

CAO ELGABELCCT ELGABEL

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
01.10.2020**

betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001

Voorwoord

Neerlegging-Dépôt: 09/10/2020
Regist.-Enregistr.: 10/12/2020
Nº: 162302/CO/326

**Convention collective de travail du
01.10.2020**

concernant les pensions complémentaires dans le régime « prestations définies » en capital au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

Préambule

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten als gevolg van de inwerkingtreding van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

Deze wet heeft, in het kader van de hervorming van de 1^{ste} pensioenpijler, bepaalde maatregelen genomen die beantwoorden aan de huidige doelstellingen van het werkgelegenheidsbeleid dat de werknemers zo lang mogelijk aan het werk wil houden. Een van deze maatregelen is het verbod op bepalingen in pensioenreglementen die vervroegde pensionering aanmoedigen. Het verlies van het voordeel van deze gunstige anticipatiemaatregelen zou een negatieve impact hebben op de opbouw van de pensioenrechten in het kader van de sectorale pensioenregimes van het type "vaste prestaties" voor de werknemers die niet kunnen genieten van de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van voornoemde wet. De vertegenwoordigers van de werknemers hebben derhalve uitdrukkelijk gevraagd aan de sociale partners om specifiek voor deze werknemers te waarborgen dat zij, op de eerste datum waarop zij aanspraak kunnen maken op het wettelijk pensioen, de voordelen van de pensioentoezegging kunnen behouden zoals zij initieel voorzien waren door de collectieve arbeidsovereenkomsten van kracht in de sector gas en elektriciteit, zonder echter als doel te hebben om de pensioentoezegging voor de werknemers te verbeteren.

Cette loi a, dans le cadre de la réforme du 1^{er} pilier des pensions, pris certaines mesures qui répondent aux objectifs actuels de la politique de l'emploi qui visent à maintenir les travailleurs en service aussi longtemps que possible. Une de ces mesures est l'interdiction de dispositions dans les règlements de pension qui encouragent les départs anticipés à la retraite. La perte du bénéfice de ces mesures d'anticipation favorables aurait un impact négatif sur la constitution des droits de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel de type « prestations définies » en capital pour les travailleurs qui ne peuvent pas bénéficier des mesures transitoires prévues par l'article 63/5 de la loi précitée. Les représentants des travailleurs ont par conséquent explicitement demandé aux partenaires sociaux de garantir spécifiquement pour ces travailleurs, à la première date à laquelle ils peuvent prétendre à la pension légale, qu'ils puissent maintenir les avantages des engagements de pension tels qu'ils étaient initialement prévus par les conventions collectives de travail en vigueur dans le secteur gaz et électricité, sans toutefois avoir pour objectif d'améliorer les engagements de pensions des travailleurs.

De aanpassingen beoogd door de huidige overeenkomst consolideren de akkoorden gesloten in het verleden doch met respect voor de doelstellingen nagestreefd door de gewijzigde wetgeving. De huidige overeenkomst heeft tot doel om aan de aangeslotenen bij de betrokken pensioenstelsels te waarborgen dat zij zullen blijven genieten van de voordelen van de bestaande pensioentoezegging doch met respect voor de wetgeving inzake de aanvullende pensioenen zoals die vandaag van kracht is. Bovendien moedigt deze overeenkomst de aangeslotenen aan om langer in dienst te blijven aangezien zij het mogelijk maakt om verder aanvullende pensioenrechten op te bouwen bij voortzetting van de professionele activiteit.

Les modifications envisagées par la présente convention consolident les accords conclus dans le passé mais dans le respect des objectifs poursuivis par la législation modifiée. La présente convention a pour objectif de garantir aux affiliés aux régimes de pensions concernés qu'ils pourront continuer à bénéficier des avantages des engagements de pension existants dans le respect de la législation relative aux pensions complémentaires telle qu'en vigueur aujourd'hui. De plus, cette convention encourage les affiliés à rester plus longtemps en service car elle permet de continuer à se constituer davantage de droits de pension complémentaire en cas de poursuite de l'activité professionnelle.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt ook andere aanpassingen vast die het karakter en de structuur van de van kracht zijnde pensioentoezeggingen preciseren met respect voor de wet op de aanvullende pensioenen.

Cette convention collective de travail fixe également d'autres adaptations qui précisent le caractère et la structure des engagements de pension en vigueur dans le respect de la loi sur les pensions complémentaires.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§ "gebaremiseerde werknemer", de werknemer:

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:

- ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- ondernemingen, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;

CHAPITRE I^{er} – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail, est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§ "travailleur barémisé", le travailleur :

a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- ondernemingen, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van de werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief

en die niet van het pensioenstelsel in rente, uitgekeerd op exploitatiekosten, genieten, ingericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom invaliditeit en overleving in de bedrijfstak gas en elektriciteit (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 22409/CO/326).

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van Luminus heeft overgenomen;

en op wie door de ondernemingscao van 29 november 2006 geen specifiek pensioenregime van toepassing is;

c) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

⁵² "onderneming": de juridische entiteit vallend onder de bevoegdheid van het paritair comité van de gas- en elektriciteitssector.

- des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

et qui ne bénéficient pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitation organisé par la CCT du 2 mars 1989 portant octroi de compléments de ressources de retraite, invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité (convention enregistrée sous le numéro 22409/CO/326).

b) engagé entre le 1er juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de Luminus;

et à qui ne s'applique pas par la CCT d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

⁵³ "entreprise": l'entité juridique ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

33 "CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (geregistreerd onder het nummer 74368 /CO/326).

"CCT du 2 décembre 2004": la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (enregistrée sous le numéro 74368 /CO/326).

HOOFDSTUK II. – VOORWERP

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp het sectoraal aanvullend pensioenplan in kapitaal van het type "vaste prestaties" aan te passen ten gunste van de voornoemde werknemers.

CHAPITRE II. – OBJET

Art. 3. La présente convention collective de travail a pour objet de modifier le régime de pension complémentaire sectoriel en capital de type « prestations définies » au profit des travailleurs précités.

HOOFDSTUK III. – WIJZIGING VAN HET SECTORAAL PENSIOENSTELSEL IN EEN ONDERNEMINGSPENSIOENSTELSEL

Art. 4. De opbouw van pensioenrechten in het kader van het sectoraal pensioenstelsel bestaand op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal voortgezet worden op het niveau van de ondernemingen in het kader van ondernemingspensioenstelsels.

De rechten en verplichtingen in hoofde van de sectorale inrichter, de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen", dat zijn sociale zetel heeft te zetel 1000 Brussel, Ravensteingalerij 3 en waarvan de statuten werden uitgewerkt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998) worden op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst overgedragen naar de ondernemingen die zullen instaan voor de voortzetting van de pensioentoezegging.

De pensioentoezegging, de rechten en verplichtingen van de ondernemingen, van de pensioeninstellingen en van de werknemers zijn opgenomen in een kaderreglement dat in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. De ondernemingen vertrouwen de pensioentoezegging toe aan de pensioeninstelling van hun keuze.

CHAPITRE III. – MODIFICATION DU RÉGIME DE PENSION SECTORIEL EN RÉGIME DE PENSION D'ENTREPRISE

Art. 4. La constitution des droits de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel existant à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail se poursuivra au niveau des entreprises dans le cadre de régimes de pension d'entreprise.

Les droits et obligations dans le chef de l'organisateur sectoriel, l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires », ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998), sont transférés à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail vers les entreprises qui seront garantes de la poursuite de l'engagement de pension.

L'engagement de pension, les droits et obligations des entreprises, des organismes de pension et des travailleurs sont repris dans un règlement-cadre qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail. Les entreprises confient l'engagement de pension à l'institution de pension de leur choix.

CAO ELGABEL

Elke onderneming verbindt er zich toe de pensioentoezegging uit te voeren zoals bepaald in de kaderreglementen en bezorgt als bewijs hiervan aan de voorzitter van het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" een attest dat dit bevestigt binnen de 6 maanden die volgen op:

- de inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- een aanpassing van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de oprichting van een nieuwe onderneming die werknemers overneemt die onder de huidige collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

Deze reglementen vervangen alle voorgaande reglementen met hetzelfde onderwerp.

HOOFDSTUK IV. – AANPASSING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Art. 5. De pensioentoezegging van toepassing op moment van de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangepast. Deze wordt opgenomen in het toepasselijke kaderreglement dat in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze aangepaste pensioentoezegging zal slechts van toepassing zijn op de werknemers die hier uitdrukkelijk schriftelijk hebben mee ingestemd. Bij ontstentenis van een explicet akkoord, blijven de werknemers aangesloten aan de pensioentoezegging zoals die bestond voor de datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst maar aangepast aan de hierboven vermelde wet. Deze pensioentoezegging is eveneens opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. – HERROEPING VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Art. 6. Aangezien de voorwaarden om het sociaal karakter van het pensioenstelsel in de zin van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen te behouden niet langer vervuld zijn, wordt de solidariteitstoezegging herroepen.

De solidariteitsprestaties maken deel uit van de pensioentoezegging vanaf de datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

CCT ELGABEL

Chaque entreprise s'engage à mettre en œuvre l'engagement de pension défini dans les règlements-cadre et transmet comme preuve au président du « Fonds pour Allocations Complémentaires », une attestation qui confirme celle-ci dans les 6 mois qui suivent:

- l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ;
- une modification de la présente convention collective de travail ;
- la création d'une nouvelle entreprise qui reprend des travailleurs relevant de la présente convention collective de travail.

Ces règlements remplacent tous les règlements antérieurs ayant le même sujet.

CHAPITRE IV. – MODIFICATION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

Art. 5. L'engagement de pension en vigueur à la date de signature de la présente convention collective de travail est modifié. Celui-ci est repris dans le règlement-cadre d'application qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Cet engagement de pension modifié sera seulement applicable aux travailleurs qui ont expressément accepté celui-ci par écrit. A défaut d'accord explicite, les travailleurs restent affiliés à l'engagement de pension tel qu'il existait avant la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, adapté à la loi précitée. Cet engagement est également repris dans un règlement-cadre et qui est annexé à la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. – ABROGATION DE L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

Art. 6. Etant donné que les conditions pour maintenir le caractère social du régime de pension au sens de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires ne sont plus réunies, l'engagement de solidarité est abrogé.

Les prestations de solidarité font partie de l'engagement de pension à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

De herroeping van de solidariteitstoezegging betekent de vereffening van het afzonderlijk vermogen betreffende het beheer van de solidariteitstoezegging binnen het O.F.P. Elgabel. De activa worden overgedragen overeenkomstig de toepasselijke bepalingen van het solidariteitsreglement hernoemd in bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2016 betreffende het solidariteitsreglement voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 136791/CO/326).

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal karakter van het pensioenstelsel en de solidariteitsprestaties worden hierdoor zonder voorwerp.

HOOFDSTUK VI. – OVERDRACHT VAN HET SALDO

Art. 7. Als de activa verbonden aan de financiering van het huidige pensioenstelsel een positief saldo vertonen, kan dit dienen om een andere pensioentoezegging van de betrokken onderneming te financieren, waarbij prioriteit gegeven wordt aan de andere pensioentoezeggingen beheerd voor de onderneming door het O.F.P. Elgabel.

De ondertekenende partijen engageren er zich toe deze overdrachten door hun respectievelijke vertegenwoordigers binnen de Raad van Bestuur van Elgabel goed te laten keuren overeenkomstig de geldende wetgeving en reglementering.

HOOFDSTUK VII. – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Bijlagen:

- Kaderreglementen
- Tabel nEx

Paritair commentaar: Toekennung von n in het kader van pensioenplan Elgabel voor de werknemers geboren vanaf 01/01/1962 en die geopteerd hebben

L'abrogation de l'engagement de solidarité implique la liquidation du patrimoine distinct relatif à la gestion de l'engagement de solidarité au sein de l'O.F.P. ELGABEL. Les actifs sont transférés conformément aux dispositions applicables du règlement de solidarité repris en annexe de la convention collective du 1^{er} décembre 2016 relative au règlement de solidarité pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (convention enregistrée sous le numéro 136791/CO/326).

Toutes les conventions collectives de travail antérieures relatives au caractère social du régime de pension et aux prestations de solidarité deviennent sans objet.

CHAPITRE VI. – TRANFERT DU SURFINANCEMENT

Art. 7. Si les actifs affectés au financement du présent régime de pension sont excédentaires, ce surplus de financement pourra servir au financement d'un autre engagement de l'entreprise concernée, en commençant par priorité par les autres engagements gérés pour l'entreprise par l'O.F.P. ELGABEL.

Les parties signataires s'engagent à faire approuver ces transferts par leurs représentants respectifs au sein du conseil d'administration d'Elgabel conformément à la législation et réglementation actuellement en vigueur.

CHAPITRE VII. – DUREE DE VALIDITE

Art. 8. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 9. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Annexes :

- Règlements-cadre
- Tableau nEx

Commentaire paritaire : Attribution du n dans le cadre du plan de pension Elgabel des travailleurs nés à partir du 01/01/1962 et ayant opté

PARITAIR COMMENTAAR

Toekenning van n in het kader van pensioenplan Elgabel voor de werknemers geboren vanaf 01/01/1962 en die geopteerd hebben

Voorbeeld 1 :

Geboortedatum: 12/4/1965

Datum mypension : 1/5/2027 – leeftijd mypension : 62 –

werkelijke anciënniteit : 36,75 – delta n 2007 : 0

Toekenning n : 62 jaar = **3** (62 ≤ 62 < 63)

Anciënniteit nieuwe formule: Min [45 ; (36,75 + 3)] + 0 = 39,75

Voorbeeld 2 :

Geboortedatum: 8/5/1965

Datum mypension : 1/5/2028 – leeftijd mypension : 62,92 –

werkelijke anciënniteit : 34 – delta n 2007 : 0

Toekenning n : 62 jaar = **3** (62 ≤ 62,92 < 63)

Anciënniteit nieuwe formule: Min [45 ; (34 + 3)] + 0 = 37

Voorbeeld 3 :

Geboortedatum: 15/5/1973

Datum mypension : 1/6/2039 – leeftijd mypension : 66 –

werkelijke anciënniteit : 42 – delta n 2007 : 0

Toekenning n : 66 jaar = **0** (66 ≥ 65)

Anciënniteit nieuwe formule: Min [45 ; (42 + 0)] + 0 = 42

Voorbeeld 4 :

Geboortedatum: 8/5/1965

Datum mypension : 1/5/2028 – leeftijd mypension : 62,92 –

werkelijke anciënniteit : 43,25 – delta n 2007 : 0

Toekenning n : 62 jaar = **3** (62 ≤ 62,92 < 63)

Anciënniteit nieuwe formule: Min [45 ; (43,25 + 3)] + 0 = 45

Voorbeeld 5 :

Geboortedatum: 21/12/1974

Datum mypension : 1/8/2038 – leeftijd mypension : 63,58 –

werkelijke anciënniteit : 42 – delta n 2007 : 1,33

Toekenning n : 63 jaar = **2** (63 ≤ 63,58 < 64)

Anciënniteit nieuwe formule: Min [45 ; (42 + 2)] + 1,33 = 45,33

COMMENTAIRE PARITAIRE

Attribution du n dans le cadre du plan de pension Elgabel des travailleurs nés à partir du 01/01/1962 et ayant opté

Exemple 1 :

Date de naissance : 12/4/1965

Date mypension : 1/5/2027 – âge mypension : 62 –

ancienneté réelle : 36,75 – delta n 2007 : 0

Attribution n : 62 ans = **3** (62 ≤ 62 < 63)

Ancienneté nouvelle formule : Min [45 ; (36,75 + 3)] + 0 = 39,75

Exemple 2 :

Date de naissance : 8/5/1965

Date mypension : 1/5/2028 – âge mypension : 62,92 –

ancienneté réelle : 34 – delta n 2007 : 0

Attribution n : 62 ans = **3** (62 ≤ 62,92 < 63)

Ancienneté nouvelle formule : Min [45 ; (34 + 3)] + 0 = 37

Exemple 3 :

Date de naissance : 15/5/1973

Date mypension : 1/6/2039 – âge mypension : 66 –

ancienneté réelle : 42 – delta n 2007 : 0

Attribution n : 66 ans = **0** (66 ≥ 65)

Ancienneté nouvelle formule : Min [45 ; (42 + 0)] + 0 = 42

Exemple 4 :

Date de naissance : 8/5/1965

Date mypension : 1/5/2028 – âge mypension : 62,92 –

ancienneté réelle : 43,25 – delta n 2007 : 0

Attribution n : 62 ans = **3** (62 ≤ 62,92 < 63)

Ancienneté nouvelle formule : Min [45 ; (43,25 + 3)] + 0 = 45

Exemple 5 :

Date de naissance : 21/12/1974

Date mypension : 1/8/2038 – âge mypension : 63,58 –

ancienneté réelle : 42 – delta n 2007 : 1,33

Attribution n : 63 ans = **2** (63 ≤ 63,58 < 64)

Ancienneté nouvelle formule : Min [45 ; (42 + 2)] + 1,33 = 45,33

Bijlage
Tabel nEx

Annexe
Tableau nEx

		67-xEx MR 0%			
<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>	<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>	<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>
(x)		(x)		(x)	
60 0	0,916922	61 0	0,925452	62 0	0,934883
60 1	0,917633	61 1	0,926238	62 1	0,935753
60 2	0,918344	61 2	0,927024	62 2	0,936623
60 3	0,919055	61 3	0,927810	62 3	0,937494
60 4	0,919765	61 4	0,928596	62 4	0,938364
60 5	0,920476	61 5	0,929382	62 5	0,939234
60 6	0,921187	61 6	0,930167	62 6	0,940104
60 7	0,921898	61 7	0,930953	62 7	0,940974
60 8	0,922609	61 8	0,931739	62 8	0,941844
60 9	0,923319	61 9	0,932525	62 9	0,942715
60 10	0,924030	61 10	0,933311	62 10	0,943585
60 11	0,924741	61 11	0,934097	62 11	0,944455
<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>	<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>	<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>
(x)		(x)		(x)	
63 0	0,945325	64 0	0,956904	65 0	0,96976
63 1	0,946290	64 1	0,957975	65 1	0,97095
63 2	0,947255	64 2	0,959047	65 2	0,97215
63 3	0,948220	64 3	0,960118	65 3	0,97334
63 4	0,949185	64 4	0,961190	65 4	0,97453
63 5	0,950150	64 5	0,962261	65 5	0,97572
63 6	0,951114	64 6	0,963333	65 6	0,97691
63 7	0,952079	64 7	0,964404	65 7	0,97811
63 8	0,953044	64 8	0,965476	65 8	0,97930
63 9	0,954009	64 9	0,966547	65 9	0,98049
63 10	0,954974	64 10	0,967619	65 10	0,98168
63 11	0,955939	64 11	0,968690	65 11	0,98287
<u>Lft/Age</u>	<u>nEx MR 0%</u>				
(x)					
66 0	0,984064				
66 1	0,985392				
66 2	0,986720				
66 3	0,988048				
66 4	0,989376				
66 5	0,990704				
66 6	0,992032				
66 7	0,993360				
66 8	0,994688				
66 9	0,996016				
66 10	0,997344				
66 11	0,998672				

KADERREGLEMENT
AANVULLEND PENSIOENSTELSEL
VAN HET TYPE VASTE PRESTATIES IN KAPITAAL
TEN GUNSTE VAN DE WERKNEMERS DIE OVERGANGSMAATREGELEN
GENIETEN VOORZIEN DOOR DE WET VAN 18 DECEMBER 2015 OF DIE
NIET
UITDrukkelijk geopteerd hebben voor een aansluiting aan
de
GEWIJZIGDE PENSIOENTOEZEGGING

Artikel 1 - Doel

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit gas in dienst op 31 december 2001, hierna “cao van 1 oktober 2020 betreffende het pensioenstelsel”, die werd afgesloten binnen het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Elke onderneming die onder de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst valt, zal een aanvullend pensioenstelsel zoals omschreven in dit reglement voorzien ten gunste van de werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 voldoen.

Deze pensioentoezegging die in dit reglement wordt vastgelegd, is van het type “vaste prestaties” en voorziet de volgende prestaties als aanvulling op de wettelijke prestaties :

- voor de aangeslotenen:

- een **pensioenkapitaal** indien de aangeslotene in leven is op de pensioendatum;
- de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene vóór de pensioendatum en de **vrijstelling van betaling van de premies** van het pensioenplan (pensioen en overlijden).

- voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum :

- een **overlijdenskapitaal**.
- desgevallend een **wezenrente**

Dit reglement voorziet de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze prestaties.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- De onderneming: de onderneming die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 met betrekking tot het pensioenstelsel valt.
- De pensioeninstelling.: de verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekeringscontract heeft afgesloten of het Organisme voor de Financiering van Pensioenen Elgabel met wie de onderneming een beheerovereenkomst heeft afgesloten die de in dit kaderreglement beschreven pensioentoezegging invoert.
- De aangeslotenen :
de actieve aangeslotenen: de personeelsleden van de onderneming die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.
de passieve aangeslotenen:
a) de voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij de pensioeninstelling te laten.

- b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- De begunstigden : de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in het reglement voorziene prestaties ontvangen.
 - De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
 - De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de aangeslotene, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.
 - De partner : de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de aangeslotene, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de aangeslotene, op voorwaarde dat noch de aangeslotene, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt.
 - De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de aangeslotene, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

2.2. Begrippen

2.2.1. Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat door de onderneming bepaald wordt. Het omvat het kaderreglement en de specifieke clausules met betrekking tot de onderneming.

2.2.2. Pensioendatum

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.,

Het pensioenkapitaal moet vereffend worden wanneer de aangeslotene een (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

2.2.3. Uittreding

Onder uittreding verstaat men :

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen;
- het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de conventionele overdracht van de aangeslotene in het kader van een conventionele overdracht van onderneming zonder dat de pensioentoezegging overgenomen wordt.

2.2.4. Pensioenanciënniteit

De pensioenanciënniteit **n**, die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de sector gas en elektriciteit tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde of toegekende perioden.

Voor de aangeslotenen die recht hebben op de overgangsmaatregelen die voorzien zijn bij wet van 18 december 2015 “tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen” en die met vervroegd pensioen gaan vanaf 60 jaar is de pensioenancienniteit **n** deze die de aangeslotene bereikt zou hebben indien hij in dienst gebleven was tot de pensioendatum die van kracht is op 1 januari 2022.

De pensioenancienniteit verworven rechten **na** die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij uittreding vóór de pensioendatum, met uitzondering van de vervroegde pensionering, is samengesteld uit de ancienniteit **n**, meegedeeld door de aangesloten onderneming, tot op de dag van het einde van de arbeidsovereenkomst of het einde van de opzegtermijn.

De pensioenancienniteiten **n** en **na** mogen de 45 jaar niet overschrijden. Voor de aangeslotenen aan wie een bijkomende ancienniteit « delta n » werd toegekend in toepassing van artikelen 6 tot 8 van de collectieve sociale programmatie-overeenkomst van 29 november 2007 betreffende de werknemers die op 31 december 2001 in dienst zijn, worden de ancienniteiten zoals gedefinieerd in de twee voorgaande alinea's echter verhoogd met deze aanvullende ancienniteit.

2.2.5. *Refertbezoldiging*

De refertbezoldiging stemt overeen:

- *wat betreft de berekening van de jaarlijkse bijdragen en de jaarlijkse hernieuwing*, met de jaarlijkse bruto bezoldiging op 1 januari van het lopende kalenderjaar:

$$T_{cot} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) **X** de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
 - 12 maanden beroepsinkomsten
 - de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
 - dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.

b) ***to*** gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van januari
- en de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

c) ***Pr*** gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

d) ***Pr'*** de waarde is, aan index 100 (basis = 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van ***Pr***.

e) ***k*** de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor de indexering van de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op 1 januari.

- ***wat betreft de berekening van de prestaties*** met de jaarlijkse brutobezoldiging van de 1^{ste} van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

$$T_{prest} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

a) ***X*** de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is.

Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld :wettelijk en bovenwettelijk.

b) ***to*** gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
- en van de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

to is exclusief salaristoeslagen, premies en andere voordelen.

- c) Pr gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- d) Pr' de waarde is, aan index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van Pr .
- e) k de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor indexering van de bezoldigingen van de werknemers uit de sector gas en elektriciteit van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

Deze referentebezoldigingen worden uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.6. *Bezoldigingsschijven*

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening

- van de prestaties

T_{prest1} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging T_{prest} dat lager dan of gelijk is aan € 49.628,71 (basis 2013 = 100). Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van betaling van de verzekerde prestatie.

T_{prest2} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging T_{prest} dat T_{prest1} overschrijdt.

- van de persoonlijke bijdragen

Deze bijdragen worden jaarlijks vastgelegd voor een aansluitingsjaar van 12 maanden gaande van 1 juli tot 30 juni van het daarop volgend jaar. De referentebezoldiging T_{tot} die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van deze persoonlijke bijdragen wordt bij afwijking berekend aan de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de maand januari die voorafgaat aan de datum van de jaarlijkse herberekening (punt 2.3.)

T_{cot1} stemt overeen met het deel van de referentiezoldiging T_{cot} dat lager ligt dan of gelijk is aan het grensbedrag dat in aanmerking genomen wordt door de sector “pensioenen” van de sociale zekerheid voor de berekening van het wettelijk rustpensioen.

T_{cot2} stemt overeen met het deel van de referentiezoldiging T_{cot} dat dit grensbedrag overschrijdt.

Op 1 januari 2020 is dit grensbedrag gelijk aan € 58.446,94.. Dit bedrag wordt jaarlijks op dezelfde datum herbepaald en blijft in de loop van het jaar ongewijzigd.

2.2.7. V_r, V_d

Pensioenkapitalen (V_r), overlijdenskapitalen (V_d) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgsstelsels, die door de aangeslotenen werden verworven tijdens hun pensioenancienniteit n , voor zover de reserves die met deze kapitalen overeenstemmen, niet werden overgedragen naar de pensioeninstelling.

Voor de aangeslotenen die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

2.2.8. Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de aangeslotene in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

In geval van deeltijdse tewerkstelling vóór het vervroegd vertrek, voor de aangeslotenen die recht hebben op de overgangsmaatregelen die voorzien zijn bij wet van 18 december 2015 “tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen”, is het de gemiddelde tewerkstellingsratio van de loopbaan die voorafgaat aan het vervroegd vertrek die van toepassing zal zijn voor de valorisatie van de gelijkgestelde periode van vervroegd vertrek.

tpm wordt berekend als volgt:

som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes⁽¹⁾ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's⁽²⁾

$$tpm = \frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes}}{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

- (1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van voltijds tijdskrediet einde loopbaan.
- (2) Voor de periodes van terbeschikkingstelling van de aangeslotenen geboren voor 1/1/1962 in het kader van het oude stelsel van vervroegd vertrek wordt de ratio gebruikt van de gemiddelde tewerkstelling van de periode voorafgaand aan het begin van de schorsing.

2.2.9. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (**tpa**)

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste dag van de lopende maand.

2.2.10. De verworven reserves

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het kaderreglement.

2.2.11. De verworven prestaties

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op de pensioendatum overeenkomstig het reglement indien hij op het moment van zijn uittreding verworven reserves bij de pensioeninstelling achterlaat.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herberekend op basis van de wijzigingen die zich voordeden in het referentieloon van januari geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de aangeslotene.

Artikel 3 - Aansluiting aan de pensioentoezegging omschreven in het pensioenreglement

De werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 van toepassing is en die recht hebben op de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen zijn aangesloten aan het pensioenreglement van de onderneming dat voortvloeit uit dit kaderreglement.

Zijn eveneens aangesloten, de werknemers die geen recht hebben op de overgangsmaatregelen en die niet uitdrukkelijk geopteerd hebben om aangesloten te zijn aan de gewijzigde pensioentoezegging zoals vervat in het kaderreglement dat ook aan de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangehecht.

De werknemers die tijdens hun loopbaan tot kaderlid worden bevorderd, zullen voor hun toekomstige loopbaan aangesloten zijn aan het aanvullend pensioenstelsel dat van toepassing is voor de kaderleden in de onderneming. De verworven reserves in het kader van het pensioenreglement zullen worden jaarlijks herzien, rekening houdend met de jaarlijkse referentiebezoldiging op dat moment.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de vereiste ontbrekende bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

Artikel 4 - De pensioentoezegging op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum, wordt hem een eenmalig kapitaal **Kr** toegekend waarvan het bedrag wordt bepaald op basis van de volgende formule:

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Voor de aangeslotenen die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD wordt het bedrag bepaald als volgt:

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

waarbij

T_{prest1}, T_{prest2}, tpm, Vr en **n** worden gedefinieerd onder punt 2.2. van artikel 2.

Artikel 5 - Prestaties bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum

5.1. Kapitaal overlijden

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt aan de begunstigde(n) een overlijdenskapitaal **Ks** toegekend dat gelijk is aan het bedrag van de verworven reserves met een minimum van :

Voor de gehuwde aangeslotenen (niet gescheiden, noch uit de echt noch van tafel en bed) of wettelijk samenwonenden of partners

$$Ks = 3 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Voor de andere aangeslotenen:

$$Ks = 1 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Van het totaal kapitaal worden de kapitalen **Vd** afgetrokken.

T_{prest}, tpm et Vd worden gedefinieerd onder punt 2.2. van artikel 2.

Om te kunnen genieten van een prestatie overlijden die rekening houdt met de partner moet de aangeslotene het bewijs van minstens een jaar samenwonend voorleggen aan de onderneming die hem tewerkstelt. De onderneming stuurt het door naar de pensioeninstelling.

Daartoe moet de aangeslotene, wanneer hij een persoon wil laten erkennen als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maanden) waaruit blijkt dat hij sinds minstens één jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar bij de onderneming die hem tewerkstelt ingediend worden.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de onderneming die hem tewerkstelt niet binnen de hierboven gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

5.2. Wezenrente

Het plan voorziet voor elk kind eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (**TWR**) die gelijk is aan :

$$TWR = 5\% T_{prest} \cdot tpm$$

waarbij

T_{prest} en **tpm** worden gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden, vanaf het jaar dat op het overlijden volgt, jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

5.3. Vrijwaringsclausule

Het verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van dit plan mag niet lager liggen dan het op 1 januari 2007 verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van het plan dat tot die datum van kracht was, en dit zolang er zich geen wijziging heeft voorgedaan in de burgerlijke staat.

Bovendien mag de wezenrente die verzekerd is in het kader van dit plan voor de geboren kinderen niet lager zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 (met inachtneming van 3 wezen maximum) in het kader van het plan dat op die datum van kracht was en die jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt volgens de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

Artikel 6 - Verworven reserves van de aangeslotene

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves bij uittreding of vertrek met pensioen vóór de pensioendatum zoals bepaald in artikel 2.2.2.

De verworven reserves zijn gelijk aan het hoogste resultaat van de twee volgende berekeningen:

- de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordeelen inzake sociale zekerheid.

- de huidige waarde van het kapitaal **Kra** na aftrek van **Vr**, waarbij **Kra** gedefinieerd is als volgt :

$$Kra = \frac{na}{n - 5} \cdot Kr$$

waarbij **n** en **na** worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

De huidige waarde, waarvan sprake hierboven, wordt berekend op basis van de volgende technische grondslagen: een actualisatievoet van 6% tot de leeftijd van 60 jaar en de sterftetafels MR/FR.

Voor de aangeslotenen die geen recht hebben op de overgangsmaatregelen die voorzien zijn bij wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen wordt **Kra** gedefinieerd als volgt:

$$Kra = \frac{na}{n} \cdot Kr$$

waarbij **n** en **na** gedefinieerd worden in artikel 2, punt 2.2.

Voor deze laatste aangeslotenen wordt de huidige waarde, die hierboven wordt aangehaald, berekend op basis van de volgende technische grondslagen: een actualisatievoet van 6% en de sterftetafels MR/FR.

Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering

De aangeslotene of de begunstigde(n) word(t)(en) verondersteld te opteren voor een storting onder de vorm van een kapitaal.

Na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog aan de pensioeninstelling of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser) verschuldigd zouden zijn, kan het kapitaal echter op schriftelijke vraag van de begunstigden vereffend worden onder de vorm van renten overeenkomstig de wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

De prestaties vangen aan:

- op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt
- op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene

maar ze zijn pas betaalbaar na afgifte van de in het pensioenreglement voorziene documenten.

Artikel 8 - Begunstigden

8.1. De begunstigde van de prestatie op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt het kapitaal aan de aangeslotene zelf gestort.

8.1. De begunstigde van de prestatie bij overlijden vóór de pensioendatum

A. De begunstigden van het kapitaal overlijden **Ks** in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum volgen automatisch de volgende voorrangsorde:

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner;
2. de wettelijke, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden. Indien er verschillende kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen;
3. de partner (in de zin van dit reglement);
4. de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
5. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
6. het financieringsfonds, indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn afwijkingen van deze begunstigingsaanwijzing mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden, volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.1., beschreven worden.

B. De begunstigden van tijdelijke wezenrenten zijn dit ten persoonlijke titel:

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet op het moment van het overlijden en vervolgens eenmaal per jaar het bewijs geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

Artikel 9 - Prestaties bij invaliditeit van de aangeslotene

9.1. Vrijstelling van de financiering

Bij door de betrokken instellingen erkende arbeidsongeschiktheid blijft de aangeslotene aan dit pensioenplan aangesloten.

De financiering van de patronale en persoonlijke bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, zal voortgezet worden tijdens de periode van carenzijd conform het reglement. Na de carenzijd zal de financiering verdergezet worden in het kader van een verzekering in verhouding tot de invaliditeitsgraad tijdens de periodes van opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als gevolg van een arbeidsongeschiktheid die volledige kalendermaanden dekken ten laatste tot de pensioendatum.

9.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (**Ri**), na de carenzijd van twee jaar, wordt bepaald als volgt:

- *Bij ziekte of ongeval in het privéleven*

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; Pl ZIV)$$

Pl ZIV is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

- *Bij arbeidsongeval of beroepsziekte*

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; Pl AO)$$

Pl AO is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T_{prest} is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 hierboven.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden naargelang de invaliditeitsgraad.

Voor de aangeslotenen die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*) zoals gedefinieerd in artikel 2 maar rekening houdend met de dag die voorafgaat aan de aanvang van de invaliditeit.

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op het begin van de invaliditeit, volgens de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- a. wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b. ten laatste de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide aangeslotene zijn aanvullend pensioenkapitaal ontvangt.

9.3. Vrijwaringsclausule

De invaliditeitsrente mag niet lager zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 in het kader van de invaliditeitsverzekering die tot op deze datum van kracht was en jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt op basis van de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

Artikel 10 - Financiering

10.1. Bijdrage van de aangeslotenen

De aangeslotenen dragen tot de pensioendatum bij tot de opbouw van de in dit reglement voorziene voordelen door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan:

$$(0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2})/1,044$$

waarbij T_{cot1} en T_{cot2} gedefinieerd worden onder punt 2.2. van artikel 2.

Voor de aangeslotenen die deeltijds werken, wordt de referentiebezoldiging gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*).

Deze bijdragen worden integraal aangewend voor de opbouw van de prestaties voorzien bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum.

Ze worden maandelijks van de bezoldigingen van de aangeslotenen afgetrokken door de onderneming die ze doorstort aan de pensioeninstelling.

Ze blijven verschuldigd tijdens de periode van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar: de referentiebezoldiging die verschuldigd zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid ;
- het tweede jaar: 75 % van de voornoemde bezoldiging.

Ze zijn niet meer verschuldigd tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd inkomen of een waarborg van inkomen die volledige kalendermaanden dekken.

In afwijking van het voorgaande betalen geen persoonlijke bijdrage

- de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren aan het stelsel PENSIOBEL OUD
- vanaf 1 juni 2014 : de aangeslotenen die op die datum ouder zijn dan 60 jaar en de andere aangeslotenen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de 60^{ste} verjaardag.

10.2. Patronale bijdragen

Rekening houdend met de bijdragen van de aangeslotenen stort de onderneming maandelijks aan de pensioeninstelling de aanvullende dotaties en bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Artikel 11 - Niet-betaling

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen wordt de onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde bijdragen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

Artikel 12 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder het evenwelke vorm (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz....), blijven de aangeslotenen aan het pensioenreglement aangesloten maar zijn ze niet meer gedekt in geval van invaliditeit. Het overlijdenskapitaal stemt overeen met het bedrag van de reserves op het moment van overlijden.

De aangeslotenen in opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het kader van een stelsel eindeloopbaan:

- wat betreft het overlijdenskapitaal blijven ze gedekt voor het overlijdenskapitaal zoals bepaald in het bovenstaand artikel.
- wat betreft het pensioenkapitaal worden de periodes van eindeloopbaan gelijkgesteld, voor de aangeslotenen die recht hebben op overgangsmaatregelen zoals voorzien bij wet van 18 december 2015 “om de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen te waarborgen en het aanvullende karakter t.o.v. de rustpensioenen te versterken”, gelijkgesteld met periodes van diensttijd voor de anciënniteitsberekeningen en de tpm. De andere aangeslotenen blijven verder de pensioenprestaties genieten overeenkomstig de akkoorden die bij de ondernemingen van kracht zijn.

Artikel 13 - Verplichtingen van de ondernemingen

De onderneming deelt aan de pensioeninstelling alle nodige informatie mee voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden vastgelegd op basis van de overhandigde gegevens.

Artikel 14 - Herziening van dit kaderreglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Artikel 15 - Overdracht van het pensioenstelsel

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de onderneming, mits naleving van de modaliteiten die voorzien zijn in de wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord tussen de onderneming en de pensioeninstelling over de modaliteiten van die overdracht en, in het bijzonder, over de uitbetaling van een vergoeding.

De liquidatievergoeding mag noch ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

Artikel 16 - Fiscale bepalingen

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetroting van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

De jaarlijkse taksen op de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen worden door de onderneming ten laste genomen. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigden.

Artikel 17 - Verwerking en bescherming van Persoonsgegevens

De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigden om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection officer – DPO).

Artikel 18 - Geschillen

Dit kaderreglement en de pensioenstelsels die werden ingevoerd in uitvoering ervan zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de Compliance Officer van de pensioeninstelling of aan de FSMA, Congressstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 19 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022. Het vervangt en vernietigt elk vorig reglement voor de aangeslotenen onder arbeidsovereenkomst.



REGLEMENT - CADRE
REGIME DE PENSION COMPLEMENTAIRE
DE TYPE PRESTATIONS DEFINIES EN CAPITAL
EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS QUI BENEFICIENT DES MESURES
TRANSITOIRES PREVUES PAR LA LOI DU 18 DECEMBRE 2015 OU QUI
N'ONT PAS EXPRESSÉMENt OPTÉ POUR ÊTRE AFFILIÉ À
L'ENGAGEMENT DE PENSION MODIFIÉ

Article 1 - Objet

Le présent règlement- cadre est établi en exécution de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2020 concernant les pensions complémentaires dans le régime « prestations définies » en capital au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001, ci-après « CCT du 1^{er} octobre 2020 relative au régime de pension » conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Toute entreprise qui relève du champ d'application de la convention collective de travail précitée, prévoira au profit des travailleurs qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, un régime de pension complémentaire tel que décrit dans le présent règlement.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement est de type « prestations définies » et prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales :

- *pour les affiliés :*

- un **capital retraite** si l'affilié est en vie à la date de la retraite ;
- l'octroi d'une **rente d'invalidité** en cas d'incapacité de travail de l'affilié avant la date de la retraite et l'**exonération du paiement des primes** du plan de pension (retraite et décès).

- *pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite:*

- un **capital décès**.
- le cas échéant une **rente d'orphelin**.

Le présent règlement prévoit les conditions d'octroi et les modalités de calcul de ces prestations.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'entreprise : l'entreprise relevant du champ d'application de la convention collective du 1^{er} octobre 2020 relative au régime de pension.
- L'organisme de pension. : l'entreprise d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'Organisme de Financement de Pensions Elgabel avec lequel l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.
- Les affiliés :
 - les affiliés actifs* : les membres du personnel de l'entreprise répondant aux conditions d'affiliation.
 - les affiliés passifs* :
 - a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'organisme de pension.
 - b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.

- Les bénéficiaires : les affiliés, et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.
- Le conjoint : la personne mariée à l'affilié, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- Le cohabitant légal : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
- Le partenaire : la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec l'affilié, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni l'affilié, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.
- L'orphelin : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

2.2. Notions

2.2.1. Règlement de pension

Le règlement de pension déterminé par l'entreprise. Il contient le règlement-cadre et les clauses spécifiques relatives à l'entreprise.

2.2.2. Date de la retraite

Au sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite.

Le capital retraite est obligatoirement liquidé lorsque l'affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l'activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

2.2.3. *Sortie*

Par sortie on entend :

- L’expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite ;
- La fin de l’affiliation en raison du fait que l’affilié ne remplit plus les conditions d’affiliation sans que cela ne coïncide avec l’expiration du contrat de travail ;
- Le transfert conventionnel de l’affilié dans le cadre d’un transfert conventionnel d’entreprise sans la reprise de l’engagement de pension.

2.2.4. *Ancienneté pension*

L'ancienneté pension **n**, servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées ou bonifiées.

Pour les affiliés qui bénéficient des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 « visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite », et qui partent en retraite anticipée à partir de 60 ans, l'ancienneté pension **n** est celle que l’affilié aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date de la retraite en vigueur au 1^{er} janvier 2022.

L'ancienneté pension droits acquis **na**, servant au calcul des droits acquis en cas de sortie avant la date de la retraite, est constituée de l'ancienneté **n** acquise, communiquée par l'entreprise, jusqu'au jour de la fin de l'affiliation ou de la fin de la période de préavis.

Les anciennetés pension **n** et **na** ne peuvent dépasser 45 ans. Toutefois pour les affiliés auxquels une ancienneté complémentaire « delta n » a été octroyée en application des articles 6 à 8 la convention collective de programmation sociale du 29 novembre 2007 relative aux travailleurs en service au 31 décembre 2001, les anciennetés telles que définies aux deux paragraphes qui précèdent sont majorées de cette ancienneté complémentaire.

2.2.5. Rémunération de référence

La rémunération de référence correspond :

- *pour ce qui concerne le calcul des cotisations annuelles et du renouvellement annuel*, à la rémunération annuelle brute au 1^{er} janvier de l'année civile en cours:

$$T_{cot} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) **X** est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte:
 - des 12 mois de rémunération d'activité
 - de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
 - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- b) **to** est égal à l'addition:
 - du traitement mensuel de janvier
 - du forfait d'index,pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.
- c) **Pr** est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
- d) **Pr'** est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de **Pr**.
- e) **k** est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à la date du 1er janvier.

- *pour ce qui concerne le calcul des prestations*, à la rémunération annuelle brute au 1^{er} du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T_{prest} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) **X** est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte

- des 12 mois de rémunération d’activité;
- de la prime de fin d’année: 13^{ème} et 14^{ème} mois;
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b) ***to*** est égal à l’addition :

- du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées
- et du forfait d’index

pris à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé.

to s’entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- c) ***Pr*** est égal à l’addition des primes statutaires dites d’hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé.
- d) ***Pr'*** est la valeur, à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de ***Pr***.
- e) ***k*** est le coefficient multiplicateur d’indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

Ces rémunérations de référence sont exprimées sur base d’une activité à temps plein.

2.2.6. Tranches de rémunération

Il s’agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul

➤ des prestations

T_{prest1} correspond à la partie de rémunération de référence ***T_{prest}*** inférieure ou égale à € 49.628,71 (base 2013 = 100). Ce montant est indexé selon l’index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois celui du paiement de la prestation assurée.

T_{prest2} correspond à la partie de la rémunération de référence ***T_{prest}*** supérieure à ***T_{prest1}***.

➤ des cotisations personnelles

Ces cotisations sont fixées annuellement pour une année d'affiliation de 12 mois allant du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante. La rémunération de référence T_{cot} prise en considération pour le calcul de ces cotisations personnelles est calculée, par dérogation, à l'index applicable aux rémunérations du mois de janvier qui précède la date du calcul annuel de renouvellement (point 2.3.).

T_{cot1} correspond à la partie de rémunération de référence T_{cot} inférieure ou égale au plafond pris en considération par le secteur « pensions » de la sécurité sociale pour le calcul de la pension légale.

T_{cot2} correspond à la partie de la rémunération de référence T_{cot} supérieure à ce plafond.

En date du 1^{er} janvier 2020, ce plafond est égal à € 58.446,94. Chaque année à la même date, ce montant est redéterminé et reste inchangé en cours d'année.

2.2.7. Vr, Vd

Capitaux et rentes de retraite (Vr) et de survie (Vd) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension n par les affiliés, dans la mesure où les réserves correspondant à ces capitaux n'ont pas été transférées auprès de l'organisme de pension.

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

2.2.8. *Coefficient de temps partiel moyen (tpm)*

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière de l'affilié dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

En cas d’occupation à temps partiel avant le départ anticipé, pour les affiliés qui bénéficient des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 « visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite », c’est le ratio de travail moyen de la carrière précédant le départ anticipé qui sera d’application pour la valorisation de la période de départ anticipé assimilée.

tpm se calcule comme suit :

somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées⁽¹⁾ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen⁽²⁾

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles}^{(1)} \text{ au ratio de travail} = 1}{\text{-----}}$$

- (1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de crédit-temps à temps plein de fin de carrière assimilées.
- (2) Pour les périodes de mise en disponibilité des affiliés nés avant le 1/1/1962 dans le cadre de l’ancien régime de départ anticipé, on utilise le ratio de travail moyen de la carrière précédant le début de la suspension.

2.2.9. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour du mois en cours.

2.2.10. Les réserves acquises

Les réserves auxquelles l’affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement-cadre.

2.2.11. Les prestations acquises

Les prestations auxquelles l’affilié peut prétendre à la date de la retraite conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l’organisme de pension.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l'état civil et la situation familiale de l'affilié.

Article 3 - Affiliation à l'engagement de pension décrit dans le règlement de pension

Sont affiliés au règlement de pension de l'entreprise découlant du présent règlement cadre les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2020 est applicable et qui bénéficient des mesures transitoires prévues par l'article 63/5 de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite.

Sont également affiliés les travailleurs qui ne bénéficient pas des mesures transitoires et qui n'ont pas expressément opté pour être affilié à l'engagement de pension modifié, tel qu'il est repris dans le règlement-cadre qui est également annexé à la convention collective précitée.

Les travailleurs qui sont promus cadres en cours de carrière seront affiliés, pour leur carrière future, au régime de pension complémentaire d'application pour les cadres au sein de l'entreprise. Les réserves acquises dans le cadre du règlement de pension seront revues annuellement, tenant compte de la rémunération annuelle de référence à ce moment.

L'affilié accepte le règlement de pension et mandate l'entreprise pour faire parvenir à l'organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L'affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l'organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

Article 4 - L'engagement de pension à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, il lui est accordé un capital retraite unique **Cr**, déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Pour les affiliés qui au 30 juin 2007 étaient affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN, le montant est déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

formules dans lesquelles

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr et n sont définis au point 2.2 de l’article 2

Article 5 - Prestations en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite

5.1. Capital décès

En cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital Cs dont le montant est égal au montant des réserves acquises avec un minimum de :

Pour les affiliés mariés (non divorcés ni séparés de corps) ou cohabitant légalement ou partenaires :

$$Cs = 3 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Pour les autres affiliés :

$$Cs = 1 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Du capital total sont déduits les capitaux Vd .

T_{prest} , tpm et Vd sont définis au point 2.2. de l’article 2.

Pour bénéficier d’une prestation décès qui tient compte d’un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par l’affilié à l’entreprise qui l’emploie. Celle-ci la transmet à l’organisme de pension

A cet égard, l’affilié doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d’où il ressort qu’il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l’entreprise qui l’emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l’entreprise qui l’emploie n’est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d’un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

5.2. Rente d’orphelin

Le plan prévoit également le paiement d’une rente temporaire annuelle d’orphelin (*RTO*) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 5\% \ T_{pres}. \ tpm$$

où T_{pres} et tpm sont définis au point 2.2. de l’article 2.

Les rentes d’orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations d’handicapé soient perçues.

Les rentes d’orphelin sont indexées au 1er avril de chaque année à partir de l’année qui suit le décès, suivant l’évolution de la moyenne quadrimestrielle de l’index santé.

5.3. Clause de sauvegarde

Le capital décès assuré dans le cadre du présent plan ne peut être inférieur au capital décès assuré au 1^{er} janvier 2007 dans le cadre du plan en vigueur jusqu’à cette date, et ce aussi longtemps qu’aucune modification concernant l’état civil n’est intervenue.

D’autre part, la rente d’orphelin assurée dans le cadre du présent plan ne peut être inférieure, pour les enfants nés, à la rente assurée au 1^{er} janvier 2007 (en tenant compte de 3 orphelins maximum) dans le cadre du plan en vigueur à cette date et indexée chaque année au 1^{er} juillet suivant l’évolution de l’index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 6 - Réserves acquises de l’affilié

En cas de sortie ou de départ à la pension avant la date de la retraite telle que définie à l’article 2.2.2., l’affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises.

Les réserves acquises sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants :

- les réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d’exécution.

➤ la valeur actuelle du capital ***Cra***, après déduction des ***Vr***, où ***Cra*** est défini comme suit:

$$Cra = \frac{na}{n - 5} \cdot Cr$$

où ***n*** et ***na*** sont définis à l’article 2, point 2.2.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques suivantes : un taux d’actualisation de 6% jusqu’à 60 ans et les tables de mortalité MR/FR.

Pour les affiliés qui ne bénéficient pas des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite, ***Cra*** est défini comme suit :

$$Cra = \frac{na}{n} \cdot Cr$$

où ***n*** et ***na*** sont définis à l’article 2, point 2.2.

Pour ces derniers affiliés, la valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques suivantes : un taux d’actualisation de 6% et les tables de mortalité MR/FR.

Article 7 - Modalités de liquidation

L’affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est(sont) supposé(s) opter pour le versement sous la forme d’un capital.

Le capital, après imputation des éventuelles retenues légales, indemnisés et autres sommes qui seraient encore dues à l’organisme de pension ou à des tiers (comme un créancier gagiste) peut toutefois, à la demande écrite des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rentes, conformément à la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

Les prestations prennent cours :

- à la date à laquelle l’affilié part effectivement à la pension
- le 1^{er} jour du mois qui suit le décès de l’affilié

mais elles ne sont payables qu’après remise des documents prévus dans le règlement de pension.

Article 8 - Bénéficiaires

8.1. Le bénéficiaire de la prestation à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, le capital est versé à l'affilié lui-même.

8.2. Le bénéficiaire de la prestation en cas de décès avant la date de retraite

A. Les bénéficiaires du capital décès *Cs*, en cas de décès de l'affilié avant le départ à la retraite, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :

1. le conjoint ou le cohabitant légal;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté; S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux ;
3. le partenaire (au sens du présent règlement);
4. les père et mère de l'affilié, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
5. les héritiers légaux à titre personnel, à l'exclusion de l'Etat;
6. le fonds de financement s'il s'agit d'une assurance de groupe ou l'organisme de pension.

A la demande de l'affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles, suivant les modalités précisées dans le règlement de pension tel que défini à l'article 2.2.1.

B. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation d'handicapé doit être apportée au moment du décès et ensuite une fois par an.

Article 9 - Prestations en cas d'invalidité de l'affilié

9.1. Exonération du financement

En cas d'incapacité de travail reconnue par les organismes concernés, l'affilié reste affilié au plan de pension.

Le financement des cotisations patronales et des cotisations personnelles versées à l'organisme de pension se poursuivra pendant la période de carence conformément au règlement. Après le délai de carence, le financement se poursuivra, dans le cadre d'une assurance, au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail suite à une incapacité de travail, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au plus tard à la date de la retraite.

9.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (*Ri*), après le délai de carence de deux ans, est déterminée comme suit :

➤ *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; PlAMI)$$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

➤ *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; PlAT)$$

Pl AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T_{prest} est la rémunération de référence telle que définie à l'article 2 ci-dessus.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les affiliés travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel l'affilié invalide perçoit son capital de pension complémentaire.

9.3. Clause de sauvegarde

La rente d'invalidité ne peut être inférieure à la rente assurée au 1er janvier 2007 dans le cadre de l'assurance invalidité en vigueur jusqu'à cette date et indexée chaque année au 1er juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 10 - Financement

10.1. Cotisation des affiliés

Les affiliés contribuent jusqu'à la date de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à :

$$(0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2})/1,044$$

où T_{cot1} et T_{cot2} sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour les affiliés travaillant à temps partiel, la rémunération de référence sera pondérée du coefficient de temps partiel actuel *tpa*.

Ces cotisations sont affectées en totalité à la constitution des prestations prévues en cas de vie de l'affilié à la date de la retraite.

Elles sont retenues mensuellement sur les rémunérations des affiliés par l'entreprise qui les verse à l'organisme de pension.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base :

- la première année, de la rémunération de référence qui aurait été due sans incapacité de travail ;

- la deuxième année, de 75 % de la susdite rémunération.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l’exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

En dérogation à ce qui précède, ne paient pas de cotisation personnelle :

- les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN
- à partir du 1^{er} juin 2014 : les affiliés de plus de 60 ans à cette date et les autres affiliés à partir du 1^{er} jour du mois qui suit le 60^{ème} anniversaire.

10.2. Cotisations patronales

Compte tenu des cotisations des affiliés, l’entreprise verse mensuellement à l’organisme de pension les dotations et cotisations complémentaires nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Article 11 - Défaut de paiement

Si l’entreprise reste en défaut de payer les cotisations, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d’échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l’échéance.

Si la situation n’est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l’interruption des versements, chaque affilié est, à l’expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations dues par simple lettre.

L’organisme de pension informera le président du « Fonds pour Allocations Complémentaires » de l’envoi de ces lettres.

Article 12 - Suspension volontaire de l’exécution du contrat de travail

Les affiliés en cas de suspension volontaire et complète de l’exécution du contrat de travail de plus d’un mois calendrier, quelle qu’en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), restent affiliés au règlement de pension mais ne sont plus couverts en cas d’invalidité. Le capital décès correspond au montant des réserves au moment du décès.

Les affiliés en suspension de l’exécution du contrat de travail dans le cadre d’un régime de fin de carrière :

- en ce qui concernent le capital décès, ils restent couverts pour le capital décès tel qu'il est défini ci-dessus.
- en ce qui concerne le capital retraite, les périodes de régime de fin de carrière sont assimilées, pour les affiliés qui bénéficient des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 « visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite » à des périodes de service pour les calculs d’ancienneté et de tpm. Les autres affiliés continuent à bénéficier des prestations retraite conformément aux accords en vigueur dans les entreprises.

Article 13 - Obligations des entreprises

L’entreprise communiquera à l’organisme de pension toutes les informations nécessaires à l’exécution du régime de pension. Les obligations de l’organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

Article 14 - Révisibilité de ce règlement-cadre

Le présent règlement-cadre peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.

Article 15 - Transfert du régime de pension

La décision de transférer les réserves ou de changer d’organisme de pension appartient à l’entreprise, dans le respect des modalités prévues par la législation relative aux pensions complémentaires.

Cette opération est subordonnée à l’accord entre l’entreprise et l’organisme de pension sur les modalités de ce transfert et notamment sur le paiement d’une indemnité.

En aucun cas, l’indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Article 16 - Dispositions fiscales

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les cotisations que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Les taxes annuelles sur les cotisations personnelles et dotations patronales sont prises en charge par l'entreprise. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 17 - Traitement et Protection des données à caractère personnel

L'entreprise et l'organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d'exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative aux contrôles des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l'organisme de pension.

Article 18 - Litiges

Le présent règlement-cadre et les régimes de pension introduits en application de celui-ci sont régis par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis au Compliance Officer de l'organisme de pension ou à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 19 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Il remplace et abroge, pour les affiliés sous contrat de travail tout règlement antérieur.



KADERREGLEMENT
AANVULLEND PENSIOENSTELSEL
VAN HET TYPE VASTE PRESTATIES
IN KAPITAAL
TEN GUNSTE VAN DE WERKNEMERS DIE GEEN
OVERGANGSMAATREGELEN GENIETEN
VOORZIEN DOOR DE WET VAN 18 DECEMBER 2015

Artikel 1 - Doel

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit gas in dienst op 31 december 2001, hierna “cao van 1 oktober 2020 betreffende het pensioenstelsel”, die werd afgesloten binnen het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Elke onderneming die onder de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst valt, zal een aanvullend pensioenstelsel zoals omschreven in dit reglement voorzien ten gunste van de werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 voldoen.

Deze pensioentoezegging die in dit reglement wordt vastgelegd, is van het type “vaste prestaties” en voorziet de volgende prestaties als aanvulling op de wettelijke prestaties :

- *voor de aangeslotenen :*

- een **pensioenkapitaal** indien de aangeslotene in leven is op de pensioendatum;
- de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene vóór de pensioendatum en de **vrijstelling van betaling van de premies** van het pensioenplan (pensioen en overlijden).

- voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum:

- een **overlijdenskapitaal**.
- desgevallend een **wezenrente**

Dit reglement voorziet de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze prestaties.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- De onderneming: de onderneming die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 betreffende het pensioenstelsel valt.
- De pensioeninstelling. : de verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekeringscontract heeft afgesloten of het Organisme voor de Financiering van Pensioenen Elgabel met wie de onderneming een beheerovereenkomst heeft afgesloten die de in dit kaderreglement beschreven pensioentoezegging invoert.
- De aangeslotenen :
de actieve aangeslotenen: de personeelsleden van de onderneming die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.
de passieve aangeslotenen:
a) de voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij de pensioeninstelling te laten

- b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- De begunstigden : de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in het reglement voorziene prestaties ontvangen.
 - De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
 - De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de aangeslotene, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.
 - De partner : de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de aangeslotene, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de aangeslotene, op voorwaarde dat noch de aangeslotene, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt.
 - De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de aangeslotene, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

2.2. Begrippen

2.2.1. Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat door de onderneming bepaald wordt. Het omvat het kaderreglement en de specifieke clausules met betrekking tot de onderneming.

2.2.2. Pensioendatum

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt die van kracht is op 1 februari 2030, hetzij 67 jaar.

Het pensioenkapitaal moet vereffend worden wanneer de aangeslotene een (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

2.2.3. Uittreding

Onder uittreding verstaat men :

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen;
- het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvooraarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de conventionele overdracht van de aangeslotene in het kader van een conventionele overdracht van onderneming zonder dat de pensioentoezegging overgenomen wordt.

2.2.4. Pensioenancienniteit (*N*)

De pensioenancienniteit *N*, die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de sector gas en elektriciteit tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde perioden.

De pensioenancienniteit verworven rechten *Na* die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij uittreding vóór de pensioendatum is samengesteld uit de verworven ancienniteit *N* meegedeeld door de onderneming, tot op de dag van het einde van de aansluiting of het einde van de opzegtermijn.

De pensioenancienniteiten **N** en **Na** mogen de 45 jaar niet overschrijden. Voor de aangeslotenen aan wie een bijkomende ancienniteit « delta n » werd toegekend in toepassing van artikelen 6 tot 8 van de collectieve sociale programmatie-overeenkomst van 29 november 2007 betreffende de werknemers die op 31 december 2001 in dienst zijn, worden de ancienniteiten zoals gedefinieerd in de twee voorgaande alinea's echter verhoogd met deze aanvullende ancienniteit.

2.2.5. *Beroepsancienniteit*

De beroepsancienniteit die gebruikt wordt voor de berekening van de pensioentoezegging bestaat uit het totale aantal jaren en maanden van werkelijke (of gelijkgestelde) beroepsactiviteit geprojecteerd tot aan de pensioendatum, dat in aanmerking genomen wordt om de eerste datum van vertrek met wettelijk pensioen te bepalen.

De beroepsancienniteit wordt bepaald bij de inwerkingtreding van dit pensioenstelsel. Ze wordt door de aangeslotene meegedeeld door het indienen van een uittreksel dat beschikbaar is op www.mypension.be of het document dat door de Federale Pensioendienst werd uitgereikt. Bij gebreke aan een dergelijk uittreksel is het de pensioenancienniteit **N** die in aanmerking zal worden genomen.

Er gebeurt echter nog een laatste controle bij de werklijke ingang van het pensioen op basis van het definitief uittreksel van [mypension.be](http://www.mypension.be) of het document dat door de Federale Pensioendienst wordt afgegeven. Op basis daarvan wordt de definitieve formule vastgelegd van de pensioentoezegging die op de aangeslotene van toepassing is.

2.2.6. *Refertebenzoldiging*

De refertebenzoldiging stemt overeen:

- *wat betreft de berekening van de jaarlijkse bijdragen en de jaarlijkse hernieuwing*, met de jaarlijkse brutobenzoldiging op 1 januari van het lopende kalenderjaar:

$$T_{cot} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin:

- a) X de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
 - 12 maanden beroepsinkomsten

- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.

b) ***to*** gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van januari
- en de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- c) ***Pr*** gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- d) ***Pr'*** de waarde is, aan index 100 (basis = 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van ***Pr***.

- e) ***k*** de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor de indexering van de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op 1 januari.

➤ ***wat betreft de berekening van de prestaties*** met de jaarlijkse brutobezoldiging van de 1^{ste} van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

$$T_{prest} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin:

- a) ***X*** de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is.

Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.

b) ***to*** gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
- en van de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

to is exclusief salaristoeslagen, premies en andere voordelen.

- c) ***Pr*** gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- d) ***Pr'*** de waarde is, aan index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van ***Pr***.
- e) ***k*** de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor indexering van de bezoldigingen van de werknemers uit de sector gas en elektriciteit van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

Deze referentebezoldigingen worden uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.7. *Bezoldigingsschijven*

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening

- van de prestaties

T_{prest1} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging ***T_{prest}*** dat lager dan of gelijk is aan € 49.628,71 (basis 2013 = 100). Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van betaling van de verzekerde prestatie.

T_{prest2} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging ***T_{prest}*** dat ***T_{prest1}*** overschrijdt.

■ van de persoonlijke bijdragen:

Deze bijdragen worden jaarlijks vastgelegd voor een aansluitingsjaar van 12 maanden gaande van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar. De referentebezoldiging T_{cot} die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van deze persoonlijke bijdragen wordt bij afwijking berekend aan de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de maand januari die voorafgaat aan de datum van de jaarlijkse herberekening (punt 2.3.)

T_{cot1} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging T_{cot} dat lager ligt dan of gelijk is aan het grensbedrag dat in aanmerking genomen wordt door de sector “pensioenen” van de sociale zekerheid voor de berekening van het wettelijk rustpensioen.

T_{cot2} stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging T_{cot} dat dit grensbedrag overschrijdt.

Op 1 januari 2020 is dit grensbedrag gelijk aan € 58.446,94.. Dit bedrag wordt jaarlijks op dezelfde datum herbepaald en blijft in de loop van het jaar ongewijzigd.

2.2.8. V_r, V_d

Pensioenkapitalen (V_r), overlijdenskapitalen (V_d) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgsstelsels, die door de aangeslotenen werden verworven tijdens hun pensioenanciënniteit, voor zover de reserves die met deze kapitalen overeenstemmen, niet werden overgedragen naar de pensioeninstelling en bijdragen tot hetzelfde doel.

Voor de aangeslotenen die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

De pensioendatum die in aanmerking genomen wordt in het kader van deze toezeggingen zal aangepast worden op basis van de pensioendatum die onder punt 2.2.2. hierboven wordt vastgelegd.

2.2.9. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de aangeslotene in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

tpm wordt berekend als volgt:

som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes⁽¹⁾ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's

$$tpm = \frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's}}{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

(1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van voltijds tijdskrediet einde loopbaan.

2.2.10. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (**tpa**)

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste dag van de lopende maand.

2.2.11. De verworven reserves

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het kaderreglement.

2.2.12. De verworven prestaties

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op de pensioendatum overeenkomstig het reglement indien hij op het moment van zijn uittreding verworven reserves bij de pensioeninstelling achterlaat.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herberekend op basis van de wijzigingen die zich voordeden in het referentielloon van januari geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de aangeslotene.

Artikel 3 - Aansluiting aan de pensioentoezegging omschreven in het pensioenreglement

De werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 betreffende het pensioenstelsel van toepassing is en die geen recht hebben op de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen zijn aangesloten aan het pensioenreglement van de onderneming dat voortvloeit uit dit kaderreglement voor zover ze er vóór 31 december 2020 uitdrukkelijk voor geopteerd hebben.

De werknemers die tijdens hun loopbaan tot kaderlid worden bevorderd, zullen voor hun toekomstige loopbaan aangesloten zijn aan het aanvullend pensioenstelsel dat van toepassing is voor de kaderleden in de onderneming. De verworven reserves in het kader van het pensioenreglement zullen jaarlijks worden herzien, rekening houdend met de jaarlijkse refertebezoldiging op dat moment.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de ontbrekende vereiste bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

Artikel 4 - De pensioentoezegging op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.2., wordt hem een eenmalig kapitaal **Kr** toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald op basis van de volgende formule :

$$Kr = (N+n)/45 \times (a T_{prest1} + b T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

waarbij *n* beperkt is tot het verschil tussen 45 jaar en de pensioenancienniteit op de eerst mogelijke datum van recht op wettelijk (vervroegd) pensioen.

Deze formule verschilt naargelang de beroepsancienniteit als volgt:

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsancienniteit hebben van 51 jaar of meer :

$$Kr = (N+5)/45 \times (3,00 T_{prest1} + 10,470 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsancienniteit hebben van 49 jaar of meer maar minder dan 51 jaar :

$$Kr = (N+4)/45 \times (2,981 T_{prest1} + 10,405 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 48 jaar of meer maar minder dan 49 jaar :

$$Kr = (N+3)/45 \times (2,960 T_{prest1} + 10,331 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 46 jaar of meer maar minder dan 48 jaar :

$$Kr = (N+2)/45 \times (2,936 T_{prest1} + 10,247 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 45 jaar of meer maar minder dan 46 jaar :

$$Kr = (N+1)/45 \times (2,909 T_{prest1} + 10,153 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 44 jaar of meer maar minder dan 45 jaar :

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,879 T_{prest1} + 10,048 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 43 jaar of meer maar minder dan 44 jaar :

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,845 T_{prest1} + 9,932 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van minder dan 43 jaar:

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,808 T_{prest1} + 9,802 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

Voor de aangeslotenen die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD wordt het bedrag bepaald als volgt:

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 51 jaar of meer:

$$Kr = (N+5)/45 \times (2,891 T_{prest1} + 10,034 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 49 jaar of meer maar minder dan 51 jaar :

$$Kr = (N+4)/45 \times (2,864 T_{prest1} + 9,942 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 48 jaar of meer maar minder dan 49 jaar :

$$Kr = (N+3)/45 \times (2,835 T_{prest1} + 9,841 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 46 jaar of meer maar minder dan 48 jaar :

$$Kr = (N+2)/45 \times (2,804 T_{prest1} + 9,733 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 45 jaar of meer maar minder dan 46 jaar :

$$Kr = (N+1)/45 \times (2,770 T_{prest1} + 9,615 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 44 jaar of meer maar minder dan 45 jaar :

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,733 T_{prest1} + 9,487 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 43 jaar of meer maar minder dan 44 jaar :

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,693 T_{prest1} + 9,349 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van minder dan 43 jaar:

$$Kr = (N+0)/45 \times (2,650 T_{prest1} + 9,200 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

formules waarin

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr et N gedefinieerd worden onder punt 2.2 van artikel 2.

Artikel 5 - Prestaties bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum

5.1. Kapitaal overlijden

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt aan de begunstigde(n) een overlijdenskapitaal Ks toegekend dat gelijk is aan het bedrag van de verworven reserves met een minimum van :

Voor de gehuwde aangeslotenen (niet gescheiden, noch uit de echt noch van tafel en bed) of wettelijk samenwonenden of partners

$$Ks = 3 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Voor de andere aangeslotenen:

$$Ks = 1 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Van het totaal kapitaal worden de kapitalen **Vd** afgetrokken.

T_{prest}, T, tpm et Vd worden gedefinieerd onder punt 2.2. van artikel 2.

Om te kunnen genieten van een prestatie overlijden die rekening houdt met de partner moet de aangeslotene het bewijs van minstens een jaar samenwonen voorleggen aan de onderneming die hem tewerkstelt. De onderneming stuurt het door naar de pensioeninstelling.

Daartoe moet de aangeslotene, wanneer hij een persoon wil laten erkennen als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maanden) waaruit blijkt dat hij sinds minstens één jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar bij de onderneming die hem tewerkstelt ingediend worden.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de onderneming die hem tewerkstelt niet binnen de hierboven gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

5.2. Wezenrente

Het plan voorziet voor elk kind eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (**TWR**) die gelijk is aan :

$$TWR = 5\% T_{prest} \cdot tpm$$

waarbij

T_{prest} en **tpm** worden gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden, vanaf het jaar dat op het overlijden volgt, jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

5.3. Vrijwaringsclausule

Het verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van dit plan mag niet lager liggen dan het op 1 januari 2007 verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van het plan dat tot die datum van kracht was, en dit zolang er zich geen wijziging heeft voorgedaan in de burgerlijke staat.

Bovendien mag de wezenrente die verzekerd is in het kader van dit plan voor de geboren kinderen niet lager zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 (met inachtneming van 3 wezen maximum) in het kader van het plan dat op die datum van kracht was en die jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt volgens de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

Artikel 6 - Verworven reserves van de aangeslotene

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves bij uittreding of bij vertrek met pensioen vóór de pensioendatum zoals bepaald in artikel 2.2.2.

De verworven reserves zijn gelijk aan het hoogste resultaat van de twee volgende berekeningen:

- de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordeLEN inzake sociale zekerheid.
- de huidige waarde van het kapitaal K_r na aftrek van V_r , waarbij K_r gedefinieerd is als het kapitaal K_r rekening houdend met de pensioenanciënniteit N_r bij uittreding of bij vertrek met pensioen.

De huidige waarde, waarvan sprake hierboven, wordt berekend op basis van de volgende technische grondslagen: een actualisatievoet van 0% en de sterftetafels MR in bijlage die van kracht zijn op 1 januari 2019.

De verworven reserves van de werknemers die uitgetreden zijn tussen de datum van ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2020 en de datum van inwerkingtreding ervan zullen herberkend worden op die laatste datum, hetzij op 1 januari 2022.

De verworven reserves op 1 januari 2022 mogen niet lager liggen dan de verworven reserves die voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het dynamisch beheer dat van toepassing is bij een wijziging van het plan.

Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering

De aangeslotene of de begünstigde(n) word(t)(en) verondersteld te opteren voor een storting onder de vorm van een kapitaal.

Na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog aan de pensioeninstelling of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser) verschuldigd zouden zijn, kan het kapitaal echter op schriftelijke vraag van de begünstigden vereffend worden onder de vorm van renten overeenkomstig de wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

De prestaties vangen aan :

- op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt
- op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene

maar ze zijn pas betaalbaar na afgifte van de in het pensioenreglement voorziene documenten.

Artikel 8 - Begünstigden

8.1. De begünstigde van de prestatie op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt het kapitaal aan de aangeslotene zelf gestort.

8.2. De begünstigde van de prestatie bij overlijden vóór de pensioendatum

A. De begünstigden van het kapitaal overlijden **Ks** in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum volgen automatisch de volgende voorrangsorde:

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner;
2. de wettelijke, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begünstigde in wiens plaats zij treden. Indien er verschillende kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen.
3. partner (in de zin van dit reglement);

4. de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóór overlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
5. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
6. het financieringsfonds, indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn afwijkingen van deze begunstigingsaanwijzing mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden, volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.1., beschreven worden.

B. De begunstigden van tijdelijke wezenrenten zijn dit ten persoonlijke titel:

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet op het moment van het overlijden en vervolgens eenmaal per jaar het bewijs geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

Artikel 9 - Prestaties bij invaliditeit van de aangeslotene

9.1. Vrijstelling van de financiering

Bij door de betrokken instellingen erkende arbeidsongeschiktheid blijft de aangeslotene aan dit pensioenplan aangesloten.

De financiering van de patronale en persoonlijke bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, zal voortgezet worden tijdens de periode van carenzijd conform het reglement. Na de carenzijd zal de financiering verdergezet worden in het kader van een verzekering in verhouding tot de invaliditeitsgraad tijdens de periodes van opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als gevolg van een arbeidsongeschiktheid die volledige kalendermaanden dekken ten laatste tot de pensioendatum.

9.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (*Ri*), na de carenzijd van twee jaar, wordt bepaald als volgt:

- ***Bij ziekte of ongeval in het privéleven***

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; Pl ZIV)$$

Pl ZIV is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

- ***Bij arbeidsongeval of beroepsziekte***

$$62,5\% T_{prest} - 60\% \min(T_{prest}; Pl AO)$$

Pl AO is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T_{prest} is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 hierboven.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden naargelang de invaliditeitsgraad.

Voor de aangeslotenen die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*) zoals gedefinieerd in artikel 2 maar rekening houdend met de dag die voorafgaat aan de aanvang van de invaliditeit.

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op het begin van de invaliditeit, volgens de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- wanneer de invaliditeit ophoudt;
- ten laatste de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide aangeslotene zijn aanvullend pensioenkapitaal ontvangt.

9.3. Vrijwaringsclausule

De invaliditeitsrente mag niet lager mag zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 in het kader van de invaliditeitsverzekering die tot op deze datum van kracht was en jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt op basis van de evolutie van de viermaandelijkse gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

Artikel 10 - Financiering

10.1. Bijdrage van de aangeslotenen

De aangeslotenen dragen tot de pensioendatum bij tot de opbouw van de in dit reglement voorziene voordelen door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis, gelijk zijn aan:

$$(0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2})/1,044$$

waarbij T_{cot1} en T_{cot2} gedefinieerd worden onder punt 2.2. van artikel 2.

Voor de aangeslotenen die deeltijds werken, wordt de referentebezoldiging gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*).

Deze bijdragen worden integraal aangewend voor de opbouw van de prestaties voorzien bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum.

Ze worden maandelijks van de bezoldigingen van de aangeslotenen afgetrokken door de onderneming die ze doorstort aan de pensioeninstelling.

Ze blijven verschuldigd tijdens de periode van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar: de referentebezoldiging die verschuldigd zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid ;
- het tweede jaar: 75 % van de voornoemde bezoldiging.

Ze zijn niet meer verschuldigd tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd inkomen of een waarborg van inkomen die volledige kalendermaanden dekken.

In afwijking van het voorgaande betalen de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren aan het stelsel PENSIOBEL OUD geen persoonlijke bijdrage.

10.2. Patronale bijdragen

Rekening houdend met de bijdragen van de aangeslotenen stort de onderneming maandelijks aan de pensioeninstelling de aanvullende dotaties en bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Artikel 11 - Niet-betaling

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen wordt de onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde bijdragen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

Artikel 12 - Vrijwillige opschoring van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschoring van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder het evenwelke vorm (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz....), blijven de aangeslotenen aan het pensioenreglement aangesloten maar zijn ze niet meer gedekt in geval van invaliditeit. Het overlijdenskapitaal stemt overeen met het bedrag van de reserves op het moment van overlijden.

De aangeslotenen in opschoring van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het kader van een stelsel eindeloopbaan blijven de pensioen- en overlijdensprestaties genieten overeenkomstig de akkoorden die in de ondernemingen van kracht zijn.

Artikel 13 - Verplichtingen van de ondernemingen

De onderneming deelt aan de pensioeninstelling alle nodige informatie mee voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden vastgelegd op basis van de overhandigde gegevens.

Artikel 14 - Herziening van dit kaderreglement

Dit reglement kan gewijzigd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Artikel 15 - Overdracht van het pensioenstelsel

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de onderneming, mits naleving van de modaliteiten die voorzien zijn in de wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord tussen de onderneming en de pensioeninstelling, over de modaliteiten van die overdracht en, in het bijzonder, over de uitbetaling van een vergoeding.

De liquidatievergoeding mag noch ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

Artikel 16 - Fiscale bepalingen

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetroting van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

De jaarlijkse taksen op de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen worden door de onderneming ten laste genomen. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigden.

Artikel 17 - Verwerking en bescherming van Persoonsgegevens

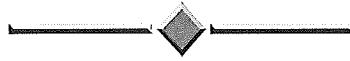
De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigden om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection officer – DPO).

Artikel 18 - Geschillen

Dit kaderreglement en de pensioenstelsels die werden ingevoerd in uitvoering ervan zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtsbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de Compliance Officer van de pensioeninstelling of aan de FSMA, Congressstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 19 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022. Het vervangt en vernietigt elk vorig reglement voor de aangeslotenen onder arbeidsovereenkomst.



REGLEMENT - CADRE

REGIME DE PENSION COMPLEMENTAIRE

DE TYPE PRESTATIONS DEFINIES

EN CAPITAL

EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS QUI NE BENEFICIENT PAS DES

MESURES TRANSITOIRES PREVUES PAR LA LOI DU 18 DECEMBRE

2015

Article 1 - Objet

Le présent règlement- cadre est établi en exécution de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2020 concernant les pensions complémentaires dans le régime « prestations définies » en capital au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001, ci-après « CCT du 1^{er} octobre 2020 relative au régime de pension » conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Toute entreprise qui relève du champ d'application de la convention collective de travail précitée, prévoira au profit des travailleurs qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, un régime de pension complémentaire tel que décrit dans le présent règlement.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement est de type « prestations définies » et prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales :

- *pour les affiliés :*

- un **capital retraite** si l'affilié est en vie à la date de la retraite ;
- l'octroi d'une **rente d'invalidité** en cas d'incapacité de travail avant la date de la retraite et **l'exonération du paiement des primes** du plan de pension (retraite et décès).

- *pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite:*

- un **capital décès**.
- le cas échéant une **rente d'orphelin**.

Le présent règlement prévoit les conditions d'octroi et les modalités de calcul de ces prestations.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'entreprise : l'entreprise relevant du champ d'application de la convention collective du 1^{er} octobre.2020 relative au régime de pension

- L'organisme de pension. : l'entreprise d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'Organisme de Financement de Pensions Elgabel avec lequel l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.

- Les affiliés : *les affiliés actifs* : les membres du personnel de l'entreprise répondant aux conditions d'affiliation.

les affiliés passifs :

a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.

- Les bénéficiaires : les affiliés, et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.
- Le conjoint : la personne mariée à l'affilié, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- Le cohabitant légal : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
- Le partenaire : la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec l'affilié, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni l'affilié, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.
- L'orphelin: tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

2.2. Notions

2.2.1. Règlement de pension

Le règlement de pension déterminé par l'entreprise. Il contient le règlement-cadre et les clauses spécifiques relatives à l'entreprise.

2.2.2. Date de la retraite

Au sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite en vigueur à partir du 1^{er} février 2030, soit 67 ans.

Le capital retraite est obligatoirement liquidé lorsque l'affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l'activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

2.2.3. *La sortie*

Par sortie on entend :

- l’expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite.
- la fin de l’affiliation en raison du fait que l’affilié ne remplit plus les conditions d’affiliation, sans que cela ne coïncide avec l’expiration du contrat de travail ;
- le transfert conventionnel de l’affilié dans le cadre d’un transfert conventionnel d’entreprise sans la reprise de l’engagement de pension.

2.2.4. *Ancienneté pension (N)*

L’ancienneté pension N , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d’années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu’à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées.

L’ancienneté pension droits acquis Na , servant au calcul des droits acquis en cas de sortie avant la date de la retraite est constituée de l’ancienneté N acquise, communiquée par l’entreprise, jusqu’au jour de la fin de l’affiliation ou de la fin de la période de préavis.

Les anciennetés pension N et Na ne peuvent dépasser 45 ans. Toutefois pour les affiliés auxquels une ancienneté complémentaire « delta n » a été octroyée en application des articles 6 à 8 la convention collective de programmation sociale du 29 novembre 2007 relative aux travailleurs en service au 31 décembre 2001, les anciennetés telles que définies aux deux paragraphes qui précèdent sont majorées de cette ancienneté complémentaire.

2.2.5. *Ancienneté professionnelle*

L’ancienneté professionnelle, servant dans le calcul de l’engagement de pension est constituée du nombre total d’années et de mois réels d’activité professionnelle (ou assimilée) projeté jusqu’à la date de la retraite, pris en considération pour déterminer la première date de départ à la pension légale.

L'ancienneté professionnelle est déterminée lors de l'entrée en vigueur du présent régime de pension. Elle est communiquée par l'affilié par la production de l'extrait disponible sur mypension.be ou du document remis par le Service Fédéral des Pensions. A défaut de produire un tel extrait, c'est l'ancienneté pension N qui sera prise en considération.

Elle fera cependant l'objet d'un contrôle ultime lors de la prise effective de pension, sur base de l'extrait définitif de mypension.be ou du document remis par le Service Fédéral des Pensions et déterminera de manière définitive la formule de l'engagement de pension applicable à l'affilié.

2.2.6. Rémunération de référence

La rémunération de référence correspond :

- *pour ce qui concerne le calcul des cotisations annuelles et du renouvellement annuel*, à la rémunération annuelle brute au 1er janvier de l'année civile en cours:

$$T_{cot} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte:

- des 12 mois de rémunération d'activité
- de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

- b) to est égal à l'addition:

- du traitement mensuel de janvier
- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.

to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- c) Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.

- d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .

- e) k est le coefficient multiplicateur d’indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à la date du 1er janvier.

➤ *pour ce qui concerne le calcul des prestations*, à la rémunération annuelle brute au 1^{er} du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T_{prest} = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte

- des 12 mois de rémunération d’activité;
- de la prime de fin d’année: 13^{ème} et 14^{ème} mois;
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

- b) to est égal à l’addition :

- du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées
- et du forfait d’index

pris à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé

to s’entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- c) Pr est égal à l’addition des primes statutaires dites d’hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé.

- d) Pr' est la valeur, à l’indice 100 (base 2013) de l’index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .

- e) k est le coefficient multiplicateur d’indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

Ces rémunérations de référence sont exprimées sur base d’une activité à temps plein.

2.2.7. Tranches de rémunération

Il s’agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul

- des prestations

T_{prest1} correspond à la partie de rémunération de référence T_{prest} inférieure ou égale à € 49.628,71 (base 2013 = 100). Ce montant est indexé selon l’index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois celui du paiement de la prestation assurée.

T_{prest2} correspond à la partie de la rémunération de référence T_{prest} supérieure à T_{prest1} .

- des cotisations personnelles

Ces cotisations sont fixées annuellement pour une année d’affiliation de 12 mois allant du 1^{er} juillet au 30 juin de l’année suivante. La rémunération de référence T_{cot} prise en considération pour le calcul de ces cotisations personnelles est calculée, par dérogation, à l’index applicable aux rémunérations du mois de janvier qui précède la date du calcul annuel de renouvellement (point 2.3.)

T_{cot1} correspond à la partie de rémunération de référence T_{cot} inférieure ou égale au plafond pris en considération par le secteur « pensions » de la sécurité sociale pour le calcul de la pension légale.

T_{cot2} correspond à la partie de la rémunération de référence T_{cot} supérieure à ce plafond.

En date du 1^{er} janvier 2020, ce plafond est égal à € 58.446,94. Chaque année à la même date, ce montant est redéterminé et reste inchangé en cours d’année.

2.2.8. Vr, Vd

Capitaux de retraite (Vr) et de décès (Vd) provenant d’autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension par les affiliés, dans la mesure où les réserves correspondant à ces capitaux n’ont pas été transférées auprès de l’organisme de pension et concourant à la constitution du même but.

Pour les affiliés provenant de régies ou d’autres sociétés dont l’activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

La date de la retraite pris en compte dans le cadre de ces engagements sera adaptée sur base de la date de la retraite déterminée au point 2.2.2. ci-dessus.

2.2.9. Coefficient de temps partiel moyen (*tpm*)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d’occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière de l’affilié dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

tpm se calcule comme suit :

somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées⁽¹⁾ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées}^{(1)} \text{ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen}}{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles}^{(1)} \text{ au ratio de travail } = 1}$$

- (1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de crédit-temps à temps plein de fin de carrière assimilées.

2.2.10. Coefficient de temps partiel actuel (*tpa*)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour du mois en cours.

2.2.11. Les réserves acquises

Les réserves auxquelles l’affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement-cadre.

2.2.12. Les prestations acquises

Les prestations auxquelles l’affilié peut prétendre à la date de la retraite conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l’organisme de pension.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l’état civil et la situation familiale de l’affilié.

Article 3 - Affiliation à l’engagement de pension décrit dans le règlement de pension

Sont affiliés au règlement de pension de l’entreprise découlant du présent règlement cadre les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2020 relative au régime de pension est applicable et qui ne bénéficient pas des mesures transitoires prévues par l’article 63/5 de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite pour autant qu’ils aient expressément opté avant le 31 décembre 2020 pour y être affilié

Les travailleurs qui sont promus cadres en cours de carrière seront affiliés, pour leur carrière future, au régime de pension complémentaire d’application pour les cadres au sein de l’entreprise, les réserves acquises dans le cadre du règlement de pension seront revues annuellement, tenant compte de la rémunération annuelle de référence à ce moment.

L’affilié accepte le règlement de pension et mandate l’entreprise pour faire parvenir à l’organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L’affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l’organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

Article 4 - L’engagement de pension à la date de la retraite

En cas de vie de l’affilié à la date de la retraite, telle que définie à l’article 2.2.2., il lui est accordé un capital retraite unique ***Cr***, déterminé sur base de la formule suivante :

$$Cr = (N+n)/45 \times (a T_{prest1} + b T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

où ***n*** est limité à la différence entre 45 ans et l’ancienneté pension à la première date possible d'accès à la pension légale (anticipée).

Cette formule se décline en fonction de l’ancienneté professionnelle, comme suit :

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 51 ans ou plus :

$$Cr = (N+5)/45 \times (3,00 T_{prest1} + 10,470 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 49 ans ou plus mais moins de 51 ans :

$$Cr = (N+4)/45 \times (2,981 T_{prest1} + 10,405 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 48 ans ou plus mais moins de 49 ans :

$$Cr = (N+3)/45 \times (2,960 T_{prest1} + 10,331 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 46 ans ou plus mais moins de 48 ans :

$$Cr = (N+2)/45 \times (2,936 T_{prest1} + 10,247 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 45 ans ou plus mais moins de 46 ans :

$$Cr = (N+1)/45 \times (2,909 T_{prest1} + 10,153 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 44 ans ou plus mais moins de 45 ans :

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,879 T_{prest1} + 10,048 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 43 ans ou plus mais moins de 44 ans :

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,845 T_{prest1} + 9,932 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de moins de 43 ans:

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,808 T_{prest1} + 9,802 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

Pour les affiliés qui au 30 juin 2007 étaient affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN, le montant est déterminé comme suit :

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 51 ans ou plus:

$$Cr = (N+5)/45 \times (2,891 T_{prest1} + 10,034 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 49 ans ou plus mais moins de 51 ans :

$$Cr = (N+4)/45 \times (2,864 T_{prest1} + 9,942 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 48 ans ou plus mais moins de 49 ans :

$$Cr = (N+3)/45 \times (2,835 T_{prest1} + 9,841 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 46 ans ou plus mais moins de 48 ans :

$$Cr = (N+2)/45 \times (2,804 T_{prest1} + 9,733 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 45 ans ou plus mais moins de 46 ans :

$$Cr = (N+1)/45 \times (2,770 T_{prest1} + 9,615 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 44 ans ou plus mais moins de 45 ans :

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,733 T_{prest1} + 9,487 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 43 ans ou plus mais moins de 44 ans :

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,693 T_{prest1} + 9,349 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de moins de 43 ans :

$$Cr = (N+0)/45 \times (2,650 T_{prest1} + 9,200 T_{prest2}) \times tpm - Vr$$

formules dans lesquelles

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr et N sont définis au point 2.2 de l'article 2.

Article 5 - Prestations en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite

5.1. Capital décès

En cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital Cs dont le montant est égal au montant des réserves acquises avec un minimum de :

Pour les affiliés mariés (non divorcés ni séparés de corps) ou cohabitant légalement ou partenaires :

$$Cs = 3 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Pour les autres affiliés :

$$Cs = 1 \cdot T_{prest} \cdot tpm$$

Du capital total sont déduits les capitaux *Vd*.

T_{prest}, tpm et Vd sont définis au point 2.2. de l’article 2.

Pour bénéficier d’une prestation décès qui tient compte d’un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par l’affilié à l’entreprise qui l’emploie. Celle-ci la transmet à l’organisme de pension

A cet égard, l’affilié doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l’entreprise qui l’emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l’entreprise qui l’emploie n’est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d’un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

5.2. Rente d’orphelin

Le plan prévoit également le paiement d’une rente temporaire annuelle d’orphelin (*RTO*) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 5\% \ T_{prest.} \ tpm$$

où *T_{prest}* et *tpm* sont définis au point 2.2. de l’article 2.

Les rentes d’orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations d’handicapé soient perçues.

Les rentes d’orphelin sont indexées au 1er avril de chaque année à partir de l’année qui suit le décès, suivant l’évolution de la moyenne quadrimestrielle de l’index santé.

5.3. Clause de sauvegarde

Le capital décès assuré dans le cadre du présent plan ne peut être inférieur au capital décès assuré au 1^{er} janvier 2007 dans le cadre du plan en vigueur jusqu’à cette date, et ce aussi longtemps qu’aucune modification concernant l’état civil n’est intervenue.

D’autre part, la rente d’orphelin assurée dans le cadre du présent plan ne peut être inférieure, pour les enfants nés, à la rente assurée au 1^{er} janvier 2007 (en tenant compte de 3 orphelins maximum) dans le cadre du plan en vigueur à cette date et indexée chaque année au 1^{er} juillet suivant l’évolution de l’index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 6 - Réserves acquises de l'affilié

En cas de sortie ou de départ à la pension avant la date de la retraite telle que définie à l’article 2.2.2., l’affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises.

Les réserves acquises sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants :

- les réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d’exécution.
- la valeur actuelle du capital ***Cra***, après déduction des ***Vr***, qui est défini comme le capital ***Cr*** en prenant en compte l’ancienneté acquise ***Na*** au moment de la sortie ou du départ à la retraite.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques suivantes : un taux d’actualisation de 0% et les tables de mortalité MR en annexe en vigueur au 1^{er} janvier 2019.

Les réserves acquises des travailleurs qui sont sortis entre la date de signature de la convention collective du 1^{er} octobre 2020 et la date de son entrée en vigueur sont recalculées à cette dernière date, soit au 1^{er} janvier 2022.

Les réserves acquises 1^{er} janvier 2022 ne peuvent être inférieurs aux réserves acquises qui résultent de l’application des dispositions légales relatives à la gestion dynamique applicable en cas de changement de plan.

Article 7 - Modalités de liquidation

L’affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est(sont) supposé(s) opter pour le versement sous la forme d’un capital.

Le capital, après imputation des éventuelles retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore dues à l’organisme de pension ou à des tiers (comme un créancier gagiste) peut toutefois, à la demande écrite des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rentes, conformément à la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

Les prestations prennent cours :

- à la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension
- le 1^{er} jour du mois qui suit le décès de l'affilié

mais elles ne sont payables qu'après remise des documents prévus dans le règlement de pension.

Article 8 - Bénéficiaires

8.1. Le bénéficiaire de la prestation à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, le capital est versé à l'affilié lui-même.

8.2. Le bénéficiaire de la prestation en cas de décès avant la date de la retraite

A. Les bénéficiaires du capital décès *Cs*, en cas de décès de l'affilié avant le départ à la retraite, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :

1. le conjoint ou le cohabitant légal;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté; S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux.
3. le partenaire au sens du présent règlement;
4. les père et mère de l'affilié, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
5. les héritiers légaux à titre personnel, à l'exclusion de l'Etat;
6. le fonds de financement s'il s'agit d'une assurance de groupe ou l'organisme de pension.

A la demande de l'affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles, suivant les modalités précisées dans le règlement de pension tel que défini à l'article 2.2.1.

B. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation d'handicapé doit être apportée au moment du décès et ensuite une fois par an.

Article 9 - Prestations en cas d'invalidité de l'affilié

9.1. Exonération du financement

En cas d'incapacité de travail reconnue par les organismes concernés, l'affilié reste affilié au plan de pension.

Le financement des cotisations patronales et des cotisations personnelles versées à l'organisme de pension se poursuivra pendant la période de carence conformément au règlement. Après le délai de carence, le financement se poursuivra, dans le cadre d'une assurance, au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail suite à une incapacité de travail, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au plus tard à la date de la retraite.

9.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (**Ri**), après le délai de carence de deux ans, est déterminée comme suit :

➤ *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

$$62,5\% T_{prest} - 60 \% \min(T_{prest}; PlAMI)$$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

➤ *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*

$$62,5\% T_{prest} - 60\% \min(T_{prest}; PLAT)$$

PLAT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T_{prest} est la rémunération de référence telle que définie à l'article 2 ci-dessus.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les affiliés travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin :

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel l'affilié invalide perçoit son capital de pension complémentaire.

9.3. Clause de sauvegarde

La rente d'invalidité ne peut être inférieure à la rente assurée au 1er janvier 2007 dans le cadre de l'assurance invalidité en vigueur jusqu'à cette date et indexée chaque année au 1er juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 10 - Financement

10.1. Cotisation des affiliés

Les affiliés contribuent jusqu'à la date de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle, à:

$$(0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2})/1,044$$

où T_{cot1} et T_{cot2} sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour les affiliés travaillant à temps partiel, la rémunération de référence sera pondérée du coefficient de temps partiel actuel *tpa*.

Ces cotisations sont affectées en totalité à la constitution des prestations prévues en cas de vie de l'affilié à la date de la retraite.

Elles sont retenues mensuellement sur les rémunérations des affiliés par l'entreprise qui les verse à l'organisme de pension.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base :

- la première année, de la rémunération de référence qui aurait été due sans incapacité de travail ;
- la deuxième année, de 75 % de la susdite rémunération.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l’exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

En dérogation à ce qui précède, les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN ne paient pas de cotisation personnelle

10.2. Cotisations patronales

Compte tenu des cotisations des affiliés, l’entreprise verse mensuellement à l’organisme de pension les dotations et cotisations complémentaires nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Article 11 - Défaut de paiement

Si l’entreprise reste en défaut de payer les cotisations, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d’échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l’échéance.

Si la situation n’est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l’interruption des versements, chaque affilié est, à l’expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations dues par simple lettre.

L’organisme de pension informera le président du « Fonds pour Allocations Complémentaires » de l’envoi de ces lettres.

Article 12 - Suspension volontaire de l’exécution du contrat de travail

Les affiliés en cas de suspension volontaire et complète de l’exécution du contrat de travail de plus d’un mois calendrier, quelle qu’en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), restent affiliés au règlement de pension mais ne sont plus couverts en cas d’invalidité. Le capital décès correspond au montant des réserves au moment du décès.

Les affiliés en suspension de l’exécution du contrat de travail dans le cadre d’un régime de fin de carrière continuent à bénéficier des prestations retraite et décès conformément aux accords en vigueur dans les entreprises.

Article 13 - Obligations des entreprises

L’entreprise communiquera à l’organisme de pension toutes les informations nécessaires à l’exécution du régime de pension. Les obligations de l’organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

Article 14 - Révisibilité de ce règlement-cadre

Le présent règlement-cadre peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.

Article 15 - Transfert du régime de pension

La décision de transférer les réserves ou de changer d’organisme de pension appartient à l’entreprise, dans le respect des modalités prévues par la législation relative aux pensions complémentaires.

Cette opération est subordonnée à l'accord entre l'entreprise et l'organisme de pension sur les modalités de ce transfert et notamment sur le paiement d'une indemnité.

En aucun cas, l'indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Article 16 - Dispositions fiscales

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les cotisations que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Les taxes annuelles sur les cotisations personnelles et dotations patronales sont prises en charge par l’entreprise. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 17 - Traitement et Protection des données à caractère personnel

L’entreprise et l’organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d’exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l’organisme de pension.

Article 18 - Litiges

Le présent règlement-cadre et les régimes de pension introduits en application de celui-ci sont régis par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis au Compliance Officer de l’organisme de pension ou à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 19 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Il remplace et abroge, pour les affiliés sous contrat de travail tout règlement antérieur.

