Avaliação de desempenho 2022

Desenvolvimento de pessoas, da instituição e aperfeiçoamento da gestão de pessoas.

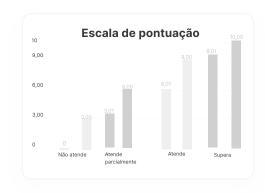
Servidor: Fulano da Silva Souza Equipe: Nome da equipe pertencente Gestor: Ciclano da Silva Souza

Dimensões Avaliadas	Autoavaliação	Chefia Imediata	Média dos pares
Conhecimentos	0.500	0.500	0.500
Comportamentos e atitudes	0.500	0.500	0.500
Metas	0.500	0.500	0.500
Habilidades	0.500	0.500	0.500

Indicadores de pontuação extra	Sim	Não
Participação em atividade de capacitação com, no mínimo, 20 horas	Х	_
Participação em comissão, comitê, grupo de trabalho, projeto institucional ou colegiado superior no presente ano	X	_
Participação em cargo de CHEFIA no ano vigente	Х	_
Participação como TUTOR (ex: estágio probatório, ensino, PET e outros) no ano vigente;	X	_
Participação em projeto de pesquisa ou extensão no presente ano	X	_
Participação como instrutor nos cursos de capacitação	X	_
Atuação como preceptor (ensino em serviço)	X	_
Participação em Brigada de Incêndio	X	_
Elaboração de projeto de melhoria de relevância nos processos de trabalho da instituição	X	_

Resultado Final da Avaliação

10,00 SUPERA



SeTI Secretaria de Tecnologia e informação | contato: seti@ufj.edu.br - (64) 3606 - 8207 DAP Diretoria de Administração de pessoas, dap@ufj.edu.br (64) 3606 - 8387 UFJ

127.0.0.1:5500/index.html 1/1