

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSinRICHTINGEN EN -DIENSTEN (330)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen tot bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler voor het jaar 2020**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot de onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

- de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, § 1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden
- de psychiatrische verzorgingstehuizen
- de initiatieven voor beschut wonen
- de revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

In toepassing van artikel 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 tot financiering van de tweede pensioenpijler en de jaarlijkse vaststelling van het percentage van de bijdragen (registratienummer 149441/CO/330), gesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar **2020** op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,21 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2020 als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,42 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in vanaf de datum van ondertekening. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

**Convention collective de travail du 19 décembre 2019 fixant, pour l'année 2020, le pourcentage des cotisations au financement complémentaire du deuxième pilier de pension**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui font partie des secteurs ci-dessous relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale :

- les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, I, premier alinéa, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980) ;
- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les logements à assistance, les centres de court séjour pour personnes âgées ;
- les maisons de soins psychiatriques;
- les initiatives d'habitation protégée;
- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6<sup>o</sup>, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, I, 5<sup>o</sup>, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Article 2**

En application des articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 12 novembre 2018 relative au financement du deuxième pilier de pension et à la fixation annuelle du pourcentage des cotisations (numéro d'enregistrement 149441/CO/330), conclue en Commission paritaire des établissements et des services de santé, le pourcentage des cotisations pour l'année **2020** est fixé, sur une base annuelle, comme suit : par trimestre, **0,21 %** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année 2020, la perception de ces cotisations se fait comme suit :

- ♦ pas de perception aux premier et deuxième trimestres ;
- ♦ **0,42 %** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale, aux troisième et quatrième trimestres.

**Article 3**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de signature.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui en avisera toutes les organisations signataires.

Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Commission paritaire des établissements et services de santé a avisé les organisations concernées de la dénonciation.