### Introdução ao software R

#### **OBJETIVOS**

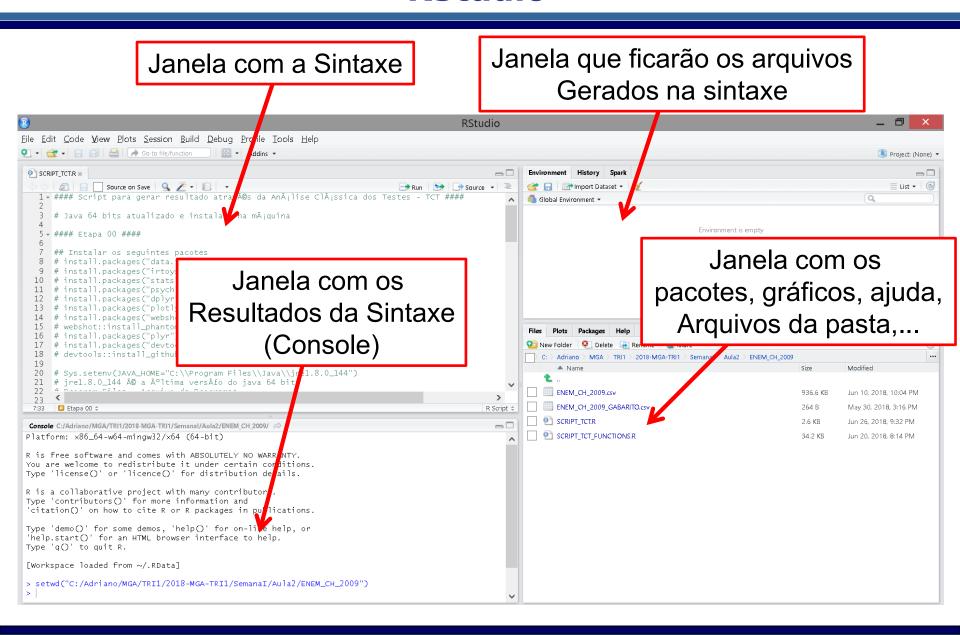
- 1. Entender a linguagem de programação do R;
- 2. Visão geral da estrutura do RStudio;
- 3. Funções básicas do R.
- 4. Leitura de uma base de dados no formato .csv
- 5. Realizar algumas análises, construir gráficos e tabelas

### Introdução ao software R

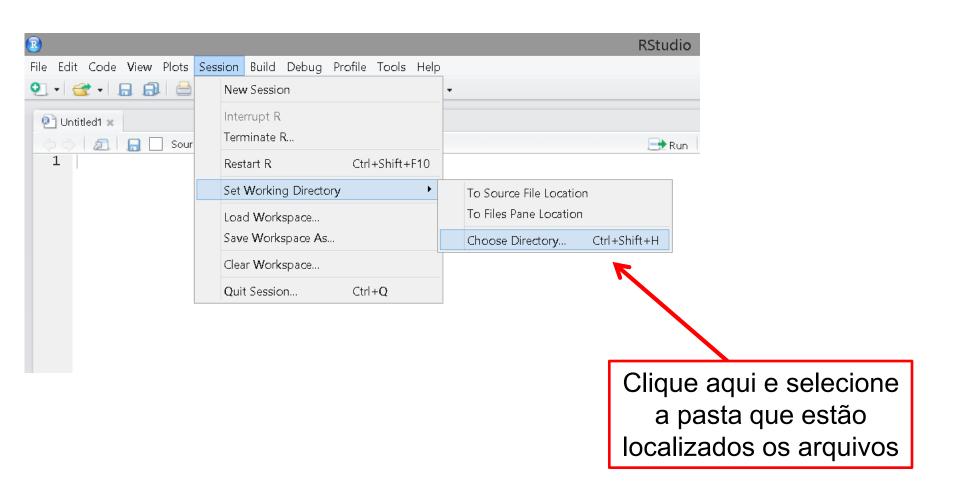
### Sobre o "R" e "RStudio"

- R é um ambiente de software livre para análise gráfica e estatística. É de código aberto e, portanto, disponível gratuitamente.
- O RStudio pode ser instalado no Windows, Mac e Linux.

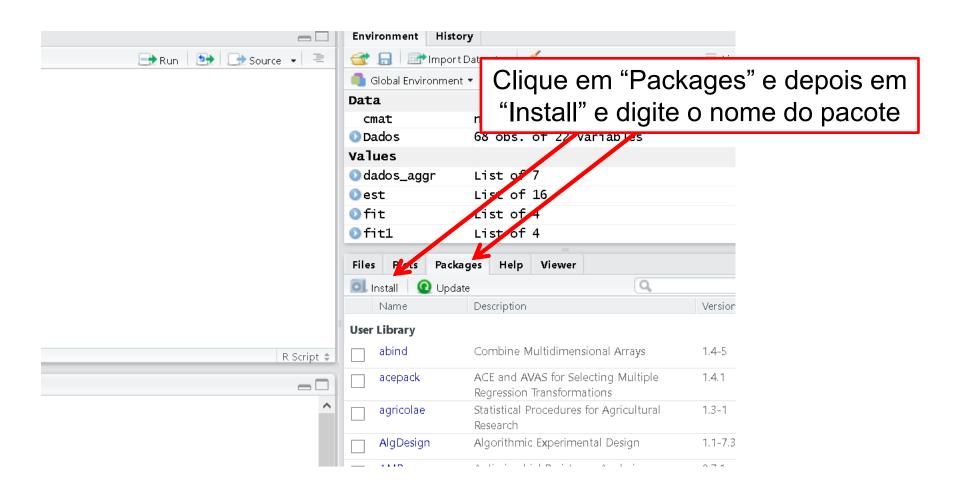
#### **RStudio**



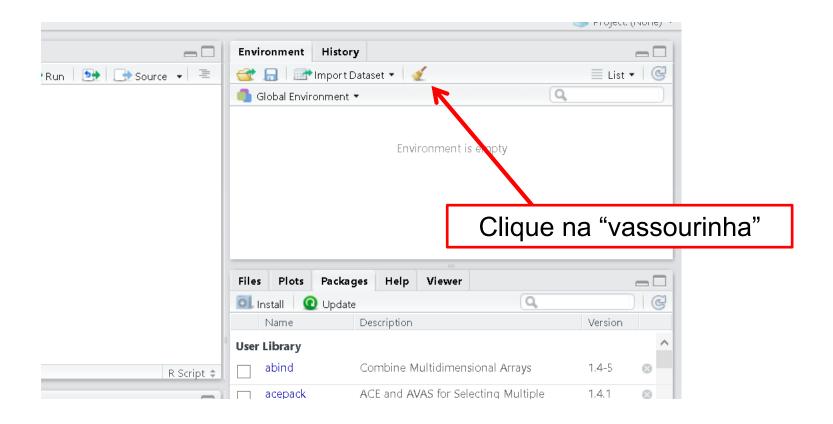
#### Pasta de Trabalho do RStudio



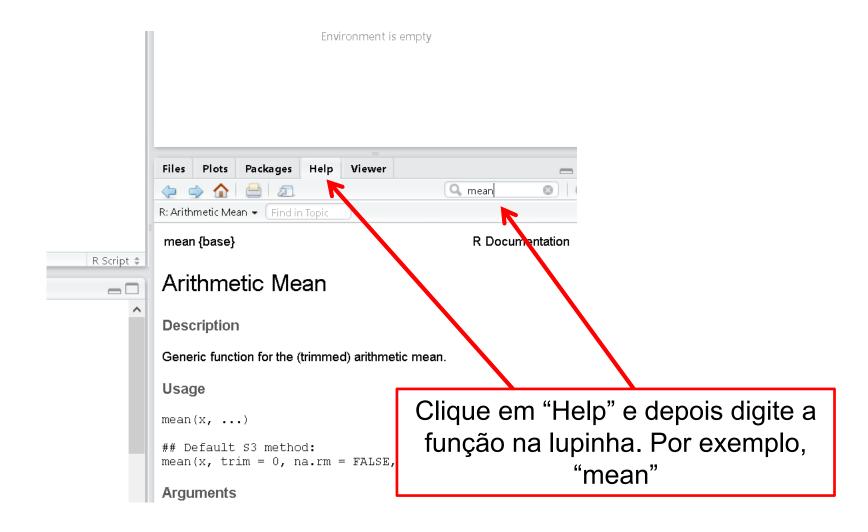
### Instalação de Pacotes



### **Limpar Arquivos**



### Ajuda das Funções



### R como calculadora

| 1+2+3    |   |
|----------|---|
| 2+3*4    |   |
| 3/2+1    |   |
| 3**3     |   |
| sqrt(2)  |   |
| abs(-2*2 | ) |

| Nome              | Operação                                      |
|-------------------|---|
| sqrt              | raiz quadrada                                 |
| abs               | valor absoluto (positivo)                     |
| sin cos tan       | funções trigonométricas                       |
| asin acos atan    | funções trigonométricas inversas              |
| sinh cosh tanh    | funções hiperbólicas                          |
| asinh acosh atanh | funções hiperbólicas inversas                 |
| exp log           | exponencial e logarítmo natural               |
| log10             | logarítimo base-10                            |
| gamma lgamma      | função gamma function e seu logarítmo natural |

# **Operadores Lógicos**

# **Variáveis (Objetos)**

#### **Estrutura de Dados**

➤ Vetores: Podemos definir os vetores como uma sequência de valores alfanuméricos.

idade <- c(25, 32, 27, 33, 42, 21, 35, 45, 33, 25)

➤ Fatores: Podemos definir os fatores como uma sequência de valores, definido por níveis.

```
sexo <- c("Masc", "Fem", "Fem", "Fem", "Masc", "Fem", "Masc", "Fem", "Fem")
```

#### **Estrutura de Dados**

➤ **Dataframe**: A forma como os dados estão estruturados pode ser determinante para se conseguir realizar determinada análise. O objeto do tipo *dataframe* pode ser a melhor forma de armazenar os dados, pois ele pode conter vetores alfanuméricos e fatores.

df <- data.frame(idade, sexo)</pre>

#### **Estrutura de Dados**

➤ **Listas**: Objetos da classe lista são muito úteis, pois são estruturas capazes de conter objetos de diversos tipos de classes.

lista <- list(idade, sexo, df)

#### Leitura de uma base de dados

- Base de dados no formato "csv"
- Instalar o pacote "data.table"
- Carregar o pacote
- Leitura da base

#### **Exemplo: BASE SALÁRIO DE FUNCIONÁRIOS QUE TRABALHAM COM DATA SCIENCE**

#### **DADOS**

| Α    | В          | С       | D          | Е          | F         | G         | Н         | 1          |
|------|------------|---------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| ano  | experienci | emprego | cargo      | salario_US | pais_empr | trab_remo | pais_empr | tam_empres |
| 2020 | MI         | FT      | Data Scien | 79833      | DE        | 0         | DE        | L          |
| 2020 | SE         | FT      | Machine L  | 260000     | JP        | 0         | JP        | S          |
| 2020 | SE         | FT      | Big Data E | 109024     | GB        | 50        | GB        | M          |
| 2020 | MI         | FT      | Product Da | 20000      | HN        | 0         | HN        | S          |
| 2020 | SE         | FT      | Machine L  | 150000     | US        | 50        | US        | L          |
| 2020 | EN         | FT      | Data Analy | 72000      | US        | 100       | US        | L          |
| 2020 | SE         | FT      | Lead Data  | 190000     | US        | 100       | US        | S          |
| 2020 | MI         | FT      | Data Scien | 35735      | HU        | 50        | HU        | L          |
| 2020 | MI         | FT      | Business D | 135000     | US        | 100       | US        | L          |
| 2020 | SE         | FT      | Lead Data  | 125000     | NZ        | 50        | NZ        | S          |
| 2020 | EN         | FT      | Data Scien | 51321      | FR        | 0         | FR        | S          |
| 2020 | MI         | FT      | Data Scien | 40481      | IN        | 0         | IN        | L          |
| 2020 | EN         | FT      | Data Scien | 39916      | FR        | 0         | FR        | M          |
| 2020 | MI         | FT      | Lead Data  | 87000      | US        | 100       | US        | L          |
| 2020 | MI         | FT      | Data Analy | 85000      | US        | 100       | US        | L          |
| 2020 | MI         | FT      | Data Analy | 8000       | PK        | 50        | PK        | L          |
| 2020 | EN         | FT      | Data Engin | 41689      | JP        | 100       | JP        | S          |

salarios.csv

https://www.kaggle.com/datasets/ruchi798/data-science-job-salaries

#### Exemplo: BASE SALÁRIO DE FUNCIONÁRIOS QUE TRABALHAM COM DATA SCIENCE

## Descrição dos Dados

| Variável     | Descrição  |
|--------------|--|
| ano          | O ano em que o salário foi pago.   |
| experiencia  | O nível de experiência no cargo durante o ano com os seguintes valores                 |
|              | possíveis: <b>EN</b> (Nível básico / Junior), <b>MI</b> (Nível médio / Intermediário), |
|              | SE (Nível sênior / Expert), EX (Nível executivo / Diretor)                             |
| emprego      | O tipo de emprego para a função: <b>PT</b> (Part-time), <b>FT</b> (Full-time),         |
|              | CT (Contract), FL (Freelance)  |
| cargo        | A função exercida durante o ano  |
|              | O salário em USD (taxa de câmbio dividida pela taxa média em USD                       |
| salario_USD  | para o respectivo ano via fxdata.foorilla.com).  |
| pais_empreg  | O país de residência do funcionário durante o ano de trabalho como um                  |
|              | código de país ISO 3166.   |
|              | O tempo total de trabalho feito remotamente, os valores possíveis são                  |
|              | os seguintes: 0 Nenhum trabalho remoto (menos de 20%), 50                              |
| trab_remoto  | Parcialmente remoto, 100 Totalmente remoto (mais de 80%)                               |
| pais_empresa | O país da sede do empregador ou da filial contratante como um código                   |
|              | de país ISO 3166.  |
| tam_empresa  | O número médio de pessoas que trabalharam para a empresa durante o                     |
|              | ano: S menos de 50 funcionários (pequeno), M 50 a 250 funcionários                     |
|              | (médio), L mais de 250 funcionários (grande)   |

#### SINTAXE PARA LEITURA DA BASE

```
# INSTALAR O PACOTE data.table
install.packages("data.table")

# CARREGAR O PACOTE
library(data.table)

# LEITURA DA BASE
dados <- fread(input = "salarios.csv", header = T, na.strings = "NA", data.table = FALSE, dec=",")</pre>
```

#### SINTAXE DE VERIFICAÇÃO DA LEITURA DOS DADOS

```
class(dados)
dim(dados)
names(dados)
str(dados)
head(dados)
tail(dados)
sapply(dados, function(x)(sum(is.na(x)))) # contagem de dados faltantes
mean(dados$salario USD)
                            # salário médio da população N = 607
sd(dados$salario USD)
                            # desvio padrão
```

#### CRIANDO UM SUBCONJUNTO DE DADOS

Exemplo 1: Selecionar os salários do ano de pagamento 2000

dados1 <- dados[dados\$ano==2020,]

Exemplo 2: Selecionar os funcionários com contrato de tempo integral

dados2 <- dados[dados\$emprego=="FT",]

#### Tamanho da amostra para estimar uma média no R

# Exemplo para o cálculo do tamanho de uma amostra para estimar o salário médio dos profissionais de Data Science

$$n_0 = \frac{z^2 \, \sigma^2}{d^2}$$

$$n = \frac{n_0}{1 + \frac{n_0}{N}}$$

install.packages("samplingbook")
library(samplingbook)

# o pacote samplingbook utiliza as fórmulas de tamanho de amostra apresentadas na aula 2

# tamanho da amostra para média sample.size.mean(e=10000, S = 71000, N = 607, level = 0.95)

# o "e" equivale ao "d" das fórmulas apresentadas na aula 2



Sample size needed: 147

#### Extraindo uma amostra para estimar uma média no R

```
# AMOSTRA SIMPLES AO ACASO
asa147 <- dados[sample(nrow(dados), size=147),]
mean(asa147$salario USD) # salário médio da amostra n =147
mean(dados$salario USD) # salário médio da população N = 607
                               Salário médio da
                                                        Salário médio da
                               população: $ 112.297,90 amostra: $ 111.066,20
# intervalo de confiança
a = mean(asa147$salario_USD)
b = mean(dados$salario USD)
a
e = 10000 # erro definido pelo pesquisador
                                              Intervalo de confiança de
li = a - e # limite inferior do IC
                                              95% para o verdadeiro
Is = a + e # limite superior do IC
                                              salário médio
                                              [101.066,20 ; 121.066,20]
ls
```

b # verdadeiro salário médio

### Variáveis Qualitativas (uma variável qualitativa)

# Construção de tabela para uma variável qualitativa

```
# carregando pacotes
rm(list=ls(all=TRUE))
library(data.table)
library(RcmdrMisc) ## Para usar as funções do Rcmdr (ex. Recode)
library(dplyr)
# leitura da base
base <- fread(input = "salarios.csv", header = T, na.strings = "NA", data.table = FALSE,
dec = ",")
str(base$trab remoto)
base$trab_remoto <- as.character(base$trab_remoto)
str(base$trab_remoto)
```

### Variáveis Qualitativas (uma variável qualitativa)

# Construção de tabela para uma variável qualitativa

```
# Alterando a base de dados
# Recodifiar a variável trab_remoto com a função ifelse
base$trab_remoto <-
ifelse(base$trab_remoto=="0","1:Não",ifelse(base$trab_remoto=="50","2:Parcial","3:T
otal"))
table(base$trab_remoto)
str(base$experiencia)
table(base$experiencia)
# Recodifiar a variável experiencia sem usar função
base$experiencia[base$experiencia == "EN"] = "1:EN"
base$experiencia[base$experiencia == "MI"] = "2:MI"
base$experiencia[base$experiencia == "SE"] = "3:SE"
base$experiencia[base$experiencia == "EX"] = "4:EX"
table(base$experiencia)
write.csv2(base,"base_modif.csv", row.names=FALSE)
```

### Variáveis Qualitativas (uma variável qualitativa)

```
# Construção de tabela para uma variável qualitativa
#TABELAS
# UMA VARIAVEL QUALITATIVA: Tabela para trabalho remoto
local({
 .Table <- with(base, table(trab_remoto))
 cat("\ncounts:\n")
 print(.Table)
 cat("\npercentages:\n")
 print(round(100*.Table/sum(.Table), 2))
})
```

### Tabela para variável trab\_remoto

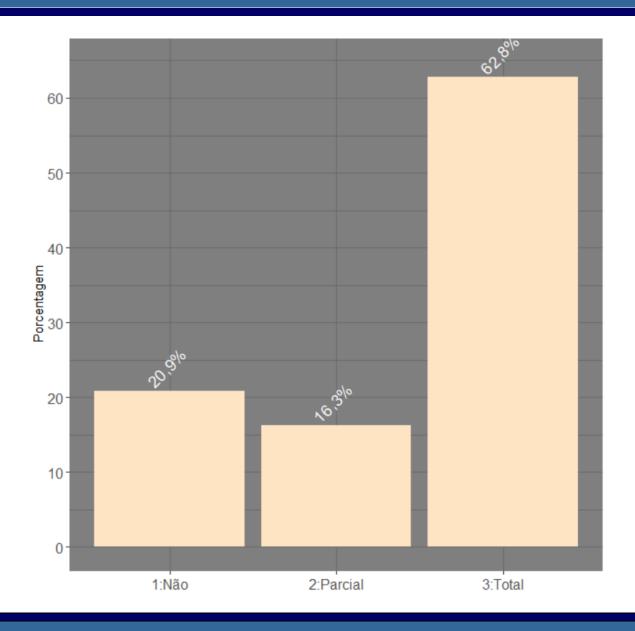
```
trab_remoto
   1:Não 2:Parcial 3:Total
     127
                        381
                99
percentages:
trab_remoto
   1:Não 2:Parcial 3:Total
   20.92 16.31 62.77
```

#### **Gráficos**

## Variável Qualitativa – gráfico para trabalho remoto

```
library(ggplot2)
library(stringr)
format.args = list(decimal.mark = ",", big.mark = ".")
Freq = data.frame(table(base$trab_remoto))
Freq$Percentual=round(100*Freq[,2]/sum(Freq[,2]),1)
names(Freq)=c("Resposta","Frequência","Porcentagem")
Graf1 = ggplot(Freq, aes(y = Porcentagem, x = Resposta, ymax=65)) + # Ajustar ymax=65
 geom_bar(stat="identity", position="dodge", fill="bisque1") +
 geom_text(aes(label=scales::percent(Porcentagem/100, decimal.mark = ",",
accuracy=0.1)), vjust=-1.0, hjust=0.2,
     size=5.0, position = position_dodge(0.9), angle=45, colour="white") +
 xlab("") +
 theme_dark() +
 theme(legend.text = element_text(size=12), axis.text=element_text(size=12),
legend.position="bottom") +
 scale_y_continuous(breaks = c(0,10,20,30,40,50,60)) #Corrigido em função do tamanho das
colunas
print(Graf1)
```

# **Gráfico para variável trab\_remoto**



#### **Gráficos**

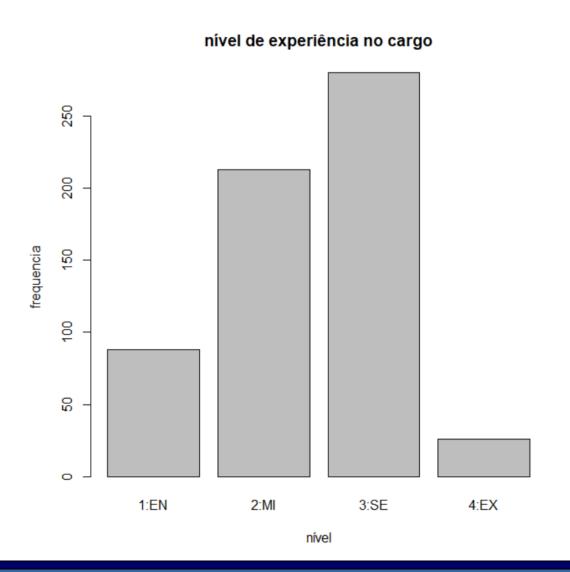
## Variável Qualitativa – gráfico para experiência

install.packages("vcd")
library(vcd)
counts <- table(base\$experiencia)
counts
barplot(counts,
 main = "nível de experiência no cargo",</pre>

xlab = "nível", ylab = "frequencia")

# Gráfico para experiência

## Gráfico para variável experiência no cargo



Variáveis: Qualitativa vs Qualitativa (tabela cruzada)

#### # Construção de tabela para duas variáveis qualitativas

.Table <- xtabs(~experiencia+trab\_remoto, data=base) rowPercents(.Table)

```
trab_remoto
experiencia 1:Não 2:Parcial 3:Total Total Count
1:EN 15.9 28.4 55.7 100.0 88
2:MI 26.3 19.7 54.0 100.0 213
3:SE 19.3 9.6 71.1 100.0 280
4:EX 11.5 19.2 69.2 99.9 26
```

#### **Gráficos**

### Duas Variáveis Qualitativas (experiência x trabalho remoto) OPÇÃO 1

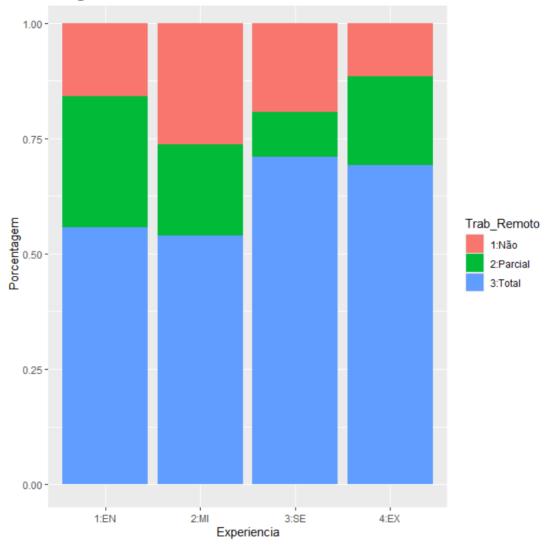
```
freq.tabela <- table(base$experiencia,base$trab_remoto, useNA = "ifany")
freq.tabela
porc.tabelaL <- round(prop.table(freq.tabela,1)*100,1)
porc.tabelaL
tabela <- data.frame(table(base$experiencia,base$trab_remoto))
colnames(tabela) <- c("Experiencia","Trab_Remoto","Freq")

ggplot(tabela, aes(fill=Trab_Remoto, y=Freq, x=Experiencia)) +
    geom_bar(position="fill", stat="identity") +
    ylab("Porcentagem")
```

## Gráfico para variáveis experiência x trab\_remoto

Duas Variáveis Qualitativas

OPÇÃO 1



#### **Gráficos**

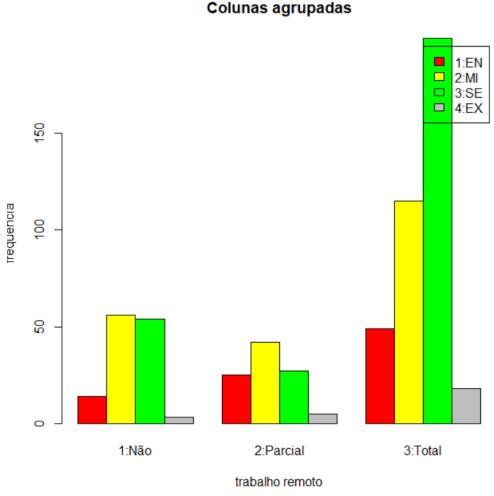
### Duas Variáveis Qualitativas (experiência x trabalho remoto) OPÇÃO 2

```
library(vcd)
counts <- table(base$experiencia, base$trab_remoto)
counts
barplot(counts,
    main = "Colunas agrupadas",
    xlab = "trabalho remoto", ylab = "frequência",
    col = c("red", "yellow", "green", "gray"),
    legend=rownames(counts), beside=TRUE)</pre>
```

### Gráfico para variáveis experiência x trab\_remoto

# Duas Variáveis Qualitativas

OPÇÃO 2



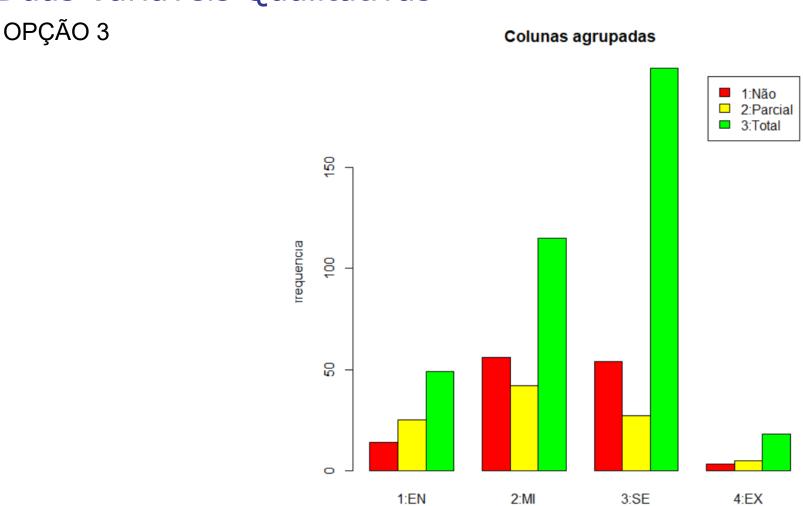
#### **Gráficos**

### Duas Variáveis Qualitativas (experiência x trabalho remoto) OPÇÃO 3

```
# opção 3
counts <- table(base$trab_remoto,base$experiencia)
counts
barplot(counts,
    main = "Colunas agrupadas",
    xlab = "experiência", ylab = "frequência",
    col = c("red", "yellow","green"),
    legend=rownames(counts), beside=TRUE)</pre>
```

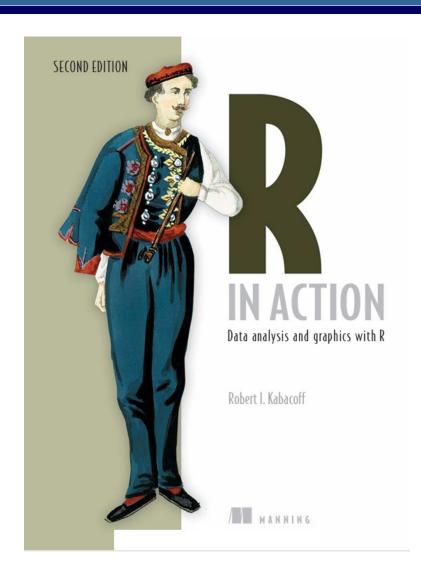
### Gráfico para variáveis experiência x trab\_remoto

## Duas Variáveis Qualitativas



experiência

### Sugestão para estudar o R



### Capítulos 1 a 7

### brief contents

| PART 1 | Getting started                    |
|--------|------------------------------------|
|        | 1 - Introduction to R 3            |
|        | 2 • Creating a dataset 20          |
|        | 3 - Getting started with graphs 46 |
|        | 4 * Basic data management 71       |
|        | 5 • Advanced data management 89    |
| Part 2 | Basic methods 115                  |
|        | 6 - Basic graphs 117               |
|        | 7 - Basic statistics 137           |
|        |                                    |
|        |                                    |

https://drive.google.com/file/d/1uXjKdm3 Vo3h\_54h22byOe5K9P1ATBdeV/view?u sp=drive\_link