



ERRATUM

**Commission paritaire des employés de l'indus-
trie papetière**

**CCT n° 153902/CO/221
du 05/09/2019**

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 3, a) et b), la prime est accordée sur base d'1/12ème du montant **annuel** global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées. »
- L'article 6, 3^{ème} doit être corrigé comme suit : « Le paiement par le Fonds social ~~des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129~~ remplace le versement direct de la prime par l'employeur. »

Correction dans le texte néerlandais :

- L'article 6, 4^{ème} alinéa doit être corrigé comme suit : « De concrete organisatie van deze betalingswijze ~~van betaling~~ zal opgenomen worden in een reglement, ontwikkeld door het Beheerscomité van het FBZ voor de bedienden van de papier-nijverheid. »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de pa-
piernijverheid**

**CAO nr. 153902/CO/221
van 05/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 3, a) et b), la prime est accordée sur base d'1/12ème du montant **annuel** global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répon-dent aux conditions visées. »
- Artikel 6, 3^{de} lid moet als volgt verbeterd worden : « Le paiement par le Fonds social ~~des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129~~ remplace le versement direct de la prime par l'employeur. »

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 6, 4^{de} lid moet als volgt verbeterd worden : « De concrete organisatie van deze betalingswijze ~~van betaling~~ zal opgenomen worden in een reglement, ontwikkeld door het Beheerscomité van het FBZ voor de bedien-den van de papiernijverheid. »

Beslissing van

09-12-2019

Paritair Comité 221
Bedienden van de papiernijverheid

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papiernijverheid ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Syndicale premie

Artikel 2 – Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité 221 vallen én aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Artikel 3 - Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel 4 – Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van 1/12^e van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

Artikel 5 – Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 135 € vanaf het refertejaar 2017. Dit bedrag zal evenwel verhoogd worden naar 145 € vanaf het ogenblik dat de wettelijke basis (RSZ en fiscus) voor handen is voor de verhoging en dit ten vroegste vanaf refertejaar 2017.

Indien de (totale) premie 135 € bedraagt, dan is 1/12 van de totale premie gelijk aan 11,25 €.
Indien de (totale) premie 145 € bedraagt, dan is 1/12 van de totale premie gelijk aan 12,08 €.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 4 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen, die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Artikel 6 – De premie, zoals in artikel 5 omschreven, wordt betaald door de werkgever.

Deze premie zal vanaf 2020 (referentiejaar 2019) betaald worden door het Sociaal Fonds van de arbeid(st)ers van de Paritaire Comité 129, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden. De werkgevers zullen het aandeel voor de bedienden in hun onderneming gefactureerd worden door het Fonds van bestaanszekerheid voor bedienden.

De betaling door het Sociaal Fonds vervangt de rechtstreekse betaling door de werkgever.

De concrete organisatie van deze betalingswijze ~~van betaling~~ zal opgenomen worden in een reglement, ontwikkeld door het Beheerscomité van het FBZ voor de bedienden van de papiernijverheid.

Artikel 7 - In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfscao/-reglement.

HOOFDSTUK 3

Éénmalige premie

Artikel 8 – Vanaf 1 juli 2019 hebben de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton recht op een éénmalige premie van maximum 535,00 EUR ter gelegenheid van:

- Ofwel het vertrek in SWT
- Ofwel vanaf de leeftijd van 60 jaar
- Ofwel bij overlijden

Artikel 9 – De premie zoals beschreven in artikel 8 zal betaald worden door het Sociaal Fonds van de arbeid(st)ers van de Paritaire Comité 129, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete regels voor de opbouw en de betaling van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 10 - In geval van overlijden van de rechthebbende werknemer wordt de éénmalige premie hierboven omschreven onder de artikelen 8 en 9 uitbetaald aan de erfgenamen in zoverre de premie nog niet eerder werd uitbetaald aan de rechthebbende.

HOOFDSTUK 4

Huwelijkspremie

Artikel 11 – Vanaf 1 juli 2019, hebben de werknemers die tenminste sedert 6 maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming op het ogenblik van het huwelijk en die nog steeds over een arbeidsovereenkomst met die onderneming beschikken op het ogenblik van het huwelijk, recht op een éénmalige huwelijkspremie. De premie bedraagt maximum 77 EUR.

De premie zoals beschreven in artikel 11 zal betaald worden door het Sociaal Fonds van de arbeid(st)ers van de Paritaire Comité 129, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete regels voor de opbouw en de betaling van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor de toekenning van deze premie wordt met het huwelijk gelijkgesteld het sluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

HOOFDSTUK 5

Slotbepalingen

Artikel 12 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2019. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017 (140606/co/221 – KB 31.01.2018- BS 19.02.2018), die ophoudt effect te sorteren op 30 juni 2019.

Commission paritaire 221
Employés de l'industrie papetière

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 5 septembre 2019

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire pour les employé(e)s de l'industrie papetière.

CHAPITRE 2

Prime syndicale

Article 2 - Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire 221 et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

Article 3 - Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 4 - Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article ³~~4~~, a) et b), la prime est accordée sur base d'1/12^{ème} du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Le conjoint d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficie de la prime aux mêmes conditions.

Article 5 - Le montant de la prime s'élève à partir de l'année de référence 2017 à 135,00 € pour les travailleurs actifs.

Ce montant sera néanmoins augmenté à 145 € à partir du moment où la base légale (ONSS et fisc) le permet, et cela au plus tôt à partir de l'année de référence 2017.

Si la prime (totale) est de 135 €, 1/12^{ème} de la prime globale s'élève à 11,25 €.

Si la prime (totale) est de 145 €, 1/12^{ème} de la prime globale s'élève à 12,08 €.

Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 4 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Article 6 – La prime, telle que décrit à l'article 5, est payée par l'employeur.

À partir de 2020 (année de référence 2019), la prime susmentionnée sera versée par le Fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129 qui recevra à cet effet un paiement du Fonds de sécurité d'existence des employés. Les employeurs recevront une facture de la part du Fonds de sécurité des employés pour les employés de leurs entreprises.

Le paiement par le Fonds social ~~des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129~~ remplace le versement direct de la prime par l'employeur.

L'organisation concrète de ce système de paiement sera incluse dans un règlement élaboré par le Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les employés du secteur de la production de papier.

Article 7 - Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise/le règlement d'entreprise.

CHAPITRE 3

Prime unique

Article 8 - A partir du 1^{er} juillet 2019, les travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins cinq ans dans le secteur de la production des pâtes, papiers et cartons ont droit à une prime unique jusqu'à 535,00 EUR maximum à l'occasion de:

- Soit le départ en RCC
- Soit à partir de l'âge de 60 ans
- Soit lors du décès

Article 9 - La prime telle que décrit à l'article 8 sera versée par le Fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129 qui recevra à cet effet un paiement du Fonds de sécurité d'existence des employés.

Les règles concrètes pour la constitution de la prime et le paiement de celle-ci sont élaborés dans un règlement par le Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

Article 10 - En cas de décès de l'ayant droit, la prime unique visée aux articles 8 et 9 est payée aux héritiers dans la mesure où la prime n'a jamais été versée à l'ayant droit.

CHAPITRE 4

Prime de mariage

Article 11 – A partir du 1^{er} juillet 2019, les travailleurs qui ont été employés pendant au moins 6 mois dans une entreprise visée à l'article 1 au moment du mariage et qui ont encore un contrat de travail avec cette entreprise au moment du mariage, ont droit à une prime de mariage unique. La prime unique s'élève à 77 EUR maximum.

La prime unique telle que décrit à l'article 11 sera versée par le Fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission Paritaire 129 qui recevra à cet effet un paiement du Fonds de sécurité d'existence des employés.

Les règles concrètes pour la constitution de la prime et le paiement de celle-ci sont élaborés dans un règlement par le Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

Pour l'attribution de cette prime, la conclusion d'un contrat légal de cohabitation est assimilée au mariage.

CHAPITRE 5

Dispositions finales

Article 12 - La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 juin 2017 (140606/co/221 - AR 31.01.2018- MB 19.02.2018), qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 juin 2019.
