

APRESENTAÇÃO

A Coligação **Água Branca Mais Forte** apresenta o Plano de Governo Municipal para a gestão 2025 a 2028, para a Prefeitura Municipal de Água Branca/PI, contemplando propostas para CONTINUAR avançando no desenvolvimento econômico e social do município, através de investimentos nas áreas: social, de infraestrutura, apoio à economia, valorização e fortalecimento da cultura local para geração de oportunidades de emprego e renda.

No primeiro ciclo dessa gestão, o saldo entre abertura e fechamento de empresa foram a formalização de 330 novas empresas e a criação de 295 novos empregos formais, mesmo com a grande crise sanitária vivida no primeiro biênio do governo.

Este plano apresenta dados e estatísticas oficiais referentes ao município de Água Branca/PI e a continuação das propostas para melhorar os indicadores de desenvolvimento, com grande foco na educação, saúde, geração de renda e governança por meio de ações conjuntas e projetos entre os poderes públicos municipais em articulação com os governos Estadual, Federal e apoio da Câmara de Vereadores.

De acordo com os critérios metodológicos de divisão territorial do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, o município de Água Branca/PI está situado na microrregião Médio Parnaíba Piauiense e, na classificação do Governo Estadual, na macrorregião do Meio Norte e no Território Entre Rios, que é composto por 31 municípios, distante 98 km da capital do estado do Piauí. Possui uma área territorial de 97,04 km², representando somente 0,04% da área do estado do Piauí.

Segundo dados do IBGE, com base no Censo/2022, a população residente é de 17.573 pessoas, apontando uma taxa de crescimento ao ano de 0,55%, levando o município a ocupar a 31ª posição no *ranking* populacional do Piauí. A densidade demográfica é de 181,46 hab./km², o que coloca o município na 3ª posição no *ranking* estadual, e bem acima da média do Estado, que é 12,99 hab./km². A estrutura demográfica também apresentou mudanças no município. Ao longo dos censos demográficos, foi verificada ampliação da população idosa, em 2000, esse grupo representava 7,18% da população, já em 2010, detinha 9,1% do total da população municipal e, no último censo, está em 15,7%, que corresponde a 2.767 pessoas. O segmento etário de 0 a 14 anos registrou crescimento negativo entre 2000 e 2010. Crianças e jovens detinham 31,93% do contingente populacional em 2000, o que correspondia a 4.636 habitantes. Em 2010, a participação desse grupo reduziu para

27,9% da população, totalizando 4.589 habitantes. No Censo/2022, esse segmento totalizou 3.850 pessoas, que corresponde a 21,9% da população residente.

A população residente no município, na faixa etária de 15 a 59 anos, exibiu crescimento populacional, passando de 8.839 habitantes em 2000, para 10.365 em 2010. Em 2010, esse grupo representava 63,01% da população do município. O Censo/2022 mostra que existem 10.956 pessoas nessa faixa etária e corresponde a 62,3% da população.

No tocante ao mercado de trabalho, segundo dados do Ministério do Trabalho e Emprego, o número de empregos formais em 31/12/2022 é de 1.851 postos de trabalho, desses, 46,5% estão no comércio, 42,7% na prestação de serviços e 6,7% na indústria. A Remuneração média do trabalhador é de R\$ 2.041,03/mês, bem abaixo da média estadual de R\$ 2.994,64.

O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de Água Branca em 2010 era 0,639, o que situa esse município na faixa de Desenvolvimento Humano Médio (IDHM entre 0,600 e 0,699), ocupando, assim, a 12ª posição, em relação aos 224 municípios do Piauí.

O Índice de Desenvolvimento Sustentável das Cidades – IDSC, publicado em 2023, monitorado pelo Programa Cidades Sustentáveis, coloca o município de Água Branca na 3ª posição no *ranking* do estado do Piauí, com índice de 49,79 pontos. Esse índice analisa 100 indicadores em 17 eixos de desenvolvimento sustentável dentro da Agenda 2030 das Nações Unidas.

Nessa nova gestão, iremos ser umas das cidades signatárias do Programa Cidades Sustentáveis, o que possibilita ao município receber estudos, informações e trocas de experiências de boas práticas de gestão e governança com outras cidades do país e replicar em nosso município.

A gestão municipal vem recebendo reconhecimento nacional e regional pelas suas ações em prol do desenvolvimento econômico e social, o que o fez ser reconhecido nacionalmente com o Certificado de Prefeito Empreendedor pelo SEBRAE/PI. Com sua forte atuação na melhoria das condições de vida da população recebeu, também, o Selo UNICEF.

A coligação **Água Branca Mais Forte** visa estabelecer melhores resultados na vida social e econômica do município, assim, esse novo Plano de Governo dá continuidade de trabalho em 4 (quatro) eixos estratégicos de desenvolvimento.

Eixo 1: Desenvolvimento Social

Eixo 2: Qualidade de Vida e Sustentabilidade Ambiental

Eixo 3: Desenvolvimento Econômico

Eixo 4: Governança Local

Este Plano de Governo considera um posicionamento de liderança para Água Branca a longo prazo. A Visão que orientará o Governo, com alcance para 2030, posiciona o município como uma das melhores cidades do Piauí para se viver, trabalhar e conhecer.

Essa visão já é uma realidade, conforme mencionado anteriormente, o Índice de Desenvolvimento Sustentável das Cidades – IDSC, publicado em 2023, monitorado pelo Programa Cidades Sustentáveis, coloca o **município de Água Branca na 3ª posição no ranking do estado do Piauí**. Outro Indicador, o IGMA – Índice de Gestão Municipal Aquila – realizado pelo Instituto Aquila em parceria com o Grupo Bandeirantes de Televisão em todo país, coloca o município de Água Branca na 15ª posição no estado do Piauí.

No campo social, posiciona a cidade em nível regional, como a cidade que reúne simultaneamente boa qualidade de vida, um sistema de saúde básico eficiente e que promove hábitos e costumes mais saudáveis para uma população integrada à educação e cultura, objetivando estar entre os 10 municípios do Piauí com melhor IDHM e referência educacional.

No campo econômico e cultural, o direcionamento objetiva uma cidade de reconhecido destaque pela atratividade de negócios comerciais, além da prestação de serviços, de eventos culturais e esportivos, gerando o crescimento da renda média dos seus trabalhadores e com um bom ambiente de negócios produtivos e sustentáveis.

No campo da sustentabilidade, situa a cidade como referência regional em desenvolvimento sustentável com a preservação de seu patrimônio ambiental.

EIXO 1 - DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Neste eixo de Desenvolvimento Social, serão fortalecidas as políticas públicas de inclusão das pessoas com mais vulnerabilidade social, com ações e investimentos na educação, saúde, assistência social, apoio à mulher e à juventude.

a) Educação

Sabe-se que atualmente a área da Educação é de fundamental importância para o desenvolvimento e o crescimento econômico de uma cidade, seu valor é imensurável, por ser considerada patrimônio cultural do povo, e também o alicerce da nossa soberania.

Nesse sentido, a cidade de Água Branca é referência e tem sido destaque por ser recordista nas principais Olimpíadas Nacionais, graças ao empenho e compromisso dos educadores e gestores como também dos alunos que se dedicam ao máximo na obtenção desses resultados, tornando assim o município um referencial nessa área.

Segundo dados do Ministério da Educação, através do Censo Escolar/2023, o número de alunos matriculados no município de Água Branca era de 4.867 alunos na rede pública e privada de ensino. Desse total, 58,7% estão na rede municipal, que corresponde a 2.856 alunos nos níveis Creche, Pré-escolar, Fundamental e Educação de Jovens e Adultos – EJA. A taxa de aprovação dos alunos no ensino fundamental é de 99,6% nos anos iniciais e de 96,6% nos anos finais.

A educação em tempo integral tem se mostrado extremamente importante para melhorar o nível de aprendizado dos alunos ao longo dos anos, nesse sentido, o PNE estabeleceu a meta de, até 2024, oferecer educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos 25% dos alunos da educação básica. No ano de 2021, primeiro ano do mandato, era inferior a 1%. Os dados do Censo Escolar/2023 mostram que o município de Água Branca, na rede municipal, alcançou nesse ano, no ensino fundamental, 98,6% nos anos iniciais e 99,6% nos anos finais, e 100% no ensino infantil.

O Governo Federal realiza avaliações sistemáticas no intuito de mensurar a qualidade do ensino, estabelecendo indicadores de desempenho, o mais usado é o IDEB – Índice de Desenvolvimento da Educação Básica. Os resultados do IDEB mostram que

os índices observados foram superiores às metas projetadas em todos os ciclos para os dois grupos de séries pesquisados na rede pública municipal de ensino de Água Branca, que comprova a qualidade de ensino realizada pela gestão municipal e seu compromisso com a educação.

Atualmente, 100% das escolas municipais do ensino fundamental estão conectadas à internet, com banheiros, com quadras de esportes (Anos Finais – AF), Laboratório de Informática (AF).

As propostas para avançar na educação de qualidade no município de Água Branca, no ciclo de 2025 a 2028 são:

- 100% das escolas em tempo integral para os alunos da rede municipal de ensino;
- Construir um centro de treinamento para os profissionais da educação;
- Promover cursos de formação continuada para os professores e, também, políticas públicas de incentivo e valorização desses profissionais da educação;
- Ampliar o número de vagas para a educação infantil, principalmente nas creches municipais;
- Universalizar o ensino integral nas rede de ensino municipal, garantindo ensino de qualidade, formação social e segurança alimentar aos alunos;
- Assegurar a qualidade do ensino básico e continuar ampliando as notas dentro da Prova SAEB;
- Manter um programa de investimentos nas melhorias das unidades de ensino (escolas e creches) da rede municipal com respeito à acessibilidade e processo contínuo da climatização das salas de aulas;
- Ampliar a conectividade de acesso à internet aos alunos das escolas da rede municipal;
- Equipar as unidades com laboratório de ciências, novas bibliotecas e salas de leitura;
- Melhorar o entorno urbanístico das unidades de ensino, promovendo a acessibilidade;
- Realizar investimentos para a cobertura de quadras escolares já existentes;
- Viabilizar novos recursos para manutenção/ampliação e construção de novas quadras esportivas cobertas;
- Viabilizar parcerias para cursos preparatórios para o ENEM;
- Ampliar o número de laboratórios de informática, de ciências e de bibliotecas nas

escolas municipais;

- Ampliar o uso de novas tecnologias e de recursos eletrônicos nas escolas municipais;
- Promover Projetos educacionais, oficinas, minicursos, que desenvolvam as habilidades dos educandos e a sua aprendizagem em todas as áreas do conhecimento;
- Manter as políticas, programas e projetos de prevenção para se reduzir a evasão escolar;
- Ampliar Projetos e Programas que promovam a educação inclusiva nas escolas Públicas, garantindo o acesso, a permanência e o desenvolvimento dos estudantes;
- Garantir que pelo menos 95% das crianças com 7 anos de idade estejam alfabetizadas;
- Manter programas que visem à alfabetização de todos os discentes na idade certa;
- Manter a busca ativa de crianças e adolescentes em idade escolar que se encontram fora do âmbito escolar;
- Ofertar Atividades Extracurriculares que incentivem a participação dos alunos em concursos, olimpíadas, campeonatos, avaliações externas, entre outras atividades práticas;
- Implantar hortas agrícolas nas unidades de ensino, onde existem espaços físicos;
- Promover o empreendedorismo nas escolas por meio de metodologias ativas de engajamento de estudantes em temáticas como finanças, planejamento familiar e empreendedorismo;
- Reduzir o analfabetismo adulto;
- Apoiar e dar assistência aos estudantes universitários aguabranquenses;
- Prosseguir oferecendo suporte no transporte dos estudantes aguabranquenses que ingressam no IFPI (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí), Campus Angical, desde o Ensino Médio até o Ensino Superior, incluindo, também, o Ensino Técnico Concomitante/Subsequente.

b) Saúde

A área da saúde na cidade de Água Branca está em evidência e continua a ser prioridade desse governo, por sua organização e pelo alto nível de planejamento em

atender e oferecer os serviços essenciais de saúde, garantindo assim que toda a população tenha acesso à atenção Básica, além dos serviços especializados de baixa e média complexidade, promovendo a saúde integral de todos os seus habitantes, como determina a legislação. O município realiza por ano mais de 200 procedimentos cirúrgicos de média complexidade, um avanço para a região, que necessitava de deslocamento para a capital.

Quanto à infraestrutura física de atendimento aos pacientes, dados do Ministério da Saúde referentes a março/2024 revelam que, no município, existem 23 estabelecimentos de saúde.

A principal referência da cidade e seu entorno no atendimento de saúde à população é o Hospital Municipal Senador Dirceu Mendes Arcoverde, que realiza atendimentos de urgência e emergência, internações, cirurgias gerais e obstétricas, exames de imagens e laboratoriais.

A Atenção Básica da Saúde em Água Branca vem merecendo, por parte da Prefeitura, um intensivo esforço para garantir qualidade das ações e serviços de saúde, resultando em cumprimento das metas e indicadores de Saúde. O município dispõe de 8 (oito) Unidades Básicas de Saúde e conta com os serviços dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Equipes do Saúde da Família, que cobrem 100% da população, acima da meta do ODS, de 86%.

A mortalidade infantil (mortalidade de crianças com menos de um ano de idade) em Água Branca reduziu 36,1%, passando de 39,9 por mil nascidos vivos em 2000, para 25,5 por mil nascidos vivos em 2010. Os dados mais recentes publicados pelo IBGE, referentes ao ano de 2022, mostram que a taxa reduziu para 15,21 por mil nascidos vivos, estando próximo da meta do ODS, de 12.

As propostas na área de saúde para avançar nos indicadores e no atendimento à saúde pública municipal são:

- Promover melhorias das estruturas físicas, dos equipamentos e dos serviços no hospital municipal e também nas Unidades Básicas de Saúde, Policlínica, SAMU, garantindo atendimento preventivo de saúde a toda a população que precisa;
- Ampliar o atendimento em procedimentos cirúrgicos de média complexidade, diminuindo a necessidade de deslocamento até a capital e risco de vida durante o traslado e na redução de despesas dos acompanhantes/familiares durante a recuperação dos pacientes;
- Implantação de uma nova UBS no município;

- Construção, em parceria com o governo estadual, de uma unidade para o atendimento em Telemedicina;
- Manter os Programas de Educação e qualificação de todos os profissionais da saúde através do NEP (Núcleo de Educação Permanente);
- Viabilizar novas parcerias públicas e filantrópicas para a promoção de campanhas itinerantes, voltadas a exames oftalmológicos, diabéticos, ginecológicos e urológicos;
- Ampliar as especialidades no atendimento, em parceria com os governos estadual e federal;
- Ampliar a taxa de cobertura vacinal em todas as campanhas, alcançando a meta de 95%;
- Ampliar as ações de combate ao mosquito *Aedes aegypti* com campanhas de conscientização e limpeza da cidade, com vista à redução das incidência de casos no município;
- Apoiar e incentivar as ações de prevenção em saúde na Atenção Básica;
- Apoiar as campanhas do Ministério da Saúde para a prevenção da mortalidade por suicídio, ao câncer e outras doenças;
- Qualificar e estruturar o Conselho Municipal de Saúde, fortalecendo e democratizando o controle social do município.
- Manter a cobertura de Equipes de Saúde da família, Saúde na Escola e Equipe de Saúde Bucal, com cobertura de 100% de todos os programas preconizados pelo Ministério da Saúde;
- Ampliar as ações de Saúde na área rural do município, descentralizando atendimentos especializados, ações de educação em saúde, e promoção, prevenção, tratamento e recuperação;
- Assegurar e ampliar a frota de veículos e ambulâncias do município;
- Ampliar convênios para recepção de cirurgias eletivas e ambulatoriais no município;
- Manter a oferta de medicamentos na Farmácia Básica;
- Alcançar a meta estabelecida pelos ODS para as taxas de mortalidade infantil;
- Ampliar as ações de promoção e prevenção em saúde nas academias da saúde, com o combate ao sedentarismo e prevenção de doenças crônicas.

c) Assistência Social

Um dos pilares do desenvolvimento sustentável passa pela inclusão social das pessoas que necessitam de apoio em decorrência de fatores relacionados à renda, riscos pessoais e sociais, fragilização de vínculos e acesso a bens e serviços. A Prefeitura desenvolve a política de Assistência Social visando garantir a proteção social básica às pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade social e a proteção social especial a indivíduos e famílias em situação de risco ou com direitos violados, em Água Branca/PI.

As ações de proteção social básica efetivam-se através do Centro de Referência de Assistência Social – CRAS, do Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família – PAIF, bem como por meio da oferta do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV, com um atendimento continuado às crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos.

A Prefeitura de Água Branca/PI vem cumprindo com suas obrigações dentro do Programa Bolsa Família – PBF, através da identificação e inscrição no CadÚnico das famílias em situação de vulnerabilidade social para garantir o acesso dos beneficiários do PBF aos serviços de educação e saúde, em articulação com os governos Federal e Estadual; do acompanhamento do cumprimento das condicionalidades; do acompanhamento das famílias beneficiárias, em especial, atuando nos casos de maior vulnerabilidade social; e da apuração e/ou do encaminhamento de denúncias às instâncias cabíveis.

O Cadastro Único para Programas Sociais reúne informações socioeconômicas das famílias brasileiras de baixa renda – aquelas com renda mensal de até meio salário mínimo por pessoa. Essas informações permitem ao governo conhecer as reais condições de vida da população e, a partir dessas informações, selecionar as famílias para diversos programas sociais.

No município de Água Branca/PI, o total de famílias inscritas no CadÚnico em março/2024, era de 5.629, que corresponde a 11.918 pessoas, representando cerca de 67,1% da população.

Os perfis das famílias cadastradas estão classificados nas faixas abaixo:

- 3.906 famílias em situação de pobreza;
- 515 famílias de baixa renda;
- 1.208 famílias acima de ½ salário mínimo.

O Programa Bolsa Família – PBF é um programa de transferência condicionada de renda que beneficia famílias em situação de vulnerabilidade, inscritas no CadÚnico. O PBF beneficiou, no mês de abril/2024, 3.645 famílias. As famílias recebem benefícios com valor médio de R\$ 685,76 e de R\$ 2,5 milhões/mês. Em relação às condicionalidades, o acompanhamento da educação atingiu o percentual de 96,3%, para crianças e adolescentes entre 4 e 17 anos. Já o acompanhamento da saúde das pessoas (crianças até 7 anos e mulheres de 14 a 44 anos), atingiu 85,5%.

As propostas para atendimento às famílias com maior vulnerabilidade, prestação de assistência social aos idosos, à mulher e à juventude aguaranguense, para avançar no desenvolvimento social são:

- Fazer atualização e revisão permanente do Cadastro Único para inserção nos Programas Sociais, fazendo a busca ativa para incluir pessoas atualmente afastadas dos programas pela falta de acesso à informação;
- Realizar um amplo programa de capacitação em parceria com o Sistema S, para as pessoas cadastradas no CadÚnico, com o objetivo de alcançar a autonomia financeira;
- Implantar o programa de cuidadores em domicílio e do idoso visitador, com formação de uma rede de idosos voluntários;
- Fortalecer as Associações de Bairros, para que sejam o embrião de grandes projetos sociais, esportivos e comunitários;
- Promover o aumento do consumo *per capita* de frutas, legumes, verduras e cereais, articulando ações de educação alimentar em conjunto com a sociedade e seus segmentos quais sejam as instituições de ensino, ONGs e setor de comércio de alimentos;
- Identificar as pessoas com deficiências e pessoas idosas e cadastrá-las no banco de dados para inserção social;
- Ampliar as áreas de lazer para as pessoas idosas;
- Manter a capacitação dos conselheiros tutelares para atuação efetiva e correta de suas funções;
- Viabilizar recursos junto ao Governo Federal para melhorias habitacionais e instalação de unidades habitacionais dentro do Programa Minha Casa Minha Vida, com vistas a beneficiar a população de baixa renda;
- Ampliar as ações do espaço Estação da Juventude, em parceria com os governos

Estadual e Federal.

EIXO 2: QUALIDADE DE VIDA E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

a) Juventude, Esporte, Cultura e Lazer

Os investimentos da Prefeitura na cultura e lazer, com ações e intervenções no complexo turístico do açude, na manutenção das instalações do estádio de futebol, assim como a utilização das praças como áreas de convivência comunitária da população.

No que tange aos aspectos culturais a cidade de Água Branca/PI, vem demonstrando uma grande riqueza cultural, retratada nas mais diversas formas de manifestação popular que ocorrem ao longo do ano, com destaque para o Carnaval com desfile de blocos carnavalescos, e os festejos do município no mês de agosto.

As propostas para incentivar e apoiar a juventude, as práticas esportivas, desenvolvimento do lazer comunitário para o novo ciclo 2025-2028 são:

- Incentivar e fortalecer o empreendedorismo e a economia criativa e solidária entre a juventude do município de Água Branca;
- Realizar eventos e torneios no âmbito municipal para incentivar o esporte nos bairros e povoados;
- Apoiar a adoção pelos jovens de novas tecnologias, visando à preparação para o mercado de trabalho, por meio de cursos de aperfeiçoamento e o aumento do letramento digital nas escolas da rede municipal;
- Implementar na rede pública escolar programas de orientação vocacional;
- Fomentar a captação de recursos federais e privados pelas entidades esportivas municipais para melhorar as condições de infraestrutura, equipamentos e custeio na participação de eventos esportivos;
- Promover programas de incentivo às práticas de esportes coletivos (futebol, vôlei, basquete, handebol e badminton) e realizar eventos esportivos (passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições entre escolas);
- Incentivar e apoiar eventos esportivos regionais no município e seu entorno;
- Sedar eventos esportivos de âmbito regional;
- Implementar Pontos de Cultura: modernização das estruturas e equipamentos, capacitações e ações de apoio à cultura local;
- Viabilizar recursos do Ministério da Cultura (MinC) para desenvolver ações de

valorização ao folclore e às tradições culturais;

- Fortalecer a estrutura de organização do Carnaval, com apoio aos blocos de rua e festas carnavalescas, como forma de incentivar a economia e turismo;
- Viabilizar incentivos fiscais para as instalações e/ou ampliação de meios de hospedagem no município como forma de incentivar o turismo receptivo;
- Incentivar e apoiar a capacitação dos administradores e funcionários dos estabelecimentos comerciais e de prestadores de serviços no turismo receptivo;
- Realizar a sinalização turística da cidade;
- Instituir um calendário de eventos anual em parceria com o Governo Estadual e a iniciativa privada.

b) Meio Ambiente

O município de Água Branca alcançou nesta gestão o Selo Ambiental na Categoria “A”, que possibilita receber mais recursos do ICMS estadual, e o município é destaque regional com o encerramento do lixão, em atendimento à legislação nacional.

- Manter o Selo Ambiental na categoria A para os próximos anos;
- Ampliar as ações de coleta de resíduos sólidos e campanhas de conscientização junto à população para descarte correto do lixo;
- Concluir a Praça do Pescador no entorno da orla do açude;
- Realizar melhorias e ampliação da infraestrutura no entorno da orla do açude por meio de parcerias com o Ministério do Turismo e contrapartida municipal;
- Desenvolver políticas públicas de educação ambiental em conjunto às atividades de educação e saúde;
- Ampliar o índice de área verde por habitante, mantendo em níveis adequados a qualidade do ar;
- Aumentar o índice de separação de resíduos recicláveis;
- Aumentar o número de pessoas atendidas nos programas de educação ambiental.

EIXO 3: DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

No eixo do Desenvolvimento Econômico, a melhoria da infraestrutura de atendimento ao público será fundamental para alavancar os indicadores econômicos e sociais do município de Água Branca/PI. Pretende-se realizar diversas parcerias institucionais com os governos Estadual e Federal através de projetos de investimentos para ampliar a infraestrutura da cidade, passando pela pavimentação das vias urbanas e rurais, da ampliação da cobertura de esgoto e de abastecimento de água, energia elétrica, comunicações e apoio/incentivo à economia local e regional.

A análise feita sobre o Produto Interno Bruto (PIB) a preço de mercado, do município de Água Branca/PI, mostra a ocorrência de crescimento desse indicador, em termos nominais, ao longo dos anos. Em 2018, o PIB era de R\$ 200,6 milhões de reais, em 2021, evoluiu para R\$ 244,0 milhões de reais, um aumento de 21,6% em termos nominais, ocupando atualmente a 39ª posição no *ranking* estadual.

A participação dos setores da economia na formação do PIB de Água Branca, em 2021, era a seguinte: o setor de Serviços com 47,3%, a Administração, saúde e educação públicas e seguridade social com 42,3%, a Indústria com 8,0%, e a Agropecuária com os demais 2,4%.

No tocante ao PIB *per capita*, no ano de 2018, era de R\$ 11.562,82, para o ano de 2021, aumentou para R\$ 13.921,29, um acréscimo de 20,4%.

Os dados da Receita Federal mostram a existência de 1.322 empresas, destas, 59,1% são do setor de comércio; 28,0%, de prestação de serviços; 7,3%, indústria; 5,3%, da construção civil, e 0,3% da agropecuária.

Quando analisado por porte econômico, prevalecem os empreendedores individuais, com 48,5% das empresas formais, 43,5% microempresas, 4,0% empresas de pequeno porte e 4,0% dos demais tamanhos: médio, grande e não informado.

As principais culturas agrícolas no município de Água Branca/PI, conforme dados levantados pelo IBGE referentes ao ano de 2022, são: milho (383 t), feijão (40t), tomate (150t), melancia (225t), arroz (55t), mandioca (160t), fava (3t) e castanha de caju (9t). O valor estimado total da produção nesse período é de R\$ 1,5 milhões.

Quanto à assistência técnica à agricultura, esta é fornecida pelo setor público estadual através do Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural – EMATER, que possui escritório na sede do município. Os resultados de atendimento e cobertura estão abaixo do potencial do município.

No tocante aos criatórios de animais, com base na produção da pecuária municipal, realizada em 2022, os principais efetivos são: galinhas (8.142 cabeças) e bovinos (2.873 unidades). Há produção de leite com 170 mil litros e valor da produção de R\$ 596 mil.

O turismo, em destaque a Orla Franco Alves, cartão-postal do município, conta com infraestrutura de calçadas para caminhada e quiosques para recepção dos turistas. Existe disponibilidade de terreno na região para a implantação de empreendimentos turísticos, tais como pousadas, hotéis, restaurantes, casas de show e outros empreendimentos para o setor de serviços.

O município conta com as três principais instituições financeiras públicas, Banco do Brasil, Banco do Nordeste e Caixa Econômica Federal, que servem como agentes de fomento para o mercado local e regional das cidades circunvizinhas.

O poder público municipal implementou a Lei Geral da Micro e Pequena Empresa, e a Rede Simples está implantada em Água Branca/PI.

As ações municipais estão voltadas para políticas de desenvolvimento junto aos empreendedores, este indicador pode ser medido pelo ISDEL – Índice Sebrae do Desenvolvimento Local, realizado pelo SEBRAE/MG que utiliza 135 indicadores e variáveis de fontes oficiais, divididos nas cinco dimensões: Capital Empreendedor, Tecido Empresarial, Governança para o Desenvolvimento, Organização Produtiva e Inserção Competitiva. O resultado para Água Branca/PI, é de índice 0,313, o que o coloca entre 15 municípios no estado do Piauí na faixa de desenvolvimento médio – somente a capital possui desenvolvimento alto.

As propostas para alavancar e dinamizar a economia local da coligação nos próximos anos passam pelas ações e investimentos em:

a) Desenvolvimento Econômico

- Elaborar o Plano Diretor Sustentável do município;
- Viabilizar a instalação de uma empresa de médio e grande porte para gerar empregos diretos na região;
- Ampliar as compras públicas junto ao pequeno produtor rural;
- Incentivar a produção dos pequenos produtores rurais e a produção orgânica;
- Melhorar a assistência técnica rural, com a disponibilização de servidores municipais da área para assessorar os pequenos produtores locais;
- Ampliar a oferta de cursos e capacitações para as mulheres e jovens;
- Realizar, por meio de parcerias diversas, capacitações dos produtores locais;

- Incentivar a produção agrícola orgânica na agricultura familiar;
- Cumprir a Legislação que trata da obrigatoriedade por parte dos municípios de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais;
- Melhorar a gestão do mercado público de alimentos e de comercialização dos animais;
- Estabelecer parcerias com o SEBRAE, SENAC e SENAI para capacitação dos colaboradores das empresas locais;
- Promover campanhas institucionais da cidade de Água Branca/PI como um polo Empreendedor em vários setores da economia;
- Realizar feiras periódicas para apoiar a comercialização de produtos fabricados no município;
- Incentivar, divulgar e participar com estrutura nas festas religiosas e culturais;
- Promover e incentivar o turismo na região;
- Desburocratizar os processos de abertura e fechamento de micro e pequenas empresas;
- Investir em programas de capacitação dos micros, pequenos e médios empresários em todas as áreas e apoiar o setor empresarial para viabilização de projetos junto a instituições financeiras e de fomento;
- Fortalecer a aproximação de bancos para crédito às micro e pequenas empresas;
- Fortalecer o artesanato com a melhoria da produção, especialização e capacitação, gerando a sustentabilidade, emprego e renda;
- Apoiar artesãos e produtores locais na participação de feiras e eventos regionais;
- Viabilizar uma Escola de Capacitação e formação técnica, em especial, para os jovens;
- Desenvolver políticas públicas de fortalecimento da mulher no mercado de trabalho;
- Criar políticas específicas para ampliar e qualificar a inserção de jovens no mercado de trabalho, especialmente mulheres, negros(as) e pobres.
- Promover a formação e qualificação em áreas diversas, com acesso às novas tecnologias de produção, comunicação e informação;
- Realizar parcerias com entidades públicas e instituições privadas para capacitação da mulher, a fim de gerar novas oportunidades de negócios e de gestão administrativa;

- Expandir o acesso à informação, tendo como principal elemento o uso da internet com a perspectiva de universalização da banda larga;
- Formar e capacitar a juventude no uso das Tecnologias da Informação e Comunicação;
- Incentivar a produção da piscicultura na região e introduzir este pescado na merenda escolar;
- Popularizar a ciência nos espaços públicos, despertando nos jovens o interesse por conhecimentos em tecnologia e inovação.

b) Infraestrutura Física

O Censo/2022 aponta um total de 5.880 domicílios particulares permanentes e ocupados, com média de 2,99 pessoas por domicílio ocupado. Os dados mostram que a cobertura dos domicílios: a) 92,0% com abastecimento da rede geral; b) 98,2% com uso de banheiros exclusivos; c) 97,3% com coleta de lixo regular; d) 26,0% com coleta de rede de esgoto.

As principais ações e investimentos na infraestrutura física do município, previstos no Plano de Governo 2025 a 2028, da coligação **Água Branca Mais Forte**, são:

- Viabilizar novos investimentos para a ampliação da rede de esgoto na zona urbana;
- Viabilizar novos investimentos para universalização do abastecimento de água com qualidade e regularidade dentro do município de Água Branca/PI;
- Celebrar a Parceria Público-Privada na iluminação pública do município, garantindo uma melhor cobertura e qualidade dos serviços prestados à população;
- Viabilizar investimentos para melhoria na qualidade da rede de fibra ótica de acesso à internet no município para ampliar e melhorar as ofertas dos serviços de educação e saúde;
- Viabilizar e incentivar a cobertura de telefonia móvel de todas as operadoras que atendem ao Estado do Piauí;
- Ampliar a coleta do lixo e melhorar a gestão dos resíduos sólidos com direcionamento correto do lixo, em conformidade com a legislação vigente;
- Incentivar a coleta seletiva dos resíduos nos domicílios, com a instalação de pontos de coleta em locais estratégicos da cidade.

c) Pavimentação e Trânsito

A cidade tem uma vocação para o empreendedorismo. Algo que contribuiu naturalmente para que Água Branca se tornasse um polo empreendedor para a região do Médio Parnaíba foi sua localização geográfica. É uma cidade cercada de pequenos municípios, e que possui destaque no comércio, além de ficar próxima à capital, cerca de 98 km de Teresina, que é feito por vias pavimentadas, em estradas federais pela BR-316 e pela BR-343 (14 km até a sede do município), facilitando o transporte de mercadoria e deslocamento das pessoas.

De acordo com dados do Departamento Nacional de Trânsito (DENATRAN), para o mês de março/2020, o município de Água Branca/PI possuía uma frota de 14.148 veículos, sendo que o maior número de registro é de 10.283 motocicletas e motonetas (72,7%), vindo, em seguida, 2.536 automóveis (17,9%), 778 caminhonetes (5,5%) e 551 outros tipos de veículos (3,9%).

As principais ações e investimentos previstos dentro do Plano de Governo 2025 a 2028 da coligação **Água Branca Mais Forte** são:

- Realizar investimentos para ampliar a cobertura de pavimentação poliédrica e asfáltica por meio de recursos próprios, emendas parlamentares, recursos estaduais e do Orçamento Geral da União – OGU, tendo como meta universalizar 75% das vias públicas urbana;
- Aderir ao Plano Diretor de Transporte do Estado do Piauí, para dar viabilidade econômica e financeira de funcionamento da rodoviária municipal de Água Branca/PI;
- Requalificar e recapear com pavimentação asfáltica as principais vias urbanas da cidade;
- Melhorar a acessibilidade das calçadas nas principais vias da cidade;
- Ampliar a sinalização horizontal e vertical da cidade, com intervenções de melhoria nas ruas, para um trânsito seguro;
- Aperfeiçoar a gestão e disciplinamento do trânsito municipal, com as ações educativas nas ruas e escolas da rede pública, em parceria com o DETRAN e auto-escolas;
- Realizar a nomeação das ruas que serão pavimentadas e continuar o aprimoramento da mobilidade e infraestrutura de todos os bairros da cidade.

d) Segurança Pública

A segurança Pública é um tema muito relevante e também de total interesse por parte desse governo, visto que a garantia de ir e vir com segurança é um direito fundamental previsto na Constituição Federal de 1988, sendo assim, é dever do estado assegurá-lo, dessa maneira, a cidade de Água Branca conta com os seguintes órgãos responsáveis pela segurança Pública: Sede do 18º Batalhão da Polícia Militar, Polícia Civil, e a Força Tática.

Nesse sentido, a realização da segurança cotidiana e o policiamento ostensivo e preventivo dos cidadãos aguabranquenses são feitos por meio de viaturas, motos, bem como a pé, e, também, pelo 18º Batalhão da Polícia Militar (BPM), com infraestrutura e aparelhamento por parte do governo estadual, e o efetivo de policiais armados é responsável pela ronda diária e também pela verificação e apreensão de drogas e armas. Graças a essas ações e a parceria com o poder público municipal, os índices de criminalidades vêm se mantendo estáveis dentro do município.

As propostas para avançar no desempenho da Segurança com mais eficiência no município de Água Branca/PI, no ciclo de 2025 a 2028, são:

- Viabilizar, em parceria com o Governo Estadual, a instalação de câmeras em torres de observação nas principais vias de acesso, que enviarão imagens em tempo real para o Batalhão de Polícia Militar;
- Disponibilizar espaço físico e apoio financeiro para a instalação de uma Delegacia da Mulher, em parceria com o governo federal e estadual, para assim garantir e atuar na prevenção da violência doméstica contra as mulheres;
- Realizar campanhas de conscientização junto à população local para a prevenção de drogas.

EIXO 4: GOVERNANÇA LOCAL

As propostas para o ciclo administrativo de 2025 a 2028, da coligação **Água Branca Mais Forte**, para melhorar a governança municipal, são:

- Realizar concurso público;
- **Implantar o Protocolo SEI digital;**
- **Construir uma nova sede para a Prefeitura Municipal;**
- Aperfeiçoar o processo e *site* da transparência dos gastos públicos municipais;
- Modernizar e informatizar os sistemas de controle administrativo e financeiro de controle interno e de recebimentos tributários;
- Realizar um sistema de desburocratização dos processos da máquina pública municipal;
- Qualificar e aperfeiçoar a equipe técnica das secretarias de Administração e Finanças;
- Modernizar o Portal de Serviços de Água Branca com a criação e promoção do Guia de Serviços – contendo um guia de serviços com informações sobre quais e como os serviços poderão ser acessados por meio digital, descrição dos aplicativos disponíveis e tutoriais, facilitando a oferta dos serviços públicos de forma digital e a utilização das ferramentas pelo cidadão, promovendo maior transparência e visibilidade às ações governamentais;
- Adequar o Modelo de Gestão Pública de Água Branca ao Guia GPS – Gestão Pública Sustentável do Programa Cidades Sustentáveis;
- Aprimorar a disponibilização do sistema Georreferenciado do Município, possibilitando a realização de pesquisas que permitam o uso de informações cartográficas (mapas, cartas topográficas e plantas), promovendo a gestão inteligente das informações municipais;
- Atingir conceito “B” dentro da análise do índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEGM, monitorado pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí;
- Melhorar o desempenho do município de Água Branca dentro do índice de desenvolvimento sustentável das cidades IDSC, passando de nível desenvolvimento médio;
- Melhorar o desempenho do município de Água Branca dentro do Índice de Gestão Municipal Aquila – IGMA.