

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 11 juillet
2019 relative au régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC) à l'âge 59 ans -
métier lourd et travail de nuit - dans les
entreprises de presse quotidienne**

CHAPITRE 1^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

**CHAPITRE II. - Régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC) à 59 ans - métier
lourd**

Art. 2. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974 et des CCT n° 130 et n° 131, conclues au Conseil National du Travail le 23 avril 2019, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020, sont âgés de **59 ans** ou plus et qui sont licenciés par l'employeur au plus tard le 31 décembre 2020 et qui peuvent justifier à ce moment de **33 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail, bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007),

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli
2019 betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd 59 jaar -
zwaar beroep en nachtarbeid - in de
ondernemingen van de dagbladpers**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (BS van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

**HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage (SWT) op 59 jaar - zwaar beroep**

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO's nr. 130 en nr. 131, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, de leeftijd van **59 jaar** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever uiterlijk op 31 december 2020 worden ontslagen en die op dat ogenblik **33 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen, van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling

Art. 3. En exécution de la CCT n° 132 conclues au Conseil National du Travail le 23 avril 1919, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 1919 au 31 décembre 2020 sont âgés de **59 ans** ou plus et qui sont licenciés par l'employeur au plus tard le 31 décembre 2020 et qui peuvent justifier à ce moment de **35 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail ; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail, bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007).

CHAPITRE III. - Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 59 jaar - travail de nuit

Art. 4. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974 et des CCT n° 130 et n° 131 conclues au Conseil National du Travail le 23 avril 1919, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 1919 au 31 décembre 2020 sont âgés de 59 ans ou plus et qui sont licenciés par l'employeur au plus tard le 31 décembre 2020 et qui peuvent justifier à ce moment de **20 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dans un régime tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des **prestations de nuit** ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, modifiée par les conventions collectives de travail n° 46sexies du 9 janvier 1995, n° 46septies du 25 avril 1995 et n° 46duo-decies du 19 décembre 2001, bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de

van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007),

Art. 3. In uitvoering van de CAO nr. 132 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 1919, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 1919 tot 31 december 2020, de leeftijd van **59 jaar** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever uiterlijk op 31 december 2020 worden ontslagen en die op dat ogenblik **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen, van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals bedoeld in artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007).

HOOFDSTUK III. - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 59 jaar - nachtarbeid

Art. 4. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO's nr. 130 en nr. 131 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 1919, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 1919 tot 31 december 2020, de leeftijd van 59 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever uiterlijk op 31 december 2020 worden ontslagen en die op dat ogenblik **20 jaar beroepsverleden** als loontrekkende in een arbeidsregeling zoals bedoeld word in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met **nachtprestaties** alsook voor andere vormen van arbeid met nachtpresaties, gewijzigd door de cao's nr. 46sexies van 9 januari 1995, nr. 46septies van 25 april 1995 en nr. 46duodecies van 19 december 2001, kunnen rechtvaardigen, van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals bedoeld in artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van

chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007).

CHAPITRE IV. - Conditions

Art. 5. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

CHAPITRE V. - Crédit-temps

Art. 6. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n° 77bis ou la CCT n° 103, jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

CHAPITRE VI.- Reprise des activités

Art. 7. Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant, dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17tricies du 19 décembre 2006.

werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007).

HOOFDSTUK IV. - Voorwaarden

Art. 5. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

HOOFDSTUK V. - Tijdskrediet

Art. 6. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door CAO nr. 77bis of CAO nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr. 17.

HOOFDSTUK VI. - Hernemen van activiteit

Art. 7. Het recht op bedrijfstoeslag toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17tricies van 19 december 2006.

CHAPITRE VII. - Divers

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

HOOFDSTUK VII. - Andere

Art. 8. Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de CAO nr. 17 evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.