

	¿Comó llenar la matriz?							
	ID	Elige un id unico para asi poder garantizar la unicidad, practicidad y el seguimiento adecuado de cada riesgo						
	Nombre del Riesgo	Una descripción breve que represente adecuadamente de que trata el riesgo						
	Origen/Causante	Es la razón por la cual sucedio, esta puede ser tanto externa como interna, unos ejemplos son:						
		-Requisitos ambiguos						
		-Habilidades inadecuadas del staff						
		-Tecnologia no disponible						
		-Problemas monetarios o de financiamiento						
	Categoria	Es el conjunto que servira para organizar los riesgos detectados. Unos ejemplos:						
		-Las fases del proyecto (Requerimientos, Diseño, Construccin, Pruebas, etc).						
		-Area que puede engloblar el tipo de riesgo. (Riesgo Financiero, Riesgo del Area de Trabajo, Riesgo de Planeacion, Riesgo de Stakeholder, Riesgo de Arquitectura, Riesgo del Equipo de Trabajo)						
	Impacto	Elige entre las siguientes opciones la cual consideres mas adecuada segun las repercuciones que tendria:						
		-Minimo (1)	Permite seguir trabajando con cierta normalidad, pero implica un cambio de planes de no mas de dos horas que sera resuelto por solo un integrante del equipo, cuando pueda.					
		-Pequeño (2)	Permite seguir trabajando con cierta normalidad, pero implica un cambio de planes de mas de dos horas y no mayor a un dia que sera resuelto por solo un integrante del equipo, cuando pueda. Y no pone en riesgo la vision del proyecto.					
		-Moderado (3)	Permite seguir trabajando con cierta normalidad, pero implica un cambio de planes y debera ser resuelto por el equipo de trabajo.					
		-Severo (4)	Si uno o mas miembros del equipo estan en una situacion donde no pueden continuar trabajando hasta la resolucion de este, o pone en riesgo los objetivos del la institución y la vision acordada con el stakeholder.					
		-Critico (5)	Si al suceder el departamento entero no podria cumplir con sus metas, pues el daño podria ser irreversible (Dígase nos vemos en agosto del 2018)					
	Probabilidad del Riesgo	Elige entre las siguientes opciones la cual consideres mas adecuada segun la facilidad de que suceda:						
		-Improbable (1)	usar rangos de porcentaje					
		-Poca (2)						
		-Media (3)						
		-Alta (4)						
		-Muy Alta (5)						
	Prioridad	Es la multiplicacion de los valores entre parentesis de Impacto con Probabilidad del Riesgo						
	Mitigacion	Es la forma en que uno se prepara para reducir el impacto que este puede llegar a tener a la organizacion						
	Solucion	Ya sucedio como afrontamos esa situacion						

ID	Nombre del Riesgo	Origen/Causante	Categoría	Impacto	Probabilidad de Riesgo	Prioridad	Mitigación / ¿Cómo se reduce el impacto?	Solución / Ya sucedió, ¿Qué hacemos?					
001	No se asegura el financiamiento	El financiamiento no es aprobado por el cliente con antelación o no se le presenta la propuesta.	Riesgo financiero	4	2	8	Acordando por escrito la aprobación del financiamiento	Ya sucedió. El cliente firmó por escrito la aceptación del financiamiento.					
002	Enfermedades de miembros	Uno o varios miembros sufren de una deficiencia de salud.	Riesgo del equipo de trabajo	3	3	9	Planeación de sustitución de trabajo y discutir el efecto en las entregas	Acelerar el paso para recuperar el tiempo perdido y evitar contagio.					
003	Cumplimiento de procesos	Los procesos no se siguen y no se cumple con los requisitos establecidos.	Riesgo del departamento	4	2	8	-	-	OBJETIVOS				
004	Faltas excesivas de un miembros del grupo	Falta de compromiso, salud, y emergencias	Riesgo del equipo de trabajo	4	2	8	-	-		Identificar la visión del Proyecto.			
005	Comunicación con cliente deficiente	La interpretación de lo hablado entre el stakeholder y product owner puede ser erronea.	Riesgo del stakeholder	4	3	12	Siempre que se realicen reuniones con el stakeholder debe estar presente el product owner con un asistente y se deben verificar lo acordado.	Realizar una seccion informativa con el stakeholder y todos los miembros para fijar la medida a tomar.		Formar el equipo inicial.			
006	Falta de cumplimiento de entregas	La actividad asignada para la iteración no fue entregada en el tiempo establecido.	Planeamiento	4	2	8	-	-		Alcanzar un acuerdo con los stakeholders sobre la visión.			
007	Implementación de codigo erronea	Inconsistencia, documentación deficiente, falta de conocimientos y hardcoding.	Construcción	4	3	12	Llevar seguiminto de la implementación de el codigo en los requisitos funcionales a desarrollar.	Convcar una reunion para poder buscar la implementación del codigo optima para el requisito.		Alinear el proyecto con la dirección de la empresa.			
008	Compatibilidad de herramientas api	Se encuentra en desarrollo y no existe suficiente documentacion	Arquitectura	3	2	6	-	-		Identificar la estrategia técnica inicial.			
009	Manejo eficiente de inteligencia emocional	Irregularidades, conflicto personal, y desahogo	Riesgo del equipo de trabajo	3	2	6	-	-		Identificar los requerimientos iniciales.			
010	Información no justificada en documentación	Seguimiento de proceso, no existe evidencia y no se ha investigado.	Riesgo del departamento	4	2	8	-	-		Planear las entregas del producto.			
011	Falta de apoyo de un integrante	Desinteres en consolidacion del departamento.	Riesgo del departamento	2	2	4	-	-		Preparar el ambiente de trabajo.			
012	Cliente con demandas extra para el sistema.	Funciones acordadas son ambiguas.	Riesgo del departamento	4	3	12	Documentacion y acuerdos firmados como evidencia de las actividades que se realizaran.	Llegar a un acuerdo de implementación para satisfacer al cliente y el departamento.		Asegurar el financiamiento del Proyecto.			
013	Intuitividad del interface grafica del sistema.	Ignorar buenas practicas.	Construcción	3	3	9	Hacer validaciones, encuestas y pruebas con distintos usuarios.	Revisar mejor implementacion de diseño segun criterio de terceros.		Identificar riesgos.			
014	Inconsistencia en registro de prospectos	No se establece un estandar	Riesgo del stakeholder	2	3	6	-	-		Desarrollar la estrategia inicial de pruebas.			
015	Adelanto de actividad sin justificacion ni aviso.	No informa de su avance.	Riesgo del equipo de trabajo	2	3	6	-	-					
016	Aumento de costos en el despliegue	Cambio en pagos en servicios a contratar para la aplicacion	Riesgo financiero	4	2	8	-	-					
017	Daños a materiales personales	Accidentes	Riesgo al area de trabajo	3	2	6	-	-					
018	Perdida del personal clave	Factores externos	Riesgo del departamento	4	2	8	-	-					
019	Dificultad en toma de decisiones	Tiempo limitado, inconsistencia y no existe planeación	Riesgo del equipo de trabajo	3	2	6	-	-					
020	Adaptabilidad a roles cambiantes	Cambio de roles	Riesgo del departamento	3	3	9	Seguir plan de capacitación por miembros anteriores al cargo	Solicitar apoyo de miembros informados en el area.					
021	Desastres naturales	Factores externos	Riesgo al area de trabajo	5	1	5	-	-					
022	Falla de servicios para despliegue	Factores en servidores	Despliegue	4	3	12	Revisar documentacion y verificar fechas de mantenimientos.	Contactar a proveedor					
023	Falla de servicios basicos (internet, electricidad)	Factores externos	Riesgo al area de trabajo	3	1	3	-	-					
024	Calificacion de personal baja	Falta de capacitación	Riesgo del equipo de trabajo	3	2	6	-	-					
025	Rompimiento de acuerdos internos	Falta de compromiso o de seguimiento de planes y/o procesos.	Riesgo del equipo de trabajo	4	2	8							
026	Producir software que no satisfaga las necesidades esenciales del cliente	Falta de seguimiento de los modelos de ingeniería, sin métodos, estructura y/o procesos	Riesgo de la fase de planeación	5	1	5	Asegurar que se sigan los procesos acordados y tener claras y afirmadas las necesidades del cliente. (Que firme los acuerdos)	El módulo que no satisface las necesidades del cliente tendrá que hacerse de manera correcta hasta que sea aprobado.					
027	Conflicto interno por discusión	Oposición de ideas entre miembros del equipo	Riesgo del equipo de trabajo	4	2	8	Analizar el nivel del conflicto y los temas del mismo, alcanzar una solución basándose en los hechos.	Una vez que se ha llegado a un acuerdo se les pedirá a los miembros del equipo seguir comportandose de manera civilizada.					
028	Tener un sith en el equipo	Tener a un integrante del equipo que no acepta su responsabilidad, responde en su defensa aunque esté mal, ofende a los demás, no es conciente del estado del equipo, no cumple con sus deberes como miembro del equipo, no escucha de manera efectiva y/o no sigue los acuerdos establecidos.	Riesgo del equipo de trabajo	5	3	15	Inculcar en el equipo una cultura de responsabilidad, acordar maneras de comunicación, establecer procesos y planes que el quipo seguirá y comprometerse en el cumplimiento de los mismos. Escuchar y aceptar los errores que comete y actuar al respecto siempre pensando en el bienestar del proyecto.	El integrante sith será ayudado para no ser sith e ir al lado de la luz. Si la oscuridad es muy grande en su corazón y no se deja ayudar será juzgado por la malla.					