



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les services des  
aides familiales et des aides seniors de la  
Communauté flamande**

**CCT n° 150613/CO/318.02  
du 10/01/2019**

Correction dans les deux langues :

- Le point 12 du commentaire de l'article 4 doit être corrigé comme suit : « l'accomplissement d'une mission syndicale conformément aux dispositions de la convention collective de travail ~~du 10 juillet 2009 conclue au sein de la Commission paritaire pour ouvriers de l'industrie alimentaire~~ concernant le statut de la délégation syndicale. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de diensten voor  
gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse  
Gemeenschap**

**CAO nr. 150613/CO/318.02  
van 10/01/2019**

Verbetering in beide talen :

- Het punt 12 van commentaar van artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst ~~van 10 juli 2009, gesloten in het Paritair Comité voor arbeiders van de voedingsnijverheid,~~ betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging. ».

**Beslissing van**

**01-04-2019**

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 betreffende de toekenning van een dertiende maand ter uitvoering van het Vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- / non-profitsectoren 2018-2020.**

#### **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

##### Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in §2.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) die verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

#### **Hoofdstuk 2 - Toekenning van een dertiende maand**

##### Artikel 2

Aan de betrokken werknemers wordt een dertiende maand toegekend, met uitzondering van de werknemers die op het einde van de referteperiode of bij uitdiensttreding geen 3 maanden – al dan niet onderbroken – dienstanciënniteit bij de werkgever hebben opgebouwd.

Het bedrag van de dertiende maand is gelijk aan het geïndexeerd brutomaandloon dat aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen. In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode, wordt het brutomaandloon van de laatste volledige maand in dienst als basis genomen.

#### **Hoofdstuk 3 - Berekeningswijze**

##### Artikel 3

De dertiende maand wordt berekend overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode, die loopt van 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in de zin dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige dertiende maand.

##### Artikel 4

Worden voor de toepassing van dit hoofdstuk met effectieve prestaties gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 36 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 06.04.1967)

**Commentaar :**

Op het ogenblik van het afsluiten van deze cao, gaat het om volgende periodes :

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de gelijkstellingsperiode 12 maanden.
2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden.
3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 inbegrepen.
4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
5. een adoptieverlof.
6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
7. een profylactisch verlof.
8. het kort verzuim.
9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon.
10. het vervullen van een openbaar mandaat.
11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken.
12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~10 juli 2009, gesloten in het Paritair Comité voor arbeiders van de voedingsnijverheid~~, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.
13. de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding of aan de syndicale vorming gewijd zijn.
14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie.
15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het K.B. van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (B.S. van 6 april 1967).
16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen.
17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen.
18. de dagen van tijdelijke werkloosheid.
19. Militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie

Wordt in dit kader eveneens met effectieve prestaties gelijkgesteld, de periode gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens het opnemen van palliatief verlof als vorm van thematisch verlof.

**Artikel 5**

Bij een onvolledige referteperiode staat de dertiende maand in verhouding tot deze referteperiode.

Iedere volledig gewerkte, of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode, geeft recht op 1/12de van het bedrag van de dertiende maand, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 6**

Wanneer een werknemer tijdens de referteperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de dertiende maand berekend en uitbetaald volgens de effectieve en/of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

Hierbij wordt elke arbeidsovereenkomst die ten laatste ingaat op de vijftiende van de maand of die ten vroegste eindigt op de vijftiende van de maand beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand

#### Artikel 7

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de dertiende maand berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectief en/of gelijkgesteld, tijdens de referteperiode.

### **Hoofdstuk 4 - Betalingsmodaliteiten**

#### Artikel 8

Voor zover men aan de voorwaarden van artikel 2 voldoet is de dertiende maand betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend,.

In geval van uitdiensttreding, inbegrepen ontslag om dringende reden, is de verschuldigde dertiende maand betaalbaar bij de eindafrekening.

### **Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen**

#### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft retroactief uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012 betreffende een eindejaarstoelage ter uitvoering van het Vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- /non-profitsectoren 2011-2015 (Registratienr. 120312/ CO/318.02 - K.B. 26/10/2015 – B.S. 25/11/2015).

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

**Convention collective de travail du 10 janvier 2019 relative à l'octroi d'un treizième mois en exécution du Vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- / non-profitsectoren 2018-2020 (cinquième Accord intersectoriel flamand pour les secteurs sociaux/non marchands pour la période 2018-2020)**

### **Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

#### Article 1<sup>er</sup>

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, y compris les travailleurs rémunérés grâce à des moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous un statut ACS, à l'exception des travailleurs énumérés au §2.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs occupés dans le cadre de titres-services, y compris le personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant), qui sont rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

### **Chapitre 2 - Octroi d'un treizième mois**

#### Article 2

Un treizième mois est octroyé aux travailleurs concernés, à l'exception des travailleurs qui n'ont pas acquis 3 mois - interrompus ou non - d'ancienneté de service chez l'employeur à la fin de la période de référence ou en cas de sortie de service.

Le montant du treizième mois est égal au salaire mensuel brut indexé dû au travailleur pour le mois d'octobre de l'année civile en cours, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des autres primes, compléments, suppléments de salaire ou indemnités. En cas de sortie de service dans le courant de la période de référence, le salaire mensuel brut du dernier mois complet en service est pris comme base.

### **Chapitre 3 - Mode de calcul**

#### Article 3

Le treizième mois est calculé conformément aux prestations effectives et/ou assimilées pendant la période de référence, laquelle s'étend du 1<sup>er</sup> octobre de l'année civile précédente au 30 septembre inclus de l'année civile en question, dans la mesure où une période de référence complète correspond à un treizième mois complet.

#### Article 4

Pour l'application du présent chapitre, sont assimilés à des prestations effectives les jours d'interruption de travail mentionnés à l'article 36 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs (M.B. 06.04.01967).

**Commentaire :**

*Au moment de la conclusion de la présente CCT, il s'agit des périodes suivantes:*

1. *un accident de travail ou une maladie professionnelle, donnant lieu à réparation. En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle avec incapacité temporaire partielle consécutive à une incapacité temporaire totale, la période d'assimilation est de 12 mois.*
2. *un accident ou une maladie non visés au point précédent. La période d'assimilation est de 12 mois.*
3. *le repos de maternité et toutes autres dispositions légales en matière de protection de la maternité, y compris les pauses d'allaitement telles que prévues dans la convention collective de travail n° 80 du 27 novembre 2001.*
4. *le congé de paternité visé par la loi du 16 mars 1971 sur le travail et le congé de naissance visé à l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.*
5. *un congé d'adoption.*
6. *le congé d'accueil visé à l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.*
7. *un congé prophylactique.*
8. *le petit chômage.*
9. *l'accomplissement de devoirs civiques, sans maintien de la rémunération.*
10. *l'accomplissement d'un mandat public.*
11. *l'exercice de la fonction de juge social.*
12. *l'accomplissement d'une mission syndicale conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 10 juillet 2009 conclue au sein de la ~~Commission paritaire pour ouvriers de l'industrie alimentaire~~ concernant le statut de la délégation syndicale.*
13. *les journées de participation à des stages ou journées d'études consacrés à l'éducation ouvrière ou à la formation syndicale.*
14. *la participation à des cours ou à des journées d'études consacrés à la promotion sociale.*
15. *la participation à une grève ou à un lock-out selon les conditions fixées à l'article 16 de l'AR du 30 mars 1967 fixant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (M.B. du 6 avril 1967).*
16. *les vacances annuelles légales et conventionnelles.*
17. *les jours fériés légaux et les jours de remplacement des jours fériés.*
18. *les jours de chômage temporaire.*
19. *les obligations de milice pour les ressortissants de l'un des États membres de l'Union européenne*

Dans cadre, est également assimilée à des prestations effectives la période durant laquelle le contrat de travail a été suspendu en raison d'un congé palliatif pris sous la forme d'un congé thématique.

#### Article 5

En cas de période de référence incomplète, le treizième mois est proportionnel à cette période de référence.

Chaque mois entièrement travaillé ou assimilé à des prestations, pendant la période de référence, donne droit à 1/12<sup>e</sup> du montant du treizième mois, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

#### Article 6

Lorsqu'un travailleur est entré en service ou a quitté l'entreprise au cours de la période de référence, le treizième mois est calculé et payé selon les prestations de travail effectives et/ou assimilées pendant la période de référence.

Tout contrat de travail qui débute au plus tard le 15 du mois ou qui prend fin au plus tôt le 15 du mois est considéré comme étant une période d'occupation d'un mois complet.

#### Article 7

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant du treizième mois est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, effectif et/ou assimilé, pendant la période de référence.

### **Chapitre 4 - Modalités de paiement**

#### Article 8

Si l'on satisfait aux conditions de l'article 2, le treizième mois est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle il est octroyé.

En cas de sortie de service, y compris en cas de licenciement pour faute grave, le treizième mois dû est payable lors du décompte final.

### **Chapitre 5 - Dispositions finales**

#### Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur rétroactivement à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de sa date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 6 décembre 2012 relative à une allocation de fin d'année en exécution du Vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- /non-profitsectoren 2011-2015 (quatrième Accord intersectoriel flamand pour les secteurs sociaux/non marchands 2011-2015) (n° d'enregistrement 120312/ CO/318.02 - AR du 26/10/2015 - M.B. 25/11/2015).