

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie céramique**

**CCT n° 155173/CO/113  
du 02/07/2019**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 4, la référence à l'« art. 4, § 1, a), b) en c) » doit être corrigée comme suit : « art. 4, § 1, **a°, b° en c°** ».
- A l'article 5, b), premier et second tiret, les références doivent être corrigées comme suit (deux fois donc) « art. 6, § 5, **1°, 2° of 3°** » doit être remplacé par « art. 6, § 5, **2° en 3°** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf**

**CAO nr. 155173/CO/113  
van 02/07/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 4, moet de verwijzing naar « art. 4, § 1, a), b) en c) » als volgt verbeterd : « art. 4, § 1, **a°, b° en c°** ».
- In artikel 5, b), eerste en tweede streepje moeten de verwijzingen als volgt verbeterd worden (tweemaal) : « art. 6, § 5, **1°, 2° of 3°** » moet vervangen worden door « art. 6, § 5, **2° en 3°** ».

**Beslissing van**

**13 -05- 2020**

## Commission Paritaire de l'Industrie Céramique (113)

Convention collective de travail du 02 juillet 2019 relative au crédit-temps, à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04)

### ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04). Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

### ARTICLE 2

Cette CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fins de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016 et par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018.
- CCT n°137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020 l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

### ARTICLE 3

Le droit au crédit-temps est accordé à 5 p.c. des travailleurs de l'entreprise pour les entreprises de minimum 10 travailleurs.

Ce système de crédit-temps peut être accepté pour les travailleurs postés moyennant une convention collective de travail d'entreprise fixant les modalités d'application interne et propre à celle-ci.

### ARTICLE 4

Les travailleurs ont droit à partir du 01/04/2018 à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, § 1, a°, b°, c°, de la CCT n° 103.

Il s'agit de :

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans
- Soins palliatifs
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade

En exécution de l'art. 4, § 2 et § 4 de la CCT n° 103 du CNT, les travailleurs peuvent prendre 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif pour suivre une formation, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5ème.

#### ARTICLE 5

Sous réserve des possibilités légales relatives à la prime ONEM et à l'assimilation à la pension légale, ont droit à une réduction des prestations de travail en application des dispositions relatives au crédit-temps:

- a) Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus ayant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans ;
- b) En exécution de l'art. 3 et de l'art. 4 de la CCT n° 137, la limite d'âge est portée :
  - à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'art. 8, § 1er de la CCT n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'art. 6, § 5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).
  - à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 en application de l'art. 8, § 1er de la CCT n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'art. 6, § 5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).

#### ARTICLE 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2019.

Elle cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2020.

## Paritair Comité Voor Het Ceramiekbedrijf (113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 02 juli 2019 betreffende het tijdskrediet, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04)

### ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

### ARTIKEL 2

Deze CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en door de CAO 103/4 van 29 januari 2018.
- CAO nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019–2020, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

### ARTIKEL 3

Het recht op tijdskrediet wordt aan 5 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend voor de ondernemingen van minimum 10 werknemers.

Dit stelsel van tijdskrediet kan toegepast worden voor ploegenarbeiders mits een ondernemingsakkoord houdende de interne toepassingsmodaliteiten ervan wordt gesloten.

### ARTIKEL 4

De werknemers hebben vanaf 1 april 2018 recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, § 1, a), b) en c) van de CAO nr. 103.

Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid

In uitvoering van art. 4, §2 en § 4 van de NAR cao nr. 103, kunnen de werknemers 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief opleiding opnemen in voltijds tijdskrediet of in halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering.

#### ARTIKEL 5

Behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben recht op een loopbaanvermindering in toepassing van de bepalingen inzake tijdskrediet:

- a) De werknemers van 50 jaar en ouder die een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben;
- b) In uitvoering van art. 3 en art. 4 van CAO nr. 137, :
  - wordt de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8, § 1 van CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, § 5, 1°, 2° <sup>en</sup> 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8, § 1 van CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, § 5, 1°, 2° <sup>en</sup> 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

#### ARTIKEL 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.