

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2020 betreffende de syndicale premie

PREMABULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona toe te voegen aan de dagen die gelijkgesteld worden voor de berekening van de syndicale premie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw met uitzondering van:

- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.
- De werkgevers die als hoofdactiviteit de vlas-teelt, de hennep-teelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde werknemers. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Onder werknemers worden verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

HOOFDSTUK II.

Toekenningsmodaliteiten van de syndicale premie

Art. 2. Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 30 juni van de referteperiode, lopende van 1 juli van een bepaald kalenderjaar tot 30 juni van het daaropvolgende kalenderjaar, tezelfdertijd en dat gedurende minstens twaalf maanden :

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 10 décembre 2020 relative à la prime syndicale

PRÉAMBULE

L'objectif de cette convention collective de travail est d'ajouter les jours de chômage temporaire pour force majeure-corona aux jours pris en compte pour le calcul de la prime syndicale.

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture à l'exception :

- des travailleurs occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.
- des employeurs qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, et des travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend: la séparation des différentes parties de la plante.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II.

Modalités d'attribution de la prime syndicale

Art. 2. Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1^{er} juillet d'une certaine année calendrier au 30 juin de l'année calendrier suivante, sont en même temps et ce, depuis douze mois au moins :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het P.C. voor de landbouw
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in art. 1 bedoelde onderneming.

Art. 3. Aan de werklieden die tijdens de referteperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in art. 2, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de sociale premie toegekend a rata van $1/12^{\text{de}}$ van het globaal jaarlijks bedrag en dit overeenkomstig de hierna vermelde formule. Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referteperiode gepensioneerde werknemers, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens een referteperiode overleden werknemer, de syndicale premie toegekend :

- voltijdsen voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen $x/12^{\text{de}}$ van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling :
 - minder dan 22 dagen : $1/12$
 - van 22 tot en met 43 dagen : $2/12$
 - 44 dagen en meer : $3/12$
- deeltijdsen : voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen $x/12^{\text{den}}$ van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling :
 - minder dan 10 dagen : $1/12$
 - van 11 tot en met 21 dagen : $2/12$
 - 22 dagen en meer : $3/12$

Voor de toepassing van deze formule wordt onder gelijkgestelde dagen verstaan de dagen die voor de toepassing van de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie voor handarbeiders als gelijkgestelde dagen worden gekwalificeerd. Onder gelijkgestelde dagen worden eveneens verstaan de dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona. De gepresteerde en gelijkgestelde dagen worden afgelezen uit de RSZ-aangifte.

- a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la C.P. de l'agriculture
- b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'art. 1

Art. 3. Aux travailleurs qui durant la période de référence précitée satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'art. 2, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de $1/12^{\text{ième}}$ du montant global et ce, conformément à la formule mentionnée ci-après. Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux travailleurs pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou conjointe d'un travailleur décédé(e) pendant la période de référence :

- Personnel travaillant à temps plein : pour chaque trimestre de la période de référence, $x/12^{\text{ième}}$ du montant global sont attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante :
 - moins de 22 jours : $1/12$
 - de 22 à 43 jours : $2/12$
 - 44 jours et plus : $3/12$
- Personnel travaillant à temps partiel : pour chaque trimestre de la période de référence, $x/12^{\text{es}}$ du montant global sont attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante :
 - moins de 10 jours : $1/12$
 - de 11 à 21 jours : $2/12$
 - 22 jours et plus : $3/12$

Pour l'application de cette formule, on entend par "jours assimilés" les jours qui sont qualifiés de jours assimilés pour l'application de la réglementation en matière de vacances annuelles pour les travailleurs manuels. On entend par jours assimilés également les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure corona.

Les jours prestés et assimilés sont lus dans la déclaration ONSS.

Art. 4. De werknemers ontvangen in de maand december volgend op de referteperiode, van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Landbouw een attest van rechthebbende. Dit attest vermeldt de arbeids- en gelijkgestelde dagen bedoeld in art. 3 en dit met betrekking tot de in art. 2 aangegeven referteperiode.

Art. 5. De interprofessionele organisaties van werknemers, bedoeld in art. 2, verifiëren of de werknemer gedurende de ganse referteperiode aangesloten was bij de werknemersorganisatie. Dit aspect kan gecontroleerd worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw.

HOOFDSTUK III. *Bedrag*

Art. 6. Het bedrag van de syndicale premie wordt als volgt vastgesteld:

- Globaaljaarlijks bedrag: 145,00 EUR
- Per 1/12^{de} : 12,08 EUR

HOOFDSTUK IV. *Uitbetaling*

Art. 7. In toepassing van art. 6, b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het P.C. voor de Landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 8 december 1995 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997, wordt de sociale premie uitbetaald ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw". De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 4. Les ouvriers et ouvrières reçoivent au mois de décembre qui suit la période de référence, une attestation d'ayant droit délivrée par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture. Cette attestation mentionne les jours de travail et assimilés visés à l'art. 3 et ce, en rapport avec la période de référence indiquée à l'art. 2.

Art. 5. Les organisations professionnelles de travailleurs, visées à l'art. 2, vérifient si l'ouvrier ou l'ouvrière était affiliée à l'organisation de travailleurs pendant toute la période de référence. Cet aspect peut être contrôlé par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture.

CHAPITRE III. *Montant*

Art. 6. Le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- Montant global annuel: 145,00 EUR
- Par 1/12^{ième} : 12,08 EUR

CHAPITRE IV. *Paielement*

Art. 7. En application de l'art. 6, b), de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la C.P. de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par A.R. du 8 décembre 1995 et modifiée par convention collective de travail du 25 avril 1997, la prime sociale est payée à charge du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture". Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

CHAPITRE V. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire de l'agriculture.

Art. 9. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering .

Art. 9. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.