

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 5 september 2019 betreffende  
een aanvullende vergoeding in geval  
van overstap van een 1/5de  
vermindering naar een  
loopbaanhalvering voor de  
werknemers van 55 jaar, gesloten in  
paritaire comité 118 voor de  
voedingsnijverheid**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met “arbeiders” worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II - Aanvullende vergoeding  
in geval van overstap van een 1/5de  
vermindering naar een  
loopbaanhalvering voor de werknemers  
van 55 jaar in uitvoering van de  
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103  
van 27 juni 2012 tot invoering van een  
stelsel van tijdskrediet,  
loopbaanvermindering en  
landingsbanen.**

**Art. 2.** De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 97 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

**Hoofdstuk III - Looptijd van de  
overeenkomst**

**Convention collective de travail du 5  
septembre 2019 concernant  
l’indemnité complémentaire en cas  
de passage d’une réduction des  
prestations d’1/5<sup>e</sup> à une réduction à  
mi-temps pour les travailleurs de 55  
ans, conclue au sein de la  
commission paritaire 118 de  
l’industrie alimentaire**

**Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d’application**

**Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers de l’industrie alimentaire à l’exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**§ 2.** Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II - Indemnité complémentaire  
en cas de passage d’une réduction des  
prestations d’1/5<sup>e</sup> à une réduction à mi-  
temps pour les travailleurs de 55 ans  
dans le cadre de la convention collective  
de travail n° 103 du 27 juin 2012  
instaurant un système de crédit-temps,  
de diminution de carrière et d’emplois  
de fin de carrière.**

**Art. 2.** Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d’1/5e dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d’au moins douze mois et qui ont atteint l’âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 97 EUR par mois à charge de leur employeur s’ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103.

**Chapitre III - Durée de la convention**

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2019. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5<sup>de</sup> vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 119869/CO/118).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

**Paritair Commentaar:**

*De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding 97 € die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.*

**Art. 3.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2019. Elle remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5<sup>e</sup> à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans (numéro d'enregistrement 119869/CO/118).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

**Commentaire paritaire:**

*L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 97 € qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.*

---