

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019

betreffende de eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van

- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.
- De werkgevers die als hoofdactiviteit de vlasteelt, de hennepteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde werknemers. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Aan de in art. 1 bedoelde werknemers wordt ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw een eindejaarspremie toegekend voor zover zij gedurende het refertejaar prestaties in de sector hebben geleverd.

Art. 3. De eindejaarspremie bedraagt 6 % en wordt berekend op het brutoloon dat de betrokken werknemer in het refertejaar heeft verdiend.

Art. 4. Met "refertejaar" wordt de periode bedoeld die loopt van 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin de premie wordt uitbetaald.

Art. 5. De eindejaarspremie wordt aan de rechthebbenden uitbetaald in de december volgend op het refertejaar waarop de premie berekend wordt.

Art. 6. Aan de volgende personen wordt eveneens een eindejaarspremie uitbetaald volgens de modaliteiten bedoeld onder art. 3 :

- de werknemers die in de loop van het refertejaar met SWT zijn gegaan of die in het refertejaar zijn gepensioneerd;
- de rechtverkrijgenden van de werknemers die in de loop van het refertejaar zijn overleden;
- de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar door de werkgever werd beëindigd met een opzeggingstermijn of met een verbreking van de arbeidsovereenkomst en uitbetaling van een verbrekingsvergoeding of van wie de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord werd beëindigd;
- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk die een einde neemt in de loop van de referteperiode.

Art. 7. Hebben geen recht op de eindejaarspremie, de werknemers die in de loop van de referteperiode:

- zelf ontslag nemen;
- worden ontslagen omwille van dringende redenen.

Art. 8. De Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw regelt de praktische toepassingsmodaliteiten in verband met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. De tussenkomst van het Waarborg- en Sociaal Fonds is beperkt tot deze sectorale regeling. Eventuele gunstigere ondernemingsbepalingen blijven van toepassing voor het gedeelte dat de 6%, zoals bepaald in art. 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, overschrijdt.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 10. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2019. Zij geldt voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2000 betreffende de eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 55291/CO/144.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair voor de Landbouw.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 4 juillet 2019

relative à la prime de fin d'année

CHAPITRE I^{er}. - *Champ d'application*

Article 1^{er}. §1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception

- des travailleurs occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.
- des employeurs qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, et des travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

§2. Par le terme 'travailleurs' on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Modalités d'attribution*

Art. 2. Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs visés à l'art.1^{er}, à charge du Fonds social et de garantie pour l'agriculture, pour autant qu'ils aient fourni des prestations dans le secteur durant l'année de référence.

Art. 3. La prime de fin d'année s'élève à 6% et est calculée sur le salaire brut que le travailleur a perçu durant l'année de référence.

Art. 4. Par « année de référence », on entend la période qui court du 1^{er} juillet de l'année précédente au 30 juin inclus de l'année au cours de laquelle la prime est versée.

Art. 5. La prime de fin d'année est versée aux ayants droit en décembre suivant l'année de référence sur laquelle la prime est calculée.

Art. 6. Une prime de fin d'année est également versée aux personnes suivantes, suivant les modalités prévues à l'art.3 :

- les travailleurs qui sont entrés en RCC dans le courant de l'année de référence ou qui ont pris leur pension pendant l'année de référence ;
- les ayants cause des travailleurs qui sont décédés au cours de l'année de référence ;
- les travailleurs au contrat de travail desquels il a été mis fin par l'employeur durant l'année de référence par un délai de préavis ou par une rupture du contrat de travail et paiement d'une indemnité de rupture ou dont le contrat de travail a pris fin de commun accord ;
- les travailleurs liés par un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail défini qui prend fin au cours de la période de référence.

Art. 7. N'ont pas droit à la prime de fin d'année les travailleurs qui, durant la période de référence,

- démissionnent ;
- sont licenciés pour faute grave.

Art.8. Le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour l'agriculture règle les modalités pratiques d'application de la présente convention collective de travail.

Article 9. L'intervention du Fonds social et de Garantie pour l'agriculture se limite à ce régime sectoriel. D'éventuelles dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise restent d'application pour la partie qui dépasse les 6% comme fixé à l'art.3 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III. - *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019. Elle est conclue à durée indéterminée. Elle remplace la convention collective du 16 juin 2000 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 55291/CO/144.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture.