

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE
ET DES SOINS DE SANTÉ

**Convention collective de travail du 4 novembre 2019 concernant
l'augmentation du barème salarial pour les responsables de service
dans les services pour familles d'accueil**

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services pour familles d'accueil de la Communauté flamande ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

§ 2. Par "travailleurs", on entend les travailleurs féminins et masculins occupés comme responsables de service dans les services pour familles d'accueil.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au point 1.1.3. du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren » du 8 juin 2018. La présente convention collective de travail concerne la valorisation de la rémunération pour les responsables de service dans les services pour familles d'accueil, plus particulièrement un pas de plus dans un trajet de transition vis-à-vis du barème B1A.

Article 3

§ 1^{er}. Le salaire brut pour les travailleurs occupés comme responsables de service est augmenté à partir du 1^{er} octobre 2019, quelle que soit l'ancienneté barémique du travailleur.

Cette augmentation barémique s'élève à 572,69 euros bruts, hors charges patronales, sur base annuelle et sur la base d'une occupation à temps plein. À partir du 1^{er} octobre 2019, l'augmentation barémique susmentionnée est appliquée sur une base mensuelle au barème MV1 bis.

Par barème MV1 bis, on entend le barème MV1 bis comme prévu dans la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° d'enregistrement 85887 du 29/11/2007; arrêté royal du 24/7/2008; Moniteur belge du 3/9/2008) et modifiée par la convention collective de travail conclue le 5 novembre 2012 concernant l'augmentation du barème salarial pour les responsables de service dans les services pour familles d'accueil de la Communauté flamande (numéro d'enregistrement 112580/CO/331).

§ 2. Pour déterminer les salaires bruts mensuels, les salaires bruts annuels doivent être divisés par douze.

Les salaires bruts sont fixés conformément au mode de calcul prévu par le présent article et joints comme annexe 1 à la présente convention collective de travail.

§ 3. Au cas où le travailleur, antérieurement à l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, bénéficierait déjà auprès de l'employeur d'une rémunération brute mensuelle supérieure au barème MV1 bis avant le 1^{er} octobre 2019, l'augmentation prévue au § 1^{er} du présent article est appliquée à la

rémunération brute mensuelle qui était d'application pour le travailleur avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Article 4

La rémunération fixée à l'annexe 1 à la présente convention collective de travail ou, le cas échéant, l'augmentation mensuelle suite à la présente convention collective de travail est indexée de la même manière et au même moment que les rémunérations en vigueur dans le secteur.

Article 5

Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Q

Annexe 1 à la convention collective de travail du 4 novembre 2019 concernant l'augmentation du barème salarial pour les responsables de service dans les services pour familles d'accueil

BARÈME ADAPTÉ POUR LES RESPONSABLES DE SERVICE DANS LES SERVICES POUR FAMILLES D'ACCUEIL

Barème MV1 bis

À partir du 1^{er} octobre 2019 (coefficient 1,0824)

| Anc. | Salaire mensuel | Salaire annuel |
|------|-----------------|----------------|
| 0 | 2.426,55 | 29.118,55 |
| 1 | 2.469,77 | 29.637,19 |
| 2 | 2.536,16 | 30.433,93 |
| 3 | 2.625,77 | 31.509,27 |
| 4 | 2.714,85 | 32.578,25 |
| 5 | 2.715,75 | 32.589,03 |
| 6 | 2.842,72 | 34.112,62 |
| 7 | 2.988,20 | 35.858,44 |
| 8 | 2.988,20 | 35.858,44 |
| 9 | 3.062,30 | 36.747,65 |
| 10 | 3.101,94 | 37.223,30 |
| 11 | 3.136,36 | 37.636,35 |
| 12 | 3.229,81 | 38.757,67 |
| 13 | 3.230,72 | 38.768,58 |
| 14 | 3.357,68 | 40.292,17 |
| 15 | 3.358,59 | 40.303,08 |
| 16 | 3.539,62 | 42.475,45 |
| 17 | 3.613,68 | 43.364,15 |
| 18 | 3.719,73 | 44.636,79 |
| 19 | 3.793,79 | 45.525,48 |
| 20 | 3.793,79 | 45.525,48 |
| 21 | 3.867,85 | 46.414,18 |
| 22 | 3.873,58 | 46.483,02 |
| 23 | 4.001,46 | 48.017,52 |
| 24 | 4.128,43 | 49.541,10 |
| 25 | 4.129,32 | 49.551,88 |
| 26 | 4.129,32 | 49.551,88 |
| 27 | 4.130,23 | 49.562,79 |

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019
inzake de verhoging van het loonbarema voor de
dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen**

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor opvanggezinnen van de Vlaamse gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331).

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke werknemers die worden tewerkgesteld als dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3. van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 8 juni 2018. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft de valorisatie van het barema voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen, meer bepaald een verdere stap in een overbruggingstraject ten aanzien van het barema B1A.

Artikel 3

§ 1. Het brutoloon voor de werknemers die worden tewerkgesteld als dienstverantwoordelijken wordt met ingang van 1 oktober 2019 verhoogd, ongeacht de baremieke anciënniteit van de werknemer.

Deze baremieke verhoging bedraagt op voltijdse basis, bruto en exclusief patronale lasten, 572,69 euro op jaarbasis. Hogergenoemde baremieke verhoging wordt op maandbasis toegepast op het barema MV1 bis met ingang van 1 oktober 2019.

Onder het barema MV1 bis wordt verstaan: het barema MV1 bis zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85887 van 29/11/2007; Koninklijk Besluit van 24/7/2008; Belgisch Staatsblad van 3/9/2008) en gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 5 november 2012 inzake de verhoging van het loonbarema van de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen van de Vlaamse gemeenschap (registratienummer 112580/CO/331).

§ 2. Voor het bepalen van de bruto-maandlonen worden de bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

De brutolonen worden vastgesteld overeenkomstig de berekeningswijze bepaald in dit artikel en als bijlage 1 in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

§ 3. Ingeval de werknemer, voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bij de werkgever reeds een hoger bruto maandloon genoot dan het uitgangsbarema MV1 bis voor 1 oktober 2019, dan wordt de verhoging zoals bepaald in §1 van dit artikel toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer van toepassing was voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Het in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld loon, of in voorkomend geval de maandelijkse verhoging als gevolg van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt op dezelfde wijze en op hetzelfde tijdstip geïndexeerd als de lonen die van toepassing zijn in de sector.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 oktober 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019
inzake de verhoging van het loonbarema voor de dienstverantwoordelijken in de
diensten voor opvanggezinnen

**AANGEPAST BAREMA DIENSTVERANTWOORDELIJKEN IN DE DIENSTEN VOOR
OPVANGGEZINNEN**

Barema MV1bis

met uitwerking vanaf 1 oktober 2019 (coëfficiënt 1,0824)

| anc. | maandloon | jaarloon |
|------|-----------|-----------|
| 0 | 2.426,55 | 29.118,55 |
| 1 | 2.469,77 | 29.637,19 |
| 2 | 2.536,16 | 30.433,93 |
| 3 | 2.625,77 | 31.509,27 |
| 4 | 2.714,85 | 32.578,25 |
| 5 | 2.715,75 | 32.589,03 |
| 6 | 2.842,72 | 34.112,62 |
| 7 | 2.988,20 | 35.858,44 |
| 8 | 2.988,20 | 35.858,44 |
| 9 | 3.062,30 | 36.747,65 |
| 10 | 3.101,94 | 37.223,30 |
| 11 | 3.136,36 | 37.636,35 |
| 12 | 3.229,81 | 38.757,67 |
| 13 | 3.230,72 | 38.768,58 |
| 14 | 3.357,68 | 40.292,17 |
| 15 | 3.358,59 | 40.303,08 |
| 16 | 3.539,62 | 42.475,45 |
| 17 | 3.613,68 | 43.364,15 |
| 18 | 3.719,73 | 44.636,79 |
| 19 | 3.793,79 | 45.525,48 |
| 20 | 3.793,79 | 45.525,48 |
| 21 | 3.867,85 | 46.414,18 |
| 22 | 3.873,58 | 46.483,02 |
| 23 | 4.001,46 | 48.017,52 |
| 24 | 4.128,43 | 49.541,10 |
| 25 | 4.129,32 | 49.551,88 |
| 26 | 4.129,32 | 49.551,88 |
| 27 | 4.130,23 | 49.562,79 |