

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (PC 331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2020 inzake de toekenning van een eindejaarspremie

HOOFDSTUK 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op

- de werknemers van organisatoren van opvang van baby's en peuters zoals omschreven in de artikelen 3 tot en met 9bis van de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters en (registratienummer 127324/CO/331), en hun werkgevers.
- de kinderbegeleiders in de gezinsopvang met een werknemersstatuut en hun werkgevers
- de werknemers en werkgevers van buitenschoolse opvang met uitzondering van
 - de werknemers en werkgevers van buitenschoolse opvang in een aparte binnenruimte (BOAB)
 - de werknemers en werkgevers van de erkende en gesubsidieerde initiatieven buitenschoolse opvang
 - de werknemers en werkgevers van de gemandateerde voorzieningen buitenschoolse opvang
 - de werkgevers en werknemers van de lokale diensten buitenschoolse opvang
 - FCUD-personeel en hun werkgeversOp deze vijf hierboven vermelde groepen binnen de buitenschoolse kinderopvang is onderhavige CAO wel van toepassing.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018 voor de non profitsectoren, meer bepaald Deel I koopkrachtmaatregelen, hoofdstuk 1.1.2.A 4.

Hoofdstuk 2 – Recht op een eindejaarspremie

Art. 2.

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de hieronder beschreven modaliteiten.

Hoofdstuk 3 – Vaststelling van het bedrag

Art. 3.

Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan het geïndexeerd brutomaandloon dat aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen.

Art. 4.

In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode, wordt het brutomaandloon van de laatste volledige maand in dienst als basis genomen.

Art. 5.

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale brutoloon heeft genoten voor de maand vastgelegd in artikel 3 (maand oktober) of artikel 4 (laatste volledige maand in dienst), komt voor de berekening en de uitbetaling van de eindejaarspremie een fictief loon in aanmerking. Het fictieve loon is in dat geval het normale brutoloon dat voor die maand zou hebben bestaan met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen weddesupplementen of vergoedingen.

HOOFDSTUK 4 – Toekenningsmodaliteiten

Art. 6.

De eindejaarspremie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in de referteperiode.

Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledige referteperiode komt overeen met een volledige eindejaarspremie

In geval van een onvolledige referteperiode wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald in verhouding tot de referteperiode.

HOOFDSTUK 5 – Berekeningswijze van de eindejaarspremie

Art. 7.

Iedere volledige maand effectieve prestaties of gelijkgestelde periode, geeft recht op 1/12^{de} van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Iedere onvolledige maand geeft recht op een pro rata berekening ten opzichte van een volledige maand voor het bedrag van de eindejaarspremie

In uitzondering hierop, wordt de maand waarin de arbeidsovereenkomst ingaat ten laatste op de vijftiende van de maand of waarin de arbeidsovereenkomst eindigt ten vroegste op de vijftiende van de maand beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Art. 8.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijdse arbeidsprestaties zou hebben gehad tijdens de referteperiode, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes, tijdens de referteperiode.

HOOFDSTUK 6 – Betalingsmodaliteiten

Art. 9.

De eindejaarspremie wordt betaald in de maand december van het kalenderjaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst wordt de eindejaarspremie uitbetaald bij de eindafrekening.

HOOFDSTUK 7 – Slotbepalingen

Art. 10.

Gunstigere regelingen die op niveau van de organisatie bestaan, blijven onverkort van toepassing.

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage.

(registratienummer 113016 | Koninklijk Besluit van 28 april 2015 | Belgisch Staatsblad van 17 juni 2015), gesloten in het Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 12. Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 7 décembre 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année

CHAPITRE 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas

- aux travailleurs d'organismes d'accueil de bébés et bambins visés aux articles 3 à 9bis inclus de la convention collective de travail particulière du 22 décembre 2014 relative aux conditions de travail et de rémunération dans l'accueil autorisé de bébés et bambins (numéro d'enregistrement 127324/CO/331), et à leurs employeurs.
 - aux accompagnateurs d'enfants en accueil familial ayant un statut de travailleur salarié et à leurs employeurs
 - aux travailleurs et aux employeurs d'accueil extrascolaire, à l'exception
 - des travailleurs et des employeurs d'accueil extrascolaire dans un espace intérieur distinct (BOAB)
 - des travailleurs et des employeurs des initiatives d'accueil extrascolaire agréées et subventionnées
 - des travailleurs et des employeurs des structures d'accueil extrascolaire mandatées
 - des employeurs et des travailleurs des services locaux d'accueil extrascolaire
 - du personnel du FESC et de leurs employeurs
- La présente CCT s'applique donc bien aux cinq groupes susmentionnés ayant trait à l'accueil extrascolaire.

§3. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand (*Vlaams Intersectoraal Akkoord*) du 8 juin 2018 pour les secteurs du non-marchand et, plus précisément, la Partie I Mesures pour le pouvoir d'achat, chapitre 1.1.2 A 4.

CHAPITRE 2. – Droit à une prime de fin d'année

Art. 2.

Une prime de fin d'année est versée au travailleur selon les modalités décrites ci-après.

CHAPITRE 3 – Fixation du montant

Art. 3.

Le montant de la prime de fin d'année est égal au salaire mensuel brut indexé dû au travailleur pour le mois d'octobre de l'année civile en cours, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des autres primes, compléments, suppléments de salaire ou indemnités.

Art. 4.

En cas de sortie de service dans le courant de la période de référence, le salaire mensuel brut du dernier mois complet en service est pris comme base.

Art. 5.

Si le travailleur concerné n'a pas bénéficié du salaire brut normal pour le mois fixé à l'article 3 (mois d'octobre) ou à l'article 4 (dernier mois complet de service), on prend en considération un salaire fictif pour le calcul et la liquidation de la prime de fin d'année. Le salaire fictif est, dans ce cas, le salaire brut normal qui aurait dû être celui de ce mois, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des autres primes, compléments, suppléments de salaire ou indemnités.

CHAPITRE 4 - Modalités d'octroi

Art. 6.

La prime de fin d'année est calculée conformément aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont considérées comme des périodes assimilées.

La période de référence s'étend du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile considérée inclus.

Une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète.

Dans le cas d'une période de référence incomplète, la prime de fin d'année est calculée et liquidée au prorata de la période de référence.

CHAPITRE 5 - Mode de calcul de la prime de fin d'année

Art. 7.

Chaque mois complet de prestations effectives ou période assimilée donne droit à 1/12^e du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

Chaque mois incomplet donne droit à un calcul au prorata par rapport à un mois complet pour le montant de la prime de fin d'année.

Exception à cela: le mois au cours duquel le contrat de travail débute au plus tard le quinzième jour du mois ou au cours duquel le contrat de travail se termine au plus tôt le quinzième jour du mois est considéré comme une période d'occupation d'un mois complet.

Art. 8.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année dont le travailleur aurait bénéficié s'il avait effectué des prestations de travail à temps plein durant la période de référence est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

CHAPITRE 6 - Modalités de paiement

Art. 9.

La prime de fin d'année est payée au mois de décembre de l'année civile pour laquelle elle est octroyée. En cas de fin du contrat de travail individuel, la prime de fin d'année est payée lors du décompte final.

CHAPITRE 7 - Dispositions finales

Art. 10.

Les règles plus favorables qui existeraient au niveau de l'organisation restent entièrement d'application.

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

À partir de son entrée en vigueur, la présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année (numéro d'enregistrement 113016 | Arrêté royal du 28 avril 2015 | Moniteur belge du 17 juin 2015), conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 12. Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.