

*Cao van 13 maart 2019 tot vaststelling van het bedrag en de toekenningsmodaliteiten van het sociaal voordeel, getroffen in uitvoering van artikel 10 van de cao van 6 december 2017 (registratienummer 144373), de cao van 21 juni 2017 (registratienummer 140860) en de cao van 6 juli 2015 (registratienummer 128825) tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking*

#### Artikel 1: toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers (m/v) die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

#### Art. 2: bedrag en toekenningsmodaliteiten

De werknemers die aangesloten zijn bij een representatieve werknemersorganisatie en die recht hebben op een getrouwheidspremie (hoofdstuk I van de cao van 6 december 2017, de cao van 21 juni 2017 en de cao van 6 juli 2015), op een aanvullende vergoeding bij een arbeidsongeval (hoofdstuk V van de cao van 6 december 2017, de cao van 21 juni 2017 en de cao van 6 juli 2015), op een aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid (hoofdstuk VI van de cao van 6 december 2017, de cao van 21 juni 2017 en de cao van 6 juli 2015) of hun legerdienst of burgerdienst hebben vervuld, hebben recht op een sociaal voordeel.

Het sociaal voordeel bedraagt maximaal 145 euro per jaar en wordt toegekend onder de vorm van een dagbedrag, conform de volgende modaliteiten:

- Bij toekenning samen met de getrouwheidspremie bedraagt het dagbedrag 0,67 euro per bezoldigde dag. Onder "bezoldigde dagen" wordt verstaan: de gewerkte dagen, de dagen gedekt door gewaarborgd weekloon (eerste 7 dagen), klein verlet, compensatiedagen wegens arbeidsduurvermindering, inhaalrustdagen voor overuren, betaalde feestdagen en syndicaal verlof. Daarnaast geven de volgende "gelijkgestelde dagen" eveneens aanleiding tot het dagbedrag: de dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, technische redenen of overmacht. Ten aanzien van werknemers in atypische werkregimes (weekendploegen, volcontinu-ploegen, ...) worden de door de werkgevers aangegeven bezoldigde dagen omgerekend naar een voltijds stelsel. De uitbetaling van dit sociaal voordeel gebeurt door de vakorganisatie waar de getrouwheidspremie ter betaling wordt aangeboden.
- Bij toekenning ingeval van arbeidsongeval of langdurige arbeidsongeschiktheid bedraagt het dagbedrag 0,25 euro. De uitbetaling gebeurt in dit geval samen met de hoofdvergoeding voor respectievelijk arbeidsongeval of langdurige arbeidsongeschiktheid.

Voor degenen die legerdienst of burgerdienst hebben vervuld bedraagt het sociaal voordeel 86,76 euro (eenmalige vergoeding); het wordt uitbetaald op basis van een door het paritair beheerscomité goedgekeurd aanvraagformulier.

#### Art. 3: duur

Deze overeenkomst vervangt de cao van 6 maart 2013 over het zelfde onderwerp (nummer: 114281) en wordt gesloten voor een onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2017. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

De algemeenverbindendverklaring van deze CAO zal worden aangevraagd.

*CCT du 13 mars 2019 fixant le montant et les modalités d'octroi de l'avantage social, prise en exécution de l'article 10 de la CCT du 6 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144373), de la CCT du 21 juin 2017 (numéro d'enregistrement 140860) et de la CCT du 6 juillet 2015 (numéro d'enregistrement 128825), visant à fixer le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires par le fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois*

#### Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs (h/f) relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

#### Art. 2 : Montant et modalités d'octroi

Les travailleurs affiliés à une organisation représentative des travailleurs et ayant droit à une prime de fidélité (chapitre I de la CCT du 6 décembre 2017, de la CCT du 21 juin 2017 et de la CCT du 6 juillet 2015), une indemnité complémentaire en cas d'accident de travail (chapitre V de la CCT du 6 décembre 2017, de la CCT du 21 juin 2017 et de la CCT du 6 juillet 2015), une indemnité complémentaire en cas d'incapacité de travail de longue durée (chapitre VI de la CCT du 6 décembre 2017, de la CCT du 21 juin 2017 et de la CCT du 6 juillet 2015) ou ayant effectué leur service militaire ou civil ont droit à un avantage social.

L'avantage social s'élève à 145 par an maximum et est octroyé sous la forme d'un montant journalier, conformément aux modalités suivantes :

- en cas d'octroi en même temps que la prime de fidélité, le montant journalier s'élève à 0,67 euro par jour rémunéré. Par « jours rémunérés », l'on entend : les jours prestés, les jours couverts par le salaire hebdomadaire garanti (les sept premiers jours), le petit chômage, les jours de compensation en raison d'une réduction de la durée de travail, les jours de repos compensatoire en raison d'heures supplémentaires, les jours fériés rémunérés et le congé syndical. En outre, les « jours assimilés » suivants donnent également droit au montant journalier : les jours de chômage temporaire pour raisons économiques ou techniques ou en cas de force majeure. Pour les travailleurs dans des régimes de travail atypiques (équipes de week-end, équipes en plein service, etc.), les jours rémunérés déclarés par les employeurs sont convertis en un régime à temps plein. Le paiement de cet avantage social est fait par l'organisation professionnelle à laquelle le paiement de la prime de fidélité est adressé.
- en cas d'octroi dans le cadre d'un accident de travail ou d'une incapacité de travail de longue durée, le montant journalier s'élève à 0,25 euro. Dans ce cas, le paiement a lieu en même temps que l'indemnité principale pour un accident de travail ou une incapacité de travail de longue durée respectivement.

Pour les personnes ayant effectué leur service militaire ou civil, l'avantage social s'élève à 86,76 euros (indemnité unique). Ce montant est payé sur la base d'un formulaire de demande approuvé par le comité paritaire de gestion.

#### Art. 3 : Durée

Cette convention remplace la cct du 6 mars 2013 au même sujet (numéro 114281) et est conclue pour une durée indéterminée, entrant en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2017. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

La déclaration de force obligatoire sera demandée.