PLANO DE GOVERNO – GESTÃO 2025-2028

APRESENTAÇÃO

Prezados Cidadãos Colonienses,

Depois de ouvirmos os mais variados seguimentos da sociedade coloniense e de acordo com a nossa experiência e vivência com o povo, adquiridos ao longo dos últimos 4 anos, desenvolvemos e apresentamos para o vocês uma série de propostas que irão nortear nossa Gestão 2025/2028, para uma Colônia mais desenvolvida e melhor para se viver. Temos notado um visível crescimento do nosso município em todas as áreas. Um município que embora jovem, carraga feridas que afetam o seu crescimento e desenvolvimento, mais que está aos poucos se recuperando, precisa continuar com um planejamento e ações que, apague de vez essas feridas. É com o desejo de fazer uma Colônia com e para os colonienses que elaboramos essas propostas para serem colocadas em prática a partir do dia 01 de janeiro de 2025.

Este Plano apresenta as principais propostas dos candidatos **SELINDINHO** e **NINHA DE GENILSON** e da Coligação **"Juntos**

com o Povo", compostas pelos partidos **PT e MDB**, para a administração municipal no período **2025-2028**.

O conteúdo programático das propostas foi desenvolvido a partir das experiências de gestores municipais e diálogos com a sociedade coloniense.

O Plano ora apresentado traduz o anseio de uma gestão realmente comprometida com a população coloniense. Trata-se de uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social. Neste sentido, contempla em todos os setores ideias inovadoras que tem como eixo central a articulação interinstitucional e a busca de parcerias com instituições públicas e privadas que atuam no âmbito municipal e regional, tanto na esfera pública como na privada, de forma que estas instituições passem a exercitar a máxima da responsabilidade social.

Neste período, os candidatos implementarão um novo Modelo de Gestão na administração municipal, propondo e executando projetos estruturantes em serviços críticos para a população, com resultados altamente positivos nas diversas áreas de atuação do Governo.

No momento atual, observa-se que o município crie mecanismos de regulamentação em diversos setores, como por exmplo a conclusão

do processo de regularização fundiária, dando dignidade a cada cidadão que, embora com a posse do seu imóvel, não possue o registro o que dificulta o aceesso do cidadão ás instituições financeiras.

O investimento na construção de novas escolas com espaços amplos, climatizados, com acesso à internet e aos novos meios de tecnologias, além da sua transformação de 100% das escolas do município em escolas de tempo integral, tambem está entre outro passo importante em que devemos avançar.

Sendo município Colônia Piauí vocação do de do predominantemente agrícola não se concebe pensar desenvolvimento local sem fortalecer a agricultura, com base no desenvolvimento rural sustentável, nem pensar na geração de empregos sem que haja o aproveitamento desse potencial agrícola. Por essa razão, pretende-se fortalecer a relação com instituições como o SEBRAE, que atua no âmbito regional, para a implantação de pequenas empresas (individuais ou cooperativadas) voltadas ao aproveitamento e beneficiamento da produção agrícola local, conforme a vocação de cada comunidade (milho, feijão, abóbora, hortifrutigranjeiros, criação de peixes, fabricação de cajuína e outros).

Ainda pensando na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoa a produção e por onde trafega as pessoas que produzem, bem como na prestação de assistência técnica.

Além de ações mencionadas, pretende-se estimular as empresas locais a assumirem uma postura proativa em relação à participação nos processos licitatórios, a fim de que possam ter a possibilidade de lograrem êxito nas licitações e, consequentemente, contratando com o Município, o que irá contribuir com o fortalecimento da economia local.

Além das parcerias locais, buscar-se-á incansavelmente o apoio de órgãos da administração pública nas duas esferas (federal e estadual) por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas áreas prioritárias (emprego e renda, infraestrutura, saúde, educação, lazer, segurança, habitação) da nossa gestão e que se encontram elencadas ao longo deste documento.

Durante todo o mandato, a realização dos objetivos almejados estará atrelada a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade e, acima de tudo planejamento. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma administração

forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população.

Destaque-se, ainda, que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal vigentes) e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução e meritocracia, também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazos, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

NOSSAS PROPOSTAS

ADMINISTRAÇÃO

Temos observado a realidade de muitos Municípios brasileiros, onde alguns de grande porte apresentam uma estrutura administrativa ampla para poder dar conta das políticas públicas nas mais variadas áreas, o que é necessário e aceitável. Já municípios de pequeno porte como o nosso, uma estrutura ampla pesa muito e se faz desnecessária, uma vez que você pode enxugar essa estrutura para diminuir as despesas e mesmo assim atender todas as demandas. Com isso, a nossa Gestão partirá de uma reforma administrativa através de:

- Criação do Plano de Carreira do Servidor Público Municipal, uma vez que na nossa cidade só a Educação é contemplada com esse direito;
- Integrar todas as Secretarias, estabelecendo metas e objetivos comuns a serem alcançados a cada ano da nossa Gestão;
- Criar meios, além dos que já existem, para deixar a Gestão mais transparente e participativa;
- Concluir a Regularização Fundiária da zona urbana, a fim de que possa proporcionar a oportunidade para que os munícipes possam

ter acesso ao crédito para a construção e reforma de seus imóveis, bem como a arrecadação do Imposto Territorial Urbano – IPTU;

- Implementar os mecanismos de arrecadação do Imposto
 Territorial Rural ITR –, a fim de que os recursos arrecadados
 fiquem na sua totalidade com o Município;
- Buscar parceria com o Governo do Estado, através da Secretaria
 Estadual de Cultura, visando a realização da Reforma e
 Restauração do Prédio da Prefeitura Municipal.

EDUCAÇÃO

- Desenvolver um calendário de formação continuada para os profissionais da educação durante os 04 anos de gestão, com metas e objetivos a serem alcançados;
- Criar um departamento dentro da Secretaria de Educação, voltado para a identificação e captação de projetos, programas e recursos do governo Estadual e Federal para o município;
- Buscar insistentemente investimentos dos governos Estadual e Federal para que, ao longo do nosso mandato, sejam construídas ao menos duas escolas modelos em nosso município. A longo

prazo, a meta é a construção de 04 (quatro) escolas modelos, sendo 02 (duas) na zona urbana e 02 (duas) na zona rural;

- Criar e colocar em prática os já existentes projetos de apoio aos jovens Universitários do nosso Município para que os mesmos tenham as condições de cursar o Nível superior fora do nosso município e buscar o fortalecimento e ampliação da Universidade Aberta existente, com a ampliação de mais cursos;
- Proporcionar parcerias junto às instituições que oferecem cursos profissionalizantes para, depois de uma análise dos potenciais em nosso município, trazer essas formações para nossa cidade;
- Melhorar a qualidade do transporte escolar para os alunos da rede municipal e estadual;
- Priorizar a valorização de todos os profissionais da educação com a reformulação do plano de carreira e melhores condições de trabalho.
- Criar uma comissão, indicada pelo Sindicato da categoria, para, no início de cada ano, fazer o estudo de receitas e despesas do FUNDEB, para que se possa chegar ao reajuste justo e possível para os servidores da educação;
- Buscar solucionar o problema do FGTS dos profissionais da

educação;

- Destinar parte dos recursos dos precatórios do antigo FUNDEF com os profissionais da educação, se não houver impedimento legal para isso;
- Implantar a escola em tempo integral em todas as escolas do município.
- Realizar a climatização e a informatização das escolas municipais,
 a fim de oferecer melhores condições de trabalho e de aprendizagem.

SAÚDE

- Melhorar a infraestrutura da sede da Secretaria Municipal de Saúde, acrescentando salas individuais que acomodem o serviço de Vigilância Sanitária, Agentes de Endemias, Conselho Municipal de Saúde e amplie o almoxarifado de medicamentos e insumos;
- Implementar os serviços de urgência e emergência pré-hospitalar, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população (SAMU);

- Garantir o acesso da população aos imunobiológicos pela garantia do atendimento, sala de vacina com 08 horas diárias para atender a demanda em todas as Unidades Básicas de Saúde do município;
- Prosseguir ofertando Cursos Intensivos para capacitação continuada de profissionais atuantes na saúde;
- Ampliar o acesso da população a medicamentos, promovendo o uso racional e qualificando a assistência farmacêutica no âmbito do SUS;
- Promoção de campanhas itinerantes em todos os povoados, voltadas a exames oftalmológicos, diabéticos, ginecológicos e urológicos;
- Equipar o hospital com estrutura básica para realização de exames e de pequenos procedimentos;
- Aquisição de um aparelho de ultrassonografia para o Hospital de Pequeno Porte Lourdinha Moura;
- Aumentar o número de especialidades, como a oferta de atendimento psiquiátrico e urológico, por exemplo;
- Realizar Busca Ativa visando o acompanhamento e tratamento de pessoas acometidas de distúrbios psiquiátricos, depressão,

alcoolismo, dentre outras patologias;

- Fortalecer o Sistema de Informações em Saúde, a fim de avaliar e planejar ações direcionadas à vigilância, prevenção, promoção e proteção à saúde.
- Fomentar parceria com órgãos públicos e empresas privadas para a realização dos mais variados tipos de exames;
- Implantação do Transporte Sanitário Eletivo no município de Colônia do Piauí, para atender a demanda de locomoção dos usuários que necessitam de atendimento nos municípios de referência, para realização de consultas, exames e tratamentos de doenças crônicas (aquisição de um Veículo Tipo VAN).
- Aquisição de "Casa de Apoio", em Teresina, para a hospedagem de pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), que necessitarem de tratamentos médicos-hospitalares prolongados, fora de seu domicílio.

INFRAESTRUTURA

- Manutenção permanente das estradas do município;
- Dique para lavagem de veiculos e manutenções;
- Contrução de canaleta nas ruas que possuem esgoto exposto;

- Criar e executar semestralmente um calendário de limpeza de todas as caixas d'gua do municipio;
- Fazer bueiros em diversas localidades onde possuem muita passagem de agua;
- Reforma e modernização das praças públicas transformando- as em espaços de convivência e lazer o que implica em implantar equipamentos esportivos e recreativos, bem como na arborização e embelezamento;
- Realização de obras de pavimentação nas zonas urbanas e rural;
- Manutenção de pavimentação nas zonas urbanas e rural;
- Reforma e manutenção de prédios públicos;
- Construção de casas popular;
- Construção de arquibancada no parque de vaquejada Antônio
 Vieira;
- Buscar parcerias junto aos governos estadual e federal, para a construção de uma galeria para a drenagem das aguas pluviais na zona urbana do município;

AGRICULTURA

- Cumprimento da Legislação que trata da obrigatoriedade por parte dos municípios de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais;
- Manutenção dos programas de seguro da agricultura familiar ativo e em dias com os aportes finaceiro;
- Implantação de Programa de extensão rural (assistência técnica e capacitação) de acordo com a aptidão dos grupos formais e informais da agricultura familiar;
- Programa de fortalecimento e incentivo à produção agroecologica na agricultura familiar;
- Estímulo à constituição de microempresas e associações para autogestão, por meio de cursos de capacitação voltados aos produtores rurais;
- Incentivo à criação de grupos associativistas para beneficiamento e venda da produção agrícola;
- Assistência aos agricultores familiares para a regularização ambiental do seu imóvel rural com a confecção gratuita do Cadastro Ambiental Rural, Certificado de Cadastro de Imóvel Rural e adesão

ao Programa de Regularização Ambiental;

- Buscar captação de recursos para recuperação das lagoas que cortam o nosso Município, desde a Lagoa da Raparigas até a Lagoa do Oitis, bem como a do Riacho de Baixo, dentre outras;
- Criar um banco de dados de todos os produtores agrícolas do município, contendo o tipo e a quantidade da produção anual de cada um dele pra possibilitar um melhor acompanhamento e apoio por parte da gestão;
- Buscar parcerias para a captação de recursos e assistência técnica junto a SADA Secretaria Estado da Assistencia Tecnica e Defesa Agropecuaria, Banco do Nordeste, Secretaria Estadual de Agricultura Familiar e Ministério do Desenvolvimento Agrário.

JUVENTUDE, ESPORTE E LAZER

- Programas de incentivo às práticas de esportes e realização de eventos esportivos (Escolinhas de base masculino e feminino nas modalidades futsal e futbol, passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições entre escolas);
- Realização do campeonato de futsal de Mauricio Tapety (competição entre as escolas envolvendos varais categorias na

modalidade masculino e feminino);

- Criação do Calendário Municipal de Competições, incluindo as competições realizadas pelo Município e as realizadas por organizadores da sociedade;
- Realização de Competições de Futsal e Voleibol, masculino e feminino;
- Recuperação da Quadra Poliesportiva Vereador Zé Brito, no Puçás e do Ginásio Poliesportivo do Angical;
- Manutenção dos campos de futebol nas comunidades rurais;
- Realização da copa dos Campeões Juareis Moura
- Realização das Festividades do Aniversário da Cidade e da Vaquejada;
- Apoio aos campeonatos das localidades : Marrecas; Angical, km
 40;
- Apoio a nossa Seleção principal e master de futebol;
- Criação do festival da agricultura para promoção dos agricultores e da cultura rural;

 Revitalização do Tanque do Sobrado, transformando-o no Espaço de Lazer para a cidade.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Criar o programa de prevenção e tratamento de alcoolismos e drogas;
- Combate e erradicação do trabalho infantil e a exploração sexual;
- Capacitação dos conselheiros tutelares para atuação e efetiva e correta de suas funções;
- Apoiar e fortalecer as ações e serviços dos conselhos municipais do Idoso, da Pessoa com Deficiência, dos Direitos da Criança e do Adolescente e da Assistência Social;
 - Implementação de plano para erradicação de casas sem condições mínima de moradia, bem como para a construção de moradias destinadas a pessoas em situação de extrema pobreza;
 - Revisão do Cadastro Único para inserção nos Programas Sociais fazendo a busca ativa para incluir pessoas atualmente afastadas dos programas pela falta de acesso à informação;
 - Disponibilização de profissionais de saúde para acompanhamento das atividades do Grupo de Idosos;
 - Implementar o Programa Municipal de Acompanhamento e

Assistência às Pessoas com Deficiência;

- Implementar o programa de Educação Permanente e Continuada do Sistema Único da Assistência Social - SUAS;
- Expansão e aprimoramento do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), voltado para crianças, adolescentes, adultos e idosos, nas respectivas faixas etárias, nas zonas Urbana e Rural (Equipe volante do CRAS);
- Fortalecimento do Programa Criança Feliz;
- Criação do Banco de Dados Municipais da Assistência Social.
- Implantar os setores de Vigilância Socioassistencial e de Benefícios Eventuais;
- Ampliar as ações profissionalizantes e de geração de renda;
- Melhorar a estrutura física e buscar a aquisição de um veículo para o Conselho Tutelar.

CULTURA

- Apoio às igrejas católica e evangélicas para a realização de seus eventos anuais, como a Trezena de Santo Antônio , Colônia para Cristo e Dia do Evangélico;
- Criação do festival da agricultura para promoção dos

agricultores e da cultura rural;

- Buscar junto aos orgãos do Estado o tombamento e a reforma do prédio do Sobrado, sede da Prefeitura Municipal;
- Revitalização do Tanque do Sobrado, transformando-o no Espaço de Lazer para a cidade.

PRINCÍPIOS DE ATUAÇÃO DO GOVERNO

- Colocar o cotidiano das pessoas como tema prioritário de governo, aproximando-o dos cidadãos;
- Assegurar uma gestão profissional dotada de instrumentos de planejamento e acompanhamento para toda a máquina municipal;
- Incluir a participação social como diretriz de governo através da implementação de diversos mecanismos de diálogo com a população como PPA Participativo e Criação ou ativação de Conselhos Municipais nas diversas áreas;
- Estabelecer uma perfeita integração entre as políticas públicas municipais, estaduais e federais;
- Valorizar, desenvolver e motivar os talentos humanos da Prefeitura;

- Garantir que os serviços públicos prestados pela Prefeitura tenham o mesmo padrão de qualidade em todas as regiões da cidade;
- Potencializar a capacidade de investimento da Prefeitura através de parcerias com o setor privado e outras esferas de governo;
- Aproveitar o desenvolvimento tecnológico em prol dos serviços ao cidadão e da eficiência dos processos da administração municipal.

Colônia do Piauí, 09 de agosto de 2024.

Selindo Mauro Carneiro Tapeti Segundo – SELINDINHO Prefeito

Jardilene Alves do Nascimento – NINHA DE GENILSON Vice-Prefeita