

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf*

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux*

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 25.06.2020 tot wijziging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" genaamd en tot vaststelling van de statuten (registratienummer 62120/CO/130 – KB dd. 22.06.2003 – BS dd. 26.09.2003)**

**Convention collective de travail du 25.06.2020 modifiant la convention collective de travail du 20 décembre 2001 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Caisse de retraite supplémentaire (CRS) » et en fixant les statuts (numéro d'enregistrement 62120/CO/130 – AR du 22.06.2003 – MB du 26.09.2003)**

#### **Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

#### **Artikel 2**

Artikel 13 van de CAO wordt aangevuld met volgende bepaling die van toepassing is voor de periode van 01.10.2020 tot en met 31.12.2021:

##### *"Artikel 13*

*Voor de periode van 01.10.2020 tot en met 31.12.2021:*

##### Met ingang van 01.10.2020 tot 31.12.2020

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,59% van de brutolonen bestemd voor APK
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 0,59% van de brutolonen bestemd voor APK

##### Met ingang van 01.01.2021 tot 31.03.2021

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,89% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,14% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK

##### Met ingang van 01.04.2021 tot 31.12.2021

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,89% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,19% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK

#### **Artikel 3**

Artikel 27 wordt aangevuld met volgende bepaling:

##### *"Artikel 27*

*Om het hoofd te bieden aan de moeilijke economische situatie omwille van de COVID-19-*

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente CCT s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin

#### **Article 2**

L'article 13 de la CCT est complété par la disposition suivante, qui s'applique pour la période allant du 01.10.2020 au 31.12.2021 inclus :

##### *"Article 13*

*Pour la période du 01.10.2020 jusqu'au 31.12.2021 inclus:*

##### À partir du 01.10.2020 jusqu'au 31.12.2020

- Pour les entreprises comptant de moins de 10 travailleurs: 0,59% du salaire brut sont destinés à la CRS
- Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus: 0,59% du salaire brut sont destinés à la CRS

##### À partir du 01.01.2021 jusqu'au 31.03.2021

- Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs: 0,89% du salaire brut, dont 0,59% sont destinés à la CRS
- Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus: 1,14% du salaire brut, dont 0,59% sont destinés à la CRS.

##### À partir du 01.04.2021 jusqu'au 31.12.2021

- Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs: 0,89% du salaire brut, dont 0,59% sont destinés à la CRS
- Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus: 1,19% du salaire brut, dont 0,59% sont destinés à la CRS

#### **Article 3**

L'article 27 est complété par la prochaine disposition:

##### *"Article 27*

*Pour faire face à la situation économique difficile due à la crise du COVID-19, les cotisations ONSS*

*crisis, worden de RSZ-bijdragen verlaagd voor de periode van 01.07.2020 tot en met 31.12.2021 naar 0,3% voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers en naar 0,6% voor de bedrijven met 10 en meer werknemers.*

*De sociale partners starten vanaf 01.04.2021 besprekingen binnen het PC 130 om de impact van deze RSZ-vermindering te evalueren. Indien blijkt dat de inkomsten bij de vzw "Interpatronaal fonds" voldoende zijn om de terugbetalingen te garanderen voor*

- voor SWT (cf. artikel 26 van deze CAO) en
- voor de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht (cf. artikel 5 punt 8 van de CAO dd. 25.06.2020 tot wijziging van de CAO betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130)

*verbinden de sociale partners zich ertoe de RSZ-bijdragen van 0,3% en 0,6% alsook de bepalingen betreffende de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht voor de eindejaarspremie te verlengen."*

#### **Artikel 4**

Deze CAO treedt in werking op 01.07.2020 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2021.

#### **Artikel 5**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

*sont réduites pour la période allant du 01.07.2020 jusqu'au 31.12.2021 à 0,3% pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs et à 0,6% pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus.*

*A partir du 01.04.2021, les partenaires sociaux entameront des discussions au sein de la CP 130 pour évaluer l'impact de cette réduction ONSS. S'il s'avère que les revenus de l'asbl "Fonds interpatronal" sont suffisants pour garantir les remboursements*

- pour le RCC (cf. article 26 de la présente CCT) et
- pour l'assimilation des jours de chômage temporaire pour force majeure (cf. article 5 point 8 de la CCT du 25.06.2020 modifiant la CCT concernant la prime de fin d'année du 15.12.2005 (numéro d'enregistrement 77892/CO/130))

*les partenaires sociaux s'engagent à prolonger les cotisations ONSS de 0,3 % et 0,6 % ainsi que les dispositions concernant l'assimilation des jours de chômage temporaire pour cause de force majeure pour la prime de fin d'année".*

#### **Article 4**

Cette CCT entre en vigueur le 01.07.2020 et cesse de produire ses effets le 31.12.2021.

#### **Article 5**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.