



接班人计划

2016.9

1化纤邦 | 化纤邦 帮化纤

为什么要有“接班人计划”

- 形成一个更全面系统的培养体系
- 角色、心态的转变
- 提升领导力、沟通力
- 晋升的平台

培养计划概览

准备

学习、实践、分享

成果

9月

10月

11月

12月

1月

热身

- ✓ 个人档案
- ✓ 建立契约
- ✓ 启动大会

学习、发展

- ✓ 设定主题（每月一个）
- ✓ 专项课程（每周一次）
- ✓ 定制课程
- ✓ 实践
- ✓ 分享PK（每月一次）

学习结果

- ✓ 团队演讲
- ✓ 毕业典礼

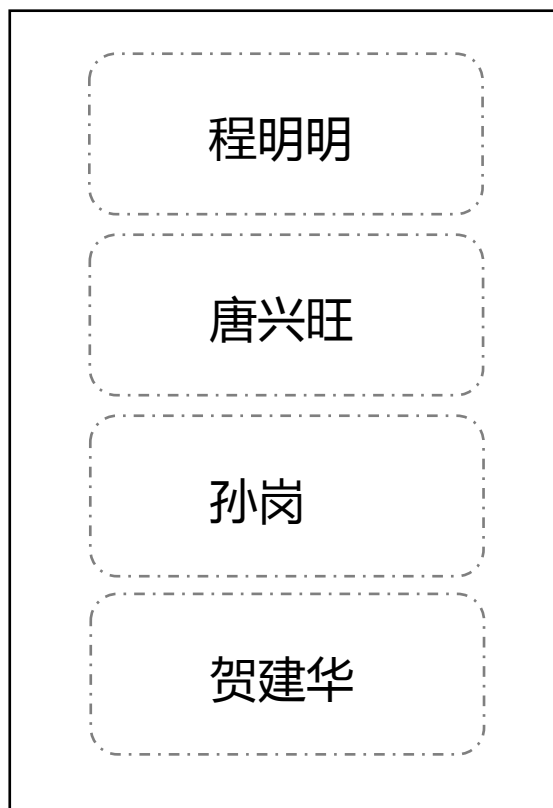
涵盖的内容

(暂定)

- 常规课程**
(公开课) : 情景管理、时间管理、激励&授权、沟通力、Coaching、实例分析、互联网知识等
- 专项课程**
(选修课) : 运营方向、财务方向、数据方向、技术方向等
- 定制课程** : 教练根据学员情况定制相应课程
- 实践操作** : 日常事务的处理、公文的发送、问题的解决、跨部门的沟通等

教练&学员

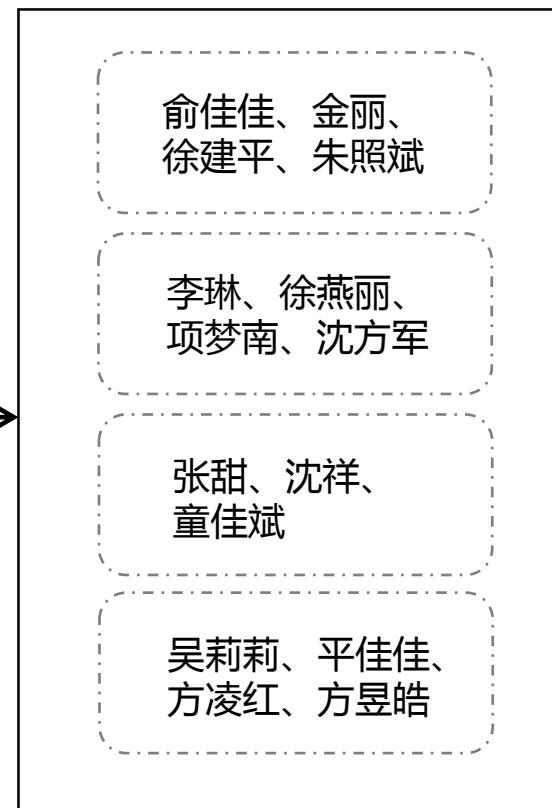
教练组



定制课程
作业指导
实践指导

...

学员组



毕业—没那么简单

汇报形式：

- 向教练组成员作10-15分钟的团队PPT演讲，关于本次培养中学习到的知识点

目的：

- 反映学习结果
- 认知到自己的责任和机会
- 投射“接班人计划”下管理行为的最佳实践

积分规则

全程采用学员**积分制**，培养结束后，按得分先后排名，总分排名**前三的员工**将在年终考评中予以加分

◆ 加分项

作业完成：

1. 作业提交的时效性。第一位提交作业的团队，成员各加**20分**。
2. 作业完成质量。由教练组投票，得分最高的团队，成员各加**50分**。
3. 毕业总结。由教练组投票，得分最高的团队，成员各加**100分**。

课堂互动：

1. 主动回答讲师提问的，每人每次加**20分**。
2. 参加课程（公开课、选修课），每人每次加**20分**。

◆ 扣分项

出勤：

1. 公开课未出勤的，每次扣**20分**。
2. 迟到早退的，每次扣**5分**。

课堂纪律：

1. 随意走动、交头接耳的，每次扣**5分**。
2. 不服从讲师安排的，每次扣**10分**。

淘汰机制：

1. 在作业汇报环节中随机加入淘汰环节，**排名最后的淘汰**。

十月份作业

课题：时间管理（具体课程安排十一后公布）

1日-7日：作业：你如何理解时间管理（每小组各提交一份，**最晚提交截止时间为7日24点**）

8日：作业汇报

31日：总结分享PK

A thick red diagonal stripe runs from the top-left corner towards the bottom-right, separating the dark grey background into two sections.

感谢聆听

Thank you