



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les sociétés de bourse**

**CCT n° 152381/CO/309  
du 12/06/2019**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2 « voor de periode 2017-2018 » doit être remplacé par « voor de periode **2019-2020** ».
- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de periode 2019-2020 de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8 ,§ 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking **en** die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag. »

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de beursvennootschappen**

**CAO nr. 152381/CO/309  
van 12/06/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 2 moet « voor de periode 2017-2018 » vervangen worden door « voor de periode **2019-2020** ».
- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden :  
« In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de periode 2019-2020 de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8 ,§ 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking **en** die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag. »

Correction du texte français :

- L'article 3 en français doit être corrigé comme suit : « Dans la présente convention collective de travail, pour la période 2019-2020, la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, **telle** que modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016, et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par **l'article 4 de** l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. ».

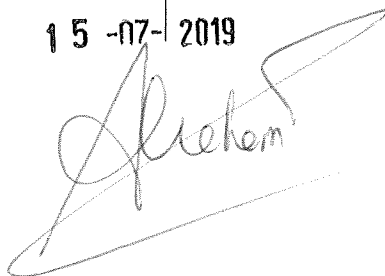
Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : « Dans la présente convention collective de travail, pour la période 2019-2020, la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, **telle** que modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016, et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par **l'article 4 de** l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. ».

Beslissing van

15-07-2019

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Kieken', is written over the date.

**PC309**  
**Paritair Comité voor de**  
**beursvennootschappen**

**COLLECTIEVE**  
**ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12**  
**JUNI 2019 BETREFFENDE DE**  
**VERLAGING VAN DE**  
**LEEFTIJDGRENSEN VOOR TOEGANG**  
**TOT EEN LANDINGSBAAN**

In toepassing van de CAO nr 137 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

**Artikel 2**

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de periode ~~2017-2018~~ <sup>2019-2020</sup> de **leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers** die in toepassing van artikel 8,§1 van de voornoemde CAO nr 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties **verminderen met een vijfde** en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving

**CP309**  
**Commission paritaire pour les sociétés**  
**de bourse**

**CONVENTION COLLECTIVE DE**  
**TRAVAIL DU 12 JUIN 2019 RELATIVE**  
**À L'ABAISSEMENT DE LA LIMITE**  
**D'ÂGE POUR L'ACCÈS AUX EMPLOIS**  
**DE FIN DE CARRIÈRE**

En application de la CCT n° 137 conclue dans le Conseil nationale du Travail le 23 avril 2019, fixant, pour 2019-2020, le cadre Interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

**Article 2**

Dans la présente convention collective de travail, pour la période 2019-2020, **la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5** en application de l'article 8,§1 de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016, et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6,§5,2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à

aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3,§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

#### Artikel 3

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de periode 2019-2020 **de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers** die in toepassing van artikel 8,§1 van de voornoemde CAO nr 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016, **hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse** betrekking <sup>en</sup> die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6,§5,2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3,§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst.

l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3,§3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

#### Article 3

Dans la présente convention collective de travail, pour la période 2019-2020, **la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps** en application de l'article 8,§1 de la convention collective du travail n° 103 du 27 juin 2012, ~~tel~~<sup>le</sup> que modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016, et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6,§5,2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3,§3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

~~à l'article 4~~

#### Article 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour se terminer le 31 décembre 2020.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.