

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2018 betreffende het medisch attest voor personen die in rechtstreeks contact komen met levensmiddelen

Convention collective de travail du 13 novembre 2018 concernant le certificat médical pour les personnes qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities

Chapitre I - Champ d'application et définitions

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

Art. 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§2. Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op arbeiders die rechtstreeks in contact komen met levensmiddelen. En meer bepaald in het kader van de levensmiddelenhygiëne, zoals ook voorgeschreven in het koninklijk besluit van 13 juli 2014.

Art. 2 Cette convention collective de travail concerne les travailleurs qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires. Et plus particulièrement dans le contexte de l'hygiène alimentaire, comme le prévoit également l'arrêté royal du 13 juillet 2014.

Hoofdstuk II – Organisatie en kosten van het medisch onderzoek

Chapitre II – Organisation et coût de l'examen médical

Art. 3. §1. Indien de werkgever van de in artikel 2 vernoemde arbeiders een medisch attest verwacht is de tijd die wordt besteed aan het medisch onderzoek van de arbeider tijdens de werkuren betaald als arbeidstijd en de verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Art. 3. §1er. Si l'employeur demande un certificat médical aux travailleurs mentionnés à l'article 2, le temps consacré à l'examen médical du travailleur pendant les heures de travail sera rémunéré en temps de travail et les frais de déplacement seront à la charge de l'employeur.

§2. Als het medisch onderzoek van de arbeider uitzonderlijk plaatsvindt buiten de werkuren, zal de werkgever instaan voor de gedane kosten, die forfaitair worden geraamd op 1 uur loon (berekend op dezelfde manier als bepaald in de wet betreffende de feestdagen en de uitvoeringsbesluiten ervan, verplaatsingskosten inbegrepen), bovenop de terugbetaling van het doktersbezoek en eventuele technische prestaties (de terugbetaling is beperkt tot het remgeld). Deze kosten zijn eigen aan de werkgever en de

§2. Si l'examen médical de l'ouvrier a lieu exceptionnellement en dehors des heures de travail, l'employeur supportera les frais exposés, qui sont forfaitairement estimés à 1 heure de rémunération (calculée de la même manière que prévu dans la loi relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution, frais de déplacement inclus), en plus du remboursement de la visite médicale et éventuelles prestations techniques (le remboursement est limité au ticket modérateur). Ces frais sont propres à

terugbetaling ervan is bijgevolg niet onderworpen aan de RSZ noch aan de belastingen.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Art. 4. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 november 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het medisch attest van 11 oktober 2017, geregistreerd onder nummer 143018.

§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

l'employeur et leur remboursement n'est, en conséquence, pas soumis à ONSS ni à impôts.

Chapitre III - Durée de validité

Art. 4. §1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 novembre 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 11 octobre 2017 relative au certificat médical, enregistrée sous le numéro 143018.

§2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.