# Perfil Laboral en TI

1. Principales Perfiles Laborales de la Industria TI

1. **Desarrollador Frontend**
   * Se encarga de implementar la interfaz de usuario (UI) de aplicaciones web usando tecnologías como HTML, CSS y JavaScript (o frameworks como React, Angular o Vue).
   * Su trabajo está enfocado en la experiencia del usuario (UX), rendimiento y accesibilidad.
2. **Desarrollador Backend**
   * Gestiona la lógica del servidor, bases de datos y APIs usando lenguajes como Python (Django, Flask), Java, Node.js o PHP.
   * Asegura que la aplicación funcione correctamente, maneje datos de forma segura y sea escalable.
3. **Full Stack Developer**
   * Combina habilidades de Frontend y Backend, permitiéndole trabajar en todas las capas de una aplicación.
   * Ideal para proyectos pequeños o startups donde se requiere versatilidad.
4. **Otros perfiles:** QA tester, Ingeniero de datos, DevOps, etc.

**Rol de un Frontend vs. Backend:**

* **Frontend:** Define cómo se ve y se interactúa con la aplicación (ej: botones, formularios, animaciones).
* **Backend:** Procesa solicitudes, almacena datos en bases de datos y garantiza seguridad (ej: autenticación, APIs).

2. Competencias Técnicas del Perfil Laboral Asociado al Plan Formativo

1. **HTML/CSS** → Estructura y diseño de interfaces.
2. **JavaScript (ES6+)** → Interactividad dinámica en el navegador.
3. **React/Angular/Vue** → Frameworks para construir aplicaciones SPA (Single Page Applications).
4. **Python/Django** → Integración con backend y lógica de servidor (útil para Full Stack).
5. **Git/GitHub** → Control de versiones y trabajo colaborativo.

**Importancia en desarrollo web:**

* Sin HTML/CSS, la aplicación no tendría estructura ni estilo.
* JavaScript y sus frameworks permiten aplicaciones modernas y reactivas.
* Python/Django facilita la conexión entre Frontend y bases de datos.
* Git es clave para el trabajo en equipo y despliegues eficientes.

3. Habilidades Personales del Perfil Laboral

**Habilidades blandas valoradas:**

* **Comunicación** → Claridad al explicar ideas y recibir feedback.
* **Trabajo en equipo** → Colaboración con diseñadores, backend y PMs.
* **Resolución de problemas** → Capacidad para debuggear y optimizar código.
* **Adaptabilidad** → Aprendizaje continuo ante nuevas tecnologías.

**Impacto en el equipo:**

* Mejor comunicación reduce errores y retrabajos.
* Equipos colaborativos entregan productos más rápido y con mejor calidad.

4. Niveles de Experiencia y Seniority

**Niveles típicos en TI:**

1. **Junior** → Poca experiencia, necesita supervisión.
2. **Mid-Level** → Trabaja con autonomía, resuelve problemas moderados.
3. **Senior** → Lidera técnicamente, toma decisiones arquitectónicas.
4. **Lead/Architect** → Define estrategias técnicas y guía equipos.

**Diferencias clave:**

* **Junior:** Enfocado en tareas pequeñas.
* **Senior:** Optimiza código, propone mejoras y mentoría.
* **Lead:** Alinea desarrollo con objetivos de negocio.

5. Expectativas Laborales del Mercado Actual

**Demanda de Frontend con Python/Django:**

* Alta demanda en startups y empresas que usan Django como backend.
* Combinar Frontend (React) + Django es valorado para roles Full Stack.

**Tecnologías que aumentan empleabilidad:**

* TypeScript (para código más robusto en Frontend).
* Docker/Kubernetes (conocimiento en despliegue).
* GraphQL (alternativa a REST APIs).

6. Proyección Laboral

**Oportunidades de crecimiento:**

1. **Full Stack Developer** → Dominio de Frontend + Backend (Django).
2. **Frontend Lead/Architect** → Especialización en frameworks modernos.
3. **DevOps Engineer** → Transición hacia infraestructura y CI/CD.

**Trayectorias alternativas:**

* **Especialista en UX/UI** → Si hay interés en diseño.
* **Tech Lead** → Liderazgo técnico y gestión de equipos.
* **Emprendedor** → Crear productos propios con stack Python + Frontend.