



# PLANO DE GOVERNO DR. HAILTON

GESTÃO - 2025-2028



## PREFÁCIO

Em 2025, daremos início à construção de novos horizontes para Oeiras, com a coragem e a determinação de quem está pronto para enfrentar qualquer desafio. Como Belchior canta, "o futuro é uma coisa que se constrói", e é exatamente isso que faremos: vamos construir um futuro brilhante e promissor para nossa cidade.

Nossa missão será revitalizar a prestação de serviços à comunidade, com foco na educação, economia, e uma reestruturação robusta das redes de saúde e assistência social. Além disso, enfrentaremos os desafios urbanos com vigor, priorizando a mobilidade e o meio ambiente.

Durante nossa administração, buscaremos parcerias estratégicas com os governos federal e estadual e firmaremos parcerias públicas-privadas, além de procurar apoio de organismos de financiamento e parcerias internacionais. Esses esforços visam garantir os recursos necessários para obras essenciais que transformarão Oeiras de forma significativa.

O plano de governo que apresentamos foi discutido de forma democrática, aberta e plural. Ele visa atender às necessidades daqueles que mais precisam de uma educação de qualidade, saúde eficiente, assistência social, oportunidades de emprego e renda, e uma cidade acolhedora, segura e sustentável.

Com o compromisso de realizar grandes mudanças, nosso objetivo também é elevar a qualidade de vida da população de Oeiras criando, restaurando e mantendo espaços de lazer e convivência para todos os Oeirenses.

Vamos avançar com determinação e transformar Oeiras em uma cidade grande, dinâmica e plural. Juntos, nesta caminhada, compartilharemos e construiremos este sonho, porque Amar e Mudar Oeiras nos interessa mais.

*Haitton Alves Filho*



## APRESENTAÇÃO

Este Plano de Governo apresenta as principais propostas do candidato Dr. Hailton para a cidade de Oeiras no quadriênio 2025-2028. Com um compromisso firme em transformar a nossa cidade, dividimos as propostas em quatro eixos fundamentais: Qualidade de Vida, Inclusão Social e Direitos Humanos, Planejamento, Sustentabilidade e Tecnologia Infraestrutura e Gestão Eficiente.

A construção deste plano priorizou a participação ativa da população e de diversos segmentos da sociedade, através de inúmeros Seminários Temáticos que abordaram cada um dos seguimentos prioritários que compõe os eixos. A criação de uma Oeiras voltada para as pessoas e com foco na qualidade de vida está no cerne de todas as propostas.

Nossa abordagem integra o Desenvolvimento urbano e rural com o crescimento econômico, social e ambiental, considerando as pressões contemporâneas e visando prevenir e corrigir as vulnerabilidades que afetam nossa população. As ações propostas visam transformar Oeiras em uma cidade mais justa e sustentável — social, ambiental e economicamente — atendendo aos anseios de todos os seus habitantes.

O modelo de gestão a ser implantado destacará o planejamento participativo, promovendo a coleta e análise de informações para desenvolver novos programas, projetos e soluções para curto, médio e longo prazo.

O eixo Qualidade de Vida, Inclusão Social e Direitos Humanos abrange propostas e políticas nas áreas de saúde, educação, assistência social, ações afirmativas e integração das políticas sociais. Vamos focar na elaboração e execução de programas que ajudem a prevenir a violência em áreas de maior vulnerabilidade. Além disso o eixo contempla as propostas relacionadas ao Esporte e Lazer, Cultura e juventude.

O segundo eixo é o Planejamento, que se dedica ao desenvolvimento econômico da cidade por meio da atração de investimentos, turismo de negócios, economia solidária e criativa, e valorização dos residentes da zona rural. A vasta área rural oferece uma oportunidade única para implementar políticas e projetos de desenvolvimento sustentável.

O terceiro eixo trata da Sustentabilidade, abordando políticas de mobilidade urbana, meio ambiente, saneamento básico e regularização fundiária. Nosso objetivo é repensar o espaço urbano, equilibrando interesses socioeconômicos com a preservação dos recursos naturais.

O quarto eixo, Tecnologia, Infraestrutura e Gestão Eficiente, visa uma gestão pública eficiente, integrando todas as políticas e propostas apresentadas e valorizando a Tecnologia





Estamos certos de que este Plano de Governo será enriquecido pelas ideias e criatividade dos Oeirenses e de todos que desejam contribuir para o desenvolvimento da nossa cidade. Almejamos uma Oeiras renovada, melhorada, sustentável e solidária, fundamentada na educação, trabalho, paz e igualdade, respeitando nossas peculiaridades culturais.



## EIXO 1 – QUALIDADE DE VIDA, INCLUSÃO SOCIAL E DIREITOS HUMANOS

Falar sobre Inclusão Social é destacar a necessidade de assegurar direitos que proporcionem oportunidades para que as pessoas possam concretizar seus projetos de vida. Oeiras, como uma cidade em crescimento, precisa avançar significativamente na área social, oferecendo serviços essenciais que garantam a inclusão plena de seus cidadãos. Para isso, áreas como educação, saúde, assistência social e a defesa de direitos devem ocupar um papel central na gestão pública municipal.

O desafio de assegurar o bem-estar da população aumenta com o crescimento das demandas sociais, resultantes do próprio desenvolvimento da cidade. É necessário um compromisso ainda maior para oferecer serviços de qualidade e expandir as ofertas, a fim de enfrentar esses desafios e construir pontes entre as gerações. Além disso, é fundamental fomentar a articulação política e social em torno das ações de defesa de direitos.

Este é o compromisso da administração que liderará Oeiras nos próximos quatro anos. Dentro desse contexto, este Plano de Governo apresenta as propostas do eixo de Inclusão Social, dividido em quatro áreas principais: Educação, Saúde, Assistência Social e Políticas de Direitos Humanos e Inclusão. Estas políticas abrangem temas cruciais como Igualdade Racial, Direitos LGBTQIA+, Proteção de Crianças e Adolescentes, Direitos das Pessoas com deficiência, neuroatípicas, neurodivergentes, com transtornos, doenças raras e ocultas, Mulheres e Jovens.

Vamos construir um futuro onde cada cidadão tenha a oportunidade de prosperar e participar ativamente da vida da nossa cidade. A esperança e a determinação guiarão cada passo dessa jornada para fazer de Oeiras um exemplo de inclusão e justiça social.

### DIREITOS HUMANOS E INCLUSÃO SOCIAL

Reconhecer a dignidade inerente a todos os membros da família humana e os direitos iguais e inalienáveis de cada indivíduo é a base fundamental da liberdade, da justiça e da paz mundial. O desprezo e a violação dos direitos humanos resultaram em atrocidades que abalaram a consciência da humanidade. A aspiração de um mundo onde todos, independentemente de gênero, possam desfrutar da liberdade de expressão, crença e viver sem medo ou necessidade é uma das maiores esperanças do ser humano. É essencial que os direitos humanos sejam protegidos pela lei, para que ninguém seja forçado, como último recurso, a se rebelar contra a tirania e a opressão.





Na gestão do Dr. Hailton, será criada a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Inclusão Social. Esta secretaria terá como principal objetivo a implementação de ações para a defesa dos direitos humanos fundamentais, assegurando a integração desses princípios em toda a administração municipal.

A Secretaria concentrará suas ações nas seguintes áreas:

- Enfrentamento ao Racismo e Promoção da Igualdade Racial: Serão promovidas iniciativas contra o racismo estrutural, como o ensino da história, cultura, arte e literatura afro-brasileira nas escolas municipais, a inclusão da população negra no mercado de trabalho e a valorização da cultura negra.

- Combate à LGBTQIA+fobia: Políticas serão implementadas para garantir o respeito à diversidade, enfrentando o preconceito e promovendo a inclusão social. Incluindo a criação do Conselho Municipal de Políticas LGBTQIA+ e outras ações pertinentes.

- Inclusão de Pessoas com Deficiência e condições especiais: Serão desenvolvidas políticas públicas voltadas para a conscientização, inserção, integração e inclusão efetiva de pessoas com deficiência, neuroatípicas, neurodivergentes, com transtornos, doenças raras e ocultas nos serviços públicos e na convivência social de forma equânime.

- Combate à Intolerância e Racismo Religioso: Serão promovidas ações para combater a intolerância e o racismo religioso, assegurando respeito a todas as crenças e manifestações religiosas.

- Valorização da Pessoa Idosa: Políticas serão implementadas para a valorização e inclusão das pessoas idosas, com fiscalização efetiva e garantia de seus direitos essenciais.

- Criação do Observatório da Violência: Será instituído um Observatório da Violência dentro da SMDH para coleta e análise periódica de indicadores de violência.

- Prevenção da Violência e Integração Social: Estratégias serão estabelecidas para prevenir a violência, com ações direcionadas a jovens, adolescentes e adultos com trajetória de infração, visando a ressocialização e a integração social, com atendimento multiprofissional focado na redução de danos e combate às drogas.

Com coragem e determinação, vamos construir uma Oeiras mais justa e inclusiva, onde todos tenham a oportunidade de viver com dignidade e respeito. Este é o nosso compromisso e a nossa esperança para um futuro melhor.



## AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

A implementação de Políticas Públicas para mulheres está firmemente orientada pelos seguintes princípios: garantir a autonomia plena das mulheres em todas as esferas da vida; buscar a igualdade real entre mulheres e homens em todos os setores; respeitar a diversidade e combater todas as formas de violência; assegurar o caráter laico do Estado; garantir a universalidade dos serviços e benefícios oferecidos pelo estado; promover a participação ativa das mulheres em todas as etapas das políticas públicas; e adotar a transversalidade como princípio orientador de todas as ações governamentais.

Essas políticas visam construir direitos e liberdades, assegurar igualdade de oportunidades de participação e valorizar as mulheres em todas as dimensões da sociedade, sejam no âmbito político, econômico, sociocultural, familiar ou pessoal.

Em nossa futura gestão reafirmamos compromisso com o enfrentamento da violência contra as mulheres, reconhecendo que esta é uma das principais causas de sofrimento psicológico e físico, e um grave problema social. Para enfrentar essa realidade, propomos as seguintes ações:

- Fortalecimento da Rede de Atendimento: Reforçar a rede de apoio para mulheres vítimas de violência doméstica, garantindo uma resposta eficaz e integrada.
- Criação de Delegacia Especializada: Trabalhar junto ao Estado do Piauí para estabelecer uma Delegacia Especializada da Mulher e criar abrigos seguros para acolher mulheres em situação de violência doméstica.
- Fortalecimento do Conselho Municipal: Intensificar e apoiar as ações do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres, promovendo a realização da Conferência Municipal de Políticas Públicas para Mulheres.
- Capacitação Profissional: Formar e qualificar os profissionais de saúde, segurança pública, assistência social e educação que atendem mulheres em Oeiras, garantindo um atendimento especializado e sensível.
- Conscientização e Informação: Realizar campanhas periódicas de conscientização sobre os direitos das mulheres e os serviços de acolhimento disponíveis na Rede Municipal e Estadual de assistência.

**Atendimento Psicológico:** Garantir a oferta de atendimento psicológico nos postos de saúde para mulheres vítimas de violência doméstica, proporcionando o suporte necessário para sua recuperação.

- Serviço de Atendimento Especializado\*\*: Trabalhar para que o Hospital Regional Deolindo Couto crie o Serviço de Atendimento Especializado para Vítimas de Violência Sexual (SAMVIS), assegurando um atendimento especializado e humanizado.



- Projeto de Reflexão com Homens\*\*: Implementar o Projeto de Reflexão com Homens, que formará grupos de reeducação e responsabilização para autores de violência doméstica e familiar contra a mulher, em parceria com o Ministério Público, com o objetivo de reduzir a reincidência desses crimes.

Essas ações visam garantir um ambiente mais seguro e justo para as mulheres de Oeiras, promovendo a construção de uma sociedade onde a violência não tenha espaço e os direitos de todas sejam respeitados e assegurados.

## SAÚDE

A saúde pública deve ser uma prioridade fundamental na gestão pública, considerando seu impacto direto na vida dos cidadãos de Oeiras. O caráter social da saúde, como um direito universal garantido pela Constituição Federal de 1988, nos impulsiona a criar um sistema de saúde que garanta acesso, integralidade e equidade em suas ações.

O Programa de Governo da futura gestão do Dr. Hailton (2025-2028) terá como objetivo principal construir uma gestão de saúde que consolide o processo de cuidado, com ênfase na prevenção e promoção da saúde. Vamos garantir que todos os serviços oferecidos sejam acessíveis, integrais e equitativos.

As propostas para a área da saúde estão divididas em duas grandes áreas temáticas: Atenção à Saúde e Gestão, Infraestrutura e Tecnologia em Saúde. Na área da Atenção à Saúde, abordaremos estratégias para fortalecer o atendimento básico, especializado e hospitalar, com foco na qualidade e na eficiência dos serviços. Já na área de Gestão, Infraestrutura e Tecnologia em Saúde, investiremos na modernização das instalações e na implementação de tecnologias que melhorem a gestão e a eficiência do sistema de saúde.

Além disso, nossa visão para a saúde pública inclui a criação de programas de educação e conscientização para a comunidade, visando promover hábitos saudáveis e a prevenção de doenças. Acreditamos que, ao capacitar nossos cidadãos e melhorar o acesso aos cuidados preventivos, podemos alcançar uma melhoria significativa na qualidade de vida e na saúde geral da população. Este é o nosso compromisso para construir um futuro mais saudável e justo para todos os Oeirenses.

## ATENÇÃO À SAÚDE

É com entusiasmo e compromisso que apresentamos nossas propostas para a área de atenção à saúde, com o objetivo de oferecer um atendimento mais eficiente, acessível e humanizado para





todos os cidadãos. Nosso foco é garantir que cada indivíduo receba cuidados de saúde de alta qualidade, desde a prevenção até o tratamento e acompanhamento contínuo.

Estamos comprometidos em investir na capacitação e na valorização dos profissionais de saúde e em adotar tecnologias inovadoras que melhorem a eficácia do atendimento. Além disso, dedicaremos atenção especial às necessidades de grupos vulneráveis, como idosos e pessoas com deficiência, para garantir que todos tenham acesso a cuidados adequados e personalizados.

Abaixo apresentaremos propostas para todos os seguimentos que estão diretamente ligados com a atenção à saúde.

#### Atenção Primária

- Realizar um novo dimensionamento das famílias vinculadas às equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF), em conformidade com a Portaria GM/MS 3.493 de 10 de abril de 2024.
- Oferecer atendimento em um terceiro turno nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município.
- Fortalecer o serviço de imunização, assegurando salas de vacina fixas em 100% das UBS na zona urbana e em pontos estratégicos da zona rural.
- Implantar um ambulatório multidisciplinar especializado, oferecendo consultas médicas em diversas especialidades e atendimento multiprofissional.
- Descentralizar e disponibilizar em todas as UBS e pontos de atendimento serviços como coleta de amostras para exames laboratoriais e triagem neonatal, além da realização de testagem rápida para Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs).
- Promover uma reestruturação dos serviços odontológicos nas UBS e pontos de atendimento, garantindo atendimento integral às demandas. Isso incluirá a aquisição de uma Unidade Odontológica Móvel, fortalecendo as ações do Programa de Atenção à Saúde Bucal com a adesão ao Programa Infância sem Cárie e ao aplicativo Tele-Estomatologia, bem como o atendimento especializado às pessoas com deficiência.
- Fortalecer e ampliar os serviços oferecidos no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), garantindo sua habilitação junto ao Ministério da Saúde como CEO tipo II e oferecendo atendimento 24 horas para urgências odontológicas.
- Implantar o programa Médico Rural para fornecer atendimento especializado na zona rural.
- Estabelecer cargos de coordenador para as Unidades Básicas de Saúde e para a coordenação dos Agentes Comunitários de Saúde, visando melhorar a gestão e organização



dos serviços.

- Reestruturar o programa Melhor em Casa, ampliando o número de profissionais especializados e adquirindo um veículo adaptado para a equipe.
- Fortalecer o Programa Saúde na Escola (PSE) com a formação de um comitê interinstitucional para desenvolver propostas de integração e ações a serem aplicadas nas escolas.
- Intensificar e expandir as ações do Programa Nacional de Controle do Tabagismo, oferecendo atendimento completo para aqueles que desejam parar de fumar.
- Reforçar a Educação Permanente em Saúde para todos os profissionais do município, incluindo pessoal operacional e administrativo, garantindo um atendimento mais qualificado, técnico, equitativo e acolhedor.
- Implantar um Centro de Referência em Práticas Integrativas e Complementares, oferecendo procedimentos e registros de atendimentos individuais e coletivos, fortalecendo a saúde integral do indivíduo.
- Ampliar e facilitar o acesso a consultas especializadas através do Tele Nordeste e do programa estadual Piauí Saúde Digital.
- Criar um serviço especializado de estomaterapia e tratamento de feridas complexas no município.

Estas ações visam não apenas aprimorar a qualidade dos serviços de saúde, mas também garantir um atendimento mais acessível e eficiente para todos os cidadãos. Nossa proposta é transformar a atenção primária em um pilar robusto de saúde, promovendo um ambiente mais saudável e inclusivo para a população de Oeiras. Com essas medidas, buscamos não só enfrentar os desafios atuais, mas também preparar o sistema de saúde para um futuro de crescimento e inovação.

#### Rede de Atenção às Urgências e Emergências (RUE) e Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)

- Ampliar os serviços do SAMU com a aquisição de motocicletas, possibilitando a implantação de um atendimento de urgências ágil e eficiente por meio das "Motolâncias".
- Implementar ações e campanhas educativas voltadas para a prevenção de acidentes de trânsito, em colaboração com o Estado e a União Federal.
- Informatizar o atendimento utilizando tablets pelos profissionais, o que proporcionará maior agilidade e eficiência no atendimento de urgências.
- Integrar os serviços do SAMU com a UPA 24h, de forma a otimizar a coordenação e a preparação do atendimento, garantindo que a UPA esteja pronta para receber e tratar os





pacientes de maneira eficaz.

Essas medidas visam aprimorar a resposta a situações de urgência e emergência, garantindo um atendimento mais rápido e eficiente. Com a ampliação dos recursos e a integração dos serviços, buscamos oferecer um suporte mais eficaz à população, promovendo um sistema de saúde mais ágil e bem estruturado. Acreditamos que essas ações não só atenderão melhor as necessidades imediatas dos cidadãos, mas também contribuirão para a prevenção de acidentes e a melhoria geral da saúde pública.

#### Atenção Integral à Saúde da Mulher e das Crianças

- Implantar um Ambulatório de Referência para a Saúde da Mulher, oferecendo consultas especializadas, descentralizando o atendimento para pré-natal de alto risco, disponibilizando consultas para saúde sexual e reprodutiva, métodos contraceptivos e práticas integrativas e complementares.
- Assegurar a realização periódica de exames de mamografia para a detecção precoce do câncer de mama.
- Requalificar a assistência em saúde reprodutiva e sexual, pré-natal, puerpério e climatério, garantindo a padronização e a eficácia dessas ações.
- Garantir o acesso a exames de triagem neonatal e ao acompanhamento de puericultura, além de fortalecer os serviços de atendimento pediátrico.
- Promover e reforçar ações voltadas para a humanização da assistência obstétrica, assegurando que todas as gestantes possam elaborar seu plano de parto de maneira livre e esclarecida.

Essas medidas visam oferecer uma atenção mais completa e humanizada à saúde das mulheres e das crianças, promovendo não apenas o atendimento clínico, mas também o apoio emocional e informativo essencial para a saúde integral. Com essas ações, buscamos garantir um suporte mais eficiente e acolhedor, refletindo nosso compromisso com a qualidade de vida e o bem-estar das nossas futuras mães e crianças.

#### Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)

- Reorganizar a RAPS, definindo e divulgando claramente as portas de entrada e os protocolos de atendimento para garantir um acesso mais eficiente e coordenado aos serviços.
- Reestruturar o Serviço Municipal de Atendimento para pessoas com ideação suicida e expandir as ações do Núcleo de Prevenção ao Suicídio e dos CAPS 1, tanto na zona urbana quanto na rural.
- Capacitar periodicamente os profissionais de saúde para estabelecer um contato adequado



e proporcionar um acolhimento eficaz aos usuários em sofrimento psíquico.

Essas iniciativas visam fortalecer a Rede de Atenção Psicossocial, assegurando um atendimento mais integrado e humanizado. Com essas ações, buscamos não apenas melhorar a resposta aos desafios relacionados à saúde mental, mas também promover um ambiente mais acolhedor e preventivo para todos que necessitam de suporte psicológico. Nossa meta é construir um sistema de saúde mental que atenda com mais eficiência e sensibilidade às necessidades da nossa comunidade.

### **Atenção à Saúde das Pessoas Idosas**

- Garantir uma atenção adequada e digna para a população idosa de nosso município, com foco especial em hipertensos, diabéticos, acamados e portadores de Parkinson e Alzheimer. Esta atenção será alinhada às orientações do Ministério da Saúde, assegurando acesso a cuidados através do sistema de saúde, que inclui atenção primária, serviços especializados, tratamentos e acompanhamento contínuo, além de informações sobre doenças degenerativas. Este cuidado levará em consideração o componente clínico-funcional da Fragilidade Multidimensional.
- Estabelecer estratégias para promover a saúde e o envelhecimento saudável e ativo dos idosos, através de uma abordagem integrada e centrada no bem-estar.
- Preparar e adaptar espaços públicos com equipamentos destinados à prática de atividades físicas, incentivando o envelhecimento ativo e a manutenção da mobilidade.
- Estimular a criação de novos espaços de convivência, como grupos de dança, exercícios, teatros, cursos e outras atividades culturais e recreativas, para enriquecer a vida social dos idosos.
- Promover a conscientização sobre a saúde dos idosos e fortalecer as redes de atenção por meio de campanhas educativas e de prevenção, garantindo que os idosos recebam a informação e o suporte necessários para manter uma boa saúde.

Essas medidas visam proporcionar uma abordagem mais abrangente e humanizada para a saúde dos idosos, garantindo que recebam cuidados adequados e possam continuar a participar ativamente da vida comunitária. Ao implementar essas estratégias, buscamos não apenas melhorar a qualidade de vida dos nossos idosos, mas também fomentar um ambiente mais inclusivo e acolhedor para todos.

### **Atenção à Saúde dos Portadores de Deficiência, Neuroatípicos, Neurodivergentes, com Transtornos, Doenças Raras e Ocultas**

- Promover a empatia, a compreensão e a inclusão dentro da sociedade, destacando a





importância de atender às necessidades de indivíduos cujas deficiências não são imediatamente visíveis. Isso inclui sensibilizar a comunidade para as diversas formas de deficiência e fomentar um ambiente mais inclusivo.

- Implementar as diretrizes da nova Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas com Deficiência (PNAISPD), com o objetivo de promover e proteger a saúde das pessoas com deficiência. Isso envolve ampliar o acesso ao cuidado integral no SUS, alinhando-se com políticas e ações intersetoriais para melhorar a autonomia, qualidade de vida e inclusão social, além de prevenir agravos à saúde ao longo de todas as fases da vida.

- Focar na promoção de cuidados especializados em processos de reabilitação auditiva, física, intelectual, visual, ostomia e múltiplas deficiências, garantindo que cada indivíduo receba o suporte necessário para uma recuperação eficaz.

- Desenvolver ações para a prevenção e identificação precoce de deficiências durante as fases pré-natal, perinatal, infância, adolescência e vida adulta, assegurando intervenções oportunas e eficazes.

- Ampliar a oferta de Órteses, Próteses e Meios Auxiliares de Locomoção (OPM), garantindo que as pessoas com deficiência tenham acesso aos dispositivos que melhoram sua mobilidade e qualidade de vida.

- Promover a reabilitação e a reinserção social das pessoas com deficiência, facilitando o acesso ao mercado de trabalho, à renda e à moradia solidária, em colaboração com órgãos de assistência social.

- Implementar mecanismos de formação contínua para profissionais de saúde, garantindo que estejam atualizados e capacitados para oferecer o melhor atendimento possível.

- Desenvolver ações intersetoriais de promoção e prevenção à saúde em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil, fortalecendo a rede de apoio e a colaboração entre diferentes setores.

- Produzir e disponibilizar informações claras sobre os direitos das pessoas com deficiência, medidas de prevenção e cuidados, e os serviços disponíveis na rede, através de cadernos, cartilhas e manuais.

- Regular e organizar as demandas e os fluxos assistenciais da Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência, garantindo uma gestão eficiente e eficaz dos serviços oferecidos.

- Construir indicadores para monitorar e avaliar a qualidade dos serviços e a resolutividade da atenção à saúde, assegurando que as necessidades das pessoas com deficiência sejam atendidas de forma adequada e eficiente.

Estas iniciativas visam criar um ambiente mais inclusivo e acessível para todos, garantindo que cada indivíduo tenha as oportunidades e o suporte necessários para alcançar uma vida plena e digna.



## GESTÃO, INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA EM SAÚDE

Gestão, infraestrutura e tecnologia em saúde, serão áreas fundamentais para transformar o atendimento à saúde em nosso município. Nosso compromisso é modernizar e otimizar a forma como a saúde é administrada e entregue, assegurando uma gestão mais eficiente e uma infraestrutura robusta.

Nossas propostas incluem a reforma e expansão das unidades de saúde para garantir ambientes adequados e bem equipados, e a implementação de tecnologias avançadas que promovam uma gestão mais eficaz e transparente. Investiremos na integração de sistemas digitais para melhorar a coordenação dos serviços e facilitar o acesso às informações de saúde.

Além disso, priorizaremos a capacitação contínua, e a valorização dos profissionais de saúde para que possam utilizar as novas tecnologias de forma eficiente, contribuindo para a qualidade do atendimento e a segurança dos pacientes.

Com estas iniciativas, visamos criar um sistema de saúde mais ágil, eficiente e acessível, que responda de maneira proativa às necessidades da população e promova um atendimento de excelência. Convidamos todos a apoiar essas mudanças para construir um futuro mais saudável e bem-estruturado para todos.

Abaixo apresentaremos propostas para todos os seguimentos que estão diretamente ligados com a atenção à gestão, infraestrutura e tecnologia em saúde.

### Valorização Profissional

- Desenvolver e Implementar o PCCS: Priorizar a criação e implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para todos os servidores da saúde do município, além de definir uma data base para o pagamento dos salários, assegurando uma remuneração justa e transparente.
- Pagamento dos Precatórios: Assegurar que os precatórios sejam pagos pontualmente, respeitando a ordem cronológica e a disponibilidade orçamentária, para garantir que todos os compromissos financeiros sejam cumpridos sem atrasos.
- Cumprimento do Estatuto: Garantir e fazer cumprir o Estatuto do Servidor Público Municipal de Oeiras, promovendo um ambiente de trabalho justo e regulamentado para todos os servidores.
- Realização de Concurso Público: Conduzir concursos públicos para preencher as vagas existentes e recompor a defasagem de pessoal na Secretaria Municipal de Saúde, reforçando a capacidade de atendimento e a eficiência dos serviços.





- Programa de Qualificação Permanente: Estabelecer um Programa de Qualificação Permanente para os trabalhadores municipais do Sistema Único de Saúde, com o objetivo de aprimorar continuamente suas habilidades e competências, garantindo um atendimento de excelência à população.

Estas ações visam fortalecer o corpo profissional da saúde, proporcionando um ambiente de trabalho mais justo e incentivador, e assegurando um serviço de saúde mais eficiente e de alta qualidade para todos os cidadãos de Oeiras.

### **Infraestrutura e Tecnologia**

- Modernização das UBSs: Expandir, reformar, informatizar e requalificar todas as Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município, garantindo que todas ofereçam um ambiente moderno e eficiente para o atendimento à população.

- Desenvolvimento de Plataforma Digital: Implantar um aplicativo ou plataforma digital para agilizar o atendimento, facilitar o agendamento de consultas, marcações de exames e acesso a outros serviços de saúde, melhorando a experiência do usuário e a eficiência do serviço.

- Construção de Sede para CAPS: Construir uma sede própria para o CAPS I e o CAPS AD, proporcionando instalações adequadas e adequadas para o atendimento especializado em saúde mental e dependência química.

- Reestruturação da Zona Rural: Reestruturar e aprimorar os pontos de atendimento na zona rural, garantindo que a população destas áreas tenha acesso a serviços de saúde de qualidade.

- Revitalização das Academias da Saúde: Revitalizar os polos de academias da saúde, promovendo a integração com a Secretaria Municipal de Esportes e assegurando a presença e coordenação das atividades por educadores físicos qualificados.

- Centro de Diagnósticos e Policlínica: Buscar em parceria com o estado e o governo federal a construção de um Centro de Diagnósticos em Oeiras e de uma Policlínica, ampliando a oferta de exames e consultas especializadas.

- Central de Marcação de Consultas: Reorganizar, informatizar e otimizar a Central de Marcação de Consultas, para melhorar a eficiência e a gestão dos agendamentos de serviços de saúde.

- Laboratório de Análises Clínicas: Construir um laboratório de análises clínicas municipal, assegurando a realização de exames com qualidade e agilidade.

- Aumento da Frota de Transporte: Adquirir mais veículos para garantir o transporte eficiente de pacientes para consultas e atendimentos regulados, melhorando a logística e o acesso aos



serviços de saúde.

- Centro de Referência em Fisioterapia: Implantar um centro de referência municipal em fisioterapia, oferecendo atendimento especializado para pacientes encaminhados pelos serviços de saúde do município, com eficácia e qualidade.
- Novas Ambulâncias para o SAMU: Adquirir novas ambulâncias para o SAMU, garantindo uma resposta rápida e eficaz em situações de emergência.

Essas ações visam transformar a infraestrutura e a tecnologia da saúde em Oeiras, oferecendo um atendimento mais acessível, eficiente e de alta qualidade para todos os cidadãos.

## EDUCAÇÃO

É com grande entusiasmo que apresentamos aos oeirenses o nosso Plano de Ação para a Secretaria Municipal de Educação da Rede de Ensino Municipal de Oeiras - PI. Este plano visa instituir uma série de ações que orientarão os aspectos administrativos, estruturais e pedagógicos das escolas da nossa rede municipal, guiando, assim, as estratégias do Governo Municipal em relação à educação. Sua elaboração resultou de um extenso processo de discussões sobre a educação no município, abordando as principais dificuldades e desafios identificados na gestão atual. Nossa proposta está alinhada com o Compromisso Todos pela Educação, uma iniciativa do Governo Federal em colaboração com Estados e Municípios, e também com os dados obtidos durante os processos avaliativos internos e externos, com destaque para o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). Neste contexto, apresentamos algumas das nossas propostas, reconhecendo que outros aspectos igualmente importantes serão priorizados na futura gestão. A principal ênfase será a promoção da humanização, respeito e valorização dos professores, gestores, técnicos e funcionários da Secretaria Municipal de Educação. Como Paulo Freire afirmou:

“Educação não transforma o mundo. Educação muda pessoas. Pessoas transformam o mundo. ” Com esse espírito, estabelecemos uma série de ações a serem implementadas durante nossa gestão, com o objetivo de transformar a educação em Oeiras e garantir um futuro promissor para nossos alunos e educadores. Estamos comprometidos em criar um ambiente educacional que seja inclusivo, inovador e de excelência, e estamos ansiosos para começar essa jornada de transformação com a colaboração de toda a comunidade.

## Valorização dos Profissionais da Educação

- Implementar o Plano Municipal de Educação (Lei 1.797 de 18 de junho de 2015), promovendo gestão democrática, valorização e respeito aos profissionais da educação, além de garantir





direitos humanos.

- Humanizar o tratamento de todos os profissionais da educação, respeitando sua dignidade e contribuindo para um ambiente de trabalho positivo.
- Criar o Comitê Multiprofissional de Mediação de Conflitos, que ajudará a resolver questões cotidianas, promovendo um ambiente educacional harmonioso.
- Fortalecer as relações interpessoais entre os profissionais da educação, evitando hierarquias rígidas e promovendo uma comunicação eficiente.
- Estabelecer um setor na Ouvidoria Municipal para monitorar e ouvir as preocupações dos profissionais da educação, realizando mediações efetivas.
- Desenvolver um Sistema de Avaliação Profissional Qualitativa, permitindo a avaliação contínua das relações interpessoais e promovendo um ambiente mais empático.
- Criar um Núcleo de Apoio ao Profissional, em parceria com a Secretaria de Saúde, para oferecer suporte à saúde mental dos profissionais da educação.
- Estabelecer o Programa Profissional de Excelência, que premiará e reconhecerá publicamente os profissionais que se destacarem por boas práticas.
- Valorizar os profissionais técnicos e administrativos, oferecendo incentivos e condições dignas de trabalho.
- Realizar ações motivacionais para engajar os trabalhadores da educação e promover a sensibilização e humanização no ambiente escolar.
- Garantir a aplicação adequada dos fundos da educação, assegurando salários dignos e respeitando as leis de progressão funcional e remuneratória.

### **Qualificação e Formação continuada**

- Implementar um programa de formação continuada para desenvolver competências essenciais, como educação inclusiva, digital, socioemocional, e práticas pedagógicas inovadoras.
- Avaliar periodicamente o programa de formação, coletando opiniões e ajustando conforme necessário para garantir eficácia.



- Certificar os profissionais assíduos, reconhecendo seu compromisso com a formação contínua e desenvolvimento profissional.

### **Respeito à Diversidade e Inclusão**

- Garantir a inclusão de alunos com deficiência, promovendo práticas pedagógicas inclusivas e acessibilidade nas escolas.
- Qualificar continuamente os profissionais da educação para lidar com alunos com deficiência.
- Implementar um sistema de avaliação e laudo eficiente, com uma equipe multidisciplinar para garantir educação adequada às necessidades dos alunos.
- Estabelecer o Centro de Apoio Inclusivo (CAIS), oferecendo atenção individualizada e recursos adequados para alunos com deficiências.
- Melhorar as salas multifuncionais e expandir o Atendimento Educacional Especializado (AEE).
- Investir em "salas de silêncio" para aliviar sobrecarga sensorial de alunos neurodivergentes.
- Integrar arte e música como terapia para desenvolver habilidades expressivas e emocionais.
- Incluir alunos com deficiências em atividades físicas adaptadas.
- Assegurar o respeito à diversidade étnica e cultural, promovendo a valorização e integração das diferentes culturas e etnias no currículo escolar.
- Cumprir a Lei 10.639/2003, garantindo o ensino de História e Cultura Afro-brasileira e Africana.

### **Educação Democrática e Participativa**

- Fortalecer a colaboração entre Município, Estado e União, promovendo uma educação básica de qualidade por meio de esforços integrados.
- Expandir a Educação Infantil em tempo integral, garantindo vagas e acesso para crianças de 0 a 5 anos.
- Implementar programas de envolvimento familiar, promovendo a participação de pais e responsáveis nas atividades escolares.





- Monitorar a permanência dos alunos na escola, especialmente os beneficiados por programas de transferência de renda.
- Tratar de forma igualitária todas as escolas, independentemente de sua localização, e criar medidas equitativas de ensino.
- Integrar psicologia nas escolas, oferecendo suporte emocional e programas contra o bullying.
- Valorizar a História, Cultura e Arte local nas atividades escolares.

### **Infraestrutura**

- Investir na infraestrutura escolar, garantindo ambientes seguros e adequados para o aprendizado:
  - Reformar e manter as escolas.
  - Criar salas de leitura bem equipadas.
  - Garantir acessibilidade e conforto nas instalações.
  - Melhorar refeitórios e áreas de lazer.
  - Oferecer materiais didáticos e recursos tecnológicos modernos.
  - Assegurar um transporte escolar seguro e eficiente.

### **Sistema de Avaliação**

- Implantar um sistema de avaliação unificado, identificando áreas de deficiência e melhorando os índices educacionais:
  - Criar indicadores de desempenho.
  - Coletar e analisar dados para estratégias específicas.
  - Garantir que a avaliação esteja alinhada com as diretrizes do Plano Municipal de Educação.

### **Base Nacional Comum Curricular (BNCC)**

- Assegurar a implementação eficaz da BNCC, alinhando currículos e práticas pedagógicas.
  - Reduzir desigualdades educacionais, garantindo acesso igualitário e integração de



tecnologias educacionais.

### **Potencialização da Aprendizagem com Soluções Inovadoras**

- Criar Clubes de Ciência e Robótica para estimular o pensamento crítico.
- Promover o ensino de xadrez para desenvolver habilidades em exatas.
- Incentivar projetos de empreendedorismo social, desenvolvendo habilidades práticas e responsabilidade cívica.

### **Educação do Campo**

- Realizar levantamento das comunidades rurais, identificando necessidades e desafios educacionais.
- Implementar programas de transporte escolar e expandir a oferta de escolas rurais.
- Desenvolver currículos relevantes para a realidade rural.
- Oferecer capacitação específica para professores rurais e melhorar o acesso a tecnologias.
- Valorizar a cultura local e integrar práticas educacionais com a realidade do campo.

Com estas diretrizes, buscamos construir uma educação mais inclusiva, de qualidade e equitativa, promovendo o desenvolvimento integral dos alunos e o fortalecimento da comunidade escolar.

### **ASSISTÊNCIA SOCIAL**

A Assistência Social assumirá o protagonismo para o planejamento e execução das ações de proteção social básica e especial dos indivíduos que necessitem, sempre buscando novos métodos e estratégias de atuação e implementação dos programas e projetos que objetivem, além de garantir a proteção aos idosos, às crianças, aos adolescentes e o fortalecimento das famílias, principalmente, daquelas em situação de vulnerabilidade social.

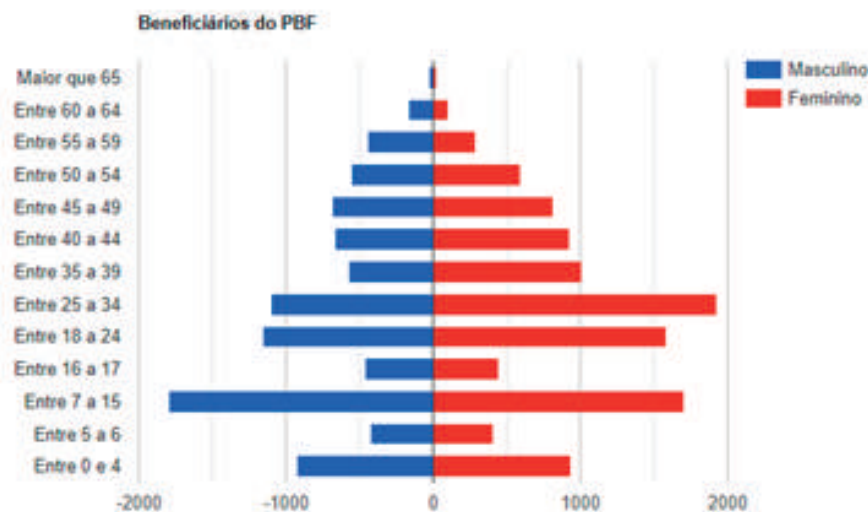




### Atualmente Oeiras possui:

- 15.696 famílias inseridas no Cadastro Único;
- 13.497 famílias com o cadastro atualizado nos últimos dois anos;
- 11.643 famílias com renda até ½ salário mínimo; e
- 10.814 famílias com renda até ½ salário mínimo com o cadastro atualizado.

-Pessoas em famílias beneficiárias do Bolsa Família - Pirâmide Etária Dezembro de 2023



Além do PBF, temos o Benefício de Prestação Continuada – BPC, previsto na Lei Orgânica da Assistência Social – LOAS, é a garantia de um salário mínimo por mês ao idoso com idade igual ou superior a 65 anos ou à pessoa com deficiência de qualquer idade. No caso da pessoa com deficiência, esta condição tem de ser capaz de lhe causar impedimentos de natureza física, mental, intelectual ou sensorial de longo prazo (com efeitos por pelo menos 2 anos), que a impossibilite de participar de forma plena e efetiva na sociedade, em igualdade de condições com as demais pessoas.



Oeiras possui no momento, 2038 beneficiários, totalizando um repasse mensal de 2.690.160,00

Diante dessa realidade de vulnerabilidades socioeconômicas, culturais e de violências, propomos elaborar um diagnóstico socioterritorial e implementarmos as ações abaixo relacionadas:

- Atuar de forma integrada com a população na solução dos problemas através do Projeto **“Prefeitura no Bairro”** e **“Prefeitura na Comunidade”** visando atender as necessidades dos moradores em cada bairro e comunidade rural segundo suas prioridades;
- Implantação da Escola Profissionalizante Oeirense (EPO) para capacitação de mão de obra e geração de trabalho e renda, priorizando as famílias beneficiária do Programa Bolsa Família de jovens, população de comunidades tradicionais e mulheres;
- Ampliação dos benefícios eventuais, com a concessão de Cestas Sustentáveis, com mais gêneros alimentícios advindos da agricultura familiar e provendo a inclusão de itens de higiene pessoal e produtos de limpeza, além da proporcionalidade das cestas em relação ao número de integrantes das famílias;
- Incentivo às cozinhas comunitárias e criação de um restaurante popular;
- Ampliação dos Projetos de Habitação; buscando através do PNHU (Programa Nacional de Habitação Urbana) e PNHR (Programa Nacional de Habitação Rural) -Minha casa, minha vida. Garantir habitação as famílias mais vulnerabilizadas, através de um programa contínuo de busca e atualização do quadro habitacional da nossa cidade
- Criação do Programa – **Rede de Oportunidades** (Parcerias com a Rede Pública e Privada para Pequenos Financiamentos e/ou inserção no Mercado de Trabalho das Pessoas Qualificadas nos Cursos oferecidos pela Secretaria de Assistência Social, através da EPO – Escola Profissionalizante Oeirense);
- Ampliar as ações e atendimentos aos idosos e construção de mais um centro de atendimento;
- Intensificar as Políticas da Assistência Social em Convênio com as esferas Federal e Estadual;
- Ampliar o programa CRAS nos Bairros e nas Comunidades;
- Realizar atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, além de ações que visem reduzir os índices de violência contra as mulheres;
- Ampliar as atividades com as crianças, adolescentes e idosos no Serviço de Convivência tais como: natação, hidroginástica, capoeira, artesanatos, aulas de dança, informática, dentre outros;
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência e





idosos;

- Criação e implantação da Ouvidoria Social;
- Deslocar a sede do CRAS para o bairro – Região mais vulnerável
- Valorização salarial dos trabalhadores do SUAS e realização de concurso público;
- Criação de Espaços Sociais Rurais (aproveitando os prédios das escolas abandonadas)
- Políticas públicas para mulheres vítimas de violência, crianças vítimas de abusos sexuais, idosos, moradores de rua, catadores de lixo e criação da Casa de Acolhida;
- Ampliar o acesso a tarifa social da água e energia;
- Adquirir e equipar um ônibus para as ações da Equipe Volante do CRAS na Zona Rural, garantindo assim a qualificação dos serviços ofertados a população rural. MOBISUAS

Quanto ao cadastro único, realizar:

- 1 – Diagnóstico Social minucioso de todo o município de Oeiras;
- 2 – Ampliação da equipe da assistência social visando intensificar o acompanhamento das famílias referenciadas, sobretudo às famílias moradoras da zona rural;
- 3 – Elaboração e implementação de projetos de inclusão produtiva nas áreas de produção e geração de renda a partir das potencialidades locais identificadas através do diagnóstico oriundo de pesquisa de campo; e
- 4 – Intensificação do cadastramento da população em situação de vulnerabilidade social através de visitas em domicílio, nas zonas urbana e rural.

Por fim, sabemos ser necessária maior participação social em seu próprio destino, ainda mais quando se trata de necessidades básicas, matéria intimamente ligada à atuação da Assistência Social; e nesse particular nos comprometemos com a:

- 1 – Criação de calendário de visitas para encontros populares em bairros e comunidades, que visem ouvir a população sobre os problemas existentes e a efetividades das ações do poder público.



## ESPORTE E LAZER

“O esporte possui o poder extraordinário de mobilizar e inspirar pessoas em todo o mundo. Ele se revela como um veículo crucial para a inclusão social, a igualdade de gênero e o empoderamento da juventude.” — Irina Bokova, ex-Diretora-geral da UNESCO

Com base nesta visão, nossa gestão, sob a liderança do Dr. Hailton (2025-2028), tem como propostas para a área de esporte e lazer:

- Construir e requalificar quadras e ginásios poliesportivos na zona urbana e rural, abrangendo modalidades como voleibol, basquete, handebol, tênis de mesa, badminton, artes marciais e capoeira.
- Reformar e modernizar os campos de futebol nas áreas urbana e rural, garantindo estrutura adequada e suporte logístico contínuo, além de acompanhamento por educadores físicos.
- Implementar o projeto AME-SE, que promoverá atividades de lazer e exercícios funcionais para diversas faixas etárias e públicos, incluindo crianças, mulheres, adolescentes, trabalhadores, idosos e pessoas com deficiências neuroatípicas e neurodivergentes. O projeto contará com recreadores e animadores culturais para engajar a comunidade.
- Ampliar o acesso e a segurança dos espaços públicos de lazer e recreação, incluindo a instalação de iluminação adequada.
- Estabelecer um calendário anual de eventos esportivos e de lazer em parceria com outras secretarias, promovendo eventos de âmbito local, regional e estadual.
- Reforçar o desporto escolar em colaboração com a Secretaria de Educação, expandindo os Jogos Escolares Oeirenses para incluir todas as categorias e modalidades esportivas.
- Adaptar a infraestrutura urbana para a prática de atividades esportivas por pessoas com deficiência, neuroatípicas e neurodivergentes, garantindo acessibilidade e inclusão.
- Criar novos espaços públicos e áreas verdes para estimular práticas esportivas, como ciclismo, patins e corrida.
- Investir na formação de professores e na descoberta de novos talentos esportivos em diversos bairros e comunidades da cidade.
- Captar e promover eventos esportivos regionais e nacionais, incentivando o desenvolvimento do esporte e impulsionando o turismo local.





- Propor a criação de um centro de formação esportiva, oferecendo suporte e incentivo para diversas modalidades esportivas.
- Ampliar a realização de eventos esportivos no município, incluindo campeonatos de futebol feminino e masculino, como o Ruralzão e o Campeonato Municipal, além de competições de futsal, voleibol, motocross, ciclismo, tiro esportivo, karatê, jiu-jitsu, capoeira, handebol, beach tênis, atletismo, tênis de mesa e fisiculturismo.
- Requalificar e ampliar o Estádio Municipal Gerson Campos, recuperando a iluminação e o gramado, e expandir as arquibancadas, bem como criar uma estrutura física adequada para a Secretaria Municipal de Esportes.
- Recuperar a Pista de Motocross de Oeiras.
- Apoiar o futebol profissional, oferecendo oportunidades para atletas de destaque e criando categorias de base para descobrir novos talentos.
- Proporcionar incentivo financeiro para cobrir insumos e logística de competições estaduais, nacionais e internacionais para atletas de alto rendimento.
- Incentivar e organizar eventos esportivos tradicionais, como vaquejada, cavalgada, corrida de cavalo (TURFE), pega de boi no mato e prova de tambor no município.

Esses compromissos visam fortalecer o esporte e a recreação em Oeiras, promovendo inclusão, acessibilidade e desenvolvimento de talentos em todas as áreas e faixas etárias.

## CULTURA

A cultura é a base sobre a qual se constrói a identidade de um povo, refletindo sua história, valores e aspirações. Ela permeia todos os aspectos da vida comunitária, das manifestações artísticas e tradições populares até os modos de viver e interagir. Por isso, nossa Carta Magna, em seu artigo 215, garante a todos os cidadãos o pleno exercício dos direitos culturais e o acesso às fontes da cultura, cabendo ao Poder Público apoiar, incentivar e valorizar todas as manifestações culturais. Além disso cabe ressaltar que Oeiras figura como o berço da cultura piauiense, o que nos motiva a propor uma transformação na gestão das ações culturais tais como:

- Cumprimento do Plano Municipal de Cultura: Assegurar a implementação do Plano Municipal de Cultura de Oeiras - PI, que organiza e direciona as políticas culturais do município com ações planejadas para curto, médio e longo prazo.
- Reestruturação da Cadeia Produtiva Cultural: Reestruturar a cadeia produtiva cultural,



afetada pela pandemia, com incentivos fiscais, apoio financeiro direto, linhas de crédito para artistas e produtores culturais, e programas de revitalização de espaços culturais.

- Fomento à Indústria do Turismo: Impulsionar o turismo como uma fonte significativa de emprego, valorizando a cultura, o patrimônio histórico local e o ecoturismo.

- Compromisso com Direitos Humanos e Diversidade: Reafirmar o compromisso com os direitos humanos e a proteção da diversidade, combatendo todas as formas de violência, opressão, desigualdade e discriminação.

- Reconhecimento e Promoção da Diversidade Cultural: Valorizar e promover a diversidade de expressões culturais em Oeiras, respeitando e protegendo suas dinâmicas e formas de transmissão.

- Incentivo a Grupos Culturais Locais: Apoiar grupos culturais locais, promovendo a continuidade de tradições e práticas culturais variadas.

- Territorialização das Políticas Culturais: Desenvolver políticas culturais que integrem e valorizem tanto espaços públicos centrais quanto periféricos, rurais e subutilizados, criando mapas culturais que promovam a utilização desses espaços.

- Participação Social e Transparência: Fomentar a participação social e o acesso à informação na gestão cultural, criando um Sistema Municipal de Informações e Indicadores Culturais para tornar transparente a formulação e implementação das políticas culturais.

- Financiamento de Projetos Culturais: Lançar periodicamente editais para a seleção e financiamento de projetos culturais e artísticos, garantindo ampla divulgação e diversidade de beneficiários.

- Formação Artística e Técnica: Oferecer formação artística e técnica a agentes culturais, ampliando o acesso a editais e promovendo oficinas, workshops, palestras e cursos de capacitação.

- Políticas para as Artes: Ampliar e qualificar políticas para as artes, promovendo a produção, circulação e acesso a diferentes linguagens artísticas.

- Apoio à Criação de Novas Obras: Facilitar o acesso do público a novas produções artísticas, tanto locais quanto regionais.

- Economia da Cultura: Fortalecer a economia cultural, promovendo sustentabilidade e apoio a redes de colaboração e iniciativas empreendedoras no setor cultural.

- Resgate de Eventos Culturais: Reviver eventos culturais marcantes como o Festival de Cultura e a Feira Literária de Oeiras, reforçando a importância de práticas culturais populares



e folclóricas.

- Integração Cultura, Educação e Turismo: Integrar Cultura, Educação e Turismo, estabelecendo programas educativos que incorporem a cultura local e fomentem o turismo educativo e cultural.
- Valorização dos Artistas Locais: Implementar programas para apoiar e valorizar os artistas locais, oferecendo oportunidades para produção, exposição e empreendedorismo cultural.
- Fomento ao Patrimônio Cultural Imaterial: Proteger e promover o patrimônio cultural imaterial, apoiando práticas e expressões culturais tradicionais e garantindo sua continuidade e valorização.
- Acessibilidade Cultural: Garantir a acessibilidade em todas as ações e eventos culturais, criando infraestruturas adequadas e materiais em formatos acessíveis.
- Parcerias com o Setor Privado: Estabelecer parcerias estratégicas com o setor privado para apoiar e financiar projetos culturais.
- Monitoramento e Avaliação: Criar um sistema contínuo de monitoramento e avaliação das políticas culturais para medir o impacto e a eficácia das ações, permitindo ajustes e melhorias constantes.
- Escola de Artes: Criar uma Escola de Artes com cursos permanentes em música, teatro, artes visuais, dança e formas contemporâneas, integradas ao universo tecnológico, como as artes audiovisuais.
- Calendário Cultural Anual: Formalizar e divulgar um calendário cultural anual abrangente, destacando todos os eventos e práticas culturais, para garantir maior engajamento e participação da população e visitantes.
- Defesa do Patrimônio Artístico, Histórico e Cultural: Desenvolver um plano abrangente para a preservação do patrimônio artístico, histórico e cultural, com ações de restauração e conservação, e criar inventários detalhados.
- Inclusão de Práticas Culturais na Terceira Idade: Promover a inclusão de práticas culturais para a terceira idade, integrando a população idosa na vida cultural do município.
- Estimulo à Inovação Cultural: Incentivar o uso de tecnologias digitais para criar e disseminar conteúdos culturais, promovendo a conexão entre tradição e inovação.
- Educação Patrimonial: Implementar programas de educação patrimonial nas escolas e





comunidades para conscientizar sobre a importância do patrimônio cultural e natural de Oeiras - PI.

- Política Cultural Inclusiva: Instituir uma política cultural que reconheça e valorize as manifestações de cultura Afro-brasileiras e as expressões artísticas e estéticas de identidade africana em Oeiras, garantindo tratamento equitativo a todas as expressões culturais.

- Artesanato e Culinária Local: Impulsionar o artesanato e a culinária local com feiras e exposições que destaquem e valorizem essas práticas.

- Fortalecimento da Feira Literária de Oeiras: Transformar a FLOR em uma verdadeira feira literária, com um circuito literário e um plano editorial que promova a publicação de obras de autores locais e estimule um público leitor ativo.

- Projeto Revivendo Tradições: Criar o projeto Revivendo Tradições para fortalecer e organizar eventos que celebrem as tradições locais, como "Rodas de São Gonçalo", "Rodas de Leseira", "Reisado" e "Congos".

- Criação do LINCO (Laboratório de Inovação Cultural de Oeiras): Estabelecer o LINCO para aproximar as tradições culturais de Oeiras do contexto contemporâneo, fomentando a criação e produção de curtas-metragens, documentários, podcasts, HQs e outras formas de comunicação digital e audiovisual.

Com estas propostas, visamos transformar a cultura em um motor de desenvolvimento e inclusão, promovendo a diversidade, a inovação e a valorização das tradições locais. Contamos com a colaboração e o apoio de todos para tornar essas diretrizes uma realidade vibrante e enriquecedora para nossa cidade.

## JUVENTUDE

A juventude Oeirense demanda políticas públicas que garantam qualificação, qualidade de ensino, segurança e oportunidades de trabalho. Com base nas plenárias realizadas com os jovens, foram identificados pontos fundamentais para serem desenvolvidos na futura gestão do Dr. Hailton. As principais propostas incluem:

- Fortalecimento do Conselho Municipal de Juventude: Garantir que as vozes dos jovens sejam ouvidas e consideradas nas decisões políticas da administração pública municipal, promovendo a participação ativa da juventude na gestão.

- Criação do Fundo Municipal da Juventude: Estabelecer um fundo para angariar recursos que subsidiem as ações da Secretaria Municipal de Juventude, garantindo a continuidade e eficácia das políticas voltadas para os jovens.



Programa Jovem Vereador: Incentivar a participação dos jovens nas atividades legislativas e no exercício da cidadania, promovendo uma maior conexão entre a juventude e o processo político.

- Fortalecimento e Ampliação da Conferência Municipal de Juventude: Expandir a realização da Conferência, proporcionando um espaço amplo para debates e propostas sobre as necessidades e demandas dos jovens.

- Programa Juventude Itinerante: Promover a integração entre todas as secretarias municipais e órgãos de gestão estadual para levar ações sociais voltadas para a juventude a todos os bairros e à zona rural.

- Aderir à Agenda Juventude Brasil: Seguir a pauta para o desenvolvimento, promovendo a consolidação da Política Nacional de Juventude e alinhando as ações locais às diretrizes nacionais.

- Combate ao Racismo e Valorização da Cultura Afro-Brasileira: Incentivar ações para combater o racismo estrutural e fortalecer o combate ao preconceito e discriminação contra jovens LGBTQIA+, através da adesão ao Plano Juventude Negra Viva e outras iniciativas inclusivas.

- Plano de Enfrentamento às Violências: Elaborar um plano com ações voltadas para a conscientização sobre saúde mental, sexualidade e prevenção do uso de drogas, promovendo um ambiente seguro e saudável para os jovens.

- Qualificação e Inserção no Mercado de Trabalho: Criar programas que ofereçam cursos e qualificações para jovens da zona urbana e rural, focando na inserção no mercado de trabalho e incentivando o microempreendedorismo jovem.

- Aplicabilidade da Lei do Estágio (Lei 11.788/2008): Fortalecer a inserção dos jovens no serviço público e privado, garantindo que os estágios ofereçam oportunidades reais de aprendizado e desenvolvimento profissional.

- Qualificação em Cultura Digital e Inteligência Artificial: Articular ações de formação profissional em tecnologias digitais e inteligência artificial, através de parcerias com ONGs, entidades estaduais e federais, para proporcionar aos jovens a geração de renda de forma inovadora.

- Inclusão Ativa de Jovens com Deficiência: Promover a inclusão de jovens com deficiências, neuroatípicos e neurodivergentes, assegurando equidade de oportunidades em educação, cultura, esporte, lazer, emprego e renda.

- Programa Jovem Rural (PJR): Desenvolver um programa voltado para a criação de oportunidades de empreendimentos rurais e produção agrícola local, trabalhando habilidades focadas na subsistência e no desenvolvimento socioambiental para jovens da zona rural.

- Cursos Preparatórios para Concursos e Vestibulares: Fomentar a oferta de cursos



preparatórios em parceria com instituições públicas de diferentes esferas administrativas, preparando os jovens para exames e processos seletivos.

- Agenda Cultural e Esportiva para Espaços Públicos: Instituir uma agenda voltada para a ocupação cultural e esportiva das praças e espaços públicos, incentivando o lazer e entretenimento para a juventude Oeirense.

Essas ações visam proporcionar à juventude de Oeiras oportunidades concretas de crescimento, participação e desenvolvimento, garantindo um futuro mais promissor e inclusivo para todos.

## EIXO 2 – PLANEJAMENTO

O planejamento na gestão pública municipal é uma ferramenta fundamental para o desenvolvimento eficaz e sustentável de nossa cidade de Oeiras. Ele não apenas estabelece as diretrizes para a administração dos recursos e a execução de políticas públicas, mas também molda o futuro de nossa comunidade, criando oportunidades para um progresso ordenado e inclusivo. Um planejamento bem estruturado permite a antecipação de desafios e a definição de estratégias claras, promovendo uma gestão mais eficiente e transparente. Ao mapear as necessidades da população, definir metas concretas e alocar recursos de forma estratégica, podemos garantir que cada ação e investimento estejam alinhados com os interesses e aspirações da comunidade.

Além disso, o planejamento proativo incentiva a participação cidadã, promovendo um governo mais aberto e responsivo. Consultas públicas e fóruns de discussão não apenas enriquecem o processo decisório, mas também fortalecem a confiança da população nas instituições públicas.

Em nossa gestão, comprometemo-nos a adotar um planejamento participativo e dinâmico, capaz de adaptar-se às mudanças e responder com agilidade às necessidades emergentes. Ao integrar a visão de todos os setores da sociedade, nosso objetivo é construir uma cidade mais justa, próspera e sustentável, onde cada cidadão possa contribuir para o sucesso coletivo. Investir em planejamento é investir no futuro de nossa cidade. Com dedicação e colaboração, podemos transformar desafios em oportunidades e criar um legado positivo para as próximas gerações.





## EMPREGO E RENDA

A geração de emprego e renda é a chave para o futuro próspero de Oeiras. Ao criar novas oportunidades de trabalho, não apenas proporcionamos uma base econômica sólida para nossos cidadãos, mas também fomentamos um ambiente de crescimento e desenvolvimento para toda a comunidade.

Empregos não são apenas fontes de rendimento; são também ferramentas de dignidade e realização pessoal. Quando oferecemos aos Oeirenses a chance de trabalhar e prosperar em sua própria cidade, estamos fortalecendo o tecido social e econômico de nossa comunidade. Além disso, o incremento na renda local estimula o consumo, movimentando o comércio e atraindo investimentos, gerando um ciclo virtuoso de crescimento econômico. Estamos comprometidos em transformar Oeiras em um centro dinâmico de oportunidades. Com iniciativas voltadas para o apoio ao empreendedorismo, capacitação profissional e parcerias estratégicas, pretendemos criar um ecossistema vibrante onde todos possam encontrar seu espaço e contribuir para o desenvolvimento da cidade.

Vamos trabalhar juntos para construir um futuro onde o potencial de cada cidadão é reconhecido e valorizado. Com determinação e inovação, podemos fazer de Oeiras um exemplo de sucesso, onde a geração de emprego e renda impulsiona o bem-estar e a prosperidade de todos. Acreditamos que, com esforços coletivos e visão de futuro, podemos transformar desafios em oportunidades e fazer de Oeiras um lugar ainda melhor para se viver e trabalhar, e para isso temos como propostas:

- Criação da Fundação de Qualificação Profissional: Estabelecer uma fundação dedicada à formação e capacitação de mão de obra, preparando os cidadãos para atender às demandas do mercado regional e promovendo o desenvolvimento econômico local.
- Banco Popular de Microcrédito: Implementar e operacionalizar um Banco Popular que ofereça microcrédito a empreendedores locais, facilitando o acesso a recursos financeiros e estimulando a criação e expansão de pequenos negócios no município.
- Valorização das Associações e Cooperativas: Incentivar a formação de associações e cooperativas por categoria profissional, destacando a importância dessas organizações para o fortalecimento da economia solidária e para a consolidação de um mercado mais justo e colaborativo.
- Promoção da Economia Criativa: Sensibilizar e motivar os munícipes de Oeiras sobre o potencial da economia criativa como uma alternativa viável para ocupação, emprego e geração de renda, incentivando a inovação e a criatividade local.
- Feiras de Pequenos Produtores: Organizar feiras para pequenos produtores rurais e urbanos,



oferecendo infraestrutura móvel nos quatro principais bairros da cidade para promover a comercialização de produtos locais e fortalecer a economia regional.

- Apoio à Agricultura Familiar: Estimular a produção da agricultura familiar nos assentamentos rurais, fornecendo acesso à energia solar e outras tecnologias sustentáveis para melhorar a produtividade e a qualidade de vida no campo.

- Promoção da Energia Solar: Incentivar o uso generalizado de energia solar entre as famílias Oeirenses, com foco especial nas de menor renda, para reduzir custos e promover a sustentabilidade.

- Ressurgimento da Feira Livre de Hortifrutas: Reinstaurar a feira livre de hortifrutas no Mercado Velho, garantindo um ambiente planejado, higienizado e seguro, revitalizando o comércio no centro da cidade.

- Criação do Shopping da Cidade: Desenvolver um centro comercial no local do antigo "Inferninho" para abrigar pequenos comerciantes e varejistas, proporcionando um espaço adequado para o crescimento e a expansão do comércio local.

- Fomento à Apicultura e Exportação de Mel: Oferecer incentivos fiscais e subsídios para aumentar a produção e a qualidade do mel em Oeiras. Proporcionar formação técnica, assistência e apoio na obtenção de certificação orgânica. Além disso, criar campanhas de marketing e estabelecer parcerias estratégicas para promover o "Mel de Oeiras" em feiras e eventos nacionais e internacionais.

- Desenvolvimento de Zonas Industriais: Estabelecer zonas industriais com infraestrutura adequada e benefícios fiscais, promovendo parcerias para atrair investimentos e criar um ambiente favorável para o crescimento de setores inovadores.

- Plano de Atração de Investimentos: Elaborar e implementar um plano estratégico para atrair investimentos em setores inovadores, fomentando o desenvolvimento econômico e a diversificação da economia local.

Estas propostas visam fortalecer a economia de Oeiras, criando um ambiente vibrante e sustentável para negócios e empreendedores, promovendo o desenvolvimento econômico e melhorando a qualidade de vida de nossos cidadãos.

## AGRICULTURA

A agricultura é mais do que uma atividade econômica para Oeiras; é a base que sustenta nossa identidade, nossa história e nosso futuro. É um motor potente que pode impulsionar o desenvolvimento da nossa cidade, criando oportunidades, fomentando a prosperidade e garantindo a segurança alimentar para todos os Oeirenses. Para que possamos avançar e



transformar a agricultura em um pilar robusto do nosso progresso, é fundamental que adotemos uma abordagem propositiva e aguerrida. Precisamos investir em modernização, inovação e capacitação para maximizar a produtividade e a eficiência do setor. A integração de tecnologias avançadas, como a agricultura de precisão e o uso de energias renováveis, é essencial para modernizar nossos métodos e garantir que a produção agrícola não apenas atenda às necessidades locais, mas também conquiste novos mercados.

Enxergamos a agricultura em Oeiras como uma força transformadora. Ao investir na modernização e na capacitação do setor, estaremos investindo diretamente no futuro da nossa cidade. Com coragem e determinação, podemos transformar a agricultura em um motor de crescimento econômico, um gerador de empregos e uma fonte de orgulho para toda a comunidade. Juntos, faremos da agricultura o coração pulsante do desenvolvimento de Oeiras através das propostas abaixo:

- Criação de um Núcleo de Educação e Formação Técnica: Implantaremos um Núcleo dedicado à capacitação de agricultores familiares, estabelecendo parcerias estratégicas com entidades de apoio técnico, como EMBRAPA, Secretarias Estaduais de Agricultura e Defesa Agropecuária, IFPI, SEBRAE, SENAR, UFPI e sindicatos de trabalhadores rurais. O objetivo é fortalecer tanto os produtores individuais quanto os organizados em associações e cooperativas, grupos de mulheres e comunidades quilombolas.

- Parcerias com Instituições Educacionais: Firmaremos parcerias com as Escolas Famílias Agrícolas e o Instituto Federal do Piauí (IFPI), oferecendo bolsas de incentivo a alunos egressos dessas instituições. Esses profissionais serão capacitados para fornecer assistência técnica sistemática a agricultores familiares e produtores rurais.

- Implantação do Viveiro Municipal: Estabeleceremos um viveiro municipal para a produção e distribuição de mudas frutíferas, nativas, ornamentais e medicinais. Além disso, distribuiremos sementes de alta qualidade e criaremos um banco de sementes crioulas, com o objetivo de melhorar a produção, aumentar a produtividade e, consequentemente, a renda familiar.

- Projetos e Ações de Fomento Zootécnico: Desenvolveremos e implementaremos projetos voltados para a avicultura, suinocultura, ovinos, caprinos, piscicultura, apicultura e bovinocultura de corte e leite. Garantiremos assistência técnica contínua e formaremos parcerias para investimentos através de linhas de crédito voltadas para agricultores familiares. Buscaremos alternativas para criar cooperativas de criadores de caprinos e ovinos, melhorando a produção e comercialização da carne caprina e ovina em Oeiras e outros municípios do estado.

- Expansão das Políticas Públicas: Ampliar as políticas públicas voltadas para a agricultura familiar, como o Garantia Safra, aumentando o número de cotas para o município, e o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA). Estruturaremos e descentralizaremos o Selo de Inspeção Municipal (SIM), criaremos Centros de Comercialização dos Produtos da Agricultura Familiar





e realizaremos feiras setoriais e Exposições Agropecuárias na sede do município.

- Práticas para o Semiárido: Implementaremos práticas adaptadas ao Semiárido, incluindo o uso de energia solar, irrigação localizada, construção e reforma de açudes e barragens, e perfuração de poços para irrigação e piscicultura.
- Parcerias para Análise de Solos e Insumos: Buscaremos parcerias com laboratórios de análise de solos e fornecedores de corretivos e adubos, tornando a realização de análises e a aquisição de insumos mais acessíveis aos agricultores.
- Apoio ao Cultivo do Caju: Apoiaremos e fortaleceremos os produtores de caju com assistência técnica, cursos de capacitação e apoio na instalação de mini fábricas de beneficiamento. Promoveremos a implantação de cajueiro anão precoce irrigado e revitalizaremos a cadeia produtiva com a distribuição gratuita de mudas de caju.
- Extrativismo Vegetal e Renda Comunitária: Organizaremos o extrativismo vegetal, formando parcerias para potencializar os ganhos dos agricultores e incentivar a geração de renda nas comunidades rurais através do artesanato e turismo rural. Buscaremos parcerias para políticas públicas que apoiem a produção agrícola e pecuária nas comunidades quilombolas.
- Fomento à Irrigação: Buscaremos parcerias com entidades de fomento à irrigação dos Governos Estadual e Federal para aquisição, distribuição, instalação e acompanhamento de kits de irrigação para agricultores familiares.
- Disponibilização de Máquinas e Implementos: Disponibilizaremos máquinas e implementos agrícolas na Secretaria Municipal de Agricultura, facilitando o acesso dos agricultores familiares a esses equipamentos para o preparo das áreas de produção.
- Orientação sobre Defensivos Agrícolas: Acompanharemos e orientaremos o uso e descarte correto de defensivos agrícolas para preservar a saúde dos agricultores e a conservação do meio ambiente e dos recursos hídricos.
- Fortalecimento da Piscicultura: Fortaleceremos a cadeia produtiva da piscicultura com incentivos a produtores individuais e buscaremos parcerias com entidades de pescadores artesanais e aquícolas do município. Incorporaremos profissionais especializados em aquicultura à equipe técnica da Secretaria Municipal de Agricultura para oferecer acompanhamento técnico e capacitação.
- Quintais Produtivos e Hortas Comunitárias: Incentivaremos a criação de quintais produtivos e hortas comunitárias de base agroecológica, liderados por mulheres, para a produção de hortaliças, pequenos animais e plantas medicinais. Organizaremos as mulheres produtoras em associações e cooperativas para facilitar a comercialização dos produtos através de compras governamentais e parcerias com o setor privado.
- Núcleo de Acompanhamento de Editais: Criaremos um Núcleo Especializado em Acompanhamento de Editais e Apoio às Associações na Elaboração de Propostas e Projetos,



buscando captar recursos em órgãos estaduais e federais para promover a melhoria da produção e da renda das famílias.

- Unidades Demonstrativas: Implementaremos Unidades Demonstrativas para ensinar os princípios básicos de produção adaptados à nossa região e oferecer capacitação prática para agricultores.

- Tecnologias de Informação: Adotaremos tecnologias de informação, utilizando ferramentas digitais e aplicativos móveis para fornecer dados sobre condições meteorológicas, tendências de mercado e técnicas agrícolas.

- Melhoria da Infraestrutura de Transporte: Aperfeiçoaremos as vias rurais para facilitar o escoamento dos produtos agrícolas e promoveremos a alternância de culturas e sistemas agroflorestais para aumentar a saúde do solo e mitigar riscos econômicos.

- Pesquisa Colaborativa: Integraremos a "Pesquisa Colaborativa" ao Núcleo de Educação e Formação Técnica, envolvendo os agricultores no processo de pesquisa para garantir que as soluções sejam práticas e aplicáveis.

- Espaço do Homem e da Mulher do Campo: Criaremos o "Espaço do Homem e da Mulher do Campo" e incentivaremos a Feira do Agricultor(a) quinzenalmente, oferecendo uma fonte direta de renda para pequenos agricultores, artesãos e comerciantes. Expandiremos o acesso ao mercado, fortaleceremos cooperativas e associações e promoveremos a participação em feiras e mercados regionais.

- Incentivos Fiscais e Desenvolvimento Econômico: Proporá isenção de impostos municipais para empresas que gerem novos postos de trabalho, incentivando a criação de empregos e o desenvolvimento econômico, especialmente para agroindústrias.

- Projeto "Agricultor(a) Empreendedor(a)": Implementaremos o Projeto "Agricultor(a) Empreendedor(a)", oferecendo cursos de gestão voltados para a agricultura. Esse projeto ajudará os trabalhadores rurais a utilizar recursos de forma mais eficiente, aumentando a produtividade e reduzindo desperdícios, além de tomar decisões mais informadas sobre investimentos e planejamento de safra.

- Incentivos à Cajucultura: Implementaremos incentivos para a cajucultura e seus derivados, promovendo a difusão de tecnologias, incentivos fiscais e financiamentos, valorização dos produtos derivados, marketing, exportação e pesquisas de desenvolvimento.

Com essas iniciativas, estamos determinados a transformar a agricultura e o setor rural de Oeiras em um modelo de desenvolvimento sustentável, promovendo crescimento econômico e melhoria na qualidade de vida das nossas comunidades.



## TURISMO

Oeiras é uma cidade com um potencial turístico imenso, que combina um rico patrimônio histórico, belezas naturais, uma culinária saborosa e um artesanato vibrante. Aproveitar essas características e investir no desenvolvimento do setor turístico pode transformar Oeiras em um destino de destaque, proporcionando crescimento econômico e valorização da cultura local. Com uma visão propositiva e ações estratégicas, podemos transformar Oeiras em um verdadeiro polo de turismo, atraindo visitantes e celebrando o que a cidade tem de melhor. Apresentamos a seguir um conjunto de diretrizes que almejamos concretizar ao longo de nossa gestão.

- Estabelecer uma Secretaria Municipal de Turismo para coordenar e implementar estratégias e ações voltadas para o desenvolvimento e promoção do setor turístico em Oeiras.
- Desenvolver o Plano Municipal de Turismo de Oeiras, um documento estratégico crucial para organizar e regulamentar as políticas turísticas do município. Este plano deve incluir ações e metas de curto, médio e longo prazo, com uma visão abrangente para os próximos 10 anos.
- Reforçar a capacidade institucional técnico-administrativa através do aprimoramento da infraestrutura organizacional e da ampliação dos recursos humanos e financeiros destinados ao setor de turismo.
- Ampliar a capacidade institucional de governança por meio de parcerias com entidades públicas, privadas e do terceiro setor, garantindo uma abordagem integrada e colaborativa para o desenvolvimento turístico.
- Promover Oeiras como um destino turístico de relevância, destacando seu potencial e incentivando o reconhecimento da cidade no cenário turístico regional e nacional.
- Criar e divulgar um calendário de eventos unificado que facilite a programação e a participação em atividades culturais, gastronômicas e festivas ao longo do ano.
- Implementar uma política pública de desburocratização que ofereça suporte facilitado para a realização de eventos, promovendo um ambiente favorável para a organização e execução de atividades turísticas.
- Incentivar e apoiar o desenvolvimento de segmentos temáticos do turismo, como compras, cultura, gastronomia, religiosidade, etnicidade, esportes e ecoturismo, entre outros.
- Promover o desenvolvimento territorial do turismo, estimulando a expansão e diversificação das atividades turísticas em diferentes áreas da cidade.
- Ampliar, aprimorar e promover os serviços turísticos disponíveis, assegurando qualidade e





acessibilidade para todos os visitantes.

- Melhorar a infraestrutura turística com foco em mobilidade e acessibilidade, desenvolvendo roteiros turísticos inclusivos e fornecendo informações detalhadas sobre acessibilidade nos pontos turísticos.
- Promover o aprimoramento da hospitalidade local, garantindo que os visitantes se sintam acolhidos e bem tratados durante sua estadia em Oeiras.
- Restaurar e revitalizar espaços culturais públicos para a promoção de atividades culturais e atrair visitantes, incentivando o uso desses locais para eventos e exposições.
- Organizar e valorizar o Centro de Artesanato e Arte, tornando-o uma atração importante para o turismo e um ponto de venda para produtos locais.
- Realizar um estudo abrangente sobre o turismo local, rural e religioso, desenvolvendo rotas ecológicas, museus, trilhas e narrativas históricas para explorar plenamente os pontos turísticos de Oeiras.
- Criar um portfólio informativo sobre Oeiras e implementar sinalização adequada nos pontos turísticos, facilitando a orientação e a experiência dos visitantes.
- Estabelecer um Centro de Formação em Turismo e Cultura, oferecendo cursos e capacitações em áreas relacionadas ao turismo e à cultura, além de oficinas de artesanato e culinária regional.
- Incentivar o turismo rural e o desenvolvimento sustentável nas comunidades quilombolas, promovendo atividades que integrem a cultura local e a preservação ambiental.
- Organizar festivais gastronômicos e feiras de artesanato com estruturas inclusivas, proporcionando acesso equitativo e destacando a riqueza da culinária e do artesanato local.
- Realizar capacitações regulares para profissionais do setor gastronômico, hoteleiro, condutores e agentes culturais, com foco em práticas inclusivas de atendimento ao cliente.
- Promover Oeiras como um destino acolhedor e inclusivo, destacando suas belezas naturais, culturais e históricas, além de suas iniciativas de acessibilidade.
- Criar incentivos fiscais para empresas que investirem em projetos de turismo sustentável e na melhoria da infraestrutura turística.
- Desenvolver projetos de pesquisa e educação patrimonial em parceria com instituições



educacionais e culturais, além de digitalizar acervos históricos e religiosos para facilitar o acesso à informação.

- Criar um selo ou marca que ateste a qualidade dos serviços prestados aos turistas, incentivando a excelência no atendimento.
- Explorar o potencial natural de Oeiras com foco em turismo sustentável, oferecendo caminhadas e trilhas guiadas, observação da fauna e flora locais e visitas aos "olhos d'água" e brejos.
- Oferecer passeios históricos que integrem turismo, cultura e esportes, como tours de bicicleta por locais históricos e culturais.
- Desenvolver aplicativos móveis que forneçam informações turísticas, mapas interativos e guias virtuais, além de estabelecer indicadores para monitorar o impacto das iniciativas turísticas.
- Criar o Observatório Astronômico de Oeiras para aproveitar as noites claras do sertão e promover o turismo astronômico, com sessões de observação espacial e eventos educativos sobre astronomia, em parceria com escolas e instituições educacionais.

Essas ações visam transformar Oeiras em um destino turístico dinâmico e atraente, promovendo seu crescimento sustentável e valorizando a riqueza cultural, natural e histórica da cidade. Com um planejamento estratégico e o envolvimento da comunidade, Oeiras pode se destacar como um destino de referência no turismo regional e nacional.

### EIXO 3- SUSTENTABILIDADE

Oeiras, com sua rica história e beleza natural, enfrenta desafios crescentes relacionados à sustentabilidade e ao meio ambiente. À medida que nossa cidade se desenvolve e cresce, é essencial que reflitamos sobre o impacto que nossas ações têm sobre o nosso entorno e que busquemos soluções eficazes para proteger nossos recursos naturais para as futuras gerações.

A urbanização acelerada e o aumento das atividades econômicas em Oeiras têm gerado pressões significativas sobre o meio ambiente. A degradação de áreas verdes, o uso insustentável dos recursos hídricos e o acúmulo de resíduos são questões que demandam nossa atenção imediata. O crescimento desordenado pode levar ao esgotamento dos recursos naturais, à perda de biodiversidade e ao agravamento das mudanças climáticas, que já afetam nossa região com alterações nos padrões de precipitação e aumento da temperatura. A situação é preocupante, especialmente em um contexto onde as comunidades locais dependem diretamente dos recursos naturais para suas atividades diárias e para sua subsistência. A falta de infraestrutura adequada para o manejo de resíduos e a gestão ineficiente da água são problemas que não podem ser ignorados.

Apesar dos desafios, há motivos para otimismo e esperança. O espírito de comunidade e o



desejo de construir um futuro melhor para Oeiras oferecem uma base sólida para implementar mudanças significativas. Com determinação e colaboração, podemos enfrentar os desafios ambientais e promover um desenvolvimento sustentável que beneficie todos os cidadãos.

## MEIO AMBIENTE

Os impactos negativos que o homem causa na natureza são cada vez mais evidentes e alarmantes. A poluição crescente, a destruição desenfreada de habitats, o acúmulo de resíduos sólidos e a rápida diminuição da biodiversidade são apenas alguns dos sérios problemas ambientais resultantes da ação humana. Diante dessas questões urgentes, apresentamos propostas robustas para a gestão do Dr. Hailton, com o objetivo de produzir resultados concretos e transformar nossa realidade. É hora de agir com determinação e esperança, e de implementar mudanças significativas para garantir um futuro mais sustentável e saudável para todos. Deste modo temos como principais propostas relacionadas ao meio ambiente:

- Estimular o diálogo contínuo para implementar ações eficazes de mitigação da poluição do Riacho Mocha, colaborando com os órgãos ambientais estaduais e municipais e integrando as secretarias de Meio Ambiente, Saúde, Obras e Educação. Expandir a rede de assistência que envolve infraestrutura, apoio jurídico e ambiental do município.
- Ampliar as áreas de preservação e equipamentos públicos na região do Riacho Mocha e seus arredores, consolidando o Parque Natural Municipal do Riacho Mocha, conforme o Decreto nº 22, de 29/03/2019, que define uma extensão de 11 km, desde as nascentes no Açude Soizão até a foz no Rio Canindé. Implementar a diretriz da Lei Orgânica do Município, artigo 159, que estabelece o Riacho Mocha e os morros da cidade como áreas prioritárias para conservação.
- Criar o Parque Ecológico Morro da Cruz e Morro da Sociedade para fortalecer a proteção ambiental.
- Fomentar estudos e proteger as fontes de águas subsuperficiais e subterrâneas em Oeiras, controlando a ocupação do perímetro e prevenindo seu esgotamento e poluição. Estabelecer um Centro de Gestão Ambiental de Recursos Hídricos no município.
- Elaborar e implantar projetos para praças e parques arborizados em novos conjuntos habitacionais, criando áreas de frescor próximas às moradias e incluindo políticas de inclusão com parques sensoriais.
- Buscar novos modelos para a manutenção e criação de parques e praças, visando a criação de um Parque Verde Público ao redor do Morro do Leme, respeitando as áreas de APP conforme a legislação municipal.





- Expandir a arborização urbana em áreas prioritárias indicadas no plano diretor, garantindo que cada árvore removida seja substituída por uma nova de espécie adequada em local propício. Realizar o manejo adequado da espécie Nim (Neem) - *Azadirachta indica*, substituindo-a por espécies nativas.

- Estabelecer um programa municipal de prevenção e controle de incêndios em ambientes naturais.

- Implementar o programa "Oeiras Solar", promovendo a instalação de unidades de auto-geração de energia e estruturando a gestão energética municipal para aumentar a participação de energias renováveis no sistema de distribuição energética. Incentivar parcerias com a agricultura para potencializar o uso de energia solar.

- Ampliar o programa de coleta seletiva, promovendo a participação da população e dos catadores de materiais recicláveis não organizados em associações e cooperativas.

- Implementar programas de educação sobre guarda responsável de animais, destacando a importância da castração, combate aos maus-tratos, legislação sobre animais silvestres, e proteção e conservação ambiental.

- Instituir uma taxa de licenciamento para gerar recursos financeiros para o Fundo Ambiental e criar um selo ambiental municipal para reconhecer práticas sustentáveis.

- Criar ciclovias para promover a mobilidade sustentável e incentivar o uso de bicicletas.

- Formar uma cooperativa municipal para o beneficiamento da carnaúba, babaçu e outras espécies de vegetação nativa, alinhando-se ao plano socioambiental e econômico da região.

Essas ações não apenas fortalecerão a sustentabilidade em Oeiras, mas também promoverão um ambiente mais saudável e vibrante para todos os cidadãos.

#### **EIXO 4 – TECNOLOGIA, INFRAESTRUTURA E GESTÃO EFICIENTE**

A futura gestão Dr. Hailton trabalhará para o desenvolvimento da cidade, com um foco estratégico em tecnologia, infraestrutura e gestão eficiente. Esses pilares são fundamentais para transformar nossa cidade em um modelo de modernidade e eficiência, garantindo um futuro mais sustentável e próspero para todos os cidadãos.



A tecnologia é o motor que impulsiona a inovação e a eficiência em todos os setores da administração pública e da vida urbana. Em Oeiras, iremos investir na modernização dos sistemas de informação e comunicação para aprimorar a gestão pública e a prestação de serviços. A implementação de plataformas digitais para serviços públicos, como agendamento online, consulta de documentos e interações com a administração municipal, facilitará o acesso dos cidadãos e aumentará a transparência.

Outro pilar de nossa gestão será a Infraestrutura, estamos comprometidos em modernizar e expandir nossas redes de transporte, saneamento e energia. A revitalização das vias urbanas e a criação de novas ciclovias facilitarão a mobilidade e promoverão um estilo de vida mais saudável e sustentável. Iremos também ampliar a capacidade e a qualidade do saneamento básico, com investimentos em sistemas de tratamento de água e esgoto, assegurando que todos os cidadãos tenham acesso a serviços essenciais de forma segura e eficiente.

Nosso objetivo é transformar Oeiras em uma cidade inteligente e sustentável, onde a tecnologia, a infraestrutura e a gestão eficiente se integrem para criar um ambiente urbano dinâmico e de alta qualidade. A inovação contínua e o compromisso com a excelência serão essenciais para enfrentar os desafios urbanos e aproveitar as oportunidades que se apresentam.

## INFRAESTRUTURA E URBANISMO

Oeiras está no limiar de uma transformação significativa em sua infraestrutura e urbanismo, e a hora de agir é agora. A revitalização das nossas vias urbanas, a expansão de áreas de lazer e o aprimoramento dos sistemas de saneamento são essenciais para criar uma cidade mais moderna, funcional e acolhedora.

Propomos uma abordagem integrada para melhorar a infraestrutura de Oeiras, priorizando a construção de ruas e calçadas bem projetadas, a implantação de ciclovias seguras e a expansão de espaços verdes. Essas ações não só melhorarão a mobilidade e a qualidade de vida dos nossos cidadãos, mas também promoverão um ambiente urbano mais sustentável e agradável.

Vamos juntos construir um futuro próspero para Oeiras, onde a infraestrutura e o urbanismo caminhem lado a lado com a inovação e a qualidade de vida. É hora de dar o próximo passo e garantir que nossa cidade esteja preparada para oferecer o melhor para todos os seus habitantes, para isso propomos:

- Implantação de Academias ao Ar Livre: Expandir a rede de academias a céu aberto em Oeiras, com foco especial em atender os idosos e as pessoas em situação de vulnerabilidade econômica. Estes espaços gratuitos e acessíveis promoverão a saúde e o bem-estar da população, incentivando um estilo de vida ativo e saudável.



- Construção de um Terminal Rodoviário Municipal: Desenvolver um terminal rodoviário moderno e eficiente para regular e facilitar o transporte de passageiros entre Oeiras, seus povoados e cidades vizinhas. Esta infraestrutura será crucial para melhorar a conectividade e a qualidade do serviço de transporte público.

- Implantação de um Plano de Mobilidade Urbana: Estabelecer um plano abrangente de mobilidade urbana para otimizar o trânsito e promover o uso do transporte público. O plano incluirá medidas para melhorar o fluxo de veículos, a segurança viária e a acessibilidade para todos.

- Criação da Guarda Municipal de Oeiras: Instituir uma Guarda Municipal para fortalecer a segurança e a ordem pública na cidade. A criação deste corpo de segurança ajudará a garantir um ambiente mais seguro e organizado para os cidadãos.

- Reforma do Matadouro Municipal: Modernizar o matadouro municipal com tecnologia de ponta para garantir um abate humanitário e eficiente. A atualização das instalações permitirá melhores condições de trabalho e maior respeito pelos padrões de bem-estar animal.

- Cobertura e Requalificação das Galerias de Esgoto: Requalificar e cobrir as galerias de esgoto da cidade, melhorando a infraestrutura urbana e prevenindo problemas relacionados ao saneamento. Esta medida é fundamental para a saúde pública e a preservação ambiental.

- Informatização do Setor de Engenharia da Secretaria de Obras: Digitalizar o setor de engenharia da Secretaria de Obras, criando uma página no site do município para facilitar a protocolização dos processos de regularização de imóveis e a expedição de taxas. A informatização promoverá maior eficiência e transparência nos serviços prestados.

- Intensificação das atividades de limpeza pública, pavimentação poliédrica e asfáltica, recuperação de manta asfáltica e ampliação do sistema de esgotamento sanitário, dentre outros;

- Implementação do SEI (Sistema Eletrônico de Informação): Viabilizar a adoção do SEI (Sistema Eletrônico de Informação do TRF da 4ª Região) em Oeiras, integrando-o a vários setores da administração pública para melhorar a gestão e a transparência dos processos administrativos.

- Criação de um Núcleo de Tecnologia da Informação: Estabelecer um núcleo dedicado à tecnologia da informação no município, para apoiar a digitalização e inovação nos serviços públicos. Este núcleo será responsável pela implementação de soluções tecnológicas que promovam a eficiência e a modernização da administração municipal.

- Promover a uma rigorosa auditoria fiscal no Serviço Autônomo de Água e Esgoto - SAAE visando otimizar esta atividade levando-se em consideração as peculiaridades financeiro-social





da população, inclusive abrindo concurso público, imediato, para seu quadro funcional.

Ao longo deste documento foram apresentadas aos cidadãos de Oeiras diversas propostas relacionadas a melhoria dos serviços públicos, procurando sempre como principal resultado uma melhor qualidade de vida para as pessoas. No entanto, para concretizar nossas propostas é de fundamental importância que sejam realizadas mudanças internas no funcionamento da Prefeitura de Oeiras e a valorização contínua dos servidores públicos municipais.

Essas propostas visam transformar Oeiras em uma cidade mais moderna, sustentável, verde, eficiente e inclusiva, melhorando a qualidade de vida dos seus habitantes e preparando a cidade para o futuro.



**Dr.  
Hailton**