

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2018*

### SYNDICALE PREMIE

In uitvoering van artikel 5 §3 en §4 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 27 juni 2017.

## HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklíeden.

## HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten

### Art. 2.

In uitvoering van de bepalingen van artikelen 10, 11 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Lompénbedrijven van 12 oktober 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén, hebben de bij artikel 1 bedoelde arbeiders, die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, recht op een syndicale premie ten laste van het fonds, voor zover zij ingeschreven zijn in het personeelsregister van de bij hetzelfde artikel bedoelde werkgevers in functie van hun tewerkstelling in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

### Art. 3.

- § 1. Het bedrag van de bij artikel 2 bedoelde syndicale premie wordt vastgesteld op € 135.  
Het bedrag van de syndicale premie wordt opgetrokken tot € 140 vanaf de premie die betrekking heeft op het sociaal jaar 2017 en door de werknemersorganisaties wordt betaald vanaf 2018.  
Het bedrag van de syndicale premie wordt opgetrokken tot € 145 vanaf de premie die betrekking heeft op het sociaal jaar 2018 en door de werk-

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

*Convention collective de travail du 13 décembre 2018*

### PRIME SYNDICALE

En exécution de l'article 5 §3 et §4 de l'accord national 2017-2018 du 27 juin 2017.

## CHAPITRE I. - Champ d'application

### Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

## CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

### Art. 2.

En exécution des dispositions des articles 10, 11 et 20 de la convention collective de travail du 12 octobre 2017 concernant la modification et coordination des statuts du Fonds Social pour les entreprises de chiffons, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> qui sont membres d'une des organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national, ont droit à une prime syndicale, à charge du fonds, pour autant qu'ils soient inscrits dans le registre du personnel des employeurs visés au même article en fonction de leur emploi, dans l'année d'exercice à laquelle le paiement se rapporte.

### Art. 3.

- § 1. Le montant de la prime syndicale visée à l'article 2 est fixé à € 135.  
Le montant de la prime syndicale est porté à € 140 à partir de la prime se rapportant à l'année d'exercice 2017 et payée par les organisations de travailleurs dès l'année 2018.  
Le montant de la prime syndicale est porté à € 145 à partir de la prime se rapportant à l'année d'exercice 2018 et payée par les organisations de

nemersorganisaties wordt betaald vanaf 2019.

- § 2. Deze premie wordt eveneens toegekend aan de arbeiders die tijdens het dienstjaar werden gepensioneerd of overleden zijn of die door een werkgever werden afgedankt en voor zover zij ononderbroken werkloos zijn gebleven tot op het einde van het dienstjaar of zover zij hun ontslag hebben ingediend om een medische reden erkend als overmacht door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

#### Art. 4.

- § 1. Elk jaar worden de in artikel 1, 1e alinea bedoelde werkgevers ten laatste op 30 november door het fonds in bezit gesteld van de nodige attesten om de syndicale premie uit te betalen.

Dit attest, met vermelding van het aantal gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden tijdens het werkjaar wordt ingevuld door de werkgever op naam van elk lid van het personeel dat was ingeschreven in het personeelsregister in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

De attesten van sociaal voordeel worden door de werkgevers aan elke individuele arbeider bezorgd, alsook aan de rechthebbenden die het bedrijf verlieten, ten laatste op 31 december.

- § 2. Bij voorlegging van het door het sociaal fonds afgeleverde attest vullen de representatieve nationale interprofessionele werknemersorganisaties het attest voor de uitbetaling in waarbij ze de aansluiting van de arbeider bij hun organisatie bevestigen. Ze betalen de syndicale premie uit aan de rechthebbende leden of aan hun wettelijke erfgenamen in geval van overlijden tijdens het werkjaar.

De aanvragen tot terugbetaling van de syndicale premies moeten door de werknemersorganisaties bij het secretariaat van het sociaal fonds worden ingediend binnen een termijn van drie jaar. Elk door de werknemersorganisatie terdege ingevuld attest voor uitbetaling moet worden gevoegd bij de aanvragen.

- § 3. Een systeem van voorschotten die aan de representatieve werknemersorganisaties worden gestort is opgericht door de raad van bestuur van het sociaal fonds opdat deze de uitbetaling van de syndicale premie kunnen waarborgen.

### HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

#### Art. 5.

travailleurs dès l'année 2019.

- § 2. Cette prime est également octroyée aux ouvriers pensionnés ou décédés pendant l'exercice, et à ceux qui ont été licenciés par un employeur, pour autant qu'ils soient restés chômeurs complets jusqu'à la fin de l'exercice ou pour autant qu'ils aient donné leur démission pour un motif médical reconnu comme force majeure par l'Office national de l'emploi.

#### Art. 4.

- § 1. Chaque année, au plus tard le 30 novembre, les employeurs, visés à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, sont mis en possession par l'intermédiaire du fonds, des attestations nécessaires au paiement de la prime syndicale.

Cette attestation mentionnant le nombre de mois d'emploi ou fractions de mois pendant l'exercice est complétée par l'employeur au nom de chaque membre de son personnel qui était inscrit dans le registre du personnel dans l'année d'exercice à laquelle le paiement se rapporte.

Les attestations d'avantage social sont remises par les employeurs à chaque ouvrier individuel, ainsi qu'aux ayants droit qui ont quitté l'entreprise, au plus tard le 31 décembre.

- § 2. Sur présentation de l'attestation délivrée par le fonds social, les organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national complètent l'attestation de paiement afin de confirmer l'affiliation du travailleur à leur organisation. Elles paient la prime syndicale aux membres bénéficiaires ou à leurs héritiers légaux en cas de décès pendant l'exercice.

Les demandes de remboursement des primes syndicales sont à introduire par les organisations représentatives des travailleurs auprès du secrétariat du fonds social dans un délai de trois ans. Chaque attestation de paiement dûment complétée par l'organisation représentative des travailleurs doit être annexée aux demandes.

- § 3. Un système d'acomptes à verser aux organisations représentatives des travailleurs est mis en place par le conseil d'administration du fonds afin que celles-ci puissent garantir le paiement des primes syndicales.

### CHAPITRE III. - Dispositions finales

#### Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale premie van 29 augustus 2011 (geregistreerd onder het nummer 106167/co/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 08.01.2013), gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 (geregistreerd onder het nummer 110879/co/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17.04.2013).

#### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties, ingaande op de 1<sup>ste</sup> dag van het burgerlijk kwartaal dat volgt op de opzegging.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la prime syndicale du 29 août 2011 (enregistrée sous le n° 106167/co/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 08.01.2013), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et modifiée par la convention collective de travail du 28 juin 2012 (enregistrée sous le n° 110879/co/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17.04.2013).

#### Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires, prenant cours le 1<sup>er</sup> jour du trimestre civil qui suit la dénonciation.