

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et
Régional**

de la Région Wallonne (S-CP 328.02)

***Convention collective de travail du 2 octobre 2019
modifiant la Convention Collective de Travail du 19 janvier
2016 relative à la programmation sociale 2015-2016 et la
Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative
à l'exécution des articles 9 et 10 de la Convention collective
de travail du 15 juin 2007 relative à la programmation
sociale 2007-2008***

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1

La présente convention s'applique aux travailleurs, aux allocataires des caisses sociales et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission Paritaire du Transport Urbain et Régional Wallon.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

CHAPITRE II – Principes et modalités

Article 2

L'article 6, alinéa 1^{er}, de la Convention Collective de Travail du 19 janvier 2016 relative à la programmation sociale 2015-2016 prévoit que :

n° 132347/CO/328.02
« Lors du recrutement d'un travailleur (ouvrier ou employé – toutes fonctions), l'ancienneté de service acquise dans une fonction comparable auprès de la STIB, de De Lijn ou d'un exploitant privé (« loueur » du groupe TEC) sera valorisée pour la

g H B h

détermination de l'échelon de rémunération dans le barème prévu lors d'un engagement ».

Cet article est modifié comme suit :

« Lors du recrutement d'un travailleur autre qu'un ouvrier des services du mouvement (conducteur de bus, tram ou métro), l'ancienneté de service acquise dans une fonction comparable auprès de la STIB, de De Lijn ou d'un exploitant privé (« loueur » du groupe TEC) sera valorisée pour la détermination de l'échelon de rémunération dans le barème prévu lors d'un engagement ».

Un alinéa supplémentaire est, en outre, ajouté entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2 de l'article 6 de la Convention Collective de Travail du 19 janvier 2016 relative à la programmation sociale 2015-2016 :

« Dans le cas du recrutement d'un travailleur ouvrier des services du mouvement, la Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative à l'exécution des articles 9 et 10 de la Convention collective de travail du 15 juin 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008 de 2007 est d'application ».

L'article 8 de la Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative à l'exécution des articles 9 et 10 de la Convention collective de travail du 15 juin 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008 prévoit que : (n° 85889/ Co/328.02)

« Le nombre d'années complètes prestées par les ouvriers des services du mouvement à la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles et à la Vlaamsvervoermaatschappij dans la profession de chauffeur d'autobus, de tramways et de métro sont prises en compte dans le calcul de l'ancienneté barémique ».

Cet article est modifié comme suit :

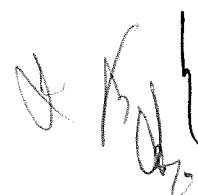
« Lors du recrutement d'un ouvrier des services du mouvement, le nombre d'années complètes prestées à la STIB, chez De Lijn ou chez un exploitant privé (« loueur » du groupe TEC) dans la profession de chauffeur d'autobus, de tramways et de métro sont prises en compte dans le calcul de l'ancienneté barémique ».

CHAPITRE III – durée de la convention

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à la date de signature de la présente Convention Collective de Travail.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région wallonne et prenant cours le troisième jour ouvrable suivant la date de l'expédition de la lettre recommandée. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.



**Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer
van het Waalse Gewest (PSC 328.02)**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2019 tot
wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19
januari 2016 betreffende de sociale programmatie 2015-
2016 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober
2007 betreffende de uitvoering van de artikelen 9 en 10 van
de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007
betreffende de sociale programmatie 2007-2008***

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers, de steuntrekkers en de werkgevers die vallen onder het Paritair Comité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder werknemers verstaan de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en het directiepersoneel.

HOOFDSTUK II - Principes en nadere regels

Artikel 2

Artikel 6, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2016 betreffende de sociale programmatie 2015-2016 bepaalt het volgende:

nr 132347/601328.021
Bij de aanwerving van een werknemer (arbeider of bediende -alle functies), zal de dienstanciënniteit die werd verworven in een vergelijkbare functie bij de MIVB, DE LIJN of een privé-uitbater (« pachter » van de TEC-groep) gevaloriseerd worden voor de vastlegging van de weddeschaal in het barema dat is bepaald bij een aanwerving.

Dit artikel wordt als volgt gewijzigd:

Bij de aanwerving van een andere werknemer dan een arbeider van de vervoerdiensten (bus-, tram- of metrochauffeurs), zal de dienstanciënniteit verworven in een vergelijkbare functie bij de MIVB, De Lijn of van een privé-uitbater ("pachter" van de TEC-groep) worden gevaloriseerd voor de vastlegging van de weddeschaal in het barema dat is bepaald bij een aanwerving".

Een bijkomend lid wordt, bovendien, toegevoegd tussen het eerste lid en het tweede lid van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2016 betreffende de sociale programmatie 2015-2016:

In het geval van de aanwerving van een arbeider van de vervoerdiensten, is de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 betreffende de uitvoering van de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 van 2007 van toepassing".

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 betreffende de uitvoering van de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 bepaalt het volgende:

« Het aantal volledige jaren gepresteerd door de arbeiders van de diensten van de beweging bij de Maatschappij voor Intercommunaal Vervoer van Brussel en bij de Vlaamse Vervoermaatschappij in het beroep van bus-, tram- en metrochauffeur worden in rekening genomen bij de berekening van de baremieke anciënniteit".

Dit artikel wordt als volgt gewijzigd:

"Bij de aanwerving van een arbeider van de diensten van de beweging wordt het aantal volledige jaren gepresteerd bij de MIVB, bij De Lijn of bij een privé-uitbater ("pachter" van de TEC-groep) in het beroep van bus-, tram- en metrochauffeur in rekening genomen bij de berekening van de baremieke anciënniteit".

HOOFDSTUK III - duur van de overeenkomst

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum van ondertekening van deze Collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke ondertekenende partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest die ingaat op de derde werkdag die volgt op de verzending van het aangetekend schrijven. In dat geval zal de partij die de overeenkomst opzegt, verplicht zijn een nieuwe ontwerptekst voor te stellen.