**我和我的团队**

**1**

**第一段、曾经我对团队的理解：**

最开始：军队，强调的是执行与服从，一往无前；FALSH?

然后：突然发现很多时候是三个和尚没水喝的状况；FALSH?

**第二段、本次活动**

前言：

2016年9月的安吉封闭式培训。

回来之后没多久开始了接班人培训计划，人事提出我作为教练团的一员，拒绝--接受；

选团队成员的时候很幸运；平佳佳-当之无愧的TOPsale，最能沟通的业务，没有之一，方凌红-永远的17岁，你爱闹，方昱皓-永远的17岁，你爱笑，吴莉莉-我们的最强大脑；所以这是一个有活力，有梦想，有言语魅力，有行动力，有严谨思维的团队；而且从工种上来说，我们涵盖了整个公司，所以即使打牌的人技巧不怎样，但是架不住抽到这么一副好牌

**马上开始的第一个任务—时间管理（每一个任务给我插一下小剧场的音乐，网上应该都有？）**

1、任务排在国庆放假期间，团队磨合，分摊任务

2、线上沟通为主，创新穿越剧

3、不足之处：虽然从形式上创新了，但是素材收集方面花费心思较少，大部分都与别人雷同，内容浮于表面

这里想说的是言与行的问题，感谢伟大的度娘，让知识促手可及，但是用我自己来当例子，很少实用过，所以终点即使就在眼前，也需要用脚步去丈量，践行是唯一的路径

**第二个任务—大数据与化纤邦**

首次请教公司高管，并大量查询资料，讨论环节花的时间比较长，最后吸取上一次教训，内容上保留情景剧并进行创新，大胆想象，欢乐畅想我们的未来大数据应用时代

不足：不重视ppt制作，只讲究了内在美，忽视外在美的重要性而失败；普遍偏畅想，对于实现方面还是浮在表面没有落地

这一点我要穿插说一下张甜在上一次演讲的表现--外包装很重要，正如老板成天我面前说的，销售比运营更具备沟通技巧，我之前没有正式这个问题，总以为万变不离其宗，何必在意这些细节，但是细节决定成败，无数的心灵鸡汤也告诉了你，各种形式的外包装都很重要，我们活在多样化的社会，学会花式包装是一种生存技巧

**第三个任务—五年后的化纤邦**

继续吸取上面两次教训，ppt模板上花了很多心思，也请了外援，本次依旧请教了公司高管层，内容上也经过了几十篇文章的学习汇聚想象而成，专门去学习各个领域的顶尖模式，专有名词，对四个方面（供应链、金融、物流、研发）进行未来式的深度解读

被各位吐槽跨度在遥远的未来，但是我们依旧相信这一切的可能性，依旧为我们的畅想所振奋，梦想跟未来从来不是遥不可及的，信念的力量远远超过我们的曾以为

**第四个任务—辩论赛，对于创业公司而言，物质奖励重要还是精神奖励重要**

这一场感觉比较匆忙，抽签临时组团，给我们讨论的时间不多，还要在工作之余，要命的是晚饭竟然跟我们的对手旺哥吃饭去了，回来刚好差不多开场，呵呵~

这应该是公司首次邀请外援讲师，都是老板的朋友，非常具有语言魅力的女性创业者，我们在短短的交流中充分的被对方言语的力量以及表述的精准所震撼；

这一轮理所当然的不太理想，但是我们的最佳辩手当之无愧，大佳佳也在对手营与我们相爱相杀半点不放水，莉莉跟方昱皓继续但当责任重大的智囊团，让我比较受感触的是每个人都站起来发言了，完成了自己的角色，结局虽有好坏，但是最后站在终点的我们依旧有理由骄傲

**第五个任务—创业公司如何提升员工士气以及汇总**

这里没有任何针对性，但是不可否认，被分摊到涤瓶配之后，我们小组的每一个人都觉得不公平，然而抗议无效，在短暂的消极之后继续积极地运作起来，这一点我十分佩服我们的团队，只要有目标我们就会一往无前；

对于这次活动我想花多点时间分享，我们首先分组跟公司高层，涤瓶配管理层以及其他员工做了充分的交流，鸡血慢慢的做了几点设想，严重到要调整公司的组织框架，不得不说我们很敢想……

这个时候遇到两个“噩耗”，首先老板告诉我们其中的某几点跟公司不谋而合，会作为公司层的内容推出--好吧，我们还是该为自己在这一刻竟然做到了像CEO一样去思考而自豪吧~

其次，人事告知任何框架的调整都不允许，不能干涉对方正常工作，也不提供任何经费资助--我们开始收拢，重新制定方案--所以每一个人每一个项目都不可能一帆风顺的，无非是我们做到了及时调整，依旧默默前行；

不得不说即使有诸多限制，我们依旧十分用心地去做这件事情，用心到我持续对运营部的姑娘们觉得愧疚，好多想法至少在我看来很不错竟然到目前为止还没有在运营部实行过，当然最终我也收到了姑娘们全体的投诉---管培生的活动在上班期间影响到了大家的工作情绪……最终的结果因为种种原因不太理想，但是这一次我们完全没有任何沮丧，我们做到了自己团队认可的提升士气，今后我也会在自己团队践行

**第三段：结束语**

**1、对活动中的团队的感想**

（1）在这次接班人计划中，我们学到了很多。我一直都很欣赏自己团队的主动、创新和合作。在整个过程中，我们做到了始终进步，有错就改，一直有创新。（2）团队成员从开始不熟悉、不了解到逐渐融洽，完美配合是另一个亮点。互相发现成员的闪光点，包容团队成员的不足，允许犯错，引领并鼓励成员的成长是我们的一大收获。有些人不擅长演讲但是依旧大胆的上，大家聚在一起帮助提高；有些人不擅长做ppt，也是大家聚在一起讨论，各自提出自己的意见，使成果更完美。很多事情，最困难的莫过第一步，跨出这一步，你会看到从未见过的海阔天空；

（3）团队成员的积极主动性，各自出色完成自己认领的任务。高效、实时、线上成了我们的代名词，我们以适合自己的方式把团结协作四个字深刻地印在脑海中。从历次汇报演讲中可以看出，没有人可以否认我们最团结的精神。

（4）我们的团队每次都在进步。每次汇报结束后，我们都会讨论其他教练对我们的评论，优点继续保持，不足的就在下一次任务中改进。从垃圾到爆的ppt到各位学员争相讨要模板，从浮于表面的内容到有深刻内涵、有层次的讲解以及一直保留我们特色的舞台剧汇报形式，都是我们努力汇聚的结晶。

不足之处我口头略提一下，时间的不足，氛围的宽松，行动力还欠缺些。

（5）那么讲到这里我想问问大家，现在你们心目中的团队以及团队合作是什么样的？（抽两位问）

（6）接下来作为给到这次活动大力支持的公司领导，我也特别想借着这个机会，问问两位，你们想要的团队是怎样的？

（7）我想跟诸位分享，经过这几个月的活动，我眼中的团队的概念是怎样的，这里要讲个小故事，讲之前标一下出处--度娘：

每年的九月至十一月，加拿大境内的大雁都要成群结队的往南飞行，到美国东海岸过冬。第二年的春天再飞回原地繁殖。在长达万里的航程中，他们要遭遇猎人的枪口，历经狂风暴雨：电闪雷鸣及寒流与缺水的威胁，但每一年他们都能成功往返。雁群一字排开成“V”字型时，这比孤雁单飞提升了71%的飞行能量。

　　当每只雁振翅高飞，也为后面的队友提供了“向上之风”，这种省力的飞行模式，让每支雁最大的节省能量。如果我们如雁一般向着共同的目标前进，彼此相互依存，分享团队的力量。当某只雁偏离队伍时他会立刻发现：单独飞行的辛苦及阻力，他会立即飞回团队，善用前面伙伴提供的“向上之风”。启示，如果我们如雁一般，我们就会在队伍中，跟着带队者到达目的地。我们接受他人的协助，并也要协助他人。

　　当前导的雁疲倦时，他会退到队伍的后方，而另一只雁则飞到他的位置上来填补。其实，艰难的任务需要轮流付出，我们要相互尊重：共享资源，发挥所有人的潜力。当某只雁生病或受伤时，会有其他两只雁飞出队伍跟在后面，协助并保护他，直到他康复，然后他们自己组成“V”字型，再开始飞行追赶团队

所以团队是什么？在我看来，军队的气势磅礴必然让我觉得心潮澎湃，但是局限性太小；三个和尚没水喝的故事以及现今各种创业公司散伙的故事给到我的警醒是团队的理念很重要，它必然不能是金钱也不能是一千个人一千种理解的哈姆雷特，至少在我们之间它必须是一个哈姆雷特；

那么团队究竟是什么？是协助，是一个付出看得到结果的过程，也是一个能够让每一个人获得成长以及庇护的港湾。

最后，谈谈对这次活动举办方的感谢。最开始内心吐槽状态，作为对拼竞赛性质而言，这不是一次严谨地活动，它允许犯错，氛围宽松，不断地给到你下一次的机会，让你相信目标就差一点点，努力一把就能够到；它支持鼓励团队间交流以及外部交流，只要你想，它就想方设法给到你各种支持，当然原则性的除外……那么现在，也是在写下这句话的这一刻，我才后知后觉的意识到，我们的所有学员、导师、举办方以及公司领导---我们大家也是一个团队，在认识到团队自身不足的前提下，通过这次活动给到彼此更多的尝试，更多的信任以及更多的拥抱，所以花少团谢谢刘菡，谢谢方总、R总，也谢谢在座的每一位。