

Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2019

Convention collective de travail du 18 septembre 2019

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen van de brandstoffenhandel

Convention collective de travail relative au régime du chômage avec complément d'entreprise pour les ouvriers et les ouvrières occupés dans les entreprises du commerce de combustibles

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

CHAPITRE I : Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles.

Artikel 2

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

Article 2

Par ouvriers il faut entendre ci-après : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

HOOFDSTUK II : juridisch kader

CHAPITRE II: Cadre juridique

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020, gesloten op 16 juli 2019.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020, conclu le 16 juillet 2019.

HOOFDSTUK III : Toekenningsvoorwaarden

CHAPITRE III : Conditions d'octroi

Artikel 4

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

Article 4

Une indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à charge de l'employeur, sous les conditions cumulatives suivantes:

- de arbeider moet ontslagen zijn zonder dat dit om een dringende reden mag zijn
- de arbeider moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel
- de ontslagen arbeider moet uitdrukkelijk bekend
- le travailleur doit être licencié sans que cela ne soit pour motif grave
- l'ouvrier doit être admissible au régime du chômage
- l'ouvrier licencié doit faire connaître

maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met
bedrijfstoeslag gebruik te willen maken

expressément son désir de faire usage de la
possibilité du chômage avec complément
d'entreprise

- de arbeider moet ontslagen zijn tijdens de
geldigheidsduur van deze collectieve
arbeidsovereenkomst en van de betrokken
collectieve arbeidsovereenkomsten die in de NAR
werden afgesloten en de leeftijd voor toegang tot de
specifieke stelsels van SWT vastleggen
- de arbeider moet de vereiste leeftijd uiterlijk
gedurende de leeftijdsreferentieperiode die de
betrokken collectieve arbeidsovereenkomst(en)
aangeeft/aangeven en bovendien uiterlijk op het
einde van zijn arbeidsovereenkomst, bereikt hebben :
 - wanneer de opzeggingstermijn afloopt tijdens de
bovenvermelde referentieperiode, moet de
leeftijd uiterlijk op de laatste dag van de
opzegtermijn bereikt zijn
 - wanneer de opzeggingstermijn afloopt buiten de
bovenvermelde referentieperiode, moet de
leeftijd binnen de bovenvermelde
referentieperiode bereikt zijn
 - in geval van onmiddellijke verbreking moet de
leeftijd bereikt zijn op het einde van de
arbeidsovereenkomst
- de arbeider moet voldoen aan de voorwaarde van
beroepsverleden vereist door het specifieke stelsel
dat van toepassing is op het einde van zijn
arbeidsovereenkomst
- L'ouvrier doit être licencié pendant la période de
validité de cette convention collective de travail
et des conventions collectives de travail
concernées qui sont conclues dans le CNT et qui
fixent l'âge d'accès aux régimes spécifiques de
RCC
- L'ouvrier doit avoir atteint l'âge requis au plus
tard pendant la période de référence à l'âge
indiquée dans la (les) convention(s) collective
(s) de travail et aussi au plus tard à la fin de son
contrat de travail :
 - Lorsque le délai de préavis prend fin pendant la
période de référence susmentionnée, l'âge doit
être atteint au plus tard le dernier jour du délai
de préavis.
 - Lorsque le préavis prend fin en dehors de la
période de référence susmentionnée, l'âge doit
être atteint dans la période de référence
susmentionnée.
 - En cas de rupture immédiate, l'âge doit être
atteint à la fin du contrat de travail.
- l'ouvrier doit remplir la condition de passé
professionnel requise par le régime spécifique
applicable à la fin de son contrat de travail

De arbeiders zullen van de werkloosheid met
bedrijfstoeslag gebruik kunnen maken tot op de datum
waarop hun rustpensioen ingang vindt.

Les ouvriers pourront bénéficier du chômage avec
complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle
leur pension de retraite normale prend cours.

HOOFDSTUK IV : *Omkadering*

CHAPITRE IV: *Encadrement*

Artikel 5

Article 5

- het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel
van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de
chômage avec complément d'entreprise

- de **CAO 17**: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 - gesloten in de Nationale Arbeidsraad - tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeiders/arbeidsters indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006, nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, nr. 17 tricies septies van 15 december 2015 en nr. 17/38 van 19 december 2017
- de **CAO 131**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor **2019 en 2020**, van de *leeftijd* vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 139**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 139 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor **2021 en 2022** van de *leeftijd* vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 130**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor **2019 en 2020**, van de *voorwaarden* voor de
- la **CCT 17**: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 - conclue au sein du Conseil national du Travail - instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains ouvriers/ouvrières âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006, n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015, , n° 17 tricies septies du 15 décembre 2015 et n° 17/38 du 19 décembre 2017
- la **CCT 131**: la convention collective de travail n° 131 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour **2019 et 2020**, *l'âge* à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 139**: la convention collective de travail n° 139 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour **2021 et 2022**, *l'âge* à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 130**: la convention collective de travail n° 130 du 23 avril 2019 fixant, pour

toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere arbeiders/arbeiders die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn

- de **CAO 138**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 138 van 23 april 2019 tot vaststelling voor de periode **van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021**, van de **voorwaarden** voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 132**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
- de **CAO 140**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 140 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
- de **CAO 135**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met

2019 et 2020, les **conditions d'octroi** d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail

- la **CCT 138**: la convention collective de travail n° 138 du 23 avril 2019 fixant, pour la période allant **du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021**, les **conditions d'octroi** d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 132**: la convention collective de travail n° 132 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd
- la **CCT 140**: la convention collective de travail n° 140 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd
- la **CCT 135**: la convention collective de travail n° 135 du 23 avril 2019 fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une

een lange loopbaan die worden ontslagen

- de **CAO 142**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- de **CAO 141**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van 23 april 2019 tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- de **CAO 134**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van 23 april 2019 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen

carrière longue

- la **CCT 142**: la collective de travail n° 142 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue
- la **CCT 141**: la convention collective de travail n° 141 du 23 avril 2019 instituant, pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue
- la **CCT 134**: la convention collective de travail n° 134 du 23 avril 2019 instituant, pour 2019 et 2020, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue

HOOFDSTUK V – *Beschikbare stelsels*

1. SWT lange loopbaan (cao's 134/135/141/142 van de NAR)

Artikel 6

In toepassing van de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten van de NAR en van artikel 3, §7 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- Die een beroepsloopbaan van **40 jaar** kunnen bewijzen
- En die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en tijdens de periode 2019 – 2020 of tijdens de periode die loopt van 01.01.2021 tot 30.06.2021, de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben

CHAPITRE V – *régimes disponibles*

1. RCC Carrière longue (cct 134/135/141/142 du CNT)

Article 6

En application des conventions collectives de travail susmentionnées du CNT et de l'article 3, §7 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le droit au complément d'entreprise est accordé aux ouvriers:

- qui peuvent justifier une carrière professionnelle de **40 ans**
- et qui au moment où leur contrat prend fin et au cours de la période 2019 – 2020 ou de la période allant du 01.01.2021 jusqu'au 30.06.2021, ont atteint l'âge de **59 ans**

2. SWT zwaar beroep met 33 jaar beroepsverleden / 20 jaar nachtarbeid (cao's 130/131/138/139 van de NAR)

Artikel 7

In toepassing van de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten van de NAR en van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- die een beroepsloopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen
- uiterlijk op 30.06.2021 ontslagen worden
- uiterlijk op 30.06.2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben
- En voldoen aan één van de volgende voorwaarden :
 - o Hetzij gedurende 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben
 - o Hetzij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. **46** van 23 maart 1990

Artikel 8

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (nachtarbeid, onderbroken diensten, wisselende ploegen).

3. SWT zwaar beroep met 35 jaar beroepsverleden (cao's 132/140 van de NAR)

Artikel 9

In toepassing van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, en in toepassing van hogervermelde CAO's , wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- die een beroepsloopbaan van **35 jaar** kunnen bewijzen

2. RCC métier lourd avec un passé professionnel de 33 ans / 20 ans travail de nuit (CCT 130/131/138/139 du CNT)

Article 7

En application des conventions collectives de travail du CNT susmentionnées et de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le droit au complément d'entreprise est accordé aux ouvriers :

- qui peuvent justifier **33 ans** de carrière professionnelle
- qui sont licenciés au plus tard le 30.06.2021
- qui ont atteint l'âge de **59 ans** au plus tard le 30.06.2021 et au moment de la fin du contrat de travail
- et qui satisfont à une des conditions suivantes :
 - o Soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ou bien au moins 5 ans dans les 10 dernières années calendrier ou bien ou moins 7 ans dans les 15 dernières années calendrier
 - o Soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé dans l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du 23 mars 1990

Article 8

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (travail de nuit, travail en services interrompus, travail en équipes successives)

3. RCC métier lourd avec un passé professionnel de 35 ans (CCT 132/140 du CNT)

Article 9

En application de l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des CCT susmentionnées, le droit au complément d'entreprise est accordé aux ouvriers qui :

- qui peuvent justifier **35 ans** de carrière professionnelle

- uiterlijk op 30.06.2021 ontslagen worden
- uiterlijk op 30.06.2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben
- En voldoen aan één van de volgende voorwaarden :
 - o Hetzij gedurende 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben
 - o Hetzij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de CAO nr. 46 van 23 maart 1990
- qui sont licenciés au plus tard le 30.06.2021
- qui ont atteint l'âge de **59 ans** au plus tard le 30.06.2021 et au moment de la fin du contrat de travail
- et qui satisfont à une des conditions suivantes :
 - o Soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ou bien au moins 5 ans dans les 10 dernières années calendrier ou bien ou moins 7 ans dans les 15 dernières années calendrier
 - o Soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé dans l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du 23 mars 1990

Artikel 10

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (nachtarbeid, onderbroken diensten, wisselende ploegen).

Article 10

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (travail de nuit, travail en services interrompus, travail en équipes successives)

HOOFDSTUK VI : Terugbetaling door het sociaal fonds

CHAPITRE VI : Remboursement par le fonds social

Artikel 11

De werkgever kan de terugbetaling bekomen van de aanvullende vergoeding SWT door tussenkomst van het "Sociaal Fonds voor ondernemingen van handel in brandstoffen". Dit geldt eveneens voor de stelsels SWT waarvoor geen sectoraal of ondernemingsakkoord is vereist en die niet opgenomen zijn in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 11

L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire RCC du « Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles ». Ceci vaut également pour les systèmes RCC qui ne nécessitent pas un accord sectoriel ou d'entreprise et qui ne sont pas inclus dans la présente convention collective de travail.

Artikel 12

De aanvullende vergoeding SWT wordt slechts terugbetaald :

- voor zover de werkgever sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het SWT behoort tot de RSZ-categorie 091
- en voor zover hij behoort tot de RSZ-categorie 081 gedurende de periodes waarvoor hij de aanvullende vergoeding SWT terugvorderde van het sociaal fonds

Article 12

L'indemnité complémentaire RCC n'est remboursée que pour autant:

- que l'employeur appartienne depuis au moins 1 an précédant le début du RCC à la catégorie ONSS 091
- et qu'il appartienne à la catégorie ONSS 081 durant les périodes pour lesquelles il demande au fonds social le remboursement de l'indemnité complémentaire RCC.

Artikel 13

Het sociaal fonds kan hiervoor beschikken over de volgens artikel 17 van zijn statuten gereserveerde bijdrage van 0.25% voor de aanwerving van jongeren.

Artikel 14

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de raad van beheer van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VI: *Geldigheidsduur***Artikel 15**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is geldig tot 30 juni 2021.

§2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2018 (KB 17.08.2018 – BS 13.09.2018 - nr 145208/CO/127) betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen van de brandstoffenhandel

§3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Article 13

Le fonds social peut à cet effet disposer de 0,25% de la cotisation réservée conformément à l'article 17 de ses statuts pour l'embauche de jeunes.

Article 14

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le conseil d'administration du fonds social.

CHAPITRE VI: *Durée de validité***Article 15**

§1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.

§2. Elle remplace la convention collective de travail du 21 février 2018 (AR 17.08.2018 - MB 13.09.2018 - n° 145208/CO/127) relative au régime du chômage avec complément d'entreprise pour les ouvriers/ouvrières occupés dans les entreprises du commerce de combustibles

§3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.