Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2018

Convention collective de travail du 3 septembre 2018

Addendum aan de cao van 16 oktober 2017 betreffende de eindejaarspremie voor de provincie Antwerpen

Addendum à la CCT du 16 octobre 2017 concernant la prime de fin d'année en province d'Anvers

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen gevestigd in de provincie Antwerpen, welke ressorteren onder het ressortissant à la Commission paritaire 111 pour paritair comité 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine, en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Artikel 2. Bekrachtigd is de als bijlage overgenomen addendum aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 betreffende de eindejaarspremie voor de provincie Antwerpen (geregistreerd onder nummer 143026/CO/111).

Artikel 3. Deze overeenkomst treedt in voege op 1 juni 2018 en geldt tot 31 december 2020 tenzij de in artikel 3 van de addendum omschreven bedrijfscao vóór die datum teneinde loopt. In dat laatste geval komt ook onderhavige CAO te vervallen.

Article 1^{er}. La convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers (h/f) des entreprises établies dans la province d'Anvers les ouvriers des constructions métallique, mécanique et électrique, excepté les entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Article 2. Est approuvé l'addendum, repris en annexe, à la convention collective de travail du 16 octobre 2017 concernant la prime de fin d'année en province d'Anvers (enregistrée sous le numéro 143026/CO/111).

Article 3. La présente convention entre en vigueur le I^{er} juin 2018 et s'applique jusqu'au 31 décembre 2020, sauf si la CCT d'entreprise prévue à l'article 3 de l'addendum arrive à échéance avant cette date. Dans ce cas, la présente CCT cesse également de produire ses effets.

ADDENDUM AAN DE CAO VAN 16 OKTOBER 2017 BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE PC 111 VOOR DE PROVINCIE ANTWERPEN

Tussen:

Agoria, Filip Williotstraat 9, 2600 Berchem, vertegenwoordigd door Peter De Waegeneer, Chief Social Affairs

en volgende representatieve vakorganisaties,

- ABVV Metaal, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer Marc Pottelancie, Provinciaal Voorzitter
- ACLVB, Kribbestraat 3, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer Eric Horemans, secretaris,
- ACV-CSC METEA, Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer Marc De Hert, Provinciaal Secretaris,

wordt overeengekomen wat volgt:

HOOFDSTUK I - VOORWERP EN TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze C.A.O. is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen gevestigd in de provincie Antwerpen, welke ressorteren onder het paritair comité 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine, en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Artikel 2

Deze overeenkomst vormt een addendum aan de CAO van 16 oktober 2017 (geregistreerd onder nummer 143026/CO/111) en is daarmee een uitvoering van het verzoeningsbesluit van 14 mei 2018.

Onderhavige overeenkomst maakt het voor de onderneming Etap N.V. (Antwerpsesteenweg 130, Malle – ondernemingsnummer 0424.980.655)) mogelijk om uitzonderlijk en tijdelijk (voor de jaren 2018, 2019,2020) in een eigen regeling te voorzien wat betreft de berekening en de toekenningsmodaliteiten van de eindejaarspremie voor de daar tewerkgestelde werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - TIJDELIJKE UITZONDERING OP DE REGELING EINDEJAARSPREMIE ANTWERPEN

Artikel 3

Uitzonderlijk en tot 31 december 2020 zal de onderneming worden vrijgesteld van de toepassing van de CAO van 16 oktober 2017 (geregistreerd onder nummer 143026/CO/111) op voorwaarde van het sluiten van een bedrijfsCAO terzake die de voorwaarden en modaliteiten vaststelt en dit met alle de in de onderneming vertegenwoordigde vakorganisaties.

Addendum à la CCT du 16 octobre 2017 relative à la prime de fin d'année CP 111 pour la province d'Anvers

Entre:

Agoria, Filip Williotstraat 9, 2600 Berchem, représentée par Peter De Waegeneer, Chief Social Affairs et les organisations syndicales représentatives suivantes :

- l'ABVV-FGTB Metaal, Ommeganckstraat 47-99, 2018 Anvers, représentée par monsieur Marc Pottelancie, Président provincial
- l'ACLVB-CGSLB, Kribbestraat 3, 2000 Anvers, représentée par monsieur Eric Horemans, secrétaire,
- l'ACV-CSC METEA, Nationalestraat 111, 2000 Anvers, représentée par monsieur Marc De Hert, secrétaire provincial,

il est convenu ce qui suit:

CHAPITRE 1er - OBJET ET CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises établies dans la province d'Anvers et qui ressortissent à la Commission paritaire 111, pour les ouvriers des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Article 2

La présente convention constitue un addendum à la CCT du 16 octobre 2017 (enregistrée sous le numéro 143026/CO/111) et elle met ainsi en œuvre la conclusion de la conciliation du 14 mai 2018.

La présente convention permet à l'entreprise Etap SA (Antwerpsesteenweg 130, Malle - numéro d'entreprise 0424.980.655) de prévoir, à titre exceptionnel et temporaire (pour les années 2018, 2019, 2020), un régime propre en ce qui concerne le calcul et les modalités d'octroi de la prime de fin d'année aux ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

CHAPITRE II - EXCEPTION TEMPORAIRE AU RÉGIME DE PRIME DE FIN D'ANNÉE ANVERS

Article 3

À titre exceptionnel et jusqu'au 31 décembre 2020, l'entreprise sera dispensée de l'application de la CCT du 16 octobre 2017 (enregistrée sous le numéro 143026/CO/111) à condition de conclure une CCT d'entreprise en la matière fixant les conditions et modalités et ce, avec toutes les organisations syndicales représentées dans l'entreprise.