

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019 betreffende de invoering van een overlegprocedure bij de wijziging van chauffeursdiensten

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk II. Definitie

Artikel 2.

§ 1. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder “personeel” :

a) de vakbondsafvaardiging, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1977 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen in de vervoerondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 20 juin 2019 relative à la mise en place d'une procédure de concertation lors de la modification des services de chauffeurs

Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er.

§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Chapitre II. Définition

Article 2.

§ 1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « personnel » :

a) la délégation syndicale, instaurée par la convention collective de travail du 28 février 1977 sur le statut des délégations syndicales dans les entreprises de transport de services publics et spéciaux d'autobus et services d'autocars.

b) het rijdend personeel in de ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging.

§ 2. De toepassing van artikel 2, § 1, b) doet geen afbreuk aan het recht op tussenkomst van de vakbondssecretaris(sen) krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 betreffende het recht op tussenkomst vanwege de representatieve werknemersorganisaties.

Hoofdstuk III. Invoering van een overlegprocedure

Artikel 3.

In de ondernemingen die geregeld vervoer in opdracht van de VVM verzekeren, wordt bij de wijziging van de chauffeursdiensten een overlegprocedure toegepast als volgt :

- 1) Wanneer de werkgever de buslopen van de VVM ontvangt (= dag 0), informeert hij ten laatste binnen 5 werkdagen het personeel hiervan elektronisch en door uithanging van een bericht. Deze informatie wordt conform artikel 2 gegeven aan de vakbondsafvaardiging of, bij afwezigheid hiervan, aan het rijdend personeel, dat zich kan laten bijstaan door een vakbondssecretaris.
- 2) De werkgever bezorgt de diensten die uit de buslopen voortvloeien ter advies aan het personeel ten laatste binnen 20 werkdagen te rekenen vanaf dag 0.
- 3) Het personeel bezorgt zijn eventuele opmerkingen binnen 10 werkdagen na ontvangst van de diensten. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een register van opmerkingen of van elektronische middelen (bvb. intranet, mail) die door de werkgever ter beschikking worden gesteld. Op vraag van de vakbondsafvaardiging of van het rijdend personeel, dat zich kan laten bijstaan door een vakbondssecretaris, kunnen één of meer fysieke vergaderingen eveneens belegd worden. De toetsing door het personeel gebeurt a.d.h.v. de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten en van de exploitatie-omstandigheden

b) les membres du personnel roulant dans les entreprises dépourvues de délégation syndicale.

§ 2. L'application de l'article 2, § 1, b) ne porte pas atteinte au droit d'intervention du (des) secrétaire(s) syndical (syndicaux) en vertu de la convention collective de travail du 28 juin 2007 relative au droit d'intervention des organisations des travailleurs représentatives.

Chapitre III. Introduction d'une procédure de concertation

Article 3.

Dans les entreprises assurant des services réguliers pour le compte de la VVM, une procédure de concertation est appliquée comme suit lors de la modification des services de chauffeurs :

- 1) Lorsque l'employeur reçoit les circuits d'autobus de la VVM (= jour 0), il en informe le personnel au plus tard dans les 5 jours ouvrables par voie électronique et en affichant une communication. Ces informations sont données conformément à l'article 2 à la délégation syndicale ou, à défaut, aux membres du personnel roulant éventuellement assistés par un secrétaire syndical.
- 2) L'employeur communique au personnel, pour avis, les services résultant des circuits d'autobus au plus tard dans les 20 jours ouvrables à compter du jour 0.
- 3) Le personnel communique ses éventuelles remarques dans les 10 jours ouvrables après réception des services. Il utilise à cette fin un registre de remarques ou des moyens électroniques (p. ex. intranet, courriels) mis à disposition par l'employeur. Une ou plusieurs réunions physiques peuvent également être organisées à la demande de la délégation syndicale ou des membres du personnel roulant, éventuellement assistés par un secrétaire syndical. L'évaluation par le personnel se fait sur la base des conventions collectives de travail applicables et des conditions d'exploitation dans lesquelles les services doivent être

waarin de diensten moeten worden uitgevoerd. Op initiatief van de werkgever en/of op verzoek van het personeel, kan de werkgever een onderhoud met de VVM aanvragen omtrent de impact van de geplande wijzigingen op de onderneming en het rijdend personeel. Op vraag van het personeel kan dit laatste aanwezig zijn bij dit onderhoud.

Bij gebrek aan opmerkingen binnen 10 werkdagen wordt het personeel geacht akkoord te gaan met de door de werkgever opgestelde diensten.

- 4) Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de opmerkingen of na het verstrijken van de termijn van 10 werkdagen vermeld onder 3), indien geen opmerkingen werden geformuleerd, communiceert de werkgever de definitieve diensten. Hij deelt bovendien gemotiveerd mee aan de vakbondsafvaardiging of, bij afwezigheid hiervan aan het rijdend personeel, en in geval van tussenkomst van een vakbondssecretaris aan de vakbondssecretaris, welk gevolg hij gaf aan de gemaakte opmerkingen.

Artikel 4.

§ 1. De termijnen gehanteerd in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gaan uit van de door de VVM krachtens het bestek geregeld vervoer te respecteren termijn van drie maanden voor de kennisgeving van de wijzigingen aan de werkgever.

§ 2. Indien deze termijn van drie maanden niet gerespecteerd wordt, wordt de procedure vermeld in artikel 3 niettemin toegepast, waarbij de exploitatie start op de door de VVM voorziene ingangsdatum op basis van de gewijzigde chauffeursdiensten.

Hoofdstuk IV. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 5.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

effectués. À l'initiative de l'employeur et/ou sur requête du personnel, l'employeur peut demander un entretien avec la VVM à propos de l'impact des modifications prévues sur l'entreprise et sur les membres du personnel roulant. À la demande du personnel, celui-ci peut être présent lors de cet entretien.

En l'absence de remarques dans les 10 jours ouvrables, le personnel est supposé accepter les services établis par l'employeur.

- 4) Dans les 10 jours ouvrables qui suivent la réception des remarques ou à l'échéance du délai de 10 jours ouvrables mentionné au point 3), si aucune remarque n'a été formulée, l'employeur communique les services définitifs. Il informe en outre de manière motivée la délégation syndicale ou, à défaut, les membres du personnel roulant et le secrétaire syndical si un secrétaire syndical est intervenu, des suites qu'il a données aux remarques formulées.

Article 4.

§ 1. Les délais prévus à l'article 3 de la présente convention collective de travail s'appuient sur le délai de trois mois à respecter par la VVM pour la communication des modifications à l'employeur, conformément au cahier des charges des services réguliers.

§ 2. Si ce délai de trois mois n'est pas respecté, la procédure mentionnée à l'article 3 est néanmoins appliquée, l'exploitation démarrant à la date de début prévue par la VVM sur la base des services de chauffeurs modifiés.

Chapitre IV. Entrée en vigueur et durée de validité

Article 5.

§ 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} septembre 2019 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.