# PŘEDÁVACÍ PROTOKOL

HANDOVER PROTOCOL

## Zaměstnavatel: NAKUKOP LTD, odštěpný závod

## sídlem: Štúrova 1701/55, Krč, 142 00 Praha

## IČO: 08289735

Zaměstnanec: {{ employee\_1111111}}

## nar.: {{ employee\_dob }}

bytem {{ employee\_address }}

Employer: NAKUKOP LTD, odštěpný závod

With the address: Štúrova 1701/55, Krč, 142 00 Praha

Company ID: 08289735

Employee: : {{ employee\_name }}

## date of birth: {{ employee\_dob }}

residing at {{ employee\_address }}

1. Předmět předávacího protokolu

Zaměstnanec tímto potvrzuje převzetí následujících pracovních pomůcek a vybavení ("Vybavení"), kterému mu bylo svěřeno Zaměstnavatelem:

1. Subject of Handover Protocol

The Employee hereby confirms the acceptance of the following tools and equipment *("Equipment")* entrusted to him by the Employer:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vybavení | **Převzato** | Navráceno | Poznámky | Equipment | Received | Returned | Notes |
| {{ item }} | {{ date }} |  |  | {{ item }} | {{ date }} |  |  |

Zaměstnanec tímto přijímá odpovědnost za Vybavení, instalovaný software a všechna data na něm vytvořená. Zaměstnanec se zavazuje nepřidávat, neupravovat ani nesmazávat jakékoliv složky programů bez výslovného souhlasu Zaměstnavatele. Zaměstnanec neposkytne třetí straně jakákoliv data a ani neposkytne jakýkoliv software.

1. **Odpovědnost za škodu**

Zaměstnanec je odpovědný za ztrátu nebo škodu na Vybavení. V případě jakékoliv škody nebo ztráty Vybavení se Zaměstnanec zavazuje nahradit Zaměstnavateli škodu v plné výši v penězích, pokud nedojde k odškodnění opravou ("Odškodnění").

1. **Odškodnění**

Odškodnění za škodu vzniklou z důvodu Zaměstnancovi nedbalosti je ve výši až čtyř a půl násobku Zaměstnancovi průměrné měsíční mzdy. Toto omezení se nevztahuje na případy, kdy je škoda způsobena úmyslně.

The Employee accepts the responsibility for the Equipment, the installed software, and any data generated on it. The Employee undertakes not to add, amend or delete any program files without the express permission of the Employer. The Employer shall not divulge any data, nor will provide any software to third parties, if applicable.

## Liability for damages

The Employee shall be liable for the loss or damage of the Equipment. In case of any damage or loss of the Equipment the Employee shall be obliged to compensate the Employer for the actual damage, in money, unless he compensates the damage by restoration (the *"Compensation").*

## Compensation

The Compensation for damage caused by the Employee's negligence shall be up to four and half times the amount of the Employee's average monthly salary. This limitation shall not apply if the damage was caused intentionally

In Prague on {{ date }}

V Praze dne {{ date }}

Zaměstnavatel/Employer

Zaměstnavatel/Employer

Zaměstnanec/Employee

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## **Potvrzení navrácení Vybavení:** Confirmation of returned Equipment**:**

dne/on\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

V/In\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zaměstnavatel/Employer

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zaměstnanec/Employee

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_