

PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN - DIENSTEN (319)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden

Preamble

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2018-2020, meer bepaald Deel I koopkrachtmaatregelen, hoofdstuk 1.1.3 A 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319)
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

Onder werknemers wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2

§1

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), wordt bij artikel 6 §1 onderaan volgende alinea toegevoegd:

“De werknemers in de functiegroep begeleidend personeel worden minstens bezoldigd in de baremieke loonschalen van de functiegroep op basis van het getuigschrift, het kwalificatiebewijs of het diploma waarover de individuele werknemer beschikt”;

§2

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), worden de overzichtstabellen van artikel 6 §2 vervangen door:

functiegroep	minimale toegangsvereisten	gelijkgestelde kwalificaties	gelijkgesteld personeel
logistiek personeel			
logistiek personeel klasse 4, loonschaal 74.L barema 1 L4	Geen		<p>bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991:</p> <p>1) werknemers categorie I</p> <p>2) werknemers categorie II (met loonschaal 74.L.1 barema 2 L4 ond II)</p> <p>3) werknemers categorie III (met loonschaal 74.L.2 barema 3 L4 ond III)</p>
logistiek personeel klasse 3, loonschaal 81.L barema 6 L3a in dienst voor 1 november 1993 barema 7 L3 in dienst na 1 november 1993	<p>eindgetuigschrift van het:</p> <p>1) hoger secundair beroepsonderwijs</p> <p>2) lager secundair technisch onderwijs</p> <p>voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <p>3) relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, of een gelijkwaardige attestering</p>		<p>bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991:</p> <p>1) werknemers categorie IV (met loonschaal 81.L.1 barema 4 L3 ond IV)</p> <p>2) technicus (knutselaar apparatuur)</p> <p>3) technicus elektronica A3</p> <p>4) hulp in klinisch laboratorium</p> <p>5) de kopiist A3</p>

logistiek personeel klasse 2, loonschaal 88.L barema 8 L2	eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		<p>1) ploegleider uit klasse 3, verantwoordelijk voor vijf voltijdse werknemers</p> <p>2) bij wijze van overgangsmaatre- gel de hierna vernoemde personeelsleden in dienst op 1 december 1991:</p> <p>a) werknemers categorie IV die in het bezit is van het eindgetuigschrift van het hoger secundair (met loonschaal 88.L.1 barema 4 L3 ond IV)</p> <p>b) werknemers categorie V (met loonschaal 88.L.2 barema 5 L2 ond V)</p> <p>c) technicus elektronica A2</p> <p>d) kopiist A2</p>
logistiek personeel klasse 1, loonschaal 100.L barema 9 A1	<p>1) diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs.</p> <p>2) diploma van het hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie"</p> <p>voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p>		de technicus elektronica A1 in dienst op 1 december 1991

administratief personeel

administratief personeel klasse 2, loonschaal 88.A barema 10 A2	eindgetuigschrift 1) lager secundair onderwijs 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting 3) hoger secundair onderwijs		De klerk en klerk- (steno)typist (met loonschaal 81.A1) in dienst op 1 december 1991 bij wijze van overgangsmaatregel: 1) opstellers en boekhouders klasse 2 (met loonschaal 88.A.1 barema 11 A2 boekhouding kl II) in dienst op 1 december 1991 2) klerken en klerken (steno)typist in dienst op 1 december 1991 na vijf jaar dienst in die functie 3) administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit (jongerenwelzijn)
administratief personeel klasse 1, loonschaal 100.A barema 9 A1	1) eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding. 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde"	diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs	1) de boekhouder klasse 1 en de economen met het vermelde diploma of eindgetuigschrift 2) bij wijze van overgangsmaatregel economen zonder het vermeld diploma in dienst op 1 december 1991 met loonschaal 100.A.1

begeleidend en verzorgend personeel			
begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B, loonschaal 84.B.V. barema 15 B2B	eindgetuigschrift van het: lager secundair onderwijs hoger secundair beroepsonderwijs 1) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappelijke richting, onder meer: a) kinderverzorg(st)er b) gezins- en sanitair help(st)er c) ziekenoppasser 2) hoger secundair onderwijs. Het begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B in dienst na 1 december 1991 gaat na tien jaar dienstanciënniteit over naar de loonschaal 88.B.V/barema B2A.		opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991 1) opvoeders klasse 2B en ADL-assistenten (met loonschaal 84.BV.1 barema 28 B2B) in dienst op 1 december 1991 2) bij wijze van overgangsmaatregel opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie
begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A, loonschaal 88.B.V barema 16 B2A	eindgetuigschrift van: 1) hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van: a) kinderverzorg(st)er b) sanitaire help(st)er c) gezins- en bejaardenhelp(st)er 3) geregistreeerde zorgkundige		1) opvoeders klasse 2 en 2A in dienst op 1 december 1991 2) opvoeders klasse 2B of begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B na tien jaar dienstanciënniteit in die functie

	tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep		
verzorgend personeel loonschaal 95.V barema 13 MV2	brevet van verpleegkundige		
begeleidend personeel klasse 1, loonschaal 100.B. barema 17 B1c	1) minstens het diploma van het hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Sociaal-agogisch werk"		opvoeders klasse 1 in dienst op 1 december 1991

sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel

sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel loonschaal 100.S.P.T barema 20 MV1	<u>voor sociaal personeel:</u> hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor voor: 1) maatschappelijk werk(st)er 2) sociaal verpleegkundige 3) gezinswetenschappen 4) sociale readaptatiewetenschappen <u>voor paramedisch, verpleegkundig en therapeutisch personeel:</u> hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding	hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding voor: 1) maatschappelijk werk(st)er 2) gegradueerde verpleegkundige (A1) 3) sociaal verpleegkundige 4) kinesitherapeut A1 5) logopedist 6) assistent in de psychologie 7) orthoptist 8) orthopedist	
--	---	---	--

	professioneel gerichte bachelor in de gezondheidszorg	9) ergotherapeut A1 10) heropvoed(st)ers in de psychomotoriek	
bijzondere functie (jongerenwelzijn) barema MV1	hoger onderwijs met pedagogische of orthopedagogische oriëntatie		begeleidend personeel klasse 1 voor 1 januari 1995 in dienst in een voorziening van categorie 7 (jongerenwelzijn)
diensthofd paramedicus vanaf acht of meer voltijdse equivalenten paramedici in de voorziening barema 18 B1b	minstens twee jaar dienstanciënniteit als paramedicus		
coördinator-paramedicus vanaf drie diensthofden-paramedici in de voorziening barema 19 B1a	minstens drie jaar dienstanciënniteit als paramedicus of minstens één jaar dienstanciënniteit als diensthofd-paramedicus		
hoofdopvoeder / hoofdbegeleider			
hoofdopvoeder /hoofdbegeleider loonschaal 107.H barema 18 B1b	1) begeleidend personeel klasse 1 met twee jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 2) de maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, of therapeut met twee jaar dienstanciënniteit		de hoofdopvoeders in dienst op 1 december 1991

Barema B1a			
B1a			
opvoeder-groepschef / eerste begeleider			
opvoeder-groepschef B1a bis	1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit		de opvoeders- groepschefs in dienst op 1 december 1991
diensthofd maatschappelijk werk			
diensthofd maatschappelijk werk barema 18 B1b voorzieningen met drie of meer voltijdse equivalenten maatschappelijk werk(st)ers of sociaal verpleegkundigen	maatschappelijk assistent of sociaal verpleegkundige met twee jaar anciënniteit		
licentiaten / masters			
loonschaal 127 barema 21 L1	1) universitair diploma in het studiegebied psychologie en pedagogische wetenschappen, revalidatiewetenschappen en kinesithérapie, criminologie	universitair diploma in de: 1) psychologie 2) pedagogiek	

	2) diploma hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding master in de kinesitherapie of revalidatiewetenschappen	3) orthopedagogiek 4) kinesitherapie of revalidatiewetenschappen 5) criminologie	
bijzondere functie met universitair diploma (jongerenwelzijn) barema L1	universitair diploma		
geneesheren-omnipractici			
loonschaal 10/3 barema 26 G1	wettelijk universitair diploma		
geneesheren-specialisten			
loonschaal 13/3 barema 27 GS	wettelijk universitair diploma		
verantwoordelijke of directeur			
verantwoordelijke 1) diensten plaatsing in gezinnen barema 22 K5 2) diensten Begeleid Wonen loonschaal 112.D barema 19 B1a 3) diensten	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		

Zelfstandig Wonen loonschaal 135.D barema 22 K5			
verantwoordelijke residentiële voorziening tot 12 bedden (jongerenwelzijn) barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit		
directeur ambulante dienst vanaf 36 plaatsen (jongerenwelzijn) barema K5	universitair diploma		
directeur instellingen			
directeur instellingen 6-12 plaatsen loonschaal 135.D barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directeur instellingen 13-29 plaatsen	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		

loonschaal 135.D barema 22 K5			
directeur instellingen 30-59 plaatsen loonschaal 140 barema 23 K3	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directeur instellingen 60-89 bedden loonschaal 145 barema 24 K2	universitair diploma		diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
directeur instellingen met 90 of meer plaatsen loonschaal 150 barema 25 K1	universitair diploma		diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
onderdirecteur loonschaal 135 barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directiemedewerker afdeling met erkenning 75-90 bedden of 150-179 plaatsen barema 22 K5	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		
administratief medewerker van de directie			

voorzieningen met erkenning voor minder dan of gelijk aan 90 bedden of plaatsen barema 9 A1	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		
--	---	--	--

Opmerking 1 De collectieve arbeidsovereenkomst 35658 als bedoeld in artikel 2 is van toepassing op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning (via de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1995 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 39.512/co/319.01|koninklijk besluit van 23 mei 1997|Belgisch Staatsblad van 30 september 1997) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2001 ter loonharmonisatie in de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning en in de Centra voor Integrale Gezinszorg (registratienummer 63335/co/319.01|koninklijk besluit van 17 januari 2003|Belgisch Staatsblad van 2 april 2003), beide gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.)

De bepalingen vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn derhalve ook van toepassing op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.

Opmerking 2 De collectieve arbeidsovereenkomst 35658 als bedoeld in artikel 2 is van toepassing op de Centra voor Integrale Gezinszorg (via de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1996 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 43152/co/319.01|koninklijk besluit van 3 december 2006|Belgisch Staatsblad van 25 januari 2007) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2001 ter loonharmonisatie in de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning en in de Centra voor Integrale Gezinszorg (registratienummer 63335/co/319.01|koninklijk besluit van 17 januari 2003|Belgisch Staatsblad van 2 april 2003), beide gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de Centra voor Integrale Gezinszorg.)

De bepalingen vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn derhalve ook van toepassing op de Centra voor Integrale Gezinszorg.

Artikel 3

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/co/319) wordt artikel 5 vervanger door:

§1

Voor de autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk is onderstaande tabel met betrekking tot de toepasselijke barema's/weddeschalen en kwalificatievereisten van toepassing.

De referenties naar en de toepassing van de vermelde barema's/weddeschalen komt overeen met de referenties en de toepassing van de barema's/weddeschalen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere

jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995).

Onderstaande tabel stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

De omzetting van de baremieke bruto-jaarlonen naar de overeenstemmende bruto-maandlonen en de overeenstemmende bruto-uurlonen, alsook de koppeling van de lonen en wedden aan het index is op dezelfde wijze van toepassing als voor de lonen en wedden in de Gehandicaptenzorg en de Bijzondere Jeugdbijstand.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het paritair subcomité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

LOGISTIEK PERSONEEL

Klasse	barema	minimale toegangsvereisten
4	L4	geen bijzondere bepalingen
3	L3	hetzij: <ul style="list-style-type: none">- hoger secundair beroepsonderwijs- lager secundair technisch onderwijs- relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, of een gelijkwaardige attestering.
2	L2	hoger secundair technisch onderwijs, voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is. ploegleider uit klasse 3
1	A1	hetzij: <ul style="list-style-type: none">- hoger technisch onderwijs

		<p>- hetzij hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Industriële wetenschappen en technologie"</p> <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p>
--	--	---

ADMINISTRATIEF PERSONEEL

2	A2	<p>Lager secundair onderwijs, of hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting</p> <p>hoger secundair onderwijs</p> <p>administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1.12.1991 na 5 jaar dienstanciënniteit in deze functie.</p>
1	A1	<p>hoger technisch onderwijs, of hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Handelswetenschappen en bedrijfskunde"</p>

HULPVERLENEND PERSONEEL

Verantwoordelijke	B1a	<p>tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>drie jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse I</p> <p>maatschappelijk werker, paramedicus, therapeut of verpleegkundige met 3 jaar dienstanciënniteit</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als verantwoordelijke subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener klasse 1	B1c	<p>tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 1 subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener klasse 2A	B2a	<p>hetzij tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie</p>

		<p>hetzij hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van:</p> <p>a) kinderverzorg(st)er</p> <p>b) sanitaire help(st)er</p> <p>c) gezins- en bejaardenhelp(st)er</p> <p>d) geregistreerde zorgkundige</p> <p>tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep</p> <p>hetzij tien jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse 2B.</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 2A subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener klasse 2 B	B2b	<p>tenminste een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met een specifieke oriëntatie in een menswetenschappelijke richting</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder Klasse 2B subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener waarvoor een universitair diploma gevraagd werd bij de sollicitatie	L1	maatschappelijke of therapeutische functie met universitaire opleiding.
teambegeleider (cfr. niveau hoofdopvoeder)	B1b	cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid
	B1a	
coördinator meerdere teams (cfr. niveau opvoeder- groepschef)	B1a bis	cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid

Artikel 4

Het barema B1a-bis wordt gevoegd in bijlage bij onderhavige CAO.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 september 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN (PC 319)

B1a bis

1 september 2019

coëfficiënt: 1,3459

	JAARLOON		MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON			40u
	100% basis 01/01/2002	1 september 2019	1 september 2019			100%	38u 50%	20%	
0	25.843,61	34.782,91	2.898,58	0,00	0,00	17,6027	8,8013	3,5205	16,7226
1	26.228,91	35.301,49	2.941,79	0,00	0,00	17,8651	8,9326	3,5730	16,9719
2	26.613,83	35.819,55	2.984,96	0,00	0,00	18,1273	9,0637	3,6255	17,2209
3	26.999,14	36.338,14	3.028,18	0,00	0,00	18,3897	9,1949	3,6779	17,4703
4	26.999,14	36.338,14	3.028,18	0,00	0,00	18,3897	9,1949	3,6779	17,4703
5	27.659,48	37.226,89	3.102,24	0,00	0,00	18,8395	9,4198	3,7679	17,8975
6	27.659,48	37.226,89	3.102,24	0,00	0,00	18,8395	9,4198	3,7679	17,8975
7	28.319,85	38.115,68	3.176,31	0,00	0,00	19,2893	9,6447	3,8579	18,3248
8	28.923,06	38.927,54	3.243,96	0,00	0,00	19,7002	9,8501	3,9400	18,7152
9	28.980,19	39.004,43	3.250,37	0,00	0,00	19,7391	9,8695	3,9478	18,7521
10	30.199,07	40.644,92	3.387,08	0,00	0,00	20,5693	10,2846	4,1139	19,5408
11	30.207,12	40.655,76	3.387,98	0,00	0,00	20,5748	10,2874	4,1150	19,5460
12	31.475,04	42.362,25	3.530,19	0,00	0,00	21,4384	10,7192	4,2877	20,3665
13	31.483,13	42.373,14	3.531,10	0,00	0,00	21,4439	10,7219	4,2888	20,3717
14	32.751,05	44.079,63	3.673,30	0,00	0,00	22,3075	11,1538	4,4615	21,1921
15	32.759,10	44.090,47	3.674,21	0,00	0,00	22,3130	11,1565	4,4626	21,1973
16	34.027,03	45.796,98	3.816,41	0,00	0,00	23,1766	11,5883	4,6353	22,0178
17	34.035,11	45.807,85	3.817,32	0,00	0,00	23,1821	11,5911	4,6364	22,0230
18	35.314,57	47.529,88	3.960,82	0,00	0,00	24,0536	12,0268	4,8107	22,8509
19	35.322,65	47.540,75	3.961,73	0,00	0,00	24,0591	12,0295	4,8118	22,8561
20	36.590,58	49.247,26	4.103,94	0,00	0,00	24,9227	12,4614	4,9845	23,6766
21	36.598,62	49.258,08	4.104,84	0,00	0,00	24,9282	12,4641	4,9856	23,6818
22	37.866,55	50.964,59	4.247,05	0,00	0,00	25,7918	12,8959	5,1584	24,5022
23	39.148,12	52.689,45	4.390,79	0,00	0,00	26,6647	13,3324	5,3329	25,3315
24	40.416,05	54.395,96	4.533,00	0,00	0,00	27,5283	13,7642	5,5057	26,1519
25	40.429,82	54.414,49	4.534,54	0,00	0,00	27,5377	13,7688	5,5075	26,1608
26	40.429,82	54.414,49	4.534,54	0,00	0,00	27,5377	13,7688	5,5075	26,1608
27	40.443,59	54.433,02	4.536,09	0,00	0,00	27,5471	13,7735	5,5094	26,1697

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT (319)

Convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand (*Vlaams Intersectoraal Akkoord*) du 8 juin 2018 pour les secteurs du non-marchand pour la période 2018-2020 et, notamment la Partie I Mesures pour le pouvoir d'achat, chapitre 1.1.3 A 2.

Cette convention collective de travail modifie :

- la convention collective de travail du 1 mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319)
- la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (n° d'enregistrement 126.221/CO/319)

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par «travailleurs», on entend les travailleurs masculins et féminins.

Article 2

§ 1^{er}.

L'alinéa repris ci-après est ajouté à l'article 6§1 de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse conclue le 1^{er} mars 1994 dans la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (n° d'enregistrement 35.658/co/319|arrêté royal du 17 mars 1995|Moniteur belge du 22 avril 1995):

« Les travailleurs du groupe de fonction personnel d'accompagnement sont rémunérés au minimum aux échelles salariales barémiques du groupe de fonction sur la base du certificat, de l'attestation de qualification ou du diplôme du travailleur individuel.

§ 2

Les tableaux repris à l'article 6§2 de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse conclue le 1^{er} mars 1994 dans la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (n° d'enregistrement 35.658/co/319|arrêté royal du 17 mars 1995|Moniteur belge du 22 avril 1995) sont remplacés par:

Groupe de fonction	Conditions minimales d'accès	Qualifications assimilées	Personnel assimilé
personnel logistique			
personnel logistique classe 4, échelle salariale 74.L barème 1L4	Néant		à titre transitoire, les membres du personnel en service au 1er décembre 1991 mentionnés ci-après: 1) travailleurs catégorie I 2) travailleurs catégorie II (à l'échelle salariale 74.L.1 barème 2 L4 II) 3) travailleurs catégorie Iil (à l'échelle salariale 74.L.2 barème 3 L4 II)
personnel logistique classe 3, échelle salariale 81.L barème 6 L3a en service avant le 1er novembre 1993 barème 7 L3 en service après le 1er novembre 1993	Certificat de fin d'études de: 1) l'enseignement professionnel secondaire supérieur 2) l'enseignement technique secondaire inférieur à condition que ce diplôme ou certificat soit exigé pour l'affectation dans cette fonction. 3) Titre de compétence (ervaringsbewijs) pertinente pour une fonction logistique délivré par le Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, ou attestation équivalente.		à titre transitoire, les membres du personnel en service au 1er décembre 1991 mentionnés ci-après: 1) les travailleurs catégorie IV (à l'échelle salariale 81.L.1 barème 4 L3 IV) 2) le technicien (appareillage) 3) le technicien en électronique A3 4) l'auxiliaire au laboratoire clinique

			5) le copiste A3
<p>personnel logistique classe 2, échelle salariale 88.L barème 8 L2</p>	<p>Certificat de fin d'études de l'enseignement technique secondaire inférieur</p> <p>à condition que ce diplôme ou certificat soit exigé pour l'affectation dans cette fonction.</p>		<p>1) chef d'équipe classe 3, responsable de cinq travailleurs temps plein</p> <p>2) à titre transitoire, les membres du personnel en service au 1er décembre 1991 mentionnés ci- après:</p> <p>a) les travailleurs catégorie IV titulaires du certificat de fin d'études du secondaire supérieur (à l'échelle barémique 88.L.1 barème 4 L3 IV)</p> <p>b) les travailleurs catégorie IV (à l'échelle salariale 88.L.2 barème 5 L2 IV)</p> <p>c) technicien électronique A2</p> <p>d) copiste A2</p>
<p>personnel logistique classe 1, échelle salariale 100.L barème 9 A1</p>	<p>1) diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur technique</p> <p>2) diplôme de l'enseignement professionnel supérieur (HBO5), domaine « sciences industrielles et technologie »</p> <p>à condition que ce diplôme ou certificat soit exigé pour l'affectation dans cette fonction.</p>		<p>le technicien en électronique A1 en service le 1er décembre 1991</p>

Personnel administratif			
Personnel administratif classe 2, Échelle salariale 88.A barème 10 A2	certificat de fin d'études 1) l'enseignement secondaire inférieur 2) Enseignement professionnel secondaire supérieur à finalité spécifique dans une orientation administrative 3) enseignement secondaire supérieur		Le commis et commis-(sténo)dactylo (à l'échelle salariale 81.A1) en service au 1er décembre 1991 à titre transitoire: 1) rédacteurs et comptables classe 2 (à l'échelle salariale 88.A.1 barème 11 A2 comptabilité cl II) en service au 1er décembre 1991 2) commis et commis-(sténo)dactylo (à l'échelle salariale 81.A1) en service au 1er décembre 1991 après 5 années de service dans cette fonction 3) personnel administratif classe 2 en service au 1er décembre 1991 après 5 années d'ancienneté de service (bien-être des jeunes)
personnel administratif classe 1, échelle salariale 100.A barème 9 A1	1) certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur de formation économique ou en gestion du personnel 2) certificat de fin d'études de l'enseignement professionnel supérieur (HBO5), domaine « sciences commerciales et gestion »	Diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur économique ou technique	1) comptable classe 1 et économistes avec le diplôme ou le certificat de fin d'études mentionné ci-avant 2) à titre transitoire les économistes

			sans le diplôme mentionné ci-avant en service au 1er décembre 1991 à l'échelle 100.A.1
membre du personnel accompagnant et soignant			
membre du personnel accompagnant et soignant classe 2B, échelle salariale 84.B.V. barème 15 B2B	<p>Certificat de fin d'études de: l'enseignement secondaire inférieur l'enseignement professionnel secondaire supérieur</p> <p>1) l'enseignement professionnel secondaire supérieur à orientation spécifique dans les sciences humaines, e.a.:</p> <p>a) puériculture b) aide familiale et sanitaire c) garde-malade</p> <p>2) enseignement secondaire supérieur</p> <p>Le personnel accompagnant et soignant</p> <p>Classe 2B en service après le 1er décembre 1991 passe après dix</p> <p>années d'ancienneté de service dans l'échelle salariale 88.B.V/barème B2A.</p>		<p>éducateurs classe 3 en service au 1er décembre 1991</p> <p>1) éducateurs classe 2B et assistants ADL (à l'échelle salariale 84.BV.1 barème 28 B2B) en service au 1er décembre 1991</p> <p>2) à titre transitoire, éducateurs classe 3 en service au 1er décembre 1991 après 10 années d'ancienneté de service dans cette fonction</p>

<p>membre du personnel accompagnant et soignant</p> <p>classe 2A, échelle salariale 88.B.V barème 16 B2A</p>	<p>Certificat de fin d'études de</p> <p>1) l'enseignement secondaire supérieur à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique</p> <p>2) l'enseignement professionnel secondaire supérieur avec orientation spécifique de:</p> <p>a) puériculture</p> <p>b) aide sanitaire</p> <p>c) aide familiale et seniors</p> <p>3) aide soignant enregistré occupé dans un groupe cible en adéquation avec leur qualification</p>		<p>1) éducateurs classe 2 en service au 1er décembre 1991</p> <p>2) éducateurs classe 2B ou personnel accompagnant et soignant classe 2B après dix années d'ancienneté dans cette fonction</p>
<p>personnel soignant</p> <p>Échelle salariale 95.V barème 13 MV2</p>	<p>brevet d'infirmier</p>		
<p>personnel accompagnant</p> <p>classe 1,</p> <p>Échelle salariale 100.B. Barème 17 B1c</p>	<p>1) minimum le diplôme de l'enseignement supérieur à orientation sociale, orthopédagogique, pédagogique, psychologique, en infirmerie, paramédicale ou artistique.</p> <p>2) minimum certificat de fin d'études de l'enseignement professionnel supérieur (HBO5) domaine « travail socio-agogique »</p>		<p>éducateurs classe 1 en service au 1er décembre 1991</p>

Personnel social, paramédical et thérapeutique

<p>Personnel social, paramédical et thérapeutique</p> <p>échelle salariale 100.S.P.T</p> <p>barème 20 MV1</p>	<p>pour le personnel social:</p> <p>Enseignement supérieur dans la formation légalement requise pour un bachelor professionnalisant de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) assistant(e) social(e) 2) infirmier-ère social(e) 3) sciences de la famille 4) sciences de réadaptation sociale <p><u>pour le personnel paramédical, infirmier et thérapeutique:</u></p> <p>enseignement supérieur dans la formation légalement requise pour un bachelor professionnalisant en soins de santé</p>	<p>enseignement supérieur dans la formation légalement requise pour:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) assistant(e) social(e) 2) infirmier/ière gradué(e) (A1) 3) infirmier/ière social(e) 4) kinésithérapeute A1 5) logopède 6) assistant en psychologie 7) orthoptiste 8) orthopédiste 9) ergothérapeute A1 10) rééducateur/-trice en psychomotricité 	
<p>fonction particulière (bien-être des jeunes)</p> <p>barème MV1</p>	<p>Enseignement supérieur à orientation pédagogique ou orthopédagogique</p>		<p>personnel accompagnant classe 1 en service dans un établissement de catégorie 7 avant le 1er janvier 1995</p> <p>(bien-être des jeunes)</p>
<p>chef de service paramédical</p> <p>à partir de huit ou plus paramédicaux équivalents temps</p>	<p>minimum deux années d'ancienneté de service en tant que personnel paramédical</p>		

plein dans l'établissement barème 18 B1b			
coordinateur paramédical à partir de trois chefs de service paramédicaux dans l'établissement barème 19 B1a	minimum trois années d'ancienneté de service comme personnel paramédical ou au moins une année d'ancienneté de service comme chef de service-paramédical		
Chef éducateur/ chef accompagnateur			
Chef éducateur/ chef accompagnateur Échelle salariale 107.H barème 18 B1b	1) personnel accompagnant classe 1 avec deux années d'ancienneté de service en tant qu'éducateur ou membre du personnel accompagnant classe 1 2) travailleur/-euse social(e), paramédical(e) ou thérapeute avec deux années d'ancienneté de service		les chefs éducateurs en service au 1er décembre 1991
Barème B1a			
B1a			
Educateur- chef de groupe/ premier accompagnateur			
éducateur-chef de groupe B1a bis	1) le chef éducateur/ chef accompagnateur avec minimum une année d'ancienneté de service 2) personnel accompagnant classe 1 avec trois années d'ancienneté de service en tant qu'éducateur ou membre du personnel accompagnant classe 1		les éducateurs-chefs de groupe en service au 1er décembre 1991

	3) travailleur/-euse social(e), personnel paramédical, infirmier ou thérapeute avec trois années d'ancienneté de service		
Chef de service travail social			
Chef de service travail social barème 18 B1b établissements avec trois ou plus d'équivalents temps plein travailleurs/-euses social(es) ou infirmiers/-ières social(e)s	assistant(e) social(e) ou infirmier/-ière social(e) avec deux années d'ancienneté de service		
licenciés/masters			
échelle salariale 127 barème 21L1	1) diplôme universitaire dans le domaine de la psychologie et des sciences pédagogiques, sciences de réadaptation et kinésithérapie, criminologie 2) diplôme de l'enseignement supérieur dans la formation légalement requise de master en kinésithérapie et réadaptation	diplôme universitaire en: 1) psychologie 2) pédagogie 3) orthopédagogie 4) kinésithérapie ou sciences de réadaptation 5) criminologie	
Fonction spéciale avec diplôme universitaire (bien-être des jeunes) barème 1L1	diplôme universitaire		

Médecins omnipraticiens			
échelle salariale 10/3 barème 26 G1	diplôme universitaire reconnu		
Médecins spécialistes			
échelle salariale 13/3 barème 27GS	diplôme universitaire reconnu		
Responsable: ou directeur			
responsable 1) services placement familial barème 22 K5 2) services Accompagnement au logement échelle salariale 112.D barème 19 B1a 3) services Logement autonome échelle salariale 135.D barème 22 K5	minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire		
Responsable établissement résidentiel jusqu'à 12 lits (bien-être des jeunes)	1) le chef éducateur/ chef accompagnateur avec minimum une année d'ancienneté de service 2) personnel accompagnant classe 1 avec trois années		

barème B1a	d'ancienneté de service en tant qu'éducateur ou membre du personnel accompagnant classe 1 3) travailleur/-euse social(e), personnel paramédical, infirmier ou thérapeute avec trois années d'ancienneté de service		
Directeur service ambulatoire à partir de 36 places (bien-être des jeunes) barème K5	diplôme universitaire		
Directeur institutions			
directeur institutions 6-12 places échelle salariale 135.D barème 22 K5	minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire		
Directeur institutions 13-29 places échelle salariale 135.D barème 22 K5	minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire		
Directeur institutions 30-59 places	minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire		

échelle salariale 140 barème 23 K3			
Directeur institutions 60-89 lits échelle salariale 145 barème 24 K2	diplôme universitaire		diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire avec cinq années d'expérience
Directeur institutions de 90 places ou plus échelle salariale 150 barème 25 K1	diplôme universitaire		diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire avec cinq années d'expérience
sous-directeur échelle salariale 135 barème 22 K5	minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire		
collaborateur direction département avec agrément 75-90 lits ou 150-179 places barème 22 K5	1) minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire 2) certificat de fin d'études de l'enseignement professionnel supérieur (enseignement supérieur social de type court et de promotion sociale)		
collaborateur administratif de la direction Établissements avec agrément pour maximum 90 lits ou places	1) minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire 2) certificat de fin d'études de l'enseignement professionnel supérieur (enseignement		

barème 9 A1	supérieur social de type court et de promotion sociale)		
-------------	---	--	--

Remarque 1 La convention collective de travail 35658 citée à l'article 2 s'applique aux Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning (via la convention collective de travail du 27 juin 1995 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 39.512/co|319.01|arrêté royal du 23 mai 1997|Moniteur belge du 30 septembre 1997) et la convention collective de travail du 20 février 2001 pour l'harmonisation des salaires dans les « Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning » et dans les « Centra voor Integrale Gezinszorg » (numéro d'enregistrement 63335/co/319.01|arrêté royal du 17 janvier 2003|Moniteur belge du 2 avril 2003), conclues dans la sous-commission paritaire pour les établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande).

Par conséquent, les dispositions mentionnées à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'appliquent également aux « Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning » .

Remarque 2 La convention collective de travail 35658 citée à l'article 2 s'applique aux Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning (via la convention collective de travail du 29 avril 1996 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 43152/co|319.01|arrêté royal du 3 décembre 2006 2003|Moniteur belge du 25 janvier 2007) et la convention collective de travail du 20 février 2001 pour l'harmonisation des salaires dans les « Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning » et dans les « Centra voor Integrale Gezinszorg » (numéro d'enregistrement 63335/co/319.01|arrêté royal du 17 janvier 2003|Moniteur belge du 2 avril 2003), conclues dans la sous-commission paritaire pour les établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande).

Par conséquent, les dispositions mentionnées à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'appliquent également aux « Centra voor Integrale Gezinszorg » .

Article 3

Dans la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/co/319) l'article 5 est remplacé par:

§ 1^{er}.

Le tableau ci-après relatif aux barèmes/échelles salariales applicables et les conditions de qualification s'appliquent aux « Autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk »

Les références à et l'application des barèmes/échelles salariales mentionnés correspondent aux références et à l'application des barèmes/échelles salariales de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse conclue le 1^{er} mars 1994 dans la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (n° d'enregistrement 35.658/CO/319|arrêté royal du 17 mars 1995|Moniteur belge du 22 avril 1995).

Le tableau ci-après fixe les salaires annuels minima et les conditions minimales d'accès auxquelles il faut satisfaire pour pouvoir exercer une fonction donnée.

Néanmoins, les parties ont la possibilité de convenir des conditions plus favorables, notamment compte tenu de l'aptitude spécifique et des mérites personnels de l'intéressé.

Elles ne peuvent porter préjudice aux dispositions plus favorables aux travailleurs là où cette situation existe.

La conversion des salaires annuels brut barémiques en salaires mensuels bruts correspondants et en salaires horaires bruts correspondants, ainsi que la liaison de salaires et des rémunérations à l'index s'applique de la même manière que pour les salaires et traitements dans l'aide aux personnes handicapées et l'aide à la jeunesse.

Par ancienneté de service, on entend: l'ancienneté calculée sur la base des services réels effectués sans interruption volontaire dans un établissement qui ressortit à Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Personnel logistique

Classe	Barème	Conditions minimales d'accès
4	L4	pas de dispositions particulières
3	L3	soit: - enseignement professionnel secondaire supérieur - enseignement technique secondaire inférieur - titre de compétence (ervaringsbewijs) pertinente pour une fonction logistique délivré par le Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, ou attestation équivalente.
2	L2	enseignement technique supérieur, à condition que ce diplôme ou certificat soit requis pour l'affectation dans cette fonction. chef d'équipe classe 3
1	A1	soit: - enseignement technique supérieur - enseignement professionnel supérieur (HBO5), domaine « sciences industrielles et technologie»

		à condition que ce diplôme ou certificat soit requis pour l'affectation dans cette fonction.
--	--	--

Personnel administratif

2	A2	Enseignement secondaire inférieur ou enseignement professionnel secondaire supérieur à finalité spécifique dans une orientation administrative enseignement secondaire supérieur personnel administratif classe 3 en service avant le 1.12.1991 après 5 années d'ancienneté de service dans cette fonction.
1	A1	enseignement technique supérieur ou enseignement professionnel supérieur (HBO5), domaine « sciences commerciales et de gestion »

PERSONNEL INTERVENANT

Responsable	B1a	Minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, en infirmerie, paramédicale ou artistique. Trois années d'ancienneté de service en tant que accompagnateur/intervenant classe I Travailleur social, paramédical, thérapeute, infirmier avec 3 années d'ancienneté de service Mesures transitoires: membres du personnel qui au 31.12.1992 étaient subventionnables en tant que responsables sont assimilés
intervenant classe 1	B1c	Minimum titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, en infirmerie, paramédicale ou artistique. Mesures transitoires: les membres du personnel qui au 31.12.1992 étaient subventionnables comme éducateurs classe 1 sont assimilés
Intervenant classe 2A	B2a	Soit minimum certificat de qualification de l'enseignement secondaire supérieur à orientation sociale, pédagogique, paramédicale ou artistique.

		<p>Soit enseignement professionnel secondaire supérieur avec orientation spécifique de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) puériculture b) aide sanitaire c) aide familiale et seniors d) aide-soignant enregistré <p>occupé dans un groupe cible en adéquation avec leur qualification</p> <p>Soit 10 années d'ancienneté de service en tant que accompagnateur/intervenant classe 2B.</p> <p>Mesures transitoires: les membres du personnel qui au 31.12.1992 étaient subventionnables comme éducateurs classe 2A sont assimilés</p>
intervenant classe 2B	B2b	<p>Minimum un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat de qualification de l'enseignement professionnel secondaire supérieur à finalité spécifique dans les sciences humaines.</p> <p>Mesures transitoires: les membres du personnel qui au 31.12.1992 étaient subventionnables comme éducateurs classe 2B sont assimilés</p>
intervenant pour lequel un diplôme universitaire était demandé lors de la candidature	L1	Fonction sociale ou thérapeutique avec formation universitaire
Accompagnateur d'équipe (cfr. niveau chef éducateur)	B1b	cfr. intervenant classe 1, ou assimilé sur la base de l'expérience
	B1a	
Coordinateur de plusieurs équipes (cfr. niveau éducateur-chef de groupe)	B1a bis	cfr. intervenant classe 1, ou assimilé sur la base de l'expérience

Article 4

Le barème B1a-bis est joint en annexe à la présente CCT.

Article 5

Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} septembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 DECEMBRE 2019 RELATIVE AUX CONDITIONS DE REMUNERATION (CP 319)

B1a bis

1 septembre 2019

coefficient: 1,3459

	SALAIRE ANNUEL		SALAIRE MENSUEL	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RESIDENCE	SALAIRE HORAIRE			40h
	100% Base 01/01/2002	1 septembre 2019	1 septembre 2019			100%	50%	20%	
0	25.843,61	34.782,91	2.898,58	0,00	0,00	17,6027	8,8013	3,5205	16,7226
1	26.228,91	35.301,49	2.941,79	0,00	0,00	17,8651	8,9326	3,5730	16,9719
2	26.613,83	35.819,55	2.984,96	0,00	0,00	18,1273	9,0637	3,6255	17,2209
3	26.999,14	36.338,14	3.028,18	0,00	0,00	18,3897	9,1949	3,6779	17,4703
4	26.999,14	36.338,14	3.028,18	0,00	0,00	18,3897	9,1949	3,6779	17,4703
5	27.659,48	37.226,89	3.102,24	0,00	0,00	18,8395	9,4198	3,7679	17,8975
6	27.659,48	37.226,89	3.102,24	0,00	0,00	18,8395	9,4198	3,7679	17,8975
7	28.319,85	38.115,68	3.176,31	0,00	0,00	19,2893	9,6447	3,8579	18,3248
8	28.923,06	38.927,54	3.243,96	0,00	0,00	19,7002	9,8501	3,9400	18,7152
9	28.980,19	39.004,43	3.250,37	0,00	0,00	19,7391	9,8695	3,9478	18,7521
10	30.199,07	40.644,92	3.387,08	0,00	0,00	20,5693	10,2846	4,1139	19,5408
11	30.207,12	40.655,76	3.387,98	0,00	0,00	20,5748	10,2874	4,1150	19,5460
12	31.475,04	42.362,25	3.530,19	0,00	0,00	21,4384	10,7192	4,2877	20,3665
13	31.483,13	42.373,14	3.531,10	0,00	0,00	21,4439	10,7219	4,2888	20,3717
14	32.751,05	44.079,63	3.673,30	0,00	0,00	22,3075	11,1538	4,4615	21,1921
15	32.759,10	44.090,47	3.674,21	0,00	0,00	22,3130	11,1565	4,4626	21,1973
16	34.027,03	45.796,98	3.816,41	0,00	0,00	23,1766	11,5883	4,6353	22,0178
17	34.035,11	45.807,85	3.817,32	0,00	0,00	23,1821	11,5911	4,6364	22,0230
18	35.314,57	47.529,88	3.960,82	0,00	0,00	24,0536	12,0268	4,8107	22,8509
19	35.322,65	47.540,75	3.961,73	0,00	0,00	24,0591	12,0295	4,8118	22,8561
20	36.590,58	49.247,26	4.103,94	0,00	0,00	24,9227	12,4614	4,9845	23,6766
21	36.598,62	49.258,08	4.104,84	0,00	0,00	24,9282	12,4641	4,9856	23,6818
22	37.866,55	50.964,59	4.247,05	0,00	0,00	25,7918	12,8959	5,1584	24,5022
23	39.148,12	52.689,45	4.390,79	0,00	0,00	26,6647	13,3324	5,3329	25,3315
24	40.416,05	54.395,96	4.533,00	0,00	0,00	27,5283	13,7642	5,5057	26,1519
25	40.429,82	54.414,49	4.534,54	0,00	0,00	27,5377	13,7688	5,5075	26,1608
26	40.429,82	54.414,49	4.534,54	0,00	0,00	27,5377	13,7688	5,5075	26,1608
27	40.443,59	54.433,02	4.536,09	0,00	0,00	27,5471	13,7735	5,5094	26,1697