

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
METAALHANDEL**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019.

**SCHEIDINGSPREMIE, PLOEGENPREMIE EN
PREMIE VOOR NACHTARBEID**

In uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsmodaliteiten.

A. Scheidingspremie

Art. 2.

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt aan de bij artikel 1 bedoelde arbeiders, die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van beroepsbezigheden, een scheidingspremie toegekend van € 18,50 per nacht.

B. Ploegenpremie

Art. 3. – Definitie ploegenarbeid

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak is er sprake van ploegenarbeid wanneer:

- de ploegen elkaar zonder onderbreking opvolgen of de ploegen niet aaneensluitend zijn maar hoogstens gedurende 2 uur de normale dagtaak samenwerken
- de ploeg minstens uit 2 werknemers bestaat
- de ploegen die elkaar aflossen ongeveer uit een gelijk aantal werknemers bestaan.

Arbeiders die zijn tewerkgesteld in ploegen staat het vrij om – in overleg met de bedrijfsleiding en met behoud van de ploeg-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES POUR LE COMMERCE DU METAL**

Convention collective de travail du 12 septembre 2019.

**PRIME DE SEPARATION, PRIME D'EQUIPES ET
PRIME DE TRAVAIL DE NUIT**

En exécution de l'article 6 de l'accord national 2019-2020 de 26 juin 2019.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des entreprises pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Modalités d'application.

A. Prime de séparation

Art. 2.

Sans préjudice de dispositions plus favorables sur le plan de l'entreprise, les ouvriers visés à l'article 1er, qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de € 18,50 par nuit.

B. Prime d'équipe

Art. 3. – Définition travail en équipe

Indépendamment de dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise, il est question de travail en équipe lorsque:

- les équipes se succèdent sans interruption ou qu'elles ne se succèdent pas mais travaillent ensemble pendant maximum 2 heures de travail habituel
- l'équipe est constituée de minimum 2 travailleurs
- les équipes qui se relaient sont constituées d'un nombre environ égal de travailleurs.

Les ouvriers occupés dans un régime de travail en équipe sont libres – en concertation avec la direction – de changer

genpremie - onderling van ploeg te wisselen.

Art. 4. - Premie voor ploegenarbeid.

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de arbeiders die ploegenarbeid verrichten (vroeg en/of late shift) verhoogd met 10 %.

C. Premie voor nachtarbeid

Art. 5.

Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de arbeiders die nachtarbeid verrichten (tussen 20 u. en 6 u.) verhoogd met 20 %.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 betreffende de scheidingspremie, ploegenpremie en premie voor nachtarbeid, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, geregistreerd op 2 oktober 2007 onder het nummer 85.028/CO/149.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 september 2008 (BS 29 oktober 2008).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

d'équipe moyennant maintien de la prime d'équipe.

Art. 4. - Prime pour le travail en équipes.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, le salaire de base des ouvriers qui effectuent du travail en équipes (équipes du matin et/ou du soir) est augmenté de 10 %.

C. Prime pour travail de nuit.

Art. 5.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, le salaire de base des ouvriers qui effectuent du travail de nuit (entre 20 h. et 6 h.) est augmenté de 20 %.

CHAPITRE III.- Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 juin 2007 relative à la prime de séparation, prime d'équipes et prime de travail de nuit, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, enregistrée le 2 octobre 2007 sous le numéro 85.028/CO/149.04 et rendue obligatoire par arrêté royal du 9 septembre 2008 (MB 29 octobre 2008).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et aux organisations représentées au sein de cette sous-commission paritaire.