

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION**

### **WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03**

*Convention collective de travail du 9 juin 2020 octroyant 10 jours de congé supplémentaires aux CAP en Région wallonne*

Cette convention collective de travail (CCT) est conclue dans le contexte de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 dans le but de pallier l'urgence sociale pour les stagiaires sous contrat d'adaptation professionnelle impactés financièrement.

#### **Chapitre 1 : champ d'application**

##### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux stagiaires sous contrat d'adaptation professionnelle (CAP) des entreprises de travail adapté reconnues par l'AViQ, et ressortissant à la SCP327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par stagiaires sous CAP, on entend les stagiaires, masculin et féminin, occupés dans le cadre d'un CAP visé à la section 3 du chapitre V du Titre IX du Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé.

#### **Chapitre 2 : octroi de jours de congé supplémentaires**

##### **Article 2**

Bénéficient de 10 jours de congé supplémentaire payés par l'ETA, les stagiaires occupés sous CAP au sein d'une ETA et dont l'exécution du contrat d'adaptation professionnelle a été suspendue, entre le 15 mars 2020 et le 30 juin 2020, en raison des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Ces jours de congé sont accordés aux stagiaires sous CAP à partir du 9 juin 2020 et doivent être pris au plus tard le 30 septembre 2020.

Les jours de congé non pris au cours de cette période ne peuvent être reportés au-delà du 30 septembre 2020 et ne feront pas l'objet d'une prise en charge par le FSEETAW.

##### **Article 3**

Les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 sont octroyés proportionnellement aux travailleurs à temps partiel.

Ils sont organisés selon les mêmes dispositions appliquées par l'ETA pour les autres jours de congé octroyés à ses travailleurs.

#### Article 4

Le FSE ETAW remboursera les jours de congé aux ETA selon les modalités qu'il définira.

### **Chapitre 3 : dispositions finales**

#### Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 juin 2020 et est conclue pour une durée déterminée. Elle prend fin, en tout état de cause, le 30 septembre 2020.

#### Article 6

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

## **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALS**

### **GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC327.03**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 tot toekenning van 10 extra verlofdagen aan de CAP in het Waals Gewest*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) wordt gesloten in de context van de gezondheidscrisis naar aanleiding van het coronavirus COVID-19 om tegemoet te komen aan de sociale nood voor de stagiairs met een speciale leerovereenkomst die financieel zijn getroffen.

#### **HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied**

##### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de stagiairs met een speciale leerovereenkomst (CAP) van de beschutte werkplaatsen erkend door het AVIQ, en die ressorteren onder PSC327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder stagiairs met een speciale leerovereenkomst (CAP), wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke stagiairs, tewerkgesteld in het kader van een speciale leerovereenkomst (CAP), bedoeld in afdeling 3 van hoofdstuk V van Titel IX van het Waals regelgevend Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid.

#### **Hoofdstuk 2: toekenning van extra verlofdagen**

##### **Artikel 2**

Krijgen 10 extra verlofdagen betaald door de beschutte werkplaats (~~BW~~), de stagiaires tewerkgesteld met een speciale leerovereenkomst (CAP) in een beschutte werkplaats en van wie de speciale leerovereenkomst werd geschorst, tussen 15 maart 2020 en 30 juni 2020, omwille van de maatregelen getroffen ter voorkoming van de verspreiding van het coronavirus COVID-19.

Deze verlofdagen worden toegekend aan de stagiairs met een speciale leerovereenkomst met ingang van 9 juni 2020 en moeten uiterlijk op 30 september 2020 worden opgenomen.

De verlofdagen die niet worden opgenomen tijdens deze periode mogen niet worden overgedragen na 30 september 2020 en zullen niet ten laste worden genomen door het FBZETAW

##### **Artikel 3**

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden pro rata toegekend aan de deeltijdse werknemers.

Zij worden georganiseerd volgens dezelfde schikkingen die de beschutte werkplaatsen toepassen voor de andere aan hun werknemers toegekende verlofdagen.

#### Artikel 4

Het FBZ ETAW zal de verlofdagen vergoeden aan de beschutte werkplaatsen volgens de nadere regels die het zal vaststellen.

### **Hoofdstuk 3- Slotbepalingen**

#### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 juni 2020 en wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze loopt in ieder geval ten einde op 30 september 2020.

#### Artikel 6

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.