Neerlegging-Dépôt: 26/02/2020 Regist.-Enregistr.: 19/03/2020

N°: 157715/CO/119

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 FEBRUARI 2020 BETREFFENDE DE LEVERING, ONDERHOUD EN WASSEN VAN DE ARBEIDSKLEDIJ

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - § 1. De partijen brengen ter herinnering dat de werkgevers van de handel in voedingswaren ertoe gehouden zijn de arbeidskledij ter beschikking te stellen van de arbeiders en ze te onderhouden.

- § 2. De kost voor de onderneming hiervan, geschat worden per ondeelbare week, op :
- 3,61 euro voor het ter beschikking stellen van de arbeidskledij;
- 3,61 euro voor het onderhoud en het wassen.

HOOFDSTUK 2 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE ALIMENTAIRE

CP 119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 FEVRIER 2020 RELATIVE À LA FOURNITURE, ENTRETIEN ET LAVAGE DES VETEMENTS DE TRAVAIL

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - § 1. Les parties rappellent que les employeurs du commerce alimentaire sont tenus de mettre à la disposition des ouvriers des vêtements de travail et de les entretenir.

- § 2. Le coût pour l'entreprise peut être évalué, par semaine indivisible, à :
- 3,61 euros pour la mise à la disposition des vêtements de travail;
- 3,61 euros pour l'entretien et le lavage.

CHAPITRE 2 - DISPOSITIONS FINALES

Article 3 - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2021.