

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek -
140.00

Comité Paritaire pour le transport routier & la
logistique - 140.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019

Convention collective de travail du 17 octobre 2019

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale premie voor de werknemers tewerkgesteld in de sub-sector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de sub-sector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Convention collective concernant la prime syndicale pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers

HOOFDSTUK I – Juridisch kader

CHAPITRE I – Cadre juridique

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020 van 27 juni 2019

Article 1er

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020 du 27 juin 2019

HOOFDSTUK II - Toepassingsgebied

CHAPITRE II – Champ d'application

Artikel 2

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Sub-comité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

Article 2

§1. Cette CCCT est d'application pour les employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport par route et de la logistique pour compte de tiers

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ – categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

§ 2. Par "travailleurs" on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 015 ou 027.

CHAPITRE III. – Begrippen

HOOFDSTUK III. – Définitions

Artikel 3

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

Article 3

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

1° "SFTL" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend

1° "FSTL", le "Fonds Social Transport et Logistique" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" et modifiant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la

verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek' algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO van 16/02/2012 betreffende wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", geregistreerd onder nummer 109264/CO/140.0409

2° « Dienstjaar »: het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft

3° « Referteperiode »: de periode die aanvangt op 1 juli van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat, en eindigt op 30 juni van het dienstjaar;

4° « Kwartaal »: elke periode van drie maanden die in aanmerking wordt genomen voor de aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, hierna RSZ genoemd

5° « Pensioen »: het ouderdomspensioen

6° « SWT »: het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, ingericht door of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt enkel het SWT in aanmerking genomen dat voortspuit uit de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of uit een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en toepasselijk op de werkgevers behorend tot de sub-sector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de sub-sector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds Social Transport et Logistique », rendue obligatoire par Arrêté Royal du 18 mai 2008 (MB 10 juin 2008) , ainsi que la CCT du 15/09/2011 (106705) relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence « Fonds Social Transport et Logistique » enregistrée sous le numéro 106705/CO/140.0409 et modifiée par la CCT du 16/02/2012 relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence « Fonds Social Transport et Logistique » enregistrée sous le numéro 109264/CO/140.0409

2° « Exercice » : l'année à laquelle se rapporte la prime syndicale

3° « Période de référence » : la période commençant au 1^{er} juillet de l'année précédant l'exercice et se terminant au 30 juin de l'exercice

4° « Trimestre » : chaque période de trois mois prise en considération pour la déclaration à l'Office nationale de sécurité sociale, ci-après ONSS

5° « Pension » : la pension de retraite;

6° « RCC » : le régime de chômage avec complément d'entreprise institué par ou en vertu de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 2019, conclue au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement

Pour l'application de la présente convention, seul est pris en considération le RCC résultant de la convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail ou d'une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique et applicable aux employeurs appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

HOOFDSTUK IV – Toekenningsvoorwaarden

Artikel 4

De werknemers bedoeld in artikel 2 hebben recht op een syndicale premie ten laste van het sociaal fonds voor zover zij voldoen aan de volgende twee voorwaarden:

1° Gedurende heel de referteperiode lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties

2° Hetzij in ieder kwartaal van de referteperiode voorkomen op de RSZ-aangifte van een werkgever bedoeld in artikel 2 voor minstens:

- 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het vijfdagenstelsel, of
- 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het zesdagenstelsel,

hetzij in de referteperiode aan de RSZ aangegeven zijn met een brutoloon van minstens **€ 3.718,40** door een of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 2.

Artikel 5

De werknemers bedoeld in artikel 2, die in de loop van de referteperiode met pensioen of vervroegd pensioen gaan of een SWT opnemen, alsmede de erfgenamen van de werknemers die overleden zijn in de loop van de referteperiode, behouden het recht op de betaling van de syndicale premie van het betrokken dienstjaar.

HOOFDSTUK V - Bedrag van de syndicale premie

Artikel 6

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op :

- **137,5 euro** voor de premie met betrekking tot het dienstjaar 2019
- **145 euro** vanaf de premie met betrekking tot het dienstjaar 2020

Artikel 7

Het bedrag van de syndicale premie mag in geen geval het bedrag bereiken van de jaarlijkse bijdrage die de werknemer aan de werknemersorganisatie, waarbij hij/zij is aangesloten, verschuldigd is.

HOOFDSTUK VI - Taken van het SFTL

Artikel 8

De raad van beheer van het SFTL is belast met:

1° het vaststellen van de rechthebbenden op de syndicale premie

CHAPITRE IV - Conditions d'octroi

Article 4

Les ouvriers visés à l'article 2 ont droit à une prime syndicale, à charge du fonds social, pour autant qu'ils satisfassent aux deux conditions suivantes:

1° Etre membre pendant toute la période de référence d'une des organisations syndicales représentatives interprofessionnelles

2° Soit figurer dans chaque trimestre de la période de référence sur la déclaration ONSS d'un employeur visé à l'article 2 pour au moins:

- 42 jours de travail et/ou assimilés en régime de cinq jours, ou
- 50 jours de travail et/ou assimilés en régime de six jours,

soit avoir été déclaré à l'ONSS dans la période de référence avec un salaire brut d'au moins **€ 3.718,40** par un ou plusieurs employeurs visés à l'article 2

Article 5

Les travailleurs visés à l'article 2 qui sont pensionnés ou mis en préretraite ou qui recourent au RCC pendant la période de référence, de même que les héritiers des travailleurs décédés au cours de la période de référence, conservent le droit au paiement de la prime syndicale de l'exercice concerné.

CHAPITRE V. - Montant de la prime syndicale

Article 6.

Le montant de la prime syndicale est fixé à

- **137,5 euro** pour la prime qui se rapporte à l'Exercice 2019
- **145 euro** à partir de la prime qui se rapporte à l'Exercice 2020

Article 7

Le montant de la prime syndicale ne peut en aucun cas atteindre le montant de la cotisation dont le travailleur est redevable à l'organisation syndicale à laquelle il/elle est affilié(e).

CHAPITRE VI. - Tâches du FSTL

Article 8

Le conseil d'administration du FSTL est chargé de:

1° déterminer les ayant droit à la prime syndicale

2° het toesturen aan elke rechthebbende op zijn/haar domicilie van de aanvraag tot uitbetaling van de syndicale premie, waarmee de werknemer bij zijn of haar werknemersorganisatie de uitbetaling van zijn of haar syndicale premie kan bekomen

3° de terugbetaling aan de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties van de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen

Om aan het SFTL de mogelijkheid te bieden de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen terug te betalen, heeft alleen de voorzitter van het paritair comité het recht het aantal uitbetaalde syndicale premies te tellen.

De raad van beheer van het sociaal fonds is belast met het bepalen van de uitvoeringsmodaliteiten van deze telling.

HOOFDSTUK VII. – *Opheffingsbepalingen*

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 (KB 05.12.2012 – BS 28.02.2013 - registratienummer 106712/co/140.04-09), betreffende de syndicale premie in de sub-sector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de sub-sector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK VIII - *geldigheidsduur*

Artikel 10

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2019 en is van toepassing op de syndicale premies die vanaf 2019 uitbetaalbaar zijn.

§2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur maar kan door van elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden vóór de aanvang van de referteperiode bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze opzegging moet geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

2° d'envoyer à chaque ayant droit, à son domicile, une demande de paiement de la prime syndicale, permettant au travailleur d'obtenir le paiement de sa prime syndicale auprès de son organisation syndicale

3° le remboursement aux organisations représentatives interprofessionnelles des montants payés à titre de prime syndicale.

Pour permettre au FSTL de rembourser les montants payés à titre de prime syndicale, seul le président de la commission paritaire a le droit de procéder au comptage du nombre de primes syndicales payées.

Le conseil d'administration du fonds social est chargé de déterminer les modalités d'exécution de ce comptage.

CHAPITRE VII. - *Dispositions abrogatoires*

Article 9

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 septembre 2011 (AR 05.12.2012 – MB 28.02.2013 -n° d'enregistrement 106712/co/140.04-09), relative à la prime syndicale dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et le sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE VIII – *durée de validité*

Article 10

§1. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1er janvier 2019 et s'applique aux primes syndicales payables à partir de 2019.

§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée mais peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois avant le début de la période de référence fixée à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

La dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.