

Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap (PSC 225.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 15 januari 2020 betreffende de aanvullende eindejaarspremie voor zonale busbegeleiders**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze overeenkomst is uitsluitend van toepassing op de zonale busbegeleiders.

Hoofdstuk II - Aanvullende eindejaarspremie

Artikel 2

In uitvoering van onderwijscao X afgesloten op 13 december 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als het gesubsidieerd personeel. Voor de zonale busbegeleiders wordt een bedrag van 232,86 EUR per voltijds equivalent voorzien.

Artikel 3

De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{Aanvullende premie} = (232.86 \times \text{TWV1} \times A/10) + (232.86 \times \text{TWV2} \times B/10)$$

Waarbij:

- TWV1 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 februari / 38
- A = het aantal maanden in dienst in de periode van januari tot juni
- TWV2 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 oktober / 38
- B = het aantal maanden in dienst in de periode van september tot december

Indien de werknemer uit dienst is gegaan voor deze data, geldt het tewerkstellingsvolume op het moment van uitdiensttreding. Indien de werknemer in dienst kwam na deze data, geldt het arbeidsvolume op het moment van indiensttreding.

Hoofdstuk III - Financiering

Artikel 4

Voor de scholen wordt dit bedrag toegevoegd aan de subsidie voor de zonale busbegeleiding zoals opgenomen in artikel 2 en 3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekening en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Ze is een verderzetting van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2014, afgesloten in paritair comité 225.00 met als registratienummer 124312/CO/225.

Artikel 6

Elk van de partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn te respecteren van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

**Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre
subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01)**

**Convention collective de travail du 15 janvier 2020 relative à la prime de fin d'année
complémentaire pour les accompagnateurs de cars zonaux**

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

La présente convention s'applique exclusivement aux accompagnateurs de cars zonaux.

CHAPITRE II – Prime de fin d'année complémentaire

Article 2

En exécution de la cct enseignement X conclue le 13 décembre 2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié.

Pour les accompagnateurs de cars zonaux, un montant de 232,86 EUR est prévu par équivalent temps plein.

Article 3

La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

Prime complémentaire = $(232.86 \times \text{TWV1} \times \text{A}/10) + (232.86 \times \text{TWV2} \times \text{B}/10)$

Où:

TWV1 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1er février / 38

A = nombre de mois de service entre janvier et juin

TWV2 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1er octobre / 38

B= nombre de mois de service entre septembre et décembre

Si le travailleur quitte l'entreprise avant ces dates, on tient compte du volume de travail au moment du départ. Si le travailleur entre en service après ces dates, on tient compte du volume de travail au moment de l'entrée en service.

CHAPITRE III - Financement

Article 4

Pour les écoles, ce montant s'ajoute à la subvention réservée à l'accompagnement du transport scolaire zonal, telle que prévue aux articles 2 et 3 de l'arrêté du gouvernement flamand du 29 mai 2009.

Chapitre IV - Dispositions finales

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature. Elle constitue un prolongement de la convention collective de travail du 18 septembre 2014 conclue en commission paritaire 225.00 sous le n° d'enregistrement 124312/CO/225.

Article 6

Chacune des parties peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.