

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende de
eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen, in uitvoering van het
Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector d.d. 8 juni 2018**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Onder "werknemers" wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet worden gevat door de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO 15) van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector d.d. 8 juni 2018.

HOOFDSTUK II: VOORWERP

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de regels vast, van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers, inzake betaling van een eindejaarspremie.

HOOFDSTUK III: BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Artikel 3

§1

Het sectoraal bedrag door de werkgever te voorzien, voor de eindejaarspremie, komt overeen met:

2011	123,50 x individueel bruto uurloon
2012	130,09 x individueel bruto uurloon
2013	143,26 x individueel bruto uurloon
2014	143,26 x individueel bruto uurloon
2015	143,26 x individueel bruto uurloon
Vanaf 2020	164,67 x individueel bruto uurloon

Deze bedragen worden geproratiseerd volgens volgende formule (38 u/week):

$$\frac{\text{sectoraal bedrag} \times \text{effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren}}{1976}$$

Voor het bepalen van het individueel bruto uurloon word de maand december van het lopende jaar als refertemaand genomen.

HOOFDSTUK IV: MODALITEITEN

Artikel 4

De eindejaarspremie wordt berekend à rato van de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referteperiode.

Onder "gelijkgestelde uren" wordt verstaan:

A Uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur (38 u):

- ziekte (met een maximum van 76 uren)

B Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen
- syndicaal verlof
- familiaal verlof
- kort verzuim
- educatief verlof / Vlaams Opleidingsverlof
- tijdelijke werkloosheid
- dagen vrijstelling in het kader van de CAO van 22/01/2019

Artikel 5

De referteperiode zoals bedoeld in artikel 4 is de periode gaande van 1 december van het voorafgaande jaar, tot en met 30 november van het lopende jaar.

Artikel 6

§1

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die in de referteperiode werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit hebben van minimum 6 maanden in de referteperiode.

§2

Aan werknemers wiens arbeidsovereenkomst vóór 1 december beëindigd wordt, wordt pro rata temporis een eindejaarspremie uitbetaald.

Artikel 7

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december en uiterlijk vóór 20 december, behalve voor de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden voorzien in artikel 8 §2 van deze overeenkomst.

Vanaf 2020 wordt een voorschot van de eindejaarspremie uitbetaald voor 20 september. Dit voorschot is gelijk aan:

$$\frac{21,41 \times \text{individueel bruto-uurloon} \times \text{effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren}}{1482}$$

Referteperiode uren voorschot: de periode gaande van 1 december van het voorafgaande jaar, tot en met 31 augustus (8 maanden) van het lopende jaar.

Artikel 8

§1

Beschutte werkplaatsen die voor 28 maart 2006 reeds een systeem van eindejaarspremie op het ondernemingsniveau hebben, kunnen dit systeem mee gebruiken om te voldoen aan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2

Beschutte werkplaatsen die naar aanleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2003 een alternatief systeem voor de uitbetaling van de eindejaarspremie overeengekomen zijn kunnen dit systeem behouden, zonder dat dit alternatieve systeem kan uitgebreid worden. In dit kader zullen de door de overheid ter beschikking gestelde middelen in premievorm uitbetaald worden.

§3

De sociale partners doen een aanbeveling om bestaande alternatieve systemen om te zetten.

§4

Elk alternatief systeem moet netto evenveel bedragen als de netto-uitbetaling in premie.

Artikel 9

De sociale partners blijven streven naar een volwaardige eindejaarspremie.

De volwaardige eindejaarspremie wordt geplafonneerd op een bedrag gelijkwaardig aan 164,67 u x het individueel bruto uurloon.

Indien de beschutte werkplaats door de som van eigen inbreng en overheidsinbreng meer zou uitbetalen dan deze volwaardige eindejaarspremie, wordt het plafond van toepassing.

In dat geval kan de beschutte werkplaats beschikken over het resterend bedrag en dient hij op ondernemingsniveau via het bevoegde overlegorgaan de besteding van de middelen te bespreken.

HOOFDSTUK V: GELDIGHEID EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2019 op voorwaarde dat de subsidiërende overheid de voorziene budgetten vrijmaakt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegperiode van 6 maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté, en exécution du 'Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social profitsector' (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018.

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par « travailleurs », on entend tous les travailleurs masculins et féminins, avec un contrat de travail pour ouvriers, non repris dans la convention collective de travail (CCT 15) du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

La présente convention collective de travail est conclue en application du « Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social profitsector » du 8 juin 2018.

CHAPITRE II: OBJET

Article 2

La présente convention collective de travail fixe les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant le paiement d'une prime de fin d'année.

CHAPITRE III: MONTANT DE LA PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 3

§ 1^{er}

Le montant sectoriel à prévoir par l'employeur pour la prime de fin d'année correspond à:

2011	123,50 x salaire horaire individuel brut
2012	130,09 x salaire horaire individuel brut
2013	143,26 x salaire horaire individuel brut
2014	143,26 x salaire horaire individuel brut
2015	143,26 x salaire horaire individuel brut
à partir de 2020	164,67 x salaire horaire individuel brut

Ces montants sont payés au prorata selon la formule suivante (38 heures/semaine):

$$\frac{\text{montant sectoriel} \times \text{heures effectivement prestées et assimilées}}{1976}$$

Pour déterminer le salaire horaire individuel brut, le salaire du mois de décembre de l'année en cours est pris comme salaire de référence.

CHAPITRE IV: MODALITES

Article 4

La prime de fin d'année est calculée au prorata des heures effectivement prestées et assimilées durant la période de référence.

Par "heures assimilées", on entend:

A Heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire effective (38 h):

- maladie (avec un maximum de 76 heures)

B Selon les dispositions légales et sectorielles:

- jours de congé payés et jours fériés
- congé syndical
- congé familial
- petit chômage:
- congé éducation/congé de formation flamand
- chômage temporaire:
- jours de dispense dans le cadre de la CCT du 22/01/2019

Article 5

La période de référence visée à l'article 4 est la période allant du 1er décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours inclus.

Article 6

§ 1^{er}

La prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence, ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté d'au moins six mois dans la période de référence.

§ 2

Une prime de fin d'année est payée prorata temporis aux travailleurs dont le contrat de travail se termine avant le 1er décembre.

Article 7

La prime de fin d'année est versée au mois de décembre et, au plus tard, le 20 décembre, sauf pour les entreprises qui satisfont aux conditions prévues à l'article 8, §2 de la présente convention.

A partir de 2020, une avance de la prime de fin d'année est payée avant le 20 septembre. Cette avance est égale à:

$$\frac{21,41 \times \text{le salaire horaire individuel brut} \times \text{heures effectivement prestées et assimilées}}{1482}$$

Période de référence heures avance: la période allant du 1er décembre de l'année précédente au 31 août (8 mois) de l'année en cours inclus.

Article 8

§ 1^{er}

Les entreprises de travail adapté qui, avant le 28 mars 2006, possédaient déjà un système de prime de fin d'année au niveau de l'entreprise, peuvent utiliser ce système pour satisfaire aux dispositions de la présente convention collective de travail.

§ 2

Les entreprises de travail adapté qui, à la suite de la convention collective de travail du 16 avril 2003, ont mis sur pied un système alternatif pour le paiement de la prime de fin d'année, peuvent conserver ce système alternatif sans toutefois qu'il puisse être étendu. Dans ce cadre, les moyens mis à disposition par les pouvoirs publics seront payés sous forme de prime.

§ 3

Les partenaires sociaux recommandent la conversion des systèmes alternatifs existants.

§ 4

Tout système alternatif doit être équivalent, en termes nets, au paiement net sous forme de prime.

Article 9

Les partenaires sociaux continuent à viser une prime de fin d'année à part entière.

Cette prime de fin d'année à part entière est plafonnée à un montant équivalent à 164,67 h x salaire horaire individuel brut.

Si l'entreprise de travail adapté devait verser, en additionnant son apport propre et l'apport public, plus que cette prime de fin d'année, le plafond entrerait en application.

Dans ce cas, l'entreprise de travail adapté peut disposer du montant restant et doit mener, au niveau de l'entreprise, par le biais de l'organe de concertation compétent, une discussion quant à l'affectation de ces fonds.

CHAPITRE V: VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 à condition que le pouvoir public subsidiant débloque les budgets prévus.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".