze van de lonen.

## HOOFDSTUK IV: MODALITEITEN

### Artikel 4

#### §1

De jaarwedde, zoals gesteld in artikel 3, wordt als volgt omschreven: basis brutomaandloon van augustus X 12.

#### §2

De premie wordt toegekend aan werknemers die in de referteperiode (die loopt ~~van tot~~ 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referteperiode hebben.

Onder "gelijkgestelde prestaties", moet worden verstaan:

A. Uren/dagen geproratiseerd in functie van de werkelijke arbeidsduur:

- ziekte (met een maximum van 76 uren).

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen
- syndicaal verlof
- familiaal verlof
- kort verzuim
- educatief verlof / Vlaams Opleidingsverlof
- tijdelijke werkloosheid;
- dagen vrijstelling arbeidsprestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/01/2019

De totale premie uit artikel 3 wordt geproratiseerd volgens de formule:

$$\frac{\text{totale premie X (effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)}}{1976 \text{ (vast getal)}}$$

#### §3

De uitbetaling gebeurt met het loon van de maand september.

## HOOFDSTUK V: OVERGANGSBEPALINGEN, GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 9 oktober 2012 houdende de invoering van een premie voor het omkaderingspersoneel, registratienummer 112183/CO/327.01, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020 op voorwaarde dat de overheid dan de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

**Convention collective de travail du 22 janvier 2019 portant une prime pour le personnel d'encadrement dans les entreprises de travail adapté en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profit sector (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018**

## **CHAPITRE I: CHAMP D'APPLICATION ET DÉFINITIONS**

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven" et aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction est définie au chapitre 3 de la convention collective de travail (CCT 15) du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

## **CHAPITRE II: CADRE JURIDIQUE**

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector, conclu le 8 juin 2018.

## **CHAPITRE III: INSTAURATION D'UNE PRIME ANNUELLE**

### **Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 1er bénéficient d'une prime annuelle.

Le montant de la prime brute se présentera comme suit:

- À partir de 2013: 124,15 euros (indexés) diminués de 327 euros (non indexables) + 5,07% de la rémunération annuelle
- À partir de 2020: 124,15 euros (indexés) diminués de 457,54 euros (non indexables) + 5,83% de la rémunération annuelle

La partie fixe de la prime est indexée à partir du 1er janvier 2012. L'indexation se fait en même temps que celle des salaires.

## **CHAPITRE IV: MODALITÉS**

### **Article 4**

#### **§ 1<sup>er</sup>**

La rémunération annuelle, visée à l'article 3, se calcule comme suit: salaire mensuel brut de base du mois d'août x 12.

#### **§ 2**

La prime est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence (allant du 1<sup>er</sup> septembre de l'année précédente au 31 août de l'année en cours), ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté de 6 mois dans la période de référence.

Par «prestations assimilées», on entend:

A. Heures/jours proratisés en fonction de la durée de travail effective:

- maladie (avec un maximum de 76 heures).

B. Selon les dispositions légales et sectorielles:

- jours de congé payés et jours fériés
- congé syndical
- congé familial
- petit chômage:
- congé éducation/congé de formation flamand
- chômage temporaire:
- jours de dispense de prestations de travail dans le cadre de la convention collective de travail du 22/01/2019

La prime totale visée à l'article 3 est proratisée selon la formule suivante:

$$\frac{\text{prime de base X heures effectivement prestées et assimilées}}{1976 \text{ (nombre fixe)}}$$

#### **§3.**

Le paiement s'effectue avec le salaire du mois de septembre.

## **CHAPITRE V: DISPOSITIONS TRANSITOIRES, DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 5**

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 9 octobre 2012 instaurant une prime pour le personnel d'encadrement, numéro d'enregistrement 112183/CO/327.01, et elle produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour exécuter la présente convention collective de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".