

Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 inzake vrijwillige overuren (tuinaanleg).

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Art.2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verwijst naar het art 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 in toepassing waarvan er, met het akkoord van de werknemer, op een vrijwillige basis bijkomende uren kunnen worden gepresteerd.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verwijst eveneens naar de CAO nr. 129 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 28 april 2019, in toepassing waarvan het aantal bijkomende uren opgetrokken wordt van maximaal 100 u naar 120 u per jaar en per werknemer.

Onderhavige collectieve overeenkomst is gesloten in uitvoering van het Protocolakkoord dat 4 juli 2019 gesloten is in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf voor de periode 2019 -2020.

Art.3. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het art 26bis &1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Rekening houdende met de noodzaak om op de werven en bij klanten een voldoende grote marge aan mogelijke werkuren te kunnen behouden, wordt er afgesproken om het aantal uren van het totaal aantal gepresteerde bijkomende uren met een maximum van 120u, dat niet wordt aangerekend op de interne meerurengrens van 143 uren, op te trekken van 25 u naar 36 u op jaarbasis.

Het voorgaande lid heeft voor gevolg dat er op jaarbasis maximaal $120 - 36 = 84$ uren worden aangerekend op de interne grens van 143u.

Art.4. De ondertekenende partijen verwijzen naar het art. 25 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 waarbij een schriftelijk akkoord van de werknemer nodig is, dat om de zes maanden moet hernieuwd worden, om op een vrijwillige manier bijkomende uren te kunnen presteren .

Art.5. De ondertekenende partijen spreken af dat de ondernemingen, die van deze regeling gebruik willen maken, de akkoorden die tussen de werkgever en de werknemers in dit verband gesloten worden, dienen neer te leggen bij de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Art.6. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van twee jaar. Zij treedt in werking op 13 november 2019 en houdt op te bestaan op 12 november 2021. Er zal een evaluatie plaats vinden in verband met de toepassing van deze Cao in het Paritair Comité voor het Tuinbouw bedrijf in het voorjaar van 2021 .

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 13 novembre 2019 relative aux heures supplémentaires volontaires (aménagement de jardins)

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après «travailleurs», des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement de parcs et jardins.

Art. 2. La présente convention collective de travail fait référence à l'art. 25bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, en application de laquelle des heures complémentaires peuvent être prestées sur une base volontaire, avec l'accord du travailleur.

La présente convention collective de travail fait également référence à la CCT n° 129 conclue le 23 avril 2019 au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 avril 2019, en application de laquelle le nombre maximum d'heures complémentaires passe de 100 à 120 heures par an et par travailleur.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Protocole d'accord du 4 juillet 2019 conclu en commission paritaire pour les entreprises horticoles pour la période 2019 - 2020.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'art. 26bis & 1bis de la loi du 16 mars 1971.

Compte tenu de la nécessité de pouvoir conserver une marge suffisamment importante d'heures de travail possibles sur les chantiers et chez les clients, il est convenu de relever de 25 à 36 heures, sur une base annuelle, le nombre d'heures qui, sur le total de maximum 120 heures complémentaires prestées, n'est pas imputé sur la limite interne d'heures supplémentaires de 143 heures.

L'alinéa précédent a pour conséquence que sur une base annuelle, $120 - 36 = 84$ heures maximum peuvent être imputées sur la limite interne de 143 heures.

Art. 4. Les parties signataires font référence à l'art. 25bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 qui prévoit qu'un accord écrit du travailleur, à renouveler tous les six mois, est nécessaire pour pouvoir prester des heures complémentaires sur une base volontaire.

Art. 5. Les parties signataires conviennent que les entreprises qui souhaitent recourir à ce régime doivent déposer auprès du Président de la commission paritaire pour les entreprises horticoles les accords conclus dans ce cadre entre l'employeur et les travailleurs.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de deux ans. Elle prend cours le 13 novembre 2019 et cesse de produire ses effets le 12 novembre 2021. L'application de la présente CCT sera évaluée en commission paritaire pour les entreprises horticoles au printemps 2021.