

Cao van 11 september 2019 betreffende het anciënniteitsverlof

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen welke onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren. Met “werklieden” worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art. 2. Toepassingsvoorwaarden

De arbeiders en arbeidsters die tijdens het kalenderjaar een dienstanciënniteit van 15 jaar bereiken of reeds 15 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever hebben tijdens datzelfde jaar bij die werkgever recht op één bijkomende betaalde vakantiedag, pro rata van hun arbeidsregime.

Art. 3. Recht op loon

De betaling van het loon voor deze vakantiedag valt ten laste van de werkgever.

Art. 4. Bestaande regelingen

Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger regelingen op ondernemingsvlak.

Art. 5. Toekenningsmodaliteiten

Indien de specifieke arbeidsorganisatie dit vereist kunnen werkgever en werknemers op ondernemingsvlak andere toekenningsmodaliteiten overeenkomen.

Art. 6. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2020, voor onbepaalde duur. Zij vervangt vanaf dan de cao van 27 april 2005 (nummer: 75210).

Deze cao kan door elk van de partijen worden opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité.

CCT du 11 septembre 2019 concernant le congé d'ancienneté

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. Par «ouvriers» sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Ouverture du droit

Les ouvriers/ouvrières qui, au cours d'une année civile, atteignent une ancienneté de 15 ans ou qui, à ce moment-là, sont déjà en service chez leur employeur actuel depuis 15 ans ou plus ont droit, pendant cette même année, à un jour de congé payé supplémentaire, au prorata de leur régime de travail.

Art. 3. Droit au salaire

Le paiement de la rémunération de ce jour de congé est à charge de l'employeur.

Art. 4. Accord d'entreprise

Ce règlement ne porte pas préjudice aux régimes plus favorables au niveau de l'entreprise.

Art. 5. Modalités

Si l'organisation spécifique du travail l'exige, l'employeur et les travailleurs peuvent convenir d'autres modalités d'octroi sur le plan de l'entreprise.

Art. 6. Durée de validité

Cette convention collective de travail est d'application à partir du 1^{er} janvier 2020 et a été conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la cct du 27 avril 2005 (numéro: 75210)

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire.