

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2020 tot toekenning van een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bij overmacht.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf ressorteren en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Artikel 2. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding voor elke dag waarop zij tijdelijk werkloos zijn wegens overmacht en dit om redenen die verband houden met de coronacrisis.

De aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding bedraagt 5 euro per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Deze aanvullende vergoeding wordt aan de werknemers rechtstreeks uitbetaald door het Sociaal Fonds voor de Inplanting en onderhoud van parken en tuinen op basis van de informatie die kunnen bekomen worden vanwege de bevoegde overheden inzake het beheer en de opvolging van de tijdelijke werkloosheid.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in voege op 14 maart 2020 en houdt op te bestaan op 15 juli 2020.

Artikel 4. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2020 tot toekenning van een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bij overmacht (nr. 158709).

Artikel 5. Overeenkomstig artikel art. 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 26 mai 2020 octroyant une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

Article 2. Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à une indemnité complémentaire de sécurité d'existence pour chaque jour où ils sont en chômage temporaire pour cause de force majeure et ce pour des motifs en rapport avec la crise du coronavirus.

L'indemnité complémentaire de sécurité d'existence s'élève à 5 euros par jour de chômage temporaire pour cause de force majeure.

Cette indemnité complémentaire est versée directement aux travailleurs par le Fonds Social pour l'Implantation et l'entretien de parcs et jardins sur la base des informations qui peuvent être obtenues des autorités compétentes en matière de gestion et de suivi du chômage temporaire.

Article 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 14 mars 2020 et cesse de produire ses effets le 15 juillet 2020.

Article 4. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 avril 2020 octroyant une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure (n° d'enregistrement 158709).

Article 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.