

Cao van 12 november 2019 betreffende de regeling van de gedeeltelijke werkloosheid in het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

Artikel 1. Toepassingsgebied

De werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking en die gebruik maakt van het koninklijk besluit van 20 januari 2019 en de latere koninklijke besluiten die voorzien in de verlenging van deze regeling tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst, verbindt zich ertoe de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

Art. 2. Beschikkingen

De werkgever verbindt er zich toe tijdens de duur van de tijdelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen periode aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Deze overeenkomst vervangt de CAO van 6 juli 2015 (nummer 128819).

CCT du 12 novembre 2019 concernant le Régime de chômage partiel dans la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois

Article 1^{er}. Champ d'application

L'employeur qui dépend de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois et qui fait usage de l'arrêté royal du 20 janvier 2019 et des arrêtés royaux ultérieurs qui prolongent cette réglementation, fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3.

Art. 2. Dispositions

L'employeur s'engage à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel.

Art. 3. Si l'engagement, prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

Art. 4. Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022. La présente convention remplace la CCT du 6 juillet 2015 (numéro 128819).