



ERRATUM

**Sous-commission paritaire des électriciens : ins-
tallation et distribution**

**CCT n° 154431/CO/149.01
du 11/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, « § 2 » doit être ajouté avant « La formation mentionnée (...) »
- A l'article 6, le « § 6 » doit être renuméroté « § 5 ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 8 doit être corrigé comme suit : « De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 **en 5** en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta. »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de elektriciens : ins-
tallatie en distributie**

**CAO nr. 154431/CO/149.01
van 11/09/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, moet « § 2 » ingevoerd worden vóór « De bovenstaande opleiding (...) »
- In artikel 6, moet « § 6 » « § 5 » hernummerd worden.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 8 moet als volgt verbeterd worden :
« De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 **en 5** en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta. »

Beslissing van

30 -04- 2020

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 11 september 2019*

WERKBAAR WERK EN INSTROOM

Preamble

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikels 6 §2 en 14 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

De ondertekenende sociale partners hechten grote waarde aan duurzame arbeidsrelaties met aandacht voor werkbaar werk, dat in het licht van de toeneemende krapte op de sectorale arbeidsmarkt en de veralgemeende verlenging van de beroepsloopbaan nog aan belang wint.

Onderstaande sectorale initiatieven voor de verbetering van instroom en de kwaliteit van het werk gaan dan ook hand in hand.

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II – SECTORAAL MODEL WERKBAAR WERK

Art. 2.

Op ondernemingsvlak zal binnen de overlegorganen of met de vakbondsafgevaardigden of –secretarissen overleg worden gevoerd over stress, burn-out en ergonomie. Dit overleg zal worden ondersteund door tools die door Volta ter beschikking zullen worden gesteld.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELEKTRICIENS :
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail
du 11 septembre 2019*

TRAVAIL FAISABLE ET AFFLUX

Préambule

La présente convention collective de travail a été conclue en exécution des articles 6 §2 et 14 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

Les partenaires sociaux signataires attachent une grande importance aux relations de travail durables en accordant une attention particulière au travail faisable, qui prend de l'importance à la lumière de la pénurie croissante sur le marché du travail sectoriel et l'allongement général de la carrière professionnelle. Les initiatives sectorielles énumérées ci-dessous pour l'amélioration de l'afflux et la qualité du travail vont par conséquent de pair.

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II – MODÈLE SECTORIEL DU TRAVAIL FAISABLE

Art. 2.

Au niveau de l'entreprise, des consultations sont organisées au sein des instances consultatives ou avec les représentants ou secrétaires syndicaux sur le stress, l'épuisement professionnel et l'ergonomie. Ces consultations s'appuieront sur les outils fournis par Volta.

Art. 3.

§ 1. Volta krijgt de opdracht om de bestaande praktische instrumenten (toolbox) verder uit te breiden zodat de ondernemingen voor elk van bovenstaande thema's kunnen beschikken over een gamma aan praktische instrumenten die zij op korte termijn kunnen inzetten.

§ 2. Om het werkbaar werk op ondernemingsvlak in het kader van het werkbaar werk beter te ondersteunen, zal Volta:

- zijn opleidingsaanbod en informatie-instrumenten werkbaar werk voor werknemers en werkgevers verder uitwerken;
- op het niveau van de onderneming, zijn begeleidingsaanbod voor werkgevers verder ontwikkelen.

§ 3. Volta zal ook op permanente wijze "*best practices*" in verband met werkbaar werk verzamelen en verspreiden.

HOOFDSTUK III – INSTROOM EN TEWERKSTELLING

Art. 4. - peterschap

§1. Elke peter heeft vanaf 1 januari 2020 recht op één gratis peterschapsopleiding, die in aanmerking komt voor Vlaams Opleidingsverlof/ Betaald Educatief Verlof, georganiseerd door Volta.

Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft recht op één gratis peterschapsopleiding, georganiseerd door Volta.

§ 2. De bovenstaande opleiding geeft aanleiding tot een premiekrediet van 7,75 EUR per opleidingsuur, zoals voorzien in artikel 8 2. §2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019 betreffende vorming en innovatie.

Art. 5. – loopbaanbegeleiding

Elke arbeider heeft het recht om tenminste een keer per vijf jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever.

De arbeider die als gevolg van het loopbaangesprek of op eigen initiatief een beroep doet op loopbaanbegeleiding, kan, ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie, aanspraak maken op een terugbetaling.

Art. 3.

§ 1. Volta a la tâche d'élargir la gamme d'outils pratiques (toolbox) existante reliée aux thèmes ci-dessus de sorte que les entreprises puissent disposer d'une gamme d'outils pratiques reliée à chacun des thèmes énumérés ci-dessus et qu'elles puissent utiliser à court terme.

§ 2. Afin de continuer à mieux soutenir le travail faisable au niveau de l'entreprise, Volta sera tenu de:

- approfondir son offre de formation et outils d'information travail faisable pour les travailleurs et les employeurs;
- développer davantage, au niveau de l'entreprise, son offre d'orientation pour les employeurs.

§ 3. Volta sera également tenu de collecter et diffuser de façon permanente des "*bonnes pratiques*" liées au travail faisable.

CHAPITRE III – AFFLUX ET EMPLOI

Art. 4 - tutorat

§1. A partir du 1er janvier 2020, chaque parrain bénéficie d'un programme de tutorat organisé, dans le cadre du Vlaams Opleidingsverlof/congé-éducation payé, organisé par Volta.

L'employeur qui est en charge du tutorat dispose également d'un programme de tutorat gratuit, organisé par Volta.

§2. La formation mentionnée ci-dessus donne droit à un crédit-prime de 7,75 EUR par heure de formation, tel que prévu à l'article 8 2. §2. de la convention collective de travail du 11 septembre 2019 concernant la formation et innovation.

Art. 5. – accompagnement de carrière

Chaque ouvrier a le droit d'avoir un entretien de carrière avec son employeur au moins une fois par cinq années d'ancienneté.

L'ouvrier qui demande un accompagnement de carrière, suite à l'entretien de carrière ou à sa propre initiative, peut en solliciter le remboursement par le Fonds social des électriciens: installation et distribution.

Deze terugbetaling stemt overeen met de kostprijs van de door de arbeider bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s), met een maximum van 80 EUR per periode van zes jaar. Voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, bedraagt de tussenkomst maximum 80 EUR per periode van zes jaar.

Het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2020 en dit voor onbepaalde duur.

Art. 6. – zachte landingsbanen

§ 1. Dit artikel wordt gesloten in toepassing van de CAO nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en van het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*BS* 25 januari 2018).

§ 2. Met akkoord van de werkgever en op vrijwillige basis kunnen arbeiders van ten minste 58 jaar in het kader van hun eindloopbaanplanning hun loopbaan wijzigen.

De loopbaanwijziging kan volgende vormen aannemen:

- een overgang naar een alternatieve functie;
- de aanstelling als peter in het kader van een peterschapstraject;
- een overgang van een ploegen- of nachtre regime naar een dagregime;
- een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5de arbeidsregime.

Deze wijziging van de arbeidsvoorwaarden dient schriftelijk te worden vastgesteld en dient in te gaan op de eerste dag van de maand. Deze loopbaanwijziging kan zowel voor bepaalde als onbepaalde duur overeengekomen worden.

Ce remboursement correspond au coût du/des chèque(s)-carrière que l'ouvrier a commandé auprès du VDAB, avec un maximum de 80 EUR par période de six ans. Pour les ouvriers n'ayant pas droit à des chèques-carrière, l'intervention s'élèvera à 80 EUR maximum par période de six ans.

Le Fonds social des électriciens: installation et distribution est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

Remarque

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est adaptée en conséquence à partir du 1er janvier 2020 pour une durée indéterminée.

Art. 6. – emplois de fin de carrière adoucies

§ 1. Cet article est conclu dans le cadre de la mise en œuvre de la CCT n° 104 du 27 juin 2012 concernant la création d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise, et de l'arrêté royal du 9 janvier 2018 portant modification de l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (*MB* du 25 janvier 2018).

§ 2. Avec l'accord de l'employeur et sur base volontaire, les ouvriers âgés d'au moins 58 ans peuvent aménager leur carrière dans le cadre de la planification de la fin de carrière.

L'aménagement de carrière peut prendre les formes suivantes:

- l'affectation à une fonction alternative ;
- la désignation en tant que tuteur dans le cadre d'un parcours de tutorat ;
- le passage d'un régime de travail en équipes ou de nuit à un régime de jour ;
- le passage d'une occupation à temps plein à un régime à 4/5ème.

Cette modification des conditions de travail doit être constatée par écrit et doit commencer le 1er jour du mois. Cet aménagement de carrière peut être convenu pour une durée tant indéterminée que déterminée.

§ 3. Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5de arbeidsregime.

De loopbaanwijziging moet een vermindering van het inkomen van de arbeider tot gevolg hebben en de arbeider moet een betrekking behouden met minstens een effectieve tewerkstellingsbreuk van 4/5de.

§ 4. De arbeider die voldoet aan de in § 2 en 3 bepaalde voorwaarden, heeft recht op een maandelijkse bruto vergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na de loopbaanwijziging en het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, met een maximum van 160 EUR bruto per maand.

De toekenning van de vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de arbeider hoger is dan voor de loopbaanwijziging. In voorkomend geval wordt ze hiertoe begrensd.

De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Het recht op vergoeding vervalt onmiddellijk bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of bij de stopzetting van de overeengekomen loopbaanwijziging.

§56. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2020 en dit voor onbepaalde duur.

§ 3. Au début de l'aménagement de carrière, l'ouvrier aura atteint l'âge de 58 ans au moins. Cette condition d'âge est de 60 ans au moins pour l'ouvrier qui passe d'une occupation à temps plein à un régime de travail 4/5ème.

L'aménagement de carrière doit entraîner une réduction du revenu de l'ouvrier et les prestations de ce dernier devront correspondre à une fraction d'occupation effective de minimum 4/5ème.

§ 4. L'ouvrier qui répond aux conditions prévues dans les § 2 et 3, a droit à une indemnité mensuelle brute compensant la différence entre le salaire brut après l'aménagement de carrière et le salaire brut pour les prestations normales du mois précédant l'aménagement de carrière, avec un maximum de 160 EUR brut par mois.

L'attribution de l'indemnité ne doit pas entraîner d'augmentation du salaire net de l'ouvrier par rapport au salaire qu'il percevait avant l'aménagement de carrière. Le cas échéant, l'indemnité sera plafonnée.

L'indemnité sera indexée chaque année, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

Le droit à l'indemnité expire immédiatement dès la cessation du contrat de travail ou dès que l'aménagement de carrière prend fin.

§56. L'indemnité est à charge du Fonds social des électriciens: installation en distribution. Le Fonds social est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

Remarque

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est adaptée en conséquence à partir du 1er janvier 2020 pour une durée indéterminée.

Art. 7. – Terugbetaling kosten kinderopvang

§ 1. Vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2021 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang door het Sociaal Fonds voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze terugbetaling geldt voor de kosten voor opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar in een gezins- of groepsopvang die wordt erkend door Kind&Gezin of l'Office de la Naissance et l'Enfance en bedraagt 3 euro per dag/per kind, met een maximum van 300 euro per jaar/per kind.

Deze terugbetaling gebeurt op basis van het fiscaal attest met de uitgaven voor kinderopvang waarop de dagen opvang worden vermeld voor het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het attest werd uitgereikt.

§ 2. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2019 en dit voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021.

HOOFDSTUK IV – UITVOERINGSMODALITEITEN

^{en} **Art. 8.** De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta.

Art. 7. - Remboursement les frais de garde d'enfant

§ 1. A partir du 1er janvier 2019 et jusqu'au 31 décembre 2021 les ouvriers peuvent solliciter le remboursement des frais de garde d'enfants par le Fonds social des électriciens : installation en distribution.

Ce remboursement est valable pour la garde d'enfants jusqu'à l'âge de 3 ans dans un lieu d'accueil agréé par l'Office de la Naissance et de l'Enfance ou Kind&Gezin et s'élève à 3 euros par jour/par enfant, avec un maximum de 300 euros par an/par enfant.

Ce remboursement est effectué sur base de l'attestation fiscale avec les frais de garde d'enfants pour lesquels les jours de garde sont indiqués pour l'année précédant de celle au cours de laquelle le certificat a été délivré.

§ 2. L'indemnité est à charge du Fonds social des électriciens : installation en distribution. Le Fonds social est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

Remarque

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est adaptée en conséquence à partir du 1er janvier 2019 pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2021 inclus.

CHAPITRE IV – MODALITES D'EXECUTION

Art. 8. Les modalités de mise en œuvre des articles 4 et 5 et modalités d'attribution des formations dans le cadre du tutorat et de l'afflux et l'emploi sont déterminées par les instances au sein de Volta.

HOOFDSTUK V - DUURTIJD

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van:

- artikel 7 dat in werking treedt op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021;
- artikel 1 en 9, die in werking treden op 1 januari 2019 en gesloten worden voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2022.

CHAPITRE V - DUREE

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de:

- l'article 7, qui entre en vigueur le 1er janvier 2019 et qui est conclu jusqu'au 31 décembre 2021 inclus;
- les articles 1 et 9 qui entrent en vigueur le 1er janvier 2019 et qui sont conclus pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er janvier 2022.