

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019

Tijdskrediet, werknemers in moeilijkheden, en landingsbanen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Onder “werknemers” worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art.2. Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015 en door de cao nr.103ter van 20 december 2016
- Cao nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art.3. Het recht op tijdskrediet wordt aan 10 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend.

Art.4. Versoepelingen

- 1) In toepassing van art.8§3 van de cao nr. 103 hebben de arbeid(st)ers het recht op een 1/5 loopbaanvermindering vanaf 50 jaar, voor zover zij een beroepsloopbaan van 28 jaar kunnen aantonen.
- 2) In uitvoering van art.3 van cao nr.137, wordt de leeftijdsgrens op:
 - 57 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art.8§1 van cao nr.103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art.6§5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering);
 - 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art.8§1 van cao nr.103 hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de} en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art.6§5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).
- 3) De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art.4§1, a), b) en c); en §2 van de cao nr.103. het betreft:
 - Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
 - Palliatieve zorgen
 - Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid
 - Volgen van een opleiding (maximaal 36 maanden)

Art.5. Elke aanvraag van een “werknemer in moeilijkheden” die gebruik wenst te maken van halftijds of 1/5^{de} vermindering in het stelsel tijdskrediet, zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd zou worden, zal het verzoeningsbureau van het paritair subcomité hierover een definitieve uitspraak doen.

Voor “werknemer in moeilijkheden” gelden volgende voorwaarden:

- De leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- Een arbeidsongeschiktheid bewijzen van minimum 5 pct. (te attesteren door ofwel de arbeidsgeneesheer ofwel door Fedris (Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's));
- Een anciënniteit hebben in de sector van 10 jaar.

Deze werknemer ontvangt van zijn werkgever (bovenop de vergoeding tijdskrediet) een sectorale toeslag. Deze toeslag is gelijk aan de helft van de respectievelijke vergoedingen tijdskrediet.

Art.6. De werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

Art.7. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 25 novembre 2019

Crédit-temps, travailleurs en difficulté et emplois de fin de carrière

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues au Conseil national du Travail.

- La CCT n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n°103bis du 27 avril 2015 et par la CCT n°103ter du 20 décembre 2016
- La CCT n°137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Le droit au crédit-temps est octroyé à 10% des travailleurs dans l'entreprise.

Art. 4. Assouplissements

- 1) En application de l'art. 8 § 3 de la CCT n° 103, les ouvriers/ouvrières ont droit à une diminution de carrière d'1/5^e à partir de 50 ans, pour autant qu'ils puissent prouver une carrière de 28 ans.
- 2) En exécution de l'art. 3 de la CCT n°137, la limite d'âge est portée à:
 - 57 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail en application de l'art. 8, §1^{er} de la CCT n° 103 et qui satisfont aux conditions fixées à l'art. 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, métier lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration);
 - 55 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5^e en application de l'art. 8, § 1^{er} de la CCT n° 103 et qui satisfont aux conditions fixées à l'art. 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, métier lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).
- 3) Les ouvriers ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à mi-temps pendant maximum 51 mois pour le motif soins tel que prévu à l'art. 4, § 1^{er}, a), b) et c, et § 2 de la CCT n° 103. Il s'agit:
 - du crédit-temps au motif d'élever son enfant jusqu'à 8 ans;
 - des soins palliatifs;
 - de l'assistance ou de l'apport de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;
 - de la participation à une formation (pour un maximum de 36 mois).

Art. 5. Toute demande d'un "travailleur en difficulté" qui souhaite recourir à une diminution à mi-temps ou d'1/5^e dans le régime du crédit-temps sera examinée de manière positive par l'employeur et en principe acceptée. Si une demande devait faire l'objet d'un refus, le bureau de conciliation de la sous-commission paritaire se prononcera à son sujet de manière définitive.

Les conditions suivantes s'appliquent pour le "travailleur en difficulté":

- avoir atteint l'âge de 50 ans;
- prouver une incapacité de travail de minimum 5% (à attester soit par le médecin du travail, soit par Fedris (Agence fédérale des risques professionnels));
- avoir une ancienneté de 10 ans dans le secteur.

Ce travailleur reçoit de son employeur un complément sectoriel (en plus de l'indemnité pour crédit-temps). Ce complément équivaut à la moitié des indemnités pour crédit-temps respectives.

Art. 6. Les travailleurs peuvent utiliser les primes d'encouragement octroyées par les régions ou les communautés.

Art. 7. Les partenaires sociaux rédigeront un rapport au sujet de la prévention des accidents de travail dans le secteur.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.