

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 17 décembre 2020*

**Octroi d'une prime de fin d'année au personnel roulant des entreprises de services occasionnels**

*Chapitre Ier. Champ d'application*

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

*Chapitre II. Octroi d'une prime de fin d'année*

Art. 2. § 1. Une prime de fin d'année est accordée au personnel roulant des entreprises de services occasionnels.

§ 2. En 2020 cette prime de fin d'année s'élève à 2.146,26 EUR

§ 3. Le montant de cette prime est indexée chaque année sur base de la formule suivante :

Prime de fin d'année année de référence - 1 x  
indice santé septembre année de référence

indice santé septembre année de référence - 1

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2020*

**Toekenning van een eindejaarspremie aan het rijdend personeel van de ondernemingen van ongeregeld vervoer**

*Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

*Hoofdstuk II. Toekenning van een eindejaarspremie*

Art. 2. § 1. Er wordt een eindejaarspremie toegekend aan het rijdend personeel van de ondernemingen van ongeregeld vervoer.

§ 2. In 2020 bedraagt deze eindejaarspremie 2.146,26 EUR.

§ 3. Het bedrag van deze premie wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de volgende formule :

Eindejaarspremie referentiejaar - 1 x  
gezondheidsindexcijfer september referentiejaar

gezondheidsindexcijfer september referentiejaar - 1

### *Chapitre III. Modalités d'octroi et de paiement*

Art. 3. L'année de référence est l'année pendant laquelle la prime de fin d'année est accordée.

Art. 4. Les membres du personnel roulant qui ont été occupés au sein de l'entreprise pendant au moins six mois au cours de l'année de référence, ont droit à la prime.

Art. 5. § 1. Cette prime est accordée selon les modalités suivantes :

- les membres du personnel qui ont travaillé toute l'année de référence reçoivent le montant total de la prime ;
- les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence :
  - ont accédé au RCC ou ont été pensionnés;
  - sont entrés en service;
  - ont été malades;
  - ont été en incapacité de travail suite à un accident du travail;
  - ont été licenciés pour un autre motif qu'un motif grave

reçoivent cette prime calculée au pro rata des mois de prestations de travail, étant entendu qu'une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier.

§ 2. Les jours de vacances légales et les jours d'absence justifiés pour maladie ou accident du travail, sont assimilés à des jours de prestations de travail, avec un maximum de six mois.

§ 3. Les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence, ont remis leur préavis et qui ne sont plus en service au 31 décembre de l'année de référence ou qui ont été licenciés pour motif grave, perdent le droit à cette prime.

### *Hoofdstuk III. Toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten*

Art. 3. Het referentiejaar is het jaar waarin de eindejaarspremie wordt toegekend.

Art. 4. De leden van het rijdend personeel die ten minste zes maanden in de onderneming werden tewerkgesteld in de loop van het referentiejaar, hebben recht op de premie.

Art. 5. § 1. Deze premie wordt toegekend volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- de personeelsleden die gedurende het volledige referentiejaar hebben gewerkt, ontvangen het totale bedrag van de premie;
- de personeelsleden die in de loop van het referentiejaar :
  - toegetreden zijn tot het SWT of met pensioen zijn gegaan ;
  - in dienst zijn getreden ;
  - ziek zijn geweest ;
  - arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van een arbeidsongeval ;
  - werden ontslagen om een andere dan een dringende reden

bekomen de premie berekend naar rata van de maanden arbeidsprestaties, met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand.

§ 2. De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties, met een maximum van zes maanden.

§ 3. De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar hun opzegging hebben betekend en niet meer in dienst zijn op 31 december van het referentiejaar of werden ontslagen om dringende reden, verliezen het recht op de premie.

§ 4. Les membres du personnel roulant qui travaillent à temps partiel obtiennent cette prime au pro rata de leur durée du travail hebdomadaire.

Art. 6. Le paiement de la prime de fin d'année se fait au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de décembre de l'année de référence.

#### *Chapitre IV. Acompte*

Art. 7. Le Fonds Social Autobus-Autocar paie un acompte aux membres du personnel roulant ayant droit à cette prime de fin d'année.

Art. 8. En 2020, cet acompte s'élève à 75,83 EUR brut.

Art. 9. Le montant de cet acompte est indexé chaque année sur base de la formule suivante :

$$\frac{\text{indice services décembre année de référence} - 1}{\text{indice services décembre année de référence} - 2}$$

Art. 10. L'employeur paie le montant calculé selon l'article 5, diminué de l'acompte déterminé au présent chapitre.

#### *Chapitre V. Durée de validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2020 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes

§ 4. De leden van het rijdend personeel, die deeltijds werken, bekomen de premie naar rata van hun wekelijkse arbeidsduur.

Art. 6. De eindejaarspremie wordt uiterlijk op de laatste werkdag van de maand december van het referentiejaar betaald.

#### *Hoofdstuk IV. Voorschot*

Art. 7. Het Sociaal Fonds Autobus-Autocar betaalt een voorschot aan de leden van het rijdend personeel die recht hebben op deze eindejaarspremie.

Art. 8. In 2020 bedraagt dit voorschot 75,83 EUR bruto.

Art. 9. Het bedrag van dit voorschot wordt ieder jaar geïndexeerd op basis van de volgende formule :

$$\frac{\text{dienstenindex december referentiejaar} - 1}{\text{dienstenindex december referentiejaar} - 2}$$

Art. 10. De werkgever betaalt het volgens artikel 5 berekende bedrag uit, verminderd met het voorschot zoals bepaald in dit hoofdstuk.

#### *Hoofdstuk V. Geldigheidsduur*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen

qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire

van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.