

## Commission paritaire du transport et de la logistique

*Convention collective de travail du 24 septembre 2020 portant sur la prime de fin d'année dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.*

### Article 1. Champ d'application

Cette convention collective est applicable:

- 1) aux employeurs ressortissants à la commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la Sous-commission paritaire <sup>pour le</sup> déménagement;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au point 1).

### Article 2.

L'article 3 de la **Convention collective de travail du 22 mai 2014** « Convention collective de travail concernant le paiement d'une **prime de fin d'année** aux travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel dans le sous-secteur des entreprises de déménagements », numéro d'enregistrement 123059, est adapté comme suit :

#### « Article 3.

Il est octroyé le paiement d'une prime de fin d'année aux travailleurs concerné(e)s par l'article 1, §2.

A partir de l'année de service 2010, le montant de la prime de fin d'année est fixé à 170 fois le salaire horaire réellement payé du mois de décembre de l'année civile concernée, divisé par douze et multiplié par le nombre de mois de prestation de travail au cours de l'année civile concernée.

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2020 houdende de eindejaarspremie in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.*

### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing;
- 2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

### Artikel 2.

Het artikel 3 van de **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2014**, « Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de betaling van een **eindejaarspremie** aan de werknemers en werknemsters die hoofdzakelijk handarbeid verrichten tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen », registratienummer 123059 wordt aangepast als volgt:

« **Artikel 3.** De betaling van een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers bedoeld in artikel 1, §2.

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt vanaf het jaar 2010 vastgesteld op 170 x maal het werkelijk betaald uurloon van de maand december van het betrokken kalenderjaar, gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestatie tijdens het betrokken kalenderjaar.

Ce salaire horaire réellement payé doit être au moins égal au salaire horaire de base conventionnel.

Chaque mois durant lequel 14 jours civils de prestation de travail ont été fournis, est considéré comme un mois entier.

Le montant total peut être réduit de € 1,24 par jour d'absence non justifiée.

Les journées de congé et les journées de chômage temporaire, sont assimilées à des journées de prestation de travail.

Le paiement se fait au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de décembre de l'année civile concernée. »

### **Article 3.**

Cette convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2020 et est d'une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire.

Dit werkelijk betaald uurloon moet ten minste gelijk zijn aan het conventioneel basisuurloon.

Elke maand in de loop waarvan 14 kalenderdagen arbeidsprestatie wordt geleverd, wordt als een volledige maand beschouwd.

Het totaalbedrag kan met € 1,24 worden verminderd per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.

De dagen verlof en de dagen tijdelijke werkloosheid, worden met dagen arbeidsprestaties gelijkgesteld.

De betaling wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december van het betrokken kalenderjaar. ».

### **Artikel 3.**

Deze cao neemt een aanvang op datum 1 januari 2020 en is van onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité.