

<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (registratienummer 87814)</p>	<p>Convention collective de travail du 9 décembre 2019 modifiant la Convention Collective de Travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles (numéro d'enregistrement 87814)</p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities</p>	<p>Chapitre I - Champ d'application et définitions</p>
<p>Art. 1., §1. Deze C.A.O. is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritaire Comité nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf, in uitvoering van de C.A.O. van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (hierna de CAO van 5 februari 2008), geregistreerd onder het nr. 87814/CO/145, niet zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.</p>	<p>Art. 1^{er}. § 1^{er}. La présente C.C.T. s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissants à la Commission paritaire n° 145 pour les entreprises horticoles et qui, en application de la C.C.T. du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles (ci-après la CCT du 5 février 2008), enregistrée sous le n° 87814/CO/145, ne sont pas exclus du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social.</p>
<p>§2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.</p>	<p>§ 2. Par « ouvriers » on entend tous les ouvriers sans distinction de genre.</p>
<p>Hoofdstuk II – Pensioenreglement</p>	<p>Chapitre II – Règlement de pension</p>
<p>Art. 2. Het pensioenreglement opgenomen in bijlage 1 bij de C.A.O. van 5 februari 2008 wordt vervangen door het pensioenreglement in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Art. 2. Le règlement de pension repris en annexe 1 de la C.C.T. du 5 février 2008 est remplacé par le règlement de pension en annexe 1 de la présente convention collective de travail.</p>
<p>Hoofdstuk III – Solidariteitsreglement</p>	<p>Chapitre III – Règlement de solidarité</p>
<p>Art. 3. Het solidariteitsreglement opgenomen in bijlage 2 bij de C.A.O. van 5 februari 2008 wordt vervangen door het solidariteitsreglement in bijlage 2 van</p>	<p>Art. 3. Le règlement de solidarité repris en annexe 2 de la C.C.T. du 5 février 2008 est remplacé par le règlement de solidarité en annexe 2 de la présente convention collective de travail.</p>

onderhavige arbeidsovereenkomst.	collectieve	
Hoofdstuk IV – Financieringsreglement		Chapitre IV – Règlement de financement
Art. 4. Het financieringsreglement opgenomen in bijlage 3 bij de C.A.O. van 5 februari 2008, geregistreerd onder het nr 87814/CO/145, wordt vervangen door het financieringsreglement in bijlage 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.		Art. 4. Le règlement de financement repris en annexe 3 de la C.C.T. du 5 février 2008, enregistrée sous le n° 87814/CO/145, est remplacé par le règlement de financement en annexe 3 de la présente convention collective de travail.
Hoofdstuk V – Begrippenlijst		Chapitre V – Glossaire
Art. 5. De begrippenlijst opgenomen in bijlage 4 bij de C.A.O. van 5 februari 2008 wordt vervangen door de begrippenlijst in bijlage 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.		Art. 5. Le glossaire en annexe 4 de la C.C.T. du 5 février 2008 est remplacé par le glossaire en annexe 4 de la présente convention collective de travail.
Hoofdstuk VI - Geldigheidsduur		Chapitre VI - Durée de validité
Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.		Art. 6. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.
§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10, §1, 3° van de WAP is nageleefd.		§ 2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux organisations y représentées. Ce préavis n'est valable que pour autant que l'article 10, § 1, 3° de la LPC ait été respecté.

Bijlage 1: Pensioenreglement

1. Doel en voorwerp van de pensioentoezegging

- 1.1. Het pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan, hierna "CAO van 5 februari 2008" genoemd.
- 1.2. Het pensioenreglement bepaalt de aansluitingsvoorraarden, de regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun begunstigden.
- 1.3. Het doel van de pensioentoezegging is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake pensioen en ter verhoging ervan aan:
 - De aangeslotene zelf, een kapitaal of een levenslange lijfrente indien hij in leven is op de einddatum;
 - De begunstigden voorzien door onderhavig reglement, een kapitaal of een levenslange overlevingsrente in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de einddatum.
- 1.4. Het sectoraal pensioenstelsel betreft met ingang van 1 juli 2017 een multi-sectoraal pensioenstelsel waarvan de inrichters zijn:
 - Het Fonds tweede pijler PC 132;
 - Het Fonds tweede pijler PC 144;
 - Het Fonds tweede pijler PC 145.

De voormelde inrichters hebben een overeenkomst tot overname van rechten en verplichtingen gesloten die als doel heeft de opheffing van de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, wanneer de aangeslotene een werkgever verlaat die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van een van deze inrichters en een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een nieuwe werkgever die deelneemt aan hetzelfde sectoraal pensioenstelsel maar waarvan de inrichter een andere inrichter is dan deze onder vorige werkgever. Een kopie van deze overeenkomst is gehecht als bijlage bij het pensioenreglement. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2017.

2 Beheer

- 2.1. Binnen de juridische structuur van de pensioeninstelling kan de inrichter ervoor opteren één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.
- 2.2. Het beheer van de pensioentoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuariaal beheer. Dit beheer wordt door inrichter de toevertrouwd aan AG Insurance, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten onder code 0079), hierna "de pensioeninstelling" genoemd.

3 Werving in de tijd

- 3.1. De pensioentoezegging vangt aan op 1 januari 2008. Het voortbestaan ervan gaat samen met de solidariteitstoezegging, ingesteld bij de CAO van 5 februari 2008.
- 3.2. Met respect voor de geldende wettelijke bepalingen kan de beheersovereenkomst bij de pensioeninstelling opgezegd worden in geval van niet-betaling der premies, in gemeenschappelijk akkoord tussen de inrichter en de pensioeninstelling of door beslissing van één der partijen. De opzegging moet gebeuren door middel van een

aangetekende brief en zal automatisch ook de opzegging van de beheersovereenkomst van de solidariteitstoezegging inhouden.

- 3.3. De individuele rekening van de deelnemer treedt automatisch in werking op het moment dat voldaan werd aan de onder artikel 5 hieronder gedefinieerde aansluitingsvooraarden, doch ten vroegste vanaf de aanvangsdatum van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenplan.

4 **Definities**

De begrippen die in het vervolg van dit reglement opgenomen zijn, worden toegelicht in de begrippenlijst, dewelke als bijlage is gehecht aan de CAO van 5 februari 2008. De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen, hierna WAP genoemd.

5 **Aansluiting**

- 5.1 Het pensioenreglement is verplicht van toepassing op alle arbeiders die op of na 1 januari 2008 verbonden zijn of waren via een arbeidsovereenkomst met een werkgever ressorterend onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008 en waarvan het loon onderworpen is aan de sociale zekerheidsbijdragen, met uitzondering van
- Vóór 1/1/2016: de arbeiders die al een wettelijk pensioen ontvangen, maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen;
 - Vanaf 1/1/2016: de gepensioneerde arbeiders. De arbeider die op 31/12/2015 gepensioneerd is en aangesloten aan het sociaal sectoraal pensioenplan krachtens onderhavig pensioenreglement, blijft evenwel aangesloten bij dit pensioenplan zolang hij tewerkgesteld blijft bij een werkgever onderworpen aan onderhavig pensioenreglement.
- 5.2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders dewelke worden uitgesloten door de CAO van 5 februari 2008.
- 5.3. Elke arbeider die voormelde aansluitingsvooraarden vervult, wordt automatisch en verplicht aangesloten. De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvooraarden niet gerespecteerd zijn.
- 5.4. Een deelnemer die de vereffening van zijn verzekerde bedragen in het kader van zijn pensioentoezegging heeft verkregen en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe deelnemer beschouwd.
- 5.5. Een deelnemer die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves in kader van zijn pensioentoezegging over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt eveneens als een nieuwe deelnemer beschouwd.

6 **Pensioentoezegging**

- 6.1. De pensioentoezegging is een toezegging van het type vaste bijdrage.
- 6.2. De bijdrage tot de pensioentoezegging wordt per trimester berekend door de inrichter op basis van het voor dat trimester bij de RSZ aangegeven loon. Deze bijdragen worden door de inrichter medegedeeld aan de pensioeninstelling.
- 6.3. De bijdragen worden geput uit het met dit doel ingericht financieringsfonds, dat integraal deel uitmaakt van deze pensioentoezegging.
- 6.4. De bijdragen worden als koopsom op de individuele rekening van elk der deelnemers gestort met als datum van waarde de eerste dag van het tweede trimester volgend op het trimester waarop de bijdrage betrekking had.
- 6.5. Overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement zullen aanvullende koopsommen op de individuele rekening van de deelnemer gestort kunnen worden.

- 6.6. De betaling van de bijdragen houdt op in geval van overlijden van de deelnemer voor de einddatum of in geval de arbeider de aansluitingsvooraarden niet meer vervult.
- 6.7. De verzekeringstechniek die aangewend wordt om de uitkering bij in leven zijn op de eindleeftijd te financieren is deze van "Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de opgebouwde Reserve bij overlijden voor de einddatum (UKMR)".
- 6.8. De uitkering in geval van overlijden voor de einddatum is gelijk aan de op dat moment verworven reserve, eventueel verhoogd met de door de pensioeninstelling toegekende verdeling der resultaten.

7 Tarificatie

7.1. Technische rentevoet

- 7.1.1. Het financieringsfonds geniet eveneens van de technische rentevoet van toepassing op de bijdragen voor de pensioentoezegging, vanaf de storting van de bijdragen.
- 7.1.2. Bij wijziging van de technische rentevoet, zal de nieuwe rentevoet toegepast worden op de bijdragen gestort vanaf de inwerkingtreding van de wijziging van de technische rentevoet.
- 7.1.3. Met ingang van 1 juli 2015 is de toegekende technische rentevoet de rentevoet van de tarieven groepsverzekering neergelegd bij de toezichthoudende overheid. Geen garantie wordt verleend op toekomstige premies. Bij wijziging van het tarief verwittigt de pensioeninstelling de inrichter via een gewone brief.

7.2. Winstdeelname

- 7.2.1 Het pensioenstelsel wordt door de pensioeninstelling beheerd overeenkomstig de bepalingen van het KB'69 voor wat betreft de reserves opgebouwd vóór 1 januari 2009. De bijdragen met betrekking tot de periode vanaf 1 januari 2009 tot 30 juni 2015 worden door de pensioeninstelling geïnvesteerd in een gepersonaliseerd sectoraal gekantonneerd fonds. De bijdragen met betrekking tot de periode vanaf 1 juli 2015 worden door de pensioeninstelling geïnvesteerd in een algemeen fonds.
- 7.2.2 In aanvulling op het gewaarborgd tarief, delen de individuele rekeningen in het resultaat van de pensioeninstelling in overeenstemming met artikel 32, §1, 2° WAP en volgens het jaarlijks winstdeelnameplan zoals jaarlijks meegedeeld aan de FSMA en aan de Toezichtsraad.
- 7.2.3 De toegekende winstdeelname komt boven op de verworven reserves wat de rekeningen betreft. De winstdeelnamevoet komt boven op de technische rentevoet wat het financieringsfonds betreft.
- 7.2.4 Het winstdeelnameplan zal de rentevoet voorzien die toegepast wordt om de pro rata te bepalen van de contracten vereffend in de loop van het jaar.
- 7.2.5 De pensioeninstelling deelt de wijze van bepaling en het niveau van deze verdeling van het resultaat mee aan de inrichter alsmede aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek.

7.3. Beheerskost

De beheerskost bedraagt maximaal het wettelijk toegestane.

8. Reservefonds

- 8.1. Het batig saldo van de resultaatsrekening wordt aangewend voor de samenstelling van een reservefonds en een omslagfonds.
- 8.2. Het reservefonds moet, rekening gehouden met het deel van het batig saldo van het boekjaar dat aangewend wordt voor de vestiging van het reservefonds, minstens gelijk zijn aan het hoogste van de volgende twee bedragen:

- 8.2.1. 5% van de voorziening voor de verzekering leven op 31 december van het bedoelde boekjaar;
- 8.2.2. Het bedrag dat nodig is om de solvabiliteitsmarge, bedoeld in artikel 18, C van het Koninklijk Besluit van 22 februari 1991 houdende het algemeen reglement betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, per 31 december van dat boekjaar samen te stellen met betrekking tot de door dit besluit bedoelde verrichtingen.
- 8.3. Ieder jaar, en voor zover nodig, zal een percentage van de jaarlijkse winst aangewend worden als dotatie aan het reservefonds. Te dien einde, zal door de pensioeninstelling een percentage voorgesteld worden op basis van een simulatie die rekening zal houden in het bijzonder met het jaarlijks boekhoudkundig rendement van de financiële activa alsook met de evolutie van de premies.

9. Verworven rechten van de deelnemer

- 9.1 De verworven reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, met inbegrip van de toegekende verdelingen van het resultaat van de pensioeninstelling zijn de eigendom van de aangeslotene vanaf het moment dat de aangeslotene tenminste 132 dagen gecumuleerde tewerkstelling als arbeider bij één of meerdere werkgevers ressorterend onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008 kan aantonen, te tellen vanaf 1 januari 2008. De tewerkstelling wordt vastgesteld op basis van de bij de RSZ aangegeven arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen. De periode van 132 dagen hoeft niet ononderbroken te zijn.
- 9.2 Is deze minimum aansluitingstermijn ten tijde van de uittreding niet voldaan, dan worden, in voorkomend geval het aantal dagen gecumuleerde tewerkstelling bij onderstaande sociale sectorale pensioenplannen meegeteld teneinde na te gaan of de minimum aansluitingstermijn is voldaan of niet:
 - a) Het sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de landbouw;
 - b) Het sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de technische land- en tuinbouw.
- 9.3 Vanaf 1/1/2019 vervalt de in 9.1 vermelde voorwaarde van 132 dagen tewerkstelling.
Dit heeft tot gevolg dat:
 - Reserves opgebouwd vanaf 1/1/2019 onmiddellijk verworven zijn.
 - Reserves opgebouwd vóór 1/1/2019 verworven zijn indien de deelnemer vóór 1/1/2019 132 dagen gecumuleerde tewerkstelling als arbeider bij één of meerdere werkgevers ressorterend onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008 kan aantonen, te tellen vanaf 1 januari 2008. De tewerkstelling wordt vastgesteld op basis van de bij de RSZ aangegeven arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen. Voor de deelnemer in dienst van een werkgever onderworpen aan onderhavig pensioenreglement, in de loop van het vierde kwartaal 2018, wordt deze voorwaarde tevens als vervuld beschouwd en de vóór 1/1/2019 opgebouwde reserves als verworven indien deze deelnemer in de loop van het eerste kwartaal van 2019 nog steeds in dienst is van een werkgever onderworpen aan onderhavig pensioenreglement.
- 9.4 De verworven reserves worden bepaald door de pensioeninstelling en zullen in geen geval lager zijn dan de reserves die krachtens de WAP en de uitvoeringsbesluiten van de WAP moeten worden opgebouwd.
- 9.5 Indien het bedrag van de opgebouwde reserve kleiner zou zijn dan het bedrag van de verworven reserve die voortvloeit uit de WAP, worden de ontbrekende reserves geput uit het financieringsfonds. Indien de middelen van het financieringsfonds ontoereikend zouden zijn, kan de aangeslotene zich enkel richten tot de inrichter. De

pensioeninstelling kan niet verplicht worden om dit tekort aan te zuiveren in de plaats van de inrichter.

- 9.6 Zolang de deelnemer tewerkgesteld is bij een werkgever die ressorteert onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008, kan de aangeslotene geen uitbetaling van de verworven aanspraken krijgen.
- 9.7 Afkoop der verworven rechten vóór de einddatum of vervroeging, voorschotten op de contracten en in pandgevingen zijn niet toegelaten, tenzij anders bepaald in onderhavig reglement.
- 9.8 Indien de aangeslotene overeenkomstig dit artikel geen recht heeft op de reserve die werd opgebouwd en de toegekende verdelingen van het resultaat van de pensioeninstelling worden deze bedragen in het financieringsfonds gestort. Deze bepaling houdt op uitwerking te hebben voor reserves opgebouwd vanaf 1/1/2019.

10. Begunstigden en formaliteiten bij vereffening

- 10.1. Het verzekerde bedrag op de einddatum:

- Indien de aangeslotene in leven is op de einddatum van het verzekeringscontract, wordt de verworven reserve verhoogd met de toegekende verdelingen van het resultaat van de pensioeninstelling uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.
- In dit geval maakt de aangeslotene aan de pensioeninstelling een door hem of zijn wettelijke vertegenwoordiger ingevuld en ondertekend formulier over, zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen.
- Het ingevuld en ondertekend document van vereffening betekent een kwijting voor de uitbetaalde som.
- De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de aangeslotene te verifiëren.

- 10.2. Het verzekerd bedrag bij overlijden van de aangeslotene voor de einddatum:

- In geval van overlijden van de deelnemer voor de einddatum worden de aanspraken uitgekeerd aan de begunstigde(n) in volgende rangorde:
 - De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zover die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben.
 - Bij ontstentenis de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene in de zin van artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek uitgezonderd indien deze een bloedverwant van de aangeslotene is of indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke procedure lopende is.
 - Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, waarvan de afstamming vaststaat of zijn adoptieve kinderen, of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn, voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats ze treden.
 - Bij ontstentenis de feitelijk samenwonende partner van de aangeslotene.
 - Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende.
 - Bij ontstentenis het financieringsfonds van de pensioentoezegging.
- Indien er meerdere rechthebbenden zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld.
- In geval de aangeslotene en de rechthebbende overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de rechthebbende(n).

- Indien het overlijden van de aangeslotene het gevolg is van een opzettelijke daad te wijten aan of aangezet door één van de begunstigde(n), wordt deze automatisch als begunstigde geschrapt.
- Met respect voor de wettelijke bepalingen en zonder dat de inrichter of de pensioeninstelling aansprakelijk kan worden gesteld voor een eventuele betwisting kan de aangeslotene schriftelijk per aangetekende brief aan de inrichter de bovengenoemde rangorde wijzigen of zelf een begunstigde aanduiden, waarbij de laatst bij de inrichter aangekomen betekende brief doorslaggevend zal zijn.
- De begunstigde(n) maakt of maken aan de pensioeninstelling een uittreksel uit de overlijdensakte over alsmede een door de begunstigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger ingevuld en ondertekend formulier, zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen.
- In alle gevallen betekent het ingevuld en ondertekend document van vereffening een kwijting voor het gedeelte van het kapitaal, dat aan iedere begunstigde toekomt.
- De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde te verifiëren.

11. Vereffening

- 11.1. Bij vereffening kan de begunstigde kiezen tussen hetzij de éénmalige uitbetaling van de aanspraken in kapitaal, hetzij een omzetting in een levenslange lijfrente.
- 11.2. Een keuze voor een vereffening in lijfrente moet door de begunstigde schriftelijk meegedeeld worden aan de pensioeninstelling, gedateerd en getekend door de begunstigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger. Wanneer de begunstigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geen voorkeur aankruist op het formulier zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen, wordt verondersteld dat hij kiest voor de éénmalige uitkering van de aanspraken in kapitaal.
- 11.3. Naar keuze van de begunstigde kan het gaan om een lijfrente die enkel aan hem of haar betaald wordt of om een lijfrente die in geval van later overlijden van de begunstigde voor maximaal 80% overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de begunstigde. De begunstigde kan kiezen voor een jaarlijkse vaste indexatie van de lijfrente met ten hoogste 2%.
- 11.4. De omzetting geschiedt overeenkomstig de verzekeringstarieven van kracht op het moment van vereffening, de leeftijd van de begunstigde en de eventuele echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner, en de gekozen percentages van overdraagbaarheid en indexatie.
- 11.5. De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de aangeslotene of de rechthebbende(n).
- 11.6. Wanneer de lijfrente bij aanvang lager is dan 500 EUR per jaar, wordt het pensioenkapitaal uitgekeerd en heeft de aangeslotene of de rechthebbende geen optie tot omzetting in lijfrente.
Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 EUR en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester.
De in punt 11.6. vermelde drempels worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden.
- 11.7. Het recht tot opvragen van het verzekerde bedrag vervalt, overeenkomstig de WAP, na

5 jaar in geval van leven en na 5 jaar in geval van overlijden. Indien het verzekerd bedrag niet wordt opgevraagd door de aangeslotene/de rechthebbende(n) binnen de door de WAP bepaalde termijnen, wordt dit bedrag in het financieringsfonds gestort.

12. Uittreding

In geval van uittreding gelden volgende bepalingen:

- 12.1. Binnen een termijn van één jaar stelt de inrichter, dan wel de deelnemer zelf alvorens de inrichter dit heeft gedaan, de pensioeninstelling schriftelijk van de uittreding in kennis.
- 12.2. De pensioeninstelling deelt uiterlijk binnen de dertig dagen na deze kennisgeving aan de inrichter de volgende gegevens mee:
 - Het bedrag van de verworven reserves, aangevuld met de reeds toegekende verdelingen van de resultaten van de pensioeninstelling.
 - Het bedrag van de verworven prestaties.
 - De verschillende keuzemogelijkheden overeenkomstig art. 32, §1 van de WAP.
- 12.3. De inrichter stelt de deelnemer hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.
- 12.4. De deelnemer stelt binnen de dertig dagen na de mededeling vermeld onder punt 12.1.3. hierboven de inrichter van zijn keuze in kennis. Bij ontstentenis wordt hij verondersteld te hebben gekozen bij het sectoraal stelsel van aanvullend pensioen aangesloten te blijven, met behoud van de opties voorzien in art. 32, §3, lid 3 van de WAP en uitvoeringsbesluiten.
- 12.5. De modaliteiten van de overdracht worden bepaald overeenkomstig art. 32, §4 van de WAP en uitvoeringsbesluiten.
- 12.6. Indien de deelnemer alvorens de kennisgeving vanwege de inrichter bedoeld onder artikel 12.1., de pensioeninstelling in kennis stelt en meedeelt dat hij bij het sectoraal stelsel van aanvullend pensioen aangesloten blijft, is de procedure vermeld onder artikel 12.2 tot 12.5. hierboven niet van toepassing.
- 12.7. Na het verstrijken van de termijn van dertig dagen vermeld in punt 12.4 kan de aangeslotene te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling.
- 12.8. In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan 150 euro. Dit bedrag van 150 euro wordt geïndexeerd overeenkomstig artikel 32, §1, laatste lid WAP.

13. Financieringsfonds

- 13.1. In uitvoering van dit reglement wordt een financieringsfonds opgericht.

13.2. Werking van het financieringsfonds

13.2.1 Inkomsten van het financieringsfonds

- De globale stortingen en aanvullende stortingen bij onderfinanciering, geïnd door de RSZ en overgemaakt via de inrichter.
- De aanvullingen vanuit het stelsel van solidariteitstoezegging, overeenkomstig de voor dit stelsel geldende bepalingen vastgelegd in het solidariteitsreglement.
- De niet verworven reserves overeenkomstig artikel 9 hierboven.
- De kapitalen in uitvoering van artikel 11.7 hierboven.
- De rendementen toegekend door de pensioeninstelling, verhoogd met het aandeel in de verdeling van de resultaten van de pensioeninstelling.

13.2.2 Uitgaven van het financieringsfonds

- De individuele bijdragen, zoals deze overeenkomstig de bepalingen van artikel 6 hierboven op de individuele rekeningen van de deelnemers worden gestort.
- De eventuele aanvullingen op de individueel opgebouwde reserves bedoeld in

- artikel 9.5 hierboven.
 - Elk ander bedrag beslist door de inrichter, voor zover dit is toegewezen aan een verhoging van de voordelen van de aangeslotenen.
- 13.3. Eigendom en beheer van het financieringsfonds.
- 13.3.1. Het financieringsfonds behoort ontregensprekelijk toe aan de aangeslotenen.
- 13.3.2. Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (prorata temporis de geldende waardedata), dat aan de reserves toegekend wordt.
- 13.3.3. Wanneer de pensioentoezegging bij de pensioeninstelling wordt stopgezet, zonder verderzetting van de pensioentoezegging bij een andere pensioeninstelling, worden de eventueel achterstallige bijdragen aangezuiverd en wordt het financieringsfonds daarna verdeeld onder de aangeslotenen en renteniers in verhouding tot hun individuele reserve.
- 13.3.4. Indien een werkgever of werknemer om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het financieringsfonds.

14. Toezichtscomité

- 14.1. In overeenstemming met artikel 41 van de WAP bestaat er binnen de pensioeninstelling een toezichtscomité.
- 14.2. Het toezichtscomité is samengesteld voor de helft uit leden die het personeel vertegenwoordigen aan wie de pensioentoezegging wordt gedaan, en voor de andere helft uit werkgevers.
- 14.3. Het toezichtscomité ziet toe op de goede uitvoering van de pensioentoezegging door de pensioeninstelling en wordt door de pensioeninstelling jaarlijks in het bezit gesteld van het verslag omtrent het beheer van de pensioentoezegging alvorens zij dit aan de inrichter ter beschikking stelt.
- 14.4. Het toezichtscomité beslist jaarlijks over het percentage van de verdeling van het resultaat dat aan de aangeslotene wordt toegekend.
- 14.5. Het toezichtscomité adviseert over het toegepaste percentage van de jaarlijkse winst dat als dotatie aan het reservefonds wordt aangewend.

15. Verplichtingen van de betrokken partijen

- 15.1. Rechten en plichten van de inrichter
- De inrichter zal alle beschikbare gegevens die vereist zijn voor de uitvoering van de pensioentoezegging op elektronische wijze aan de pensioeninstelling overmaken.
 - De inrichter zal de bijdragen voor de pensioentoezegging, zoals die door de RSZ worden geïnd en aan de inrichter globaal worden overgemaakt, onmiddellijk aan de pensioeninstelling doorstorten.
 - De inrichter zal aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek het pensioenreglement ter beschikking stellen.
 - De inrichter zal aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek het verslag van de pensioeninstelling ter beschikking stellen.
 - De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het verslag omtrent het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking stellen.
 - De inrichter zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
 - De inrichter zal alle andere door de WAP aan de inrichter opgelegde verplichtingen nakomen.

15.2. Rechten en plichten van de pensioeninstelling

- De pensioeninstelling zal de bijdragen zonder verwijl aan het financieringsfonds doorstorten.
- De pensioeninstelling zal de verzekeringstarieven met respect voor de geldende wettelijke bepalingen waarborgen.
- De pensioeninstelling zal afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
- De pensioeninstelling zal alle verplichtingen nakomen, zoals deze door de WAP aan de pensioeninstelling worden opgelegd en in uitvoering van voorgaand punt eventueel nader zijn aangevuld. Deze omvatten onder meer en zonder limitatief te zijn:
 - Het jaarlijks verstrekken aan alle deelnemers van de in artikel 26, §1 WAP bepaalde informatie door middel van een pensioenfiche. De informatieverstrekking kan, met naleving van de in artikel 26 WAP voorziene voorwaarden, ook op elektronische wijze gebeuren.
 - Het jaarlijks aan de inrichter bezorgen van een verslag over het beheer van de pensioentoezegging, met de in artikel 42 WAP bedoelde informatie.

15.3. Rechten en plichten van de aangeslotene en de begunstigde(n)

- De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het pensioenreglement.
- De aangeslotene machtigt de inrichter om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn ter nakoming van verplichtingen van de pensioeninstelling tegenover de aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n).
- De aangeslotene of zijn begunstigde(n) maakt/maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan de inrichter of de pensioeninstelling.
- Indien de aangeslotene of zijn begunstigde(n) een hem of hen door dit pensioenreglement opgelegde voorwaarde niet zou(den) nakomen en indien daardoor voor hem of hen enig verlies van recht zou ontstaan, dan zullen de inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn begunstigde(n) in verband met de bij dit pensioenreglement geregelde prestaties.

16. Onbetwistbaarheid van de gegevens

- 16.1. De pensioeninstelling dekt de deelnemer op basis van de gegevens overgemaakt door de inrichter.
- 16.2. De inrichter staat in voor de nauwkeurigheid van de inlichtingen en is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit alle onnauwkeurige onvolledige, onjuiste of laattijdige inlichtingen, die verstrekken worden aan de pensioeninstelling, voor zover deze inlichtingen door de werkgever nauwkeurig, juist, volledig en tijdig verstrekken werden.
- 16.3. De pensioeninstelling houdt uitsluitend rekening met de laatst meegedeelde gegevens.

17. Bescherming en verwerking van de persoonsgegevens

- 17.1. De inrichter en de pensioeninstelling hechten een bijzonder belang aan de bescherming van persoonsgegevens en verwerken deze conform de toepasselijke reglementering, onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR) en de privacy verklaringen van de inrichter en de pensioeninstelling.
- 17.2. Verwerkingsdoeleinden
De inrichter ontvangt de persoonsgegevens van de deelnemers en hun rechthebbenden

van de Vereniging van Sectorale Instellingen (VSI).

De inrichter deelt met het oog op het beheren en uitvoeren van het pensioenreglement persoonsgegevens mee aan de pensioeninstelling.

De inrichter en de pensioeninstelling verwerken de persoonsgegevens van de deelnemers en hun begünstigden (“de betrokkenen”) met het oog op de uitvoering van dit reglement, met uitsluiting van elk commercieel oogmerk, en dit op basis van een wettelijke verplichting (de WAP).

In deze context hebben zij allen het statuut van verwerkingsverantwoordelijke.

Daarnaast kunnen de verwerkingsverantwoordelijken de persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

- Het voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen zoals fiscale verplichtingen en dit op grond van een wettelijke bepaling;
- Het beheer van het personenbestand voor de uitkering van de prestaties;
- De opmaak van statistieken, de detectie en preventie van misbruiken en fraude, het samenstellen van bewijzen, de beveiliging van goederen, personen, informaticanetwerken en -systemen van de verwerkingsverantwoordelijke, de optimalisatie van de processen, en dit op grond van het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke;
- De adviesverlening op grond van het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke, tenzij de betrokkenen zich hiertegen verzet.

Voor het vervullen van deze doeleinden kan de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens ontvangen van de betrokkenen zelf of van derden. In voorkomend geval kunnen deze verwerkingsdoeleinden gebaseerd zijn op de toestemming van de betrokkenen.

17.3. Categorieën van verwerkte persoonsgegevens en mogelijke ontvangers.

Volgende categorieën van persoonsgegevens kunnen worden verwerkt: identificatie- en contactgegevens, financiële gegevens, persoonlijke kenmerken, beroep en betrekking, samenstelling van het gezin, gerechtelijke gegevens.

Deze gegevens kunnen worden meegedeeld aan een verwerker van de verwerkingsverantwoordelijken, aan een expert, een advocaat, een technisch adviseur, een verzekeraar.

Zij kunnen tevens worden meegedeeld aan om het even welke persoon of instantie in het kader van een wettelijke verplichting of een administratieve of rechterlijke beslissing of indien er een gerechtvaardigd belang bestaat. Deze persoonsgegevens kunnen, indien dit noodzakelijk is voor de voornoemde doeleinden en in overeenstemming met de privacywetgeving, door de verwerkingsverantwoordelijke worden meegedeeld aan andere tussenkomende verzekeringsmaatschappijen, hun vertegenwoordigers in België, hun contactpunten in het buitenland, de betrokken herverzekeringsmaatschappijen.

De persoonsgegevens kunnen door de pensioeninstelling getransfereerd worden buiten de Europese Economische Unie. Indien zij getransfereerd worden naar een land dat geen adequaat beschermingsniveau kan garanderen dans zal de pensioeninstelling de persoonsgegevens beschermen door de IT-beveiliging te verhogen en door contractueel een verhoogd beschermingsniveau te eisen van haar internationale tegenpartijen.

17.4. Rechten van betrokkenen

De deelnemers en hun begünstigden kunnen een gedateerde en ondertekende aanvraag richten tot een verwerkingsverantwoordelijke voor de uitoefening van hun

recht op toegang, rechtdeling, wissing, beperking en overdracht van persoonsgegevens. Dergelijke aanvraag voor het Fonds tweede pijler PC 145 dient gericht te worden aan de DPO, Porta Secura, bereikbaar via e-mail op michael.boeynaems@portasecura.com.

- 17.5. Meer informatie betreffende de bescherming en verwerking van persoonsgegevens is beschikbaar in de Privacyverklaring/het privacybeleid van de verwerkingsverantwoordelijken beschikbaar op hun website.

18. Invoering, wijziging en opheffing en overdracht van de pensioentoezegging

- 18.1. Met respect voor de bepalingen van de WAP kan de pensioentoezegging enkel worden gewijzigd, stopgezet en/of overgedragen naar een andere pensioeninstelling door wijziging of stopzetting van de "CAO van 5 februari 2008".
- 18.2. In geval van stopzetting of overdracht van de pensioentoezegging naar een andere pensioeninstelling zal de pensioeninstelling de pensioenrekeningen premievrij maken op basis van de tot het moment van stopzetting of overdracht moment van stopzetting of overdracht effectief ontvangen bijdragen.
- 18.3. De eventuele wijziging zal in geen geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves voor verlopen dienstjaren tot gevolg hebben.
- 18.4. Geen enkele vergoeding of verlies van winstdelingen zal ten laste worden gelegd van de aangeslotene(n) of van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserve worden afgetrokken.

19. Fiscale bepalingen en brutobedragen

- 19.1. Wanneer de deelnemer en de begunstigde hun woonplaats in België hebben, is op basis van de situatie geldend bij aanvang van deze pensioentoezegging de Belgische wetgeving van toepassing op zowel de premies als de uitkeringen. Indien dit niet het geval is, dan zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen toegepast worden op basis van wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die ter zake gelden.
- 19.2. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van de pensioentoezegging vormen de werkgeversbijdragen aftrekbare beroepskosten voor zover het totaalbedrag van de door dit reglement naar aanleiding van pensionering gewaarborgde uitkeringen, de wettelijke pensioenen en enige andere uitkering van dezelfde aard de 80% van het laatste normale brutoloon niet overschrijdt. Hierbij wordt rekening gehouden met de normale duur van de beroepswerkzaamheid, de overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80%) en de voorziene indexatie van de rente (met een maximum van 2%).
- 19.3. Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit pensioenreglement en uit het sociaal sectoraal pensioenplan zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de aangeslotene(n) of de begunstigde(n).

20 Overdracht van reserves van een andere pensioeninstelling

Elke aangeslotene kan de verworven aanspraken die opgebouwd werden bij een andere pensioeninstelling in het kader van een andere beroepsactiviteit overdragen naar de pensioeninstelling. De pensioeninstelling zal hiertoe een specifieke informatieve opstellen en deze aan de aangeslotene bezorgen.

21 Toepasselijk recht

- 21.1 Op het pensioenreglement en alles ermee verband houdende is het Belgisch recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen de partijen in dit verband behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechbanken.
 - 21.2 De bepalingen van dit pensioenreglement worden aangevuld met de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling, een beheersovereenkomst afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling, met de verplichtingen van de betrokken partijen, de administratieve procedures en de tariferingsregels. In geval van strijdigheid primeren de bepalingen van het pensioenreglement.
22. **Slotbepaling**
Onderhavig reglement wordt overeengekomen op basis van de thans gekende bepalingen en toepassingen van de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

Bijlage aan het pensioenreglement

Overeenkomst tot overname van rechten en verplichtingen

Tussen

Het **Fonds tweede pijler PC 132**, met zetel gevestigd te 1000 Brussel, Grote Markt 10, inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in ondernemingen van de technische land- en tuinbouw;

Het **Fonds tweede pijler PC 144**, met zetel gevestigd te 1000 Brussel, Grote Markt 10, inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de landbouw;

Het **Fonds tweede pijler PC 145**, met zetel gevestigd te 1000 Brussel, Grote Markt 10, inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf;

Zij worden hierna « de Inrichters », of elk afzonderlijk « een Inrichter » genoemd.

Wordt het volgende overeengekomen:

1. Voorwerp en doel van de overeenkomst

Deze overeenkomst betreft een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

De overeenkomst beoogt de opheffing van de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aangeslotene bij een werkgever die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van een Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, wanneer deze werknemer een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere werkgever die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van een andere Inrichter.

De overeenkomst regelt de overname van de rechten en de verplichtingen van de Inrichters ten aanzien van de aangeslotenen alsook de modaliteiten van de Overname.

Deze overeenkomst is uitsluitend van toepassing op de Overnames vanaf de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst.

Deze overeenkomst wordt aan het pensioenreglement gehecht en kan op eenvoudig verzoek bij één van de Inrichters worden verkregen.

2. Definities

- **Multi-inrichterspensioenstelsel:** Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door de Inrichters waarvan de uitvoering toevertrouwd wordt aan AG Insurance nv, hierna AG Employee Benefits, die hierna 'de pensioeninstelling' wordt genoemd.
- **Overname:** De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, van een aangeslotene bij een werkgever die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van een van de Inrichters (Vorige Inrichter), wanneer die beëindiging gevolgd wordt door het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever die deelneemt aan het sectoraal stelsel van een andere Inrichter (Nieuwe Inrichter) dan onder de vorige werkgever. De betrokken aangeslotene wordt beschouwd als een actieve aangeslotene van de Nieuwe Inrichter en dit voor zijn volledige loopbaan bij de Inrichters.

Voorbeeld: Een werkgever A ressorterende onder het PC 132 neemt deel aan het sectoraal pensioenstelsel ingericht door het Fonds tweede pijler PC 132. Een werknemer treedt in dienst bij werkgever A en wordt aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel. Vervolgens verlaat hij werkgever A en sluit een nieuwe arbeidsovereenkomst met werkgever B die ressorteert onder het PC 145. Werkgever B neemt deel aan het sectoraal pensioenstelsel ingericht door het Fonds tweede pijler PC 145. In dit geval zal er een Overname zijn, wanneer de werknemer op basis van zijn tewerkstelling bij werkgever B aangesloten wordt bij het sectoraal pensioenstelsel van het PC 145. De Vorige Inrichter is het Fonds tweede pijler PC 132 en de Nieuwe Inrichter is het Fonds tweede pijler PC 145.

- **Vorige Inrichter:** De Inrichter bij wiens sectoraal pensioenstelsel de aangeslotene was aangesloten vóór de Overname en die door de aangeslotene verlaten wordt ingevolge de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene bij een werkgever die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van die Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering van de aangeslotene.
- **Nieuwe Inrichter:** De Inrichter bij wiens sectoraal pensioenstelsel de aangeslotene wordt aangesloten na de Overname ingevolge het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een werkgever die deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel van die Inrichter.

3. Overname van rechten en verplichtingen

a. Rechten en verplichtingen bij Overname

Bij de Overname worden alle rechten en verplichtingen van de Vorige Inrichter ten opzichte van de aangeslotene overgenomen door de Nieuwe Inrichter.

Onder verplichtingen dient te worden verstaan alle verplichtingen die voortvloeien uit het pensioenreglement en uit de toepasselijke wet- en regelgeving. Bij de bepaling van de verplichtingen wordt rekening gehouden met de gegevens die bekend zijn op het ogenblik van de Overname. Het betreft in het bijzonder de verplichting tot aanzuivering van eventuele tekorten ten opzichte van de verworven reserves en de minimumwaarborg zoals die zou bestaan in het geval van uittreding op dat ogenblik.

b. Solidariteit in hoofde van de Inrichters ten aanzien van de aangeslotenen

In het geval de Nieuwe Inrichter na de Overname zijn verplichtingen ten aanzien van de aangeslotene niet nakomt, kan de aangeslotene zich richten tot de Vorige Inrichter. Deze zal dan hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de nakoming van alle verplichtingen die betrekking hebben op de periode van aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel van de Vorige Inrichter, alsook, in voorkomend geval, voor de periodes van aansluiting van de aangeslotene bij het sectoraal pensioenstelsel van een andere Inrichter voorafgaand aan de periode van aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel van de Vorige Inrichter.

De Vorige Inrichter kan evenwel niet worden aangesproken voor de nakoming van de verplichtingen die betrekking hebben op de periode van tewerkstelling na de Overname bij de Nieuwe Inrichter.

In het geval de Vorige Inrichter het multi-inrichterspensioenstelsel verlaten heeft en geen partij meer is bij deze overeenkomst, blijft hij ten aanzien van de aangeslotenen die in het verleden aangeslotenen waren bij het sectoraal pensioenstelsel op een ogenblik waarop hij nog inrichter was van multi-inrichterspensioenstelsel en nog partij was bij deze overeenkomst hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van alle verplichtingen die betrekking hebben op de periode van aansluiting bij sectoraal pensioenstelsel van de Vorige Inrichter, alsook, in voorkomend geval, voor de voorafgaande periodes van aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel van de andere Inrichters.

De Vorige Inrichter kan zich onder geen beding van deze hoofdelijke aansprakelijkheid bevrijden.

4. Bijzondere informatieverplichtingen

Binnen de dertig dagen na de Overname brengt de Nieuwe Inrichter de aangeslotene schriftelijk op de hoogte van de Overname en van de gevolgen ervan.

Deze informatie betreft in het bijzonder:

- De mededeling dat de Overname voor de aangeslotene geen enkele wijziging van het sectoraal pensioenstelsel met zich meebrengt;
- De mededeling dat de Nieuwe Inrichter alle rechten en verplichtingen die uit het sectoraal pensioenstelsel voortvloeien overneemt vanaf de Overname;
- De Vorige Inrichter hoofdelijk aansprakelijk blijft in geval van niet-nakoming van de verplichtingen door de Nieuwe Inrichter.

5. Wijziging of opheffing van het multi-inrichterspensioenstelsel

De Inrichters kunnen in onderling akkoord het pensioenstelsel wijzigen of opheffen mits naleving van de wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn.

De wijziging of opheffing is van toepassing op alle Inrichters.

Indien een Inrichter, enkel voor wat hem en zijn aangeslotenen betreft, het pensioenstelsel wijzigt of opheft, zijn de bepalingen van artikel 7, a. van deze overeenkomst van toepassing.

6. Verandering van pensioeninstelling

De Inrichters kunnen in onderling akkoord veranderen van pensioeninstelling mits naleving van wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn.

De verandering van pensioeninstelling is van toepassing op alle Inrichters.

Indien een Inrichter de uitvoering van het geheel of een deel van het pensioenstelsel niet meer zou toevertrouwen aan de pensioeninstelling, zijn de bepalingen van artikel 7, b. van deze overeenkomst van toepassing.

7. Inrichter verlaat het multi-inrichterspensioenstelsel

a. Wijziging of opheffing van het sectoraal pensioenstelsel door één Inrichter

Indien een Inrichter, enkel voor wat hem en zijn aangeslotenen betreft, het sectoraal pensioenstelsel wijzigt of opheft en het bijgevolg niet meer identiek is aan het sectoraal pensioenstelsel van toepassing bij de andere Inrichters, houdt hij op inrichter te zijn van het multi-inrichterspensioenstelsel vanaf de datum van de wijziging of opheffing. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij het pensioenreglement.

De Inrichter houdt op partij te zijn bij deze overeenkomst vanaf de datum van wijziging of opheffing. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij deze overeenkomst.

De individuele contracten van de aangeslotenen bij de Inrichter die het multi-inrichterspensioenstelsel verlaat, worden gereduceerd.

De Inrichter blijft hoofdelijk aansprakelijk voor de naleving van de verplichtingen die hij - als inrichter van het multi-inrichterspensioenstelsel – heeft aangegaan vóór de wijziging of opheffing. De reserves van de aangeslotenen blijven bij de pensioeninstelling die het multi-inrichterspensioenstelsel beheert.

In geval van eenzijdige wijziging zal het gewijzigde sectoraal pensioenstelsel vanaf de datum van wijziging, worden beschouwd als een nieuw pensioenstelsel ingevoerd door de Inrichter.

b. Verandering van pensioeninstelling door één Inrichter

Indien een Inrichter de uitvoering van het geheel of een deel van het sectoraal pensioenstelsel niet meer zou toevertrouwen aan de pensioeninstelling, en het pensioenstelsel bijgevolg niet meer identiek is aan het sectoraal pensioenstelsel van toepassing bij de andere Inrichters, houdt hij op inrichter te zijn van het multi-inrichterspensioenstelsel vanaf de datum van verandering van pensioeninstelling. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij het pensioenreglement.

De Inrichter houdt op partij te zijn bij deze overeenkomst vanaf de datum van wijziging. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij deze overeenkomst.

De individuele contracten van de aangeslotenen bij de Inrichter die het multi-inrichterspensioenstelsel verlaat, worden gereduceerd.

De Inrichter blijft hoofdelijk aansprakelijk voor de naleving van de verplichtingen die hij - als inrichter van het multi-inrichterspensioenstelsel – heeft aangegaan vóór de wijziging. De reserves van de aangeslotenen blijven bij de pensioeninstelling die het multi-inrichterspensioenstelsel beheert.

c. De Inrichter houdt op partij te zijn bij deze overeenkomst

Indien een Inrichter niet langer partij is bij deze overeenkomst, houdt hij op inrichter te zijn van het multi-inrichterspensioenstelsel vanaf de datum waarop hij geen partij meer is bij de overeenkomst. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij het pensioenreglement.

De individuele contracten van de aangeslotenen bij de Inrichter die het multi-inrichterspensioenstelsel verlaat, worden gereduceerd.

De Inrichter blijft hoofdelijk aansprakelijk voor de naleving van de verplichtingen die hij - als inrichter van het multi-inrichterspensioenstelsel – heeft aangegaan zolang hij partij was bij deze overeenkomst. De reserves van de aangeslotenen blijven bij de pensioeninstelling die het multi-inrichterspensioenstelsel beheert.

8. Gevolgen voor het multi-inrichterspensioenstelsel bij verdwijnen van een Inrichter

a. Verdwijnen van een Inrichter met overname van de verplichtingen door een derde

In het geval van de verdwijning van een Inrichter waarbij al zijn verplichtingen, met inbegrip van zijn verplichtingen in het kader van het multi-inrichterspensioenstelsel, worden overgenomen door een derde die geen inrichter is van het multi-inrichterspensioenstelsel, wordt deze derde inrichter van het multi-inrichterspensioenstelsel. Hij is gehouden tot naleving van alle verplichtingen die in hoofde van de overgenomen Inrichter bestonden, met inbegrip van de regels inzake solidariteit.

Hij treedt toe tot de overeenkomst vanaf de datum van overname van de verplichtingen van de Inrichter. Hij kan desgevallend beslissen om de uitvoering van het geheel of een deel van het sectoraal pensioenstelsel niet langer toe te vertrouwen aan de pensioeninstelling. In dat geval zijn de bepalingen van artikel 7 b, van toepassing.

b. Verdwijnen van de Inrichter zonder overname van de verplichtingen door een derde

In het geval van de verdwijning van een Inrichter zonder dat al zijn verplichtingen, met inbegrip van zijn verplichtingen in het kader van het multi-inrichterspensioenstelsel worden overgenomen, houdt de Inrichter op partij te zijn van deze overeenkomst vanaf de datum van zijn verdwijning. Dit wordt geakteerd in een bijlage bij deze overeenkomst.

De individuele contracten van de aangeslotenen bij de betrokken inrichter worden gereduceerd en de reserves van deze aangeslotene blijven verder beheerd door de pensioeninstelling.

9. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2017.

Opgemaakt te Brussel, in 4 exemplaren,

Het Fonds tweede pijler PC 132

Het Fonds tweede pijler PC 144

Het Fonds tweede pijler PC 145

Bijlage 2: Solidariteitsreglement

1. Doel en voorwerp van de solidariteitstoezegging

- 1.1. Het solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan, hierna "CAO van 5 februari 2008" genoemd.
- 1.2. Het solidariteitsreglement bepaalt de aansluitingsvoorraarden, de regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de solidariteitsinstelling, de aangeslotenen en hun begunstigden.

2. Beheer

- 2.1. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuariael beheer. Dit beheer wordt door de inrichter toevertrouwd aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf, Fonds voor Bestaanszekerheid, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Diestsevest 40, 3000 Leuven, hierna "solidariteitsinstelling" genoemd.
- 2.2. Binnen de juridische structuur van de solidariteitsinstelling kan de inrichter ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

3. Werking in de tijd

De solidariteitstoezegging vangt aan op 1 januari 2008. Het voortbestaan ervan gaat samen met de pensioentoezegging, zoals ingesteld bij de CAO van 5 februari 2008.

4. Definities

De begrippen die in het vervolg van dit reglement opgenomen zijn, worden toegelicht in de begrippenlijst, dewelke als bijlage is gehecht aan de CAO van 5 februari 2008. De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen, hierna "WAP" genoemd.

5. Aansluiting

- 5.1. Het solidariteitsreglement is verplicht van toepassing op arbeiders die op of na 1 januari 2008 verbonden zijn of waren via een arbeidsovereenkomst met een werkgever ressorterend onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008 en waarvan het loon onderworpen is aan de sociale zekerheidsbijdragen, met uitzondering van:
 - Vóór 1/1/2016: de arbeiders die al een wettelijk pensioen ontvangen, maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen;
 - Vanaf 1/1/2016: de gepensioneerde arbeiders. De arbeider die op 31/12.2015 gepensioneerd is en aangesloten aan het sociaal sectoraal pensioenplan krachtens onderhavig reglement, blijft evenwel aangesloten bij dit plan zolang hij tewerkgesteld blijft bij een werkgever onderworpen aan het sociaal sectoraal pensioenplan.
- 5.2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders dewelke worden uitgesloten door de CAO van 5 februari 2008.
- 5.3. Elke arbeider die deze aansluitingsvoorraarden vervult, wordt automatisch en verplicht aangesloten. De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorraarden niet meer gerespecteerd zijn.

- 5.4 Een deelnemer die de vereffening van zijn verzekerde bedragen in het kader van zijn pensioentoezegging heeft verkregen en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe deelnemer beschouwd.
- 5.5 Een deelnemer die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves in kader van zijn pensioentoezegging over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt eveneens als een nieuwe deelnemer beschouwd.

6. Solidariteitstoezegging

- 6.1 Voor zover de middelen beschikbaar zijn worden volgende solidariteitsprestaties voorzien:

- Vergoeding van inkomstenverlies bij overlijden van de deelnemer tijdens de beroepsloopbaan onder de vorm van een tijdelijke onvoorwaardelijke rente met een looptijd van 5 jaar, gelijk aan 250 € per jaar. Binnen de grenzen bepaald in de WAP en het KB Solidariteitsstelsel wordt de nominale som der rentes op het moment van overlijden gecumuleerd uitgekeerd.
- Een deelname in de financiering van de pensioentoezegging gelijk aan 150 € voor de eerste periode van arbeidsongeschiktheid van 200 of meer dagen na een periode van gewaarborgd loon binnen een periode van vijf opeenvolgende kwartalen, wegens ziekte, ongeval, bevallings- of zwangerschapsrust, arbeidsongeval of beroepsziekte. Er wordt alleen maar rekening gehouden met de periodes van arbeidsongeschiktheid die een aanvang nemen ten vroegste op 1 januari 2008.
- In geval van faillissement van de werkgever, de financiering van de pensioentoezegging tot dekking van de niet-betaalde bijdragen in het sectoraal aanvullend pensioenplan ten hoogste één maand na de faillietverklaring.

- 6.2 Bovenstaande prestaties gelden vanaf het moment dat de aangeslotene tenminste 132 dagen gecumuleerde tewerkstelling als arbeider bij één of meerdere werkgevers ressorterend onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008 kan aantonen, te tellen vanaf 1 januari 2008. De tewerkstelling wordt vastgesteld op basis van de bij de RSZ aangegeven arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen. De tewerkstelling van 132 dagen hoeft niet ononderbroken te zijn.
- 6.3 Is deze minimum aansluitingstermijn ten tijde van de uittreding niet voldaan, dan worden, in voorkomend geval, het aantal dagen tewerkstelling bij onderstaande sociale sectorale pensioenplannen meegeteld teneinde na te gaan of de minimum aansluitingstermijn is voldaan of niet:
 - Het sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de landbouw;
 - Het sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de technische land- en tuinbouw.
- 6.4 Vanaf 1/1/2019 vervalt de in punt 6.2 hierboven vermelde voorwaarde van de 132 dagen tewerkstelling.
- 6.5 De solidariteitstoezegging is een middelenverbintenis. Dit wil zeggen dat de niveaus der solidariteitsprestaties door de inrichter aan de bestaande en verwachte beschikbare middelen kunnen worden aangepast. Dit gebeurt met het oog op het behouden van het financieel evenwicht, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, het KB Solidariteitsstelsel en het KB Financiering van het solidariteitsstelsel en in overleg met de aangewezen actuaris.
- 6.6 Conform art. 6 van het KB Solidariteitsstelsel worden de solidariteitsprestaties verlaagd, indien de middelen onvoldoende zijn. Te dien einde zal de inrichter het initiatief nemen onderhavig reglement aan te passen. De prestaties worden in dit geval in volgende

rangorde verminderd:

- De vergoeding van inkomstenverlies bij overlijden.
- De financiering van het aanvullend pensioen bij arbeidsongeschiktheid.
- De financiering van het aanvullend pensioen ingeval van faillissement.

De inrichter zal daartoe een herstelplan binnen de door de FSMA gestelde termijn aan de FSMA opsturen. Indien uit het daaropvolgend jaarlijks advies van de aangewezen actuaris blijkt dat het herstelplan niet geleid heeft het financieel evenwicht van het solidariteitsfonds zal de inrichter aan de FSMA vragen een herstelplan op te leggen.

7. **Uittreding**

In geval van uittreding vervallen onmiddellijk alle rechten en voordelen voorzien in het solidariteitsreglement.

8. **Financiering**

- 8.1. De bijdragen voor de financiering van de solidariteitstoezegging worden berekend door de inrichter op basis van enerzijds het bijdragepercentage vermeld in het financieringsreglement, dewelke bijlage is gehecht aan de CAO van 5 februari 2008 en anderzijds de lonen aangegeven aan de RSZ. Deze bijdragen zijn ten minste gelijk aan 4,40% van de premies voor de pensioentoezegging.
- 8.2. De bijdragen worden door de inrichter medegedeeld en integraal doorgestort aan de solidariteitsinstelling. De bijdragen worden door de solidariteitsinstelling zonder verwijl gestort aan het solidariteitsfonds.
- 8.3. De solidariteitsprestaties worden beheerd overeenkomstig de bepalingen van het KB Financiering van het Solidariteitsstelsel.
- 8.4. De solidariteitsprestaties voorzien onder art. 6.1. eerste en tweede punt hierboven worden door het solidariteitsfonds verzekerd bij een door de Nationale Bank toegelaten verzekeringsinstelling. De financieringsmethode is gebaseerd op een risicotarief volgens de techniek van tijdelijke premies van één jaar en volgens de principes van een resultaatsverbintenis. Het solidariteitsfonds deelt in het resultaat van de verzekeringsinstelling gerealiseerd op de verzekerde prestaties, overeenkomstig voorwaarden overeengekomen met de solidariteitsinstelling.
- 8.5. De solidariteitsprestatie voorzien onder art. 6.1. derde punt volgt volledig de bepalingen van het KB Financiering van het Solidariteitsstelsel.

9. **Begunstigden en formaliteiten bij vereffening**

- 9.1. De prestatie bij overlijden van de deelnemer:

- In geval van overlijden van de deelnemer worden de solidariteitsprestaties uitgekeerd aan dezelfde begunstigde(n), zoals deze zijn bepaald overeenkomstig het solidariteitsreglement.
- De inrichter en de solidariteitsinstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde(n) te verifiëren.

- 9.2. De prestatie in geval van arbeidsongeschiktheid:

- In geval van arbeidsongeschiktheid wordt de prestatie meegedeeld door de inrichter aan de solidariteitsinstelling. De prestatie zal op de individuele pensioenrekening van de werknemer gestort worden.

- 9.3. De prestaties in geval van faillissement:

- Op basis van de vergelijking van de aangegeven sociale zekerheidsbijdragen met de bijdragen, die effectief werden doorgestort door de RSZ, worden de door faillissement niet betaalde bijdragen bepaald. Dit bedrag wordt overgemaakt aan het financieringsfonds van de pensioentoezegging, ter uitvoering van de

verplichtingen van deze toezegging.

10. Solidariteitsfonds

10.1. In uitvoering van dit reglement wordt een solidariteitsfonds ingericht.

10.2. Het vermogen van het solidariteitsfonds wordt uitsluitend aangewend om:

- De bij dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties uit te keren, en
- De premies te financieren van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties die door de solidariteitsinstelling op basis van een risicotarief worden gedekt.

10.3. Werking van het fonds:

10.3.1. Inkomsten van het solidariteitsfonds

- De stortingen bepaald onder artikel 8 van dit reglement.
- De financiële opbrengsten van het solidariteitsfonds, daarin inbegrepen zowel het rendement op de reserves van het solidariteitsfonds als de deelname in het technisch resultaat van de solidariteitsinstelling.

10.3.2. Uitgaven van het Solidariteitsfonds

- De financiering en betaling van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties.
- De kosten nodig voor het beheer van de solidariteitstoezegging, in uitvoering van de beheersovereenkomst tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling, met respect voor de bepalingen van de WAP, het KB solidariteitsstelsel en het KB financiering van het solidariteitsstelsel.

10.4. Eigendom en beheer van het solidariteitsfonds.

10.4.1. Het solidariteitsfonds behoort toe aan het geheel van de aangeslotenen.

10.4.2. Indien een werkgever of werknemer om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het solidariteitsfonds.

11. Verplichtingen van de betrokken partijen

11.1 Rechten en plichten van de inrichter

- De inrichter zal alle beschikbare gegevens die vereist zijn voor de uitvoering van de solidariteitstoezegging via elektronische wijze aan de solidariteitsinstelling overmaken.
- De inrichter zal de bijdragen voor de solidariteitstoezegging, zoals die door de RSZ worden geïnd en aan de inrichter globaal worden overgemaakt, onmiddellijk aan de solidariteitsinstelling doorstorten.
- De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het solidariteitsreglement ter beschikking stellen.
- De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het verslag omtrent het beheer van de solidariteitstoezegging ter beschikking stellen.
- De inrichter zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling.
- Alle andere door de WAP aan de inrichter opgelegde verplichtingen.

11.2 Rechten en plichten van de solidariteitsinstelling

- De solidariteitsinstelling zal de bijdragen zonder verwijl aan het solidariteitsfonds doorstorten.
- Het respecteren en uitvoeren van minimumregels inzake de financiering, het aanleggen van de voorzieningen en het beheer van het solidariteitsstelsel, in uitvoering van het KB Financiering van het Solidariteitsstelsel.
- Alle verplichtingen die door de WAP en het KB Solidariteitsstelsel aan de

pensioeninstelling worden opgelegd. Deze omvatten onder meer:

- Het jaarlijks opstellen van een gedetailleerde staat der activa, een balans en een resultatenrekening van het solidariteitsfonds;
- Het overmaken van dit verslag aan de FSMA binnen de maand na de goedkeuring ervan;
- Het actuarieel en financieel beheer;
- Het bepalen en aanleggen van voorzieningen en provisies;
- De belegging en evaluatie van de activa van het solidariteitsfonds werden vastgelegd volgens de regels van toepassing op de dekkingswaarde van de voorzorgsinstellingen in uitvoering van de wet van 9 juli 1975.

11.3 Rechten en plichten van de aangeslotene en de begunstigde(n)

- De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het solidariteitsreglement.
- De aangeslotene machtigt de inrichter om aan de solidariteitsinstelling inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn ter nakoming van de verplichtingen van de solidariteitsinstelling tegenover de aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n).
- De aangeslotene of zijn begunstigde(n) maakt/maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan de inrichter of de solidariteitsinstelling.
- Indien de aangeslotene of zijn begunstigde(n) een hem of hen door dit solidariteitsreglement opgelegde voorwaarde niet zou(den) nakomen en indien daardoor voor hem of hen enig verlies van recht zou ontstaan, dan zullen de inrichter en de solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn begunstigde(n) in verband met de bij dit solidariteitsreglement geregelde prestaties.

12. Onbetwistbaarheid van de gegevens

- 12.1. De solidariteitsinstelling dekt de deelnemer op basis van de gegevens overgemaakt door de inrichter.
- 12.2. De inrichter staat in voor de nauwkeurigheid van de inlichtingen en is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit onnauwkeurige onvolledige, onjuiste of laattijdige inlichtingen, die verstrekt worden aan de solidariteitsinstelling voor zover deze inlichtingen door de werkgever nauwkeurig, juist, volledig en tijdig verstrekt werden.
- 12.3. De solidariteitsinstelling houdt uitsluitend rekening met de laatst meegedeelde gegevens.

13. Bescherming en verwerking van de persoonsgegevens

- 13.1 De inrichter en de solidariteitsinstelling hechten een bijzonder belang aan de bescherming van persoonsgegevens en verwerken deze conform de toepasselijke reglementering, onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR) en de privacy verklaringen van de inrichter en de solidariteitsinstelling.
- 13.2. Verwerkingsdoeleinden
De inrichter ontvangt de persoonsgegevens van de deelnemers en hun rechthebbenden van de Vereniging van Sectorale Instellingen (VSI).
De inrichter deelt met het oog op het beheren en uitvoeren van het solidariteitsreglement persoonsgegevens mee aan de solidariteitsinstelling.
De inrichter en de solidariteitsinstelling verwerken de persoonsgegevens van de deelnemers en hun begunstigden ("de betrokkenen") met het oog op de uitvoering van dit reglement, met uitsluiting van elk commercieel oogmerk, en dit op basis van een wettelijke verplichting (WAP).

In deze context hebben zij allen het statuut van verwerkingsverantwoordelijke. Daarnaast kunnen de verwerkingsverantwoordelijken de persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

- Het voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen zoals fiscale verplichtingen en dit op grond van een wettelijke bepaling;
- Het beheer van het personenbestand voor de uitkering van de solidariteitsprestaties;
- De opmaak van statistieken, de detectie en preventie van misbruiken en fraude, het samenstellen van bewijzen, de beveiliging van goederen, personen, informaticanetwerken en -systemen van de verwerkingsverantwoordelijke, de optimalisatie van de processen, en dit op grond van het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke;
- De adviesverlening op grond van het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke, tenzij de betrokkenen zich hiertegen verzet.

Voor het vervullen van deze doeleinden kan de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens ontvangen van de betrokkenen zelf of van derden. In voorkomend geval kunnen deze verwerkingsdoeleinden gebaseerd zijn op de toestemming van de betrokkenen.

13.3 Categorieën van verwerkte persoonsgegevens en mogelijke ontvangers.

Volgende categorieën van persoonsgegevens kunnen worden verwerkt: identificatie- en contactgegevens, financiële gegevens, persoonlijke kenmerken, beroep en betrekking, samenstelling van het gezin, gerechtelijke gegevens.

Deze gegevens kunnen worden meegedeeld aan een verwerker van de verwerkingsverantwoordelijken, aan een expert, een advocaat, een technisch adviseur, een verzekeraar.

Zij kunnen tevens worden meegedeeld aan om het even welke persoon of instantie in het kader van een wettelijke verplichting of een administratieve of rechterlijke beslissing of indien er een gerechtvaardigd belang bestaat. Deze persoonsgegevens kunnen, indien dit noodzakelijk is voor de voornoemde doeleinden en in overeenstemming met de privacywetgeving, door de verwerkingsverantwoordelijke worden meegedeeld aan andere tussenkomende verzekeringsmaatschappijen, hun vertegenwoordigers in België, hun contactpunten in het buitenland, de betrokken herverzekeringsmaatschappijen.

De persoonsgegevens kunnen door de pensioeninstelling getransfereerd worden buiten de Europese Economische Unie. Indien zij getransfereerd worden naar een land dat geen adequaat beschermingsniveau kan garanderen dans zal de pensioeninstelling de persoonsgegevens beschermen door de IT-beveiliging te verhogen en door contractueel een verhoogd beschermingsniveau te eisen van haar internationale tegenpartijen.

13.4 Rechten van betrokkenen.

De deelnemers en hun begunstigden kunnen een gedateerde en ondertekende aanvraag richten tot een verwerkingsverantwoordelijke voor de uitoefening van hun recht op toegang, rechtzetting, wissing, beperking en overdracht van persoonsgegevens. Dergelijke aanvraag voor het Fonds tweede pijler PC 145 dient gericht te worden aan de DPO, Porta Secura, bereikbaar via e-mail op michael.boeynaems@portasecura.com.

13.5 Meer informatie betreffende de bescherming en verwerking van persoonsgegevens is beschikbaar in de Privacyverklaring/het privacy beleid van de verwerkingsverantwoordelijken beschikbaar op hun website.

14. Wijzigingsrecht

- 14.1. Het solidariteitsreglement kan enkel gewijzigd of stopgezet worden door wijziging of stopzetting van de CAO van 5 februari 2008.
- 14.2. Het geheel van de solidariteitstoezeggingen is een middelenverbintenis. Dit betekent dat de solidariteitsprestaties van dit reglement permanent kunnen aangepast worden aan de bestaande en de te verwachten beschikbare middelen.
- 14.3. Dit alles met het oog op het behouden van het financiële evenwicht, overeenkomstig de wettelijke bepalingen en in overleg met de actuaris.

15. Ontbinding en vereffening van het solidariteitsfonds

In geval van ontbinding en vereffening van het solidariteitsfonds dienen de bepalingen van de statuten van de inrichter die de ontbinding en vereffening regelen in acht genomen te worden.

16. Toepasselijk recht

- 16.1. Op het solidariteitsreglement en alles ermee verband houdende is het Belgisch recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen de partijen in dit verband behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtkanten.
- 16.2. De bepalingen van dit solidariteitsreglement worden aangevuld met de algemene voorwaarden van de solidariteitsinstelling. In geval van strijdigheid primeren de bepalingen van het solidariteitsreglement.

17. Brutobedragen

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit solidariteitsreglement en uit het sociaal sectoraal pensioenplan zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet bij verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten van de aangeslotene(n) of de begunstigde(n).

18. Slotbepaling

Onderhavig reglement wordt overeengekomen op basis van de thans gekende bepalingen en toepassingen van de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

Bijlage 3: Financieringsreglement

1. Doel en voorwerp van het financieringsreglement

Dit financieringsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan, hierna "CAO van 5 februari 2008" genoemd.

Het financieringsreglement legt de regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenplan vast.

2. Werking in de tijd

Het financieringsreglement neemt een aanvang op 1 januari 2008.

3. Definities

De begrippen die in het vervolg van deze collectieve arbeidsovereenkomst en hun bijlagen zijn opgenomen, worden toegelicht in de begrippenlijst, dewelke als bijlage is gehecht aan de "CAO van 5 februari 2008". De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, hierna "WAP" genoemd en diens uitvoeringsbesluiten.

4. Bijdragen en bijdragepercentages

4.1 De bijdragen voor de financiering van het sociaal sectoraal pensioenplan worden berekend door de inrichter op basis van enerzijds het bijdragepercentage in het financieringsreglement en anderzijds de refertelonen aangegeven aan de RSZ (aan 108%).

4.2 De vermelde bijdragepercentages omvatten alle administratieve kosten en alle kosten aangerekend door de pensioeninstelling, doch niet de RSZ-bijdrage noch de eventuele taksen.

4.3 Overzicht van de bijdragepercentages:

Periode	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging	Bijdragepercentage te innen door de RZ
Vanaf 1 juli 2017	1,82% (*) van het refertloon	0,05% van het refertloon	1,87% van het refertloon
Vanaf 1 januari 2020	1,95% (*) van het refertloon	0,05% van het refertloon	2% van het refertloon

(*) De RSZ-bijdrage van 8,86% wordt op dit percentage toegepast.

Bijlage 4: Begrippenlijst

Aangeslotenen: het geheel van deelnemers en gewezen deelnemers.

Arbeiders: alle arbeiders, zonder onderscheid naar gender, waarvan het loon onderworpen is aan de RSZ.

Begrippenlijst: bijlage gehecht aan de CAO van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan, ter verduidelijking van de begrippen opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst en hun bijlagen.

Begunstigde: de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van het kapitaal of de rente, die voorzien is overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement of het solidariteitsreglement dient te gebeuren.

Bijdrage pensioentoezegging: Het bedrag, betaalbaar door de werkgever voor de pensioentoezegging, in uitvoering van het financieringsreglement dat als bijlage is gevoegd aan de CAO van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan.

Bijdrage solidariteitstoezegging: Het bedrag, betaald door de werkgever tot financiering van de solidariteitstoezegging, in uitvoering van het financieringsreglement dat als bijlage is gevoegd aan de CAO van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan.

Bijdragen: De bijdragen zoals door de werkgever via RSZ aan de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenplan gestort.

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst.

CAO van 5 februari 2008: de CAO van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan.

Autoriteit voor Financiële Markten en Diensten (afgekort als FSMA): De FSMA oefent sedert 1 april 2011, de controle uit op de Belgische financiële diensten, aan de zijde van de Nationale Bank van België (NBB).

Controlerend actuaris: de actuaris die de kwalificaties bezit zoals bepaald in artikel 40bis van de wet van 9 juli 1975 en die aangesteld wordt door de inrichter.

Deelnemer: De arbeider die behoort tot de categorie van personeel waarvoor de inrichter het sociaal sectoraal pensioenplan heeft ingevoerd en die aan de aansluitingsvoorwaarden

voldoet.

Einddatum: het tijdstip waarop de deelnemer recht heeft op de uitbetaling van het verzekerd bedrag bij leven in zijn. Behoudens in geval van vervroeging of verdaging is de einddatum vastgesteld op de eerste dag van de maand volgend op de pensioenleeftijd. De pensioenleeftijd is 65 jaar.

Indien de pensionering later is dan de einddatum mag het verzekerd bedrag bij leven, op verzoek van de aangeslotene betaald worden.

Feitelijk samenwonende partner: de persoon die met de aangeslotene gedurende minstens één jaar ononderbroken samenleeft.

Financieringsreglement: Het reglement dat de kenmerken van de bijdragen toelicht.

Financieringsfonds pensioen: Stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in het pensioenreglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

Financieringsfonds solidariteit: Stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in het solidariteitsreglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen, ook solidariteitsfonds genoemd.

Fonds 2^{de} pijler PC 145: de inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf.

Gewezen deelnemer: vroegere deelnemer, die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het reglement.

Groepsverzekerings: overeenkomst gesloten bij de pensioeninstelling ten voordele van het geheel der aangeslotenen ter uitvoering van de pensioentoezegging.

Groene Sectoren: het geheel van de Paritaire Comités 144, 145 en 132.

Inrichter: het Fonds 2^{de} pijler PC 145, zoals opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot oprichting van het Fonds 2^{de} Pijler PC 145, zijnde de rechtspersoon, paritair samengesteld, aangeduid via CAO en opgericht volgens de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, dat een pensioenstelsel invoert.

Informatiefiche: het overzicht van de reeds opgebouwde rechten op een welbepaalde datum in het jaar dat aan de aangeslotene wordt ter beschikking gesteld. Ook bekend onder de naam pensioenfiche, pensioenbrief of benefit statement.

KB Solidariteitsstelsel: Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

KB Financiering van het Solidariteitsstelsel: Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van een solidariteitstoezegging.

Kind: elk wettig geboren of verwekt kind van de aangeslotene alsook elk erkend natuurlijk kind of elk geadopteerd kind van de aangeslotene evenals elk kind van de echtgenoot/echtgenote of partner van de gehuwde, respectievelijk wettelijk samenwonende aangeslotene dat gedomicilieerd is op het adres van de aangeslotene.

Loon: het totaal loon van de arbeiders onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.

Minimumwaarborg: Artikel 24 van de WAP verplicht de sector om een minimumbedrag te waarborgen. Bij uitvoering, pensionering of wanneer prestaties verschuldigd zijn overeenkomstig artikel 27, § 1, zesde lid of de artikelen 63/2 en 63/3 WAP of bij opheffing van de pensioentoezegging worden indien nodig de reserves aangevuld om de minimumwaarborg die vereist is in uitvoering van artikel 24 van de WAP te bereiken.

Overdracht van verworven reserves: Een aangeslotene heeft de mogelijkheid om de verworven reserves met betrekking tot zijn pensioentoezegging over te dragen voor zover hij uitgetreden is en deze niet het voorwerp uitmaken van een voorschot of een inpandgeving. Na overdracht van deze verworven reserves kan de aangeslotene geen rechten meer opeisen met betrekking tot zijn oude pensioentoezegging.

Paritair Comité 144: Paritair Comité voor de Landbouw.

Paritair Comité 145: Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Paritair Comité 132: Paritair Comité voor de ondernemingen van de technische land en tuinbouwwerken.

Pensioenfiche: het jaarlijkse overzicht van de reeds opgebouwde rechten op een welbepaalde datum in het jaar dat aan de aangeslotene wordt ter beschikking gesteld. Ook bekend onder de naam informatiefiche, pensioenbrief of benefit statement.

Pensioenleeftijd: 65 jaar.

Pensioenreglement: Het reglement dat de kenmerken van de pensioentoezegging toelicht: het beschrijft onder andere de verschillende rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en de begunstigden met betrekking tot de pensioentoezegging, bijvoorbeeld de aansluitingsvoorraarden, de voorziene pensioenvoordelen, welke betalingen moeten gedaan worden, door wie en wanneer deze gedaan worden.

Pensioenstelsel: een collectieve pensioentoezegging.

Pensioentoezegging: de toezegging van een aanvullend pensioen door de inrichter aan de aangeslotene en/of hun begunstigde(n), in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008.

Premievrij contract: dit is de waarde van het verzekeringscontract waarvoor de aangeslotenen verzekerd blijven zonder enige verdere premiebetaling.

Refertloon: het loon verhoogd met 8%, waarop de bijdragen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Solidariteitsreglement: Het reglement dat de kenmerken van de solidariteitstoezegging toelicht. Het beschrijft onder andere de verschillende rechten en verplichtingen van de inrichter, de solidariteitsinstelling, de aangeslotenen en de begunstigden met betrekking tot de solidariteitstoezegging, bijvoorbeeld de aansluitingsvooraarden, de voorziene voordelen, welke betalingen moeten gedaan worden, door wie en wanneer deze gedaan worden.

Solidariteitstoezegging: de toezegging van solidariteitsprestaties door de inrichter aan de aangeslotene en/of hun begunstigde(n), in uitvoering van de CAO van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenplan.

Sociaal sectoraal aanvullend pensioenplan: het geheel van de pensioentoezegging en de solidariteitstoezegging.

Solidariteitsinstelling: Het Fonds voor Bestaanszekerheid dat wordt aangeduid voor het beheer van de solidariteitstoezegging.

Stelsel van aanvullend pensioen: het rustpensioen en/of het overlevingspensioen bij overlijden van de aangeslotene voor of na pensionering, of de ermee overeenstemmende kapitaalswaarde, die op basis van de in het pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen worden toegekend ter aanvulling van een krachtens een wettelijke socialezekerheidsregeling vastgesteld pensioen.

Toezegging van het type "vaste bijdragen": de verbintenis tot het betalen van vooraf vastgestelde bijdragen.

Tarief of risicotarief: Het geheel van de door de pensioeninstelling of solidariteitsinstelling gewaarborgde tariferingsregels van toepassing op de verzekerde risico's, voorgelegd door de verantwoordelijke actuaris van de verzekерingsmaatschappij en meegedeeld aan de FSMA. Het tarief omvat bepalingen betreffende het rendement, de eventueel gebruikte sterftetafel en de aangerekende kosten.

Toezegging van het type vaste bijdrage: De sector verbindt zich ertoe een vaste bijdrage op vooraf bepaalde tijdstippen aan de pensioeninstelling te storten. In het pensioenreglement is vooraf vastgelegd welke bijdragen op welke tijdstippen betaald worden. De bijdragen worden door de pensioeninstelling gekapitaliseerd volgens de regels uit het pensioenreglement tot ze aan de aangeslotene uitgekeerd worden.

Uittreding:

- 1) Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een werkgever op wie dit pensioenreglement van toepassing is, anders dan door overlijden of pensionering. Wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst binnen de twee trimesters met een

andere werkgever die onder het toepassingsgebied van onderhavig pensioenreglement valt.

- 2) Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer de aansluitingsvooraarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- 3) Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet langer valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel heeft ingevoerd.

UKMR: Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de opgebouwde Reserves bij overlijden voor de einddatum.

Verzekeringsrekening of pensioenrekening: de individuele rekening op naam van de deelnemer en gespierd door de bijdragen van de werkgever.

Verworven reserves: de reserves of het bedrag dat voor de aangeslotene op een bepaald ogenblik overeenkomstig het pensioenreglement reeds opgebouwd is.

Verworven prestaties: het brutobedrag waarop de aangeslotene op einddatum aanspraak kan maken wanneer hij op de datum vermeld op de uitgifte van de pensioenfiche, de sector zou verlaten en voor zover de verworven reserves in de huidige pensioentoezegging gelaten worden.

Verworven rechten: een verzamelterm die zowel doelt op verworven reserves als op verworven prestaties.

WAP: De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (B.S. 15.5.2003, ed. 2, err. B.S. 26.5.2003) aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

Vervroeging: Uitbetaling van de verworven reserve verhoogd met de reeds toegekende verdeling van de resultaten, op een eerder tijdstip dan de einddatum. Vervroeging is mogelijk in geval van pensionering, en met respect voor de bepalingen van de WAP.

Verdaging: Indien de deelnemer na de einddatum en met respect voor de aansluitingsvooraarden nog tewerkgesteld blijft, zal de bijdrage voor aanvullend pensioen verschuldigd blijven en wordt de einddatum telkens met één jaar verlengd. De deelnemer mag echter niet gepensioneerd zijn, tenzij anders voorzien in het pensioenreglement.

Werkgever: De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 145 en die valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 februari 2008.

Wet op de Aanvullende Pensioenen, afgekort WAP: De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (B.S. 15.5.2003, 2, err. B.S. 26.5.2003) aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

Wettelijk samenwonende partner: de persoon die met de aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning zoals bedoeld in artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met name een verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt. De partner van de aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken aangeslotene.

Annexe 1 : Règlement de pension

1. Mission et objet de l'engagement de pension

- 1.1 Le règlement de pension est rédigé en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension, appelée ci-après « CCT du 5 février 2008 ».
- 1.2 Le règlement de pension fixe les conditions d'adhésion, les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et devoirs de l'organisateur, de l'institution de pension, des affiliés et de leurs bénéficiaires.
- 1.3 L'objectif de l'engagement de pension est de garantir, outre les obligations légales en matière de pension et de son augmentation,
 - À l'affilié même, un capital ou une rente viagère à vie s'il est vivant à la date terme ;
 - Aux bénéficiaires visés par le présent règlement, un capital ou une rente de survie à vie en cas de décès de l'affilié avant la date terme.
- 1.4 A partir du 1^{er} juillet 2017, le régime de pension sectoriel est un régime de pension multi sectoriel avec les organisateurs suivants :
 - Le Fonds deuxième pilier CP 132 ;
 - Le Fonds deuxième pilier CP 144 ;
 - Le Fonds deuxième pilier CP 145.

Les organisateurs précités ont conclu une convention de reprise des droits et obligations qui a comme but l'annulation des conséquences d'une expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite quand le participant quitte un employeur qui participe au régime de pension sectoriel d'un de ces organisateurs et conclut un nouveau contrat de travail avec un nouvel employeur qui participe au même régime de pension sectoriel mais dont l'organisateur est différent de l'organisateur de l'employeur précédent. Une copie de cette convention est annexée à ce règlement de pension. Cette convention entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017.

2. Gestion

- 2.1 Dans le cadre de la structure juridique de l'institution de pension, l'organisateur peut opter pour la délégation à des tiers d'un ou plusieurs aspects de la gestion.
- 2.2 La gestion de l'engagement de pension comporte les aspects suivants : gestion administrative, financière, comptable et actuarielle. Cette gestion est confiée par l'organisateur à la société anonyme AG Insurance, qui a son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard Emile Jacqmain 53 (autorisée par la FSMA sous le code 79) appelée ci-après « l'institution de pension ».

3. Fonctionnement dans le temps

- 3.1 L'engagement de pension prend effet au 1^{er} janvier 2008. La continuité va de pair avec l'engagement de solidarité tel qu'institué par la CCT du 5 février 2008.
- 3.2 Tout en tenant compte des dispositions légales, la convention de gestion peut être dénoncée en cas de non-paiement des primes, de commun accord entre l'organisateur et l'institution de pension ou par décision d'une des parties. La dénonciation se fait par lettre recommandée et impliquera automatiquement la dénonciation de la convention de gestion de l'engagement de solidarité.
- 3.3 Le compte individuel du participant est automatiquement activé au moment où il est

satisfait aux conditions d'adhésion définies à l'article 5 ci-dessus, cependant au plus tôt à partir de la date du début du plan social sectoriel de pension.

4. Définitions

Les notions reprises dans la suite de la présente convention collective de travail et ses annexes sont expliquées dans le glossaire joint en annexe à la CCT du 5 février 2008. Les notions doivent en tout cas être interprétées dans le sens défini par la Loi relative aux pensions complémentaires, nommée ci-après « LPC ».

5. Affiliation

- 5.1. Le règlement de pension s'applique obligatoirement à tous les ouvriers liés au 1er janvier 2008 ou après par un contrat de travail à un employeur ressortissant au champ d'application de la CCT du 5 février 2008 et dont le salaire est sujet aux cotisations de sécurité sociale, à l'exception de
 - Avant le 1/1/2016 : les ouvriers qui jouissent déjà d'une pension légale, mais qui continuent d'exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé comme retraité sans suspension de la pension légale de retraite ;
 - À partir du 1/1/2016 : les ouvriers pensionnés. L'ouvrier qui était pensionné en date du 31/12/2015 et participant au régime de pension sectoriel sur base du présent règlement reste participant au régime de pension sectoriel social aussi longtemps qu'il reste en service d'un employeur soumis au régime de pension sectoriel social.
- 5.2. Sont cependant explicitement exclus, les ouvriers exclus par la CCT du 5 février 2008.
- 5.3. Chaque ouvrier qui remplit ces conditions d'affiliation est automatiquement et obligatoirement affilié. L'affiliation cesse au moment où les conditions susmentionnées ne sont plus respectées.
- 5.4. Un participant qui a obtenu la liquidation de ses montants assurés dans le cadre de l'engagement de pension et qui, par la suite, est affilié de nouveau est considéré être un nouveau participant.
- 5.5. Un participant qui a choisi de transférer ses réserves acquises dans le cadre de l'engagement de pension, vers un autre organisme de pension, et qui, par la suite, est affilié de nouveau est également considéré être un nouveau participant.

6. Engagement de pension

- 6.1. L'engagement de pension est un engagement du type contributions définies.
- 6.2. La contribution à l'engagement de pension est calculée trimestriellement par l'organisateur, sur la base du salaire déclaré à l'ONSS pour ce trimestre. Ces montants sont communiqués par l'organisateur à l'institution de pension.
- 6.3. Les contributions sont puisées dans le fonds de financement instauré à cet effet et qui fait partie intégrante de cet engagement de pension.
- 6.4. Les contributions sont versées en tant que capital au compte individuel de chacun des participants avec, comme date de validité le premier jour du deuxième trimestre suivant le trimestre auquel la contribution se rapporte.
- 6.5. Conformément aux dispositions du règlement de pension, des sommes complémentaires pourront être versées au compte individuel du participant.
- 6.6. Le paiement des contributions cesse en cas de décès du participant avant terme ou lorsque l'ouvrier ne remplit plus la condition d'affiliation.
- 6.7. La technique d'assurances appliquée pour financer l'allocation en cas de vie à la date terme est celle d'un « Capital Différé Avec remboursement de la Réserve constituée en cas de décès avant la date terme » (CDAR).

- 6.8. L'allocation en cas de décès avant la date terme est égale à la réserve acquise à ce moment-là, éventuellement majorée de la répartition des résultats octroyée par l'institution de pension.

7. Tarification

7.1. Taux technique

- 7.1.1. Le fonds de financement bénéficie également du taux technique applicable aux contributions à l'engagement de pension à partir du versement des contributions.
- 7.1.2. En cas de modification du taux technique, le nouveau taux sera appliqué aux contributions versées à partir de l'entrée en vigueur de la modification du taux technique.
- 7.1.3. À partir du 1er juillet 2015 le taux technique accordé est le taux du tarif assurance groupe déposé auprès de l'Autorité de Contrôle. Aucune garantie ne s'applique aux primes futures. En cas de changement du tarif l'organisme prévient l'organisateur par lettre simple.

7.2. Participation aux bénéfices

- 7.2.1 Le régime de pension est géré par l'organisme de pension conformément aux dispositions de l'AR 69 pour les réserves construites avant le 1^{er} janvier 2009. Les contributions pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 30 juin 2015 sont investies par l'organisme de pension dans un fonds cantonné sectoriel personnalisé. Les contributions pour la période à partir du 1^{er} juillet 2015 sont investies par l'organisme de pension dans un fonds général.
- 7.2.2 En complément du tarif garanti, les comptes individuels participent au résultat de l'institution de pension, conformément à l'article 32, § 1, 2^e LPC et selon le plan annuel de participation bénéficiaire tel qu'il est communiqué chaque année à la FSMA et au Conseil de surveillance.
- 7.2.3 La participation aux bénéfices octroyée s'ajoute aux réserves acquises en ce qui concerne les comptes individuels. Le taux de participation aux bénéfices s'ajoute aux taux techniques en ce qui concerne le fonds de financement.
- 7.2.4 Le plan de participation aux bénéfices déterminera le taux appliqué pour définir les pro rata des contrats liquidés au cours de l'année.
- 7.2.5 L'institution de pension communiquera le mode de définition et le niveau de cette répartition du résultat à l'organisateur ainsi qu'aux affiliés à leur simple demande.

7.3. Frais de gestion

Les frais de gestion ne peuvent dépasser le maximum autorisé par la loi.

8. Fonds de réserve

- 8.1. Le solde positif du compte des résultats est affecté à la constitution d'un fonds de réserve et d'un fonds de répartition.
- 8.2. Le fonds de réserve doit, compte tenu d'une partie du solde positif de l'exercice comptable affectée à la constitution du fonds de réserve, être au moins égal au plus grand des deux montants suivants :
- 8.2.1 5 % de la provision pour l'assurance-vie au 31 décembre de l'exercice comptable visé ;
- 8.2.2 Le montant nécessaire à la constitution de la marge de solvabilité visée à l'article 18, C de l'arrêté royal du 22 décembre 1991 portant le règlement général relatif au contrôle des entreprises d'assurances, à constituer au 31 décembre de l'exercice comptable, relative aux opérations visées par ledit arrêté.
- 8.3. Chaque année, et autant que nécessaire, un pourcentage des bénéfices annuels sera affecté comme dotation au fonds de réserve. À cette fin, un pourcentage sera proposé

par l'institution de pension sur la base d'une simulation qui tiendra également compte du rendement comptable annuel de l'actif financier ainsi que de l'évolution des primes.

9. Droits acquis du participant

- 9.1. Les droits acquis constitués sur les comptes individuels, y compris les répartitions octroyées du résultat de l'institution de pension, sont la propriété de l'affilié à partir du moment où l'affilié peut justifier au moins 132 jours d'occupation cumulée auprès d'un ou plusieurs employeurs ressortissants au champ d'application de la CCT du 5 février 2008, à compter du 1er janvier 2008. L'occupation est constatée sur la base des jours de travail et assimilés déclarés auprès de l'ONSS. La période de 132 jours ne doit pas être ininterrompue.
- 9.2. S'il n'est pas satisfait à cette période minimale d'affiliation au moment du départ, les jours d'occupation cumulée auprès des plans sociaux sectoriels de pension ci-après seront, le cas échéant, pris en compte afin de vérifier s'il est satisfait à la période minimale d'affiliation ou non :
 - a) Le plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans l'agriculture ;
 - b) Le plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.
- 9.3. La condition des 132 jours d'occupation mentionnée au point 9.1 ne s'applique plus à partir du 1/1/2019. Ceci a comme conséquence que
 - Les réserves construites à partir du 1/1/2019 sont immédiatement acquises ;
 - Les réserves construites avant le 1/1/2019 sont acquises si le participant peut démontrer au moins 132 jours de travail ou assimilés déclarés auprès de l'ONSS auprès d'un ou plusieurs employeurs ressortissants au champ d'application de la CCT du 5 février 2008, à compter du 1^{er} janvier 2008. Pour le participant en service d'un employeur soumis au présent règlement au courant du 4^{ème} trimestre de 2018, cette condition est considérée être remplie et les réserves acquises si le participant est toujours en service d'un employeur soumis au présent règlement en cours du premier trimestre de 2019.
- 9.4. Les réserves acquises sont déterminées par l'institution de pension et ne seront en aucun cas inférieures aux réserves qui doivent être constituées en vertu de la LPC et des arrêtés d'exécution de la LPC.
- 9.5. Au cas où le montant de la réserve constituée serait inférieur au montant de la réserve acquise telle qu'elle découle de la LPC, les réserves manquantes seront puisées dans le fonds de financement. Si les moyens du fonds de financement sont insuffisants, l'affilié ne peut s'adresser qu'à l'organisateur. L'institution de pension ne peut être obligée d'apurer le déficit à la place de l'organisateur.
- 9.6. Tant que le participant est occupé auprès d'un employeur ressortissant au champ d'application de la CCT du 5 février 2008, l'affilié ne peut obtenir le paiement des droits acquis.
- 9.7. Le rachat des droits acquis avant la date terme ou par anticipation, les avances sur les contrats et les mises en gage ne sont pas permis, sauf prévu autrement dans ce règlement.
- 9.8. Si l'affilié, conformément à cet article, n'a pas droit à la réserve constituée et aux répartitions octroyées du résultat de l'institution de pension, ces montants sont reversés au fonds de financement. Cette disposition arrête de sortir des effets pour les réserves construites à partir du 1/1/2019.

10. Bénéficiaires et formalités en cas de liquidation

- 10.1. Le montant assuré à la date terme :

- Si l'affilié est en vie à la date terme du contrat d'assurance, la réserve acquise, majorée des répartitions octroyées du résultat de l'institution de pension est versé à l'affilié en personne.
- Dans ce cas, l'affilié transmet à l'institution de pension un formulaire, rédigé par l'institution de pension en vue de la liquidation des avantages, complété et signé par lui ou par son représentant légal.
- Le document de liquidation, complété et signé, constitue une quittance pour la somme payée.
- L'organisateur et l'institution de pension peuvent exiger tout document complémentaire afin de vérifier l'identité de l'affilié.

10.2. Le montant assuré en cas de décès de l'affilié avant la date terme :

- En cas de décès du participant avant le terme, les droits sont versés au(x) bénéficiaire(s) dans l'ordre suivant :
 - L'époux(se) de l'affilié pour autant qu'il ne soit pas judiciairement séparé de corps et de biens ou séparé de fait, ou qu'il ne se trouve pas en instance de séparation de corps et de biens ou de divorce. Les époux sont considérés être séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont une adresse différente ;
 - À défaut, la personne qui cohabite légalement avec l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du Code civil, excepté si celle-ci est parente de l'affilié ou s'il a officiellement été mis fin à la cohabitation légale ou si une telle procédure est en cours ;
 - À défaut, les enfants de l'affilié dont la filiation est avérée ou ses enfants adoptifs ou, en remplacement, leurs descendants pour la partie qui serait revenue au bénéficiaire dont ils prennent la place ;
 - À défaut le partenaire cohabitant de fait de l'affilié ;
 - À défaut, les parents de l'affilié, chacun pour la moitié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant ;
 - À défaut, le fonds de financement.
- S'il y a plusieurs ayants droit, le capital prévu est réparti entre eux à parts égales.
- Si l'affilié et l'ayant droit décèdent sans que l'ordre des décès puisse être déterminé, le capital décès est versé aux remplaçants du (des) ayant(s) droit.
- Si le décès de l'affilié résulte d'un acte délibéré imputable à ou incité par un (des) ayants droit, celui-ci est automatiquement supprimé comme ayant droit.
- Compte tenu des dispositions légales et sans que l'organisateur ou l'institution de pension puissent être tenus responsables d'une éventuelle contestation, l'affilié peut, par écrit et par lettre recommandée à l'organisateur, modifier l'ordre ci-dessus ou désigner lui-même un bénéficiaire, la dernière lettre reçue par l'organisateur étant décisive.
- Le(s) bénéficiaire(s) transmet(tent) à l'institution de pension un extrait de l'acte de décès ainsi qu'un formulaire, rédigé par l'institution de pension en vue de la liquidation des avantages, complété et signé par le bénéficiaire ou par son représentant légal.
- Dans tous les cas, le document de liquidation, complété et signé, constitue une quittance pour la part du capital qui revient à chaque bénéficiaire.
- L'organisateur et l'institution de pension peuvent exiger tout document complémentaire afin de vérifier l'identité du bénéficiaire.

11. Liquidation

- 11.1. Lors de la liquidation, le bénéficiaire peut choisir entre, soit un paiement unique des droits en capital, soit une rente viagère à vie.
- 11.2. Le choix pour une liquidation par rente viagère doit être communiqué par le bénéficiaire à l'institution de pension, par une lettre datée et signée par le bénéficiaire ou son représentant légal. Lorsque le bénéficiaire, ou son représentant légal, n'indique pas de préférence sur le formulaire rédigé par l'institution de pension en vue de la liquidation des avantages, il est censé opter pour un versement unique des droits en capital.
- 11.3. Selon le choix du bénéficiaire, il peut s'agir d'une rente viagère payable uniquement à lui ou d'une rente viagère qui, en cas de décès ultérieur du bénéficiaire, est transmissible pour un maximum de 80 % au conjoint ou cohabitant légal survivant du bénéficiaire. Le bénéficiaire peut opter pour une indexation fixe annuelle de la rente viagère de 2 % maximum.
- 11.4. La conversion se fait conformément aux tarifs d'assurance en vigueur au moment de la liquidation, à l'âge du bénéficiaire et de l'éventuel conjoint ou cohabitant légal et aux pourcentages choisis de transmissibilité et d'indexation.
- 11.5. Les rentes sont payées en parts mensuels à terme échu, jusqu'à la dernière échéance précédant le décès de l'affilié ou de(s) l'ayant(s) droit.
- 11.6. Si le montant de la rente viagère annuelle disponible au départ :
 - Est inférieur à 500 € par an, le capital de pension est payé, et l'affilié ou l'(les) ayant(s) droit n'ont pas l'option de la conversion en rente viagère.
 - Se situe entre 500 € et 800,01 € par an, le paiement se fait par quarts trimestriels égaux, payables à terme échu

Les seuils mentionnés sont indexés selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public.
- 11.7. Le droit de revendication du montant assuré expire, conformément à la loi sur les pensions complémentaires, après 5 ans en cas de vie et après 5 ans en cas de décès. Si le montant assuré n'est pas réclamé par l'affilié/(les) ayant(s) droit dans les délais déterminés par la LPC, ce montant est versé dans le fonds de financement.

12. Sortie

En cas de sortie les dispositions suivantes s'appliquent :

- 12.1. Dans un délai d'un an, l'organisateur, ou bien le participant avant que l'organisateur ne l'ait fait, informe par écrit l'institution de pension de la sortie.
- 12.2. Au plus tard dans les trente jours à partir de cette notification, l'institution de pension communique à l'organisateur les données suivantes :
 - Le montant des réserves acquises, complétées des répartitions déjà octroyées des résultats de l'institution de pension.
 - Le montant des prestations acquises.
 - Les différents choix possibles conformément à l'art. 32, § 1^{er}, de la LPC.
- 12.3. L'organisateur en informe immédiatement par écrit le participant.
- 12.4. Le participant notifie dans les trente jours à partir de la communication visée au point 12.3, l'organisateur de son choix. À défaut, il est censé avoir opté pour la continuation de son affiliation au régime sectoriel de pension complémentaire, en conservant les options prévues par l'art. 32, § 3, 3^o alinéa de la LPC et par les arrêtés d'exécution.
- 12.5. Les modalités de transfert sont déterminées conformément à l'art. 32, § 4 de la LPC et aux arrêtés d'exécution.

- 12.6. Si le participant informe lui-même l'institution de pension, avant la notification par l'organisateur visée à l'article 12.1, et déclare qu'il reste affilié au régime sectoriel de pension complémentaire, la procédure prévue aux articles 12.2 à 5 ne s'applique pas.
- 12.7. Après l'expiration du délai de 30 jours mentionné au point 12.4, l'affilié peut demander à tout moment de transférer ses réserves à un autre organisme de pension.
- 12.8 Par dérogation à ce qui précède le montant des réserves acquises à la date de la sortie reste auprès de l'organisme de pension, sans changement de l'engagement de pension, quand ce montant est inférieur ou égal à 150 euros. Ce montant de 150 euros est indexé conformément à l'article 32, § 1, dernier paragraphe de la LPC.

13. Fonds de financement

13.1. En exécution du présent règlement, un fonds de financement est créé.

13.2. Fonctionnement du fonds de financement

13.2.1. Rentrées du fonds de financement

- Les versements globaux et les versements complémentaires en cas de sous financement, perçus par l'ONSS et transmis par l'intermédiaire de l'organisateur.
- Les compléments issus du régime de l'engagement de solidarité, conformément aux dispositions, fixées au règlement de solidarité, en vigueur pour ce régime.
- Les réserves non acquises conformément à l'article 9 ci-dessus.
- Les capitaux en exécution de l'article 11.7 ci-dessus.
- Les rendements octroyés par l'institution de pension, majorés de la part de la répartition des résultats de l'institution de pension.

13.2.2. Dépenses du fonds de financement

- Les contributions individuelles telles qu'elles sont versées aux comptes individuels des participants conformément aux dispositions de l'article 6 ci-dessus.
- Les éventuels compléments aux réserves constituées individuellement, visées à l'article 9.5 ci-dessus.
- Tout autre montant, décidé par l'organisateur, pour autant que c'est destiné à une augmentation des bénéfices des affiliés.

13.3. Propriété et gestion du fonds de financement

13.3.1. Le fonds de financement est la propriété incontestée des affiliés.

13.3.2. Le fonds de financement est géré par l'institution de pension et reçoit le même rendement global (au prorata du temps des données de valeur en vigueur) que celui qui est affecté aux réserves.

13.3.3. Lorsque l'engagement de pension est arrêté auprès de l'institution de pension sans qu'il soit continué auprès d'une autre institution de pension, les éventuelles contributions arriérées sont apurées et le fonds de financement réparti entre les affiliés et les rentiers proportionnellement à leur réserve individuelle.

13.3.4. Si, pour quelque raison que ce soit, un employeur ou un travailleur cesse de relever du champ d'application de la CCT du 5 février 2008, il ne peut en aucune manière prétendre aux avoirs du fonds de financement.

14. Comité de surveillance

14.1. Conformément à l'article 41 de la LPC, il existe, au sein de l'institution de pension, un Comité de surveillance.

14.2. Le Comité de surveillance est composé pour moitié de membres représentant le personnel à qui l'engagement de pension est fait et pour l'autre moitié d'employeurs.

14.3. Le Comité de surveillance contrôle la bonne exécution de l'engagement de pension par

l'institution de pension et se fait annuellement transmettre le rapport de gestion de l'engagement de pension avant de remettre celui-ci à l'organisateur.

- 14.4. Le Comité de surveillance décide chaque année du pourcentage de la répartition du résultat qui sera octroyé à l'affilié.
- 14.5. Le Comité de surveillance donne son avis concernant le pourcentage appliqué aux bénéfices annuels qui est affecté en tant que dotation au fonds de réserve.

15. Obligations des parties concernées

15.1. Droits et devoirs de l'organisateur

- L'organisateur transmettra par voie électronique toutes les données disponibles requises pour l'exécution de l'engagement de pension à l'institution de pension.
- L'organisateur reversera immédiatement les contributions pour l'engagement de pension, telles qu'elles sont perçues par et versées globalement à l'organisateur, à l'institution de pension.
- L'organisateur mettra à la disposition des affiliés, à leur simple demande, le règlement de pension.
- L'organisateur mettra à la disposition des affiliés, à leur simple demande, le rapport de l'institution de pension.
- L'organisateur mettra à la disposition de l'affilié, à sa simple demande, le rapport de gestion de l'engagement de pension.
- L'organisateur exécutera tous les accords repris en un contrat de gestion, mutuellement accepté et signé, entre l'organisateur et l'institution de pension.
- L'organisateur respectera toutes les obligations imposées à l'organisateur par la LPC.

15.2. Droits et devoirs de l'institution de pension

- L'institution de pension reversera immédiatement les contributions au fonds de financement.
- L'institution de pension garantira les tarifs d'assurance, en respectant les dispositions légales en vigueur.
- L'institution de pension exécutera tous les accords repris en un contrat de gestion, mutuellement accepté et entre l'organisateur et l'institution de pension.
- L'institution de pension respectera toutes les obligations telles qu'elles sont imposées par la LPC à l'institution de pension et sont éventuellement précisées et complétées en exécution du point précédent. Celles-ci comprennent notamment, sans être limitatif :
 - La mise à disposition annuelle à tous les participants de l'information visée à l'article 26, § 1 LPC au moyen d'une fiche de pension. La mise à disposition de l'information peut moyennant le respect de l'article 26 de la LPC se faire via voie électronique.

15.3. ↳ La remise annuelle à l'organisateur d'un rapport de gestion de l'engagement de pension, reprenant l'information visée à l'article 42 LPC./Droits et devoirs des affiliés et des bénéficiaires

- L'affilié se soumet aux dispositions du règlement de pension.
- L'affilié autorise l'organisateur à transmettre à l'institution de pension tous renseignements et pièces justificatives nécessaires pour remplir les obligations de l'institution de pension vis-à-vis de l'affilié ou de son/ses bénéficiaire(s).
- L'affilié ou son/ses bénéficiaire(s) transmet(tent) le cas échéant les renseignements et pièces justificatives à l'organisateur ou à l'institution de pension.
- Au cas où l'affilié ou son/ses bénéficiaires ne respecterai(en)t pas une condition

imposée par ce règlement de pension, et qu'il s'en suivrait une perte de droits pour lui/eux, l'organisateur et l'institution de pension seront en même mesure libérés de leurs obligations vis-à-vis de l'affilié ou de son/ses bénéficiaire(s) relatives aux prestations fournies en vertu de ce règlement de pension.

16. Incontestabilité des données

- 16.1. L'institution de pension couvre le participant sur la base des données qui lui sont transmises par l'organisateur.
- 16.2. L'organisateur garantit l'exactitude des renseignements et est responsable des conséquences qui découlent de tout renseignement imprécis, incomplet, inexact ou tardif fourni à l'institution de pension, pour autant que ces renseignements ont été fourni de façon complète, précise, exacte et à temps par l'employeur.
- 16.3. L'institution de pension ne tient compte que des données communiquées en dernier lieu.

17. Protection et traitement des données à caractère personnel

- 17.1. L'organisateur et l'organisme de pension accordent une importance particulière à la protection des données à caractère personnel et ils les traitent conformément à la réglementation applicable, entre autres le Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel (RGPD ou GDPR) et les déclarations de vie privée de l'organisateur et de l'organisme de pension.

17.2. Finalités du traitement

L'organisateur reçoit les données à caractère personnel des affiliés et de leurs ayants droit de l'Association des Organismes Sectoriels.

L'organisateur communique les données à caractère personnel à l'organisme de pension pour gérer et exécuter le plan de pension.

L'organisateur et l'organisme de pension traitent les données à caractère personnel des affiliés et de leurs bénéficiaires (« les personnes concernées ») dans le but de l'exécution de ce règlement de pension, à l'exclusion de tout but commercial, et ceci sur base d'une obligation légale (la LPC).

Dans ce contexte les deux parties ont le statut de responsable du traitement.

L'organisateur et l'organisme de pension peuvent, en tant que responsable du traitement, également traiter les données à caractère personnel pour les finalités suivantes :

- Remplir des obligations légales et réglementaires telles que des obligations fiscales, et ceci sur base d'une disposition légale ;
- La gestion du fichier des personnes pour l'exécution du contrat d'assurance ;
- La rédaction de statistiques, la détection et la prévention d'abus et de fraude, la composition de preuves, la sécurisation de biens, de personnes, de réseaux informatiques, et de systèmes informatiques du responsable du traitement, l'optimisation de processus (par exemple en matière de l'évaluation et de l'acceptation d'un risque) et ceci sur base d'un intérêt légitime du responsable du traitement ;
- Le conseil, par exemple en matière de pension et des options lors de la prise de pension sur base de l'intérêt légitime du responsable du traitement, sauf si la personne concernée s'y oppose.

Pour réaliser ces finalités, le responsable du traitement peut également recevoir des données à caractère personnel de la personne concernée ou de tiers.

Le cas échéant ces finalités de traitement peuvent être basées sur le consentement de la personne concernée.

- 17.3. Catégories de données à caractère personnel et de destinataires potentiels

Les catégories suivantes de données à caractère personnel peuvent être traitées : des données d'identification et de contact, des données financières, des caractéristiques personnelles, l'emploi, la composition de la famille, des données judiciaires.

Ces données peuvent être communiquées à un sous-traitant du responsable du traitement, à un expert, un avocat, un aviseur technique.

Elles peuvent également être communiquées à quelconque personne ou instance dans le cadre d'une obligation légale ou une décision administrative ou judiciaire ou s'il existe un intérêt légitime.

Ces données à caractère personnel peuvent, si c'est nécessaire pour les finalités susmentionnées, et conformément à la législation en matière de vie privée être communiquées par le responsable du traitement à d'autres compagnies d'assurance intervenantes, leurs représentants en Belgique, leurs points de contact à l'étranger, les compagnies de réassurance concernées.

Il est possible que l'organisme de pension transfère les données à caractère personnel en dehors de l'Union Européenne Economique, à un pays qui ne peut pas garantir le niveau de protection adéquat pour les données à caractère personnel. Dans ces cas l'organisme de pension protège les données en augmentant la sécurisation IT et en exigeant contractuellement un niveau de protection augmenté de ses contreparties internationales.

17.4. Droits des personnes concernées

Les affiliés et leurs bénéficiaires peuvent adresser une demande datée et signée à un responsable du traitement pour exercer leurs droits à l'accès, à la correction, à l'annulation, à la limitation et au transfert des données à caractère personnel. Une telle demande au Fonds 2^e pilier CP 145 doit être adressée au DPO, Porta Secura, joignable via e-mail sur l'adresse suivante : michael.boeynaems@portasecura.com.

17.5. Plus d'information en matière de protection et de traitement des données à caractère personnel

est disponible dans la déclaration de vie privée/la politique de vie privée de l'organisateur/de l'organisme de pension disponible sur leur site web.

18. Institution, modification et abolition et transfert de renagement de pension

18.1. 1. L'engagement de pension ne peut être modifié, terminé et/ou transféré à une autre institution de pension, conformément aux dispositions de la LPC, que par une modification ou la dénonciation de la CCT du 5 février 2008.

18.2. 2. En cas de cessation ou de transfert de l'engagement de pension à une autre institution de pension, l'institution de pension exemptera les comptes de pension de contribution sur la base des contributions reçues effectivement jusqu'au moment de la cessation ou du transfert.

18.3. 3. L'éventuelle modification n'entraînera en aucun cas une diminution des prestations acquises ou des réserves acquises pour les exercices passés.

18.4. 4. Aucune indemnité ou perte de participation aux bénéfices ne sera imputée aux affiliés ou déduite de la réserve acquise au moment du transfert.

19. Dispositions fiscales et montants bruts

19.1. Lorsque l'affilié et le bénéficiaire ont leur domicile en Belgique, la loi belge s'applique, sur la base de cette situation, dès le début de cet engagement de pension, tant aux contributions qu'aux versements. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur la base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux applicables en la matière.

19.2. Sur la base de la législation fiscale belge en vigueur à la date du début de l'engagement de pension, les contributions patronales constituent des frais professionnels déductibles

pour autant que le montant total des allocations garanties par ce règlement suite au départ à la retraite, des pensions légales et de toute autre allocation de même nature ne dépasse pas 80 % du dernier salaire brut normal. En cela, il sera tenu compte de la durée normale d'activité professionnelle, de la transmissibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 % et de l'indexation prévue de la rente (avec un maximum de 2 %).

- 19.3. Tous les montants, avantages et allocations qui découlent de ce règlement de pension et du plan social sectoriel de pension sont des montants bruts qui devront être minorés de toutes les retenues, prélèvements, cotisations et contributions dus en vertu de la loi. Tous ces retenues, prélèvements, cotisations et contributions sont à charge de l'affilié ou du/des bénéficiaire(s).

20. **Transfert des réserves à une autre institution de pension**

Chaque affilié peut transférer vers l'institution de pension les droits acquis constitués auprès d'une autre institution de pension dans le cadre d'une autre activité professionnelle. L'institution de pension rédigera à cette fin une fiche d'information spécifique et la transmettra à l'affilié.

21. **Droit applicable**

- 21.1. Le droit belge est applicable au règlement de pension et à tout ce qui s'y rapporte. Les litiges entre les parties à cet égard sont de la compétence des tribunaux belges.
- 21.2. Les dispositions de ce règlement de pension sont complétées des conditions générales de l'institution de pension, d'un contrat de gestion conclu entre l'organisateur et l'institution de pension, des obligations des parties concernées, des procédures administratives et de règles de tarification. En cas de contradiction, les dispositions du règlement de pension priment.

22. **Disposition finale**

Le présent règlement est conclu sur la base des dispositions et applications actuellement connues de la LPC et des arrêtés d'exécution.

Convention de reprise des droits et obligations

Entre

Le **Fonds deuxième pilier CP 132**, siège établi à 1000 Bruxelles, 10 Grand Place, organisateur du régime de pension sectoriel social pour les ouvriers des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles ;

Le **Fonds deuxième pilier CP 144**, siège établi à 1000 Bruxelles, 10 Grand Place, organisateur du régime de pension sectoriel social pour les ouvriers des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles ;

Le **Fonds deuxième pilier CP 145**, siège établi à 1000 Bruxelles, 10 Grand Place, organisateur du régime de pension sectoriel social pour les ouvriers des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles ;

Ci-après ils sont dénommés « les Employeurs » ou chacun séparément, « un Employeur ».

Il est convenu ce qui suit :

1. Objet et but de la convention

La présente convention concerne un contrat au sens de l'article 33/2 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires.

La convention vise la suppression des conséquences de la cessation du contrat de travail d'un affilié chez un Employeur, autrement que par le décès ou le départ à la pension, qui conclut un nouveau contrat de travail avec un autre Employeur.

La convention règle la reprise des droits et obligations des Employeurs envers les affiliés ainsi que les modalités de reprise.

La présente convention s'applique exclusivement aux Reprises à compter de la date d'entrée en vigueur de la convention.

Elle est jointe au règlement de pension et peut être obtenue par un des Employeurs sur simple demande.

2. Définitions

- **Régime de pension multi-organisateurs** : Un régime de pension identique introduit par les Employeurs dont l'exécution est confiée à AG Insurance sa, ci-après dénommée AG Employee Benefits, ci-après dénommée 'l'assureur'.
- **Reprise** : L'expiration du contrat de travail d'un affilié chez un Employeur, autrement que par décès ou mise à la retraite de l'affilié, suivie par la conclusion d'un nouveau contrat de travail auprès d'un autre Employeur (le Nouvel employeur). L'affilié concerné est considéré comme un affilié actif du Nouvel employeur, et ce, pour toute sa carrière chez les Employeurs.

Par exemple :

Employeur A, ressortant sous CP 132 est partie du régime de pension sectoriel établi par le Fonds deuxième pilier CP 132. Un ouvrier qui a travaillé pour Employeur A, mais l'a quitté pour être engagé par Employeur B. Employeur B est partie du régime pension sectoriel établi par le Fonds deuxième pilier 145. Dans ce cas, il y aura une reprise, vu que tous les deux Employeurs sont parties du régime de pension multi-organisateurs. L'Employeur précédent est le Fonds deuxième pilier 132 et le nouvel employeur est le Fonds deuxième pilier 145.

- **Employeur précédent** : L'Employeur auprès duquel l'affilié travaillait avant la Reprise et qu'il a quitté, mettant ainsi un terme au contrat de travail, autrement que par décès ou mise à la retraite de l'affilié.
- **Nouvel employeur** : L'Employeur auprès duquel l'affilié travaille après la Reprise et avec lequel il conclut un nouveau contrat de travail.

3. Reprise des droits et obligations

a. Droits et obligations lors de la Reprise

Lors de la Reprise, tous les droits et obligations de l'Employeur précédent envers l'affilié sont repris par le Nouvel employeur.

Par obligations, on entend toutes les obligations qui découlent du règlement de pension et de la législation et réglementation applicables. Pour déterminer les obligations, on tient compte des données connues au moment de la Reprise. Il s'agit en particulier de l'obligation d'apurement de déficits éventuels par rapport aux réserves acquises et à la garantie de rendement légalement prévue telle qu'elle existerait en cas de sortie à ce moment-là.

b. Solidarité dans le chef des Employeurs envers les affiliés

Si, après la Reprise, le Nouvel employeur ne respecte pas ses obligations envers l'affilié, ce dernier peut s'adresser à l'Employeur précédent qui sera alors solidairement responsable du respect de toutes les obligations concernant la période durant laquelle l'affilié travaillait chez lui ainsi que, le cas échéant, pour les périodes d'emploi prestées par l'affilié auparavant chez un autre Employeur.

L'Employeur précédent ne peut toutefois pas être tenu responsable pour ce qui est du respect des obligations concernant la période d'emploi postérieure à la Reprise par le Nouvel employeur.

Au cas où l'Employeur précédent aurait quitté le régime de pension multi-organisateurs et ne serait plus partie à la présente convention, il resterait, envers les affiliés à son service au moment où il était encore organisateur du régime de pension multi-organisateurs et encore partie à cette convention, solidairement responsable du respect de toutes les obligations concernant la période durant laquelle l'affilié travaillait chez lui ainsi que, le cas échéant, pour les périodes d'emploi prestées par l'affilié auparavant chez un autre Employeur.

L'Employeur précédent ne peut en aucun cas se dégager de cette responsabilité solidaire.

4. Obligations d'information particulières

Dans les trente jours suivant la Reprise, le Nouvel employeur informe l'affilié par écrit de cette Reprise et de ses conséquences.

Ces informations concernent en particulier :

- Le fait que la Reprise n'entraîne aucune modification de l'engagement de pension pour l'affilié ;
- Le fait que le Nouvel employeur reprend tous les droits et obligations qui découlent du régime de pension à partir de la Reprise ;
- Le fait que l'Employeur précédent reste solidairement responsable en cas de non-respect des obligations par le Nouvel employeur.

5. Modification ou abrogation du régime de pension multi-organisateurs

Les Employeurs peuvent, de commun accord, modifier ou abroger le régime de pension moyennant le respect des dispositions légales et réglementaires applicables.

La modification ou l'abrogation s'applique à tous les Employeurs.

Si un Employeur modifie ou abroge le régime de pension, uniquement pour ce qui le concerne, lui et ses affiliés, les dispositions de l'article 7, a. de la présente convention sont d'application.

6. Changement d'organisme de pension

Les Employeurs peuvent, de commun accord, changer d'organisme de pension moyennant le respect des dispositions légales et réglementaires applicables.

Le changement d'organisme de pension s'applique à tous les Employeurs.

Si un Employeur ne confie plus l'exécution de la totalité ou d'une partie du régime de pension à l'assureur, les dispositions de l'article 7, b. de la présente convention sont d'application.

7. L'Employeur quitte le régime de pension multi-organisateurs

a. Modification unilatérale ou abrogation du régime de pension par un Employeur

Si un Employeur modifie ou abroge le régime de pension, uniquement en ce qui le concerne lui et ses affiliés, et que par conséquent il n'est plus identique au régime de pension applicable chez les autres Employeurs, il cesse d'être organisateur du régime de pension multi-organisateurs à partir de la date de la modification ou de l'abrogation. Ce changement est acté dans un avenant au règlement de pension.

L'Employeur cesse d'être partie à la présente convention à partir de la date de modification ou d'abrogation. Ce changement est acté dans un avenant à la présente convention.

Les contrats individuels des affiliés chez l'Employeur qui quitte le régime de pension multi-organisateurs sont réduits.

L'Employeur reste solidairement responsable du respect des obligations prises, en tant qu'organisateur du régime de pension multi-organisateur, avant la modification ou l'abrogation. Les réserves des affiliés restent chez l'assureur qui gère le régime de pension multi-organisateur.

En cas de modification unilatérale, le régime de pension modifié sera considéré comme un nouveau régime de pension introduit par l'Employeur, à partir de la date de la modification.

b. Changement unilatéral d'organisme de pension par un Employeur

Si un Employeur ne confie plus l'exécution de la totalité ou d'une partie du régime de pension à l'assureur et que, par conséquent, le régime de pension n'est plus identique au régime applicable chez les autres Employeurs, il cesse d'être organisateur du régime de pension multi-organisateurs à partir de la date de changement de l'organisme de pension. Ce changement est acté dans un avenant au règlement de pension.

L'Employeur cesse d'être partie à la présente convention à partir de la date de changement. Ce changement est acté dans un avenant à la présente convention.

Les contrats individuels des affiliés chez l'Employeur qui quitte le régime de pension multi-organisateurs sont réduits.

L'Employeur reste solidairement responsable du respect des obligations prises, en tant qu'organisateur du régime de pension multi-organisateurs, avant le changement. Les réserves des affiliés restent chez l'assureur qui gère le régime de pension multi-organisateurs.

c. L'Employeur cesse d'être partie à la présente convention

Si un Employeur n'est plus partie à la présente convention, il cesse d'être organisateur du régime de pension multi-organisateurs, à partir de la date à laquelle il n'est plus partie à la convention. Ce changement est acté dans un avenant au règlement de pension.

Les contrats individuels des affiliés chez l'Employeur qui quitte le régime de pension multi-organisateurs sont réduits.

L'Employeur reste solidairement responsable du respect des obligations prises, en tant qu'organisateur du régime de pension multi-organisateurs, alors qu'il était partie à la présente

convention. Les réserves des affiliés restent chez l'assureur qui gère le régime de pension multi-organisateurs.

8. Conséquences pour le régime de pension multi-organisateurs en cas de disparition d'un employeur

a. Les obligations de l'Employeur sont reprises avec adhésion au régime de pension multi-organisateurs par un autre Employeur

En cas de disparition d'un Employeur par laquelle toutes ses obligations, en ce compris celles dans le cadre du régime de pension multi-organisateurs, sont reprises par un autre Employeur qui n'est pas organisateur du régime de pension multi-organisateurs, cet Employeur le devient. Il est tenu au respect de toutes les obligations qui existaient dans le chef de l'Employeur repris, en ce compris les règles en matière de solidarité.

Il adhère à la convention à partir de la date du transfert. Si l'Employeur décide qu'il ne confie plus l'exécution de la totalité ou d'une partie du régime de pension à l'assureur, il quitte le régime de pension multi-organisateurs, conformément aux dispositions de l'article 7, b. de la présente convention.

b. Les obligations de l'Employeur ne sont pas reprises par un autre Employeur

En cas de disparition d'un Employeur vers un autre, qui n'est pas organisateur du régime de pension multi-organisateurs et que cet autre Employeur ne reprend pas les obligations prises dans le cadre du régime de pension multi-organisateurs qui existent au moment du transfert dans le chef de l'Employeur susmentionné, cela entraîne, pour les affiliés concernés, une sortie comme stipulé dans le règlement de pension à partir de la date de transfert. Ce changement est acté dans un avenant au règlement de pension.

Les contrats individuels des affiliés chez l'Employeur qui quitte le régime de pension multi-organisateurs sont réduits et les réserves des affiliés restent chez l'assureur qui gère le régime de pension multi-organisateurs.

9. Entrée en vigueur

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017.

Établie en 4 exemplaires à Bruxelles.

Le Fonds deuxième pilier CP 132

Le Fonds deuxième pilier CP 144

Le Fonds deuxième pilier CP 145

Annexe 2 : Règlement de solidarité

1. Mission et objet de l'engagement de solidarité

- 1.1. Le règlement de solidarité est rédigé en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension, appelée ci-après « CCT du 5 février 2008 ».
- 1.2. Le règlement de solidarité fixe les conditions d'adhésion, les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et devoirs de l'organisateur, de l'institution de solidarité, des affiliés et de leurs bénéficiaires.

2. Gestion

- 2.1. La gestion de l'engagement de solidarité comporte les aspects suivants : gestion administrative, financière, comptable et actuarielle. Cette gestion est confiée par l'organisateur au Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles, qui a son siège social à Diestsevest 40, 3000 Louvain, appelée ci-après « l'institution de solidarité ».
- 2.2. Dans le cadre de la structure juridique de l'institution de solidarité, l'organisateur peut opter pour la délégation à des tiers d'un ou plusieurs aspects de la gestion.

3. Fonctionnement dans le temps

L'engagement de solidarité prend effet au 1^{er} janvier 2008. La continuité en va de pair avec l'engagement de pension tel qu'institué par la CCT du 5 février 2008.

4. Définitions

Les notions reprises dans la suite du présent règlement sont expliquées dans le glossaire joint en annexe à la CCT du 5 février 2008. Les notions doivent en tout cas être interprétées dans le sens défini par la Loi relative aux pensions complémentaires, nommée ci-après « LPC ».

5. Affiliation

- 5.1. Le règlement de solidarité s'applique obligatoirement à tous les ouvriers liés au 1^{er} janvier 2008 ou après par un contrat de travail à un employeur ressortissant au champ d'application de la CCT du 5 février 2008 et dont le salaire est sujet aux cotisations de sécurité sociale, à l'exception de :
 - Avant le 1/1/2016 : les ouvriers qui jouissent déjà d'une pension légale, mais qui continuent d'exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé comme retraité sans suspension de la pension légale de retraite ;
 - À partir du 1/1/2016 : les ouvriers pensionnés. L'ouvrier qui était pensionné en date du 31/12/2015 et participant au régime de pension sectoriel sur base du présent règlement reste participant au régime de pension sectoriel social aussi longtemps qu'il reste en service d'un employeur soumis au régime de pension sectoriel social.
- 5.2. Sont cependant explicitement exclus, les ouvriers exclus par la CCT du 5 février 2008.
- 5.3. Chaque ouvrier qui remplit ces conditions d'affiliation est automatiquement et obligatoirement affilié. L'affiliation cesse au moment où les conditions susmentionnées ne sont plus respectées.
- 5.4. Un participant qui a obtenu la liquidation de ses montants assurés dans le cadre de

l'engagement de pension et qui, par la suite, est affilié de nouveau est considéré être un nouveau participant.

- 5.5. Un participant qui a choisi de transférer ses réserves acquises dans le cadre de l'engagement de pension, vers un autre organisme de pension, et qui, par la suite, est affilié de nouveau est également considéré être un nouveau participant.

6. Engagement de solidarité

- 6.1. Pour autant que les moyens soient disponibles, les prestations de solidarité suivantes sont prévues :

- Indemnité perte de revenus en cas de décès du participant au cours de sa carrière professionnelle sous la forme d'une rente inconditionnelle temporaire, d'une durée de 5 ans, égale à 250 € par an. Dans les limites fixées par la LPC et régime de solidarité, la somme nominale des rentes est versée au moment du décès, de manière cumulée.
- Une participation au financement de l'engagement de pension égale à 150 € pour la première période d'incapacité de travail de 200 jours ou plus après une période de revenu garanti dans une période de cinq trimestres consécutifs pour maladie, accident, congé d'accouchement ou de grossesse, accident du travail ou maladie professionnelle. Il n'est tenu compte que des périodes d'incapacité de travail qui commencent au 1er janvier 2008 au plus tôt.
- En cas de faillite de l'employeur, le financement de l'engagement de pension en couverture des contributions non payées au plan social sectoriel de pension, jusqu'à un mois maximum après la déclaration de la faillite.

- 6.2. Les prestations susmentionnées sont valables à partir du moment où l'affilié peut justifier au moins 132 jours d'occupation cumulée comme ouvrier auprès d'un ou plusieurs employeurs ressortissants au champ d'application de la CCT du 5 février 2008, à compter du 1er janvier 2008. L'occupation est constatée sur la base des jours de travail et assimilés déclarés auprès de l'ONSS. La période de 132 jours ne doit pas être ininterrompue.

- 6.3. S'il n'est pas satisfait à cette période minimale d'affiliation au moment du départ, les jours d'occupation cumulée auprès des plans sociaux sectoriels de pension ci-après seront, le cas échéant, pris en compte afin de vérifier s'il est satisfait à la période minimale d'affiliation ou non :

- Le plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans l'agriculture.
- Le plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

- 6.4. La condition des 132 jours d'occupation repris au point 6.2 arrête de sortir des effets à partir du 1/1/2019.

- 6.5. L'engagement de solidarité est un engagement de moyens. C'est-à-dire que les niveaux des prestations de solidarité peuvent être adaptés par l'organisateur aux moyens disponibles existants et attendus. Cela se fait en vue du maintien de l'équilibre financier, conformément aux dispositions de la LPC, de l'AR Régime de solidarité et de l'AR Financement du régime de solidarité et en concertation avec l'actuaire désigné.

- 6.6. Conformément à l'art. 6 de l'AR régime de solidarité, les prestations de solidarité sont diminuées lorsque les moyens sont insuffisants. À cette fin, l'organisateur prendra l'initiative d'adapter le présent règlement. Dans ce cas, les prestations sont diminuées dans l'ordre suivant :

- L'indemnité de perte de revenus en cas de décès ;
- Le financement de la pension complémentaire en cas d'incapacité de travail ;
- Le financement de la pension complémentaire en cas de faillite.

Dans les délais fixés par la FSMA, l'organisateur fera parvenir à celle-ci un plan de redressement à ces fins. S'il apparaît de l'avis annuel suivant de l'actuaire désigné que le plan de redressement n'a pas résulté en un équilibre financier, l'organisateur demandera à la FSMA d'imposer un plan de redressement.

7. Sortie

En cas de sortie, tous les droits et avantages prévus dans le règlement de solidarité cessent immédiatement.

8. Financement

- 8.1. Les contributions pour le financement de l'engagement de solidarité sont calculées par l'organisateur sur, d'une part, le pourcentage des contributions mentionné au règlement de financement, joint en annexe de la CCT du 5 février 2008 et, d'autre part, sur les salaires déclarés à l'ONSS. Ces contributions sont au moins égales à 4,40 % des contributions pour l'engagement de pension.
- 8.2. Ces contributions sont communiquées et intégralement reversées par l'organisateur à l'institution de solidarité. L'institution de solidarité reversera immédiatement les contributions au fonds de solidarité.
- 8.3. Les prestations de solidarité sont gérées conformément aux dispositions de l'AR Financement du régime de solidarité.
- 8.4. Les prestations de solidarité prévues à l'art. 6.1., premier et deuxième point ci-dessous, sont assurées auprès d'un organisme d'assurances autorisé par la NBB. La méthode de financement est fondée sur un tarif de risque selon la technique de primes temporaires d'un an et selon les principes d'un engagement de résultats. Le fonds de solidarité participe au résultat de l'organisme d'assurances réalisé sur les prestations assurées, conformément aux conditions convenues avec l'institution de solidarité
- 8.5. La prestation de solidarité prévue à l'art. 6.1., troisième point, suit entièrement les dispositions de l'AR Financement du régime de solidarité.

9. Bénéficiaires et formalités en cas de liquidation

- 9.1. Prestations en cas de décès du participant :
 - En cas de décès du participant, les droits sont versés au(x) même(s) bénéficiaire(s) que prévus conformément au règlement de pension.
 - L'organisateur et l'institution de solidarité peuvent exiger tout document complémentaire afin de vérifier l'identité du bénéficiaire.
- 9.2. Prestation en cas d'incapacité de travail :
 - En cas d'incapacité de travail, la prestation est communiquée par l'organisateur à l'institution de solidarité. La prestation sera versée au compte individuel de pension du travailleur.
- 9.3. Prestations en cas de faillite :
 - Les contributions impayées à cause de la faillite sont déterminées sur la base de la comparaison entre les cotisations de sécurité sociale déclarées et les contributions effectivement reversées par l'ONSS. Ce montant est remis au fonds de financement de l'engagement de pension en vue de l'exécution des obligations de cet engagement.

10. Fonds de solidarité

- 10.1. En exécution du présent règlement, un fonds de solidarité est créé.

- 10.2. Le patrimoine de ce fonds de solidarité est uniquement affecté :

- Au paiement des prestations de solidarité prévues par ce règlement, et

- Au financement des primes pour les prestations de solidarité prévues dans ce règlement, qui sont couvert par l'institution de solidarité sur la base d'un tarif de risque.

10.3. Fonctionnement du fonds :

10.3.1. Rentrées du fonds de solidarité

- Les versements prévus à l'article 8 de ce règlement ;
- Le produit financier du fonds de solidarité, y compris tant le rendement des réserves du fonds de solidarité que la participation au résultat technique de l'institution de solidarité.

10.3.2. Dépenses du fonds de solidarité

- Le financement et paiement des prestations de solidarité prévues dans ce règlement ;
- Les frais engagés pour la gestion de l'engagement de solidarité, en exécution du contrat de gestion entre l'organisateur et l'institution de solidarité, en respectant les dispositions de la LPC, de l'AR régime de solidarité et de l'AR financement du régime de solidarité.

10.4. Propriété et gestion du fonds de solidarité

10.4.1. Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des affiliés.

10.4.2. Si, pour quelque raison que ce soit, un employeur ou un travailleur cesse de relever du champ d'application de la CCT du 5 février 2008, il ne peut en aucune manière prétendre aux avoirs du fonds de solidarité.

11. Obligations des parties concernées

11.1. Droits et devoirs de l'organisateur

- L'organisateur transmettra par voie électronique toutes les données disponibles requises pour l'exécution de l'engagement de solidarité à l'institution de solidarité.
- L'organisateur reversera immédiatement les contributions pour l'engagement de solidarité, telles qu'elles sont perçues par l'ONSS et versées globalement à l'organisateur, à l'institution de solidarité.
- L'organisateur mettra à la disposition de l'affilié, à sa simple demande, le règlement de solidarité.
- L'organisateur mettra à la disposition de l'affilié, à sa simple demande, le rapport de gestion de l'engagement de solidarité.
- L'organisateur exécutera tous les accords repris en un contrat de gestion, mutuellement accepté et signé, entre l'organisateur et l'institution de solidarité.
- Toute autre obligation imposée à l'organisateur par la LPC.

11.2. Droits et devoirs de l'institution de solidarité

- L'institution de solidarité reversera immédiatement les contributions au fonds de solidarité.
- Le respect et l'exécution des règles minimales en matière de financement, de constitution de provisions et de gestion du régime de solidarité, en exécution de l'AR Financement du régime de solidarité.
- Toutes les obligations imposées par la LPC et l'AR régime de solidarité aux institutions de solidarité. Celles-ci comprennent notamment :
 - La rédaction annuelle d'un état détaillé des actifs, un bilan et un compte de résultats du fonds de solidarité.
 - La transmission de ce rapport à la FSMA dans le mois suivant son approbation.
 - La gestion actuarielle et financière.
 - La détermination et la constitution de réserves et provisions.
 - Le placement et l'évaluation des actifs du fonds de solidarité qui ont été fixés

suivant les règles d'application à la valeur de couverture des institutions de prévoyance, en exécution de la loi du 9 juillet 1975.

11.3. Droits et devoirs de l'affilié et du(des) bénéficiaire(s)

- L'affilié se soumet aux dispositions du règlement de solidarité.
- L'affilié autorise l'organisateur à transmettre à l'institution de solidarité tous renseignements et pièces justificatives nécessaires pour remplir les obligations de l'institution de solidarité vis-à-vis de l'affilié ou de son (ses) bénéficiaire(s).
- L'affilié ou son/ses bénéficiaire(s) transmettent le cas échéant les renseignements et pièces justificatives à l'organisateur ou à l'institution de solidarité.
- Au cas où l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) ne respecte(nt) pas une condition imposée par ce règlement de solidarité, et qu'il s'en suivrait une perte de droits pour lui/eux, l'organisateur et l'institution de solidarité seront en même mesure libérés de leurs obligations vis-à-vis de l'affilié ou de son/ses bénéficiaire(s) relatives aux prestations fournies en vertu de ce règlement de solidarité.

12. Incontestabilité des données

- 12.1. L'institution de solidarité couvre le participant sur la base des données qui lui sont transmises par l'organisateur.
- 12.2. L'organisateur garantit l'exactitude des renseignements et est responsable des conséquences qui découleraient de tout renseignement imprécis, incomplet, inexact ou tardif fourni à l'institution de solidarité, pour autant que ces renseignements ont été transmis de façon précise, complète, exacte et à temps par l'employeur.
- 12.3. L'institution de solidarité ne tient compte que des données communiquées en dernier lieu.

13. Protection et traitement des données à caractère personnel

- 13.1. L'organisateur et l'organisme de solidarité accordent une importance particulière à la protection des données à caractère personnel et ils les traitent conformément à la réglementation applicable, entre autres le Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel (RGPD ou GDPR) et les déclarations de vie privée de l'organisateur et de l'organisme de solidarité.

13.2. Finalités du traitement

L'organisateur reçoit les données à caractère personnel des affiliés et de leurs ayants droit de l'Association des Organismes Sectoriels.

L'organisateur communique les données à caractère personnel à l'organisme de solidarité pour gérer et exécuter le règlement de solidarité.

L'organisateur et l'organisme de solidarité traitent les données à caractère personnel des affiliés et de leurs bénéficiaires (« les personnes concernées ») dans le but de l'exécution de ce règlement de solidarité, et à l'exclusion de tout but commercial, et ceci sur base d'une obligation légale (LPC).

Dans ce contexte les deux parties ont le statut de responsable du traitement.

L'organisateur et l'organisme de solidarité peuvent, en tant que responsable du traitement, également traiter les données à caractère personnel pour les finalités suivantes :

- Remplir des obligations légales et réglementaires telles que des obligations fiscales, et ceci sur base d'une disposition légale ;
- La gestion du fichier des personnes pour le paiement des prestations de solidarité ;
- La rédaction de statistiques, la détection et la prévention d'abus et de fraude, la

- composition de preuves, la sécurisation de biens, de personnes, de réseaux informatiques, et de systèmes informatiques du responsable du traitement, l'optimisation de processus (par exemple en matière de l'évaluation et de l'acceptation d'un risque) et ceci sur base d'un intérêt légitime du responsable du traitement ;
- Le conseil, sur base de l'intérêt légitime du responsable du traitement, sauf si la personne concernée s'y oppose.

Pour réaliser ces finalités, le responsable du traitement peut également recevoir des données à caractère personnel de la personne concernée ou de tiers. Le cas échéant ces finalités de traitement peuvent être basées sur le consentement de la personne concernée.

13.3. Catégories de données à caractère personnel et de destinataires potentiels

Les catégories suivantes de données à caractère personnel peuvent être traitées : des données d'identification et de contact, des données financières, des caractéristiques personnelles, l'emploi, la composition de la famille, des données judiciaires.

Ces données peuvent être communiquées à un sous-traitant du responsable du traitement, à un expert, un avocat, un aviseur technique.

Elles peuvent également être communiquées à quelque personne ou instance dans le cadre d'une obligation légale ou une décision administrative ou judiciaire ou s'il existe un intérêt légitime.

Ces données à caractère personnel peuvent, si c'est nécessaire pour les finalités susmentionnées, et conformément à la législation en matière de vie privée être communiquées par le responsable du traitement à d'autres compagnies d'assurance intervenantes, leurs représentants en Belgique, leurs points de contact à l'étranger, les compagnies de réassurance concernées.

Il est possible que l'organisme de pension transfère les données à caractère personnel en dehors de l'Union Européenne Economique, à un pays qui ne peut pas garantir le niveau de protection adéquat pour les données à caractère personnel. Dans ces cas l'organisme de pension protège les données en augmentant la sécurisation IT et en exigeant contractuellement un niveau de protection augmenté de ses contreparties internationales.

13.4. Droits des personnes concernées

Les affiliés et leurs bénéficiaires peuvent adresser une demande datée et signée à un responsable du traitement pour exercer leurs droits à l'accès, à la correction, à l'annulation, à la limitation et au transfert des données à caractère personnel. Une telle demande au Fonds 2^e pilier CP 145 doit être adressée au DPO, Porta Secura, joignable via e-mail sur l'adresse suivante : michael.boeynaems@portasecura.com.

13.5. Plus d'information en matière de protection et de traitement des données à caractère personnel est disponible dans la déclaration de vie privée/la politique de vie privée de l'organisateur et de l'organisme de solidarité, disponible sur leur site web.

14. Droit de modification

- 14.1. L'engagement de solidarité ne peut être modifié ou terminé que par une modification ou la dénonciation de la CCT du 5 février 2008.
- 14.2. L'ensemble des engagements de solidarité est un engagement de moyens. C'est-à-dire que les prestations de solidarité peuvent en permanence être adaptés aux moyens disponibles existants et escomptés.
- 14.3. Cela se fait en vue du maintien de l'équilibre financier, conformément aux dispositions de la loi et en concertation avec l'actuaire désigné.

15. Dissolution et liquidation du fonds de solidarité

En cas de dissolution et liquidation du fonds de solidarité, les dispositions des statuts de l'organisateur réglant les dissolution et liquidation doivent être respectées.

16. Droit applicable

- 16.1. Le droit belge est applicable au règlement de solidarité et à tout ce qui s'y rapporte. Les litiges entre les parties à cet égard sont de la compétence des tribunaux belges.
- 16.2. Les dispositions de ce règlement de solidarité sont complétées des conditions générales de l'institution de solidarité. En cas de contradiction, les dispositions du règlement de solidarité priment.

17. Montants bruts

Tous les montants, avantages et allocations qui découlent de ce règlement de solidarité et du plan social sectoriel de pension sont des montants bruts qui devront être minorés de toutes les retenues, prélèvements, cotisations et contributions dus en vertu de la loi. Tous ces retenues, prélèvements, cotisations et contributions sont à charge de l'affilié ou du/des bénéficiaire(s).

18. Disposition finale

Le présent règlement est conclu sur la base des dispositions et applications actuellement connues de la LPC et des arrêtés d'exécution.

Annexe 3 : Plan de Financement

1. Propos et objet du règlement de financement

Ce règlement de financement est rédigé en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension, appelée ci-après « CCT du 5 février 2008 ».

Le règlement de financement fixe les règles et modalités relatives au financement du plan social sectoriel de pension.

2. Fonctionnement dans le temps

Le règlement de financement prend effet au 1^{er} janvier 2008.

3. Définitions

Les notions reprises dans la suite de la présente convention collective de travail et ses annexes sont expliquées dans le glossaire joint en annexe à la « CCT du 5 février 2008 ». Les notions doivent en tout cas être interprétées dans le sens défini par la Loi relative aux pensions complémentaires de 28 avril 2003, nommée ci-après « LPC », et ses arrêtés d'exécution.

4. Contributions et pourcentages de contribution

4.1. Les cotisations pour le financement du plan social sectoriel de pension sont calculées par l'organisateur sur la base, d'une part, du pourcentage de contributions mentionné au règlement de financement et, d'autre part, des salaires de référence déclarés à l'ONSS (à 108 %)

4.2. Les pourcentages de contribution comprennent tous les frais administratifs et tous les coûts pris en compte par l'institution de pension, à l'exclusion des cotisations ONSS et des taxes éventuelles.

4.3. Relevé des pourcentages de contribution :

Période	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
À partir du 1 ^{er} juillet 2017	1,82 % (*) du salaire de référence	0,05 % du salaire de référence	1,87 % du salaire de référence
À partir du 1 ^{er} janvier 2020	1,95 % (*) du salaire de référence	0,05 % du salaire de référence	2 % du salaire de référence

(*) La cotisation ONSS de 8,86 % sera appliquée sur le pourcentage.

Annexe 4 : Glossaire

Affiliés : l'ensemble des participants et des ex-participants.

Age de la pension : 65 ans.

Ouvriers : les ouvriers, sans distinction de genre, dont le salaire est assujetti à l'ONSS.

Glossaire : annexe jointe à la CCT du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension, appelée ci-après « CCT du 5 février 2008 », expliquant les notions reprises dans ces conventions collectives de travail et leurs annexes.

Bénéficiaire : personne physique à laquelle le versement du capital ou de la rente, prévus conformément au règlement de pension ou de solidarité, doit se faire.

Contribution engagement de pension : le montant payable par l'employeur pour l'engagement de pension en exécution du règlement de financement joint en annexe à la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension.

Contribution engagement de solidarité : le montant payable par l'employeur pour l'engagement de solidarité en exécution du règlement de financement joint en annexe à la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, dans la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension.

Contributions : les contributions telles qu'elles sont versées par l'employeur, par l'intermédiaire de l'ONSS, à l'organisateur du plan social sectoriel de pensions.

CCT : convention collective de travail.

CCT du 5 février 2008 : la CCT du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, dans la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan sectoriel social de pension.

Autorité des Services et Marchés Financiers (en abrégé FSMA) : La FSMA exerce, depuis le 1er avril 2011, aux côtés de la Banque Nationale de Belgique (BNB), le contrôle du secteur financier belge.

Actuaire contrôleur : l'actuaire possédant les qualifications comme prévues à l'article 40bis de la loi du 9 juillet 1975, désigné par l'organisateur.

Participant : l'ouvrier qui appartient à la catégorie du personnel pour laquelle l'organisateur a instauré le plan social sectoriel de pension et qui remplit les conditions d'affiliation.

Terme ou la date terme ou l'échéance : le moment où le participant a droit au paiement du capital assuré en cas de vie. Sauf anticipation ou report, le terme est fixé au premier jour du mois suivant l'âge de la retraite. L'âge de la retraite est 65 ans.

Si la prise de la retraite est antérieure à l'échéance, le capital vie assuré peut être payé à la demande de l'Affilié.

Partenaire cohabitant de fait : la personne avec qui l'affilié cohabite durant au moins un an sans interruption.

Règlement de financement : le règlement expliquant les caractéristiques des contributions.

Fonds de financement pension : régime de réserve collective géré conformément aux objectifs et aux définitions fixées au règlement de pension.

Fonds de financement solidarité : régime de réserve collective géré conformément aux objectifs et aux définitions fixées au règlement de solidarité, appelé aussi « fonds de solidarité ».

Fonds de pensions-deuxième pilier CP 145 : l'organisateur du plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles.

Ex-participant : ancien participant qui continue de jouir de droits actuels ou différés, conformément au règlement.

Assurance de groupe : convention conclue auprès d'une institution de pension en faveur de l'ensemble des affiliés, en exécution de l'engagement de pension.

Secteurs verts : l'ensemble des commissions paritaires 144, 145 et 132.

Organisateur : le Fonds de pensions-deuxième pilier CP 145 tel qu'il a été institué par la convention collective de travail du 5 février 2008 instituant le Fonds de pensions-deuxième pilier CP 145, à savoir la personne morale, composée paritairement, désignée par l'intermédiaire d'une CCT et instaurée conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, qui institue un régime de pensions.

Fiche d'information : relevé des droits déjà constitués à une date précise de l'année, mise à disposition de l'affilié. Connue aussi sous le nom de « fiche de pension », « feuille de pension » ou « benefit statement ».

AR régime de solidarité : l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaires sociaux.

AR Financement du régime de solidarité : l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité.

Enfant : tout enfant légitime, né ou conçu, de l'affilié, ainsi que tout enfant naturel reconnu ou tout enfant adopté de l'affilié, ainsi que tout enfant du conjoint ou du partenaire de l'affilié marié, resp. légalement cohabitant, qui est domicilié à l'adresse de l'affilié.

Salaire : la totalité du salaire des ouvriers soumis aux cotisations de sécurité sociales.

Garanti minimum : l'article 24 LPC oblige le secteur de garantir un montant minimum. En cas de sortie, prise de la retraite ou quand des prestations sont dues conformément à l'article 27, § 1, 6ième paragraphe LPC, à l'article 63/2 ou 63/3 LPC ou en cas de mise de fin à l'engagement de pension la réserve sera, si nécessaire, complétée pour atteindre le garanti minimum qui est exigé en exécution de l'article 24 LPC.

Transfert de réserves acquises : un affilié a la possibilité de transférer les réserves acquises relatives à son engagement de pension, pour autant qu'il soit sorti et que ces réserves ne fassent pas l'objet d'une avance ou d'une mise en gage. Après transfert de ces réserves acquises, l'affilié ne peut plus prétendre aux droits relatifs à son ancien engagement de pension.

Commission paritaire 144 : Commission paritaire de l'agriculture.

Commission paritaire 145 : Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Commission paritaire 132 : Commission paritaire des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Fiche de pension : relevé des droits déjà constitués à une date précise de l'année, mise à disposition de l'affilié. Connue aussi sous le nom de « fiche d'information », « feuille de pension » ou « benefit statement ».

Age de la retraite : 65 ans.

Règlement de pension : le règlement expliquant les caractéristiques des contributions. Il décrit notamment les différents droits et devoirs de l'organisateur, de l'Institution de pension, des affiliés et des bénéficiaires relatifs à l'engagement de pension, par exemple les conditions d'affiliation, les avantages de pension prévus, les paiements qui doivent se faire, par qui et quand.

Régime de pension : un engagement de pension collectif.

Engagement de pension : l'engagement d'une pension complémentaire par l'organisateur à l'affilié ou son/ses bénéficiaire(s), en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008.

Contrat exonéré de cotisation : la valeur du contrat d'assurance pour lequel les affiliés restent assurés sans continuation du paiement de la cotisation.

Salaire de référence : le salaire, majoré de 8 %, sur lequel des cotisations sont perçues par l'Office national de sécurité sociale.

ONSS : Office national de sécurité sociale.

Règlement de solidarité : le règlement expliquant les caractéristiques des contributions de l'engagement de solidarité. Il décrit notamment les différents droits et devoirs de l'organisateur, de l'organisme de solidarité, des affiliés et des bénéficiaires relatifs à l'engagement de

solidarité, par exemple les conditions d'affiliation, les avantages de solidarité prévus, les paiements qui doivent se faire, par qui et quand.

Engagement de solidarité : l'engagement de prestations de solidarité par l'organisateur à l'affilié ou son/ses bénéficiaire(s), en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles, ainsi que, le cas échéant, de la convention collective de travail modifiant et coordonnant le plan social sectoriel de pension.

Plan social sectoriel de pension (complémentaire) : l'ensemble de l'engagement de pension et de l'engagement de solidarité.

Institution de solidarité : le fonds de sécurité d'existence désigné pour la gestion de l'engagement de solidarité.

Régime de pension complémentaire : la pension de retraite et/ou de survie en cas de décès de l'affilié avant ou après sa retraite, ou la valeur du capital qui y correspond, octroyée sur la base des contributions obligatoires prévues par le règlement de pension en complément d'une pension fixée en vertu d'un règlement légal de sécurité sociale.

Engagement du type « contributions définies » : l'engagement de paiement de contributions fixées au préalable.

Tarif ou tarif de risque : l'ensemble des règles de tarification garanties par l'institution de pension ou de solidarité qui s'appliquent aux risques assurés, proposées par l'actuaire responsable de la société d'assurances et communiquées à la FSMA. Le tarif comprend les dispositions concernant le rendement, la table de mortalité éventuellement utilisée et les coûts pris en compte.

Engagement du type « contributions définies » : le secteur s'engage à verser à l'institution de pension une contribution fixe à des dates préétablies. Au règlement de pension, il est fixé à l'avance à quelles dates les paiements doivent se faire. Les contributions sont capitalisées par l'institution de pension selon les règles du règlement de pension, jusqu'au moment de leur paiement à l'affilié.

Sortie :

- 1) Soit l'expiration du contrat de travail avec un employeur qui est soumis au présent règlement de pension, autrement que par le décès ou la mise à la retraite. N'est toutefois pas considérée comme une sortie, l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite, suivie par la conclusion d'un contrat de travail dans les deux trimestres avec un autre employeur qui tombe sous le champ d'application du règlement de pension.
- 2) Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation du régime de pension, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite.
- 3) Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employeur ou, en cas de transfert de contrat de travail, le nouvel employeur du travailleur, ne relève plus du champ d'application de la convention collective de travail par laquelle le régime de pension est instauré.

CDAR : Capital Différé Avec remboursement de la Réserve constituée en cas de décès avant terme.

Compte d'assurance ou compte de pension : le compte individuel au nom du participant, alimenté par les contributions de l'employeur.

Réserves acquises : les réserves ou le montant déjà constitué pour l'affilié à un moment donné, conformément au règlement de pension.

Prestations acquises : le montant brut auquel l'affilié pourrait prétendre s'il quittait le secteur à la date mentionnée à l'émission de la fiche de pension, et pour autant que les réserves acquises soient laissées dans l'actuel engagement de pension.

Droits acquis : terme général englobant tant les réserves que les prestations acquises.

LPC : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celle-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (M.B. 15/5/2003, éd. 2, err. M.B. 26/5/2003) y compris ses arrêtés d'exécution.

Anticipation : le paiement de la réserve acquise, majorée de la répartition déjà octroyée des résultats, à une date antérieure au terme normal. L'anticipation est possible en cas de retraite et moyennant le respect des dispositions de la LPC.

Report : si le participant reste occupé après le terme, et avec respect des conditions d'affiliation, la contribution de pension complémentaire restera due, le terme étant prolongé chaque fois d'un an. Le participant ne peut être pensionné, sauf si prévu autrement dans le règlement de pension.

Employeur : l'entreprise relevant de la Commission paritaire n° 145 et ressortissant au champ d'application de la « CCT du 5 février 2008 ».

Loi sur les pensions complémentaires ou LPC : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celle-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (M.B. 15/5/2003, éd. 2, er. M.B. 26/5/2003) y compris ses arrêtés d'exécution.

Partenaire légalement cohabitant : la personne avec qui l'affilié cohabite sous la forme de la cohabitation légale telle que visée aux articles 1475 à 1479 du Code civil, notamment une déclaration de cohabitation légale faite devant l'officier de l'état civil du lieu du domicile commun. Le partenaire doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'affilié concerné.