

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019

betreffende de eindejaarspremie (vlas)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Zijn uitgesloten: de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Aan alle werknemers die minstens drie maand tewerkgesteld zijn bij één van de in artikel 1 bedoelde werkgevers, wordt een eindejaarspremie toegekend.

Deze tewerkstelling moet niet samenvallen met de referteperiode zoals vermeld in artikel 3.

Deze tewerkstellingsvoorwaarde geldt niet voor werknemers, die werden ontslagen of op SWT of rustpensioen werden gesteld.

Art. 3. Het bedrag van de eindejaarspremie, vóór alle afhoudingen, is vastgesteld op 8,5 pct. van de lonen die werden verdiend tijdens het vierde kwartaal van het voorgaande jaar en het eerste, het tweede en derde kwartaal van het lopend jaar voor de gewerkte en gelijkgestelde dagen. Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

Onder lonen wordt verstaan, de onbegrensde brutolonen die aan 100 pct. worden aangegeven aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Art. 4. De uitbetaling van de eindejaarspremie gebeurt door de werkgever, tussen 20 december en 31 december van het lopend jaar.

HOOFDSTUK III. Tussenkoms van het « Waarborg en sociaal fonds van de landbouw »

Art. 5. Jaarlijks in de eerste helft van de maand december, stellen de werkgevers, of de sociale secretariaten waarbij zij zijn aangesloten, een lijst op waarop alle werknemers van de onderneming aangegeven zijn, met vermelding van:

- a) de brutolonen voor de gewerkte en gelijkgestelde dagen aan 100 pct. voor het vierde kwartaal van het voorgaande jaar en het eerste, tweede en derde kwartaal van het lopend jaar;
- b) de bruto eindejaarspremie: 8,5 pct. op de brutolonen vermeld onder a) hierboven;
- c) de R.S.Z.-werknemersbijdrage;
- d) het bruto belastbaar bedrag;
- e) de bedrijfsvoorheffing die van toepassing is op het wettelijk vakantiegeld van de werknemers;
- f) het door de werkgever uit te betalen netto bedrag.

Een exemplaar van voormelde lijst wordt voor kennisgeving en mogelijkheid tot controle voor 15 december overgemaakt aan de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Art. 6. Wanneer de werkgever de eindejaarspremie aan zijn werknemers niet uitbetaalt binnen de in artikel 4 bepaalde termijn, kunnen de werknemers zich voor uitbetaling van deze vergoeding wenden tot het “Waarborg- en sociaal fonds van de landbouw”. Dit Fonds betaalt hen de netto eindejaarspremie uit in de plaats van de werkgever die in gebreke blijft.

Deze waarborg van betaling geldt niet wanneer de werknemers bij sluiting van een onderneming, zoals bepaald in de artikels 3 tot 5 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, de eindejaarspremie ontvangen vanwege het “Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers”.

De raad van beheer van het “Waarborg- en sociaal fonds van de landbouw” bepaalt de modaliteiten, volgens welke de werknemers hun aanvraag tot uitbetaling van de eindejaarspremie bij dit fonds kunnen indienen.

Art. 7. De werknemers, aan wie het “Waarborg- en sociaal fonds van de landbouw” de eindejaarspremie uitbetaalt, machtigen dit fonds om in hun naam het bedrag van de eindejaarspremie in te vorderen bij de werkgever, die de vergoeding overeenkomstig de artikelen 2 tot 4 van deze overeenkomst verschuldigd is. Dit bedrag wordt, te rekenen vanaf de uitkeringsdag, vermeerderd met een verhoging van 10 pct. en met een nalatigheidsintrest die dezelfde is als deze toegepast voor de bijdragen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019. Zij geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Landbouw en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 4 juillet 2019

relative à la prime de fin d'année

CHAPITRE I^{er}. - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

Sont exclus : les travailleurs occupés dans le secteur qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.

§2. Par le terme 'travailleurs' on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Modalités d'attribution*

Art. 2. Une prime de fin d'année est octroyée à tous les travailleurs qui sont occupés depuis au moins 3 mois chez un des employeurs visés à l'article 1^{er}.

Cette occupation ne doit pas coïncider avec la période de référence mentionnée à l'article 3.

Cette condition d'occupation ne s'applique pas aux travailleurs qui ont été licenciés ou qui ont été mis en RCC ou pension de retraite.

Art. 3. Le montant de la prime de fin d'année, avant toutes les retenues, est fixé à 8,5% des rémunérations qui ont été gagnées pendant le quatrième trimestre de l'année précédente et les premier, deuxième et troisième trimestres de l'année en cours pour les jours prestés et assimilés.

Par "jours assimilés", on entend : les jours d'interruption de travail définis à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967).

Par 'rémunérations' on entend les rémunérations brutes non plafonnées qui sont déclarées à 100% à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4. La prime de fin d'année est payée par l'employeur entre le 20 décembre et le 31 décembre de l'année en cours.

CHAPITRE III. Intervention du « Fonds social et de garantie pour l'agriculture »

Art. 5. Chaque année, au cours de la première moitié du mois de décembre, les employeurs ou les secrétariats sociaux auxquels ils sont affiliés établissent une liste reprenant tous les travailleurs de l'entreprise en mentionnant :

- a) les rémunérations brutes des journées prestées et assimilées à 100% pour le quatrième trimestre de l'année précédente et les premier, deuxième et troisième trimestres de l'année en cours ;
- b) la prime de fin d'année brute : 8,5% des rémunérations brutes mentionnées sous a) ci-dessus ;
- c) la cotisation ONSS travailleur ;
- d) le montant imposable brut ;
- e) le précompte professionnel qui s'applique au pécule de vacances légal des travailleurs ;
- f) le montant net à verser par l'employeur.

Un exemplaire de la liste précitée est transmis avant le 15 décembre aux organisations patronales et syndicales pour prise de connaissance et possibilité de contrôle.

Art. 6. Si l'employeur ne verse pas la prime de fin d'année à ses travailleurs dans le délai fixé à l'article 4, les travailleurs peuvent s'adresser au « Fonds social et de garantie pour l'agriculture » pour obtenir le paiement de cette prime. Ce Fonds leur paie la prime de fin d'année nette en lieu et place de l'employeur en défaut.

Cette garantie de paiement ne s'applique pas lorsque les travailleurs perçoivent la prime de fin d'année du « Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture » en cas de fermeture d'une entreprise, comme prévu aux articles 3 à 5 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

Le conseil d'administration du « Fonds social et de garantie pour l'agriculture » détermine les modalités selon lesquelles les travailleurs peuvent introduire leur demande de paiement de la prime de fin d'année auprès dudit Fonds.

Art. 7. Les travailleurs à qui le « Fonds social et de garantie pour l'agriculture » paie la prime de fin d'année mandatent ce fonds à réclamer, en leur nom, le montant de la prime de fin d'année auprès de l'employeur qui est redevable de cette prime conformément aux articles 2 à 4 de la présente convention. Ce montant est, à compter du jour de versement, majoré de 10% et d'un intérêt de retard qui est le même que celui appliqué pour les cotisations à l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE IV. - *Validité*

Art.8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019. Elle est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture et aux organisations y représentées.