

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2020 betreffende het bijkomend vakantiegeld

PREMABULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona toe te voegen aan de dagen die gelijkgesteld worden voor de berekening van het bijkomend vakantiegeld.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit de bloementeel is.

Onder werknemers worden verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

HOOFDSTUK II.

Toekenningsmodaliteiten van het aanvullend vakantiegeld

Art. 2. Artikel 3 van de cao van 9 oktober 2000 betreffende het bijkomend vakantiegeld, geregistreerd onder het nr. 55846/CO/145, wordt aangevuld met de volgende bepaling:

Het bruto jaarloon waarop het bijkomend vakantiegeld wordt berekend, wordt verhoogd met een fictief dagloon voor een aantal gelijkgestelde dagen, zoals opgenomen in de onderrichtingen van het Sociaal en Waarborgfonds van de tuinbouw. Aan deze gelijkgestelde dagen worden de dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona toegevoegd.

HOOFDSTUK III. Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 10 décembre 2020 relative au pécule de vacances supplémentaire

PRÉAMBULE

L'objectif de cette convention collective de travail est d'ajouter les jours de chômage temporaire pour force majeure-corona aux jours pris en compte pour le calcul du pécule de vacances supplémentaire.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale concerne la floriculture.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II.

Modalités d'attribution du pécule de vacances supplémentaire

Art. 2. L'article 3 de la cct du 9 octobre 2000 relative au pécule de vacances supplémentaire, enregistrée sous le n° 55846/CO/145, est complété par la disposition suivante :

Le salaire annuel brut sur lequel est calculée le pécule de vacances supplémentaire est majoré d'un salaire journalier fictif pour un certain nombre de jours assimilés, tel qu'il figure dans les instructions du Fonds Social et de Garantie horticole. À ces jours assimilés s'ajoutent les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure corona.

CHAPITRE III. Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering .

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Art. 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.