

**Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen
van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 225.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2020 betreffende het recht op tijdskrediet,
loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en het
recht op een landingsbaan**

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

RECHTSGROND

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Het KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de NAR tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS 31/08/2012); gewijzigd door cao nr. 103 bis van 27 april 2015, gewijzigd door cao nr.103 ter van 20 december 2016, gewijzigd door cao 103/4 van 29 januari 2018.
- De mededeling nr. 13 van de NAR van 27 februari 2018 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door cao nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

TIJDSKREDIET

Artikel 3

In uitvoering van artikel 4 § 4 van cao nr. 103 kunnen werknemers over de volledige beroepsloopbaan voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering opnemen gedurende maximaal 36 maanden (motief opleiding) of maximaal 51 maanden (zorgmotieven).

RECHT OP LANDINGSBAAN ZONDER UITKERINGEN VANAF DE LEEFTIJD VAN 50 JAAR

Artikel 4

Overeenkomstig artikel 8 § 3 van cao nr. 103 wordt een recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 gecreëerd voor de werknemers die 50 jaar of ouder zijn en die voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben, op voorwaarde dat de betrokken werknemers voldoen aan de voorwaarden van artikel 10 van cao nr. 103.

AANMOEDIGINGSPREMIE


Artikel 5

Zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002, zoals gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 2005, door het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 2008 en door het besluit van de Vlaamse regering van 5 juli 2013, hebben de werknemers de mogelijkheid om een aanmoedigingspremie aan te vragen in het kader van het opleidingskrediet, het zorgkrediet, bij loopbaanvermindering, bij landingsbaan, en bij onderneming in moeilijkheden of herstructurering. . De aanmoedigingspremie zal toegekend worden indien beantwoord wordt aan de in het besluit hernomen voorwaarden.

GELDIGHEID

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekening. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij ²⁰⁻⁷vervangt de cao van 19 maart 2002 betreffende het tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en het recht op landingsbaan, geregistreerd onder het nr. 63.363/CO/225. *VERDER* 

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen bij een ter post aangetekende zending gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap mits een opzeggingstermijn in acht te nemen van 6 maanden. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

**Sous-commission paritaire pour les employés des institutions
de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01)**

**Convention collective de travail du 15 janvier 2020 relative au droit au crédit-temps, à la diminution
de carrière et à la diminution des prestations de travail à mi-temps et au droit aux emplois de fin de
carrière**

CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

§2. Par "travailleurs", on entend les employés, masculins et féminins.

FONDEMENT JURIDIQUE

Artikel 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'AR du 23 mai 2017 modifiant l'AR du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;
- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du CNT instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, rendue obligatoire par l'AR du 25 août 2012 (MB du 31/08/2012), modifiée par la CCT n° 103 bis du 27 avril 2015, modifiée par la CCT n° 103 ter du 20 décembre 2016, modifiée par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018;
- la communication n° 13 du CNT du 27 février 2018 concernant l'interprétation de la convention collective de travail n° 103 (modifiée par les CCT n° 103 bis, 103 ter et 103/4) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

CRÉDIT-TEMPS

Artikel 3

En exécution de l'article 4 § 4 de la convention collective de travail n° 103, les travailleurs peuvent prendre un crédit-temps à plein temps ou une diminution de carrière à mi-temps pendant un maximum de 36 mois (motif formation) ou de 51 mois (motifs soins) sur l'ensemble de leur carrière professionnelle.

DROIT À UN EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE SANS ALLOCATION À PARTIR DE L'ÂGE DE 50 ANS

Artikel 4

Conformément à l'article 8 §3 de la CCT n° 103 du Conseil national du Travail, un droit à une réduction des prestations de travail d'1/5 est créé pour les travailleurs qui ont 50 ans ou plus et qui antérieurement ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans, à la condition que les travailleurs concernés remplissent les conditions de l'article 10 de la CCT n° 103.

PRIME D'ENCOURAGEMENT

Article 5

Conformément à l'arrêté du gouvernement flamand du 1er mars 2002 tel que modifié par l'arrêté du gouvernement flamand du 25 mars 2005, par l'arrêté du gouvernement flamand du 19 décembre 2008 et par l'arrêté du gouvernement flamand du 5 juillet 2013, les travailleurs ont la possibilité de demander une prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation, du crédit soin, de la diminution de la carrière, d'un emploi de fin de carrière et d'une entreprise en difficulté ou en restructuration. La prime d'encouragement sera octroyée s'il est satisfait aux conditions mentionnées dans l'arrêté.

VALIDITÉ

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de signature. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la CCT du 19 novembre 2002 concernant le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps et le droit aux emplois de fin de carrière, enregistrée sous le n° 63.363/CO/225.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention par courrier recommandé à la poste adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, moyennant le respect d'un délai de préavis minimum de six mois. La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

S'inscrir dans le PRODUIT MEN DE