

**PROPOSTAS DEFENDIDAS PELOS CANDIDATOS A PREFEITO E VICE-PREFEITO, AURELIO FERREIRA DOS SANTOS E GILSON RIBEIRO SOARES, PELO PARTIDOS PRD (PARTIDO RENOVAÇÃO DEMOCRATA) DE BONFIM DO PIAUÍ- PI PLEITO: 2025 A 2028**

**1. Assistência Social**

- Atendimento às demandas sociais do município, com atenção voltada às famílias carentes e acompanhamento de todos os programas sociais disponibilizados pelo Governo Federal;
- Oferta de cursos de culinária, estética, beleza e corte e costura, entre outros, com aproveitamento de profissionais disponíveis no próprio município;
- Oferta de atendimento à população de equipe profissional adequada (Psicológico, Assistente Social, Terapeuta Ocupacional, Terapia com Barras de Acesso, entre outros), voltado prioritariamente aos idosos, pessoas com necessidades especiais;
- Visitas domiciliares, pela equipe psicossocial, para acompanhamento de idosos e pessoas com comorbidades;
- Fornecimento de deslocamento (passagens) e estadia (hospedagem) para pessoas do município durante tratamento de saúde, fora do município, inclusive na capital do estado;

**2. Cultura**

- Prestigiar as manifestações culturais de Bonfim do Piauí;
- Valorizar os prestadores de serviço (artistas) residentes no município, evitando os gastos maiores e desnecessários com contratação fora do município;
- Incentivo aos eventos locais, cavalgadas festa do vaqueiro, etc;
- Reforma das áreas de lazer e cultura existentes no município;
- Construção de uma Praça de Eventos, com espaço amplo e dinâmico.

**3. Esporte**

- Incentivo ao esporte amador, com lazer para jovens e adultos;
- Incentivo na formação de atletas locais;
- Reforma das quadras de esporte da sede e zonas rurais;
- Reforma da quadra de areia para a prática de vôlei e futebol;

**4. Desenvolvimento Econômico e Social, Emprego e Renda**

- Apoio efetivo ao pequeno e micro empreendedor;
- Incentivo à Apicultura local, inclusive com oferta de cursos na área;
- Incentivo às áreas da agricultura e pecuária no nosso município;
- Incentivo à agricultura familiar, inclusive com a aquisição direta de insumos da Agricultura Familiar para a merenda escolar;
- Premiação e destaque das empresas locais que admitirem o Menor Aprendiz;
- Abertura de vagas, na Prefeitura e nos órgãos municipais, para o

## **5. Educação**

- Melhoria das creches e escolas existentes no município;
- Estabelecer diálogo permanente com os professores e servidores em geral, bem como com seus órgãos de representação;
- Criação de projetos de incentivo à leitura e à escrita, bem como à matemática, com reforço na alfabetização;
- Aulas de reforço, no contra turno, para alunos com déficit na aprendizagem;
- Aperfeiçoamento do corpo docente e do pessoal técnico das escolas municipais;
- Disponibilização através da Secretaria de Educação de uma equipe multidisciplinar composta por pedagogos, psicopedagogos, fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionais, psicólogos e assistente sociais, ficando esta equipe responsável pela demanda escolar do município
- Criação do Projeto “Aluno nota 10”, com premiação anual dos melhores alunos dentre as escolas municipais;
- Realização de atividades interdisciplinares nas escolas: esporte, teatro, literatura e tecnologia;
- Introdução dos meios tecnológicos na educação básica, com implantação de laboratório de informática nas escolas, como disciplina obrigatória;

## **6. Infraestrutura**

- Manutenção reparatória da iluminação pública na sede e nas zonas rurais do município;
- Limpeza e melhoria das estradas vicinais do município;
- Pavimentação de ruas, com paralelepípedos e/ou asfalto;
- Construção de Unidades Básicas de Saúde (UBS's), em diversos bairros, para descentralização do atendimento à população;
- Construção de Praças e áreas de lazer em bairros e localidades.
- Construção de moradias, pelo programa “minha casa, minha vida”, para famílias carentes que enquadram nos requisitos do Programa.
- Construção de barragens nas zona rurais;
- Construção de poços nas zonas rurais.

## **7. Público – Administração**

- Valorização do servidor público municipal;
- Promoção de concurso público, visando postos de trabalho no Município em todos os setores necessitados de mão-de-obra;
- Implementação de um modelo de gestão transparente, eficaz e acessível, para bem atender à população.

## **8. Meio Ambiente**

- Palestras de preservação ambiental da sociedade;
- Limpeza urbana eficaz, bem como nas ruas e praças dos povoados situados nas zonas rurais;
- Incentivo à limpeza dos terrenos privados, com fornecimento de transporte para recolhimento de entulho;
- Perfuração de poços artesianos para suprir a falta d'água em nosso município;

- Reivindicações contínuas junto à Agespisa a fim de regularizar o fornecimento de água em nosso município;
- Convênio com o Governo do Estado do Piauí, através da Defesa Civil, para fornecimento de água através dos carros-pipa;
- Construção de um aterro sanitário para tratamento do lixo.

## **9. Saúde**

- Valorização da Medicina Preventiva e de Família;
- Adequação do funcionamento dos Postos de Saúde, com atendimento médico semanal na zona rural;
- Fornecimento de remédios essenciais nas UBS's, tais como, para hipertensos e diabéticos, bem como fornecimento de anticoncepcionais;
- Funcionamento da Unidade Básica de Saúde da sede, de domingo a domingo, com atendimento das 8:00h às 22:00h;
- Expansão do atendimento odontológico, acrescentando tratamento de canal na UBS da sede;
- Casa de apoio na capital do Estado (Teresina) para estadia de pacientes em tratamento de saúde e/ou viagens rápidas;
- Transporte quinzenal e/ou passagens para pacientes em tratamento de saúde na capital do Estado;
- Fornecimento de medicamento às pessoas com comorbidades, prioritariamente aos idosos e deficientes.

## **10. Segurança Pública**

- Fortalecimento da Guarda Municipal, defendendo seu maior envolvimento e cooperação com a população;
- Convênio com o Governo do Estado do Piauí para implementação de políticas mantenedoras da segurança local.