



**ERRATUM**

**Commission paritaire du transport et de la logis-  
tique**

**CCT n° 155159/CO/140  
du 17/10/2019**

Correction dans les deux langues :

- Dans le tableau à l'annexe de la CCT, colonne "Cotisation employeur hebdomadaire", ligne "136-140", "19,62" doit être remplacé par "53,96".
- Dans le tableau à l'annexe de la CCT, colonne qui doit être corrigée en "Cotisation employeur **tri-mestrielle**", ligne "49-51", "232,17" doit être remplacé par "251,79".

**Décision du 11-02-2021**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-  
tiek**

**CAO nr. 155159/CO/140  
van 17/10/2019**

Verbetering in beide talen :

- In de tabel in bijlage van de CAO, kolom "Wekelijkse bijdrage werkgever", lijn "136-140", moet "19,62" vervangen worden door "53,96".
- In de tabel in bijlage van de CAO, kolom "3-maandelijke bijdrage werkgever", lijn "49-51", moet "232,17" vervangen worden door "251,79".

**Beslissing van 11-02-2021**

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique 14000

*Convention collective de travail du 17.10.2019*

Convention collective de travail fixant l'intervention patronale dans les frais du déplacement domicile-lieu de travail des travailleurs occupés sous la sous-commission paritaire du transport par route et de la logistique pour compte de tiers.

### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

**Article 1.** Cette CCT s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs tombant sous le champ d'application de la sous-commission paritaire 140.03 pour le transport par route et la logistique pour compte de tiers.

**§2.** Par travailleurs, on entend les ouvriers et ouvrières, relevant de la catégorie ONSS 083.

### CHAPITRE II – *Transports publics*

#### Article 2

**§1.** Pour les travailleurs qui font usage du transport public organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport est majorée à 80% du prix de la carte-train 2<sup>ème</sup> classe pour la distance correspondante à partir du premier kilomètre.

**§2.** Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise en charge des 20% restants par les pouvoirs publics de sorte que le travailleur bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile – lieu de travail, sans frais supplémentaires pour son employeur et par le biais d'une procédure administrative simplifiée.

En vertu de cette convention de régime de tiers payant, la SNCB s'engage à délivrer gratuitement aux travailleurs de l'entreprise concluant un accord de tiers payant, des billets de validation gratuits. Les coûts en sont immédiatement récupérés pour 80% auprès de l'employeur et pour 20% auprès des autorités.

#### Article 3

**§1.** Lorsque les travailleurs font usage d'autres transports en commun publics que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements est également majorée à 80% des coûts réels.

## Paritair comité voor het Vervoer en de Logistiek 14000

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17.10.2019*

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de werkgeverstussenkomenst voor het woon-werkverkeer van de werknemers ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

### HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

**§2.** Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.

### HOOFDSTUK II. *Openbaar vervoer*

#### Artikel 2

**§1.** Voor de werknemers die gebruik maken van het door de NMBS georganiseerd openbaar vervoer, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs opgetrokken tot **80%** van de prijs van de treinkaart in 2<sup>de</sup> klasse voor de overeenstemmende afstand en vanaf de 1<sup>ste</sup> kilometer.

**§2.** Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten, waarbij de overige **20%** door de overheid ten laste wordt genomen, zodat hun werknemers kunnen genieten van kosteloos woon-werkverkeer, dat door de werkgevers kan aangeboden worden zonder bijkomende kosten en via een vereenvoudigde administratieve procedure.

Op basis van deze derdebetalersovereenkomst verbindt de NMBS zich er immers toe om aan de werknemers van de overeenkomstsluitende onderneming gratis valideringsbiljetten te verstrekken. De kosten hiervan worden door de NMBS onmiddellijk ten belope van 80% bij de werkgevers gerecupereerd en voor de overige 20% bij de overheid.

#### Artikel 3

**§1.** Ook wanneer de werknemer gebruik maakt van een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer dan het treinvervoer, wordt de werkgeversbijdrage in de prijs van de abonnements tot 80% van de reële kosten opgetrokken.

§2. Cette disposition s'applique lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance ainsi que lorsque le prix est fixe quelque soit la distance.

#### **Article 4**

§1. Lorsque le travailleur combine le train (2<sup>ème</sup> classe) et un ou plusieurs autres moyens de transport commun, l'intervention de l'employeur est également fixé à 80% du coût réel.

§2. Cette disposition s'applique non seulement lorsqu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale (sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public), mais aussi lorsque plusieurs titres de transport sont délivrés pour couvrir la distance totale. Dans ce dernier cas, il y lieu d'énumérer les montants des interventions patronales pour chaque titre de transport.

§3. Si une carte de train est combinée avec un titre de transport de la STIB, il est également possible aux entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> de conclure un accord de tiers payant avec la SNCB, sans que ces entreprises ne doivent pas non plus payer des coûts supplémentaires et en bénéficiant aussi d'une procédure administrative simplifiée. L'intervention du 20% de la part de l'Autorité est donc accordée tant pour le déplacement par train en 2<sup>ème</sup> classe que pour le déplacement effectué au moyen de la STIB.

Pour les déplacements effectués par un moyen de transport du TEC ou De Lijn, aucune intervention n'est prévue par l'Autorité.

#### **Article 5**

Les dispositions reprises dans les articles 7 à 10 de la CCT du CNR n° 19octies relatives à l'intervention financière de l'employeur dans les prix des transports des travailleurs restent entièrement applicables.

### **CHAPITRE III – Transport privé**

#### **Article 6**

Les travailleurs faisant usage d'un moyen de transport privé pour se déplacer sur une distance de minimum 1 kilomètre ont droit, à charge de l'employeur, à une intervention dans les prix du déplacement entre le domicile et le lieu du travail.

Cette intervention initialement prévue dans la cct du 4 mai 2009, adaptée en fonction du coût de la vie au moyen de la cct du 13.02.2014, est élargie avec une intervention à partir d'1 kilomètre.

§2. Deze bepaling geldt zowel wanneer de prijs in verhouding staat tot de afstand als wanneer de prijs een eenheidsprijs is.

#### **Artikel 4**

§1. Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein (2<sup>de</sup> klasse) en één of meer andere gemeenschappelijke vervoermiddelen, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens vastgesteld op 80% van de reële kostprijs.

§2. Deze bepaling geldt zowel wanneer één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand (dus zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt opgemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel) als wanneer meerdere vervoerbewijzen voor het geheel van de afstand worden afgeleverd. In dit laatste geval wordt een opsomming gemaakt van de patronale bijdragen voor elk apart vervoersbewijs.

§3. Indien een treinkaart gecombineerd wordt met een vervoersbewijs van de MIVB is het voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 eveneens mogelijk om een derdebetalersovereenkomst aan te gaan met de NMBS, zonder dat deze ondernemingen ook in dit geval bijkomende kosten moeten betalen en eveneens mits een vereenvoudigde administratieve procedure. De 20% tegemoetkoming van de overheid heeft bijgevolg betrekking op het gedeelte "trein" in 2<sup>de</sup> klasse en het gedeelte MIVB.

Voor de trajecten van De Lijn of TEC is geen extra tegemoetkoming voorzien door de Overheid.

#### **Artikel 5**

De bepalingen opgenomen in artikels 7 tot en met 10 van de NAR-cao nr 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers blijven onverminderd gelden.

### **HOOFDSTUK III. Privé vervoer**

#### **Artikel 6**

Ook de werknemers die gebruik maken van een privé vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van minimum 1 kilometer, hebben ten laste van de werkgever recht op een tussenkomst in het woon-werkverkeer.

Deze tussenkomst, oorspronkelijk voorzien in de cao van 4 mei 2009, aangepast aan de levensduurte middels de cao van 13.02.2014, wordt uitgebreid met een tussenkomst vanaf 1 kilometer.

Les montants de l'intervention sont repris dans le tableau en annexe de cette cct.

#### **Article 7**

Pour les travailleurs qui font le trajet du déplacement entre le domicile et le lieu du travail avec un moyen de transport privé, l'indemnité mensuelle, telle que reprise dans le tableau en annexe et qui dépend du nombre de kilomètres à parcourir, peut être reconvertie à un montant journalier sur base de la formule suivante :

- multiplier le montant mensuel pour la distance correspondante par 3 et diviser par 65 (semaine de 5 jours)
- multiplier le montant mensuel pour la distance correspondante par 3 et diviser par 78 (semaine de 6 jours)

Pour le bon ordre, les résultats de ce calcul sont également repris par tranche de kilomètres dans le tableau en annexe.

Pour les régimes de travail autres que les régimes de 5 ou de 6 jours par semaine, un calcul analogue est effectué pour déterminer le montant journalier, lequel consiste à multiplier le montant mensuel par 3 et à diviser ce résultat par le nombre normal de jours de travail à prester dans une période de 3 mois.

Le montant journalier ainsi obtenu est multiplié pour chaque période de paiement, par le nombre de jours de travail effectivement prestés pendant lesquels le trajet entre le domicile et le lieu du travail a été effectué par un véhicule privé.

### **CHAPITRE IV. Dispositions communes**

#### **Artikel 8**

Sans préjudice des dispositions des chapitres II et III de la présente, les conditions plus favorables en matière des frais du déplacement entre le domicile et le lieu du travail au niveau de l'entreprise, sont maintenues.

#### **Article 9**

Lorsque l'employeur assure gratuitement, par ses propres moyens ou par son intervention le transport de ses travailleurs, les travailleurs ne peuvent pas prétendre au paiement des frais du déplacement domicile – lieu du travail.

#### **Article 10**

Le paiement de l'intervention domicile – lieu du travail se fait au moins 1 fois par mois

De bedragen van de tussenkomst worden in de tabel als bijlage aan deze cao opgenomen.

#### **Artikel 7**

Voor werknemers die het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel maken kan de maandvergoeding zoals opgenomen in de tabel in bijlage, afhankelijk van het aantal kilometers die moeten afgelegd worden, omgezet worden naar een dagbedrag op basis van volgende formule :

- Maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65 (5-dagenweek)
- Maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 78 (6-dagenweek)

Voor de goede orde wordt ook het resultaat van deze berekening per kilometerschijf opgenomen in de tabel in bijlage.

Voor andere voltijdse arbeidsregimes dan de 5- of 6-dagenweek wordt een analoge berekening van het dagbedrag gemaakt door het maandbedrag te vermenigvuldigen met 3 en te delen door het normaal aantal te presteren werkdagen in een periode van drie maanden.

Het aldus bekomen dagbedrag wordt daarna per uitbetalingsperiode vermenigvuldigd met het aantal effectief gewerkte dagen waarvoor het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel werd afgelegd.

### **HOOFDSTUK IV. Gemeenschappelijke bepalingen**

#### **Artikel 8**

Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk II en hoofdstuk III van deze CAO, blijven gunstigere bepalingen van de verplaatsingskosten woon-werkverkeer op ondernemingsvlak behouden.

#### **Artikel 9**

Wanneer de werkgever met eigen middelen of door zijn tussenkomst het vervoer van zijn werknemers op een andere wijze kosteloos verzekert, kunnen de werknemers geen aanspraak maken op betaling van de vervoerskosten.

#### **Artikel 10**

De tussenkomst woon-werkverkeer wordt minstens om de maand betaald.

## CHAPITRE V. *Durée de validité*

### Article 11

**§1.** Cette CCT de durée indéterminée entre en vigueur le 01.01.2020 et remplace la CCT du 13.02.2014 (enregistrée sous le numéro 122096/CO/140), conclue au sein de la Commission du Transport et de la Logistique, pour la fixation de l'intervention de l'employeur pour les trajets domicile-travail des travailleurs occupés dans les entreprises de transport de marchandises par voie terrestre pour compte de tiers et du traitement des marchandises pour compte de tiers.

**§2.** Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

## HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

### Artikel 11

**§1.** Deze CAO is van onbepaalde duur, gaat in op 01.01.2020 en vervangt de CAO van 13.02.2014, (geregistreerd onder het nummer 122096/CO/140), gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek tot vaststelling van de werkgeverstussenkomst voor het woon-werkverkeer van de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden).

**§2.** Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Kms	Wekelijkse bijdrage werkgever / Cotisation employeur hebdomadaire	Dagbedrag 5- dagenweek / Montant journalier semaine de 5 jours	Dagbedrag 6- dagenweek / Montant journalier semaine de 6 jours	Maandelijke bijdrage werkgever / Cotisation employeur mensuelle	3-maandelijke bijdrage werkgever / Cotisation employeur trimestrielle	Jaarlijkse bijdrage werkgever / Cotisation employeur annuelle	Werkgevers bijdragen deeltijdsen / Cotisation employeur personnes à temps partiel
1	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
2	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
3	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
4	5,89	0,9005	0,7504	19,51	54,50	195,11	6,87
5	6,76	1,0263	0,8552	22,24	63,22	224,54	8,07
6	7,19	1,0967	0,9139	23,76	66,49	237,62	8,72
7	7,52	1,1671	0,9726	25,29	70,85	252,88	9,37
8	7,96	1,2275	1,0229	26,60	74,12	267,05	9,81
9	8,39	1,3080	1,0900	28,34	78,48	281,22	10,25
10	8,83	1,3583	1,1319	29,43	82,84	295,39	10,68
11	9,37	1,4589	1,2158	31,61	87,20	311,74	11,23
12	9,81	1,5092	1,2577	32,70	91,56	325,91	11,55
13	10,25	1,5595	1,2996	33,79	95,92	343,35	12,10
14	10,68	1,6602	1,3835	35,97	100,28	357,52	12,43
15	11,12	1,7105	1,4254	37,06	103,55	371,69	12,86
16	11,66	1,7859	1,4883	38,70	109,00	388,04	13,19
17	12,10	1,8614	1,5512	40,33	112,27	402,21	13,63
18	12,54	1,9117	1,5931	41,42	116,63	417,47	13,95
19	13,08	2,0123	1,6769	43,60	122,08	433,82	14,39
20	13,52	2,0626	1,7188	44,69	125,35	447,99	14,82
21	13,95	2,1381	1,7817	46,33	129,71	462,16	15,15
22	14,39	2,2135	1,8446	47,96	134,07	478,51	15,59
23	14,93	2,2890	1,9075	49,60	138,43	494,86	16,02
24	15,37	2,3393	1,9494	50,69	142,79	510,12	16,35
25	15,70	2,4399	2,0333	52,87	147,15	525,38	16,68
26	16,35	2,4902	2,0752	53,96	151,51	541,73	17,33
27	16,68	2,5657	2,1381	55,59	155,87	555,90	17,66
28	17,00	2,6663	2,2219	57,77	160,23	571,16	17,99
29	17,66	2,7166	2,2638	58,86	163,50	586,42	18,31
30	17,99	2,7669	2,3058	59,95	167,86	600,59	18,64
31 - 33	18,75	2,9178	2,4315	63,22	176,58	628,93	19,40
34 - 36	20,27	3,1191	2,5992	67,58	188,57	674,71	20,93
37 - 39	21,47	3,3203	2,7669	71,94	201,65	718,31	22,13
40 - 42	22,89	3,5215	2,9346	76,30	213,64	763,00	23,54
43 - 45	24,20	3,7228	3,1023	80,66	226,72	809,87	24,85
46 - 48	25,72	3,9240	3,2700	85,02	238,71	853,47	26,05
49 - 51	26,92	4,1755	3,4796	90,47	251,79	899,25	27,80
52 - 54	27,80	4,3265	3,6054	93,74	260,51	930,86	28,89
55 - 57	28,89	4,4271	3,6892	95,92	268,14	959,20	29,98
58 - 60	29,98	4,5780	3,8150	99,19	277,95	992,99	31,07
61 - 65	31,07	4,7289	3,9408	102,46	288,85	1030,05	32,16
66 - 70	32,70	4,9805	4,1504	107,91	303,02	1082,37	34,34
71 - 75	33,79	5,2320	4,3600	113,36	317,19	1131,42	36,52
76 - 80	35,97	5,4332	4,5277	117,72	330,27	1180,47	37,61
81 - 85	37,06	5,6848	4,7373	123,17	345,53	1232,79	39,79
86 - 90	38,70	5,9363	4,9469	128,62	359,70	1282,93	41,42
91 - 95	40,33	6,1375	5,1146	132,98	373,87	1336,34	43,06
96 - 100	41,42	6,3891	5,3242	138,43	386,95	1383,21	45,24
101 - 105	43,06	6,6406	5,5338	143,88	402,21	1435,53	46,87
106 - 110	44,69	6,8922	5,7435	149,33	357,52	1487,85	47,96
111 - 115	46,33	7,0934	5,9112	153,69	430,55	1536,90	49,60
116 - 120	47,96	7,3449	6,1208	159,14	445,81	1593,58	51,23
121 - 125	49,05	7,5462	6,2885	163,50	459,98	1640,45	53,41
126 - 130	50,69	7,7977	6,4981	168,95	474,15	1691,68	54,50
131 - 135	52,32	8,0492	6,7077	174,40	488,32	1745,09	56,68
136 - 140	53,86	8,3008	6,9173	179,85	502,49	1793,05	56,68
141 - 145	55,59	8,5020	7,0850	184,21	515,57	1841,01	58,86
146 - 150	57,77	8,8038	7,3365	190,75	535,19	2020,86	61,04
151 - 155	57,77	8,9548	7,4623	194,02	542,82	1941,29	-
156 - 160	59,95	9,1560	7,6300	198,38	556,99	1989,25	-
161 - 165	61,04	9,4075	7,8396	203,83	571,16	2037,21	-
166 - 170	62,13	9,6088	8,0073	208,19	584,24	2086,26	-
171 - 175	64,31	9,8603	8,2169	213,64	597,32	2134,22	-
176 - 180	65,40	10,1118	8,4265	219,09	611,49	2182,18	-
181 - 185	67,58	10,2628	8,5523	222,36	624,57	2231,23	-
186 - 190	68,67	10,5143	8,7619	227,81	637,65	2279,19	-
191 - 195	69,76	10,7658	8,9715	233,26	651,82	2327,15	-
196 - ...	71,94	10,9671	9,1392	237,62	664,90	2376,20	-