

Paritair Comité voor de landbouw

Commission paritaire de l'agriculture

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw"

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren en op hun werkgevers met uitsluiting van de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

HOOFDSTUK II. – Werkgeversbijdragen

Art. 2. §1 - In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 (Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996), wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" vanaf 1 juli 2019 vastgesteld op 10,45 pct. van de loonmassa, met inbegrip van de 0,15 pet. voor de risicogroepen.

§2 - In toepassing van artikel 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot

Convention collective de travail du 4 juillet 2019 fixant la cotisation patronale au « Fonds Social et de garantie pour l'agriculture »

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, ci-après dénommés "travailleurs", occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et à leurs employeurs, à l'exception des employeurs et des travailleurs occupés par eux, qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre. Par transformation primaire, on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

CHAPITRE II. - Cotisations patronales

Art. 2. §1^{er} - En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 (Moniteur belge du 17 février 1996), la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" est fixée, à partir du 1^{er} juillet 2019, à 10,45 p.c. de la masse salariale, à l'inclusion des 0,15 p.c. pour les groupes à risque.

§2 - En application de l'article 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'article 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale

CHAPITRE III. - Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2019 et est conclue à durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 2 juillet 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant la

vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" (geregistreerd onder het nr. 84982/CO/144)

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de landbouw.

cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" (enregistrée sous le n° 84982/CO/144).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'agriculture.