



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les services des
aides familiales et des aides seniors de la
Communauté flamande**

**CCT n° 146662/CO/318.02
du 26/06/2018**

Correction du texte français :

- « Chapitre II - » doit être inséré avant le titre
« Cadre général ».
- Le chapitre II doit être renuméroté à III, chapitre
III doit être renuméroté à IV, chapitre IV doit
être renuméroté à V et chapitre V doit être
renuméroté à VI.
- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « ... du
travailleur est composée **suivant l'article 3, § 1**
§1er pour ce qui concerne la partie éventuelle du
trajet effectuée avec un moyen de transport § 2
privé et suivant l'article 3, § 2 pour ce qui
concerne ... ».
- L'article 7, § 3 doit être corrigé comme suit : « ...
les indemnités prévues au présent **article 7,**
§ 1er et § 2 ne s'appliquent pas. ».
- L'article 7, § 4 doit être corrigé comme suit :
« Les dispositions du présent **article 7**
s'appliquent aux soignants et ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 8, § 1er doit être corrigé comme suit :
« ... Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd
volgens **dezelfde** principes ... ».

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de diensten voor
gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse
Gemeenschap**

**CAO nr. 146662/CO/318.02
van 26/06/2018**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Chapitre II - » moet ingevoegd worden vóór
de titel « Cadre général ».
- Het hoofdstuk II moet hernummerd worden
naar III, hoofdstuk III moet hernummerd
worden naar IV, hoofdstuk IV moet
hernummerd worden naar V en hoofdstuk V
moet hernummerd worden naar VI.
- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden :
« ... du travailleur est composée **suivant
l'article 3, §1** §1er pour ce qui concerne la
partie éventuelle du trajet effectuée avec un
moyen de transport **§2** **privé et suivant
l'article 3, § 2** pour ce qui concerne ... ».
- Artikel 7, § 3 moet als volgt verbeterd
worden : « ... les indemnités prévues au
présent **article 7, § 1er** et § 2 ne
s'appliquent pas. ».
- Artikel 7, § 4 moet als volgt verbeterd
worden : « Les dispositions du présent **article 7**
s'appliquent aux soignants et ... ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 8, § 1 moet als volgt verbeterd
worden : « ... Dit bedrag wordt jaarlijks
geïndexeerd volgens **dezelfde** principes ... ».

Correction du texte français :

- L'article 8, § 2 doit être corrigé comme suit : « ... l'indemnité prévue au présent article 8, ¶ 1^{er} ne s'applique pas. ».
- L'article 9, § 2 doit être corrigé comme suit : « ... l'indemnité visée au présent ¶ **article 9**, § 1^{er} s'applique pas. ... ».

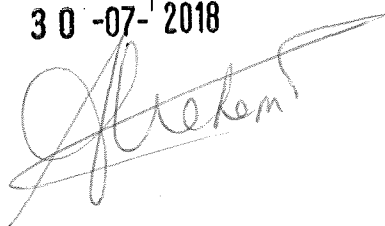
Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 8, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « ... l'indemnité prévue au présent article 8, ¶ 1^{er} ne s'applique pas. ».
- Artikel 9, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « ... l'indemnité visée au présent ¶ **article 9**, § 1^{er} s'applique pas. ... ».

Beslissing van

30 -07- 2018

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'J. H. K. M.', is written over the date stamp.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 betreffende de
werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten**

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel met uitzondering van de in § 2 van dit artikel vermelde werknemers.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel en administratieve medewerkers;
- de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2012 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap ter vervanging van de CAO van 2 december 2010 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie van toepassing is:
 - 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 6 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie (BS 7 januari 2014) die prestaties leveren in een suigeneris-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokaaldiensteneconomie is bekomen;
 - 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's die door de Vlaamse overheid gereguleerd worden.

HOOFDSTUK II. ALGEMEEN KADER

Artikel 2.

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoermiddelen dan de privéauto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoetkomen aan de mobiliteitsproblematiek. Dit maakt deel uit van een jaarlijkse bespreking van de mobiliteitsproblematiek in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van de thuiszorg, alternatieven in beperkte mate mogelijk zijn.

HOOFDSTUK III. WOON-WERKVERKEER

Artikel 3.

§ 1. De werknemers hebben voor hun woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, met uitzondering van de (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets en zonder voorwaarde betreffende de minimumafstand ten laste van de werkgever recht op een bijdrage van 80 % in de prijs van een treinkaart 2e klasse van de NMBS voor

het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

§ 2. De werkgevers zijn ertoe gehouden om voor de werknemers die voor hun woon-werkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maken van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC voor dit treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, af te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemers.

Artikel 4.

§ 1. Indien de werknemer gebruik maakt van een (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets als privévervoermiddel tussen de verblijfplaats en de werkplaats en terug, draagt de werkgever bij in de vervoerontkosten van de werknemer met een financiële bijdrage van 0,23 EUR per afgelegde kilometer vanaf 1 augustus 2018.

§ 2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een (elektrische) fiets, speed pedelec motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit Artikel 4 § 1 vernoemde financiële bijdrage. Gunstiger regelingen wat betreft de financiële bijdrage op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Artikel 5.

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privévervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemer samengesteld volgens Artikel 3. § 1 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met een privévervoermiddel en volgens Artikel 3. § 2 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject treinvervoer of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC en volgens artikel 4 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met fietsvervoer.

Artikel 6.

Voor de verzorgenden en logistieke hulpen wordt voor de verplaatsing van hun verblijfplaats naar de eerste cliënt en voor de verplaatsing van de laatste cliënt naar de verblijfplaats een zelfde vergoeding betaald zoals bepaald in hoofdstuk IV voor verplaatsingen in opdracht.

HOOFDSTUK IV. VERPLAATSINGEN IN OPDRACHT

Artikel 7.

Verzorgenden en logistieke hulpen

§ 1. Alle met de wagen afgelegde kilometers worden als volgt vergoed:

- Vanaf 1 januari 2015 aan minimaal 0,32 EUR per kilometer
- Vanaf 1 juli 2019 aan minimaal 0,346 EUR per kilometer

Deze minimumkilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

De kilometervergoeding, inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering, kan nooit hoger liggen dan de forfaitaire kilometervergoeding die de overheid hanteert voor de ambtenaren van de federale overheid.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt voor verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst dezelfde kilometervergoeding betaald als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten). Sinds 1 juli 2017 bedraagt deze vergoeding 0,3460 EUR/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0351 EUR/km - bedrag vanaf 1 juli 2017) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens dezelfde principes als de indexering van de kilometervergoeding voor dienstreizen van ambtenaren. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

§ 3. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervallen de in dit Artikel 7 § 1 en § 2 vernoemde vergoedingen.

§ 4. De bepalingen van dit Artikel 7 zijn van toepassing voor verzorgenden en logistieke hulpen, ingegrepen diegenen die tewerkgesteld worden in een gesco-statuuut en diegenen die betaald worden uit de middelen Sociale Maribel.

Artikel 8.

Omkaderingspersoneel en administratief personeel

§ 1. Aan het omkaderingspersoneel en administratief personeel (bedienden) dat voor hun verplaatsingen in opdracht van de werkgever gebruik maakt van de wagen betaalt de werkgever voor de afgelegde kilometers dezelfde kilometervergoeding als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten) zonder dat ooit sprake kan zijn van een dubbele vergoeding voor dezelfde kilometers. Sinds 1 juli 2017 bedraagt deze vergoeding 0,3460 EUR/km.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0351 EUR/km – bedrag vanaf 1 juli 2017) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens principes als de indexering van de kilometervergoeding voor dienstreizen van ambtenaren. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

§ 2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit Artikel 8 § 1 vernoemde vergoeding.

Artikel 9.

§ 1. Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van een (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van 0,23 EUR per kilometer voor alle afgelegde kilometers vanaf 1 augustus 2018.

§ 2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een (elektrische) fiets, speed pedelec, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt, dan vervalt de in dit Artikel 9 § 1 vernoemde vergoeding. Gunstiger regelingen wat betreft de vergoeding op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Artikel 10.

Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de reële kostprijs volgens de goedkoopste formule.

HOOFDSTUK V. TERUGBETALING

Artikel 11.

De uitbetaling van de vergoedingen door de werkgever gebeurt ten laatste tijdens de loonafrekening van de maand volgend op de maand waarin de vervoerkosten werden gemaakt.

Eventuele rechtzettingen inzake de betaling van de financiële bijdrage van de werkgever worden verrekend met de eerstvolgende betaling.

De uitbetaling van de vergoeding kan enkel gebeuren op voorwaarde dat de vervoerkosten met de gevraagde nodige bewijsstukken of verklaringen werden gestaafd.

HOOFDSTUK VI. SLOTBEPALING

Artikel 12.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2018 en is van onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012 (registratiedatum 07/03/2013 – registratienummer: 113876/CO/318.02) betreffende de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de uitvoering van de sectorale maatregelen vervoer, zoals afgesproken binnen het 5^{de} Vlaams Intersectoraal Akkoord. De hierboven vermelde bepalingen kunnen enkel toegepast worden onder voorbehoud dat de financiering ervan is opgenomen in de betoelagingsreglementering van de subsidiërende overheid.

**Convention collective de travail du 26 juin 2018 relative à
l'intervention de l'employeur dans les frais de transport**

CHAPITRE I^{ER} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, à l'exception des travailleurs visés au §2 du présent article.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

- aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement et les collaborateurs administratifs;
- aux travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 3 mai 2012 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande en remplacement de la CCT du 2 décembre 2010 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs du groupe cible économie de services locaux :
 - 1) les travailleurs du groupe cible, tels que définis à l'article 6 du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux (MB du 7 janvier 2014) qui fournissent des prestations dans une division qui génère des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ayant obtenu un agrément en tant qu'économie de services locaux;
 - 2) les travailleurs fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle régis par l'Autorité flamande.

**CHAPITRE II -
CADRE GÉNÉRAL**

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles veilleront à encourager l'utilisation des moyens de transport autres que la voiture personnelle, les déplacements en commun ou développeront d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité. Ceci fait partie d'une discussion annuelle au sujet de la problématique de la mobilité au sein du conseil d'entreprise ou à défaut au sein du comité de prévention et de protection au travail ou à défaut au niveau de la délégation syndicale.

Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique de la prestation de services à domicile, les alternatives ne sont possibles que dans une mesure limitée.

CHAPITRE III- DÉPLACEMENTS DOMICILE-LIEU DE TRAVAIL

Article 3

§ 1. Pour leurs déplacements du domicile au lieu de travail, quel que soit le moyen de transport utilisé, à l'exception du vélo (électrique), du speed pedelec, de la moto ou du cyclomoteur, et sans condition quant à la distance minimum, les travailleurs ont droit, à charge de l'employeur, à une intervention de 80% du prix d'un billet de train de 2^e classe de la SNCB pour le nombre de kilomètres parcourus entre le domicile du travailleur et son lieu de travail.

§ 2. Pour les travailleurs qui empruntent chaque jour ouvrable, pour leurs déplacements domicile-lieu de travail, un trajet fixe en utilisant le train ou un transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, les employeurs sont tenus, pour ce transport en train ou le transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure une convention dite "système du tiers payant" avec la SNCB, ce qui rend le transport en train sous ce système de tiers payant gratuit pour le travailleur.

Article 4

§ 1. Si le travailleur utilise un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur comme moyen de transport privé entre son domicile et son lieu de travail, l'employeur contribue aux frais de déplacement du travailleur avec une intervention financière de 0,23 EUR par kilomètre parcouru à partir du 1^{er} août 2018.

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur à la disposition du travailleur et qu'il l'entretient, le répare et le remplace, l'intervention financière visée à l'article 4, §1^{er} ne s'applique pas. Les régimes plus avantageux concernant l'intervention financière, en vigueur au niveau de l'entreprise, restent possibles.

suivant l'article 3, § 1^{er}

Article 5

En cas d'utilisation combinée de moyens de transport publics et de moyens de transport privés, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement du travailleur est composée ~~§ 1^{er}~~ pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet effectuée avec un moyen de transport ~~§ 2~~ ~~Article 3 § 2~~ pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet effectuée en train ou en transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC et en vertu de l'article 4 pour ce qui concerne la partie éventuelle du trajet parcourue en vélo.

privé et suivant l'article 3, § 2

Article 6

Une même indemnité est payée aux soignants et aux aides logistiques, comme prévu au chapitre IV pour les déplacements dans le cadre du service, pour le déplacement du domicile au premier client et leur déplacement du dernier client au domicile.

IV

CHAPITRE IV- DÉPLACEMENTS DANS LE CADRE DU SERVICE

Article 7

Soignants et aides logistiques

§ 1. Tous les kilomètres parcourus en voiture sont indemnisés comme suit:

- À partir du 1^{er} janvier 2015, à un minimum de 0,32 EUR par kilomètre
- À partir du 1^{er} juillet 2019, à un minimum de 0,346 EUR par kilomètre

Cette indemnité kilométrique minimale s'applique à l'exclusion de l'assurance omnium éventuellement mise à disposition par l'employeur.

L'indemnité kilométrique, assurance omnium éventuellement mise à disposition par l'employeur comprise, ne peut jamais excéder l'indemnité kilométrique forfaitaire que les pouvoirs publics utilisent pour les fonctionnaires de l'administration fédérale.

§ 2. Par dérogation au § 1, pour les déplacements en voiture dans le cadre du service suite à des accords entre le client et le service, il sera payé la même indemnité kilométrique que celle que les pouvoirs publics paient pour les déplacements de service des fonctionnaires (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours). Depuis le 1^{er} juillet 2017, cette indemnité s'élève à 0,3460 €/km, à l'inclusion de l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur.

Lorsque l'entreprise a contracté, pour ces déplacements en voiture dans le cadre du service suite à des accords entre le client et le service, une assurance omnium, le coût réel de cette assurance omnium (avec un maximum de 0,0351 EUR/km — montant au 1^{er} juillet 2017) est déduit de l'indemnité kilométrique. Ce montant est indexé chaque année selon les mêmes principes que l'indexation de l'indemnité kilométrique pour les déplacements de service des fonctionnaires. Les régimes dérogatoires sont négociés au niveau de l'entreprise.

article 7, § 1^{er} et § 2

§ 3. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met une voiture à la disposition du travailleur, les indemnités prévues au présent ~~§ 1^{er} et § 2~~ ne s'appliquent pas.

article 7

§ 4. Les dispositions du présent ~~§~~ s'appliquent aux soignants et aux aides logistiques, y compris ceux qui sont occupés dans le cadre d'un statut ACS et ceux qui sont payés avec les moyens du Maribel social.

Article 8

Personnel d'encadrement et personnel administratif

§ 1. Au personnel d'encadrement et au personnel administratif (employés), qui utilisent une voiture pour leurs déplacements au service de l'employeur, l'employeur paie, pour les kilomètres parcourus, la même indemnité kilométrique que celle payée par les pouvoirs publics pour les déplacements de service des fonctionnaires (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours), sans qu'il puisse jamais y avoir de double indemnisation pour les mêmes kilomètres. Depuis le 1^{er} juillet 2017, cette indemnité s'élève à 0,3460 EUR/km.

Lorsque l'entreprise a contracté une assurance omnium pour ces déplacements de service avec la voiture, le coût réel de cette assurance omnium (avec un maximum de 0,0351 EUR/km - montant à partir du 1^{er} juillet 2017) est déduit de l'indemnité kilométrique. Ce montant est indexé chaque année selon les mêmes principes que l'indexation de l'indemnité kilométrique pour les déplacements de service des fonctionnaires. Les régimes dérogatoires sont négociés au niveau de l'entreprise.

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met une voiture à la disposition du travailleur, l'indemnité prévue au présent article ~~8, § 1^{er} et § 2~~ ne s'applique pas.

8, § 1^{er} ne s'applique pas.

Article 9

§ 1. L'employeur paie une indemnité de 0,23 EUR/km pour tous les kilomètres parcourus à partir du 1^{er} août 2018 aux travailleurs qui utilisent un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur pour leurs déplacements de service.

article 9, § 1^{er}

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo (électrique), un speed pedelec, une moto ou un cyclomoteur à la disposition du travailleur et qu'il l'entretient, le répare et le remplace, l'indemnité visée au présent ~~§~~ s'applique pas. Les régimes plus avantageux concernant l'indemnité au niveau de l'entreprise restent possibles.

Article 10

Aux travailleurs qui, pour leurs déplacements de service, utilisent les transports en commun, l'employeur paie le coût réel, selon la formule la moins chère.

CHAPITRE ~~IV~~^V - REMBOURSEMENT

Article 11

Le paiement des indemnités par l'employeur s'effectue au plus tard lors de la liquidation du salaire du mois suivant le mois au cours duquel les frais de transport ont été exposés.

D'éventuelles corrections concernant le paiement de l'intervention financière de l'employeur seront imputées sur le paiement suivant.

Le paiement de l'indemnité ne peut se faire qu'à condition que les frais de transport soient prouvés par les documents ou déclarations nécessaires.

CHAPITRE VI- DISPOSITION FINALE

Article 12

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 6 décembre 2012 (date d'enregistrement : 07/03/2013 – numéro d'enregistrement : 113876/CO/318.02) relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport.

§ 2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

§ 3. La présente convention collective de travail pourvoit à l'exécution des mesures sectorielles en matière de transport, telles que prévues dans le 5^e Accord intersectoriel flamand. Les dispositions mentionnées ci-dessus peuvent uniquement être appliquées à condition que le financement soit repris dans la réglementation sur les subventions de l'autorité subsidiaire.