

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 17  
oktober 2019 betreffende het  
loopbaanverlof***

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en op hun werkgevers.

Onder "werknemers" worden arbeiders en bedienden verstaan, zonder onderscheid van sekse.

**Artikel 2.**

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het anciënniteitsverlof en het loopbaanverlof van 24 februari 2016 (nr 132776 – K.B. 16.02.2017 ) wordt als volgt gewijzigd:

Met ingang van 1 januari 2020 wordt aan iedere bediende die de leeftijd van 63 jaar bereikt jaarlijks 1 extra verlofdag toegekend.

Deze regeling neemt een einde vanaf de leeftijd van 67 jaar.

**Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1st januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan eventueel worden opgezegd door één van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

***Convention collective de travail du 17  
octobre 2019 concernant le congé de  
carrière***

**Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse et leurs employeurs.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, sans distinction de sexe.

**Article 2.**

L'article 3 de la convention collective de travail relative au congé d'ancienneté et au congé de carrière du 24 février 2016 (n° enregistrement 132776 - A.R. 16.02.2017) est modifié comme suit:

A partir du premier janvier 2020, un jour de congé annuel supplémentaire est accordé à chaque employé qui atteint l'âge de 63 ans.

Cette règle prend fin à l'âge de 67 ans.

**Article 3.**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut toutefois être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation s'effectue par le biais d'un courrier recommandé à la poste adressé au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.