

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3
DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE JAARLIJKE
PREMIE BETAALBAAR IN DECEMBER**

/CO/119

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKE PREMIE
BETAALBAAR IN DECEMBER**

Artikel 2 - Onverminderd de bepalingen van artikel 5, wordt in de bedrijven waar de premie van 100 euro voorzien in de CAO van 27 augustus 2007 (geregistreerd onder het nummer 84943/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 2008) tot toekenning van een jaarlijkse premie in december niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, een jaarlijkse premie toegekend aan alle arbeiders die minstens één maand dienstprestaties leverden in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt.

Artikel 3 - § 1. De premie bedraagt 112,20 euro voor de arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het ganse jaar waarin de premie betaald wordt.

§ 2. Voor de andere arbeiders bedraagt de premie een twaalfde van het voornoemd bedrag per volle maand arbeidsprestaties in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt; onder één maand wordt verstaan een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28/29 in februari).

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3
DECEMBRE 2019 CONCERNANT LA PRIME
ANNUELLE PAYABLE EN DECEMBRE**

/CO/119

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - LA PRIME ANNUELLE PAYABLE EN
DECEMBRE**

Article 2 - Sans préjudice des dispositions de l'article 5, dans les entreprises où la prime de 100 euros prévue par la CCT du 27 août 2007 (enregistrée sous le numéro 84943/CO/119 et rendue obligatoire par AR du 19 février 2008) relative à l'octroi d'une prime annuelle en décembre n'a pas été transformée en avantage équivalent, une prime annuelle est octroyée à tous les ouvriers qui ont eu au moins un mois de prestations de service au cours de l'année dans laquelle la prime est payée.

Article 3 - § 1. La prime s'élève à 112,20 euros pour les ouvriers qui ont été occupés pendant toute l'année dans laquelle la prime est payée.

§ 2. La prime s'élève pour les autres ouvriers à un douzième du montant précité par mois entier de prestations de travail au cours de l'année dans laquelle la prime est payée, un mois étant égal à une période ininterrompue de 30 jours calendrier (28/29 jours en février).

Artikel 4 - Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 stemt overeen met een voltijdse prestatie. Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar verhouding van het aantal gepresteerde uren.

Artikel 5 - De premie waarvan sprake in de artikelen 2 tot 4 is niet automatisch verschuldigd in de ondernemingen waar gelijkaardige voordelen in de loop van het jaar waarin de jaarlijkse premie betaald wordt, effectief toegekend, deze bedragen reeds bereiken of overschrijden.

Artikel 6 - De premie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 wordt betaald in de tweede helft van de maand december.

Artikel 7 - Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 wordt verminderd in verhouding tot de afwezigheden die zich voorgedaan hebben in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt, met uitzondering van de afwezigheden die worden beschouwd als gelijkgesteld door de reglementering van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.

Article 4 - Le montant de la prime fixé à l'article 3 correspond à une prestation à temps plein. Pour les ouvriers occupés à temps partiel, le montant de la prime est fixé au prorata du nombre d'heures prestées.

Article 5 - La prime en question fixée aux articles 2 à 4 n'est pas due automatiquement dans les entreprises où des avantages analogues effectivement payés dans le courant de l'année dans laquelle la prime est payée, atteignent ou dépassent déjà ces montants.

Article 6 - La prime fixée aux articles 2 à 4 est payée dans la deuxième quinzaine du mois de décembre.

Article 7 - Le montant de la prime fixé à l'article 3 est réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année dans laquelle la prime est payée, hormis celles considérées comme absences assimilées par la réglementation du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2021.