**Objetivo:** Apoiar a atividade de recrutamento provendo uma aplicação com diferentes ferramentas de suporte.

**Medidas gerais da aplicação:**

1. Autenticação: A aplicação deve fornecer a opção de criação e permanência de utilizadores, que poderão aceder à app, e às suas funções, com permanência de dados através de login.
2. Modularidade: A aplicação deve permitir evolução nas ofertas de ferramentas, em outras palavras, o aplicativo deve facilitar a introdução de novas funções no futuro. Após autenticação, o usuário deve ser conduzido à uma tela onde pode selecionar uma função.

**Primeira função: Secretário digital**

Overview: O “secretário” digital tem por objetivo facilitar a criação, detalhamento e organização de registos de candidatos feitos por um recrutador em atividade de entrevista.

**Requerimentos:**

1. Cada utilizador, após autenticação e selecionar esta função (secretário digital), deve ter a possibilidade de criar um novo registo de candidato.
2. A inserção deste novo registo de candidato tem os seguintes campos:

* **Nome:** O nome do candidato
* **Perfil:** O “cargo” do candidato
* **Documentos:** Arquivos que precisam ser anexados (ex. currículo)
* **Descrição:** Apontamentos e notas tirados pelo recrutador ao longo da conversa

1. Após o registo do candidato, o secretário digital deve registar automaticamente a data da ocorrência da entrevista junto com os respetivos campos do candidato.

* **Data**
* **Nome**
* **Perfil**
* **Documentos (ex. CV)**
* **Descrição**
* **Log – alteração de dados, identificar o utilizador e o *timestamp, em que houve uma alteração no UPDATE/CREATE/DELETE.***

Falar com candidatos, com ou sem emprego, e apresentar oportunidades de emprego e enviá-los para os clientes da empresa.

App de forma modelar implementar estas funções e outras futuramente.

Lista de candidatos, pode ter 1 ou + entrevistas com o candidato

**Entities:**

**Candidato**

Recrutador regista info inicial

**Entrevista**

Regista info (nova: notas) após entrevista

Tem de ter info de quem fez o registo da entrevista (do recrutador)

**Utilizador**

Só pode ver o que criou/alterou

Coordenar/ordenar metodologia AGILE

Implementação regras de negócio

Divisão tarefas

Discutir como explicar: fiquei com esta parte, vou resolver usando A ou B