



ERRATUM

**Commission paritaire de l'ameublement et de
l'industrie transformatrice du bois**

**CCT n° 153888/CO/126
du 11/09/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 9 doit être corrigé comme suit : « De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval ~~worden~~ **wordt** geen **tussenkost in de** vervoerskosten voorzien. ».

Correction du texte français :

- La première annexe doit être remplacée par l'annexe annexée.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de stoffering en de
houtbewerking**

**CAO nr. 153888/CO/126
van 11/09/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 9 moet als volgt verbeterd worden : « De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval ~~worden~~ **wordt** geen **tussenkost in de** vervoerskosten voorzien. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De eerste bijlage moet vervangen worden door de bijgevoegde bijlage.

Beslissing van

13 -05- 2020

Cao van 11 september 2019 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De werkgeverstegemoetkoming in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen de woonplaats en de werkplaats wordt hierna vastgesteld.

Hoofdstuk II - Openbaar gemeenschappelijk vervoer (barema in bijlage)

Art. 3. De werklieden en werksters die gebruik maken van het openbaar vervoer (trein- of busdiensten) hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 80 % van de prijs van de treinkaart zoals vastgesteld in het barema dat als bijlage gevoegd is bij het koninklijk besluit dat wordt genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962. De tussenkomst van de werkgever wordt opgenomen als onderdeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst.*

Art. 4. De terugbetaling van de kosten waarvan sprake in artikel 3 geschiedt minstens om de maand op voorlegging van de bewijzen van uitgave afgeleverd door de bevoegde instanties.

Art. 5. De werklieden en werksters die gebruik maken van openbaar vervoer, ander dan georganiseerd door de NMBS (het stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer) over een afstand van meer dan 5 km te berekenen vanaf de vertrekhalte hebben recht op een bijkomende tussenkomst vanwege de werkgever.

De ondertekenende partijen leggen als volgt de modaliteiten van deze bijkomende tussenkomst vast:

§ 1, a) de werklieden en werksters in kwestie leggen aan de directie van de onderneming een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand van meer dan 5 km een (stedelijk en voorstedelijk) openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling en omgekeerd, te begeven;
b) de directie van de onderneming mag op elk ogenblik controleren of deze verklaring met de werkelijkheid strookt;

§ 2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tegemoetkoming van de werkgevers gelijk aan de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart;
b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80 % van de werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag te overtreffen van de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart.

**Commentaar:* De werkgever die deze vergoeding uitkeert, kan op die basis met de NMBS een “derde betalersonderovereenkomst” sluiten. De NMBS factureert dan 80 % van de prijs van het abonnement aan de werkgever. De resterende 20 % neemt de NMBS zelf ten laste.

Hoofdstuk III - Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 6. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart.

Art. 7. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 6, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikels 3 t.e.m. 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus verkregen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Hoofdstuk IV - Andere vervoermiddelen (barema in bijlage)

Art. 8. Zo de reële afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats 5 km overschrijdt, hebben de werklieden en werksters recht op een tussenkomst in de kosten van het vervoer. Deze tussenkomst wordt bepaald aan de hand van het hierna vermeld barema dat integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Dit barema wordt bepaald door de prijs van de treinkaart op maandbasis, vermenigvuldigd met drie en gedeeld door tien, te vermenigvuldigen met 0,7. De dagelijkse tussenkomst is gelijk aan één vijfde van dit bedrag.

In geval van betwisting, wordt verwezen naar de “snelste” afstand volgens het Mappy systeem (www.mappy.be).

Art. 9. De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval ~~worden geen~~ vervoerkosten voorzien.
wordt geen tussenkomst in de

Art. 10. Vergoeding voor het gebruik van de fiets

De werknemer die t.a.v. de werkgever een schriftelijke verklaring aflegt waarbij hij bevestigt gedurende ten minste zes maanden per jaar de fiets te gebruiken voor het woon-werkverkeer, heeft gedurende deze periode ten laste van de werkgever recht op een fietsvergoeding. Deze vergoeding bedraagt 0,20 euro per km reële afstand (zowel heen als terug) tussen de woonplaats en de werkplaats. Deze vergoeding kan tijdens deze periode niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.

Hoofdstuk V - Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2016 (132990) die vanaf dezelfde datum ophoudt uitwerking te hebben.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan elk van de overige contracterende partijen betekend.

Bijlage 1. Barema voor tussenkomst voor openbaar vervoer vanaf 1 februari 2019 (80 %)

(km) Km	Maandkaart		3 maanden	Jaarlijks	Halftijdse treinkaart
	Euro		Euro	Euro	Euro
Afstand	Maandtreinkaart		Treinkaart geldig voor 3 maanden Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor een jaar Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Treinkaart voor deeltijdse werknemers Bijdrage van de werkgever
1-3	28,80		80,80	288,80	9,84
4	31,60		88,00	314,40	10,72
5	34,00		95,20	340,00	11,60
6	36,00		101,60	361,60	12,32
7	38,40		107,20	384,00	13,12
8	40,80		113,60	405,60	13,84
9	42,40		120,00	427,20	14,56
10	44,80		125,60	448,80	15,28
11	47,20		132,00	470,40	16,08
12	49,60		137,60	492,80	16,80
13	51,20		144,00	514,40	17,52
14	53,60		150,40	536,00	18,24
15	56,00		156,00	557,60	19,04
16	57,60		162,40	579,20	19,76
17	60,00		168,00	601,60	20,40
18	62,40		174,40	623,20	21,20
19	64,80		180,80	644,80	22,00
20	66,40		186,40	666,40	22,80
21	68,80		192,80	688,00	23,60
22	71,20		198,40	709,60	24,40
23	72,80		204,80	732,00	24,80
24	75,20		211,20	753,60	25,60
25	77,60		216,80	775,20	26,40
26	80,00		223,20	796,80	27,20
27	81,60		229,60	818,40	28,00
28	84,00		235,20	840,80	28,80
29	86,40		241,60	862,40	29,60
30	88,00		247,20	884,00	30,00
31 - 33	92,00		257,60	919,20	31,20
34 - 36	97,60		272,80	972,80	33,20
37 - 39	102,40		287,20	1026,40	34,80
40 - 42	108,00		302,40	1080,00	36,80
43 - 45	113,60		317,60	1132,80	38,80
46 - 48	118,40		332,00	1186,40	40,80
49 - 51	124,00		347,20	1240,00	42,40
52 - 54	128,00		357,60	1277,60	43,20
55 - 57	131,20		368,80	1316,00	44,80
58 - 60	135,20		379,20	1353,60	46,40
61 - 65	140,80		393,60	1404,80	48,00
66 - 70	146,40		411,20	1468,00	50,40
71 - 75	152,80		428,80	1531,20	52,00
76 - 80	159,20		446,40	1594,40	54,40

81	-	85	165,60	464,00	1657,60	56,80
86	-	90	172,00	481,60	1721,60	58,40
91	-	95	178,40	500,00	1784,80	60,80
96	-	100	184,80	517,60	1848,00	63,20
101	-	105	191,20	535,20	1911,20	64,80
106	-	110	197,60	552,80	1974,40	67,20
111	-	115	204,00	570,40	2038,40	69,60
116	-	120	210,40	588,80	2101,60	72,00
121	-	125	216,80	606,40	2164,80	73,60
126	-	130	223,20	624,00	2228,00	76,00
131	-	135	228,80	641,60	2291,20	78,40
136	-	140	235,20	659,20	2355,20	80,00
141	-	145	241,60	676,80	2418,40	82,40
146	-	150	250,40	701,60	2507,20	85,60

Bijlage 2. Barema voor tussenkomst voor persoonlijke vervoermiddelen vanaf 1 februari 2019 (70%)

Werkelijke afstand in km., enkele reis	Wekelijkse tussenkomst (maandtreinkaart * 3 /10 *0,7)	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst)
5	8,93	1,79
6	9,45	1,89
7	10,08	2,02
8	10,71	2,14
9	11,13	2,23
10	11,76	2,35
11	12,39	2,48
12	13,02	2,60
13	13,44	2,69
14	14,07	2,81
15	14,70	2,94
16	15,12	3,02
17	15,75	3,15
18	16,38	3,28
19	17,01	3,40
20	17,43	3,49
21	18,06	3,61
22	18,69	3,74
23	19,11	3,82
24	19,74	3,95
25	20,37	4,07
26	21,00	4,20
27	21,42	4,28
28	22,05	4,41
29	22,68	4,54
30	23,10	4,62
31-33	24,15	4,83
34-36	25,62	5,12
37-39	26,88	5,38
40-42	28,35	5,67
43-45	29,82	5,96
46-48	31,08	6,22
49-51	32,55	6,51
52-54	33,60	6,72
55-57	34,44	6,89
58-60	35,49	7,10
61-65	36,96	7,39
66-70	38,43	7,69

71-75	40,11	8,02
76-80	41,79	8,36
81-85	43,47	8,69
86-90	45,15	9,03
91-95	46,83	9,37
96-100	48,51	9,70
101-105	50,19	10,04
106-110	51,87	10,37
111-115	53,55	10,71
116-120	55,23	11,05
121-125	56,91	11,38
126-130	58,59	11,72
131-135	60,06	12,01
136-140	61,74	12,35
141-145	63,42	12,68
146-150	65,73	13,15

3. Fietsvergoedingsaanvraag

Ondergetekende vraagt zijn/haar werkgever hierbij de fietsvergoeding te kunnen genieten ten belope van 0,20 euro (bedrag geldig van vanaf 1 juli 2019) zoals bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters, gesloten binnen het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking, en verklaart dienaangaande :

gedurende volgende maanden van het jaar 20.:

- ☐ januari
- ☐ februari
- ☐ maart
- ☐ april
- ☐ mei
- ☐ juni
- ☐ juli
- ☐ augustus
- ☐ september
- ☐ oktober
- ☐ november
- ☐ december

- ☐ uitsluitend
- ☐ niet uitsluitend

gebruik te maken van de fiets om zich te verplaatsen van zijn/haar woonplaats naar zijn/haar plaats van tewerkstelling over een totale afstand van ... kilometer, zijnde kilometer heen en kilometer terug.

Indien de verplaatsing van de woonplaats naar de werkplaats niet uitsluitend met de fiets gebeurt, verklaart ondergetekende zich volgens onderstaande regeling van de woonplaats naar de werkplaats te begeven :

.....

.....

.....

.....

.....

Ondergetekende bevestigt dat bovenstaande gegevens correct zijn en met de werkelijkheid overeenstemmen. Hij/zij is op de hoogte van het feit dat zijn/haar werkgever de mogelijkheid heeft om te allen tijde de juistheid van de verstrekte informatie te verifiëren, en, in geval van onjuiste verklaringen, de toekenning van voormelde fietsvergoeding te weigeren voor perioden gedurende dewelke er geen recht op fietsvergoeding bestond of bestaat. Hij/zij is eveneens op de hoogte van het feit dat de fietsvergoeding gedurende eenzelfde periode niet cumuleerbaar is met een vergoeding voor het gebruik van een ander vervoermiddel, hetzij privé hetzij publiek.

Opgemaakt te op

Handtekening werknemer

CCT du 11 septembre 2019 concernant la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers et des ouvrières

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. L'intervention des employeurs dans les frais de transport pour la distance, aller et retour, des ouvriers et ouvrières entre le domicile et le lieu de travail est fixée ci-après.

Chapitre II - Transport en commun (barème en annexe)

Art. 3. Les ouvriers et ouvrières qui font usage des moyens de transport public (train ou bus) ont droit, à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à raison de 80 % du prix de la carte train tel que fixé au barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962. L'intervention de l'employeur est repris comme faisant partie de la présente convention collective de travail.*

Art. 4 Le remboursement des frais dont question à l'article 3 se fait au moins chaque mois sur présentation des preuves de la dépense délivrées par les instances compétentes.

Art. 5. Les ouvriers et ouvrières qui font usage des transports publics autres que ceux organisés par la SNCB (les transports commun urbain et suburbain) sur une distance supérieure à 5 km à calculer depuis l'arrêt de départ ont droit à une intervention supplémentaire de la part de l'employeur.

Les parties signataires fixent comme suit les modalités de cette intervention supplémentaire :

§ 1. a) les ouvriers et ouvrières en cause présentent à la direction de l'entreprise une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance supérieure à 5 km, un moyen de transport public en commun (urbain et suburbain) pour se déplacer de leur domicile au lieu du travail et vice-versa ;

b) la direction de l'entreprise peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration;

§ 2. a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention des employeurs est égale à l'intervention de l'employeur dans le coût de la carte train ;

b) lorsque le prix est fixe, quelle que soit la distance, l'intervention des employeurs est fixée de manière forfaitaire et atteint 80 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train.

**Commentaire :* L'employeur octroyant cette indemnité peut conclure sur cette base une « convention tiers payant » avec la SNCB. La SNCB facture alors 80 % du prix de l'abonnement à l'employeur. Les 20 % restants sont pris en charge par la SNCB.

Chapitre III - Transports en commun publics combinés

Art. 6. Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train.

Art. 7. Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 6, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit:

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, ait été calculée conformément aux dispositions des articles 3 à 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Chapitre IV - Autres moyens de transport (barème en annexe)

Art. 8. Si la distance réelle parcourue entre le domicile et le lieu de travail dépasse 5 km, les ouvrières et ouvriers ont droit à une intervention dans les frais de transport. Cette intervention est fixée suivant le barème ci-après qui fait intégralement partie de la présente convention collective de travail. Ce barème est basé sur le prix de la carte train sur une base mensuelle, multiplié par trois et divisé par 10, à multiplier avec 0,7. L'intervention journalière correspond à un cinquième de ce montant.

En cas de contestation, il est fait référence à la distance « la plus rapide » selon le système Mappy (www.mappy.be).

Art. 9. L'employeur maintient le droit d'organiser lui-même à ses frais le transport des travailleurs. Dans ce cas, il n'est pas prévu d'intervention dans les frais de déplacement.

Art. 10. Indemnité-vélo

L'ouvrier/ouvrière qui déclare par écrit, à l'attention de son employeur, qu'il/elle se déplace à vélo de son domicile à son lieu de travail pendant au moins six mois par an peut prétendre à une indemnité-vélo à charge de l'employeur au cours de cette période. Cette indemnité s'élève à 0,20 euro par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour) entre le domicile et le lieu de travail. Pendant la période au cours de laquelle une indemnité-vélo est octroyée à l'ouvrier/ouvrière, cette indemnité n'est pas cumulable avec d'autres systèmes d'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail.

Chapitre V - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2019. Elle remplace la CCT du 17 février 2016 (132990) dont la validité prend fin à la même date.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste à chacune des autres parties contractantes.

Annexe 1 : Barème d'intervention des employeurs **POUR LE TRANSPORT EN COMMUN PUBLIC** en vigueur à partir du 1er février 2019 (80 %)

(km) km	Abonnement mensuel	Abonnement trimestriel	Abonnement annuel	Carte train pour travailleurs à mi-temps
	Euros	Euros	Euros	Euros
Distance	Carte tram mensuelle	Carte train trimestrielle	Carte train annuelle	Carte train pour travailleurs à temps partiel
	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur
1-3	28,80	80,80	288,80	9,84
4	31,60	88,00	314,40	10,72
5	34,00	95,20	340,00	11,60
6	36,00	101,60	361,60	12,32
7	38,40	107,20	384,00	13,12
8	40,80	113,60	405,60	13,84
9	42,40	120,00	427,20	14,56
10	44,80	125,60	448,80	15,28
11	47,20	132,00	470,40	16,08
12	49,60	137,60	492,80	16,80
13	51,20	144,00	514,40	17,52
14	53,60	150,40	536,00	18,24
15	56,00	156,00	557,60	19,04
16	57,60	162,40	579,20	19,76
17	60,00	168,00	601,60	20,40
18	62,40	174,40	623,20	21,20
19	64,80	180,80	644,80	22,00
20	66,40	186,40	666,40	22,80
21	68,80	192,80	688,00	23,60
22	71,20	198,40	709,60	24,40
23	72,80	204,80	732,00	24,80
24	75,20	211,20	753,60	25,60
25	77,60	216,80	775,20	26,40
26	80,00	223,20	796,80	27,20
27	81,60	229,60	818,40	28,00
28	84,00	235,20	840,80	28,80
29	86,40	241,60	862,40	29,60
30	88,00	247,20	884,00	30,00
31 - 33	92,00	257,60	919,20	31,20
34 - 36	97,60	272,80	972,80	33,20
37 - 39	102,40	287,20	1026,40	34,80
40 - 42	108,00	302,40	1080,00	36,80
43 - 45	113,60	317,60	1132,80	38,80
46 - 48	118,40	332,00	1186,40	40,80
49 - 51	124,00	347,20	1240,00	42,40
52 - 54	128,00	357,60	1277,60	43,20
55 - 57	131,20	368,80	1316,00	44,80
58 - 60	135,20	379,20	1353,60	46,40
61 - 65	140,80	393,60	1404,80	48,00
66 - 70	146,40	411,20	1468,00	50,40
71 - 75	152,80	428,80	1531,20	52,00
76 - 80	159,20	446,40	1594,40	54,40

81	-	85	165,60	464,00	1657,60	56,80
86	-	90	172,00	481,60	1721,60	58,40
91	-	95	178,40	500,00	1784,80	60,80
96	-	100	184,80	517,60	1848,00	63,20
101	-	105	191,20	535,20	1911,20	64,80
106	-	110	197,60	552,80	1974,40	67,20
111	-	115	204,00	570,40	2038,40	69,60
116	-	120	210,40	588,80	2101,60	72,00
121	-	125	216,80	606,40	2164,80	73,60
126	-	130	223,20	624,00	2228,00	76,00
131	-	135	228,80	641,60	2291,20	78,40
136	-	140	235,20	659,20	2355,20	80,00
141	-	145	241,60	676,80	2418,40	82,40
146	-	150	250,40	701,60	2507,20	85,60

Annexe 2. Barème d'intervention dans les moyens de transport personnel en vigueur à partir du 1er février 2019 (70 %)

Distance réelle en km, trajet simple	Intervention hebdomadaire (carte train mensuelle *3/10*0,7)	Intervention journalière (1/5 de l'intervention hebdomadaire)
5	8,93	1,79
6	9,45	1,89
7	10,08	2,02
8	10,71	2,14
9	11,13	2,23
10	11,76	2,35
11	12,39	2,48
12	13,02	2,60
13	13,44	2,69
14	14,07	2,81
15	14,70	2,94
16	15,12	3,02
17	15,75	3,15
18	16,38	3,28
19	17,01	3,40
20	17,43	3,49
21	18,06	3,61
22	18,69	3,74
23	19,11	3,82
24	19,74	3,95
25	20,37	4,07
26	21,00	4,20
27	21,42	4,28
28	22,05	4,41
29	22,68	4,54
30	23,10	4,62
31-33	24,15	4,83
34-36	25,62	5,12
37-39	26,88	5,38
40-42	28,35	5,67
43-45	29,82	5,96
46-48	31,08	6,22
49-51	32,55	6,51
52-54	33,60	6,72
55-57	34,44	6,89
58-60	35,49	7,10
61-65	36,96	7,39
66-70	38,43	7,69
71-75	40,11	8,02
76-80	41,79	8,36

81-85	43,47	8,69
86-90	45,15	9,03
91-95	46,83	9,37
96-100	48,51	9,70
101-105	50,19	10,04
106-110	51,87	10,37
111-115	53,55	10,71
116-120	55,23	11,05
121-125	56,91	11,38
126-130	58,59	11,72
131-135	60,06	12,01
136-140	61,74	12,35
141-145	63,42	12,68
146-150	65,73	13,15

3. Demande d'indemnité-vélo

Le (la) soussigné(e) demande à son employeur de lui octroyer une indemnité-vélo à raison de **0,20 EUR** (montant valable à partir du 1^{er} juillet 2019), en vertu de la convention collective de travail fixant l'intervention patronale dans les frais de déplacement des ouvriers/ouvrières, conclue en Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, et déclare à cet effet :

- ☐ utiliser exclusivement
- ☐ ne pas utiliser exclusivement

le vélo pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail, ce qui correspond à une distance totale de kilomètres, à savoir kilomètres aller et kilomètres retour,

et ce au cours des mois suivants de l'année 20.. :

- ☐ janvier
- ☐ février
- ☐ mars
- ☐ avril
- ☐ mai
- ☐ juin
- ☐ juillet
- ☐ août
- ☐ septembre
- ☐ octobre
- ☐ novembre
- ☐ décembre

Si le déplacement du domicile au lieu de travail ne s'effectue pas exclusivement à vélo, le (la) soussigné(e) déclare se déplacer du domicile au lieu de travail de la manière suivante :

.....
.....
.....
.....

Le (la) soussigné(e) déclare que les informations fournies ci-dessus sont correctes et correspondent à la réalité. Il/elle est conscient(e) de la possibilité qu'à son employeur de vérifier à tout moment l'exactitude de l'information communiquée, et, en cas de déclarations inexactes, de refuser l'attribution de l'indemnité-vélo pour les périodes au cours desquelles le droit à l'indemnité-vélo n'existe/n'existait pas. Il/elle est également conscient(e) du fait que l'indemnité-vélo n'est pas cumulable, au cours d'une même période, avec une intervention patronale dans les frais occasionnés par l'usage d'un autre moyen de transport, privé ou public.

Fait à le
Signature du travailleur