



PLANO DE GOVERNO

2025-2028



Coligação
"Juntos, por amor a São Braz!"

1. INTRODUÇÃO

Este documento apresenta e define o Plano de Governo para o Município de São Braz do Piauí, estabelecendo as diretrizes e medidas que serão implementadas na nova gestão. Nosso objetivo é cumprir a Legislação Eleitoral e expressar os compromissos programáticos que fundamentam a candidatura de DEBORAH SAYONARA DOS SANTOS CARDOSO para a administração municipal no período de 2025-2028.

A ação governamental será baseada em um diagnóstico abrangente dos principais problemas do município, resultando em propostas concretas e viáveis para solucioná-los. Nosso compromisso é promover um crescimento econômico, social e ambientalmente sustentável. Nossos princípios incluem valores em favor da família e do cidadão, honestidade, trabalho, respeito, transparência e amor pelo município e por seus habitantes. Estes são os pilares do nosso compromisso pessoal.

O objetivo fundamental da nova gestão será dar continuidade ao modelo de administração municipal, propondo e executando projetos estruturantes para servir à população. Estabeleceremos metas e alcançaremos resultados altamente positivos em todas as áreas de atuação do governo. Nossa gestão focará em instrumentos de planejamento e acompanhamento de metas, pautados na disciplina da execução orçamentária e na implantação de planos e projetos inovadores para o município de São Braz do Piauí.

Um plano de governo eficaz deve ir além da sugestão de propostas; é necessário compreender a realidade do município e como ela afeta a vida das pessoas. A partir dessa compreensão, com bom senso e sensibilidade, propomos políticas públicas ajustadas, realistas e demonstrativas de sua eficácia.

Este documento pretende demonstrar nossas ações e compromissos com os cidadãos san-brazenses, em torno de ideias que visam, sobretudo, abraçar a causa do desenvolvimento social e econômico sustentável e da melhoria das condições de vida no nosso município. Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao

longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

2. PLANO DE GOVERNO

Este Plano de Governo tem como objetivo dar continuidade ao desenvolvimento das atividades das secretarias, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, sustentados por uma forte disciplina de execução. Além disso, permitirá a coleta e análise de informações valiosas para a concepção de novas soluções para a cidade.

Destaca-se ainda que todas as ações propostas a serem desenvolvidas pela secretarias estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal) e obedecerão o princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

Nesse sentido, contempla, em todos os setores, ideias inovadoras cujo eixo central é a articulação de todos os órgãos, conforme estabelecido a seguir.

2.1. Secretaria de Administração e Planejamento e Secretaria de Finanças

- Criação da ouvidoria pública municipal;
- Estimular as empresas locais a assumirem uma postura proativa em relação à participação nas atividades econômicas do município;
- Buscar, incansavelmente, junto com o Gestor Municipal o apoio de órgãos da administração pública nas duas esferas (federal e estadual) por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas áreas prioritárias (emprego e renda, infraestrutura, saúde, educação, lazer, segurança, habitação) da nossa gestão e que se encontram elencadas ao longo deste documento.
- Capacitar os nossos Servidores Municipais através de programas de qualificação profissional;
- Implantar um rigoroso controle na compra de materiais, contratação de serviços e gestão dos contratos com fornecedores e prestadores de serviços;
- Reestruturar e otimizar a estrutura da administração pública municipal, investindo na modernização tecnológica da prestação de serviços públicos ao cidadão através de sistemas;
- Modernizar o sistema de cadastro, controle e emissão de notas eletrônicas.

2.2. Secretaria de Saúde

- Melhorar a infraestrutura de saúde;
- Reorganizar as Unidades Básicas de Saúde, estruturando-as com infraestrutura humana, material, de equipamentos e insumos, capazes de estabelecer a garantia de um funcionamento eficaz;
- Potencializar e incentivar campanhas de saúde preventiva;
- Organizar, ampliar e fortalecer o programa Estratégia Saúde da Família - ESF, no município.
- Ampliação do programa NASF, composto por médico, fonoaudiólogo, nutricionista, educador físico e fisioterapeuta.
- Ampliar o programa de saúde bucal;
- Desenvolver e melhorar programas de atenção ao idoso; saúde da mulher, saúde do homem, saúde da criança e adolescente; combate ao tabagismo e as drogas;
- Compra de novas ambulâncias, mais modernas e preparadas para atender casos de emergência no local e durante encaminhamento ao hospital;
- Aquisição de veículo para deslocamento da equipe de saúde para a zona rural;
- Intensificar as campanhas de vacinação de crianças e idosos, melhorando a qualidade de vida da população;
- Construção e implantação de 01 laboratório para realização de exames básicos no município, para que a população possa ser atendida gratuitamente;
- Assegurar a cobertura de todos medicamentos preconizados pelo ministério da saúde, e distribuídos gratuitamente pela farmácia básica, com a entrega em domicílio aos usuários hipertensos e diabéticos;
- Capacitação dos profissionais e agentes de saúde, para melhor atendimento da população e humanização da função;
- Assegurar aos cidadãos o acesso às informações e a participação na formação, implementação e avaliação das políticas de saúde;
- Melhorar a estrutura do atendimento dos Agentes de Endemias, Agentes Comunitário de Saúde e Fiscais da Vigilância Sanitária;

- Manutenção e ampliação dos serviços de distribuição de medicamentos, através da Farmácia Básica;
- Implantação do Projeto Caravana da Saúde, para atendimento às localidades;
- Melhorar as condições de trabalho para os profissionais de saúde;
- Finalização da obra da Unidade Básica de Saúde – UBS;
- Equipar UBS (Unidades Básicas de Saúde) com recursos humanos e equipamentos;
- Ampliar a rede de cuidados da saúde das pessoas com deficiência;
- Promover o acesso a órteses e próteses da população;
- Ampliar o serviço no combate às doenças emergentes e endemias, com ênfase na dengue, chikungunya, zika vírus, hanseníase, tuberculose, doença de chagas e Leishmaniose Visceral;
- Fortalecer e ampliar a capacidade de atendimento dos programas contra todas as formas de violência decorrentes de negligências, abusos, maus tratos, exploração sexual e crueldade em relação à criança, ao adolescente, a mulher e idosos, realizar atendimento integral, humanizado e de qualidade;
- Organizar a rede de atenção à saúde mental e programas de saúde mental.

2.3. Secretaria de Assistência Social

- Garantir condições de geração de trabalho e renda para aqueles que vivem da arte e do artesanato;
- Organizar campanhas de combate a violência e exploração sexual contra crianças e adolescentes.
- Viabilizar junto ao SEBRAE palestras e cursos de aperfeiçoamento profissional para os artesãos;
- Criar programa que articule as políticas sociais em uma ação integrada e efetiva, priorizando a intervenção na Zona Urbana e Rural com maior vulnerabilidade e risco social;
- Investir em cursos profissionalizantes;
- Potencializar e ampliar projetos culturais e esportivos para os jovens, com o objetivo de minimizar a ociosidade, substituindo-a por atividades saudáveis, sempre buscando o aprendizado e a profissionalização;

- Promover a formação continuada dos Conselhos de Assistência Social, Criança e Adolescente, Tutelar e a qualificação do atendimento e acolhimento das pessoas e famílias;
- Implantar campanhas de combate ao uso de drogas, conscientização dos jovens através de palestras sobre educação sexual e gravidez na adolescência.
- Pactuar junto ao Governo Federal a implantação do Centro de Referência Especializada da Assistência Social – CREAS;
- Pactuar junto ao Governo Federal a implantação de equipes volantes para levar acesso aos serviços e informações às comunidades distantes da sede do município;
- Incentivar a criação das Associações de Bairros para melhor atender os mesmos;
- Priorizar as mulheres chefes de família e de baixa renda nos diversos programas sociais do município;
- Fortalecer e apoiar o Conselho Tutelar, mediante a garantia de infraestrutura adequada, reforço da equipe de trabalho e capacitação para seu pleno funcionamento;
- Ampliar gradativamente os serviços de convivência e fortalecimento de vínculos para crianças, adolescentes, jovens, pessoas idosas, pessoas com deficiência e famílias, buscando ampliar os espaços de convívio e de prevenção às situações de risco pessoal e social;
- Promover programas de inclusão para pessoas com deficiência e suas famílias;
- Promover atividades de lazer, cultura, apoio nutricional e cursos com a finalidade de aumentar rendimentos e melhorar a qualidade de vida dos idosos;
- Apoiar e incentivar os movimentos culturais, esportivos e de solidariedade, garantindo e fomentando espaços de lazer e programação cultural de qualidade para nossa juventude;
- Adequar a rede de Centros de Referência da Assistência Social (CRAS) para atender a demanda do município nas regiões de maior vulnerabilidade;
- Maior vigilância Social através de reuniões do conselho de Assistência Social diante de informações da rede socioassistencial do município;

- Melhorar condições de trabalho aos profissionais da assistência social;
- Realizar Feira da Cidadania na zona urbana e rural do município;
- Assegurar a acessibilidade das pessoas com deficiência promovendo a adaptação de calçadas e acessos a prédios públicos e transporte especial;
- Ampliar a cobertura, orientação e encaminhamento do BPC;
- Ampliar a oferta de programas complementares, como microcrédito, capacitação profissional, cultura, esporte e lazer para as famílias em situação de vulnerabilidade social;
- Ampliação e adequação de acompanhamento social e psicológico das famílias com quadro de conflitos familiares, decorrente dos riscos sociais, ampliando a equipe volante do CRAS para atender zona rural;
- Implementação dos Benefícios Eventuais (auxílio natalidade, funeral e de calamidade) de forma atender as pessoas mais carentes;
- Implantar o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA), em parceria com a agricultura, beneficiando famílias acompanhadas pelo CRAS e que encontram-se na situação de insegurança alimentar.

2.4. Secretaria de Educação

- Valorizar os profissionais da Educação;
- Fortalecer a realização conferência anual de educação, com especialistas das mais diversas áreas do conhecimento, com o objetivo de discutir e propor soluções para os principais problemas educacionais do município;
- Implantar biblioteca municipal;
- Adequar e tornar os prédios escolares antigos acessíveis para Pessoa com Deficiência;
- Estimular a leitura, através de oficinas, palestras, eventos e projetos que promovam o gosto pela leitura;
- Em parceria com a Secretaria Municipal de Cultura, promover a Semana da Literatura, envolvendo todas as escolas do município;
- Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, promover ações de prevenção a doenças.
- Em parceria com a Secretaria Municipal de Esporte, promover eventos esportivos entre os alunos das escolas da rede municipal de ensino,

valorizando a experiência lúdica do jogo e da brincadeira na aprendizagem, estimulando o esforço individual e coletivo dos alunos;

- Criar programa municipal para apoiar iniciativas nas linguagens teatral, musical, arte plástica, culturas populares tradicionais e contemporâneas;
- Incentivo a formação continuada dos professores e demais profissionais de educação com a realização de curso de informática, seminários e outros cursos de atualização e aperfeiçoamento dos mesmos, visando à melhoria na qualidade do ensino;
- Promover a inclusão digital;
- Fortalecer o programa de ensino de jovens e adultos do município, facilitando acesso da população ao ambiente de aprendizado;
- Premiação de professores e diretores de escolas quando seus desempenhos atingirem um patamar considerado de excelência, de acordo com o IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica);
- Ampliar o serviço de merenda escolar regionalizada, valorizando a produção local;
- Garantir investimentos em: materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade e supervisão nutricional;
- Garantir o acesso e permanência das crianças e adolescentes com necessidades educacionais especiais nas classes comuns do ensino regular e atendimento especializado;
- Estruturar a sala de AEE (Atendimento Educacional Especializado), com o objetivo de apoiar o desenvolvimento do aluno com deficiência, transtornos gerais de desenvolvimento e altas habilidades;
- Garantia de transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam dos povoados para a sede municipal;
- Modernizar o auditório;
- Finalização da creche municipal.

2.5. Secretaria de Cultura

- Elaborar e promover um calendário das manifestações culturais;
- Manter e resgatar as festas culturais e de lazer em nosso município;
- Implementar junto à Secretaria de Educação projetos que objetivem a descoberta e estímulo aos talentos locais;

- Incentivar a cultura local;
- Promover ações de empreendedorismo;
- Realizar e incentivar eventos na cidade, como festas juninas, campeonato de futebol, entre outros.
- Apoio às ações religiosos;
- Ampliação, incentivo e apoio a comemoração das festas do Padroeiro do São Brás;
- Revitalizar a Praça de eventos e área de lazer.

2.6. Secretaria de Esporte

- Incentivar as atividades esportivas;
- Promover campeonatos municipais;
- Apoiar as equipes que representam a cidade em competições municipal, regional e estadual;
- Valorizar os profissionais da área de educação física;
- Flexibilizar fornecimento de uniformes para equipes esportivas;
- Incentivo e apoio ao esporte amador;
- Realização, em parceria com as demais Secretarias, das Olimpíadas Escolares com a participação de todas as escolas da sede e da zona rural do município;
- Buscar junto ao Governo do Estado subsídios para aquisição de um micro-ônibus para facilitar a participação de atletas em competições esportivas.

2.7. Secretaria de Agricultura

- Buscar programas juntamente com a EMBRAPA para o melhoramento do rebanho.
- Trabalhar em parceria com associação de produtores rurais e Sindicato dos Trabalhadores Rurais;
- Apoio de aração de terras;
- Incentivar as cooperativas para otimização da produção;
- Distribuição de sementes para o melhoramento da lavoura;

- Incentivar a criação de galinha caipira, abelhas (apicultura), ovinos e caprinos fortalecendo a agricultura sustentável;
- Apoiar e fortalecer a agricultura familiar;
- Melhorias das estradas e vicinais rurais para melhor escoação dos produtos agrícolas;
- Buscar convênios e parcerias com SEBRAE, EMATER e outros órgãos a fim de implantar no município uma política de melhoramento genético dos rebanhos;
- Possibilitar contratação de técnicos da área agrícola (veterinário, técnico em agronomia) para dar assistência técnica de qualidade e constante ao homem do campo;
- Construção, recuperação e manutenção de barragens e barreiros;
- Buscar Convênios Sistemas de adutoras (Adutoras na Zona Rural através de poços e barragens);
- Perfuração de poços artesianos.

2.8. Secretaria de Obras

- Investimentos em infraestrutura básica, abastecimento d'água, saneamento e pavimentação;
- Investir na melhoria da coleta de lixo e limpeza da cidade;
- Ampliação e Manutenção de estradas vicinais no município;
- Reforma e Ampliação dos prédios públicos, melhorando as condições de acesso e trabalho;
- Buscar parcerias junto com governo do estadual e federal para a construção do estádio de Futebol, de um Matadouro público e do Parque de exposição e evento;
- Construção de calçamentos no Município;
- Construção de auditório municipal;
- Construção de um ginásio poliesportivo;
- Construção de escolas;
- Construção de praças para a primeira infância e idosos.
- Reformar e ampliar escolas municipais;
- Construção e reforma de quadras de esportes;
- Reformar e construir estradas e barragens;

- Ampliação e melhoria da urbanização da cidade;
- Construção de melhorias sanitárias (banheiros);
- Ampliação e recuperação de iluminação pública;
- Articular com órgãos competentes política de saneamento básico no município;
- Recuperação, manutenção e roço das estradas municipais.

2.9. Secretaria de Meio Ambiente

- Finalizar a elaboração do Plano Municipal de Saneamento Básico do Município;
- Intensificar os esforços para a construção do Aterro Sanitário;
- Desenvolver Programas de Educação Ambiental em parceria com as demais Secretarias;
- Apoiar iniciativas e incentivar os produtores rurais e proprietários rurais quanto as práticas de conservação do meio ambiente;
- Implantar o viveiro municipal, com o cultivo de mudas frutíferas, ornamentais e nativas da região;
- Promover estudos e levantamentos de dados ambientais da região do município de São Braz do Piauí.

2.10. Secretaria de Políticas Para Mulheres

- Elaborar e promover um calendário de ações da Secretaria de Políticas Para Mulheres;
- Ampliar, consolidar e qualificar os serviços de atendimento às mulheres vítimas de violência;
- Desenvolver um programa que auxilie a prevenção a gravidez na adolescência, junto às demais secretarias;
- Desenvolver e ampliar campanhas de combate à violência contra a mulher e os respectivos serviços de atendimento às vítimas;
- Implantar projetos de inclusão para mulheres;
- Incentivar o esporte feminino, junto a secretaria de esporte;
- Incentivar o empreendedorismo feminino, juntos as demais secretarias;
- Desenvolver políticas para mulheres, respeitando a liberdade e a diversidade;

- Promover ações de igualdade no trabalho e na cidadania;
- Promover ações de saúde mental para mulheres;
- Desenvolver ações de saúde da mulher, em conjunto com a secretaria de saúde;
- Estruturar a sala da secretaria da mulher;
- Buscar parcerias junto com governo do estadual e federal para a aquisição de veículo para a secretaria de políticas para mulheres.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Eu, DEBORAH SAYONARA DOS SANTOS CARDOSO, candidata à reeleição como prefeita de São Braz do Piauí, e EULÂNIO DE ALMEIDA SOUSA, candidato a vice-prefeito, tornamos público este documento, oficializando nossas propostas para um município mais próspero, igualitário, participativo, responsável, transparente e democrático.

São Braz do Piauí é um município promissor, com enorme potencial de crescimento e desenvolvimento, com sua base econômica fundamentada na pecuária, agricultura, serviços e comércio. Nosso município crescerá pautado em uma gestão moderna, responsável, séria e comprometida em fazer o melhor para nosso povo. Focaremos na segurança das famílias, na geração de emprego e renda, na melhoria da infraestrutura, da saúde, da educação, das ações assistenciais e em iniciativas que movimentam a economia, visando à prosperidade e melhoria da qualidade de vida dos nossos cidadãos.

Apresentamos nossas ideias e as propostas da população neste Plano de Governo para apreciação de todos os san-brazenses. Convidamos você, cidadão (ã) san-brazense, a participar deste grande projeto de construir um verdadeiro São Braz do Piauí, fazendo jus ao nome do nosso município. Devemos administrar, gerir e cuidar da nossa cidade para fazer as pessoas felizes.

Agradecemos a todos e nos comprometemos a agir e trabalhar incansavelmente com ética, responsabilidade, transparência, austeridade, zelo e dedicação.

Atenciosamente,

DEBORAH SAYONARA DOS SANTOS CARDOSO e EULÂNIO DE ALMEIDA SOUSA