

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 17 décembre 2020

Octroi d'une prime de fin d'année au personnel roulant des exploitants de la VVM

Chapitre Ier. Champ d'application

Art. 1. § 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de l' OTW-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Chapitre II. Octroi d'une prime de fin d'année

Art. 2. § 1. Une prime de fin d'année est accordée au personnel roulant des exploitants de la VVM.

§ 2. Cette prime est calculée comme suit :

salaires horaires décembre ancienneté 14 ans x 37 x 52

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2020

Toekenning van een eindejaarspremie aan het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de OTW-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk II. Toekenning van een eindejaarspremie

Art.2. § 1. Er wordt een eindejaarspremie toegekend aan het rijdend personeel van de VVM-exploitanten.

§ 2. Deze premie wordt als volgt berekend :

uurloon december 14 jaar anciënniteit x 37 x 52

Le montant ainsi obtenu est majoré de 123,95 EUR, à savoir le résultat de l'application du mécanisme de correction convenu au sein de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région flamande.

Het aldus verkregen bedrag wordt vermeerderd met 123,95 EUR, zijnde het resultaat van de toepassing van het correctiemechanisme overeengekomen in het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Vlaams Gewest.

Chapitre III. Modalités d'octroi et de paiement

Hoofdstuk III. Toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten

Art. 3. L'année de référence est l'année pendant laquelle la prime de fin d'année est accordée.

Art. 3. Het referentiejaar is het jaar waarin de eindejaarspremie wordt toegekend.

Art. 4. § 1. Cette prime est accordée selon les modalités suivantes :

Art. 4. § 1. Deze premie wordt toegekend volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- les membres du personnel qui ont travaillé toute l'année de référence reçoivent le montant total de la prime ;

- de personeelsleden die gedurende het volledige referentiejaar hebben gewerkt, ontvangen het totale bedrag van de premie;

- les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence :

- de personeelsleden die in de loop van het referentiejaar :

- ont accédé au RCC ou ont été pensionnés;

- toegetreden zijn tot het SWT of met pensioen zijn gegaan ;

- sont entrés en service;

- in dienst zijn getreden ;

- ont été malades;

- ziek zijn geweest ;

- ont été en incapacité de travail suite à un accident du travail;

- arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van een arbeidsongeval ;

- ont été licenciés pour un autre motif qu'un motif grave

- werden ontslagen om een andere dan een dringende reden

reçoivent cette prime calculée au pro rata des mois de prestations de travail, étant entendu qu'une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier.

bekomen de premie berekend naar rata van de maanden arbeidsprestaties, met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand.

§ 2. Les jours de vacances légales sont assimilés à des jours de prestations de travail.

§ 2. De wettelijke vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

§ 3. Les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence, ont remis leur préavis et qui ne sont plus en service au 31 décembre de l'année de référence ou qui ont été licenciés pour motif grave, perdent le droit à cette prime.

§ 3. De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar hun opzegging hebben betekend en niet meer in dienst zijn op 31 december van het referentiejaar of werden ontslagen om dringende reden, verliezen het recht op de premie.

§ 4. Les membres du personnel roulant qui travaillent à temps partiel obtiennent cette prime au pro rata de leur durée du travail hebdomadaire.

Art. 5. La prime est payable avant le 31 décembre de l'année de référence.

Chapitre IV. Acompte

Art. 6. Le Fonds Social Autobus-Autocar paie un acompte aux membres du personnel roulant ayant droit à cette prime de fin d'année.

Art. 7. En 2020, cet acompte s'élève à 75,83 EUR brut.

Art. 8. Le montant de cet acompte est indexé chaque année sur base de la formule suivante :

$$\frac{\text{indice services décembre année de référence} - 1}{\text{indice services décembre année de référence} - 2}$$

Art. 9. L'employeur paie le montant calculé selon l'article 4, diminué de l'acompte déterminé au présent chapitre.

Chapitre V. Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2020 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de

§ 4. De leden van het rijdend personeel, die deeltijds werken, bekomen de premie naar rata van hun wekelijkse arbeidsduur.

Art. 5. De premie wordt betaald vóór 31 december van het referentiejaar.

Hoofdstuk IV. Voorschot

Art. 6. Het Sociaal Fonds Autobus-Autocar betaalt een voorschot aan de leden van het rijdend personeel die recht hebben op deze eindejaarspremie.

Art. 7. In 2020 bedraagt dit voorschot 75,83 EUR bruto.

Art. 8. Het bedrag van dit voorschot wordt ieder jaar geïndexeerd op basis van de volgende formule :

$$\frac{\text{dienstenindex december referentiejaar} - 1}{\text{dienstenindex december referentiejaar} - 2}$$

Art. 9. De werkgever betaalt het volgens artikel 4 berekende bedrag uit, verminderd met het voorschot zoals bepaald in dit hoofdstuk.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werkne-

travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

mersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

