

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
(parken en tuinen)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september
2019*

Conventionele inspanningen ten behoeve van
bepaalde categorieën werknemers

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. De ondertekenende partijen hebben de bedoeling om door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst vanaf 1 juli 2019 een bijkomende conventionele inspanning te voorzien ten belope van 0,20 pct. berekend op het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981).

De hierboven bedoelde 0,20 pct-bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en doorgestort aan het " Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen".

Art. 3. Deze 0,20 % wordt door de ondertekenende partijen bij voorkeur besteed ten behoeve van personen die behoren tot een van volgende categorieën: langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, gehandicapten, deeltijds leerplichtigen, herintreders, genietters van het leefloon, laaggeschoolde werknemers en allochtonen. Zij dient als een contractueel en niet als een wettelijk engagement beschouwd te worden. De opbrengst van de 0,20 % wordt ook afzonderlijk door de ondertekenende partijen beheerd in het " Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen".

Art. 4. De raad van bestuur van het " Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen"

**Commission paritaire pour les entreprises
horticoles
(parcs et jardins)**

*Convention collective de travail du 11 septembre
2019*

Efforts conventionnels en faveur de certaines
catégories de travailleurs

Article 1er. §1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Les parties signataires visent par la présente convention collective de travail à prévoir à partir du 1er juillet 2019 un effort conventionnel supplémentaire de 0,20 p.c. calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (Moniteur belge du 2 juillet 1981).

La cotisation susvisée de 0,20 p.c. est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale et versée au " Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins ".

Art. 3. Ce 0,20 % est affecté par les parties signataires, de préférence, au bénéfice des personnes relevant d'une des catégories suivantes : les chômeurs de longue durée, les chômeurs à qualification réduite, les handicapés, les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du revenu d'intégration, les travailleurs peu qualifiés et les travailleurs allochtones. Il doit être considéré comme un engagement contractuel et non légal. Les recettes générées par ce 0,20 % sont donc gérées par les parties signataires de manière distincte au sein du " Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins ".

Art. 4. Le conseil d'administration du " Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins "

bepaalt welke begeleidende maatregelen noodzakelijk zijn en hoe deze hun uitwerking zullen krijgen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

détermine quelles sont les mesures nécessaires et comment elles seront élaborées.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.