

Konzept

zur Reduzierung des Fachkräftemangels in Deutschland



Fischstein GmbH
Pfälzer Straße 7, 65929 Frankfurt
T.: 069 / 33 99 60 21
F.: 069 / 33 99 60 22
E-Mail: service@fischstein.com

Version:
erstellt von :
erstellt am:
aktualisiert:

1.8
Fan Sun, B.Eng.
19.11.2019
26.02.20

Konzept: Ausbildung chinesischer Auszubildenden in Deutschland

Phase 1:

1. Nach der Anmeldung zum Vorbereitungskurs Deutsch in China wird eine Anfrage zu §36 Abs.3 Beschäftigungsverordnung (Vorabprüfung) bei der Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) und einen Antrag auf Zeugnisbewertung der chinesischen Berufsqualifikation als Ausgebildeter bei dem jeweiligen deutschen Bundesland gestellt. Die Bearbeitung des Antrags dauert je nach Bundesland zwischen 2 und 4 Monaten. Die Anträge werden von der Fischstein GmbH gestellt und die dazu notwendigen Vorbereitungen getroffen.
2. Sprachliche und kulturelle Vorbereitung:
Die Auszubildenden werden in 12 Monaten hochintensiv den Deutschunterricht sowie soziokulturelle Vorbereitungen erhalten. Sie werden auf das Niveau-B2 vorbereitet und anschließend an dem Goethe-Sprachinstitut in Peking auf das B2-Niveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen(GER) geprüft.

Anmerkungen:
Die Fachkräfte lernen, wohnen und essen in einer von der Fischstein GmbH und Partner speziell dafür gegründeten Bildungseinrichtung bzw. in einem Internat in China. Es ist üblich, dass Mensa und Wohnheim in chinesischen Bildungseinrichtungen bereitgestellt werden. Die Fischstein GmbH und Partner wird mit Hilfe einiger Sprachinstitute aus Deutschland Online-Unterricht bzw. Unterrichtsvideos zur Verfügung stellen. Der Unterricht und die betreute Übungszeit finden Montags bis Samstags von 7 Uhr bis 21 Uhr statt.
3. Nach 3 Monaten können die Auszubildenden von den künftigen deutschen Arbeitgebern interviewt werden. Das Interview kann online oder vor Ort stattfinden. Nach dem Interview kann ein Ausbildungsvertrag zwischen dem Arbeitgeber und dem künftigen Auszubildenden abgeschlossen werden. Für Unterkunft, Verpflegung der Arbeitgebervertreter wird von Seiten der Fischstein GmbH während des Aufenthalts in China gesorgt.
4. Innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten können die Auszubildenden unter Vorlage des Ausbildungsvertrags und die Zulassung einer Bildungseinrichtung, dem B2-Goethe-Zertifikat einen Visumantrag zwecks Ausbildung bei der deutschen Botschaft in Peking stellen.
5. Die Bearbeitungsdauer des Visumantrags beträgt 1 - 3 Monate. In der Zwischenzeit werden die Auszubildenden weiter auf das Niveau-C1 vorbereitet.

Ergebnis:

Nach 12 - 15 Monaten können die Auszubildenden mit gültigem Visum nach Deutschland kommen und mit der Ausbildung in den ausgewählten Berufen beginnen.

Phase 2:

1. Die Fischstein GmbH begleitet und unterstützt die Auszubildenden in dieser Phase beratend und kümmert sich um den Integrationsprozess sowie die bürokratischen Angelegenheiten.

Anmerkung: Die Fischstein GmbH kümmert sich bereits vor der Ankunft um die Wohnungssuche für die Auszubildenden, falls der Arbeitgeber keine Wohnmöglichkeiten für sie zur Verfügung stellt / stellen kann.

Die gesamte Zeitdauer:

Phase 1: 12-15 Monate

Ergebnis: Einreise als Auszubildende

Phase 2: 12 Monate

Ergebnis: vollintegrierte Auszubildende

Summe: 24- 27 Monate

Ergebnis: nach 24 - 27 Monaten werden die Auszubildenden vollintegriert sein.

Durchschnittsalter der Absolventen: 21 Jahre alt.

Preis

Honorar für erfolgreiche Vermittlung von Auszubildenden aus China:

Der Gesamtaufwand beläuft sich auf insgesamt 5.420 Euro pro Person zzgl. MwSt. für den Vertragspartner bei Erfolgreicher Vermittlung und wird in vier Teilzahlungen nach Ergebnissen und Aufwand fällig.

Erste Rate

Die erste Rate beträgt 420 Euro pro Person zzgl. MwSt. und wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Vertrags zwischen dem Auftraggeber und der Fischstein GmbH. Die erste Rate deckt die Vorbestellung und die künftigen Investitionen ab. Die Anzahl der Auszubildenden ist unbegrenzt.

Der Betrag deckt ab:

- Kosten für die Suche und das Anwerben nach den geeigneten bzw. vom Auftraggeber gewünschten Auszubildenden
- Kosten für die staatliche anerkannte Übersetzung und Beglaubigung aller erforderlichen Unterlagen
- Kosten für die Zeugnisbewertung der chinesischen Berufsqualifikation

- Kosten für die Räumlichkeiten des Internats in China bzw. für die Unterrichtsräume, Mensa und Wohnheim
- Kosten für die Lehrkräfte vor Ort und Lehrkräfte aus Deutschland
- Kosten für den Online-Unterricht aus Deutschland
- Kosten für den Praxisunterricht in den chinesischen Betrieben
- Kosten für das Unterrichtsmaterial
- Kosten für den Visumantrag
- Hin- und Rückfahrtkosten für die Persönliche Vorsprache der Fachkräfte bei der Visumantragstellung bei der deutschen Botschaft in Peking
- Kosten für die Wohnungssuche in Deutschland
- Kosten für die Anzahlung der Krankenversicherung und Haftpflichtversicherung in Deutschland
- Kosten für Expresssendungen

Zweite Rate

Die zweite Rate i.H.v. 2000 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Ausbildungsvertrags zwischen dem Auszubildenden und den Ausbildenden.

Der Betrag deckt ab:

- Übersetzung und Erläuterung des Arbeitsvertrags
- Klärung aller Fragen von allen Seiten
- Kosten für Vorabzustimmung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV)

Dritte Rate

Die dritte Rate i.H.v. 2000 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach der Ankunft der Auszubildenden in Deutschland.

Der Betrag deckt ab:

- Abholung vom Flughafen und Transfer zum Arbeitgeber
- Kommunikationsunterstützung während der Anfangszeit zwischen den Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- Unterstützung bei der Antragstellung für die Aufenthaltsgenehmigung beim Bürgeramt
- Unterstützung bei der Eröffnung eines Bankkontos bei einer Bank in Deutschland
- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Vierte Rate

Die vierte Rate i.H.v. 1000 zzgl. MwSt. erfolgt unmittelbar nach dem ersten Ausbildungsjahr.

Der Betrag deckt ab:

- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Schlussbemerkungen:

- Dieses Konzept können nur in Zusammenarbeit mit den deutschen Arbeitgebern, dem Partner Feisiliang Int. Kulturförderung co. Ltd. und Ausbildungseinrichtungen realisiert werden.
- Eine Zwischenprüfung kann nach Vereinbarung festgelegt werden.
- Nach der Ausbildung können die Auszubildenden im Ausbildungsbetrieb bis zu 5 Jahren arbeiten

Zusammenfassung:

Um dem Problem des Fachkräftemangels in Deutschland zu begegnen, ist viel Geduld und viele Besonnenheit von beiden Seiten, sowohl der chinesischen als auch der deutschen Seiten, gefordert. Dieses Konzept kann das Problem nur reduzieren, wenn beide Seiten von Anfang an alle Details gemeinsam planen, anschließend sorgfältig realisieren und die Ergebnisse ständig kontrolliert werden.

Wir sind überzeugt, dass sich die von uns sprachlich und soziokulturell ausgebildeten Auszubildenden gut bewähren und dadurch einen guten Namen in Deutschland machen können.