

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2019 betreffende de ingroeibanen.**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel.

Met "arbeiders" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II. Ingroeibanen**

Art. 2. De ondertekenende partijen engageren zich om jongeren via een ingroeibaan, zoals gedefinieerd in artikel 2, 3°/1 van het KB van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, werkkansen te bieden in de sector. Elke jongere die nog geen 26 jaar oud is en tot de risicogroepen behoort, weergegeven in de cao van 27 juni 2019 betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen, komt in aanmerking voor een ingroeibaan.

**HOOFDSTUK III – Slotbepalingen en geldigheidsduur**

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS  
(SCP 125.03)**

**Convention collective de travail du 24 septembre 2019 relative aux emplois tremplins**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du bois.

Par "ouvriers", l'on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II. Emplois tremplins**

Art. 2. Les parties signataires s'engagent à offrir aux jeunes la possibilité de trouver un emploi dans le secteur, et ce via un emploi tremplin, tel que défini à l'article 2, 3°/1 de l'AR du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses. Chaque jeune n'ayant pas encore atteint l'âge de 26 ans et appartenant aux groupes à risque, tel que défini par la cct du 27 juin 2019 relative à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, entre en ligne de compte pour un emploi tremplin.

**CHAPITRE III. - Dispositions finales et durée de validité**

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.