

**PARITAIR COMITE
VOOR HET GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 augustus 2019**

NIEUWE ARBEIDSREGELINGEN

**COMMISSION PARITAIRE
POUR LES ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail
du 28 août 2019**

NOUVEAUX REGIMES DE TRAVAIL

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1° de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het garagebedrijf met als hoofdactiviteit :

- a) de reparatie, het afnemen, het uitbalanceren en het opleggen van banden, of
- b) de detailhandel in en onderhoud en reparatie van motorfietsen en delen en toebehoren van motorfietsen (NACE-code 45402) als hoofdactiviteit.

2° de werkgevers die de arbeiders bedoeld onder 1° tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe arbeidsregelingen in te voeren in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 (BS 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (BS 26 juni 1987) en artikel 21 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019, geregistreerd onder het nummer 153355/CO/112.

HOOFDSTUK III. – Arbeidsduur en inhaalrust

Art. 3

§ 1. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, 1°, a) kunnen gedurende maximum zes weken in de maanden oktober, november en december de arbeidsduur vaststellen op maximum 10 uur per dag en maximum 50 uur per week.

CHAPITRE I. – Champ d'application

Art. 1er.

La présente convention collective de travail est applicable :

1° aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des entreprises de garage qui ont pour activité principale :

- a) la réparation, le démontage, l'équilibrage et le montage des pneus, ou
- b) le commerce de détail ainsi que de la maintenance, ou l'entretien, la réparation et le commerce de détail de motocycles, y compris les pièces et accessoires (code NACE 45402).

2° aux employeurs qui occupent des ouvriers visés au 1°.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2.

La présente convention collective de travail a pour objet la mise en œuvre de nouveaux régimes de travail dans les entreprises visées à l'article 1er.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de la loi du 17 mars 1987 (M.B., 12 juin 1987), la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises (M.B., 26 juin 1987) et l'article 21 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019 enregistrée sous le numéro 153355/CO/112.

CHAPITRE III. – Durée du travail et repos compensatoire

Art. 3

§ 1. Les entreprises visées à l'article 1er, 1°, a) peuvent, pendant au maximum six semaines pendant les mois d'octobre, novembre et décembre, fixer la durée du travail à 10 heures par jour au maximum et à 50 heures par semaine au maximum.

De toepassing van de nieuwe arbeidsregeling mag er niet toe leiden dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur binnen de referteperiode de 38 u of de lagere grens bepaald op ondernemingsniveau overschrijdt.

§ 2. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, 1°, a) kennen een bijkomende betaalde inhaalrust toe waarbij een uur prestatie boven 38 uur tot en met 44 uur per week recht geeft op anderhalf uur inhaalrust en een uur prestatie boven 44 uur tot en met 50 uur per week recht geeft op twee uur inhaalrust.

De referteperiode voor de inhaalrust loopt tot en met 30 september van het kalenderjaar dat volgt op dat waarin de nieuwe arbeidsregeling in § 1 ingevoerd wordt.

De inhaalrust wordt opgenomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

§ 3. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, 1°, a) kunnen de nieuwe arbeidsregelingen zoals omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet cumuleren met nieuwe arbeidsregelingen die afwijken op de arbeidsduur ingevoerd conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 1992, geregistreerd onder het nummer 31.945/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 (BS 7 maart 1998).

Art. 4.

§ 1. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, 1°, b) kunnen gedurende maximum zes weken in de maanden april, mei en juni de arbeidsduur vaststellen op maximum 10 uur per dag en maximum 45 uur per week.

De toepassing van de nieuwe arbeidsregeling mag er niet toe leiden dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur binnen de referteperiode de 38 u of de lagere grens bepaald op ondernemingsniveau overschrijdt.

§ 2. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, 1°, b) kennen een bijkomende betaalde inhaalrust toe waarbij een uur prestatie boven 38 uur tot en met 45 uur per week recht geeft op anderhalf uur inhaalrust.

De referteperiode voor de inhaalrust loopt tot en met 31 december van het kalenderjaar waarin de nieuwe arbeidsregeling in § 1 ingevoerd wordt.

De inhaalrust wordt opgenomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 38 h ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise.

§ 2. Les entreprises visées à l'article 1er, 1°, a) accordent un repos compensatoire supplémentaire pour lequel une heure de prestation supérieure à 38 heures et jusqu'à 44 heures inclus par semaine donne droit à une heure et demie de repos compensatoire et une heure de prestation supérieure à 44 heures et jusqu'à 50 heures inclus par semaine donne droit à deux heures de repos compensatoire.

La période de référence pour le repos compensatoire court jusqu'au 30 septembre de l'année calendrier suivant celle de l'introduction du nouveau régime de travail visé au § 1er.

Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure ou l'organisation du travail le permet.

§ 3. Les entreprises visées à l'article 1er, 1°, a) ne peuvent pas cumuler les nouveaux régimes de travail décrits dans cet article sur base de nouveaux régimes de travail qui diffèrent de la durée du travail instaurés conformément à la convention collective de travail susmentionnée du 17 décembre 1992, enregistrée sous le numéro 31.945/CO/112 et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 mai 1997 (*M.B.*, 7 mars 1998).

Art. 4.

§ 1. Les entreprises visées à l'article 1er, 1°, b) peuvent, pendant au maximum six semaines pendant les mois d'avril, mai et juin, fixer la durée du travail à 10 heures par jour au maximum et à 45 heures par semaine au maximum.

L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 38 h ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise.

§ 2. Les entreprises visées à l'article 1er, 1°, b) accordent un repos compensatoire supplémentaire pour lequel une heure de prestation supérieure à 38 heures et jusqu'à 45 heures inclus par semaine donne droit à une heure et demie de repos compensatoire.

La période de référence pour le repos compensatoire court jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier au cours de laquelle le nouveau régime de travail visé au § 1er est introduit.

Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure ou l'organisation du travail le permet.

HOOFDSTUK IV. – Voorafgaande informatie

Art. 5.

§ 1. Wanneer de werkgever voornemens is een nieuwe arbeidsregeling in te voeren, moet hij aan de arbeiders schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort van arbeidssysteem en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen.

§ 2. De schriftelijke informatie wordt verstrekt minstens 1 week voorafgaandelijk aan de ondernemingsonderhandeling bij invoering van de nieuwe arbeidsregeling overeenkomstig artikel 6, § 3, of de indiening van de toetredingsakte, zoals voorzien in artikel 6 § 4.

§ 3. Wanneer er een ondernemingsraad bestaat, ontvangt hij die informatie. Bij ontstentenis van ondernemingsraad wordt de informatie aan de vakbondsafvaardiging gegeven. Bij ontstentenis van vakbondsafvaardiging wordt de informatie aan elke arbeider individueel verstrekt, en bij invoering overeenkomstig artikel 6, § 3, ook aan de vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties in het paritair comité voor het garagebedrijf, dit laatste door een brief of een mail aan de voorzitter van het paritair comité.

HOOFDSTUK V. – Invoering van de nieuwe arbeidsregeling

Art. 6.

§ 1. De werkgever maakt dwingende afspraken met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis, de arbeiders, over ergonomie.

§ 2. De onderneming beschikt over een systeem om de arbeidstijd tijdens piekmomenten te registreren (minstens via de prestatiefiche of werkbon).

§ 3. In ondernemingen vanaf 15 arbeiders gebeurt de invoering van de nieuwe arbeidsregeling, zoals bedoeld in artikel 2, door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties.

§ 4. In afwijking van § 3, kan de invoering van een nieuwe arbeidsregeling, zoals bedoeld in artikel 2, in ondernemingen met minder dan 15 arbeiders ook gebeuren door het indienen van een toetredingsakte bij de Griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, met kopie aan de voorzitter van het paritair comité met gebruik van het verplichte sectoraal model van toetredingsakte.

Het sectoraal model van toetredingsakte wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

CHAPITRE IV. – Information préalable

Art. 5.

§ 1. Lorsque l'employeur envisage l'introduction d'un nouveau régime de travail, il est tenu de fournir aux ouvriers une information écrite sur le type de système de travail et les facteurs qui justifient son introduction.

§ 2. L'information écrite doit être fournie au moins 1 semaine avant la négociation au niveau de l'entreprise en cas d'introduction du nouveau régime de travail conformément à l'article 6 § 3, ou avant l'introduction de l'acte d'adhésion, tel que prévu à l'article 6 § 4.

§ 3. Lorsqu'il existe, cette information est donnée au conseil d'entreprise. A défaut de celui-ci, l'information est donnée à la délégation syndicale. A défaut de celle-ci, l'information est donnée à chaque ouvrier individuellement, et, en cas d'introduction conformément à l'article 6, § 3, ainsi qu'aux représentants des organisations syndicales et patronales au niveau de la commission paritaire pour les entreprises de garage et ce, par courrier ou e-mail au président de la commission paritaire.

CHAPITRE V. – Introduction des nouveaux régimes de travail

Art. 6.

§ 1. L'employeur s'accorde sur des dispositions obligatoires avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les ouvriers, en matière d'ergonomie.

§ 2. L'entreprise dispose d'un système d'enregistrement du temps de travail pendant les périodes de pointe (au moins via la fiche de prestation ou le bon de travail).

§ 3. Dans les entreprises à partir de 15 ouvriers, l'introduction du nouveau régime de travail, comme visé à l'article 2, se fait par la conclusion d'une convention collective de travail entre l'employeur et les organisations représentatives des travailleurs.

§ 4. En dérogation au § 3, l'instauration d'un nouveau régime de travail, comme visé à l'article 2, dans les entreprises de moins de 15 ouvriers peut également se faire par le biais d'un acte d'adhésion introduit au Greffe de la direction générale des relations collectives de travail du service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, avec copie au président de la commission paritaire en utilisant le modèle sectoriel d'acte d'adhésion obligatoire.

Le modèle sectoriel d'acte d'adhésion est repris en annexe de la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

Het paritair comité beslist binnen de twee maanden na ontvangst door de voorzitter van het paritair comité over de goed- of afkeuring van de toetredingsakte.

In afwijking van voorgaand lid, beslist het paritair comité tot 31 december 2019 binnen de maand na ontvangst van de toetredingsakte door de voorzitter van het Paritair Comité over de goed- of afkeuring van de toetredingsakte.

Indien binnen deze termijn geen besluit is genomen, wordt de toetredingsakte geacht te zijn goedgekeurd.

De voorzitter deelt de beslissing per brief of per mail mee. De toetredingsakte treedt in werking op de datum van de mededeling door de voorzitter van de goedkeuring van het paritair comité. De postdatum of de datum van de mail geldt daarbij als bewijs.

§ 5. De invoering van de nieuwe arbeidsregeling wordt uitgehangen in de onderneming.

§ 6. Alle mogelijke nieuwe uurroosters, de arbeidsduur, de rustpauzen, de rusttijden, de modaliteiten inzake betaling van het loon en de modaliteiten inzake weerslag op de werkgelegenheid worden bijgevoegd aan de overeenkomstig § 3 gesloten ondernemingscao of overeenkomstig § 4 in te dienen toetredingsakte en opgenomen in het arbeidsreglement. De opname gebeurt op grond van de ondernemingscao of de goedgekeurde toetredingsakte, zonder dat hiervoor de wijzigingsprocedure voor het arbeidsreglement moet worden gevolgd.

§ 7. De inschakeling van de arbeiders in de nieuwe arbeidsregeling mag slechts gebeuren op vrijwillige basis.

§ 8. Het uurrooster dat effectief zal worden toegepast, wordt minstens 7 werkdagen voorafgaand aan de toepassing schriftelijk overgemaakt aan de desbetreffende arbeiders.

§ 9. De arbeiders ontvangen een staat van hun prestaties bij hun loonfiche met betrekking tot de dagelijkse en de wekelijkse arbeidsduur die zij in het kader van de nieuwe arbeidsregeling moeten verrichten.

De prestatie staat moet het volgende vermelden:

- het aantal uur dat gepresteerd werd onder of boven de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op het einde van de voorafgaande betaalperiode;
- het aantal uur dat dagelijks werd gepresteerd;
- het aantal uur dat gepresteerd werd onder of boven de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op het einde van de betaalperiode.

La commission paritaire décide dans les deux mois après réception de l'acte d'adhésion par le président de la commission paritaire, de l'approbation ou du rejet de l'acte d'adhésion.

En dérogation au paragraphe précédent, la commission paritaire décide jusqu'au 31 décembre 2019 et dans le mois suivant la réception de l'acte d'adhésion par le président de la Commission paritaire, de l'approbation ou du rejet de l'acte d'adhésion.

A défaut d'une décision dans ce délai, la proposition est réputée approuvée.

Le président communique la décision par lettre ou par courrier électronique. L'acte d'adhésion entre en vigueur à la date de l'annonce par le président de l'approbation de la commission paritaire. La date d'envoi ou la date du courrier électronique sert de preuve.

§ 5. L'introduction du nouveau régime de travail est affichée aux valves de l'entreprise.

§ 6. Toutes les nouvelles grilles horaires possibles, la durée de travail, les pauses et les intervalles de repos, les modalités de paiement du salaire et les modalités relatives aux conséquences sur l'emploi sont joints à la CCT d'entreprise conclue conformément au § 3 ou à l'acte d'adhésion conclu conformément au § 4 et sont repris dans le règlement de travail. Leur insertion se fait sur base de la CCT d'entreprise ou de l'acte d'adhésion approuvé sans nécessité de suivre la procédure de modification du règlement de travail.

§ 7. Le nouveau régime de travail s'applique uniquement aux ouvriers sur base volontaire.

§ 8. La grille horaire qui sera effectivement appliquée devra être communiquée par écrit aux ouvriers concernés au minimum 7 jours ouvrables avant son entrée en vigueur.

§ 9. Les ouvriers reçoivent un état des prestations joint à leur feuille de paie en ce qui concerne les heures de travail quotidiennes et hebdomadaires qu'ils doivent effectuer dans le cadre du nouveau régime de travail.

L'état de performance doit indiquer ce qui suit:

- le nombre d'heures ouvrées en-dessous ou au-dessus du temps de travail hebdomadaire moyen à la fin de la période de paiement précédente;
- le nombre d'heures ouvrées par jour;
- le nombre d'heures ouvrées inférieures ou supérieures au temps de travail hebdomadaire moyen à la fin de la période de paiement.

HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen

Art. 7.

Voor de ondernemingen, bedoeld in artikel 1 die een nieuwe arbeidsregeling invoeren, zoals bedoeld in artikel 2, zijn de artikelen 5, 6, 7, 8, 10 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 1992, geregistreerd onder het nummer 31.945/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 (*BS* 7 maart 1998), niet van toepassing.

Alle andere bepalingen van de voormelde cao van 17 december 1992 en de cao nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (*BS* 26 juni 1987) blijven onverminderd van toepassing.

HOOFDSTUK VII. – Duurtijd

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020, met uitzondering van artikels 1, 3, § 2 laatste zin en 8 die worden gesloten van 1 juli 2019 tot en met 30 september 2021.

CHAPITRE VI. – Dispositions finales

Art. 7.

Pour les entreprises visées à l'article 1er qui introduisent un nouveau régime de travail visé à l'article 2, les articles 5, 6, 7, 8, 10 et 13 de la convention collective de travail du 17 décembre 1992, enregistrée sous le numéro 31.945/CO/112 et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 mai 1997 (*M.B.*, 7 mars 1998), ne sont pas applicables.

Toutes les autres dispositions de la convention collective précitée du 17 décembre 1992 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, conclue au Conseil national du travail relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 juin 1987 (*M.B.*, 26 juin 1987), continuent à s'appliquer.

CHAPITRE VII. – Durée

Art. 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020, à l'exception des articles 1, 3, § 2, dernière phrase et 8 qui sont conclus du 1er juillet 2019 jusqu'au 30 septembre 2021 inclus.

**TOETREDINGSAKTE NIEUWE ARBEIDSREGELINGEN
BANDENCENTRALES of GEMOTORISEERDE TWEEWIELERBEDRIJVEN**

Het origineel exemplaar moet op de griffie afgegeven worden van maandag tot vrijdag tussen 9 en 12u en 14 en 16 u of na afspraak of kan per brief of aangetekend verstuurd worden.

Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Ernest Blerotstraat, 1
1070 Brussel

Een kopie wordt bezorgd aan de voorzitter van het paritair comité.

FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg
*Voorzitter Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112)
Ernest Blerotstraat, 1
1070 BRUSSEL

(*De contactgegevens en het e-mailadres van de voorzitter kunnen bekomen worden via de FOD WASO)

I. IDENTIFICATIE VAN DE ONDERNEMING

- Naam en rechtsvorm van de onderneming:
- Identificatie (KBO-nummer) van de onderneming:
- Adres van de onderneming:
- Identificatie (vestigingsnummer) van de vestiging waarvoor de nieuwe arbeidsregeling wordt ingevoerd:
- Adres van de vestiging:
- Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):

BANDENCENTRALES

- De werkgever verklaart dat de onderneming *WEL / *NIET (**schrapping wat niet past*) de reparatie, het afnemen, het uitbalanceren en het opleggen van banden als hoofdactiviteit heeft.
- De werkgever verklaart dat de onderneming *WEL / *NIET (**schrapping wat niet past*) een cao heeft gesloten die afwijkt op de arbeidsduur in toepassing van de cao van 17 december 1992 inzake nieuwe arbeidsregelingen, geregistreerd onder het nummer 31.945/CO/112.

OF

GEMOTORISEERDE TWEEWIELERBEDRIJVEN

- De werkgever verklaart dat de onderneming *WEL / *NIET (**schrapping wat niet past*) de detailhandel in en onderhoud en reparatie van motorfietsen en delen en toebehoren van motorfietsen (NACE-code 45402) als hoofdactiviteit heeft.

II. VERKLARINGEN VAN DE WERKGEVER

Art. 1. – Toepassingsgebied

- Aantal arbeiders tewerkgesteld in bovenstaande onderneming op het moment van de opmaak van de toetredingsakte: (**duidelijk het aantal arbeiders aan*).

Art. 2. – Voorwerp

- Deze toetredingsakte wordt gesloten met inachtneming van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2019 inzake nieuwe arbeidsregelingen, geregistreerd onder het nummer ~~15384~~CO/112.

Art. 3. – Procedure tot invoering

- De werkgever verklaart dat de onderneming *WEL / *NIET (**schrapping wat niet past*) minstens een week voor de indiening van de toetredingsakte is overgegaan tot een schriftelijke verstrekking van informatie aan de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis, aan elke arbeider individueel omtrent het soort van arbeidssysteem en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2019 inzake nieuwe arbeidsregelingen, geregistreerd onder het nummer ~~15384~~CO/112, en dat hij de onderstaande voorwaarden naleeft:

Voor de bandencentrales

- o Een piekperiode van maximum zes weken in de maanden oktober, november en december;
- o De tijdens de piekperiode gepresteerde uren worden ingehaald vóór 30 september van volgend kalenderjaar;
- o Tijdens de piekperiode kan maximum 10 uur per dag en 50 uur per week worden gewerkt;
- o De toepassing van de nieuwe arbeidsregeling mag er niet toe leiden dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur binnen de referentieperiode de 38 uur of de lagere grens bepaald op ondernemingsniveau overschrijdt;
- o Er wordt bijkomende betaalde inhaalrust toegekend waarbij een uur prestatie boven 38 uur tot en met 44 uur per week recht geeft op anderhalf uur inhaalrust en een uur prestatie boven 44 uur tot en met 50 uur per week recht geeft op twee uur inhaalrust;
- o De inhaalrust wordt opgenomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

OF

Voor de gemotoriseerde tweewielerbedrijven

- o Een piekperiode van maximum zes weken in de maanden april, mei en juni;
- o De tijdens de piekperiode gepresteerde uren worden ingehaald vóór 31 december van hetzelfde kalenderjaar;
- o Tijdens de piekperiode kan maximum 10 uur per dag en 45 uur per week worden gewerkt;
- o De toepassing van de nieuwe arbeidsregeling mag er niet toe leiden dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur binnen de referentieperiode de 38 uur of de lagere grens bepaald op ondernemingsniveau overschrijdt;
- o Er wordt bijkomende betaalde inhaalrust toegekend waarbij een uur prestatie boven 38 uur tot en met 45 uur per week recht geeft op anderhalf uur inhaalrust;
- o De inhaalrust wordt opgenomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

- De werkgever verklaart dat de onderneming de volgende dwingende afspraken heeft gemaakt met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis, met de arbeiders, over ergonomie:

*

 (**vul in*).

- Deze toetredingsakte wordt neergelegd op de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het KB van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten (BS 2 november 1969) en een kopie wordt bezorgd aan de voorzitter van het paritair comité.

Art. 4. – Toepassingsmodaliteiten

- De inschakeling van de arbeiders in de nieuwe arbeidsregeling gebeurt op vrijwillige basis.
- De bij de invoering van de nieuwe arbeidsregeling betrokken arbeiders zijn tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- Alle mogelijke nieuwe uurroosters, de arbeidsduur, de rustpauzen, de rusttijden en de modaliteiten inzake betaling van het loon (loon op het moment dat de nieuwe uurroosters gelden en het loon op het moment van de inhaalrust) worden bijgevoegd aan deze toetredingsakte. Na goedkeuring van de toetredingsakte door het paritair comité, worden ze opgenomen in het arbeidsreglement dat bekendgemaakt wordt conform artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- De nieuwe arbeidsregeling wordt voorafgaand aan de toepassing ervan uitgehangen. Het uurrooster dat effectief zal worden toegepast wordt minstens zeven werkdagen voorafgaand aan de toepassing schriftelijk overgemaakt aan de desbetreffende arbeiders.
- De onderneming beschikt over een systeem om de arbeidstijd tijdens de piekmomenten te registreren, met name:
*
.....
.....
..... (*vul in).
- De arbeiders ontvangen een staat van hun prestaties bij hun loonfiche met betrekking tot de dagelijkse en de wekelijkse arbeidsduur die zij in het kader van de nieuwe arbeidsregeling moeten verrichten.

Art. 5. – Positieve weerslag op de werkgelegenheid

Duid aan en/of vul in welke positieve weerslag de invoering van de nieuwe arbeidsregeling heeft op de werkgelegenheid:

- o een toename van het aantal tewerkgestelde arbeiders;
- o de vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid;
- o de vermindering van het aantal in uitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectief ontslag is vastgesteld;
- o andere: *
.....
..... (*vul in).

Art. 6. – Duur van de toetredingsakte

- Deze toetredingsakte treedt in werking op de datum van de mededeling door de voorzitter van de goedkeuring ervan door het paritair comité en eindigt op *... (*30 september 2020 of 2021 voor de bandencentrales; 31 december 2020 voor de gemotoriseerde tweewielerbedrijven).

Opgemaakt te op

Voor de werkgever *
(*handtekening)

*... (*naam en voornaam)

**ACTE D'ADHESION AUX NOUVEAUX REGIMES DE TRAVAIL
DES CENTRALES DE PNEU ET ENTREPRISES DE DEUX-ROUES MOTORISES**

L'exemplaire original doit être déposé au greffe du lundi au vendredi entre 9 et 12 heures et 14 et 16 heures ou sur rendez-vous. Il peut également être renvoyé par courrier ou par recommandé.

Greffe de la Direction générale des Relations de travail collectives
Rue Ernest Blerot, 1
1070 Bruxelles

Une copie est transmise au président de la commission paritaire.

SPF Emploi, travail et concertation sociale
*Président de la Commission paritaire des entreprises de garage (CP 112)
Rue Ernest Blerot, 1
1070 Bruxelles

(* Les coordonnées et l'adresse e-mail du président peuvent être obtenues via le SPF ETCS)

I. IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

- Nom et forme juridique de l'entreprise :
- Identification (numéro à la BCE) de l'entreprise :
- Adresse de l'entreprise :
- Identification de l'établissement (numéro d'unité d'établissement) pour lequel le nouveau régime d'emploi est mis en place:
- Adresse de l'établissement :
- Représentée par (nom, prénom et qualité) :

CENTRALES DE PNEU

- L'employeur déclare que l'entreprise *EXERCE / *N'EXERCE PAS (*veuillez biffer la mention inutile) comme activité principale la réparation, le démontage, l'équilibrage et le montage de pneus.
- L'employeur déclare que l'entreprise *A / *N'A PAS (*veuillez biffer la mention inutile) conclu de CCT dérogeant à la durée du travail en application de la CCT du 17 décembre 1992 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro 31.945/CO/112.

OU

ENTREPRISES DE DEUX-ROUES MOTORISES

- L'employeur déclare que l'entreprise **EXERCE / *N'EXERCE PAS* (**veuillez biffer la mention inutile*) comme activité principale le commerce au détail et l'entretien et la réparation de motocycles et de pièces et accessoires pour motocycles (code NACE 45402).

II. DECLARATIONS DE L'EMPLOYEUR

Art. 1^{er}. – Champ d'application

- Nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise mentionnée ci-dessus au moment de l'établissement de l'acte d'adhésion..... (**veuillez indiquer le nombre d'ouvriers*).

Art. 2. – Objet

- Le présent acte d'adhésion est conclu compte tenu de la convention collective de travail du 28 août 2019 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro ~~1586~~ 1586/CO/112.

Art. 3. – Procédure d'introduction

- L'employeur déclare que l'entreprise **A / *N'A PAS* (**veuillez biffer la mention inutile*) procède au moins une semaine avant l'introduction de l'acte d'adhésion à l'information écrite auprès de la délégation syndicale, ou, à défaut, de tout ouvrier individuel concernant le type de régime de travail et les facteurs justifiant son introduction, comme stipulé dans la convention collective de travail du 28 août 2019 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro ~~1586~~ 1586/CO/112, et qu'il respecte les conditions mentionnées ci-dessous :

Pour les centrales de pneus

- o Une période de pointe de maximum six semaines aux mois d'octobre, novembre et décembre;
- o Les heures ouvrières pendant la période de pointe sont récupérées avant le 30 septembre de l'année civile suivante;
- o En période de pointe il peut être travaillé au maximum 10 heures par jour et 50 heures par semaine;
- o L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 38 heures ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise;
- o Un repos compensatoire complémentaire payé est accordé, où une prestation d'une heure au-delà de 38 heures et jusqu'à 44 heures incluses par semaine donne droit à une heure et demie de repos compensatoire et une prestation d'une heure au-delà de 44 heures jusqu'à 50 heures incluses donne droit à deux heures de repos compensatoire;
- o Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure où l'organisation du travail le permet.

OU

Pour les entreprises de deux-roues motorisés

- o Une période de pointe de maximum six semaines aux mois d'avril, mai et juin;
- o Les heures ouvrières pendant la période de pointe sont récupérées avant le 31 décembre de la même année civile;
- o En période de pointe, il peut être travaillé au maximum 10 h/jour et 45 h/semaine;
- o L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 38 heures ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise;
- o Un repos compensatoire complémentaire payé est accordé où une heure travaillée au-delà de 38 heures et jusqu'à 45 heures incluses par semaine équivaut à une heure et demie de repos compensatoire;
- o Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure où l'organisation du travail le permet.

- L'employeur déclare que l'entreprise a pris les accords contraignants suivants en matière d'ergonomie avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les ouvriers

*

(*veuillez préciser).

- Le présent acte d'adhésion est déposé au greffe de la direction générale des Relations collectives de travail du SPF Travail, Emploi et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 constatant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail (MB 2 novembre 1969) et une copie est envoyée au président de la commission paritaire.

Art. 4. – Modalités d'application

- L'insertion d'ouvriers dans le nouveau régime de travail est basée sur le volontariat.
- Les ouvriers impliqués dans l'introduction du nouveau régime de travail sont les ouvriers sous contrat de travail à durée indéterminée.
- Toutes les nouvelles grilles horaires possibles, la durée de travail, les pauses et les intervalles de repos, les modalités de paiement du salaire (salaire au moment où les nouveaux horaires de travail s'appliquent et salaire au moment du rattrapage) sont joints à cette acte d'adhésion. Après l'approbation de la commission paritaire, ils sont repris dans le règlement de travail publié conformément à la loi du 8 avril 1965 instaurant les régimes de travail.
- Le nouveau régime de travail est affiché préalablement à sa mise en application. La grille horaire qui sera effectivement appliquée est communiquée par écrit aux ouvriers concernés au minimum sept jours ouvrables avant sa mise en application.
- L'entreprise dispose d'un système d'enregistrement du temps de travail en période de pointe, à savoir:
 *

(*veuillez préciser).
- Un état de leurs prestations relatif à la durée de travail quotidienne et hebdomadaire qu'ils sont censés effectuer dans le cadre des nouveaux régimes de travail sera joint à la fiche de salaire des ouvriers.

Art. 5. – Effet favorable sur l'emploi

Veuillez indiquer et/ou préciser quel effet favorable l'introduction des nouveaux régimes de travail aura sur l'emploi :

- o une hausse du nombre d'ouvriers occupés;
- o une réduction du nombre de jours de chômage temporaire;
- o une réduction du nombre de licenciements prévu dans le cadre de la procé dure de licenciement collectif;
- o autre : *

(*veuillez préciser).

Art. 6. – Durée de l'acte d'adhésion

- Le présent acte d'adhésion entre en vigueur à la date de la communication par le président de son adoption par la commission paritaire et vient à échéance le * (*le 30 septembre 2020 ou 2021 pour les centrales de pneus ; le 31 décembre 2020 pour les entreprises de deux-roues motorisés).

Fait à le

Pour l'employeur *
 (*signature)

* (*nom, prénom)