

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 19 mars 2020.

Allocation complémentaire de chômage octroyée par le "Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" - Elargissement temporaire au motif « force majeure-corona » et augmentation temporaire du montant, à la suite de l'épidémie de CORONAVIRUS COVID-19

CHAPITRE I. – Champ d'application

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 20 mai 2003 instituant un "Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" et remplace la convention collective de travail du 20 novembre 2014, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 août 2015 (MB du 17 septembre 2015).

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2020.

Aanvullende werkloosheidsuitkering toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" - Tijdelijke uitbreiding tot motief "overmacht-coronavirus" en tijdelijke verhoging bedrag, ten gevolge van het uitbreken van het CORONAVIRUS COVID-19

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2014, algemeen verbindend verklaard door het

Art. 3. Elle modifie temporairement la convention collective de travail du 21 novembre 2019 relative aux Avantages octroyés par le "Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" (155918).

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

CHAPITRE III. – Augmentation temporaire des allocations complémentaires de chômage

Art. 4. Un article 5.Bis est inséré dans la convention collective de travail du 21 novembre 2019, comme suit :

§1. Durant la période du 1er mars au 31 décembre 2020, les conditions d'octroi fixées par l'article 4 de la convention collective de travail précitée, sont élargies au chômage temporaire pour force majeure – Corona.

§2. Durant la période du 1^{er} avril 2020 au 30 juin 2020, le montant de l'allocation complémentaire de chômage citée à l'art. 5 est portée à 5 EUR par journée.

§3. Le maximum est porté à 150 EUR pour l'année 2020.

§4. Conformément aux dispositions de l'article 17 de la CCT mentionnée ci-dessus, l'allocation majorée est payée par les employeurs à leurs travailleurs par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les travailleurs ont droit à l'allocation. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du Fonds suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

koninklijk besluit van 10 augustus 2015 (BS van 17 september 2015).

Art. 3. Zij wijzigt tijdelijk de Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019 betreffende de voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" (155918).

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

HOOFDSTUK III. – Tijdelijke verhoging van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Art. 4. Er wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019 een artikel 5. Bis ingevoegd, als volgt:

§1. Tijdens de periode die loopt van 1 maart tot en met 31 december 2020, worden de toekenningsvoorwaarden in artikel 4 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst uitgebreid tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht – Corona.

§2. Tijdens de periode die loopt van 1 april 2020 tot en met 30 juni 2020, wordt het bedrag van de bij art. 5 vermelde aanvullende werkloosheidsuitkering verhoogd naar 5 EUR per dag.

§3. Het maximum wordt verhoogd naar 150 EUR voor het jaar 2020.

§4. De , tijdelijk verhoogde uitkering wordt overeenkomstig artikel 17 van de hogervermelde CAO, rechtstreeks door de werkgevers aan hun werknemers betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werknemers op deze uitkering recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling ervan bekomen bij het Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

§5. Explication des montants par période (année 2020):

1. Du 1/01 au 31/03 le chômage temporaire pour raisons économiques ou pour force majeure (corona) donne droit à une allocation complémentaire de 3,00 euros par jour
2. Du 1/04 au 30/06 le chômage temporaire pour raisons économiques ou pour force majeure (corona) donne droit à une allocation complémentaire de 5,00 euros par jour.
3. Dès que le plafond de 150,00 euros est atteint, l'employeur ne doit plus payer l'allocation complémentaire.
4. Si le plafond n'est pas atteint au 30/06, l'employeur paiera ensuite l'allocation complémentaire à raison de 3,00 euros par jour sans dépasser ce plafond de 150 euros.

CHAPITRE IV. - Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail sort ses effets au 1er mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020

§5. Uitleg van de bedragen per periode (jaar 2020):

1. Van 1/01 tot en met 31/03 geeft tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens overmacht (corona) recht op een aanvullende werkloosheidsuitkering van 3,00 euro per dag
2. Van 1/04 tot en met 30/06 geeft tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens overmacht (corona) recht op een aanvullende werkloosheidsuitkering van 5,00 euro per dag
3. Zodra het maximum van 150,00 euro bereikt wordt, moet de werkgever de aanvullende werkloosheidsuitkering niet meer betalen.
4. Indien het maximum niet bereikt is op 30/06, betaalt de werkgever vervolgens een aanvullende werkloosheidsuitkering van 3,00 euro per dag, zonder het plafond van 150 euro te overschrijden.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.