

**Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het
gesubsidieerd onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (psc 225.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2020

Betreffende de maatregelen in verband met Covid-19

Hoofdstuk 1 – Algemeen

Art. 1 – De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden (m/v) die ressorteren onder het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de hogescholen.

Art. 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om de contractuele personeelsleden een gelijkaardige rechtsbescherming te geven als personeel dat een weddetoelage ontvangt.

Hoofdstuk 2 – Alternatieve arbeid

Art. 3 – In de periode van 16 maart 2020 tot en met 4 april 2020 kan de werknemer alternatieve opdrachten krijgen binnen de instelling.

Deze opdrachten houden rekening met de capaciteiten van de werknemer.

Art. 4 – Tijdens het uitvoeren van de opdrachten voorziet de werkgever:

- De nodige informatie over de bescherming van de werknemer;
- Het nodige materiaal voor de bescherming van de werknemer.

Hoofdstuk 3 – Overmacht

Art. 5 – Dit hoofdstuk is van toepassing in volgende gevallen in de periode van 16 maart 2020 tot en met 4 april 2020:

- De normale arbeid of de alternatieve arbeid zoals bepaald in hoofdstuk 2 is niet meer mogelijk.
- Het personeelslid behoort tot een risicogroep. De werkgever kan in dit geval een medisch attest vragen.
- Het personeelslid wordt in quarantaine geplaatst. De werkgever kan in dit geval een medisch attest vragen.

Art. 6 – De uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst wegens overmacht. Tijdens de schorsing ontvangt het personeelslid zijn gewone loon.

Hoofdstuk 4 – Slotbepalingen

Art. 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden nageleefd wordt. De opzegging wordt betekend met een aangetekend schrijven en is gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 8 – Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de
l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01)**

Convention collective de travail du 24 mars 2020

concernant les mesures relatives au Covid-19

Chapitre 1^{er} - Généralités

Art. 1^{er} – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés (h/f) ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Art. 2 – La présente convention collective de travail a pour objectif de donner aux membres du personnel contractuel une même protection juridique qu'au personnel percevant une subvention-traitement.

Chapitre 2: Travail alternatif

Art. 3 – Au cours de la période du 16 mars 2020 au 4 avril 2020 inclus, le travailleur peut recevoir des missions alternatives à accomplir au sein de l'institution.

Ces missions tiennent compte des capacités du travailleur.

Art. 4 – Pendant l'exécution des missions, l'employeur prévoit :

- les informations nécessaires au sujet de la protection du travailleur ;
- le matériel nécessaire pour la protection du travailleur.

Chapitre 3 - Force majeure

Art. 5 – Le présent chapitre s'applique aux cas suivants survenant durant la période du 16 mars 2020 au 4 avril 2020 inclus :

- Le travail normal ou le travail tel que prévu au chapitre 2 n'est plus possible.
- Le membre du personnel appartient à un groupe à risque. Dans ce cas, l'employeur peut demander un certificat médical.
- Le membre du personnel est placé en quarantaine. Dans ce cas, l'employeur peut demander un certificat médical.

Art. 6 - L'exécution du contrat de travail est suspendue pour force majeure. Pendant la suspension, le membre du personnel perçoit son salaire normal.

Chapitre 4 – Dispositions finales

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

Art. 8 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.