

Avaliação de desempenho 2022

Desenvolvimento de pessoas, da instituição e aperfeiçoamento da gestão de pessoas.

Servidor: Fulano da Silva Souza Equipe: Nome da equipe pertencente Gestor: Ciclano da Silva Souza

Dimensões Avaliadas	Autoavaliação	Chefia Imediata	Média dos pares
Conhecimentos	0.500	0.500	0.500
Comportamentos e atitudes	0.500	0.500	0.500
Metas	0.500	0.500	0.500
Habilidades	0.500	0.500	0.500

Indicadores de pontuação extra	Sim	Não
Participação em atividade de capacitação com, no mínimo, 20 horas	X	—
Participação em comissão, comitê, grupo de trabalho, projeto institucional ou colegiado superior no presente ano	X	—
Participação em cargo de CHEFIA no ano vigente	X	—
Participação como TUTOR (ex: estágio probatório, ensino, PET e outros) no ano vigente;	X	—
Participação em projeto de pesquisa ou extensão no presente ano	X	—
Participação como instrutor nos cursos de capacitação	X	—
Atuação como preceptor (ensino em serviço)	X	—
Participação em Brigada de Incêndio	X	—
Elaboração de projeto de melhoria de relevância nos processos de trabalho da instituição	X	—

Resultado Final da Avaliação

10,00	SUPERA
-------	--------

