

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 04/12/2020  
houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD  
van 04/12/2020 – 31/03/2021  
voor de VAKLUI**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door

hebben op 04/12/2020 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

### **1. Duurtijd**

Van 04/12/2020 tot 31/03/2021.

### **2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de vaklui die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

### **3. Gaarkeuken**

Bij alle grote terminals worden automaten geïnstalleerd waarin broodjes en koude maaltijden (om op te warmen) te koop worden aangeboden. Door de firma's worden locatie, elektriciteit, wifi en voldoende microwaves voorzien. Streefdatum installatie en werking uiterlijk binnen de 3 maanden na ondertekening van de cao.

In het restaurant van Footstep in de achterhaven (Dreef ter panne 14 – Brugge) kunnen maaltijden en dranken genuttigd worden.

De werkgevers engageren zich om een tweede, meer centraal gelegen locatie te zoeken.

### **4. Winter- en zomermaatregelen**

Per werkpost zal een operationeel beleidsplan per bedrijf worden opgesteld. Dit actiepunt wordt opgevolgd door de Coördinator Steunpunt Veiligheid; de timing wordt vastgelegd in de veiligheidsvergadering Niveau III.

### **5. Afsluiten van een loonverliesverzekering**

De vaklui krijgen de kans om een loonverliesverzekering af te sluiten tegen voordelige tarieven binnen de 3 maanden na ondertekening van deze cao.

### **6. Peterschap/meterschap uniform systeem voor alle functies**

Dit actiepunt per bedrijf wordt opgevolgd door de Coördinator Steunpunt Veiligheid; de timing wordt vastgelegd in de veiligheidsvergadering Niveau 3.

### **7. Groepsaankoop fietsen**

In uitvoering van een goedkeuring van de Nationale Werkgroep krijgen de vaklui de kans om een fiets tegen voordelig tarief aan te schaffen via een groepsaankoop. Aan de terminals wordt sterk aanbevolen om fietsstallingen en laadpunten te voorzien.

## **8. Merits en benefits voordeelkaart**

Cewez zorgt voor een groepsaansluiting op een digitaal platform "Merits en benefits" opdat de vaklui toegang krijgen tot een website met bepaalde voordelen binnen de 3 maanden na ondertekening van deze cao.

## **9. Syndicaal verlof**

Het aantal dagen syndicaal verlof wordt vanaf 2021 uitgebreid naar maximum 300 dagen per werknemersorganisaties (havenarbeiders, logistieke medewerkers en vaklui samen). Deze dagen dekken ook de opleidingsdagen van de Niveau II-leden (havenarbeiders, logistieke medewerkers en vaklui).

## **10. Beroeps- en beschermkledij**

Per bedrijf wordt een inventarisatie gemaakt van de bestaande PBM's.

## **11. Sociale vrede**

De ondertekenende organisaties en hun leden zullen tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort waarborgen.