

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
internationale handel, het vervoer en de
logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019
betreffende de werkgeverstussenkomst in de
vervoerskosten*

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 2. § 1. Voor wat betreft het treinvervoer, het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC of het afzonderlijk vervoer met DeWaterbus, De Lijn, TEC en MIVB wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vastgesteld op 80 % van het vervoersbewijs. Voor de NMBS wordt verwezen naar de prijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf overlegd door de sociale partners in het paritair comité.

§ 3. Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten bepaald volgens artikel 2, § 1 voor wat betreft de afstand door de bediende afgelegd met het openbaar vervoer, en volgens de artikelen 4 en 5 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé vervoermiddel.

Art. 3. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd vervoer vermeld in artikel 3, over een afstand van ten minste 1 kilometer.

**Commission paritaire pour les employés du
commerce international, du transport et de la
logistique**

*Convention collective de travail du 1 juillet 2019
concernant l'intervention patronale dans les
frais de transport*

Chapitre Ier: Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Chapitre II: Transports en commun publics

Art. 2. § 1^{er}. Pour ce qui concerne le transport en train ou le transport public combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC ou le transport non combiné avec DeWaterbus, De Lijn, TEC, STIB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé s'élève à 80 % du prix du titre. Pour la SNCB il est référé au prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante.

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure une convention, dénommée régime du tiers payant.

En cas de réduction ou de fin de l'intervention des autorités dans le régime du tiers payant, le présent paragraphe fera l'objet d'une concertation entre les partenaires sociaux dans la commission paritaire.

§ 3. En cas de combinaison du transport en commun et du transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport est fixée selon l'article 2, § 1 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en transport en commun et selon les articles 4 et 5 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en moyen de transport privé.

Art. 3. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, les transports en commun publics autres que le transport en train ou le transport combiné mentionné dans l'article 3, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Hoofdstuk III: Privévervoer

Art. 4. § 1. Voor de bedienden die gebruik maken van een ander vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van ten minste 1 kilometer, wordt de werkgeversbijdrage berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in bijlage 1.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van een gemotoriseerd privé-verplaatsingsmiddel over ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd door het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 (Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970).

Hoofdstuk IV: Fietsvergoeding

Art. 5. § 1. Voor de bedienden die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst vastgesteld op 0,24 EUR per kilometer (heen en terug).

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring op eer voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijk verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Chapitre III: Transport privé

Art. 4. § 1^{er}. Pour les employés qui utilisent un autre moyen de transport pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 kilomètre, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille des montants forfaitaires reprise en annexe 1.

§ 2. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, un moyen de transport privé motorisé, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. Le nombre de kilomètres à prendre en considération sera déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.

En cas de litige l'on se référera au "Livres des distances légales" approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 (Moniteur belge 10 juillet 1970).

Chapitre IV: L'indemnité vélo

Art. 5. § 1^{er}. Pour les employés qui utilisent le vélo pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 km, entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur est déterminé à 0,24 EUR par kilomètre (aller et retour).

§ 2. Les employés en cause présentent à leur employeur une déclaration sur l'honneur signée, certifiant qu'ils utilisent régulièrement le vélo pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet gecumuleerd worden met de tussenkomst voor andere vervoermiddelen.

§ 4. De praktische modaliteiten voor de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak om misbruik te voorkomen.

Hoofdstuk V: Vervoer georganiseerd door de werkgever

Art. 6. Wanneer de onderneming zelf het vervoer van de bedienden organiseert, met of zonder financiële tussenkomst van de bedienden in de kosten ervan, wordt bij de berekening van de werkgeversbijdrage rekening gehouden met de kosten die de onderneming hierdoor reeds draagt.

In dat geval mag het werkgeversaandeel voor het door de bediende individueel afgelegde traject niet minder bedragen dan hetgeen bepaald is in de artikelen 2, 4 of 5.

Hoofdstuk VI: Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 7. De werkgeversbijdrage wordt ten minste maandelijks uitgekeerd.

De bedienden die gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel dienen de vervoerbewijzen voor te leggen.

Hoofdstuk VII: Slotbepalingen

Art. 8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017 betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten, registratienr. 140024/CO/226, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 11/01/2018, wordt opgeheven.

Art. 9. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 februari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maand, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. L'indemnité vélo ne peut être cumulée pour la même distance avec l'intervention pour les autres moyens de transport.

§ 4. Les modalités pratiques pour l'octroi de l'indemnité vélo seront fixées au niveau de l'entreprise avec le but de prévenir des abus.

Chapitre V: Transport organisé par l'employeur

Art. 6. Lorsque l'entreprise organise elle-même le transport des employés, avec ou sans participation financière des employés dans le coût, il est tenu compte des frais que l'entreprise supporte déjà pour le calcul de l'intervention des employeurs.

Dans ce cas, la quote-part des employeurs pour le trajet parcouru par l'employé individuellement, ne peut pas être inférieure à ce qui est prévu aux articles 2, 4 ou 5.

Chapitre VI: Modalités de remboursement

Art. 7. L'intervention des employeurs est liquidée au moins mensuellement.

Les employés qui utilisent un moyen de transport en commun public sont tenus de présenter les titres de transport.

Chapitre VII: Dispositions finales

Art. 8. La convention collective de travail du 12 juin 2017 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport, n° d'enregistrement 140024/CO/226, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11/01/2018, est abrogée.

Art. 9. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er février 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.

BIJLAGE 1 : TUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER / ANNEXE 1: INTERVENTION TRANSPORT PRIVÉ

Afstand	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever treinkaart voor deeltijds wer- kenden
Distance	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur carte train temps partiel
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1 - 3	6,02	19,77	55,09	198,76	6,59
4	6,47	21,58	60,20	215,80	7,61
5	7,04	23,17	65,88	233,97	8,41
6	7,49	24,76	69,28	247,60	9,09
7	7,84	26,35	73,83	263,50	9,76
8	8,29	27,72	77,23	278,27	10,22
9	8,74	29,53	81,78	293,03	10,68
10	9,20	30,67	86,32	307,80	11,13
11	9,76	32,94	90,86	324,83	11,70
12	10,22	34,07	95,41	339,60	12,04
13	10,68	35,21	99,95	357,77	12,61
14	11,13	37,48	104,49	372,54	12,95
15	11,59	38,62	107,90	387,30	13,40
16	12,15	40,33	113,58	404,34	13,74
17	12,61	42,02	116,99	419,10	14,20
18	13,07	43,16	121,53	435,00	14,54
19	13,63	45,43	127,21	452,04	14,99
20	14,09	46,57	130,61	466,81	15,44
21	14,54	48,28	135,16	481,57	15,79
22	14,99	49,97	139,70	498,61	16,24
23	15,56	51,68	144,24	515,64	16,69
24	16,02	52,82	148,79	531,55	17,04
25	16,36	55,09	153,33	547,45	17,38
26	17,04	56,23	157,87	564,48	18,06
27	17,38	57,92	162,42	579,25	18,40
28	17,71	60,20	166,96	595,15	18,75
29	18,40	61,33	170,37	611,05	19,08
30	18,75	62,47	174,91	625,81	19,42
31-33	19,54	65,88	184,00	655,35	20,21
34-36	21,12	70,42	196,49	703,05	21,81
37-39	22,37	74,96	210,12	748,48	23,06
40-42	23,85	79,50	222,61	795,05	24,53
43-45	25,22	84,05	236,24	843,88	25,89
46-48	26,80	88,59	248,74	889,32	27,14
49-51	28,05	94,27	262,37	937,02	28,97
52-54	28,97	97,68	271,45	969,96	30,10
55-57	30,10	99,95	279,40	999,49	31,24
58-60	31,24	103,36	289,62	1034,70	32,37
61-65	32,37	106,76	300,98	1073,31	33,51

66-70	34,07	112,44	315,75	1127,83	35,78
71-75	35,21	118,12	330,51	1178,94	38,05
76-80	37,48	122,66	344,14	1230,05	39,19
81-85	38,62	128,34	360,04	1284,57	41,46
86-90	40,33	134,02	374,81	1336,81	43,16
91-95	42,02	138,57	389,57	1392,47	44,87
96-100	43,16	144,24	403,20	1441,30	47,14
101-105	44,87	149,92	419,10	1495,82	48,84
106-110	46,57	155,60	433,87	1550,34	49,97
111-115	48,28	160,14	448,63	1601,45	51,68
116-120	49,97	165,82	464,53	1660,51	53,38
121-125	51,11	170,37	479,30	1709,35	55,65
126-130	52,82	176,05	494,06	1762,73	56,79
131-135	54,52	181,72	508,83	1818,38	59,06
136-140	55,65	187,40	523,59	1868,36	59,06
141-145	57,92	191,95	537,22	1918,33	61,33
146-150	60,20	198,76	557,67	1992,16	63,60
151-155	60,20	202,17	565,62	2022,82	-
156-160	62,47	206,71	580,38	2072,80	-
161-165	63,60	212,39	595,15	2122,77	-
166-170	64,74	216,93	608,78	2173,88	-
171-175	67,01	222,61	622,41	2223,86	-
176-180	68,15	228,29	637,17	2273,83	-
181-185	70,42	231,70	650,80	2324,94	-
186-190	71,55	237,38	664,43	2374,92	-
191-195	72,69	243,06	679,20	2424,89	-
196-200	74,96	247,60	692,83	2476,00	-