

**Paritair comité voor de bedienden van de
metaalfabrikatennijverheid (209)**

**Commission paritaire pour les employés des
fabrications métalliques (209)**


**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15
januari 2018 – eindejaarspremie Antwerpen**

**Convention collective de travail du 15
janvier 2018 – prime de fin d'année Anvers**

Art. 1. -Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing de *werkgevers* en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Art. 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques. 

Art. 2.- Bekrachtiging

Bekrachtigd is de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 januari 2018 inzake eindejaarspremie voor de provincie Antwerpen.

Art.2. - Ratification

Est approuvée la convention collective de travail du 15 janvier 2018 concernant la prime de fin d'année pour la province d'Anvers.

Art.3.- Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 juli 2017.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Art.3.-Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1er juillet 2017.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

BIJLAGE

CAO van 15 januari 2018 inzake eindejaarspremie voor de provincie Antwerpen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 140869).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1990 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen – registratienummer 25255/CO/209 – KB van 18 september 1990 – BS van 7 november 1990 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 19 april 1991 betreffende het sociaal akkoord 1991-1992 in de provincie Antwerpen – registratienummer 27247/CO/209 – KB van 10 oktober 1994 – BS van 23 februari 1995.

Artikel 1

TOEPASSINGSGEBIED

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid in de provincie Antwerpen.

Zij is gesloten in uitvoering van artikel 9 van het provinciaal sociaal akkoord 1989-1990 voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen, geregistreerd onder het nr. 23686/CO/209.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Artikel 2

EINDEJAARSPREMIE - 13^{DE} MAAND

2.1. Programmatie

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit

- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voorbeeld inzake de premie 1989:

De referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de productiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingdagen - ADV-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2. 6. niet beschouwd als effectief gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarden om te kunnen genieten van de eindejaarspremie:

- a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
- b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260e van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene "klein verlet";
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingdagen (ADV-dagen)
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van 10 dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht: gelijkstelling van de periode van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden;
- zwangerschaps- en bevallingsrust: maximum 15 weken

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.

2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt aan de bedienden een pro rata temporis eindejaarspremie betaald bij uitdiensttreding ongeacht de wijze waarop er een einde komt aan de arbeidsovereenkomst, behalve in geval van ontslag om dringende reden in hoofde van de werknemer.

De voorwaarde van zestig dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) of van wettelijke pensionering.

Bij overlijden wordt de pro rata eindejaarspremie betaald aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en de gelijkstelling van de zwangerschaps- en bevallingsrust met effectief gepresteerde arbeidsdagen : artikel 2.2.6) van de bestaande bedrijfsovereenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven deze programmatie toepassen.

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen.

Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Artikel 3

GELDIGHEID

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 juli 2017.

Zij kan opgezegd worden mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en mits inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.