Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

CCT n° 154711/CO/318.02 du 12/09/2019

Correction dans le texte français:

- A l'article 2, "§ 3", "§ 4" et "5" doivent être remplacés par "§ 1er", "§ 2" et "§ 3".
- A l'article 3, "§ 6" doit être supprimé.
- A l'article 8, "§ 7", "§ 8", "§ 9", "§ 10", "11" et "§ 9", doivent être remplacés par "§ 1er", "§ 2", "§ 3", "§ 4", "§ 5" et "6".
- L'article 10 doit être corrigé comme suit : "Pour la détermination de l'ancienneté barémique à laquelle un travailleur a droit au moment de son entrée en service concernant les barèmes salariaux minimums, les périodes couvertes par un contrat de travail pour une même fonction, que le travailleur peut prouver au sein d'un service d'aide familiale comme prévu à θ l'article 1^{er}, sont prises en considération".
- A l'article 11, "§ 13" et "14" doivent être remplacés par "§ **1er**" et "§ **2**".
- A l'article 12, "§ 15" et "16" doivent être remplacés par "§ **1er**" et "§ **2**".
- A l'article 13, "§ 17" et "18" doivent être remplacés par "§ 1er" et "§ 2".
- A l'article 15, "§ 19" et "20" doivent être remplacés par "§ **1er**" et "§ **2**".

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

> CAO nr. 154711/CO/318.02 van 12/09/2019

Verbetering in de Franstalige tekst:

- In artikel 2, moeten "§ 3", "§ 4" en "5" vervangen worden door "§ 1er", "§ 2" en "§ 3".
- In artikel 3, moet "§ 6" geschrapt worden.
- In artikel 8 moeten "§ 7", "§ 8", "§ 9", "§ 10", "§ 11" en "12" vervangen worden door "§ 1er", "§ 2", "§ 3", "§ 4", "§ 5" en "6".
- Artikel 10 moet als volgt verbeterd worden: "Pour la détermination de l'ancienneté barémique à laquelle un travailleur a droit au moment de son entrée en service concernant les barèmes salariaux minimums, les périodes couvertes par un contrat de travail pour une même fonction, que le travailleur peut prouver au sein d'un service d'aide familiale comme prévu à 0 l'article 1er, sont prises en considération".
- In artikel 11, moeten "§ 13" en "14" vervangen worden door "§ 1er" en "§ 2".
- In artikel 12, moeten "§ 15" en "16" vervangen worden door "§ 1er" en "§ 2".
- In artikel 13, moeten "§ 17" en "18" vervangen worden door "§ 1er" en "§ 2".
- In artikel 15, moeten "§ 19" en "20" vervangen worden door "§ 1er" en "§ 2".

- Au début du § 2 de l'article 15, la référence au "§ 19" doivent être remplacée par "§ **1er**".
- A l'article 16, "§ 21" et "22" doivent être remplacés par "§ 1er" et "§ 2".
- L'article 16, § 2 doit être corrigé comme suit : "L'ancienneté barémique des travailleurs qui ont changé de fonction au cours de la période du 1er avril 2015 au 31 mars 2020 inclus, sera adaptée à partir du 1er avril 2020, sans effet rétroactif, à la règle prévue à 0 § 23 l'article 16, § 1er, pour autant que cela n'entraîne pas une diminution dans l'ancienneté barémique."
- A l'article 17, "§ 23", "§ 24" et "25" doivent être remplacés par "§ 1er", "§ 2" et "§ 3".
- A l'article 21, "§ 26" et "27" doivent être remplacés par "§ **1er**" et "§ **2**".
- Dans l'annexe 1^{ère}, le titre du second barème doit être corrigé comme suit : "Barème B2B**bis** en EUR".

Correction dans le texte néerlandais :

- A l'article 3, "§ 1" doit être supprimé.

Correction dans les deux langues :

- A l'article 19, « B2bbis » doit être corrigé comme suit : « B2**B**bis ».

Décision du

- In het begin van § 2 van artikel 15, moet de verwijzing naar "§ 19" vervangen worden door "§ 1er".
- In artikel 16, moeten "§ 21" en "22" vervangen worden door "§ 1er" en "§ 2".
- Artikel 16, § 2 moet als volgt verbeterd worden: "L'ancienneté barémique des travailleurs qui ont changé de fonction au cours de la période du 1er avril 2015 au 31 mars 2020 inclus, sera adaptée à partir du 1er avril 2020, sans effet rétroactif, à la règle prévue à 0 §23 l'article 16, § 1er, pour autant que cela n'entraîne pas une diminution dans l'ancienneté barémique."
- In artikel 17, moeten "§ 23", "§ 24" en "25" vervangen worden door "§ 1er", "§ 2" en "§ 3".
- In artikel 21, moeten "\sqrt{26}" en "27" vervangen worden door "\sqrt{1er"} en "\sqrt{2}".
- In bijlage 1, moet de titel van de tweede loonschaal als volgt verbeterd worden: "Barème B2Bbis en EUR".

Verbetering in de Nederlandstalige tekts:

- In artikel 3, moet "§ 1" geschrapt worden.

Verbetering in beide talen:

- In artikel 19, moet « B2bbis » als volgt verbeterd worden : « B2Bbis ».

Beslissing van

0 1 -09 2020

Neerlegging-Dépôt: 03/10/2019 Regist.-Enregistr.: 24/10/2019 N°: 154711/CO/318.02

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 SEPTEMBER 2019 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN IN DE GEZINSZORG EN AANVULLENDE THUISZORG TER UITVOERING VAN HET VIJFDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VOOR DE NON-PROFIT/SOCIAL-PROFITSECTOR 2018-2020.

Hoofdstuk I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

- §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in §2.
- §2. Deze CAO is niet van toepassing op:
- 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 6 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie (BS 7 januari 2014) die prestaties leveren in een sui generis-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen;
- 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's die door de Vlaamse overheid gereglementeerd worden.
- 3) de werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief) personeel die verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707)

Hoofdstuk II - MINIMUM-LOONSCHALEN.

1. Algemene bepalingen

Artikel 2.

- §1. De minimum bruto-jaarlonen voor de in artikel 1 bedoelde werknemers en de toepassingsdata worden bepaald overeenkomstig de in bijlage I gevoegde loonschalen.
- De toepassing van deze minimum bruto-jaarlonen en toekomstige indexeringen mag geen afbreuk doen aan de bruto-jaarlonen die voor de werknemers gunstiger zijn daar waar dergelijke toestand bestaat.
- §2. Om de overeenstemmende bruto-maandlonen te bepalen moeten de bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf. Om de overeenstemmende bruto-uurlonen te bepalen moeten de bruto-jaarlonen gedeeld worden door het getal dat het resultaat vormt van de vermenigvuldiging van de wekelijkse arbeidsduur zoals bepaald in de sector, zijnde 38 uur met 52, wat resulteert in 1976.

De bruto-uurlonen en -maandlonen worden vastgesteld overeenkomstig de berekeningswijze bepaald in dit artikel, en als bijlage I aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

- §3. Voor de verdere berekeningsmodaliteiten van het bruto-maandloon en het bruto-uurloon wordt verwezen naar het bepaalde onder artikel 21aangaande de koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- 2. Toekenning van minimum-loonschalen, aanwervingsvoorwaarden en eventuele toegangsvereisten

Artikel 3.

- §1. Voor de werknemers worden de minimum bruto-jaarlonen en de eventuele toegangsvereisten per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabel.
- Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan eventueel moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen. Indien de minimale toegangsvereisten betrekking hebben op het studieniveau, zijn ze enkel van toepassing voor zover een diploma vereist is om te voldoen aan het geldende besluit van de Vlaamse Regering met bijlagen betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Die	ensten en functies	Barema	Minimale toegangsvereisten
	Verzorgend personeelslid	B2b	Voldoen aan de voorwaarden voor verzorgend personeel bij de indiensttreding in diensten voor gezinszorg zoals beschreven in het geldende BVR met bijlagen betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers
11.	Logistiek personeelslid (schoonmaakhulp, karweihulp of oppashulp)	B4	Geen bijzondere bepalingen
III.	Administratieve Diensten		
-	Administratief medewerker	A1 A2	Hoger onderwijs - minimaal 3 ^e graad secundair onderwijs
			 minimaal 2^e graad secundair onderwijs na 10 jaar dienst- anciënniteit en 240 uren bijkomende administratieve en/of informaticatechnische opleiding
		A3	minimaal 2e graad secundair onderwijs
-	Diensthoofd administratie	B1b	Hoger onderwijs
IV.	Begeleidend personeelslid of een lid van het omkaderingspersoneel	B1b bis	Voldoen aan de voorwaarden voor begeleidend personeelslid of een lid van het omkaderingspersoneel in diensten voor gezinszorg zoals beschreven in het geldende BVR met bijlagen betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers

V. Leidinggevend personeelslid	K5 tot K1	Voldoen aan de voorwaarden voor leidinggevend personeelslid in diensten voor gezinszorg zoals beschreven in het geldende BVR met bijlagen betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers
-----------------------------------	-----------	--

Artikel 4.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse tewerkstelling bedraagt 38 uur. De wettelijk voorziene rustpauzes worden in principe genomen buiten de eigenlijke arbeidstijd.

HOOFDSTUK III: TOEKENNING VAN DE HAARD- OF STANDPLAATSTOELAGE

Artikel 5.

Aan de bij artikel 1 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde personeelsleden wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

Artikel 6.

Een haardtoelage wordt toegekend aan:

- 1. De werknemers die effectief samenwonen met een partner, behalve wanneer aan hun partner, onder welk stelsel ook, een dergelijke toelage wordt toegekend.
 - Wanneer aan beide partners een haardtoelage zou kunnen worden toegekend, wordt deze toegekend aan de partner met het laagste bruto-jaarloon, zoals dat is vastgesteld voor volledige prestaties.
 - Bij gelijke jaarbedragen kunnen de partners met wederzijds akkoord bepalen wie van beiden begunstigde zal zijn van de haardtoelage.
 - Voor niet-gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- 2. De andere personeelsleden die één of meer kinderen ten laste hebben, voor wie zij de kinderbijslagen werkelijk ontvangen.

Een standplaatstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden die geen haardtoelage krijgen.

Artikel 7.

Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt, afhankelijk van het brutojaarloon, vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bruto-jaarloon	Haardtoelage	Standplaatstoelage
Tot 26875,20 EUR	1228,85 EUR	614,42 EUR
Tot 30497,58 EUR	614,42 EUR	307,22 EUR

(bedragen op 01/10/2018 aan spilindex 105,10)

Indien het bruto-jaarloon van een werknemer het grensbedrag van 26875,20 EUR respectievelijk 30497,58 EUR overschrijdt, kan zijn brutoloon, in voorkomend geval

vermeerderd met de overeenstemmende haard-of standplaatstoelage, niet minder bedragen dan het grensbedrag, vermeerderd met het bedrag van de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage. Ten belope van het verschil wordt de hem toegekende toelage vermeerderd of wordt hem een gedeeltelijke toelage toegekend.

Artikel 8.

- §1. De haard- of standplaatstoelage wordt aan personeelsleden met onvolledige dienstprestaties toegekend, in evenredigheid met deze prestaties.
- §2. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer in de loop van de maand zich een feit voordoet, dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledige maandloon verschuldigd is, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, d.w.z. pro rata de tewerkstelling in deze maand.

- §3. Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.
- §4. In toepassing van voormelde beginselen, dient de haard- of standplaatstoelage voor de werknemers die verschillende deeltijdse functies uitoefenen berekend te worden op het loon voor elke functie afzonderlijk, telkens om te zetten in een voltijdse functie, om het bedrag ervan te kennen, zonder dat de totale som echter meer mag bedragen dan wat aan haard- of standplaatsvergoeding zou worden toegekend indien het één voltijdse betrekking zou zijn.
- §5. De toelage wordt berekend op de loonschalen, zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.
- §6. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmassa gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld.

Artikel 9.

De haardtoelage wordt slechts betaald na voorlegging van een door het betrokken personeelslid ondertekende verklaring op eer, in dubbel exemplaar, waarvan het model in bijlage II wordt gevoegd. Te dien einde bezorgt de werkgever aan de betrokken werknemer een dergelijk exemplaar.

Hoofdstuk III - BAREMIEKE ANCIËNNITEIT

1. Overname baremieke anciënniteit vorige werkgevers

Artikel 10.

Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit waarop een werknemer bij zijn indiensttreding recht heeft met betrekking tot de minimum-loonschalen komen de periodes gedekt door een arbeidsovereenkomst voor eenzelfde functie in aanmerking die de werknemer kan aantonen binnen een dienst voor gezinszorg zoals bepaald in artikel 1.

Komen eveneens in aanmerking voor het bepalen van de baremieke anciënniteit de perioden gedekt door een arbeidsovereenkomst in de deelsectoren betrokken in het VIA:

- Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (paritair comité 319.01);
- Beschutte en sociale werkplaatsen (paritair comité 327.01);
- Socioculturele sector (paritair comité 329.01);
- Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (paritair comité 331);

- Geregionaliseerde sectoren van paritair comité 330 (psychiatrische verzorgingstehuizen, revalidatieziekenhuizen, ouderenzorg, revalidatiecentra en beschut wonen)
- Gezinszorg en aanvullende thuiszorg (paritair comité 318.02)

Komen tevens in aanmerking voor het bepalen van de baremieke anciënniteit de perioden gedekt door een arbeidsovereenkomst in:

- De openbare diensten gezinszorg
- De openbare kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen.

De relevantie van de ervaring in een andere deelsector voor de te begeven functie is bepalend voor de overname van deze anciënniteit:

- niet relevant 25% overname, na 5 jaar 50% overname, na 10 jaar 100% overname
- beperkt relevant 60% overname, na 5 jaar 100% overname
- relevant 80% overname, na 1 jaar 100% overname

De over te nemen anciënniteit wordt uitgedrukt in jaren, maanden en dagen. De percentages lager dan 100% worden berekend op het totaal aantal dagen over te nemen anciënniteit, en terug omgezet in jaren (365 dagen), maanden (30 dagen) en dagen. De aanpassing van de over te nemen anciënniteit gaat in de eerste van de maand volgend op het bereiken van een jaar baremieke anciënniteit.

Artikel 11.

- §1. De bewijslevering van de gepresteerde arbeidsdagen moet op verzoek van de werkgever door de werknemer gevoerd worden. Deze laatste beschikt hiervoor over een termijn van 6 maanden die aanvangt vanaf de indiensttreding. Als geldige bewijsmiddelen worden onder meer aanvaard de individuele rekeningen van de werknemer en werkgeversattesten.
- §2. De werkgever bezorgt de werknemer binnen een termijn van 3 maanden na de bewijslevering zoals bepaald in §1 opgave van de door hem in aanmerking genomen anciënniteit van vorige werkgevers. Deze opgave bevat desgevallend per vorige werkgever de berekening van het aantal jaren, maanden en dagen, en de berekening van de percentages zoals bepaald in artikel 10.
- 2. Opbouw baremieke anciënniteit bij eenzelfde werkgever

Artikel 12.

- §1. De baremieke anciënniteit wordt berekend vanaf de datum dat het personeelslid, mits voldaan is aan de minimale toegangsvereisten, de tewerkstelling aanvat.
- §2. Indien de werknemer bij zijn indiensttreding nog niet voorheen bij een dienst voor gezinszorg of in een andere sector van het VIA zoals bepaald in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst tewerkgesteld was geweest, wordt hij in principe, ingeschaald in de minimum-loonschalen met een baremieke anciënniteit van 0 jaar.

Artikel 13.

§1. Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

§2. De prestaties geleverd binnen de zogenaamde tewerkstellingsprogramma's, andere dan DAC en GESCO, worden, met uitzondering van de eerste 12 maanden, in aanmerking genomen voor de berekening van de baremieke anciënniteit.

Artikel 14.

Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

Artikel 15.

- §1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit:
- 1. Periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking.
- 2. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.
- §2. In uitzondering van §1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit: de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.

Artikel 16.

- §1. Bij een wijziging van functie binnen dezelfde dienst voor gezinszorg wordt de ervaring die men heeft opgedaan als werknemer in de gezinszorg en aanvullende thuiszorg als beperkt relevant overgenomen, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- §2. De baremieke anciënniteit van de werknemers die in de periode van 1 april 2015 tot en met 31 maart 2020 van functie zijn gewijzigd, zal vanaf 1 april 2020 en zonder retroactiviteit worden aangepast aan de regeling voorzien in het artikel 16 §1, voor zover dit geen verlaging in baremieke anciënniteit als gevolg heeft.

Hoofdstuk IV - GEWAARBORGD MINIMUMLOON OP 21 JAAR.

Artikel 17.

- §1. Aan de personeelsleden vanaf de leeftijd van 21 jaar wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 19858,80 EUR inclusief de haard- of standplaatsvergoeding. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 105,10 (basis september 2018).
- §2. De opklimming in het loonbarema wordt toegepast vanaf het ogenblik dat het loon van het loonbarema het gewaarborgd bruto-uurloon of bruto-maandloon bereikt of overschrijdt.
- §3. Voor werknemers met een onvolledige dienstbetrekking wordt het minimum brutojaarloon in evenredigheid met de arbeidsprestaties gewaarborgd.

Hoofdstuk V - Verhoging barema b1bbis en barema b2b vanaf 01/04/2020

Artikel 18.

Het begeleidend personeel en omkaderingspersoneel heeft vanaf 01/04/2020 recht op een lineaire verhoging van de lonen binnen het barema B1Bbis, zoals opgenomen in bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst onder de titel B1Bbis.

Artikel 19.

Het verzorgend personeel heeft vanaf 01/04/2020 recht op een getrapte verhoging van de lonen en wordt verloond volgens het barema B2jóbis zoals opgenomen in bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 20.

De in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde lonen worden op dezelfde wijze en op hetzelfde tijdstip geïndexeerd als de lonen die van toepassing zijn in de sector.

Hoofdstuk VI - KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN

Artikel 21.

§1. De in bijlage I bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1989 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 september 1989 (B.S., 14 oktober 1989).

De in bijlage I vastgestelde minimumlonen zijn geïndexeerde minimumlonen op 01-10-2018.

§2. De sociale partners beogen in de toekomst gelijklopende geïndexeerde minimumloonschalen in het paritair subcomité 318.02 met het paritair subcomité 319.01.

Artikel 22.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 12/09/2019 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000. ML. 107449.

Artikel 23.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

BIJLAGE I

Paritair subcomité 318.02

Barema geldig vanaf:

01/10/2018

spilindex:

105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA B2B in EUR

Verzorgenden

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
	02 007 00	4.040.00	400.40	F4 00	44.0500	0.0040	0.0400
	0 23.027,88	1.918,99	102,40	51,20	11,6538	0,6219	0,3109
	1 23.471,99	1.956,00	102,40	51,20	11,8785	0,6219	0,3109
	2 23.975,61	1.997,97	102,40	51,20	12,1334	0,6219	0,3109
;	3 24.878,96	2.073,25	102,40	51,20	12,5906	0,6219	0,3109
•	4 25.776,88	2.148,07	102,40	51,20	13,0450	0,6219	0,3109
	5 25.782,30	2.148,53	102,40	51,20	13,0477	0,6219	0,3109
	6 27.062,47	2.255,21	86,67	35,47	13,6956	0,5263	0,2154
	7 27.072,64	2.256,05	85,82	34,62	13,7007	0,5212	0,2103
	8 28.352,43	2.362,70	51,20	25,60	14,3484	0,3109	0,1555
!	9 28.366,32	2.363,86	51,20	25,60	14,3554	0,3109	0,1555
10	0 29.646,12	2.470,51	51,20	25,60	15,0031	0,3109	0,1555
1.		2.471,67	51,20	25,60	15,0101	0,3109	0,1555
1:	'	2.578,32	14,20	0,00	15,6578	0,0862	0,0000
1:		2.579,48	13,04	0,00	15,6648	0,0792	0,0000
		· ·	1	•	· ·	'	•
14	4 32.233,54	2.686,13	0,00	0,00	16,3125	0,0000	0,0000
1:	5 32.247,44	2.687,29	0,00	0,00	16,3196	0,000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)		,	standplaatstoelage)		,
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
16	33.527,25	2.793,94	0,00	0,00	16,9672	0,0000	0,0000
17	33.541,13	2.795,09	0,00	0,00	16,9743	0,0000	0,0000
18	34.820,93	2.901,74	0,00	0,00	17,6219	0,000	0,000
19	34.834,86	2.902,91	0,00	0,00	17,6290	0,0000	0,0000
20	36.114,66	3.009,56	0,00	0,00	18,2766	0,000	0,000
21	36.128,53	3.010,71	0,00	0,00	18,2837	0,000	0,0000
22	37.408,34	3.117,36	0,00	0,00	18,9313	0,0000	0,0000
23	38.702,06	3.225,17	0,00	0,00	19,5861	0,0000	0,000
24	39.981,88	3.331,82	0,00	0,00	20,2337	0,0000	0,0000
25	39.995,75	3.332,98	0,00	0,00	20,2408	0,000	0,000
26	39.995,75	3.332,98	0,00	0,00	20,2408	0,0000	0,0000
27	40.009,67	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,0000	0,000
28	40.009,67	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,0000	0,000
29	40.009,67	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

vanaf: 01/04/2020

spilindex: 105,10

coëfficiënt: 1,3459

BAREMA B2Bbis in EUR

Verzorgenden

Baremieke	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS-	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS-
anciënniteit	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	TOELAGE	(zonder haard- of	(uurloon)	TOELAGE
	standplaats-toelage)	standplaatstoelage)		(maandbedrag)	standplaatstoelage) 38 uur (100%)	38 uur (100%)	(uurloon) 38 uur (100%)
0	23.873,31	1.989,44	102,40	51,20	12,0816	0,6219	0,3109
1	24.165,56	2.013,80	102,40	51,20	12,2295	0,6219	0,3109
2	24.829,15	2.069,10	102,40	51,20	12,5654	0,6219	0,3109
3	25.645,98	2.137,17	102,40	51,20	12,9787	0,6219	0,3109
4	26.388,22	2.199,02	102,40	51,20	13,3544	0,6219	0,3109
5	26.394,76	2.199,56	102,40	51,20	13,3577	0,6219	0,3109
6	27.641,02	2.303,42	51,20	25,60	13,9884	0,3109	0,1555
7	27.653,11	2.304,43	51,20	25,60	13,9945	0,3109	0,1555
8	28.757,77	2.396,48	51,20	25,60	14,5535	0,3109	0,1555
9	28.771,82	2.397,65	51,20	25,60	14,5606	0,3109	0,1555
10	29.999,29	2.499,94	51,20	25,60	15,1818	0,3109	0,1555
11	30.013,40	2.501,12	51,20	25,60	15,1890	0,3109	0,1555
12	31.234,72	2.602,89	0,00	0,00	15,8070	0,0000	0,0000
13	31.248,74	2.604,06	0,00	0,00	15,8141	0,0000	0,0000
14	32.387,15	2.698,93	0,00	0,00	16,3903	0,000	0,0000
15	32.401,17	2.700,10	0,00	0,00	16,3974	0,0000	0,0000
16	33.686,97	2.807,25	0,00	0,00	17,0481	0,0000	0,0000
17	33.700,98	2.808,42	0,00	0,00	17,0552	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/04/2020

spilindex:

105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA B2Bbis in EUR

Verzorgenden

Baremieke anciënniteit	JAARLOON (zonder haard- of standplaats-toelage)	MAANDLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	HAARDTOELAGE (maandbedrag)	STANDPLAATS- TOELAGE (maandbedrag)	UURLOON (zonder haard- of standplaatstoelage) 38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATS- TOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
18	34.903,93	2.908,66	0,00	0,00	17,6639	0,0000	0,0000
19	34.917,92	2.909,83	0,00	0,00	17,6710	0,000	0,0000
20	36.200,67	3.016,72	0,00	0,00	18,3202	0,000	0,000
21	36.214,65	3.017,89	0,00	0,00	18,3273	0,0000	0,0000
22	37.497,51	3.124,79	0,00	0,00	18,9765	0,0000	0,0000
23	38.794,24	3.232,85	0,00	0,00	19,6327	0,0000	0,0000
24	40.077,11	3.339,76	0,00	0,00	20,2819	0,000	0,0000
25	40.091,09	3.340,92	0,00	0,00	20,2890	0,000	0,0000
26	40.091,09	3.340,92	0,00	0,00	20,2890	0,000	0,0000
27	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,0000	0,0000
28	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,000	0,0000
29	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018

spilindex: coëfficiënt: 105,10 1,3459

BAREMA B4 IN EUR

Logistieke hulpen

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	21.127,44	1.760,62	102,40	51,20	10,6920	0,6219	0,3109
1	22.426,39	1.868,87	102,40	51,20	11,3494	0,6219	0,3109
2	22.718,63	1.893,22	102,40	51,20	11,4973	0,6219	0,3109
3		1.917,62	102,40	51,20	11,6455	0,6219	0,3109
4	23.143,26	1.928,61	102,40	51,20	11,7122	0,6219	0,3109
			,	,	,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	-,-,
5	23.180,35	1.931,70	102,40	51,20	11,7309	0,6219	0,3109
6		1.951,15	102,40	51,20	11,8491	0,6219	0,3109
7	23.576,22	1.964,69	102,40	51,20	11,9313	0,6219	0,3109
8	23.598,92	1.966,58	102,40	51,20	11,9428	0,6219	0,3109
9	23.678,22	1.973,19	102,40	51,20	11,9829	0,6219	0,3109
10	24.431,75	2.035,98	102,40	51,20	12,3642	0,6219	0,3109
11	24.434,53	2.036,21	102,40	51,20	12,3657	0,6219	0,3109
12	24.988,29	2.082,36	102,40	51,20	12,6459	0,6219	0,3109
13	24.988,29	2.082,36	102,40	51,20	12,6459	0,6219	0,3109
14	1	2.125,18	102,40	51,20	12,9059	0,6219	0,3109
	,	, ·	,	•	,	,	•
15	25.502,14	2.125,18	102,40	51,20	12,9059	0,6219	0,3109
16	26.249,68	2.187,47	102,40	51,20	13,2843	0,6219	0,3109
17	26.249,68	2.187,47	102,40	51,20	13,2843	0,6219	0,3109

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
18	26.975,85	2.247,99	93,89	42,69	13,6517	0,5702	0,2593
19	26.975,85	2.247,99	93,89	42,69	13,6517	0,5702	0,2593
20	28.275,96	2.356,33	51,20	25,60	14,3097	0,3109	0,1555
21	28.275,96	2.356,33	51,20	25,60	14,3097	0,3109	0,1555
22	29.597,47	2.466,46	51,20	25,60	14,9785	0,3109	0,1555
23	30.621,30	2.551,78	40,75	15,15	15,4966	0,2475	0,0920
24	31.974,67	2.664,56	0,00	0,00	16,1815	0,0000	0,0000
25	31.974,67	2.664,56	0,00	0,00	16,1815	0,0000	0,000
26	32.304,34	2.692,03	0,00	0,00	16,3484	0,0000	0,0000
27	32.304,34	2.692,03	0,00	0,00	16,3484	0,0000	0,0000
28	32.633,95	2.719,50	0,00	0,00	16,5152	0,000	0,0000
29	32.633,95	2.719,50	0,00	0,00	16,5152	0,0000	0,0000
30	32.963,60	2.746,97	0,00	0,00	16,6820	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018

spilindex:

105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA A1 in EUR

A1 administratief medewerker A1 administratief medewerker (boekhouder)

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)	!		standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	26 901 99	2.240,99	100,89	49,69	12 6002	0.6107	0.2049
0	26.891,88	'	'	•	13,6093	0,6127	0,3018
1	27.404,12	2.283,68	58,20	25,60	13,8685	0,3534	0,1555
2	28.194,49	2.349,54	51,20	25,60	14,2685	0,3109	0,1555
3	· ·	2.438,62	51,20	25,60	14,8094	0,3109	0,1555
4	30.332,39	2.527,70	51,20	25,60	15,3504	0,3109	0,1555
5	30.332,39	2.527,70	51,20	25,60	15,3504	0,3109	0,1555
6	1	2.654,66	0,00	0,00	16,1214	0,0000	0,000
7	33.549,14	2.795,76	0,00	0,00	16,9783	0,0000	0,000
8	33.549,14	2.795,76	0,00	0,00	16,9783	0,0000	0,0000
9	34.427,51	2.868,96	0,00	0,00	17,4228	0,0000	0,0000
10	34.903,11	2.908,59	0,00	0,00	17,6635	0,000	0,0000
11	35.305,38	2.942,12	0,00	0,00	17,8671	0,000	0,000
12	36.426,67	3.035,56	0,00	0,00	18,4345	0,000	0,0000
13		3.035,56	0,00	0,00	18,4345	0,000	0,0000
14	37.950,24	3.162,52	0,00	0,00	19,2056	0,0000	0,0000
15	27.050.24	3.162,52	0.00	0.00	10 2056	0.0000	0.0000
	1	,	0,00	0,00	19,2056	0,000	0,000
16	40.085,19	3.340,43	0,00	0,00	20,2860	0,0000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)	()	,	standplaatstoelage)	((,
	, ,				38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	40.963,08	3.413,59	0,00	0,00	20,7303	0,0000	0,0000
18	42.220,03	3.518,34	0,00	0,00	21,3664	0,0000	0,0000
19	43.097,90	3.591,49	0,00	0,00	21,8107	0,0000	0,0000
20	43.097,90	3.591,49	0,00	0,00	21,8107	0,000	0,0000
21	43.975,77	3.664,65	0,00	0,00	22,2549	0,0000	0,0000
22	44.044,52	3.670,38	0,00	0,00	22,2897	0,0000	0,0000
23	45.568,09	3.797,34	0,00	0,00	23,0608	0,0000	0,0000
24	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
25	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,000	0,000
26	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
27	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
28	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
29	47.091,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,000	0,0000

Barema geldig vanaf:

spilindex:

01/10/2018 105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA A2 in EUR

A2 administratief medewerker

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
ancienniteit	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)	(maanabearag)	(maanabcarag)	standplaatstoelage)	(ddiloon)	(ddiloon)
	Stariupiaatstociage)	Stariupidatstociage)			38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	22.929,79	1.910,82	102,40	51,20	11,6041	0,6219	0,3109
1	23.870,46	1.989,21	102,40	51,20	12,0802	0,6219	0,3109
2	24.811,13	2.067,59	102,40	51,20	12,5562	0,6219	0,3109
3	25.751,84	2.145,99	102,40	51,20	13,0323	0,6219	0,3109
4	26.692,51	2.224,38	102,40	51,20	13,5084	0,6219	0,3109
5	26.692,51	2.224,38	102,40	51,20	13,5084	0,6219	0,3109
6		2.336,11	51,20	25,60	14,1869	0,3109	0,1555
7		2.336,11	51,20	25,60	14,1869	0,3109	0,1555
8	20.000,20	2.447,83	51,20	25,60	14,8654	0,3109	0,1555
9	1	2.447,83	51,20	25,60	14,8654	0,3109	0,1555
10	30.714,73	2.559,56	32,96	7,36	15,5439	0,2002	0,0447
11	30.714,73	2.559,56	32,96	7,36	15,5439	0,2002	0,0447
12	32.055,48	2.671,29	0,00	0,00	16,2224	0,0000	0,000
13		2.671,29	0,00	0,00	16,2224	0,000	0,0000
14	1	2.783,02	0,00	0,00	16,9009	0,000	0,0000
1-1	00.000,22	2.700,02	0,00	0,00	10,000	0,000	0,0000
15	33.396,22	2.783,02	0,00	0,00	16,9009	0,000	0,0000
16	34.736,96	2.894,75	0,00	0,00	17,5794	0,0000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)		,	standplaatstoelage)	,	
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	34.736,96	2.894,75	0,00	0,00	17,5794	0,0000	0,000
18	36.077,72	3.006,48	0,00	0,00	18,2580	0,0000	0,0000
19	36.077,72	3.006,48	0,00	0,00	18,2580	0,0000	0,0000
20	37.418,43	3.118,20	0,00	0,00	18,9365	0,000	0,0000
21	37.418,43	3.118,20	0,00	0,00	18,9365	0,0000	0,000
22	38.759,17	3.229,93	0,00	0,00	19,6150	0,0000	0,000
23	40.099,93	3.341,66	0,00	0,00	20,2935	0,0000	0,000
24	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,000
25	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000
26	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,000
27	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,000
28	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,000
29	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018

spilindex: coëfficiënt:

105,10 1,3459

BAREMA A3 in EUR

A3 administratief medewerker

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
•	21.105,80	1.758,82	102,40	51,20	10,6811	0,6219	0,3109
	1 21.971,66	1.830,97	102,40	51,20	11,1193	0,6219	0,3109
	2 22.837,51	1.903,13	102,40	51,20	11,5574	0,6219	0,3109
•	3 23.703,41	1.975,28	102,40	51,20	11,9957	0,6219	0,3109
•	4 24.569,26	2.047,44	102,40	51,20	12,4338	0,6219	0,3109
:	5 24.569,26	2.047,44	102,40	51,20	12,4338	0,6219	0,3109
	25.803,33	2.150,28	102,40	51,20	13,0584	0,6219	0,3109
	7 25.803,33	2.150,28	102,40	51,20	13,0584	0,6219	0,3109
;	27.037,43	2.253,12	88,76	37,56	13,6829	0,5390	0,2281
	9 27.037,43	2.253,12	88,76	37,56	13,6829	0,5390	0,2281
11	28.271,53	2.355,96	51,20	25,60	14,3075	0,3109	0,1555
1:		2.355,96	51,20	25,60	14,3075	0,3109	0,1555
1:	,	2.458,80	51,20	25,60	14,9320	0,3109	0,1555
 1:	•	2.458,80	51,20	25,60	14,9320	0,3109	0,1555
1.	1	2.561,64	30,88	5,28	15,5565	0,1875	0,0321
1:	30.739,71	2.561,64	30,88	5,28	15,5565	0,1875	0,0321
10	· 1			l '	16,1811	0,0000	0,000
10	31.973,81	2.664,48	0,00	0,00	10,1011	0,0000	0,0000

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	31.973,81	2.664,48	0,00	0,00	16,1811	0,0000	0,0000
18	33.207,87	2.767,32	0,00	0,00	16,8056	0,000	0,0000
19	33.207,87	2.767,32	0,00	0,00	16,8056	0,0000	0,0000
20	34.441,97	2.870,16	0,00	0,00	17,4301	0,0000	0,0000
21	34.441,97	2.870,16	0,00	0,00	17,4301	0,0000	0,0000
22	35.676,08	2.973,01	0,00	0,00	18,0547	0,0000	0,0000
23	36.910,16	3.075,85	0,00	0,00	18,6792	0,0000	0,0000
24	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
25	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
26	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
27	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
28	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,000
29	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018 105,10

spilindex: coëfficiënt:

1,3459

BAREMA B1B in EUR

Diensthoofd administratie

Baremieke		MAANDI OON	LIAARRES AGE	STANDPLAATS-	LILIDI CON	LIA A DETOEL A OF	STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	30.631,56	2.552,63	39,89	14,29	15,5018	0,2422	0,0868
1	31.150,15	2.595,85	0,00	0,00	15,7642	0,000	0,0000
2 3	31.668,69	2.639,06	0,00	0,00	16,0267	0,0000	0,0000
3	32.186,68	2.682,22	0,00	0,00	16,2888	0,000	0,0000
4	32.848,94	2.737,41	0,00	0,00	16,6240	0,000	0,0000
5	33.075,42	2.756,29	0,00	0,00	16,7386	0,000	0,0000
6	34.490,05	2.874,17	0,00	0,00	17,4545	0,000	0,0000
7	34.500,88	2.875,07	0,00	0,00	17,4600	0,000	0,0000
8	36.131,11	3.010,93	0,00	0,00	18,2850	0,000	0,0000
9	36.142,00	3.011,83	0,00	0,00	18,2905	0,000	0,0000
	·						
10	37.772,19	3.147,68	0,00	0,00	19,1155	0,000	0,0000
11	37.783,07	3.148,59	0,00	0,00	19,1210	0,000	0,0000
12	39.413,27	3.284,44	0,00	0,00	19,9460	0,000	0,0000
13	39.425,79	3.285,48	0,00	0,00	19,9523	0,000	0,0000
14	41.055,99	3.421,33	0,00	0,00	20,7773	0,000	0,0000
1	,	,	,	, i			·
15	41.073,73	3.422,81	0,00	0,00	20,7863	0,0000	0,0000
16	•	3.558,66	0,00	0,00	21,6113	0,0000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
ancienniteit	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)	(maandbedrag)	(maanabedrag)	standplaatstoelage)	(ddiloon)	(ddiloon)
	StandplaatStoelage)	Standplaatstoelage)			38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 (100%)
						 	38 uur (100%)
17	42.721,64	3.560,14	0,00	0,00	21,6203	0,000	0,0000
18	44.351,83	3.695,99	0,00	0,00	22,4453	0,0000	0,0000
19	44.369,58	3.697,47	0,00	0,00	22,4542	0,0000	0,0000
20	45.999,78	3.833,32	0,00	0,00	23,2792	0,000	0,0000
21	46.017,50	3.834,79	0,00	0,00	23,2882	0,0000	0,0000
22	47.647,74	3.970,65	0,00	0,00	24,1132	0,0000	0,0000
23	49.295,68	4.107,97	0,00	0,00	24,9472	0,0000	0,0000
24	50.925,88	4.243,82	0,00	0,00	25,7722	0,0000	0,0000
25	50.943,61	4.245,30	0,00	0,00	25,7812	0,000	0,000
26	50.943,61	4.245,30	0,00	0,00	25,7812	0,000	0,000
27	50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,000	0,0000
28	50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,0000	0,0000
29	50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018

spilindex:

105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA B1B bis in EUR

Verantwoordelijke hulpverlening

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
i	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(4000()	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	31.952,32	2.662,69	0,00	0,00	16,1702	0,0000	0,000
1	32.470,89	2.705,91	0,00	0,00	16,4326	0,0000	0,0000
2	,	2.749,12	0,00	0,00	16,6951	0,0000	0,0000
3	33.507,45	2.792,29	0,00	0,00	16,9572	0,000	0,000
4	34.169,68	2.847,47	0,00	0,00	17,2923	0,0000	0,000
5	34.396,19	2.866,35	0,00	0,00	17,4070	0,0000	0,000
6	· ·	2.984,23	0,00	0,00	18,1229	0,0000	0,0000
7	35.821,64	2.985,14	0,00	0,00	18,1284	0,000	0,0000
8	37.451,87	3.120,99	0,00	0,00	18,9534	0,000	0,0000
9	37.462,75	3.121,90	0,00	0,00	18,9589	0,0000	0,0000
10	39.092,95	3.257,75	0,00	0,00	19,7839	0,0000	0,000
11	39.103,82	3.258,65	0,00	0,00	19,7894	0,000	0,0000
12	40.734,02	3.394,50	0,00	0,00	20,6144	0,0000	0,0000
13	40.746,55	3.395,55	0,00	0,00	20,6207	0,000	0,0000
14	42.376,74	3.531,40	0,00	0,00	21,4457	0,0000	0,0000
15	42.394,49	3.532,87	0,00	0,00	21,4547	0,0000	0,000
16	44.024,68	3.668,72	0,00	0,00	22,2797	0,0000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	MAANDLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	HAARDTOELAGE (maandbedrag)	STANDPLAATS- TOELAGE (maandbedrag)	UURLOON 38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATS- TOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
17	44.042,39	3.670,20	0,00	0,00	22,2887	0,000	0,0000
18	45.672,61	3.806,05	0,00	0,00	23,1137	0,0000	0,0000
19	45.690,33	3.807,53	0,00	0,00	23,1226	0,0000	0,0000
20	47.320,52	3.943,38	0,00	0,00	23,9476	0,0000	0,0000
21	47.338,26	3.944,86	0,00	0,00	23,9566	0,0000	0,0000
22	48.968,49	4.080,71	0,00	0,00	24,7816	0,0000	0,0000
23	50.616,43	4.218,04	0,00	0,00	25,6156	0,0000	0,0000
24	52.246,62	4.353,89	0,00	0,00	26,4406	0,0000	0,0000
25	52.264,37	4.355,36	0,00	0,00	26,4496	0,0000	0,0000
26	52.264,37	4.355,36	0,00	0,00	26,4496	0,000	0,0000
27	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,0000	0,0000
28	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,000	0,0000
29	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/04/2020

spilindex:

105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA B1B bis in EUR

Verantwoordelijke hulpverlening

Baremieke anciënniteit	JAARLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	MAANDLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	HAARDTOELAGE (maandbedrag)	STANDPLAATS- TOELAGE (maandbedrag)	UURLOON 38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATS- TOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
	00 000 00	0.000.00	0.00	0.00	40.0457	0.0000	0.0000
0	32.239,92	2.686,66	0,00	0,00	16,3157	0,000	0,0000
1	32.758,52	2.729,88	0,00	0,00	16,5782	0,0000	0,0000
2	33.277,13	2.773,09	0,00	0,00	16,8407	0,0000	0,0000
3	33.795,13	2.816,26	0,00	0,00	17,1028	0,000	0,0000
4	34.457,31	2.871,44	0,00	0,00	17,4379	0,0000	0,0000
5	34.683,88	2.890,32	0,00	0,00	17,5526	0,0000	0,0000
6	36.098,45	3.008,20	0,00	0,00	18,2684	0,000	0,0000
7	36.109,22	3.009,10	0,00	0,00	18,2739	0,0000	0,0000
8	37.739,47	3.144,96	0,00	0,00	19,0989	0,0000	0,0000
9	37.750,36	3.145,86	0,00	0,00	19,1044	0,000	0,0000
10	39.380,61	3.281,72	0,00	0,00	19,9295	0,000	0,000
11	39.391,50	3.282,63	0,00	0,00	19,9350	0,0000	0,0000
12	41.021,63	3.418,47	0,00	0,00	20,7599	0,0000	0,0000
13	41.034,23	3.419,52	0,00	0,00	20,7663	0,000	0,0000
14	42.664,36	3.555,36	0,00	0,00	21,5913	0,000	0,0000
15	42.682,10	3.556,84	0,00	0,00	21,6003	0,000	0,0000
16	44.312,35	3.692,70	0,00	0,00	22,4253	0,0000	0,0000
17	44.329,98	3.694,17	0,00	0,00	22,4342	0,000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/04/2020

spilindex: coëfficiënt: 105,10 1,3459

BAREMA B1B bis in EUR

Verantwoordelijke hulpverlening

Baremieke anciënniteit	JAARLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	MAANDLOON (zonder haard- of standplaatstoelage)	HAARDTOELAGE (maandbedrag)	STANDPLAATS- TOELAGE (maandbedrag)	38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATS- TOELAGE (uurloon)
	, , ,			, ,		,	38 uur (100%)
18	45.960,22	3.830,02	0,00	0,00	23,2592	0,000	0,000
19	45.977,97	3.831,50	0,00	0,00	23,2682	0,0000	0,0000
20	47.608,21	3.967,35	0,00	0,00	24,0932	0,0000	0,0000
21	47.625,96	3.968,83	0,00	0,00	24,1022	0,0000	0,0000
22	49.256,09	4.104,67	0,00	0,00	24,9272	0,0000	0,000
23	50.904,08	4.242,01	0,00	0,00	25,7612	0,0000	0,000
24	52.534,32	4.377,86	0,00	0,00	26,5862	0,0000	0,0000
25	52.552,07	4.379,34	0,00	0,00	26,5952	0,0000	0,0000
26	52.552,07	4.379,34	0,00	0,00	26,5952	0,0000	0,0000
27	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000
28	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000
29	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018 105,10

spilindex: coëfficiënt:

1,3459

BAREMA K5 in EUR

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	35.204,55	2.933,71	0,00	0,00	17,8161	0,000	0,0000
1	36.220,07	3.018,34	0,00	0,00	18,3300	0,000	0,0000
2	37.277,91	3.106,49	0,00	0,00	18,8653	0,000	0,0000
3	38.335,71	3.194,64	0,00	0,00	19,4007	0,000	0,0000
4	39.605,11	3.300,43	0,00	0,00	20,0431	0,000	0,0000
5	41.255,34	3.437,95	0,00	0,00	20,8782	0,000	0,0000
6	41.255,34	3.437,95	0,00	0,00	20,8782	0,000	0,0000
7	42.947,84	3.578,99	0,00	0,00	21,7347	0,000	0,0000
8	42.947,84	3.578,99	0,00	0,00	21,7347	0,000	0,0000
9	44.640,37	3.720,03	0,00	0,00	22,5913	0,000	0,0000
10	44.640,37	3.720,03	0,00	0,00	22,5913	0,000	0,0000
11	46.756,05	3.896,34	0,00	0,00	23,6620	0,000	0,0000
12	46.756,05	3.896,34	0,00	0,00	23,6620	0,000	0,0000
13	48.660,13	4.055,01	0,00	0,00	24,6256	0,000	0,0000
14	48.660,13	4.055,01	0,00	0,00	24,6256	0,0000	0,0000
15	50.564,24	4.213,69	0,00	0,00	25,5892	0,0000	0,0000
16	50.564,24	4.213,69	0,00	0,00	25,5892	0,0000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
anciennileit		(zonder haard- of			(zonder haard- of	·	·
	(zonder haard- of	,	(maandbedrag)	(maandbedrag)	,	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,000	0,0000
18	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,000	0,0000
19	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,000	0,0000
20	54.583,96	4.548,66	0,00	0,00	27,6235	0,000	0,000
21	54.583,96	4.548,66	0,00	0,00	27,6235	0,000	0,0000
	· ·	'	`	·	i '	1	
22	56.699,64	4.724,97	0,00	0,00	28,6941	0,000	0,0000
23	58.815,30	4.901,28	0,00	0,00	29,7648	0,0000	0,0000
24	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,0000
25	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,000
26	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,0000
27	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,0000
28	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,000	0,000
29	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,000
29	00.507,02	0.042,32	0,00	0,00	30,0214	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

spilindex:

01/10/2018 105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA K3 in EUR

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	36.558,57	3.046,55	0,00	0,00	18,5013	0,0000	0,0000
1	37.613,13	3.134,43	0,00	0,00	19,0350	0,0000	0,0000
2	38.711,67	3.225,97	0,00	0,00	19,5909	0,0000	0,0000
3	39.810,16	3.317,51	0,00	0,00	20,1468	0,0000	0,0000
4	41.128,39	3.427,37	0,00	0,00	20,8140	0,0000	0,0000
5	42.842,07	3.570,17	0,00	0,00	21,6812	0,000	0,000
6	42.842,07	3.570,17	0,00	0,00	21,6812	0,000	0,000
7	44.599,68	3.716,64	0,00	0,00	22,5707	0,0000	0,0000
8	1	3.716,64	0,00	0,00	22,5707	0,0000	0,000
9	,	3.863,11	0,00	0,00	23,4602	0,0000	0,0000
10	46.357,32	3.863,11	0,00	0,00	23,4602	0,0000	0,000
11	48.554,36	4.046,20	0,00	0,00	24,5720	0,0000	0,0000
12	48.554,36	4.046,20	0,00	0,00	24,5720	0,0000	0,0000
13	1	4.210,97	0,00	0,00	25,5727	0,0000	0,0000
14	50.531,68	4.210,97	0,00	0,00	25,5727	0,000	0,0000
15	,	4.375,75	0,00	0,00	26,5734	0,0000	0,0000
16	52.509,02	4.375,75	0,00	0,00	26,5734	0,0000	0,0000

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,000	0,000
18	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,000	0,000
19	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,0000	0,0000
20	56.683,35	4.723,61	0,00	0,00	28,6859	0,000	0,000
21	56.683,35	4.723,61	0,00	0,00	28,6859	0,000	0,000
22	58.880,37	4.906,70	0,00	0,00	29,7978	0,000	0,000
23	61.077,43	5.089,79	0,00	0,00	30,9096	0,000	0,000
24	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,0000
25	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,000	0,000
26	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,000	0,000
27	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,000	0,000
28	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,000	0,000
29	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,0000

Barema geldig vanaf:

01/10/2018 105,10

spilindex: coëfficiënt:

1,3459

BAREMA K2 in EUR

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	37.864,23	3.155,35	0,00	0,00	19,1621	0,000	0,000
1	38.956,44	3.246,37	0,00	0,00	19,7148	0,000	0,0000
2	40.094,21	3.341,18	0,00	0,00	20,2906	0,000	0,000
3	41.231,98	3.436,00	0,00	0,00	20,8664	0,000	0,000
4	42.597,25	3.549,77	0,00	0,00	21,5573	0,0000	0,0000
5	44.372,15	3.697,68	0,00	0,00	22,4555	0,000	0,000
6	44.372,15	3.697,68	0,00	0,00	22,4555	0,000	0,000
7	46.192,57	3.849,38	0,00	0,00	23,3768	0,0000	0,000
8	46.192,57	3.849,38	0,00	0,00	23,3768	0,0000	0,0000
9	48.012,95	4.001,08	0,00	0,00	24,2981	0,0000	0,0000
10	48.012,95	4.001,08	0,00	0,00	24,2981	0,000	0,000
11	50.288,42	4.190,70	0,00	0,00	25,4496	0,000	0,000
12	50.288,42	4.190,70	0,00	0,00	25,4496	0,000	0,000
13	52.336,39	4.361,37	0,00	0,00	26,4860	0,000	0,000
14	52.336,39	4.361,37	0,00	0,00	26,4860	0,000	0,0000
15	54.384,34	4.532,03	0,00	0,00	27,5224	0,000	0,0000
16	54.384,34	4.532,03	0,00	0,00	27,5224	0,0000	0,000

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,000	0,0000
18	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,000	0,0000
19	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,000	0,000
20	58.707,77	4.892,31	0,00	0,00	29,7104	0,0000	0,0000
21	58.707,77	4.892,31	0,00	0,00	29,7104	0,000	0,0000
22	60.983,24	5.081,94	0,00	0,00	30,8620	0,000	0,0000
23	63.258,76	5.271,56	0,00	0,00	32,0135	0,000	0,0000
24	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
25	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,000	0,000
26	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,000	0,000
27	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,000	0,000
28	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,000	0,0000
29	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
20	33.3,3	J	0,00		32,00.0	0,000	0,000

Barema geldig vanaf:

spilindex:

01/10/2018 105,10

coëfficiënt:

1,3459

BAREMA K1 in EUR

Baremieke				STANDPLAATS-			STANDPLAATS-
anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	TOELAGE
	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	(uurloon)
	standplaatstoelage)	standplaatstoelage)			standplaatstoelage)		
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
0	39.169,89	3.264,16	0,00	0,00	19,8228	0,0000	0,0000
1	40.299,81	3.358,32	0,00	0,00	20,3946	0,0000	0,0000
2	41.476,80	3.456,40	0,00	0,00	20,9903	0,0000	0,000
3	42.653,74	3.554,48	0,00	0,00	21,5859	0,0000	0,0000
4	44.066,15	3.672,18	0,00	0,00	22,3007	0,000	0,0000
5	45.902,20	3.825,18	0,00	0,00	23,2299	0,000	0,000
6	45.902,20	3.825,18	0,00	0,00	23,2299	0,000	0,000
7	47.785,39	3.982,12	0,00	0,00	24,1829	0,000	0,000
8	47.785,39	3.982,12	0,00	0,00	24,1829	0,000	0,000
9	49.668,54	4.139,05	0,00	0,00	25,1359	0,0000	0,0000
10	49.668,54	4.139,05	0,00	0,00	25,1359	0,000	0,000
11	52.022,51	4.335,21	0,00	0,00	26,3272	0,000	0,000
12	52.022,51	4.335,21	0,00	0,00	26,3272	0,000	0,000
13	54.141,08	4.511,76	0,00	0,00	27,3993	0,000	0,000
14	54.141,08	4.511,76	0,00	0,00	27,3993	0,000	0,000
	0-7.1-71,00	7.011,70	0,00	5,00	27,0000	5,5550	3,5500
15	56.259,65	4.688,30	0,00	0,00	28,4715	0,000	0,000
16	56.259,65	4.688,30	0,00	0,00	28,4715	0,000	0,0000

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE	UURLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATS- TOELAGE
ancienniteit	(zonder haard- of	(zonder haard- of	(maandbedrag)	(maandbedrag)	(zonder haard- of	(uurloon)	
	(` ·	standplaatstoelage)	(maanubeuray)	(maanubeuray)	(`	(uurioori)	(uurloon)
,	standplaatstoelage)	stanupiaatstoelage)			standplaatstoelage)	20 (4000()	20 (4000()
					38 uur (100%)	38 uur (100%)	38 uur (100%)
17	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,0000	0,0000
18	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,0000	0,0000
19	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,0000	0,0000
20	60.732,18	5.061,02	0,00	0,00	30,7349	0,0000	0,000
21	60.732,18	5.061,02	0,00	0,00	30,7349	0,0000	0,0000
22	63.086,13	5.257,18	0,00	0,00	31,9262	0,0000	0,000
23	65.440,08	5.453,34	0,00	0,00	33,1174	0,000	0,0000
24	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,0000
25	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,000
26	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,000
27	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,000	0,000
28	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,000	0,000
29	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,000	0,0000

Bijlage II.

De formulieren waarvan het model hierna volgt, dienen naargelang de situatie door de werkne(e)m(st)er te worden ingevuld wanneer hij (zij) wenst te genieten van een haardtoelage.

Formulier A:

Indien de echtgen(o)ot(e) of persoon met wie de werkne(e)m(st)er samenwoont:

- Tewerkgesteld is in de openbare of privé-sector waar het stelsel van de haardtoelage NIET van toepassing is;
- Zelfstandig is;
- Geen enkele beroepsactiviteit uitoefent;
- Werkloos is.

Formulier B:

- indien de werkne(e)m(st)er alleenstaande is met kinderlast;
- indien de echtgen(o)ot(e) of persoon met wie de werkne(e)m(st)er samenwoont tewerkgesteld is in de openbare of privé-sector waar het stelsel van de haardtoelage WEL van toepassing is.

Formulier A: Verklaring op erewoord

Deze verklaring op eer dient te worden ingevuld door de werknemer die wenst te genieten van een haardtoelage. Met deze verklaring op erewoord bevestigt de ondertekenende werknemer, aanvrager van een haardtoelage, dat hij kennis genomen heeft van de algemene en specifieke beschikkingen inzake de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding.

De ondergetekende verklaart zich in één van de volgende gevallen te bevinden:

O gehuwd of samenwonend.

O samenwonend met een partner en met één of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijslag wordt toegekend en uitbetaald.

HAARDTOELAGE: aanvraag

	Werknemer die de aanvraag indient	Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer samenwoont
	De ondergetekende	
Naam en voornaam		
Persoonlijk adres		
Beroep of graad		
Werkgever		

⁽¹⁾ Gelieve aan te kruisen wat past.

Formulier B: Verklaring op erewoord

Deze verklaring op eer dient te worden ingevuld door de werknemer die wenst te genieten van een haardtoelage. Met deze verklaring op erewoord bevestigt de ondertekenende werknemer, aanvrager van een haardtoelage, dat hij kennis genomen heeft van de algemene en specifieke beschikkingen inzake de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding.

De ondergetekende verklaart zich in één van de volgende gevallen te bevinden:

(1)

O alleenstaande met kinderlast

O gehuwd of samenwonend.

O samenwonend met een partner en met één of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijslag wordt toegekend en uitbetaald.

HAARDTOELAGE: aanvraag

	Werknemer die de aanvraag indient	Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer samenwoont
:	De ondergetekende	
Naam en voornaam		
Persoonlijk adres		
Beroep of graad		
Werkgever		
Wedde (2)		

⁽¹⁾ Gelieve aan te kruisen wat past.

⁽²⁾ Onder wedde verstaat men het toegekend jaarbedrag (100%) dat voorkomt in de uitgewerkte loonschalen zoals deze zijn vastgesteld voor volledige prestaties, zonder rekening te houden met toelagen en vergoedingen, noch met de indexkoppeling (zie weddefiche).

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02)

Convention collective de travail du 12 septembre 2019 relative aux conditions de rémunération dans l'aide aux familles et les soins à domicile complémentaires en exécution du cinquième Vlaams intersectoraal akkoord voor de Non-profit/Social-Profitsector 2018-2020.

CHAPITRE IER CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

- §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande. La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, y compris les travailleurs rémunérés grâce à des moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous un statut ACS, à l'exception des travailleurs énumérés au §2
- §2. La présente CCT ne s'applique pas:
- 1) aux travailleurs des groupes cibles, tels que définis à l'article 6 du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux (MB du 7 janvier 2014) qui fournissent des prestations dans une division sui generis des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ayant obtenu un agrément en tant qu'économie de services locaux:
- 2) aux travailleurs fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle régis par l'Autorité flamande;
- 3) aux travailleurs occupés dans le cadre de titres-services, y compris le personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant), qui sont rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

CHAPITRE II BARÈMES MINIMUMS

1. Dispositions générales

Article 2

§3. Les salaires annuels bruts minimums pour les travailleurs visés à 0 et les dates d'application sont déterminés conformément aux barèmes joints à l'annexe I.

L'application de ces salaires annuels bruts minimums et les indexations futures ne peuvent porter atteinte aux salaires annuels bruts plus favorables pour les travailleurs là où semblable situation existe.

§4. Pour déterminer les salaires mensuels bruts correspondant, il convient de diviser les salaires annuels bruts par douze. Pour déterminer les salaires horaires bruts correspondant, les salaires annuels bruts doivent être divisés par le nombre résultant de la multiplication de la durée de travail hebdomadaire prévue dans le secteur, à savoir 38 heures, par 52, ce qui donne 1976.

Les salaires horaires et mensuels bruts seront fixés conformément au mode de calcul prévu par le présent article et joints à l'annexe I à la présente convention collective de travail.

- §5. Pour les autres modalités de calcul du salaire mensuel brut et du salaire horaire brut, il est renvoyé à la disposition de 0 relative à la liaison des rémunérations et traitements à l'indice des prix à la consommation.
- 2. Attribution de barèmes minimums, conditions d'embauche et conditions d'accès éventuelles

Article 3

§6. Pour les travailleurs, les salaires annuels bruts minimums et les conditions d'accès éventuelles par fonction sont fixés conformément au tableau ci-après.

Ils mentionnent également les conditions minimales d'accès auxquelles il faut satisfaire pour pouvoir exercer une fonction donnée. Si les conditions d'accès minimales concernent le niveau d'études, elles ne s'appliquent que pour autant qu'un diplôme soit requis pour satisfaire à l'arrêté en vigueur du Gouvernement flamand avec annexes relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité.

Services et fonctions	Barème	Conditions minimales d'accès
I. Membre du personnel soignant	B2b	Satisfaire aux conditions pour le personnel soignant lors de l'entrée en service dans les services d'aide aux familles comme décrit dans l'arrêté du GF relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité.
II. Membre du personnel logistique (aide au nettoyage, aide aux petits travaux ou garde)	B4	Pas de dispositions particulières
III. Services administratifs - Collaborateur administratif	A1 A2 A3 B1b	Enseignement supérieur - minimum 3e degré de l'enseignement secondaire - minimum 2e degré de l'enseignement secondaire après 10 années d'ancienneté de service et 240 heures de formation complémentaire en administration et/ou techniques informatiques minimum 2e degré de l'enseignement secondaire Enseignement supérieur
- Chef de service administration		Enseignement superiou
IV. Membre du personnel d'accompagnement ou un membre du	B1b bis	Satisfaire aux conditions pour le personnel d'accompagnement ou un membre du personnel d'encadrement dans les services d'aide aux familles comme décrit dans l'arrêté du GF relatif

personnel d'encadrement		à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité.
V. Membre du personnel dirigeant	De K5 à K1	Satisfaire aux conditions pour le personnel dirigeant dans les services d'aide aux familles comme décrit dans l'arrêté du GF relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité.

Article 4

La durée du travail hebdomadaire moyenne est de 38 heures pour un emploi à temps plein. Les pauses prévues par la loi sont en principe prises en dehors du temps de travail proprement dit.

CHAPITRE III: OCTROI DE L'ALLOCATION DE FOYER OU DE RÉSIDENCE

Article 5

Aux membres du personnel visés à l'0 §1 de la présente convention collective de travail, une allocation de foyer ou de résidence est octroyée selon les modalités précisées ci-après.

Article 6

Une allocation de foyer est octroyée:

- 1. aux membres du personnel cohabitant effectivement avec un partenaire, sauf si une telle allocation est octroyée à leur partenaire dans n'importe quel régime.
 - Quand les deux partenaires satisfont chacun aux conditions pour obtenir l'allocation de foyer, celle-ci est octroyée au conjoint ayant le salaire annuel brut le plus bas, comme fixé pour des prestations complètes.
 - En cas de salaires annuels égaux, les partenaires peuvent décider de commun accord lequel des deux sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer.
 - Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune;
- 2. aux autres membres du personnel qui ont un ou plusieurs enfants à charge, pour lesquels ils reçoivent effectivement des allocations familiales.

Une allocation de résidence est octroyée aux membres du personnel qui ne reçoivent pas d'allocation de foyer.

Article 7

Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé conformément au tableau ci-dessous, en fonction du salaire annuel brut:

Salaire annuel brut	Allocation de foyer	Allocation de résidence
Jusqu'à 26875,20 EUR	1228,85 EUR	614,42 EUR

Jusqu'à 30497,58 EUR	614,42 EUR	307,22 EUR

(montants au 01/10/2018, à l'indice-pivot 105,10)

Si le salaire annuel brut d'un travailleur dépasse les plafonds de 26875,20 EUR ou de 30497,58 EUR, son salaire brut, augmenté le cas échéant de l'allocation de foyer ou de résidence correspondant, ne peut pas être inférieur au plafond, augmenté du montant de l'allocation de foyer ou de résidence correspondant. L'allocation qui lui est attribuée est augmentée à concurrence de l'écart ou une allocation partielle lui est accordée.

Article 8

- §7. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux membres du personnel dont les prestations de travail sont incomplètes au prorata de ces prestations de travail.
- §8. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois. Lorsque seulement un traitement mensuel partiel est dû, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au prorata des prestations de travail du mois.
- §9. Pour les travailleurs à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au prorata de l'allocation de foyer ou de résidence est le salaire qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.
- §10. En application des principes susmentionnés, l'allocation de foyer ou de résidence pour les travailleurs exerçant plusieurs fonctions à temps partiel, doit être calculée sur le salaire pour chaque fonction séparée, à transformer à chaque fois en une fonction à temps plein, pour en connaître le montant, sans que la somme totale ne puisse toutefois dépasser l'allocation de foyer ou de résidence qui aurait été octroyée dans le cas d'un seul emploi à temps plein.
- §11. L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.
- §1⁄2. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de Sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances.

Article 9

L'allocation de foyer n'est payée qu'après présentation d'une déclaration sur l'honneur signée par le membre du personnel concerné en double exemplaire, dont le modèle est repris à l'annexe II. À cette fin, l'employeur fournit un tel exemplaire au travailleur concerné.

CHAPITRE IV ANCIENNETÉ BARÉMIQUE

1. Reprise d'ancienneté barémique d'employeurs précédents

Article 10

Pour la détermination de l'ancienneté barémique à laquelle un travailleur a droit au moment de son entrée en service concernant les barèmes salariaux minimums, les périodes couvertes par un contrat de travail pour une même fonction, que le travailleur peut prouver au sein d'un service d'aide familiale comme prévu à @ @ outre ce de le contrat de la considération.

Sont également prises en compte pour la détermination de l'ancienneté barémique, les périodes couvertes par un contrat de travail dans les sous-secteurs concernés par le VIA:

- Établissements et services d'éducation (commission paritaire 319.01);
- Entreprises de travail adapté et ateliers sociaux (commission paritaire 327.01);
- Secteur socio-culturel (commission paritaire 329.01);
- Secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (commission paritaire 331);
- Secteurs régionalisés de la commission paritaire 330 (maisons de soins psychiatriques, hôpitaux de revalidation, soins aux personnes âgées, centres de revalidation et habitations protégées);
- Aide aux familles et soins à domicile complémentaires (commission paritaire 318.02).

Sont également prises en compte pour la détermination de l'ancienneté barémique, les périodes couvertes par un contrat de travail dans:

- les services publics d'aide aux familles;
- les garderies publiques et les services pour familles d'accueil.

La pertinence de l'expérience dans un autre sous-secteur pour la fonction à remplir est déterminante pour la reprise de cette ancienneté:

- non pertinent reprise de 25%, après 5 ans reprise de 50%, après 10 ans reprise de 100%
- de pertinence limitée reprise de 60%, après 5 ans reprise de 100%
- pertinent reprise de 80%, après 1 an reprise de 100%

L'ancienneté à reprendre est exprimée en années, mois et jours. Les pourcentages inférieurs à 100% sont calculés sur le nombre total de jours d'ancienneté à reprendre et reconvertis en années (365 jours), mois (30 jours) et jours. L'adaptation de l'ancienneté à reprendre prend effet le premier du mois suivant celui pendant lequel un an d'ancienneté barémique est atteint.

Article 11

§12. La preuve des jours travaillés doit être fournie par le travailleur à la demande de l'employeur. Le travailleur dispose à cette fin d'un délai de 6 mois commençant au moment de l'entrée en service. Comme moyens de preuve sont notamment acceptés les comptes individuels du travailleur et les attestations d'employeurs.

§14. L'employeur fournit au travailleur, dans un délai de 3 mois après la fourniture de la preuve comme prévue au §13, un relevé de l'ancienneté auprès d'employeurs précédents prise en compte par lui. Ce relevé contient, le cas échéant par employeur précédent, le calcul du nombre d'années, de mois et de jours et le calcul de pourcentages comme prévus à 0.

2. Constitution de l'ancienneté barémique auprès d'un même employeur

Article 12

§15. L'ancienneté barémique est calculée à partir de la date où le membre du personnel, ayant satisfait aux conditions d'accès minimales, commence le travail.

§16. Si le travailleur, à son entrée en service, n'avait pas encore été occupé auprès d'un service d'aide familiale ou un autre secteur du VIA tel que prévu à 0 de la présente convention collective de travail, il est en principe catégorisé dans les barèmes salariaux minimums, avec une ancienneté barémique de 0 an.

Article 13

§17. Pour la détermination de l'ancienneté barémique, il n'est pas fait de distinction entre les prestations à temps partiel et les prestations à temps plein.

§18. Les prestations fournies dans le cadre des programmes dits pour l'emploi, autres que TCT et ACS, sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté barémique, à l'exclusion des 12 premiers mois.

Article 14

Une augmentation de l'ancienneté barémique dans le barème salarial prend effet le premier jour du mois suivant le mois dans leguel une année d'ancienneté barémique est atteinte.

Article 15

§19. Les suspensions suivantes du contrat de travail ne contribuent pas, pour l'application de la présente convention collective de travail, à la constitution d'une ancienneté barémique:

- 1. les périodes d'interruption complète de carrière;
- 2. les périodes de suspension du contrat de travail non couvertes par le salaire, hormis les assimilations prévues par la législation relative aux vacances annuelles du 28 juin 1971.

§20. En dérogation du §19, les suspensions suivantes donnent lieu à la constitution d'ancienneté barémique: les périodes d'interruption complète de carrière en raison de soins palliatifs ou de soins à un membre de la famille gravement malade.

Article 16

§21. En cas de changement de fonction au sein du même service d'aide aux familles, l'expérience constituée en tant que travailleur dans l'aide aux familles et les soins à domicile complémentaires est reprise comme étant de pertinence limitée, comme prévu à 0 de la présente convention collective de travail.

§22. L'ancienneté barémique des travailleurs qui ont changé de fonction au cours de la période du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2020 inclus, sera adaptée à partir du 1^{er} avril 2020, sans effet rétroactif, à la règle prévue à 0-\$23, pour autant que cela n'entraîne pas une diminution dans l'ancienneté barémique.

CHAPITRE V SALAIRE MINIMUM GARANTI À 21 ANS

Article 17

§23. Aux membres du personnel, un salaire annuel minimum brut de 19.858,80 EUR, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, est garanti à partir de l'âge de 21 ans. Ce montant est lié à l'indice-pivot 105,10 (base septembre 2018).

§2#. L'ascension dans le barème salarial est appliquée à partir du moment où le salaire du barème salarial atteint ou dépasse le salaire garanti brut horaire ou mensuel.

§25. Pour les travailleurs ayant un emploi incomplet, le salaire annuel minimum brut est garanti au prorata des prestations de travail.

CHAPITRE VI AUGMENTATION DES BARÈMES B1BBIS ET B2B À PARTIR DU 01/04/2020

Article 18

Le personnel accompagnant et le personnel d'encadrement ont droit, à partir du 01/04/2020, à une augmentation linéaire des salaires dans le barème B1Bbis, comme repris à l'annexe I de la présente convention collective de travail sous le titre B1Bbis.

Article 19

Le personnel soignant a droit, à partir du 01/04/2020, à une augmentation par paliers des salaires et est rémunéré selon le barème B2\(b\) bis comme repris à l'annexe I de la présente convention collective de travail.

Article 20

Les salaires fixés en annexe à la présente convention collective de travail sont indexés de la même manière et au même moment que les salaires appliqués dans le secteur.

CHAPITRE VII LIAISON DES SALAIRES À L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

Article 21

§26. Les salaires minimums fixés à l'annexe I de la présente convention collective de travail sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le Ministères des Affaires économiques et publié au Moniteur belge, selon les dispositions de la convention collective de travail du 20 mars 1989 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1989 (MB, 14 octobre 1989).

Les salaires minimums fixés en annexe I sont les salaires minimums indexés au 01/10/2018.

§27. Les partenaires sociaux envisagent à l'avenir des barèmes salariaux minimums indexés à la sous-commission paritaire 318.02 parallèles à ceux de la sous-commission paritaire 319.01.

Article 22

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 12/09/2019 et remplace la convention collective de travail du 16 décembre 2003 relative aux conditions de rémunération (Communauté flamande) en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector du 29 mars 2000, M° 107441.

Article 23

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la sous-commission paritaire.

ANNEXE I

Sous-commission paritaire 318.02

Barème valable à

partir du:

01/10/2018

indice-pivot:

105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME B2B en EUR

Personnel soignant

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
	1001401100)	1001401100)			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	23.027,88	1.918,99	102,40	51,20	11,6538	0,6219	0,3109
1	23.471,99	1.956,00	102,40	51,20	11,8785	0,6219	0,3109
2	23.975,61	1.997,97	102,40	51,20	12,1334	0,6219	0,3109
3	24.878,96	2.073,25	102,40	51,20	12,5906	0,6219	0,3109
4	25.776,88	2.148,07	102,40	51,20	13,0450	0,6219	0,3109
5	25.782,30	2.148,53	102,40	51,20	13,0477	0,6219	0,3109
6	27.062,47	2.255,21	86,67	35,47	13,6956	0,5263	0,2154
7	27.072,64	2.256,05	85,82	34,62	13,7007	0,5212	0,2103
8	28.352,43	2.362,70	51,20	25,60	14,3484	0,3109	0,1555
9	28.366,32	2.363,86	51,20	25,60	14,3554	0,3109	0,1555
10	29.646,12	2.470,51	51,20	25,60	15,0031	0,3109	0,1555
11	29.660,04	2.471,67	51,20	25,60	15,0101	0,3109	0,1555
12	30.939,85	2.578,32	14,20	0,00	15,6578	0,0862	0,0000
13	30.953,73	2.579,48	13,04	0,00	15,6648	0,0792	0,0000
14	32.233,54	2.686,13	0,00	0,00	16,3125	0,000	0,0000

15	22 247 44	2 697 20	0,00	0,00	16 2106	0.0000	0.0000
	32.247,44	2.687,29			16,3196	0,0000	0,0000
Ancienneté	OALAIDE ANNUEL	SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE	SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE
barémique	SALAIRE ANNUEL	MENSUEL	FOYER (montant	RÉSIDENCE (montant	HORAIRE	FOYER	RÉSIDENCE
	(sans allocation de foyer ou	(sans allocation de foyer ou	mensuel)	mensuel)	(sans allocation de foyer ou	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	allocation de	allocation de	interisaci)	mensuel	allocation de	(Salalle Horalle)	(Salalle Horalle)
	résidence)	résidence)			résidence)		
	1001001100)	Toolagings)			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
16	33.527,25	2.793,94	0,00	0,00	16,9672	0,0000	0,0000
17	33.541,13	2.795,09	0,00	0,00	16,9743	0,0000	0,0000
18	34.820,93	2.901,74	0,00	0,00	17,6219	0,0000	0,0000
19	34.834,86	2.902,91	0,00	0,00	17,6290	0,000	0,000
20	36.114,66	3.009,56	0,00	0,00	18,2766	0,0000	0,0000
21	36.128,53	3.010,71	0,00	0,00	18,2837	0,0000	0,0000
22	37.408,34	3.117,36	0,00	0,00	18,9313	0,0000	0,0000
23	38.702,06	3.225,17	0,00	0,00	19,5861	0,000	0,0000
24	39.981,88	3.331,82	0,00	0,00	20,2337	0,0000	0,0000
25	39.995,75	3.332,98	0,00	0,00	20,2408	0,0000	0,0000
26	39.995,75	3.332,98	0,00	0,00	20,2408	0,000	0,0000
27	40.009,67	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,000	0,0000
28	40.009,67	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,000	0,0000
29	1	3.334,14	0,00	0,00	20,2478	0,000	0,000
	13.330,07	3.331,11	3,00	3,30	20,2170	5,5555	3,5500

Barème valable

à partir du: 01/04/2020 indice-pivot: 105,10

coefficient: 1,3459

BARÈME B2B en EUR

Personnel soignant

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
1	oyer ou de	foyer ou de	(montant mensuel)	(montant mensuel)	foyer ou de	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	résidence)	résidence)			résidence) 38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	23.873,31	1.989,44	102,40	51,20	12,0816	0,6219	0,3109
1	24.165,56	2.013,80	102,40	51,20	12,2295	0,6219	0,3109
2	24.829,15	2.069,10	102,40	51,20	12,5654	0,6219	0,3109
3	25.645,98	2.137,17	102,40	51,20	12,9787	0,6219	0,3109
4	26.388,22	2.199,02	102,40	51,20	13,3544	0,6219	0,3109
5	26.394,76	2.199,56	102,40	51,20	13,3577	0,6219	0,3109
6	27.641,02	2.303,42	51,20	25,60	13,9884	0,3109	0,1555
7	27.653,11	2.304,43	51,20	25,60	13,9945	0,3109	0,1555
8	28.757,77	2.396,48	51,20	25,60	14,5535	0,3109	0,1555
9	28.771,82	2.397,65	51,20	25,60	14,5606	0,3109	0,1555
10	29.999,29	2.499,94	51,20	25,60	15,1818	0,3109	0,1555
11	30.013,40	2.501,12	51,20	25,60	15,1890	0,3109	0,1555
12	31.234,72	2.602,89	0,00	0,00	15,8070	0,000	0,0000
13	31.248,74	2.604,06	0,00	0,00	15,8141	0,000	0,0000
14	32.387,15	2.698,93	0,00	0,00	16,3903	0,0000	0,0000
15	32.401,17	2.700,10	0,00	0,00	16,3974	0,000	0,000

Barème valable

à partir du: 01/04/2020 indice-pivot: 105,10

coefficient: 1,3459

BARÈME B2B en EUR

Personnel soignant

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
•	foyer ou de résidence)	foyer ou de résidence)	(montant mensuel)	(montant mensuel)	foyer ou de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	residence)	residence)			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
16	33.686,97	2.807,25	0,00	0,00	17,0481	0,0000	0,0000
17	33.700,98	2.808,42	0,00	0,00	17,0552	0,0000	0,0000
18	34.903,93	2.908,66	0,00	0,00	17,6639	0,0000	0,0000
19	34.917,92	2.909,83	0,00	0,00	17,6710	0,0000	0,0000
20	36.200,67	3.016,72	0,00	0,00	18,3202	0,000	0,0000
21	36.214,65	3.017,89	0,00	0,00	18,3273	0,000	0,0000
22	37.497,51	3.124,79	0,00	0,00	18,9765	0,000	0,000
23	38.794,24	3.232,85	0,00	0,00	19,6327	0,0000	0,000
24	40.077,11	3.339,76	0,00	0,00	20,2819	0,0000	0,0000
25	40.091,09	3.340,92	0,00	0,00	20,2890	0,000	0,0000
26	40.091,09	3.340,92	0,00	0,00	20,2890	0,0000	0,0000
27	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,000	0,0000
28	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,0000	0,0000
29	40.104,96	3.342,08	0,00	0,00	20,2960	0,000	0,000

Barème valable à partir du:

01/10/2018 indice-pivot:

> coefficient: 1,3459

105,10

BARÈME B4B en EUR

Aides logistiques

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou allocation de	foyer ou allocation de	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	résidence)	résidence)			résidence)		
WAL.					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
_		. =			40.000		
0	'	1.760,62	102,40	51,20	10,6920	0,6219	0,3109
1	22.426,39	1.868,87	102,40	51,20	11,3494	0,6219	0,3109
2	22.718,63	1.893,22	102,40	51,20	11,4973	0,6219	0,3109
3	23.011,47	1.917,62	102,40	51,20	11,6455	0,6219	0,3109
4	23.143,26	1.928,61	102,40	51,20	11,7122	0,6219	0,3109
5	23.180,35	1.931,70	102,40	51,20	11,7309	0,6219	0,3109
6	23.413,77	1.951,15	102,40	51,20	11,8491	0,6219	0,3109
7	23.576,22	1.964,69	102,40	51,20	11,9313	0,6219	0,3109
8	· ·	1.966,58	102,40	51,20	11,9428	0,6219	0,3109
9	1	1.973,19	102,40	51,20	11,9829	0,6219	0,3109
10	24.431,75	2.035,98	102,40	51,20	12,3642	0,6219	0,3109
11	24.434,53	2.036,21	102,40	51,20	12,3657	0,6219	0,3109
12		2.082,36	102,40	51,20	12,6459	0,6219	0,3109
13	4	2.082,36	102,40	51,20	12,6459	0,6219	0,3109
14	1	2.125,18	102,40	51,20	12,9059	0,6219	0,3109
15	25.502,14	2.125,18	102,40	51,20	12,9059	0,6219	0,3109

1 1	,	2.187,47 2.187,47	102,40 102,40	51,20 51,20	13,2843 13,2843	0,6219 0,6219	0,3109 0,3109
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
1	1	2.247,99	93,89	42,69	13,6517	0,5702	0,2593
1	9 26.975,85	2.247,99	93,89	42,69	13,6517	0,5702	0,2593
2 2	1 28.275,96	2.356,33 2.356,33	51,20 51,20	25,60 25,60	14,3097 14,3097	0,3109 0,3109	0,1555 0,1555
2		2.466,46	51,20	25,60	14,9785	0,3109	0,1555
2	'	2.551,78	40,75	15,15	15,4966	0,2475	0,0920
2	4 31.974,67	2.664,56	0,00	0,00	16,1815	0,0000	0,0000
2 2	1	2.664,56 2.692,03	0,00 0,00	0,00 0,00	16,1815 16,3484	0,0000 0,0000	0,0000
2	'	1	· ·	0,00	16,3484	·	· '
2	'	2.692,03	0,00	· '	'	0,0000	0,0000
		2.719,50	0,00	0,00	16,5152	0,0000	0,0000
2	'	2.719,50	0,00	0,00	16,5152	0,0000	0,0000
3	32.963,60	2.746,97	0,00	0,00	16,6820	0,0000	0,0000

Barème valable à

partir du: 01/10/2018 indice-pivot: 105,10

coefficient: 1,3459

BARÈME A1 en EUR

Collaborateur administratif A1
Collaborateur administratif A1 (comptable)

Ancienneté		SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE	SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE
barémique	SALAIRE ANNUEL	MENSUEL	FOYER	RÉSIDENCE	HORAIRE	FOYER	RÉSIDENCE
	(sans allocation de	(sans allocation de	(montant	(montant	(sans allocation de		
	foyer ou	foyer ou	mensuel)	mensuel)	foyer ou	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	allocation de	allocation de			allocation de		
	résidence)	résidence)			résidence)		
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	26 904 99	2.240,99	100,89	49,69	13,6093	0,6127	0,3018
0	26.891,88	•		'	· ·	'	•
1	27.404,12	2.283,68	58,20	25,60	13,8685	0,3534	0,1555
2	28.194,49	2.349,54	51,20	25,60	14,2685	0,3109	0,1555
3	29.263,43	2.438,62	51,20	25,60	14,8094	0,3109	0,1555
4	30.332,39	2.527,70	51,20	25,60	15,3504	0,3109	0,1555
5	30.332,39	2.527,70	51,20	25,60	15,3504	0,3109	0,1555
6	31.855,97	2.654,66	0,00	0,00	16,1214	0,000	0,0000
7	33.549,14	2.795,76	0,00	0,00	16,9783	0,0000	0,0000
8	33.549,14	2.795,76	0,00	0,00	16,9783	0,0000	0,0000
9	34.427,51	2.868,96	0,00	0,00	17,4228	0,0000	0,0000
10	34.903,11	2.908,59	0,00	0,00	17,6635	0,0000	0,0000
11	35.305,38	2.942,12	0,00	0,00	17,8671	0,0000	0,0000
12	36.426,67	3.035,56	0,00	0,00	18,4345	0,0000	0,0000
13	1	3.035,56	0,00	0,00	18,4345	0,0000	0,0000
14	· ·	3.162,52	0,00	0,00	19,2056	0,0000	0,000

		50,24 85,19	3.162,52 3.340,43	0,00 0,00	0,00 0,00	19,2056 20,2860	0,0000 0,0000	0,0000 0,0000
Ancienneté barémique	(sans allo foye alloca	ANNUEL ocation de er ou tion de ence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence) 38 heures (100%)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire) 38 heures (100%)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire) 38 heures (100%)
	7 40.9	63,08	3.413,59	0,00	0,00	20,7303	0,0000	0,0000
	1	20,03	3.518,34	0,00	0,00	21,3664	0,0000	0,000
1	i	97,90	3.591,49	0,00	0,00	21,8107	0,0000	0,0000
	20 43.0	97,90	3.591,49	0,00	0,00	21,8107	0,000	0,000
	21 43.9	75,77	3.664,65	0,00	0,00	22,2549	0,0000	0,0000
	22 44.0	44,52	3.670,38	0,00	0,00	22,2897	0,0000	0,0000
	23 45.5	68,09	3.797,34	0,00	0,00	23,0608	0,0000	0,0000
	24 47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
	25 47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
	26 47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,000
	27 47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
	28 47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000
	47.0	91,68	3.924,31	0,00	0,00	23,8318	0,0000	0,0000

Barème valable à

partir du: indice-pivot: 01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME A2 en EUR

Collaborateur administratif A2

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou	` foyer ou	mensuel)	mensuel)	` foyer ou	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	allocation de	allocation de			allocation de		
	résidence)	résidence)			résidence)		
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	22 000 70	4 040 00	100.40	F1 00	11 6041	0.6040	0.2400
0		1.910,82	102,40	51,20	11,6041	0,6219	0,3109
1	23.870,46	1.989,21	102,40	51,20	12,0802	0,6219	0,3109
2		2.067,59	102,40	51,20	12,5562	0,6219	0,3109
3	'	2.145,99	102,40	51,20	13,0323	0,6219	0,3109
4	26.692,51	2.224,38	102,40	51,20	13,5084	0,6219	0,3109
5	26.692,51	2.224,38	102,40	51,20	13,5084	0,6219	0,3109
6	28.033,26	2.336,11	51,20	25,60	14,1869	0,3109	0,1555
7	28.033,26	2.336,11	51,20	25,60	14,1869	0,3109	0,1555
8	29.374,00	2.447,83	51,20	25,60	14,8654	0,3109	0,1555
9	29.374,00	2.447,83	51,20	25,60	14,8654	0,3109	0,1555
10	30.714,73	2.559,56	32,96	7,36	15,5439	0,2002	0,0447
11	,	2.559,56	32,96	7,36	15,5439	0,2002	0,0447
12		2.671,29	0,00	0,00	16,2224	0,000	0,0000
13	1	2.671,29	0,00	0,00	16,2224	0,0000	0,0000
14	1	2.783,02	0,00	0,00	16,9009	0,000	0,0000

15	· ·	2.783,02	0,00	0,00	16,9009	0,0000	0,0000
16	34.736,96	2.894,75	0,00	0,00	17,5794	0,000	0,0000
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou allocation de résidence)	foyer ou allocation de résidence)	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
17	34.736,96	2.894,75	0,00	0,00	17,5794	0,0000	0,0000
18	36.077,72	3.006,48	0,00	0,00	18,2580	0,0000	0,0000
19	36.077,72	3.006,48	0,00	0,00	18,2580	0,000	0,0000
20		3.118,20	0,00	0,00	18,9365	0,0000	0,0000
2	37.418,43	3.118,20	0,00	0,00	18,9365	0,0000	0,0000
22	38.759,17	3.229,93	0,00	0,00	19,6150	0,000	0,0000
23	40.099,93	3.341,66	0,00	0,00	20,2935	0,0000	0,0000
24	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000
25	1	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000
26	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000
27	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,000	0,0000
28	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,000	0,0000
29	41.440,67	3.453,39	0,00	0,00	20,9720	0,0000	0,0000

Barème valable à partir du:

indice-pivot:

01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME A3 en EUR

Collaborateur administratif A3

Ancienneté		SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE	SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE
barémique	SALAIRE ANNUEL	MENSUEL	FOYER	RÉSIDENCE	HORAIRE	FOYER	RÉSIDENCE
	(sans allocation de	(sans allocation de	(montant	(montant	(sans allocation de		
	foyer ou	foyer ou	mensuel)	mensuel)	foyer ou	(salaire horaire)	(salaire horaire)
	allocation de	allocation de			allocation de		
	résidence)	résidence)			résidence)		
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	24 405 90	1 750 00	102,40	51,20	10,6811	0,6219	0,3109
0	1	1.758,82	1	· ·	'	· ·	,
1	21.971,66	1.830,97	102,40	51,20	11,1193	0,6219	0,3109
2		1.903,13	102,40	51,20	11,5574	0,6219	0,3109
3	· ·	1.975,28	102,40	51,20	11,9957	0,6219	0,3109
4	24.569,26	2.047,44	102,40	51,20	12,4338	0,6219	0,3109
5	24.569,26	2.047,44	102,40	51,20	12,4338	0,6219	0,3109
6	25.803,33	2.150,28	102,40	51,20	13,0584	0,6219	0,3109
7	25.803,33	2.150,28	102,40	51,20	13,0584	0,6219	0,3109
8		2.253,12	88,76	37,56	13,6829	0,5390	0,2281
9	27.037,43	2.253,12	88,76	37,56	13,6829	0,5390	0,2281
10	28.271,53	2.355,96	51,20	25,60	14,3075	0,3109	0,1555
11	28.271,53	2.355,96	51,20	25,60	14,3075	0,3109	0,1555
12	· ·	2.458,80	51,20	25,60	14,9320	0,3109	0,1555
13	29.505,61	2.458,80	51,20	25,60	14,9320	0,3109	0,1555
14		2.561,64	30,88	5,28	15,5565	0,1875	0,0321

15	30.739,71	2.561,64	30,88	5,28	15,5565	0,1875	0,0321
16	31.973,81	2.664,48	0,00	0,00	16,1811	0,000	0,0000
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou allocation de résidence)	foyer ou allocation de résidence)	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
17	31.973,81	2.664,48	0,00	0,00	16,1811	0,000	0,0000
18	33.207,87	2.767,32	0,00	0,00	16,8056	0,0000	0,0000
19	33.207,87	2.767,32	0,00	0,00	16,8056	0,0000	0,0000
20	•	2.870,16	0,00	0,00	17,4301	0,000	0,0000
2	34.441,97	2.870,16	0,00	0,00	17,4301	0,000	0,0000
22	35.676,08	2.973,01	0,00	0,00	18,0547	0,000	0,0000
23	36.910,16	3.075,85	0,00	0,00	18,6792	0,000	0,0000
24	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
25	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,000	0,0000
26	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,000	0,0000
2	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,000	0,0000
28	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000
29	38.144,26	3.178,69	0,00	0,00	19,3038	0,0000	0,0000

Barème valable à partir du:

indice-pivot:

01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME B1B en EUR

Chef de service administration

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
	,	,			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	30.631,56	2.552,63	39,89	14,29	15,5018	0,2422	0,0868
1	31.150,15	2.595,85	0,00	0,00	15,7642	0,0000	0,0000
2	31.668,69	2.639,06	0,00	0,00	16,0267	0,0000	0,000
3	32.186,68	2.682,22	0,00	0,00	16,2888	0,0000	0,0000
4	32.848,94	2.737,41	0,00	0,00	16,6240	0,0000	0,000
5	33.075,42	2.756,29	0,00	0,00	16,7386	0,000	0,000
6	34.490,05	2.874,17	0,00	0,00	17,4545	0,000	0,0000
7	34.500,88	2.875,07	0,00	0,00	17,4600	0,000	0,0000
8	36.131,11	3.010,93	0,00	0,00	18,2850	0,000	0,0000
9	36.142,00	3.011,83	0,00	0,00	18,2905	0,0000	0,0000
10	37.772,19	3.147,68	0,00	0,00	19,1155	0,000	0,0000
11	37.783,07	3.148,59	0,00	0,00	19,1210	0,000	0,0000
12	39.413,27	3.284,44	0,00	0,00	19,9460	0,000	0,0000
13	39.425,79	3.285,48	0,00	0,00	19,9523	0,000	0,0000
14	41.055,99	3.421,33	0,00	0,00	20,7773	0,000	0,0000

1	41.073,73	3.422,81	0,00	0,00	20,7863	0,000	0,0000
1	42.703,92	3.558,66	0,00	0,00	21,6113	0,0000	0,0000
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
	allocation de résidence)	allocation de résidence)			allocation de résidence)		
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
1	7 42.721,64	3.560,14	0,00	0,00	21,6203	0,0000	0,0000
1	44.351,83	3.695,99	0,00	0,00	22,4453	0,0000	0,0000
1	44.369,58	3.697,47	0,00	0,00	22,4542	0,0000	0,0000
2	45.999,78	3.833,32	0,00	0,00	23,2792	0,000	0,0000
2	1 46.017,50	3.834,79	0,00	0,00	23,2882	0,000	0,0000
2	47.647,74	3.970,65	0,00	0,00	24,1132	0,0000	0,0000
2	49.295,68	4.107,97	0,00	0,00	24,9472	0,0000	0,0000
2	50.925,88	4.243,82	0,00	0,00	25,7722	0,000	0,0000
2	1	4.245,30	0,00	0,00	25,7812	0,0000	0,0000
2	'	4.245,30	0,00	0,00	25,7812	0,000	0,0000
2	7 50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,000	0,0000
2	50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,000	0,0000
2	50.961,30	4.246,78	0,00	0,00	25,7901	0,0000	0,0000

Barème valable à partir du:

indice-pivot:

01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME B1B bis en EUR

Responsable assistance

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
	résidence)	résidence)			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	31.952,32	2.662,69	0,00	0,00	16,1702	0,0000	0,000
1	32.470,89	2.705,91	0,00	0,00	16,4326	0,0000	0,000
2	32.989,44	2.749,12	0,00	0,00	16,6951	0,0000	0,0000
3	33.507,45	2.792,29	0,00	0,00	16,9572	0,000	0,000
4	34.169,68	2.847,47	0,00	0,00	17,2923	0,000	0,0000
5	34.396,19	2.866,35	0,00	0,00	17,4070	0,000	0,0000
6	35.810,80	2.984,23	0,00	0,00	18,1229	0,0000	0,000
7	35.821,64	2.985,14	0,00	0,00	18,1284	0,0000	0,0000
8	37.451,87	3.120,99	0,00	0,00	18,9534	0,0000	0,0000
9	37.462,75	3.121,90	0,00	0,00	18,9589	0,0000	0,0000
10	39.092,95	3.257,75	0,00	0,00	19,7839	0,000	0,0000
11	39.103,82	3.258,65	0,00	0,00	19,7894	0,0000	0,0000
12	40.734,02	3.394,50	0,00	0,00	20,6144	0,0000	0,0000
13	40.746,55	3.395,55	0,00	0,00	20,6207	0,000	0,0000
14	42.376,74	3.531,40	0,00	0,00	21,4457	0,000	0,000

15	42.394,49	3.532,87	0,00	0,00	21,4547	0,0000	0,0000
16	44.024,68	3.668,72	0,00	0,00	22,2797	0,0000	0,000,0
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL	SALAIRE MENSUEL	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE	SALAIRE HORAIRE	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	(sans allocation de foyer ou allocation de	(sans allocation de foyer ou allocation de	(montant mensuel)	(montant mensuel)		(salaire horaire)	(salaire horaire)
	résidence)	résidence)			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
17	44.042,39	3.670,20	0,00	0,00	22,2887	0,000	0,000
18	45.672,61	3.806,05	0,00	0,00	23,1137	0,000	0,0000
19	45.690,33	3.807,53	0,00	0,00	23,1226	0,0000	0,0000
20	47.320,52	3.943,38	0,00	0,00	23,9476	0,0000	0,0000
21	47.338,26	3.944,86	0,00	0,00	23,9566	0,000	0,0000
22	48.968,49	4.080,71	0,00	0,00	24,7816	0,000	0,0000
23	50.616,43	4.218,04	0,00	0,00	25,6156	0,000	0,0000
24	52.246,62	4.353,89	0,00	0,00	26,4406	0,0000	0,0000
25	52.264,37	4.355,36	0,00	0,00	26,4496	0,0000	0,0000
26	52.264,37	4.355,36	0,00	0,00	26,4496	0,0000	0,0000
27	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,0000	0,0000
28	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,0000	0,0000
29	52.282,05	4.356,84	0,00	0,00	26,4585	0,0000	0,0000

Barème valable à

partir du: 01/04/2020

indice-pivot: 105,10

coefficient: 1,3459

BARÈME B1B bis en EUR

Responsable assistance

Ancienneté	SALAIRE ANNUEL	SALAIRE MENSUEL	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE	SALAIRE	ALLOCATION DE	ALLOCATION DE
barémique	(sans allocation de foyer	(sans allocation de foyer	FOYER	RÉSIDENCE	HORAIRE	FOYER	RÉSIDENCE
	ou allocation de résidence)	ou allocation de résidence)	(montant mensuel)	(montant mensuel)	38 heures	(salaire horaire) 38 heures (100%)	(salaire horaire) 38 heures (100%)
	anocation de residence)	anocation de residence,			(100%)	00 1100103 (10070)	00 ficures (10070)
0	32.239,92	2.686,66	0,00	0,00	16,3157	0,0000	0,0000
1	32.758,52	2.729,88	0,00	0,00	16,5782	0,0000	0,0000
2	33.277,13	2.773,09	0,00	0,00	16,8407	0,0000	0,0000
3	33.795,13	2.816,26	0,00	0,00	17,1028	0,0000	0,0000
4	34.457,31	2.871,44	0,00	0,00	17,4379	0,0000	0,0000
-	0.4.000.00	0.000.20	0.00	0.00	47 5500	0.0000	0.0000
5	34.683,88	2.890,32	0,00	0,00	17,5526	0,0000	0,0000
6	36.098,45	3.008,20	0,00	0,00	18,2684	0,0000	0,0000
/	36.109,22	3.009,10	0,00	0,00	18,2739	0,0000	0,0000
8	37.739,47	3.144,96	0,00	0,00	19,0989	0,0000	0,0000
9	37.750,36	3.145,86	0,00	0,00	19,1044	0,0000	0,0000
10	39.380,61	3.281,72	0,00	0,00	19,9295	0,0000	0,000
11	39.391,50	3.282,63	0,00	0,00	19,9350	0,0000	0,0000
12	41.021,63	3.418,47	0,00	0,00	20,7599	0,0000	0,0000
13	41.034,23	3.419,52	0,00	0,00	20,7663	0,0000	0,0000
14	42.664,36	3.555,36	0,00	0,00	21,5913	0,0000	0,0000
15	42.682,10	3.556,84	0,00	0,00	21,6003	0,0000	0,0000
16	44.312,35	3.692,70	0,00	0,00	22,4253	0,0000	0,0000
17	44.329,98	3.694,17	0,00	0,00	22,4342	0,000	0,0000

Barème valable à

partir du:

01/04/2020

indice-pivot:

105,10

coefficient:

1,3459

BARÈME B1B bis en EUR

Responsable assistance

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE 38 heures (100%)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire) 38 heures (100%)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire) 38 heures (100%)
18	45.960,22	3.830,02	0,00	0,00	23,2592	0,0000	0,0000
19	45.977,97	3.831,50	0,00	0,00	23,2682	0,0000	0,000
20	47.608,21	3.967,35	0,00	0,00	24,0932	0,0000	0,000
21	47.625,96	3.968,83	0,00	0,00	24,1022	0,0000	0,0000
22	49.256,09	4.104,67	0,00	0,00	24,9272	0,0000	0,000
23	50.904,08	4.242,01	0,00	0,00	25,7612	0,0000	0,0000
24	52.534,32	4.377,86	0,00	0,00	26,5862	0,0000	0,0000
25	52.552,07	4.379,34	0,00	0,00	26,5952	0,0000	0,000
26	52.552,07	4.379,34	0,00	0,00	26,5952	0,0000	0,0000
27	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000
28	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000
29	52.569,70	4.380,81	0,00	0,00	26,6041	0,0000	0,0000

BARÈME K5 en EUR

Barème valable à partir du:

indice-pivot:

01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
	résidence)	résidence)			résidence)	39 hourse (1009/)	30 hours (100%)
		<u> </u>			38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	35.204,55	2.933,71	0,00	0,00	17,8161	0,0000	0,000
1	36.220,07	3.018,34	0,00	0,00	18,3300	0,0000	0,0000
2	37.277,91	3.106,49	0,00	0,00	18,8653	0,0000	0,000
3	38.335,71	3.194,64	0,00	0,00	19,4007	0,0000	0,000
4	39.605,11	3.300,43	0,00	0,00	20,0431	0,0000	0,0000
5	41.255,34	3.437,95	0,00	0,00	20,8782	0,000	0,000
6	41.255,34	3.437,95	0,00	0,00	20,8782	0,000	0,0000
7	42.947,84	3.578,99	0,00	0,00	21,7347	0,0000	0,0000
8	42.947,84	3.578,99	0,00	0,00	21,7347	0,000	0,0000
9	44.640,37	3.720,03	0,00	0,00	22,5913	0,0000	0,0000
10	44.640,37	3.720,03	0,00	0,00	22,5913	0,0000	0,0000
11	46.756,05	3.896,34	0,00	0,00	23,6620	0,0000	0,0000
12	46.756,05	3.896,34	0,00	0,00	23,6620	0,0000	0,0000
13	48.660,13	4.055,01	0,00	0,00	24,6256	0,0000	0,0000
14	48.660,13	4.055,01	0,00	0,00	24,6256	0,0000	0,0000

15	50.564,24	4.213,69	0,00	0,00	25,5892	0,0000	0,0000
16	50.564,24	4.213,69	0,00	0,00	25,5892	0,0000	0,000
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou allocation de résidence)	foyer ou allocation de résidence)	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
17	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,0000	0,000
18	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,0000	0,0000
19	52.679,89	4.389,99	0,00	0,00	26,6599	0,000	0,0000
20	54.583,96	4.548,66	0,00	0,00	27,6235	0,0000	0,0000
21	54.583,96	4.548,66	0,00	0,00	27,6235	0,0000	0,0000
22	56.699,64	4.724,97	0,00	0,00	28,6941	0,0000	0,0000
23	58.815,30	4.901,28	0,00	0,00	29,7648	0,0000	0,0000
24	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,000	0,0000
25	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,000	0,000
26	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,0000
27	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,000	0,0000
28	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,000	0,0000
29	60.507,82	5.042,32	0,00	0,00	30,6214	0,0000	0,0000

BARÈME K3 en EUR

Barème valable à partir du:

indice-pivot:

01/10/2018 105,10

coefficient:

1,3459

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	36.558,57 37.613,13	3.046,55 3.134,43	0,00 0,00	0,00	18,5013 19,0350	0,0000 0,0000	0,0000 0,0000
2	38.711,67	3.225,97	0,00	0,00	19,5909	0,0000	0,0000
3	39.810,16	3.317,51	0,00	0,00	20,1468	0,0000	0,0000
4	41.128,39	3.427,37	0,00	0,00	20,8140	0,000	0,0000
5	42.842,07	3.570,17	0,00 0,00	0,00	21,6812	0,0000	0,0000
6	42.842,07	3.570,17	,	0,00	21,6812	0,0000	0,0000
8	44.599,68	3.716,64 3.716,64	0,00 0,00	0,00 0,00	22,5707 22,5707	0,0000 0,0000	0,0000 0,0000
9	44.599,68 46.357,32	3.863,11	0,00	0,00	23,4602	0,0000	0,0000
10	46.357,32	3.863,11	0,00	0,00	23,4602	0,0000	0,0000
11	48.554,36	4.046,20	0,00	0,00	24,5720	0,000	0,000
12	48.554,36	4.046,20	0,00	0,00	24,5720	0,000	0,000
13	50.531,68	4.210,97	0,00	0,00	25,5727	0,000	0,0000
14	50.531,68	4.210,97	0,00	0,00	25,5727	0,000	0,0000

15	52.509,02	4.375,75	0,00	0,00	26,5734	0,0000	0,0000
16	52.509,02	4.375,75	0,00	0,00	26,5734	0,0000	0,0000
Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
	foyer ou allocation de résidence)	foyer ou allocation de résidence)	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
17	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,000	0,0000
18	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,000	0,0000
19	54.706,04	4.558,84	0,00	0,00	27,6852	0,0000	0,0000
20	56.683,35	4.723,61	0,00	0,00	28,6859	0,0000	0,0000
21	56.683,35	4.723,61	0,00	0,00	28,6859	0,000	0,000
22	58.880,37	4.906,70	0,00	0,00	29,7978	0,000	0,0000
23	61.077,43	5.089,79	0,00	0,00	30,9096	0,0000	0,000
24	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,000	0,000
25	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,0000
26	62.835,04	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,000
27	1	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,000
28	1	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,0000
29	1	5.236,25	0,00	0,00	31,7991	0,0000	0,0000

Barème valable à

partir du: 01/10/2018 indice-pivot: 105,10

coefficient: 1,3459

BARÈME K2 en EUR

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	37.864,23 38.956,44	3.155,35 3.246,37	0,00 0,00	0,00 0,00	19,1621 19,7148	0,0000 0,0000	0,0000 0,0000
2	40.094,21	3.341,18	0,00	0,00	20,2906	0,0000	0,0000
3	41.231,98	3.436,00	0,00	0,00	20,8664	0,0000	0,0000
4	42.597,25	3.549,77	0,00	0,00	21,5573	0,0000	0,0000
5 6 7	44.372,15 44.372,15	3.697,68 3.697,68	0,00 0,00	0,00 0,00	22,4555 22,4555	0,0000 0,0000	0,0000 0,0000
/	46.192,57	3.849,38	0,00	0,00	23,3768	0,000	0,0000
8	46.192,57	3.849,38	0,00	0,00	23,3768	0,000	0,0000
9	48.012,95	4.001,08	0,00	0,00	24,2981	0,0000	0,0000
10	48.012,95 50.288,42	4.001,08 4.190,70	0,00 0,00	0,00 0,00	24,2981 25,4496	0,0000	0,0000 0,0000
12	50.288,42	4.190,70	0,00	0,00	25,4496	0,0000	0,0000
13	52.336,39	4.361,37	0,00	0,00	26,4860	0,0000	0,0000
14	52.336,39	4.361,37	0,00	0,00	26,4860	0,000	0,0000

	15	54.384,34	4.532,03	0,00	0,00	27,5224	0,000	0,0000
	16	54.384,34	4.532,03	0,00	0,00	27,5224	0,000	0,0000
Ancienneté barémique		SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
		allocation de résidence)	allocation de résidence)			allocation de résidence)		
						38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
	17	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,000	0,0000
1	18	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,0000	0,0000
	19	56.659,81	4.721,65	0,00	0,00	28,6740	0,0000	0,0000
	20	58.707,77	4.892,31	0,00	0,00	29,7104	0,0000	0,0000
	21	58.707,77	4.892,31	0,00	0,00	29,7104	0,000	0,0000
;	22	60.983,24	5.081,94	0,00	0,00	30,8620	0,000	0,0000
	23	63.258,76	5.271,56	0,00	0,00	32,0135	0,0000	0,0000
;	24	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
	25	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
	26	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
	27	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
	28	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000
	29	65.079,16	5.423,26	0,00	0,00	32,9348	0,0000	0,0000

BARÈME K1 en EUR

Barème valable à

01/10/2018 partir du: indice-pivot:

> coefficient: 1,3459

105,10

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou allocation de résidence)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire)	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (salaire horaire)
					38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
0	39.169,89 40.299,81	3.264,16 3.358,32	0,00 0,00	0,00 0,00	19,8228 20,3946	0,0000	0,0000
2	41.476,80	3.456,40	0,00	0,00	20,9903	0,0000	0,0000
3	42.653,74	3.554,48	0,00	0,00	21,5859	0,000	0,000
4	44.066,15	3.672,18	0,00	0,00	22,3007	0,0000	0,0000
5	45.902,20	3.825,18	0,00	0,00	23,2299	0,000	0,000
6	45.902,20	3.825,18	0,00	0,00	23,2299	0,0000	0,0000
7	47.785,39	3.982,12	0,00	0,00	24,1829	0,0000	0,0000
8	47.785,39	3.982,12	0,00	0,00	24,1829	0,000	0,000
9	49.668,54	4.139,05	0,00	0,00	25,1359	0,0000	0,0000
10	49.668,54	4.139,05	0,00	0,00	25,1359	0,0000	0,0000
11	52.022,51	4.335,21	0,00	0,00	26,3272	0,0000	0,000
12	52.022,51	4.335,21	0,00	0,00	26,3272	0,0000	0,0000
13	54.141,08	4.511,76	0,00	0,00	27,3993	0,000	0,0000
14	54.141,08	4.511,76	0,00	0,00	27,3993	0,000	0,000

	15	56.259,65	4.688,30	0,00	0,00	28,4715	0,000	0,000
	16	56.259,65	4.688,30	0,00	0,00	28,4715	0,000	0,0000
Ancienneté barémique		SALAIRE ANNUEL (sans allocation de	SALAIRE MENSUEL (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER (montant	ALLOCATION DE RÉSIDENCE (montant	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de	ALLOCATION DE FOYER	ALLOCATION DE RÉSIDENCE
		foyer ou allocation de résidence)	foyer ou allocation de résidence)	mensuel)	mensuel)	foyer ou allocation de résidence)	(salaire horaire)	(salaire horaire)
						38 heures (100%)	38 heures (100%)	38 heures (100%)
	17	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,000	0,0000
	18	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,0000	0,0000
	19	58.613,63	4.884,47	0,00	0,00	29,6628	0,0000	0,0000
	20	60.732,18	5.061,02	0,00	0,00	30,7349	0,0000	0,0000
	21	60.732,18	5.061,02	0,00	0,00	30,7349	0,000	0,0000
	22	63.086,13	5.257,18	0,00	0,00	31,9262	0,000	0,000
	23	65.440,08	5.453,34	0,00	0,00	33,1174	0,000	0,000
	24	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,000	0,0000
	25	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,0000
	26	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,000
	27	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,0000
	28	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,000	0,0000
	29	67.323,24	5.610,27	0,00	0,00	34,0705	0,0000	0,0000

Annexe II.

Les formulaires dont le modèle suit doivent être remplis, selon la situation, par le travailleur (la travailleuse) lorsqu'il (elle) souhaite bénéficier de l'allocation de foyer.

Formulaire A:

Si le (la) conjoint(e) ou la personne avec qui le (la) travailleur (travailleuse) cohabite:

- est occupé(e) dans le secteur public ou privé où le régime d'allocation de foyer N'EST PAS d'application;
- est indépendant(e);
- n'exerce aucune activité professionnelle;
- est demandeur (demandeuse) d'emploi.

Formulaire B:

- si le (la) travailleur (travailleuse) vit seul(e) avec des enfants à charge;
- si le (la) conjoint(e) ou la personne avec qui le (la) travailleur (travailleuse) cohabite est occupé(e) dans le secteur public ou privé où le régime d'allocation de foyer EST d'application.

Formulaire A: Déclaration sur l'honneur

Cette déclaration sur l'honneur doit être remplie par le travailleur souhaitant bénéficier d'une allocation de foyer. Par cette déclaration sur l'honneur, le travailleur soussigné, demandeur d'une allocation de foyer, confirme qu'il a pris connaissance des dispositions générales et spécifiques en matière d'octroi d'allocation de foyer ou de résidence.

Le soussigné déclare se trouver dans une des situations suivantes:

(1)

O marié ou cohabitant;

O cohabitant avec un partenaire et avec un ou plusieurs enfants à charge pour lesquels des allocations familiales sont octroyées et payées.

ALLOCATION DE FOYER: demande

	Travailleur introduisant la demande	Conjoint(e) ou personne avec qui le travailleur cohabite
:	Le soussigné	
Nom et prénom		
Adresse personnelle		
Profession ou grade		
Employeur		

⁽¹⁾ Cocher la mention appropriée.

Formulaire B: Déclaration sur l'honneur

Cette déclaration sur l'honneur doit être remplie par le travailleur souhaitant bénéficier d'une allocation de foyer. Par cette déclaration sur l'honneur, le travailleur soussigné, demandeur d'une allocation de foyer, confirme qu'il a pris connaissance des dispositions générales et spécifiques en matière d'octroi d'allocation de foyer ou de résidence.

Le soussigné déclare se trouver dans une des situations suivantes:

(1)

O isolé avec enfant(s) à charge;

O marié ou cohabitant;

O cohabitant avec un partenaire et avec un ou plusieurs enfants à charge pour lesquels des allocations familiales sont octroyées et payées.

ALLOCATION DE FOYER: demande

	Travailleur introduisant la demande	Conjoint(e) ou personne avec qui le travailleur cohabite
	Le soussigné	
Nom et prénom		
Adresse personnelle		
Profession ou grade		
Employeur		
Salaire (2)		

⁽¹⁾ Cocher la mention appropriée.

⁽²⁾ Par salaire, on entend le montant annuel octroyé (100%) figurant dans les barèmes salariaux élaborés tels que fixés pour des prestations complètes, sans tenir compte de suppléments et indemnités, ni de la liaison à l'indice (voir fiche de salaire).