

<p>PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF (PC 304)</p> <p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JUNI 2019, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF (PC 304), TOT WIJZIGING VAN HET SECTORPLAN VOOR EEN AANVULLEND PENSIOEN</p>	<p>COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE (CP 304)</p> <p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUIN 2019, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE (CP 304), MODIFIANT LE PLAN SECTORIEL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE</p>
<p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED</p> <p>Artikel 1</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen, organisaties en instellingen ("werkgevers") en de werknemers van de ondernemingen, organisaties en instellingen, die ressorteren onder het Paritair Comité 304 voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – een rechtspersoon zijn met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest; – een rechtspersoon zijn met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol 	<p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Article 1</p> <p>§1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises, organisations et institutions (« employeurs ») ainsi qu'aux travailleurs des entreprises, organisations et institutions, qui ressortissent à la Commission paritaire du spectacle (CP 304) pour autant qu'elles satisfassent à l'une des conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – être une personne morale dont le siège social est situé en Région flamande ; – être une personne morale dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale dans le rôle linguistique néerlandophone.
<p>§2. Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>§2. Par travailleurs, on entend indistinctement les hommes et les femmes</p>
<p>HOOFDSTUK II – VOORWERP</p> <p>Artikel 2</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel, conform artikel 8 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordeelen inzake sociale zekerheid (WAP), een sectorale pensioentoezegging ("sectorplan") in te voeren en dit vanaf 1 januari 2006.</p>	<p>CHAPITRE II – OBJET</p> <p>Article 2</p> <p>Conformément à l'article 8 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (LPC), la présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de pension sectoriel (« plan sectoriel »), et ce, à compter du 1^{er} janvier 2006.</p>
<p>Vanaf 1 januari 2006 werd de sectorale pensioentoezegging ingevoerd voor de ondernemingen, organisaties of instellingen en hun werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité 304 voor het Vermakelijkheidsbedrijf voor zover ze niet ressorteren onder de toepassing van de cao Muziek, bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen (registratienummer 77419/CO/304).</p>	<p>Le 1^{er} janvier 2006, le régime de pension sectoriel pour les entreprises, organisations ou institutions ainsi que leurs travailleurs, ressortissant à la Commission paritaire du spectacle (CP 304) pour autant qu'ils ne relèvent pas du champ d'application de la CCT Musique, a été instauré par la convention collective de travail du 5 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), instaurant un plan sectoriel de pension complémentaire (n° d'enregistrement 77419/CO/304).</p>

<p>Vanaf 1 januari 2007 werd de sectorale pensioentoezegging uitgebreid tot alle ondernemingen, organisaties of instellingen en hun werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité 304 voor het Vermakelijkheidsbedrijf die ressorteren onder de toepassing van de cao Muziek, en werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2006 gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) houdende wijziging van een sectorplan voor een aanvullend pensioen (registratienummer 80946/CO/304).</p>	<p>Le 1^{er} janvier 2007, le régime de pension sectoriel a été étendu à toutes les entreprises, organisations ou institutions ainsi qu'à leurs travailleurs, ressortissant à la Commission paritaire du spectacle (CP 304) et relevant du champ d'application de la CCT Musique, et le règlement de pension existant a été remplacé par le règlement de pension en annexe de la convention collective de travail du 28 septembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), modifiant le plan sectoriel de pension complémentaire (n° d'enregistrement 80946/CO/304).</p>
<p>Vanaf 1 januari 2009 werd de sectorale pensioentoezegging uitgebreid met een aanvullend pensioen voor artiesten en werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2008 gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) houdende wijziging van een sectorplan voor een aanvullend pensioen (registratienummer 89628/CO/304).</p>	<p>Le 1^{er} janvier 2009, le régime de pension sectoriel a été modifié afin d'intégrer une pension complémentaire pour les artistes, et le règlement de pension existant a été remplacé par le règlement de pension en annexe de la convention collective de travail du 15 octobre 2008, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), modifiant le plan sectoriel de pension complémentaire (n° d'enregistrement 89628/CO/304).</p>
<p>Vanaf 1 januari 2009 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2008 gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) houdende wijziging van een sectorplan voor een aanvullend pensioen (registratienummer 91037/CO/304).</p>	<p>Le 1^{er} janvier 2009, le règlement de pension existant a été remplacé par le règlement de pension en annexe de la convention collective de travail du 3 décembre 2008, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), modifiant le plan sectoriel de pension complémentaire (n° d'enregistrement 91037/CO/304).</p>
<p>Vanaf 1 januari 2018 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 (registratienummer 149467/CO/304), met dien verstande dat de wijzigingen, die deze collectieve arbeidsovereenkomst aanbrengt aan het pensioenreglement ingevolge de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen, in werking zijn getreden op 1 januari 2016.</p>	<p>Le 1^{er} janvier 2018, le règlement de pension existant a été remplacé par le règlement de pension en annexe de la convention collective de travail du 27 septembre 2018 (enregistrée sous le n°149467/CO/304), étant entendu que les modifications que la convention collective de travail apporte au règlement de pension à la suite de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2016.</p>
<p>Vanaf 1 januari 2019 wordt het bestaande pensioenreglement aangepast met bijhorende bijvoegselbrief van 26 april 2019.</p>	<p>Le 1^r janvier 2019, le règlement de pension existant est adapté par le lettre-avantage ci-inclus du 26 avril 2019.</p>

HOOFDSTUK III - DOELSTELLING	CHAPITRE III. OBJECTIF
Artikel 3	Article 3
<p>§1 Het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor elke werknemer bedoeld in artikel 1 een aanvullend pensioen te voorzien, dat gefinancierd wordt door een jaarlijkse bijdrage van de werkgever van 1,5 procent (inclusief taken, RSZ en innings- en beheerskosten) van zijn bruto jaarwedde in een pensioenstelsel zonder gewaarborgd rendement. Onder "bruto jaarwedde" wordt begrepen: de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarweddelen van de voormalde werknemers, waarop RSZ bijdragen door de werkgever verschuldigd zijn.</p>	<p>§1. L'objectif de la présente convention collective de travail est de fournir à chaque travailleur visé à l'article 1 une pension complémentaire, financée par une cotisation annuelle de l'employeur correspondant à 1,5 p.c. (y compris les taxes, l'ONSS et les frais de perception et d'administration) de son salaire brut annuel, en régime de pension sans rendement garanti. Par « salaire brut annuel », on entend : les rémunérations brutes annuelles des travailleurs susmentionnés, déclarées à l'Office national de sécurité sociale et pour lesquelles l'employeur est redevable de cotisations ONSS.</p>
<p>§2 Aanvullend wordt voor de werknemers bedoeld in artikel 1, die artiest (onder "artiest" wordt begrepen de werknemers gekend onder kengetal RSZ 46 en 47) zijn, voorzien in een eventuele verhoging van hun aanvullend pensioen m.b.t. hun prestaties als artiest bij een werkgever in de zin van artikel 1, die door de Vlaamse Overheid wordt erkend en gesubsidieerd. Het betreft die werkgevers, die erkend en gesubsidieerd worden op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kunstendecreet; - De nominatim organisaties in de uitgavenbegroting voor Beleidsdomein Cultuur van de Vlaamse Gemeenschap; - Circusdecreet; - De organisaties, die personeelsleden tewerkstellen in een geregelbaar statuut behorende tot Beleidsdomein Cultuur. - Decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid - het transitiereglement - de continuering van provinciale subsidies - het decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (participatiedecreet) - organisaties die structurele ondersteuning krijgen via het Vlaams Audiovisueel Fonds <p>De jaarlijkse aanvullende premie ter financiering hiervan is afhankelijk van en zal voortvloeien uit een door de Vlaamse Overheid hiertoe ter beschikking gesteld budget, dat wordt verdeeld over alle betrokken artiesten volgens de verdeelsleutels opgenomen in artikel 6.1.3. van het groepsverzekeringsreglement nr. 5406 door de Inrichter bij Ethias onderschreven. Deze jaarlijkse aanvullende premie heeft een voorwaardelijk karakter, in die zin dat indien voor een bepaald jaar geen budget ter beschikking wordt gesteld door de Vlaamse Overheid, deze aanvullende premie komt te vervallen voor dat betrokken jaar.</p>	<p>§2. De plus, une augmentation éventuelle de la pension complémentaire est prévue pour les travailleurs visés à l'article 1 et considérés comme artistes (par « artiste », on entend les travailleurs connus sous les codes ONSS 46 et 47), pour leurs prestations en tant qu'artistes auprès d'un employeur au sens de l'article 1, agréé et subventionné par l'autorité flamande. Il s'agit des employeurs agréés et subventionnés sur la base de l'un des décrets/l'une des réglementations suivant(e)s :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kunstendecret (décret relatif aux activités artistiques); - Les organisations énumérées dans le budget des dépenses pour le Domaine politique de la Culture de la Communauté flamande ; - Circusdecree (décret relatif aux activités de cirque) ; - Les organisations du Domaine politique de la Culture qui occupent des membres du personnel sous un statut TCT régularisé ; - Décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique rénovée des droits de l'enfant et de la jeunesse. - le règlement du transition - la continuation des subsides provinciaux - le décret concernant les mesures pour mieux soutenir et stimuler la participation dans les secteurs de la culture, de la jeunesse et du sport (le décret de la participation) - organisations qui reçoivent une subvention structurelle du <i>Vlaams Audiovisueel Fonds</i> <p>La prime complémentaire annuelle permettant de la financer dépend et découlera d'un budget mis à disposition par l'autorité flamande et octroyé à tous les artistes concernés suivant les clés de répartition reprises à l'article 6.1.3 du règlement d'assurance groupe n° 5406, souscrit par l'organisateur auprès d'Ethias). Cette prime complémentaire annuelle présente un caractère conditionnel en ce sens que si, pour une certaine année, l'autorité flamande ne met pas de budget à disposition, cette prime complémentaire ne sera pas attribuée pour l'année concernée.</p>

HOOFDSTUK IV – AANDUIDING VAN DE INRICHTER EN DE PENSIOENINSTELLING	CHAPITRE IV – DÉSIGNATION DE L'ORGANISATEUR ET DE L'INSTITUTION DE PENSION
Artikel 4	Article 4
<p>Teneinde deze doelstelling te bereiken wordt het sectorplan voor het aanvullend pensioen, zoals initieel werd ingevoerd vanaf 1 januari 2006 en laatst gewijzigd met ingang van 1 januari 2018, met ingang van 1 januari 2019 gewijzigd.</p> <p>Het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2000 van het Paritair Comité 304, registratienummer 58168/CO/304) wordt aangeduid als Inrichter van dit sectorplan.</p>	<p>Afin d'atteindre cet objectif, le plan sectoriel de pension complémentaire tel qu'instauré initialement le 1^{er} janvier 2006 et modifié pour la dernière fois le 1^{er} janvier 2018 est modifié à compter du 1^{er} janvier 2019.</p> <p>Le « Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap » (institué par la convention collective de travail du 14 décembre 2000 de la Commission paritaire 304, n° d'enregistrement 58168/CO/304) est désigné comme l'organisateur de ce plan sectoriel.</p>
Als Pensioeninstelling die dit sectorplan moet beheren en uitvoeren werd aangeduid: Ethias nv, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van de verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschat- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007), RPR Luik BTW BE 0404.484.654), met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, Rue des Croisiers 24, met zetel voor Vlaanderen te 3500 Hasselt, Prins-Bisschopssingel 73. De Pensioeninstelling zal hierna "ETHIAS" genoemd worden.	Est désignée comme institution de pension devant administrer et exécuter ce plan sectoriel : Ethias SA, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007), RPM Liège TVA BE 0404.484.654, dont le siège social est situé à 4000 Liège, Rue des Croisiers 24, et dont le siège pour la Flandre est situé à 3500 Hasselt, Prins-Bisschopssingel 73. L'institution de pension sera ci-après dénommée « ETHIAS ».
De beheersregels van dit sectorplan worden vastgelegd in het pensioenreglement dat wordt opgenomen als bijlage n°1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.	Les règles d'administration de ce plan sectoriel sont fixées dans le règlement de pension repris à l'annexe n°1 de la convention collective de travail présente, dont elle fait partie intégrante.
HOOFDSTUK V – BIJDRAGE	CHAPITRE V – COTISATION
Artikel 5	Article 5
<p>§1 De jaarlijkse bruto bijdrage aan het sectorplan voor aanvullend pensioen bedraagt 1,5 procent van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden van de werknemer.</p> <p>§2 Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, is deze bijdrage aan het sectorplan verschuldigd. De Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid staat in voor de inning van deze bijdrage en maakt deze vervolgens over aan de Inrichter conform de tussen de Inrichter en de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid gemaakte afspraken. De Inrichter zal deze bijdragen doorstorten aan ETHIAS, volgens de termijnen en de modaliteiten voorzien in artikel 6 van het pensioenreglement.</p>	<p>§1. La cotisation brute annuelle au plan sectoriel de pension complémentaire s'élève à 1,5 p.c. du salaire brut annuel du travailleur déclaré auprès de l'Office national de sécurité sociale.</p> <p>§2. Tout employeur relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail est tenu au paiement de cette cotisation au plan sectoriel. L'Office national de sécurité sociale assure la perception de cette cotisation et la verse ensuite à l'organisateur conformément aux arrangements pris entre l'organisateur et l'Office national de sécurité sociale. L'organisateur versera ces cotisations à ETHIAS conformément aux délais et modalités prévus à l'article 6 du règlement de pension.</p>

§3 Alle parafiscale lasten alsook de inningskosten RSZ en de beheerskosten op deze bijdrage zijn begrepen in deze bijdrage en vallen ook ten laste van de werkgevers.	§3. Toutes les charges parafiscales ainsi que les frais de perception ONSS et les frais d'administration de cette cotisation sont compris dans la cotisation et sont également à la charge des employeurs.
§4 Voor de artiesten (kengetal RSZ 46 en 47) tewerkgesteld bij een werkgever, die valt onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en die door de Vlaamse Overheid wordt erkend en gesubsidieerd, zoals bepaald in artikel 3 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt desgevallend met ingang van 1 januari 2009 een aanvullende enige premie gestort door de Inrichter aan de Pensioeninstelling. Deze aanvullende enige premie wordt berekend op basis van het hiertoe desgevallend door de Vlaamse Overheid aan de Inrichter ter beschikking gestelde budget voor aanvullende pensioenen voor artiesten, dat wordt verdeeld over alle betrokken artiesten volgens de verdeelsleutels opgenomen in artikel 6.1.3. van het groepsverzekeringsreglement nr. 5406 door de Inrichter bij Ethias onderschreven (zie bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).	§4. Pour les artistes (codes ONSS 46 et 47) en fonction auprès d'un employeur qui relève du champ d'application de la présente convention collective de travail et qui est agréé et subventionné par l'autorité flamande de la manière décrite à l'article 3 § 2 de la présente convention collective de travail, l'organisateur versera une prime unique complémentaire, le cas échéant, à l'institution de pension à partir du 1 ^{er} janvier 2009. Cette prime unique complémentaire est calculée sur la base du budget éventuellement mis à disposition de l'organisateur par l'autorité flamande pour les pensions complémentaires des artistes et octroyé à tous les artistes concernés suivant les clés de répartition reprises à l'article 6.1.3 du règlement d'assurance groupe n° 5406, souscrit par l'organisateur auprès d'Ethias (voir annexe n° 1 de la présente convention collective de travail).
§5 Alle parafiscale lasten alsook de innings- en beheers- en werkingskosten op deze aanvullende enige premie zijn begrepen in het budget en worden hieraan onttrokken, alvorens het budget verdeeld wordt.	§5. Toutes les charges parafiscales, ainsi que les frais de perception, d'administration et de fonctionnement de cette prime unique complémentaire sont compris dans le budget et sont déduits avant l'octroi du budget.
HOOFDSTUK VI – MOGELIJKHEID VAN OPTING OUT	CHAPITRE VI – POSSIBILITÉ D'OPTING OUT
Artikel 6	Article 6
§1 Elke onderneming, instelling of organisatie bedoeld in artikel 1, die bij de initiële invoering van het sectoraal plan reeds een eigen ondernemingspensioenstelsel had, of elke onderneming, instelling of organisatie, die pas na de invoering van het sectorplan ressorteert onder het toepassingsgebied van het Paritaire Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en op dat moment reeds beschikt over een ondernemingspensioenstelsel, kan de uitvoering van de in artikel 3 beoogde doelstelling echter ook op ondernemingsvlak organiseren met een pensioeninstelling naar eigen keuze (= opting out). Deze mogelijkheid van opting out kan enkel betrekking hebben op de bijdrage ten laste van de werkgevers, zoals bedoeld in artikel 5 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Wat betreft de aanvullende premie voor de artiesten, bedoeld in artikel 5 § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is er geen opting out mogelijk.	§1. Chaque entreprise, institution ou organisation visée à l'article 1, qui disposait déjà de son propre plan de pension d'entreprise à l'instauration du plan sectoriel, ou chaque entreprise, institution ou organisation, qui entre dans le champ d'application de la Commission paritaire du spectacle après l'instauration du plan sectoriel et dispose déjà à ce moment d'un plan de pension d'entreprise, peut toutefois organiser l'exécution de l'objectif visé à l'article 3 au niveau de l'entreprise avec une institution de pension de son choix (= opting out). Cette possibilité d'opting out se limite à la cotisation à la charge des employeurs, telle que définie à l'article 5 § 1 de la présente convention collective de travail. La prime complémentaire pour les artistes visée à l'article 5 § 4 de la présente convention collective de travail ne peut pas faire l'objet d'opting out.
§2 Het op het ondernemingsvlak georganiseerde aanvullend pensioenstelsel moet van toepassing zijn op alle werknemers van de betrokken werkgever, zoals	§2. Le régime de pension complémentaire organisé au niveau de l'entreprise doit s'appliquer à tous les travailleurs

pc 304
sectoraal aanvullend pensioen

bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.	des employeurs concernés, tels que visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail.
<p>§3 Daarenboven mogen de stortingen voor een op ondernemingsvlak georganiseerd aanvullend pensioenstelsel niet lager zijn dan deze voorzien in artikel 5 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De voorwaarden waaraan deze op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten voldoen werden opgenomen in een als bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegde technische nota.</p>	<p>§3. En outre, les versements pour un régime de pension complémentaire organisé au niveau de l'entreprise ne peuvent être inférieurs à ceux prévus à l'article 5 § 1 de la présente convention collective de travail. Les conditions auxquelles ces régimes de pension organisés au niveau de l'entreprise doivent satisfaire sont reprises dans une note technique jointe à la présente convention collective de travail en tant qu'annexe n° 2.</p>
<p>§4 Wanneer een werkgever gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van opting out, legt hij die beslissing, het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van pensioeninstelling voorafgaandelijk voor advies voor aan de vertegenwoordigers van de personeelsleden in de ondernemingsraad, bij ontstentenis, aan deze in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis, aan iedere werknemer via een voorafgaandelijke informatie door middel van aanplakking of door middel van een individueel schrijven.</p>	<p>§4. Lorsqu'un employeur recourt à la possibilité d'opting out, il soumet préalablement à cette décision, le projet de règlement de pension et le choix de l'institution de pension pour avis aux représentants du personnel au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, à ceux du comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, à chaque travailleur par information préalable au moyen d'affichage ou au moyen d'un courrier individuel.</p>
<p>§5 Ondernemingen, instellingen of organisaties, die pas na 27/09/2018 ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf, moeten hun keuze van opting out ten laatste op de laatste dag van de maand volgend op de begindatum dat ze behoren tot het toepassingsgebied, zoals bepaald in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 (registratienummer 149467/CO/304), meedelen aan de Inrichter. Bij ontstentenis vallen ze automatisch onder de toepassing van het sectoraal plan zoals uitgevoerd door ETHIAS.</p>	<p>§5. Les entreprises, institutions ou organisations qui n'entreront dans le champ d'application de la Commission paritaire du spectacle qu'après le 27/09/2018 seront tenues de communiquer leur choix pour l'opting out à l'organisateur, au plus tard le dernier jour du mois suivant la date initiale de leur appartenance au champ d'application comme défini à l'article 1 de la convention collective de travail de 27/09/2018 (n°149467/CO/304). À défaut, ils ressortiront automatiquement au plan sectoriel exécuté par ETHIAS.</p>
<p>§ 6 De onderneming, instelling of organisatie die kiest voor opting out zal allenszins de wettelijke bepalingen inzake de invoering van paritair beheer (in geval het ondernemingspensioenstelsel wordt beheerd door een pensioenfonds) of inzake de oprichting van een toezichtcomité (ingeval het ondernemingspensioenstelsel wordt beheerd door een verzekeraar) dienen te respecteren. Het toezichtcomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van het jaarlijks verslag over het beheer van de pensioentoezegging, conform de toepasselijke wettelijke bepalingen.</p>	<p>§ 6. L'entreprise, institution ou organisation qui choisit l'opting out devra en tout cas respecter les dispositions légales en matière d'instauration d'une gestion paritaire (dans le cas où le plan de pension d'entreprise est géré par un fonds de pension) ou de création d'un comité de surveillance (dans le cas où le plan de pension d'entreprise est géré par un assureur). Le comité de surveillance exerce le contrôle de l'exécution de l'octroi de pension et reçoit le rapport annuel de la gestion de l'octroi de pension conformément aux dispositions légales applicables.</p>
<p>§7 De onderneming, organisatie of instelling zal daarenboven jaarlijks, in de loop van het eerste kwartaal, het bewijs van evenwaardigheid, bedoeld in de technische nota in bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, moeten overmaken aan de Inrichter.</p>	<p>§7. L'entreprise, l'organisation ou l'institution devra en outre transmettre à l'organisateur, annuellement, au cours du premier trimestre, la preuve de l'équivalence visée dans la note technique à l'annexe n° 2 de la présente convention collective de travail.</p>

<u>HOOFDSTUK VII – VERWERVING PENSIOENRECHTEN</u>	<u>CHAPITRE VII – ACQUISITION DE DROITS DE PENSION</u>
Artikel 7	Article 7
Alle werknemers, bedoeld in artikel 1, worden onmiddellijk aangesloten bij het sectorplan.	Tous les travailleurs visés à l'article 1 sont immédiatement affiliés au plan sectoriel.
<u>HOOFDSTUK VIII – UITBETALING VAN DE VOORDELEN</u>	<u>CHAPITRE VIII – PAIEMENT DES AVANTAGES</u>
Artikel 8	Article 8
De procedure, de modaliteiten en de vorm van de uitbetaling van de voordeLEN worden beschreven in artikel 7 van het pensioenreglement, dat is toegevoegd in bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.	La procédure, les modalités et la forme du paiement des avantages sont décrites à l'article 7 du règlement de pension joint à la présente convention collective de travail en tant qu'annexe n° 1.
<u>HOOFDSTUK IX – PROCEDURE INZAKE UITTREDING VAN EEN WERKNEMER</u>	<u>CHAPITRE IX – PROCÉDURE RELATIVE À LA SORTIE D'UN TRAVAILLEUR</u>
Artikel 9	Article 9
De procedure inzake uittreding uit het sectorale pensioenstelsel wordt beschreven in artikel 18 het pensioenreglement, dat is toegevoegd in bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De procedure van uittreding uit een ondernemingspensioenstelsel (in geval van opting out) wordt geregeld door het toepasselijke ondernemingsplan en de toepasselijke wettelijke bepalingen.	La procédure de sortie du régime sectoriel de pension est décrite à l'article 18 du règlement de pension joint à la présente convention collective de travail en tant qu'annexe n° 1. La procédure de sortie d'un plan de pension d'entreprise (en cas d'opting out) est réglée par le plan d'entreprise applicable ainsi que par les dispositions légales applicables.
<u>HOOFDSTUK X – VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST</u>	<u>CHAPITRE X – REMPLACEMENT DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL</u>
Artikel 10	Article 10
§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2019 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 (registratienummer 149467/CO/304), gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), houdende wijziging van het sectorplan voor een aanvullend pensioen (registratienummer 91037/CO/304).	§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2019 et remplace à partir de cette même date la convention collective de travail du 27 septembre 2018 (n°149467/CO/304), conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), modifiant le plan sectoriel de pension complémentaire (n° d'enregistrement 91037/CO/304).
§2. Ondertekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlagen, zo vlug mogelijk bij Koninklijk Besluit algemeen verbindend wordt verklaard.	§2. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail, y compris ses annexes, soit rendue obligatoire le plus rapidement possible par arrêté royal.
§3. Alle rechten, opgebouwd in het kader van de voorgaande collectieve arbeidsovereenkomsten worden behouden in en verder beheerd door ETHIAS.	§3. Tous les droits acquis dans le cadre des conventions collectives de travail précédentes sont conservés et administrés par ETHIAS.

<u>HOOFDSTUK XI – DUUR EN OPZEGGINGS- EN OPHEFFINGSPROCEDURE</u>	<u>CHAPITRE XI – DURÉE ET PROCÉDURE DE DÉNONCIATION ET D'ABROGATION</u>
Artikel 11	Article 11
§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op 04/06/2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.	§1. La présente convention collective de travail est conclue le 04/06/2019 pour une durée indéterminée.
Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van één jaar wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vermaakelijkheidsbedrijf.	Elle peut être dénoncée par une lettre recommandée au président de la Commission paritaire du spectacle, moyennant un préavis d'un an.

pc 304
sectoraal aanvullend pensioen

BIJLAGE nr. 1	ANNEXE n° 1
AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 04/06/2019, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF (PC 304), TOT WIJZIGING VAN HET SECTORPLAN VOOR EEN AANVULLEND PENSIOEN	À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 04/06/2019, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE (CP 304), MODIFIANT LE PLAN SECTORIEL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE
REGLEMENT ETHIAS	RÈGLEMENT ETHIAS
Algemene voorwaarden	Conditions générales
Bijzondere voorwaarden	Conditions particulières

REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE TYPE CONTRIBUTIONS DEFINIES

ASSURANCE DE GROUPE N° 5406

**SOUSCRITE PAR LE SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP**



TABLE DES MATIÈRES

ARTICLE 1	DEFINITIONS	2
ARTICLE 2	OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE	4
ARTICLE 3	AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE	4
ARTICLE 4	PRESTATIONS ASSURÉES	4
ARTICLE 5	CONTRATS INDIVIDUELS	5
ARTICLE 6	PRIMES	5
ARTICLE 7	LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES	6
ARTICLE 8	DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS	9
ARTICLE 9	FORMALITÉS MÉDICALES	10
ARTICLE 10	RENSEIGNEMENTS À COMMUNIQUER	10
ARTICLE 11	MODALITÉS DE CALCUL	10
ARTICLE 12	PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES	11
ARTICLE 13	FONDS DE FINANCEMENT	11
ARTICLE 14	TARIFS	11
ARTICLE 15	DISPOSITIONS APPLICABLES	12
ARTICLE 16	MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION	12
ARTICLE 17	FISCALITÉ	12
ARTICLE 18	SORTIE	13
ARTICLE 19	DÉFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES	15
ARTICLE 20	RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE	15
ARTICLE 21	REDUCTION DE L'ASSURANCE DE GROUPE ET DES CONTRATS INDIVIDUELS	15
ARTICLE 22	TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE	16
ARTICLE 23	INCONTESTABILITE	16
ARTICLE 24	PLAINTES – LITIGES	17
ARTICLE 25	PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES	17

ENTRE :

- d'une part, « l'organisateur », le Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, Square Sainctelette 19/6, 1000 Bruxelles, n° BCE 0478.402/416, ci-après « le preneur » ;
et
- d'autre part, Ethias SA, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

GÉNÉRALITÉS :

Cette assurance de groupe est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2006 en faveur des employés qui dépendent de la Commission paritaire du spectacle à l'exception de ceux qui dépendent du champ d'application de la CCT Musique conformément aux dispositions de la CCT du 5 juillet 2005. La CCT du 28 septembre 2006 a élargi le champ d'application aux employés qui dépendent du champ d'application de la CCT Musique et la CCT du 3 décembre 2008 a instauré, le 1^{er} janvier 2009, une prime complémentaire pour les artistes.

Immeubles

À partir du 1^{er} janvier 2018, l'assurance de groupe sera, selon les modalités de la CCT du 27 septembre 2018, régie par le présent règlement.

ARTICLE 1 DEFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par :

1. **Adaptation annuelle** : l'actualisation des prestations assurées le premier jour de chaque année d'assurance, sur la base des données en vigueur à ce moment.
2. **Affilié** : le travailleur salarié qui remplit les conditions d'affiliation prévues à l'ARTICLE 3 (« **affilié actif** »), ainsi que le travailleur sorti qui conserve des droits à charge du régime de pension, conformément aux dispositions de l'article 32, § 1er, 3^e, a) ou c) et 33/1 de la LPC (« **affilié dormant** »).
3. **Age légal de la pension** : l'âge de la pension en vertu de l'article 2 §1er de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.
4. **Année d'assurance** : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.
5. **Assurance « capital différé avec contre-assurance de la réserve »** : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital à la mise à la retraite, si l'affilié est encore en vie à cette date. Si l'affilié décède avant la mise à la retraite, Ethias rembourse la réserve constituée à la date du décès sous la forme de capital décès. Le calcul s'effectue sur base d'un tarif financier.
6. **Autorité des services et marchés financiers ou « FSMA »** : l'établissement public chargé du contrôle des dispositions sociales relatives aux pensions complémentaires, du respect des règles de conduites applicables aux entreprises d'assurances et du respect de la législation sur les assurances (la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre, la loi du 4 avril 2014 sur les assurances et certaines dispositions non prudentielles de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances). La FSMA succède à l'ancienne Commission bancaire, financière et des assurances (CBFA) dont la dénomination a été modifiée le 1^{er} avril 2011.
7. **Banque Nationale de Belgique ou « BNB »** : l'institution publique chargée du contrôle prudentiel des entreprises d'assurances.
8. **Bénéficiaire** : la personne en faveur de laquelle est stipulée la prestation d'assurance.
9. **Capital décès** : le capital assuré au moment du décès.
10. **Capital vie** : le capital assuré à la mise à la retraite En cours de contrat, le capital vie est calculé, en tenant compte de la date conventionnelle de mise à la retraite.
11. **Cohabitant légal**: la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.
12. **Conjoint** : la personne mariée à l'affilié.

13. **Contrat « contributions patronales »** : le contrat, également appelé « police », régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions patronales qui ne sont pas versées au fonds de financement.
14. **Contributions patronales** : les versements à charge du preneur.
15. **Date conventionnelle de mise à la retraite** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Toutefois, si l'affilié ne part pas à la retraite à ce moment, la date conventionnelle de mise à la retraite sera prolongée avec des périodes successives d'un an jusqu'au premier jour du mois qui suit la mise à la retraite.
16. **Enfant** : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié.
17. **Engagement de pension collectif ou régime de pension** : l'engagement du preneur de constituer une pension complémentaire au profit de plusieurs travailleurs et/ou de leurs ayants droit.
18. **Engagement de type « contributions définies »** : l'engagement qui porte sur le versement de contributions définies a priori.
19. **Événement de guerre** : événement qui résulte directement ou indirectement d'une action offensive ou défensive d'une puissance belligérante ou de tout autre événement de nature militaire.
20. **Fonds de financement** : le fonds constitué auprès d'Ethias dans le cadre de l'assurance de groupe et géré par elle. Ce fonds comprend les réserves qui ne sont pas relatives aux contrats individuels.
21. **Frais de perception ONSS** : le prélèvement d'une partie de la prime par l'ONSS en guise de frais pour la perception des primes.
22. **Indemnité de rachat** : l'indemnité prévue par Ethias en cas de rachat. Elle est établie à 5% de la valeur de rachat théorique. Toutefois, si le rachat intervient au cours des 5 années qui précèdent la date conventionnelle de mise à la retraite, l'indemnité de rachat est ramenée à 1% de la valeur de rachat théorique multiplié par la durée exprimée en années restant à courir jusqu'à cette date. Ethias n'applique aucune indemnité lorsque le rachat intervient à l'occasion de la retraite de l'affilié ou, en cas de sortie de l'affilié, pour le transfert des réserves mathématiques vers un autre organisme de pension.
23. **Loi relative aux pensions complémentaires ou « LPC »** : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
24. **Mise à la retraite** : la prise de cours effective de la pension de retraite relative à l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution des prestations.
25. **Participation bénéficiaire** : la participation dans les excédents de recettes éventuels attribués par Ethias sur base du plan de répartition déposé à la BNB ou, le cas échéant, sur base d'un règlement de participation bénéficiaire d'un fonds déterminé à actifs dédiés.
26. **Prestations acquises** : les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre conformément au présent règlement si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension.
27. **Primes** : les contributions patronales versées par le preneur en contrepartie des engagements d'Ethias.
28. **Réduction** : la diminution des prestations assurées consécutive à la cessation de paiement des primes.
29. **Rémunération de référence (T)** : la rémunération brut annuelle prise en considération pour l'application du présent règlement. Elle est communiquée par le preneur et correspond à la somme des rémunérations annuelles réellement attribuées à l'affilié par divers employeurs qui dépendent de ce plan. Par rémunération annuelle, il faut entendre le salaire annuel brut de l'affilié déclaré à l'ONSS de l'année calendrier précédente pour laquelle l'employeur doit payer des cotisations ONSS.
30. **Rémunération de référence départ (Td)** : la rémunération brut qui correspond à l'application du présent règlement en cas de départ (à la suite d'une sortie, d'une mise à la retraite ou d'un décès). Celle-ci est communiquée par le preneur et correspond à la somme des rémunérations annuelles réellement attribuées par divers employeurs qui dépendent de ce plan. Par rémunération, il faut entendre le salaire annuel brut de l'assuré déclaré à l'ONSS de l'année calendrier en cours au moment du départ, sur lequel l'employeur doit payer des cotisations ONSS. En cas de décès, pour la période à laquelle la rémunération n'est pas connue à ce moment, il sera cependant tenu compte, au moment du calcul de la rémunération de référence départ, du salaire brut réel déclaré à l'ONSS

sur lequel des cotisations ONSS étaient dues pour les quatre derniers trimestres connus au prorata de la période inconnue.

31. **Rémunération pondérée (RP)** : la rémunération de référence d'un artiste avec un facteur de pondération (p) tel que défini à l'article 6.1.
32. **Réserves acquises** : les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au présent règlement.
33. **Sortie** : soit l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite, n'est toutefois pas considérée comme une sortie, l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite, suivie par la conclusion d'un contrat de travail avec un autre employeur qui participe au même régime de pension multi-organisateurs que le précédent employeur, à condition qu'il existe une convention telle que visé à l'article 33/2 de la LPC ; soit la fin de l'affiliation en raison du fait que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation du régime de pension, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite ; la fin de l'affiliation du fait que l'employeur, dans le cas d'un transfert de contrat de travail, ou le nouvel employeur n'entre plus dans le champ d'application de la convention collective de travail qui a instauré le régime de pension.
** sur*
34. **Valeur de rachat théorique ou réserve mathématique** : le montant constitué auprès d'Ethias par la capitalisation des primes payées, déduction faite des sommes consommées par les frais de gestion.
35. **Valeur de rachat** : la valeur de rachat théorique diminuée de l'indemnité de rachat.
36. **Valeur de réduction** : la prestation restant assurée en cas de cessation de paiement des primes.

ARTICLE 2 OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE

Le preneur souscrit l'assurance en vue de constituer des avantages pour les membres du personnel qui répondent aux conditions fixées à l'ARTICLE 3 et qui ont été employés par un employeur dépendant de la convention collective de travail du 27 septembre 2018 et qui n'ont pas eu recours à la possibilité « opting-out » ou qui ont été employés en tant qu'artistes (indices 46 et 47) auprès d'un employeur en « opting-out ».

En échange des primes versées par le preneur, Ethias garantit :

- le paiement d'un « **capital vie** » en faveur de l'**affilié à la mise à la retraite** ;
- en cas de décès de l'affilié avant la mise à la retraite, le paiement d'un « **capital décès** » en faveur des **bénéficiaires** désignés à l'ARTICLE 7.3.

ARTICLE 3 AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE

3.1 Conditions et modalités d'affiliation

L'assurance de groupe s'applique obligatoirement à tous les membres du personnel qui ont été employés par un employeur dépendant de la convention collective de travail du 27 septembre 2018 qui n'ont pas eu recours à la possibilité d'« opting-out » ou qui ont été employés en tant qu'artistes (indices 46 et 47) par un employeur en « opting-out ».

L'affiliation à la présente assurance de groupe est immédiate. Sans préjudice aux droits des affiliés définis dans la LPC, Ethias formalise l'affiliation à l'adaptation annuelle qui suit (ou correspond à) la date d'affiliation.

Les membres du personnel pensionnés sont expressément exclus de l'assurance de groupe. Pour les membres du personnel pensionnés qui étaient déjà affiliés au 1er janvier 2016, leur affiliation est maintenue jusqu'à leur sortie.

3.2 Fin de l'affiliation

Sans préjudice des dispositions applicables aux affiliés dormants, l'affiliation prend fin lors de la mise à la retraite, en cas de décès de l'affilié avant la mise à la retraite ou en cas de sortie.

ARTICLE 4 PRESTATIONS ASSURÉES

L'assurance est réalisée par la souscription d'un contrat « capital différé avec contre-assurance de la réserve ».

Les montants des prestations assurées sont déterminés en fonction du montant des primes versées et des éléments constitutifs du tarif utilisé au moment de la souscription ou de l'adaptation annuelle de l'assurance.

ARTICLE 5 CONTRATS INDIVIDUELS

Pour chaque affilié, les prestations assurées font l'objet d'un contrat individuel, alimenté par des primes et un contrat dénommé « contributions patronales ».

Ce contrat est souscrit par le preneur sur la tête de l'affilié.

ARTICLE 6 PRIMES

6.1 Détermination des primes

6.1.1. Prime standard

Pour tous les travailleurs qui ont été employés par un employeur dépendant de la convention collective de travail du 27 septembre 2018 qui n'ont pas eu recours à la possibilité « opting out », les **primes uniques successives** correspondent à 1,5 % de T. Celles-ci sont versées sur le contrat « contributions patronales ».

Le montant des primes inclut les frais de gestion, les contributions à la sécurité sociale et les frais de perception ONSS. Tous les suppléments tels que taxes et cotisations qui s'appliquent ou s'appliqueront au contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure et seront compris dans le montant de la prime.

6.1.2. Prime de départ

En cas de sortie, mise à la retraite ou décès, une prime unique de 1,5 % de T_D est versée sur le contrat « cotisations patronales » pour les travailleurs employés par un employeur qui dépend de la convention collective de travail du 27 septembre 2018 et qui n'a pas eu recours à la possibilité « opting-out ».

Le montant des primes inclut les frais de gestion, les contributions à la sécurité sociale et les frais de perception ONSS. Tous les suppléments tels que taxes et cotisations qui s'appliquent ou s'appliqueront au contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure et seront compris dans le montant de la prime.

6.1.3. Prime complémentaire artistes

Pour les artistes (indice ONSS 46 et 47) en vie à la date de la distribution, celle-ci étant le 1^{er} juillet de l'année d'assurance en cours, une prime unique est versée à hauteur de :

(RP/RP total)*B

Où :

RP : $T * p$

p = 0,9000 pour les artistes en dessous de 35 ans ;

p = 1,6850 pour les artistes de 35 ans et plus, mais en dessous de 45 ans ;

p = 1,7295 pour les artistes de 45 ans et plus, mais en dessous de 58 ans ;

p = 2,8700 pour les artistes de 58 ans et plus ;

à l'âge de l'affilié au début de l'année d'assurance.

RP total : la somme de toutes les RP pour les artistes employés auprès des employeurs concernés.

B : le budget supplémentaire mis à disposition par les autorités flamandes lors de l'année d'assurance précédente pour les pensions complémentaires des artistes, diminué du frais de fonctionnement retenu par le preneur. Si, au cours d'une certaine année d'assurance, aucun budget n'a été mis à disposition par les autorités flamandes, aucune prime unique supplémentaire ne sera d'application.

Tous les suppléments tels que taxes et cotisations qui s'appliquent ou s'appliqueront le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure et seront compris dans le montant de la prime.

6.2 Modalités de paiement des primes

La prime standard visée à l'ARTICLE 6.1.1. et la prime complémentaire d'artistes visée à l'ARTICLE 6.1.3 sont versées chaque année avant la date de l'adaptation annuelle par le preneur. En cas de décès, la prime de départ visée à l'ARTICLE 6.1.2. est versée au moment du décès. Dans les autres cas, la prime de départ est versée à la première adaptation annuelle suivant le départ. Les conséquences du défaut de paiement sont précisées à l'ARTICLE 19.

6.3 Versements au fonds de financement

Si la différence entre le montant de la garantie de rendement visée à l'ARTICLE 8.1.2, alinéa 1^{er} et les réserves acquises est positive, le preneur versera une prime complémentaire dans le fonds de financement de manière à compenser cette différence.

Le fonctionnement du fonds de financement est décrit à l'ARTICLE 13.

6.4 Sous-financement

En cas de sous-financement tel que décrit aux articles 48 et suivants de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, Ethias avertit le preneur dès que l'insuffisance est constatée. A défaut d'un financement suffisant dans un délai de six mois à compter de l'avertissement précité, l'assurance de groupe est réduite (voir ARTICLE 21). Le cas échéant, les réserves du fonds de financement sont réparties et reportées sur des contrats individuels « contributions patronales » conformément au prescrit de l'article 50, dernier alinéa, de l'arrêté royal précité.

ARTICLE 7 LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES

7.1 Formalités préalables

Les prestations assurées sont payées, contre quittance, dès réception par Ethias de toutes les pièces justificatives nécessaires, afin de déterminer et vérifier l'identité des bénéficiaires. Les pièces justificatives sont entre autres :

- en cas de vie de l'affilié :
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance de l'affilié ;
- en cas de décès de l'affilié :
 - un extrait d'acte de décès de l'affilié ;
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance du (des) bénéficiaire(s) ;
 - une attestation médicale ou officielle indiquant la cause du décès et les circonstances dans lesquelles il s'est produit. Ce certificat médical ne pourra être transmis qu'au médecin-conseil d'Ethias ;
- dans tous les cas :
 - une décharge datée et signée par l'affilié en cas de vie ou par chacun des bénéficiaires en cas de décès - ou leurs représentants légaux - pour la partie des prestations leur revenant. Cette décharge indiquera notamment le mode de liquidation choisi ;
 - le cas échéant, une attestation officielle établissant la cohabitation légale.

7.2 En cas de vie de l'affilié

À la mise à la retraite, le **capital vie** lui est liquidé soit sous cette forme soit sous forme d'une rente (voir ARTICLE 7.4).

7.3 En cas de décès de l'affilié

Si l'affilié décède avant la mise à la retraite, le **capital décès** est liquidé aux bénéficiaires désignés ci-dessous soit sous cette forme soit sous forme de rentes (voir ARTICLE 7.4).

■ Bénéficiaires en cas de décès

Les bénéficiaires, par ordre de priorité, sont :

1. le **conjoint** ou le **cohabitent légal** de l'affilié au moment du décès ou, si l'affilié en a fait le choix dans un écrit daté et signé, pour moitié, son **conjoint** ou son **cohabitent légal** et pour l'autre moitié, **ses enfants**, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation. Cette désignation conjointe n'est pas nominative. Toutefois, les prestations assurées ne sont pas attribuées au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens, en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitant légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement;
2. à défaut, les **enfants** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
3. à défaut, les **personnes nommément désignées** par l'affilié, chacune recevant la part fixée par l'affilié. La désignation des bénéficiaires et la répartition des prestations assurées ne sont valables que si elles sont faites en faveur des personnes nommément désignées dans un écrit daté et signé. A défaut de répartition des prestations, celle-ci sera effectuée par parts égales;
4. à défaut, **le père et la mère** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou à défaut d'un des deux, le survivant;
5. à défaut, **les frères et sœurs** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
6. à défaut, la **succession** de l'affilié, selon la dévolution de la succession, à l'exclusion de l'Etat.

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié sera censé avoir survécu au bénéficiaire et la garantie décès sera celle prévue en faveur des bénéficiaires subsidiaires.

À défaut de bénéficiaire, les prestations assurées en cas de décès seront versées dans le **fonds de financement**.

■ Désignation bénéficiaire

Les affiliés qui font le choix d'une désignation conjointe (point 1.) ou qui désignent nommément les bénéficiaires (point 3.) doivent le faire par un écrit sur base duquel Ethias transmettra les documents nécessaires à compléter et à signer. Ces documents doivent être transmis avec une copie de la carte d'identité des affiliés au Département « Assurance de groupe » d'Ethias. La désignation bénéficiaire est valable dès l'émission de l'accusé de réception par Ethias.

■ Dérogation à l'ordre des bénéficiaires

Les affiliés qui souhaitent déroger à l'ordre établi ci-dessus doivent le solliciter expressément par l'envoi d'un écrit sur base duquel Ethias transmettra les documents nécessaires à compléter et à signer. Ces documents doivent être transmis avec une copie de la carte d'identité des affiliés au Département « Assurance de groupe » d'Ethias. Si l'affilié est marié, la signature du conjoint est également requise, de même qu'une copie de la carte d'identité de ce dernier. La désignation bénéficiaire est valable dès l'émission de l'accusé de réception par Ethias.

En cas de mariage ou de déclaration de cohabitation légale ultérieurs, l'ordre des bénéficiaires prévu ci-dessus sera automatiquement rétabli sauf s'il y a déjà eu une acceptation du bénéfice ou si l'affilié sollicite expressément une nouvelle dérogation à cet ordre.

■ Risques exclus

L'assurance est effective dans le monde entier mais ne couvre pas :

- le suicide de l'affilié survenu moins d'un an après la prise d'effet du contrat ou après la date de prise de cours de l'augmentation des prestations assurées en cas de décès. Dans ce dernier cas, seule l'augmentation n'est pas couverte ;

- le décès de l'affilié lorsque celui-ci résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation, sauf dans les cas autorisés par la loi (euthanasie) ;
- le décès qui procède de l'exécution d'une condamnation judiciaire à la peine capitale ;
- le décès qui a pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont l'affilié est auteur ou coauteur et dont il a pu prévoir les conséquences ;
- le décès par accident survenu à bord d'un appareil de locomotion aérienne utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids, vols d'entraînement, records ou tentatives de records et vols d'essai ou à bord d'un appareil prototype ;
- le décès consécutif à la pratique d'un sport aérien ou d'un saut à l'élastique ;
- le décès résultant, directement ou indirectement, d'émeutes, de troubles civils ou d'actes de violence collectifs, d'inspiration politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre l'Autorité ou tous pouvoirs institués. Toutefois, Ethias accordera sa couverture dans les cas suivants :
 - lorsque l'affilié se trouve dans une situation de légitime défense ;
 - lorsque l'affilié se trouve impliqué malgré lui dans les émeutes ou actes de violence collective précités c'est-à-dire lorsqu'il n'y prend aucune part active et volontaire ;
 - lorsque l'affilié intervient, en Belgique ou dans les pays limitrophes, à titre de membre des forces chargées par l'Autorité du maintien de l'ordre ;
 - lorsque l'affilié est victime d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1er avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires ;
- Le décès causé par un évènement de guerre tel que défini à l'article 1. Si l'affilié se trouve pour des raisons privées ou professionnelles dans une région ou un pays pour lequel le conflit armé est qualifié d'extrêmement grave par Ethias, le décès n'est pas couvert.

Par contre, si l'affilié se rend pour des raisons privées ou professionnelles dans une région ou un pays pour lequel le conflit armé n'est pas qualifié d'extrêmement grave par Ethias, le décès est couvert sans surprise, pour autant qu'Ethias ait donné son accord au préalable et pour autant que l'affilié n'ait pas participé activement aux hostilités.

En outre, Ethias accordera sa couverture si l'affilié est victime d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1er avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires.

En cas de décès de l'affilié par suite de survenance d'un risque exclu, Ethias paie aux bénéficiaires la valeur de rachat théorique calculée au jour du décès et limitée à la prestation assurée en cas de décès. Toutefois, lorsque le décès de l'affilié résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation, ce dernier perd la qualité de bénéficiaire et la valeur de rachat telle que visée ci-dessus sera payée aux bénéficiaires suivants dans l'ordre susmentionné.

■ Limites à la liquidation des prestations

En cas de décès de l'affilié résultant d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1er avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires, vu la participation d'Ethias à l'ASBL TRIP, la prestation décès sera versée dans les limites fixées par la loi du 1er avril 2007.

7.4 Mode de liquidation : capital ou rente

Le choix du mode de liquidation appartient aux bénéficiaires de la prestation. Ethias informe les bénéficiaires, dans les délais légaux, de ce droit de transformation. La **transformation du capital en rente** s'effectuera suivant le tarif qu'Ethias a déposé auprès de la BNB. Le cas échéant, le preneur sera tenu de compenser l'éventuelle différence de tarif en vue de se conformer à l'obligation prévue à l'article 19, § 1er de larrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC.

Les bénéficiaires de la prestation informeront Ethias de leur choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, ils seront censés avoir opté pour la liquidation sous forme de capital.

En cas d'option pour la liquidation en rentes, celles-ci sont payables par fractions mensuelles anticipatives, le premier de chaque mois, et cesseront d'être dues à partir du mois suivant le décès du rentier. Les rentes sont croissantes. La croissance est laissée au choix du rentier avec un minimum de 2 % par an. Si l'affilié est marié ou cohabite légalement, la rente de retraite est réversible en faveur de son conjoint ou de son cohabitant légal. Le pourcentage de réversibilité est laissé au choix du rentier avec un maximum de 80 %.

Lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la LPC, la prestation est payée en capital.

7.5 Insuffisance des avantages constitués

S'il s'avère, lors de la liquidation des prestations, que les avantages constitués sur les contrats sont inférieurs aux prestations prévues par le présent règlement ou aux droits acquis, la différence sera prélevée dans le fonds de financement et en cas d'insuffisance de celui-ci, prise en charge par le preneur.

ARTICLE 8 DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS

8.1 Droits acquis

8.1.1 Réserves et prestations acquises

L'affilié peut, après 130 jours d'affiliation cumulée à l'assurance de groupe, faire valoir des droits sur les *réserves acquises* au moment de sa sortie.

Pour l'application du présent règlement, les réserves acquises sont égales aux *réserves mathématiques* des contrats « contributions patronales », majorées des participations bénéficiaires attribuées.

L'affilié peut, après 130* jours d'affiliation cumulée à l'assurance de groupe, faire valoir ses droits sur les *prestations acquises* au moment de sa mise à la retraite.

Pour l'application du présent règlement, les prestations acquises sont égales aux *valeurs de réduction* des contrats « contributions patronales », majorées de la valeur lors de la mise à la retraite des participations bénéficiaires attribuées.

En cours de contrat, les prestations acquises sont calculées, en tenant compte de la date conventionnelle de mise à la retraite.

Lorsque l'affilié ne peut faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises conformément aux premier et troisième alinéas du présent article, les valeurs de rachat sont versées dans le fonds de financement.

Si l'affilié opte pour un transfert de ses réserves, le compteur sera remis à zéro à la prochaine affiliation et une nouvelle période de 130 jours commence à courir.

8.1.2 Garantie de rendement

L'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation du régime de pension, à la partie de la prime alimentant les contrats individuels qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la retraite et pour les frais limités à 5 % des versements, capitalisée au taux fixé conformément à l'article 24 § 3 de la LPC.

La méthode horizontale s'applique. En cas de modification du taux d'intérêt fixé conformément à l'article 24§3 LPC, l'ancien taux s'applique sur les contributions dues sur la base du règlement de pension avant la modification. Le nouveau taux s'applique aux contributions dues sur la base du règlement de pension à partir de la modification.

Sans préjudice des dispositions prévues aux alinéas qui précèdent, ni des obligations tarifaires d'Ethias (ARTICLE 14 ci-après), le présent engagement de pension collectif est de type contributions définies *sans garantie de rendement* au sens de l'article 4-3, dernier alinéa de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC.

8.2 Rachat

Le rachat est possible pour le transfert des réserves (selon les conditions définies dans la loi) ou lorsque des avances ou des mises en gage ont été octroyées et que l'affilié ne remplit pas ses obligations à ce sujet.

De plus, l'affilié pourra exercer son droit de rachat de ses réserves s'il a atteint l'âge de 60 ans, s'il n'est plus en service auprès d'un employeur qui dépend du champ d'application de la CCT à laquelle s'applique l'assurance de groupe et s'il satisfait aux conditions légales qui l'autorisent à procéder au rachat.

Sous réserve des dispositions prévues à l'ARTICLE 22, le rachat est demandé par l'affilié par un écrit daté et signé. Le droit au rachat existe à condition que la valeur de rachat théorique soit positive.

8.3 Réduction

Le droit à la réduction (voir ARTICLE 21) existe dès que la valeur de rachat théorique est positive. La date prise en compte pour le calcul de la valeur de réduction est la date de l'échéance qui suit la demande ou, s'il y a des primes impayées, la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée. La réduction s'effectue dans la combinaison du contrat au moment de la réduction.

8.4 Avances et prêts

Les avances sur prestations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire de l'**Espace Economique Européen** et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié. Ces opérations sont consignées dans un avenant signé par toutes les parties concernées. Le montant de l'avance est limité au montant liquidable de la valeur de rachat.

ARTICLE 9 FORMALITÉS MÉDICALES

L'affiliation à l'actuel régime de pension est réalisée sans formalités médicales préalables. Les affections existant au moment de l'affiliation sont couvertes.

Toutefois, l'acceptation d'une **majoration des prestations assurées** en cas de décès consécutive à une modification de la couverture pourra, le cas échéant, être subordonnée à l'accomplissement de formalités médicales (questionnaire médical et, le cas échéant, examen à effectuer auprès d'un médecin agréé par Ethias) et faire l'objet d'un avenant au présent règlement. Compte tenu de l'état de santé de l'affilié, Ethias pourra également appliquer une surprime à charge du preneur. Ces dispositions ne s'appliquent pas à la majoration des prestations assurées consécutive au changement d'état civil ou à l'évolution de la situation familiale de l'affilié.

ARTICLE 10 RENSEIGNEMENTS À COMMUNIQUER

Le preneur a l'obligation de communiquer à Ethias tous les renseignements nécessaires à la gestion et à l'application de l'assurance de groupe. Le preneur communique à l'affilié qui le demande un exemplaire du règlement. Le preneur communique également à l'affilié, les contrats souscrits sur sa tête.

Au début de chaque année d'assurance, le preneur communiquera à Ethias, les modifications apportées aux renseignements fournis lors de l'affiliation et les dates auxquelles elles sont survenues.

Les notifications au preneur ou à l'affilié sont valablement effectuées par Ethias à la dernière adresse qui lui a été communiquée.

Aux adaptations annuelles, Ethias communique aux affiliés une fiche de pension conforme aux dispositions légales en vigueur.

Les informations mentionnées sur la fiche de pension seront également reprises sur un document destinée au preneur.

ARTICLE 11 MODALITÉS DE CALCUL

Au moment de l'affiliation, Ethias effectue les calculs sur la base de la situation en vigueur à ce moment.

Au début de chaque année d'assurance, Ethias procède à l'adaptation annuelle de l'assurance. A cette fin, elle effectue les calculs sur la base de la situation telle qu'elle résulte des renseignements qui lui ont été communiqués par le preneur.

ARTICLE 12 PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES

Dans les limites et aux conditions définies au plan de participation aux bénéfices en vigueur, Ethias distribue chaque année des participations bénéficiaires aux contrats individuels d'assurance et au fonds de financement prévus par le présent règlement.

Les participations bénéficiaires attribuées aux assurances de capitaux **s'ajoutent** aux capitaux auxquels elles se rapportent.

Les participations bénéficiaires sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

La part des participations bénéficiaires vie attribuée au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle la fiche de pension est émise, est mentionnée sur cette fiche sous réserve de son approbation par l'assemblée générale d'Ethias.

ARTICLE 13 FONDS DE FINANCEMENT

13.1 Alimentation du fonds

Le fonds de financement est alimenté par :

- les intérêts alloués par Ethias ;
- les versements éventuels du preneur ;
- les capitaux et participations bénéficiaires non attribués.

13.2 Destination du fonds

L'objectif du fonds de financement est de compenser l'éventuelle insuffisance des avantages constitués sur les contrats individuels par rapport aux prestations garanties par le présent règlement, en ce compris la garantie de rendement à charge du preneur en vertu de l'article 24, § 2 de la LPC.

D'autres objectifs pourront à tout moment être assignés au fonds de financement par voie d'avenant au règlement. Dans ce cas, l'alimentation du fonds sera adaptée en conséquence.

13.3 Rendement du fonds

Le fonds de financement est assorti d'un taux d'intérêt technique garanti, éventuellement majoré d'un rendement complémentaire fixé par Ethias sur base des excédents de recettes réalisés au cours de l'année écoulée.

13.4 Liquidation du fonds

En cas de réduction ou de résiliation de l'assurance de groupe sans qu'il y ait de rachat par le preneur en vue d'un transfert, les réserves du fonds de financement recevront l'affectation prévue à l'ARTICLE 21.3. Les avoirs du fonds de financement ne pourront jamais réintégrer le patrimoine du preneur.

ARTICLE 14 TARIFS

Les tarifs appliqués sont les tarifs des assurances de groupe qu'Ethias a déposés auprès de la BNB.

En cas de prolongation de la date conventionnelle de mise à la retraite, les réserves acquises à cette date ainsi que l'ensemble des primes annuelles versées à partir de cette date sont assujetties au tarif d'application à la date de la prolongation.

En cas de modification des tarifs, le nouveau tarif s'appliquera à chaque prime versée après cette modification ainsi qu'à chaque conversion en rente réalisée après cette modification. Par dérogation, en ce qui concerne les primes annuelles existantes, seule une augmentation de la prime annuelle sera soumise au nouveau tarif.

En cas de modification du taux d'intérêt technique garanti attaché au fonds de financement, le nouveau taux sera immédiatement applicable à l'ensemble des réserves du fonds de financement.

En cas de modification de la législation applicable à l'activité d'assurance sur la vie portant sur les tarifs, les tarifs des assurances de groupe d'Ethias seront adaptés en conséquence.

ARTICLE 15 DISPOSITIONS APPLICABLES

Outre les dispositions légales et les dispositions de la CCT qui a instauré cette assurance de groupe, les droits et obligations relatifs au régime de pension et à l'assurance de groupe sont fixés dans le présent règlement qui comprend les conditions générales d'assurance de groupe d'Ethias.

ARTICLE 16 MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION

Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables, le présent règlement peut être modifié à tout moment par voie d'avenant.

Conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, toute modification devra être traduite dans une convention collective de travail étant donné que le présent régime de pension a été repris dans une convention collective de travail. Cette dernière disposition ne s'applique pas si la modification du régime de pension est imposée par la loi.

Toute diminution ou abrogation du régime de pension est régie par la législation sociale et par les dispositions du présent règlement. La diminution ou l'abrogation du présent régime de pension est envisageable dans l'une des circonstances suivantes :

- introduction de nouvelles dispositions légales, directives de la BNB ou de la FSMA ou autres mesures ou circonstances de fait qui engendrent directement ou indirectement un surcoût du régime de pension ;
- modifications de base de la législation relative à la sécurité sociale dont le régime de pension est un complément ;
- des développements économiques internes ou externes qui menacent l'équilibre du preneur ;
- souscription d'un nouvel engagement de pension collectif qui prévoit au moins les mêmes avantages, voire plus, que ceux prévus à la présente assurance de groupe.

La décision de diminution ou d'abrogation du présent régime de pension est immédiatement communiquée par le preneur aux affiliés.

La modification du régime de pension ne peut en aucun cas entraîner une réduction des prestations et réserves acquises pour les exercices écoulés.

En cas d'abrogation du régime de pension ou de disparition du preneur sans reprise de ses obligations par un tiers, l'assurance de groupe sera réduite (voir ARTICLE 21).

ARTICLE 17 FISCALITÉ

17.1 Avantages fiscaux relatifs aux primes de l'assurance de groupe

Les priment constituent des frais professionnels déductibles - ou, si le preneur est assujetti à l'impôt des personnes morales, des sommes non imposables - dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. les avances sur prestations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire – pour autant qu'elles soient autorisées par le règlement de l'assurance de groupe - ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire d'un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace Economique européen. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié.
2. le montant exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, assurées par le présent règlement, participations aux excédents de recettes comprises ;
 - des prestations légales de retraite ;

- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel,

ne peut pas dépasser 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale et doit tenir compte d'une durée normale d'activité professionnelle.

17.2 Impôts et cotisations sur les primes

En vertu de l'article 176/2, 6° du Code des droits et taxes divers et sous réserve d'une modification légale, le preneur est exempté de la taxe annuelle sur les opérations d'assurance.

Les cotisations spéciales de sécurité sociale sur les cotisations patronales sont à charge du preneur d'assurance. Elles sont appliquées, déclarées et payées par le preneur.

Tous les suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

17.3 Impôts et cotisations sur les prestations

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations diverses dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

ARTICLE 18 SORTIE

Lors de la sortie, les contrats d'assurance souscrits sur la tête de l'affilié seront réduits ou résiliés (voir ARTICLE 21).

Si, au moment de la sortie, la réserve acquise (en ce compris la garantie de rendement prévue aux deux premiers alinéas de l'ARTICLE 8.1.2) n'est pas intégralement couverte par les réserves constituées sur les contrats individuels, il y aura lieu d'apurer les réserves manquantes sur les contrats conformément à l'article 30 de la LPC. Cet apurement devra être effectué au plus tard lors du transfert de réserves acquises visé à l'article 32, lors de la mise à la retraite de l'affilié ou lors de l'abrogation de l'engagement de pension. L'apurement se fera par prélèvement dans le fonds de financement ou, en cas d'insuffisance de celui-ci, par un versement du preneur.

18.1 Sortie en cas de fin de contrat de travail ou si l'employeur ne dépend plus du champ d'application de la CCT qui a instauré le système de pension

Choix de l'affilié

En cas d'expiration du contrat de travail ou si l'employeur ne dépend plus du champ d'application de la CCT, l'affilié dispose, à sa sortie, des possibilités suivantes :

1. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, à condition qu'il soit affilié au régime de pension de cet employeur ;
2. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par le Roi ;
3. laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension ;
4. laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans autre modification de l'engagement de pension qu'une couverture décès correspondant au montant des réserves acquises. Dans ce cas, les prestations acquises sont recalculées en fonction des réserves acquises pour tenir compte de cette couverture décès. ;
5. transférer ses réserves acquises dans la structure d'accueil instituée par le preneur.

Cette *structure d'accueil* est instituée conformément aux dispositions légales relatives aux pensions complémentaires. Elle est destinée à accueillir :

- les réserves acquises par chaque affilié auprès d'un autre organisme de pension, en raison d'une activité professionnelle antérieure à l'entrée en service auprès du preneur ;
- les réserves des affiliés lors de leur sortie.

Le fonctionnement de la structure d'accueil est régi par un règlement spécifique.

Procédure

Les différentes solutions décrites ci-dessus seront reprises dans un document établi par Ethias qui sera transmis à l'affilié, par l'intermédiaire du preneur, selon les modalités suivantes :

- Au plus tard dans l'année qui suit la sortie, le preneur en avise Ethias.
- Au plus tard dans les trente jours qui suivent cet avis, Ethias communique au preneur les prestations et réserves acquises, le maintien ou non de la couverture du risque décès, en ce compris le montant et le type de l'éventuelle couverture décès, ainsi que le montant des prestations acquises en cas de choix de la couverture décès mentionnée au choix 4 ci-dessus. Le document qui décrit les différentes solutions possibles est communiqué au preneur d'assurance. Ensuite, le preneur d'assurance en avise immédiatement l'affilié.
- A partir de ce moment, l'affilié dispose d'un délai de trente jours pour informer le preneur de son choix par un écrit daté et signé.
- Dans les quinze jours qui suivent, le preneur d'assurance communique le choix de l'affilié à Ethias, laquelle dispose alors d'un délai d'un mois pour appliquer la solution choisie. Si l'affilié a opté pour le transfert à un autre organisme de pension et qu'Ethias n'effectue pas ce transfert dans le délai précité d'un mois, les réserves acquises actualisées au terme de ce délai seront majorées des intérêts légaux pour la période écoulée depuis l'expiration du délai d'un mois jusqu'à la date du versement effectif.

Le choix de l'affilié communiqué directement à Ethias aura la même valeur que s'il avait été communiqué au preneur d'assurance.

A défaut pour l'affilié d'avoir notifié valablement son choix à Ethias dans les délais précités, il sera censé avoir opté, dès sa sortie, pour le maintien en vigueur de l'assurance dans sa combinaison d'origine sans plus aucun versement de prime et sans couverture décès complémentaire. Cependant, l'affilié peut, en tout temps, demander le transfert de ses réserves. Par ailleurs, dans un délai de 11 mois à calculer à partir de l'arrivée du terme, l'affilié peut encore opter pour la couverture décès complémentaire (choix 4).

18.2 Sortie en raison du fait que les conditions d'affiliation ne sont plus remplies

Choix de l'affilié

En cas de sortie en raison du fait que les conditions d'affiliation ne sont plus remplies, les réserves acquises doivent en principe rester auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension. L'affilié aura également la possibilité de laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans autre modification de l'engagement de pension qu'une couverture décès correspondant au montant des réserves acquises. Dans ce cas, les prestations acquises sont recalculées pour tenir compte de cette couverture décès. Au moment de l'expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la mise à la retraite, l'affilié disposera en outre des possibilités décrites à l'article 18.1.

Procédure

Un document est établi par Ethias et est transmis à l'affilié par l'intermédiaire du preneur d'assurance selon les modalités suivantes :

- Au plus tard dans les trente jours qui suivent la sortie, le preneur en avise Ethias.
- Au plus tard dans les trente jours qui suivent cet avis, Ethias communique à l'affilié les prestations et réserves acquises, le maintien ou non de la couverture du risque décès, en ce compris le montant et le type de l'éventuelle couverture décès, ainsi que le montant des prestations acquises en cas de choix de la couverture décès complémentaire.
- A partir de ce moment, l'affilié dispose d'un délai de trente jours pour informer le preneur de son choix par un écrit daté et signé.

Le choix de l'affilié communiqué directement à Ethias aura la même valeur que s'il avait été communiqué au preneur d'assurance.

A défaut pour l'affilié d'avoir notifié valablement son choix à Ethias dans les délais précités, il sera censé avoir opté, dès sa sortie, pour le maintien en vigueur de l'assurance dans sa combinaison d'origine sans plus aucun versement de prime et sans couverture décès complémentaire. Par ailleurs, dans un délai de 11 mois à calculer à partir de l'arrivée du terme, l'affilié peut encore opter pour la couverture décès complémentaire.

ARTICLE 19 DÉFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES

A défaut de paiement des primes dans le mois de leur échéance, Ethias adressera un rappel au preneur d'assurance par simple lettre.

A défaut de régularisation dans le mois suivant l'envoi du rappel, Ethias adressera une mise en demeure au preneur par lettre recommandée. Toute notification écrite du preneur d'assurance à Ethias de sa décision de cesser le paiement des primes ou de demander le rachat dispense Ethias de l'envoi de la lettre recommandée de mise en demeure.

En tout état de cause, Ethias informera les affiliés du non-paiement des primes, par simple lettre, dans les trois mois de leur échéance.

Le non-paiement des primes entraîne la réduction des prestations prévues à l'ARTICLE 4 (voir ARTICLE 21). La valeur de réduction est calculée à la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée.

La réduction des prestations ne prend effet qu'après l'expiration d'un délai de trente jours à dater de l'envoi au preneur d'une mise en demeure par lettre recommandée, rappelant l'échéance de la prime et les conséquences du non-paiement.

ARTICLE 20 RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE

20.1. Généralités

L'assurance de groupe est résiliée :

- de commun accord entre les parties ;
- sur décision du preneur, notifiée à Ethias par écrit.

Ethias avertira les affiliés de la résiliation de l'assurance de groupe et de ses conséquences par simple lettre.

Hormis le cas prévu à l'ARTICLE 22 ci-après, s'il est mis fin à l'assurance de groupe, les droits sur les réserves acquises sont transférés en pleine propriété aux affiliés qui ne peuvent en disposer que dans les limites prévues par la loi.

20.2. Sort des contrats individuels

Les contrats individuels visés à l'ARTICLE 5 seront réduits ou résiliés comme précisé à l'ARTICLE 21.

20.3. Sort du fonds de financement

Hormis le cas prévu à l'ARTICLE 22 ci-après, les réserves du fonds de financement recevront l'affectation prévue à l'ARTICLE 21.

ARTICLE 21 REDUCTION DE L'ASSURANCE DE GROUPE ET DES CONTRATS INDIVIDUELS

21.1. Réduction de l'assurance de groupe

L'assurance de groupe est réduite dans les cas suivants :

- en cas d'abrogation du régime de pension ;
- en cas de changement d'organisme de pension sans transfert des réserves ;
- en cas de disparition du preneur sans reprise de ses obligations par un tiers ;
- dans les limites et aux conditions prévues à l'article 50 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, lorsque le preneur ne satisfait plus aux obligations légales en matière de financement minimum ;

En cas de réduction de l'assurance de groupe, le sort des contrats individuels est précisé à l'ARTICLE 21.2 et celui du fonds de financement à l'ARTICLE 21.3.

21.2. Réduction des contrats individuels

En cas de réduction ou de résiliation de l'assurance de groupe ou en cas de non-paiement des primes, les contrats d'assurance de type « capital différé avec contre-assurance de la réserve » seront libérés du service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduits en conséquence.

21.3. Sort du fonds de financement

Sans préjudice des dispositions de l'ARTICLE 6.4, les réserves du fonds de financement sont reportées sur les contrats individuels afin de couvrir intégralement les réserves acquises par chaque affilié.

En outre, les réserves du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension collectif (suivant la définition de l'article 14-6 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC) sont attribuées aux affiliés proportionnellement à leurs réserves acquises (en ce compris la garantie de rendement prévue à l'ARTICLE 8.1.2) et aux rentiers, proportionnellement au capital constitutif de la rente en cours.

Si, par dérogation aux dispositions du deuxième alinéa, une **autre affectation sociale** devait être donnée à ces réserves, la décision devra être prise en respectant les procédures prévues aux articles 14-4, § 2 et 14-5 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC

ARTICLE 22 TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE

L'assurance de groupe pourra être rachetée dans le but de transférer les valeurs de rachat théoriques, en ce compris le fonds de financement, à un autre organisme de pension.

La décision de transférer les réserves ou de changer d'organisme de pension appartient au preneur d'assurance. Cette décision est prise dans le respect des dispositions légales applicables.

Aucune indemnité ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Aucune indemnité de rachat n'est due dans le chef du preneur d'assurance. Une période d'attente est toutefois prévue entre la demande de transfert des valeurs de rachat théoriques et du transfert effectif. La période d'attente est de :

0 mois pour un montant de 1,5 million d'euros ;

3 mois pour la tranche entre 1,5 million d'euros et 2,5 millions d'euros ;

6 mois pour la tranche entre 2,5 millions d'euros et 6,0 millions d'euros ;

9 mois pour la tranche entre 6,0 millions d'euros et 12,0 millions d'euros ;

À négocier pour la partie au-dessus des 12 millions d'euros, avec l'accord de la BNB.

Ces montants sont indexés annuellement selon l'indice des prix à la consommation. Les montants susmentionnés sont les montant au 1^{er} janvier 2006 à l'indice des prix à la consommation 103,48 (montant de base 2004 = 100).

Le preneur d'assurance informe les affiliés de tout changement d'organisme de pension et du transfert éventuel des réserves qui en découle. Le preneur communique tout projet de transfert, avec ses conditions et avant sa réalisation, à la BNB qui pourra s'y opposer si l'équilibre de l'entreprise cédante est menacé.

ARTICLE 23 INCONTESTABILITE

Ethias assure l'affilié sur la base des données communiquées par le preneur d'assurance. Ce dernier est responsable pour la justesse de ces données transmises.

Les contrats deviennent incontestables un an à dater de leur souscription. En conséquence, Ethias ne pourra plus invoquer les omissions ou inexactitudes non intentionnelles dans les déclarations.

Dans l'hypothèse où le preneur aurait volontairement soit dissimulé des informations soit transmis des informations incorrectes qui induisent Ethias en erreur sur les éléments d'appréciation du risque, Ethias se réserve le droit d'annuler le contrat et de conserver les primes qui ont été payées jusqu'au moment où elle a eu connaissance de ces faits.

Lorsque la date de naissance ou le sexe a été communiqué de manière erronée, les prestations peuvent être adaptées afin de tenir compte de l'âge ou du sexe qui aurait dû être pris en considération.

ARTICLE 24 PLAINTES – LITIGES

L'assurance de groupe est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges pour trancher tout litige, toute plainte relative à l'assurance de groupe peut être adressée à **Ethias, Gestion des Plaintes**, Prins-Bisschopssingel 73 à 3500 Hasselt - gestion-des-plaintes@ethias.be.

En cas de réponse non satisfaisante de la part d'Ethias, la plainte peut être adressée au Service ombudsman des assurances, square de Meeûs, 35 à 1000 Bruxelles - info@ombudsman.as info@ombudsman.as.

ARTICLE 25 PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Ethias s'engage à respecter le Règlement européen (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, ainsi que toutes dispositions légales, décrétale ou réglementaires belges prises en conformité avec ce Règlement. Dans le cadre de ce contrat, Ethias agit comme responsable de traitement. Les obligations d'Ethias en la matière sont détaillées dans la charte « Privacy - Protection des données personnelles » annexée au présent contrat.

Fait en deux exemplaires à Hasselt le _____, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT TYPE VASTE BIJDRAGEN

GROEPSVERZEKERING NR. 5406

**ONDERSCHREVEN DOOR HET SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**



INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1	DEFINITIES	2
ARTIKEL 2	VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING	4
ARTIKEL 3	AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING	4
ARTIKEL 4	VERZEKERDE PRESTATIES	5
ARTIKEL 5	INDIVIDUELE CONTRACTEN	5
ARTIKEL 6	PREMIES	5
ARTIKEL 7	UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES	6
ARTIKEL 8	RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN	9
ARTIKEL 9	MEDISCHE FORMALITEITEN	10
ARTIKEL 10	MEDE TE DELEN INLICHTINGEN	11
ARTIKEL 11	BEREKENINGSWIJZE	11
ARTIKEL 12	WINSTDELING	11
ARTIKEL 13	FINANCIERINGSFONDS	11
ARTIKEL 14	TARIEVEN	12
ARTIKEL 15	TOEPASSELIJKE BEPALINGEN	12
ARTIKEL 16	WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL	12
ARTIKEL 17	FISCALITEIT	13
ARTIKEL 18	UITTREDING	13
ARTIKEL 19	NIET-BETALING VAN DE PREMIES	15
ARTIKEL 20	OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING	16
ARTIKEL 21	REDUCTIE VAN DE GROEPSVERZEKERING EN DE INDIVIDUELE CONTRACTEN	16
ARTIKEL 22	OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING	17
ARTIKEL 23	ONBETWISTBAARHEID	17
ARTIKEL 24	KLACHTEN – GESCHILLEN	17
ARTIKEL 25	BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS	18

TUSSEN:

- enerzijds, "de inrichter", het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, Sainctelettesquare 19/6, 1000 Brussel, KBO-nr. 0478.402.416, hierna aangeduid als "**de verzekeringnemer**";
en
- anderzijds, **Ethias NV**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, met zetel voor Vlaanderen te 3500 HASSELT, Prins-Bisschopssingel 73, hierna aangeduid als "**Ethias**".

ALGEMEEN:

Deze groepsverzekering is in werking getreden op 1 januari 2006 voor de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf met uitzondering van zij die ressorteren onder het toepassingsgebied van de CAO Muziek overeenkomstig de bepalingen van de cao van 5 juli 2005. De cao van 28 september 2006 breidde het toepassingsgebied uit tot de werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van de CAO Muziek en de cao van 3 december 2008 voerde vanaf 1 januari 2009 ten slotte een aanvullende premie in voor de artiesten.

Vanaf 1 januari 2018 wordt de groepsverzekering, volgens de modaliteiten van de cao van 27 september 2018, geregeld door huidig reglement.

ARTIKEL 1 DEFINITIES

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. **Aangeslotene:** de loontrekkende werknemer die de in ARTIKEL 3 bepaalde aansluitingsvooraarden vervult ("**actieve aangeslotene**"), alsook de uitgetreden werknemer die ten aanzien van het pensioenstelsel de rechten blijft genieten conform de bepalingen van artikel 32, §1, 3°, a) of c), en 33/1 WAP ("**slaper**").
2. **Afkoopvergoeding:** de vergoeding voorzien door Ethias ingeval van afkoop. Deze is vastgesteld op 5% van de theoretische afkoopwaarde. Echter, indien de afkoop gebeurt in de loop van de 5 jaren voorafgaand aan de conventionele datum van pensionering, wordt de afkoopvergoeding herleid tot 1% van de theoretische afkoopwaarde vermenigvuldigd met de nog resterende duurtijd uitgedrukt in jaren tot aan deze datum. Ethias past geen enkele vergoeding toe als de afkoop gebeurt naar aanleiding van de pensionering van de aangeslotene of, ingeval van uittreding van de aangeslotene, voor de overdracht van de wiskundige reserves naar een andere pensioeninstelling.
3. **Afkoopwaarde:** de theoretische afkoopwaarde verminderd met de afkoopvergoeding.
4. **Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten** of « **FSMA** » : de openbare instelling die belast wordt met het toezicht op de sociale bepalingen over aanvullende pensioenen, op de gedragsregels van toepassing op de verzekeringsondernemingen en op het naleven van de verzekeringswetgeving (de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst, de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen, alsook sommige niet-prudentiële bepalingen van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen). De FSMA is de opvolger van de vroegere Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezzen (CBFA) die op 1 april 2011 van naam wijzigde.
5. **Begunstigde:** de persoon in wiens voordeel de verzekeringsprestatie is bedongen.
6. **Collectieve pensioentoezegging of pensioenstelsel:** de toezegging van een aanvullend pensioen door de verzekeringnemer aan meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.
7. **Contract "werkgeversbijdragen":** het contract, ook "**polis**" genoemd, dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door werkgeversbijdragen wordt gefinancierd die niet in het financieringsfonds zijn gestort.
8. **Conventionele datum van pensionering:** de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd bereikt van **65 jaar**. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de conventionele datum van pensionering verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering.

9. **Echtgeno(o)t(e)**: de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
10. **Financieringsfonds**: het fonds opgericht bij en beheerd door Ethias in het kader van de groepsverzekering. Dit fonds bevat de reserves die geen betrekking hebben op de individuele contracten.
11. **Gewogen bezoldiging (GW)**: de referentiebezoldiging van een artiest met de wegingsfactor (g) zoals in artikel 6.1 gedefinieerd.
12. **Inningskosten RSZ**: de inhouding van een gedeelte van de premie door de RSZ als kost voor het innen van de premies.
13. **Jaarlijkse aanpassing**: het actualiseren van de verzekerde prestaties op de eerste dag van elk verzekeringsjaar op basis van de op dat ogenblik geldende gegevens.
14. **Kapitaal leven**: het verzekerd kapitaal bij de pensionering. In de loop van het contract wordt het kapitaal leven berekend rekening houdend met de conventionele datum van pensionering.
15. **Kapitaal overlijden**: het verzekerd kapitaal op het ogenblik van het overlijden.
16. **Kind**: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
17. **Nationale Bank van België of « NBB »** : de openbare instelling die belast wordt met het prudentiële toezicht op de verzekeringsondernemingen.
18. **Oorlogsgebeurtenis**: een gebeurtenis die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van een offensieve of defensieve actie van een oorlogvoerende mogendheid of van welke andere gebeurtenis van militaire aard ook.
19. **Pensionering**: de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.
20. **Premies**: de werkgeversbijdragen die door de verzekeringnemer gestort worden als tegenprestatie voor de verbintenissen van Ethias.
21. **Reductie**: de vermindering van de verzekerde prestaties ingevolge het stopzetten van de betaling van de premies.
22. **Reductiewaarde**: de prestatie die verzekerd blijft ingeval van stopzetting van de betaling van de premies.
23. **Referentiebezoldiging (W)**: de jaarlijkse bruto bezoldiging die geldt voor de toepassing van huidig reglement. Deze wordt door de verzekeringnemer medegedeeld en is gelijk aan de som van de aan de aangeslotene reëel toegekende jaarbezoldigingen bij diverse werkgevers die onder dit plan sorteren. Onder jaarbezoldiging dient verstaan te worden het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene van het voorgaande kalenderjaar waarop de werkgever RSZ-bijdragen verschuldigd is.
24. **Referentiebezoldiging vertrek (W_v)**: de bruto bezoldiging die geldt voor de toepassing van huidig reglement bij vertrek (ten gevolge van uittreding, pensionering of overlijden). Deze wordt door de verzekeringnemer medegedeeld en is gelijk aan de som van de reëel toegekende bezoldigingen bij diverse werkgevers die onder dit plan sorteren. Onder bezoldiging dient verstaan te worden het aan de RSZ aangegeven bruto loon van de verzekerde van het lopend kalenderjaar tot het ogenblik van vertrek waarop de werkgever RSZ-bijdragen verschuldigd is. Bij overlijden zal voor de periode waarvoor de bezoldiging op dat ogenblik niet gekend is, bij de berekening van de referentiebezoldiging vertrek evenwel rekening gehouden worden met het aan de RSZ aangegeven reëel bruto loon waarop RSZ-bijdragen verschuldigd waren voor de vier laatste gekende kwartalen pro rata de niet gekende periode.
25. **Theoretische afkoopwaarde of wiskundige reserve**: het bedrag opgebouwd bij Ethias door kapitalisatie van de betaalde premies, onder aftrek van de sommen verbruikt voor de beheerskosten.
26. **Toezegging van het type vaste bijdragen**: de verbintenis tot het betalen van vooraf vastgestelde , bijdragen.
27. **Uittreding**: hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP; hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvooraarden van het pensioenstelsel vervult, zonder

dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering; hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet langer valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel heeft ingevoerd.

28. **Verworven prestaties:** de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig huidig reglement indien hij, bij zijn uittreding, zijn verworven reserves bij Ethias laat zonder wijziging van de pensioentoezegging.
29. **Verworven reserves:** de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidig reglement.
30. **Verzekering "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve":** de verzekering waarbij Ethias zich ertoe verbint het kapitaal te betalen bij pensionering, indien de aangeslotene nog in leven is op deze datum. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, betaalt Ethias de opgebouwde reserve op datum van het overlijden als kapitaal overlijden terug. De berekening gebeurt op basis van een financieel tarief.
31. **Verzekeringsjaar:** het jaar dat aanvangt op 1 januari en op 31 december daaropvolgend eindigt.
32. **Werkgeversbijdragen:** de stortingen ten laste van de verzekeringnemer.
33. **Wet betreffende de aanvullende pensioenen of "WAP":** de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
34. **Wettelijke pensioenleeftijd:** de pensioenleeftijd volgens artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.
35. **Wettelijk samenwonende partner:** de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.
36. **Winstdeling:** deelname in de eventuele ontvangstoverschotten toegekend door Ethias op basis van het verdelingsplan neergelegd bij de NBB of, in voorkomend geval, op basis van een winstdelingsreglement van een bepaald afgezonderd fonds.

ARTIKEL 2 VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING

De verzekeringnemer sluit de groepsverzekering af teneinde voordelen op te bouwen voor de personeelsleden die aan de in ARTIKEL 3 vastgestelde voorwaarden voldoen en die tewerkgesteld zijn bij een werkgever sorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 die niet gebruik maakte van de mogelijkheid tot opting-out of die als artiesten (kengetal 46 en 47) tewerkgesteld zijn bij een werkgever in opting-out.,

Als tegenprestatie voor de door de verzekeringnemer gestorte premies verzekert Ethias:

- de betaling van een "**kapitaal leven**" in het voordeel van de **aangeslotene** bij pensionering;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering, de betaling van een "**kapitaal overlijden**" ten voordele van de **begunstigden** aangeduid in ARTIKEL 7.3.

ARTIKEL 3 AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING

3.1 Aansluitingsvoorwaarden en -modaliteiten

De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij een werkgever sorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 die niet gebruik maakte van de mogelijkheid tot opting-out of die als artiesten (kengetal 46 en 47) tewerkgesteld zijn bij een werkgever in opting-out.

De aansluiting aan huidige groepsverzekering is onmiddellijk. Zonder afbreuk te doen aan de rechten van de aangeslotene gedefinieerd in de WAP, formaliseert Ethias de aansluiting bij de jaarlijkse aanpassing die volgt op (of samenvalt met) de aansluitingsdatum.

Gepensioneerde personeelsleden zijn uitdrukkelijk uitgesloten uit de groepsverzekering. Voor gepensioneerde personeelsleden die op 1 januari 2016 reeds aangesloten waren blijft de aansluiting evenwel behouden tot hun uittreding.

3.2 Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij de pensionering, bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering of wanneer hij uitreedt.

ARTIKEL 4 VERZEKERDE PRESTATIES

De verzekering wordt afgesloten door de onderschrijving van een contract "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve".

De bedragen van de verzekerde prestaties worden bepaald in functie van het bedrag van de gestorte premies en van de basiselementen van het gehanteerde tarief op het ogenblik van het afsluiten of van de jaarlijkse aanpassing van de verzekering.

ARTIKEL 5 INDIVIDUELE CONTRACTEN

Voor elke aangeslotene maken de verzekerde prestaties het voorwerp uit van een individueel contract, gefinancierd door premies en contract "werkgeversbijdragen" genoemd.

Dit contract wordt afgesloten door de verzekeringnemer op het hoofd van de aangeslotene.

ARTIKEL 6 PREMIES

6.1 Vaststelling van de premies

6.1.1. Standaardpremie

Voor alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij een werkgever sorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 die niet gebruik maakte van de mogelijkheid tot opting-out zijn de **opeenvolgende enige premies** gelijk aan 1,5% W. Zij worden op het contract "werkgeversbijdragen" gestort.

Het bedrag van de premies omvat de beheerskosten, de sociale zekerheidsbijdragen en de inningskosten RSZ. Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zullen zijn, zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert en zullen inbegrepen zijn in het bedrag van de premie.

6.1.2. Vertrekpremie

Bij uittreding, pensionering of overlijden wordt een enige premie op het contract "werkgeversbijdragen" gestort gelijk aan 1,5% W_v voor de werknemers tewerkgesteld zijn bij een werkgever sorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2018 die niet gebruik maakte van de mogelijkheid tot opting-out.

Het bedrag van de premies omvat de beheerskosten, de sociale zekerheidsbijdragen en de inningskosten RSZ. Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zullen zijn, zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert en zullen inbegrepen zijn in het bedrag van de premie.

6.1.3. Aanvullende premie artiesten

Voor de artiesten (kengetal RSZ 46 en 47) in leven op de datum van verdeling, zijnde 1 juli van het lopend verzekeringsjaar, wordt een enige premie gestort gelijk aan:

(GW/totaal GW)*B.

Waarbij:

GW: W * g

g = 0,9000 voor artiesten jonger dan 35 jaar;

g = 1,6850 voor artiesten van 35 jaar of ouder, maar jonger dan 45 jaar;

g = 1,7295 voor artiesten van 45 jaar of ouder, maar jonger dan 58 jaar;

g = 2,8700 voor artiesten van 58 jaar of ouder;

waarbij de leeftijd deze van de aangeslotene is bij de aanvang van het verzekeringsjaar.

Totaal GW: de som van alle GW voor de artiesten tewerkgesteld bij de betrokken werkgevers.

B: het door de Vlaamse Overheid, in het vorige verzekeringsjaar ter beschikking gestelde extra budget voor aanvullende pensioenen voor artiesten verminderd met de werkingskost ingehouden door de verzekeringnemer. Indien er in een bepaald verzekeringsjaar geen budget ter beschikking werd gesteld door de Vlaamse Overheid, dan zal geen extra enige premie van toepassing zijn.

Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zullen zijn, zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert en zullen inbegrepen zijn in het bedrag van de premie.

6.2 Betalingsmodaliteiten van de premies

De standaardpremie bedoeld in ARTIKEL 6.1.1. en de aanvullende premie artiesten voorzien in ARTIKEL 6.1.3 worden jaarlijks vooraf op de datum van de jaarlijkse aanpassing gestort door de verzekeringnemer. Bij overlijden wordt de vertrekpremie voorzien in ARTIKEL 6.1.2. gestort op het ogenblik van overlijden. In de overige gevallen wordt de vertrekpremie gestort bij de eerste jaarlijkse aanpassing volgend op het vertrek. De gevolgen van niet-betaling worden bepaald in ARTIKEL 19.

6.3 Stortingen in het financieringsfonds

Indien het verschil tussen het bedrag van de rendementswaarborg waarvan sprake in ARTIKEL 8.1.2 alinea 1 en de verworven reserves positief is, zal de verzekeringnemer een bijkomende premie storten in het financieringsfonds teneinde dit verschil te compenseren.

De werking van dit fonds wordt beschreven in ARTIKEL 13.

6.4 Onderfinanciering

Bij onderfinanciering, zoals omschreven in artikel 48 en volgende van het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, verwittigt Ethias de verzekeringnemer van zodra de ontoereikendheid wordt vastgesteld. Indien een voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden vanaf de bovengenoemde verwittiging uitblijft, wordt de groepsverzekering gereduceerd (zie ARTIKEL 21). In voorkomend geval, worden de reserves van het financieringsfonds verdeeld en overgedragen naar de individuele contracten "werkgeversbijdragen" overeenkomstig de bepalingen van artikel 50, laatste alinea, van het voorhoede koninklijk besluit.

ARTIKEL 7 UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES

7.1 Voorafgaande formaliteiten

Zodra Ethias alle nodige bewijsstukken ontvangen heeft om de identiteit van de begünstigden vast te stellen en na te gaan, worden de verzekerde prestaties tegen kwijting uitbetaald. Deze bewijsstukken zijn o.m. :

- bij leven van de aangeslotene:
 - een bewijs van leven en een uittreksel uit de geboorteakte van de aangeslotene;
- bij overlijden van de aangeslotene:
 - een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene;
 - een bewijs van leven en een uittreksel uit de geboorteakte van de begünstigde(n);
 - een medisch of officieel attest dat de doodsoorzaak en de omstandigheden waarin deze zich heeft voorgedaan opgeeft. Dit medisch attest mag enkel aan de raadsgenesheer van Ethias worden overgemaakt;
- in alle gevallen:
 - een gedateerde en door de aangeslotene ondertekende kwijting bij leven of door elk van de begünstigde bij overlijden -of hun wettelijke vertegenwoordigers- voor het gedeelte van de

prestaties dat hen toekomt. Deze kwijting herneemt ondermeer de gekozen uitkeringsmodaliteit;

- in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning vaststelt.

7.2 Bij leven van de aangeslotene

Bij pensionering van de aangeslotene zal hem het **kapitaal leven** worden uitgekeerd, hetzij onder deze vorm, hetzij onder de vorm van een rente (zie ARTIKEL 7.4).

7.3 Bij overlijden van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering zal het **kapitaal overlijden** uitgekeerd worden aan de hierna aangeduiden begünstigen, hetzij onder deze vorm, hetzij onder de vorm van een rente (zie ARTIKEL 7.4).

▪ Begünstigen bij overlijden

De begünstigen bij voorrang zijn:

1. de **echtgeno(o)t(e)** of de **wettelijk samenwonende partner** van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden of, indien de aangeslotene de keuze ervan bekendgemaakt heeft in een gedateerd en ondertekend document, elk voor de helft zijn **echtgeno(o)t(e)** of de **wettelijk samenwonende partner** en voor de andere helft **zijn kinderen**, waarbij elk van deze kinderen een gelijk deel ontvangt, of hun afstammelingen door indeplaatsstelling. Deze gezamenlijke aanduiding is niet nominatief. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd;
2. bij ontstentenis, de **kinderen** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
3. bij ontstentenis, de door de aangeslotene **met naam aangeduide personen**, waarbij elk het door de aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding van de begünstigen en de verdeling van de verzekerde prestaties zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met naam aangeduiden personen, in een gedateerd en ondertekend geschrift. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden;
4. bij ontstentenis, de **moeder en vader** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of bij ontstentenis van één van beiden, de overlevende;
5. bij ontstentenis, de **broers en zusters** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
6. bij ontstentenis, de **natatenschap** van de aangeslotene, volgens de erfopvolging, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begünstige, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begünstige overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire begünstigen.

Bij ontstentenis van een begünstige, zullen de verzekerde prestaties bij overlijden in het **financieringsfonds** gestort worden.

▪ Begünstigingaanduiding

De aangeslotenen die een gezamenlijke aanduiding doen (punt 1) of die de begünstigen met naam aanduiden (punt 3) dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop Ethias de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het Departement "Groepsverzekering" van Ethias. De begünstigingaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging door Ethias.

▪ Afwijking van de rangorde van de begünstigden

De aangeslotenen die wensen af te wijken van bovenvermelde rangorde dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop Ethias de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het Departement "Groepsverzekering" van Ethias. Indien de aangeslotene gehuwd is, is tevens de handtekening van de echtgeno(o)t(e) vereist en een kopie van diens identiteitskaart. De begunstigingaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging door Ethias.

Behoudens het geval dat de begunstiging reeds aanvaard werd of dat de aangeslotene uitdrukkelijk een nieuwe afwijking aangevraagd heeft, zal de hierboven bepaalde rangorde automatisch hersteld worden ingeval van huwelijk of verklaring van wettelijke samenwoning.

■ **Uitgesloten risico's**

De verzekering geldt overal ter wereld maar dekt niet:

- de zelfmoord van de aangeslotene minder dan één jaar na de datum van inwerkingtreding van het contract of na de aanvangsdatum van de verhoging van de verzekerde prestaties bij overlijden. In dit laatste geval valt enkel de verhoging buiten de dekking;
- het overlijden van de aangeslotene, veroorzaakt door een opzettelijke daad van de begunstigde, of op zijn aansporing, behoudens in de gevallen door de wet erkend (euthanasie);
- het overlijden van de aangeslotene ten gevolge van de tenuitvoerlegging van een gerechtelijke veroordeling tot de doodstraf;
- het overlijden dat als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk misdrijf heeft waarvan de aangeslotene de dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen had kunnen voorzien;
- het overlijden ingevolge een ongeval overkomen aan boord van een luchtvaarttoestel gebruikt ter gelegenheid van wedstrijden, exhibities, snelheidssproeven, raids, oefenvluchten, recordvluchten of recordpogingen, alsmede gedurende elke proefvlucht of aan boord van een prototypetoestel;
- het overlijden ingevolge het uitoefenen van een luchtsport of een elastieksprong;
- het overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van opstanden, burgerlijke onlusten, daden van collectieve geweldpleging met politieke, ideologische of sociale achtergrond, al dan niet vergezeld van opstandigheid tegen de Overheid of alle ingestelde machten. Ethias zal echter wel de volgende gevallen dekken:
 - wanneer de aangeslotene zich in staat van wettige zelfverdediging bevindt;
 - wanneer de aangeslotene, onafhankelijk van zijn wil, verwikkeld is in opstanden of daden van collectieve geweldpleging zoals hierboven omschreven en niet actief en vrijwillig aan deze gebeurtenissen deelneemt;
 - wanneer de aangeslotene in België of in de aangrenzende gebieden tussenkomt als lid van de door de Overheid ingestelde ordehandhavingstroepen;
 - wanneer de aangeslotene het slachtoffer is van een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens;
- het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis zoals gedefinieerd in artikel 1. Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen in een land of regio *bevindt* waar een gewapend conflict uitbarst tijdens zijn verblijf, is het overlijden verzekerd voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen.

Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen naar een land of regio *begeeft* waarin een gewapend conflict bestaat dat door Ethias gekwalificeerd wordt als uitermate ernstig, is het overlijden niet verzekerd.

Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen naar een land of regio *begeeft* waarin een gewapend conflict bestaat dat door Ethias niet gekwalificeerd wordt als uitermate ernstig, is het overlijden verzekerd zonder bijpremie, voor zover Ethias op voorhand haar akkoord gegeven heeft en voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen.

Ethias zal echter wel het overlijden dekken indien de aangeslotene het slachtoffer is van een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering

tegen schade veroorzaakt door terrorisme, met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens.

Bij overlijden van de aangeslotene ingevolge een uitgesloten risico, betaalt Ethias de theoretische afkoopwaarde uit aan de begünstigden, berekend op de dag van het overlijden en beperkt tot de verzekerde prestatie bij overlijden. Indien echter het overlijden van de aangeslotene voortvloeit uit een opzettelijke daad van de begünstigde of op zijn aansporen, zal deze laatste zijn hoedanigheid van begünstigde verliezen en zal de afkoopwaarde zoals hierboven bepaald uitgekeerd worden aan de volgende begünstigden overeenkomstig bovenvermelde rangorde.

■ Beperkingen aan de uitkering van de prestaties

Bij overlijden van de aangeslotene ingevolge een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens zal, aangezien Ethias een deelnemer aan de VZW TRIP is, de prestatie overlijden uitgekeerd worden binnen de door de wet van 1 april 2007 gestelde grenzen.

7.4 Uitkeringswijze: kapitaal of rente

De keuze van de uitkeringswijze behoort aan de begünstigden van de prestatie toe. Ethias licht de begünstigden binnen de wettelijke termijnen over hun recht op omzetting in. De **omzetting van een kapitaal in een rente** zal gebeuren overeenkomstig het door Ethias bij de NBB neergelegde tarief. De verzekeringnemer is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19, §1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

De begünstigden van de prestatie maken hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het openvallen van het recht op de prestatie, zullen ze verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van een kapitaal.

Wanneer geopteerd werd voor de uitkering in renten zullen deze voorafgaandelijk in maandelijkse delen betaalbaar zijn, de eerste van elke maand en zullen ze niet meer verschuldigd zijn vanaf de maand volgend op het overlijden van de rentegenieter. De renten zijn stijgend. Deze stijging wordt overgelaten aan de keuze van de rentegenieter met een minimum van 2 % per jaar. Indien de aangeslotene gehuwd is of wettelijk samenwoont, is de rustrente overdraagbaar ten voordele van de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner. Het percentage van overdraagbaarheid wordt door de rentegenieter gekozen, met een maximum van 80%.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

7.5 Ontoereikendheid van de opgebouwde voordelen

Indien bij de uitkering van de prestaties blijkt dat de voordelen gevormd op de contracten lager zijn dan de prestaties bepaald in dit reglement of dan de verworven rechten, zal het verschil eerst uit het financieringsfonds worden opgenomen, en bij ontoereikendheid van het fonds, ten laste worden gelegd van de verzekeringnemer.

ARTIKEL 8 RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN

8.1 Verworven rechten

8.1.1 Verworven reserves en prestaties

De aangeslotene kan na 130 dagen gecumuleerde aansluiting bij de groepsverzekering aanspraak maken op de **verworven reserves** op het ogenblik van zijn uittreding.

Voor de toepassing van dit reglement zijn de verworven reserves gelijk aan de *wiskundige reserves* van de contracten "werkgeversbijdragen", verhoogd met de toegekende winstdeling.

De aangeslotene kan na 130 dagen gecumuleerde aansluiting bij de groepsverzekering bij pensionering aanspraak maken op de **verworven prestaties**.

Voor de toepassing van dit reglement zijn de verworven prestaties gelijk aan de *reductiewaarde* van de contracten "werkgeversbijdragen", verhoogd met de waarde van de toegekende winstdeling bij pensionering.

In de loop van het contract worden de verworven prestaties berekend rekening houdend met de conventionele datum van pensionering.

Als de aangeslotene overeenkomstig de eerste en derde alinea van dit artikel geen aanspraak kan maken op de verworven reserves en verworven prestaties, worden de afkoopwaarden in het financieringsfonds gestort.

Indien de aangeslotene er voor kiest zijn reserves over te dragen zal bij een volgende aansluiting de teller op nul gezet worden en begint een nieuwe periode van 130 dagen te lopen.

8.1.2 Rendementswaarborg

De aangeslotene heeft, op het ogenblik van de uittreding, pensionering of in geval van opheffing van het pensioenstelsel recht op het gedeelte van de premie die de individuele contracten financiert, dat niet verbruikt werd voor de dekking van het risico overlijden en invaliditeit vóór de pensionering en voor de kosten beperkt tot 5% van de stortingen, gekapitaliseerd aan de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 §3 WAP.

De horizontale methode is van toepassing. In geval van een wijziging van de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 § 3 WAP, wordt dus de oude rentevoet toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement voor de wijziging. De nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging.

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen opgenomen in bovenstaande alinea's noch aan de tarifaire verplichtingen van Ethias (ARTIKEL 14 hierna) is huidige collectieve pensioentoezegging van het type vaste bijdrage **zonder rendementswaarborg** in de zin van artikel 4-3, laatste alinea van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

8.2 Afkoop

De afkoop is mogelijk ingeval van een reserveoverdracht (volgens de voorwaarden gedefinieerd in de wet) of wanneer voorschotten of inpandgevingen werden toegestaan en de aangeslotene zijn verplichtingen hieromtrent niet nakwam.

Daarnaast zal de aangeslotene het recht op afkoop van zijn reserves kunnen uitoefenen indien hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, niet langer in dienst is bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van de CAO waaraan deze groepsverzekering uitvoering geeft en voldoet aan de wettelijke voorwaarden om over te mogen gaan tot de afkoop.

Onder voorbehoud van de bepalingen voorzien in ARTIKEL 22, dient de afkoop door de aangeslotene gevraagd te worden in een gedateerd en ondertekend schrijven. Het recht op afkoop bestaat voor zover de theoretische afkoopwaarde positief is.

8.3 Reductie

Het recht op reductie (zie ARTIKEL 21) bestaat zodra de theoretische afkoopwaarde positief is. De datum die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de reductiewaarde is de vervaldag die volgt op de aanvraag of, indien er onbetaalde premies zijn, de vervaldag van de eerste onbetaalde premie of het eerste onbetaalde gedeelte van de premie. De reductie gebeurt in de verzekeringscombinatie op het moment van de reductie.

8.4 Voorschotten en leningen

De voorschotten op prestaties, de inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in de **Europese Economische Ruimte** gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald, zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Deze verrichtingen dienen opgenomen te worden in een bijvoegsel dat ondertekend is door alle betrokken partijen. Het bedrag van het voorschot is beperkt tot het uitkeerbaar bedrag van de afkoopwaarde.

ARTIKEL 9 MEDISCHE FORMALITEITEN

De **aansluiting** bij huidig pensioenstelsel gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten. De op het ogenblik van de aansluiting bestaande aandoeningen worden gedekt.

De aanvaarding van een **vermeerdering van de verzekerde prestaties** bij overlijden ingevolge een wijziging van de dekking zal echter onderworpen kunnen worden aan de uitvoering van medische formaliteiten (medische vragenlijst en, in voorkomend geval, aan een medisch onderzoek uitgevoerd door een door Ethias erkende geneesheer) en het voorwerp kunnen uitmaken van een bijvoegsel aan het huidig reglement. Rekening houdend met de gezondheidstoestand van de aangeslotene zal Ethias leven een **bijpremie** kunnen opleggen ten laste van de verzekeringnemer. Deze bepalingen zijn niet toepasselijk op de vermeerdering van de verzekerde prestaties ingevolge een wijziging in de burgerlijke staat of een wijziging in de gezinssituatie van de aangeslotene.

ARTIKEL 10 MEDE TE DELEN INLICHTINGEN

De verzekeringnemer is verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van de groepsverzekering aan Ethias mede te delen. De verzekeringnemer bezorgt aan de aangeslotene die erom vraagt een exemplaar van het reglement. De verzekeringnemer bezorgt aan de aangeslotene eveneens de contracten die op zijn hoofd werden afgesloten.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar deelt de verzekeringnemer aan Ethias alle wijzigingen mee in de inlichtingen die bij de aansluiting waren verstrekt, en de data waarop deze zich hebben voorgedaan.

De kennisgeving door Ethias aan de aangeslotene of de verzekeringnemer is geldig indien deze gedaan werd op het laatste aan Ethias medegedeelde adres.

Bij de jaarlijkse aanpassingen, bezorgt Ethias aan de aangeslotene een pensioenfiche conform de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

De inlichtingen vermeld op de pensioenfiche zullen eveneens opgenomen worden in een document dat bestemd is voor de verzekeringnemer.

ARTIKEL 11 BEREKENINGSWIJZE

Bij de aansluiting voert Ethias de berekeningen uit op basis van de toestand van kracht op dat ogenblik.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar gaat Ethias over tot de jaarlijkse aanpassing van de verzekering. Daartoe voert ze de berekeningen uit op basis van de toestand zoals die volgt uit de inlichtingen die haar medegedeeld werden door de verzekeringnemer.

ARTIKEL 12 WINSTDELING

Binnen de grenzen en voorwaarden gedefinieerd in het van kracht zijnde winstdelingsplan, kent Ethias elk jaar winstdeling toe aan de individuele verzekeringscontracten en het financieringsfonds bepaald in dit reglement.

De aan de kapitaalverzekeringen toegekende winstdeling **verhoogt** de kapitalen waarop ze betrekking heeft.

De winstdeling wordt tegelijkertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd als deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Het aandeel van de winstdeling leven toegekend op 1 januari van het jaar waarin de pensioenfiche wordt uitgegeven, wordt vermeld op deze fiche onder voorbehoud van de goedkeuring ervan door de algemene vergadering van Ethias.

ARTIKEL 13 FINANCIERINGSFONDS

13.1 Stortingen aan het fonds

Het financieringsfonds wordt gestijfd door:

- de intresten toegekend door Ethias;
- de eventuele stortingen van de verzekeringnemer;
- de niet-toegekende kapitalen en winstdeling.

13.2 Bestemming van het fonds

Het financieringsfonds heeft als doel de eventuele ontoereikendheid te compenseren van de voordelen gevormd op de individuele contracten ten opzichte van de door dit reglement gewaarborgde prestaties, met inbegrip van de rendementsgarantie ten laste van de verzekeringnemer krachtens artikel 24, § 2 van de WAP.

Op elk ogenblik kunnen andere doelstellingen aan het financieringsfonds worden toegekend middels een bijvoegsel aan het reglement. In dit geval zal de stijving van het fonds dientengevolge worden aangepast.

13.3 Rendement van het fonds

Aan het financieringsfonds is een gewaarborgde technische rentevoet verbonden, eventueel vermeerderd met een bijkomend rendement dat door Ethias wordt vastgesteld op basis van de ontvangstoverschotten gerealiseerd in de loop van het voorbije jaar.

13.4 Vereffening van het fonds

Indien de groepsverzekering gereduceerd of opgezegd wordt, zonder dat er sprake is van afkoop door de verzekeringnemer met het oog op een overdracht, krijgen de reserves van het financieringsfonds de bestemming zoals bepaald in 21.3. De tegoeden van het financieringsfonds kunnen nooit terugkeren naar het patrimonium van de verzekeringnemer.

x artikel

ARTIKEL 14 TARIEVEN

De toegepaste tarieven zijn de door Ethias bij de NBB neergelegde groepsverzekeringstarieven.

Bij verlenging van de conventionele datum van pensionering zijn zowel de op deze datum verworven reserves als het geheel van de jaarpremies gestort vanaf deze datum onderworpen aan het tarief van toepassing op de datum van verlenging.

Bij wijziging van de tarieven, zal op elke premie gestort na deze wijziging en voor elke omzetting in rente na deze wijziging, het nieuwe tarief van toepassing zijn. In afwijking hiervan zal voor bestaande jaarpremies enkel een verhoging van de jaarpremie onderworpen zijn aan het nieuwe tarief.

In geval van wijziging van de gewaarborgde technische rentevoet die aan het financieringsfonds werd toegekend, zal de nieuwe rentevoet onmiddellijk toegepast worden op het geheel van de reserves van het financieringsfonds.

Bij wijziging van de wetgeving betreffende de levensverzekeringsactiviteit inzake de tarieven, zullen de groepsverzekeringstarieven van Ethias dienovereenkomstig aangepast worden.

ARTIKEL 15 TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

Naast de wettelijke bepalingen en de bepalingen van de CAO die deze groepsverzekering invoerde worden de rechten en plichten eigen aan het pensioenstelsel en de groepsverzekering vastgelegd in dit **reglement**, dat tevens de algemene voorwaarden van de groepsverzekering van Ethias omvat.

ARTIKEL 16 WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL

Zonder afbreuk te doen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen kan dit reglement op elk ogenblik worden **gewijzigd** door middel van een bijvoegsel.

Conform de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités dient elke wijziging in een collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen te worden aangezien huidig pensioenstelsel hernoemd werd in een collectieve arbeidsovereenkomst. Deze laatste bepaling geldt echter niet indien de wijziging van het pensioenstelsel door de wet opgelegd werd.

Elke **vermindering** of **opheffing** van het pensioenstelsel wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld. De vermindering of opheffing van huidig pensioenstelsel is slechts mogelijk in de volgende gevallen:

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, NBB- of FSMA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het pensioenstelsel leiden;

- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het pensioenstelsel een aanvulling vormt;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de verzekeringnemer bedreigen;
- afsluiten van een nieuwe collectieve pensioentoezegging die op zijn minst dezelfde, en zelfs meer, voordelen voorziet dan huidige groepsverzekering.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig pensioenstelsel wordt onmiddellijk aan de aangeslotenen door de verzekeringnemer medegedeeld.

De **wijziging** in het pensioenstelsel mag in geen geval leiden tot een **vermindering van de verworven prestaties en reserves** voor de verlopen jaren.

Bij **opheffing** van het pensioenstelsel of **verdwijning van de verzekeringnemer** zonder overname van diens verplichtingen door een derde zal de groepsverzekering gereduceerd worden (zie ARTIKEL 21).

ARTIKEL 17 FISCALITEIT

17.1 Fiscale voordelen betreffende de premies van de groepsverzekering

De premies vormen aftrekbare bedrijfskosten - of, indien de verzekeringnemer onderworpen is aan de rechtspersonenbelasting, niet-belastbare sommen - binnen de grenzen en onder de door de wet gestelde voorwaarden, en meer bepaald de volgende:

1. de voorschotten op prestaties, inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet - voor zover toegestaan door het groepsverzekeringsreglement - mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in de Europese economische ruimte gelegen onroerende goederen die in België of in een andere lidstaat van de Europese economische ruimte belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald, zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen;
2. het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente van:
 - de door dit reglement verzekerde prestaties bij pensionering, deelname in de ontvangstoverschotten inbegrepen;
 - de wettelijke prestaties bij de pensionering;
 - de overige bovenwettelijke prestaties van dezelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze welke het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract ten persoonlijke titel afgesloten,

mag niet meer bedragen dan 80 % van de laatste normale bruto jaarbezoldiging en moet rekening houden met een normale duur van de beroepsactiviteit.

17.2 Taksen en bijdragen op de premies

Overeenkomstig artikel 176/2, 6° van het Wetboek diverse rechten en taksen en onder voorbehoud van mogelijke wetswijzigingen, is de verzekeringnemer vrijgesteld van de jaarlijkse taks op de verzekeringsverrichtingen.

De bijzondere sociale zekerheidsbijdragen op de werkgeversbijdragen is ten laste van de verzekeringnemer. Deze wordt toegepast, aangegeven en betaald door de verzekeringnemer zelf.

Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zouden zijn, zijn verschuldigd volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert.

17.3 Belastingen en bijdragen op de prestaties

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de kapitalen, renten en winstdeling, tengevolge van het feit van hun uitkering, zijn ten laste van de begünstigden.

ARTIKEL 18 UITTREDING

Bij de uittreding zullen de contracten afgesloten op het hoofd van de aangeslotene, gereduceerd of opgezegd worden (zie ARTIKEL 21).

Indien bij de uittreding de verworven reserve (met inbegrip van de rendementswaarborg voorzien in de eerste twee alinea's van ARTIKEL 8.1.2) niet volledig gedekt is door de op de individuele contracten opgebouwde reserves, zullen de ontbrekende reserves op de contracten aangezuiverd moeten worden overeenkomstig artikel 30 WAP. Deze aanzuivering moet ten laatste verricht worden bij de overdracht van de verworven reserves bedoeld in artikel 32, de pensionering van de aangeslotene of de opheffing van de pensioentoezegging. De aanzuivering zal uitgevoerd worden door middel van een opname uit het financieringsfonds of, in geval van ontoereikendheid van dit laatste, door middel van een storting door de verzekeringnemer.

18.1 Uittreding in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of wanneer de werkgever niet langer onder het toepassingsgebied valt van de cao die het pensioenstelsel heeft ingevoerd

Keuze van de aangeslotene

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of wanneer zijn werkgever niet langer onder het toepassingsgebied van de cao valt, beschikt de aangeslotene bij zijn uittreding over de volgende mogelijkheden:

1. zijn verworven reserves, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij het pensioenstelsel van die werkgever;
2. zijn verworven reserves, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels;
3. zijn verworven reserves bij Ethias laten zonder wijziging van de pensioentoezegging;
4. zijn verworven reserves bij Ethias laten zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking;
5. de verworven reserves onderbrengen in de onthaalstructuur voorzien bij de verzekeringnemer.

Deze *onthaalstructuur* is opgericht conform de wettelijke bepalingen inzake de aanvullende pensioenen. Ze is bestemd tot het opvangen van:

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven reserves ingevolge een beroepsactiviteit voorafgaand aan huidige indiensttreding;
- de reserves van de aangeslotenen bij hun uittreding.

De werking van de onthaalstructuur wordt beheerst door een bijzonder reglement.

Procedure

De verschillende hierboven beschreven oplossingen worden opgenomen in een document dat opgemaakt wordt door Ethias en dat door tussenkomst van de verzekeringnemer aan de aangeslotene wordt overgemaakt overeenkomstig de volgende modaliteiten:

- Ten laatste binnen het jaar volgend op de uittreding, stelt de verzekeringnemer Ethias hiervan in kennis.
- Ten laatste binnen de 30 dagen volgend op deze mededeling, deelt Ethias aan de verzekeringnemer de verworven prestaties en reserves mee, het feit of de overlijdensdekking al dan niet wordt gehandhaafd inclusief het bedrag en type van de eventuele overlijdensdekking, alsook het bedrag van de verworven prestaties voor zover berekenbaar bij keuze voor de overlijdensdekking vermeld onder keuze 4 hierboven. Het document dat de verschillende mogelijke oplossingen beschrijft wordt aan de verzekeringnemer overgemaakt. De verzekeringnemer brengt vervolgens de aangeslotene hiervan onmiddellijk op de hoogte.
- Vanaf dit ogenblik beschikt de aangeslotene over een termijn van 30 dagen om de verzekeringnemer in te lichten over zijn keuze middels een gedateerd en ondertekend schrijven.
- Binnen de twee weken daaropvolgend, deelt de verzekeringnemer de keuze van de aangeslotene mede aan Ethias, die dan over een termijn van één maand beschikt om de gekozen oplossing toe te

passen. Indien de aangeslotene gekozen heeft voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling en Ethias deze overdracht niet uitvoert binnen de voornoemde termijn van één maand, zullen de verworven reserves, geactualiseerd op het einde van deze termijn, verhoogd worden met de wettelijke intresten voor de periode die ingaat bij het verstrijken van de termijn van één maand tot de datum van de werkelijke storting.

De keuze van de aangeslotene rechtstreeks kenbaar gemaakt aan Ethias zal dezelfde waarde hebben als deze kenbaar gemaakt aan de verzekeringnemer.

Indien de aangeslotene nagelaten heeft zijn keuze geldig mede te delen aan Ethias binnen de voornoemde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben, bij zijn uittreding, voor de instandhouding van de verzekering in haar oorspronkelijke combinatie zonder enige verdere premiebetaling en zonder bijkomende overlijdensdekking. De aangeslotene kan echter te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen. Daarnaast kan de aangeslotene nog gedurende 11 maanden, te rekenen vanaf het verstrijken van de termijn, opteren voor de bijkomende overlijdensdekking (keuze 4).

18.2 Uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvooraarden

Keuze van de aangeslotene

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvooraarden dienen de verworven reserves in beginsel bij Ethias te blijven zonder wijziging van de pensioentoezegging. De aangeslotene kan er evenwel ook voor opteren zijn verworven reserves bij Ethias te laten zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotenen bovendien over de mogelijkheden omschreven onder artikel 18.1 beschikken.

Procedure

Een document wordt opgemaakt door Ethias en door tussenkomst van de verzekeringnemer aan de aangeslotene overgemaakt overeenkomstig de volgende modaliteiten:

- Ten laatste binnen de 30 dagen volgend op de uittreding, stelt de verzekeringnemer Ethias hiervan in kennis.
- Ten laatste binnen de 30 dagen volgend op deze mededeling, deelt Ethias aan de aangeslotene de verworven prestaties en reserves mee, het feit of de overlijdensdekking al dan niet wordt gehandhaafd inclusief het bedrag en type van de eventuele overlijdensdekking, alsook het bedrag van de verworven prestaties voor zover berekenbaar bij keuze voor de bijkomende overlijdensdekking.
- Vanaf dit ogenblik beschikt de aangeslotene over een termijn van 30 dagen om de verzekeringnemer in te lichten over zijn keuze middels een gedateerd en ondertekend schrijven.

De keuze van de aangeslotene rechtstreeks kenbaar gemaakt aan Ethias zal dezelfde waarde hebben als deze kenbaar gemaakt aan de verzekeringnemer.

Indien de aangeslotene nagelaten heeft zijn keuze geldig mede te delen aan Ethias binnen de voornoemde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben, bij zijn uittreding, voor de instandhouding van de verzekering in haar oorspronkelijke combinatie zonder enige verdere premiebetaling en zonder bijkomende overlijdensdekking. De aangeslotene kan nog gedurende 11 maanden, te rekenen vanaf het verstrijken van de termijn, opteren voor de bijkomende overlijdensdekking.

ARTIKEL 19 NIET-BETALING VAN DE PREMIES

Bij niet-betaling van de premies binnen de maand na hun vervaldag, zal Ethias een aanmaning sturen naar de verzekeringnemer per eenvoudig schrijven.

Indien er geen regularisatie is binnen de maand volgend op het versturen van de aanmaning, zal Ethias een ingebrekestelling sturen naar de verzekeringnemer per aangetekend schrijven. Elke schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer aan Ethias om de premies niet meer te betalen of om de afkoop te vragen, ontslaat Ethias van het versturen van een ingebrekestelling per aangetekend schrijven.

In elk geval zal Ethias de aangeslotenen per eenvoudig schrijven op de hoogte brengen van de niet-betaling van de premies binnen drie maanden na hun vervaldag.

De niet-betaling van de premies leidt tot de **reductie** van de prestaties voorzien in ARTIKEL 4 (zie ARTIKEL 21). De reductiewaarde wordt berekend op de datum van de vervaldag van de eerste onbetaalde volledige of gedeeltelijke premie.

De reductie van de prestaties wordt pas van kracht na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf het verzenden van de ingebrekestelling per aangetekend schrijven aan de verzekeringnemer, die herinnert aan de vervaldag van de premie en de gevolgen van de niet-betaling.

ARTIKEL 20 OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING

20.1. Algemeen

De groepsverzekering wordt opgezegd:

- in gemeen overleg tussen de partijen;
- na beslissing van de verzekeringnemer, schriftelijk medegedeeld aan Ethias.

Ethias zal per eenvoudig schrijven de aangesloten op de hoogte brengen van de opzegging van de groepsverzekering en de gevolgen hiervan.

Behoudens het geval voorzien in ARTIKEL 22 hierna worden, indien de groepsverzekering beëindigd wordt, **de rechten** op de verworven reserves in volle eigendom overgedragen aan de aangesloten die er slechts over kunnen beschikken binnen de door de wet gestelde grenzen.

20.2. Lot van de individuele contracten

De individuele contracten bedoeld in ARTIKEL 5 zullen gereduceerd worden of opgezegd zoals gepreciseerd in ARTIKEL 21

20.3. Lot van het financieringsfonds

Behalve het geval voorzien in ARTIKEL 22 hierna, zullen de reserves van het financieringsfonds de bestemming krijgen voorzien in ARTIKEL 21.

ARTIKEL 21 REDUCTIE VAN DE GROEPSVERZEKERING EN DE INDIVIDUELE CONTRACTEN

21.1. Reductie van de groepsverzekering

De groepsverzekering wordt gereduceerd in de volgende gevallen:

- in geval van opheffing van het pensioenstelsel;
- in geval van verandering van pensioeninstelling zonder overdracht van de reserves;
- in geval van verdwijning van de verzekeringnemer zonder dat diens verplichtingen door een derde worden overgenomen;
- binnen de grenzen en onder de voorwaarden bepaald door artikel 50 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, wanneer de verzekeringnemer niet meer beantwoordt aan de wettelijke verplichtingen inzake minimumfinanciering;

Ingeval van reductie van de groepsverzekering, wordt het lot van de individuele contracten gepreciseerd in ARTIKEL 21.2 en dat van het financieringsfonds in ARTIKEL 21.3.

21.2. Reductie van de individuele contracten

Ingeval van reductie of opzegging van de groepsverzekering of ingeval van niet-betaling van de premies, zullen de verzekeringscontracten van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve" premievrij gemaakt worden en in stand gehouden worden in hun combinatie ten behoeve van de dientengevolge verminderde kapitalen.

21.3. Lot van het financieringsfonds

Zonder afbreuk aan de bepalingen van ARTIKEL 6.4 zullen de reserves van het financieringsfonds overgedragen worden op de individuele contracten om integraal de verworven reserves per aangeslotene te dekken.

Daarenboven, zullen de reserves van het financieringsfonds die niet meer nodig zijn voor het beheer van de collectieve pensioentoezegging (volgens de definitie van artikel 14-6 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP) toegekend worden aan de aangeslotenen in verhouding tot hun verworven reserves (met inbegrip van de rendementswaarborg voorzien in 8.1.2) en aan de rentegenieters, in verhouding tot het vestigingskapitaal van de lopende rente.

Indien, in afwijking van de bepalingen van de tweede alinea, een andere sociale bestemming moet worden toegekend aan deze reserves dan dient de beslissing genomen te worden mits in acht name van de procedures voorzien in de artikelen 14-4, §2 en 14-5 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

ARTIKEL 22 OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering kan afgekocht worden met als doel de theoretische afkoopwaarden, met inbegrip van het financieringsfonds, over te dragen aan een andere pensioeninstelling.

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen, behoort toe aan de verzekeringnemer. Deze beslissing wordt genomen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Geen enkele vergoeding mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de verworven reserves op het ogenblik van de overdracht.

Geen enkel afkoopvergoeding is verschuldigd door de verzekeringnemer. Er wordt echter een wachttijd voorzien tussen de aanvraag tot overdracht van de theoretische afkoopwaarden en de effectieve overdracht. De wachttijd bedraagt:

0 maanden voor een bedrag tot 1,5 miljoen euro;

3 maanden voor het gedeelte tussen 1,5 miljoen euro en 2,5 miljoen euro;

6 maanden voor het gedeelte tussen 2,5 miljoen euro en 6,0 miljoen euro;

9 maanden voor het gedeelte tussen 6,0 miljoen euro en 12,0 miljoen euro;

Te onderhandelen voor het gedeelte boven de 12,0 miljoen euro, met toestemming van de NBB.

Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd volgens de consumptieprijsindex. De bovenvermelde bedragen zijn de bedragen op 1 januari 2006 aan de consumptieprijsindex 103,48 (basisbedrag 2004=100).

De verzekeringnemer licht de aangeslotenen in over elke verandering van pensioeninstelling en de eventuele overdracht van de reserves die hieruit voortvloeit. Voorafgaand aan de werkelijke overdracht, deelt de verzekeringnemer zijn overdrachtvoorstel inclusief de voorwaarden aan de NBB mee, die zich hiertegen kan verzetten indien hierdoor het evenwicht van de overdragende onderneming bedreigd wordt.

ARTIKEL 23 ONBETWISTBAARHEID

Ethias verzekert de aangeslotene op basis van de door de verzekeringnemer medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

Een jaar te rekenen vanaf hun onderschrijving worden de contracten onbetwistbaar. Bijgevolg zal Ethias de onopzettelijke verwijgingen of onjuiste verklaringen niet meer kunnen inroepen.

Voor het geval de verzekeringnemer bewust gegevens achtergehouden zou hebben of onjuiste gegevens meegedeeld zou hebben waardoor Ethias misleid zou zijn geweest in haar risicobeoordelingselementen, behoudt Ethias zich het recht voor het contract op te zeggen en de premies te behouden die zouden gestort geweest zijn tot op het ogenblik waarop Ethias kennis heeft genomen van de feiten.

Indien de geboortedatum of het geslacht verkeerdelijk medegedeeld zijn, kunnen de prestaties aangepast worden teneinde rekening te houden met de verbeterde geboortedatum of het verbeterde geslacht.

ARTIKEL 24 KLACHTEN – GESCHILLEN

De groepsverzekering wordt geregeld door het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtkanten om elk geschil te beslechten, kan elke klacht

betreffende de groepsverzekering voorgelegd worden aan Ethias, Klachtenbeheer, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt - klachtenbeheer@ethias.be.

Indien u niet instemt met het antwoord dat u ontving van Ethias, kan u uw klacht toezenden aan de Ombudsman der Verzekeringen, de Meeûssquare 35, 1000 Brussel – info@ombudsman.as.

ARTIKEL 25 BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

Ethias verbindt zich er toe om de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrij verkeer van die gegevens te respecteren, alsook alle Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening. Ethias treedt in het raam van deze overeenkomst op als verwerkingsverantwoordelijke. De verplichtingen van Ethias in dit verband worden gedetailleerd in de Verklaring " Privacy – Bescherming van persoonsgegevens " gehecht aan deze overeenkomst.

In tweevoud opgemaakt te Hasselt op _____, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Ethias nv, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK
Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringsstukken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007).
RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank: IBAN: BE72 0910 0078 4416 BIC: GKCCBEBB

BIJLAGE nr. 2	ANNEXE n° 2
AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 04/06/2019, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF (PC 304), TOT WIJZIGING VAN HET SECTORPLAN VOOR EEN AANVULLEND PENSIOEN	À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 04/06/2019, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE (CP 304), MODIFIANT LE PLAN SECTORIEL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE
TECHNISCHE NOTA	NOTE TECHNIQUE
HET PENSIOENREGLEMENT	LE RÈGLEMENT DE PENSION
Het pensioenreglement dat in uitvoering van hoofdstuk VI van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 juni 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) tot wijziging van het sectorplan voor een aanvullend pensioen, wordt opgesteld, moet minstens de volgende elementen bevatten en voorwaarden respecteren:	Le règlement de pension rédigé en exécution du chapitre VI de la convention collective de travail du 04 juin 2019, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle (CP 304), modifiant le plan sectoriel de pension complémentaire, doit au moins contenir les éléments suivants et satisfaire à ces conditions :
1. Het pensioenreglement dient de voorwaarden te respecteren die opgenomen werden in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 04 juni 2019.	1. Le règlement de pension doit satisfaire aux conditions contenues dans la convention collective de travail susmentionnée du 04 juin 2019.
2. Elke werknemer, die op of na 1.01.2006 tewerkgesteld is, of tewerkgesteld zal worden bij een werkgever, die gebruik heeft gemaakt van opting out, en op wie deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, wordt verplicht aangesloten bij het ondernemingspensioenstelsel.	2. Chaque travailleur embauché le 1/1/2006 ou après cette date auprès d'un employeur recourant à l'opting out, et auquel s'applique la présente convention collective de travail, est tenu de s'affilier au plan de pension d'entreprise.
3. Indien het ondernemingspensioenstel een pensioenstelsel is van het type vaste bijdragen, mogen de pensioenbijdragen enkel aangewend worden als een koopsom of een jaarpromotie voor een verzekерingsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van een reserve", of als een koopsom of jaarpromotie voor een gemengde verzekering of een pensioenplan beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, waarbij de verworven reserves (leven en overlijden) ten minste gelijk zijn aan diegene die voortkomen uit een vaste bijdragenplan in een verzekeringsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve". Indien het ondernemingspensioenstelsel van het type vaste prestaties is moeten de verworven reserves (leven en overlijden) ten minste gelijk zijn aan diegenen die voortkomen uit een vaste bijdragenplan in een verzekeringsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve".	3. Si le plan de pension d'entreprise consiste en un régime de pension à cotisations définies, les cotisations de pension doivent impérativement être utilisées comme montant de rachat ou comme prime annuelle pour une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves », ou comme montant de rachat ou comme prime annuelle pour une assurance mixte ou un plan de pension administré par une institution de retraite professionnelle, les réserves acquises (vie et décès) devant être au moins égales à celles qui découlent d'un plan à cotisations définies dans une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves ». Si le plan de pension d'entreprise consiste en un régime de pension à prestations définies, les réserves acquises (vie et décès) doivent être au moins égales à celles découlant d'un plan à cotisations définies dans une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves ».
4. Het gegarandeerd rendement op de netto stortingen dient minstens gelijk te zijn aan de in het	4. Le rendement garanti des versements nets doit être au moins égal au taux d'intérêt appliqué dans le plan

pc 304
sectoraal aanvullend pensioen

<p>sectorplan toegepaste rentevoet. Deze bedraagt op het moment van de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27/09/2018 0,5%. De Inrichter zal bij latere wijzigingen aan alle werkgevers die opting out toepassen alsook aan de betrokken pensioeninstellingen minstens 1 maand vooraf de vanaf dat ogenblik vastgestelde rentevoet meedelen. Onder "gegarandeerd rendement" wordt in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de door ETHIAS toegepaste rentevoet bedoeld, eventueel verminderd met de aangerekende inventarisopslagen op de verworven reserves bij leven.</p>	<p>sectoriel. Celui-ci s'élève à 0,5% au moment de la signature de la convention collective de travail du 27/09/2018. L'organisateur communiquera, lors de toute modification ultérieure, à tous les employeurs qui appliquent l'opting out ainsi qu'à toutes les institutions de pension concernées, au moins 1 mois à l'avance, le taux d'intérêt appliqué à partir de ce moment-là. Par « rendement garanti », on entend, dans le cadre de la présente convention collective de travail, le taux d'intérêt appliqué par ETHIAS, éventuellement minoré des suppléments d'inventaire imputés aux réserves vie acquises.</p>
<p>5. In het ondernemingspensioenstelsel moeten de aangesloten werknemers vanaf de eerste dag van de indiensttreding verworven rechten genieten, wat vermeld moet worden in het pensioenreglement.</p>	<p>5. Dans le plan de pension d'entreprise, les travailleurs affiliés doivent bénéficier des droits acquis dès le premier jour d'entrée en service, ce qui doit figurer dans le règlement de pension.</p>
<p>6. Indien de pensioeninstelling, die het ondernemingspensioenstelsel beheert, niet paritair wordt beheerd, moet er een paritair samengesteld toezichtcomité worden opgericht. Het pensioenreglement vermeldt deze verplichting en de wijze waarop het toezichtcomité is samengesteld.</p>	<p>6. Si l'institution de pension qui administre le plan de pension d'entreprise n'est pas gérée paritairement, un comité de surveillance paritairement constitué doit être instauré. Le règlement de pension mentionnera cette obligation et la manière dont le comité de surveillance doit être composé.</p>
<p>7. In een ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen, dat verzekerd is via een verzekерingsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegen verzekering van de reserves" moet de jaarlijkse definitieve pensioenbijdrage, die gestort wordt door de onderneming tijdens een bepaald jaar, ten minste berekend worden op de bruto jaarwedden aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en waarop de werkgeversbijdrage RSZ verschuldigd is, met een minimum netto bijdrage</p>	<p>7. Dans un plan de pension d'entreprise à cotisations définies, assuré via une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves », la cotisation annuelle définitive de pension versée par l'entreprise au cours d'une année donnée doit être au moins calculée sur les salaires bruts annuels déclarés auprès de l'Office national de la sécurité sociale et sur lesquels la cotisation ONSS patronale est due, avec une cotisation nette minimum.</p>
<p>In een ondernemingspensioenstelsel verzekerd via een ander verzekeringstype of beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, alsook in een ondernemingspensioenstel van het type vaste prestaties, moeten de werkgeversbijdragen leiden tot uitkeringen op het moment van pensionering, die minstens gelijk zijn aan diegenen die voortkomen uit een vaste bijdragenplan in een verzekерingsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve", rekening houdend met het principe van gelijkwaardigheid van rechten.</p>	<p>Dans un plan de pension d'entreprise assuré via un autre type d'assurance ou administré par une institution de retraite professionnelle, ainsi que dans un plan de pension d'entreprise à prestations définies, les cotisations patronales doivent entraîner des allocations au moment du départ à la retraite au moins égales à celles découlant d'un plan à cotisations définies dans une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves », compte tenu du principe d'égalité des droits.</p>
<p>8. De aangeslotene kan zijn contract niet afkopen vóór pensionering, behalve in de gevallen voorzien in het toepasselijke pensioenreglement en de toepasselijke wetgeving.</p>	<p>8. L'affilié ne peut racheter son contrat avant son départ à la retraite, sauf dans les cas prévus par le règlement de pension et la législation applicables.</p>
<p>9. De theoretische en praktische afkoopwaarde bedragen in alle gevallen 100 procent van de opgebouwde verworven reserves, desgevallend inclusief de al toegekende winstdeelname.</p>	<p>9. Les valeurs de rachat théorique et pratique s'élèveront dans tous les cas à 100 p.c. de la réserve accumulée, y compris la participation au bénéfice déjà octroyée.</p>

INFORMATIE	INFORMATION
<p>Minstens om het jaar deelt de werkgever aan de Inrichter de volgende gegevens mee:</p> <p>een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling, die het ondernemingspensioenstel beheert, waarin deze bevestigt dat het pensioenreglement en de uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de voorwaarden en bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en deze technische nota.</p>	<p>Une fois par an au moins, l'employeur communiquera à l'organisateur les données suivantes :</p> <p>une déclaration rédigée par l'institution de pension qui administre le plan de pension d'entreprise, confirmant que le règlement de pension et les contrats rédigés en exécution de celui-ci satisfont aux conditions et dispositions de cette convention collective de travail et de cette note technique.</p>
<p>De werkgever en de pensioeninstelling dienen op eenvoudig verzoek van de Inrichter of zijn gemachtigde alle gegevens over te maken die toelaten om de juiste uitvoering van de verplichtingen te controleren die voortvloeien uit deze collectieve arbeidsovereenkomst en deze technische nota.</p> <p>Verder moet de werkgever op eenvoudig verzoek de nodige informatie verstrekken aan de Inrichter met betrekking tot de gepresteerde dienstperiodes in zijn onderneming.</p>	<p>L'employeur et l'institution de pension doivent, sur simple demande de l'organisateur ou de son mandataire, transmettre toutes les données permettant de contrôler l'exécution correcte des obligations découlant de cette convention collective de travail et de cette note technique.</p> <p>En outre, l'employeur doit, sur simple demande, fournir à l'organisateur les renseignements nécessaires relatifs aux périodes travaillées dans son entreprise.</p>
EVENWAARDIGHEID VAN DE RECHTEN	ÉQUIVALENCE DES DROITS
<p>Indien een werkgever gekozen heeft voor de uitvoering van de sectorale pensioentoezegging bij een door hem aangeduid pensioeninstelling (opting out) moeten de rechten van de aangeslotenen van de betrokken werkgever minstens gelijkwaardig zijn aan deze die voorzien worden in het pensioenreglement van het sectorale pensioenstelsel, dat beheerd wordt door de in de collectieve arbeidsovereenkomst aangeduide pensioeninstelling (ETHIAS).</p>	<p>Si un employeur a choisi l'exécution de l'octroi de pension sectorielle auprès d'une institution de pension de son choix (opting out), les droits des affiliés de l'employeur concerné doivent être au moins équivalents à ceux prévus au règlement de pension du régime sectoriel de pension, administré par l'institution de pension désignée dans la convention collective de travail (ETHIAS).</p>
<p>De verworven reserves moeten op ieder moment minstens gelijk zijn aan de verworven reserves die verkregen worden door de in de sectorale pensioenstelsel voorziene koopsommen (1,5% van de bruto jaarwedde, jaarlijks achteraf, verminderd met beheers- en inningskosten en de taksen en RSZ bijdragen op de bijdragen) te kapitaliseren aan de rentevoet bepaald in punt 4 ('Pensioenreglement') van deze technische nota, of de bij latere datum door de Inrichter meegedeelde rentevoet, in een verzekeringsverrichting van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves".</p>	<p>Les réserves acquises doivent à tout moment être au moins égales à celles acquises par les montants de rachat prévus dans le régime sectoriel de pension (1,5 % du salaire brut annuel, chaque année à terme échu, minoré des frais de perception et d'administration ainsi que des taxes et des cotisations ONSS sur les cotisations), à capitaliser au taux d'intérêt prévu au point 4 (« Règlement de pension ») de cette note technique ou au taux d'intérêt communiqué par l'organisateur à une date ultérieure, dans une opération d'assurance du type « capital différé avec contre-assurance des réserves ».</p>
<p>De beheerskost die gebruikt wordt voor deze vergelijking bedraagt 2 procent van de bruto koopsom, een inningskost van 0,35% en een RSZ bijdrage van 8,86% op de premies.</p>	<p>Les frais d'administration utilisés pour cette comparaison s'élèvent à 2 p.c. du montant de rachat brut, auxquels s'ajoutent les frais de perception (0,35 %) et la cotisation ONSS sur les primes (8,86 %).</p> <p>Il ne sera pas tenu compte d'autres frais sur les prestations ou réserves acquises.</p>

Er worden geen verdere kosten op de verworven prestaties of verworven reserves in aanmerking genomen.		
Indien het ondernemingspensioenstelsel een cafetariaplan betreft, dan dient niet voor alle mogelijke keuzes die aan de aangeslotenen wordt gelaten, deze evenwaardigheid te bestaan. Wel moet er minimaal 1 keuze zijn die aan deze evenwaardigheidsvoorraarde voldoet. Deze keuze moet dan wel de standaardkeuze zijn.		Si le plan de pension d'entreprise concerne un plan de cafétéria, l'équivalence n'est pas obligatoire pour toutes les options offertes aux affiliés. Il faut cependant au moins 1 option satisfaisant à cette condition d'équivalence. Dans ce cas, cette option doit toutefois être l'option standard.
De Inrichter heeft het recht om de evenwaardigheid te controleren of deze te laten controleren door zijn gemachtigde.		L'organisateur a le droit de vérifier l'équivalence, ou de la faire vérifier par son mandataire.
PROCEDURE BIJ NIET-BETALING VAN DE PENSIOENBIJDRAGEN OP DE VOORZIENE DATUM		PROCÉDURE EN CAS DE NON-PAIEMENT DES COTISATIONS DE PENSION À LA DATE PRÉVUE
Naast de kennisgevingen die moeten gebeuren krachtens de toepasselijke wettelijk en reglementaire bepalingen, moet de pensioeninstelling behalve de werkgever en de aangeslotenen ook steeds de Inrichter in kennis stellen van de niet-betaling van de pensioenbijdrage uiterlijk 3 maanden na de vervaldag van die bijdrage.		En plus des notifications requises en vertu des dispositions légales et réglementaires applicables, l'institution de pension doit toujours informer l'employeur, les affiliés, mais aussi l'organisateur du non-paiement de la cotisation de pension au plus tard 3 mois après l'échéance de ladite cotisation.
CONTROLE VAN HET PENSIOENREGLEMENT		CONTRÔLE DU RÈGLEMENT DE PENSION
De werkgever legt het pensioenreglement ter goedkeuring voor aan de Inrichter volgens de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde procedure, die de controle ervan door zijn gemachtigde mag laten verrichten.		L'employeur soumettra le règlement de pension, selon la procédure prévue dans cette convention collective de travail, pour approbation à l'organisateur, qui pourra le faire vérifier par son mandataire.
Bij dit pensioenreglement moet eveneens het volgende worden toegevoegd:		À ce règlement de pension, il faut également joindre ce qui suit :
<ol style="list-style-type: none"> een attest van de pensioeninstelling met de van toepassing zijnde rentevoet, eventuele inventarisopslagen alsook de in de premie vervatte kosten en indien van toepassing, de gehanteerde sterftetafels. een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het pensioenreglement en de in uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de voorwaarden en de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en van deze technische nota. een verklaring van evenwaardigheid van de rechten, opgesteld door de aangewezen actuaris van de pensioeninstelling. 		<ol style="list-style-type: none"> une attestation de l'institution de pension contenant le taux d'intérêt applicable, les suppléments d'inventaire éventuels ainsi que les frais compris dans la prime et, le cas échéant, les tables de mortalité utilisées. une déclaration rédigée par l'institution de pension, confirmant que le règlement de pension et les contrats rédigés en exécution de celui-ci satisfont aux conditions et dispositions de cette convention collective de travail et de cette note technique. une déclaration d'équivalence des droits, rédigée par l'actuaire désigné de l'institution de pension.

pc 304
sectoraal aanvullend pensioen

BIJLAGE nr. 3	ANNEXE n° 3
AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 04/06/2019, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF (PC 304), TOT WIJZIGING VAN HET SECTORPLAN VOOR EEN AANVULLEND PENSIOEN	À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 04/06/2019, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE (CP 304), MODIFIANT LE PLAN SECTORIEL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE
REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR	RÈGLEMENT STRUCTURE D'ACCUEIL
Algemene voorwaarden	Conditions générales
Bijzondere voorwaarden	Conditions particulières

BIJLAGE nr. 4	ANNEXE n° 4
BIJVOEGSELBRIEF VAN 26 APRIL 2019	LE LETTRE-AVENANT DU 26 AVRIL 2019

REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE POUR « STRUCTURE D'ACCUEIL »

ASSURANCE DE GROUPE

**SOUSCRITE PAR LE "SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP"**

The logo for Ethias, featuring the word "ethias" in a lowercase, sans-serif font. The letter "h" has a diagonal stroke through it, and the "i" has a vertical stroke through its top bar.

TABLE DES MATIÈRES

ARTICLE 1 DÉFINITIONS	2
ARTICLE 2 FORME ET OBJET DE LA STRUCTURE D'ACCUEIL	3
ARTICLE 3 CONTRATS INDIVIDUELS	3
ARTICLE 4 PRESTATIONS ASSURÉES	3
ARTICLE 5 LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES	4
ARTICLE 6 DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS	6
ARTICLE 7 FORMALITÉS MÉDICALES	7
ARTICLE 8 COMMUNICATIONS	7
ARTICLE 9 PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES	7
ARTICLE 10 TARIFS	7
ARTICLE 11 DISPOSITIONS APPLICABLES	8
ARTICLE 12 MODIFICATION OU RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE	8
ARTICLE 13 INCONTESTABILITÉ	8
ARTICLE 14 PLAINTES - LITIGES	8
ARTICLE 15 PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES	8

ENTRE :

- d'une part, le Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, Square Sainctelette 19/6, 1000 Bruxelles, n° BCE 0478.402/416, ci-après « **le preneur** » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, avec siège pour la Flandre situé Prins-Bisschopssingel 73 à 3500 HASSELT, ci-après « **Ethias** ».

GÉNÉRALITÉS :

L'assurance de groupe pour structure d'accueil est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2006. A partir du 1^{er} janvier 2018, elle est régie par le présent règlement.

ARTICLE 1 DÉFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par :

1. **Affilié** : le membre du personnel ou le dirigeant qui participe, en tant qu'affilié actif ou dormant, à un régime de pension instauré par le preneur et qui demande un transfert de réserves constituées vers la structure d'accueil, conformément aux dispositions de l'article 32, § 2 de la LPC.
2. **Age légal de la pension** : l'âge de la pension en vertu de l'article 2 §1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.
3. **Année d'assurance** : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.
4. **Assurance mixte** : l'opération comprenant à la fois des prestations en cas de vie et en cas de décès d'un même affilié. Ethias s'engage à payer un capital soit lors de la mise à la retraite si l'affilié est en vie à ce moment soit au décès de l'affilié si cet événement se produit avant la mise à la retraite. Le capital assuré en cas de vie peut être égal ou différent du capital assuré en cas de décès. Les deux capitaux sont toujours mentionnés séparément dans le contrat et sont dénommés respectivement « capital vie » et « capital décès ».
5. **Assurance « capital différé »** : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital lors de la mise à la retraite, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant la mise à la retraite, Ethias est libérée de tout engagement et les réserves lui restent acquises.
6. **Assurance « capital différé avec contre-assurance de la réserve »** : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital lors de la mise à la retraite, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant la mise à la retraite, Ethias rembourse le montant de la réserve à la date du décès. Le calcul s'effectue sur base d'un tarif financier.
7. **Autorité des services et marchés financiers ou « FSMA »** : l'établissement public chargé du contrôle des dispositions sociales relatives aux pensions complémentaires, du respect des règles de conduites applicables aux entreprises d'assurances et du respect de la législation sur les assurances (notamment la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre, la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances et certaines dispositions non prudentielles de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances). La FSMA succède à l'ancienne Commission bancaire, financière et des assurances (CBFA) dont la dénomination a été modifiée le 1^{er} avril 2011.
8. **Banque Nationale de Belgique ou « BNB »** : l'établissement public chargé du contrôle prudentiel des entreprises d'assurances.
9. **Bénéficiaire** : la personne en faveur de laquelle est stipulée la prestation d'assurance.
10. **Capital vie** : le capital assuré lors de la mise à la retraite. En cours de contrat, le capital vie est calculé en tenant compte de la date conventionnelle de mise à la retraite.
11. **Capital décès** : le capital assuré au moment du décès.
12. **Cohabitant légal** : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.
13. **Conjoint** : la personne mariée à l'affilié.

14. **Contrat patronal** : le contrat, également appelé « **police** », relatif aux réserves transférées qui ont été formées par des contributions patronales.
15. **Contrat personnel** : le contrat, également appelé « **police** », relatif aux réserves transférées qui ont été formées par des contributions personnelles.
16. **Date terme** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de la retraite de **65 ans**. Cependant, si l'affilié ne prend pas sa pension légale à ce moment, la date terme est prorogée par périodes successives d'un an jusqu'au premier jour du mois suivant sa mise à la retraite.
17. **Enfant** : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié.
18. **Engagement de pension collectif ou régime de pension** : l'engagement du preneur de constituer une pension complémentaire au profit de travailleurs et/ou de dirigeants et/ou de leurs ayants droit.
19. **Évènement de guerre** : tout évènement qui est la conséquence directe ou indirecte d'une action offensive ou défensive d'une puissance belligérante ou de tout autre évènement de caractère militaire.
20. **Indemnité de rachat** : l'indemnité prévue par Ethias en cas de rachat. Elle est établie à 5% de la valeur de rachat théorique. Toutefois, si le rachat intervient au cours des cinq années qui précèdent la date terme, l'indemnité de rachat est ramenée à 1% de la valeur de rachat théorique multiplié par la durée exprimée en années restant à courir jusqu'à cette date. Ethias n'applique aucune indemnité lorsque le rachat intervient à l'occasion de la retraite de l'affilié.
21. **Loi relative aux pensions complémentaires** ou « **LPC** » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
22. **Mise à la retraite** : la prise de cours effective de la pension de retraite relative à l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution des prestations.
23. **Participation bénéficiaire** : la participation dans les excédents de recettes éventuels attribués par Ethias sur base du plan de répartition déposé à la BNB ou, le cas échéant, sur base d'un règlement de participation bénéficiaire d'un fonds cantonné déterminé.
24. **Prestations** : les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre conformément aux dispositions du règlement d'assurance de groupe pour structure d'accueil.
25. **Réserves** : la valeur actuelle des prestations.
26. **Réserves constituées** : les réserves constituées en exécution d'un *engagement de pension* tel que défini à l'article 3, § 1^{er}, 2^o de la LPC.
27. **Valeur de rachat** : la valeur de rachat théorique diminuée de l'indemnité de rachat.

ARTICLE 2 FORME ET OBJET DE LA STRUCTURE D'ACCUEIL

La structure d'accueil est instituée sous la forme d'une assurance de groupe. Elle est destinée à recevoir :

- des réserves constituées par un affilié « **entrant** », c'est-à-dire des réserves relatives à une activité professionnelle antérieure à l'entrée en service ou en fonction auprès du preneur ;
- des réserves constituées par un affilié « **sortant** », c'est-à-dire des réserves constituées dans un *régime de pension* instauré par le preneur, à la date de sortie (suivant la définition reprise au *règlement de pension*) ou ultérieurement (pour un affilié dormant).

L'assurance de groupe pour structure d'accueil a pour objet la constitution, selon le choix opéré par l'affilié, de prestations retraite et/ou décès en sa faveur et en faveur de ses ayants droit.

ARTICLE 3 CONTRATS INDIVIDUELS

Les réserves transférées sont versées sur des contrats individuels souscrits au nom de l'affilié.

Des versements personnels supplémentaires sur les contrats individuels ne sont pas admis.

ARTICLE 4 PRESTATIONS ASSUREES

Lors du transfert des réserves, l'affilié choisit la combinaison d'assurance qu'il souhaite parmi les possibilités suivantes :

- assurance « mixte 10/10 » garantissant un capital vie égal au capital décès ;
- assurance « mixte 10/20 » garantissant un capital vie égal à deux fois le capital décès ;
- assurance « capital différé » ;
- assurance « capital différé avec contre-assurance de la réserve ».

L'affilié pourra modifier la combinaison d'assurance au début de chaque année d'assurance moyennant, le cas échéant, l'accomplissement des formalités prévues à l'ARTICLE 7.

Les montants des prestations assurées sont déterminés en fonction du montant des réserves transférées et des éléments constitutifs du tarif utilisé.

ARTICLE 5 LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES

5.1 Formalités préalables

Les prestations assurées sont payées, contre quittance, dès réception par Ethias de toutes les pièces justificatives nécessaires, afin de déterminer et vérifier l'identité des bénéficiaires, à savoir, entre autres :

- en cas de vie de l'affilié :
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance de l'affilié ;
- en cas de décès de l'affilié :
 - un extrait d'acte de décès de l'affilié ;
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance du (des) bénéficiaire(s) ;
 - une attestation médicale ou officielle indiquant la cause du décès et les circonstances dans lesquelles il s'est produit. Ce certificat médical ne pourra être transmis qu'au médecin-conseil d'Ethias ;
- dans tous les cas :
 - une décharge datée et signée par l'affilié en cas de vie ou par chacun des bénéficiaires en cas de décès - ou leurs représentants légaux - pour la partie des prestations leur revenant. Cette décharge indiquera notamment le mode de liquidation choisi ;
 - le cas échéant, une attestation officielle établissant la cohabitation légale.

5.2 En cas de vie de l'affilié

Lors de la mise à la retraite, le **capital vie** est liquidé à l'affilié soit sous cette forme soit sous forme de rentes (voir ARTICLE 5.4).

5.3 En cas de décès de l'affilié

Si l'affilié décède avant la mise à la retraite, le **capital décès** est liquidé aux bénéficiaires désignés ci-dessous soit sous cette forme soit sous forme de rentes (voir ARTICLE 5.4).

■ Bénéficiaires en cas de décès

Les bénéficiaires, par ordre de priorité, sont :

1. le **conjoint** ou le **cohabitent légal** de l'affilié au moment du décès ou si l'affilié en a fait le choix dans un écrit daté et signé, pour moitié, son **conjoint** ou son **cohabitent légal** et pour l'autre moitié, ses **enfants**, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation. Cette désignation conjointe n'est pas nominative. Toutefois, les prestations assurées ne sont pas attribuées au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens, en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitent légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement ;
2. à défaut, les **enfants** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
3. à défaut, les **personnes nommément désignées** par l'affilié, chacune recevant la part fixée par l'affilié. La désignation des bénéficiaires et la répartition des prestations assurées ne sont valables

que si elles sont faites en faveur de personnes nommément désignées dans un écrit daté et signé. A défaut de répartition des prestations, celle-ci sera effectuée par parts égales ;

4. à défaut, le **père** et la **mère** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou, à défaut de l'un d'eux, au survivant ;
5. à défaut, les **frères et sœurs** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
6. à défaut, la **succession** de l'affilié, selon la dévolution de la succession, à l'exclusion de l'Etat.

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié sera censé avoir survécu au bénéficiaire et la garantie décès sera celle prévue en faveur des bénéficiaires subsidiaires.

■ Désignation bénéficiaire

Les affiliés qui font le choix d'une désignation conjointe (point 1.) ou qui désignent nommément les bénéficiaires (point 3.) doivent le faire par un écrit sur base duquel Ethias transmettra les documents nécessaires à compléter et à signer. Ces documents doivent être transmis avec une copie de la carte d'identité de l'affilié au Département « Assurance de groupe » d'Ethias. La désignation bénéficiaire est valable dès l'émission de l'accusé de réception par Ethias.

■ Dérogation à l'ordre des bénéficiaires

Les affiliés qui souhaitent déroger à l'ordre établi ci-dessus doivent le solliciter expressément par l'envoi d'un écrit sur base duquel Ethias transmettra les documents nécessaires à compléter et à signer. Ces documents doivent être transmis avec une copie de la carte d'identité de l'affilié au Département « Assurance de groupe » d'Ethias. Si l'affilié est marié, la signature du conjoint est également requise, de même qu'une copie de la carte d'identité de ce dernier. La désignation bénéficiaire est valable dès l'émission de l'accusé de réception par Ethias.

En cas de mariage ou de déclaration de cohabitation légale ultérieurs, l'ordre des bénéficiaires prévu ci-dessus sera automatiquement rétabli sauf s'il y a déjà eu une acceptation du bénéfice ou si l'affilié sollicite expressément une nouvelle dérogation à cet ordre.

■ Risques exclus

L'assurance est effective dans le monde entier mais ne couvre pas :

- le suicide de l'affilié survenu moins d'un an après la prise d'effet du contrat ou après la date de prise de cours de l'augmentation des prestations assurées en cas de décès. Dans ce dernier cas, seule l'augmentation n'est pas couverte ;
- le décès de l'affilié lorsque celui-ci résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation, sauf dans les cas autorisés par la loi (euthanasie) ;
- le décès qui procède de l'exécution d'une condamnation judiciaire à la peine capitale ;
- le décès qui a pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont l'affilié est auteur ou coauteur et dont il a pu prévoir les conséquences ;
- le décès par accident survenu à bord d'un appareil de locomotion aérienne utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids, vols d'entraînement, records ou tentatives de records et vols d'essai ou à bord d'un appareil prototype ;
- le décès consécutif à la pratique d'un sport aérien ou d'un saut à l'élastique ;
- le décès résultant, directement ou indirectement, d'émeutes, de troubles civils ou d'actes de violence collectifs, d'inspiration politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre l'Autorité ou tous pouvoirs institués. Toutefois, Ethias accordera sa couverture dans les cas suivants :
 - lorsque l'affilié se trouve dans une situation de légitime défense ;
 - lorsque l'affilié se trouve impliqué malgré lui dans les émeutes ou actes de violence collective précités c'est-à-dire lorsqu'il n'y prend aucune part active et volontaire ;
 - lorsque l'affilié intervient, en Belgique ou dans les pays limitrophes, à titre de membre des forces chargées par l'Autorité du maintien de l'ordre ;

- lorsque l'affilié est victime d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1^{er} avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires ;
- Le décès causé par un évènement de guerre tel que défini à l'article 1.

Si l'affilié se trouve pour des raisons privées ou professionnelles dans une région ou un pays où un conflit armé éclate pendant son séjour, le décès est couvert pour autant que l'affilié n'ait pas participé activement aux hostilités.

Si l'affilié se rend pour des raisons privées ou professionnelles dans une région ou un pays pour lequel le conflit armé est qualifié d'extrêmement grave par Ethias, le décès n'est pas couvert.

Par contre, si l'affilié se rend pour des raisons privées ou professionnelles dans une région ou un pays pour lequel le conflit armé n'est pas qualifié d'extrêmement grave par Ethias, le décès est couvert sans surprise, pour autant qu'Ethias ait donné son accord au préalable et pour autant que l'affilié n'ait pas participé activement aux hostilités.

En outre, Ethias accordera sa couverture si l'affilié est victime d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1^{er} avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires.

En cas de décès de l'affilié par suite de survenance d'un risque exclu, Ethias paie aux bénéficiaires la valeur de rachat théorique calculée au jour du décès et limitée à la prestation assurée en cas de décès. Toutefois, lorsque le décès de l'affilié résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation, ce dernier perd la qualité de bénéficiaire et la valeur de rachat telle que visée ci-dessus sera payée aux bénéficiaires suivants dans l'ordre susmentionné.

L'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque l'affilié a choisi la formule « capital différé ».

■ **Limites à la liquidation des prestations**

En cas de décès de l'affilié résultant d'un acte de terrorisme au sens de la loi du 1^{er} avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme à l'exclusion des décès causés par des armes nucléaires, vu la participation d'Ethias à l'ASBL TRIP, la prestation décès sera versée dans les limites fixées par la loi du 1^{er} avril 2007.

5.4 Mode de liquidation : capital ou rente

Le choix du mode de liquidation appartient aux bénéficiaires de la prestation. Ethias informe les bénéficiaires dans les délais légaux de ce droit de transformation. La **transformation du capital en rente** s'effectuera suivant le tarif qu'Ethias a déposé auprès de la BNB.

Les bénéficiaires de la prestation informeront Ethias de leur choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, ils seront censés avoir opté pour la liquidation sous forme de capital.

En cas d'option pour la liquidation en rentes, celles-ci sont payables par fractions mensuelles anticipatives, le premier de chaque mois, et cesseront d'être dues à partir du mois suivant le décès du rentier.

Lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la LPC, la prestation est payée en capital.

ARTICLE 6 DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS

6.1 Rachat

Le rachat est possible lorsque des avances ou des mises en gage ont été octroyées et que l'affilié ne remplit pas ses obligations à ce sujet.

En outre, l'affilié pourra effectuer un seul rachat partiel à l'âge de 65 ans, pour autant que cet âge corresponde à l'âge légal de la pension ou que l'affilié remplisse à cette date les conditions pour prendre sa pension anticipée comme salarié. Dans ce cas, la prestation due en cas de décès avant mise à la retraite et en cas de vie à mise à la retraite sera diminuée d'un montant correspondant à la valeur de rachat théorique du rachat partiel capitalisé au taux d'intérêt applicable lors du rachat partiel. La valeur de rachat ne peut être liquidée qu'à concurrence du capital décès.

Le rachat est demandé par l'affilié par un écrit daté et signé. Le droit au rachat existe à condition que la valeur de rachat théorique soit positive.

6.2 Avances et prêts

Les avances sur prestations, les mises en gage consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire de l'**Espace Economique Européen** et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié. Ces opérations sont consignées dans un avenant signé par toutes les parties concernées. Le montant de l'avance est limité au montant liquidable de la valeur de rachat.

ARTICLE 7 FORMALITÉS MÉDICALES

L'acceptation par Ethias de la combinaison d'assurance choisie par l'affilié *entrant* n'est subordonnée à aucune formalité médicale pour autant que le transfert des réserves constituées intervienne dans les trois mois qui suivent l'affiliation au *régime de pension* instauré par le preneur.

L'acceptation par Ethias de la combinaison d'assurance choisie par l'affilié *sortant* n'est subordonnée à aucune formalité médicale pour autant que le transfert des réserves constituées intervienne dans les trois mois de la *sortie* (suivant la définition reprise au *règlement de pension*).

Dans **tous les autres cas**, en ce compris la modification de la combinaison d'assurance entraînant une majoration des prestations assurées en cas de décès, Ethias peut subordonner l'acceptation de la combinaison d'assurance choisie par l'affilié à l'accomplissement de formalités médicales (questionnaire médical et, le cas échéant, examen à effectuer auprès d'un médecin agréé par Ethias).

ARTICLE 8 COMMUNICATIONS

Ethias couvre l'affilié à partir de la date à laquelle tous les documents nécessaires à la gestion de l'assurance de groupe pour structure d'accueil lui ont été transmis.

Le preneur communique à l'affilié qui le demande un exemplaire du présent règlement.

Ethias communique à l'affilié les contrats souscrits sur sa tête. Au début de chaque année d'assurance, Ethias communique à l'affilié une fiche de pension indiquant notamment les prestations assurées, le montant des réserves ainsi que celui des participations bénéficiaires acquises.

Tous les cinq ans, Ethias communique aux affiliés âgés de plus de 45 ans, le montant de la rente à attendre à la date terme, sans déduction de l'impôt.

L'affilié est tenu d'informer Ethias, par écrit, de tout changement d'adresse. Les notifications à l'affilié sont valablement effectuées par Ethias à la dernière adresse qui lui a été communiquée.

ARTICLE 9 PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES

Dans les limites et aux conditions définies au plan de participation aux bénéfices en vigueur, Ethias attribue chaque année des participations bénéficiaires aux contrats individuels d'assurance prévus par le présent règlement.

Les participations bénéficiaires attribuées aux assurances de capitaux **s'ajoutent** aux capitaux auxquels elles se rapportent.

Les participations bénéficiaires sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

La part des participations bénéficiaires vie attribuée au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle la fiche de pension est émise, est mentionnée sur cette fiche sous réserve de son approbation par l'assemblée générale d'Ethias.

ARTICLE 10 TARIFS

Les tarifs appliqués sont les tarifs qu'Ethias a déposés auprès de la BNB.

En cas de prolongation de la date terme, les réserves acquises à la date de la prolongation sont à partir de cette date soumises au tarif applicable à cette date.

En cas de modification des tarifs, toute nouvelle affiliation, tout nouveau transfert et toute conversion en rente seront calculés au moyen du nouveau tarif.

En cas de modification de la législation applicable à l'activité d'assurance sur la vie portant sur les tarifs, les tarifs d'Ethias seront adaptés en conséquence.

ARTICLE 11 DISPOSITIONS APPLICABLES

Outre les dispositions légales, les droits et obligations relatifs à la structure d'accueil sont fixés dans le présent règlement d'assurance de groupe qui comprend les conditions générales d'Ethias.

Une **fiche de pension** est remise à chaque affilié. Celle-ci intègre les contrats individuels, également appelés « **polices** », de l'affilié.

ARTICLE 12 MODIFICATION OU RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE

Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables, le règlement de l'assurance de groupe pour structure d'accueil peut être **modifié** à tout moment par voie d'avenant.

L'assurance de groupe pour structure d'accueil peut également être **résiliée** :

- de commun accord entre les parties ;
- sur décision du preneur, notifiée à Ethias par écrit.

Ethias avertit les affiliés de la résiliation et de ses conséquences, par simple lettre. Les contrats individuels seront maintenus en vigueur dans la combinaison d'assurance existante au moment de la résiliation et ils seront administrés sur base des dispositions du règlement de l'assurance de groupe pour structure d'accueil en vigueur au moment de la résiliation. De nouveaux contrats individuels ne seront plus admis.

En cas de disparition du preneur sans reprise de ses obligations par un tiers, les contrats individuels seront maintenus en vigueur dans la combinaison d'assurance existante à ce moment et ils seront administrés sur base des dispositions du règlement de l'assurance de groupe pour structure d'accueil en vigueur à ce moment. De nouveaux contrats individuels ne seront plus admis.

ARTICLE 13 INCONTESTABILITÉ

Ethias couvre l'affilié sur base des données communiquées par le preneur et l'affilié lui-même, lesquels sont responsables de l'exactitude des renseignements transmis.

Les contrats individuels deviennent contestables un an à dater de leur souscription. En conséquence, Ethias ne pourra plus invoquer les omissions ou inexacitudes non intentionnelles dans les déclarations du preneur ou de l'affilié.

Dans l'hypothèse où le preneur ou l'affilié auraient volontairement soit dissimulé des informations soit transmis des informations incorrectes qui induisent Ethias en erreur sur les éléments d'appréciation du risque, Ethias se réserve le droit d'annuler le contrat.

Lorsque la date de naissance ou le sexe a été communiqué de manière erronée, les prestations peuvent être adaptées afin de tenir compte de l'âge ou du sexe qui aurait dû être pris en considération.

ARTICLE 14 PLAINTES - LITIGES

L'assurance de groupe est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges pour trancher tout litige, toute plainte relative à l'assurance de groupe pour structure d'accueil peut être adressée à Ethias, **Gestion des Plaintes**, Prins-Bisschopssingel 73 à 3500 Hasselt - gestion-des-plaintes@ethias.be.

En cas de réponse non satisfaisante de la part d'Ethias, la plainte peut être adressée au Service ombudsman des assurances, square de Meeûs, 35 à 1000 Bruxelles - info@ombudsman.as

FAX : 02 547 50 75

ARTICLE 15 PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Ethias s'engage à respecter le Règlement européen (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre

circulation de ces données, ainsi que toutes dispositions légales, décrétale ou réglementaires belges prises en conformité avec ce Règlement. Dans le cadre de ce contrat, Ethias agit comme responsable de traitement. Les obligations d'Ethias en la matière sont détaillées dans la charte « Privacy - Protection des données personnelles » annexée au présent contrat.

Fait en néerlandais à Hasselt, le _____ en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT VOOR « ONTHAALSTRUCTUUR »

**GROEPSVERZEKERING
AFGESLOTEN DOOR HET SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

The logo for Ethias, featuring the word "ethias" in a lowercase, sans-serif font. The letter "h" has a distinctive diagonal stroke through it, and the "i" has a vertical stroke.

INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1	DEFINITIES	2
ARTIKEL 2	VORM EN VOORWERP VAN DE ONTHAALSTRUCTUUR	3
ARTIKEL 3	INDIVIDUELE CONTRACTEN	3
ARTIKEL 4	VERZEKERDE PRESTATIES	3
ARTIKEL 5	UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES	4
ARTIKEL 6	RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN	6
ARTIKEL 7	MEDISCHE FORMALITEITEN	7
ARTIKEL 8	MEDEDELINGEN	7
ARTIKEL 9	WINSTDELING	7
ARTIKEL 10	TARIEVEN	7
ARTIKEL 11	TOEPASSELIJKE BEPALINGEN	8
ARTIKEL 12	WIJZIGING OF OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING	8
ARTIKEL 13	ONBETWISTBAARHEID	8
ARTIKEL 14	KLACHTEN - GESCHILLEN	8
ARTIKEL 15	BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS	9

TUSSEN:

- enerzijds, het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, Sainctelettesquare 19/6, 1000 Brussel, KBO-nr. 0478.402.416, hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";
en
- anderzijds, **Ethias NV**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, met zetel voor Vlaanderen te 3500 HASSELT, Prins-Bisschopssingel 73, hierna aangeduid als "Ethias".

ALGEMEEN:

De groepsverzekering voor onthaalstructuur is in werking getreden op 1 januari 2006. Vanaf 1 januari 2018 wordt deze geregeld door huidig reglement.

ARTIKEL 1 DEFINITIES

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. **Aangeslotene:** het personeelslid of de bedrijfsleider die als actieve aangeslotene of slaper deelneemt aan een pensioenstelsel ingevoerd door de verzekeringnemer en die de overdracht vraagt van zijn opgebouwde reserves naar de onthaalstructuur conform de bepalingen van artikel 32, §2 van de WAP.
2. **Afkoopvergoeding:** de vergoeding voorzien door Ethias ingeval van afkoop. Deze is vastgesteld op 5% van de theoretische afkoopwaarde. Echter, indien de afkoop gebeurt in de loop van de 5 jaren voorafgaand aan de conventionele datum van pensionering, wordt de afkoopvergoeding herleid tot 1% van de theoretische afkoopwaarde vermenigvuldigd met de nog resterende duurtijd uitgedrukt in jaren tot aan deze datum. Ethias past geen enkele vergoeding toe als de afkoop gebeurt naar aanleiding van de pensionering van de aangeslotene.
3. **Afkoopwaarde:** de theoretische afkoopwaarde verminderd met de afkoopvergoeding.
4. **Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten of « FSMA »:** de openbare instelling die belast wordt met het toezicht op de sociale bepalingen over aanvullende pensioenen, op de gedragsregels van toepassing op de verzekeringsondernemingen, en op het naleven van de verzekeringswetgeving (de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst, de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen, alsook sommige niet-prudentiële bepalingen van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen). De FSMA is de opvolger van de vroegere Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA) die op 1 april 2011 van naam wijzigde.
5. **Begunstigde:** de persoon in wiens voordeel de verzekeringsprestatie is bedongen.
6. **Collectieve pensioentoezegging of pensioenstelsel:** de toezegging van een aanvullend pensioen door de verzekeringnemer ten voordele van werknemers en/of bedrijfsleiders en/of hun rechthebbenden.
7. **Echtgeno(o)t(e):** de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
8. **Einddatum:** de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd bereikt van **65 jaar**. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de einddatum verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering.
9. **Gemengde verzekering:** de verrichting die zowel prestaties leven als prestaties overlijden voor eenzelfde aangeslotene inhoudt. Ethias verbindt er zich toe om het kapitaal uit te betalen, ofwel bij de pensionering indien de aangeslotene op dat ogenblik in leven is, ofwel bij het overlijden van de aangeslotene indien deze gebeurtenis zich voordoet vóór de pensionering. Het verzekerd kapitaal leven kan gelijk zijn aan of verschillend zijn van het verzekerd kapitaal overlijden. De beide kapitalen worden altijd afzonderlijk in het contract vermeld en worden respectievelijk "kapitaal leven" en "kapitaal overlijden" genoemd.
10. **Kapitaal leven:** het verzekerd kapitaal bij de pensionering. In de loop van het contract wordt het kapitaal leven berekend rekening houdend met de conventionele datum van pensionering.
11. **Kapitaal overlijden:** het verzekerd kapitaal op het ogenblik van het overlijden.
12. **Kind:** elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

13. **Nationale Bank van België** of « NBB »: de openbare instelling die belast wordt met het prudentiële toezicht op de verzekeringsondernemingen.
14. **Opgebouwde reserves**: de reserves opgebouwd ter uitvoering van een *pensioentoezegging* zoals bepaald in artikel 3, §1, 2° WAP.
15. **Oorlogsgebeurtenis**: een gebeurtenis die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van een offensieve of defensieve actie van een oorlogvoerende mogendheid of van welke andere gebeurtenis van militaire aard ook.
16. **Pensionering**: de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.
17. **Persoonlijk contract**: het contract, ook "polis" genoemd, dat slaat op de overgedragen reserves die door persoonlijke bijdragen werden gevormd.
18. **Prestaties**: de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig de bepalingen van het groepsverzekeringsreglement voor onthaalstructuur.
19. **Reserves**: de actuele waarde van de prestaties.
20. **Verzekering "uitgesteld kapitaal"**: de verzekering waarbij Ethias zich ertoe verbindt het kapitaal uit te betalen bij pensionering, indien de aangeslotene op deze datum nog in leven is. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, is Ethias vrijgesteld van elke verbintenis en de gestorte premies blijven door haar verworven.
21. **Verzekering "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve"**: de verzekering waarbij Ethias zich ertoe verbindt het kapitaal te betalen bij pensionering, indien de aangeslotene nog in leven is op deze datum. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, betaalt Ethias de opgebouwde reserve op datum van het overlijden terug. De berekening gebeurt op basis van een financieel tarief.
22. **Verzekeringsjaar**: het jaar dat aanvangt op 1 januari en op 31 december daaropvolgend eindigt.
23. **Werkgevercontract**: het contract, ook "polis" genoemd, dat slaat op de overgedragen reserves die door werkgeversbijdragen werden gevormd.
24. **Wet betreffende de aanvullende pensioenen of "WAP"**: de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
25. **Wettelijke pensioenleeftijd**: de pensioenleeftijd volgens artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.
26. **Wettelijk samenwonende partner**: de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.
27. **Winstdeling**: deelname in de eventuele ontvangstoverschotten toegekend door Ethias op basis van het verdelingsplan neergelegd bij de NBB of, in voorkomend geval, op basis van een winstdelingsreglement van een bepaald afgezonderd fonds.

ARTIKEL 2 VORM EN VOORWERP VAN DE ONTHAALSTRUCTUUR

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een groepsverzekering. Zij is bestemd tot het opvangen van:

- de reserves opgebouwd door een "*intredende*" aangeslotene, maw de reserves eigen aan een beroepsactiviteit voorafgaand aan de indiensttreding of infunctietreding bij de verzekeringnemer;
- de reserves opgebouwd door een "*uittredende*" aangeslotene, maw de reserves opgebouwd in een pensioenstelsel ingevoerd door de verzekeringnemer op datum van uittreding (conform de definitie van het *pensioenreglement*) of later (voor slapers);

De groepsverzekering voor onthaalstructuur heeft als voorwerp de opbouw, naargelang de gemaakte keuze van de aangeslotene, van prestaties bij pensionering en/of overlijden in zijn voordeel en in het voordeel van zijn rechthebbenden.

ARTIKEL 3 INDIVIDUELE CONTRACTEN

De overgedragen reserves worden gestort op de individuele contracten onderschreven op naam van de aangeslotene. Bijkomende persoonlijke stortingen op de individuele contracten zijn niet toegelaten.

ARTIKEL 4 VERZEKERDE PRESTATIES

Bij de overdracht van de reserves kiest de aangeslotene een van de volgende verzekeringscombinaties :

- gemengde verzekering "10/10" die een kapitaal leven waarborgt gelijk aan het kapitaal overlijden;
- gemengde verzekering "10/20" die een kapitaal leven waarborgt gelijk aan 2x het kapitaal overlijden;
- verzekering "uitgesteld kapitaal";
- verzekering "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve";

De aangeslotene zal zijn verzekeringscombinatie kunnen wijzigen bij het begin van elk verzekeringsjaar, mits, in voorkomend geval, naleving van de formaliteiten bepaald in ARTIKEL 7 .

De bedragen van de verzekerde prestaties worden bepaald in functie van het bedrag van de overgedragen reserves en van de basiselementen van het gehanteerde tarief.

ARTIKEL 5 UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES

5.1 Voorafgaande formaliteiten

Zodra Ethias alle nodige bewijsstukken ontvangen heeft om de identiteit van de begunstigden vast te stellen en na te gaan, worden de verzekerde prestaties tegen kwijting uitbetaald. Deze bewijsstukken zijn o.m. :

- bij leven van de aangeslotene:
 - een bewijs van leven en een uittreksel uit de geboorteakte van de aangeslotene;
- bij overlijden van de aangeslotene:
 - een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene;
 - een bewijs van leven en een uittreksel uit de geboorteakte van de begunstigde(n);
 - een medisch of officieel attest dat de doodsoorzaak en de omstandigheden waarin deze zich heeft voorgedaan opgeeft. Dit medisch attest mag enkel aan de raadsgeneesheer van Ethias worden overgemaakt;
- in alle gevallen:
 - een gedateerde en door de aangeslotene ondertekende kwijting bij leven of door elk van de begunstigde bij overlijden -of hun wettelijke vertegenwoordigers- voor het gedeelte van de prestaties dat hen toekomt. Deze kwijting herneemt onder meer de gekozen uitkeringsmodaliteit;
 - in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning vaststelt.

5.2 Bij leven van de aangeslotene

Bij pensionering zal het **kapitaal leven** worden uitgekeerd aan de aangeslotene, hetzij onder deze vorm, hetzij onder de vorm van een rente (zie ARTIKEL 5.4).

5.3 Bij overlijden van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, wordt het **kapitaal overlijden** uitgekeerd aan de hierna aangeduiden begunstigden, hetzij onder deze vorm hetzij onder de vorm van een rente (zie ARTIKEL 5.4).

▪ Begunstigden bij overlijden

De begunstigden bij voorrang zijn:

1. de **echtgeno(o)t(e)** of de **wettelijk samenwonende partner** van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden of, indien de aangeslotene de keuze ervan bekendgemaakt heeft in een gedateerd en ondertekend document, elk voor de helft **zijn echtgeno(o)t(e)** of de **wettelijk samenwonende partner** en voor de andere helft **zijn kinderen**, waarbij elk van deze kinderen een gelijk deel ontvangt, of hun afstammelingen door indeplaatsstelling. Deze gezamenlijke aanduiding is niet nominatief. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd;
2. bij ontstentenis, de **kinderen** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
3. bij ontstentenis, de door de aangeslotene **met naam aangeduiden personen**, waarbij elk het door de aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding van de begunstigden en de verdeling van de verzekerde prestaties zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met

naam aangeduide personen, in een gedateerd en ondertekend geschrift. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden;

4. bij ontstentenis, de **moeder en vader** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of bij ontstentenis van één van beiden, de overlevende;
5. bij ontstentenis, de **broers en zusters** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
6. bij ontstentenis, de **nalatenschap** van de aangeslotene, volgens de erfopvolging, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire begunstigden.

▪ Begunstigingaanduiding

De aangeslotenen die een gezamenlijke aanduiding doen (punt 1) of die de begunstigden met naam aanduiden (punt 3) dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop Ethias de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het Departement "Groepsverzekering" van Ethias. De begunstigingaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging door Ethias.

▪ Afwijking van de rangorde van de begunstigden

De aangeslotenen die wensen af te wijken van bovenvermelde rangorde dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop Ethias de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het Departement "Groepsverzekering" van Ethias. Indien de aangeslotene gehuwd is, is tevens de handtekening van de echtgeno(o)t(e) vereist en een kopie van diens identiteitskaart. De begunstigingaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging door Ethias.

Behoudens het geval dat de begunstiging reeds aanvaard werd of dat de aangeslotene uitdrukkelijk een nieuwe afwijking aangevraagd heeft, zal de hierboven bepaalde rangorde automatisch hersteld worden ingeval van huwelijk of verklaring van wettelijke samenwoning.

▪ Uitgesloten risico's

De verzekering geldt overal ter wereld maar dekt niet:

- de zelfmoord van de aangeslotene minder dan één jaar na de datum van inwerkingtreding van het contract of na de aanvangsdatum van de verhoging van de verzekerde prestaties bij overlijden. In dit laatste geval valt enkel de verhoging buiten de dekking;
- het overlijden van de aangeslotene, veroorzaakt door een opzettelijke daad van de begunstigde, of op zijn aansporing, behoudens in de gevallen door de wet erkend (euthanasie);
- het overlijden van de aangeslotene ten gevolge van de tenuitvoerlegging van een gerechtelijke veroordeling tot de doodstraf;
- het overlijden dat als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk misdrijf heeft waarvan de aangeslotene de dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen had kunnen voorzien;
- het overlijden ingevolge een ongeval overkomen aan boord van een luchtvaarttoestel gebruikt ter gelegenheid van wedstrijden, exhibitions, snelheidssproeven, raids, oefenvluchten, recordvluchten of recordpogingen, alsmede gedurende elke proefvlucht of aan boord van een prototypetoestel;
- het overlijden ingevolge het uitoefenen van een lichtsport of een elastieksprong;
- het overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van opstanden, burgerlijke onlusten, daden van collectieve geweldpleging met politieke, ideologische of sociale achtergrond, al dan niet vergezeld van opstandigheid tegen de Overheid of alle ingestelde machten. Ethias zal echter wel de volgende gevallen dekken:
 - wanneer de aangeslotene zich in staat van wettige zelfverdediging bevindt;
 - wanneer de aangeslotene, onafhankelijk van zijn wil, verwikkeld is in opstanden of daden van collectieve geweldpleging zoals hierboven omschreven en niet actief en vrijwillig aan deze gebeurtenissen deelneemt;

- wanneer de aangeslotene in België of in de aangrenzende gebieden tussenkomt als lid van de door de Overheid ingestelde ordehandhavingstroepen;
- wanneer de aangeslotene het slachtoffer is van een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens;
- het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis zoals gedefinieerd in artikel 1. Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen in een land of regio *bevindt* waar een gewapend conflict uitbarst tijdens zijn verblijf, is het overlijden verzekerd voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen.

Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen naar een land of regio *begeeft* waarin een gewapend conflict bestaat dat door Ethias gekwalificeerd wordt als uitermate ernstig, is het overlijden niet verzekerd.

Indien de aangeslotene zich om persoonlijke of professionele redenen naar een land of regio *begeeft* waarin een gewapend conflict bestaat dat door Ethias niet gekwalificeerd wordt als uitermate ernstig, is het overlijden verzekerd zonder bij premie, voor zover Ethias op voorhand haar akkoord gegeven heeft en voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen.

Ethias zal echter wel het overlijden dekken indien de aangeslotene het slachtoffer is van een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens.

Bij overlijden van de aangeslotene ingevolge een uitgesloten risico, betaalt Ethias de theoretische afkoopwaarde uit aan de begunstigden, berekend op de dag van het overlijden en beperkt tot de verzekerde prestatie bij overlijden. Indien echter het overlijden van de aangeslotene voortvloeit uit een opzettelijke daad van de begunstigde of op zijn aansporen, zal deze laatste zijn hoedanigheid van begunstigde verliezen en zal de afkoopwaarde zoals hierboven bepaald uitgekeerd worden aan de volgende begunstigden overeenkomstig bovenvermelde rangorde.

Het vorige lid is niet van toepassing wanneer de aangeslotene de combinatie "uitgesteld kapitaal" heeft gekozen.

■ Beperkingen aan de uitkering van de prestaties

Bij overlijden van de aangeslotene ingevolge een daad van terrorisme zoals gedefinieerd in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme met uitsluiting van het overlijden veroorzaakt door nucleaire wapens zal, aangezien Ethias een deelnemer aan de VZW TRIP is, de prestatie overlijden uitgekeerd worden binnen de door de wet van 1 april 2007 gestelde grenzen.

5.4 Uitkeringswijze : kapitaal of rente

De keuze van de uitkeringswijze behoort aan de begunstigden van de prestatie toe. Ethias licht de begunstigden binnen de wettelijke termijnen over hun recht op omzetting in. De **omzetting van een kapitaal in een rente** zal gebeuren, overeenkomstig het tarief neergelegd door Ethias bij de NBB.

De begunstigden van de prestatie maken hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het openvallen van het recht op de prestatie, zullen ze verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van een kapitaal.

Wanneer geopteerd werd voor de uitkering in renten zullen deze voorafgaandelijk in maandelijkse delen betaalbaar zijn, de eerste van elke maand en zullen ze niet meer verschuldigd zijn vanaf de maand volgend op het overlijden van de rentegenieter.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

ARTIKEL 6 RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN

6.1 Afkoop

De afkoop is mogelijk wanneer voorschotten of inpandgevingen werden toegestaan en de aangeslotene zijn verplichtingen hieromtrent niet nakwam.

Daarenboven zal voor de aangeslotene één enkele gedeeltelijke afkoop mogelijk zijn op de leeftijd van **65 jaar**, voor zover dit de wettelijke pensioenleeftijd is of de aangeslotene op deze datum aan de voorwaarden voldoet om zijn vervroegd rustpensioen als werknemer te verkrijgen. In dat geval zal de prestatie verschuldigd bij overlijden vóór de pensionering en bij pensionering verminderd worden met een bedrag dat overeenstemt met de theoretische afkoopwaarde van de gedeeltelijke afkoop gekapitaliseerd

aan de interestvoet(en) van toepassing bij de gedeeltelijke afkoop. De afkoopwaarde kan slechts uitbetaald worden ten belopen van het kapitaal overlijden.

De afkoop dient door de aangeslotene gevraagd te worden in een gedateerd en ondertekend schrijven. Het recht op afkoop bestaat voor zover de theoretische afkoopwaarde positief is.

6.2 Voorschotten en leningen

De voorschotten op prestaties, de toegestane inpandgevingen voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in de **Europese Economische Ruimte** gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald, zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Deze verrichtingen dienen opgenomen te worden in een bijvoegsel dat ondertekend is door alle betrokken partijen. Het bedrag van het voorschot is beperkt tot het uitkeerbaar bedrag van de afkoopwaarde.

ARTIKEL 7 MEDISCHE FORMALITEITEN

De aanvaarding door Ethias van de door de "**intredende**" aangeslotene gekozen verzekерingscombinatie gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten voor zover de overdracht van de opgebouwde reserves binnen de 3 maanden volgend op de aansluiting bij het **pensioenstelsel** ingevoerd door de verzekeringnemer gebeurt.

De aanvaarding door Ethias van de door de "**uittredende**" aangeslotene gekozen verzekeringcombinatie gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten voor zover de overdracht van de opgebouwde reserves binnen de 3 maanden volgend op de uittreding (zoals gedefinieerd in het **pensioenreglement**) gebeurt.

In alle andere gevallen, met inbegrip van de wijziging in de verzekeringcombinatie die leidt tot een vermeerdering van de verzekerde prestaties bij overlijden, kan Ethias de aanvaarding van de door de aangeslotene gekozen verzekeringcombinatie afhankelijk stellen van het uitvoeren van medische formaliteiten (medische vragenlijst en, in voorkomend geval, een medisch onderzoek uitgevoerd door een door Ethias erkende geneesheer).

ARTIKEL 8 MEDEDELINGEN

Ethias verzekert de aangeslotene vanaf de datum waarop alle documenten die noodzakelijk zijn voor het beheer van de groepsverzekering voor de onthaalstructuur haar overgemaakt zijn.

De verzekeringnemer bezorgt aan de aangeslotene die erom vraagt een exemplaar van het reglement.

Ethias deelt aan de aangeslotene de contracten die op zijn hoofd werden afgesloten mee.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar deelt Ethias aan de aangeslotene een pensioenfiche mee die ondermeer de verzekerde prestaties, het bedrag van de reserves alsook het bedrag van de verworven winstdeling aangeeft.

Om de vijf jaar deelt Ethias aan alle aangeslotenen die ouder zijn dan 45 jaar het bedrag van de te verwachten rente op de einddatum, zonder aftrek van de belastingen.

De aangeslotene is ertoe gehouden Ethias schriftelijk in te lichten omtrent iedere adreswijziging. De kennisgeving door Ethias aan de aangeslotene is geldig indien deze gedaan werd op het laatste aan Ethias medegedeelde adres.

ARTIKEL 9 WINSTDELING

Binnen de grenzen en voorwaarden gedefinieerd in het van kracht zijnde winstdelingsplan, kent Ethias elk jaar winstdeling toe aan de individuele verzekeringscontracten voorzien door huidig reglement.

De aan de kapitaalverzekeringen toegekende winstdeling **verhoogt** de kapitalen waarop ze betrekking heeft.

De winstdeling wordt tegelijkertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd als deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Het aandeel van de winstdeling leven toegekend op 1 januari van het jaar waarin de pensioenfiche wordt uitgegeven, wordt vermeld op deze fiche onder voorbehoud van de goedkeuring ervan door de algemene vergadering van Ethias.

ARTIKEL 10 TARIEVEN

De toegepaste tarieven zijn de door Ethias bij de NBB neergelegde tarieven.

Bij verlenging van de einddatum zijn de op de datum van verlenging verworven reserves vanaf deze datum onderworpen aan het tarief van toepassing op deze datum.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe aansluiting, elke nieuwe overdracht en elke omzetting in renten berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

Bij wijziging van de wetgeving betreffende de levensverzekeringsactiviteit inzake de tarieven, zullen de tarieven van Ethias dienovereenkomstig aangepast worden.

ARTIKEL 11 TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

Naast de wettelijke bepalingen worden de rechten en plichten eigen aan de onthaalstructuur vastgelegd in dit **groepsverzekeringsreglement**, dat tevens de algemene voorwaarden van Ethias omvat.

Een **pensioenfiche** wordt aan elke aangeslotene overgemaakt, welke deel uit maakt van de individuele contracten tevens "polissen" van de aangeslotenen genoemd.

ARTIKEL 12 WIJZIGING OF OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING

Zonder afbreuk te doen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen kan het groepsverzekeringsreglement voor onthaalstructuur op elk ogenblik worden **gewijzigd** door middel van een bijvoegsel.

Daarenboven kan de groepsverzekering voor onthaalstructuur worden **opgezegd**:

- in gemeen overleg tussen de partijen;
- na beslissing van de verzekeringnemer, schriftelijk medegedeeld aan Ethias.

Ethias zal per eenvoudig schrijven de aangeslotenen op de hoogte brengen van de opzegging en de gevolgen hiervan. De individuele contracten zullen in stand gehouden worden in hun verzekeringscombinatie op het ogenblik van de opzegging en beheerd worden op basis van de bepalingen van het reglement van de groepsverzekering voor onthaalstructuur dat van kracht is op het ogenblik van de opzegging. Nieuwe individuele contracten worden niet meer toegelaten.

In geval van verdwijning van de verzekeringnemer zonder dat diens verplichtingen door een derden worden overgenomen, zullen de individuele contracten in stand gehouden worden in hun verzekeringscombinatie op dat ogenblik en beheerd worden op basis van de bepalingen van het reglement van de groepsverzekering voor onthaalstructuur dat van kracht is op dat ogenblik. Nieuwe individuele contracten worden niet meer toegelaten.

ARTIKEL 13 ONBETWISTBAARHEID

Ethias verzekert de aangeslotene op basis van de door de verzekeringnemer en aangeslotene medegedeelde gegevens. Deze zijn verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

Een jaar te rekenen vanaf hun onderschrijving worden de individuele contracten onbetwistbaar. Bijgevolg zal Ethias de onopzettelijke verzwijgingen of onjuiste verklaringen van de verzekeringnemer of aangeslotene niet meer kunnen inroepen.

Voor het geval de verzekeringnemer of de aangeslotene bewust gegevens achtergehouden zou hebben of onjuiste gegevens meegedeeld zou hebben waardoor Ethias misleid zou zijn geweest in haar risicobeoordelingselementen, behoudt Ethias zich het recht voor het contract op te zeggen.

Indien de geboortedatum of het geslacht verkeerdelijk medegedeeld zijn, kunnen de prestaties aangepast worden teneinde rekening te houden met de verbeterde geboortedatum of het verbeterde geslacht.

ARTIKEL 14 KLACHTEN - GESCHILLEN

De groepsverzekering wordt geregeld door het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtkanten om elk geschil te beslechten, kan elke klacht betreffende de groepsverzekering voorgelegd worden aan **Ethias, Klachtenbeheer, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt, - klachtenbeheer@ethias.be**

Indien men geen afdoend antwoord van Ethias ontvangt, kan men zich vervolgens richten tot de **Ombudsman van de Verzekeringen**, de Meeûssquare 35, te 1000 Brussel - Fax 02 547 59 75 - info@ombudsman.as.

ARTIKEL 15 BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

Ethias verbindt zich er toe om de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrij verkeer van die gegevens te respecteren, alsook alle Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening. Ethias treedt in het raam van deze overeenkomst op als verwerkingsverantwoordelijke. De verplichtingen van Ethias in dit verband worden gedetailleerd in de Verklaring " Privacy – Bescherming van persoonsgegevens " gehecht aan deze overeenkomst.

In tweevoud opgemaakt in het Nederlands te Hasselt op _____, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Ethias nv, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK

Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 om alle verzekeringstakken Leven en Niet-Leven te beoefenen, met uitzondering van het beheer van collectieve pensioenfondsen voor derden (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979)

RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank: IBAN: BE72 0910 0078 4416 BIC: GKCCBEBB

Lettre-avenant**REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE****DATE D'EMISSION : 26/04/2019****ASSURANCE DE GROUPE N°5406****SOUSCRITE PAR SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP****EXPOSÉ :**

La loi du 27 juin 2018 transpose la directive 2014/50/EU relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire.

Cette loi qui a adapté la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires a les impacts suivants sur les engagements de pension à partir du 1^{er} janvier 2019 :

- Les règlements d'assurance de groupe ne peuvent plus imposer de conditions d'affiliation aux travailleurs de moins de 25 ans. Ceci a pour conséquence que les travailleurs de moins de 25 ans dont l'affiliation était reportée à cause d'une telle condition doivent être affiliés à partir du 1^{er} janvier 2019.

L'affiliation immédiate des travailleurs de moins de 25 ans ressortissant au régime de pension n'a pas pour conséquence que tous les travailleurs doivent être affiliés. Des critères d'affiliation qui limitent le régime de pension à une catégorie du personnel déterminée et qui sont conformes à la législation, notamment les normes anti-discrimination, restent d'application sans modification.

- Les règlements d'assurance de groupe ne peuvent plus prévoir que les travailleurs affiliés moins d'un an à l'engagement de pension n'ont pas de droits acquis sur les prestations retraite constituées par les contributions patronales.

Par conséquent, tout affilié peut à partir du 1^{er} janvier 2019 faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises, même si son affiliation est inférieure à un an.

- Les travailleurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée ne peuvent plus être exclus du régime de pension.
- En cas de sortie, les réserves acquises de l'affilié qui ne dépassent pas 150€ resteront auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension.

En conséquence, un affilié sortant dont les réserves acquises sont de 150€ ou moins ne pourra pas demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension ou vers une structure d'accueil, à moins que le règlement d'assurance de groupe ne prévoie le contraire. Dès lors, dans ce cas, il ne recevra plus d'écrit d'Ethias lors de la sortie.

MODIFICATIONS DES DISPOSITIONS DE L'ASSURANCE DE GROUPE :

- À partir du 1^{er} janvier 2019, l'affilié peut immédiatement faire valoir des droits sur ses réserves et ses prestations acquises conformément au règlement de pension.

Toute disposition du règlement reportant les droits acquis sur les prestations de retraite constituées par les contributions patronales est réputée non écrite à partir du 1^{er} janvier 2019.

- En cas de sortie à partir du 1^{er} janvier 2019, le montant des réserves acquises à la date de sortie reste auprès de l'organisme de pension, sans modification de l'engagement de pension, lorsque ce montant est inférieur ou égal à 150,00 EUR.

Par conséquent, à partir du 1^{er} janvier 2019, l'affilié dispose uniquement des possibilités de choix mentionnées à l'article 32, §1^{er}, de la LPC si sa réserve acquise s'élève à plus de 150,00 EUR au moment de la sortie.

Toute disposition du règlement décrivant le régime légal de sortie antérieur doit être lue conformément à ce qui précède

Ce montant de 150,00 EUR est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971.

Le présent lettre-avenant produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2019. Il sera annexé au règlement qu'il modifie pour régler, conjointement avec celui-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français et en néerlandais à Hasselt, le 26/04/2019, en autant d'exemplaires que de partie, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,



Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

Bijvoegselbrief GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT

UITGIFTEDATUM : 26/04/2019

GROEPSVERZEKERING NR. 5406

ONDERSCHREVEN DOOR HET SOCIAAL FONDS VOOR DE PODIUMKUNSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

TOELICHTING :

De wet van 27 juni 2018 zet de richtlijn 2014/50/EU betreffende de minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werk nemers tussen lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenen om.

Deze wet, die de wet van 28 april betreffende de aanvullende pensioenen wijzigde, heeft vanaf 1 januari 2019 de volgende gevolgen voor de pensioenstelsels:

- De groepsverzekeringsreglementen mogen niet langer aansluitingsvoorraarden opleggen voor werk nemers jonger dan 25 jaar. Dit heeft tot gevolg dat werk nemers jonger dan 25 jaar voor wie de aansluiting uitgesteld werd omwille van een dergelijke voorraarde aangesloten dienen te worden vanaf 1 januari 2019.

Uit het feit dat werk nemers van minder dan 25 jaar die onder het stelsel vallen onmiddellijk aangesloten dienen te worden, volgt evenwel niet alle werk nemers verplicht aangesloten moeten worden. Aansluitingscriteria die het stelsel beperken tot een bepaalde personeelscategorie en die voldoen aan de wettelijke vereisten, waaronder de anti-discriminatiebepalingen, blijven ongewijzigd van toepassing.

- De groepsverzekeringsreglementen mogen niet langer voorzien dat werk nemers die minder dan één jaar aangesloten zijn bij de pensioentoezegging geen verworven recht hebben op de pensioenprestaties opgebouwd met werkgeversbijdragen.

Bijgevolg kan elke aangeslotene vanaf 1 januari 2019 aanspraak maken op de verworven reserves en prestaties, zelfs indien zijn aansluiting minder dan één jaar bedroeg.

- Werk nemers met een contract van bepaalde duur mogen niet langer uitgesloten worden van het pensioenstelsel.
- Bij uittreding worden de verworven reserves van de aangeslotenen die 150,00 EUR niet overschrijden verder beheerd bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Bijgevolg zal een uittredende aangeslotene van wie de verworven reserves 150,00 EUR of minder bedragen bij uittreding de overdracht van de reserves naar een andere pensioeninstelling of naar een onthaalstructuur niet kunnen vragen, noch kunnen opteren voor de overlijdensdekking, tenzij het groepsverzekeringsreglement anders voorziet. Zij zullen in dit geval dan ook niet langer een schrijven van Ethias ontvangen op het ogenblik van de uittreding.

WIJZIGINGEN AAN DE BEPALINGEN VAN DE GROEPSVERZEKERING:

- Vanaf 1 januari 2019 kan een aangeslotene onmiddellijk aanspraak maken op zijn verworven reserves en prestaties overeenkomstig het reglement.
(L) pensioen
Elke bepaling van het reglement die het verwerven van rechten op de pensioenprestaties opgebouwd met werkgeversbijdragen uitstelt wordt voor niet geschreven gehouden vanaf 1 januari 2019.
- Vanaf 1 januari 2019 blijft bij uittreding het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan 150,00 EUR.

Bijgevolg beschikt de aangeslotene vanaf 1 januari 2019 enkel over de keuzemogelijkheden hernoemd in artikel 32§1 WAP indien de verworven reserves meer dan 150,00 EUR bedragen op het ogenblik van de uittreding.

Elke bepaling van het reglement waarin het wettelijk stelsel bij uittreding beschreven wordt dient in die zin gelezen te worden.

Dit bedrag van 150,00 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Deze bijvoegselbrief treedt in werking op 1 januari 2019. Het zal gehecht worden aan het reglement dat het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

Opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Hasselt op 26/04/2019 , in evenveel exemplaren als partijen, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het directiecomité,



Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Ethias nv, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK
Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringsstukken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geborreleverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007)
RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank: IBAN: BE72 0910 0078 4416 BIC: GKCCBEBB