

<p>Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep</p>	<p>Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd</p>
<p>CAO gesloten op 19 maart 2019 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep, zoals gedefinieerd in artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007</p>	<p>CCT relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd, tel que défini à l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 19 mars 2019</p>
<p>ARTIKEL 1 Voorwerp Deze CAO heeft tot doel, de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingevoerd door de CAO van 14 juni 1989 (KB 23 januari 1990; BS 7 februari 1990) en verlengd door de CAO's van 14 maart 1991 (KB 13 september 1991; BS 3 december 1991), 26 mei 1993 (KB 31 januari 1994; BS 21 april 1994), 29 maart 1995 (KB 27 september 1995; BS 11 november 1995), 21 mei 1997 (KB 8 oktober 1998; BS 28 november 1998), 3 maart 1999 (KB 31 mei 2001; BS 25 juli 2001), 2 mei 2001 (KB 6 december 2002; BS 20 december 2002), 7 mei 2003 (KB 9 oktober 2003; BS 19 november 2003), 24 mei 2005 (KB 28 september 2005; BS 26 oktober 2005), 27 juni 2007 (KB 19 februari 2008; BS 8 april 2008), 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010; BS 19 mei 2010), 4 mei 2011 (KB 16 november 2011; BS 4 januari 2012), 31 oktober 2013 (KB 28 april 2014; BS 21.08.2014), 16 september 2015 (KB 8.06.2016; BS 12.07.2016) en 21 juni 2017 (nr. 141290/CO/116) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, voor een</p>	<p>ARTICLE 1^{er} Objet La présente CCT a pour objet de proroger, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1^{er} janvier 2019 jusqu'au 30 juin 2019 inclus, et selon les modalités prévues par la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 14 juin 1989 (AR 23 janvier 1990; MB 7 février 1990) et prorogé par les CCT conclues les 14 mars 1991 (AR 13 septembre 1991; MB 3 décembre 1991), 26 mai 1993 (AR 31 janvier 1994; MB 21 avril 1994), 29 mars 1995 (AR 27 septembre 1995; MB 11 novembre 1995), 21 mai 1997 (AR 8 octobre 1998; MB 28 novembre 1998), 3 mars 1999 (AR 31 mai 2001; MB 25 juillet 2001), 2 mai 2001 (AR 6 décembre 2002; MB 20 décembre 2002), 7 mai 2003 (AR 9 octobre 2003; MB 19 novembre 2003), 24 mai 2005 (AR 29 septembre 2005; MB 26 octobre 2005), 27 juin 2007 (AR 19 février 2008; MB 8 avril 2008), 27 mai 2009 (AR 12 février 2010; MB 19 mai 2010), 4 mai 2011 (AR 16 novembre 2011; MB 4 janvier 2012), 31 octobre 2013 (AR 28 avril 2014; MB 21.08.2014),</p>

<p>bepaalde duur te verlengen van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.</p> <p>Deze CAO wordt afgesloten in uitvoering van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007, met betrekking tot de invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep.</p>	<p>16 septembre 2015 (AR 8.06.2016 ; MB 12.07.2016) et 21 juin 2017 (N° 141290/CO/116) en Commission Paritaire de l'industrie chimique.</p> <p>La présente CCT concerne le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd, tel que défini à l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007.</p>
<p>ARTIKEL 2 Toepassingsgebied Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders (hierna "de werknemer(s)" genoemd) van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>ARTICLE 2 Champ d'application La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers (ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ») des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.</p> <p>Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p>ARTIKEL 3 Modaliteiten De in artikel 1 van onderhavige cao bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor de werknemers die, voor de periode van 1.01.2019 tot 30.06.2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° de leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30 juni 2019 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst; 2° voldoen aan alle wettelijke bepalingen terzake en meer bepaald in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in het bijzonder artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007. <p>De betrokken werknemers zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.</p>	<p>ARTICLE 3 Modalités Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1^{er} de la présente CCT est prévu pour les travailleurs qui, pour la période du 1.01.2019 jusqu'au 30.06.2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° atteignent l'âge de 59 ans ou plus, au plus tard au 30 juin 2019 et à la fin de leur contrat de travail ; 2° satisfont à toutes les dispositions légales en la matière, et plus particulièrement l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et l'AR du 3 mai 2007 régissant le régime de chômage avec complément d'entreprise, et en particulier l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007. <p>Les travailleurs concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail ; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.</p>

<p>ARTIKEL 4</p> <p>Voor de betrokken werknemers gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.</p> <p>De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 6 en 7 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50% van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referteloan van de werknemers.</p> <p>de berekening van het voornoemd netto referteloan tot bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding wordt evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de werknemers berekend op 100% in plaats van 108% van hun begremsd bruto maandloon.</p>	<p>ARTICLE 4</p> <p>Pour les travailleurs concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail sont d'application.</p> <p>L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50% de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence du travailleur.</p> <p>Pour le calcul de la rémunération nette de référence précitée déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale est, depuis le 1^{er} janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de 108% de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.</p>
<p>ARTIKEL 5</p> <p>De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.</p>	<p>ARTICLE 5</p> <p>L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente cct est octroyée conformément aux dispositions de la cct n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.</p>
<p>ARTIKEL 6</p> <p>De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.</p> <p>Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen; - herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgesteld, in functie van de evolutie van de regulingslonen. 	<p>ARTICLE 6</p> <p>L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.</p> <p>Son montant est, conformément à l'article 8 de la convention collective n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage ; - révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.
<p>ARTIKEL 7</p> <p>De betrokken werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag verbinden zich ertoe hun laatste werkgever onmiddellijk in te</p>	<p>ARTICLE 7</p> <p>Les travailleurs concernés en régime de chômage avec complément d'entreprise s'engagent à informer immédiatement leur</p>

<p>lichten indien zij een activiteit hernemen.</p> <p>In geval van werkhervatting bij een andere werkgever of als zelfstandige zal de hogergenoemde aanvullende vergoeding, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, doorbetaald worden. Indien zij het werk niet hernemen zullen zij om de drie maand het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.</p>	<p>dernier employeur s'ils reprennent une activité.</p> <p>S'ils reprennent une activité auprès d'un autre employeur ou en tant qu'indépendant, le paiement de l'indemnité complémentaire susmentionnée est maintenu, conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.</p> <p>S'ils ne reprennent pas une activité, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.</p>
<p>ARTIKEL 8 Duur Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en eindigt op 30 juni 2019.</p> <p>Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>	<p>ARTICLE 8 Durée La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et prend fin le 30 juin 2019.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.</p>