



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 146057/CO/128
du 03/05/2018**

Correction du texte français :

- A l'article 1^{er}, le texte doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ~~du commerce de cuirs et peaux bruts~~ ressortissant à la commission paritaire ~~de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts~~ **de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.** ».
- A l'article 5, « **Cette annexe fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.** » doit être ajouté au premier alinéa.

Correction du texte néerlandais :

- Au tableau de l'article 6, § 2, « Crouponneur » doit être remplacé par « **Crouponeerder** ».

Correction du texte français :

- A l'article 6, § 6 « **2017** » doit disparaître.
- A l'article 7, « **1^{er}** » doit être ajouté après « § ».
- L'article 7, § 2, b) doit être corrigé comme suit : « celui de leur classe de fonctions, majoré de 2 ou 3 p.c, quand ils exercent respectivement deux fonctions simples ou trois et plus de valeur égale, **suivant la classification des fonctions.** ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbe-
drijf en vervangingsproducten**

**CAO nr. 146057/CO/128
van 03/05/2018**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1 moet de tekst als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ~~du commerce de cuirs et peaux bruts~~ ressortissant à la commis-sion paritaire ~~de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts~~ **de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplace-ment.** ».
- « **Cette annexe fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.** » moet ingevoerd worden in het eerste lid van artikel 5.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In het tabel van artikel 6, § 2 moet « Crou-ponneur » vervangen worden door « **Crou-poneerder** ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 6, § 6 moet « **2017** » verdwijnen.
- In artikel 7 moet « **1^{er}** » ingevoerd worden na « § ».
- Artikel 7, § 2, b) moet als volgt verbeterd worden : « celui de leur classe de fonctions, majoré de 2 ou 3 p.c, quand ils exercent res-pectivement deux fonctions simples ou trois et plus de valeur égale, **suivant la classification des fonctions.** ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 8, § 1er doit être corrigé comme suit :
« Voor het ~~werk per stuk en/of tegen rendement~~ **stukwerk uitgevoerd op de fabriek of thuis** moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn aan het minimumuurloon vastgesteld in artikel 6, verhoogd met 10 pct. ».

Correction du texte français :

- L'article 9, § 2 doit être corrigé comme suit :
« Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, les tarifs **pour le travail à domicile** sont exprimés en unités de temps. Une table-clef de conversion des temps en monnaie est mise à la disposition des travailleurs à domicile. ».
- La numérotation doit être corrigée à l'article 10, § 1^{er} à partir de c).
- L'article 12, c) doit être corrigé comme suit :
« Pour la maroquinerie : 10 p.c. calculés sur le salaire normal, mais le travail ~~à mi-temps d'une demi-journée~~ des travailleurs n'est pas considéré comme travail en équipes. ».
- L'article 14, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Dans l'industrie de la chaussure, **des bottiers et des chausseurs**, le temps de repos est rémunéré au même titre que le travail effectif à concurrence de trente minutes. ».
- A l'article 15, « titre » doit être remplacé par « **chapitre** ».
- Au alinéas 1^{er} et 2 de l'article 17 « repos » doit être remplacé par « **retraite** ».
- L'alinéa 3 de l'article 17 doit être remplacé par le texte suivant : « Cette indemnité de retraite forfaitaire qui est à charge de l'employeur ne peut être cumulée avec d'autres systèmes d'indemnisation en cas de mise à la pension, de RCC ou de pension anticipée, déjà existants. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 8, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « Voor het ~~werk per stuk en/of tegen rendement~~ **stukwerk uitgevoerd op de fabriek of thuis** moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn aan het minimumuurloon vastgesteld in artikel 6, verhoogd met 10 pct. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 9, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, les tarifs **pour le travail à domicile** sont exprimés en unités de temps. Une table-clef de conversion des temps en monnaie est mise à la disposition des travailleurs à domicile. ».
- De nummering van artikel 10, § 1 moet verbeterd worden vanaf c).
- Artikel 12, c) moet als volgt verbeterd worden : « Pour la maroquinerie : 10 p.c. calculés sur le salaire normal, mais le travail ~~à mi-temps d'une demi-journée~~ des travailleurs n'est pas considéré comme travail en équipes. ».
- Artikel 14, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « Dans l'industrie de la chaussure, **des bottiers et des chausseurs**, le temps de repos est rémunéré au même titre que le travail effectif à concurrence de trente minutes. ».
- In artikel 15 moet « titre » vervangen worden door « **chapitre** ».
- In de 1ste en 2de lid van artikel 17 moet « repos » vervangen worden door « **retraite** ».
- Artikel 17, 3de lid moet als volgt verbeterd worden : « Cette indemnité de retraite forfaitaire qui est à charge de l'employeur ne peut être cumulée avec d'autres systèmes d'indemnisation en cas de mise à la pension, de RCC ou de pension anticipée, déjà existants. ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe 1^{ère}, article 1^{er}, § 1^{er}, point 2. « Looierijen van bovenleder », point 4. « Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk », b) le point « iv. Helper » doit devenir « iv. Helper zager » et le point « v. zager » doit disparaître.

Correction dans les deux langues :

- A l'annexe 1^{ère}, article 3, § 1^{er} (juste avant le § 2), « Fonctions non mentionnées » le texte doit être corrigé comme suit : « Les fonctions non mentionnées dans la présente classification sont rangées dans une des classes de fonctions reprises ci-devant, par les membres de la sous-Commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs. ».

Correction dans le texte français :

- A l'annexe 1^{ère}, article 1^{er}, § 1^{er}, point 2. « Tanneries de grosses peausseries », le point « Travailleurs qualifiés » doit être renuméroté « 3. » et le point « Manœuvres spécialisés » doit être renuméroté « 4. ».
- A l'annexe 1^{ère}, article 1^{er}, § 1^{er}, le point 4. « Tanneries ovines et caprines » doit être renuméroté « 3. ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe 1^{ère}, article 1^{er}, § 1^{er}, le point 3. « Looierijen van schapen- en geitenleder », point 4. « Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk », e), « **verpakker** » doit être ajouté après « Magazijn 'afgewerkte produkten' : ».

Correction du texte français :

- A l'annexe 1^{ère}, article 1^{er}, § 2, le texte comme suit : « Par dérogation aux dispositions **du de l'article** § 1er, les fonctions reprises ci-dessous sont élevées d'une demi-catégorie pour la fixation des salaires. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage 1, artikel 1, § 1, punt 2. « Looierijen van bovenleder », punt 4. « Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk », b) moet de punt « iv. Helper » vervangen worden door « iv. Helper zager » en de punt « v. zager » verdwijnen.

Verbetering in beide talen :

- In bijlage 1, artikel 3, § 1 (voor het § 2), « Niet vermelde functies » moet de tekst als volgt verbeterd worden : « De in deze classificatie niet opgenomen functies worden door het Paritair Comité **voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten** gerangschikt in één van de bovenvermelde klassen van functies. ~~Niet meer bestaande functies kunnen op dezelfde wijze worden afgeschreven.~~ ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In bijlage 1, artikel 1, § 1, punt 2. « Tanneries de grosses peausseries », moet de punt « Travailleurs qualifiés » « 3. » hernummerd worden en de punt « Manœuvres spécialisés » « 4. » hernummerd worden.
- In bijlage 1, artikel 1, § 1, moet punt ~~4.~~ « Tanneries ovines et caprines » « 3. » hernummerd worden.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage 1, artikel 1, § 1, punt 3. « Looierijen van schapen- en geitenleder », punt 4. « Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk », e), moet « **verpakker** » ingevoerd worden na « Magazijn 'afgewerkte produkten' : ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In bijlage 1, artikel 1, § 2 moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Par dérogation aux dispositions **du de l'article** § 1er, les fonctions reprises ci-dessous sont élevées d'une demi-catégorie pour la fixation des salaires. ».

Correction du texte néerlandais :

- Aux points G., H., I. de l'annexe 2, « Per dozijn » doit disparaître.

Correction du texte français :

- La première phrase de l'annexe 2 doit être corrigée comme suit : « Les salaires minimums pour le travail à la pièce sont fixés comme suit à partir du 1er janvier 2018 **par douzaine** (en EUR) : ».

Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

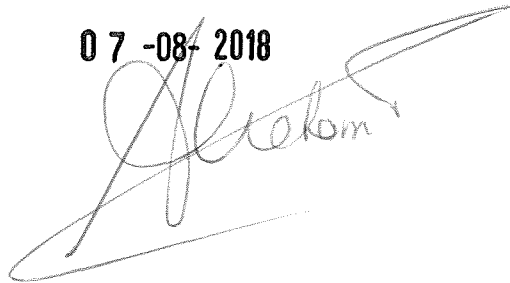
- In de punten G., H., I. van bijlage 2, moet « Per dozijn » verdwijnen.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De eerste zin van bijlage 2 moet als volgt verbeterd worden : « Les salaires minimums pour le travail à la pièce sont fixés comme suit à partir du 1er janvier 2018 **par douzaine** (en EUR) : ».

Beslissing van

07-08-2018

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'H. Kom', is written over the date stamp.

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

HOOFDSTUK II. Definities

Artikel 2. In deze cao wordt verstaan onder:

- a) Werknemers: de arbeiders en de arbeidsters;
- b) De leerlooierijen: de volgende bedrijfssectoren :
 - 1. de leerlooierij, zeemtouwerij en witlooierij alsmede de vervangingsartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking;
 - 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1., vermelde voorwerpen, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking;
 - 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit;
- c) De handel in ruwe huiden en vellen:
 - 1. de handel in ruwe huiden en vellen bestemd voor het huiden- en lederbedrijf;
 - 2. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van de hierboven vermelde handelsactiviteit
- d) De schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 3 mai 2018 relative aux conditions de travail et de salaire.

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ~~du commerce de cuirs et peaux bruts~~ ressortissant à la commission paritaire ~~de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts~~ *de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement*.

CHAPITRE II. Définitions

Article 2. Dans cette cct, on entend par:

- a) Travailleurs: les ouvriers et ouvrières ;
- b) Les tanneries : les secteurs d'activité suivants:
 - 1. tannerie, chamoiserie et mégisserie ainsi que les articles de remplacement pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise, y compris la préparation et/ou le finissage;
 - 2. les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1, y compris la préparation et/ou le finissage;
 - 3. les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée ;
- c) Le commerce de cuirs et peaux bruts :
 - 1. Le commerce de peaux bruts destinés aux entreprises de peaux et cuirs ;
 - 2. les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée
- d) L'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs : les secteurs d'activité

afwerking:

1. de vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan;
2. het herstellen van schoenen;
3. de laarzenmakers en de maatwerkmakers;
4. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. tot en met 3. vermelde voorwerpen.
5. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit;

De vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is.

e) Het marokijn: de volgende bedrijfssectoren:

1. de vervaardiging van reisartikelen en marokijnwerk, gordels, scheden en militaire uitrustingen inbegrepen; de vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is;
2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. vermelde voorwerpen;
3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit;

f) De handschoennijverheid: de volgende bedrijfssectoren:

1. de handschoenmakerij in leder, snij- en naaiwerk inbegrepen. De vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is;
2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. vermelde voorwerpen;
3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde

suivants, y compris la préparation et/ou le finissage:

1. La fabrication de chaussures et de pantoufles et de leurs parties en cuir ;
2. La réparation de chaussures ;
3. Les bottiers et les chausseurs ;
4. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1 à 3.
5. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée;

Les articles de remplacement sont assimilés aux articles de cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise.

e) La maroquinerie : les secteurs d'activité suivants:

1. La fabrication d'articles de voyage et maroquinerie, courroies, étuis et équipements militaires y compris ; les articles de remplacement sont assimilés aux articles de cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise ;
2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1 ;
3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée ;

f) La ganterie : les secteurs d'activité suivants:

1. La fabrication de gants en cuir, en y comprenant la coupe et la couture. Les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise.
2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1.
3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont

<p>handelsactiviteit;</p> <p>g) De zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder: de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de zadelmakerij en de vervaardiging van lederen riemen, van industriële artikelen in leder en van sportartikelen in leder en in vel; de vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1., vermelde voorwerpen; 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit. <p>HOOFDSTUK III. <i>Arbeidsduur</i></p> <p>Artikel 3. § 1. De arbeidsduur wordt vastgelegd op 38 uren per week.</p> <p>Voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers bedraagt de arbeidsduur echter slechts 37 uren en 20 minuten per week.</p> <p>§ 2. Voor de handschoennijverheid dient deze 38 uren per week verspreid te zijn over 5 dagen.</p> <p>Artikel 4. § 1. In het marokijn en de handschoennijverheid heeft elke werknemer het recht vrijwillig van een voltijdse arbeidsregeling over te stappen naar een deeltijds arbeidsregime of zijn deeltijds arbeidsregime te verminderen.</p> <p>Het deeltijds arbeidsregime zal ten minste de helft bedragen van het aantal arbeidsuren begrepen in een voltijdse arbeidsregeling. Overeenkomstig de bedrijfsorganisatorische mogelijkheden zal de keuze van het arbeidsregime vastgesteld worden tussen werkgever en werknemer.</p> <p>De individuele arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk gewijzigd en de normale wettelijke regels inzake deeltijdse arbeid blijven van kracht. De wijziging aan</p>	<p>indissociabelment liées à l'activité commerciale susmentionnée;</p> <p>g) La sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir : les secteurs d'activité suivants, y compris la préparation et/ou le finissage :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La sellerie et la fabrication de courroies en cuir, d'articles industriels en cuir et d'articles de sport en cuir et en peaux ; les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise. 2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1. 3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée. <p>CHAPITRE III. <i>Durée du travail</i></p> <p>Article 3. § 1. La durée du travail est fixée à 38 heures par semaine.</p> <p>Dans l'industrie de la chaussures, des bottiers et des chausseurs, la durée du travail s'élève à 37 heures et 20 minutes par semaine.</p> <p>§ 2. Pour la ganterie, la durée du travail de 38 heures doit être étalée sur 5 jours.</p> <p>Article 4. § 1. Dans la maroquinerie et la ganterie, chaque travailleur a le droit de passer volontairement d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel ou de réduire son régime de travail à temps partiel.</p> <p>Le régime de travail à temps partiel comportera au moins la moitié du nombre d'heures de travail compris dans un régime de travail à temps plein. Compte tenu des possibilités qu'offre l'organisation de l'entreprise, le choix du régime de travail sera fixé entre l'employeur et le travailleur.</p> <p>Le contrat de travail individuel est modifié par écrit et les règles légales habituelles en matière</p>
--	---

de arbeidsovereenkomst is van bepaalde of onbepaalde duur.

§ 2. De werknemer die gebruik wenst te maken van de in § 1. gegeven mogelijkheden, zal de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte stellen drie maand voor de aanvang van de vermindering van de arbeidsduur.

De aanvraag zal de aanvang en de periode vermelden tijdens dewelke de werknemer de arbeidsduur wenst te verminderen, alsook het gewenste arbeidsregime.

§ 3. De werkgever heeft de verplichting een vervanger aan te werven voor het aantal weggevalen arbeidsuren tenzij hij aantoont dat deze maatregel leidt tot de vermindering van de tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK IV. Functieclassificatie

Artikel 5. De functieclassificatie is opgenomen in bijlage 1 bij deze cao. Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze cao.

Voor deze bijlage gelden eveneens de definities opgenomen in artikel 2 van deze cao.

HOOFDSTUK V. Lonen

Artikel 6. § 1. De minimumlonen van de werknemers in de leerlooierijen bedragen op 1 januari 2018:

Grof leder en bovenleder:

Categorie	Bedrag in €
Categorie 0A	11,2220
Categorie 0B	11,3865
Categorie 1A	11,5745
Categorie 1B	11,6530

de travail à temps partiel restent en vigueur. La modification du contrat de travail s'applique pour une durée déterminée ou pour une durée indéterminée.

§ 2. L'ouvrier qui souhaite faire usage des possibilités offertes par § 1. en avertira par écrit son employeur trois mois avant le début de la réduction de la durée du travail.

La demande introduite à cet effet mentionnera le début et la période pendant laquelle l'ouvrier souhaite réduire la durée du travail, ainsi que le régime de travail souhaité.

§ 3. L'employeur a l'obligation d'embaucher un remplaçant pour le nombre d'heures de travail perdues, à moins qu'il démontre que cette mesure aboutit à une diminution du chômage temporaire.

CHAPITRE IV. Classification des fonctions

Article 5. La classification des fonctions se trouve dans l'annexe 1 à cette CCT. *Cette annexe fait partie intégrante de la présente Convention collective de travail.*

Les définitions reprises dans l'article 2 de la présente CCT s'appliquent également à cette annexe.

CHAPITRE V. Salaires

Article 6. §1. Les salaires minimums des travailleurs dans les tanneries sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Grosses peausseries et peaux de bovins :

Catégorie	Montant en €
Catégorie 0A	11,2220
Catégorie 0B	11,3865
Catégorie 1A	11,5745
Catégorie 1B	11,6530

Categorie 2A	11,7320
Categorie 2B	11,8925
Categorie 3A	11,9930
Categorie 3B	12,1570
Categorie 4	12,2965
Categorie 5	12,5860

Schapen- en geitenleder:

Categorie	Bedrag in €
Categorie 0A	10,9460
Categorie 0B	11,0825
Categorie 1A	11,2745
Categorie 1B	11,3595
Categorie 2A	11,4280
Categorie 2B	11,5590
Categorie 3A	11,7295
Categorie 4	11,9930
Categorie 5	12,2555

De werklieden die drie maanden dienst tellen in categorie 1a gaan naar categorie 1b.

§ 2. De minimumlonen van de werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen bedragen op 1 januari 2018:

Categorie	Bedrag in €
Ploegbaas	12,5665
Klasseerder	12,3560
Crouponneur <i>Crouponneerder</i>	12,2550
Chauffeur	12,2550
Hulparbeider	12,1095

§ 3. De minimumlonen van de werknemers in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de

Catégorie 2A	11,7320
Catégorie 2B	11,8925
Catégorie 3A	11,9930
Catégorie 3B	12,1570
Catégorie 4	12,2965
Catégorie 5	12,5860

Peaux d'ovins et de caprins :

Catégorie	Montant en €
Catégorie 0A	10,9460
Catégorie 0B	11,0825
Catégorie 1A	11,2745
Catégorie 1B	11,3595
Catégorie 2A	11,4280
Catégorie 2B	11,5590
Catégorie 3A	11,7295
Catégorie 4	11,9930
Catégorie 5	12,2555

Les travailleurs passent de la catégorie 1a à la catégorie 1b après 3 mois de service.

§ 2. Les salaires minimums des travailleurs dans le commerce des peaux bruts sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Catégorie	Montant en €
Chef d'équipe	12,5665
Classeur	12,3560
Crouponneur	12,2550
Chauffeur	12,2550
Manœuvre	12,1095

§ 3. Les salaires minimums des travailleurs dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des

maatwerkers bedragen op 1 januari 2018:

Schaallonen:

Categorie	Bedrag in €
Klasse 1	13,0635
Klasse 2	12,7590
Klasse 3	12,5895
Klasse 4	12,3610
Klasse 5	12,0935
Klasse 6	11,9805
Klasse 7	11,8435
Klasse 8	11,6300
Klasse 9	11,4340

Na 6 maanden ononderbroken dienst in dezelfde onderneming, ontvangen de werknemers van de 3e en van de 8e klasse van functies respectievelijk het voor de 2e en de 7e klasse van functies vastgestelde loon.

Schoenherstellers:

Categorie	Bedrag in €
Ambachtelijk	
Mindergeschoolden	12,0940
Geschoolden	12,3610
Snelschoenherstellers	
Mindergeschoolden	12,3610
Geschoolden	12,5900

§ 4. De minimumlonen van de werknemers in het marokijn bedragen op 1 januari 2018:

chaussuers sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Salaires barémiques :

Catégorie	Montant en €
Classe 1	13,0635
Classe 2	12,7590
Classe 3	12,5895
Classe 4	12,3610
Classe 5	12,0935
Classe 6	11,9805
Classe 7	11,8435
Classe 8	11,6300
Classe 9	11,4340

Après 6 mois de service ininterrompu dans la même entreprise, les travailleurs de la 3^{ème} et de la 8^{ème} classe de fonctions reçoivent respectivement le salaire fixé pour la 2^{ème} et la 7^{ème} classe de fonctions.

Réparateurs de chaussures :

Catégorie	Montant en €
Réparation artisanale	
Moins qualifiés	12,0940
Qualifiés	12,3610
Réparation de chaussures rapide	
Moins qualifiés	12,3610
Qualifiés	12,5900

§ 4. Les salaires minimums des travailleurs dans la maroquinerie sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Catégorie	Montant en €
-----------	--------------

Categorie	Bedrag in €
Meer dan geschoolde	12,7065
Geschoolde	11,9745
Halfgeschoolde	11,6215
Geoefende	11,2645
Halfgeoefende	10,8960
Beginneling	10,5380

§ 5. De minimumlonen van de werknemers in de handschoennijverheid bedragen op 1 januari 2018:

Categorie	Bedrag in €
Triëren	11,1780
Kavelingen maken	10,9040
Snijden	10,7165
Stansen	10,1425
Ongeschoolden	9,9550
Vorken snijden, recht-maken, stikken, bordu-ren, zwarten, inpakken, afronden	9,6050

§ 6. De minimumlonen van de werknemers in de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder bedragen op 1 januari 2018:

Categorie	Bedrag in €
Categorie 1	10,4570
Categorie 2	10,2540
Categorie 3	9,9435

Artikel 7. § 1. Met uitzondering van de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers, ontvangt de werknemer die twee of meer functies uitoefent, het loon dat overeenstemt met dat van de bestbetaalde functie.

§ 2. Onverminderd elke gunstiger loonregeling, welke mogelijk reeds van kracht is, en de loontoeslagen

Surqualifiés	12,7065
Qualifiés	11,9745
Semi-qualifiés	11,6215
Spécialisés	11,2645
Semi-spécialisés	10,8960
Débutants	10,5380

§ 5. Les salaires minimums des travailleurs dans la ganterie sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Catégorie	Montant en €
Triage	11,1780
Lotissage	10,9040
Coupe	10,7165
Fendre	10,1425
Non-qualifiés	9,9550
Fourchetter, couper, dresser, piquer, broder, noircir, emballer, raffiler	9,6050

§ 6. Les salaires minimums des travailleurs dans la sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir ~~2017~~ sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2018:

Catégorie	Montant en €
Catégorie 1	10,4570
Catégorie 2	10,2540
Catégorie 3	9,9435

§ 1.^{er}
Article 7. § 1. À l'exception de l'industrie de la chaussure, des bottiers, des chausseurs, le travailleur qui exerce deux fonctions ou plus, reçoit le salaire qui correspond à la fonction la mieux rémunérée.

§ 2. Sans préjudice de tout système de rémunération plus favorable, éventuellement déjà en vigueur, et des suppléments de salaires qui seraient accordés en raison d'autres critères

welke zouden worden verleend volgens andere vooraf bepaalde maatstaven zoals speciale kennis, rendement of om elke andere reden, hebben de werknemers die een veelwaardige functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers voor al de in elke eenvoudige functie gewerkte uren, recht op een loon dat ten minste gelijk is aan het loon :

- a) dat overeenstemt met de hoogste klasse van functies wanneer de uitgeoefende functies in twee of meerdere klassen zijn ingedeeld;
- b) van hun klasse van functies, verhoogd met 2 of met 3 pct., wanneer zij respectievelijk twee eenvoudige of drie en meer functies van gelijke waarde, volgens de classificatie van de functies, uitoefenen.

De toevallige vervanging welke tot de uitvoering van een andere taak aanleiding geeft, doet niet onmiddellijk een veelwaardige functie ontstaan. De vervanger kan evenwel aanspraak maken op het verhoogde loon, zoals bepaald in b) hierboven, gedurende een zogenaamde waarborgperiode, welke aan de werkelijke duur van de vervanging gelijk is.

De werknemer die in de loop van twee opeenvolgende jaren toevallige vervangingen verricht waarvan de totale werkelijke duur zes maanden bereikt (het vierde van de werkperiode), wordt beschouwd als een veelwaardige functie uit te oefenen zodra de totale duur van zes maanden is bereikt.

de fabriek of thuis
stukwerk uitgevoerd op
Artikel 8. § 1. Voor het ~~werk per stuk en/of tegen~~ *rendement* moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn aan het minimumuurloon vastgesteld in artikel 6, verhoogd met 10 pct.

§ 2. In uitzondering van § 1. zijn voor de handschoennijverheid de minimumlonen voor stukwerk gelijk aan de in bijlage 2 vermelde bedragen. Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze cao.

Artikel 9. § 1. In het marokijn hebben de huiswerknemers die ofwel per uur, ofwel per stuk werken, volgens de categorie waartoe zij behoren, recht op de voormelde minimumurlonen, verhoogd met 10 pct.

préétablis, tels que connaissance spéciale, le rendement ou toute autre raison, les ouvriers remplissant une fonction polyvalente ont droit pour toutes les heures prestées dans chaque fonction simple exécutée, à un salaire au moins égal à:

- a) celui correspondant à la classe de fonctions la plus élevée lorsque les fonctions exercées sont réparties en deux ou plusieurs classes;
- b) celui de leur classe de fonctions, majoré de 2 ou 3 p.c, quand ils exercent respectivement deux fonctions simples ou trois et plus de valeur égale, *suivant la classification des fonctions.*

Le remplacement accidentel entraînant l'exécution d'une autre tâche ne crée pas immédiatement une fonction polyvalente. Toutefois, le remplaçant peut prétendre au salaire majoré comme prévu au b) ci-dessus, pendant une période, dite de garantie, égale à la durée réelle du remplacement.

L'ouvrier qui, au cours d'une période de deux années consécutives, effectue des remplacements accidentels dont la durée réelle totale atteint six mois (le quart de la période de travail) est considéré comme exerçant une fonction polyvalente dès le moment où la durée totale de six mois est atteinte.

Article 8. § 1. Pour le travail à la pièce exécuté à l'usine ou à domicile, le salaire d'une heure de travail est au moins égal au salaire horaire minimum fixé par l'article 6, majoré de 10 p.c.

§ 2. A l'exception de § 1. les salaires minimums pour le travail à la pièce dans l'industrie de la ganterie sont identiques aux montants repris dans l'annexe 2. L'annexe fait partie intégrante de la présente cct.

Article 9. §1. Dans la maroquinerie, les travailleurs à domicile, travaillant soit à l'heure, soit à la pièce, ont droit, suivant la catégorie à laquelle ils appartiennent, aux salaires horaires minimums ci-dessus, majorés de 10%.

pour le travail à domicile

§ 2. In de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers worden de tarieven voor de huisarbeid in tijdseenheden uitgedrukt. Aan de huiswerknemers wordt een sleuteltabel van omzetting van de tijden in geldsommen ter beschikking gesteld. Deze wordt eveneens aangeplakt in de werkplaatsen en plaatsen waar zij hun benodigdheden komen halen.

De werkgever houdt de huiswerknemer bij het inleveren of het afhalen van het werk zo weinig mogelijk op. Deze laatste biedt zich stipt op het vastgestelde uur aan. De wachttijd mag niet langer zijn dan vijfenveertig minuten. Eens deze grens overschreden, ontvangt de huiswerknemer het bedongen loon dat met zijn kwalificatie overeenstemt, voor de tijd welke deze vijfenveertig minuten overschrijdt.

Artikel 10. § 1. De werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten of die tewerkgesteld zijn in het raam van het deeltijds onderwijs, ontvangen het loon van de categorie of de klasse waarin zij werken volgens de hiernavolgende percentages:

- a) 16 jaar: 60%;
- b) 16.5 jaar: 65%
- c) 17 jaar: 70%
- d) 17.5 jaar: 75%
- e) 18 jaar: 80%
- f) 18.5 jaar: 85%
- g) 19 jaar: 90%
- h) 19.5 jaar: 95%
- i) 20 jaar: 100%

Deze jongerenlonen zijn voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers wel enkel van toepassing op de klassen van functies 3, 4, 7 en 8. Bovendien gelden verhoogde percentages voor:

- a) 19 jaar: 92.6%;
- b) 19,5 jaar: 96.3%.

Daarnaast hebben in de leerlooierijen de werknemers vermeld in het eerste lid vanaf 19 jaar recht op 100% van het loon van de categorie of klasse waarin zij werken.

§ 2. Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, les tarifs sont exprimés en unités de temps. Une table-clef de conversion des temps en monnaie est mise à la disposition des travailleurs à domicile.

Elle est également affichée dans les ateliers et les endroits où ils viennent prendre leurs fournitures.

Lors de la livraison ou de la prise en charge du travail, l'employeur retient le travailleur à domicile le moins possible. Ce dernier se présente ponctuellement à l'heure fixée. Le temps d'attente ne peut être supérieur à quarante-cinq minutes. Une fois cette limite dépassée, le travailleur à domicile touche le salaire conventionnel correspondant à sa qualification, pour le temps qui dépasse les quarante-cinq minutes.

Article 10. § 1. Les travailleurs occupés par un contrat de travail étudiants ou dans le cadre de l'enseignement à temps partiel, perçoivent le salaire de la catégorie ou de la classe selon les pourcentages suivants :

- a) 16 ans: 60%;
- b) 16.5 ans: 65%
- ~~c)~~ 17 ans: 70%
- ~~d)~~ 17.5 ans: 75%
- ~~e)~~ 18 ans: 80%
- ~~f)~~ 18.5 ans: 85%
- ~~g)~~ 19 ans: 90%
- ~~h)~~ 19.5 ans: 95%
- ~~i)~~ 20 ans: 100%

Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, ces salaires des jeunes s'appliquent uniquement aux classes de fonctions 3, 4, 7 et 8. Des pourcentages plus élevés sont d'application pour:

- a) 19 ans: 92.6%;
- b) 19,5 ans: 96.3%.

Dans les tanneries, les travailleurs repris au paragraphe 1 ont droit à partir de 19 ans à 100% du salaire de la catégorie ou de la classe dans laquelle ils travaillent.

§ 2. Dès que les travailleurs repris dans § 1. ont

§ 2. Vanaf het ogenblik dat de werknemers in § 1. de vereiste beroepskwalificatie hebben verworven en dat zij dezelfde productie bereiken als de gewone werknemers van dezelfde categorie of klasse, moet hun het volledige loon van de gewone werknemer van dezelfde categorie of klasse worden betaald.

HOOFDSTUK VI. *Indexering*

Artikel 11. De indexering van de lonen, waaronder ook de in artikel 6 en in bijlage 2 vermelde minimumlonen, gebeurt op basis van de regels vastgelegd in de cao van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK VII. *Ploegenarbeid*

Artikel 12. In de ondernemingen waar dagploegen zijn ingericht, wordt er aan de ploegwerkers een premie toegekend van:

- a) voor de leerlooierijen: 6% berekend op het normale loon;
- b) voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: 5% berekend op het vastgestelde uurloon;
- c) voor het marokijn: 10% berekend op het normale loon, maar de arbeid met halve dagtaak van de werknemers wordt niet als ploegenarbeid beschouwd.

Wanneer er aan de werknemers onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze aanzien als onderdeel uitmakend van het normale loon.

Artikel 13. § 1. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt aan de werknemers die 's nachts al dan niet in ploegen werken een premie toegekend van:

- a) voor de leerlooierijen: 25% berekend op het normale loon;
- b) voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: 10% berekend op het vastgestelde uurloon.

acquis la qualification professionnelle requise et qu'ils atteignent une production identique à celle des autres travailleurs de la même catégorie ou classe, le salaire complet de la même catégorie ou classe doit être payé.

CHAPITRE VI. *Indexation*

Article 11. L'indexation des salaires, dont les salaires minimums repris à l'article 6 et dans l'annexe 2, se fait sur la base des règles fixées dans la CCT du 2 octobre 2001 concernant la liaison des salaires et des indemnités à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE VII. *Travail en équipes*

Article 12. Dans les entreprises où le travail en équipes est instauré, une prime est octroyée aux travailleurs postés:

- a) Pour les tanneries: 6% calculés sur le salaire normal;
- b) Pour l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs: 5% calculés sur le salaire horaire fixé;
- c) Pour la maroquinerie: 10% calculés sur le salaire normal, mais le travail ~~à mi-temps~~ *et une demi-journée* des travailleurs n'est pas considéré comme travail en équipes.

Si des compensations sont octroyées aux travailleurs, sous n'importe quelle forme, elles sont considérées comme une partie du salaire normal.

Article 13. § 1. Sans préjudice aux dispositions de la loi du travail du 16 mars 1971, une prime est octroyée aux travailleurs qui travaillent la nuit, en équipes ou non:

- a) Pour les tanneries: 25% calculés sur le salaire normal;
- b) Pour l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs: 10% calculés sur le salaire horaire fixé.

Si des compensations sont octroyées aux travailleurs, sous n'importe quelle forme, elles sont

Wanneer er aan de werknemers onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze aanzien als onderdeel uitmakend van het normale loon.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 mag voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers de werkgever enkel een nachtploeg invoeren via akkoord van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, na akkoord van de vakbondsafvaardiging of wanneer deze laatste niet bestaat, na akkoord van de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties welke in het Paritair Comité zijn vertegenwoordigd.

Artikel 14. In de leerlooierijen worden de schafttijden vergoed als werkelijke arbeid, eventueel uitgezonderd voor de werknemers die op premie werken, voor zover er in hun premie een compensatie voor de schafttijden is opgenomen.

In de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers wordt de schafttijd vergoed als werkelijke arbeid ten belope van 30 minuten.

Artikel 15. De onder dit hoofdstuk vastgestelde regels zijn niet van toepassing in de gewesten of in de ondernemingen waar er een gunstiger akkoord is gesloten.

HOOFDSTUK VIII. *Extra toeslagen en vergoedingen*

Artikel 16. In het marokijn genieten de werknemers van een getrouwheidspremie van 0,0125 EUR per uur per tien jaar aanwezigheid in dezelfde onderneming.

Artikel 17. In de leerlooierijen ontvangen de werknemers die bij hun oppensioenstelling, SWT, of vervroegd pensioen een dienstanciënniteit van minimum 5 jaar hebben, een forfaitaire rustvergoeding, per dienstjaar in de onderneming.

Deze forfaitaire rustvergoeding bedraagt op 1 oktober 2017 per dienstjaar €15,5075 en wordt geïndexeerd op basis van de regels vastgelegd in de cao van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen

considérées comme une partie du salaire normal.

§ 2. Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, l'employeur peut instaurer une équipe de nuit uniquement après accord du conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, après accord de la délégation syndicale ou si celle-ci n'existe pas, après accord des représentants des organisations des travailleurs représentées au sein de la commission paritaire, sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Article 14. Dans les tanneries, les pauses pour les repas sont indemnisées comme travail effectif, excepté éventuellement pour les ouvriers payés aux primes, pour autant que dans leur prime soit incorporée une compensation pour les pauses pour repas.

des bottiers et des chausseurs,

Dans l'industrie de la chaussure, le temps de repos est rémunéré au même titre que le travail effectif à concurrence de trente minutes.

Article 15. Le régime prévu sous le présent ~~titre~~ *chapitre* n'est pas d'application dans les régions ou dans les entreprises où est conclu un accord plus favorable.

CHAPITRE VIII. *Suppléments et indemnités*

Article 16. Dans la maroquinerie, les travailleurs bénéficient d'une prime de fidélité de 0,0125 EUR par heure par 10 ans d'ancienneté dans la même entreprise.

Article 17. Dans les tanneries, les travailleurs qui ont au minimum 5 ans d'ancienneté de service au moment de leur pension, RCC ou pension anticipée, reçoivent une indemnité de ~~repos~~ *retraite* forfaitaire par année de service dans l'entreprise.

Au 1er octobre 2017, cette indemnité de ~~repos~~ *retraite* s'élève à €15,5075 et est indexée en vertu de la CCT du 2 octobre 2001 concernant la liaison des salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation.

<p>en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.</p> <p>Deze forfaitaire rustvergoeding welke ten laste is van de werkgever mag niet worden gecumuleerd met andere reeds bestaande stelsels van vergoeding bij oppensioenstelling, SWT of vervroegd pensioen.</p> <p>De bestaande stelsels van rustvergoeding welke gunstiger zijn voor de werknemers dan de hierboven voorziene regeling, blijven behouden.</p> <p>HOOFDSTUK IX. Werkgereedschap</p> <p>Artikel 18. De werkgever moet alle werkgereedschappen gratis ter beschikking stellen, zonder onderscheid van leeftijd.</p> <p>HOOFDSTUK X. Slotbepaling</p> <p>Artikel. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2018 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.</p>	<p><i>Cette indemnité de retraite forfaitaire qui est à charge de l'employeur ne peut être cumulée avec d'autres systèmes d'indemnisation en cas de mise à la pension, de RCC ou de pension anticipée, déjà existants.</i></p> <p>L'indemnité de repos forfaitaire à charge de l'employeur n'est pas cumulable avec les indemnités payées en cas de pension, RCC ou pension anticipée.</p> <p>Les régimes existants d'indemnité de repos plus favorables pour les travailleurs que le régime susmentionné, restent d'application.</p> <p>CHAPITRE IX. Outillage</p> <p>Article 18. L'employeur est tenu de mettre gratuitement à disposition du travailleur, quel que soit l'âge de celui-ci, tout l'outillage.</p> <p>CHAPITRE X. Disposition finale</p> <p>Article 19. Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.</p>
---	--

Bijlage 1 aangaande de functieclassificatie

Artikel 1. Functieclassificatie van de leerlooierijen

§ 1. De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

1. LOOIERIJEN VAN GROF LEDER

1. Buiten categorie :

Slichter met de hand.

2. Werknemers specialisten :

Bleker met de hand, onthaarder met de hand.

3. Geschoolde werknemers :

Klasseerder (sorteerder), crouponneerder, schaver met de hand, schaver (bleker) met de machine, slichter met de machine, gelijkmaker (herklover - zager), wringer (perser), bewerker met de hand, glanser (gladstrijker, mattrækker, droogtrekker).

4. Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

Helper - slichter met de machine, helper - wringer, walser (borstelaar glanser), gelijksnijder, onthaarder (bewerker) met de machine, pompenman (autoclaaf, extracten, schorsen, enz.), loopkraanman, lagenzetter, afrander, hulpwerknemers in de leerlooierij, hulpwerknemers in rivierwerkplaats, hulpwerknemers behaard leder.

5. Gewone hulpwerknemers :

Liftman, hulpwerknemers in werkplaats voor het glanzen (drogen) afwerken, hulpwerknemers magazijn afgewerkte producten.

Algemene beginselen

- a) De gewone hulpwerknemer alsmede de hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk kan geen verantwoordelijkheid hebben.
- b) Wanneer een werknemer verscheidene taken verricht welke in verschillende categorieën ingedeeld zijn, dan wordt hij in de hoogste categorie ingedeeld.
- c) Wanneer er in een onderneming moeilijkheden ontstaan, dan kan elke organisatie op de bemiddeling van het verzoeningscomité beroep doen.

2. LOOIERIJEN VAN BOVENLEDER

1. Buiten categorie :

Meestergast, slichter met de hand.

2. Werknemers specialisten :

- a) Ruwe huid : sorteerder
- b) Rivierwerkplaats : chef splitter.
- c) Looierij en ververij : 1e schaver, 1e bereider-verver, uitzetter (uittrekker met de hand).
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasieën : 1e bereider, 1e sorteerder, 1e krispelaar met de hand.
 - ii. lakkerij : 1e lakbereider.

- iii. velourslijperij : 1e slijper (kleur)

3. Geschoolde werknemers :

- a) Ruwe huiden : crouponneerder.
- b) Rivierwerkplaats : slichter met de machine.
- c) Looierij : schaver met de machine, sorteerder van huiden volgens keuze en dikte (zonder definitieve verantwoordelijkheid) uitzetter met de machine.
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasieën : stoltser, kripelaar met de hand, glaceerder met de machine, 1e spuitser met de hand en de machine.
 - ii. lakkerij : lijnoliekoeker, grondierder, lakker (2e lak), 1e lakker (1e lak).
 - iii. velourslijperij : slijper kleur, stolster, 1e slijper wit, 1e spuitser met de machine.

4. Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Ruwe huiden : werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : afladen, opstapelen, openleggen, borstelen, zouten enz.
- b) Rivierwerkplaats :
 - i. werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : de vellen in trommels plaatsen, laten werken, uit de trommels trekken, tot bij de slichtermachine brengen, afval wegbrengen.
 - ii. bewerker met de machine
 - iii. helper slichter met de machine - afrander (van touwtjes voorzien, afschrappen, gelijksnijden, de koppen afsnijden).
 - iv. Helper *zager*
~~v. zager~~
- c) Looierij :
 - i. werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : plaatsen der huiden in spoelkuipen en trommels, uit de trommels en de spoelkuipen trekken, op sorteertafel plaatsen, schaafafval wegbrengen.
 - ii. droogperser en uitzetter : vetstoffen emulseren, oplossen van kleurstoffen, vullen van trommels met kleurstof, bereiden van vetstoffen (helper).
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasien : karpeerder slijper, plakker op platen, uitzetter met de machine, strijker met de hand en machine, borstel- machinewerker - soepelmaker, persen nerven en satineren.
 - ii. lakkerij : helper - werknemer, werknemer die opnieuw rekt, ontkadreerder, afsnijder opknappen), schoonmaker, kadreerder, lakker (1 e lak), slijper met de hand.
 - iii. velourslijper : chroomlijper op gekleurde split, borstelmachinewerker, afsnijder (opknappen), trommelwerker, kripelaar met de machine, soepelmaker (de bovenhuid soepelder maken), spuitser met de hand.

5. Gewone hulpwerknemers

Werkplaats "afwerking" (boxbanden en fantasien, lakkerij, velourslijperij) liftman, hulpwerknemers voor droogwerk en afwerking, hulpwerknemers in magazijnen afgewerkte produkten.

3. LOOIERIJEN VAN SCHAPEN- EN GEITENLEDER

1. Buiten categorie :

Slichter met de hand

2. Werknemers specialisten :

- a) Ruwe huiden : sorteerder.
- b) Rivierwerkplaatsen : bewerker handschoenmakerij, chef - splitter.
- c) Looierij en ververij : sorteerder, 1e verver.
- d) Afdeling 'afwerking' : 1e bereider huiden, 1e kleurstofbereider, 1e geleider van machine om te kleuren, 1e geleider van machine om kleurstoffen te maken, 1e schaver van zeemleer, 1e verver.
- e) Magazijn afgewerkte produkten : 1e klasseerder.

3. Geschoolde werknemers :

- a) Rivierwerkplaats : slichter met de machine, sorteerder van vellen volgens dikte en grootte, zonder definitieve verantwoordelijkheid.
- b) Looierij en ververij : uitzetter met de hand en met de machine, schaver machine, helper - klasseerder skivers, helper ontvetter, helper verver, afschaver.
- c) Afdeling 'afwerking' : sorteerder zonder definitieve verantwoordelijkheid, glaceerder met de machine, snijder van hoedenleder, stempelaar van schimmelwerken, schaver, zeemleersnijder, steltser machine capri - chroom.

4. Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Ruwe huiden : afsnijder.
- b) Rivierwerkplaats : afscheider, snijder, kalker, klopper, helper splitter, werknemer van de behandelingen (de vellen in trommels plaatsen en uittrekken, afval wegbrengen, enz.).
- c) Leerlooierij en ververij : kadreerder oppinner, droger, behandelaar van de bovenhuid in spoelkuipen, trommels, oxidatiekamers, droogkamers en pers, allerlei behandelingen (magazijn skivers, ontvetten, en verven).
- d) Afdeling 'afwerking' : stoltser, slijper, krispelaar met de machine, drukker en satineerder, werknemer die allerlei behandelingen doet, snijder van florentijns taf en van wasdoek, kadreerder, scheerder 1 e categorie, spuitser, borstelaar, meter, scheerder 2 e categorie.
- e) Magazijn 'afgewerkte produkten' : *verpakker*

5. Gewone hulpwerknemer :

Afdeling 'afwerking' : behandeling en allerlei werk zonder enige verantwoordelijkheid.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van § 1., worden navermelde functies voor de vaststelling van de lonen met een halve categorie verhoogd.

1. LOOIERIJEN VAN BOVENLEDER

Geschoolde werknemers.

Afdeling 'afwerking' :

- a) Boxbanden en fantasien : 1e spuitser met de hand en machine.
- b) Lakkerij : 1e lakker (1e lak)
- c) Veloursslijperij : 1e spuitser met de machine

Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk.

Afdeling 'afwerking' :

- a) Boxbanden en fantasieën : kadreerder - slijper, plakker op platen, persen nerven en satineren.
- b) Lakkerij : kadreerder, lakker (1e lak), slijper met de hand.
- c) Veloursslijperij : spuitser met de hand.

2. LOOIERIJEN VAN SCHAPEN- EN GEITENVELLEN

Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Looierij en ververij : kadreerder, oppinner.
- b) Afdeling 'afwerking': stoltser, slijper, scheerder 1e categorie, spuitser.

Artikel 2. Functieclassificatie van de handel in ruwe huiden en vellen

De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de handel in ruwe huiden en vellen worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

- a) Ploegbaas;
- b) Klasseerder;
- c) Chauffeur-couponneur;
- d) Hulpwerknemer.

Artikel 3. Functieclassificatie van de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers

§ 1. De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

Eerste klasse van functies:

- a) Volledig oppinnen machine;
- b) Snijden met volledige vakkennis;
- c) Tigen kappen met volledige vakkennis van het snijden;
- d) Binnenzolen naaien Goodyear;
- e) Optrekken met machine.

Tweede klasse van functies :

- a) Oppinnen Kneipp;
- b) Brocheren op leest;
- c) Volledig kappen zolen;
- d) Onvolledig oppinnen machine;
- e) Oppinnen hand;
- f) Optrekken hand;
- g) Randen krammen;
- h) Gewoon snijden in leder;
- i) Onvolledig tigen kappen;
- j) Doornaaien;
- k) Naaien met steekmachine;
- l) Werkuitzetten van tigen en benodigdheden, zolen, binnenzolen, contreforts, kortom : organisatie van het werk;
- m) Lederen talons grof glaspapieren;
- n) Talons insteken met de hand;
- o) Frezen;
- p) Gradueren met machine;
- q) Effen kloppen met machine;
- r) Schoenmaken met de hand, voor zover de uitgevoerde arbeid de vakkennis van het schoenmaken vergt, bij voorbeeld tigen rechtzetten na optrekken, de talons per paar opzetten.

Derde klasse van functies :

- a) Oppinnen achterwerk automatische machine;
- b) Randen afzuiveren en naaien van binnenzolen;
- c) Prikkelen (steekopzetten);
- d) Allamen;
- e) Lederen talons schrooien;
- f) Lederen talons fijn glaspapieren;
- g) Binnenzolen opleggen;
- h) Plakwerk machine;
- i) Binnenzolen groeven Goodyear;
- j) Talons opzetten machine;
- k) Kelen met band glaspapieren;
- l) Volledig voering snijden;
- m) Voering kappen;
- n) Halzen, flanken kappen;
- o) Likken zolen;
- p) Dekklappen van damesschoenen frezen, automatische machine;
- q) Zolen opleggen;
- r) Groeven maken;
- s) Dekklappen en binnenzolen frezen;
- t) Kneipp schrooien;
- u) Kardereren na oppinnen.
- v) Volwaardig magazijnier met materiaalkennis die ook de taak van chauffeur uitoefent

Vierde klasse van functies :

De vierde klasse van functies omvat al de functies vermeld in de vorige klassen en welke worden uitgeoefend door de werknemers-beginnelingen tussen de derde en de zesde maand volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Vijfde klasse van functies :

De vijfde klasse omvat al de functies van de vorige klassen en welke worden uitgeoefend door de werknemers-beginnelingen die voor het eerst een functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers tijdens de eerste twee maanden, volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Zesde klasse van functies :

- a) Volledig tigen stikken en voorvoeten opstikken;
- b) Volledig schalmen;
- c) Volledig perforeren;
- d) Volledig inplooien;
- e) Stikken pekmachine;
- f) Schoenen nazien;
- g) Oppinnen Kneipp;
- h) Overtrekken met niet-automatisch pistool.

Zevende klasse van functies :

- a) Onvolledig stikken;
- b) Onvolledig schalmen;
- c) Onvolledig perforeren;
- d) Onvolledig inplooien;
- e) Uitsnijden;
- f) Afreden;

- g) Opdoen;
- h) Ponceren;
- i) Tigen boorden;
- j) Zolen glaspapieren;
- k) Talons overtrekken;
- l) Bedienen van toebind-, ring- en haakmachine;
- m) Voering schalmen;
- n) Contreforts en toppen glaspapieren;
- o) Lijksels schilderen;
- p) Zolen pappen;
- q) Karden;
- r) Contreforts en toppen insteken;
- s) In dozen steken;
- t) Binnenzolen inpakken;
- u) Polieren met niet-automatisch pistool.

Achtste klasse van functies :

De achtste klasse van functies omvat de in de vorige klassen niet vermelde functies.

Negende klasse van functies :

De negende klasse van functies omvat de in klassen 6 tot 8 beoogde functies welke worden uitgeoefend door de werknemers-begginnelingen, die voor het eerst een functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers, tijdens de eerste twee maanden volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Veelwaardige functies.

Een functie wordt als veelwaardig beschouwd wanneer zij de opeenvolgende uitvoering van twee of meer enkelvoudige functies omvat welke al dan niet gelijkwaardig zijn en in de classificatie voorkomen, op voorwaarde nochtans dat zij met een normale kwaliteit en rendement wordt uitgevoerd en dat het geval zich regelmatig voordoet, ongeacht de duur van de uitvoering ervan.

Niet vermelde functies.

De in deze classificatie niet opgenomen functies worden door het Paritair Comité gerangschikt in één van de bovenvermelde klassen van functies. *van het lederen- en lederbedrijf en vervaardiging producten*
~~Niet meer bestaande functies kunnen op dezelfde wijze worden afgeschreven.~~

§ 2. De werknemers, tewerkgesteld in de schoenherstellerij, worden ondergebracht in volgende klassen van functies :

- a) Ambachtelijk schoenherstellerij :
 - i. minder geschoolden : vijfde klasse van functies;
 - ii. geschoolden : vierde klasse van functies.
- b) Snelschoenherstellerij :
 - i. minder geschoolden : vierde klasse van functies;
 - ii. geschoolden : derde klasse van functies.

Artikel 4. Functieclassificatie van het marokijnwerk

- a) 1e categorie : meer dan geschoolden. De werknemers moeten al de artikelen van de productie kunnen maken, zonder model of patroon.
- b) 2e categorie : geschoolden. De werknemers moeten een van de artikelen van een productie kunnen maken, zonder model of patroon, ongeacht de specialiteit.
- c) 3e categorie : half-geschoolden. De werknemers moeten een van de artikelen van een productie kunnen maken met een patroon.
- d) 4e categorie : geoefenenden. De werknemers moeten een deel van een van de artikelen van een productie kunnen maken.
- e) 5e categorie : half-geoefenenden : De werknemers nemen deel aan eenvoudige werken van de fabricage.
- f) 6e categorie : beginnelingen. De werknemers die leren aan eenvoudige werken deel te nemen, voor een maximumperiode van 6 maanden.

Artikel 5. Functieclassificatie van de handschoennijverheid

- a) Categorie 1: triëren;
- b) Categorie 2: kavelingen maken;
- c) Categorie 3: snijden;
- d) Categorie 4: stansen;
- e) Categorie 4: ongeschoolden;
- f) Categorie 6: vorken, snijden, rechtmaken, stikken, borduren, zwarten, inpakken, afronden.

Artikel 6. Functieclassificatie van de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

- a) Categorie 1: grondige kennis van de gebruikte materialen (indeling, sortering, uitsnijding), instellen van alle gebruikte machines, aanbrengen van riemen
- b) Categorie 2: Uittrekken op een plank, invetten, samenvoegen, aanbrengen van enkele riemen, lijmen van dubbele riemen en textielwaren, gladmaken, schaven, groeven van moffen, vormen van pakringen
- c) Categorie 3: Verven, samenstelling van de kleuren, naaien, lijmen van enkele riemen

Bijlage 2 aangaande de minimumlonen voor stukwerk in de handschoennijverheid

De stuklonen bedragen op 1 januari 2018 per dozijn (in €):

1. NAAIEN

A. STIKKEN

1. Zakwanten zonder boord en rabatje	26,5345
2. Met boord en rabatje	33,3790
3. Met drukknoopje en rabatje	36,4890
4. Knoop en rabatje	39,4770

B. HANDGENAAID

1. Zakwanten zonder boord en rabatje	87,3010
2. Met gestikte boord en rabatje	99,4135
3. Met drukknoopje, boorden en rabatje	105,4605
4. Met knoop, boorden en rabatje	108,4905

C. BORDUURWERK

1. Vier rijen of twee nerven	5,0975
2. Zes rijen	7,4370
3. Biezen en rondstep	8,0160

D. INNAAIEN VAN VOERING

1. Flanel	13,0605
2. Flanel met vork	18,5125
3. Konijnen- of schapenwol	22,2805
4. Gebreide voering	6,5280

2. SNIJDEN

A. AMADISHANDSCHOENEN

Hoogte in duimen	Handschoenen uit geitenleder	Gelooide handschoenen
2.5	42,0210	45,8130
3	43,4480	47,2580
4	46,2485	50,1330
6	50,9775	54,5110
8	57,1465	60,0530
10	63,6520	66,6675
12	76,7465	81,0815
16	100,6335	105,0070
18/20	115,8720	120,2595

Bovenstaande bedragen omvatten het schaven, het dopseren, het gereed snijden der handschoenen en het plaatsen van de "ridell". Voor de geschaafde huiden worden bovenstaande lonen verlaagd met 17,50%.

B. AMADISHANDSCHOENEN UIT TWEE DELEN

Huiden die minstens 50 % gehele handschoenen opleveren:

verhoging van 30 % op hogervermelde lonen

Huiden die minder dan 50 % gehele handschoenen opleveren:
verhoging van 50 % op hogervermelde lonen

C. AMADISHANDSCHOENEN UIT PEKARI

De vermelde stuklonen voor gelooid handschoenen worden verhoogd met:	10,9910
---	---------

D. HERENHANDSCHOENEN

Uit lams-, schape-, geite-, suède-, gems-, geitjes en doeskinleder, de vorken zijn niet gesneden:	58,5465
Uit pekari:	67,9300

E. JONGENS- EN MEISJESHANDSCHOENEN

Uit lams-, geitjes-, suède- of gelooid leder	43,2620
--	---------

F. MAKEN DER VORKEN : 10 % van het loon voor snijders

G. RECHTMAKEN. Per dozijn:	3,9510
---------------------------------------	--------

H. AFRONDEN. Per dozijn:	4,4525
-------------------------------------	--------

I. ZWARTEN. Per dozijn:	7,8120
------------------------------------	--------

Annexe 1 relative à la classification des fonctions

Article 1. Classification des fonctions des tanneries

§ 1. Les travailleurs des entreprises ressortissant à la sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir sont classés dans les catégories suivantes en fonction de leur activité:

1. TANNERIES DE GROS CUIR

1. Hors catégorie:

Echarneur main.

2. Travailleurs spécialistes:

Blanchisseur main, ébourreur main.

3. Travailleurs qualifiés:

Classeur (trieur), crouponneur, dérayeur main, dérayeur (blanchisseur) machine, écharneur machine, égaliseur (refendeur - scieur), essoreur (presseur), façonneur main, lisseur (dériseur, metteur au vent, reteneur).

4. Manœuvres spécialisés et / ou lourds:

Aide-écharneur machine, aide-essoreur, cylindreur (brosseur, glaceur), débordeur, ébourreur (façonneur) machine, pompiste (autoclave, extraits, écorces, etc.), travailleur sur pont roulant, recoucheur, rondoyeur, manœuvres ateliers de tannage, manœuvres ateliers de rivière, manœuvres cuirs en poil.

5. Manœuvres simples:

Liftier, manœuvres atelier de lissage, (séchage) finissage, manœuvres magasin produits finis.

Principes généraux

- a) Le manœuvre simple ainsi que le manœuvre spécialisé et/ou lourd ne peut avoir aucune responsabilité.
- b) Lorsqu'un travailleur exécute plusieurs tâches classées dans des catégories différentes, il est classé dans la catégorie la plus élevée.
- c) Si des difficultés surgissent dans une entreprise, chaque organisation peut recourir aux offices du comité de conciliation.

2. TANNERIES DE GROSSES PEAUSSERIES

1. Hors catégorie:

Contremaître, écharneur main.

2. Travailleurs spécialistes:

- a) Cuirs en poil: classeur
- b) Ateliers de rivière: 1^{er} refendeur
- c) Atelier de tannage et teinture: 1^{er} dérayeur, 1^{er} préparateur teinture, metteur au vent (étire main).
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies : 1^{er} préparateur, 1^{er} trieur, 1^{er} liéteur main.
 - ii. Vernisserie: 1^{er} préparateur vernis.

- iii. Meulage (velours) : 1^{er} ponceur (couleur)

3. Travailleurs qualifiés:

- a) Cuirs en poil: crouponneur.
- b) Atelier de rivière : écharneur machine.
- c) Atelier de tannage: dérayeur machine, trieur de cuirs suivant épaisseur au choix (sans responsabilité définitive) ; metteur au vent machine.
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies: palissonneur, liégeur main, glaceur machine, 1^{er} pistoleur main et machine.
 - ii. Vernisserie: cuisseur huile de lin, apprêteur, vernisseur, (2^{ème} vernis), 1^{er} vernisseur (1^{er} vernis).
 - iii. Meulage: ponceur couleur, palissonneur, 1^{er} ponceur blanc, 1^{er} pistoleur machine.

4. Manœuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Cuirs en poil: Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : décharger, mettre en piles, déplier, brosser, saler, etc.
- b) Atelier de rivière:
 - i. Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : mettre en palans, mettre au foulon, retirer du foulon, amener devant les écharneurs (machine), évacuer les rognures.
 - ii. Façonneur machine
 - iii. Aide écharneur machine - rondoyeur (mettre ficelle, ébarber, déborder, couper les têtes).
 - iv. Aide-scieur
- c) Atelier de tannage:
 - i. Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : mettre en foulons et coudreuses, retirer des foulons et des coudreuses, mettre sur table de triage, évacuer les dérayures.
 - ii. Essoreur et metteur au vent: émulsionner les matières grasses : dissoudre les matières colorantes ; alimenter les foulons en matière colorantes, préparation nourriture (aide).
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies: cardreur-ponceur, colleur sur glace, metteur au vent machine, lustrage main et machine, brosseur rebrousseur, presseur grainer et satiner.
 - ii. Vernisserie: aide-préparateur, refendeur, décadreur, découpeur (toiletage), nettoyeur, cadreur ; vernisseur (1^{er} vernis), ponceur main.
 - iii. Moulage (velours): ponceur blanc ou croûte couleur, brosseur découpeur (toiletage), foulonneur, liégeur machine, rebrousseur (assouplir chair du dessus), pistoleur main.

5. Manœuvres simples

Atelier de finissage (box et fantaisies, vernisserie, meulage velours) liftier, manœuvres partie sèche et finissage, manœuvres magasin produits finis.

3. TANNERIES OVINES ET CAPRINES

1. Hors catégorie:

Echarneur main

2. Travailleurs spécialistes:

- a) Cuirs en poil: trieur.
- b) Atelier de rivière: façonneur ganterie, 1^{er} refendeur.
- c) Atelier de tannage et teinture: trieur, 1^{er} teinturier.
- d) Atelier de finissage: 1^{er} préparateur peausserie, 1^{er} conducteur machine à pigmenter, 1^{er} conducteur machine à fabriquer les pigments, 1^{er} dérayeur chamois, 1^{er} teinturier.
- e) Magasin produits finis: 1^{er} classeur.

3.Travailleurs qualifiés:

- a) Atelier de rivière: écharneur machine, trieur de peaux suivant épaisseur et grandeur, sans responsabilité définitive.
- b) Atelier de tannage et teinture : metteur au vent machine et main ; dérayeur machine, aide-classeur skivers, aide-dégraisseur, aide-teinturier, machine à effleurer les chairs.
- c) Atelier de finissage: trieur sans responsabilité définitive, glaçage machine, coupeur cuirs à chapeaux, timbreur-noircisseur, dérayeur, découpeur chamois, palissonneur machine capri-chrome.

4.Manoeuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Cuir en poils: rondoyeur.
- b) Atelier de rivière: rogneur, délaineur, enchausseneur, sabreuse ; aide-refendeur, ouvrier aux manipulations (mettre et enlever pelains, foulons, évacuer les rognures, etc.).
- c) Atelier de tannage et de teinture: cadreur-cloueur ; sécheur, manipulation des chaires en coudreuse, foulon, chambres d'oxydation, séchoir et cadreur-cloueur, sécheur, manipulations diverses (magasins skivers, dégraissage et teinturerie).
- d) Atelier de finissage: palissonneur, mouleur, liégeur machine, presse à imprimer et satiner, manipulations diverses, découpeur de florentine et toile cirée, cardeur, tondeur 1^{ère} catégorie, pistoleur, brosseur, mesureur, tondeur 2^{ème} catégorie
- e) Magasin produits finis: emballleur

5. Manœuvres simples :

Atelier de finissage: manipulation et travaux divers sans aucune responsabilité.

§ 2. Par dérogation aux dispositions ^{du § 1^{er},} de l'article § 1., les fonctions reprises ci-dessous sont élevées d'une demi-catégorie pour la fixation des salaires.

1. TANNERIES DE GROSSES PEAUSSERIES

Travailleurs qualifiés

Section finissage:

- a) Box et fantaisies: 1^{er} pistoleur main et machine.
- b) Vernisserie: 1^{er} vernisseur (1^{er} vernis)
- c) Meulage (velours): 1^{er} pistoleur machine

Manœuvres spécialisés et/ou lourds

Section finissage:

- a) Box et fantaisies: cadreur ponceur, colleur sur glace, presseur grainer et satiner.
- b) Vernisserie: cadreur, vernisseur (1^{er} vernis), ponceur main.
- c) Meulage: pistoleur main.

2.TANNERIES OVINES ET CAPRINES

Manœuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Atelier de tannage et de teinture: cadreur, cloueur.

- b) Atelier de finissage: palissonneur, meuleur, tondeur, 1^{ère} catégorie, pistoleur.

Article 2. Classification de fonctions du commerce de cuirs et peaux bruts

Les travailleurs occupés dans le commerce de cuirs et peaux bruts, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes:

- a) Chef d'équipe;
- b) Classeur;
- c) Chauffeur-crouponneur;
- d) Manœuvres.

Article 3. Classification des fonctions de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs

§ 1. Les travailleurs occupés dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes :

Première classe de fonctions:

- a) Montage complet de la machine;
- b) Coupe avec connaissance professionnelle complète;
- c) Brochage complet avec connaissance professionnelle complète de la coupe;
- d) Couture première Goodyear;
- e) Tirage à la machine.

Deuxième classe de fonctions:

- a) Montage Kneipp;
- b) Brochage sur forme;
- c) Brochage complet de semelles;
- d) Montage incomplet machine;
- e) Montage main;
- f) Tirage à la main;
- g) Cramponnage trépointes;
- h) Coupe ordinaire et peausserie;
- i) Brochage incomplet de tiges;
- j) Couture de part en part;
- k) Couture machine petits-points;
- l) Distribution de tiges et fournitures, semelles, premières, contreforts, en un mot : organisation du travail;
- m) Verrage de talons gros grains;
- n) Pose talons main;
- o) Fraisage;
- p) Graduer à la machine;
- q) Rabattre machine;
- r) Travail de cordonnerie à la main à condition que le travail effectué exige la connaissance professionnelle de la cordonnerie, par exemple, rectifier les tiges après tirage en long, poser les talons par paire.

Troisième classe de fonctions:

- a) Montage emboîtement machine automatique;
- b) Rafraîchissage trépointes après couture première;

- c) Marquage de point;
- d) Déformes lisses;
- e) Fraisage talons cuir;
- f) Verrage talons fin grain;
- g) Poses premières;
- h) Soudure machine;
- i) Gravure première Goodyear;
- j) Pose talons machine;
- k) Verrage gorges au ruban;
- l) Coupe complète doublure;
- m) Brochage doublure;
- n) Brochage collets, flancs;
- o) Lissage semelles;
- p) Fraisage bon-bouts dames, machine automatique;
- q) Pose semelle;
- r) Gravure;
- s) Fraisage bon-bouts et première;
- t) Fraisage Kneipp;
- u) Cardage après montage;
- v) Magasinier à part entière avec connaissance des matériaux qui exerce la tâche de chauffeur

Quatrième classe de fonctions:

La quatrième classe de fonctions comprend toutes les fonctions mentionnées dans les classes précédentes et exercées par les travailleurs débutants entre le troisième et le sixième mois qui suivent leur embauchage dans l'entreprise.

Cinquième classe de fonctions:

La cinquième classe comprend toutes les fonctions des classes précédentes par les travailleurs débutants qui exercent pour la première fois une fonction dans l'industrie de la chaussure, des bottier et des chausseurs, pendant les deux premiers mois qui suivent l'embauchage dans l'entreprise.

Sixième classe de fonctions:

- a) Piquage complet tiges et empeignes;
- b) Parage complet;
- c) Perforage complet;
- d) Rempliage comlet;
- e) Piquage machine à poix;
- f) Contrôle des chaussures;
- g) Montage Kneipp;
- h) Recouvrement au pistolet non automatique.

Septième classe de fonctions:

- a) Piquage incomplet;
- b) Parage incomplet;
- c) Perforage incomplet;
- d) Rempliage incomplet;
- e) Rafraîchissage de tiges;
- f) Déforme;
- g) Bichonnage;
- h) Ponçage;

- i) Bordures tiges;
- j) Verrage semelles;
- k) Recouvrement de talons;
- l) Service machine à lacer, poser œillets et crochets;
- m) Parage doublure;
- n) Verrage contreforts et bouts durs;
- o) Teinture lisses;
- p) Teinture semelles;
- q) Cardage;
- r) Placement contreforts et bouts durs;
- s) Mise en boîtes;
- t) Encollage première ;
- u) Polissage pistolet non automatique.

Huitième classe de fonctions:

La huitième classe de fonctions comprend les fonctions non mentionnées dans les classes précédentes.

Neuvième classe de fonctions:

La neuvième classe de fonctions comprend les fonctions visées aux classes 6 à 8 et exercées par les travailleurs débutants qui exercent pour la première fois une fonction dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, pendant les deux premiers mois qui suivent l'embauchage dans l'entreprise.

Fonctions polyvalentes.

Une fonction est considérée comme polyvalente quand elle comprend l'exécution consécutive de deux ou plusieurs fonctions simples, équivalents ou non, et reprises dans la classification à condition toutefois qu'elle soit exécutée avec une qualité et rendement normal et qu'elle revête un caractère de régularité, quelle que soit la durée de son exécution.

Fonctions non mentionnées

Les fonctions non mentionnées dans la présente classification sont rangées dans une des classes de fonctions reprises ci-devant, par les membres de la ~~sous~~ Commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs.

§ 2. Les travailleurs occupés dans la réparation de chaussures sont classés dans les classes de fonctions suivantes:

- a) Réparation de chaussures artisanale:
 - i. Moins qualifiés: cinquième classe de fonctions;
 - ii. Qualifiés: quatrième classe de fonctions.
- b) Réparation de chaussures rapide:
 - i. Moins qualifiés: quatrième classe de fonctions;
 - ii. Qualifiés: troisième classe de fonctions.

Article 4. Classification de fonctions de la maroquinerie

- a) 1^{ère} catégorie: surqualifiés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser tous les articles de la production, sans modèle ou patron.

- b) 2^{ème} catégorie: qualifiés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser un des articles d'une production, sans modèle ou patron, quelle que soit la spécialité.
- c) 3^{ème} catégorie: semi-qualifiés. Les travailleurs doivent pour réaliser un des articles d'une production à l'aide d'un patron.
- d) 4^{ème} catégorie: spécialisés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser une partie d'un des articles d'une production.
- e) 5^{ème} catégorie: semi-spécialisés. Les travailleurs participent à des travaux simples de la fabrication.
- f) 6^{ème} catégorie: débutants. Les travailleurs qui apprennent à participer à des travaux simples pour une période de 6 mois.

Article 5. Classification de fonctions de la ganterie

- a) Catégorie 1: triage;
- b) Catégorie 2: lotissage;
- c) Catégorie 3: coupe;
- d) Catégorie 4: fendre;
- e) Catégorie 5: non-qualifiés;
- f) Catégorie 6: fourchettes, couper, dresser, piquer, broder, noircir, emballer, raffiler.

Article 6. Classification de fonction de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

Les travailleurs occupés dans la sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes :

- a) Catégorie 1: connaissance approfondie des matières employées (classement, triage, découpe), réglage de toutes les machines utilisées, montage de courroies
- b) Catégorie 2: Etirage sur planche, mise en suif, jonctionnage, montage des courroies simples, collage des courroies doubles et d'articles textiles, lissage, dérayage, rayage machine, moulage des emboutis
- c) Catégorie 3: Teinture, mélange de couleurs, collage des courroies simples

Annexe 2 relative aux salaires minimums pour le travail à la pièce dans l'industrie de la ganterie

Les salaires minimums pour le travail à la pièce sont fixés comme suit à partir du 1er janvier 2018, (en €) :

par douzaine

1. COUTURE

A. PIQUE

1. Saxe sans finition ni carabin	26,5345
2. Avec bords et carabin	33,3790
3. Avec fermeture pression et carabin	36,4890
4. Avec bouton et carabin	39,4770

B. COUTURE A LA MAIN

1. Saxe sans finition ni carabin	87,3010
2. Avec bords et carabin	99,4135
3. Avec fermeture pression, bords et carabin	105,4605
4. Avec bouton, bords et carabin	108,4905

C. BRODERIE

1. Quatre rangs ou deux nervures	5,0975
2. Six rangs	7,4370
3. Broderie impériale	8,0160

D. FOURRE

1. Flanelle	13,0605
2. Flanelle avec fourchette	18,5125
3. Lapin ou mouton	22,2805
4. Tricot	6,5280

2. COUPE

A. GANTS AMADIS

Hauteur en pouces	Gants en chevreau	Gants tannés
2.5	42,0210	45,8130
3	43,4480	47,2580
4	46,2485	50,1330
6	50,9775	54,5110
8	57,1465	60,0530
10	63,6520	66,6675
12	76,7465	81,0815
16	100,6335	105,0070
18/20	115,8720	120,2595

Les montants ci-dessus s'entendent pour le dôlage, le dépeçage, l'étavillon et la pose de la ridelle. Pour les peaux dôlées, les salaires précités sont diminués de 17,50%.

B. GANTS AMADIS EN DEUX PIECES

Peaux donnant au moins 50 % de gants entiers:
majoration de 30 % sur les salaires précités

Peaux donnant moins 50 % de gants entiers:
majoration de 50 % sur les salaires précités

C. GANTS AMADIS EN PECARI

Les salaires précités pour gants tannés
sont majorés de 10,9910

D. GANTS POUR HOMMES

En agneau, mouton, chèvre, suède, chamois, chevreau, doeskin, la coupe des fourchettes
n'est pas faite 58,5465
En pécaré 67,9300

E. GANTS POUR GARCONS ET FILLES

En agneau, chevreau, suède et tanné 43,2620

F. CONFECTION DES FOURCHETTES : 10 % du salaire de la coupe

G. DRESSAGE 3,9510

H. REFILEGE 4,4525

I. NOIRCISSEGE 7,8120