

Konzepte

zur Reduzierung des Fachkräftemangels im Pflegebereich
in Deutschland



Fischstein GmbH
Pfälzer Straße 7, 65929 Frankfurt
T.: 069 / 33 99 60 21
F.: 069 / 33 99 60 22
E-Mail: service@fischstein.com

Version:
erstellt von :
erstellt am:
aktualisiert:

1.8
Fan Sun, B.Eng.
19.11.2019
26.02.20

Konzept I: Ausbildung chinesischer Pflegekräfte in Deutschland

Phase 1:

1. Nach der Anmeldung zum Vorbereitungskurs Deutsch in China wird eine Anfrage zu §36 Abs.3 Beschäftigungsverordnung (Vorabprüfung) bei der Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) und einen Antrag auf Zeugnisbewertung der chinesischen Berufsqualifikation als ausgebildeter Krankenpfleger bei dem jeweiligen deutschen Bundesland gestellt. Die Bearbeitung des Antrags dauert je nach Bundesland zwischen 2 und 4 Monaten. Die Anträge werden von der Fischstein GmbH gestellt und die dazu notwendigen Vorbereitungen getroffen.

2. Sprachliche und kulturelle Vorbereitung:
Die Auszubildenden werden in 12 Monaten hochintensiv den Deutschunterricht sowie soziokulturelle Vorbereitungen erhalten. Sie werden auf das Niveau-B2 vorbereitet und anschließend an dem Goethe-Sprachinstitut in Peking auf das B2-Niveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen(GER) geprüft.

Anmerkungen:

Die Fachkräfte lernen, wohnen und essen in einer von der Fischstein GmbH und Partner speziell dafür gegründeten Bildungseinrichtung bzw. in einem Internat in China. Es ist üblich, dass Mensa und Wohnheim in chinesischen Bildungseinrichtungen bereitgestellt werden. Die Fischstein GmbH und Partner wird mit Hilfe einiger Sprachinstitute aus Deutschland Online-Unterricht bzw. Unterrichtsvideos zur Verfügung stellen. Der Unterricht und die betreute Übungszeit finden Montags bis Samstags von 7 Uhr bis 21 Uhr statt.

3. Nach 3 Monaten können die Fachkräfte von den künftigen deutschen Arbeitgebern interviewt werden. Das Interview kann online oder vor Ort stattfinden. Nach dem Interview kann ein Arbeitsvertrag zwischen dem Arbeitgeber und dem künftigen Arbeitnehmer abgeschlossen werden. Für Unterkunft, Verpflegung der Arbeitgebervertreter wird von Seiten der Fischstein GmbH während des Aufenthalts in China gesorgt.
4. Innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten können die Fachkräfte unter Vorlage des Ausbildungsvertrags, dem B2-Goethe-Zertifikat einen Visumantrag zwecks Ausbildung als Pflegefachkraft bei der deutschen Botschaft in Peking stellen.
5. Die Bearbeitungsdauer des Visumantrags beträgt 1 - 3 Monate. In der Zwischenzeit werden die Fachkräfte weiter auf das Niveau-C1 vorbereitet.

Ergebnis:

Nach 12 - 15 Monaten können die Auszubildenden mit gültigem Visum nach Deutschland kommen und mit der Ausbildung als Krankenpfleger oder Altenpfleger beginnen.

Phase 2:

1. Die Fischstein GmbH begleitet und unterstützt die Fachkräfte in dieser Phase beratend und kümmert sich um den Integrationsprozess sowie die bürokratischen Angelegenheiten.

Anmerkung: Die Fischstein GmbH kümmert sich bereits vor der Ankunft um die Wohnungssuche für die Fachkräfte, falls der Arbeitgeber keine Wohnmöglichkeiten für sie zur Verfügung stellt / stellen kann.

Die gesamte Zeitdauer:

Phase 1: 12-15 Monate

Ergebnis: Einreise als Auszubildende

Phase 2: 12 Monate

Ergebnis: vollintegrierte Auszubildende

Summe: 24- 27 Monate

Ergebnis: nach 24 - 27 Monaten werden die Auszubildenden vollintegriert sein.

Durchschnittsalter der Absolventen: 21 Jahre alt.

Preis

Honorar für erfolgreiche Vermittlung von Auszubildenden aus China:

Der Gesamtkostenaufwand beläuft sich auf insgesamt 8.420 Euro pro Person zzgl. MwSt. für den Vertragspartner bei Erfolgreicher Vermittlung und wird in vier Teilzahlungen nach Ergebnissen und Aufwand fällig.

Erste Rate

Die erste Rate beträgt 2000 Euro pro Person zzgl. MwSt. und wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Vertrags zwischen dem Auftraggeber und der Fischstein GmbH. Die erste Rate deckt die Vorbestellung und die künftigen Investitionen ab. Die Anzahl der Fachkräfte ist unbegrenzt.

Der Betrag deckt ab:

- Kosten für die Suche und das Anwerben nach den geeigneten bzw. vom Auftraggeber gewünschten Auszubildenden
- Kosten für die staatliche anerkannte Übersetzung und Beglaubigung aller erforderlichen Unterlagen
- Kosten für die Zeugnisbewertung der chinesischen Berufsqualifikation als ausgebildeter Krankenpfleger

- Kosten für die Räumlichkeiten des Internats in China bzw. für die Unterrichtsräume, Mensa und Wohnheim
- Kosten für die Lehrkräfte vor Ort und Lehrkräfte aus Deutschland
- Kosten für den Online-Unterricht aus Deutschland
- Kosten für den Praxisunterricht in den chinesischen Krankenhäusern bzw. Altenheimen
- Kosten für das Unterrichtsmaterial
- Kosten für den Visumantrag
- Hin- und Rückfahrtkosten für die Persönliche Vorsprache der Fachkräfte bei der Visumantragstellung bei der deutschen Botschaft in Peking
- Kosten für die Wohnungssuche in Deutschland
- Kosten für die Anzahlung der Krankenversicherung und Haftpflichtversicherung in Deutschland
- Kosten für Expresssendungen

Zweite Rate

Die zweite Rate i.H.v 2420 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Ausbildungsvertrags zwischen dem Auszubildenden und den Ausbildenden.

Der Betrag deckt ab:

- Übersetzung und Erläuterung des Arbeitsvertrags
- Klärung aller Fragen von allen Seiten
- Kosten für Vorabzustimmung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV)

Dritte Rate

Die dritte Rate i.H.v 3000 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach der Ankunft der Auszubildenden in Deutschland.

Der Betrag deckt ab:

- Abholung vom Flughafen und Transfer zum Arbeitgeber
- Kommunikationsunterstützung während der Anfangszeit zwischen den Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- Unterstützung bei der Antragstellung für die Aufenthaltsgenehmigung beim Bürgeramt
- Unterstützung bei der Eröffnung eines Bankkontos bei einer Bank in Deutschland
- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Vierte Rate

Die vierte Rate i.H.v. 1000 zzgl. MwSt. erfolgt unmittelbar nach dem ersten Ausbildungsjahr.

Der Betrag deckt ab:

- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Konzept II: Teilanerkennung als deutscher Krankenpfleger nach der Gleichwertigkeitsprüfung der chinesischen Fachqualifikation

Phase 1:

1. Nach der Anmeldung zum Vorbereitungskurs Deutsch in China wird ein Antrag auf Anerkennung als Pflegefachkraft in dem jeweiligen deutschen Bundesland gestellt. Die Bearbeitung des Antrags dauert je nach Bundesland zwischen 4 und 12 Monaten. Danach erhält der Antragsteller vom jeweiligen Regierungspräsidium einen sogenannten Defizit-Bescheid. Die Anträge werden von der Fischstein GmbH gestellt und die dazu notwendigen Vorbereitungen getroffen.
2. Sprachliche und kulturelle Vorbereitung in China:
Die Fachkräfte werden 9 Monate lang mittels eines Intensivkurses in Deutsch unterrichtet und soziokulturell vorbereitet. Sie werden auf das Niveau-B1 vorbereitet und anschließend an dem Goethe-Sprachinstitut in Peking auf das B1-Niveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen (GER) geprüft.

Anmerkungen:

Die Fachkräfte lernen, wohnen und essen in einer von der Fischstein GmbH und Partner speziell dafür gegründeten Bildungseinrichtung bzw. in einem Internat in China. Es ist üblich, dass Mensa und Wohnheim in chinesischen Bildungseinrichtungen bereitgestellt werden. Die Fischstein GmbH wird mit Hilfe einiger Sprachinstitute aus Deutschland Online-Unterricht bzw. Unterrichtsvideos zur Verfügung stellen. Der Unterricht und die betreute Übungszeit finden Montags bis Samstags von 7 Uhr bis 21 Uhr statt.

3. Nach 3 Monaten können die Fachkräfte von den künftigen deutschen Arbeitgebern interviewt werden. Das Interview kann online oder vor Ort stattfinden. Nach dem Interview kann ein Arbeitsvertrag zwischen dem Arbeitgeber und dem künftigen Arbeitnehmer abgeschlossen werden. Für Unterkunft, Verpflegung der Arbeitgebervertreter wird von Seiten der Fischstein GmbH während des Aufenthalts in China gesorgt.
4. Innerhalb eines Zeitraums von 9 Monaten können die Fachkräfte unter Vorlage des Arbeitsvertrags, dem B1-Goethe-Zertifikat und dem Defizit-Bescheid aus Deutschland einen Visumantrag zwecks Anerkennung als Pflegefachkraft bei der deutschen Botschaft in Peking stellen.
5. Die Bearbeitungsdauer des Visumantrags beträgt 1 - 3 Monate. In der Zwischenzeit werden die Fachkräfte weiter auf das Niveau-B2 vorbereitet.

Ergebnis:

Nach 10 - 12 Monaten können die Fachkräfte mit gültigem Visum nach Deutschland kommen und als Pflegehilfe arbeiten.

Phase 2:

1. Nach der Ankunft in Deutschland werden die auf dem Defizit-Bescheid basierenden Anpassungsmaßnahmen für die Fachkenntnisprüfung als Krankenpfleger bzw. Altenpfleger durchgeführt. Die Anpassungsmaßnahmen bzw. -lehrgänge und Dauer bestimmt der jeweilige Arbeitgeber nach den Regelungen bzw. Gesetzen des jeweiligen Bundeslandes.

Beispiel: Der Anpassungslehrgang einer Einrichtung würde 6 - 12 Monate (3 Tage pro Woche) dauern. In der übrigen Zeit werden die Fachkräfte Deutschunterricht auf B2-Niveau an einer Sprachschule in der näheren Umgebung erhalten. Die Kosten für den Sprachunterricht werden von den Fachkräften alleine getragen, falls sie keine zusätzliche finanzielle Unterstützung durch den Arbeitgeber erhalten. Der Unterrichtsumfang von B1 bis B2 beträgt ungefähr 200 Unterrichtseinheiten. Bei einem Unterricht an 2 Tagen/Woche (4 Unterrichtsstunden/Tag) dauert der Sprachunterricht ungefähr 6 - 8 Monate.

2. Für die Dauer des Anpassungslehrgangs und der Arbeit als Pflegehilfe werden die Fachkräfte entsprechend vom Arbeitgeber vergütet.
3. Die B2-Prüfung nach dem Gemeinsamen Europäischen Sprachrahmen(GER) und die Fachkenntnisprüfung können nach einer einjährigen Vorbereitungszeit stattfinden.
4. Die Fischstein GmbH begleitet und unterstützt die Fachkräfte in dieser Phase beratend und kümmert sich um den Integrationsprozess sowie die bürokratischen Angelegenheiten.

Anmerkung: Die Fischstein GmbH kümmert sich bereits vor der Ankunft um die Wohnungssuche für die Fachkräfte, falls der Arbeitgeber keine Wohnmöglichkeiten für sie zur Verfügung stellt / stellen kann.

Ergebnis:

Nach weiteren 6 - 12 Monaten kann die Fachkraft als anerkannter Krankenpfleger bzw. Altenpfleger arbeiten.

Die gesamte Zeitdauer:

Phase 1: 10-12 Monate

Ergebnis: Pflegehilfe

Phase 2: 6 - 12 Monate

Ergebnis: anerkannter deutscher Krankenpfleger bzw. Altenpfleger

Summe: 16 - 24 Monate

Ergebnis: vollintegrierter Krankenpfleger bzw. Altenpfleger

Durchschnittsalter der Absolventen: 28 Jahre alt.

Preis

Honorar für erfolgreiche Vermittlung von Fachkräften mit Teilanerkennung:

Der Gesamtkostenaufwand beläuft sich auf insgesamt 11.280 Euro pro Person zzgl. MwSt. für den Vertragspartner bei Erfolgreicher Vermittlung und wird in vier Teilzahlungen nach Ergebnissen und Aufwand fällig.

Erste Rate

Die erste Rate beträgt 2000 Euro pro Person zzgl. MwSt. und wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Vertrags zwischen dem Auftraggeber und der Fischstein GmbH. Die erste Rate deckt die Vorbestellung und die künftigen Investitionen ab. Die Anzahl der Fachkräfte ist unbegrenzt.

Der Betrag deckt ab:

- Kosten für die Suche und das Anwerben nach den geeigneten bzw. vom Auftraggeber erwünschten Fachkräften
- Kosten für die staatliche anerkannte Übersetzung und Beglaubigung aller erforderlichen Unterlagen
- Kosten für Gleichwertigkeitsprüfung
- Kosten für die Räumlichkeiten des Internats in China bzw. für die Unterrichtsräume, Mensa und Wohnheim
- Kosten für die Lehrkräfte vor Ort und Lehrkräfte aus Deutschland
- Kosten für den Online-Unterricht aus Deutschland
- Kosten für den Praxisunterricht in den chinesischen Krankenhäusern bzw. Altenheimen
- Kosten für das Unterrichtsmaterial
- Kosten für den Visumantrag
- Hin- und Rückfahrtkosten für die Persönliche Vorsprache der Fachkräfte bei der Visum-Antragsstelle bei der deutschen Botschaft in Peking
- Kosten für Wohnungssuche in Deutschland
- Kosten für die Anzahlung der Krankenversicherung und Haftpflichtversicherung in Deutschland
- Kosten für Expresssendungen

Zweite Rate

Die zweite Rate i.H.v 2420 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags zwischen dem Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Der Betrag deckt ab:

- Übersetzung und Erläuterung des Arbeitsvertrags
- Klärung aller Fragen von allen Seiten
- Etwaigen Kosten für die Vorabzustimmung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV)

Dritte Rate

Die Rate Zahlung i.H.v 4860 Euro pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach der Ankunft der Fachkräfte oder dem Arbeitsbeginn als Pflegehilfe in Deutschland.

Der Betrag deckt ab:

- Kosten für den B2-Niveau-Deutschkurs in der Nähe des Arbeitsortes.
- Abholung vom Flughafen und Transfer zum Arbeitgeber
- Kommunikationsunterstützung während der Anfangszeit zwischen den Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- Unterstützung bei der Antragstellung für die Aufenthaltsgenehmigung beim Bürgeramt
- Unterstützung bei der Eröffnung eines Bankkontos bei einer Bank in Deutschland
- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Vierte Rate

Die letzte Rate i.H.v. 2000 pro Person zzgl. MwSt. wird fällig unmittelbar nach der erfolgreichen Anerkennungsprüfung als Krankenpfleger bzw. Altenpfleger.

Der Betrag deckt ab:

- Ständige Bereitschaft für begleitende Beratung und Unterstützung in bürokratischen Angelegenheiten

Schlussbemerkungen:

- Diese Konzepte können nur in Zusammenarbeit mit den deutschen Arbeitgebern, dem Partner Feisiliang Int. Kulturförderung co. Ltd. und den Krankenhäusern und Ausbildungseinrichtungen in China realisiert werden.
- Eine Zwischenprüfung kann nach Vereinbarung festgelegt werden.
- In der Praxisphase in chinesischen Altenheimen oder Krankenhäusern können auf Wunsch der deutschen Arbeitgeber Unterrichtsstunden in Traditioneller Chinesischer Medizin (TCM) z.B. der Akupressur, Entspannungsübung, Meridiane-Massage usw. festgelegt werden.

Zusammenfassung:

Um dem Problem des Fachkräftemangels im Pflegebereich zu begegnen, ist viel Geduld und viel Besonnenheit von beiden Seiten, sowohl der chinesischen als auch der deutschen Seiten, gefordert. Die Konzepte können das Problem nur reduzieren, wenn beide Seiten von Anfang an alle Details gemeinsam planen, anschließend sorgfältig realisieren und die Ergebnisse ständig kontrolliert werden.

Die Pflegekräfte aus China sind in der Regel fachlich gut ausgebildet. Aufgrund ihrer chinesischen Wurzeln und Traditionen, werden die Kranke und Alte respektvoll und sorgfältig behandelt.

Wir sind überzeugt, dass sich die von uns sprachlich und soziokulturell ausgebildeten Fachkräfte bzw. Auszubildenden gut bewähren und dadurch einen guten Namen in Deutschland machen können.