

PLANO DE GOVERNO QUADRIÊNIO

Gestão 2025- 2028

Coligação: FÉ NA LUTA
Partidos: MDB/PDT/
SOLIDARIEDADE



CANDIDATA A PREFEITA: ERONEIDE

CANDIDATA A VICE-PREFEITA: NETINHA FREITAS

CAPITÃO DE CAMPOS-PI
2024

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	3
2 EDUCAÇÃO.....	5
2.1 SAÚDE	6
2.2 ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	7
2.3 EMPREENDEDORISMO, TRABALHO E RENDA	8
2.4 ESPORTE E LAZER	8
2.5 HABITAÇÃO	8
2.6 AGRICULTURA	9
3 MEIO AMBIENTE E RECURSOS HIDRÍCOS	9
3.1 CULTURA.....	10
3.3 INFRAESTRUTURA E TRANSPORTE	11
3.4 SEGURANÇA PÚBLICA	11
ORGANOGRAMA PARA A GESTÃO 2025/2028.....	12

1 - APRESENTAÇÃO

Este Plano apresenta as principais propostas das candidatas ao cargo majoritário do Município de Capitão de Campos, Estado do Pauí, Eroneide Gomes e da candidata a Vice-Prefeita Netinha Freitas, ambos que concorrem ao pleito para a gestão municipal **2025-2028**. As propostas aqui explícitas foram construídas a partir dos anseios da população Capitãodecampense e da experiência adquirida ao longo da jornada política das candidatas, que visam uma cidade melhor para todos os cidadãos e cidadãs. Para se chegar a cada uma das pospostas e objetivos, houve um grande percurso a fim de garantir a participação coletiva que por meio de um debate, se chegou perto daquilo que a população tanto almeja e que é de grande necessidade para que tenhamos um município que preza e garante uma qualidade de vida e a ofertanta de forma isonômica dos serviços básicos e indispensáveis para a população.

Neste sentido, o referido plano irá contemplar a todos os setores com ideias inovadoras que tem como eixo central uma articulação entre todas as secretarias, conforme um organograma que será anexado a este documento. As propostas aqui descritas representam a continuidade dos trabalhos desenvolvidos e reflete simultaneamente nosso anseio e idealismo de construir um município onde seja contemplado o desenvolvimento humano, onde o nosso povo possa usufruir de uma nova administração que será implementada propondo e executando projetos e serviços estruturantes e humanísticos nas áreas da Educação, Saúde, Segurança Pública, Assistência Social, Empreendedorismo, Trabalho e Renda, Esporte, Lazer, Agricultura, Habitação, Infraestrutura E Transporte, Cultura E Meio Ambiente, Juventude, e desenvolvimento rural.

Contudo essa ação governamental parte de um diagnóstico amplo dos principais problemas da cidade; constituindo-se, portanto, em propostas concretas e que são viáveis para a nossa realidade local, para que, possamos crescer economicamente, socialmente e ambientalmente. Para isto, foi fundamental a participação da população que muito contribuiu para engrandecer as nossas propostas. Orgulhamos-nos muito do trabalho realizado na gestão pública, que será marcada pela aproximação da população com a gestão pública municipal, que irá buscar a desburocratizar ao acesso a todos os serviços básicos do município. Dessa forma, nos comprometemos a conduzir o nosso Município com mais zelo e motivação.

Ressaltamos que durante todo o mandato buscaremos realizar os objetivos aqui almejados

e atrelados a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, consistência, criatividade e, acima de tudo planejamento. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, uma marca da nossa trajetória política.

Destacamos ainda, que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal vigente) e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental. Cabe ressaltar que este Plano não se configura uma ideia pronta, acabada ou imposta, mas apenas um esboço ou um norte, das principais ações a serem empreendidas durante a gestão almejada, destacamos ainda, que estamos aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão, quando a administração se abrirá à participação da comunidade para que assim tenhamos uma gestão não só democrática, mas que seja participativa.

Sabemos que administrar em parceria com a comunidade é a proposta fundamental no nosso Plano de Governo, porque é a população que conhece mais do que ninguém as necessidades do município, especificamente do seu bairro ou da sua localidade. Portanto Temos que valorizar este modelo de GESTÃO PARTICIPATIVA, com pleno envolvimento de todos os segmentos sociais, para que juntos possamos definir as prioridades de investimentos, obras e serviços.

A construção desse plano reflete o compromisso que temos com nossos munícipes e por todo amor que temos por Capitão de Campos, uma terra de gente forte e determinada que merece todo nosso empenho e dedicação. Portanto essas propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas que englobam uma gestão municipal.

O referido Plano consiste em um breve diagnóstico necessário dentro da realidade do nosso município seguindo as diretrizes, as metas e os projetos, para melhorar a qualidade de vida da nossa população; seguindo esse viés foi feito um Diagnóstico para analisar os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos de gestão. As Metas foram traçadas detalhando os objetivos táticos a serem seguidos em cada área alinhados com as necessidades existentes.

Este Plano de Governo será base para que possamos juntos construir uma das melhores cidades do Estado do Piauí. Capitão de Campos é uma cidade que possui uma localização estratégica, pois é cortada pela BR 343. O que nos incentiva a sonhar em tornar nosso Município um campo econômico, tornando nossa cidade reconhecida e um destaque pela alta atratividade nos negócios, na educação, saúde e bem estar.

2 - EDUCAÇÃO

Quando o tema é Educação é preciso pensar e repensar caminhos, enfrentar desafios é fazer do impossível, o possível e necessário. É construir uma educação de qualidade com participação, envolvimento, articulação de todos que dela fazem parte, fazendo com que cada cidadão sinta-se responsável pelo seu papel na sociedade. E é, justamente neste contexto, que enfatizamos a importância de melhorar a qualidade de ensino da Rede Municipal, priorizando ações que serão desenvolvidas como forma combater a evasão escolar e garantir a permanência dos alunos nas escolas do município.

- Políticas de Promoção, melhoria e manutenção das estruturas físicas e dos equipamentos das escolas e Creches;
- Aquisição de ônibus escolares para um melhor atendimento ao transporte da Rede Municipal de Ensino;
- Ampliação do Ensino Integral na Rede Municipal de Ensino;
- Construção de Quadras de Esportes nas Escolas da Zona Urbana e Rural;
- Aquisição de Veículos para servir a Rede Municipal de Ensino;
- Construção de mais Escolas como forma de ampliar a oferta de vagas na Rede Municipal de Ensino;
- Manter o transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam dos povoados para a sede municipal, bem como transporte coletivo aos alunos dos bairros mais distantes;
- Implantação de uma Biblioteca Municipal Como um Centro de pesquisa;
- Realização de cursos de formação continuada para os Profissionais da educação;
- Projetos de intensificação de melhoria da educação básica e educação de Jovens e Adultos;
- Proporcionar a Revisão e a Reestruturação do Plano de Cargos e salários dos Profissionais da rede municipal educação;
- Ampliar e qualificação da equipe técnica da Secretaria Municipal de Educação;
- Manter o pagamento do Piso Nacional dos Professores para todos os níveis;
- Continuar a oferta de café da manhã para os alunos e garantir a boa qualidade da merenda escolar;
- Ampliar a oferta do ensino infantil e garantir a qualificação dos professores desse seguimento;
- Criar concursos na comunidade escolar, com o intuito de incentivar a melhoria do ensino e destacar os melhores resultados;
- Transformar Capitão de Campos em uma referência nacional em educação básica, com motivação de toda equipe e Garantir que pelo menos 95% das crianças com 7 anos de idade estejam alfabetizadas;

- Priorizar a Educação Especial, com a qualificação dos profissionais e ofertar uma equipe de multiprofissionais voltados para atender: deficientes auditivos, físicos e outros.

2.1 SAÚDE

A melhoria das condições de saúde da população em nosso Município é proposta fundamental do nosso plano de governo. Será efetivada mediante uma ação governamental de planejamento do governo municipal, em consonância com os planos, programas e planos do governo federal e estadual, que estabeleça definitivamente uma política de saúde séria, com ações compartilhadas, que represente um grande salto na qualidade da saúde pública.

- Transferência da Sede do Hospital de Urgência para o centro da cidade;
- Aquisição de Ambulância para otimizar o atendimento a população de nosso Município;
- Aquisição de 01 Carro Funebre;
- Construção de 01 Casa Funebre (Casa Mortuária);
- Implantar um Posto de Saúde no bairro Vista Alegre;
- Buscar promover melhorias da estrutura física, dos equipamentos e dos serviços nos ofertados nos postos de saúde e no hospital municipal;
- Implantar e equipar um Centro de Exames Laboratoriais;
- Contratação de mais profissionais Médicos Especializados;
- Implantar o Plano de Cargos e salários aos Profissionais da saúde;
- Realização de cursos de Qualificação dos profissionais da saúde para viabilizar o atendimento ao público do nosso município;
- Desenvolver programas de conscientização e combate às drogas e recuperação de dependente, promovendo assistência ao núcleo familiar;
- Valorização das equipes de Agentes Municipais de Saúde e Endemias;
- Incentivar o trabalho da vigilância em saúde, buscando dá autonomia e estruturando-os e investindo em capacitação profissional para o pleno exercício da profissão;
- Estruturar o trabalho da atenção básica;
- Garantir a distribuição gratuita de medicamentos para doenças como pressão alta, diabetes, colesterol e outros;
- Garantir a continuidade do atendimento médico 24 horas por dia;
- Continuar com o ônibus caminhos da saúde, mantendo-o equipado para garantir conforto nas viagens médicas;
- Garantir atendimento Odontológico de qualidade;
- Realização de campanhas itinerantes na zona urbana e rural, voltadas para conscientização contra o câncer de mama e próstata, e outras relacionadas à saúde;

- Estruturação da correição, como criação de um espaço adequado e intensificar a fiscalização

2.2 ASSISTÊNCIA SOCIAL

Nossa gestão tem compromisso com a garantia do direito de todos Capivarienses, ofertar Assistência Social como política pública e direito social, ainda exige o enfrentamento de importantes desafios. Assim, nossa proposta de governo é continuar fazendo essa política tão importante e garantir atendimento de qualidade a todas do município.

- Atuar de forma integrada com a população na solução dos problemas através, levando informação aqueles considerados vulneráveis;
- Construção de Prédio para funcionamento do CRAS;
- Implantação do Projeto Bolsa Gestante, nos termos da legislação municipal em vigor;
- Investir na capacitação dos conselheiros tutelares para ofertar uma atuação e efetiva e de qualidade;
- Priorizar a distribuição de filtros para famílias com menor poder aquisitivo e em situações de vulnerabilidade social;
- Garantir apoio as gestantes, levando informações e encaminhando-as para a inclusão nos programas e projetos sociais;
- Buscar ampliar as ações de inclusão voltados para 3ª Idade, orientando sobre seus direitos;
- Intensificar as Políticas da Assistência Social em Convênio com as esferas Federal e Estadual;
- Priorizar ações de conscientização sobre a violência doméstica, erradicação do trabalho infantil, e etc;
- Qualificação e valorização continuada dos trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social – SUAS;
- Apoiar as ações voltadas para a promoção humana e social;
- Ampliar e qualificar o atendimento do CRAS (Centro de Referência da Assistência Social) equipando e facilitando o acesso as Políticas Públicas principalmente no atendimento as necessidades básicas da população;
- Fazer um mapeamento das famílias que ainda vivem em condições precárias e proporcionando uma melhor qualidade de vida e o resgate da dignidade humana;
- Fortalecer os conselhos do município, toda via, o Conselho Municipal Dos direitos da criança e da adolescente;
- Buscar recursos junto ao Governo Federal para atender a demanda de reformas e construção de unidades habitacionais, garantindo que todos tenham acesso a uma moradia

de qualidade;

2.3 EMPREENDEDORISMO , TRABALHO E RENDA

- Incentivar ações econômicas que contribuam para o Desenvolvimento Humano;
- Estimular a geração de empregos mediante atração de empresas industriais e do apoio a elas, a fim de que possam explorar as vocações naturais do município e do povo;
- Fomentar incentivos às pequenas e médias empresas;
- Conscientizar as empresas e o comércio sobre a importância de dá oportunidade ao primeiro emprego;
- Valorizar e Estimular a produção local como: artesanato, culinária, agricultura...
- Garantir a parceria entre o município e o SEBRAE; e ampliar o apoio às micro e pequenas empresas;

2.4 ESPORTE E LAZER

- Implementação e continuação de Políticas de Esporte e Lazer no Município;
- Aprimorar o futebol da Zona Rural e urbana de Capitão de Campos;
- Ampliar o apoio à prática esportiva, com a inclusão de outras modalidades esportivas;
- Promover eventos esportivos de diversas modalidades;
- Apoiar eventos de lazer promovidos no município;
- Incentivar a prática de Futebol Feminino e de possíveis campeonatos;
- Construção de novos espaços poliesportivos nas comunidades;
- Incentivar a descoberta de novos talentos no esporte;

2.5 HABITAÇÃO

- Implantação de um conjunto habitacional, para garantir moradia de digna para nossa população e reduzir o déficit habitacional;
- Garantir o acesso da população com renda de até 02 salários mínimos aos programas habitacionais.

2.6 AGRICULTURA

A Secretaria Municipal de Agricultura visa coordenar e promover o desenvolvimento rural, econômico e ambientalmente de forma sustentável, zelando pela qualidade da alimentação da população por meio de ações que auxilie no processo de produção vegetal e animal, promover o desenvolvimento do agronegócio, em benefício do produtor rural e da sociedade Capitão de campense, Identificando as vulnerabilidades do município, especialmente as ligadas à produção rural,

- Estruturação da Secretaria de Agricultura;
- Construção de Casas de Farinhas, incentivando o resgate da cultura do empreendedorismo rural no setor;
- Aquisição de máquinas e implementos agrícolas, como forma de garantir a melhor produtividade no setor;
- Incentivar a Agricultura familiar e a Pecuária;
- Promover a produção Sustentável no nosso município;
- Implantar a Inspeção de produtos de origem animal;
- Apoio aos produtores rurais; e Garantir assistência técnica por meio da parceria com os órgãos Estaduais;
- Investir em Treinamento, capacitação, formação e qualificação dos nossos produtores;
- Investir no Empreendedorismo rural;
- Incentivos à comercialização de produtos oriundos da agricultura;
- Incentivar e apoiar o cooperativismo e o agronegócio;
- Implantar Horta comunitária em cada escola;
- Continuar incentivando a feira da Agricultura Familiar;

3 MEIO AMBIENTE E RECURSOS HIDRÍCOS

- Incentivar o tratamento de Resíduos Sólidos (lixo) de forma adequada com a implantação de um Galpão de Triagem e incentivo à cooperativa de catadores em nosso município;
- Políticas públicas de Gestão Ambiental com despoluição das fontes de águas e mananciais urbanos;
- Aquisição de novos VEÍCULOS PRÓPRIOS COLETORES DE LIXO com recursos próprios e com convênio com os governos estadual e federal.
- Reestruturação do Aterro Sanitário Municipal;
- Conscientização pelo fim das queimadas;
- Reflorestamento dos leitos dos rios e Recuperação de ÁREAS VERDES e preservação ambiental;

- Incentivar e apoiar o desenvolvimento de políticas de conservação de nossos recursos naturais, hídricos e conservação ambiental;

3.1 CULTURA

- Estruturação da Secretaria Municipal de Cultura;
- Criação do Centro de tradição cultural Juventude e Arte com o intuito de fortalecer e a descoberta de novos talentos e incentivar os trabalhos feitos pelos nossos artistas;
- Criação de uma Feira Cultural e gastronômica com a implantação da identidade cultura do Município;
- Criação do programa municipal de valorização dos artistas da terra;
- Apoiar as festas tradicionais culturais e religiosas no município;
- Disponibilizar uma equipe de multiprofissionais para atender os nossos artistas;
- Criação de SARAUS para impulsionar a descoberta dos talentos existentes em nosso município, e que estão diretamente associados à música, dança, teatro, escrita e inclusão de diversos ritmos musicais.

3.2 JUVENTUDE

- Reestruturação da Secretaria de Juventude e Criação de um CENTRO INTEGRADO DE apoio aos jovens;
- Desenvolver políticas públicas de investimento para a inclusão social e elevação da autoestima dos nossos jovens;
- Incentivar e apoiar a qualificação dos nossos jovens;
- Desenvolver um Programa multidisciplinar preparatório para o mercado de trabalho voltado para jovens concludentes do ensino médio e prepará-los para o mercado de trabalho;
- Criação de Cursos de orientação vocacional voltados para a juventude.

3.3 INFRAESTRUTURA E TRANSPORTE

- Estruturação da Secretaria Municipal de Obras;
- Construção de Pavimentação Poliedrica e Asfáltica em nosso Município;
- Políticas de Construção de novas Quadras esportivas nas escolas rurais;
- Revitalização das praças dos bairros e das comunidades rurais;
- Garantir qualidade dos transportes dos alunos e professores;
- Garantir manutenção e recuperação de estradas vicinais, pontes e bueiros na zona rural e urbana;
- Melhoria da qualidade de vida da população através de investimento na melhoria da infraestrutura urbana;

3.3 DESENVOLVIMENTO RURAL

- Implantação de subprefeituras nas maiores comunidades para viabilizar o acesso a alguns serviços básicos;
- Garantir que todas as comunidades tenham acessos à Saúde, Educação e qualidade de vida;

3.4 SEGURANÇA PÚBLICA

- Garantir qualidade nos serviços ofertados pela Guarda Municipal;
- Continuar com a Parceria e Apoio juntos as polícias (Civil e Militar);
- Ampliação da Instalação de câmeras de vigilância nos Bairros;

ORGANOGRAMA PARA A GESTÃO 2025/2028

**GABINETE DO
PREFEITO**

**SECRETARIA
DE
GOVERNO**

**ASSESSORIA
JURÍDICA
CONTROLADORIA**

**SECRETARIA DE
EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA
DE SAÚDE**

**SECRETARIA DE
ASSISTÊNCIA SOCIAL**

**SECRETARIA DE
ESPORTE E LAZER**

**SECRETARIA DE
CULTURA**

**SECRETARIA DE
JUVENTUDE**

**SECRETARIA DE
ADMINISTRAÇÃO**

**SECRETARIA DE
OBRAS E
INFRAESTRUTURA**

**SECRETARIA
DE FINANÇAS**

**SECRETARIA DE
MEIO AMBIENTE E
RECURSOS HIDRÍCOS**

**SECRETARIA DE
TRANSPORTE**