

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019 betreffende een slaappleats voor de chauffeurs die pendelreizen verzorgen

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder de sector van de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. – Passende slaapaccommodatie

Artikel 2. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 mei 2003, Belgisch Staatsblad van 4 augustus 2003, wordt als volgt vervangen:

“De werkgever moet ervoor zorgen dat de bestuurder die een pendeldienst uitvoert op de plaats van bestemming of in de nabijheid ervan over een passende slaapaccommodatie beschikt waar hij in een zo groot mogelijke mate van privacy van een ongestoorde dagelijkse rust kan genieten, zodat een veilige uitoefening van zijn functie wordt gewaarborgd. Onder passende slaapaccommodatie op de plaats van bestemming wordt een éénpersoonskamer verstaan. Tevens moet de werknemer over een toilet en een douche beschikken.

Wanneer, ten uitzonderlijke titel, aan bovenvermelde bepalingen niet voldaan wordt, wordt een schriftelijke melding hiervan gedaan aan één van de ondertekenende partijen.”

Artikel 3

Partijen engageren zich om de reisorganisatoren te informeren over deze bepalingen.

Artikel 4

Op verzoek van (één van) de partijen kan een evaluatie gebeuren van de toepassing van deze bepalingen o.m. op basis van bovenvermelde schriftelijke meldingen.

Hoofdstuk III. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 20 juin 2019 relative à une accommodation adaptée pour dormir pour les chauffeurs qui effectuent des services de navette

Chapitre I. Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant au secteur des autobus et autocars ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II. – Accommodation adaptée

Article 2. L'article 4 de la convention collective de travail du 2 juillet 2001, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 mai 2003, Moniteur Belge du 4 août 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« L'employeur doit veiller à ce que le chauffeur effectuant un service de navette dispose sur le lieu de destination ou à proximité de ce dernier d'une accommodation adaptée pour dormir, où il pourra se reposer chaque jour sans être dérangé et dans la plus grande intimité possible, afin d'être en mesure d'exercer sa fonction en toute sécurité. Par accommodation adaptée pour dormir au lieu de destination, on entend une chambre individuelle. Le travailleur doit également disposer d'une toilette et d'une douche.

Lorsque les dispositions susmentionnées ne sont pas respectées à titre exceptionnel, cette situation est notifiée par écrit à l'une des parties signataires. »

Article 3

Les parties s'engagent à informer les organisateurs de voyages de ces dispositions.

Article 4

A la demande (d'une) des parties une évaluation de l'application de ces dispositions peut être réalisée. Cette évaluation sera notamment basée sur les notifications écrites susmentionnées.

Chapitre III. – Entrée en vigueur et durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.
