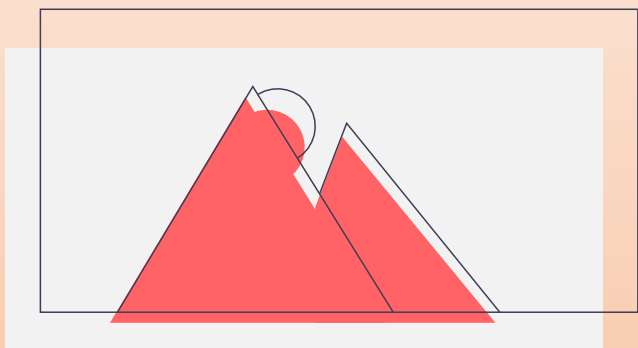


# ***Productivitatea muncii și dinamica ei***

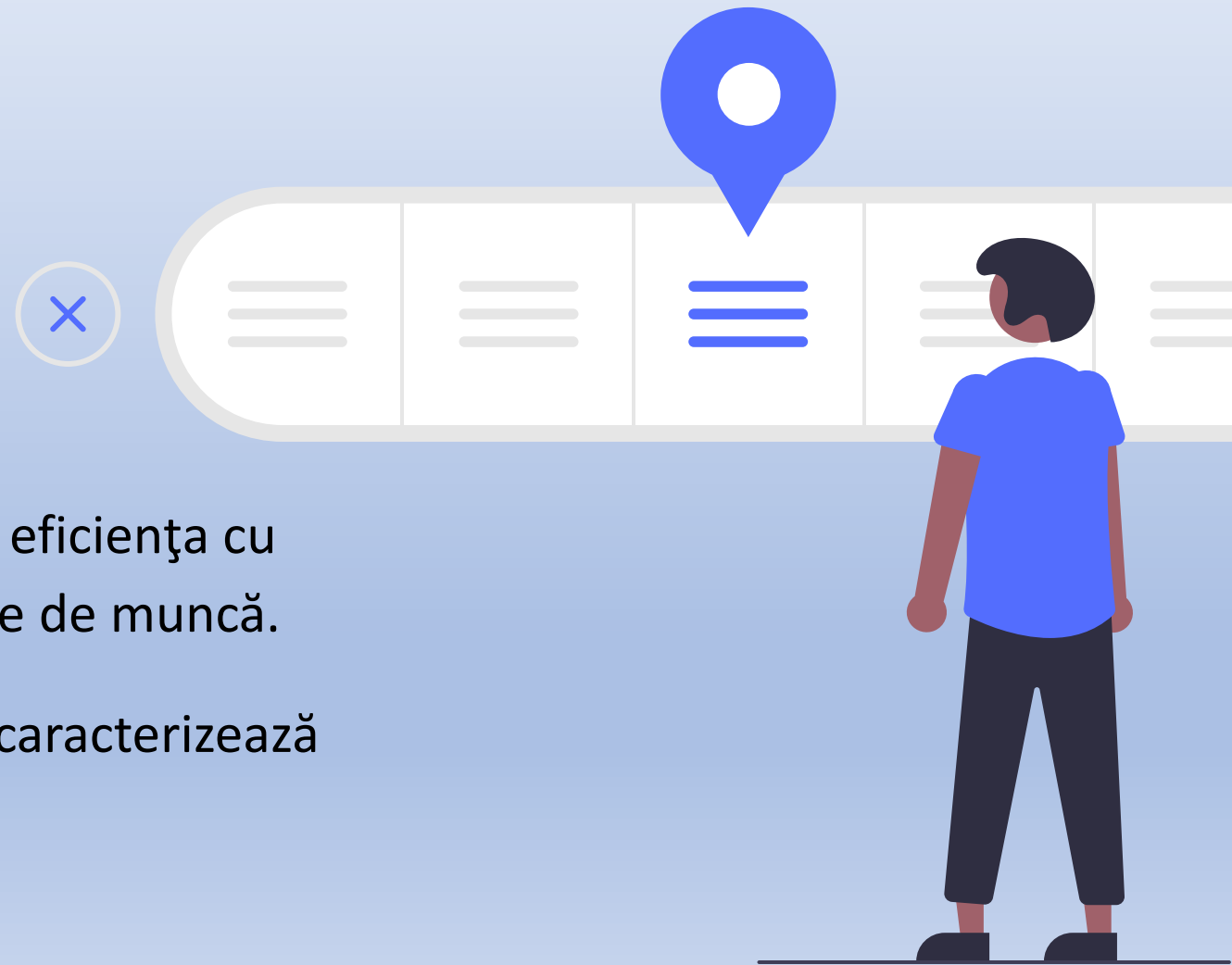
***Elaborat: Pleșu Cătălin, Șorunga Mirela  
st. TI - 206***

# Productivitatea muncii - noțiunea

- Unul dintre cei mai semnificanți indicatori de apreciere a activității omului în producere este Productivitatea muncii , prin care se compară rezultatele generale ale întreprinderii (volumul producției ) și resursele umane (numărul personalului ), cheltuielile de muncă.
- Productivitatea muncii (W) - ca categorie economică reprezintă rodnicia muncii, rezultatul ei.



# Productivitatea muncii - indicatori

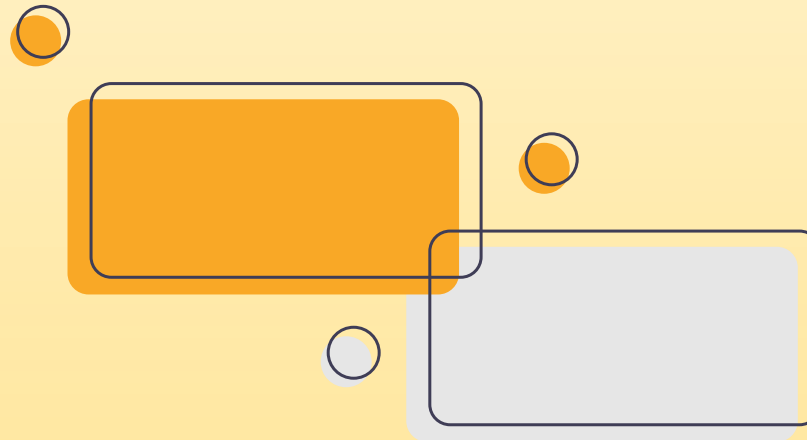


- Productivitatea muncii caracterizează eficiența cu care este cheltuită o anumită cantitate de muncă.
- Productivitatea muncii - indicator, ce caracterizează eficiența utilizării resurselor umane.

# Productivitatea muncii - modul de calcul.

Productivitatea muncii se caracterizează în baza a doi indicatori:

1. după producere;
2. după manoperă.



# Productivitatea muncii după producere

- indicator direct, prin care se exprimă cantitatea de producție obținută cu o anumită cantitate de cheltuieli de muncă și se determină ca raportul între volumul producției (Q) și cheltuielile de muncă (T) efectuate.
- $W = Q/T$
- Q - volumul producției fabricate.
- T - timpul consumat (cheltuieli de muncă – om-ore; om-zile; oameni).



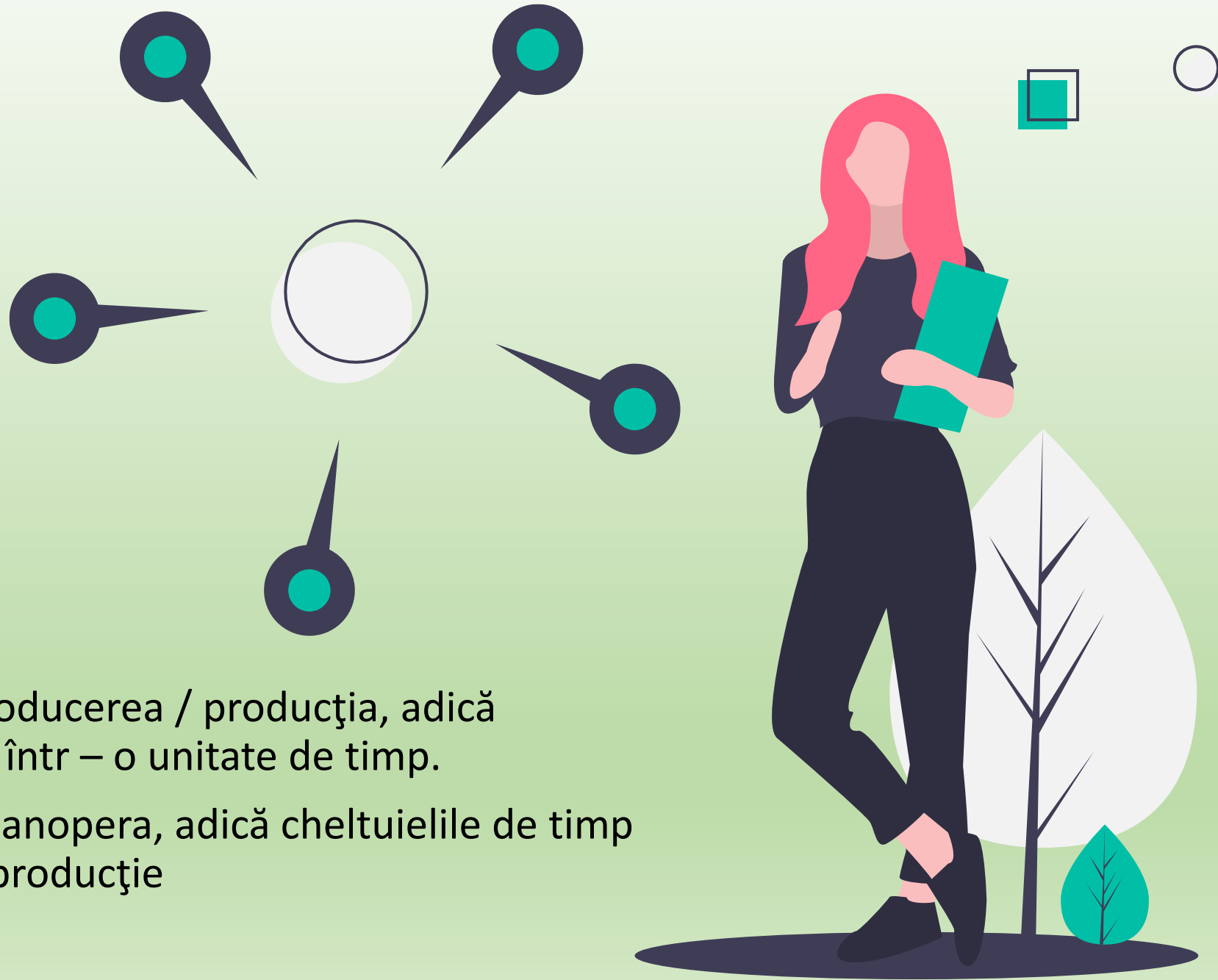
# Productivitatea muncii după manoperă

- indicator indirect, ce exprimă cheltuelile de muncă efectuate pentru obținerea unei unități de producție și se determină ca raportul dintre cheltuielile de muncă (T) efectuate și volumul producției (Q)
- $W = T/Q$



Deci:

- indicatorul I, caracterizează producerea / producția, adică cantitatea producției obținute într – o unitate de timp.
- indicatorul II, caracterizează manopera, adică cheltuielile de timp necesare pentru o unitate de producție



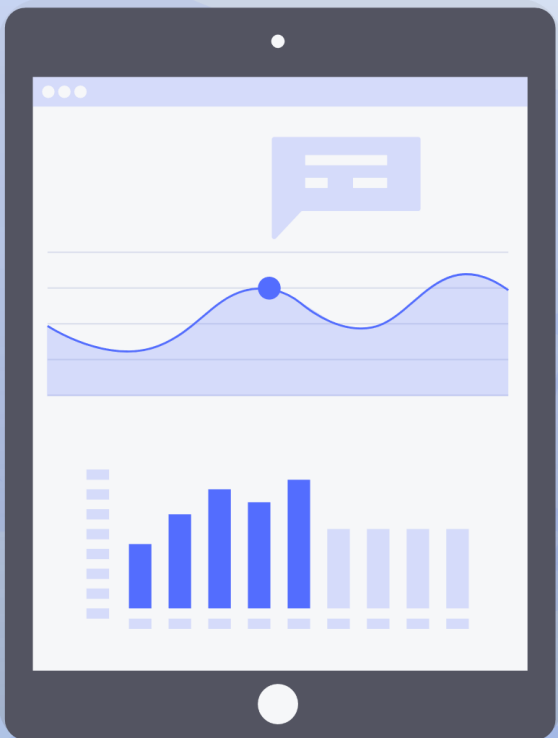
# Evaluarea productivității muncii

Există 3 metode de evaluare a nivelului productivității muncii:

1. naturală (natural - convențională) buc; tone; m<sup>2</sup>;
2. de muncă (manoperă ), ore - normă;
3. valorică, lei;

Cea mai răspândită și universală este metoda valorică și se determină:

- $W_v = PM / P_s$  sau  $PIP$ , unde
- PM – producția marfă în prețuri comparabile;
- $P_s$  (PIP) – personalul mediu scriptic sau personalul mediu industrial productiv.





În raport de cheltuieli de muncă (T) deosebim:

1. productivitatea muncii anuală - când cheltuielile de muncă sunt exprimate prin numărul mediu scriptic (total personal sau muncitori);
2. productivitatea muncii zilnice - când cheltuielile de muncă sunt exprimate prin consumul de timp om - zile;
3. productivitatea muncii orară - când cheltuielile de muncă sunt exprimate prin consumul de timp în om - ore.

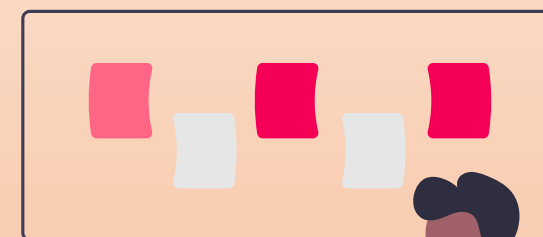
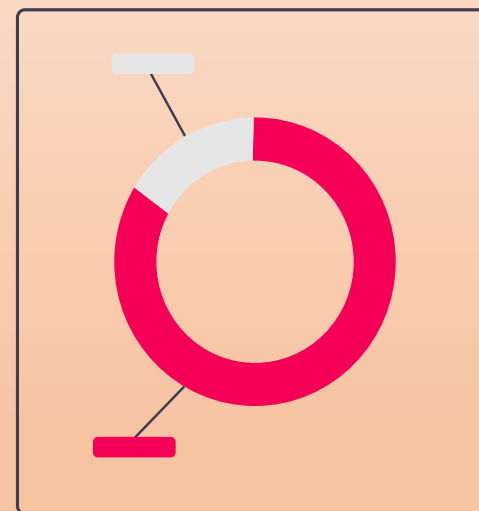


Creșterea  $W$  (%) pe perioada planificată ( $W1$ ) față de perioada precedentă ( $W0$ ) se determină ca raportul dintre:

$$W = (W1 / W0) \times 100 \%$$

Creșterea  $W$  depinde de mai mulți factori :

1. organizatorici;
2. tehnico - materiali;
3. economici;
4. sociali.

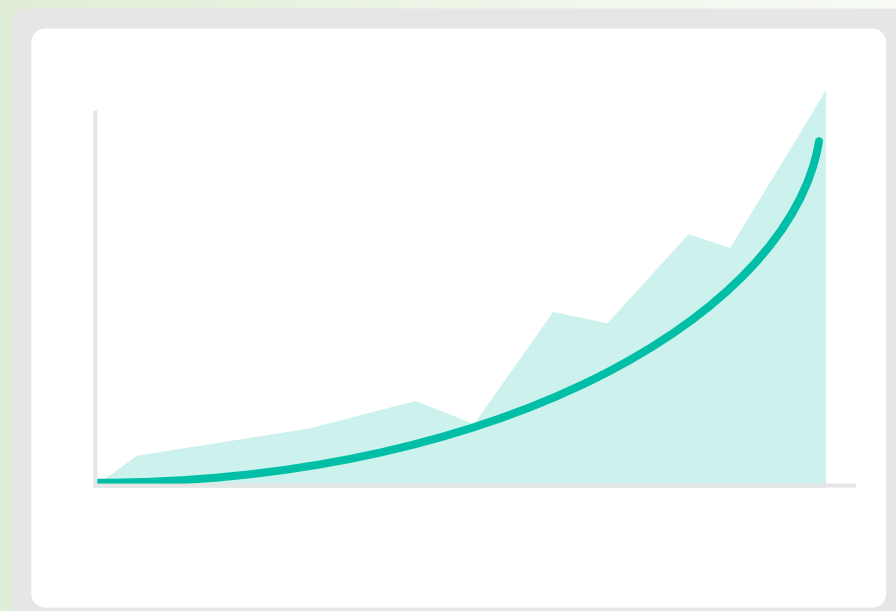


Creșterea W se calculează în dependență de fiecare factor. Se determină economia relativă de personal pe fiecare factor și total.

Creșterea W în % , pe baza economiei relative de personal în total se determină după formula :

$$\Delta W = \frac{Er}{P_c - Er} * 100\%$$

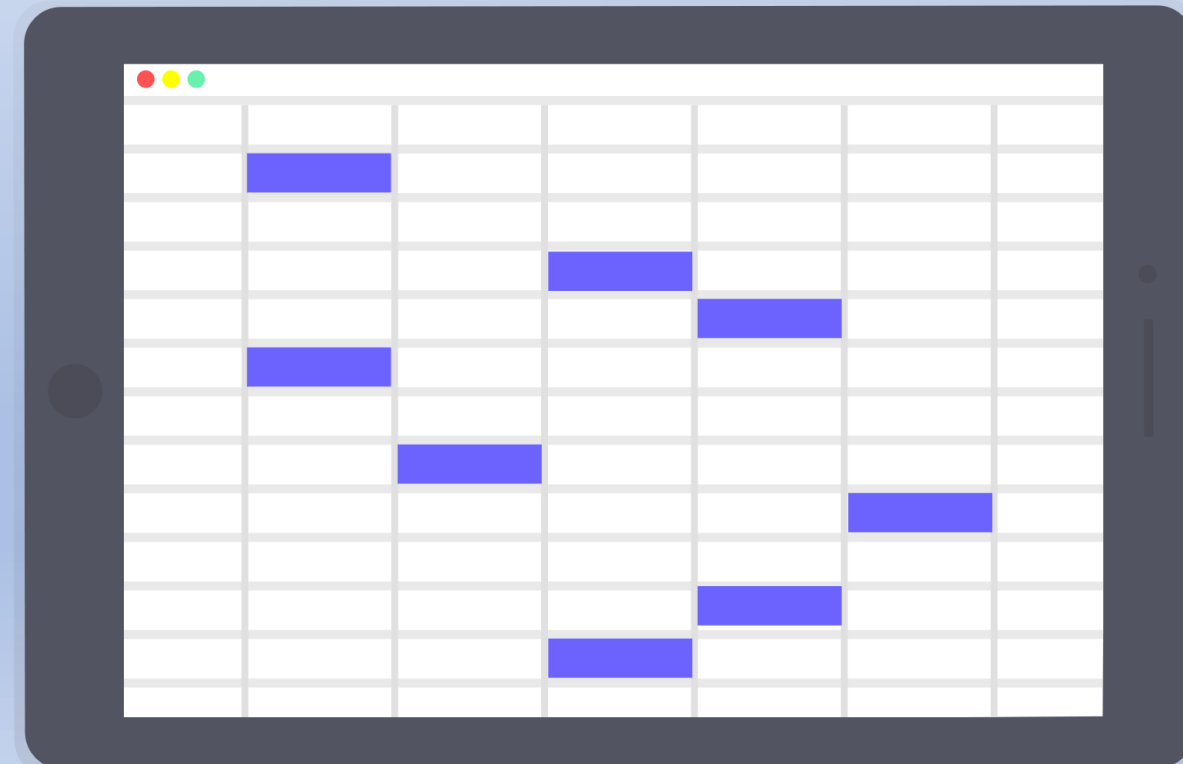
- Er - economia relativă de personal, calculată pe baza tuturor factorilor;
- Pc (Nc) - numărul calculat total de personal în perioada de plan după nivelul W a anului de bază.



- $P_C = P_0 * \frac{\Delta Q_1}{100}$
- $P_0$  - numărul de personal în anul de bază;
- $\Delta Q_1$  - creșterea volumului de producție în perioada de plan;

Sau

- $N_c = \frac{Q_1}{w_0}$ , unde
- $w_0$  - productivitate muncii în anul de bază

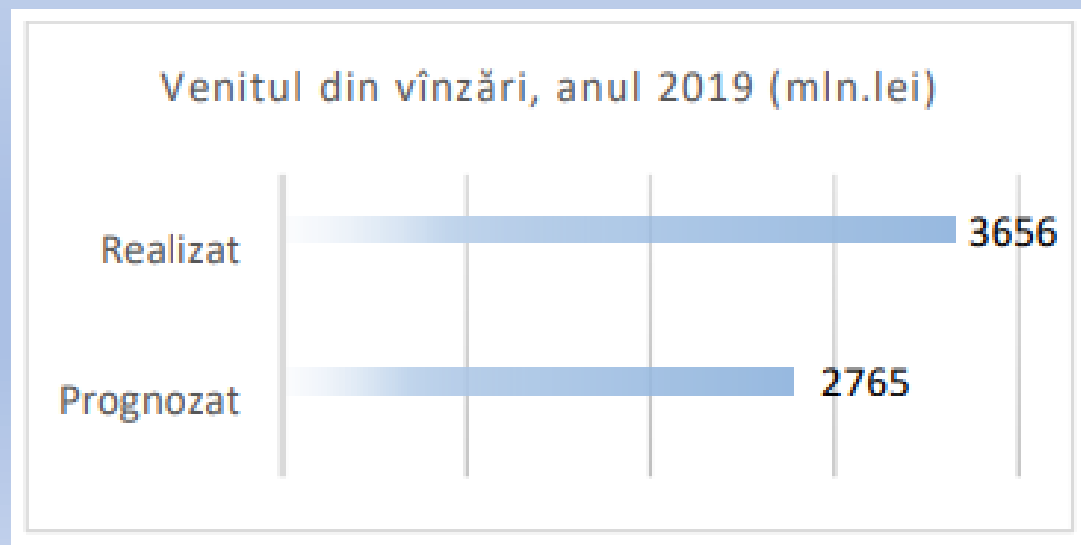
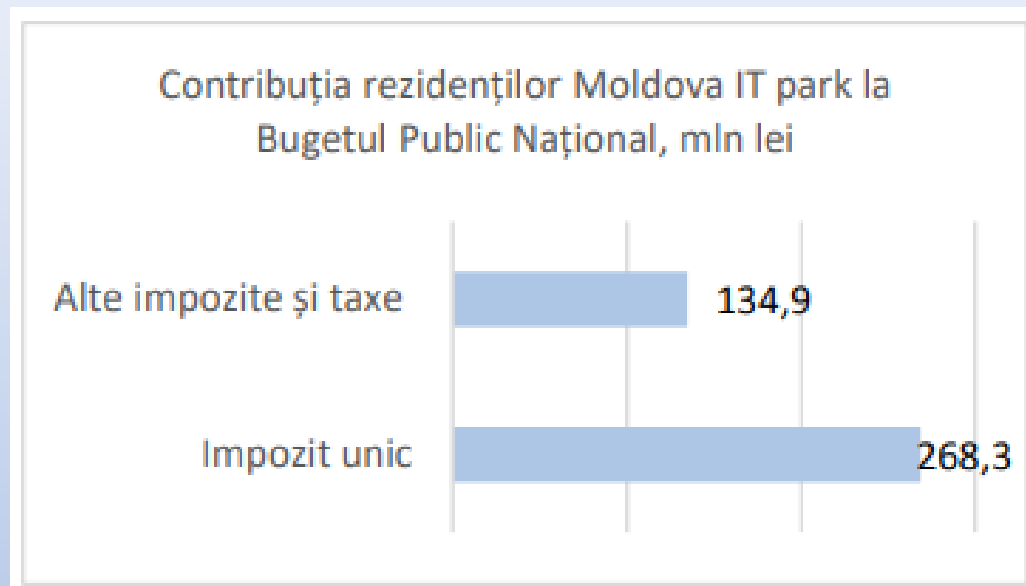
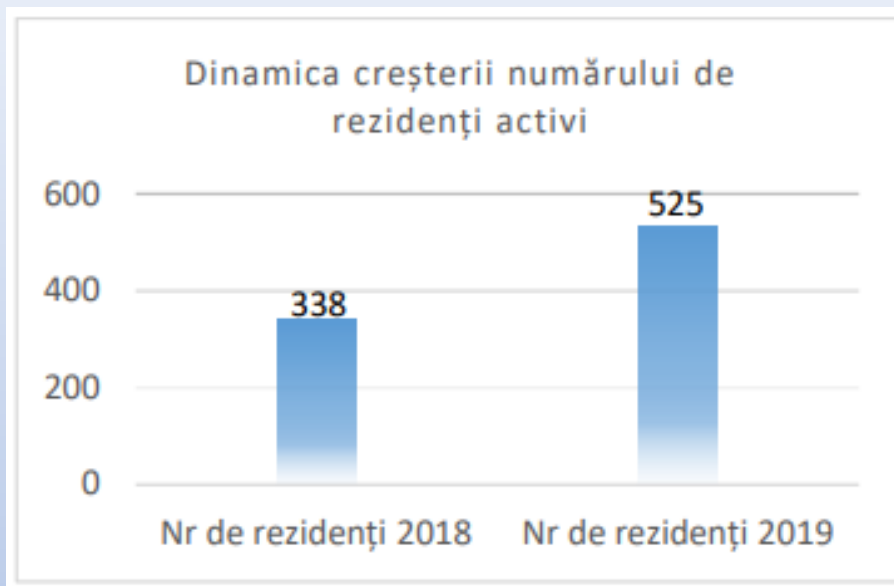


## *Productivitatea în ramura IT: în particular IT park Moldova*

Conform datelor prezentate recent de Biroul Național de Statistică, în anul 2019 industria TIC a devenit una dintre locomotivele creșterii economice în RM. În perioada anilor 2015-2019, industria IT a înregistrat o creștere de peste trei ori a veniturilor din vânzări anuale – de la 2,1 miliarde de lei până la 6,6 miliarde de lei.

În anul 2019, împreună cu volumul de vânzări din industria comunicațiilor electronice – de 6,8 miliarde de lei –, sectorului TIC i-a revenit **7,1 % din PIB-ul național**.

**Obiectivul de referință nr.1: Creșterea numărului rezidenților, venitului din vânzări al acestora, precum și a sumelor achitate de rezidenții Parcului, cu titlu de impozit unic**



Astfel, contribuția rezidenților Moldova IT Park la bugetul public național a crescut cu **63 milioane lei** sau 19% în anul 2019 față de anul 2018. O creștere semnificativ mai mare

**Obiectivul de referință nr.2: Creșterea cotei produselor și/sau serviciilor în domeniul IT în venitul din vânzări al rezidenților Parcului mai mare de 70%**

O condiție esențială pentru menținerea statutului de rezident al Parcului și, implicit, aplicarea regimului fiscal special, este desfășurarea activităților principale prevăzute la art. 8 din Legea nr. 77/2016

Într-o proporție de 70% sau mai mult din veniturile din vânzări ale rezidentului Parcului.

Potrivit rezultatelor verificării anuale ale celor 469 companii raportoare, doar în cazul unei companii a fost constatată neatingerea pragului de 70%, prevăzut de legislația cu privire la parcurile IT. Totodată, 97.5% din cifra de afaceri totală a rezidenților în 2019 a fost realizată în cadrul Moldova IT Park (3.584 milioane lei).

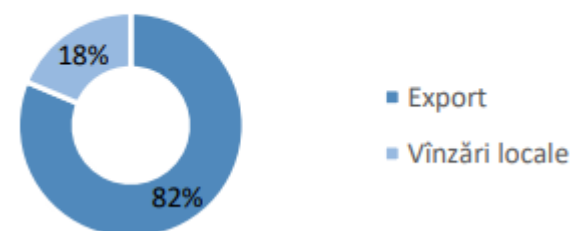
**Obiectivul de referință nr.3: Creșterea volumului exportului produselor și/sau serviciilor în domeniul IT de către companiile rezidente ale Parcului**

Din venitul total aferent activităților prevăzute la art.8 din Legea nr.77/2016, **82%** sunt cele exportate, înregistrând

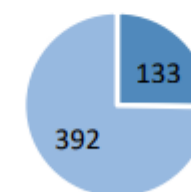
**2.937 milioane lei.** Suma vânzărilor exportate în anul 2019 este cu cca. **87%** mai mare decât cea înregistrată la finele anului 2018. Cota vânzărilor exportate a companiilor care au activat în Parc în anul 2018, este de 59,77%, iar a companiilor nou aderate la Parc - de 26,79%.

Vânzările locale ale companiilor rezidente reprezintă 18% din suma totală a vânzărilor legate de activitățile prevăzute de Legea nr. 77/2016. Acest indicator a atins valoarea de 665,95 milioane lei pe parcursul anului 2019, ceea ce este cu cca **83%** mai mult față de anul 2018.

Ponderea vânzărilor locale și exportate în venitul total din activitatea IT, 2019



O confirmare a creșterii volumului realizat al exporturilor produselor și serviciilor IT se regăsește în raportul Băncii Naționale a Moldovei, emis în martie a.c., conform căruia, exporturile produselor IT au crescut pe parcursul anului 2019 de la 148 mln. USD în 2018 la 198 mln. USD în 2019, adică **în creștere cu 34%**. Această dinamică pozitivă se datorează în continuare, aplicării legislației speciale privind parcurile IT, consolidării sectorului și aplicării unei politici personalizate față de industria IT.



- Numărul de rezidenți cu capital străin
- Numărul de rezidenți cu capital local



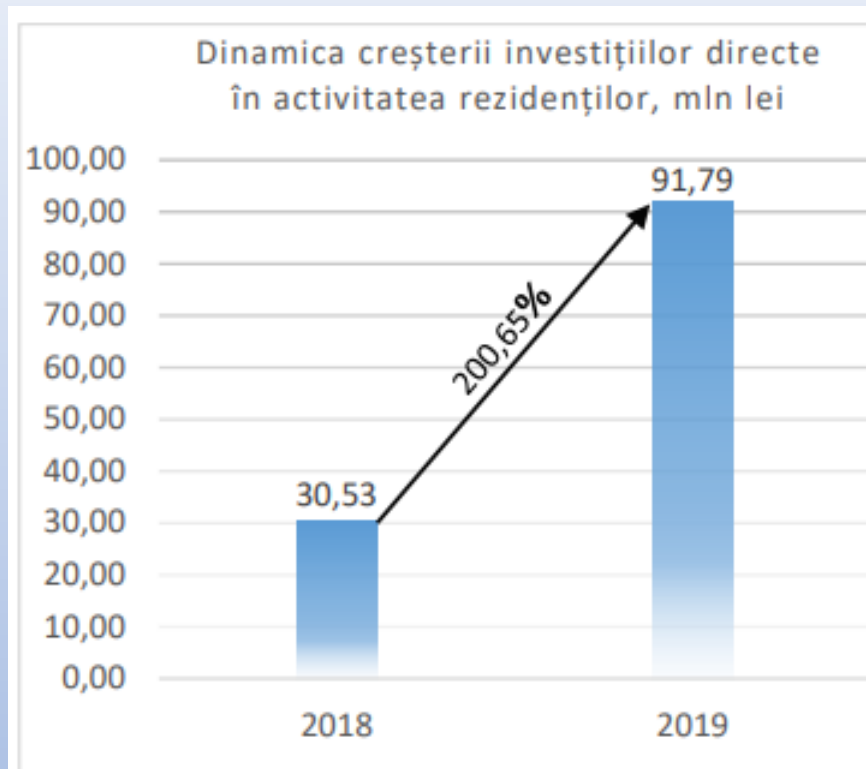
**Obiectivul de referință nr.4: Asigurarea mecanismelor de atragere, consiliere și susținere a companiilor IT noi**

Din momentul înființării Parcului IT, numărul companiilor IT nou-create a crescut constant, un număr decisiv dintre care, au aplicat pentru statutul de rezident al Parcului.

Doar pe parcursul anului 2019, **118** companii nou-create au devenit rezidente în „Moldova IT Park”, reprezentând 22% din numărul total de rezidenți activi către finele anului 2019. Venitul realizat de aceste companii nou-create pentru anul 2019 a fost de **126.5 mln. lei**.

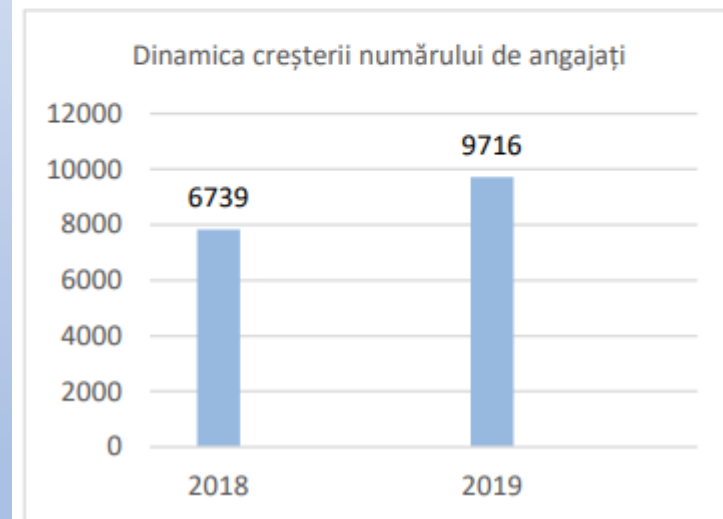
**Obiectivul de referință nr.5: Creșterea volumului investițiilor în activitatea companiilor IT rezidente ale Parcului**

Valoarea investițiilor directe efectuate de rezidenții Moldova IT Park a atins în 2019 cifra de **92 milioane lei**, în creștere de 3 ori comparativ cu anul 2018, ceea ce raportat la specificul investițiilor în această industrie este considerabil.



**Obiectivul de referință nr.8: Creșterea numărului locurilor de muncă calificate în domeniul IT**

Pe parcursul anului 2019, numărul de angajați ai rezidenților Parcului a înregistrat o majorare de 44,18%. Astfel, numărul total de angajați la finele anului 2019 constituie **9.716 persoane**. Această evoluție se datorează extinderii activității companiilor rezidente ale Parcului și atragerii de noi rezidenți.



Salariul mediu înregistrat în anul 2019 constituie **29.766 lei**. Comparativ cu anul precedent acest indicator a crescut cu **21,93%**. Acest fapt se datorează creșterii

[Link activ](#)



## RAPORTUL COMISIEI DE EVALUARE

### A ACTIVITĂȚII PARCULUI PENTRU TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI „MOLDOVA IT PARK” ÎN ANUL 2019

#### În rezultatul evaluării, Comisia vine cu următoarele concluzii și recomandări:

Raportul face un bilanț al activității pentru anul 2019 a Moldova IT Park, lansat la 1 ianuarie 2018. În cursul celor doi ani de operare, Moldova IT Park a realizat un impact pozitiv fără precedent asupra industriei IT din Republica Moldova – în mod particular, și a structurii economiei și exporturilor sale - în general.

1. Evoluțiile pozitive se atestă la creșterea numărului rezidenților, astfel, numărul de rezidenți activi la data de 1 ianuarie 2020 constituia 525 de companii, printre care companii nou create (223), companii cu capital străin (133) și cu capital local (392);
2. Condițiile favorabile create au avut impact asupra profitabilității activității companiilor. Mai mult ca atât, rezultatele obținute demonstrează că veniturile companiilor analizate continuă să crească. Pe parcursul anului 2019, companiile rezidente ale

Parcului au generat un venit total din vânzări în valoare de peste 3.689 milioane lei, depășind venitul prognozat cu peste 27%. Cea mai mare cotă din venitul total, aparține companiilor ce operează pe piață mai mult de 2 ani – 88,36%.

3. Comparativ cu anul precedent, numărul țărilor din care parvine capitalul social al companiilor rezidente s-a extins cu 5 țări, rezultând în numărul total de 32 de țări. Totodată, crește numărul de companii cu capital străin cu 39%, ceea ce este important și pentru diversificarea pieței de destinație, oferă posibilitatea introducerii noilor tehnologii și stimularea schimbului de expertiză profesională.
4. Un impact pozitiv este înregistrat asupra antreprenorilor care activează în sector, din punct de vedere al performanței financiare. Astfel, venitul din vânzări al companiilor, care activau anterior pe piață în cadrul regimului general de impozitare, a crescut cu 54% odată cu intrarea în Parc și s-a dublat în cel de-al doilea an de operare.
5. Creșterea numărului de salariați ai companiilor rezidente cu 44,18% confirmă sporirea cererii pe piața locală de resurse de muncă calificate, precum și creșterea numărului de locuri de muncă. Salariul mediu lunar înregistrat în anul de gestiune a atins cifra de 29.766 lei, ceea ce este cu cca 22% mai mult decât cel oferit de companiile rezidente ale Parcului în anul precedent. Astfel, acest sector este deschis pentru atragerea specialiștilor din domeniu și oferă una din cele mai mari remunerații din economia națională. Tendințele puternice observate în creșterea salariilor și a locurilor de muncă ne demonstrează capacitățile companiilor de a investi în forța de muncă.
6. Ratele de creștere a exporturilor de către rezidenții Moldova IT Park, permit să se constate cucerirea de către Republica Moldova a unei cote de piață mondială de servicii și produse IT, pe fundalul creșterii competitivității sale în domeniul IT.

***Merci pr-u  
atenție!***