

PARITAIR COMITE VOOR DE LANDBOUW

PC 144

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI 2019 BETREFFENDE DE WERKGEVERSBIJDRAGE
AAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VAN DE LANDBOUW**

Artikel 1

§1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Artikel 2

In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 (Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996), wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" voor de onder artikel 1 genoemde werkgevers vanaf 1 juli 2019 vastgesteld op:

- 0,30% op de loonmassa aan 108%, waarbij 0,20% ter financiering van vorming en 0,10% ter financiering van initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van risicogroepen
- 0,25% op de onbegrensde brutolonen aan 100% ter financiering van de aanvullende vergoeding voor werknemers in SWT
- 1,50% op de onbegrensde brutolonen aan 100% ter financiering van aanvullende sociale voordelen

Artikel 3

§1 – In afwijking van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 (Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996), worden de bijdragen, verschuldigd door de in artikel 1 genoemde werkgevers, door het "Waarborg- en Sociaal fonds voor de landbouw" geïnd en ingevorderd. Zij zijn om het kwartaal door de werkgever verschuldigd.

De vervaldata voor de refertekwartalen "derde en vierde kwartaal van het voorgaande jaar" en "eerste en tweede kwartaal van het lopende jaar" zijn respectievelijk 15 februari, 15 mei, 15 augustus en 15 november van het lopende jaar.

In geval van stopzetting van bedrijvigheid mag de werkgever evenwel onmiddellijk alle nog verschuldigde bijdragen aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" betalen; dit op basis van een afrekening waarvoor hij alle nodige loongegevens aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" verstrekt.

§2 – De voor elk vervallen kwartaal verschuldigde sommen moeten door de werkgever gestort worden op de rekening van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw.

§3 – Voor elk kwartaal waarop de bijdragen betrekking hebben, is vanaf de eerste dag volgend op de in §1 van dit artikel bepaalde vervalddag, de werkgever verplicht op het bedrag der verschuldigde bijdragen een verhoging van 10 pct. te betalen, evenals een nalatigheidsinterest gelijk aan deze van toepassing op de RSZ-bijdragen, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de landbouw.

COMMISSION PARITAIRE DE L'AGRICULTURE

CP 144

Convention collective de travail du 4 juillet 2019 relative à la cotisation patronale au Fonds social et de garantie pour l'agriculture

Article 1^{er}

§ 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Par « travailleurs », on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 (Moniteur belge du 17 février 1996), la cotisation patronale au « Fonds social et de garantie pour l'agriculture » pour les employeurs mentionnés à l'article 1er est fixée, à partir du 1er juillet 2019, à :

- 0,30% de la masse salariale à 108%, dont 0,20% pour financer la formation et 0,10% pour financer des initiatives visant à promouvoir la formation et l'emploi des groupes à risque
- 0,25% sur les salaires bruts non plafonnés à 100% pour financer l'indemnité complémentaire des travailleurs en RCC
- 1,50% sur les salaires bruts non plafonnés à 100% pour financer des avantages sociaux complémentaires

Article 3

§1er - Par dérogation à l'article 15 de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 (Moniteur belge du 17 février 1996), les cotisations dues par les employeurs mentionnés à l'article 1er sont perçues et recouvrées par le « Fonds social et de garantie pour l'agriculture ». Elles sont dues par l'employeur chaque trimestre.

Les dates d'échéance des trimestres de référence « troisième et quatrième trimestres de l'année précédente » et « premier et deuxième trimestres de l'année en cours » tombent respectivement le 15 février, le 15 mai, le 15 août et le 15 novembre de l'année en cours.

En cas de cessation d'activité, l'employeur peut toutefois payer immédiatement toutes les cotisations restant dues au « Fonds social et de garantie pour l'agriculture », ce sur la base d'un décompte pour lequel il fournit toutes les données salariales nécessaires au « Fonds social et de garantie pour l'agriculture ».

§2. Les sommes dues pour chaque trimestre échu doivent être versées par l'employeur sur le compte du « Fonds social et de garantie pour l'agriculture ».

§3. Pour chaque trimestre auquel les cotisations se rapportent, l'employeur est tenu, à partir du 1er jour suivant la date d'échéance fixée à l'alinéa 1er du présent article, de payer une majoration de 10% sur le montant des cotisations dues ainsi qu'un intérêt de retard égal à celui qui s'applique sur les cotisations ONSS, sans qu'une mise en demeure ne soit nécessaire pour ce faire.

Article 4.

La présente convention collective de travail prend cours le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture