

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, onder welk statuut ook tewerkgesteld.

Artikel 2. Artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector, geregistreerd op 11 januari 2007 onder nr. 81498 en algemeen bindend verklaard bij kb van 25 april 2007 (BS 22 mei 2007), wordt vervangen door wat volgt:

"De financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer.

Deze tegemoetkoming mag jaarlijks niet hoger liggen dan € 36.944,40 (op 01 januari 2007) per bijkomend voltijds arbeidsvolume of de toepasselijke pro rata daarvan.

Het bedrag vermeld in lid 2 van dit artikel wordt, na beslissing van het beheerscomité van het sociaal fonds, geïndexeerd volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 houdende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector."

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen opgezegd worden, met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL
DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 329.01)

Convention collective de travail du 22 juin 2020 modifiant la convention collective de travail du 28 novembre 2006, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel flamand

Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend: les travailleurs ouvriers et employés, masculins et féminins, quel que soit leur statut.

Article 2. L'article 14 de la convention collective de travail du 28 novembre 2006, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socio-culturel flamand, enregistrée le 11 janvier 2007 sous le n° 81498 et rendue obligatoire par l'AR du 25 avril 2007 (MB 22 mai 2007), est remplacé par ce qui suit:

« L'intervention financière du fonds social est, au maximum, égale au coût salarial du travailleur engagé grâce à l'octroi d'un poste de travail supplémentaire.

Sur base annuelle, cette intervention ne peut excéder 36.944,40 EUR (au 1^{er} janvier 2007) par volume de travail temps plein supplémentaire ou le prorata applicable.

Le montant visé à l'alinéa 2 du présent article est indexé après décision du comité de gestion du fonds social, selon les modalités de la convention collective de travail du 20 mars 1997 relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel. »

Article 3. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.